

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Inrichtingsplan (IP)	1.1	project functiebeschrijving en waardering.	Op basis van het inrichtingsplan dat was vastgesteld in de politieke stuurgroep 2009 zijn de conceptfunctiebeschrijvingen opgesteld en de minister aangeboden (afgerond). na overleg met de minjús is het inrichtingsplan gewijzigd waardoor 6 nieuwe functies beschreven moeten worden. Deze worden in januari de minister aangeboden.	De functiebeschrijvingen moeten nu door de minjús worden geaccordeerd	Verwacht wordt dat de minjús de beschrijvingen accordeert en daarna zal BVS ze kunnen waarderen. Daarna kan de minjús overgaan tot vaststelling functiehuis.	geen
	1.2	selecteren medewerkers nieuwe functies	De werving loopt achter doordat de invoering van het functiehuis vertraging heeft opgelopen.	zie 1.1 geen verandering	zie 1.1.onbekend	zie 1.1 idem
	1.3	plaatsingsproces 1e fase/2e fase	Eerst 1.1 afronden		Planning 1Q 2012	Vertraagde uitvoering
	1.4	bezwaaar periode	Eerst 1.1 afronden		Planning 1Q 2012	Idem vertraagde uitvoering
	1.5	project werving/selectie	Er zijn 13 BPO studenten en 36 Bapvol-medewerkers in opleiding genomen. De selectie van zij-instroom loopt achter. De werving van specialistisch functies is nog niet gestart. Er werken inmiddels twee zijinstromers in het korps en 2 in de laatste fase van selecteren	Zij-instroom ligt achter doordat prioriteit is gegeven aan de ondersteuning uit Nederland. De werving van nieuwe specialistische functies kan pas als Functiehuis klaar is idem	Verhoogde activiteit richting zij-instroom; afronding bapvol opleiding en start 2e module op SXM van BPO. De werving van BPO en en Bapvol 2012 wordt gestart.	Indien er sprake is van onvoldoende financiële middelen loopt de instroom gevaar

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	1.6	project realisatie bijstand	8 bijstanders van de 21 zijn in 2011 conform planning op xsm gearriveerd.	op schema	De instroom loopt gefaseerd tot 1 april en is dan afgerond	Formalisering van de arbeidscontracten is een zeer bureaucratisch en tijdrovend proces. De arbeidscontracten niet getekend. De salarissen en vergoedingen niet of niet tijdig uitgekeerd.
Bedrijfsvoering en beheer	2.1	project ziekteverzuim en verzuim begeleiding	Beleid en besluitvorming zijn af. Door ontwikkelingen is er voor gekozen eerst een overlegronde te houden met het minjus.	Wachten sinds 10/10/10 op SLA tussen bedrijfsarts en Ministerie van AZ (PO&O). De minjus heeft besloten dat voor het minjus/kpsm een sinnen hertrifsearte	4Q afgerond. Invoering basale ziekteverzuimregeling intern KPSM advies over geschikte bedrijfsarts aan minjus Q1, en invoering aandacht en controle zieke medewerkers	Geen SLA met bedrijfsarts. Het vinden van een geschikte arts is lastig ivm combinatie huisartspraktijk.
	2.2	project functioneringsgesprekken en beoordelingen	beleid klaar. Een start bijeenkomst is gehouden	Randvoorwaarden (capaciteit en training) niet ingevuld	Starten met functioneringsgesprekken. Jan/feb start gesprekken. Eind juli FG's gereed. November ledereen	Training niet mogelijk i.v.m. onvoldoende capaciteit Implementatieproble
	2.3	project weerbaarheid en integriteit	Er is een enquête onder personeel van Ministerie van Justitie verspreid om een nulmeting te verrichten.	Enquete is nog niet afgerond door de onderzoekers	4e Q mogelijk invulling. De politie zal waar mogelijk participeren in het project.	Onvoldoende resultaten voor de nulmeting.
	2.4	project medewerkers tevredenheid				nog niet van toepassing
	2.5	project meerjaren opleidingsplan 2012-2014			Gestart wordt met het opleidingsplan.	nog niet van toepassing

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.6	project training en inrichting werkoverleg	Er is een geheel nieuwe overlegstructuur voor de projecten en voor de aansturing van het korps ontwikkeld en gestart	Is in uitvoering	Na de projectteams en de korpsleiding zal het verder uitspreiden over het korps	nog niet van toepassing
	2.7	project beleidscyclus	KPSM heeft schets jaarplan 2012 ingeleverd. Jaarplan van het OM 2012 is ontvangen. Wachten op beleidsplan november 2011 voor 2012. Daarna afstemming KPSM op dat jaarplan.	Nog geen landelijk justitieel beleid.	4Q 2011 voor opstart Jaarplan KPSM 2012	Vertraging project
	2.8	project ontvlechten en (her)inrichten ICT	Minjus wil zelfstandig doorgaan op het gebied ICT. Twee mogelijkheden: zelfstandig verder gaan met bestaand systeem of een geheel nieuw alternatief	Nog geen definitieve besluitvorming	Onbekend in afwachting van de beslissing	geen operationeel systeem
	2.9	project jaarplan 2011	Bijdrage aan justitieel beleidsplan 2011 aangeleverd.			
	2.10	jaarplan 2012	concept afgerond. Januari aanbidding aan minjus			geen
	2.11	jaarplan 2013	zie 2.7			
	2.12	project ontvlechting CPD	De opheffing CPD heeft geresulteerd in het volledig overgaan naar KPC. De verrekening zal plaatsvinden door vereffeningscommissie.	einde project	zelf ter hand nemen. Zie inrichtingsplan	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.12a	Taken CPD moeten nu door SXM zelf worden ingevuld en betaald	Er is inmiddels een SLA met een leverancier waardoor de levering van een deel van de kleding en uitrusting wordt ingevuld. Korpsbrevet en embleem zijn inmiddels volledig uitgereikt. Het is gelukt om alle instroom tot 31/12 te voorzien van kleing en uitrusting. Het HvB zal uniform kleding produceren.. Maten zijn opgegeven. Levering Q1		De vuurwapencommissie mbt keuze vuurwapen (Cur/sxm/aru/cn) heeft haar onderzoek afgerond. Presentatie aan minjus en diensthoofden verzorgd. Minjus heeft keuze gemaakt. Offert naar Min.raad. Nieuwe opdracht aan Cie ivm munitie en holster	Niet nakomen van de overeenkomst door HvB
	2.13	project voertuigen	In Q2 2011 is een mobiliteitsplan de minjus aangeboden. Op 1/7/11 heeft de minjus dit goedgekeurd. Het mobiliteitsplan is niet voorgelegd aan de ministerraad. 5 noodhulpvoertuigen zijn aangevraagd bij de minjus. De voertuigen zijn om die reden nog niet besteld.	Geen financiële dekking en goedkeuring ministerraad. Minjus moet het de ministerraad nog voorleggen.	Voortgang niet door KPSM beïnvloedbaar. Na bestuurlijke goedkeuring uitvoering.	Geen budget

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.14	project in beslag genomen goederen	Het plan van aanpak inbeslaggenomen goederen wordt is thans geschreven. De meeste relevante randvoorwaarde is bewaarlocatie. Het besluit over de locatie voor deze goederen wordt is thans afgerond. Verder is een terrein verworven voor de grote inbeslaggenomen voorwerpenauto's	Waarschijnlijk per 1 jan 2012 beschikbaar	Deponering q1 ingevuld	Geen aanstelling beheerder ibn voorwerpen
	2.15	project intern informatie management	De eerste summierde halfjaarlijkse rapportage is opgeleverd op het terrein van criminaliteit. Op verzoek van minister is op basis hiervan een presentatie aan het parlement verzorgd.	Geen voortgang omdat de onderliggende systemen of bronnen niet zijn uitgebreid	Sterk afhankelijk van de keuzes op het gebied van ICT	Door de problematiek mbt keuzes stival van systeem en stagnatie in het operationele werk.
	2.16	project leiderschap	In afwachting van plaatsingsproces hebben 2 strategisch leidinggevend deelgenomen aan masterclassess in Cur en Ned.			Vertraging project
Verbeteren politieprofessie	3.1	project gemeenschappelijke meldkamer	Er zijn 4 baypollers als calltakers aan de slag gegaan bij de meldkamer politie.	Zowel brandweer als ambulance geven aan tot en met 2012 geen financiële middelen te hebben.	Inmiddels is er een continu bezetting tussen 07 en 20 uur	Nog niet bekend is wanneer er tot een 24uurs bezetting kan worden overgegaan

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
algemene dienst	3.2	project realisatie wijkteams	Selectieprocedure voor 2 vacatures wijkteamchef is afgerond. De voorgedragen kandidaten zijn niet benoemd. De selectiegesprekken met de kandidaten voor de functie wijkagent (4 fte) zijn afgerond. De eerste contracten voor de bouw en huur van de twee wijkposten zijn besproken.	Nog geen alternatief voor niet benoemen van wijkteamchefs.	Start pilot community Policing in de vier aangewezen pilotgebieden.	
	3.3	project motorsurveillance	4 motoren aangeschaft. Twee cursussen basisopleiding met succes afgerond.		In Q2 voortgezette rijopleiding.	
	3.4	project service en intake	4 mensen door KPSM gewonnen. Bavpol opleiding afgerond. 2 zijn toegewezen door minjus. De opleiding intake en service in Q1	Ligt op schema	In januari start de vervolgopleiding. Inspanning op verdere aanvulling capaciteit.	geen risico
	3.5	project internet aangifte				nog niet van toepassing
	3.6	project Informatie Gestuurde Politie	Het proces van briefing en debriefing is gestart.	Het is een zeer omvangrijk proces over langere tijd met vele facetten. Een voorzichtig begin is gemaakt.	Er komen nu analisten inkv de bijstand. Van daaruit kan een sturings, briefing en debriefingscyclus starten	capaciteit en tijd voor opleiding en implementatie.
	3.7	project publieks monitor				
	3.8	project inrichting Noodhulp proces	gestart met 16 fte tussen 10 en 02 uur. 2 eenheden gegarandeerd.		Verruiming capaciteit en doorontwikkeling	onvoldoende capaciteit
	3.9	project beeldverbinding				nog niet van toepassing

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Verbeteren politieprofessie	4.1	project PD management	In alle noodhulpvoertuigen zit nu een PD-koffer. Er is duidelijk verbetering waarneembaar in de omgang met PD's	De korpsleiding, OM, forensisch arts en klein deel personeel moet nog worden opgeleid.	Constance investering in opleiding	Waan van de dag verstoort de planning
	4.2	project case-screening	Het project draait nu een half jaar. Er is op 1 centraal punt inzicht en overzicht met betrekking tot de werkvoorraad en workload per rechercheur	De hoge werkdruk bij de teambegeleiders is de oorzaak dat nog niet voldoende teambegeleiders konden worden opgeleid	Daar waar mogelijk meer investeren in de begeleiding van het middenkader op gebied van wijzigende aanpak en aansturing.	Onvoldoende capaciteit en geen draagvlak
			Verbetering relatie OM - KPSM door invoering Case-screening.		Continue proces.	
			Inmiddels is een start gemaakt met een aantal specialistische opleidingen. Bij de werving van de bijstand is bewust geselecteerd naar bepaalde competenties.	Er moeten nog vele opleidingen gestart worden.	Training on the job, volgen van opleidingen bij de Politieacademie. Door instroom bijstand meer kennisoverdracht door twinningsmodel.	Niet tijdig kunnen beschikken over opleidingscapaciteit en financiën
			Andere facetten van case-screening: kwaliteit Proces-verbaal, en doorlooptijd	Onvoldoende capaciteit op kwaliteits-verbetering op deze facetten. Randvoorwaarde ICT voorziening nog niet ingevuld.	Er zal een corrector worden aangesteld om de kwaliteit van de Pv's te verhogen.	Achterblijven van opleiding rechercheurs
	4.2a	Communicatie OM	Er is een geïnstitutionaliseerd driehoeksoverleg.			
			Er is een periodiek overleg tussen Hoofd Justitiële Dienst en Hoofdofficier			
			Frequent overleg met zaaksofficier			

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	4.3	project introductie TGO structuur	KPSM, onderdeel van boven eilandelijke TGO structuur. 2 TGO's gedraaid door KPSM ism KPC, KPA, KMAR en RST. (Regatta en Vesuvius)		nieuw op te leiden TGO medewerkers.	Capaciteit KPSM en andere korpsen. Structurele kantoorruimte en ICT voorzieningen.
	4.4	project criminaliteit beeld analyse	is afgerond	is behaald	Q1 aangeboden aan minjus	
	4.5	project studio verhoor				nog niet van toepassing
	4.6	project probleem gerichte opsporing	Er zijn twee team die	capaciteit	verdere twinning met RST.	Capaciteit ervaren
	4.7	project financieel rechercheren	Rechercheurs in opleiding	Planning is te krap. Het onderwerp verdient meer tijd en lange adem en opbouw expertise	Doorlooptijd 3 jaar	Functioneren MOT en capaciteit
	4.8	project Interpol	KPSM is inmiddels lid van interpol. Infrastructuur is gereed. Twee medewerkers zijn tijdelijk aangewezen.		Volledig operationeel maken NCB. Bezoek begeleidingsdelegatie en internationale workshop Interpol op SXM	
	4.9	project nazorg slachtoffers	start is gemaakt met externe partner			nog niet van toepassing
	4.10	project implementatie recherche informatie systeem	Er is nog steeds geen programmatuur (RSCase) geleverd vanuit PV(NA).	Het proces stagneert extern.	Mogelijk levering software.	Geen levering software. Door henk in te vullen
	4.11	project digitaal rechercheren	Rechercheur is opgeleid. Intentie is een 2e rechercheur op te leiden.	Onvoldoende capaciteit	Nadere opleiding, maar dilemma is medewerkers inzetten waardoor operationele inzet stagneert. gedegen afweging tav andere specialisme. Noodzaak blijft te investeren in de basisrecherche	onevenwichtige opbouw specialisten. Discrepancie met aanbod RST
	4.12	Project professionalisering HOvJ's	Eerste overleg met OM heeft plaatsgevonden en plan van aanpak wordt besproken.	Nieuw project	Start met project	nog niet te formuleren

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Communicatie	5.1	Implementatie Bob wetgeving	De wet is nog niet van kracht geworden waardoor het project nog niet gestart kan worden. Opleiding in voorbereiding	Geen van wetgeving van kracht geworden.	Niet beïnvloedbaar door KPSM	Het achter blijven van mogelijk op te lossen zware misdrijven door het gebrek aan nieuwe bevoegdheden.
	5.2	project Website	Er is inmiddels de toezegging minjuss dat twee vacature opengesteld mogen worden (PR en ICT)		Openstelling vacature PR en ICT . Werving en selectie van de kandidaten	budget
	5.3	project realisatie/introductie Intranet				nog niet van toepassing
	5.4	project Meld Misdad Anoniem	Start gemaakt met ingebruikneming speciaal nummer anonieme melding			nog niet van toepassing
	5.5	project SMS- Alert				nog niet van toepassing
	5.6	project Burgerpanel				nog niet van toepassing
Overige		Communicatie	Alle lijnchefs en nagenoeg alle medewerkers zijn geïnformeerd betreffende nieuwe inrichting en het verbeterplan	Behaald	Periodieke nieuwsbrief intranet, en zeepkist meeting. Afronding van de discussie omtrent de aanpassingen van de minister vergt mogelijk nieuwe communicatie.	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
		Opleiding	Met het ORV is een modulaire bavoopleiding geformuleerd voor het gehele Ministerie van Justitie. Verwerven gebouw en grond Politie school verhoogd doordat overeenkomst minjous en eigenaar nog niet rond. Er zijn 31 fte bavo's geworven voor surveillant, 4 fte voor Meldkamer en 4 fte voor Intake.	Opleidingen zijn gestart.	Continue proces komende 2 jaar.	
			KPSM en Caribisch Nederland hebben ism de Politieacademie een Basis politieopleiding ontwikkeld. KPSM heeft 13 aspiranten aangenomen; Caribisch Nederland 8. Opleiding is gestart op 7 augustus 2011. 2e module is afgerond. 95% score		Continue proces komende 2 jaar	Bestuurlijke controverse tussen sxm en ned. over convenant, waardoor Usona traject nog niet is afgerond.
			2 medewerkers technische recherche en een assistent worden opgeleid	Gestart	Continue proces komende 2 jaar	Uitstroom
			Certificering honden	Afgerond		geen
			Train de trainer biketeam	Afgerond		geen
			VPO (36 hoofdagenten)	Gestart	loopt door tot 2013	financiën en niet nakomen afspraken
			Middelmanagement (6 medewerkers)	Afgerond		docente Herexamen
			Leergang management operationeel niveau (18 medewerkers)... Laatste vak in afronding		afstudeeropdracht uitvoeren	Herexamen

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
			Specialisme opleiding via RST. Maatgerichte contracten opgemaakt.	loopt door tot 2013		Niet nakomen afspraken.
		financiën en beheer	Er is echter nog geen formeel toegekende begroting en geen (budget)mandatering. Een versnipperde begroting belemmert inzicht in de bestedingen. Het proces dienstreizen is traag en daarmee kostenverhogend.	De interventie van het Ministerie van Financien op de besluiten van het Ministerie van justitie leidt er toe dat het operationele proces wordt bemoeilijkt.	Bespreking van de wenselijkheidsbegroting KPSM 2012.	Ernstige verstoring operationeel proces
			Onvoldoende financieel overzicht waardoor geen sturing op beheer KPSM.	Door versnippering van de begroting KPSM over diverse Ministeries en het geen inzage geven in de bestedingen is het onmogelijk om hierop te sturen.	Inmiddels worden door de financial controller van MinJus betere overzichten gegeven. De begroting 2012 wordt anders ingericht waardoor beter inzicht.	Geen sturing waardoor vroegtijdige uitputting budgetten.
		Huisvesting	Op gebied van huisvesting spelen vele zaken. Bouw van IBT-centrum, de verbouw is gestart van Infodesk en CID. Uitbreiding werkplekken opsporing. Renovatie hoofdbureau, bouw substations.	Door trage bestuurlijke besluitvorming heeft dit maanden stil gelegen.	Continuering verbouw en besluitvorming tav twee substations en aansluitend start bouw.	Dat er vertraging is bij de afronding van de verbouwingen en nieuwbouw. Gevolg: onvoldoende kwalitatieve huisvesting.

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in het Q1 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
			Er is een nieuwe outdoor schietbaan waar nu structureel geschoten kan worden. Aanvang invulling schietkalender. Een indoorschietbaan is aangekocht en staat klaar voor transport naar SXM. Het RST heeft een laserschiet unit aangeboden, iedere wapendragende heeft de schietkalender 2011 afgerond.		Bouw indoor schietbaan en plaatsen container op outdoor schietbaan.	Bij uitblijven contracten locatie.
			Kantoorfaciliteit CID / Infodesk worden thans verbouwd. Alternatief MvJ Cannegisterstraat (drie verdiepingen)	Proces verdrag door bestuurlijke besluitvorming en betaling.	Gefaseerde verbouwing appartementen.	Trage afwerking financiën door stagnatie in het proces bij MinAZ, waardoor infodesk zich niet verder doorontwikkeld
			ICT Infodesk i.o.	Hardware en software is gedeeltelijk geleverd door projectleider van RIEC PV.	Afronding volledige bestelling	Vertraging invoering geïntegreerde Infodesk.

De nummering voor de activiteiten verwijzen naar de nummering van de projectplanning welke als bijlage is bijgevoegd bij het Plan van Aanpak.

	Niet behaald / risico
	Niet geheel behaald / enig risico
	Is behaald en project loopt conform planning
	nog te behalen conform planning