Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

TER ONDERTEKENING
Aan: MOCW

Financieel-Economische Zaken

Van
Persoonlijke levenssfeer - besche

Datum
28 juni 2023

Referentie
39299714

Bijlagen
Kamerbrief

nota

Correctie op beantwoording vraag over 1e suppletoire begroting 2023 OCW

Aanleiding

In een van de antwoorden op feitelijke vragen over de 1e suppletoire begroting 2023 OCW[1] is helaas een fout geslopen. Hierover zijn op sociale media berichten verschenen. Met deze Kamerbrief wordt het antwoord gerectificeerd.

Geadviseerd besluit

U wordt verzocht bijgaande Kamerbrief te ondertekenen.

Kernpunten

In het antwoord op vraag 2 is abusievelijk het verwachte inflatiepercentage van 2023 genoemd in plaats van het percentage van 2022.

Toelichting

Hier kunt u met track changes de wijziging in het oorspronkelijke antwoord zien:

Het verschil tussen de nominale procentuele loonstijging en de inflatie is de zogeheten reële stijging van het loon. In Nederland was de gemiddelde (contract) loonstijging in 2022 zo'n 3,0%. De inflatie in 2022 was (naar huidige cijfers) zo'n ~~4,3~~ 10% op basis van het CPI[2]. De reële stijging van het loon in 2022 was daardoor in Nederland zo'n ~~-1,3%~~ -7%. In het primair en voortgezet onderwijs is in 2022 een loonstijging van 4,75% afgesproken. In het po is naast deze salarisverbetering de totale beloning sinds 2022 ook gestegen door het dichten van de loonkloof met het voortgezet onderwijs, voor leraren gemiddeld met zo'n 10%. De reële loonstijging voor leraren in het po in 2022 was dus circa ~~+10,5%~~ +5% en in het vo ~~+0,5%~~ -5%.

[1] Zie Antwoorden op feitelijke vragen over de 1e suppletoire begroting 2023 OCW | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl

[2] StatLine - Consumentenprijzen; prijsindex 2015=100 (cbs.nl)