



Aan  
Van  
Via  
Kopie aan  
Afgestemd met

M  
Bescherming persoonlijke levenssfeer  
R, Bescherming persoonlijke levenssfeer  
Bescherming persoonlijke levenssfeer

**TER BESLISSING**

**Datum**

14 juni 2023

**Onze Referentie**

Min-BuZa.2023.651

**Opgesteld door**

Bescherming persoonlijke levenssfeer

**Uiterlijk bij**

**Plandatum/Deadline Kamer**

**Binnengekomen op**

# nota

Kamerbrief inzake moties en toezeggingen debat  
institutioneel racisme

## Aanleiding

Op 1 februari 2023 is het rapport 'Verkenning racisme' besproken met de vaste commissie voor BZ van de TK, gevolgd door een tweeminutendebat Institutioneel racisme op 6 april 2023. Uw brief reageert op de aangenomen en aangehouden moties, die zijn ingediend bij het tweeminutendebat. In de brief zijn ook uw toezeggingen uit het tweeminutendebat opgenomen. In totaal gaat het om tien moties en/of toezeggingen (zie het overzicht in de toelichting).

## Geadviseerd besluit

- Uw instemming met en ondertekening van de bijgaande brief.
- De brief zit parallel in de lijn bij BZK naar M/BZK. Ambtelijke BZK is akkoord.
- Ambtelijk BZK adviseert M/BZK dat u de brief tekent 'mede namens M/BZK'.  
Gaarne uw instemming.

## Kernpunten

Rode draad in de moties en toezeggingen is het beleid inzake het tegengaan van discriminatie en racisme alsmede ter bevordering van diversiteit en inclusie bij de rijksoverheid en het ministerie van Buitenlandse Zaken. Thema's zijn onder meer actieprogramma's, training en opleiding, handhaving, werving, exitgesprekken, lokale medewerkers en het p-beleid van BZ in den brede. Hoewel de moties deels overlappen, is er volledigheidshalve voor gekozen ze separaat te beantwoorden. De antwoorden geven ook aan hoe het BZ-beleid inzake D&I past binnen het rijksbrede beleid van de minister van BZK en de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (Rabin Baldewsingh).

## Toelichting

*(Aangenomen) motie van het lid Van Baarle (30950, nr. 338)*

De motie verzoekt de regering de diversiteits- en inclusietrainingen die rijksbreed worden gegeven een niet-vrijblijvend karakter te geven en het bevorderen van een inclusieve werkcultuur een vast onderdeel te laten zijn van de beoordeling van leidinggevenden.

*(Aangenomen) motie van de leden Van der Lee en Piri (30950, nr. 341)*

De motie verzoekt om het volgen van training op het gebied van diversiteit en inclusie alsmede het bestrijden van racisme een structureel en verplicht onderdeel te maken van het werken bij BZ.

**Datum**

14 juni 2023

**Onze Referentie**

Min-BuZa.2023.651

*(Aangenomen) motie van het lid Sjoerdsma (30950, nr. 343)*

De motie verzoekt na vervolgonderzoek dan wel nieuwe meldingen disciplinaire maatregelen te treffen tegen mensen die in overtreding zijn geweest op het punt van racisme en discriminatie.

*(Aangenomen) motie van het lid Sylvana Simons (30950, nr. 344)*

Onder verwijzing naar de managementreactie op het verkennend onderzoek naar racisme bij het ministerie van BZ verzoekt de motie om tijdens de uitvoering van de voorgenomen acties uit de managementreactie expliciete maatregelen te nemen die op korte termijn het welzijn en de veiligheid centraal stellen van medewerkers die racisme ervaren.

*(Aangehouden) motie van het lid Van Baarle (30950, nr. 339)*

De motie verzoekt de regering om het voeren van exitgesprekken met vertrekkende medewerkers rijksbreed tot een standaard te maken, omdat deze belangrijke input kunnen leveren om de rijksoverheid inclusiever te maken.

*(Aangehouden) motie van het lid Sjoerdsma (30950, nr. 342)*

De motie verzoekt om in het personeelsbeleid van BZ een 'level playing field' te creëren voor alle functies en te streven naar een hoge mate van diversiteit in topfuncties alsmede tevens het personeelsbeleid te evalueren om te bezien hoe het meer in lijn kan worden gebracht met dat van andere ministeries en daarbij de ABD-systematiek mee te nemen.

*(Aangehouden) motie van het lid Sylvana Simons (30950, nr. 345)*

De motie verzoekt de regering om haar actielijst ter bestrijding van institutioneel racisme uit te breiden naar een plan van aanpak met een langetermijnvisie en concrete doelen, waarin ook bestaand en aanvullend onderzoek zijn opgenomen, en hierover te rapporteren aan de Kamer.

*Toezegging aan het lid Sjoerdsma (TZ202304-133)*

De minister van BZ zegt toe exitgesprekken op zijn ministerie te analyseren op rode draden en daar de Kamer te zijner tijd over te informeren in een CD of een Kamerstuk.

*Toezegging aan het lid Piri (TZ202304-134)*

De minister van BZ zegt toe om de Kamer voor het zomerreces te informeren over hoe de positie van lokaal personeel versterkt kan worden n.a.v. het rapport over institutioneel racisme.

*Toezegging aan de leden Sjoerdsma en Sylvana Simons (TZ202304-135)*

De minister van BZ zegt toe een brief te sturen over de interpretatie en de mogelijkheden van de motie-Sjoerdsma over het p-beleid (30950, nr. 342) en daarbij ook te rapporteren over de termijn waarop de actielijst (op het tegengaan van discriminatie en racisme) kan worden uitgebreid naar een langetermijnvisie.

**Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Geen.