

Viervoudige kwalitatieve mismatch op de arbeidsmarkt

Relatief veel jongeren kiezen voor studies waar niet voldoende werk in is.



'Verkeerde' studiekeuze



Veel jongeren hebben onvoldoende ontwikkelde werknemersvaardigheden, zoals sociale, communicatieve en ict-vaardigheden.

Werkgevers vinden die vaardigheden vaak belangrijker dan een diploma.

Onvoldoende werknemersvaardigheden

75% van de openstaande vacatures wordt via netwerken vervuld, terwijl jongeren vaak met een eenzijdig cv vooral online naar vacatures zoeken.



Weinig effectief zoekgedrag



Jongeren zonder diploma zijn **2 keer** zo vaak werkloos als jongeren met een diploma.

Ontbreken diploma

Vier speerpunten Aanpak Jeugdwerkloosheid

Samen met onderwijs en hun partners zorgen we voor de ontwikkeling van **5** loopbaancompetenties bij jongeren.

Gericht op een passende studiekeuze met arbeidsmarktperspectief, goede werknemersvaardigheden en effectief zoekgedrag.



Loopbaanleren



Matchen op werk

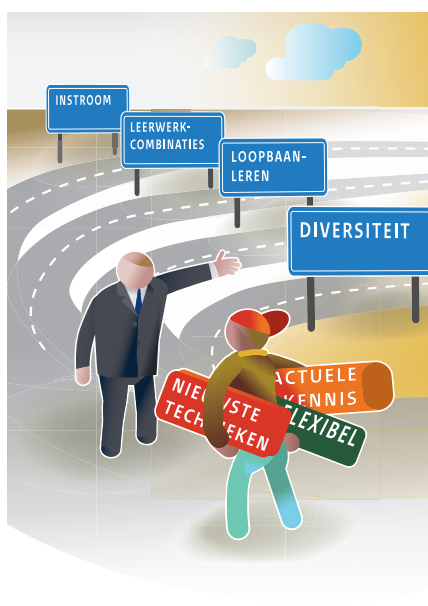
Samen met gemeenten, UWV en hun partners zorgen we voor de match op een vacature van jongeren met onvoldoende werknemersvaardigheden, weinig effectief zoekgedrag, of jongeren zonder diploma.

Samen met vijf steden en hun partners bieden we vernieuwende oplossingen voor (migranten) jongeren in achterstandsbuurtten.

Gericht op loopbaanleren en matchen op werk.



City Deal



Afspraken met werkgevers

Samen met werkgevers vergroten we de kansen op werk voor jongeren door in te zetten op instroom, leerwerkcombinaties, loopbaanleren en aandacht voor diversiteit.