Duurzaamheid van werk binnen de banenafspraak *2020-2021*

Analyse op basis van het doelgroepregister en de polisadministratie

Inhoudsopgave

Management Summary **2**

Inleiding **3**

Samenvatting **4**

§1 Werkzaam zijn en blijven *(personen)* **6**

§ 1a Werkzaam zijn en blijven *(Doelgroep Participatiewet)* **7**

§ 1b Werkzaam zijn en blijven (*Wajong)* **8**

§ 1c Werkzaam zijn en blijven (*WSW & Wiw/ID)* **9**

§ 1.1 Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan *(inkomstenverhoudingen)* **10**

§ 2 Werkzaam worden en blijven *Start Q4 2019 – Q3 2020 (personen)* **11**

§ 2a Werkzaam worden en blijven per categorie *Start in Q4 2019 – Q3 2020 (personen)* **12**

§ 2.1 Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan *Start in Q4 2019 – Q3 2020 (inkomstenverhoudingen)* **13**

§ 3: Vast of tijdelijk contract **14**

§ 4: De duur van lopende inkomstenverhoudingen **16**

Bijlagen **17**
Bijlage 1: Volledige grafiek 17
Bijlage 1B: Aantal personen naar categorie 19
Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021 20
Bijlage 2a: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2019 – Q3 2020 (categorieën) 21
Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, gestart in Q4 2019 – Q3 2020 23
Bijlage 3: Type contract 23
Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen 24

Begrippenlijst **25**

Colofon **26**

Management Summary

Na een initiële stagnatie van de groei in 2020 veroorzaakt door de coronacrisis en de bijbehorende maatregelen is er dit jaar een terugkeer naar de trendlijnen die zichtbaar waren tot 2019. Deze rapportage verslaat een deel van deze periode, namelijk de periode van Q3 2020 – Q3 2021.

Wat vooral opvalt in vergelijking met voorgaande jaren is dat er slechts een netto toename is van ca. 7.000 personen in het doelgroepregister banenafspraak. Het aantal werkzame personen is in zowel de groep Participatiewet als de groep Wajong toegenomen. Bovendien is het baanbehoud gestegen. Van de werkzame personen in het doelgroepregister (in Q3 2020 waren dit er 119.227) is 87% in 2021 nog steeds werkaam tegen 84% in het voorgaande jaar (2019-2020). Van de werkzame personen in Q3 2020 heeft 67% een jaar later nog *dezelfde* baan, dit percentage is niet veel veranderd t.o.v. 2019 en 2020. Van de groep (6.068 personen) die een *nieuwe* baan begint tussen Q4 2019 en Q3 2020 is 63% een jaar later nog werkzaam, dit is hetzelfde aandeel als vorig jaar. Hiervan heeft 34% een jaar later nog dezelfde baan.

Het totaal aantal verloonde uren in de banenafspraak neemt sinds de nulmeting ieder jaar tot en met 2019 duidelijk toe, in 2020 was dit voor het eerst gestagneerd. In 2021 was er weer een stijging zichtbaar (820.000 uren). Doordat er meer personen een nieuwe baan vinden, leidt dit tot een stijging van het aantal verloonde uren van mensen met een contract voor bepaalde tijd. De stijging van het aantal verloonde uren van mensen met een contract voor bepaalde tijd, leidt tot een daling van de gemiddelde duur van een inkomstenverhouding van 5,8 in 2020 naar 5,3 jaren in 2021.

Bij vergelijking van de verschillende categorieën binnen de banenafspraak groeit bij de groepen Participatiewet en Wajong het aantal werkzame personen. Bij de personen met grondslag Participatiewet is dit te verklaren door een stijgend aantal personen in die categorie. Bij de Wajong is het aantal personen juist afgenomen, maar het aantal werkzame personen gestegen. De groep WSW & WID/ID laat juist een daling van het aantal werkzame personen zien. Van de drie groepen vind de groep WSW & WID/ID het minst vaak werk.

Inleiding

Aanleiding

UWV brengt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in bijgevoegd rapport de duurzaamheid van werk binnen de banenafspraak in kaart. Het rapport is daarmee de voortzetting van vier eerdere UWV-rapportages 'Duurzaamheid van banen binnen de banenafspraak' die zijn aangeboden aan de Tweede Kamer.

Aanpak, perioden en meetmomenten

Voor de rapportage duurzaamheid maakt UWV gebruik van de bestaande gegevens uit de polisadministratie en het doelgroepregister. Per kwartaal doet UWV een telling voor de publicatie van de kwartaalcijfers. In de huidige rapportage zijn de derde kwartalen van de jaren 2015 tot en met 2021 de belangrijke meetmomenten. Als er in de rapportage gesproken wordt over een kwartaal is het peilmoment op de laatste dag van het betreffende kwartaal.

Belangrijke begrippen

Voor een compleet overzicht zie de **begrippenlijst**.

- Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld beschut werk.
- Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- Uren worden berekend met het aantal *verloonde* uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- Categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van een vooraf bepaalde indeling naar grondslag. Alle personen worden ingedeeld in één categorie:
  - **Doelgroep Participatiewet:** Indicatie banenafspraak incl. Praktijkroute, Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO), Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties, WML-verdieners met voorziening (vanaf 2019)
  - **Wajong:** oWajong, nWajong studie- of werkregeling, Wajong én WSW begeleid werk. Sinds 1-1-2021 is dit vereenvoudigd naar één groep Wajong.
  - **WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan:** WSW begeleid werk (zonder Wajong), WSW detachering (met of zonder Wajong), Wiw/ID baan (zonder Wajong)

Werkbehoud wordt op 4 verschillende niveaus gemeten

Voor het bepalen van de duurzaamheid van de banen wordt gekeken naar werkbehoud en baanbehoud:

- Werkbehoud algemeen: Er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn een jaar later nog of weer werken (§1).
- Baanbehoud algemeen: Er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn een jaar later nog werken in *dezelfde* baan (§1.1).
- Werkbehoud nieuwe banen: Er wordt bekeken welk deel van de personen die in de periode Q4 2020-Q3 2021 zijn gestart met een nieuwe baan een jaar later nog of weer werken (§2).
- Baanbehoud nieuwe banen: Er wordt bekeken welk deel van de personen die in de periode Q4 2020-Q3 2021 zijn gestart met een nieuwe baan een jaar later nog in *dezelfde* baan werken (§2.1).

Ook wordt gekeken naar het type inkomstenverhouding, dus zjin de banen in een contract voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd in paragraaf 3, en de duur (in jaren) van de lopende inkomstenverhoudingen in paragraaf 4.

Afronding

Het kan zijn dat het totaal van een groep met percentages niet op 100% uitkomt, maar op 99%. Dit komt door afronding van de percentages.

Samenvatting

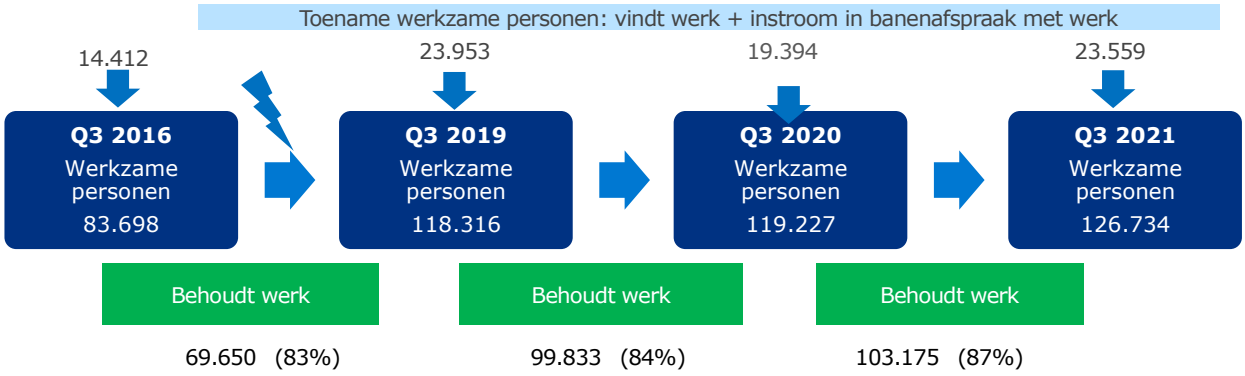
Toename van aantal werkzame personen in 2021

- Per peilmoment (steeds het derde kwartaal van een jaar) wordt gekeken naar het aantal werkzame personen, dus of een persoon werkzaam is of niet. Het totaal aantal werkzame personen wordt gevormd door de groep die werk behoudt, plus de toename van werkzame personen. Er verdwijnen ook werkzame personen uit de banenafspraak door het verliezen van werk of uitstroom uit de doelgroep banenafspraak met een baan door bijvoorbeeld overlijden, bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, vrijwillige uitschrijving of overgang naar beschut werk.
- Na een minimale stijging (+ ca. 900) van vorig jaar is er dit jaar weer een grotere stijging (+7.507) zichtbaar in het aantal werkzame personen in de banenafspraak.
- In 2021 zien we dat de trend zich weer herstelt naar het niveau van voor 2020. In 2020 was er voor het eerst slechts een minimale stijging merkbaar, dit kwam vermoedelijk door de effecten van corona op de arbeidsmarkt.

Baanbehoud relatief stabiel met 87%

- Het aandeel personen dat werk behoudt, is hoger dan in voorgaande jaren. Van de personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal van 2020 aan het werk zijn (119.227), is 87% in het derde kwartaal 2021 weer of nog steeds aan het werk. Vorige periode was dit nog 84%. Circa 9% is een jaar na het derde kwartaal van 2021 niet meer aan het werk, 5% behoort niet meer tot de banenafspraak.
- Van de werkzame personen uit Q3 2020 heeft 67% een jaar later nog dezelfde baan. Voor de 3 voorgaande periodes was het behoud van de specifieke baan 64%. Voor dezelfde periode eerder (Q3 2016 tot Q3 2017) was het 66%.

Schematische weergave: Werkzaam zijn en blijven door toename / afname per meetmoment



*** Voor volledig overzicht zie Bijlage 1**

Bijna twee derde van groep die nieuwe baan begint tussen Q4 2019 en Q3 2020 is een jaar later nog werkzaam

- Ook wordt gekeken naar het werkbehoud van personen die in een specifieke periode aan nieuwe werkzaamheden beginnen. Per kwartaal (start in kwartaal Q4 2019 t/m Q3 2020) starten gemiddeld 6.068 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Gemiddeld is twee derde (67%) van deze personen een jaar later nog steeds aan het werk.
- Van deze groep (6.282 inkomstenverhoudingen, ingevuld door 6.068 personen) heeft 34% een jaar later nog *dezelfde* baan.

Aantal verloonde uren gestegen, daling van aandeel uren binnen contract voor onbepaalde tijd

- Coherent aan de stijging van het aantal werkzame personen, is ook het aantal verloonde uren gestegen (ca. 820.000 verloonde uren).
- Het aantal contracten voor bepaalde tijd is harder gestegen dan contracten voor onbepaalde tijd. Hierdoor is het aandeel contracten voor bepaalde tijd dit jaar gestegen. De gemiddelde duur van de contracten is gedaald.
- Het *aandeel* uren dat binnen een contract voor onbepaalde tijd wordt verloond is gedaald en het totaal aantal verloonde uren binnen een contract voor onbepaalde tijd stijgt nagenoeg niet.
- De gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen daalt al een aantal jaren, op de trendbreuk van vorig jaar na (5,8 jaren in 2020) zet deze trend zich nu voort met 5,3 jaren in 2021.

Groepen met grondslag Participatiewet en Wajong groeit in aantal werkzame personen, baanbehoud stabiel

- Het aantal werkzame personen is gestegen in het afgelopen jaar bij de Doelgroep Participatiewet (ca. 9.300) en bij de groep Wajong (ca. 1.200). Het aantal werkzame personen in de WSW & Wiw/ID groep toont opnieuw een daling (ca. 3.000). Hierbij geldt dat wanneer de doelgroep groter wordt, ook het aantal werkzame personen groter wordt en vice versa.
- Voor andere statistieken blijft de trend over de jaren heen hetzelfde. De groep met een grondslag WSW of Wiw/ID heeft de meest duurzame banen. Het algemene baanbehoud is 87%, voor 59% is dit ook dezelfde baan. Deze groep wordt wel steeds kleiner, in 6 jaar is het aantal werkzame personen in deze specifieke groep met 29% gedaald. Dit is een logische ontwikkeling gezien deze groep in haar geheel kleiner wordt doordat personen met pensioen gaan, vanwege het afsluiten van de instroom in de WSW en het langzame uitfaseren van gemeentelijk gesubsidieerde banen (WIW/ID).
- De groep met een grondslag Wajong daalt eveneens qua totaal aantal personen maar heeft een stijging in het aantal werkzame personen. Ook het baanbehoud onder deze groep was hoger dan voorheen met 87%.
- De Doelgroep Participatiewet is de enige groep die groeit in het aantal personen. Het baanbehoud onder deze groep is gelijk aan dat van de groep met een grondslag WSW of Wiw/ID met 85%.

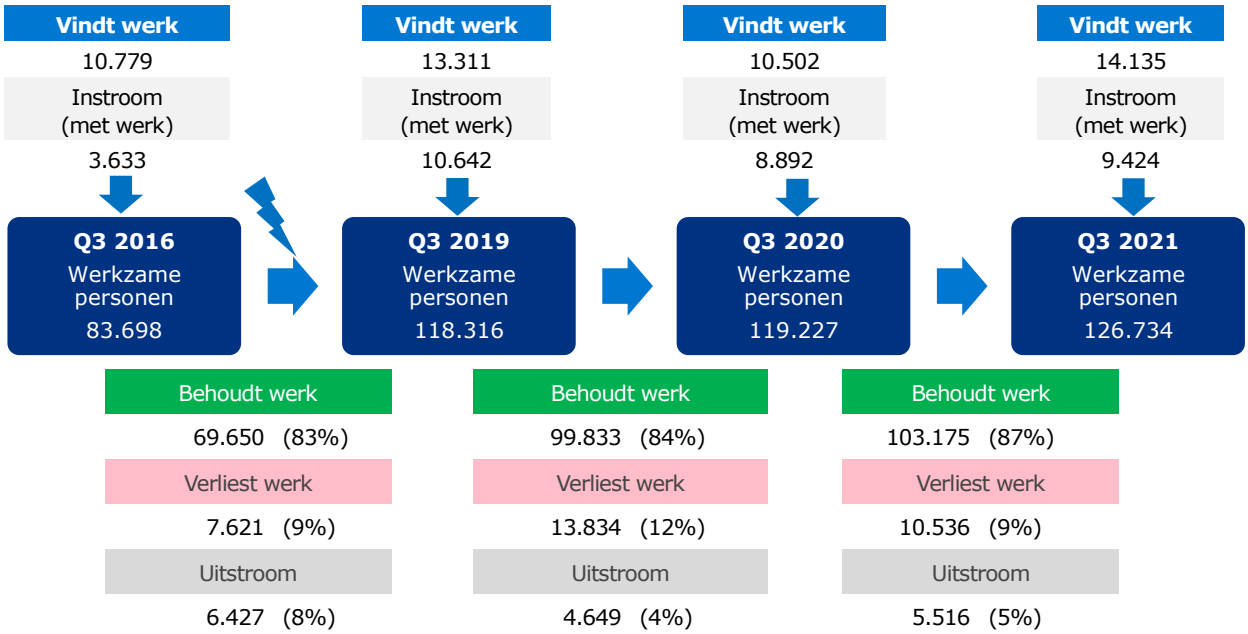
§1 Werkzaam zijn en blijven *(personen)*

In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage staat de vraag centraal in hoeverre personen uit de doelgroep van de banenafspraak die werkzaam zijn aan het werk blijven. Er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn (119.227) een jaar later nog of weer werken.

87% van werkzame personen in de banenafspraak in Q3 2020 zijn een jaar later nog aan het werk

- **Werk behouden (87%)**. Van de 119.227 personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn, zijn er 103.175 een jaar later weer of nog aan het werk.
- **Werk verloren (9%)**. Van de alle personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn, zijn 10.536 personen niet meer aan het werk in het derde kwartaal 2021.
- **Uitstroom uit banenafspraak[1] (5%)**. Van de groep werkzame personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk is, behoren er 5.516 een jaar later niet meer tot de banenafspraak.

Afbeelding 1. Totaal banenafspraak
Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2021
Toont het aantal werkzame personen uit de doelgroep banenafspraak per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



*** Voor volledige tabel zie Bijlage 1**

Werkbehoud hoger dan vorige periode

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 87% hoger dan dezelfde periode vorig jaar (84%) en ook net iets hoger dan het jaar daarvoor (86%). Het aandeel dat werk verliest is met 9% weer terug op het niveau van 2019. Het aandeel uitstroom is 5%. Ook de groep die werk vindt of instroomt met werk is in de periode Q3 2020 – Q3 2021 gestegen ten opzichte van Q3 2019 – Q3 2020 en zelfs het hoogste aantal sinds de start van de metingen.

[1] Redenen voor uitstroom van werkzame personen (5.516) zijn overgang naar WSW beschut werk (57%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (22%), overlijden (6%), een indicatie beschut werk Participatiewet (6%) of beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (3%), of administratieve redenen zoals correctie (2%). NB: Uitstroom wil niet per se zeggen dat mensen hun baan kwijt zijn, de baan telt alleen niet meer mee voor de banenafspraak.

§ 1a Werkzaam zijn en blijven *(Doelgroep Participatiewet)*

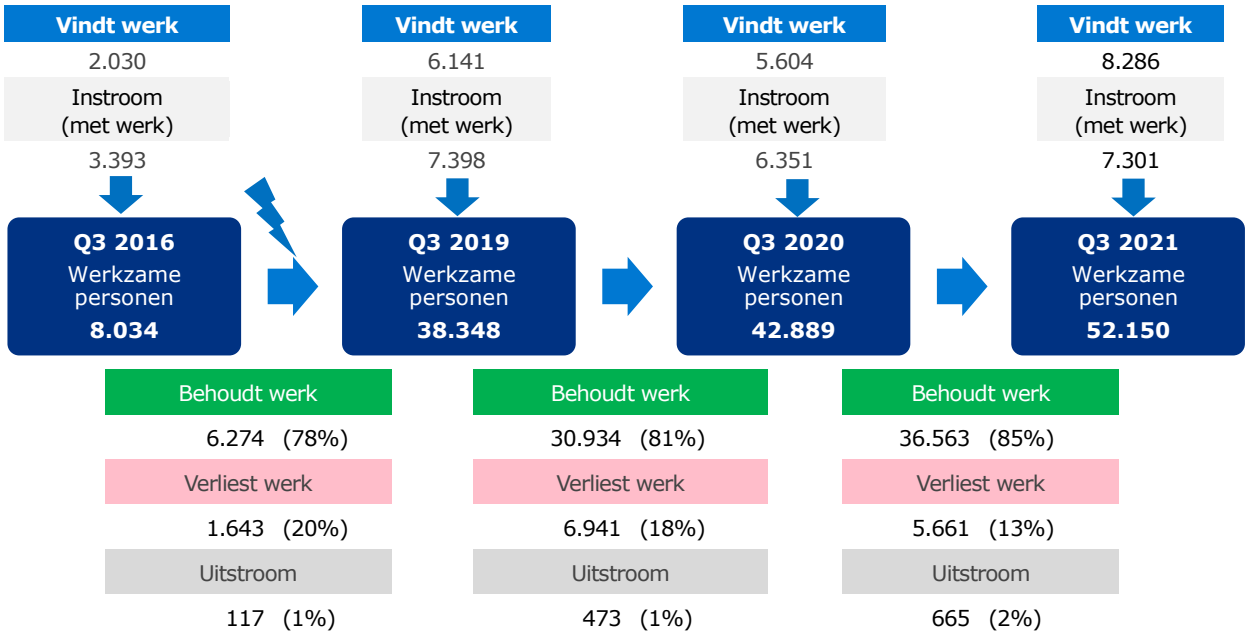
85% van de werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet in Q3 2020 zijn een jaar later ook aan het werk

- **Werk behouden (85%)**. Van de 42.889 personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn met een grondslag Doelgroep Participatiewet, zijn er 36.563 een jaar later nog steeds (of opnieuw) aan het werk.
- **Werk verloren (13%).** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn op basis van een grondslag Doelgroep Participatiewet zijn er een jaar later 5.661 niet meer aan het werk.
- **Grondslag Doelgroep Participatiewet verloren**[2] (2%). 665 van de 42.889 personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn met een grondslag binnen de Doelgroep Participatiewet, behoren een jaar later niet meer tot de banenafspraak met een grondslag Doelgroep Participatiewet.

Werkbehoud in 2021 is iets gestegen binnen Doelgroep Participatiewet t.o.v. 2020

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 85% iets hoger dan in voorgaande perioden. De uitstroom is sinds 2016 laag en constant, dit jaar is het 2% in plaats van de 1% in voorgaande jaren.

Afbeelding 1a. Doelgroep Participatiewet
Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2021
Toont het aantal werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



*** Voor volledige tabel zie Bijlage 1a**

[2] Deze werkzame personen (665) hebben de grondslag Doelgroep Participatiewet verloren door een indicatie beschut werk Participatiewet (44%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (18%), vrijwillige uitschrijving (18%), overlijden (12%), administratieve redenen zoals correctie (7%) en overgang naar WSW beschut werk (1%). In deze laatste categorie verliezen mensen niet hun grondslag Partcipatiewet maar telt het dienstverband niet mee voor de banenmonitor.

§ 1b Werkzaam zijn en blijven (*Wajong*)

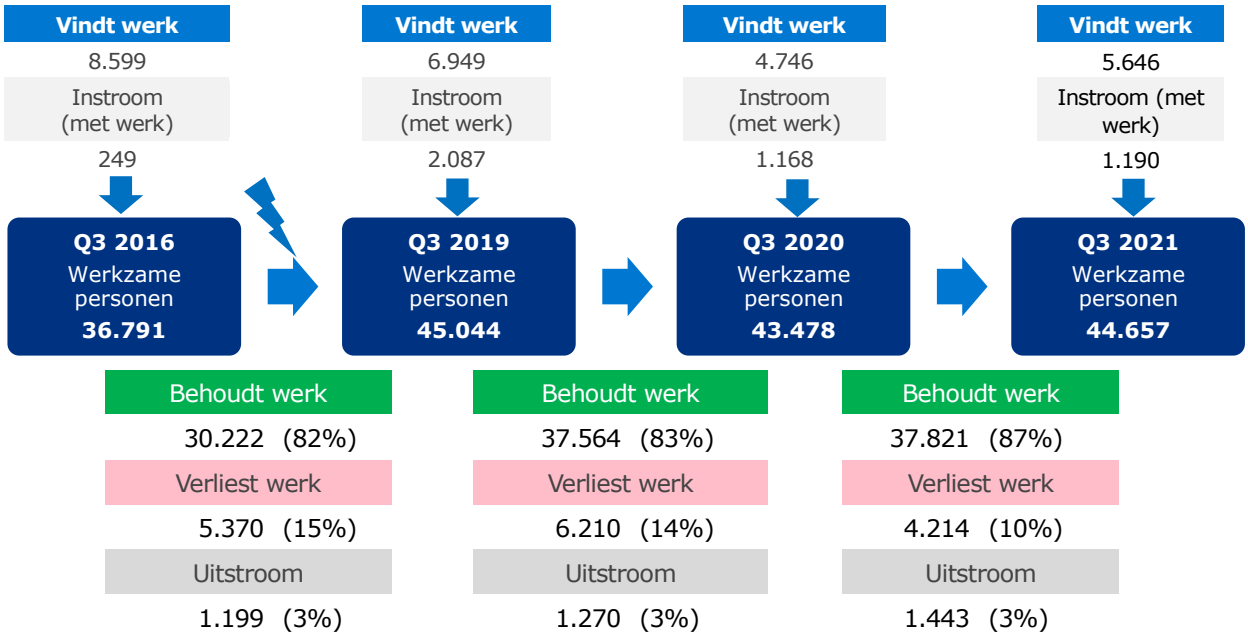
87% van de werkende Wajongers in Q3 2020 zijn een jaar later ook aan het werk

- **Werk behouden (87%)**. Van de 43.478 personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, waren 37.821 een jaar later weer of nog steeds aan het werk.
- **Werk verloren (10%)**. Van de alle personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn op basis van een grondslag Wajong zijn er een jaar later 4.214 niet meer aan het werk.
- **Grondslag Wajong verloren[3] (3%).** 1.443 van de 43.478 personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, behoren een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafspraak met een grondslag Wajong.

Werkbehoud Wajong in 2021 hoger dan voorgaande perioden

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is hoger dan de piek in 2019 (85%). Het aandeel dat werk verliest is lager dan voorgaande perioden. Het percentage personen dat uitstroomt uit de Wajong blijft laag met 3%.

Afbeelding 1b. Wajong
Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2021
Toont het aantal werkzame personen met een Wajong-grondslag per meetmoment. Bijlage 1 toont de details van de verdeling binnen deze groep. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



*** Voor volledige tabel zie Bijlage 1b**

[3] Redenen voor het verliezen van de grondslag Wajong (1.443 werkzame personen): overgang naar beschut werk WSW (57%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (15%), vrijwillige uitschrijving (14%), overlijden (5%), administratieve redenen zoals correctie (4%), een positieve indicatie beschut werk Participatiewet (3%) en bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (2%). In de eerste categorie verliezen mensen niet hun grondslag Partcipatiewet maar telt het dienstverband niet mee voor de banenmonitor.

§ 1c Werkzaam zijn en blijven (*WSW & Wiw/ID)*

85% van de werkenden met grondslag WSW of WiW/ID in Q3 2020 zijn een jaar later aan het werk

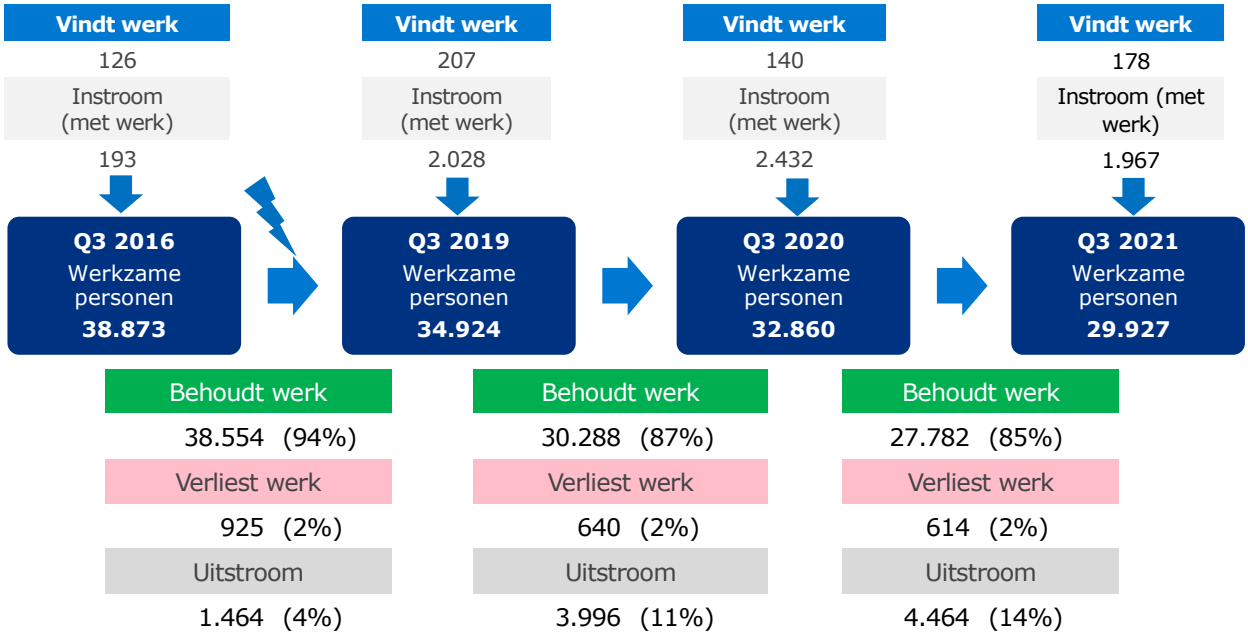
- **Werk behouden (85%)**. Van de 32.860 personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID, zijn 27.927 personen een jaar later nog steeds (of opnieuw) aan het werk.
- **Werk verloren (2%)**. 614 van de 32.860 personen die in het derde kwartaal 2020 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van deze grondslag, maar zijn niet meer aan het werk
- **Grondslag WSW of Wiw/ID verloren[4] (14%)**. Van de werkzame groep personen (32.860) in het derde kwartaal 2020, behoren er 4.464 een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafspraak met een grondslag WSW of Wiw/ID.

Werkbehoud WSW en Wiw/ID is in 2021 fractie lager door groter aandeel uitstroom

Het aandeel dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is licht gedaald in vergelijking met 2020, ook doordat het aandeel dat uitstroomt iets gestegen is naar 14%. Het percentage personen dat hun baan verliest is nog steeds marginaal (2%).

Afbeelding 1c. WSW & Wiw/ID
Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2021

Toont het aantal werkzame personen WSW & Wiw/ID per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de afname van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen. Tot de categorie WSW & Wiw/ID behoren alle personen die in ieder geval een WSW-indicatie hebben, eventueel in combinatie met andere grondslagen als Wiw/ID en Wajong. Ook de groep Wiw/ID zonder andere indicatie is in deze analyse meegenomen. Bijlage 1 toont de verdeling binnen deze groep.



*** Voor volledige tabel zie Bijlage 1c**

[4] Redenen voor uitstroom van werkzame personen uit WSW & Wiw/ID (34.464) zijn de overgang naar beschut werk WSW (67%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (27%), overlijden (5%), vrijwillige uitschrijving (4%), of administratieve redenen zoals correctie (1%). In de eerste categorie verliezen mensen niet hun grondslag Partcipatiewet maar telt het dienstverband niet mee voor de banenmonitor.

§ 1.1 Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan *(inkomstenverhoudingen)*

96% van de werkenden heeft één inkomstenverhouding

Een inkomstenverhouding is een unieke combinatie van persoon en werkgever. Één persoon kan dus meerdere inkomstenverhoudingen tegelijk hebben. Er zijn 119.227 werkzame personen in het derde kwartaal van 2020 met in totaal 132.111 inkomstenverhoudingen: 96% heeft één inkomstenverhouding, 4% heeft twee inkomstenverhoudingen of meer.
In onderstaande tabel worden de aantallen en verdeling van inkomstenverhoudingen weergegeven.

Tabel 1. Aantal inkomstenverhoudingen	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021
1	96,4%	97,2%	96,4%	96,0%	95,9%	96,4%	96,0%
2	3,4%	2,7%	3,3%	3,7%	3,8%	3,4%	3,7%
3 of meer	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%
Aantal inkomstenverhoudingen	**81.904**	**86.227**	**100.112**	**113.916**	**123.485**	**123.853**	**132.111**
Aantal werkzame personen	**79.451**	**83.698**	**96.431**	**109.248**	**118.316**	**119.227**	**126.734**

65% van de werkenden in Q3 2020 werkt een jaar later nog in dezelfde baan

Van de 123.853 inkomstenverhoudingen in het derde kwartaal van 2020 zijn er een jaar later nog 79.913 actief. Met andere woorden: 65% van de personen met een baan in het derde kwartaal 2020 werkt een jaar later nog in dezelfde specifieke baan.

Afbeelding 1d.
Ontwikkeling inkomstenverhoudingen (IKV 'en) vanaf het derde kwartaal 2020

Werkbehoud in dezelfde baan in periode 2020 - 2021 vrijwel gelijk aan de twee voorgaande jaren

Er is een stijging van het behoud van de specifieke baan met 1%. In voorgaande jaren was dit 64%, nu 65%. Het werkbehoud is stabiel.

Behoud inkomstenverhoudingen blijft het laagst binnen Doelgroep Participatiewet met 51%

Wanneer wordt gekeken naar de verschillende categorieën zijn er duidelijke onderlinge verschillen. Binnen de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet heeft 51% een jaar later nog dezelfde baan als in het derde kwartaal van 2020. Deze groep is relatief nieuw en heeft ook vaker nieuwe banen, deze blijken minder duurzaam dan banen binnen de overige groepen. Bij de groep met grondslag Wajong is dit 67%, bij de groep met een grondslag WSW of Wiw/ID is het hoogste met 77%[5].

[5] Dit is te verklaren doordat er geen nieuwe WIW/ID banen meer bijkomen, deze regeling is namelijk al enige tijd afgeschaft. Gemeenten mogen in eigen tempo deze bestaande banen uitfaseren. Personen die werkzaam zijn in een WIW/ID baan zijn hier vaak dus al langere tijd werkzaam.

§ 2 Werkzaam worden en blijven
Start Q4 2019 – Q3 2020 (personen)

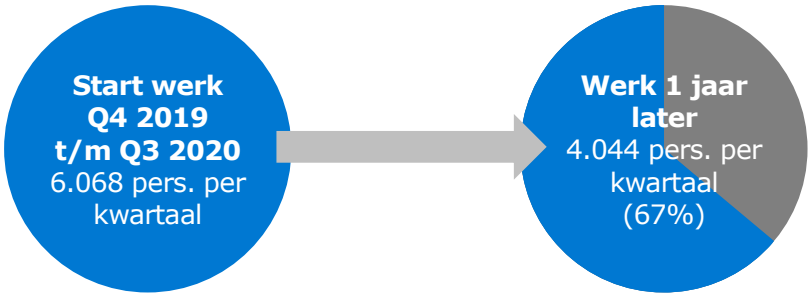
In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage werd de duurzaamheid van werk voor de personen uit de doelgroep van de banenafspraak die *aan het werk zijn* bekeken. Om de banenafspraak te realiseren is het echter niet alleen van belang dat personen die aan het werk zijn, het werk behouden. Het is ook van belang dat personen die aan het werk *komen* het werk behouden. In dit deel van de duurzaamheidsrapportage wordt daarom ingegaan op de vraag in hoeverre personen uit de doelgroep banenafspraak die een nieuw dienstverband *beginnen in een specifieke periode* aan het werk blijven.

In dit deel wordt dus dieper ingegaan op een afgebakende groep werkzame personen: personen die gedurende een afgebakende periode een nieuwe inkomstenverhouding zijn aangegaan (terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal). De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2019, Q1 2020, Q2 2020 en Q3 2020. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de personen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn, die analyse wordt in paragraaf 2.1 gedaan). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers per kwartaal zie **bijlage 2**.

Van de groep die start met werk tussen Q4 2019 en Q3 2020 behoudt 67% werk

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal *gemiddeld* 6.068 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Deze groep personen bestaat voor 38% uit Wajongers, 61% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.044 (67%) personen nog werk.

Afbeelding 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafspraak



Na vorig jaar weer terug naar 67%

- In de periode Q4 2018 – Q3 2019 starten per kwartaal *gemiddeld* 7.070 personen (44% Wajongers, 54% Doelgroep Participatiewet en 2% WSW & Wiw/ID) met één of meerdere inkomstenverhoudingen.
  Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.435 (63%) personen nog werk.
- In de periode Q4 2017 – Q3 2018 starten per kwartaal *gemiddeld* 7.387 personen (45% Wajongers, 53% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) met één of meerdere inkomstenverhoudingen.
  Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.938 (67%) personen nog werk.
- Er starten *gemiddeld* 6.379 personen per kwartaal in de periode Q4 2016 – Q3 2017. Deze groep bestaat uit 57% Wajongers, 42% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. G*emiddeld* zijn 4.304 personen na een jaar weer of nog steeds aan het werk (67%).
- In de periode Q4 2015 – Q3 2016 starten gemiddeld 4.872 personen (70% Wajongers, 28% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) met een baan, daarvan zijn er 3.106 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (64%).

Tabel 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafspraak

Jaar	Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q
2015-2016	Personen	4.872	3.106
	Behoud (%)	100%	64%
2016-2017	Personen	6.379	4.304
	Behoud (%)	100%	67%
2017-2018	Personen	7.387	4.938
	Behoud (%)	100%	67%
2018-2019	Personen	7.070	4.435
	Behoud (%)	100%	67%
2019-2020	Personen	6.068	4.044
	Behoud (%)	100%	63%

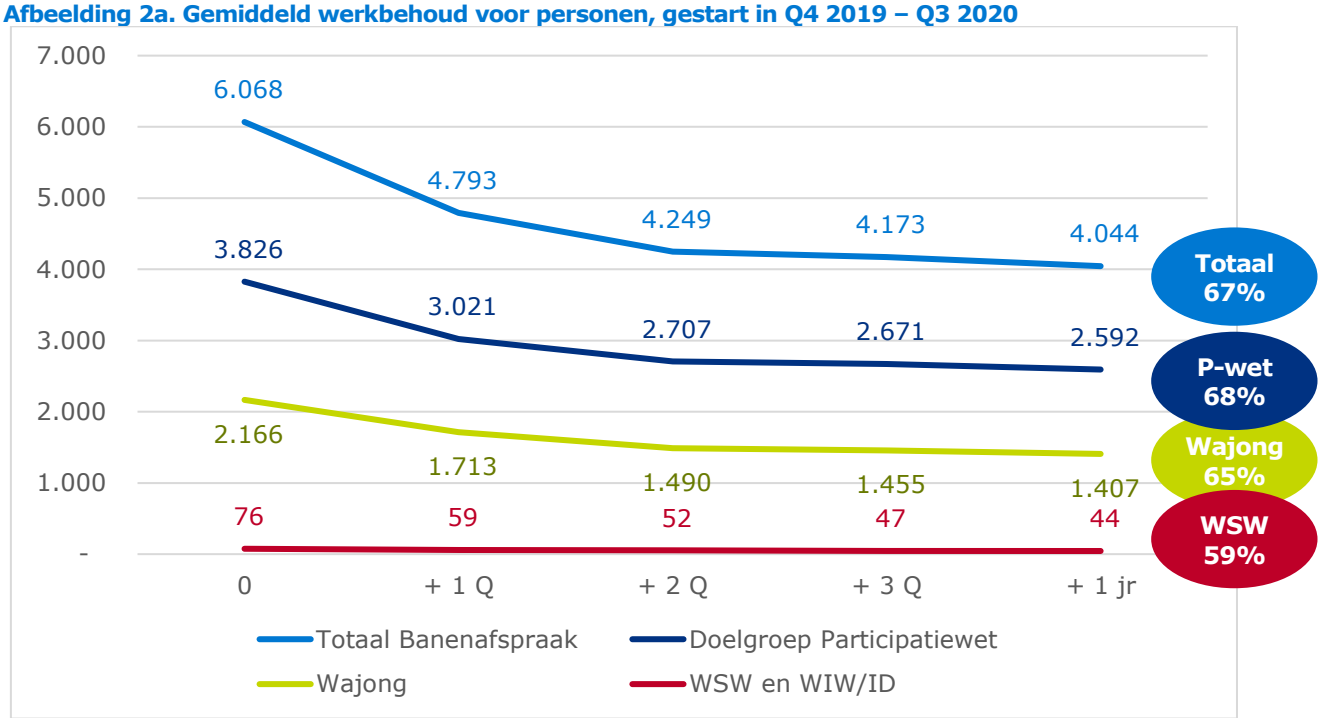
§ 2a Werkzaam worden en blijven per categorie
Start in Q4 2019 – Q3 2020 (personen)

In dit deel is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op de verschillende categorieën, namelijk Doelgroep Participatiewet, Wajong en WSW & Wiw/ID.

De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2019, Q1 2020, Q2 2020 en Q3 2020, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de personen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers per kwartaal zie **bijlage 2a**.

- **Doelgroep Participatiewet:** Gemiddeld starten 3.826 personen per kwartaal (Q4 2019 t/m Q3 2020) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Een jaar later zijn er gemiddeld 2.529 weer of nog steeds aan het werk (68%).
- **Wajong:** Gemiddeld starten per kwartaal 2.166 per kwartaal (Q4 2019 t/m Q3 2020). Van deze groep zijn er gemiddeld 1.407 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (65%).
- **WSW & Wiw/ID:** Gemiddeld starten per kwartaal 76 personen per kwartaal (Q4 2019 t/m Q3 2020) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze groep zijn er gemiddeld 44 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (59%).

Afbeelding 2a. Gemiddeld werkbehoud voor personen, gestart in Q4 2019 – Q3 2020



Werkbehoud enigszins hersteld

Tabel 1. Behoud werk voor personen met start in specifieke periode na 1 jaar (voorgaande jaren)	Gestart met werk in Q4 2017 – Q3 2018		Gestart met werk in Q4 2018 – Q3 2019		Gestart met werk in Q4 2019 – Q3 2020	
Totaal	**7.387**	**67%**	**7.070**	**63%**	**6.068**	**67%**
Doelgroep Participatiewet	3.943	70%	4.067	65%	3.826	68%
Wajong	3.360	63%	2.896	60%	2.166	65%
WSW & Wiw/ID	84	63%	107	56%	76	59%

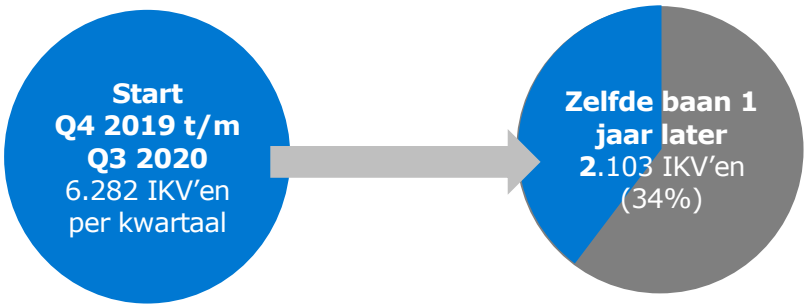
§ 2.1 Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan
Start in Q4 2019 – Q3 2020 (inkomstenverhoudingen)

Deze analyse heeft betrekking op inkomstenverhoudingen die beginnen in Q4 2019, Q1 2020, Q2 2020 en Q3 2020. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welke inkomstenverhoudingen een jaar later nog actief zijn, met andere woorden, of de persoon nog werkzaam is in de betreffende baan. Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages het gemiddelde genomen.

Van de groep die start met werk tussen Q4 2019 en Q3 2020 behoud 34% dezelfde baan

Er zijn gemiddeld 6.068 personen per kwartaal die beginnen te werken in Q4 2019 tot en met Q3 2020, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Gemiddeld zijn er 6.282 nieuwe *inkomstenverhoudingen* begonnen in deze periode. Van deze nieuwe inkomstenverhoudingen is er een derde (2.103) een jaar later nog actief in dezelfde baan (zie bijlage 2.1).

Afbeelding 2.1. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafspraak



Baanbehoud het hoogste in 2017 met 38%

- In de periode Q4 2018 – Q3 2019 starten gemiddeld 7.331 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Van deze inkomstenverhoudingen zijn er een jaar later nog 2.398 (33%) werkzaam in dezelfde inkomstenverhouding.
- Twee jaar eerder (dus starten met werken in Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017) zijn er gemiddeld 6.732 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Van deze groep bestaan er een jaar later nog 2.542 inkomstenverhoudingen (38%).
- Bekeken over de kwartalen Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016 starten gemiddeld 5.007 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Na een jaar is een derde (34%) nog werkzaam onder dezelfde inkomstenverhouding.

Tabel 2.1 Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafspraak

Jaar	Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 jr
2015-2016	Inkomstenverhoudingen	5.007	1.702
	Behoud (%)	100%	34%
2016-2017	Inkomstenverhoudingen	6.732	2.541
	Behoud (%)	100%	38%
2017-2018	Inkomstenverhoudingen	7.664	2.702
	Behoud (%)	100%	35%
2018-2019	Inkomstenverhoudingen	7.331	2.398
	Behoud (%)	100%	33%
2019-2020	Inkomstenverhoudingen	6.282	2.103
	Behoud (%)	100%	34%

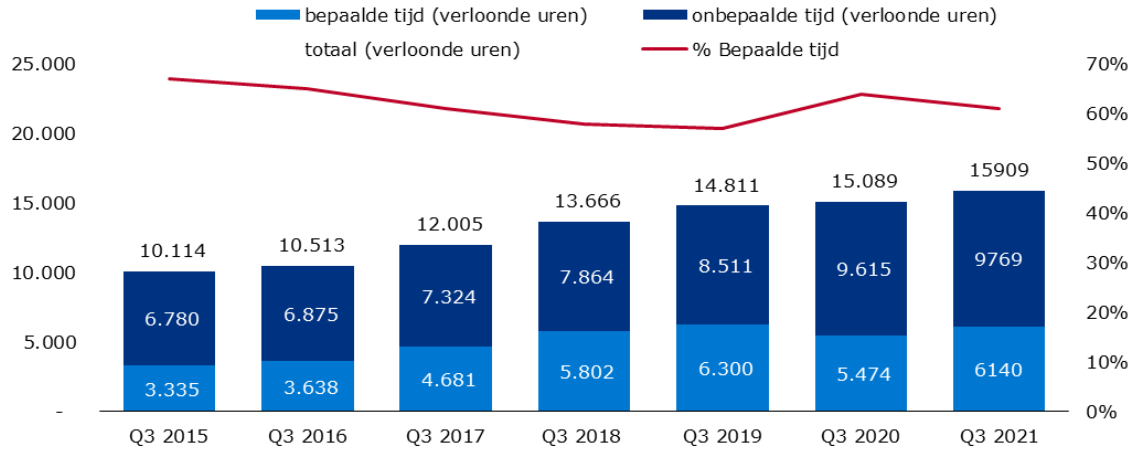
§ 3: Vast of tijdelijk contract

Voor de werkzame personen kan ook worden bepaald op basis van welk type contract zij in dienst zijn op een bepaald peilmoment en hoeveel uren daarbij verloond zijn (d.w.z. de uren waarover de werknemer loon heeft betaald). Een contract voor onbepaalde tijd is per definitie duurzamer dan een contract voor bepaalde tijd.

Lichte groei aantal verloonde uren in 2021 door groei aantal nieuwe banen

In 2020 was er voor het eerst sinds de nulmeting een stagnatie in plaats van een toename in het totaal aantal verloonde uren zichtbaar. In 2020 was er slechts een kleine stijging (278.000 uren). In 2021 is er weer een duidelijke toename (820.000 uren). Er is een toename van het aantal uren op basis van vast contract (+154.000 uren) én het aantal uren op basis van een contract voor bepaalde tijd (+666.000 uren). In 2020 was er nog een daling in het aantal uren op basis van een contract voor bepaalde tijd (-922.000 uren). Dit werd veroorzaakt door een laag aantal nieuwe inkomstenverhoudingen. In 2021 was het aantal nieuwe inkomstenverhoudingen weer terug op het niveau van de jaren ervoor.

Afbeelding 3. Verloonde uren naar type contract binnen banenafspraak op Q3 2015 – Q3 2021
Gebaseerd op aantal verloonde uren naar type contact voor alle meetmomenten. In onderstaande grafiek zijn verloonde uren gedeeld door 1000



Aandeel uren in vast contract daalt

Van het totaal aan verloonde uren per maand aan het eind van het derde kwartaal van 2021 (15.909.000 uren bij zo'n 145.704 banen in het kader van de banenafspraak), wordt 61% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Na een breuk vorig jaar is dit in lijn met de trend die tot en met 2019 zichtbaar was. Het totaal aan verloonde uren binnen contracten voor onbepaalde tijd is afgelopen periode gestegen. Een kanttekening die geplaatst moet worden is dat er vanaf 2020 een veranderde manier van aangifte voor het contracttype is. Vanaf 2020 moet er bij een inkomensverhouding verplicht worden ingevuld of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (ja of nee). Hiervoor was dit geen gecontroleerd veld.

Aantal uren binnen vast contract groeit snelst bij Doelgroep Participatiewet

Een analyse naar de verhouding tussen de type contracten voor de verschillende categorieën, in combinatie met een overzicht van de ontwikkeling in het aantal verloonde uren voor ieder van die categorieën, biedt een verklaring voor de trend in het aandeel vaste contracten in de banenafspraak als geheel.
De aantallen verloonde uren per meetmoment naar type contract en categorie staan in bijlage 3.

Tabel 3. Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021
Totaal Banenafspraak	**10.115**	**10.513**	**12.005**	**13.666**	**14.811**	**15.089**	**15.909**
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492	5.155	6.267
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479	5.378	5.499
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840	4.556	4.143

- Het aandeel contracten voor onbepaalde tijd is met 35% het laagst bij de categorie **Doelgroep Participatiewet**. Dit is hetzelfde aandeel als in 2020. Het totaal aantal verloonde uren in de Doelgroep Participatiewet is met 6.267.000 de grootste groep.
- Van alle verloonde uren van personen met een grondslag **Wajong** in Q3 2021 werd er 64% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. De groep is niet zo sterk gegroeid als de Doelgroep Participatiewet met een totaal van 5.499.000 uren.
- Bij de groep **WSW & Wiw/ID** is het aandeel vaste contracten het grootst met 97%. Het totaal aantal verloonde uren in de groep WSW & Wiw/ID neemt al jaren af tot 4.143.000 in Q3 2021.

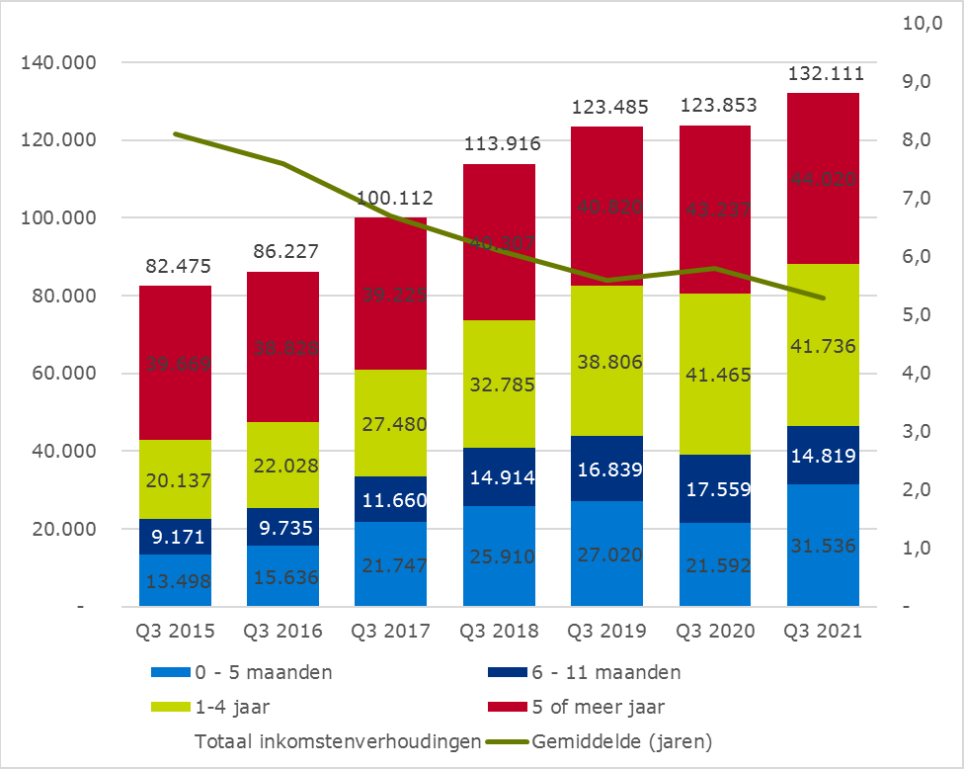
§ 4: De duur van lopende inkomstenverhoudingen

Een andere manier om zicht te krijgen op de duurzaamheid van de banen binnen de banenafspraak is een analyse van de tijd dat werkzame personen op de verschillende peilmomenten al in dezelfde baan werken. Met andere woorden: een analyse van de duur van de lopende inkomstenverhoudingen.

Meer nieuwe inkomstenverhoudingen leiden tot een lagere gemiddelde duur inkomstenverhouding

Na een daling in 2020 is er in 2021 weer een toename van het aantal inkomstenverhoudingen. Na de trendbreuk in 2020 daalt in 2021 net als in voorgaande jaren de gemiddelde duur van de bestaande inkomstenverhoudingen. Dit komt doordat het aantal nieuwe (en dus kortdurende) inkomstenverhoudingen in Q3 ieder jaar stijgt.
Onderstaande grafiek toont dat in Q3 2021 met name het aantal inkomstenverhoudingen die minder dan een half jaar duren op dat moment sterk is toegenomen. Dit verlaagt de gemiddelde duur in jaren ten opzichte van de vorige periode van 5,8 naar 5,3.

Afbeelding 4. Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen (IKV'en) op Q3 2015 – Q3 2021
Toont de gemiddelde duur in jaren van de van de lopende inkomstenverhoudingen binnen de banenafspraak gemeten voor de meetmomenten. Als duur geldt de tijd tussen de aanvang van een inkomstenverhouding en de peildatum van het betreffende kwartaal.



Met name bij Wajong afname 'jonge' inkomstenverhoudingen

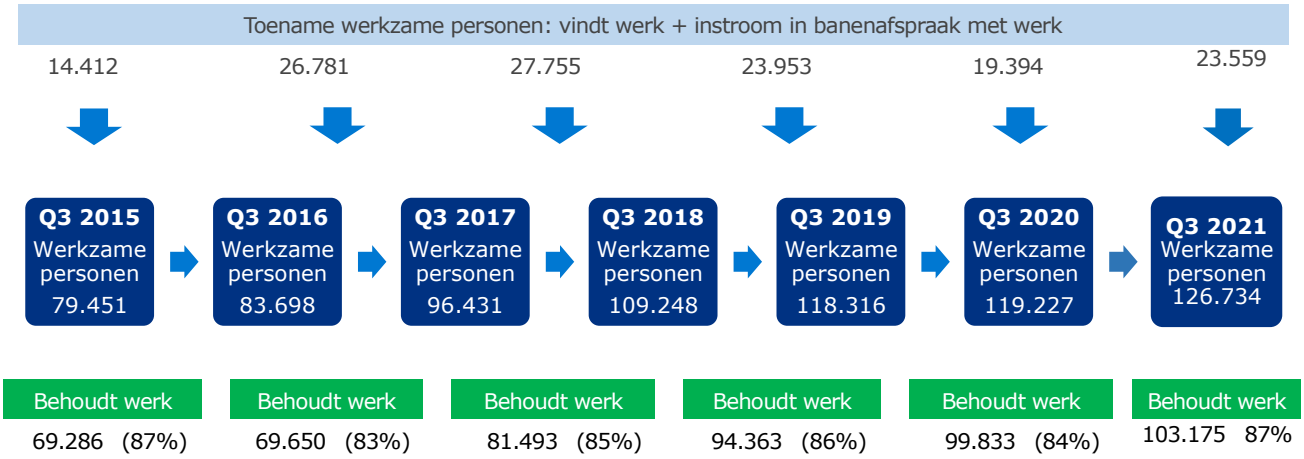
Voor een overzicht van de aantallen inkomstenverhoudingen per jaar en de gemiddelde duur per meetmoment, zie **bijlage 4**.

- Bij de **Doelgroep Participatiewet** is de gemiddelde arbeidsduur nog steeds 1,5 jaar; in Q3 2020 was het gemiddeld ook 1,5 jaar. Voor het totaal aantal inkomstenverhoudingen is bij deze groep de sterkste stijging zichtbaar: van 45.700 in Q3 2020 naar 55.752 in Q3 2021. De stijging is het grootste voor de categorie inkomstenverhoudingen met een duur van 0-5 maanden en de categorie tussen de 1 en 4 jaar.
- Bij **Wajong** is er een toename in het aantal inkomstenverhoudingen van 44.947 in Q3 2020 naar 46.093 in Q3 2021. Er zijn vooral veel inkomstenverhoudingen met een duur van 1-4 jaar of 5 of meer jaar. De gemiddelde duur van een inkomstenverhouding is licht gestegen van 4,0 jaar in Q3 2020 naar 4,1 in Q3 2021.
- Voor alle meetmomenten heeft de groep **WSW & Wiw/ID** de langste duur van het arbeidscontract (14,0 jaar). Vorig jaar was het gemiddelde nog 14,3. In deze groep komen er nauwelijks nieuwe inkomsten-verhoudingen bij en het totale aantal neemt al sinds 2015 af: van 41.923 in Q3 2015 tot 30.266 in Q3 2021.

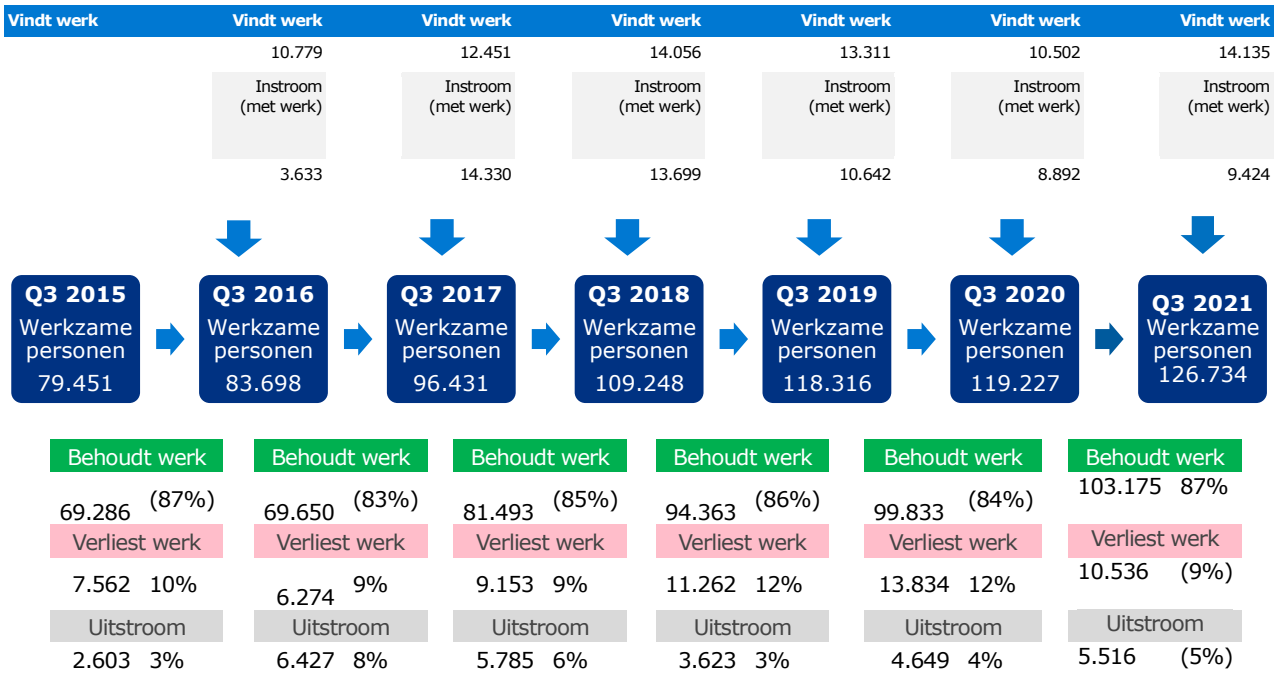
Bijlagen

Bijlage 1: Volledige grafiek

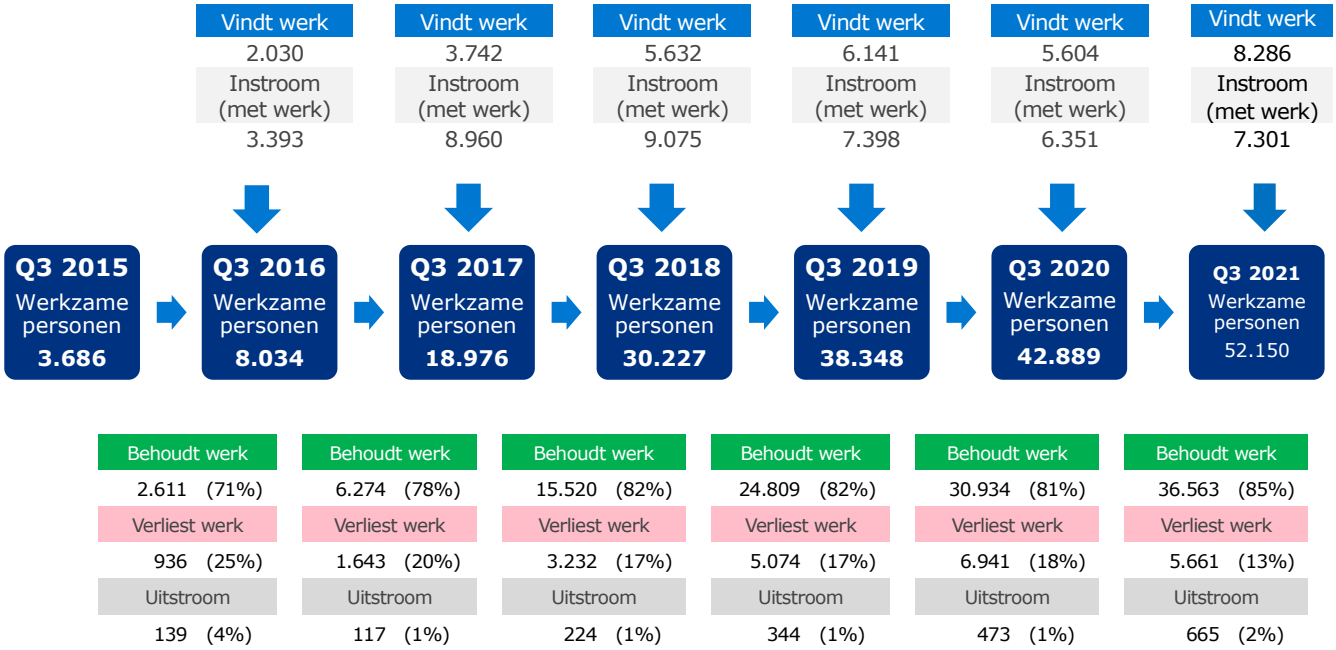
Schematische weergave: Werkzaam zijn en blijven door toename / afname per meetmoment



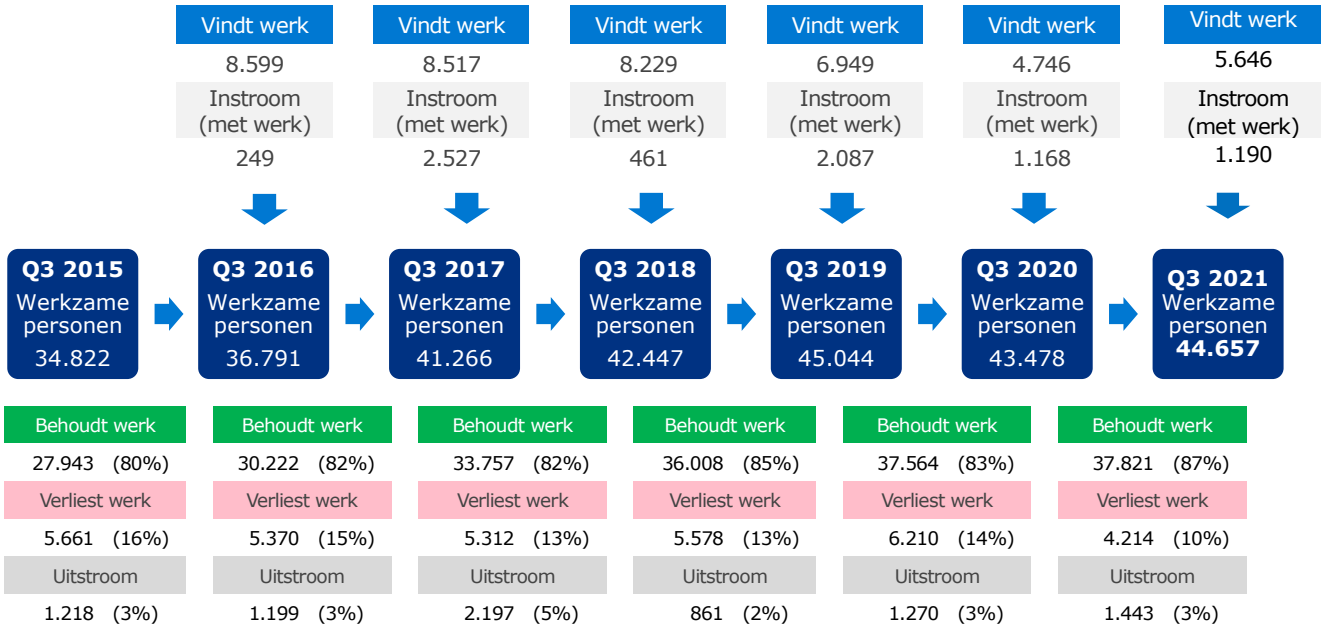
Afbeelding 1. Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2021



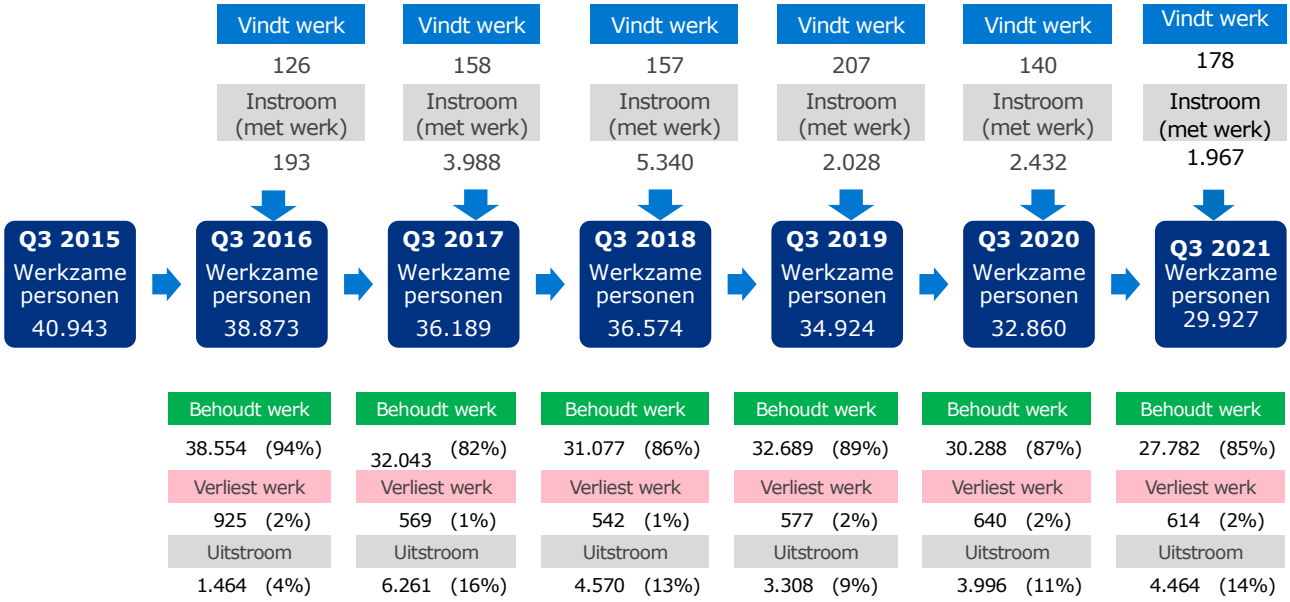
1.1.1. Bijlage 1A: Participatiewet



1.1.2. Bijlage 1B: Wajong



1.1.3. Bijlage 1C: WSW & Wiw/ID



Bijlage 1B: Aantal personen naar categorie

Aantal unieke personen per grondslag

	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021
Totaal Banenafspraak	**282.088**	**238.276**	**206.750**	**212.088**	**227.072**	**236.456**	**243.488**
Doelgroep participatiewet	**20.047**	**30.876**	**50.053**	**66.154**	**80.317**	**92.149**	**103.838**
Wajong	**217.445**	**165.349**	**117.328**	**104.598**	**105.428**	**104.663**	**102.306**
oWajong	155.557	103.835	55.929	53.515	53.736	53.036	101.227
studieregeling nWajong	11.059	7.125	5.994	4.281	3.572	2.734	
werkregeling nWajong	49.168	52.958	54.185	45.573	46.980	47.749	
Wajong (o en nWajong) én WSW begeleid werk	1.661	1.431	1.220	1.229	1.140	1.144	1.079
WSW	**41.240**	**40.136**	**38.105**	**41.336**	**41.327**	**39.644**	**37.344**
WSW indicatie, geen plaatsing	1.339	1.285	1.954	4.142	4.448	5.057	5.791
WSW begeleid werk	4.801	4.787	4.580	4.246	4.247	4.087	3.881
WSW Detachering	26.097	25.580	24.108	23.657	22.572	21.117	19.092
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	9.003	8.484	7.463	8.186	7.659	7.380	6.798
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	3.356	1.915	1.264	1.105	2.401	2.003	1.782

Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021 (totaal banenafspraak)

Start Q4 (okt - dec) 2019	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	6.122	4.638	4.053	3.950	3.753	3.606	3.703	3.791
Behoud (%)	100%	76%	66%	65%	61%	59%	60%	62%
Start Q1 (jan - mrt) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	
Personen	6.583	5.323	4.906	4.660	4.276	4.425	4.456	
Behoud (%)	100%	81%	75%	71%	65%	67%	68%	
Start Q2 (apr - jun) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**		
Personen	4.135	3.403	2.983	2.816	2.964	2.964		
Behoud (%)	100%	82%	72%	68%	72%	72%		
Start Q3 (jul - sep) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**			
Personen	7.432	5.808	5.054	5.264	5.182			
Behoud (%)	100%	78%	68%	71%	70%			
Gemiddelde 4 perioden	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	**+ 7 Q**
Personen	**6.068**	**4.793**	**4.249**	**4.173**	**4.044**	**3.665**	**4.080**	**3.791**
Behoud (%)	**100%**	**79%**	**70%**	**69%**	**67%**	**66%**	**64%**	**62%**

Bijlage 2a: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2019 – Q3 2020 (categorieën)

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2019 – Q3 2020 (Doelgroep Participatiewet)

Start Q4 (okt - dec) 2019	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.751	2.814	2.487	2.445	2.325	2.218	2.290	2.336
Behoud (%)	100%	75%	66%	65%	62%	59%	61%	62%
Start Q1 (jan - mrt) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	
Personen	4.005	3.227	3.032	2.891	2.618	2.734	2.763	
Behoud (%)	100%	81%	76%	72%	65%	68%	69%	
Start Q2 (apr - jun) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**		
Personen	2.670	2.203	1.949	1.836	1.953	1.961		
Behoud (%)	100%	83%	73%	69%	73%	73%		
Start Q3 (jul - sep) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**			
Personen	4.879	3.838	3.361	3.513	3.473			
Behoud (%)	100%	79%	69%	72%	71%			
Gemiddelde 4 perioden	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	**+ 7 Q**
Personen	**3.826**	**3.021**	**2.707**	**2.671**	**2.592**	**2.304**	**2.527**	**2.336**
Behoud (%)	**100%**	**79%**	**71%**	**70%**	**68%**	**67%**	**65%**	**62%**

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2019 – Q3 2020 (Wajong)

Start Q4 (okt - dec) 2019	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.751	2.814	2.487	2.445	2.325	2.218	2.290	2.336
Behoud (%)	100%	75%	66%	65%	62%	59%	61%	62%
Start Q1 (jan - mrt) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	
Personen	4.005	3.227	3.032	2.891	2.618	2.734	2.763	
Behoud (%)	100%	81%	76%	72%	65%	68%	69%	
Start Q2 (apr - jun) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**		
Personen	2.670	2.203	1.949	1.836	1.953	1.961		
Behoud (%)	100%	83%	73%	69%	73%	73%		
Start Q3 (jul - sep) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**			
Personen	4.879	3.838	3.361	3.513	3.473			
Behoud (%)	100%	79%	69%	72%	71%			
Gemiddelde 4 perioden	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	**+ 7 Q**
Personen	**3.826**	**3.021**	**2.707**	**2.671**	**2.592**	**2.304**	**2.527**	**2.336**
Behoud (%)	**100%**	**79%**	**71%**	**70%**	**68%**	**67%**	**65%**	**62%**

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2019 – Q3 2020 (WSW & Wiw/ID)

Start Q4 (okt - dec) 2019	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	76	55	46	44	41	36	34	33
Behoud (%)	100%	72%	61%	58%	54%	47%	45%	43%
Start Q1 (jan - mrt) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	
Personen	81	70	62	49	43	47	49	
Behoud (%)	100%	86%	77%	60%	53%	58%	60%	
Start Q2 (apr - jun) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**		
Personen	50	43	38	33	34	34		
Behoud (%)	100%	86%	76%	66%	68%	68%		
Start Q3 (jul - sep) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**			
Personen	96	69	61	60	59			
Behoud (%)	100%	72%	64%	63%	61%			
Gemiddelde 4 perioden	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	**+ 7 Q**

Personen	**76**	**59**	**52**	**47**	**44**	**39**	**42**	**33**
Behoud (%)	**100%**	**79%**	**69%**	**62%**	**59%**	**58%**	**53%**	**43%**

Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, gestart in Q4 2019 – Q3 2020

Start Q4 (okt - dec) 2019	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	6.335	3.905	3.065	2.481	2.100	1.805	1.624	1.405
Behoud (%)	100%	62%	48%	39%	33%	28%	26%	22%
Start Q1 (jan - mrt) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	
Inkomstenverhoudingen	6.724	4.910	3.839	3.284	2.512	2.282	1.920	
Behoud (%)	100%	73%	57%	49%	37%	34%	29%	
Start Q2 (apr - jun) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**		
Inkomstenverhoudingen	4.260	2.848	2.135	1.703	1.459	1.210		
Behoud (%)	100%	67%	50%	40%	34%	28%		
Start Q3 (jul - sep) 2020	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**			
Inkomstenverhoudingen	7.808	5.069	3.633	3.179	2.340			
Behoud (%)	100%	65%	47%	41%	30%			
Gemiddelde 4 perioden	**Start**	**+ 1 Q**	**+ 2 Q**	**+ 3 Q**	**+ 1 jr**	**+ 5 Q**	**+ 6 Q**	**+ 7 Q**
Inkomstenverhoudingen	**6.282**	**4.183**	**3.168**	**2.662**	**2.103**	**1.766**	**1.772**	**1.405**
Behoud (%)	**100%**	**67%**	**51%**	**42%**	**34%**	**30%**	**27%**	**22%**

Bijlage 3: Type contract

Aandeel contract onbepaalde tijd (%) naar categorie (op basis van verloonde uren)

Aandeel verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal.

	Aandeel contracten voor onbepaalde tijd						
Categorie	**Q3 2015**	**Q3 2016**	**Q3 2017**	**Q3 2018**	**Q3 2019**	**Q3 2020**	**Q3 2021**
Totaal banenafspraak	**67%**	**65%**	**61%**	**58%**	**57%**	**64%**	**61%**
Doelgroep Participatiewet	19%	16%	18%	21%	26%	35%	35%
Wajong	45%	45%	48%	48%	53%	63%	64%
WSW & Wiw/ID	85%	89%	92%	92%	92%	97%	97%

Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie

Aantal verloonde uren per categorie naar type contract en in totaal.

Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021
Totaal Banenafspraak	**10.115**	**10.513**	**12.005**	**13.666**	**14.811**	**15.089**	**15.909**
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492	5.155	6.267
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479	5.378	5.499
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840	4.556	4.143
Verloonde uren bepaalde tijd (x duizend)							
Totaal Banenafspraak	**3.335**	**3.638**	**4.681**	**5.802**	**6.300**	**5.378**	**6.140**
Doelgroep participatiewet	267	695	1.740	2.786	3.309	3.363	4.050
Wajong	2.225	2.365	2.523	2.627	2.587	1.981	1.970
WSW	843	578	418	389	404	130	120
Verloonde uren onbepaalde tijd (x duizend)							
Totaal Banenafspraak	**6.780**	**6.875**	**7.324**	**7.864**	**8.511**	**9.615**	**9.769**
Doelgroep participatiewet	62	128	375	730	1.183	1.792	2.218
Wajong	1.811	1.933	2.363	2.461	2.893	3.397	3.529
WSW	4.906	4.814	4.586	4.674	4.435	4.426	4.023

Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen

Ontwikkeling aantal en duur inkomstenverhoudingen naar categorie

		Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021
Totaal banenafspraak	**Gemiddeld aantal jaren**	**8,1**	**7,6**	**6,7**	**6,1**	**5,6**	**5,8**	**5,3**
	Aantal ikv'en	**82.475**	**86.227**	**100.112**	**113.916**	**123.485**	**123.853**	**132.111**
Doelgroep Participatiewet	Gemiddeld aantal jaren	**1,1**	**1,0**	**0,9**	**1,1**	**1,2**	**1,5**	**1,5**
	Aantal ikv'en	4.053	8.727	20.525	32.577	41.279	45.700	55.752
Wajong	Gemiddeld aantal jaren	**3,2**	**3,3**	**3,5**	**3,4**	**3,6**	**4,0**	**4,1**
	Aantal ikv'en	36.499	38.193	42.957	44.310	46.837	44.947	46.093
WSW & Wiw/ID	Gemiddeld aantal jaren	**12,9**	**13,3**	**13,6**	**13,9**	**13,4**	**14,3**	**14,0**
	Aantal ikv'en	41.923	39.307	36.630	37.029	35.369	33.206	30.266

Begrippenlijst

Begrippen

- Het doelgroepregister is een landelijk register waarin alle personen staan die behoren tot de doelgroep banenafspraak. UWV beheert dit register. Het register bevat onder ander de grondslag(en) op basis waarvan de persoon is opgenomen in het register. Als er in deze rapportage gesproken wordt over het doelgroepregister, gaat het over de personen binnen de banenafspraak. Concreet zijn dit alle personen in het doelgroepregister, met uitzondering van de personen met een indicatie (WSW) beschut werk of personen die werken met een gemeentelijke of UWV-voorziening.

- In de Polisadministratie verzamelt UWV informatie over loon, uitkeringen en arbeidscontracten. Het gaat om de gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.

- Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld beschut werk.

- Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.

- Banenafspraak *(wet)* Het kabinet heeft in samenwerking met organisaties voor werkgevers en werknemers in 2015 afgesproken dat er in 2025 voor personen met een ziekte of handicap 125.000 extra *reguliere banen* moeten zijn ten opzichte van de 75.179 banen in 2013. Beschut werk valt hiermee *niet* onder de Banenafspraak. Meer informatie: *https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument*

- Uren worden berekend met het aantal *verloonde* uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.

- Banen kunnen op basis van uren worden berekend volgens de vastgestelde definitie voor de banenafspraak, waarbij één baan gelijk staat aan 110,92 verloonde uren per maand (circa 25,5 uur per week). De factor 110,92 is voortgekomen uit de nulmeting.

- Categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van een vooraf bepaalde indeling naar grondslag. Alle personen worden ingedeeld in één categorie:

Doelgroep Participatiewet
- Indicatie banenafspraak incl. Praktijkroute
- Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO)
- Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties
- Verdient WML met voorziening (vanaf 2019)

Wajong
- oWajong, nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan
- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- Wiw/ID baan (zonder Wajong)

Colofon

Uitgave
UWV Gegevensdiensten

Auteur
Pam van Ipenburg

Met medewerking van
Michel van Dijk (Gegevensdiensten)
Rineke Maan (UWV Strategie, Beleid en Kennis)

Disclaimer

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

UWV © augustus 2022