



Aan MINDEF en STASDEF
Van DGB
Afgestemd met HDFC, CDS, DJZ, DCo
In afschrift aan

TER BESLISSING

Datum

21 april 2023

Onze referentie

BS2023001994

Opgesteld door

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]@mindef.nl

Aantal bijlagen

3

Nota

Kamerbrief van HR-Transitie naar HR-vernieuwing

Aanleiding

De *Gateway Review* en het advies van de Klankbordcommissie HR-Transitie geven aanleiding om de aanpak voor de invoering van een nieuw HR-model te herzien.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om in te stemmen met bijgevoegde Kamerbrief over de gewijzigde aanpak.

Kernpunten

- Het nieuwe HR-model is en blijft cruciaal voor het vormgeven van een toekomstbestendige krijgsmacht;
- De *Gateway review* en het adviesrapport van de Klankbordcommissie plaatsen kanttekeningen bij de tot dusver gevolgde programmatische aanpak en de complexiteit van de HR-Transitie;
- De programmatische aanpak van de HR-Transitie wordt vervangen door een wendbare, agile aanpak in de lijn, gericht op concrete resultaten en op de actuele behoefte van de Defensieonderdelen, in verbinding met de Contourenbrief Behouden, binden en inspireren (BBI) en de Kamerbrief Visie op reservisten, en zonder de ambitie op de langere termijn uit het oog te verliezen.
- Het programma HR-Transitie wordt ontbonden en het realiseren van het HR-model vindt voortaan plaats in de lijn, onder regie van CDS. De defensieonderdelen kunnen zelf bepalen wat op welk moment noodzakelijk en kansrijk is.

Toelichting

Tegen de achtergrond van de gewijzigde context van een groeiende Defensieorganisatie, was het eind van de initiatiefase van de HR-Transitie een natuurlijk moment om te bezien hoe het vervolg ervan vorm moest worden gegeven. Met het oog daarop zijn twee externe adviezen ingewonnen: er is een *Gateway review* uitgevoerd en er is advies uitgebracht door de Klankbordcommissie HR-Transitie. Naar aanleiding van de adviezen wordt de aanpak herzien. In de Kamerbrief wordt de Kamer over de nieuwe aanpak geïnformeerd, en worden de adviezen ter informatie aangeboden.

Financiële overwegingen

Na afstemming met HDFC zijn er geen (nieuwe) financiële consequenties voorzien voor Defensie.

Juridische overwegingen

Na afstemming met DJZ zijn er geen juridische consequenties voorzien voor Defensie.

Communicatie

Er is interne communicatie aan leidinggevend en HR-medewerkers voorzien.

Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Persoonsgegevens van de steller worden gelakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

DE PLAATSERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID

