



Aan Minister van SZW

nota

Voortgangsbrief en voortgangsrapportage Actieplan  
Arbeidsmarktdiscriminatie 2022-2025

TER BESLISSING

Datum  
26 augustus 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij  
31 augustus 2023

Bijlage(n)  
2

### Aanleiding

Met bijgevoegde voortgangsbrief en voortgangsrapportage over het Actieplan Arbeidsmarktdiscriminatie 2022-2025, aangeboden op 14 juli 2022, informeert u de Kamer over wat er sinds het aanbieden van het Actieplan is gedaan om arbeidsmarktdiscriminatie tegen te gaan en gelijkwaardige kansen te creëren voor iedereen in Nederland.

Op 13 september is het Commissiedebat arbeidsmarktdiscriminatie. Het Actieplan staat op de agenda. Deze voortgangsbrief dient uiterlijk een week voor het debat aan de Kamer te worden aangeboden.

### Geadviseerd besluit

Bijgevoegde Kamerbrief over de voortgang van het Actieplan Arbeidsmarktdiscriminatie 2022-2025 ondertekenen, en met rapportage aan de Kamer aanbieden.

N.B. uiterlijk verzenden op 6 september i.v.m. Commissiedebat op 13 september.

### Kernpunten

- De brief bij de voortgangsrapportage gaat nader in op de:
  1. Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie
  2. Ondersteuning van werkgevers
  3. Gendergelijkheid en loontransparantie
  4. Rol en aanpak van de Nederlandse Arbeidsinspectie.
- In de voortgangsbrief is ook de stand van zaken ten aanzien van relevante moties vermeld.
- De voortgangsrapportage geeft een beeld van de stand van zaken van alle activiteiten die zijn opgenomen in het Actieplan Arbeidsmarktdiscriminatie 2022-2025.
- In de voortgangsrapportage is ook de stand van zaken opgenomen van toezeggingen die zijn gedaan tijdens het debat over de Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie.
- Over het convenant arbeidsmarktdiscriminatie is maandag 28 augustus met u gesproken in de beleidsstaf. Op basis van dit gesprek is er in de brief opgenomen dat er eind 2023 of begin 2024 een startbijeenkomst georganiseerd wordt.
- Ambtelijk BZK heeft meegeschreven op de activiteiten waar zij uitvoering aan geven.

1/9  
cc  
Mijn paneel?  
Alleen voor de  
als ik die  
lees? E

Goede brief!  
Zie opm/suggesties

- Zowel de voortgangsbrief als de voortgangsrapportage liggen nog voor bij sociale partners. Zij kunnen tot einde week (1 september) hun reactie doorgeven over beide stukken. Mogelijk leidt dit tot enkele aanpassingen.

**Datum**  
26 augustus 2023

**Onze referentie**

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>	<b>Informatie</b>
1	Voortgangsbrief Actieplan arbeidsmarktdiscrimi natie	Verzenden aan TK	
2	Voortgangsrapportag e Actieplan arbeidsmarktdiscrimi natie	Verzenden aan TK	