Ministerie van Veiligheid en Justitie

Jaarverslag **Nederlandse Politie**

2012

Jaarverslag **Nederlandse Politie**

2012

Inhoudsopgave

Voorwoord 5

Samenvatting 6

1 Vorming nationale politie 8

2 Landelijke prioriteiten – Nederland Veiliger 14
- 2.1 Eenvoudiger aangifte doen 16
- 2.2 Vergroten veiligheid op straat 16
- 2.3 High impact crimes 22
- 2.4 Ondermijning 24

3 De Veiligheidsmonitor 32

4 Sterkte van de politie en arbeidsvoorwaardenakkoord 36

5 Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie 44

6 Financieel beeld Nederlandse politie 48

Bijlage 56
- Bijlage 1 Overzicht van korpsbeheerders, korpschefs en hoofdofficieren van Justitie 58

Kerngegevens 60
- Kerngegevens 1 62
- Kerngegevens 2 70
- Kerngegevens 3 92
- Kerngegevens 4 96

Voorwoord

Hierbij bied ik u het Jaarverslag Nederlandse Politie 2012 aan, inclusief de Kerngegevens Nederlandse Politie. 2012 was voor de politie een historisch jaar dat in het teken stond van de vorming van de nationale politie. Een nationale politie die de komende jaren nog betere prestaties zal leveren op inbraken, overvallen, geweldsmisdrijven en de aanpak van georganiseerde criminaliteit. Daar staan wij voor. Tegelijkertijd met het bouwen aan de nationale politie is in 2012 door de politie in het oude regionale bestel gewerkt aan de lokale en regionale prioriteiten.

Ik werk nu samen met alle belanghebbenden aan de essentiële voorwaarden om de politie nog succesvoller te laten zijn: een betere dienstverlening aan de burger, minder bureaucratie voor burger en agent, up-to-date ICT-voorzieningen en een solide financiële basis.

Gezien de start van de nationale politie is dit jaarverslag het laatste verslag over het regionale bestel. Overeenkomstig de afspraak met de voormalige korpsbeheerders hebben zij voor de laatste maal een jaarverslag over hun korpsen aangeleverd. Voor zover relevant zijn deze betrokken bij het opstellen van het Jaarverslag Nederlandse Politie.

Vanaf 2013 zal ik u berichten over de resultaten die de politie geboekt heeft binnen de nieuwe politieorganisatie. In toekomstige verslagen zal ik uiteraard ingaan op de voortgang van de implementatie en realisatie van de nationale politie. Daarbij zal bijzondere aandacht worden gegeven aan de werking van de nieuwe robuuste basisteams, de plaats van de wijkagent hierbinnen, de inzetbaarheid van het politiepersoneel en de ruimte voor de professionaliteit van de agent. Dit alles met immer hetzelfde doel: een veilig Nederland.

De minister van Veiligheid en Justitie

I.W. Opstelten

Samenvatting

De politie heeft zich in 2012 hard ingezet voor een veilig Nederland, waarbij veel positieve resultaten geboekt zijn. Zo zijn er belangrijke stappen gezet in het behalen van de doelstellingen op de landelijke prioriteiten en ook op het terrein van beheer is vooruitgang geboekt. Terwijl alle 'gewone' werkzaamheden van de politie doorgingen, is hard gewerkt aan de voorbereidingen voor de totstandkoming van de nationale politie, waarvoor de wet- en regelgeving op 1 januari 2013 in werking is getreden.

In dit jaarverslag wordt specifieke aandacht besteed aan de vorming van de nationale politie. Vervolgens wordt teruggeblikt op de uitvoering van de landelijke prioriteiten, waarbij resultaten nader worden toegelicht en waar mogelijk meerjarige trends geschetst worden. De resultaten uit de Veiligheidsmonitor worden in dit jaarverslag gepresenteerd. Dit wordt gevolgd door het sterktebeeld van de politie in 2012 en de voortgang van het Aanvalsprogramma Informatie-voorziening Politie. Het financiële beeld van de politie vormt het sluitstuk van het jaarverslag.

Vorming nationale politie

Op 1 januari 2013 is de nationale politie van start gegaan. Daar ging een wetgevingstraject aan vooraf. De politie heeft een inrichtingsplan en een realisatieplan opgeleverd, die na een consultatiefase definitief zijn vastgesteld door de minister van Veiligheid en Justitie.

Landelijke prioriteiten – Nederland Veiliger

Eenvoudiger aangifte doen

De multichannel aanpak, waarbij op meerdere manieren makkelijk aangifte gedaan kan worden, is verder uitgewerkt en zal verder geïmplementeerd worden binnen de nationale politie.

Vergroten veiligheid op straat

Het programma Ontwikkeling Gebiedsgebonden Politie is in 2012 afgerond. Vooral op het gebied van de inzet van de wijkagent en de werkwijze van teams zijn stappen gezet. Daarnaast zijn in alle korpsen gebiedsscans uitgevoerd, om zicht te geven op veiligheid in wijken en buurten. De komende jaren wordt de toepassing van de gebiedsscans verder ontwikkeld. De administratieve lasten van de politie zijn verlaagd. Hiermee is een productiviteitswinst van ruim 600 fte's behaald. De komende jaren zal hard gewerkt worden om de productiviteitswinst van 5000 fte's in 2014 te behalen.

Om de heterdaadkracht van de politie te verbeteren zijn vijf ontwikkelpraktijken uitgevoerd op lokaal niveau. Deze experimenten hebben positieve resultaten opgeleverd. De experimenten laten duidelijk zien dat heterdaadkracht meer is dan de pakkans; elementen als vertrouwen bij burgers, ervaren veiligheid en responsiviteit van de politie spelen ook een rol.

High impact crimes

De pakkans voor delicten met een hoge impact op het slachtoffer (overvallen, straatroof, woninginbraken en geweld) is toegenomen tot gemiddeld 38 procent. Vooral de pakkans op overvallen en geweld is flink gestegen. Het uiteindelijke doel van een hogere pakkans is een daling van het aantal delicten. Het totaal aantal HIC-delicten is in 2012 gedaald.

Door integrale samenwerking tussen de gemeenten, Openbaar Ministerie (OM), politie en het ministerie van Veiligheid en Justitie in de aanpak van criminele jeugdgroepen is het aantal criminele, overlastgevende en hinderlijke jeugdgroepen afgenomen. Ook nieuwe groeperingen worden aangepakt.

Ondermijning

In 2012 zijn criminele samenwerkingsverbanden (CSV's) intensiever opgespoord en harder aangepakt, waardoor het aantal aangepakte CSV's (vooral op de thema's mensenhandel, drugs, witwassen en zware milieucriminaliteit) ten opzichte van 2009[1] met 48 procent gestegen is.

De aanpak van kinderporno is versterkt door een capaciteitsuitbreiding, gestandaardiseerde werkprocessen en meer centrale sturing. Hierdoor is het aantal verdachten van kinderporno significant gestegen.

In 2012 is er meer capaciteit ingezet op de aanpak van cybercrime. Daarnaast zijn er door het Programma Aanpak Cybercrime verschillende projecten opgestart om cybercrime effectiever aan te pakken.

De Veiligheidsmonitor

De Veiligheidsmonitor (VM; voorheen Integrale Veiligheidsmonitor, IVM, genoemd) wordt jaarlijks uitgevoerd en is gebaseerd op een landelijke enquête naar (onder meer) de oordelen van de bevolking over veiligheid, leefbaarheid en slachtofferschap. Daarnaast besteedt de VM aandacht aan zaken als oordelen over de politie en gevoelens van onveiligheid. Uit de VM van 2012 blijkt een gematigd positief beeld in vergelijking met vorige jaren.

Sterkte van de politie

De operationele sterkte van de politie bedroeg eind 2012 51.552 fte's, een stijging van 965 fte's ten opzichte van 2011. De niet-operationele sterkte bedroeg 12.226 fte's, wat een daling van 423 fte's inhoudt ten opzichte van 2011. Dat de operationele sterkte boven de structureel afgesproken 49.500 fte's ligt, is met name te verklaren doordat medewerkers al met (vervroegd) pensioen kunnen gaan, maar ervoor kiezen om langer door te werken.

Eind 2012 waren er 3.319 fte's aan wijkagenten, wat een toename van 45 fte's betreft. Dit betekent dat er gemiddeld over Nederland bijna 1 wijkagent (0,99 fte) per 5.000 inwoners beschikbaar was. In 2012 zijn verdere stappen gezet in het verbeteren van de positie van de wijkagent.

Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie

In 2012 zijn de ambities van het Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie meer in evenwicht gebracht met de beschikbare capaciteit bij de ICT organisatie van de politie, wat heeft geleid tot een bijgesteld aanvalsprogramma. De focus lag in 2012 op de borging van de continuïteit van de ICT-systemen bij de politie, verbetering van de ICT-systemen voor de operationele politiemensen en het gereed maken van de ICT-systemen voor de start van de nationale politie.

Financieel beeld Nederlandse politie

De korpsbeheerders hebben in het laatste jaar van het oude bestel per saldo sluitende jaarrekeningen opgeleverd. Hiermee is het jaar financieel goed afgesloten, waarvoor de minister de betreffende korpsbeheerders erkentelijk is. Door de goede financiële afsluiting van het oude bestel heeft de nationale politie een goede startpositie gehad. In paragraaf 6 van dit jaarverslag wordt het financieel beeld over 2012 gepresenteerd.

[1] De Verantwoording Aanpak Georganiseerde Misdaad 2009 is als nulmeting voor de doelstelling op CSV's gehanteerd.

1 Vorming nationale politie

Aanleiding en doel nationale politie

Door de invoering van nationale politie, georganiseerd in één landelijk korps, zal de politie beter in staat zijn tegemoet te komen aan de eisen die een moderne maatschappij aan de politie stelt. Het maakt dat de politie ook beter zware, georganiseerde vormen van criminaliteit, die een regio-overstijgend, vaak zelfs internationaal karakter hebben, kan aanpakken. De vorming van één korps, in plaats van 26, zal zorgen voor méér eenheid, betere samenwerking, minder bureaucratie, minder administratieve rompslomp en meer nadruk op het vakmanschap binnen de nieuwe organisatie van de politie. Dit moet leiden tot een slagvaardiger, effectiever en efficiënter opererende politie, die een nog grotere bijdrage kan leveren aan een veiliger Nederland.

Het landelijke korps zal bestaan uit tien regionale eenheden, één landelijke eenheid en twee ondersteunende diensten: de Staf korpsleiding en het Politiedienstencentrum. De Staf korpsleiding ondersteunt de korpsleiding bij de uitvoering van haar taken. Bij het Politiedienstencentrum zijn zes bedrijfsvoeringdiensten ondergebracht. De regionale en de landelijke eenheden zijn belast met de uitvoering van de politietaak. De regionale eenheden zijn onderverdeeld in districten en basisteams. Er zijn in totaal 43 districten en 167 multidisciplinaire en robuuste basisteams. Deze basisteams vormen de basis voor de nieuwe politieorganisatie, zijn stevig lokaal verankerd en staan dicht bij de burger en het gezag. De wijkagenten vormen binnen deze robuuste basisteams de spil van het lokale politiewerk. Binnen deze basisteams en binnen de andere onderdelen van de politie zal professionele ruimte van de agenten worden hersteld door het afbreken van doorgeschoten regel- en verantwoordingsdrang. Natuurlijk doen zij dat binnen de grenzen die het gezag daaraan stelt. Het gezag over de politie wijzigt immers niet. Leidinggevenden gaan operationeel leiding geven in plaats van beheersmatig management voeren. Deze cultuurveranderingen vormen een essentieel onderdeel van de vorming van de nationale politie.

Wet- en regelgeving

Na aanvaarding van de Politiewet 2012 en de Invoerings- en aanpassingswet Politiewet 2012 op 10 juli 2012 door de Eerste Kamer en de publicatie van de wet in het Staatsblad op 12 juli 2012 (Stb. 316) zijn de voorbereidingen voor de vorming van de nationale politie met kracht voortgezet opdat de nationale politie ook feitelijk van start kon gaan op 1 januari 2013.

Als uitvloeisel van de toezeggingen die ter gelegenheid van de behandeling van de Politiewet 2012 aan de Eerste Kamer zijn gedaan, is het wetsvoorstel "Wijziging van de Politiewet 2012 in verband met de positie van de korpschef en van de regioburgemeester alsmede enkele andere verbeteringen" (Kamerstuk 33 368) opgesteld. Dit wetsvoorstel is op 18 december 2012 aanvaard door de Eerste Kamer en is, net als de Politiewet 2012, op 1 januari 2013 in werking getreden (Stb. 660). Dit met uitzondering van een beperkt aantal artikelen waarvoor meer tijd nodig is om deze in de praktijk te realiseren. Deze tijd is nodig voor de omzetting van de ministeriële regelingen beheer en financieel beheer in een algemene maatregel van bestuur en voor het door de burgemeesters doen van een voordracht voor de aanwijzing tot regioburgemeester. Deze onderdelen zullen naar verwachting op 1 juli, respectievelijk 1 mei 2013 in werking treden.

De voor de inwerkingtreding van de Politiewet 2012 noodzakelijke lagere regelgeving (algemene maatregelen van bestuur en ministeriële regelingen) is voor 31 december 2012 gepubliceerd in hetzij het Staatsblad, hetzij de Staatscourant.

Op 1 januari 2013 zijn de Politiewet 2012, de Invoerings- en aanpassingswet Politiewet 2012 en de daarop gebaseerde lagere regelgeving in werking getreden en bestaat de Nederlandse politie uit één landelijk politiekorps.

Het Inrichtingsplan en het Realisatieplan

Het Ontwerpplan nationale politie is, in afstemming met burgemeesters, het Openbaar Ministerie en andere betrokkenen, door de kwartiermaker nationaal politie uitgewerkt in een Inrichtingsplan en een Realisatieplan.
Het Inrichtingsplan beschrijft de ambitie van de nationale politie, de inrichting en de opbouw van de politie, de sturing en de organisatiestructuur van de politieorganisatie. Ook gaat het plan in op medewerkerparticipatie en medezeggenschap.
Het Realisatieplan beschrijft hoe de vorming van de nationale politie wordt uitgevoerd en omvat een periode van vijf jaar. Beschreven wordt welke veranderactiviteiten het korps onderneemt om de gewenste situatie eind 2017 te bereiken, welke veranderstrategie wordt gehanteerd, wat de planning is en hoe de communicatie, governance, monitoring en rapportage zal plaatsvinden. Het Realisatieplan besteedt veel aandacht aan het in werking brengen van de nieuwe structuur en de interventies om te komen tot een andere cultuur bij de politie. Daarbij is ervoor gekozen om structuur- en cultuurinterventies (bijvoorbeeld op het terrein van gedrag en leiderschap) in samenhang uit te voeren in de overtuiging dat cultuur niet maakbaar is, maar wel beïnvloedbaar.

De conceptplannen zijn door de minister ter consultatie voorgelegd aan de medezeggenschap, bonden, de beoogd regioburgemeesters en de voorzitter van het College van procureurs-generaal, de andere gezagdragers en aan overige stakeholders.

Na verwerking van de in de consultatiefase ontvangen reacties zijn het Inrichtingsplan en het Realisatieplan voor advies aan de centrale ondernemingraad (COR) i.o. van de politie aangeboden. De minister heeft de plannen na ontvangst van het positieve advies van de COR i.o. vastgesteld en op 7 december jl. aan de Staten-Generaal aangeboden (Kamerstukken II 2012 – 13, 29628, nr. 346).

Daarnaast zijn in 2012 ook de eerste begroting voor de nationale politie 2013 en het beheersplan 2013 opgesteld en vervolgens door de minister vastgesteld. De begroting, inclusief de meerjarenraming, is naar de Tweede Kamer verzonden.

Plannen nationale politie goedgekeurd

De datum 7 december 2012 krijgt een rood omcirkelde vermelding in de annalen van de Nederlandse politie. Na eerdere instemming door het parlement stelt minister Opstelten van Veiligheid en Justitie op deze dag het Inrichtingsplan Nationale Politie en het Realisatieplan Nationale Politie definitief vast. Beoogd korpschef Gerard Bouman is verheugd over deze grote stap voorwaarts. "Ik ben blij dat er nog voor Dag 1, als de nationale politie daadwerkelijk van start gaat, een klap op is gegeven. Het was namelijk best een ingewikkeld proces. Langdurig en intensief", reageert Bouman. "Heel veel partijen bogen zich erover: onder anderen regioburgemeesters, officieren van justitie, vakbonden en medezeggenschap. Er is de afgelopen jaren hard en serieus aan gewerkt door onze kwartiermakersorganisatie en uiteraard ook door de eenheden. Mijn complimenten daarvoor. De Centrale Ondernemingsraad (COR) in oprichting adviseert positief over de plannen. Wel met de kanttekening dat de COR ook in de toekomst intensief betrokken wordt bij de planvorming en realisatie. Wij hebben daarom in het inrichtingsplan gezet dat wij de inrichting en/of realisatie aanpassen als de praktijk daartoe aanleiding geeft. Nu is het immers nog een papieren werkelijkheid. Pas later blijkt welke aanpassingen er eventueel nodig zijn."
Ook de vakbonden kregen inzage in het conceptinrichtings- en realisatieplan. Bouman: "De bonden geven aan dat ze door willen gaan met deze plannen voor de vorming van nationale politie, onder voorwaarde dat we de cao respecteren. Vanzelfsprekend houden we ons aan de cao."

Hoe reageren de burgemeesters en officieren van justitie op de plannen? "Zij geven hiermee aan dat zij van start willen gaan met nationale politie. Al met al is deze vaststelling een echte mijlpaal richting het nieuwe korps", vindt Gerard Bouman.
Op 1 januari 2013 treedt de Politiewet 2012 in werking. Bouman: "Vanaf die datum vormen de 26 autonome korpsen en de voorziening tot samenwerking Politie Nederland één politiekorps dat wij de komende jaren verder gaan uitbouwen. Dit betekent dat er veel verandert voor de politieorganisatie. Zo komen er elf operationele eenheden, één Politiedienstencentrum voor alle bedrijfsvoeringstaken en een staf korpsleiding. Bij nationale politie geldt: samen de klus klaren. Eén organisatie pakt de taken op waar de politie dagelijks voor staat. Wij werken als één korps aan betere prestaties en meer efficiëntie en ruimte voor het werk van de diender en wij streven naar meer vertrouwen van burgers in ons werk."

Dat is volgens Bouman nodig: "Snelle maatschappelijke en technologische ontwikkelingen maken het noodzakelijk dat de politie de komende jaren hard blijft werken aan het verbeteren van haar prestaties. Burgers stellen steeds hogere eisen aan de kwaliteit van politiezorg, terwijl criminelen zich steeds minder laten beperken door fysieke en virtuele grenzen. Het politiebestel met zijn 26 onafhankelijke korpsen bood onvoldoende mogelijkheden om te komen tot benodigde verbeteringen in kwaliteit en slagkracht. Met een nationaal georganiseerde politie vergroten wij onze mogelijkheden om bij te dragen aan een veiliger Nederland. Daarbij vormen de kernwaarden integer, betrouwbaar, moedig en verbindend het fundament van ons nieuwe korps."

Bouman wil vooropstellen dat Nederland al over goede politie beschikte: "Wij ontmoetten in de aanloop naar de nationale politie veel collega's en zagen bij allen de liefde voor het vak terug, evenals kennis, ideeën, betrouwbaarheid, professionaliteit en moed. Ik zie het als een van onze belangrijkste taken om deze vormen van vakmanschap met de collega's verder te ontwikkelen. Dat is broodnodig in de huidige samenleving. Samen met alle medewerkers bouwen wij aan een goed toegeruste politieorganisatie, waarin collega's ruimte krijgen om in te spelen op vaak complexe situaties en onder alle omstandigheden altijd op collega's en leidinggevenden mogen rekenen."

Meer politievrouwen bij strategisch leidinggevenden

Op 1 januari 2013 verandert met de inwerkingtreding van de nieuwe Politiewet ook de aansturing van de politie op de hoogste niveaus. In december 2012 maakt minister Opstelten de namen bekend van de leden van de elf eenheidsleidingen, de directeuren van de zes directies en de Korpsstaf en de diensthoofden van de Landelijke Eenheid. Draagvlak voor de benoeming is het uitgangspunt. Meer dan een derde van de voorgestelde benoemingen is een vrouw.

Elke eenheid krijgt een vierkoppige leiding: de politiechef, zijn of haar plaatsvervanger (tevens hoofd Operatiën), een tweede hoofd Operatiën en een hoofd Bedrijfsvoering. Bij de Landelijke Eenheid treden bovendien nog hoofden aan voor de diverse operationele diensten. De centrale directies (Operatiën, Financiën, Communicatie, Facility Management, Informatievoorziening, HRM) en de Korpsstaf komen onder leiding van een directeur.
Begin 2012 zetten minister Opstelten en beoogd korpschef Gerard Bouman het proces zorgvuldig in. De nieuwe leidinggevenden moeten met elkaar immers grote organisatorische veranderingen vormgeven. Verschillende factoren worden dan ook meegenomen. Bijvoorbeeld of de leden van de eenheidsleiding elkaar aanvullen in ervaring en vernieuwing, maar ook in continuïteit. Alle kandidaten moeten passen in de nieuwe visie op leiderschap: leidinggevenden zitten dicht op de operatie. Zorgvuldigheid is verder gewenst, omdat slechts een beperkt aantal leden van de 26 korpsleidingen terugkeert in de eenheidsleiding.

In februari gaat een interessepeiling uit naar de 26 korpsleidingen. Ook benadert Gerard Bouman mensen die als leidinggevend talent zijn getoetst. Voor de beschikbare positie draagt de beoogd korpschef in september meer dan zestig namen voor.

De regioburgemeesters, hoofdofficieren van justitie en ondernemingsraden adviseren na een gesprek met 'hun' kandidaten de minister. De bonden hebben in het hele traject een belangrijke stem. De minister maakt uiteindelijk in december de kandidaten bekend die worden voorgedragen voor een benoeming bij Koninklijk Besluit.

Gerard Bouman geeft bij die gelegenheid aan zeer tevreden te zijn met de ploeg: "Wij hebben gezocht naar een mix van kennis, ervaring en vernieuwing. Bovendien hebben we een mooie balans tussen mannen en vrouwen gevonden."

2. Landelijke prioriteiten – Nederland Veiliger

Voor de periode 2011 tot en met 2014 zijn - in overleg met korpsbeheerders, de Raad van Korpschefs en de voorzitter van het College van procureurs generaal – landelijke prioriteiten voor de politie vastgesteld. Deze prioriteiten sluiten aan op de problemen die op lokaal niveau met voorrang om een oplossing vragen. Binnen deze landelijke prioriteiten zijn de speerpunten: een veilige buurt voor de bewoner en ondernemer, een offensief tegen ondermijnende en georganiseerde criminaliteit, een grotere slagkracht voor de professional en de aanpak van (faciliteerders van) illegaliteit en criminele vreemdelingen. De genoemde landelijke prioriteiten zijn aan de Tweede Kamer toegezonden (Kamerstukken II, 2010-2011, 29628, nr. 256). Hieronder wordt per cluster over de resultaten in 2012 op deze prioriteiten gerapporteerd. Waar mogelijk worden meerjarige trends geschetst.

2.1
Eenvoudiger aangifte doen

Verbetering intake en afhandeling aangifte in kwantitatieve en kwalitatieve zin.

Doel 2014:

Voor 2014 is de doelstelling dat de aangever wordt geïnformeerd over de afloop van de aangifte. Daarnaast kan in 2014 een aangifte of een melding bij de politie via zes verschillende kanalen worden gedaan. In 2012 moet hiervoor de standaard 'multichannel' aanpak landelijk geïmplementeerd worden. Ook moet in het ontwerp van de nationale politie een dienstverleningsconcept ontwikkeld worden waarbij aangevers op de hoogte worden gesteld van de afloop van de aangifte.

Resultaat 2012

In het kader van het Inrichtingsplan nationale politie en het hierin beschreven dienstverleningsconcept is de 'multichannel' aanpak verder uitgewerkt. De implementatie hiervan zal in het kader van de nationale politie komend jaar verder vorm krijgen. Daarnaast is de terugkoppeling naar burgers op woninginbraken per 1 januari 2013 gerealiseerd.

2.2
Vergroten veiligheid op straat

Veiligheid op straat

Doel 2014

Als doelstelling voor 2014 geldt dat de politie op verzoek van de gemeenten volgens een uniform format Gebiedsscans Criminaliteit en Overlast opstelt. Gebiedsscans bestaan uit een kwantitatief deel en een kwalitatief deel. Het kwantitatieve deel bevat een dataset met geregistreerde criminaliteitscijfers in een bepaald gebied. In het kwalitatieve deel is kennis en informatie betreffende de wijk/buurt afkomstig van politiemensen, wijkbewoners, en andere beschikbare bronnen, zoals de Veiligheids-monitor. Daarbij is sprake van maatwerk, toegesneden op het gebied in kwestie. Het kwantitatieve gedeelte en kwalitatieve gedeelte versterken elkaar. De gebiedsscans worden - op verzoek - geleverd aan gemeenten voor het opstellen van hun

In de **praktijk**

Politie.nl verbetert contact met burgers

In november 2012 introduceert de politie een belangrijke serviceverbetering: Politie.nl. Deze totaal vernieuwde, politiebrede website maakt het de burgers veel gemakkelijker om de politie te bereiken. Bovendien vinden zij er alle landelijke politie-informatie bij elkaar.
Uiteraard biedt de site divers landelijk nieuws en informatie over politieaanpak, projecten en campagnes. De centrale nieuwsredactie werkt zeven dagen per week non-stop aan betrouwbare informatievoorziening over veiligheid en politietaken. "Tik je woonplaats of postcode in en je krijgt toegang tot lokale informatie via Mijn buurt", legt projectmanager Internet Ruud Paulusse uit. "Hier vinden burgers bijvoorbeeld hun wijkagent, politiebureaus en informatie over (lokale) projecten. Maar ook alle gegevens over gezochte criminelen en een landelijke database met vermiste personen en kinderen; zo zijn uitgezette Amber Alerts er direct zichtbaar."
Via Politie.nl kunnen burgers eenvoudig online vragen stellen, tips doorgeven of meldingen doen. Paulusse: "Uiteraard blijft via internet aangifte doen mogelijk. Het systeem geeft als extra service voortaan advies over de meest geschikte wijze van aangifte. Bij elk opsporingsbericht staat een tipformulier. Via Politie.nl vragen wij mensen mee te denken bij het oplossen van misdrijven."

Er is verder een mobiele versie van Politie.nl. Deze past de getoonde informatie aan op basis van de geografische locatie van de gebruikte smartphone. De mobiele website stelt burgers in staat om op elke plek en elk gewenst moment iets bij de politie te melden, foto's of video's door te zetten en alle opsporingsberichten plus de Nationale Opsporingslijst te raadplegen.
De lancering van de site betekent een belangrijke mijlpaal op weg naar een politie die iedere burger overal op dezelfde manier helpt. Vooral de hogere klantvriendelijkheid van de site en het breed toegankelijk maken van nieuws, procedures en diensten, zijn punten waarop flink is geïnvesteerd door redacteuren en ICT'ers. De persvoorlichters van de politie krijgen de beschikking over een voorziening waarmee zij op elke plaats delict met hun BlackBerry direct een eerste bericht kunnen publiceren. Kortom, een website die burgers en politie met één klik op de knop verbindt.

Burgerrechercheurs zorgen voor resultaat en draagvlak

Brandstichtingen teisteren de dorpen Laren en Blaricum al sinds 2006. Kapitale woningen, auto's, maar ook een schaapskooi met ruim honderd schapen en lammeren vallen ten prooi aan de vlammen. De angst onder de inwoners van de Gooise dorpen is groot.

Na een lange, rustige periode schrikken grote branden bij onder meer een houthandel en de bibliotheek de bevolking in november 2011 opnieuw op. Gooi en Vechtstreek maakt er een speciaal rechercheteam voor vrij. Het is vanzelfsprekend niet het eerste onderzoek naar deze branden. Mede daarom verkiest het rechercheteam een andere aanpak. Tijdens een brainstorm ontstaat het idee om lokale burgers aan het team toe te voegen. Want zij zijn als eerste 'ter plaatse' en vernemen in hun omgeving veel meer dan de politie. Het fenomeen burgerrechercheur is geboren.

Posters, flyers, Twitter, de politiewebsite en lokale media roepen burgers op om het onderzoek te steunen. Bijna vierhonderd mensen komen naar een speciale recherchebijeenkomst. Daar krijgen zij veel inhoudelijke informatie over het onderzoek en een spoedcursus rechercheren. Na afloop tellen de dorpen 250 burgerrechercheurs. Meerdere keren stuurt het team hen per e-mail informatie over het onderzoeksverloop en specifieke vragen. De motivatie is groot. Het rechercheteam ontvangt veel tips. Op 13 mei 2012 arresteert de recherche een inwoner van Laren als verdachte van 45 brandstichtingen. De branden stoppen na jaren.

Het rechercheteam vindt de inzet van de burgerrechercheurs bijzonder positief. Zij leveren een zinvolle bijdrage aan het onderzoek en zorgen voor een breed en krachtig maatschappelijk draagvlak. Dat komt het vertrouwen ten goede en stelt letterlijk de 'burger centraal'. Veel korpsen tonen interesse in burgerrechercheurs, die inmiddels ook elders zijn ingezet. De verdachte zit nog vast. De inhoudelijke zitting volgt eind juni 2013. Op de slotavond van het driedaagse proces is er een laatste debriefing voor de succesvolle burgerrechercheurs.

beleidsplannen, bijvoorbeeld een integraal veiligheidsplan. In 2012 moet het uniforme format voor de gebiedsscan geïmplementeerd zijn en moet er gerapporteerd worden over welke inzet in de regio is gepleegd door de politie.

Resultaat 2012
In 2012 is het Programma Ontwikkeling Gebiedsgebonden Politie afgerond en is het uniforme format voor de gebiedsscan geïmplementeerd. Uit de collegiale toetsing onder alle korpsen blijkt dat er de afgelopen jaren flinke stappen zijn gezet in de vormgeving van Gebiedsgebonden Politie binnen de 25 korpsen. Dat geldt vooral voor zaken die te maken hebben met de wijkagent (bijvoorbeeld opleidingsbeleid en functie) en de werkwijze van teams.[2]

In 2012 is er een evaluatie van de gebiedsscan uitgevoerd. Het blijkt dat de Gebiedsscan Criminaliteit en Overlast eind 2011 bij een grote meerderheid van de korpsen onderdeel was van de reguliere bedrijfsvoering. De gebiedsscan heeft in de optiek van de korpsen bijgedragen aan een betere invulling van het lokale veiligheidsbeleid. Het gebruik van de scan door gemeenten is nog een groeiproces. Daarnaast wordt de gebiedsscan ervaren als hulpmiddel in de interne sturing. Voorgesteld is om de systeemkennis die wordt gebruikt in de gebiedscan verder te standaardiseren en tegelijk in de uitvoering mogelijkheden voor aanpassing aan de behoefte en lokale context van de teams te vergroten. Daarnaast is voorgesteld om de gebiedsscan waar gewenst uit te breiden naar zware en middencriminaliteit en naar een stads- en regioscan.

Ten aanzien van burgerparticipatie is sprake van gestage vooruitgang. Meer dan een miljoen Nederlanders is momenteel aangesloten op Burgernet. Wat betreft vrijwilligers en volontairs is de vooruitgang niet bij alle korpsen aanwezig. Dit onderwerp krijgt de komende jaren dan ook nadrukkelijk aandacht.

Vermindering administratieve lasten

Doel 2014
Het programma 'Minder Regels, Meer op Straat' van het ministerie van Veiligheid en Justitie heeft als doel de bureaucratie bij de politie eind 2014 met 25 procent te verlagen en de ruimte voor vakmanschap en het presterend vermogen te vergroten. Omgerekend moet dit een productiviteitswinst van 5.000 fte opleveren binnen de afgesproken operationele sterkte van 49.500 fte. Politie en OM werken samen met het ministerie aan deze doelstelling.

Resultaat 2012
In 2012 is ruim 600 fte productiviteitswinst gerealiseerd. De belangrijkste winst is behaald met het aanpassen van 16 BVH formulieren, pilots bij gemeenten voor de aangifte van vermiste reisdocumenten en rijbewijzen, taakoverdracht gevonden voorwerpen naar gemeenten en betere ondersteuning bij dossiervorming door Summ-IT. Daarnaast zijn regionale initiatieven zoals 3D-aangifte,vereenvoudigde arrestantenafhandeling, het toepassen van integrale bevraging met de Basisvoorziening Informatie (BVI) en een pilot Frontoffice Backoffice (FoBo) in de regio Hollands Midden gerealiseerd. Het komende jaar zal bekeken worden of en hoe op landelijk niveau verder wordt gegaan met backoffice faciliteiten. Het jaar 2012 is het eerste jaar waarin een deel (1000 fte) van de kwantitatieve doelstelling van 5.000 fte's gerealiseerd diende te worden. Een belangrijke reden voor het niet behalen van de beoogde 1.000 fte productiviteitswinst in 2012 is dat de beschikbare ICT-capaciteit is ingezet op het borgen van de continuïteit en stabiliteit van de informatievoorziening. Hierdoor moesten de projecten met een ICT-component die betrekking hebben op administratieve lastenvermindering worden uitgesteld.

Bij de vorming van de nationale politie is er voor gekozen binnen de politie een programma Administratieve Lastenverlichting (ALV) op te starten. De politie levert een bijdrage aan de gezamenlijke doelstelling. Vanaf 1 januari 2013 zal de bijdrage vanuit dit programma worden gecoördineerd. Daarnaast kent het programma ALV meer kwalitatieve doelen, waarbij de beleving van de diender centraal staat en oorzaken van bureaucratie worden aangepakt.

Verbeteren heterdaadkracht

Doel 2014
In 2014 is de pakkans op heterdaad substantieel vergroot door zichtbaar en snel optreden van de politie en betere samenwerking met burgers. Doordat meer verdachten op heterdaad worden aangehouden kan een snellere afdoening worden gerealiseerd, met name op delicten waar de burger slachtoffer van is. In 2014 moet de heterdaadratio met 25 procent zijn verhoogd, ten opzichte van het referentiejaar 2010. In 2012 moet de ratio met 5 procent zijn verhoogd.

Resultaat 2012
Op lokaal niveau zijn vijf initiatieven uitgevoerd ter vergroting van de heterdaadkracht van de politie. In deze initiatieven is ervaring opgedaan met onder andere de inzet van social media en een korte verbinding tussen burgers en politie met als doel de proactieve houding van de politie op straat te vergroten. Niet alleen het vergroten van de pakkans is van belang met betrekking tot heterdaadkracht. Het directe contact tussen burgers en politie zorgt voor een groter gevoel van veiligheid en betrokkenheid bij burgers. Hierbij speelt de bereikbaarheid en beschikbaarheid van de politie voor het veiligheidsgevoel voor burgers een belangrijke rol. In 2012 is onderzoek geïnitieerd om de resultaten van deze initiatieven te vertalen in effecten. Dit onderzoek wordt medio 2013 afgerond.

Aan het vergroten van de heterdaadkracht is de heterdaadratio als prestatie-indicator gekoppeld. In april 2012 is deze prestatie-indicator gedefinieerd als: Aantal aangehouden verdachten op heterdaad van slachtoffer gerelateerde misdrijven ten opzichte van totaal aantal slachtoffer gerelateerde misdrijven. Bij het vaststellen van de doelstellingen met betrekking tot de heterdaadratio werd in 2010 aangenomen dat hierover op relatief eenvoudige wijze uit de bedrijfsvoeringsystemen van de politie gerapporteerd zou kunnen worden. In de praktijk is echter vastgesteld dat er geen uniek kenmerk in de historische politiedata tot en met het jaar 2011 beschikbaar is, waarmee de heterdaadratio betrouwbaar en landelijk vergelijkbaar te genereren zou zijn. Pas vanaf het jaar 2012 is een uniek kenmerk voor de heterdaad-aanhouding binnen de

[2] In de jaarverslagen vanaf 2013 zal, conform de toezegging die de minister van Veiligheid en Justitie op 24 januari 2013 aan de Tweede Kamer heeft gedaan, nader ingegaan worden op de vraag hoe de wijkagent binnen de nationale politie, en daarmee de robuuste basisteams, functioneert. Naast kwantitatieve gegevens over het aantal wijkagenten zal dan tevens aandacht besteed worden aan de kwalitatieve aanwezigheid van de wijkagent in de wijk.

bedrijfsvoeringsystemen van de politie landelijk ingevoerd. Vanaf 2012 kan de heterdaadratio daarmee op eenvoudige wijze landelijk en op eenheidsniveau worden gepresenteerd en vergeleken.

2.3
High impact crimes

Aanpak van delicten met een hoge impact op het slachtoffer (overvallen, straatroof, woninginbraken en geweld)

Doel 2014

Voor 2014 zijn de volgende doelen geformuleerd, waarbij is aangegeven welk doel in 2012 gehaald moet zijn:

- De pakkans voor daders van deze delicten dient landelijk met een kwart te worden verhoogd. Daartoe moet de pakkans stijgen naar 37,5 in 2014. Voor 2012 moet de pakkans stijgen naar 34,5.
- Het aantal overvallen moet in 2014 worden teruggebracht tot maximaal 1.900, het niveau van 2006. Voor 2012 moet het aantal overvallen dalen tot 2300.
- Het ophelderingspercentage voor overvallen moet in 2014 stijgen naar 40 procent. In 2012 moet dit 32 procent zijn.
- Het aantal gevallen van straatroof moet in 2014 worden teruggebracht tot 6.557 (dit is 75 procent van het niveau peiljaar 2009). In 2012 moet het aantal gevallen straatroof maximaal 7.432 zijn.

Resultaat 2012

Aanpak van delicten met een 'high impact' is een prioriteit van het kabinet en onder meer de politie. Daarbij is specifiek aandacht voor overvallen, straatroof, woninginbraken en geweld.[3] De pakkans voor al deze delicten tezamen dient met een kwart te worden verhoogd in 2014. Het begrip "pakkans" ten aanzien van de high impact-delicten is gedefinieerd als de verdachtenratio. De verdachtenratio betreft het aantal afgehandelde verdachten van de misdrijven gedeeld door het aantal misdrijven x 100. De aantallen worden gegenereerd uit de politieadministratie. Uit de administratie is gebleken dat in 2012 de pakkans 38 was voor high impact-delicten, waarmee de doelstelling voor 2012 ruim gehaald is.

De landelijke integrale ketenaanpak van overvalcriminaliteit werpt verder haar vruchten af. In 2012 vonden 1.982 overvallen plaats, waarmee het aantal overvallen onder de gestelde grens van 2.300 is gebleven en de doelstelling ruimschoots is gehaald.

Het ophelderingspercentage van overvallen is gestegen naar 31,4 procent[4]. De doelstelling voor 2012 van 32 procent is daarmee net niet gerealiseerd. De pakkans op overvallen is in 2012 gestegen naar 71.

[3] In de brief 'aanpak high impact crimes' van 15 april 2013 (TK 29628, nr. 385) is de Tweede Kamer uitgebreider geïnformeerd over de stand van zaken omtrent HIC, bijbehorende doelstellingen en de aanpak voor 2013 en verder.

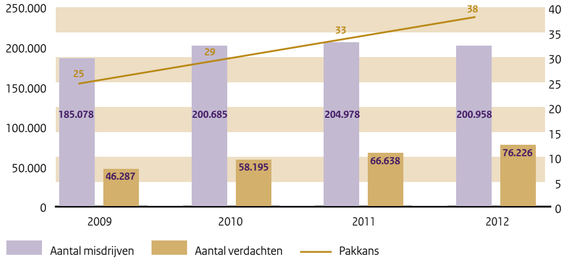
[4] Peildatum 22 maart 2013. De ervaring leert dat het oplossingspercentage na afloop van een kalenderjaar stijgt doordat in lopende onderzoeken verdachten worden aangehouden voor overvallen gepleegd in dat jaar (het zgn. 'na-ijleffect). Daarom is het van belang om een heldere peildatum te hanteren.

In 2012 zijn 7.977 gevallen van straatroof geregistreerd, waarmee de doelstelling van 2012 van maximaal 7.432 straatroof niet gerealiseerd is. Wel betreft dit een daling van 9,1 procent ten opzichte van het peiljaar 2009 en is de pakkans gestegen naar 40 procent. In 2012 werd in samenspraak en samenwerking met onder meer het lokale bestuur geïnvesteerd in maatregelen om het aantal straatroven structureel verder terug te dringen.

In 2012 vonden 99.416 gevallen van geweld plaats. De pakkans op geweld was 64 procent. Het vierjarige politieprogramma Aanpak Geweld dat sinds 1 januari 2012 wordt uitgevoerd, wordt de komende jaren doorgezet, met als einddoel een slagvaardige integrale aanpak van geweldsplegers te ontwikkelen en in te voeren.

Het aantal woninginbraken is in het afgelopen jaar licht gestegen met 3 procent tot 91.583. Hiervan is bijna één derde een poging tot inbraak. De pakkans op woninginbraken was 8,3 en het ophelderingspercentage bedroeg 9,3 procent. Om de doelstelling van 2014 van het aantal woninginbraken (83.000) te halen zal de komende jaren de aanpak van woningbraken sterk geïntensiveerd worden. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan het kabinetsvoornemen om tot een intensivering van opsporing en aanpak van ingrijpende misdrijven zoals woninginbraken te komen.

Ontwikkeling High Impact Crimes



Pakkans High Impact Crimes

Korps	Doelstelling pakkans 2012	Gerealiseerde pakkans in 2012	Bijgestelde nagestreefde pakkans 2014[5]
Totaal H.I.C.	34,5	38	39,8
Woninginbraak	6,5	8,3	8,8
Geweld	56	64	67
Straatroof	32,5	40	43
Overvallen	43	71	73

[5] De doelstellingen voor de pakkans in 2014 zijn naar boven doorgetrokken, aangezien de oorspronkelijke doelstellingen van 2014 reeds in 2012 behaald zijn. De Tweede Kamer is hierover geïnformeerd in de brief 'aanpak high impact crimes' van 15 april 2013 (TK 29628, nr. 385).

Aanpak van alle criminele jeugdgroepen

Doel 2014

In 2012 zal de politie ten aanzien van alle in 2010 geïdentificeerde 89 criminele jeugdgroepen – onder aansturing van de gezagsdriehoek – een voorstel doen voor de integrale aanpak en tevens een betekenisvolle interventie doen. De politie en het OM ontwikkelen daartoe een uniforme rapportage over criminele jeugdgroepen. Op basis van prioritering in de gezagsdriehoek worden criminele jeugdgroepen integraal en gericht aangepakt.

Resultaat 2012

Problematische jeugdgroepen (hinderlijke, overlast gevende en criminele) hebben een negatieve impact op de samenleving. De jongeren in de groepen laten intimiderend gedrag zien en plegen criminele feiten. De feiten die deze groepen plegen en de gevolgen hiervan zijn zeer ingrijpend en ondermijnen het veiligheidsgevoel. De gezamenlijke aanpak van gemeenten, OM, politie en ministerie van VenJ kenmerkt zich door integrale samenwerking. Dit levert resultaten; er is een evidente afname op de criminele, overlastgevende en hinderlijke jeugdgroepen waarneembaar. Dus een daling in de volle breedte. Ook nieuwe opkomende groepen worden aangepakt. De interventies zijn niet alleen repressief/strafrechtelijk, maar ook bestuurlijk, curatief en preventief van aard.

Eind 2010 zijn 89 criminele jeugdgroepen geïdentificeerd en de sleutelfiguren binnen de overlast gevende groepen zijn in beeld gebracht. In 2012 is 94% van de criminele jeugdgroepen geprioriteerd en is voor 86% een integraal plan van aanpak opgesteld. Voor de overige groepen bleek een alternatieve aanpak vaak voldoende, bijvoorbeeld omdat de leider van de groep reeds was vastgezet en de groep daardoor uit elkaar was gevallen.

Eind 2012 resteerden er van de oorspronkelijke 89 nog 25 criminele jeugdgroepen. Echter, het ontstaan van nieuwe criminele groepen – al dan niet uit een bestaande overlast gevende jeugdgroep – kan niet geheel worden voorkomen. Uit een inventarisatie van de politie en het OM blijkt dat er in 2012 34 nieuwe criminele jeugdgroepen zijn ontstaan en 2 criminele jeugdsamenwerkingsverbanden. De in totaal 59 criminele jeugdgroepen die eind 2012 resteren worden met prioriteit aangepakt.

2.4 Ondermijning

Intensivering aanpak Criminele Samenwerkingsverbanden (CSV's)

Doel 2014

Voor 2014 is het doel een verdubbeling van het aantal aangepakte CSV's ten opzichte van peiljaar 2009[6] te realiseren, vooral op de thema's mensenhandel, productie / in- en uitvoer van drugs, witwassen en zware milieucriminaliteit. In 2012 moet een stijging van 35 procent van het aantal aangepakte CSV's gerealiseerd zijn.

[6] De Verantwoording Aanpak Georganiseerde Misdaad 2009 is als nulmeting voor de doelstelling op CSV's gehanteerd.

Resultaat 2012

Intensievere opsporing en hardere aanpak van CSV's op vooral de thema's mensenhandel, productie/in- en uitvoer van drugs, witwassen en zware milieucriminaliteit heeft in 2012 geresulteerd in een stijging van het aantal aangepakte CSV's van 48 procent ten opzichte van 2009. Hiermee is de doelstelling voor 2012 ruimschoots gerealiseerd.

Versterking aanpak kinderporno

Doel 2014

De doelstellingen die zijn geformuleerd voor de aanpak van kinderporno zijn tweeledig. Ten eerste moeten alle activiteiten uit het programmaplan Versterking aanpak kinderporno 2, inclusief de realisatie van het voorstel herziening (in)richting aanpak kinderporno, geïmplementeerd zijn. Ten tweede dient een stijging van het aantal aangeleverde verdachten bij het Openbaar Ministerie met 25 procent ten opzichte van 2010 plaats te vinden. Deze stijging moet echter wel passen in de afgesproken focusverschuiving naar verdachten van seksueel misbruik bij kinderen, vervaardiging en verspreiding van kinderpornografisch materiaal en de slachtoffers daarvan.[7]

Resultaten 2012

De politie en het OM sturen gezamenlijk op de geformuleerde doelstelling via de daartoe opgerichte Nationale Stuurploeg Kinderporno en Kindersekstoerisme (NSKK). De doelstelling voor het versterken van de aanpak van kinderporno in 2012 was vierledig:

1. Er moest een capaciteitsuitbreiding van 75 fte's worden gerealiseerd. De doelstelling voor de werving van het personeel is zo goed als gehaald, waarbij geworven is met de toekomstige politieorganisatie in het achterhoofd. De teams voor de toekomstige regionale eenheden zijn op volle sterkte met in totaal 110 fte's. De werving van het personeel bij de toekomstige landelijke eenheid is nog niet volledig afgerond (34,5 van de 40 fte's zijn ingevuld). De oorzaak hiervoor is een late locatieverplaatsing van Driebergen naar Zoetermeer en de wens en noodzaak om – gezien de aard van het werk – bij de selectie extra zorgvuldig te kijken naar geschiktheid hiervoor. De laatste in te vullen vacatures zijn het gevolg van natuurlijk verloop in de organisatie.
2. Standaardisering van werkprocessen: op 1 oktober is de nieuwe organisatie m.b.t. de aanpak van kinderporno – en de daarmee gestandaardiseerde werkprocessen – van start gegaan.
3. Centralisering van de aanpak m.b.t. sturing, weging en monitoring: landelijke weging, sturing en monitoring van alle kinderporno en kindersekstoerismezaken vindt plaats onder leiding van een tactische stuurploeg, op basis van een uitgewerkte werkwijze.
4. Stijging van het aantal verdachten t.o.v. 2010 met 7,5 procent (511 verdachten) met focusverschuiving: In 2012 waren er 507 verdachten, waarmee de stijging van 7,5 procent slechts op een paar verdachten na is gehaald.

[7] 32500 VI 106 *Brief van de minister van veiligheid en justitie*, Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Justitie (VI) voor het jaar 2011

Actie tegen mensenhandel

Tijdens een grootschalige actie tegen mensenhandel gaat de politie op de avond van 23 maart in gesprek met 54 vrouwen die als prostituee werken op het Eindhovense Baekelandplein. Samen met advocaten en hulpverleners praten vijftig zeden- en mensenhandelrechercheurs met hen over mogelijke vrouwenhandel en misstanden in de prostitutie. De veelal jonge vrouwen blijken overwegend uit Bulgarije, Roemenië en Hongarije te komen. Zij reageren positief op de gesprekken met de politie. De vrouwen waarderen de aandacht voor hun positie als mogelijk slachtoffer van mensenhandel en uitbuiting. Er volgt nader onderzoek naar aanleiding van hun informatie.

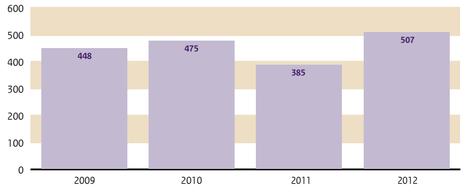
De politie arresteert zes mannen, onder wie drie Oost-Europeanen, op verdenking van betrokkenheid bij internationale vrouwenhandel. Zoekingen in de panden leveren veel en bijzonder bruikbare informatie op voor het (internationale) onderzoek in de maanden na deze actie. De gegevens bieden sterke aanwijzingen voor uitbuiting. Gemeentelijke controles van de panden aan het Baekelandplein tonen aan dat de brandveiligheid en vergunningen niet in orde zijn. In vijf nabijgelegen panden is sprake van illegale kamerbewoning.

Het Openbaar Ministerie, de politie en de gemeente zochten in de voorafgaande jaren naar een integrale samenwerking om al het mogelijke te doen aan preventie, slachtofferbescherming, opsporing en strafrechtelijke vervolging van mensenhandelaren. In 2011 leidde een soortgelijke actie in de Haagse Doubletstraat tot sluiting van seksinrichtingen en verschillende strafrechtelijke onderzoeken en aanhoudingen.

Aan de actie in Eindhoven doen meerdere partijen mee: de gemeente Eindhoven, het Openbaar Ministerie 's-Hertogenbosch, de regiopolitie Brabant-Zuid-Oost, het Landelijk Parket en het KLPD. Verder zijn de GGD, het Coördinatiecentrum Mensenhandel, Europol, de IND, de Koninklijke Marechaussee en het Expertisecentrum Mensenhandel en Mensensmokkel erbij betrokken. In totaal gaat het om driehonderd politiemensen en vijftig gemeenteambtenaren. Het Landelijk Parket brengt de actie via Twitter en Facebook onder de aandacht van het publiek, met als doel het bewustzijn van mensenhandel te vergroten. Verder krijgt het publiek via de sociale media het verzoek om signalen, tips en informatie over mensenhandel aan de politie door te geven.

Onderstaande figuur geeft de ontwikkeling van het aantal aan het OM aangeleverde verdachten van kinderporno.

Ontwikkeling aantal verdachten kinderporno



Bron: Openbaar Ministerie

Versterking integrale aanpak cybercrime

Doel 2014

De doelstelling voor 2014 heeft betrekking op het verder versterken van de professionaliteit van de politie. Dat gebeurt via het Programma Aanpak Cybercrime (PAC) en door onder andere een verbetering van de intake en registratie van cybercrime en een versterking van de politieorganisatie door middel van opleiding, zij-instroom en verschuiving binnen de bestaande capaciteit naar meer digitale experts. Naast een investering in professionalisering zijn er concrete afspraken gemaakt over het draaien van opsporingsonderzoeken op het gebied van cybercrime. In het kader van de door het kabinet opgestelde Nationale Cyber Security Strategie geldt voor 2014 dat een stijging van 4 high tech crime-onderzoeken in 2010 naar 20 in 2014 bereikt moet zijn. In 2012 moeten dit er 10 zijn.

Resultaat 2012

In 2012 is er door het PAC een groot aantal projecten opgestart, voortgezet, afgerond en opgeleverd. Deze zijn gericht op de uitwerking van inrichtingsvoorstellen Digitale Expertise.

Daarnaast heeft het PAC zich gericht op de facilitering van wetenschappelijk onderzoek, ontwikkeling en uitvoering van opleiding en training voor medewerkers, investering in tools en technieken en versterking van publiek-private samenwerking. Hieronder volgen enkele voorbeelden.

Sinds 2010 is een Digitaal Bedrijvenloket Cybercrime ontwikkeld waarmee het bedrijfsleven in staat wordt gesteld online aangifte en melding te doen van cybercrime. Medio 2012 is als aanvulling het zogenaamde intelligente deel opgeleverd dat de aangever faciliteert bij het invullen van zijn aangifte.

Het project Stop Heling is opgeleverd met een website en een database. De database is aan de Basisvoorziening Handhaving gekoppeld en verder uitgebouwd. Deze website stelt de burger in staat een goed dat hij online wil kopen te controleren op diefstal. Stop Heling is ook door middel van een applicatie beschikbaar op smartphones.
Daarnaast loopt er een vierjarig wetenschappelijk onderzoek naar de betrouwbaarheid van het betalingsverkeer medegefinancierd door het PAC. Voorts is als onderdeel van de onderzoeksagenda

van de Nationale Cyber Security Raad een voorstel ingediend om een meerjarig integraal wetenschappelijk onderzoek uit te voeren naar 'Cyber Security' waarin het PAC participeert en financiert.

Het Team High Tech Crime (THTC) is verdubbeld met 33 fte's. In 2012 zijn 9 nieuwe onderzoeken opgestart. Voorts zijn in 2012 6 volwaardige HTC-onderzoeken afgerond. Hiermee is het doel van 2012 net niet gehaald. Reden hiervoor is dat – uiteraard onder leiding van het bevoegd gezag – capaciteit is ingezet naar aanleiding van meerdere grote rechtshulpverzoeken. Daarnaast is van invloed geweest dat de extra capaciteit (pas) in oktober beschikbaar kwam en het begeleiden en opleiden hiervan een grotere belasting betekende voor het zittende personeel. In 2013 zal tevens een capaciteitsuitbreiding van 33 fte's worden gerealiseerd. De capaciteitsuitbreiding moet er voor zorgen dat de komende twee jaar het aantal high tech crime-onderzoeken stijgt, zodat het doel van 20 zaken in 2014 gehaald zal worden.

Ter ondersteuning van de intelligence-positie en opsporingsvoorbereiding van het THTC is een Flexibel Informatie- en ExpertiseTeam opgericht van 20 fte's dat in 2013 volledig operationeel zal zijn, conform de doelstelling voor 2012.

Ook is in 2012 het handboek "Alledaags politiewerk in een gedigitaliseerde wereld – Handreiking voor delicten met een digitale component" uitgegeven. Dit handboek dat binnen de politie in grote oplage verstrekt wordt, is beschikbaar via het Politiekennisnet en is in de handel verkrijgbaar, zodat het publiek zich zelf beter kan voorbereiden op een aangifte.

Aanpak (faciliteerders) illegaliteit en criminele vreemdelingen

Doel 2014

De politie speelt een belangrijke rol bij het controleren, identificeren en overdragen van criminele (illegale) vreemdelingen aan de strafrechtsketen en aan de vreemdelingenketen ter fine van uitzetting. Ten aanzien van de aanpak van (faciliteerders) van illegaliteit en criminele vreemdelingen zijn er door de toenmalige minister voor Immigratie en Asiel prestatieafspraken gemaakt met de politie.

Voor 2014 zijn twee doelstellingen overeengekomen. De eerste is dat minimaal 90 procent van de geregistreerde identiteitsonderzoeken voldoet aan de afgesproken kwaliteitseisen. De norm voor 2012 is 83 procent. Daarnaast is overeengekomen dat bij alle naar het OM verzonden processen-verbaal met een niet-Nederlander als verdachte, de niet-Nederlander wordt voorzien van een vreemdelingennummer. Dit wordt gerealiseerd door de implementatie van Progis dat de optimalisering van de informatievoorziening over personen en de gegevensuitwisseling tussen de ketenpartners in de strafrechtketen tot doel heeft.

Resultaten 2012

In 2012 zijn de volgende resultaten geboekt:

a. 85,3 procent van de in de Politie-Suite Handhaving Vreemdelingen geregistreerde identiteitsonderzoeken voldoet aan de afgesproken kwaliteitseisen.
b. De Taskforce VRIS (Vreemdelingen in de Strafrechtketen) heeft er in 2012 voor gezorgd dat alle relevante partners nieuwe instructies hebben gekregen waarin expliciet staat vermeld dat

Samenwerking zonder grenzen bestrijdt milieucriminaliteit

Handel in chemisch vervuilde stookolie voor schepen levert criminelen goud geld op. Ze verdienen enorme bedragen aan de brandstof en omzeilen tegelijkertijd de verplichte, maar dure afvalheffing. Deze wereldwijde criminaliteit – waarin naar schatting meer geld omgaat dan in de drugshandel – veroorzaakt immense milieuschade en bedreigt de volksgezondheid. Toch blijft het lastig om er grip op te krijgen. De wettelijke eisen aan stookolie zijn nog beperkt. Bij aanwijzingen voor illegale vermenging van afval en brandstof moet de politie het papieren spoor van de verdachte volledig ontrafelen om een strafrechtelijke zaak te kunnen beginnen.

Met Waakzaam Milieu ontwikkelde het KLPD hiervoor een baanbrekende methode. De deelnemende opsporingsdiensten en toezichthouders stellen samen het probleem centraal en versterken elkaar met hun diverse specialismen. Ook in 2012 sluiten steeds meer KLPD-diensten en partners zich aan, wat de pakkans vergroot. Dat blijkt in maart tijdens de zesde editie van deze driedaagse, multidisciplinaire en informatiegestuurde actie, ditmaal bij de Zeeuwse Kreekraksluizen. Met dit keer nóg een nieuwigheid: een speciale extra dag voor een uitgebreide briefing. Alle deelnemers komen daarvoor naar Zeeland: medewerkers van het KLPD, de douane, de Zeehavenpolitie, de Inspectie Leefomgeving en Transport en alle collega's die op het Schelde-Rijnkanaal en de Westerschelde de controles daadwerkelijk uitvoeren aan boord van vooraf geselecteerde bunker- en tankschepen.

Cemile Çatakli, unithoofd Executieve Ondersteuning Dienst Waterpolitie: „De kracht van het Waakzaamconcept is de verscheidenheid aan samenwerkende partners en partijen. En dat we het écht gezamenlijk doen. Iedereen vanuit zijn eigen specifieke rol, maar met een duidelijk gedeelde verantwoordelijkheid. Met deze extra instructiedag richten we al die neuzen voorafgaand aan de actie dezelfde kant op." Op deze wijze ontstaat al bij de opbouw verbinding tussen alle partijen, zijn onvoorziene aspecten tijdig op te lossen en is iedere deelnemer tijdens de controledagen meteen operationeel inzetbaar. De briefing benadrukt het belang dat de controleurs op de schepen de formulieren juist en volledig invullen. Samen met de BVH-mutaties worden deze namelijk gekoppeld aan andere informatiebronnen. Zo ontstaat inzicht in mogelijk criminele handelingen binnen de keten.

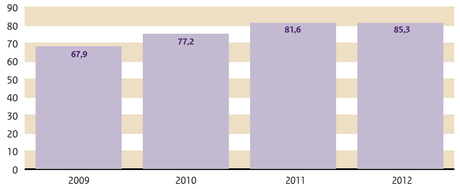
De deelnemers controleren 25 schepen. Dat levert meerdere concrete resultaten op, zoals dossiers voor de douane vanwege fiscale overtredingen en dossiers voor lopende doelgroeponderzoeken. De Zeevaartpolitie België krijgt aanwijzingen voor een nader onderzoek en aan negen nieuwe doelgroeponderzoeken zijn dankzij Waakzaam Milieu plannen van aanpak toe te voegen.

Cemile Çatakli: „De resultaten wijzen uit dat er in meerdere gevallen duidelijk sprake was van (gevaarlijke) afvalstoffen in de stookolie. Dat biedt voldoende aanknopingspunten voor verder onderzoek. De resultaten bereikten we door de tachtig procent voorbereiding die voorafging aan de twintig procent uitvoering en actie." Zo pakken politie en ketenpartners deze uiterst schadelijke vorm van wereldwijde criminaliteit effectief aan door samenwerking zonder grenzen.

Deze editie van Waakzaam Milieu blijft geenszins onopgemerkt. Minister Opstelten van Veiligheid en Justitie bezoekt de Kreekraksluizen tijdens de actie. Ook Stientje van Veldhoven van D66, in 2011 uitgeroepen tot het meest groene Tweede Kamerlid, komt langs. Namens de Europese Commissie is Gunther Wolff aanwezig. Tot de gasten behoren verder kwartiermaker Nationale Politie Jannine van den Berg. Milieucriminaliteit staat immers hoog op de agenda van het toekomstige korps. Bovendien zijn er onder meer vertegenwoordigers van Greenpeace, TNO en het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu. De media, waaronder de NOS, Omroep Zeeland. NRC Handelsblad en het Financieel Dagblad, besteden volop aandacht aan Waakzaam Milieu, waarmee de Nederlandse politie milieucriminaliteit definitief op de kaart zet.

een v-nummer moet worden toegekend. Ook is het protocol VRIS op dit punt gewijzigd. Daarnaast is de implementatie van fase 3 Progis grotendeels afgerond, waardoor automatische toekenning v-nummer op de korte termijn is voorzien.

Kwaliteit identiteitsonderzoeken



Aanpak dierenmishandeling

Doel 2014

Onder het kabinet Rutte I is een hardere aanpak van dierenmishandeling gestart, onder meer door de inzet van dierenpolitie. In de aangenomen motie-Berndsen-Kuiken van 17 april 2012 is gevraagd de functie van dierenpolitie voor de betreffende agenten in te vullen als taakaccent zodat zij tevens behouden blijven voor het overige politiewerk. Aan deze motie is uitvoering gegeven. Het kabinet zal de verwaarlozing en mishandeling van dieren streng blijven aanpakken. In het regeerakkoord Rutte II is opgenomen: "de reguliere politie pakt verwaarlozing en mishandeling van dieren hard aan. Zware straffen en verboden om dieren te houden ondersteunen dit beleid".

Resultaat 2012

Sinds 2011 zijn er ongeveer 180 agenten opgeleid en aan het werk gegaan als dierenpolitieagent. De burger kan een beroep blijven doen op het meldpunt 144 red een dier. De politietaak op het gebied van de aanpak van verwaarlozing en mishandeling van dieren wordt daarnaast structureel opgenomen binnen de nationale politieorganisatie door deze taak in het reguliere politiewerk op te nemen. Binnen de nationale politie krijgen de robuuste basisteams taakaccenthouders voor de aanpak van dierenmishandeling. Daarbij is er ruimte voor regionaal maatwerk voor stedelijke en landelijke gebieden. De Tweede Kamer is hierover reeds geïnformeerd per brief van 20 november 2012 (TK 29628, nr. 339).

3 De Veiligheidsmonitor

De Veiligheidsmonitor (VM), in voorgaande jaren Integrale Veiligheidsmonitor (IVM) genoemd, is gebaseerd op een landelijke enquête naar onder meer de oordelen van de bevolking over veiligheid, leefbaarheid en slachtofferschap. Daarnaast besteedt de VM aandacht aan zaken als tevredenheid met de politie en gevoelens van onveiligheid. De VM wordt jaarlijks uitgevoerd, zodat er een goed beeld ontstaat over de ontwikkelingen door de jaren heen. Bij steekproefonderzoek, zoals de VM, gelden zogenaamde 'betrouwbaarheidsmarges'. Kort gezegd komt het erop neer dat pas van een verschil wordt gesproken als dat zodanig is, dat de kans dat dit berust op toevalsfactoren zeer gering is. In de tabellen wordt dat aangegeven in de kolom 'significante ontwikkeling'. Bij de vergelijkingen in de tijd worden om onderzoekstechnische redenen de jaren 2008 en 2010 als referentie gebruikt om eventuele veranderingen te beschrijven. Na de vierde editie van de IVM in 2011 zijn voor de Veiligheidsmonitor 2012 de opzet van het onderzoek en de vragenlijst ingrijpend aangepast. Kernpunten bij de aanpassing van de vragenlijst hebben vooral betrekking op de vraagstelling van ervaren overlast, tevredenheid met de politie, slachtofferschap en ondervonden delicten. Er zijn voorzieningen getroffen om de resultaten van de VM2012, ondanks deze wijzigingen, toch te kunnen vergelijken met die van voorgaande jaren.
Het beeld van de ontwikkeling van de veiligheid is op hoofdlijnen gematigd positief.

Veiligheid van de eigen woonomgeving

In 2012 gaf een op de vijf Nederlanders van 15 jaar of ouder aan slachtoffer te zijn geweest van veel voorkomende criminaliteit, waaronder geweldsdelicten, vermogensdelicten en vandalisme.

De meerjarige dalende tendens van slachtofferschap, in het afgelopen jaar overigens niet significant, zet door. Het slachtofferschap van geweldsdelicten nam iets toe in 2012, dat van vandalisme nam af. Een op de acht Nederlanders gaf aan in de afgelopen 12 maanden slachtoffer te zijn geworden van cybercrime, zoals hacken en pesten op internet.
In 2012 voelde 37 procent van de bevolking zich wel eens onveilig. De onveiligheidsgevoelens in 2012 zijn niet veranderd t.o.v. 2011, maar liggen nu wel iets lager dan in 2010. Het aandeel inwoners dat zich vaak onveilig voelt veranderde afgelopen jaren nauwelijks en schommelt rond 2 procent.

Tabel: Slachtofferschap en onveiligheidsgevoelens, 2005 – 2012
Indexcijfers: 2005=100

Korps	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Slachtofferschap (traditioneel)								
Slachtofferschap totaal	100	95	90	78	80	76	74	72
• geweldelicten	100	88	91	80	84	82	77	79
• vermogensdelicten	100	95	86	70	70	66	68	68
• vandalisme delicten 2008 = 100	-	-	-	100	105	93	90	86
Onveiligheidsgevoelens								
voelt zich wel eens onveilig	100	88	81	78	79	81	77	76

Bron: Veiligheidsmonitor 2012

Tevredenheid over de politie

Van alle inwoners is 61,5 procent tevreden over het laatste contact met de politie. Dit is een lichte verbetering ten opzichte van 2011, toen dat 60,4 procent was.

De tevredenheid van burgers over het functioneren van de politie is toegenomen. De tevredenheid over het totale functioneren van de politie in de buurt is hoger dan in 2010 en 2011. Verder hebben de Nederlanders meer vertrouwen in de politie.

Tabel: Enkele oordelen over de politie
Indexcijfers: 2005=100

Korps	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Slachtofferschap (traditioneel)								
Tevredenheid over laatste contact met de politie in de gemeente	100	105	109	104	103	100	107	109
Tevredenheid totale functioneren politie in de buurt	100	99	103	115	108	109	114	118

Bron: Veiligheidsmonitor 2012

Verschillen tussen regionale politiekorpsen

De bevindingen die hierboven werden genoemd gelden gemiddeld genomen voor Nederland. Tussen regionale politiekorpsen zijn er soms belangrijke verschillen. In de Kerngegevens die als bijlage bij dit Jaarverslag zijn opgenomen wordt uitgebreider ingegaan op de uitkomsten van de VM en op de verschillen tussen korpsen.

4 Sterkte van de politie en arbeidsvoorwaardenakkoord

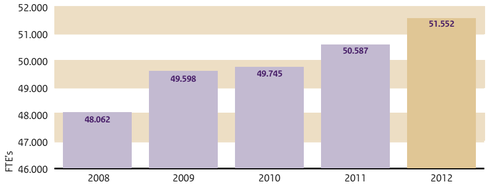
De operationele sterkte

De operationele sterkte van de politie betreft de bezetting van die functies uit het huidige landelijke functieoverzicht waarbij men direct contact heeft met de burger en/of een directe inhoudelijke bijdrage levert aan de primaire politietaak. Aspiranten tellen hierin volledig mee, met dien verstande dat zij gemiddeld voor 40 procent van hun tijd daadwerkelijk inzetbaar zijn.

Op 31 december 2012 bedroeg de operationele sterkte 51.552 fte's. Met de Tweede Kamer is een minimale operationele sterkte van 49.500 fte's afgesproken. De doelstelling voor de operationele sterkte is in 2012 dan ook ruimschoots gehaald. Om ervoor te zorgen dat de operationele sterkte niet onder de 49.500 fte's zakt, is in de jaren 2011 en 2012 ingezet op de inname van voldoende aspiranten. Het aantal aspiranten was ultimo 2012 vergelijkbaar met dat van eind 2011 en bedroeg 5130 fte's. In het Inrichtingsplan nationale politie is een operationele sterkte van 49.802 fte's (49.711 + 91) fte per 1 januari 2015 ten doel gesteld.
Op advies van de Taskforce Instroom Politiepersoneel is bij de inname ook rekening gehouden met recherchekundigen en zij-instromers met specialisaties die de bestrijding bevorderen van financieel-economische criminaliteit, cybercrime en criminele samenwerkingsverbanden. Dit voor het beleidsprogramma Nederland Veiliger.

Ten opzichte van 2011 is de operationele sterkte met 965 fte's gestegen. Deze stijging wordt grotendeels veroorzaakt door medewerkers die al met (vervroegd) pensioen kunnen maar er voor kiezen om langer door te werken.

Ontwikkeling operationele sterkte 2008-2012

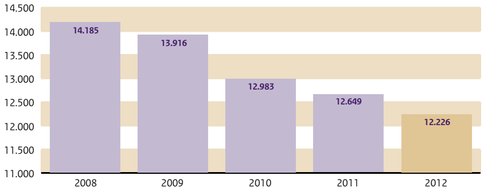


De niet-operationele sterkte

De niet-operationele sterkte omvatte eind 2012 circa 19 procent van de totale sterkte van de politie. Dit is inclusief de sterkte verkregen bij de Politieacademie en de voorziening tot samenwerking politie Nederland (VtsPN) die beiden geheel tot de niet-operationele sterkte worden gerekend. Binnen de 26 politiekorpsen was de verhouding niet-operationele sterkte versus operationele sterkte eind 2012 ongeveer 14 procent – 86 procent (2011: 15 procent – 85 procent).

Uitgedrukt in fte's is de niet-operationele sterkte in 2012 gedaald met 423 fte's tot ongeveer 12.226 fte's. Ten opzichte van 2008 was de niet-operationele sterkte eind 2012 met 13,8 procent gedaald. In totaal waren eind 2012 63.778 fte's aan medewerkers in dienst bij de Nederlandse politie zijnde de 26 politiekorpsen, de Politieacademie en de VtsPN. Dat is 542 fte's meer dan eind 2011.

Ontwikkeling niet-operationele sterkte 2008-2012



Wijkagenten in de wijk

Eind 2012 waren er 3.319 fte's wijkagenten, wat een toename betreft van 45 fte's. Dit betekent dat er in 2012 landelijk 1 wijkagent (0,99 fte) per 5.000 inwoners beschikbaar was.[8] Vanaf 2013 moet aan deze norm conform de Politiewet 2012 landelijk voldaan worden.

In 2012 zijn in navolging van de jaren daarvoor verdere stappen zijn gezet in de vormgeving van Gebiedsgebonden Politie, specifiek gericht op de functie wijkagent (o.a. opleiding en werkwijze van teams).

[8] In de jaarverslagen vanaf 2013 zal, conform de toezegging die de minister van Veiligheid en Justitie op 24 januari 2013 aan de Tweede Kamer heeft gedaan, nader ingegaan worden op de vraag hoe de wijkagent binnen de nationale politie, en daarmee de robuuste basisteams, functioneert. Naast kwantitatieve gegevens over het aantal wijkagenten zal dan tevens aandacht besteed worden aan de kwalitatieve aanwezigheid van de wijkagent in de wijk.

Inzetbaarheid

Het is voor de politie van belang om actief te sturen op de inzetbaarheid van de medewerkers. Een uitgebreide beschouwing van de inzetbaarheid en de maatregelen die genomen worden om de inzetbaarheid passende aandacht te geven is weergegeven in de inzetbaarheidbrief die gelijktijdig met dit jaarverslag aan de Tweede Kamer is gestuurd.

De inzetbaarheid van de politiemedewerker is te kwantificeren door enerzijds te bepalen wat het totaal aantal uren van zijn aanstelling is, verminderd met de tijd dat hij afwezig is en anderzijds door te kijken naar zijn effectiviteit, dat wil zeggen de bijdrage aan de doelbereiking van de politie in de tijd dat hij aanwezig is. De inzetbaarheid wordt globaal beïnvloed door negen factoren:

1. vakantieverlof;
2. overig verlof (bijzonder verlof, zorgverlof, zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof, partiële uittreding e.d.);
3. ziekteverzuim. De cijfers over 2012 laten een lichte daling zien ten opzichte van eerdere jaren;
4. opleidingen en cursussen;
5. de mate van weerbaarheid;
6. administratieve lasten;
7. capaciteitsmanagement;
8. politiespecifieke arbeidsvoorwaardelijke afspraken;
9. leeftijdsopbouw van het personeelsbestand.

In de kerngegevens behorende bij dit jaarverslag wordt de cijfermatige onderbouwing van de factoren die de inzetbaarheid beïnvloeden gepresenteerd. In tegenstelling tot andere jaren is bij

het ziekteverzuim ook een onderverdeling tussen operationele en niet-operationele sterkte opgenomen.

Arbeidsvoorwaardenakkoord

In 2012 moest een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor de sector Politie tot stand gebracht worden. Er is een akkoord afgesloten voor de periode 2012 tot en met 2014. De belangrijkste afspraken uit het akkoord zijn:

1. Politiemensen met een fysiek en mentaal zware functie (politiemensen met een "frontlijnfunctie") krijgen recht op extra periodieken tot het maximum van de eerstvolgende schaal.
2. Alle medewerkers bij de politie wordt een garantie op werk gegeven.
3. De bestaande regeling t.a.v. vroegpensioen en levensloop blijft voorshands van kracht. Partijen treden nader in overleg zodra helderheid bestaat over de kabinetsvoornemens op het gebied van de pensioenen.
4. Politiemensen in opleiding ontvangen het eerste jaar een beurs en de laatste twee jaar een salaris.
5. Het arbeidstijdenregime wordt aangepast zodat de politie beter kan worden ingezet op momenten dat het nodig is. In 2014 zal een evaluatie plaatshebben met inbegrip van de hoogte van de bestaande toelagen voor onregelmatig werk.
6. Er komen extra maatregelen om de weerbaarheid en vaardigheden van politie mensen verder te versterken.
7. De vergoeding bij dienstongevallen en beroepsziekten worden verhoogd en de werkgever zal een bijdrage leveren aan de premie van een vrijwillige arbeidsongeschiktheidsverzekering.
8. Gedurende de looptijd van het akkoord zal de nullijn worden gehanteerd.

Structureel meer aandacht voor weerbaarheid

In 2012 krijgt mentale en fysieke weerbaarheid in toenemende mate aandacht binnen de politiewereld, evenals het leren omgaan met geweld en de gevolgen daarvan. Een wezenlijke stap vooruit is daarbij de erkenning van posttraumatische stressstoornis als beroepsziekte. Daarnaast starten er speciale trainingen om de weerbaarheid van politieagenten te verhogen. Daarvoor stelt minister Opstelten van Veiligheid en Justitie 45 miljoen euro ter beschikking. In drie jaar tijd volgen in totaal ongeveer 40.000 frontlinieagenten deze speciale, in groepsverband gegeven training van 32 uur. Deze verschaft de vaardigheden die agenten nodig hebben om met zelfvertrouwen op straat te werken.
Parallel hieraan ontwikkelt de politie voor de structurele situatie een landelijk uniforme Integrale Beroeps-vaardighedentraining (IBT). Hierin zijn de voornaamste elementen uit de mentaleweerbaarheidstraining verwerkt en speelt het groepsoptreden eveneens een belangrijke rol. Binnen deze IBT-nieuwe-stijl is ruimte voor variatie: landelijk vast te stellen specifieke trainingen voor specifieke doelgroepen. Minister Opstelten wil deze landelijk uniforme IBT in 2013 invoeren.

Daarnaast neemt de minister het besluit dat werk-gerelateerde posttraumatische stressstoornis (PTSS) voor politiemensen voortaan geldt als een juridisch erkende beroepsziekte. Het is belangrijk dat politiemensen, zeker collega's die zijn getroffen door PTSS, steun krijgen van hun korps. De meeste korpsen gaan hier goed mee om, maar de aanpak loopt nog sterk uiteen. De minister streeft naar meer eenduidigheid met als kern: voor iedere agent geldt dat PTSS juridisch als beroepsziekte erkend wordt, zodra medisch is vastgesteld dat deze werkgerelateerd is. Er zijn namelijk signalen dat het juridisch niet erkennen van PTSS als beroepsziekte het genezingsproces belemmert. Alle inspanningen moeten erop gericht zijn om herstel te bevorderen. Dit is beter voor de agent en zorgt voor snellere inzetbaarheid.

Opstelten wil daarom dat de korpsbeheerders zich, met betrekking tot PTSS, houden aan de registratierichtlijn van het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten. Daarin staat expliciet dat de politieambtenaar een risico op beroepsgebonden PTSS loopt. De minister verzoekt de korpsbeheerders om voor zover mogelijk lopende en oude zaken volgens dit beleid te behandelen. Dat garandeert een landelijk eenduidig beleid op dit gebied.
De introductie van de Amokprocedure vormt een specifieke vorm van weerbaarheidstraining. Wat moet de politie doen bij situaties zoals in Alphen aan den Rijn? Wachten op de komst van een arrestatieteam of meteen ingrijpen met gevaar voor eigen leven? De Amokprocedure bereidt executieven, maar ook meldkamermedewerkers voor op zulke omstandigheden, waarin leven en dood een kwestie van seconden kunnen zijn.
De Amokprocedure staat haaks op de aangeleerde werkwijze tijdens bijvoorbeeld een gijzeling. Bij amok is uitstel geen optie. De daders hebben hun acties doorgaans immers heel goed voorbereid en streven naar een maximaal aantal slachtoffers. Vaak gebruiken ze informatie over vergelijkbare schietpartijen, met internet als belangrijke bron. Het patroon van de daders doorbreken en hun plan zo veel mogelijk saboteren is dan ook essentieel.
Daarom moeten politiemensen leren om gedecideerd voorbij te gaan aan hulpbehoevende slachtoffers. Amok vereist direct ingrijpen. Zonder te wachten op enige versterking en met maar één doel: de dader(s) stoppen en uitschakelen. Dat is heftig en betekent voor velen een mentale omschakeling. De Amokprocedure leert hoe de politie dit onder de gegeven omstandigheden zo veilig mogelijk kan realiseren. Het juist inschatten van zo'n situatie begint al in de meldkamer. Die onderhoudt immers nauw contact met de eerste melder. Daarom krijgen ook daar alle medewerkers de Amoktraining aangeboden. Alleen op deze manier kunnen zij de druk en stress ervaren en ondervinden wat ze wel en niet moeten doen. Een intensieve, maar bijzonder zinvolle training, waarbij alle deelnemers unaniem hopen dat zij de kennis nooit ofte nimmer nodig hebben.

5 Aanvals-programma Informatie-voorziening Politie

Bij brief van 19 september 2011 is het Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie 2011-2014 aangeboden aan de Tweede Kamer (TK 29628, nr. 269). Met de uitvoering van dit programma is voortvarend aan de slag gegaan. In de loop van 2012 zijn de ambities van het Aanvalsprogramma meer in evenwicht gebracht met de beschikbare capaciteit bij de ICT-organisatie van de politie. Dit leidde halverwege 2012 tot de aanbieding van een bijgesteld Aanvalsprogramma aan de Tweede Kamer (TK 29628, nr. 327).

In het bijgestelde programma ligt de focus voor de korte termijn (2012-2013) op een drietal doelstellingen: borging van de continuïteit van de ICT systemen bij de politie, verbetering van de ICT systemen voor de operationele politiemensen (gebruiksgemak) en het gereed maken van de ICT systemen op het terrein van de bedrijfsvoering voor de start van de nationale politie per 1 januari 2013 (Dag 1 gereed projecten). De voorziene vernieuwingsslag van de ICT bij de politie is gepland vanaf 2014, al zijn op dat vlak ook al stappen gezet.

In de rapportages van 19 juli 2012 (TK 29628, nr. 327) en 4 april 2013 (TK 29628, nr. 376) is aan de Tweede Kamer gerapporteerd over de voortgang en de resultaten van het aanvalsprogramma. Enkele aansprekende resultaten uit deze rapportages zijn hieronder opgenomen.

Borging continuïteit

- De continuïteit en stabiliteit van de politiesystemen zijn zichtbaar toegenomen. De dalende lijn in het aantal verstoringen zette zich door in 2012. Het aantal 'prio 1-verstoringen' (verstoringen die direct moeten worden verholpen omdat ze een grote groep gebruikers treffen) bedroeg in 2012 415 ten opzichte van 4.067 in 2010 en 1.454 in 2011.
- Het aantal applicaties is teruggebracht van 1.244 (april 2012) naar 834 (eind 2012), Hierdoor neemt de complexiteit van het applicatieportfolio af, wordt de beheersbaarheid verbeterd en wordt op termijn een besparing gerealiseerd van de exploitatiekosten.

Verbetering ICT-systemen voor de agent

- Een belangrijke verbetering voor de agent op straat is de mogelijkheid tot integrale bevraging van politiesystemen op zowel de vaste als de mobiele werkplek. Daarmee wordt invulling gegeven aan meer slagkracht voor de politie professional.
- De voorziening Betere Opsporing door Sturing op Zaken (BOSZ) is landelijk uitgerold bij alle korpsen. Hiermee is een voorziening operationeel waarmee opsporingszaken beter kunnen worden gevolgd en efficiënter kunnen worden afgehandeld en wordt bijgedragen aan versterking van de prestaties in de strafrechtketen.

'Dag 1 gereed-projecten'

- De noodzakelijke ICT-voorzieningen voor de bedrijfsvoering zijn voor de start van de nationale politie per 1 januari 2013 technisch opgeleverd en in gebruik. Hieronder vallen onder andere: contractregister, huisvestingsdatabase, HRM-loket, geconsolideerde rapportages financiën en de startpagina nationale intranetsite. Deze voorzieningen maken het mogelijk om de nationale politie na 1 januari 2013 ook als één organisatie te besturen en zijn een opmaat naar verdere standaardisering van de informatievoorziening voor de bedrijfsvoeringsprocessen van de nationale politie.
- Politie.nl is live. Hiermee heeft de nationale politie een voor de burger eenduidig en herkenbaar gezicht op het internet. Politie.nl voorziet er ook in dat internetaangifte door de burger op geüniformeerde wijze wordt gedaan.

6 Financieel beeld Nederlandse politie

Het jaarverslag wordt opgemaakt op basis van de 26 korpsen. De VtsPN is niet begrepen in de exploitatie en vermogenspositie. De VtsPN levert diensten aan de 26 korpsen en opname ervan heeft qua exploitatie en vermogen een gering effect. De materiële vaste activa zijn wel van belang en zijn gepresenteerd, zoals ook in voorgaande jaarverslagen gedaan is.

Resultaat 2012

Verschil tussen begroot resultaat en realisatie

De 26 korpsen hebben in 2012 een positief resultaat uit normale bedrijfsvoering behaald van € 27,4 miljoen en een buitengewone baat van € 1,5 miljoen, zodat het exploitatieresultaat circa € 29 miljoen beloopt.

Het begrote resultaat normale bedrijfsvoering voor 2012 bedroeg € 92,2 miljoen. De realisatie is bijna € 65 miljoen (€ 92,2 minus € 27,4 miljoen) lager dan begroot. Dit verschil wordt geheel veroorzaakt door de stijging van € 68 miljoen in de personeelskosten. De stijging in de personeelskosten wordt mede veroorzaakt door de vertraagde uitstroom van ouder personeel en de gestegen premies voor sociale lasten inclusief pensioenpremies.

De baten zijn € 14 miljoen lager dan begroot, maar deze lagere baten worden geheel gecompenseerd door lagere materiële kosten (€ 17 miljoen) met per saldo een voordelig effect van € 3 miljoen.

Exploitatierekening

	Begroting 2012	Exploitatie 2012	Exploitatie 2011
Bijdragen			
Rijksbijdragen VenJ, [DG Politie]	4.915	4.897	5.003
Rijksbijdragen overige departementen	65	63	73
Overige bijdragen	15	21	31
Totaal bijdragen	**4.995**	**4.981**	**5.107**
Exploitatiekosten			
Personeel	3.574	3.642	3.508
Rente	22	20	7
Opleiding en vorming	90	90	81
Huisvesting	289	292	317
Vervoer	179	179	174
Verbindingen en automatisering	483	472	458
Geweldmiddelen en uitrusting	49	40	41
Operationeel	95	97	99
Beheer	122	122	114
Totaal exploitatiekosten	**4.903**	**4.954**	**4.799**
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	92	27	308
Buitengewone lasten	110	0	0
Buitengewone baten	2	1	1
Exploitatieresultaat	**-16**	**28**	**309**

Bron: *Jaarrekeningen van de korpsen*

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de 26 korpsen bedroeg eind 2011 € 908 miljoen. Door het positieve exploitatieresultaat van € 28,6 miljoen over 2012 komt het eigen vermogen ultimo 2012 uit op ruim € 936 miljoen.
Dat eigen vermogen is in deze opstelling qua omvang en samenstelling nog gebaseerd op de presentatie uit de jaarrekeningen van de korpsen. De op te stellen openingsbalans zal leiden tot een lagere omvang en andere samenstelling van het eigen vermogen. De openingsbalans zal medio 2013 door de minister worden vastgesteld en aan de Tweede Kamer worden aangeboden.

De algemene reserve van de 26 korpsen ultimo 2012 bedraagt € 671 miljoen en de bestemmingsreserves € 265 miljoen. De openingsbalans van de nationale politie zal na samenvoeging van het eigen vermogen van de VtsPN leiden tot een lagere omvang en andere samenstelling van het eigen vermogen. In die openingsbalans zullen alleen de toegestane bestemmingsreserves worden gepresenteerd, zoals die voor de huisvesting en de het Aanvalsplan ICT.

Een deel van de algemene reserve zal moeten worden benut voor de vorming van de voorziening voor prepensioen en de afwaardering van in eigen beheer vervaardigde software van de politie. Als de openingsbalans is vastgesteld is duidelijk wat het begin vermogen van de nationale politie is.

Balans 26 korpsen in miljoenen euro's

	2012	2011
Activa		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	2001	1985
Financiële vaste activa	17	17
Totaal vaste activa	**2018**	**2002**
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	63	85
Liquide middelen	467	548
Totaal vlottende activa	**530**	**633**
Totaal activa	**2548**	**2635**
Passiva		
Algemene reserve	671	607
Bestemmingsreserves	265	301
Totaal eigen vermogen	936	908
Voorzieningen	151	166
Langlopende schulden	555	702
Kortlopende schulden		
Schulden en overlopende passiva	906	859
Rekening courant krediet		
Totaal kortlopende schulden	**906**	**859**
Totaal passiva	**2548**	**2635**

Bron: *jaarrekeningen van de korpsen*

Vreemd vermogen

De langlopende schulden zijn met € 147 miljoen gedaald van € 702 miljoen naar € 555 miljoen. Dit mede als gevolg van de jaarlijks verplichte aflossing van € 40 miljoen op de conversielening en de aflossing van alle langlopende schulden voor € 85 miljoen bij het KLPD vooruitlopend op de overdracht van het KLPD in de nationale politie. Het restant van € 22 is het gevolg van de overige transacties.

Rekening courant ministerie van Financiën

De liquiditeit van de 26 korpsen is beschikbaar als trekkingsrecht bij de Generale Thesaurie van het ministerie van Financiën. Slechts een zeer beperkt deel is beschikbaar op bankrekeningen, veelal met een specifiek operationeel doel, als liquide middelen. Door deelname aan het schatkistbankieren is de politie in staat om op een voordelige manier geld te lenen. Het uitzetten van gelden geschiedt eveneens alleen bij dit Agentschap. De rentevergoeding op het rekeningcourant saldo is momenteel historisch laag. Werd in 2011 nog een bescheiden rentebaat door de korpsen gerealiseerd, is daarvan in 2012 geen sprake meer. De rentelast (het saldo van rentebaten en rentelasten) is van 2011 naar 2012 met € 13 miljoen gestegen.

Uit het kasstroomoverzicht blijkt dat de uitstaande vordering op het Agentschap met € 84 miljoen is gedaald. Een aantal conclusies is te trekken:

- De investeringsactiviteiten € 225 worden vrijwel gedekt door de vrijkomende liquiditeit uit de vergoeding voor afschrijvingen van € 209 miljoen.
- De overige posten in het kasstroomoverzicht hebben per saldo een beperkt effect van ongeveer € 16 miljoen.
- De onvoorziene aflossing van de schulden van het KLPD eind 2012 aan het Agentschap heeft de vordering met € 85 miljoen beïnvloed.

Afgezien van de extra aflossing voor het KLPD is nog sprake van een stabiele financiële liquiditeitssituatie.

Kasstroomoverzicht 26 korpsen in miljoenen euro's

	2012	2011
Beginstand liquide middelen*		
* saldo minus rekening courant krediet	551	232
Operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	29	309
Afschrijvingen vaste activa	209	232
Mutaties voorzieningen	-16	-15
Overige mutaties in het eigen vermogen	-1	-417
Mutatie werkkapitaal [excl. Liquide middelen]	69	34
Kasstroom operationele activiteiten	**290**	**143**
Investeringsactiviteiten		
Investeringen materiële vaste activa	237	221
Desinvesteringen materiële vaste activa	11	35
Investeringen financiële vaste activa		5
Desinvesteringen financiële vaste activa	1	3
Kasstroom investeringsactiviteiten	**-225**	**-188**
Financieringsactiviteiten		
Ontvangsten langlopende schulden	18	75
Aflossingen langlopende schulden	167	114
Vermogensconversie		400
Kasstroom financieringsactiviteiten	**-149**	**361**
Totaal kasstroom	**-84**	**316**
Eindstand liquide middelen	**467**	**548**

Bron: *Jaarrekeningen van de korpsen*

Materiële vaste activa - 26 korpsen en VtsPN

In de materiële vaste activa hebben zich geen grote veranderingen voorgedaan. De boekwaarde van de totale activa blijft € 2,2 miljard. De investeringen in huisvesting bedragen circa € 102 mln en zijn lager dan de afschrijvingen van ongeveer € 111 miljoen. De boekwaarde van de huisvesting daalt van € 1,688 miljard naar € 1,672 miljard. Bij de post vervoer is sprake van inhaalinvesteringen die waren veroorzaakt door de vertraging in de aanbesteding van voertuigen. De post ICT stijgt van € 199 miljoen naar € 218. In deze post zijn de in eigen beheer door de VtsPN vervaardigde software begrepen. Deze post zal dalen omdat deze in de openingsbalans van de nationale politie naar nul wordt afgewaardeerd. De post overige activa kent slechts een onderlinge verschuiving naar ICT en blijft qua niveau constant.

Materiele vaste activa

Materiele vaste activa 26 korpsen en VtsPN in miljoenen euro's in 2012

	Huisvesting	Vervoer	ICT	Overige	Totaal
26 korpsen					
Boekwaarde aanvang 2012	1.619	250	69	47	1.985
Investeringen	102	90	27	17	236
Desinvesteringen	7	4			11
Afschrijvingen	99	70	24	16	209
Boekwaarde eind 2012	**1.615**	**266**	**72**	**48**	**2.001**
VtsPN					
Boekwaarde aanvang 2012	69		130	33	232
overige mutaties			25	-25	0
Investeringen			52	4	56
Desinvesteringen			4		4
Afschrijvingen	12		57	2	71
Boekwaarde eind 2012	**57**	**0**	**146**	**10**	**213**
Totaal generaal					
Boekwaarde aanvang 2012	1.688	250	199	80	2.217
Overige mutaties	0	0	25	-25	0
Investeringen	102	90	79	21	292
Desinvesteringen	7	4	4	0	15
Afschrijvingen	111	70	81	18	280
Boekwaarde eind 2012	**1.672**	**266**	**218**	**58**	**2.214**

Bron: *Jaarrekeningen van de korpsen*

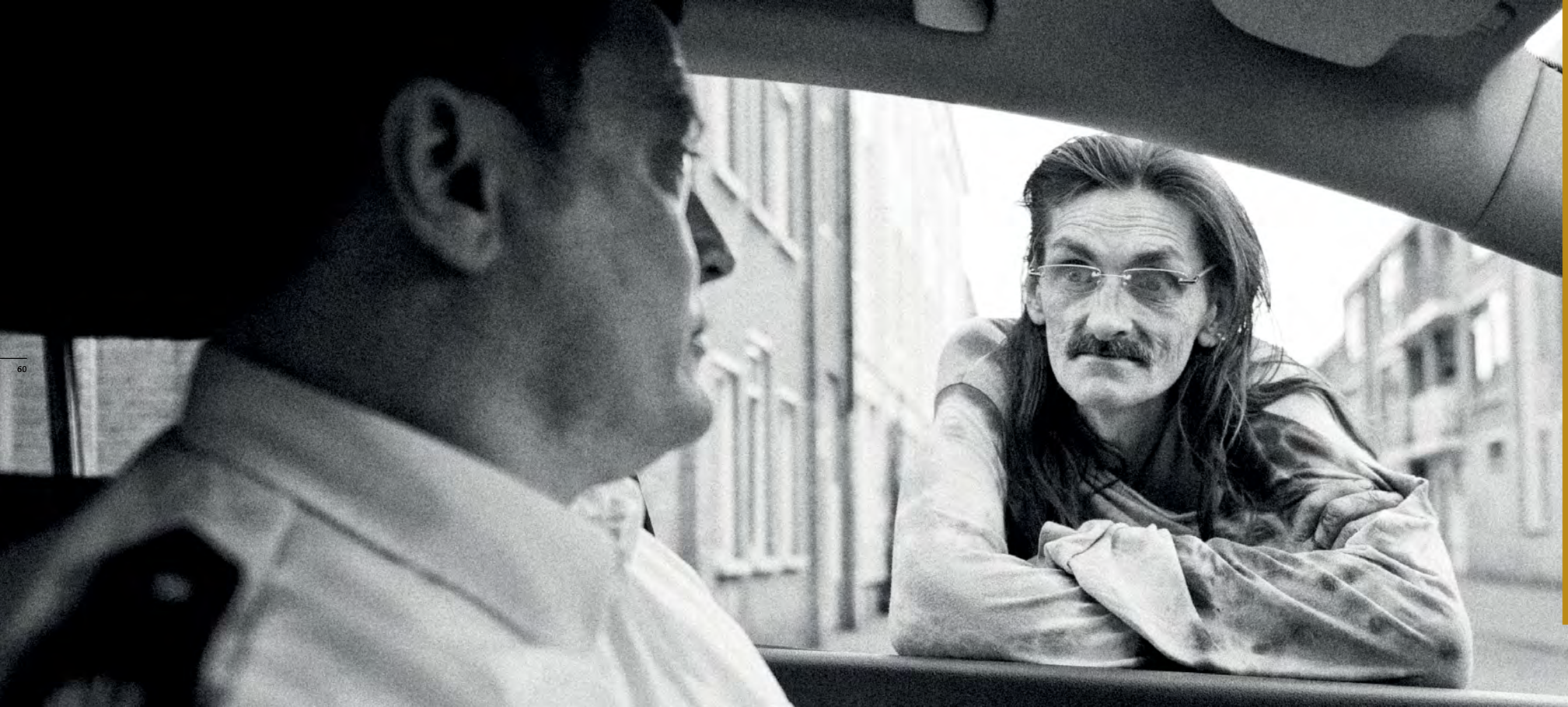
Bijlage

Bijlage 1:

Overzicht van korpsbeheerders, korpschefs en hoofdofficieren van Justitie[9]

korpsen	korpsbeheerders	korpschefs	hoofdofficieren van Justitie
Groningen	mr.dr J.P Rehwinkel	mr O.R. Dros	mr. J.R. Eland
Fryslân	drs. F.J.M. Crone	mevr. drs. N.E. Kramers	mevr. mr. A.H. Bronsvoort
Drenthe	K.S. Heldoorn	F.C.P. Bakker	mr. H.J. Schuth
IJsselland	drs. H.J. Meijer	A. Kloosterman (wnd.)	mr. B.W.J. Steensma (wnd.)
Twente	P.E.J. den Oudsten	F.C.P. Bakker (wnd.)	mr. B.W.J. Steensma (wnd.)
Noord- en Oost-Gelderland	J.C.G.M. Berends	C.J. Heijsman	mr. A.C. Maan
Gelderland-Midden	mevr. P.C. Krikke	mr. H.P. Miltenburg	mevr. mr. N. Zandee
Gelderland-Zuid	drs. H.M.F. Bruls	H. van Zwam	mr. J.J.A. Lucas
Utrecht	A. Wolfsen	M.H.C. Barendse	mr. J.R. Bac
Noord-Holland-Noord	P.M. Bruinooge	F. Brouwer (plv.)	mr. J. Steenbrink
Zaanstreek-Waterland	mevr. mr. G.H. Faber	G.H.P.K. Huijser van Reenen	mr. C. van Dam
Kennemerland	mr. B.B. Schneiders	H. Wierda (wnd.)	mr. J. Steenbrink
Amsterdam-Amstelland	mr. E.E. van der Laan	P.J. Aalbersberg	mr. G.Th. Hofstee
Gooi en Vechtstreek	P.I. Broertjes	W. Woelders (wnd.)	mevr. mr. H.E. Hoogendijk
Haaglanden	J.J. van Aartsen	mr. H.P. van Essen	mr. H.C.D. Korvinus
Hollands Midden	drs. H.J.J. Lenferink	drs. J.J.M. Stikvoort	mevr. mr. C.A. Nooy
Rotterdam-Rijnmond	ing. A. Aboutaleb	drs. F. Paauw	mr. F.K.G. Westerbeke
Zuid-Holland-Zuid	drs A.A.M. Brok	drs. F. Paauw	mr. G.P. van de Beek
Zeeland	mr. J.A.H. Lonink (wnd.)	mevr. A.M. Demmers-van der Geest	mr. G. Munnichs
Midden- en West-Brabant	mr. P.G.A. Noordanus	D. Schouten (wnd.)	mr. H.M.P. Hillenaar
Brabant-Noord	mr.dr. A.G.J.M. Rombouts	mr. A.D. Heil (wnd.)	mr. A.J.A.M. Nieuwenhuizen
Brabant-Zuid-Oost	R. van Gijzel	mevr. S.J. Steendijk	mr. R.P.H.G. de Beukelaer
Limburg-Noord	A.S. Scholten (plv.)	B. Rookhuijzen	mr. P.J.D.J. Muijen
Limburg-Zuid	O. Hoes	drs. G.J. Veldhuis	mr. R.T. Bos
Flevoland	mevr. A. Jorritsma-Lebbink	W. Woelders	mr. G. Veenstra
KLPD	minister van Veiligheid en Justitie (V&J): mr. I.W. Opstelten	mevr. P. Zorko (wnd.)	mr. G.W. van der Burg

[10] In deze bijlage wordt de situatie ultimo 2012 weergegeven.



Kerngegevens

De kerngegevens Nederlandse politie 2012 vormen een twee-eenheid met het Jaarverslag Nederlandse politie. De kerngegevens 2012 geven een overzicht van een aantal (vaak meerjarige) kwantitatieve gegevens. Deze gegevens worden gepresenteerd in de vorm van tabellen. In hoofdstuk 1 worden enkele gegevens gepresenteerd over de landelijke prioriteit High Impact Crime. Daarnaast zijn gegevens opgenomen uit de Veiligheidsmonitor 2012. Hoofdstuk 2 bevat personele gegevens van de korpsen. In de hoofdstukken 3 en 4 wordt aandacht besteed aan financiële informatie op basis van begrotingen en de jaarrekeningen van de korpsen.

Kerngegevens 1 Diverse gegevens

1.1 High Impact Crime — Aantal delicten over 2012

1.2 High Impact Crime — Aantal verdachten over 2012

1.3 High Impact Crime — Verdachtenratio over 2012

1.4 Samenvatting Veiligheidsmonitor (VM) 2012

1.5 Ziekteverzuimpercentages (Exclusief zwangerschapsverzuim)

1.6 Ziekteverzuimpercentage naar Operationele en Niet-operationele Sterkte

1.1

High Impact Crime — Aantal delicten over 2012

Korps	Totaal	Woninginbraak	Geweld	Straatroof	Overvallen
Groningen	6.592	2.383	4.020	141	48
Fryslân	5.183	2.004	3.080	71	28
Drenthe	4.575	1.829	2.686	33	27
IJsselland	4.523	1.980	2.440	62	41
Twente	6.125	2.638	3.345	83	59
Noord- en Oost-Gelderland	6.557	3.040	3.409	71	37
Gelderland-Midden	7.662	3.997	3.463	129	73
Gelderland-Zuid	7.114	3.993	2.911	130	80
Utrecht	14.822	8.393	5.927	403	99
Noord-Holland Noord	6.710	2.896	3.600	160	54
Zaanstreek-Waterland	3.417	1.292	2.007	89	29
Kennemerland	5.537	2.835	2.508	135	59
Amsterdam-Amstelland	18.463	6.999	9.055	2.176	233
Gooi en Vechtstreek	3.399	2.115	1.187	70	27
Haaglanden	15.915	7.344	7.573	883	115
Hollands Midden	7.402	3.636	3.595	128	43
Rotterdam-Rijnmond	19.631	7.391	10.247	1.641	352
Zuid-Holland-Zuid	4.261	1.693	2.416	115	37
Zeeland	3.751	1.363	2.306	41	41
Midden- en West-Brabant	13.599	6.617	6.487	372	123
Brabant-Noord	6.631	3.324	3.129	129	49
Brabant-Zuid-Oost	9.410	4.515	4.492	320	83
Limburg-Noord	5.219	2.460	2.609	81	69
Limburg-Zuid	8.726	4.171	4.209	224	122
Flevoland	5.369	2.615	2.431	269	54
Totaal regiokorpsen	**200.593**	**91.523**	**99.132**	**7.956**	**1.982**
KLPD / niet bekend	365	60	284	21	
Totaal	**200.958**	**91.583**	**99.416**	**7.977**	**1.982**

Bron: *GIDS Kubus Basisproces Algemeen INP 2010 (bron Overvallen = LORS)*

1.2
High Impact Crime — Aantal verdachten over 2012

Korps	Totaal	Woninginbraak	Geweld	Straatroof	Overvallen
Groningen	1.944	142	1.729	58	15
Fryslân	2.341	200	2.099	29	13
Drenthe	1.829	146	1.655	16	12
IJsselland	2.040	260	1.721	22	37
Twente	2.360	266	1.995	38	61
Noord- en Oost-Gelderland	2.272	233	1.966	44	29
Gelderland-Midden	2.663	289	2.259	49	66
Gelderland-Zuid	2.512	286	2.118	52	56
Utrecht	4.675	540	3.940	114	81
Noord-Holland Noord	2.684	239	2.351	63	31
Zaanstreek-Waterland	1.339	90	1.156	56	37
Kennemerland	2.146	244	1.804	73	25
Amsterdam-Amstelland	8.708	765	6.906	861	176
Gooi en Vechtstreek	1.169	141	992	21	15
Haaglanden	6.410	846	5.020	424	120
Hollands Midden	3.001	334	2.536	61	70
Rotterdam-Rijnmond	6.691	524	5.388	622	157
Zuid-Holland-Zuid	1.437	120	1.233	47	37
Zeeland	1.629	100	1.456	44	29
Midden- en West-Brabant	5.065	492	4.351	127	95
Brabant-Noord	2.642	258	2.295	33	56
Brabant-Zuid-Oost	3.654	348	3.124	120	62
Limburg-Noord	1.758	152	1.559	23	24
Limburg-Zuid	2.831	311	2.370	68	82
Flevoland	2.362	250	1.929	154	29
Totaal regiokorpsen	**76.162**	**7.576**	**63.952**	**3.219**	**1.415**
KLPD / niet bekend	64	7	56		1
Totaal	**76.226**	**7.583**	**64.008**	**3.219**	**1.416**

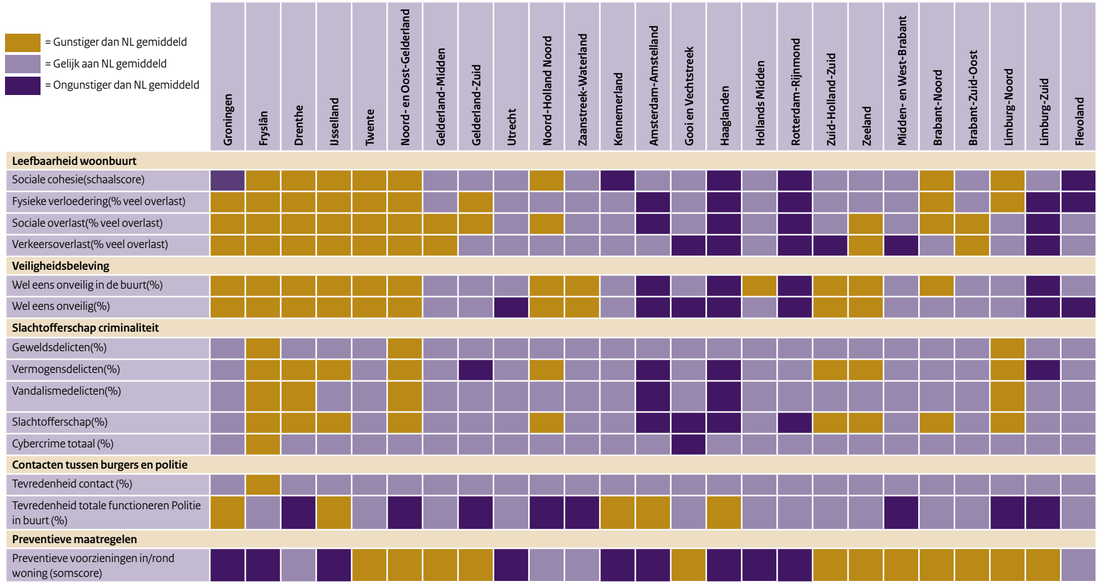
Bron: *GIDS Kubus Basisproces Algemeen INP 2010*

1.3
High Impact Crime — Verdachtenratio over 2012

Korps	Totaal	Woninginbraak	Geweld	Straatroof	Overvallen
Groningen	29	6	43	41	31
Fryslân	45	10	68	41	46
Drenthe	40	8	62	48	44
IJsselland	45	13	71	35	90
Twente	39	10	60	46	103
Noord- en Oost-Gelderland	35	8	58	62	78
Gelderland-Midden	35	7	65	38	90
Gelderland-Zuid	35	7	73	40	70
Utrecht	32	6	66	28	82
Noord-Holland Noord	40	8	65	39	57
Zaanstreek-Waterland	39	7	58	63	128
Kennemerland	39	9	72	54	42
Amsterdam-Amstelland	47	11	76	40	76
Gooi en Vechtstreek	34	7	84	30	56
Haaglanden	40	12	66	48	104
Hollands Midden	41	9	71	48	163
Rotterdam-Rijnmond	34	7	53	38	45
Zuid-Holland-Zuid	34	7	51	41	100
Zeeland	43	7	63	107	71
Midden- en West-Brabant	37	7	67	34	77
Brabant-Noord	40	8	73	26	114
Brabant-Zuid-Oost	39	8	70	38	75
Limburg-Noord	34	6	60	28	35
Limburg-Zuid	32	7	56	30	67
Flevoland	44	10	79	57	54
Totaal regiokorpsen	**38**	**8**	**65**	**40**	**71**
KLPD / niet bekend	18	12	20		-
Totaal	**38**	**8**	**64**	**40**	**71**

Bron: *GIDS Kubus Basisproces Algemeen INP 2010*

1.4
Samenvatting Veiligheidsmonitor (VM) 2012



Bron: *Veiligheidsmonitor 2012*

Toelichting : overzicht VM-indictoren 2012

Het kleurenoverzicht geeft voor een aantal VM-indicatoren weer hoe de 25 afzondelijke politieregio's scoren. Daarbij worden door middel van kleurenschakeringen (licht-midden-donker) significante verschillen met het landelijk gemiddelde in 2012 aangegeven. De scores op de indicatoren kunnen in twee richtingen wijzen. Bij positief geformuleerde indicatoren (zoals sociale cohesie of tevredenheid over laatste politiecontact) is een hogere score gunstiger, terwijl bij negatief geformuleerde indicatoren (zoals fysieke verloedering of slachtofferschap) een hogere score juist ongunstiger is. Om de scores voor de positief en negatief geformuleerde indicatoren in het overzicht eenduidig te kunnen interpreteren zijn de scores daarom niet uitgedrukt in termen van hoger en lager, maar in termen van gunstiger of ongunstiger.

1.5
Ziekteverzuimpercentages (exclusief zwangerschapsverzuim)

Het ziekteverzuimpercentage (ZVP) wordt berekend volgens de basisformule van het Nederlands Instituut voor de Arbeidsomstandigheden. Deze formule luidt:

$$\text{ZVP} = \frac{\text{Totaal aantal verzuimde dagen in jaar x ZVP * 100\%}}{\text{Potentieel aantal beschikbare dagen in jaar x}}$$

Personen die slechts een gedeelte van het kalenderjaar in dienst zijn van het betreffende korps worden alleen meegerekend voor de duur van hun dienstverband.

Korps	2008	2009	2010	2011	2012
Groningen	5,9%	6,5%	6,6%	5,9%	5,9%
Fryslân	6,3%	5,9%	5,9%	5,6%	6,0%
Drenthe	4,9%	5,0%	5,2%	5,2%	5,2%
IJsselland	5,2%	5,4%	6,0%	5,9%	5,4%
Twente	5,8%	5,9%	6,4%	6,3%	5,9%
Noord- en Oost-Gelderland	5,6%	6,5%	6,0%	6,0%	5,2%
Gelderland-Midden	5,9%	5,4%	5,5%	5,3%	5,3%
Gelderland-Zuid	5,0%	5,4%	5,3%	5,8%	5,5%
Utrecht	6,2%	5,9%	6,4%	6,9%	6,6%
Noord-Holland Noord	6,9%	6,5%	6,4%	6,2%	5,2%
Zaanstreek-Waterland	4,5%	5,1%	5,1%	5,4%	5,0%
Kennemerland	5,5%	5,5%	6,5%	6,3%	6,8%
Amsterdam-Amstelland	5,2%	5,2%	5,3%	5,1%	5,0%
Gooi en Vechtstreek	6,2%	5,4%	6,7%	6,5%	5,7%
Haaglanden	5,0%	5,2%	5,5%	6,2%	5,4%
Hollands Midden	6,0%	5,4%	5,9%	6,2%	5,7%
Rotterdam-Rijnmond	5,7%	5,9%	6,4%	6,7%	6,2%
Zuid-Holland-Zuid	5,8%	5,6%	6,3%	7,1%	6,2%
Zeeland	4,9%	6,0%	6,3%	6,0%	5,6%
Midden- en West-Brabant	6,6%	5,6%	6,0%	6,3%	6,0%
Brabant-Noord	4,6%	5,4%	6,0%	7,1%	6,4%
Brabant-Zuid-Oost	4,7%	5,9%	6,1%	6,5%	5,7%
Limburg-Noord	5,1%	5,2%	5,5%	5,6%	5,3%
Limburg-Zuid	6,5%	6,3%	6,4%	6,2%	4,8%
Flevoland	5,6%	5,7%	6,3%	6,2%	5,1%
Totaal regiokorpsen	**5,6%**	**5,6%**	**5,9%**	**6,1%**	**5,7%**
KLPD	5,6%	6,0%	6,5%	7,0%	6,1%
Totaal landelijk	**5,6%**	**5,7%**	**6,0%**	**6,2%**	**5,7%**
Politieacademie	5,0%	5,7%	6,5%	6,3%	5,0%
vtsPN		4,3%	4,8%	5,1%	4,9%

Bron: *PolBIS*

1.6

Ziekteverzuimpercentage naar Operationele en Niet-operationele Sterkte

Verslagjaar 2012

Korps	Totaal	Oper. sterkte	Niet-oper. sterkte
Groningen	5,9%	6,1%	5,2%
Fryslân	6,0%	5,8%	7,3%
Drenthe	5,2%	5,4%	4,3%
IJsselland	5,4%	5,4%	6,1%
Twente	5,9%	5,8%	6,8%
Noord- en Oost-Gelderland	5,2%	5,2%	5,5%
Gelderland-Midden	5,3%	5,3%	6,0%
Gelderland-Zuid	5,5%	5,6%	4,4%
Utrecht	6,6%	6,6%	6,9%
Noord-Holland Noord	5,2%	4,9%	7,1%
Zaanstreek-Waterland	5,0%	5,3%	3,4%
Kennemerland	6,8%	6,8%	6,9%
Amsterdam-Amstelland	5,0%	4,9%	5,3%
Gooi en Vechtstreek	5,7%	5,9%	4,8%
Haaglanden	5,4%	5,3%	5,6%
Hollands Midden	5,7%	5,8%	5,4%
Rotterdam-Rijnmond	6,2%	6,1%	7,2%
Zuid-Holland-Zuid	6,2%	6,2%	6,5%
Zeeland	5,6%	5,8%	4,8%
Midden- en West-Brabant	6,0%	6,0%	5,7%
Brabant-Noord	6,4%	6,2%	7,9%
Brabant-Zuid-Oost	5,7%	5,5%	6,5%
Limburg-Noord	5,3%	5,5%	4,6%
Limburg-Zuid	4,8%	4,6%	7,2%
Flevoland	5,1%	5,3%	4,2%
Totaal regiokorpsen	**5,7%**	**5,6%**	**6,0%**
KLPD	6,1%	6,1%	6,0%
Totaal landelijk	**5,7%**	**5,7%**	**6,0%**
Politieacademie	5,0%		5,0%
vtsPN	4,9%		4,9%
Totaal sector Politie	**5,7%**		**5,7%**

Bron: *PolBIS*

Kerngegevens 2 Personeelsgegevens

2.1 Executief en Admin. techn. personeel (in personen en fte's)

2.2 Aspiranten naar geslacht (in personen)

2.3 Aspiranten naar Opleidingsniveau (in fte's)

2.4 Verhouding Executief en Admin.techn. personeel (obv fte's)

2.5 Operationele en Niet-operationele sterkte (in fte's)

2.6 Operationele en Niet-operationele sterkte naar Geslacht (in fte's)

2.7 Operationele en Niet-operationele sterkte naar Personeelscategorie (in fte's)

2.8 Operationele sterkte per BVS-categorie (in fte's)

2.9 Operationele en Niet-operationele sterkte naar BVS-categorie en Geslacht (in fte's)

2.10 Aandeel Recherche t.o.v. totale Operationele sterkte (in fte's)

2.11 Executief en Admin. techn. personeel naar Categorie en Salarisschaal (in fte's)

2.12 Executief en Admin. techn. personeel naar Geslacht en Salarisschaal (in personen)

2.13 Executief en Admin. techn. personeel per Salarisschaal (als percentage van het totaal aantal fte's van het betreffende korps)

2.14 Executief + Admin. techn. personeel naar Leeftijd (in personen)

2.15 Operationele sterkte naar Leeftijd (obv fte's)

2.16 Executief en Admin.techn. personeel naar Werktijd en Geslacht (als percentage van het totaal aantal fte's)

2.17 Vrouwen (Executief, Admin.techn. en Aspiranten) op basis van personen

2.18 Executieve Vrijwilligers en Volontairs (in personen)

2.1

Executief en Admin. techn. personeel (in personen en fte's)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

Korps	Personen				Fte's			
	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012
Groningen	1.589	1.650	1.672	1.688	1.554,4	1.613,9	1.639,1	1.654,6
Fryslân	1.474	1.449	1.481	1.467	1.416,8	1.388,7	1.430,5	1.432,9
Drenthe	1.209	1.137	1.150	1.155	1.159,2	1.087,3	1.105,9	1.113,1
IJsselland	1.359	1.373	1.397	1.393	1.303,1	1.311,7	1.341,6	1.339,5
Twente	1.574	1.560	1.535	1.513	1.492,2	1.480,3	1.476,1	1.460,4
Noord- en Oost-Gelderland	1.731	1.721	1.730	1.750	1.662,3	1.654,0	1.664,4	1.683,4
Gelderland-Midden	1.584	1.658	1.646	1.687	1.523,5	1.601,2	1.593,5	1.638,5
Gelderland-Zuid	1.218	1.226	1.252	1.250	1.169,7	1.177,3	1.210,6	1.213,0
Utrecht	3.370	3.347	3.418	3.521	3.235,0	3.205,7	3.294,7	3.401,6
Noord-Holland Noord	1.439	1.443	1.452	1.472	1.361,5	1.360,9	1.377,9	1.398,2
Zaanstreek-Waterland	810	830	849	891	774,2	792,2	815,9	859,1
Kennemerland	1.610	1.620	1.607	1.602	1.525,6	1.537,9	1.530,1	1.526,8
Amsterdam-Amstelland	5.630	5.900	5.966	6.027	5.469,9	5.744,1	5.823,7	5.887,8
Gooi en Vechtstreek	638	644	651	664	622,6	630,1	636,3	650,8
Haaglanden	4.836	4.812	4.852	4.978	4.741,3	4.728,3	4.787,6	4.920,7
Hollands Midden	1.958	1.984	1.998	2.022	1.831,4	1.854,4	1.880,7	1.909,3
Rotterdam-Rijnmond	5.648	5.709	5.735	5.804	5.445,8	5.427,4	5.419,2	5.399,5
Zuid-Holland-Zuid	1.245	1.222	1.221	1.265	1.193,9	1.176,0	1.174,9	1.219,5
Zeeland	940	948	943	951	903,8	912,7	911,4	922,7
Midden- en West-Brabant	2.776	2.746	2.780	2.826	2.652,3	2.621,5	2.676,6	2.712,1
Brabant-Noord	1.442	1.483	1.500	1.521	1.364,6	1.399,9	1.422,9	1.443,9
Brabant-Zuid-Oost	2.015	2.107	2.151	2.149	1.957,1	2.042,3	2.093,4	2.093,2
Limburg-Noord	1.269	1.265	1.273	1.282	1.209,7	1.207,3	1.217,9	1.226,0
Limburg-Zuid	1.775	1.783	1.783	1.790	1.735,2	1.744,7	1.748,3	1.755,7
Flevoland	1.095	1.095	1.125	1.180	1.050,9	1.058,9	1.091,4	1.147,9
Totaal regiokorpsen	**50.234**	**50.712**	**51.167**	**51.848**	**48.355,8**	**48.758,8**	**49.364,6**	**50.010,1**
KLPD	4.999	4.941	4.938	4.916	4.992,2	4.932,9	4.939,4	4924,72
Totaal landelijk	**55.233**	**55.653**	**56.105**	**56.764**	**53.348,0**	**53.691,7**	**54.304,0**	**54.934,8**

Bron: *PolBIS*

2.2
Aspiranten naar geslacht (in personen)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

Korps	Mannen				Vrouwen				Totaal			
	2010	2011	2012	Toe-/afname tov 2011	2010	2011	2012	Toe-/afname tov 2011	2010	2011	2012	Toe-/afname tov 2011
Groningen	70	62	83	33,87%	50	36	44	22,22%	120	98	127	29,59%
Fryslân	84	122	145	18,85%	45	57	56	-1,75%	129	179	201	12,29%
Drenthe	56	71	78	9,86%	41	37	31	-16,22%	97	108	109	0,93%
IJsselland	60	72	92	27,78%	32	31	33	6,45%	92	103	125	21,36%
Twente	68	109	106	-2,75%	51	58	55	-5,17%	119	167	161	-3,59%
Noord- en Oost-Gelderland	89	111	118	6,31%	38	58	61	5,17%	127	169	179	5,92%
Gelderland-Midden	115	127	112	-11,81%	61	71	69	-2,82%	176	198	181	-8,59%
Gelderland-Zuid	85	78	74	-5,13%	47	37	35	-5,41%	132	115	109	-5,22%
Utrecht	278	285	250	-12,28%	135	115	112	-2,61%	413	400	362	-9,50%
Noord-Holland Noord	81	119	129	8,40%	44	60	65	8,33%	125	179	194	8,38%
Zaanstreek-Waterland	81	68	54	-20,59%	39	29	25	-13,79%	120	97	79	-18,56%
Kennemerland	131	125	125	0,00%	82	78	70	-10,26%	213	203	195	-3,94%
Amsterdam-Amstelland	463	436	390	-10,55%	267	229	216	-5,68%	730	665	606	-8,87%
Gooi en Vechtstreek	35	44	47	6,82%	35	35	31	-11,43%	70	79	78	-1,27%
Haaglanden	446	377	305	-19,10%	216	164	136	-17,07%	662	541	441	-18,48%
Hollands Midden	147	146	103	-29,45%	56	48	39	-18,75%	203	194	142	-26,80%
Rotterdam-Rijnmond	209	174	219	25,86%	123	87	99	13,79%	332	261	318	21,84%
Zuid-Holland-Zuid	72	72	69	-4,17%	42	39	31	-20,51%	114	111	100	-9,91%
Zeeland	21	29	46	58,62%	13	13	18	38,46%	34	42	64	52,38%
Midden- en West-Brabant	162	200	202	1,00%	108	97	73	-24,74%	270	297	275	-7,41%
Brabant-Noord	66	92	103	11,96%	49	51	42	-17,65%	115	143	145	1,40%
Brabant-Zuid-Oost	112	116	132	13,79%	66	76	77	1,32%	178	192	209	8,85%
Limburg-Noord	68	69	79	14,49%	33	33	30	-9,09%	101	102	109	6,86%
Limburg-Zuid	66	101	111	9,90%	32	31	27	-12,90%	98	132	138	4,55%
Flevoland	43	72	128	77,78%	26	31	43	38,71%	69	103	171	66,02%
Totaal regiokorpsen	**3.108**	**3.277**	**3.300**	**0,70%**	**1.731**	**1.601**	**1.518**	**-5,18%**	**4.839**	**4.878**	**4.818**	**-1,23%**
KLPD	205	158	102	-35,44%	77	62	59	-4,84%	282	220	161	-26,82%
Totaal landelijk	**3.313**	**3.435**	**3.402**	**-0,96%**	**1.808**	**1.663**	**1.577**	**-5,17%**	**5.121**	**5.098**	**4.979**	**-2,33%**

Bron: *PolBIS*

2.3
Aspiranten naar Opleidingsniveau (in fte's)

Peildatum 31-12-2012

Korps						Totaal	Functionele inzetbaarheid					Totaal
	niveau 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	niveau 6		niveau 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	niveau 6	
Groningen		34,1	86,5	9,3	1,1	131,0		16,4	34,6	3,7	0,3	55,0
Fryslân		61,9	137,1	7,3	1,1	207,3		29,7	54,8	2,9	0,3	87,8
Drenthe	6,3	34,0	61,2	11,4		112,8	3,0	16,3	24,5	4,5		48,3
IJsselland	3,1	30,0	66,4	30,0		129,5	1,5	14,4	26,6	12,0		54,5
Twente	12,6	65,8	55,3	34,2		168,0	6,0	31,6	22,1	13,7		73,5
Noord- en Oost-Gelderland	14,7	72,2	80,7	19,5		187,1	7,1	34,7	32,3	7,8		81,8
Gelderland-Midden	3,2	33,6	110,2	29,2	13,7	189,8	1,5	16,1	44,1	11,7	4,4	77,8
Gelderland-Zuid	4,2	38,9	55,6	15,8		114,4	2,0	18,6	22,2	6,3		49,2
Utrecht	23,0	77,1	197,0	73,9	5,1	376,2	11,0	37,0	78,8	29,6	1,6	158,1
Noord-Holland Noord		101,1	75,0	18,0		194,1		48,5	30,0	7,2		85,7
Zaanstreek-Waterland	10,0	24,0	37,1	10,1		81,2	4,8	11,5	14,8	4,0		35,2
Kennemerland		87,0	88,2	20,0		195,2		41,8	35,3	8,0		85,0
Amsterdam-Amstelland	98,0	46,0	372,1	90,9	2,1	609,0	47,0	22,1	148,8	36,3	0,7	255,0
Gooi en Vechtstreek	2,1	24,2	37,8	17,9		81,9	1,0	11,6	15,1	7,1		34,9
Haaglanden		106,3	281,4	64,5		452,1		51,0	112,5	25,8		189,3
Hollands Midden	1,7	77,9	51,9	12,4		143,8	0,8	37,4	20,8	4,9		63,9
Rotterdam-Rijnmond	44,8	112,2	139,4	34,4		330,8	21,5	53,9	55,8	13,8		144,9
Zuid-Holland-Zuid		41,5	46,6	8,3	7,1	103,6		19,9	18,7	3,3	2,3	44,2
Zeeland		8,5	38,2	20,8		67,4		4,1	15,3	8,3		27,6
Midden- en West-Brabant	12,7	163,7	70,2	40,8	0,2	287,6	6,1	78,6	28,1	16,3	0,1	129,1
Brabant-Noord	0,7	51,5	80,8	18,9		151,9	0,3	24,7	32,3	7,6		64,9
Brabant-Zuid-Oost	6,0	76,2	88,2	43,0		213,5	2,9	36,6	35,3	17,2		92,0
Limburg-Noord	4,2	51,5	43,1	11,6	4,2	114,5	2,0	24,7	17,2	4,6	1,3	49,9
Limburg-Zuid	5,3	56,5	60,7	21,9		144,4	2,5	27,1	24,3	8,7		62,7
Flevoland	14,7	66,1	75,6	23,3		179,7	7,1	31,8	30,2	9,3		78,4
Totaal regiokorpsen	**267,1**	**1.541,8**	**2.436,3**	**687,1**	**34,5**	**4.966,7**	**128,2**	**740,0**	**974,5**	**274,8**	**11,0**	**2.128,6**
KLPD		29,3	20,0	114,3		163,6		14,1	8,0	45,7		67,8
Totaal landelijk	**267,1**	**1.571,1**	**2.456,3**	**801,4**	**34,5**	**5.130,3**	**128,2**	**754,1**	**982,5**	**320,6**	**11,0**	**2.196,4**

Bron: *PolBIS*

2.4
Verhouding Executief en Admin. techn. personeel (obv fte's)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

Korps	Executief			Admin. Technisch			Totaal			Percentages 2011		Percentages 2012	
	2011	2012	Toe-/ afname	2011	2012	Toe-/ afname	2011	2012	Toe-/ afname	EX	AT	EX	AT
Groningen	1.258,2	1.269,5	0,9%	380,9	385,0	1,1%	1.639,1	1.654,6	0,9%	76,8%	23,2%	76,7%	23,3%
Fryslân	1.022,2	1.043,0	2,0%	408,3	389,9	-4,5%	1.430,5	1.432,9	0,2%	71,5%	28,5%	72,8%	27,2%
Drenthe	831,2	851,4	2,4%	274,7	261,7	-4,7%	1.105,9	1.113,1	0,7%	75,2%	24,8%	76,5%	23,5%
IJsselland	932,4	939,4	0,8%	409,2	400,1	-2,2%	1.341,6	1.339,5	-0,2%	69,5%	30,5%	70,1%	29,9%
Twente	1.083,1	1.101,4	1,7%	393,0	359,0	-8,7%	1.476,1	1.460,4	-1,1%	73,4%	26,6%	75,4%	24,6%
Noord- en Oost-Gelderland	1.197,6	1.210,9	1,1%	466,8	472,5	1,2%	1.664,4	1.683,4	1,1%	72,0%	28,0%	71,9%	28,1%
Gelderland-Midden	1.050,3	1.101,7	4,9%	543,2	536,8	-1,2%	1.593,5	1.638,5	2,8%	65,9%	34,1%	67,2%	32,8%
Gelderland-Zuid	923,1	930,7	0,8%	287,5	282,4	-1,8%	1.210,6	1.213,0	0,2%	76,3%	23,7%	76,7%	23,3%
Utrecht	2.239,4	2.333,4	4,2%	1.055,3	1.068,1	1,2%	3.294,7	3.401,6	3,2%	68,0%	32,0%	68,6%	31,4%
Noord-Holland Noord	978,5	988,8	1,1%	399,4	409,4	2,5%	1.377,9	1.398,2	1,5%	71,0%	29,0%	70,7%	29,3%
Zaanstreek-Waterland	626,0	653,9	4,4%	189,9	205,2	8,1%	815,9	859,1	5,3%	76,7%	23,3%	76,1%	23,9%
Kennemerland	1.007,3	1.014,4	0,7%	522,8	512,4	-2,0%	1.530,1	1.526,8	-0,2%	65,8%	34,2%	66,4%	33,6%
Amsterdam-Amstelland	4.461,8	4.559,1	2,2%	1.361,9	1.328,7	-2,4%	5.823,7	5.887,8	1,1%	76,6%	23,4%	77,4%	22,6%
Gooi en Vechtstreek	463,6	474,2	2,3%	172,8	176,6	2,2%	636,3	650,8	2,3%	72,8%	27,2%	72,9%	27,1%
Haaglanden	3.154,5	3.309,2	4,9%	1.633,1	1.611,4	-1,3%	4.787,6	4.920,7	2,8%	65,9%	34,1%	67,3%	32,7%
Hollands Midden	1.234,2	1.264,4	2,4%	646,5	644,8	-0,3%	1.880,7	1.909,3	1,5%	65,6%	34,4%	66,2%	33,8%
Rotterdam-Rijnmond	3.766,6	3.767,0	0,0%	1.652,6	1.632,5	-1,2%	5.419,2	5.399,5	-0,4%	69,5%	30,5%	69,8%	30,2%
Zuid-Holland-Zuid	814,1	850,4	4,5%	360,8	369,1	2,3%	1.174,9	1.219,5	3,8%	69,3%	30,7%	69,7%	30,3%
Zeeland	674,4	678,7	0,6%	237,0	244,1	3,0%	911,4	922,7	1,2%	74,0%	26,0%	73,5%	26,5%
Midden- en West-Brabant	1.890,9	1.945,3	2,9%	785,6	766,8	-2,4%	2.676,6	2.712,1	1,3%	70,6%	29,4%	71,7%	28,3%
Brabant-Noord	1.060,2	1.089,7	2,8%	362,7	354,2	-2,3%	1.422,9	1.443,9	1,5%	74,5%	25,5%	75,5%	24,5%
Brabant-Zuid-Oost	1.477,2	1.479,1	0,1%	616,2	614,1	-0,3%	2.093,4	2.093,2	0,0%	70,6%	29,4%	70,7%	29,3%
Limburg-Noord	864,7	884,5	2,3%	353,2	341,5	-3,3%	1.217,9	1.226,0	0,7%	71,0%	29,0%	72,1%	27,9%
Limburg-Zuid	1.298,2	1.309,8	0,9%	450,1	445,9	-0,9%	1.748,3	1.755,7	0,4%	74,3%	25,7%	74,6%	25,4%
Flevoland	792,6	842,7	6,3%	298,8	305,2	2,1%	1.091,4	1.147,9	5,2%	72,6%	27,4%	73,4%	26,6%
Totaal regiokorpsen	**35.102,4**	**35.892,6**	**2,3%**	**14.262,2**	**14.117,5**	**-1,0%**	**49.364,5**	**50.010,1**	**1,3%**	**71,1%**	**28,9%**	**71,8%**	**28,2%**
KLPD	3.209,5	3.254,1	1,4%	1.729,8	1.670,6	-3,4%	4.939,4	4.924,7	-0,3%	65,0%	35,0%	66,1%	33,9%
Totaal landelijk	**38.311,9**	**39.146,7**	**2,2%**	**15.992,0**	**15.788,1**	**-1,3%**	**54.303,9**	**54.934,8**	**1,2%**	**70,6%**	**29,4%**	**71,3%**	**28,7%**
Politieacademie	572,0	588,2	2,8%	1.010,8	1.001,0	-1,0%	1.582,8	1.589,2	0,4%	36,1%	63,9%	37,0%	63,0%
vtsPN				2.133,7	2.123,3	-0,5%	2.133,7	2.123,3	-0,5%		100,0%		100,0%
Totaal sector Politie	**38.884,0**	**39.735,0**	**2,2%**	**19.136,5**	**18.912,3**	**-1,2%**	**58.020,5**	**58.647,3**	**1,1%**	**67,0%**	**33,0%**	**67,8%**	**32,2%**

Bron: *PolBIS*

2.5
Operationele en Niet-operationele sterkte (in fte's)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

Korps	2009			2010			2011			2012		
	Operat. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal	Operat. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal	Operat. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal	Operat. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal
Groningen	1.514,3	234,0	87,0%	1.517,1	217,9	87,0%	1.519,8	219,5	87,4%	1.564,7	220,8	87,6%
Fryslân	1.288,8	242,6	84,0%	1.274,6	244,7	84,0%	1.390,0	223,7	86,1%	1.424,3	216,0	86,8%
Drenthe	1.021,5	260,2	80,0%	1.019,5	166,2	86,0%	1.047,9	168,7	86,1%	1.069,5	156,4	87,2%
IJsselland	1.174,7	240,5	83,0%	1.212,0	193,2	86,0%	1.259,1	188,6	87,0%	1.289,4	179,7	87,8%
Twente	1.352,7	207,7	87,0%	1.396,9	206,5	87,0%	1.455,6	194,7	88,2%	1.445,1	183,2	88,7%
Noord- en Oost-Gelderland	1.562,1	265,6	85,0%	1.504,1	278,8	84,0%	1.578,3	261,0	85,8%	1.626,9	243,5	87,0%
Gelderland-Midden	1.431,5	337,5	81,0%	1.505,8	276,7	84,0%	1.533,9	264,8	85,3%	1.594,3	234,0	87,2%
Gelderland-Zuid	1.079,9	245,2	81,0%	1.145,8	168,3	87,0%	1.164,9	166,1	87,5%	1.170,0	157,5	88,1%
Utrecht	3.220,9	507,5	86,0%	3.123,0	503,5	86,0%	3.220,9	486,3	86,9%	3.296,8	481,0	87,3%
Noord-Holland Noord	1.168,7	304,4	79,0%	1.241,3	245,7	83,0%	1.311,1	246,6	84,2%	1.346,4	245,9	84,6%
Zaanstreek-Waterland	762,3	139,3	85,0%	776,5	139,1	85,0%	790,8	125,2	86,3%	810,8	129,5	86,2%
Kennemerland	1.377,4	359,7	79,0%	1.445,7	304,8	83,0%	1.440,4	292,8	83,1%	1.448,1	273,9	84,1%
Amsterdam-Amstelland	5.334,1	1.030,2	84,0%	5.378,7	1.100,5	83,0%	5.380,2	1.112,0	82,9%	5.619,6	877,2	86,5%
Gooi en Vechtstreek	576,7	138,4	81,0%	567,1	134,8	81,0%	584,7	134,0	81,4%	598,7	134,0	81,7%
Haaglanden	4.676,3	883,1	84,0%	4.570,4	826,6	85,0%	4.499,0	835,4	84,3%	4.529,4	843,3	84,3%
Hollands Midden	1.724,1	309,3	85,0%	1.757,5	299,9	85,0%	1.776,6	298,6	85,6%	1.756,9	296,3	85,6%
Rotterdam-Rijnmond	5.144,3	853,2	86,0%	4.936,1	827,8	86,0%	4.839,7	848,2	85,1%	4.908,0	822,3	85,7%
Zuid-Holland-Zuid	1.046,8	254,3	80,0%	1.131,7	160,5	88,0%	1.134,5	154,4	88,0%	1.164,0	159,1	88,0%
Zeeland	783,3	182,1	81,0%	770,2	177,1	81,0%	806,6	148,8	84,4%	844,3	145,9	85,3%
Midden- en West-Brabant	2.515,5	389,0	87,0%	2.517,0	381,6	87,0%	2.622,0	365,1	87,8%	2.646,4	353,3	88,2%
Brabant-Noord	1.232,1	262,1	82,0%	1.280,1	237,9	84,0%	1.324,1	248,4	84,2%	1.360,4	235,3	85,3%
Brabant-Zuid-Oost	1.789,2	478,5	79,0%	1.864,0	359,5	84,0%	1.940,3	348,2	84,8%	1.967,4	339,2	85,3%
Limburg-Noord	1.083,6	232,4	82,0%	1.093,0	218,6	83,0%	1.126,8	198,0	85,1%	1.145,4	195,0	85,5%
Limburg-Zuid	1.641,4	215,0	88,0%	1.647,2	198,2	89,0%	1.692,1	193,5	89,7%	1.713,4	186,7	90,2%
Flevoland	959,4	180,9	84,0%	946,4	181,8	84,0%	971,5	224,1	81,3%	1.105,1	222,5	83,2%
Totaal regiokorpsen	**45.461,6**	**8.752,6**	**84,0%**	**45.621,7**	**8.050,1**	**85,0%**	**46.410,6**	**7.946,6**	**85,4%**	**47.445,4**	**7.531,3**	**86,3%**
KLPD	4.135,6	1.183,8	78,0%	4.123,0	1.095,7	79,0%	4.176,0	985,6	80,9%	4.106,5	981,8	80,7%
Totaal landelijk	**49.597,2**	**9.936,4**	**83,0%**	**49.744,7**	**9.145,9**	**84,0%**	**50.586,6**	**8.932,2**	**85,0%**	**51.551,9**	**8.513,1**	**85,8%**
Politieacademie		1.728,7			1.618,7			1.582,8			1.589,2	
vtsPN		2.251,0			2.217,5			2.133,7			2.123,3	
Totaal sector Politie	**49.597,2**	**13.916,1**	**83,0%**	**49.744,7**	**12.982,1**	**84,0%**	**50.586,6**	**12.648,8**	**85,0%**	**51.551,9**	**12.225,6**	**85,8%**

Bron: *PolBIS*

2.6

Operationele en Niet-operationele sterkte naar Geslacht (in fte's)

Peildatum 31 -12-2012

Korps	Fte's									Percentages					
	Operationeel			Niet-operationeel			Totaal			Operationeel		Niet-operationeel		Totaal	
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Groningen	1.094,4	470,3	1.564,7	151,5	69,3	220,8	1.245,9	539,6	1.785,6	69,9%	30,1%	68,6%	31,4%	69,8%	30,2%
Fryslân	1.014,9	409,4	1.424,3	134,5	81,4	216,0	1.149,4	490,8	1.640,2	71,3%	28,7%	62,3%	37,7%	70,1%	29,9%
Drenthe	754,5	315,0	1.069,5	85,0	71,4	156,4	839,4	386,5	1.225,9	70,5%	29,5%	54,3%	45,7%	68,5%	31,5%
IJsselland	928,1	361,3	1.289,4	92,9	86,8	179,7	1.020,9	448,1	1.469,1	72,0%	28,0%	51,7%	48,3%	69,5%	30,5%
Twente	987,0	458,1	1.445,1	103,1	80,2	183,2	1.090,1	538,3	1.628,4	68,3%	31,7%	56,2%	43,8%	66,9%	33,1%
Noord- en Oost-Gelderland	1.149,1	477,8	1.626,9	128,1	115,5	243,5	1.277,2	593,3	1.870,5	70,6%	29,4%	52,6%	47,4%	68,3%	31,7%
Gelderland-Midden	1.089,9	504,4	1.594,3	122,7	111,3	234,0	1.212,6	615,7	1.828,2	68,4%	31,6%	52,4%	47,6%	66,3%	33,7%
Gelderland-Zuid	823,1	346,8	1.170,0	79,3	78,1	157,5	902,5	425,0	1.327,4	70,4%	29,6%	50,4%	49,6%	68,0%	32,0%
Utrecht	2.302,3	994,5	3.296,8	244,9	236,1	481,0	2.547,2	1.230,6	3.777,8	69,8%	30,2%	50,9%	49,1%	67,4%	32,6%
Noord-Holland Noord	929,4	417,0	1.346,4	129,5	116,4	245,9	1.058,9	533,4	1.592,3	69,0%	31,0%	52,7%	47,3%	66,5%	33,5%
Zaanstreek-Waterland	540,2	270,6	810,8	60,9	68,6	129,5	601,1	339,2	940,3	66,6%	33,4%	47,0%	53,0%	63,9%	36,1%
Kennemerland	992,9	455,2	1.448,1	119,1	154,8	273,9	1.112,0	610,0	1.722,0	68,6%	31,4%	43,5%	56,5%	64,6%	35,4%
Amsterdam-Amstelland	3.829,4	1.790,3	5.619,6	472,6	404,5	877,2	4.302,0	2.194,8	6.496,8	68,1%	31,9%	53,9%	46,1%	66,2%	33,8%
Gooi en Vechtstreek	416,8	181,9	598,7	61,7	72,3	134,0	478,6	254,2	732,8	69,6%	30,4%	46,1%	53,9%	65,3%	34,7%
Haaglanden	3.200,6	1.328,9	4.529,4	488,1	355,2	843,3	3.688,7	1.684,1	5.372,8	70,7%	29,3%	57,9%	42,1%	68,7%	31,3%
Hollands Midden	1.182,6	574,2	1.756,9	138,8	157,5	296,3	1.321,4	731,7	2.053,1	67,3%	32,7%	46,8%	53,2%	64,4%	35,6%
Rotterdam-Rijnmond	3.399,6	1.508,5	4.908,0	402,8	419,5	822,3	3.802,3	1.928,0	5.730,3	69,3%	30,7%	49,0%	51,0%	66,4%	33,6%
Zuid-Holland-Zuid	840,9	323,1	1.164,0	89,8	69,3	159,1	930,6	392,5	1.323,1	72,2%	27,8%	56,4%	43,6%	70,3%	29,7%
Zeeland	615,3	229,0	844,3	86,5	59,3	145,9	701,8	288,4	990,2	72,9%	27,1%	59,3%	40,7%	70,9%	29,1%
Midden- en West-Brabant	1.775,4	871,0	2.646,4	192,5	160,7	353,3	1.968,0	1.031,8	2.999,7	67,1%	32,9%	54,5%	45,5%	65,6%	34,4%
Brabant-Noord	939,9	420,5	1.360,4	116,1	119,3	235,3	1.056,0	539,7	1.595,7	69,1%	30,9%	49,3%	50,7%	66,2%	33,8%
Brabant-Zuid-Oost	1.370,1	597,3	1.967,4	198,6	140,6	339,2	1.568,7	737,9	2.306,7	69,6%	30,4%	58,5%	41,5%	68,0%	32,0%
Limburg-Noord	826,6	318,8	1.145,4	105,0	90,0	195,0	931,6	408,8	1.340,4	72,2%	27,8%	53,8%	46,2%	69,5%	30,5%
Limburg-Zuid	1.294,5	418,8	1.713,4	120,8	65,9	186,7	1.415,3	484,8	1.900,1	75,6%	24,4%	64,7%	35,3%	74,5%	25,5%
Flevoland	787,3	317,8	1.105,1	97,3	125,2	222,5	884,6	443,0	1.327,6	71,2%	28,8%	43,7%	56,3%	66,6%	33,4%
Totaal regiokorpsen	**33.085,0**	**14.360,5**	**47.445,4**	**4.021,9**	**3.509,5**	**7.531,4**	**37.106,8**	**17.869,9**	**54.976,8**	**69,7%**	**30,3%**	**53,4%**	**46,6%**	**67,5%**	**32,5%**
KLPD	3.288,9	817,6	4.106,5	591,8	390,0	981,8	3.880,7	1.207,6	5.088,3	80,1%	19,9%	60,3%	39,7%	76,3%	23,7%
Totaal landelijk	**36.373,8**	**15.178,1**	**51.551,9**	**4.613,7**	**3.899,4**	**8.513,1**	**40.987,5**	**19.077,5**	**60.065,1**	**70,6%**	**29,4%**	**54,2%**	**45,8%**	**68,2%**	**31,8%**
Politieacademie				966,0	623,2	1.589,2	966,0	623,2	1.589,2			60,8%	39,2%	60,8%	39,2%
vtsPN				1.676,0	447,3	2.123,3	1.676,0	447,3	2.123,3			78,9%	21,1%	78,9%	21,1%
Totaal sector Politie	**36.373,8**	**15.178,1**	**51.551,9**	**7.255,8**	**4.969,9**	**12.225,6**	**43.629,6**	**20.148,0**	**63.777,6**	**70,6%**	**29,4%**	**59,3%**	**40,7%**	**68,4%**	**31,6%**

Bron: *PolBIS*

2.7

Operationele en Niet-operationele sterkte naar Personeelscategorie (in fte's)

Peildatum 31 -12-2012

Korps	Operationeel				Niet-operationeel		
	Aspirant	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal
Groningen	131,0	1.196,2	237,5	1.564,7	73,3	147,5	220,8
Fryslân	207,3	994,2	222,7	1.424,3	48,7	167,2	216,0
Drenthe	112,8	808,8	147,9	1.069,5	42,7	113,7	156,4
IJsselland	129,5	914,2	245,7	1.289,4	25,3	154,4	179,7
Twente	168,0	1.069,4	207,8	1.445,1	32,0	151,3	183,2
Noord- en Oost-Gelderland	187,1	1.186,3	253,5	1.626,9	24,6	219,0	243,5
Gelderland-Midden	189,8	1.081,6	322,9	1.594,3	20,1	213,9	234,0
Gelderland-Zuid	114,4	900,4	155,1	1.170,0	30,2	127,3	157,5
Utrecht	376,2	2.291,9	628,7	3.296,8	41,5	439,5	481,0
Noord-Holland Noord	194,1	936,0	216,3	1.346,4	52,8	193,1	245,9
Zaanstreek-Waterland	81,2	622,2	107,4	810,8	31,7	97,8	129,5
Kennemerland	195,2	988,2	264,7	1.448,1	26,2	247,7	273,9
Amsterdam-Amstelland	609,0	4.350,6	660,0	5.619,6	208,5	668,6	877,2
Gooi en Vechtstreek	81,9	451,2	65,7	598,7	23,1	111,0	134,0
Haaglanden	452,1	3.123,1	954,2	4.529,4	186,1	657,2	843,3
Hollands Midden	143,8	1.222,0	391,0	1.756,9	42,4	253,9	296,3
Rotterdam-Rijnmond	330,8	3.641,1	936,1	4.908,0	125,9	696,4	822,3
Zuid-Holland-Zuid	103,6	822,0	238,3	1.164,0	28,3	130,8	159,1
Zeeland	67,4	643,3	133,5	844,3	35,3	110,6	145,9
Midden- en West-Brabant	287,6	1.903,5	455,3	2.646,4	41,8	311,5	353,3
Brabant-Noord	151,9	1.059,1	149,4	1.360,4	30,5	204,8	235,3
Brabant-Zuid-Oost	213,5	1.415,7	338,3	1.967,4	63,4	275,8	339,2
Limburg-Noord	114,5	864,3	166,7	1.145,4	20,2	174,8	195,0
Limburg-Zuid	144,4	1.269,7	299,3	1.713,4	40,1	146,6	186,7
Flevoland	179,7	802,9	122,4	1.105,1	39,8	182,8	222,5
Totaal regiokorpsen	**4.966,7**	**34.558,1**	**7.920,6**	**47.445,4**	**1.334,5**	**6.196,9**	**7.531,3**
KLPD	163,6	3.007,0	935,9	4.106,5	247,1	734,7	981,8
Totaal landelijk	**5.130,3**	**37.565,2**	**8.856,5**	**51.551,9**	**1.581,6**	**6.931,6**	**8.513,1**
Politieacademie					588,2	1.001,0	1.589,2
vtsPN						2.123,3	2.123,3
Totaal sector Politie	**5.130,3**	**37.565,2**	**8.856,5**	**51.551,9**	**2.169,8**	**10.055,8**	**12.225,6**

Bron: *PolBIS*

2.8

Operationele sterkte per BVS-categorie (in fte's)

Peildatum 31 -12 -2012

Korps	Leiding		Handhaving/ Noodhulp		Opsporing		Intake en Service		Operationele ondersteuning		Medewerkers in opleiding		Totale sterkte
Groningen	8,7	0,6%	958,6	61,3%	165,1	10,6%	136,1	8,7%	165,3	10,6%	131,0	8,4%	1.564,7
Fryslân	11,9	0,8%	884,7	62,1%	133,2	9,4%	69,2	4,9%	118,0	8,3%	207,3	14,6%	1.424,3
Drenthe	23,3	2,2%	593,9	55,5%	105,8	9,9%		0,0%	232,7	21,8%	113,8	10,6%	1.069,5
IJsselland	5,5	0,4%	638,0	49,5%	226,6	17,6%	54,7	4,2%	235,1	18,2%	129,5	10,0%	1.289,4
Twente	6,5	0,4%	779,5	53,9%	238,6	16,5%	91,1	6,3%	161,5	11,2%	168,0	11,6%	1.445,1
Noord- en Oost-Gelderland	8,8	0,5%	846,3	52,0%	264,2	16,2%	105,7	6,5%	197,4	12,1%	204,5	12,6%	1.626,9
Gelderland-Midden	7,7	0,5%	720,5	45,2%	260,5	16,3%	109,5	6,9%	296,7	18,6%	199,4	12,5%	1.594,3
Gelderland-Zuid	5,5	0,5%	746,6	63,8%	168,1	14,4%	26,2	2,2%	109,2	9,3%	114,4	9,8%	1.170,0
Utrecht	11,7	0,4%	1.644,4	49,9%	469,0	14,2%	238,5	7,2%	508,9	15,4%	424,3	12,9%	3.296,8
Noord-Holland Noord	2,2	0,2%	743,1	55,2%	163,4	12,1%	68,0	5,1%	174,5	13,0%	195,2	14,5%	1.346,4
Zaanstreek-Waterland	7,6	0,9%	462,8	57,1%	119,7	14,8%	36,1	4,5%	90,9	11,2%	93,7	11,6%	810,8
Kennemerland	6,5	0,4%	850,6	58,7%	201,5	13,9%	43,0	3,0%	151,3	10,5%	195,2	13,5%	1.448,1
Amsterdam-Amstelland	26,2	0,5%	3.386,4	60,3%	722,7	12,9%	217,5	3,9%	603,8	10,7%	663,0	11,8%	5.619,6
Gooi en Vechtstreek	2,2	0,4%	338,3	56,5%	86,0	14,4%	17,0	2,8%	70,2	11,7%	85,0	14,2%	598,7
Haaglanden	56,8	1,3%	2.396,3	52,9%	884,6	19,5%	233,0	5,1%	496,5	11,0%	462,2	10,2%	4.529,4
Hollands Midden	13,8	0,8%	943,5	53,7%	381,0	21,7%	113,7	6,5%	161,0	9,2%	143,8	8,2%	1.756,9
Rotterdam-Rijnmond	19,5	0,4%	2.411,2	49,1%	863,5	17,6%	511,1	10,4%	738,3	15,0%	364,4	7,4%	4.908,0
Zuid-Holland-Zuid	7,7	0,7%	605,0	52,0%	209,3	18,0%	69,3	6,0%	169,0	14,5%	103,6	8,9%	1.164,0
Zeeland	7,7	0,9%	550,8	65,2%	113,5	13,4%	36,1	4,3%	68,8	8,2%	67,4	8,0%	844,3
Midden- en West-Brabant	21,5	0,8%	1.212,3	45,8%	545,0	20,6%	154,1	5,8%	377,3	14,3%	336,2	12,7%	2.646,4
Brabant-Noord	9,3	0,7%	754,0	55,4%	300,9	22,1%	84,7	6,2%	59,5	4,4%	151,9	11,2%	1.360,4
Brabant-Zuid-Oost	12,0	0,6%	1.111,2	56,5%	335,1	17,0%	108,1	5,5%	187,5	9,5%	213,5	10,8%	1.967,4
Limburg-Noord	7,4	0,6%	657,2	57,4%	179,0	15,6%	57,7	5,0%	129,7	11,3%	114,5	10,0%	1.145,4
Limburg-Zuid	13,7	0,8%	828,8	48,4%	338,3	19,7%	154,3	9,0%	233,9	13,6%	144,4	8,4%	1.713,4
Flevoland	6,6	0,6%	504,5	45,7%	212,9	19,3%	62,8	5,7%	135,4	12,3%	182,9	16,5%	1.105,1
Totaal regiokorpsen	**310,2**	**0,7%**	**25.568,7**	**53,9%**	**7.687,6**	**16,2%**	**2.797,4**	**5,9%**	**5.872,5**	**12,4%**	**5.209,1**	**11,0%**	**47.445,4**
KLPD	30,4	0,7%	1.991,5	48,5%	687,6	16,7%	73,5	1,8%	1.159,9	28,2%	163,6	4,0%	4.106,5
Totaal landelijk	**340,6**	**0,7%**	**27.560,1**	**53,5%**	**8.375,2**	**16,2%**	**2.870,8**	**5,6%**	**7.032,5**	**13,6%**	**5.372,6**	**10,4%**	**51.551,9**

Bron: *PolBIS*

2.9

Operationele en Niet-operationele sterkte naar BVS-categorie en Geslacht (in fte's)

Peildatum 31-12-2012

Korps	Leiding		Handhaving/ Noodhulp		Opsporing		Intake en service		Operationele Ondersteuning		Medewerkers in opleiding		Operationele Sterkte Totaal		Niet-operationele Sterkte		Totaal	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Groningen	5,4	3,3	713,9	244,6	125,1	40,0	43,8	92,3	120,2	45,2	86,0	44,9	1.094,4	470,3	151,5	69,3	1.245,9	539,6
Fryslân	8,7	3,2	673,4	211,2	106,0	27,3	8,5	60,7	68,4	49,6	150,0	57,4	1.014,9	409,4	134,5	81,4	1.149,5	490,8
Drenthe	17,3	6,0	399,7	194,3	86,9	19,9			168,8	62,8	81,7	32,1	754,5	315,0	85,0	71,4	839,5	386,5
IJsselland	3,3	2,2	491,9	146,1	186,0	40,6	1,9	52,8	149,2	85,9	95,7	33,9	928,1	361,3	92,9	86,8	1.020,9	448,1
Twente	3,3	3,2	566,6	213,0	179,1	59,5	13,0	78,1	114,3	47,2	110,8	57,2	987,0	458,1	103,1	80,2	1.090,1	538,3
Noord- en Oost-Gelderland	7,7	1,1	646,6	199,8	185,4	78,8	28,6	77,1	143,5	53,8	137,3	67,2	1.149,1	477,8	128,1	115,5	1.277,2	593,3
Gelderland-Midden	6,6	1,1	549,3	171,2	193,2	67,4	21,8	87,7	196,3	100,4	122,7	76,7	1.089,9	504,4	122,7	111,3	1.212,6	615,7
Gelderland-Zuid	4,4	1,1	538,5	208,1	114,5	53,6	8,2	18,0	79,9	29,3	77,6	36,8	823,1	346,9	79,3	78,1	902,5	425,0
Utrecht	7,6	4,2	1.265,3	379,1	357,0	112,0	56,5	182,0	320,3	188,6	295,7	128,6	2.302,3	994,5	244,9	236,1	2.547,2	1.230,6
Noord-Holland Noord	2,2		576,0	167,1	112,9	50,6	6,7	61,3	101,5	73,0	130,2	65,0	929,4	417,0	129,5	116,4	1.058,9	533,4
Zaanstreek-Waterland	5,5	2,1	334,0	128,8	80,9	38,8	3,4	32,7	52,4	38,5	64,0	29,7	540,2	270,6	60,9	68,6	601,1	339,2
Kennemerland	5,4	1,1	597,6	253,0	147,5	54,0	5,0	38,0	112,3	39,0	125,1	70,1	992,9	455,2	119,1	154,8	1.112,0	610,0
Amsterdam-Amstelland	23,0	3,2	2.427,4	959,0	485,5	237,3	75,9	141,6	389,0	214,8	428,5	234,5	3.829,4	1.790,3	472,6	404,5	4.302,0	2.194,8
Gooi en Vechtstreek	2,2		241,8	96,6	61,9	24,1	6,0	10,9	53,6	16,6	51,4	33,7	416,8	181,9	61,7	72,3	478,6	254,2
Haaglanden	42,0	14,7	1.872,5	523,8	600,7	284,0	58,2	174,9	310,0	186,6	317,3	145,0	3.200,6	1.328,9	488,1	355,2	3.688,7	1.684,1
Hollands Midden	12,7	1,1	711,1	232,5	235,9	145,1	11,2	102,5	107,4	53,6	104,4	39,5	1.182,6	574,2	138,8	157,5	1.321,4	731,7
Rotterdam-Rijnmond	13,2	6,4	1.883,1	528,1	599,5	264,0	107,7	403,4	548,4	189,9	247,6	116,8	3.399,6	1.508,5	402,8	419,5	3.802,3	1.928,0
Zuid-Holland-Zuid	7,7		464,5	140,6	164,7	44,6	11,9	57,4	120,4	48,6	71,7	31,9	840,9	323,1	89,8	69,3	930,6	392,5
Zeeland	5,5	2,2	420,5	130,3	77,8	35,7	4,3	31,8	58,6	10,3	48,6	18,8	615,3	229,0	86,5	59,3	701,8	288,4
Midden- en West-Brabant	17,5	4,1	911,7	300,6	381,5	163,5	13,0	141,1	206,4	170,9	245,3	90,9	1.775,4	871,0	192,5	160,7	1.968,0	1.031,8
Brabant-Noord	7,5	1,8	550,7	203,3	224,9	76,1	6,6	78,2	42,2	17,4	108,1	43,7	939,9	420,5	116,1	119,3	1.056,0	539,7
Brabant-Zuid-Oost	9,8	2,2	797,4	313,9	274,6	60,5	14,4	93,7	138,9	48,7	135,2	78,3	1.370,1	597,3	198,6	140,6	1.568,7	737,9
Limburg-Noord	7,4		504,2	153,0	130,8	48,2	11,5	46,2	89,8	39,9	82,9	31,5	826,6	318,8	105,0	90,0	931,6	408,8
Limburg-Zuid	11,7	2,1	695,6	133,3	273,6	64,7	16,3	138,0	181,0	52,9	116,4	28,0	1.294,5	418,8	120,8	65,9	1.415,3	484,8
Flevoland	4,4	2,2	391,0	113,5	141,0	71,9	5,8	56,9	107,4	28,1	137,7	45,2	787,3	317,8	97,3	125,2	884,6	443,0
Totaal regiokorpsen	**242,0**	**68,3**	**19.224,2**	**6.344,5**	**5.526,6**	**2.162,0**	**540,1**	**2.257,3**	**3.980,0**	**1.891,4**	**3.572,0**	**1.637,0**	**33.085,0**	**14.360,5**	**4.021,9**	**3.509,5**	**37.106,8**	**17.869,9**
KLPD	23,0	7,5	1.707,4	284,0	539,7	147,9	41,3	32,2	873,8	286,1	103,6	60,0	3.288,9	817,6	591,8	390,0	3.880,7	1.207,6
Totaal landelijk	**264,9**	**75,7**	**20.931,6**	**6.628,6**	**6.066,4**	**2.309,9**	**581,4**	**2.289,4**	**4.853,9**	**2.177,6**	**3.675,6**	**1.697,0**	**36.373,8**	**15.178,1**	**4.613,7**	**3.899,4**	**40.987,5**	**19.077,5**
Politieacademie															966,0	623,2	966,0	623,2
vtsPN															1.676,0	447,3	1.676,0	447,3
Totaal sector Politie	**264,9**	**75,7**	**20.931,6**	**6.628,6**	**6.066,4**	**2.309,9**	**581,4**	**2.289,4**	**4.853,9**	**2.177,6**	**3.675,6**	**1.697,0**	**36.373,8**	**15.178,1**	**7.255,8**	**4.969,9**	**43.629,6**	**20.148,0**

Bron: *POLBIS*

2.10

Aandeel Recherche t.o.v. totale Operationele sterkte (in fte's)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

Korps	2010			2011			2012			Verschil 2012 - 2011		
	Totaal	Recherche	%	Totaal	Recherche	%	Totaal	Recherche	%	Totaal	Recherche	%-punt
Groningen	1.517,1	230,2	15,2%	1.519,8	257,1	16,9%	1.564,7	277,4	17,7%	44,9	20,2	0,8%
Fryslân	1.274,6	172,6	13,5%	1.390,0	190,1	13,7%	1.424,3	208,0	14,6%	34,3	17,9	0,9%
Drenthe	1.019,5	271,9	26,7%	1.047,9	309,8	29,6%	1.069,5	323,2	30,2%	21,6	13,4	0,7%
IJsselland	1.212,0	397,4	32,8%	1.259,1	421,9	33,5%	1.289,4	434,5	33,7%	30,3	12,6	0,2%
Twente	1.396,9	335,9	24,0%	1.455,6	355,9	24,4%	1.445,1	363,5	25,2%	-10,5	7,6	0,7%
Noord- en Oost-Gelderland	1.504,1	379,4	25,2%	1.578,3	392,8	24,9%	1.626,9	407,5	25,0%	48,6	14,7	0,2%
Gelderland-Midden	1.505,8	366,3	24,3%	1.533,9	394,5	25,7%	1.594,3	420,3	26,4%	60,4	25,7	0,6%
Gelderland-Zuid	1.145,8	257,4	22,5%	1.164,9	272,7	23,4%	1.170,0	279,4	23,9%	5,1	6,7	0,5%
Utrecht	3.123,0	771,1	24,7%	3.220,9	822,0	25,5%	3.296,8	857,4	26,0%	75,9	35,4	0,5%
Noord-Holland Noord	1.241,3	283,9	22,9%	1.311,1	288,4	22,0%	1.346,4	289,0	21,5%	35,3	0,7	-0,5%
Zaanstreek-Waterland	776,5	154,9	19,9%	790,8	182,2	23,0%	810,8	204,2	25,2%	20,0	22,0	2,1%
Kennemerland	1.445,7	294,0	20,3%	1.440,3	296,4	20,6%	1.448,1	301,3	20,8%	7,7	4,9	0,2%
Amsterdam-Amstelland	5.378,7	1.140,9	21,2%	5.380,1	1.200,2	22,3%	5.619,6	1.311,6	23,3%	239,5	111,4	1,0%
Gooi en Vechtstreek	567,1	129,3	22,8%	584,7	130,3	22,3%	598,7	144,5	24,1%	14,0	14,1	1,8%
Haaglanden	4.570,4	1.164,0	25,5%	4.499,0	1.204,2	26,8%	4.529,4	1.233,8	27,2%	30,4	29,7	0,5%
Hollands Midden	1.757,5	405,4	23,1%	1.776,6	476,9	26,8%	1.756,9	486,1	27,7%	-19,7	9,2	0,8%
Rotterdam-Rijnmond	4.936,1	1.327,0	26,9%	4.839,7	1.358,7	28,1%	4.908,0	1.370,9	27,9%	68,3	12,1	-0,1%
Zuid-Holland-Zuid	1.131,7	323,7	28,6%	1.134,5	304,2	26,8%	1.164,0	309,3	26,6%	29,5	5,1	-0,2%
Zeeland	770,2	144,6	18,8%	806,6	158,3	19,6%	844,3	174,4	20,7%	37,7	16,1	1,0%
Midden- en West-Brabant	2.517,0	811,4	32,2%	2.622,0	829,8	31,6%	2.646,4	842,6	31,8%	24,4	12,8	0,2%
Brabant-Noord	1.280,1	359,1	28,0%	1.324,1	364,5	27,5%	1.360,4	376,3	27,7%	36,3	11,7	0,1%
Brabant-Zuid-Oost	1.864,0	471,8	25,3%	1.940,3	497,0	25,6%	1.967,4	487,9	24,8%	27,2	-9,1	-0,8%
Limburg-Noord	1.093,0	285,9	26,2%	1.126,8	280,6	24,9%	1.145,4	297,0	25,9%	18,6	16,4	1,0%
Limburg-Zuid	1.647,2	466,1	28,3%	1.692,1	475,5	28,1%	1.713,4	481,6	28,1%	21,3	6,0	0,0%
Flevoland	946,4	216,8	22,9%	971,5	221,9	22,8%	1.105,1	287,3	26,0%	133,6	65,4	3,2%
Totaal regiokorpsen	**45.621,7**	**11.161,0**	**24,5%**	**46.410,6**	**11.686,0**	**25,2%**	**47.445,4**	**12.168,8**	**25,6%**	**1.034,8**	**482,8**	**0,5%**
KLPD	4.123,0	1.566,4	38,0%	4.176,0	1.743,5	41,7%	4.106,5	1.804,1	43,9%	-69,5	60,6	2,2%
Totaal landelijk	**49.744,7**	**12.727,4**	**25,6%**	**50.586,6**	**13.429,5**	**26,5%**	**51.551,9**	**13.972,8**	**27,1%**	**965,3**	**543,4**	**0,6%**

Hiernaast is op basis van het 'Landelijk Functiehuis' aangegeven welke functies tot de recherchefuncties worden gerekend. De keuze voor het Landelijk Functiehuis vloeit voort uit het feit, dat deze categorisering goed aansluit bij de dagelijkse politiepraktijk.

De in de tabel gepresenteerde cijfers maken geen uitspraken mogelijk over de capaciteit die de korpsen aan opsporingsactiviteiten besteden. Opsporing kan ook worden uitgevoerd door personeel dat geen recherchefunctie heeft.

Tactische Recherche

Accountant
Adjunct-accountant
Coördinator Misdaadanalyse
Coördinerend accountant
Groepschef arrestatieteam
Groepschef CII
Groepschef infocentrum
Groepschef jeugd- en zedenzaken
Groepschef observatieteam
Groepschef observatieteam
Groepschef recherche A
Groepschef recherche B
Groepschef recherche zware criminaliteit
Hoofd infocentrum
Hoofd justitiële dienst
Hoofd rijksrecherche
Informatie-rechercheur A
Informatie-rechercheur B
Informatie-rechercheur C
Inspecteur-rijksrechercheur
Liaisonofficer B
Medewerker arrestatieteam
Medewerker observatieteam
Misdaadanalist
Projectleider A
Projectleider B
Projectleider C
Rechercheur A
Rechercheur A crim. Informatie inwinning
Rechercheur B
Rechercheur B crim.-informatie-inwinning
Rechercheur jeugd- en zedenzaken
Rechercheur jeugdzaken
Rechercheur politieke-inlichtingendienst
Rechercheur vreemdelingentoezicht
Rechercheur zedenzaken
Rechercheur zware criminaliteit A
Rechercheur zware criminaliteit B
Rijksrechercheur
Sectorhoofd rechercheondersteuning
Sectorhoofd zware / georgan. criminaliteit
Tactisch assistent
Thematisch assistent
Tolk/vertaler
Unithoofd CID
Unithoofd jeugd- en zedenzaken
Unithoofd observatie-/ arrestatieteam
Unithoofd recherche
Unithoofd recherche zware criminaliteit
Vakdeskundige A
Vakdeskundige B
Vakdeskundige C

Technische recherche

Dactyloscoop A
Dactyloscoop B
Forensisch assistent
Fotograaf technische recherche
Groepschef A technische recherche
Groepschef B technische recherche
Senior-sporenonderzoeker
Sporenonderzoeker
Technisch medewerker
Technisch rechercheur A
Technisch rechercheur B
Vakspecialist A
Vakspecialist B

2.11

Executief en Admin. techn. personeel naar Categorie en Salarisschaal (in fte's)

Peildatum 31 -12-2012

Schaal	Totaal regiokorpsen			KLPD			vtsPN			Politieacademie		
	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal
1 t/m 3		155,7	155,7					6,9	6,9		23,3	23,3
4	367,7	1.446,4	1.814,1		23,6	23,6		19,9	19,9		41,8	41,8
5	1.153,9	3.776,1	4.930,0	45,1	208,5	253,5		21,3	21,3		127,8	127,8
6	2.499,5	2.193,0	4.692,5	39,4	207,7	247,0		84,8	84,8		108,2	108,2
7	12.013,1	1.958,3	13.971,4	826,4	278,7	1.105,0		375,5	375,5		82,3	82,3
8	12.728,7	1.657,9	14.386,6	1.139,4	294,5	1.433,8		277,3	277,3	12,1	80,1	92,2
9	4.395,8	1.274,5	5.670,3	643,6	248,3	891,9		340,6	340,6	249,5	201,1	450,6
10	1.155,5	762,7	1.918,3	203,3	140,1	343,4		400,2	400,2	156,1	148,0	304,1
11	685,8	491,7	1.177,4	185,2	160,7	345,9		270,2	270,2	103,6	104,1	207,6
12	367,3	236,6	603,9	76,9	77,5	154,4		199,6	199,6	28,8	45,2	73,9
13	182,8	80,5	263,3	49,3	21,3	70,6		76,5	76,5	19,0	15,0	34,1
14	158,5	58,5	217,0	19,4	8,6	27,9		25,5	25,5	8,5	8,5	17,0
15 t/m 18	153,8	7,2	161,0	26,4	1,1	27,5		23,8	23,8	10,8	15,7	26,4
Overig	30,2	18,4	48,7					1,0	1,0			
Totaal	**35.892,6**	**14.117,5**	**50.010,1**	**3.254,1**	**1.670,6**	**4.924,7**		**2.123,3**	**2.123,3**	**588,2**	**1.001,0**	**1.589,2**

Bron: *PolBIS*

2.12

Executief en Admin. techn. personeel naar Geslacht en Salarisschaal (in personen)

Peildatum 31 -12 -2012

Schaal	Totaal regiokorpsen			KLPD			vtsPN			Politieacademie		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
1 t/m 3	90	111	201				4	3	7	5	25	30
4	1.001	981	1.982	8	20	28	16	7	23	20	27	47
5	1.834	3.857	5.691	108	178	286	12	10	22	43	99	142
6	2.320	2.645	4.965	97	174	271	22	73	95	38	84	122
7	8.817	5.602	14.419	788	326	1.114	278	99	377	31	61	92
8	11.286	3.144	14.430	1.198	207	1.405	221	53	274	40	62	102
9	4.279	1.355	5.634	689	183	872	284	54	338	320	140	460
10	1.399	502	1.901	270	65	335	317	82	399	205	102	307
11	864	293	1.157	259	79	338	212	56	268	145	65	210
12	433	152	585	121	28	149	162	33	195	48	27	75
13	184	67	251	59	8	67	62	12	74	22	11	33
14	170	35	205	20	6	26	21	3	24	11	5	16
15 t/m 18	118	32	150	21	4	25	19	3	22	24	7	31
Overig	154	123	277				1		1			
Totaal	**32.949**	**18.899**	**51.848**	**3.638**	**1.278**	**4.916**	**1.631**	**488**	**2.119**	**952**	**715**	**1.667**

Bron: *PolBIS*

2.13

Executief en Admin. techn. personeel per Salarisschaal

(als percentage van het aantal fte's)

Peildatum 31-12-2012

	Schaal												
Korps	1 t/m 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 t/m 18
Groningen	0,2%	4,6%	5,7%	4,8%	32,2%	32,7%	11,8%	3,0%	2,5%	1,1%	0,3%	0,6%	0,5%
Fryslân	0,1%	4,1%	11,5%	4,5%	33,1%	28,1%	11,7%	2,1%	2,6%	0,8%	0,4%	0,7%	0,2%
Drenthe	0,1%	1,4%	8,4%	7,3%	27,3%	35,1%	12,4%	4,0%	1,5%	1,3%	0,1%	0,7%	0,4%
IJsselland	0,1%	2,7%	8,8%	11,3%	22,5%	32,9%	11,8%	4,2%	2,9%	1,1%	0,9%	0,3%	0,4%
Twente	0,1%	2,5%	11,0%	5,5%	28,5%	33,7%	9,0%	4,9%	2,4%	1,3%	0,6%	0,2%	0,4%
Noord- en Oost-Gelderland	0,3%	4,1%	8,2%	10,7%	23,4%	34,1%	11,3%	3,9%	2,2%	0,8%	0,1%	0,6%	0,3%
Gelderland-Midden	0,4%	7,2%	12,5%	6,2%	24,1%	31,2%	10,5%	2,6%	2,7%	1,2%	0,4%	0,5%	0,5%
Gelderland-Zuid	0,3%	1,5%	8,3%	7,3%	30,5%	33,2%	10,6%	4,1%	2,1%	0,9%	0,4%	0,4%	0,4%
Utrecht	0,1%	6,5%	9,9%	7,2%	26,5%	33,4%	7,7%	4,7%	1,9%	1,1%	0,4%	0,5%	0,2%
Noord-Holland Noord		4,5%	7,4%	8,7%	32,1%	27,7%	12,1%	2,9%	2,2%	1,1%	0,8%	0,2%	0,3%
Zaanstreek-Waterland	1,5%	9,1%	7,6%	11,3%	20,9%	31,1%	10,1%	4,7%	1,7%	1,1%	0,4%	0,4%	0,4%
Kennemerland	0,3%	0,7%	5,1%	15,7%	27,0%	29,9%	11,8%	4,1%	2,6%	1,5%	0,6%	0,2%	0,6%
Amsterdam-Amstelland	0,9%	3,5%	10,5%	7,1%	30,2%	23,0%	16,0%	4,2%	1,9%	1,4%	0,6%	0,4%	0,3%
Gooi en Vechtstreek		4,3%	9,0%	9,0%	27,8%	29,7%	11,3%	4,6%	1,4%	1,1%	1,0%	0,5%	0,2%
Haaglanden	0,4%	1,0%	12,1%	12,4%	27,6%	24,2%	12,0%	4,5%	2,8%	1,4%	0,9%	0,5%	0,3%
Hollands Midden	0,1%	3,3%	9,0%	10,5%	27,7%	30,4%	8,9%	4,5%	3,0%	1,0%	0,7%	0,7%	0,4%
Rotterdam-Rijnmond	0,2%	4,8%	9,8%	10,5%	31,1%	25,3%	10,2%	3,4%	2,5%	1,4%	0,3%	0,2%	0,3%
Zuid-Holland-Zuid		4,4%	11,0%	8,7%	19,9%	37,1%	10,8%	3,8%	1,7%	1,2%	0,7%	0,4%	0,3%
Zeeland	0,1%	2,9%	7,5%	10,9%	31,9%	28,4%	7,2%	6,6%	2,6%	0,6%	0,0%	1,1%	0,4%
Midden- en West-Brabant	0,2%	2,9%	12,0%	11,5%	26,3%	28,0%	10,8%	3,9%	2,6%	0,9%	0,5%	0,2%	0,4%
Brabant-Noord		1,6%	13,2%	9,7%	27,1%	28,4%	12,7%	2,8%	1,9%	0,8%	0,8%	0,6%	0,2%
Brabant-Zuid-Oost	0,5%	1,7%	9,9%	13,1%	24,6%	29,4%	12,4%	3,0%	2,4%	1,6%	0,7%	0,5%	0,2%
Limburg-Noord	0,5%	5,7%	8,9%	9,0%	27,0%	29,1%	12,0%	2,5%	2,8%	1,2%	0,3%	0,7%	0,2%
Limburg-Zuid		4,2%	8,4%	8,1%	29,6%	32,2%	10,3%	2,2%	2,3%	1,5%	0,5%	0,2%	0,4%
Flevoland	0,6%	4,0%	10,5%	11,0%	27,9%	25,9%	9,8%	4,8%	2,9%	1,1%	0,3%	0,9%	0,4%
Totaal regiokorpsen	**0,3%**	**3,6%**	**9,9%**	**9,4%**	**28,0%**	**28,8%**	**11,3%**	**3,8%**	**2,4%**	**1,2%**	**0,5%**	**0,4%**	**0,3%**
KLPD		0,5%	5,1%	5,0%	22,4%	29,1%	18,1%	7,0%	7,0%	3,1%	1,4%	0,6%	0,6%
Totaal landelijk	**0,3%**	**3,3%**	**9,4%**	**9,0%**	**27,5%**	**28,8%**	**12,0%**	**4,1%**	**2,8%**	**1,4%**	**0,6%**	**0,4%**	**0,3%**
Politieacademie	1,5%	2,6%	8,0%	6,8%	5,2%	5,8%	28,4%	19,1%	13,1%	4,7%	2,1%	1,1%	1,7%
vtsPN	0,3%	0,9%	1,0%	4,0%	17,7%	13,1%	16,0%	18,9%	12,7%	9,4%	3,6%	1,2%	1,1%

Bron: *PolBIS*

2.14

Executief + Admin. techn. personeel naar Leeftijd (in personen)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

	Gemiddeld			Leeftijdsopbouw 2012									Totaal
Korps	2010	2011	2012	< =25	26 t/m 30	31 t/m 35	36 t/m 40	41 t/m 45	46 t/m 50	51 t/m 55	56 t/m 60	> 60	personen
Groningen	44,8	45,2	45,7	2,4%	7,7%	10,9%	11,6%	12,1%	15,0%	19,5%	17,4%	3,4%	1.688
Fryslân	45,7	45,8	46,3	2,2%	7,0%	9,1%	11,8%	13,4%	14,5%	20,0%	17,6%	4,4%	1.467
Drenthe	46,3	46,5	46,7	1,7%	7,1%	8,5%	10,6%	13,1%	15,5%	21,0%	18,5%	4,0%	1.155
IJsselland	45,0	45,2	45,4	2,6%	8,2%	10,3%	11,2%	13,6%	16,1%	17,5%	17,4%	3,2%	1.393
Twente	45,4	45,8	46,4	1,1%	6,6%	10,7%	11,9%	13,5%	14,2%	19,4%	17,9%	4,6%	1.513
Noord- en Oost-Gelderland	44,3	44,7	44,8	3,7%	10,4%	12,1%	10,2%	12,1%	11,7%	20,3%	15,7%	4,0%	1.750
Gelderland-Midden	43,2	43,8	43,7	4,0%	11,2%	12,1%	11,6%	13,0%	15,4%	16,8%	13,4%	2,6%	1.687
Gelderland-Zuid	44,2	44,1	44,3	4,8%	9,0%	12,0%	12,6%	11,9%	13,9%	16,7%	15,6%	3,5%	1.250
Utrecht	42,3	42,5	42,7	5,6%	13,7%	13,3%	12,3%	11,4%	11,9%	15,7%	12,5%	3,6%	3.521
Noord-Holland Noord	44,1	44,5	44,9	4,1%	9,0%	10,3%	10,9%	12,2%	15,8%	19,3%	16,4%	2,0%	1.472
Zaanstreek-Waterland	42,3	41,9	42,0	8,1%	14,0%	12,1%	11,8%	10,5%	14,1%	13,2%	12,9%	3,1%	891
Kennemerland	43,5	43,9	44,0	3,8%	8,9%	11,7%	14,5%	14,4%	14,4%	16,9%	12,2%	3,3%	1.602
Amsterdam-Amstelland	41,1	41,4	41,6	7,0%	15,0%	12,4%	12,2%	12,4%	13,5%	14,6%	10,6%	2,3%	6.027
Gooi en Vechtstreek	44,3	44,2	44,0	7,1%	10,8%	10,7%	9,0%	10,2%	14,3%	18,8%	16,3%	2,7%	664
Haaglanden	42,2	42,5	42,8	4,9%	11,4%	13,5%	12,4%	14,6%	14,0%	15,2%	11,6%	2,3%	4.978
Hollands Midden	43,2	43,5	43,8	4,6%	10,4%	11,6%	12,0%	13,3%	15,8%	16,1%	13,3%	3,0%	2.022
Rotterdam-Rijnmond	42,6	43,0	43,7	3,9%	10,9%	12,1%	12,9%	14,5%	14,0%	15,3%	12,4%	4,0%	5.804
Zuid-Holland-Zuid	44,3	44,5	44,6	4,3%	10,8%	11,3%	10,0%	12,0%	14,1%	17,4%	16,1%	4,0%	1.265
Zeeland	44,7	45,3	45,8	2,9%	7,5%	10,8%	9,4%	12,6%	15,6%	20,2%	18,1%	2,9%	951
Midden- en West-Brabant	43,8	44,2	44,0	5,5%	10,0%	11,1%	11,3%	12,6%	14,3%	17,2%	15,0%	2,9%	2.826
Brabant-Noord	44,1	44,1	44,5	3,6%	8,4%	13,1%	11,5%	12,8%	15,1%	17,6%	14,9%	3,0%	1.521
Brabant-Zuid-Oost	44,0	44,0	44,3	4,6%	11,2%	10,8%	10,8%	11,3%	14,2%	19,7%	14,1%	3,4%	2.149
Limburg-Noord	44,0	44,1	44,7	3,7%	10,4%	11,2%	10,7%	11,2%	14,7%	20,7%	14,0%	3,4%	1.282
Limburg-Zuid	46,3	46,9	47,2	1,6%	5,9%	7,5%	8,9%	13,6%	17,7%	23,2%	17,9%	3,7%	1.790
Flevoland	43,1	43,4	43,4	2,5%	9,7%	13,4%	14,1%	17,1%	14,8%	15,3%	10,8%	2,2%	1.180
Totaal regiokorpsen	**43,4**	**43,7**	**44,0**	**4,4%**	**10,6%**	**11,7%**	**11,8%**	**13,0%**	**14,3%**	**17,2%**	**14,0%**	**3,2%**	**51.848**
KLPD	44,5	45,0	45,4	1,7%	7,5%	11,7%	12,1%	13,6%	15,8%	19,4%	14,3%	3,7%	4.916
Totaal landelijk	**43,5**	**43,8**	**44,1**	**4,1%**	**10,3%**	**11,7%**	**11,8%**	**13,0%**	**14,4%**	**17,4%**	**14,0%**	**3,2%**	**56.764**
Politieacademie	46,3	47,0	47,4	0,7%	4,4%	8,6%	13,0%	12,6%	16,8%	20,5%	17,6%	5,8%	1.667
vtsPN	42,5	43,5	44,3	1,7%	6,7%	11,5%	15,2%	18,6%	17,7%	15,0%	10,5%	3,0%	2.119

Bron: *PolBIS*

2.15

Operationele sterkte naar Leeftijd (obv fte's)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

	Gemiddelde leeftijd			Leeftijdsopbouw 2012									Operat. sterkte
Korps	2010	2011	2012	< =25	26 t/m 30	31 t/m 35	36 t/m 40	41 t/m 45	46 t/m 50	51 t/m 55	56 t/m 60	> 60	
Groningen	42,9	43,4	43,7	6,0%	10,3%	11,7%	11,6%	11,3%	13,5%	17,8%	15,1%	2,6%	1.564,7
Fryslân	43,3	42,5	42,6	11,1%	10,5%	9,4%	10,3%	12,0%	13,2%	17,4%	13,1%	2,9%	1.424,3
Drenthe	44,4	44,2	44,5	6,3%	10,0%	9,7%	10,4%	11,1%	13,1%	19,3%	17,3%	2,9%	1.069,5
IJsselland	43,4	43,2	43,1	8,6%	10,8%	10,7%	10,7%	11,2%	14,2%	15,8%	15,9%	2,1%	1.289,4
Twente	43,3	43,1	43,7	7,5%	10,3%	11,5%	10,4%	11,5%	11,4%	17,0%	16,7%	3,6%	1.445,1
Noord- en Oost-Gelderland	42,5	42,3	42,2	12,1%	12,6%	11,7%	8,9%	9,9%	9,8%	17,8%	14,2%	2,9%	1.626,9
Gelderland-Midden	40,5	40,8	41,0	10,9%	14,0%	12,8%	10,6%	11,2%	12,6%	15,1%	11,5%	1,3%	1.594,3
Gelderland-Zuid	41,5	41,7	41,9	11,1%	12,8%	11,1%	11,8%	10,5%	12,1%	14,8%	13,4%	2,4%	1.170,0
Utrecht	39,5	39,7	40,1	12,3%	17,3%	13,4%	10,9%	10,1%	9,5%	13,5%	10,2%	2,7%	3.296,8
Noord-Holland Noord	41,4	41,1	41,3	13,4%	12,0%	10,9%	9,8%	11,3%	12,4%	15,5%	13,4%	1,3%	1.346,4
Zaanstreek-Waterland	39,2	39,5	39,8	15,5%	15,3%	11,9%	10,3%	9,5%	11,8%	11,8%	11,4%	2,4%	810,8
Kennemerland	40,3	40,5	40,7	13,1%	11,7%	12,2%	12,7%	11,5%	11,4%	14,7%	10,3%	2,4%	1.448,1
Amsterdam-Amstelland	37,8	38,2	39,0	14,3%	18,0%	12,6%	11,3%	10,6%	10,8%	12,1%	8,9%	1,5%	5.619,6
Gooi en Vechtstreek	41,0	40,6	40,8	14,7%	14,7%	10,6%	10,4%	8,0%	11,7%	15,9%	12,6%	1,4%	598,7
Haaglanden	39,1	39,7	40,2	11,1%	14,6%	14,3%	11,7%	13,0%	12,0%	12,6%	9,3%	1,4%	4.529,4
Hollands Midden	40,9	41,2	42,0	9,7%	13,4%	11,4%	10,5%	11,7%	13,2%	15,4%	12,0%	2,6%	1.756,9
Rotterdam-Rijnmond	40,9	41,3	41,7	8,1%	13,2%	12,5%	12,3%	13,5%	12,9%	14,0%	11,2%	2,1%	4.908,0
Zuid-Holland-Zuid	42,2	42,5	42,6	10,0%	12,7%	11,4%	8,9%	10,2%	12,4%	16,0%	15,3%	3,0%	1.164,0
Zeeland	43,7	44,1	44,1	8,5%	9,1%	11,4%	9,1%	10,9%	13,9%	18,8%	16,2%	2,1%	844,3
Midden- en West-Brabant	41,5	41,6	41,6	11,9%	13,3%	11,6%	10,3%	10,4%	11,6%	15,4%	13,0%	2,5%	2.646,4
Brabant-Noord	41,9	41,5	41,9	11,4%	11,8%	13,5%	9,7%	10,4%	12,9%	16,3%	12,2%	1,9%	1.360,4
Brabant-Zuid-Oost	41,5	41,4	41,6	11,6%	14,1%	11,2%	9,7%	9,9%	12,0%	17,3%	11,6%	2,5%	1.967,4
Limburg-Noord	42,2	42,5	42,8	10,4%	13,4%	11,2%	10,0%	9,4%	12,2%	18,2%	12,9%	2,4%	1.145,4
Limburg-Zuid	44,8	45,0	45,3	6,3%	8,2%	8,2%	8,2%	12,5%	16,2%	21,7%	15,7%	3,0%	1.713,4
Flevoland	41,2	40,5	39,8	11,0%	14,9%	14,4%	12,4%	14,7%	12,1%	11,5%	7,9%	1,0%	1.105,1
KLPD	43,0	43,7	44,3	2,5%	9,7%	13,0%	12,1%	12,5%	15,1%	18,8%	13,3%	2,9%	4.106,5
Totaal landelijk	**41,2**	**41,4**	**41,7**	**10,2%**	**13,3%**	**12,1%**	**10,9%**	**11,4%**	**12,4%**	**15,4%**	**12,1%**	**2,2%**	**51.551,9**

Bron: *PolBIS*

2.16

Executief en Admin.techn. personeel naar Werktijd en Geslacht

(als percentage van het totaal aantal fte's)

Peildatum 31 -12 -2012

	0 -< 36 uur		36 uur		>36 <= 38 uur		>38 uur	
Korps	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Groningen	3,5%	12,4%	22,1%	11,3%	32,3%	5,2%	12,2%	1,0%
Fryslân	3,7%	14,5%	20,6%	10,3%	35,6%	4,4%	9,9%	1,0%
Drenthe	3,9%	14,8%	23,9%	11,7%	34,7%	4,8%	5,7%	0,6%
IJsselland	2,5%	16,4%	19,0%	7,6%	31,9%	5,8%	15,6%	1,1%
Twente	2,9%	17,6%	10,4%	6,3%	32,1%	7,4%	21,7%	1,7%
Noord- en Oost-Gelderland	3,2%	14,4%	18,8%	9,5%	40,7%	6,2%	5,9%	1,3%
Gelderland-Midden	2,3%	15,0%	19,2%	11,3%	37,5%	5,6%	7,9%	1,3%
Gelderland-Zuid	3,2%	14,7%	21,4%	10,0%	35,6%	6,0%	7,9%	1,3%
Utrecht	3,1%	14,5%	26,8%	13,3%	33,8%	4,7%	3,5%	0,4%
Noord-Holland Noord	3,7%	18,3%	25,7%	11,4%	33,7%	3,7%	3,3%	0,1%
Zaanstreek-Waterland	3,2%	14,1%	22,8%	13,9%	31,1%	8,0%	6,4%	0,5%
Kennemerland	3,2%	17,8%	25,0%	12,3%	34,3%	5,1%	2,2%	0,1%
Amsterdam-Amstelland	3,5%	11,6%	31,8%	16,0%	24,0%	4,9%	7,1%	1,1%
Gooi en Vechtstreek	2,8%	13,8%	21,7%	13,8%	34,4%	5,4%	7,1%	1,0%
Haaglanden	2,0%	11,0%	23,7%	13,3%	32,4%	5,9%	10,5%	1,2%
Hollands Midden	2,7%	19,9%	23,3%	11,8%	34,4%	4,0%	3,3%	0,6%
Rotterdam-Rijnmond	2,5%	14,9%	25,5%	12,2%	32,5%	6,1%	5,7%	0,6%
Zuid-Holland-Zuid	2,6%	15,3%	23,1%	7,8%	43,5%	6,3%	1,2%	0,1%
Zeeland	2,5%	13,4%	17,6%	8,1%	49,2%	7,0%	1,5%	0,7%
Midden- en West-Brabant	2,1%	17,2%	18,2%	10,5%	34,7%	6,4%	9,8%	1,1%
Brabant-Noord	2,8%	17,2%	20,9%	11,1%	40,5%	5,7%	1,4%	0,4%
Brabant-Zuid-Oost	1,8%	14,6%	16,1%	9,1%	37,8%	6,0%	12,9%	1,8%
Limburg-Noord	2,5%	14,0%	21,5%	11,1%	44,5%	5,6%	0,6%	0,1%
Limburg-Zuid	1,9%	12,2%	15,7%	8,0%	55,6%	5,7%	0,8%	0,2%
Flevoland	1,8%	16,4%	24,3%	11,4%	30,6%	5,3%	8,6%	1,5%
Totaal regiokorpsen	**2,8%**	**14,5%**	**22,9%**	**11,7%**	**34,6%**	**5,6%**	**7,1%**	**0,9%**
KLPD	2,0%	9,4%	23,9%	8,9%	34,4%	3,7%	16,4%	1,3%
Totaal landelijk	**2,7%**	**14,1%**	**23,0%**	**11,4%**	**34,6%**	**5,4%**	**8,0%**	**0,9%**
Politieacademie	3,6%	19,5%	14,7%	12,2%	42,5%	7,5%	0,0%	0,0%
vtsPN	3,7%	7,9%	33,1%	8,4%	31,7%	3,3%	10,4%	1,4%
Totaal sector Politie	**2,7%**	**14,0%**	**23,2%**	**11,3%**	**34,7%**	**5,4%**	**7,8%**	**0,9%**

Bron: *PolBIS*

2.17

Vrouwen (Executief, Admin.techn. en Aspiranten) op basis van personen

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

	2009			2010			2011			2012		
Korps	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%
Groningen	1.191	591	33,2%	1.183	587	33,2%	1.184	586	33,1%	1.211	604	33,3%
Fryslân	1.056	532	33,5%	1.044	534	33,8%	1.102	558	33,6%	1.116	552	33,1%
Drenthe	874	456	34,3%	798	436	35,3%	816	442	35,1%	821	443	35,0%
IJsselland	989	481	32,7%	975	490	33,4%	984	516	34,4%	988	530	34,9%
Twente	1.033	608	37,1%	1.051	628	37,4%	1.070	632	37,1%	1.048	626	37,4%
Noord- en Oost-Gelderland	1.220	675	35,6%	1.189	659	35,7%	1.220	679	35,8%	1.246	683	35,4%
Gelderland-Midden	1.169	656	35,9%	1.161	673	36,7%	1.159	685	37,1%	1.170	698	37,4%
Gelderland-Zuid	887	482	35,2%	878	480	35,3%	887	480	35,1%	877	482	35,5%
Utrecht	2.500	1357	35,2%	2.448	1312	34,9%	2.475	1.343	35,2%	2.497	1.386	35,7%
Noord-Holland Noord	973	576	37,2%	978	590	37,6%	1.019	612	37,5%	1.039	627	37,6%
Zaanstreek-Waterland	576	359	38,4%	587	363	38,2%	578	368	38,9%	586	384	39,6%
Kennemerland	1.112	710	39,0%	1.111	722	39,4%	1.101	709	39,2%	1.093	704	39,2%
Amsterdam-Amstelland	4.201	2316	35,5%	4.238	2392	36,1%	4.246	2.385	36,0%	4.243	2.390	36,0%
Gooi en Vechtstreek	477	252	34,6%	457	257	36,0%	464	266	36,4%	463	279	37,6%
Haaglanden	3.705	1940	34,4%	3.597	1877	34,3%	3.553	1.840	34,1%	3.570	1.849	34,1%
Hollands Midden	1.276	884	40,9%	1.294	893	40,8%	1.318	874	39,9%	1.294	870	40,2%
Rotterdam-Rijnmond	3.867	2328	37,6%	3.776	2265	37,5%	3.758	2.238	37,3%	3.826	2.296	37,5%
Zuid-Holland-Zuid	907	444	32,9%	893	443	33,2%	886	446	33,5%	907	458	33,6%
Zeeland	663	338	33,8%	650	332	33,8%	654	331	33,6%	680	335	33,0%
Midden- en West-Brabant	1.812	1.213	40,1%	1.806	1.210	40,1%	1.871	1.206	39,2%	1.902	1.199	38,7%
Brabant-Noord	994	575	36,6%	999	599	37,5%	1.024	619	37,7%	1.034	632	37,9%
Brabant-Zuid-Oost	1.514	806	34,7%	1.489	796	34,8%	1.511	832	35,5%	1.509	849	36,0%
Limburg-Noord	901	473	34,4%	890	476	34,8%	896	479	34,8%	908	483	34,7%
Limburg-Zuid	1.332	563	29,7%	1.319	562	29,9%	1.351	564	29,5%	1.366	562	29,1%
Flevoland	734	450	38,0%	720	444	38,1%	773	455	37,1%	855	496	36,7%
Totaal regiokorpsen	**35.963**	**20.065**	**35,8%**	**35.531**	**20.020**	**36,0%**	**35.900**	**20.145**	**35,9%**	**36.249**	**20.417**	**36,0%**
KLPD	3.932	1.389	26,1%	3.861	1.362	26,1%	3.814	1.344	26,1%	3.740	1.337	26,3%
Totaal landelijk	**39.895**	**21.454**	**35,0%**	**39.392**	**21.382**	**35,2%**	**39.714**	**21.489**	**35,1%**	**39.989**	**21.754**	**35,2%**
Politieacademie	1.021	798	43,9%	974	734	43,0%	950	712	42,8%	952	715	42,9%
vtsPN	1.728	524	23,3%	1.701	513	23,2%	1.637	494	23,2%	1.631	488	23,0%
Totaal sector Politie	**42.644**	**22.776**	**34,8%**	**42.067**	**22.629**	**35,0%**	**42.301**	**22.695**	**34,9%**	**42.572**	**22.957**	**35,0%**

Bron: *PolBIS*

2.18

Executieve Vrijwilligers en Volontairs (in personen)

Peildatum 31 -12 van het betreffende jaar

	Executieve vrijwilligers				Volontairs				Totaal Ex + Vol
Korps	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012	2012
Groningen	72	78	79	71			3	13	84
Fryslân	42	52	65	68				6	74
Drenthe	54	58	63	54				2	56
IJsselland	72	70	70	68					68
Twente	48	44	39	43				9	52
Noord- en Oost-Gelderland	45	43	42	43	20	24	29	31	74
Gelderland-Midden	107	98	81	74				1	75
Gelderland-Zuid	42	41	50	52					52
Utrecht	112	117	103	104	1	1	1	1	105
Noord-Holland Noord	61	55	64	78					78
Zaanstreek-Waterland	1	1	1	1					1
Kennemerland	32	31	30	25					25
Amsterdam-Amstelland	22	20	17	18	241	242	230	239	257
Gooi en Vechtstreek	14	13	14	15				5	20
Haaglanden	128	123	126	127	415	297	315	489	616
Hollands Midden	136	112	117	139	11	13	8	32	171
Rotterdam-Rijnmond	105	107	107	109	63	78	139	227	336
Zuid-Holland-Zuid	34	36	34	32	8	7	7	8	40
Zeeland	19	18	16	15				1	16
Midden- en West-Brabant	52	57	58	64	122	152	184	197	261
Brabant-Noord	35	32	30	35	3	2	5	3	38
Brabant-Zuid-Oost	61	71	66	68					68
Limburg-Noord	86	81	78	72	51	65	69	71	143
Limburg-Zuid	130	116	119	114	26	33	37	48	162
Flevoland	8	18	20	19				49	68
Totaal regiokorpsen	**1.518**	**1.492**	**1.489**	**1.508**	**961**	**914**	**1.027**	**1.432**	**2.940**
KLPD									

Bron: *PolBIS*

Kerngegevens 3 Begrotingsgegevens

3.1 Balans op basis van de begroting 2013 en meerjarenraming 2014 - 2017

3.2 Exploitatierekening 2013 en meerjarenraming 2014 - 2017

3.1

Balans op basis van de begroting 2013 en meerjarenraming 2014 - 2017

Bedragen x € 1.000.000

	2013	2014	2015	2016	2017
Activa totaal	**2.663**	**2.491**	**2.433**	**2.336**	**2.261**
Vaste activa	2.313	2.364	2.307	2.209	2.134
Vlottende activa	350	127	126	127	127
Passiva totaal	**2.663**	**2.491**	**2.433**	**2.336**	**2.261**
Eigen vermogen	915	837	755	755	803
Voorzieningen	151	151	151	151	151
Langlopende schulden	499	600	622	524	457
Kortlopende schulden en overl. passiva	1.098	903	905	906	850

3.2

Exploitatierekening 2013 en meerjarenraming 2014 - 2017

Bedragen x € 1.000.000

	Begroting	Meerjarenraming			
	2013	2014	2015	2016	2017
Bijdragen	5.007	4.926	4.858	4.869	4.832
Netto Lasten	5.117	5.118	5.068	4.987	4.830
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	**-110**	**-192**	**-210**	**-118**	**2**
Buitengewone baten	110	192	210	118	45
Buitengewone lasten					
Finaal resultaat					**47**

Kerngegevens 4 Jaarrekeninggegevens

4.1 Staat van Baten en Lasten 2012

4.2 Balans 2012 (obv jaarrekeningen 2012 korpsen, incl. KLPD)

4.3 Staat van Baten en Lasten per korps (obv jaarrekeningen 2012)

4.4 Batencategorieën per korps

4.5 Lastencategorieën per korps

4.1

Staat van Baten en Lasten 2012

Bedragen x € 1.000

		Lasten	
		Incl. KLPD	Excl. KLPD
Personeel	1	3.729.007	3.354.648
Rente	2	24.880	21.386
Opleiding en vorming	3	93.762	80.829
Huisvesting	4	311.582	257.800
Vervoer	5	187.590	140.863
Verbindingen en automatisering	6	484.236	409.545
Geweldsmiddelen en uitrusting	7	40.371	35.898
Operationeel	8	135.750	104.183
Beheer	9	137.571	124.375
Rijksbijdragen	11		
Totalen lasten/ baten		**5.144.749**	**4.529.527**

	Finaal resultaat	
	Incl. KLPD	Excl. KLPD
Totaal baten	5.172.166	4.555.456
Totaal lasten	5.144.749	4.529.527
Resultaat normale bedrijfsvoering	**27.417**	**25.929**
Saldo buitengewone baten	1.488	1.436
Saldo buitengewone lasten	254	254
Finaal resultaat	**28.651**	**27.111**

Bron: *PolBIS*

4.2

Balans 2012 (obv jaarrekeningen 2012 korpsen, incl. KLPD)

Bedragen x € 1.000

Vaste activa	**I**	**2.018.059**	**Eigen Vermogen**	**III**	**935.979**
Materiele vaste activa	I b	2.001.333	Algemene reserve	III a	670.664
Financiele vaste activa	I c	16.726	Bestemmings reserves	III b	265.315
Vlottende activa	**II**	**556.845**	**Voorzieningen**	**IV**	**150.591**
Vorderingen en overlopende activa	II b	62.562	**Langlopende schulden**	**V**	**554.593**
Liquide middelen	II d	494.283	**Kortl. sch. en overl. pas.**	**VI**	**933.741**
Totaal Activa		**2.574.904**	**Totaal Passiva**		**2.574.904**

Bron: *PolBIS*

4.3

Staat van Baten en Lasten per korps (obv jaarrekeningen 2012)

Bedragen x € 1.000

Korps	Baten	Lasten	Resultaat normale bedrijfsvoering	Buitengewone baten	Buitengewone lasten	Finaal resultaat
Groningen	151.895	148.896	2.999			2.999
Fryslân	133.974	137.237	-3.263			-3.263
Drenthe	103.273	101.937	1.336			1.336
IJsselland	124.897	125.672	-775			-775
Twente	141.495	135.448	6.047			6.047
Noord- en Oost-Gelderland	160.135	157.164	2.971			2.971
Gelderland-Midden	156.151	157.045	-894			-894
Gelderland-Zuid	118.215	116.051	2.164			2.164
Utrecht	317.125	311.500	5.625			5.625
Noord-Holland Noord	125.802	125.535	267	170	254	183
Zaanstreek-Waterland	75.791	72.921	2.870			2.870
Kennemerland	142.646	139.197	3.449			3.449
Amsterdam-Amstelland	534.495	542.346	-7.851			-7.851
Gooi en Vechtstreek	65.015	67.750	-2.735			-2.735
Haaglanden	437.783	439.632	-1.849			-1.849
Hollands Midden	170.529	166.554	3.975			3.975
Rotterdam-Rijnmond	469.185	478.491	-9.306	1.266		-8.040
Zuid-Holland-Zuid	107.989	107.962	27			27
Zeeland	82.243	82.623	-380			-380
Midden- en West-Brabant	245.308	234.929	10.379			10.379
Brabant-Noord	132.009	129.047	2.962			2.962
Brabant-Zuid-Oost	189.064	182.253	6.811			6.811
Limburg-Noord	109.577	106.668	2.909			2.909
Limburg-Zuid	156.795	154.409	2.386			2.386
Flevoland	104.065	108.260	-4.195			-4.195
Totaal regiokorpsen	**4.555.456**	**4.529.527**	**25.929**	**1.436**	**254**	**27.111**
KLPD	616.710	615.222	1.488	52		1.540
Landelijk totaal	**5.172.166**	**5.144.749**	**27.417**	**1.488**	**254**	**28.651**

Bron: *PolBIS*

4.4
Batencategorieën per korps

Bedragen x € 1.000

Korps	Personeel	Rente	Opleiding en vorming	Huisvesting	Vervoer	Verbindingen en automatisering	Gewelds-middelen en uitrusting	Operationeel	Beheer	Rijksbijdragen	Totale baten
Groningen	1.297	167	35	144	41	175	9	424	441	149.162	151.895
Fryslân	2.122	141	68	636	293	1.691	4	400	556	128.063	133.974
Drenthe	991	35	28	2.447	50	78	6	233	157	99.248	103.273
IJsselland	2.905	62		1.260	357	84	2	308	618	119.301	124.897
Twente	4.374	47	60	265	340	293		293	520	135.303	141.495
Noord- en Oost-Gelderland	7.765	457	136	1.419	1.429	521	28	704	572	147.104	160.135
Gelderland-Midden	7.373	402	320	556	2	757		1.774	350	144.617	156.151
Gelderland-Zuid	5.845	165	253	802	416	299	73	558	1.454	108.350	118.215
Utrecht	3.366	348	136	1.673	354	1.956	2	680	4.859	303.751	317.125
Noord-Holland Noord	1.682	152	178	85	157	42	6	451	146	122.903	125.802
Zaanstreek-Waterland	700	126	184	164	168	44	61	642	312	73.390	75.791
Kennemerland	2.982	366	75	87	327	228	6	1.069	777	136.729	142.646
Amsterdam-Amstelland	7.185	237	38	604	828	1.222		1.985	200	522.196	534.495
Gooi en Vechtstreek	449	89	23	96	88	955		60	100	63.155	65.015
Haaglanden	6.198	295	29	2.154	931	506		1.658	1.265	424.747	437.783
Hollands Midden	2.218	70	17	530	39	174		237	276	166.968	170.529
Rotterdam-Rijnmond	3.712	180		1.300	876	414		1.329	841	460.533	469.185
Zuid-Holland-Zuid	1.869	47	21	91	68	608		2.497	1	102.787	107.989
Zeeland	1.053	25	45	392	83		2	280	51	80.312	82.243
Midden- en West-Brabant	6.032	323	4	1.928	159	148	24	279	49	236.362	245.308
Brabant-Noord	4.102	63	433	457	157	437	164	582	1.194	124.420	132.009
Brabant-Zuid-Oost	2.744	391	591	368	274	563	5	1.212	189	182.727	189.064
Limburg-Noord	1.387	78	271	122	47	176		1.190	156	106.150	109.577
Limburg-Zuid	2.407	814	29	384	184	70	368	786	546	151.207	156.795
Flevoland	1.944	271	185	212	155	701	7	535	58	99.997	104.065
Totaal regiokorpsen	**82.702**	**5.351**	**3.159**	**18.176**	**7.823**	**12.142**	**767**	**20.166**	**15.688**	**4.389.482**	**4.555.456**
KLPD	3.862		69	1.097	519	374		18.410	352	592.027	616.710
Landelijk totaal	**86.564**	**5.351**	**3.228**	**19.273**	**8.342**	**12.516**	**767**	**38.576**	**16.040**	**4.981.509**	**5.172.166**

Bron: *PolBIS*

4.5
Lastencategorieën per korps

Bedragen x € 1.000

Korps	Personeel	Rente	Opleiding en vorming	Huisvesting	Vervoer	Verbindingen en automatisering	Gewelds-middelen en uitrusting	Operationeel	Beheer	Totale lasten
Groningen	109.431	633	2.250	8.250	4.627	13.957	1.380	3.660	4.708	148.896
Fryslân	98.448	573	1.880	9.190	5.766	12.529	1.517	3.608	3.726	137.237
Drenthe	75.716	935	1.336	6.235	3.612	8.280	842	2.378	2.603	101.937
IJsselland	91.020	765	2.075	8.147	5.694	10.865	996	3.245	2.865	125.672
Twente	98.497	228	1.891	8.461	4.242	11.424	980	5.585	4.140	135.448
Noord- en Oost-Gelderland	114.503	2.268	2.691	9.345	5.733	13.091	1.156	3.982	4.395	157.164
Gelderland-Midden	113.227	599	4.141	11.534	5.025	12.736	1.541	2.149	6.093	157.045
Gelderland-Zuid	85.829	489	2.613	6.277	3.526	9.268	943	3.255	3.851	116.051
Utrecht	228.145	1.751	7.558	17.873	10.495	29.771	2.454	5.608	7.845	311.500
Noord-Holland Noord	92.518	389	2.183	6.118	3.763	12.455	1.072	2.780	4.257	125.535
Zaanstreek-Waterland	53.865	196	1.870	3.474	2.106	1.963	679	1.849	6.919	72.921
Kennemerland	102.855	361	2.504	6.503	3.844	12.610	726	4.915	4.879	139.197
Amsterdam-Amstelland	423.086	2.412	7.619	25.273	14.264	47.918	3.875	6.443	11.456	542.346
Gooi en Vechtstreek	43.641	157	908	3.800	2.186	12.895	608	1.832	1.723	67.750
Haaglanden	326.489	3.996	6.609	27.068	11.785	40.602	3.671	8.257	11.155	439.632
Hollands Midden	124.797	1.286	2.483	9.685	4.729	16.483	1.010	2.875	3.206	166.554
Rotterdam-Rijnmond	345.287	1.445	9.179	32.051	15.688	47.854	3.626	9.804	13.557	478.491
Zuid-Holland-Zuid	80.639	383	2.204	6.199	3.074	10.695	289	2.391	2.088	107.962
Zeeland	60.973	541	1.643	4.134	3.284	6.911	638	2.787	1.712	82.623
Midden- en West-Brabant	175.946	861	4.436	11.727	7.046	19.898	1.963	6.922	6.130	234.929
Brabant-Noord	95.563	2	3.585	6.149	3.869	10.310	1.098	4.652	3.819	129.047
Brabant-Zuid-Oost	136.674	136	2.812	10.669	5.188	15.378	1.684	5.596	4.116	182.253
Limburg-Noord	80.448	275	1.600	5.431	3.048	9.145	956	2.755	3.010	106.668
Limburg-Zuid	117.899	314	2.137	8.384	4.372	12.558	995	3.989	3.761	154.409
Flevoland	79.152	391	2.622	5.823	3.897	9.949	1.199	2.866	2.361	108.260
Totaal regiokorpsen	**3.354.648**	**21.386**	**80.829**	**257.800**	**140.863**	**409.545**	**35.898**	**104.183**	**124.375**	**4.529.527**
KLPD	374.359	3.494	12.933	53.782	46.727	74.691	4.473	31.567	13.196	615.222
Landelijk totaal	**3.729.007**	**24.880**	**93.762**	**311.582**	**187.590**	**484.236**	**40.371**	**135.750**	**137.571**	**5.144.749**

Bron: *PolBIS*

Colofon

Redactie
Ministerie van Veiligheid en Justitie | Directoraat Generaal Politie
Postbus 20301 | 2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj

Eindredactie
drs. M.C.M. Schermer Voest
drs. R. van Poelgeest
E.M. Algra MA, LLM

Productiebegeleiding
Ben Hollestelle, Min BZK

Praktijkverhalen
Drs. S.A.W. van Belleghem, Directie Communicatie Politie
G. Tra, Directie Communicatie Politie

Met dank aan de korpsen Gooi en Vechtstreek en KLPD

Fotografie
Josje Deekens Fotografie

Met dank aan het KLPD (Dienst Specialistische Recherche Toepassingen, Dienst Koninklijke en Diplomatieke Beveiliging, Unit Luchtvaartpolitie), de regiokorpsen Haaglanden en Utrecht (Arrestatie- en Ondersteuningseenheid Midden-Nederland) en de Politieacademie (School voor Gevaar- en Crisisbeheersing in Ossendrecht).

Vormgeving
Barbara Nijboer, Min BZK

Drukkerij
VijfKeerBlauw

Mei 2013 | J-18047

NVG OPERATION
PERMITTED