



Recente ontwikkelingen bij de Inspectie Justitie en Veiligheid

Meerjarenperspectief 2021 - 2024

De maatschappelijke opgave centraal en de uitvoering in beeld

- 1.** Stimuleren veerkracht en weerbaarheid van organisaties.
- 2.** Bevorderen van het lerend vermogen van organisaties.
- 3.** Bevorderen van effectieve ketens en netwerken.
- 4.** Organisaties scherp houden op het burgerperspectief.

Thema's

intern

Aansturing

- MT traject om eenduidige aanpak te vergroten
- Ontwikkeling en implementatie van Pepperflow als planningsinstrument
- Sturen vanuit vertrouwen
- Vastgestelde koers komende jaren realiseren

HR-ontwikkeling

- Werkbare span of care
- Opvolging reacties evaluatie O&F
- Actief en responsief MT
- Grote mate van betrokkenheid van de medewerkers bij het inhoud geven aan de essentiële thema's binnen de Inspectie
- Geïmplementeerde professionele HRM functie
- Strategisch Personeelsplan

Kwaliteitsborging

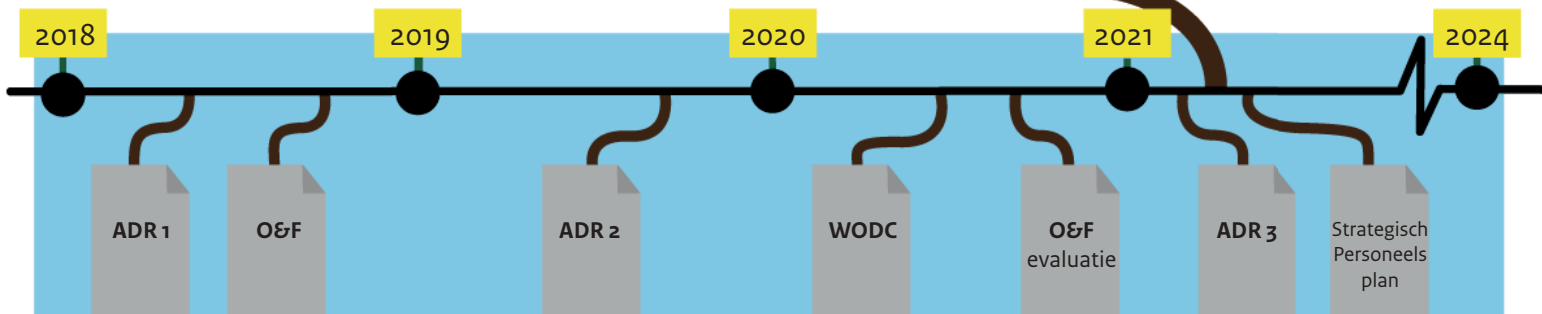
- Review
- Toolbox
- Procesplaat 2.0 → 2.1
- Samenstelling personeel
- Betrokkenheid van bijvoorbeeld methodologen en analisten in vroeger stadium bij rapporten
- Onderzoeksprojecten is opgepakt
- Creëren van intervisie en gesprekken over kritische beroepssituaties
- Kennis en Kwaliteits Colleges
- Ontwikkelen van monitor en index
- Risicoanalyses als basis voor toezicht
- Digijust als zaakstelsysteem
- Interne evaluatie van onderzoeksprojecten opgepakt
- Aanbevelingenregister
- Werkend afwegingskader voor incidenten
- Vaststellen uniforme definities voor het inhoud geven aan toezichtaspecten
- Structurele aandacht voor de IJenV als lerende organisatie, waarbij reflectie, opleiden en ontwikkelen centraal staan

extern

- Positionering van Inspectie
- Actiever kennis van IJenV in netwerken en bijeenkomsten van professionals uitdragen
- Samenwerken in Inspectieraadverband
- Peerreview op kwaliteit a la Gateway
- Versterken werking driehoek Uitvoering-Beleid-Toezicht
- Publiek vertrouwen versterken: onafhankelijkheid verankeren in wet
- Gezamenlijke onderzoeken met andere inspecties via bijvoorbeeld de multi-toezichtlijn van Toezicht sociaal domein
- Afstemmen onderzoeksagenda's met IR, OVV, AR, Nat. ombudsman etc.
- Mediastrategie door een eigen woordvoerder
- Verdere verbinding met de wetenschap
- Convenant betrekken uitvoering en beleid bij onderzoeksproces Inspectie

- gereed
- opgepakt

Basisstukken kwaliteitsontwikkeling



Kern:

- ADR 1** werk aan kwaliteit en cultuur
- O&F** expertise en aandacht personeel
- ADR 2** Inspectie goed op weg

- WODC**
- Evaluatie O&F**
- ADR 3**
- SPP**

positionering bij ingewikkelde vraagstukken
uitgangspunten zijn beklifd
passende opvolging aanbevelingen
effectieve toerusting personeel