

Bijlage: Stand van zaken trajecten aanpak krapte op de arbeidsmarkt

N.B. Dit overzicht geeft per traject de meest actuele ontwikkeling weer sinds de brief van 15 juni j.l. zonder daarbij elk initiatief opnieuw volledig toe te lichten.

Beleid	Stand van zaken
1. De structurele werking van de arbeidsmarkt verbeteren	
Balans op de arbeidsmarkt	Het wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans is op 7 november jl. bij uw Kamer ingediend. Uw Kamer wordt rond de jaarwisseling geïnformeerd over loondoorbetaling bij ziekte.
(Meer uren) werken lonend maken	Op grond van het op Prinsjesdag ingediende wetsvoorstel Belastingplan 2019 , dat op 15 november jl. door uw Kamer is aanvaard, worden de lasten op arbeid per 1 januari 2019 verlaagd.
Combinatie arbeid en zorg vergemakkelijken	Het wetsvoorstel WIEG is op 2 oktober jl. door de Tweede Kamer aanvaard. In het najaar start een campagne over de verdeling van taken rond arbeid en zorg. Het kabinet heeft op Prinsjesdag opdracht gegeven tot een IBO Deeltijd .
Kinderopvang aantrekkelijker maken	De AMvB kinderopvangtoeslag die de structurele investering in de betaalbaarheid van kinderopvang van € 248 mln. vormgeeft, is op 27 september jl. gepubliceerd. De wijzigingen gaan per 1 januari 2019 in.
DWSRA	Uw Kamer is op 5 juli jl. geïnformeerd over de voortgang van de 47 lopende projecten . Voor de begrotingsbehandeling ontvangt uw kamer het rapport van de tussenevaluatie.
Arbeidsmigratie	Er wordt gekeken naar de mogelijkheden om verlening van een tewerkstellingsvergunning voor drie jaar, zoals aangegeven in het Regeerakkoord, mogelijk te maken.
2. Mensen voorbereiden op de transities van deze tijd	
Studiekeuze en voorlichting	De minister van OCW bereidt regelgeving voor om de studiebijsluiter bij wet te verplichten. Deze wordt voor het eind van dit jaar in de Staascourant gepubliceerd. In oktober is de portal KiesMBO de lucht in gegaan met objectieve informatie over mbo opleidingen, beroepen/werkvelden en arbeidsmarktkansen. Er is een experiment gestart op circa 200 vmbo-scholen om een goede studiekeuze te bevorderen. Uw Kamer wordt in 2020 geïnformeerd over de uitkomsten.
Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt	De commissie macrodoelmatigheid mbo doet onderzoek naar de prestaties op de arbeidsmarkt van mbo-studenten in administratieve opleidingen. In de tweede helft van 2019 bepaalt de minister op basis van het advies van de CMMBO de te nemen vervolgstappen.

	<p>De VH, VSNU en studentenorganisaties zijn op dit moment druk aan de slag met het analyseren van het bestaand onderwijsaanbod in het kader van macrodoelmatigheid en voeren hierover het gesprek met OCW. In de eerste helft van 2019 zal de Kamer hierover worden geïnformeerd</p> <p>Het regionaal investeringsfonds mbo wordt gecontinueerd.</p> <p>Het formele curriculum van het primair en voortgezet onderwijs wordt momenteel herijkt om leerlingen optimaal toe te rusten voor hun persoonlijke, maatschappelijke en latere beroepsmatige functioneren. Voornemen is om de Tweede Kamer voor het zomerreces te informeren over de voortgang.</p>
Techniekpact	<p>Het Techniekpact voor de periode 2018–2020 is op 18 juni jl. gepresenteerd.</p> <p>Het kabinet trekt structureel €100 miljoen uit voor techniekonderwijs in het vmbo. Uw Kamer is hierover op 5 juni jl. geïnformeerd.</p>
MKB Actieplan	<p>Het Kabinet heeft op 29 juni jl. het MKB Actieplan naar de Tweede Kamer gestuurd. Hiermee heeft het Kabinet invulling gegeven aan de motie Veldman c.s. In het Actieplan komen de grootste uitdagingen voor ondernemers terug: digitalisering, financiering en menselijk kapitaal. Het Kabinet heeft ca. €200 mln. extra uitgetrokken in vier jaar voor de uitvoering van het actieplan. Ongeveer €24 mln. is bedoeld voor acties die met menselijk kapitaal te maken hebben, zoals talentprogramma's en uitbreiding van MKB !dee</p>
Leven Lang ontwikkelen	<p>De hoofdlijnen van de aanpak rond Leven Lang Ontwikkelen zijn op 27 september jl. naar uw Kamer gestuurd.</p> <p>In het hbo en wo wordt breed ingezet op meer flexibele leertrajecten voor werkenden, onder andere met de pilots flexibilisering. In het mbo wordt vanaf 2019 extra geïnvesteerd om een impuls te geven aan flexibilisering.</p>
3. Iedereen inschakelen die kan bijdragen	
Perspectief voor vijftigplus	<p>Alle maatregelen uit het actieplan lopen. Begin 2019 wordt een monitor naar de Tweede Kamer gestuurd.</p>
Verdere integratie op de arbeidsmarkt	<p>De Kamer is op 16 november jl. per brief geïnformeerd over de voortgang van het programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt.</p>
Intensiveren dienstverlening WGA en Wajong	<p>De dienstverlening aan Wajongers en publiek verzekerden in de WGA wordt geïntensiveerd. Over de voortgang van de intensivering van de persoonlijke dienstverlening door UWV zal ik uw Kamer in december nader informeren.</p>
Banenafpraak	<p>Het kabinet werkt maatregelen uit om het voor werkgevers eenvoudiger te maken om extra banen te realiseren voor de doelgroep. Uw Kamer is hierover op 20 november</p>

	<p>jl. per brief https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/11/20/kamerbrief-uitwerking-breed-offensief geïnformeerd.</p>
Breed offensief	<p>Het kabinet zet erop in dat meer mensen met een beperking aan het werk komen en blijven. De Kamer is op 20 november jl. geïnformeerd over de hoofdlijnen van de uitwerking van het Fout! De hyperlinkverwijzing is ongeldig.</p>
Matchen op werk en Perspectief op werk	<p>Het kabinet investeert in 2019 en 2020 telkens €35 miljoen in het structureel Fout! De hyperlinkverwijzing is ongeldig. in de arbeidsmarktregio's. Samen met werkgevers, gemeenten, UWV en MBO Raad geeft het kabinet een gezamenlijke impuls aan de matching om meer mensen te laten participeren.</p>
Meer persoonlijke dienstverlening door UWV	<p>Het kabinet investeert vanaf 2019 structureel €30 miljoen in persoonlijke dienstverlening in de WW. Over de voortgang van de intensivering van de persoonlijke dienstverlening door UWV zal ik uw Kamer in december nader informeren.</p>
Budget voor scholing in de WW	<p>Sinds 1 juli van dit jaar beschikt UWV over een tijdelijk scholingsbudget. Voor 3 jaar is in totaal € 30 miljoen beschikbaar gesteld. Ik zal uw Kamer jaarlijks voor de begrotingsbehandeling informeren over de voortgang van de uitvoering van de regeling.</p>
Acties UWV	<p>UWV en Randstad hebben op 8 oktober jl. een samenwerking aangekondigd om in de aankomende twee jaar werkzoekenden op te leiden naar kansrijke functies binnen de zorg, bouw, transport, logistiek, onderwijs, zakelijke dienstverlening, ict en horeca.</p> <p>UWV en NBBU hebben op 1 november jl. aangekondigd samen te werken om cv- en vacaturedata transparant te maken door middel van open data op het Dataportaal van de Nederlandse overheid.</p>
4. Sectorale aanpakken voor sectorale uitdagingen	
Werken in de zorg	<p>Het actieprogramma is in uitvoering. Op 4 oktober jl. heeft u een eerste voortgangsrapportage ontvangen. Dit najaar starten onder meer verschillende pilots gericht op instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en op 1 november is de wervingscampagne IkZorg van start gegaan. Twee keer per jaar (in het voor- en najaar) wordt uw Kamer geïnformeerd over de voortgang.</p>
Defensie	<p>Defensie is in augustus dit jaar een nieuwe campagne gestart, waarbij jonge vrouwen (vanaf 16 jaar) geïnformeerd worden over de mogelijkheden van werken binnen Defensie.</p> <p>Voor de zomer is een nieuwe campagne voor functies voor burgerpersoneel gestart.</p> <p>Defensie heeft alle recruiters getraind om jongeren met een niet-Westerse migratieachtergrond te werven.</p>
Lerarentekort	<p>Het kabinet heeft op 24 augustus jl. aangekondigd extra maatregelen tegen het lerarentekort te nemen. Het kabinet trekt daarvoor 20 miljoen uit. De middelen</p>

	<p>worden ingezet voor de regionale aanpak en voor het subsidiëren van zijinstromers. Op 11 oktober jl. is de aanpak met u besproken in een AO.</p>
Politie	<p>De Kamer wordt in het voorjaar van 2019 geïnformeerd over uitvoering van de motie Van Dam c.s.</p> <p>Op 1 november jl. is een cao afgesloten die leidt tot een effectievere inzet van de capaciteit en die de aantrekkelijkheid van werken bij de politie vergroot.</p>
Strategisch personeelsbeleid Rijk	<p>De minister van BZK heeft aan het begin van de zomer uw Kamer geïnformeerd over het Strategisch personeelsbeleid Rijk 2025. Dit wordt de komende periode geïmplementeerd.</p> <p>De sector Rijk heeft voor de zomer een arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2018-2020 gesloten met de vakbonden.</p>
Plan van aanpak ICT-personeel Rijk	<p>Het plan van aanpak is inmiddels in uitvoering in een vierjarig Programma Versterking HR ICT Rijksdienst 2018-2021.</p>
Kinderopvangsector	<p>De cao-partijen zijn een nieuwe cao kinderopvang 2018-2019 overeengekomen. Er is een loonsverhoging van 2,25% per 1 juli 2018 en 3,0% per 1 januari 2019 afgesproken.</p>