

## Uitvoeringsrapportage plannen van aanpak eerste kwartaal 2019 KPSM

Tabel 1: Inrichtingsplan

Onderdeel/Thema's INRICHTINGS-PLANNEN	Activiteiten	Waar staan wij nu in het proces/resultaten tot nu toe?	Toelichting en aandachtspunten	Geplande / afgerond projecten Q1 2019
<b>Werving en Selectie</b>				
WERVING ASPIRANTEN BPO KLAS 3	Nieuwe instroom aspirant agenten	Werving is afgerond voor nieuwe politieagenten. 13 van de 25 gewenste aspiranten zijn geselecteerd.	Deze klas, BPO klas 3, is in de eerste week van februari 2019 van start gaan met de 13 aspirant-agenten.	AFGEROND
WERVING ASPIRANTEN BPO KLAS 4	Nieuwe instroom aspirant agenten	Werving loopt voor aspiranten. De wijkagenten gaan op de middelbare school ondersteunen met een wervingscampagne.	In het najaar 2019 zal de BPO klas 4 van start gaan, het gewenste aantal 25 aspiranten.	Loopt
Afronden functieboek	Functiehuis, plaatsingsproces en vernieuwing van het besluit rechtspoor	Per 1 december zijn de 13 KPSM-functies, die nog niet waren beschreven en gewogen, afgerond.  Op 13 december heeft de Minister van Justitie het ingevulde concept functieboek aan de Korpschef en de vakbonden gepresenteerd.	Het ministerie legt de laatste hand aan het formatieplan en het concept LB-Ham voor de formalisatie van het functieboek.	Loopt



Hoofdcommissaris C.M. John  
23 april 2019

## Uitvoeringsrapportage plannen van aanpak eerste kwartaal 2019 KPSM

### Toelichting Personeelssterkte

Vorig kwartaal kwam de totale formatie op 203 FTE.

### Kwartaal 1 2019:

De KPSM formatie bestaat uit 168 FTE incl. aspiranten Klas 1 en Klas 2, de ondersteuning van de NP van 30 FTE en het RST van 5 FTE =

Subtotaal 203 FTE.

Aanvulling FTE: 1 hoofd bedrijfsvoering

13 aspiranten van Klas 3

### Totale formatie Q1 KPSM: 217 FTE

### Prognose:

De instroom voor 2019 zal bestaan uit 25 aspiranten welke in het in het najaar van 2019 aan zullen vangen met de BPO. De werving voor deze laatste klas is reeds aangevangen. Via zij-instroom zal KPSM in 2019, 10 FTE trachten toe te voegen.

De uitstroom bedroeg in 2018 18 FTE. Rekening houdende met een gelijke uitstroom zal de prognose voor eind 2019 dan uitkomen op een formatie van 234 FTE.

**Tabel 2: Bedrijfsvoering en beheer**

Onderdeel/Thema's BESTUUR & VERBETERINGEN	Activiteiten	Waar staan wij nu in het proces/resultaten tot nu toe?	Toelichting en aandachtspunten	Geplande / afgerond projecten Q1 2019
Borgen van de financiering op de begroting kosten bijstand van juli 2019 – april 2020.	<b>Bijstand NP</b> Het leveren van ondersteuning door de Nederlandse Politie aan het KPSM.	In december is volgens afspraak met de minister een supplettoire begroting 2019-2020 gemaakt door KPSM en ingediend bij de minister.	Dit is één van de gestelde voorwaarden met Nederland voor de inzet van de NP.	Loopt
Informatie voorziening/ICT	Het realiseren van toegangsrechten tot ActPol/BMS/FMS systemen.	Aansluiting van BMS en de uitrol op de lucht- en zeehavens is gestart in januari 2019.	Na de implementatie van ACTS BMS op de havens, zal de implementatie van ACTPOL worden gerealiseerd.	Loopt Verwachte tijdlijn voor ACTPOL- implementatie is Q2 2019.



Hoofdcommissaris C.M. John  
23 april 2019



## Uitvoeringsrapportage plannen van aanpak eerste kwartaal 2019 KPSM

Huisvesting KPSM	Wederopbouw gebouwen	Na de aanbesteding en de selectie in december 2018 is de aanneemer aan de slag gegaan in januari 2019.	Fase 1 bestaat onder andere uit het afdicthen van de daken van de politiegebouwen in Philipsburg en Simpson Bay, het vervangen van ramen en deuren en het verwijderen van schimmels uit de gebouwen.	Loopt Fase 2 vangt aan in Q2 2019
Huisvesting KPSM	De Gemeenschappelijke Meldkamer (GMK) in de Richardson Building.	De afdelingen CID en de Info unit zijn medio januari operationeel vanuit het gebouw. De GMK is eind januari operationeel.		Afgerond Alle afdelingen zijn operationeel
Aanschaf uniformen	Wederopbouw uniformen	De betalingen zijn gebeurd.	Het is echter nog wachten op de leveringen van de uniformen.	Loopt Vanwege enkele lastminute wijzigingen is de levering iets vertraagd. De verwachting is in Q2 2019 af te ronden.

**Tabel 2.1 Bedrijfsvoering en beheer**

Onderdeel/Thema's	Activiteiten	Waar staan wij nu in het proces/ resultaten tot nu toe?	Toelichting en aandachtspunten	Geplande / afgerond projecten Q1 2019
<b>OPLEIDING &amp; KWALITEITS-VERBETERINGEN</b>				
Basis Politie (BPO) Opleiding Klas 1	Basis Politie Opleiding (BPO) door de Nederlandse Politie Academie	Klas 1 de laatste module is afgerond, alle studenten zijn geslaagd voor dit examen. De politieacademie voert een	Klas 1 bestaat uit 18 aspiranten.	Afgerond Diploma uitreiking Q2 2019



  
 Hoofdcommissaris C.M. John  
 23 april 2019



## Uitvoeringsrapportage plannen van aanpak eerste kwartaal 2019 KPSM

Basis Politie (BPO) Opleiding Klas 2	Basis Politie Opleiding (BPO) door de Nederlandse Politie Academie	controle uit op alle proeve van bekwaamheid in voorbereiding op de diploma uitreiking	Klas 2 bestaat uit 18 aspiranten.	Afgerond De verwachte einddatum de is in 2020.
Basis Politie (BPO) Opleiding Klas 3	Basis Politie Opleiding (BPO) door de Nederlandse Politie Academie	Klas 2 is gestart op 24sept18 en verloopt volgens schema.	Klas 3 bestaat uit 13 aspiranten	Afgerond De verwachte einddatum de is in 2021.
Basis Politie (BPO) Opleiding Klas 4	Basis Politie Opleiding (BPO) door de Nederlandse Politie Academie	Klas 3 is gestart op 5 februari 2019 en verloopt volgens schema.	De aanvang Klas 4 is gepland in week 41 2019.	Loopt
Rimoz – TGO	Gezamenlijke politieopleiding Caribische korpsen vanuit de kwaliteitsimpuls Nederlands door de Nederlandse politieacademie.	MBO opleiding in Rechercheren In Meeromvattende Zaken en TGO is afgerond in maart 2019.	Alle studenten zijn geslaagd.	Afgerond
Leiderschapstraining TOL-C	Kwaliteitsimpuls Caribische Politiekorpsen door de politieacademie	Leiderschap development traject voor zittende leidinggevenden, is in maart 2019 afgerond.	3 leidinggevenden hebben een certificaat in ontvangst mogen nemen.	Afgerond
Opleiding Grensbewaking en Vreemdelingentoezicht (G&V)	Documentspecialist 1 (Doc1) Door de OTC-KMar	Laatste kwartalen 2018 vond de DOC1 certificering plaats	98% van de medewerkers is geslaagd voor de examens en zijn nu gecertificeerd Doc1	Afgerond De 2 medewerkers worden voor een herexamen toegevoegd aan BPO Klas 3



Hoofdcommissaris C.M.J. John  
23 april 2019



## Uitvoeringsrapportage plannen van aanpak eerste kwartaal 2019 KPSM

Opleiding Grensbewaking en Vreemdelingentoezicht (G&V)	Document specialist 2 (Doc2) Door de OTC-KMar	7 i.p.v. 6 grensbewaker kunnen Doc2 worden opgeleid. De opleiding vindt in Nederland plaats en duurt 3 weken.	4 grensbewaker hebben hun diploma behaald. De laatste 3 zijn in een afrondende fase.	Loopt.
Opleiding Grensbewaking en Vreemdelingentoezicht (G&V)	Document specialist 3 (Doc3) Door de OTC-KMar	2 studenten worden gekozen uit de groep van 7 grensbewakers met certificering DOC2	De planning is om eind 2019 te beginnen met de selectiegesprekken.	Loopt. De opleiding is gepland voor Q2, 2020
DSI training hondengeleider	Internationale opleiding van AT/dienst speciale interventie te Aruba.	Begeleider Boyrard volgt met politiehond Oscar de training.	Deze intensieve en explosieve training is in Q2 2019	Loopt Q2 2019
Colleges professionalisering leidinggevenden	Training voor leidinggevenden, midden en hoger management	Er zijn 4 college thema's. Het grootste effect wordt bereikt door het (middle) management de 4 colleges te laten doorlopen. De college thema's zijn: 1) Integriteitskwesties 2) Klachtbehandeling 3) rond het disciplinair traject 4) Personeelsbeleid versus (integriteits)kwesties	Een intensieve training die start in Q2	Loopt Q2 2019
Training Nederlands Foutloos Schrijven	Training zakelijke correspondentie voor de (beleids)ondersteuners en medewerker die regelmatig in het Nederlands corresponderen	Korte theoretische blokken worden gevolgd door praktische oefeningen en schrijfoefeningen. Het geleerde wordt direct in de praktijk gebracht.	Deze training wordt afgesloten met een certificaat onder de Nederlandse Raad voor Trainingen en Opleidingen (NRTO)	Loopt Q2 2019



Hoofdcommissaris C.M. John  
23 april 2019



## Uitvoeringsrapportage plannen van aanpak eerste kwartaal 2019 KPSM

Tabel 2.2. Bedrijfsvoering en beheer

Onderdeel/Thema's KWALITEITSVERBETERINGEN	Activiteiten	Waar staan wij nu in het proces/ resultaten tot nu toe?	Toelichting en aandachtspunten	Geplande ontwikkelingen voor het 4e kwartaal
Interne en externe Communicatie	Interne Communicatie KPSM Nieuwsbrief sinds november 2018.	Wekelijks wordt een nieuwsbrief opgesteld met korpsnieuws uit het MT en het middenkader.	Doel is om de collega's te informeren over de wederopbouw en operationele zaken en positief nieuws te delen.	Continue aandacht
Interne en externe Communicatie	KPSM Facebook pagina Naast de politie persberichten wordt Facebook ingezet.	Facebook pagina krijgt steeds meer bereik, nu ruim 8,000 volgers (toename van 3,000 in 2018).	Facebook wordt beter ingezet. Strategisch voor awareness en operationeel (zoals actuele verkeersinformatie met de drone van het korps)	Continue aandacht
Interne en externe Communicatie	Police Social Club vrijtijdsactiviteiten worden georganiseerd ter bevordering van het teamgevoel	Voorafgaand aan de drukke periode van carnaval is een brunch georganiseerd.	De brunch was een succes en werd goed bezocht	Continue aandacht

Legenda:

	Niet behaald/risico
	Loopt/Niet geheel behaald
	Is behaald conform planning



Hoofdcommissaris C. M. John  
23 april 2019