



VERTROUWELIJK
Staatssecretaris

Fyn om alvast mee te
kunnen leren!

Zie enkele vage en
opmerkinge

AB 24/1

not:

Conceptwetsvoorstel vereenvoudiging banenafspraken

Datum
15 januari 2020

Akkoord SG/DG

Bijlage(n)
Conceptwetsvoorstel
vereenvoudiging
banenafspraken

1. Status nota

Ter beslissing

2. Aanleiding

U heeft aangekondigd de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten te vereenvoudigen. Tijdens het Breed Offensiefoverleg is met u afgesproken u het conceptwetsvoorstel te sturen. U treft bij deze nota het conceptwetsvoorstel aan en de stukken voor de internetconsultatie.

3. Beslispunten/advies/beslistermijn

- Heeft u opmerkingen bij deze eerste versie van de stukken?

4. Kernpunten

Conceptwetsvoorstel: memorie van Toelichting

- Het concept-wetsvoorstel is opgesteld conform de uitgangspunten uit de Kamerbrief van 4 juli 2019 en eerder uit de brief van 20 november 2018.
- In het algemene deel van de Memorie van Toelichting onderbouwt u, op basis van de inhoud van deze brieven en het recente evaluatieonderzoek, de noodzaak van de vereenvoudiging.
- De essentie van de oorspronkelijke wet blijft intact: de banenafspraken als vrijwillig deel en een quotumregeling als stok achter de deur. U verandert alleen wat echt nodig is om ervoor te zorgen dat de afgesproken aantallen er komen. De grootste veranderingen zijn het samenvoegen van de sector overheid en de sector markt en de manier waarop de quotumregeling wordt vormgegeven, namelijk via een bonus- en-malussysteem. Daarnaast zijn er enkele wijzigingen in de toepassing van het LKV (zie hieronder onder LKV banenafspraken).
- Omdat veel van de achterliggende analyse en beschrijving van het vereenvoudigde systeem al eerder via verschillende brieven is gedeeld met de buitenwereld, geven de meeste nieuwe teksten met name uitleg over het technische deel van de nieuwe Wet. Nieuwe teksten gaan bijvoorbeeld concreet in op hoe UWV en de Belastingdienst de uitzonderingen voor kleine werkgevers en uitgezonden personeel kunnen vormgeven.

LKV banenafspraken

- In dit conceptwetsvoorstel zijn er enkele wijzigingen in de vormgeving van het LKV banenafspraken opgenomen. Zo wordt het LKV structureel en zijn werkgevers niet langer afhankelijk van een aanvraag door hun werknemers om het LKV te kunnen toepassen. Ook kunnen ze het LKV toepassen op werknemers die al in dienst zijn. Deze wijzigingen maken het LKV eenvoudiger in te zetten voor werkgevers en zorgen ervoor dat bij een geactiveerd quotum het bonus-malus systeem goed functioneert.
- Tot slot worden vanwege uitvoerbaarheid van de bonus-malus systematiek de doelgroep voor het LKV banenafspraken en de doelgroep Banenafspraken gelijk getrokken. Dit betekent wel dat er voor een groep werknemers niet langer aanspraak kan worden gemaakt op LKV. Dit betreft de groep scholingsbelemmerden en een groep Wajongers die duurzaam geen arbeidsvermogen heeft. Voor de groep scholingsbelemmerden geldt dat het grootste deel vanwege een andere reden al tot de doelgroep banenafspraken behoort (zoals vso/pro-achtergrond). Wij wachten nog op de definitieve cijfers van het UWV, maar de verwachting is dat het een zeer kleine groep betreft op wie dat daadwerkelijk een impact heeft.
- Zoals u bekend, is er nog geen dekking voor het structureel maken van het LKV banenafspraken (structureel 85 mln. euro). Tijdens het Breed Offensiefoverleg van dinsdag 14 januari 2020 bent u hierover bijgepraat. Vooralsnog is in de Memorie van Toelichting opgenomen dat dekking wordt gevonden binnen de WTL. Wij kunnen de tekst finaliseren na uw gesprek met minister Hoekstra. U ontvangt een separate nota voor dit gesprek over dit onderwerp.

Internetconsultatie

- De stukken bevatten de entreetekst op de website (gebonden aan max. 500 tekens) en de vragen voor het 'integraal afwegingskader'. Deze teksten sluiten volledig aan bij de teksten uit de Memorie van Toelichting en bevatten geen nieuwe informatie.

Datum
15 januari 2020



Staatssecretaris

Geen enkele opm.
Akkoord 0/3

nota

Voortgang traject richting TK Wet banenafpraak

Akkoord SG/DG

Datum
20 maart 2020

1. Status nota

Ter beslissing

2. Aanleiding

- De maatregelen rondom de coronacrisis hebben impact op de wetstrajecten voor de banenafpraak. Het gaat om de vereenvoudigde Wet Banenafpraak en de wijzigingen in de voorwaarden van het LKV banenafpraak, zoals opgenomen in de tweede nota van wijziging op het wetsvoorstel breed offensief.
- Beide trajecten hadden vóór de Coronamaatregelen al een zeer krap tijdspad. Door de druk op de uitvoering is het waarschijnlijk dat de uitvoeringstoetsen vertraging oplopen met mogelijke consequenties voor het tijdspad.
- Deze nota gaat in op de voortgang en de planning van beide trajecten.

3. Beslispunten/advies/beslistermijn

- Bent u akkoord met het coulant omgaan met een verzoek tot verlenging van de uitvoeringstoetsen van UWV en Belastingdienst voor de vereenvoudigde Wet banenafpraak?

Gevolg is dat wetsbehandeling tijdens deze kabinetsperiode en de inwerkingtreding per 1/1/2022 niet waarschijnlijk is en de heffing verder opgeschort moet worden.

- Bent u akkoord met het uitstellen van de wijzigingen in het LKV banenafpraak tot in ieder geval 2022?

Dit betekent dat de wijzigingen meelopen in het wetsvoorstel vereenvoudiging en dat de horizonbepaling in het LKV banenafpraak per KB wordt uitgesteld (zoals al eerder met u is gewisseld via bijgevoegde nota).

4. Kernpunten

Vereenvoudigde Wet banenafpraak

- Op 21 februari is de Wet banenafpraak voor internetconsultatie aangeboden en zijn de brieven voor de uitvoeringstoetsen en adviezen verstuurd. Aan de organisaties is verzocht om binnen de gebruikelijke termijnen (6 tot 8 weken, afhankelijk van de organisatie) te reageren. De meeste organisaties die een verzoek hebben ontvangen, kunnen binnen de gebruikelijke termijn hun advies geven, maar voor de twee belangrijkste organisaties voor dit wetsvoorstel, UWV

akkoord

akkoord

en de Belastingdienst, geldt dit niet. Zij geven prioriteit aan het uitwerken en uitvoeren van de Coronamaatregelen.

- UWV en BD verzoeken tot een verlenging van de termijnen voor de Utoetsen.
- Zoals we u in de nota van 17 februari hebben laten weten is het tijdspad voor het wetstraject Wet banenafpraak heel krap (zie bijlage voor de uitgewerkte planning).
- U wordt desalniettemin geadviseerd om UWV en BD meer tijd te geven voor het uitbrengen van de Utoets. Gezien de grote druk op de uitvoering in deze crisis, lijkt het niet verstandig van UWV en BD te verlangen om nu prioriteit te geven aan deze Utoets. Voorstel is om hen tot de meivakantie (27 april) ruimte te geven.
- Het gevolg van extra tijd voor het uitbrengen van de Utoetsen is dat behandeling in de Tweede Kamer in 2020, en daarmee afronding van het hele wetstraject vóór de Tweede Kamer verkiezingen, erg onwaarschijnlijk wordt. Daarmee komt ook inwerkingtreding per 2022 in het gedrang.
- Dit risico kan opgevangen worden door het uitstel van de quotumheffing met één extra jaar (of eventueel nog langer) op te schorten tot minimaal 2023. Hiervoor is wetswijziging nodig. We zullen dit in gang zetten zodra duidelijk is dat UWV en BD niet op tijd zullen leveren.

Datum
20 maart 2020

eenf

OK

Tweede nota van wijziging bij wetsvoorstel Breed Offensief: wijzigingen in het LKV banenafpraak

- In het breed offensief is aangekondigd dat het voor werkgevers makkelijker wordt om het LKV banenafpraak aan te vragen. Dit wilden we vormgeven via een tweede nota van wijziging op het wetsvoorstel breed offensief.
- Op 30 januari zijn de U-toetsen aangevraagd bij UWV en de BD. Op basis van de U-toets van UWV dient er een go/no-go-besluit te worden genomen (zie brief 2019-158484). Wij adviseren een no-go omdat
 - Uit de U-toets van UWV blijkt dat UWV onomkeerbare stappen in de implementatie moet zetten voor het wetgevingstraject is afgerond.
 - Ook heeft de BD net als bij het wetsvoorstel vereenvoudiging Banenafpraak aangegeven vertraging op te lopen met het uitbrengen van de U-toets vanwege prioriteit voor Corona maatregelen. De uitvoeringsconsequenties bij de BD zijn dus nog niet bekend.
- Evenals bij de vereenvoudiging van de Banenafpraak is ons advies om deze vertraging te accepteren en niet te drukken op de BD.
- Gevolg van deze vertraging is dat de tweede nota van wijziging niet meer ingediend kan worden. UWV heeft namelijk al voor 1 april een opdrachtbevestiging nodig.
- Ons advies is daarom om de wijzigingen in de Wtl niet via een tweede nota van wijziging op het wetsvoorstel Breed Offensief te regelen, maar via twee andere routes:
 - 1) Aanvraagprocedure
- Deze wijziging regelt dat de werkgever in plaats van de werknemer de doelgroepverklaring LKV banenafpraak kan aanvragen. Werkgevers vinden deze versimpeling zeer wenselijk.
- Voorstel is om deze wijziging op te nemen in het wetsvoorstel vereenvoudiging Wet banenafpraak. De datum van inwerkingtreding verschuift hierdoor van 2021 naar 2022 of naar 2023 (indien het wetsvoorstel vereenvoudiging verder gaat vertragen (zie eerste deel van de nota)
- Bijkomend voordeel van deze keuze is dat de wijzigingen in het LKV Banenafpraak het wetsvoorstel Breed Offensief niet belasten.

2) Schrappen horizonbepaling

- In de Wtl is het LKV banenafpraak opgenomen als tijdelijke maatregel. Per Koninklijk Besluit (KB) is bepaald dat alle bepaling over dit LKV per 1 januari 2021 vervallen. Het is zeer onwenselijk dat dit gebeurt.
- U wordt geadviseerd om deze datum per KB te schrappen. Deze variant is eerder als terugvaloptie met u besproken (zie bijgevoegde nota). Daarmee bereiken we dat het LKV banenafpraak na 1 januari 2021 blijft doorlopen.
- Vervolgens moeten we op wetsniveau de grondslag schrappen voor het laten vervallen van het LKV. Dit willen we doen in het wetsvoorstel Vereenvoudiging banenafpraak en quotumheffing. Voordeel van deze werkwijze is dat relatief snel geregeld kan worden dat het LKV banenafpraak blijft doorlopen.
- Nadeel is dat de TK bij de wijziging van het KB niet betrokken is. Wij zullen daarom de TK hierover voorafgaand informeren in de brief waarin de cijfers 2019 over de Banenafpraak worden opgenomen (juni 2020).

Datum
20 maart 2020

*dat u heel goed
svp rekening houden
met AO data dan
kan de Kamer
allez dit wets
reageren.*

¹ Het wetsvoorstel regelt dat werkgevers alleen in aanmerking komen voor het LKV banenafpraak als de werknemer is opgenomen in het doelgroepregister. Deze wijziging is nodig om werkgevers de doelgroepverklaring te kunnen laten aanvragen en om per 2024 de doelgroepverklaring af te schaffen. Door deze wijziging komen Wajongers die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben niet meer in aanmerking voor het LKV banenafpraak. Het gaat om ongeveer 200 Wajongers met duurzaam geen arbeidsvermogen waarvoor werkgevers nu wel recht hebben op LKV, maar dit niet meer zouden hebben in de nieuwe situatie.

BijlageSchema tijdpad aanbidding Tweede Kamer

Indienen U-toetsen	Insturen stukken sturen CWIZO	CWIZO	RWIZO	MR	Naar RvS	Stukken naar TK (zonder 2 ^e behandeling in MR) 1 week gepland verwerking in Nader Rapport	Verwachte behandeling in Tweede Kamer
Week 20/4 (8-weken termijn) 27/4 (1 week uitstel)	4/5	11/5	2/6	5/6	8/6	10/8/2020	Half november 202
Week 3/5 (2 weken uitstel) Week 10/5 (3 weken uitstel)	18/5	25/5	16/6	19/6	22/6	24/8/2020	Eind november 202
Langer uitstel	2/6	9/6 (laatste CWIZO voor reces)	30/6	3/7	6/7	7/9/2020	Begin december 2020

Besproken

5/11



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Staatssecretaris

nota

Ontwikkelingen rondom de banenafpraak

Datum
20 oktober 2020

Akkoord SG/DG

1. Status nota

Ter beslissing

2. Aanleiding

Recent hebben wij de uitvoeringstoets van de Belastingdienst ontvangen voor het wetsvoorstel vereenvoudigde Wet banenafpraak. Naar aanleiding hiervan leggen wij een beslispunt over het verdere proces aan u voor. Wij maken van de gelegenheid gebruik om u te informeren over de voortgang van de interne verkenning banenafpraak 2.0. Graag bespreken wij dit met u in een overleg op 4 november om 13.30 uur.

3. Beslispunten/advies/beslistermijn

- Stemt u ermee in om het wetsvoorstel vereenvoudigde Wet banenafpraak via de MR aan te bieden aan de Afdeling advisering van de Raad van State? Indien u hiermee instemt, ontvangt u op korte termijn de MR-stukken (datum van behandeling is afhankelijk van de afstemming met AZ).

•

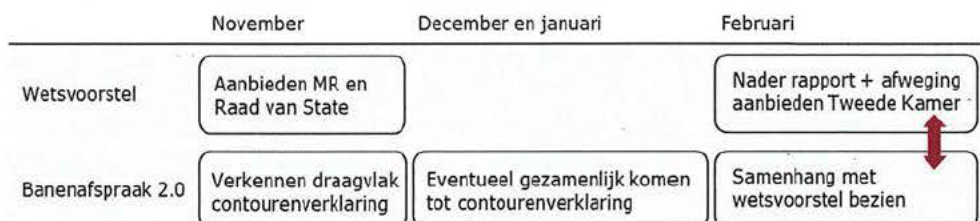
4. Kernpunten

- a. Wetsvoorstel vereenvoudigde Wet banenafpraak (Wet banenafpraak)
 - Op 13 oktober jongstleden hebben we de uitvoeringstoets van de Belastingdienst ontvangen voor het wetsvoorstel vereenvoudigde Wet banenafpraak. Het wetsvoorstel is uitvoerbaar. Voor de volledigheid is het document bijgevoegd.
 - Hoewel het gesprek is opgestart over een eventuele banenafpraak 2.0 (zie hierna), stellen we toch voor om het traject voor het wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak (voorlopig) op de gebruikelijke manier voort te zetten. Dat houdt in dat het wetsvoorstel eerst via de Ministerraad aan de Afdeling advisering van de Raad van State (RvS) aangeboden wordt. Afhankelijk van het advies van de RvS kan het wetsvoorstel (afhankelijk van het dictum van

de RvS al dan niet via de MR) te zijner tijd aan de Tweede Kamer worden aangeboden.

- Vanwege de volgende redenen stellen we voor om deze stappen in het proces (toch) te zetten:
 - Het continueren van het proces is wenselijk zolang er geen besluit is genomen over een alternatief (bijvoorbeeld banenafpraak 2.0).
 - Een onderdeel (opschorten heffing) in het wetsvoorstel moet bij voorkeur per 1 januari 2022 in werking treden (zie hierna).
- Het onderdeel waarvoor het van belang is dat het traject verder wordt gebracht, is de verlenging van de opgeschorte quotumheffing voor de overheid¹. Op dit moment is wettelijk vastgesteld dat de uitvoering van deze quotumheffing tot 1 januari 2022 is opgeschort. Dit is te kort². De verlenging kan alleen gebeuren via een wetwijziging. UWV en Belastingdienst kunnen de heffing niet meer uitvoeren omdat de uitvoering op verzoek van de Tweede Kamer is gestopt met de implementatie. Daarom moeten we regelen dat de opschorting verlengd wordt. In het wetsvoorstel vereenvoudigde Wet banenafpraak wordt de opgeschorte heffing daarom verlengd tot het tijdstip waarop het wetsvoorstel in werking treedt.
- Als op een later moment blijkt dat (bijvoorbeeld i.v.m. voortgang banenafpraak 2.0 zie ook visualisatie hierna) de vereenvoudiging niet door kan of hoeft te gaan, dan kan de verlenging van de opschorting alsnog geregeld worden in een nieuw wetsvoorstel, of, afhankelijk van de situatie op dat moment, door het wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak zo 'uit te kleden', dat alleen het onderdeel overblijft dat betrekking heeft op het niet uitvoeren van de quotumheffing. Deze 'uitgekledede' wet vervolgt dan het wetgevingstraject.
- Als het wetgevingstraject niet voor 1 januari 2022 kan worden afgerond, kan de uitvoering worden verzocht om te anticiperen op de opschorting van de quotumheffing. De Tweede Kamer moet hierover worden geïnformeerd. Vanuit het oogpunt van rechtszekerheid is het echter van belang dat de periode waarin wordt geanticipeerd zo kort mogelijk is.
- We hebben nog verkend of we het onderdeel opschorting quotumheffing in een ander wetstraject konden onderbrengen, maar er bleek geen goed alternatief voor handen te zijn. De belangrijkste reden daarvoor is dat de verdere opschorting van de quotumheffing politiek (en maatschappelijk) gevoelig ligt, die lopende wetstrajecten mogelijk zou vertragen. Ook de Verzamelwet SZW is geen mogelijkheid omdat het niet gaat om zogenaamd 'klein beleid'.

Datum
20 oktober 2020



¹ Vanaf 1 januari 2018 is de quotumregeling voor de overheidswerkgevers geactiveerd, maar de 'boete' in de vorm van de quotumheffing is niet opgelegd/opgeschort tot 1 januari 2022. In de motie Nijkerken-De Haan c.s.¹ hebben de coalitiepartijen de TK o.a. gevraagd om geen onomkeerbare stappen te ondernemen en geen kosten te maken in het huidige systeem. De inleenadministratie die nodig was om de heffing uit te kunnen voeren, is op grond hiervan niet verder uitgewerkt

² Zie ook nota met kenmerk 2020-0000120929

b. Verkenning Banenafpraak 2.0

•

•

•

•

•

•

•



Datum
20 oktober 2020



³ Zie ook nota met kenmerk 2020-0000120929

⁴ Zie ook nota met kenmerk 2020-0000141688

stac heeft getekend C [redacted] 26/11



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

[redacted]
Staatssecretaris

nota

26/11/Bl
akkoord
+
getekend

Aanbieding aan MR vereenvoudigde Wet banenafpraak

Datum
17 november 2020

Akkoord SG/DG

1. Status nota

Ter beslissing

2. Aanleiding

Conform de uitkomst van het gesprek van 4 november leggen wij het concept-wetsvoorstel vereenvoudigde Wet banenafpraak aan u voor om aan de Ministerraad van 4 december aan te bieden. Bij deze nota treft u het MR-formulier en het concept-wetsvoorstel aan.

3. Beslispunten/advies/beslistermijn

- Graag horen wij van u of u akkoord bent met de inhoud van in het concept-wetsvoorstel en het MR-formulier. Indien u met beide stukken instemt, verzoeken wij u om het MR-formulier te ondertekenen en te laten versturen.
- Uiterlijk **donderdag 26 november/vrijdagmorgen 27 november 2020**.

4. Kernpunten

- Het concept-wetsvoorstel is met betrekking tot een aantal onderwerpen geactualiseerd ten opzichte van de versie die in juni aan de CWIZO is voorgelegd. De ingrijpende aangepaste passages zijn geel gearceerd. Het gaat om de volgende onderwerpen.
 - U geeft uitgebreid aandacht aan de relatie tussen de coronacrisis en dit wetsvoorstel (pagina 11).
 - In deze versie is de bepaling opgenomen om de huidige opgeschorte quotumheffing te verlengen tot de inwerkingtreding van dit wetsvoorstel (pagina 12). De opschorting van de quotumheffing geldt nu tot 1 januari 2022. Door de grote vertraging van met name de uitvoeringstoets van de Belastingdienst, is de inwerkingtredingsdatum van 1 januari 2022 erg onzeker geworden (zie ook de nota van 20 oktober die als bijlage is toegevoegd). UWV en Belastingdienst kunnen de huidige quotumheffing niet meer uitvoeren omdat zij op verzoek van SZW naar aanleiding van de motie Nijkerken-de Haan¹ zijn gestopt met de implementatie van de

¹ Vanaf 1 januari 2018 is de quotumregeling voor de overheidswerkgevers geactiveerd, maar de uitvoering van de 'boete' in de vorm van de quotumheffing is opgeschort tot 1 januari 2022. In de motie Nijkerken-De Haan c.s.¹ hebben de coalitiepartijen de TK o.a. gevraagd om geen onomkeerbare stappen

inleenadministratie. Daarom moeten we regelen dat de opschorting verlengd wordt. In de Memorie van toelichting geeft u de onderbouwing voor deze toevoeging aan het wetsvoorstel (pagina 12).

- De inhoud van de uitvoeringstoetsen van UWV en de Belastingdienst en de reacties van de regering daarop zijn op pagina 28, 29 en 30 opgenomen.
- In het wetsvoorstel zijn twee onderdelen voor de aanpassing in het LKV-banenafpraak niet langer opgenomen, omdat ze vanwege de noodzaak van een tijdige invoering zijn overgeheveld naar het wetsvoorstel Breed Offensief. Het gaat om de gewijzigde aanvraagprocedure voor de doelgroepverklaring voor het LKV-banenafpraak en om het gelijktrekken van de doelgroep banenafpraak met de doelgroep LKV-banenafpraak.
- We hebben het gewijzigde concept-wetsvoorstel aan de CWIZO-contactpersonen voorgelegd. Daaruit zijn geen bespreekpunten voor de MR-behandeling gebleken.

Datum
17 november 2020

Besproken 29/11



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



graag besproken
[Signature]
Minister voor APP

Aan

TER BESLISSING



Datum
26 oktober 2022

nota

Uitkomst gesprekken FNV en VNO toekomst
quotumregeling banenafpraak



Aanleiding

Op 28 september jl. spraken we u over de toekomst van de quotumregeling in de banenafpraak. Zoals afgesproken heeft DG SZI vervolgens gesprekken gevoerd met zowel FNV als VNO-NCW. Met deze nota informeren we u over de uitkomst van deze gesprekken en adviseren we u over een vervolgrichting.

Bijlage(n)
0

Geadviseerd besluit


- Stemt u in met het uitwerken van het geschetste pakket (beperkte verbreding doelgroep, invoering werkend quotum, extra inzet voor mensen buiten de banenafpraak)?
- Stemt u in met het voortzetten van gesprekken met VNO-NCW en FNV op ambtelijk niveau en het plannen van een bestuurlijk overleg met de Werkkamer?


Kernpunten

-
-
- Op basis van de gesprekken lijkt er draagvlak te zijn voor een pakket bestaande uit drie onderdelen die hieronder zijn uitgewerkt. Dit pakket is niet het ideale scenario, maar achten wij op dit moment het meest realistisch om stappen te zetten gezien het speelveld en de beperkte budgettaire ruimte.
- 1. Beperkte verbreding van de doelgroep banenafpraak op basis van onderzoek:
- 2. Invoering werkend quotum:

Datum

26 oktober 2022

- 
- Door het voortzetten van het wetsvoorstel zijn geen financiële middelen nodig om het instrumentarium voor de doelgroep banenafspraken breder beschikbaar te stellen (onderdeel 1 van het pakket). Dit omdat een extra besparing op de uitkeringen kan worden ingeboekt door de werking van het quotum.



-
-
-

Voorstel proces

- Indien u instemt met het verder uitwerken van het geschetste pakket, zetten wij de gesprekken met VNO-NCW en FNV op ambtelijk niveau voort. Daarnaast ligt het voor de hand om een bestuurlijk overleg te plannen met de Werkkamer.
- In de brief van juli over de banenafspraken zijn diverse acties opgenomen. Voor alle acties geldt dat de uitwerking nu plaatsvindt en de besluitvorming begin 2023 in overleg met de Werkkamer en vervolgens via de

¹ Nota met kenmerk 2022-0000199314 (Brief TK over begeleiden van langdurig bijstandsgerechtigden)

² Nota met kenmerk 2022-0000220608

voorjaarsbesluitvorming. Wij stellen voor om in december een bestuurlijk overleg te plannen met de Werkkamer om de stand van zaken en gezamenlijke standpunten over maatregelen te bespreken. Dit om besluitvorming in maart, als alle acties zijn afgerond, goed voor te bereiden.

- In de brief aan de Tweede Kamer van 7 juli is opgenomen dat SZW aan UWV en Belastingdienst vraagt om de uitvoeringstoetsen bij het wetsvoorstel vereenvoudigde banenafpraak te actualiseren. Het verzoek is nog niet verstuurd vanwege uitvoeringsproblemen rond het structureel maken van het loonkostenvoordeel banenafpraak. Zodra hierover meer duidelijk is, informeren wij u hierover. Dit hoeft een besluit over de quotumregeling niet in de weg te staan. Pas na de actualisatie van de uitvoeringstoetsen kan het wetsvoorstel aangeboden worden aan de Tweede Kamer.

Datum

26 oktober 2022



[Redacted text]

Datum
26 oktober 2022

[Redacted text]

[Redacted text]



8 23-1

Aan

Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
18 januari 2023

nota

Gesprekken toekomst banenafspraken + cijfers derde
kwartaal 2022

Aanleiding

Op 16 februari spreekt u met de Werkkamer in een bestuurlijk overleg over o.a. de toekomst van de banenafspraken. Met deze nota leggen wij een voorstel voor de insteek aan u voor en vragen wij u om input. Na het voorbereidende gesprek van DG SZI met de Werkkamer op 6 februari a.s. ontvangt u een uitgebreide voorbereiding op het bestuurlijk overleg van 16 februari. Daarnaast maken we van de gelegenheid gebruik om u te informeren over de meest recente cijfers van de banenafspraken (derde kwartaal 2022) die op woensdag 25 januari worden gepubliceerd door UWV.

Geadviseerd besluit

- Stemt u in met het voorstel voor de insteek van de gesprekken? Graag vernemen wij welke aandachtspunten u mee wilt geven.
- De cijfers over het derde kwartaal van 2022 zijn ter informatie.

Kernpunten

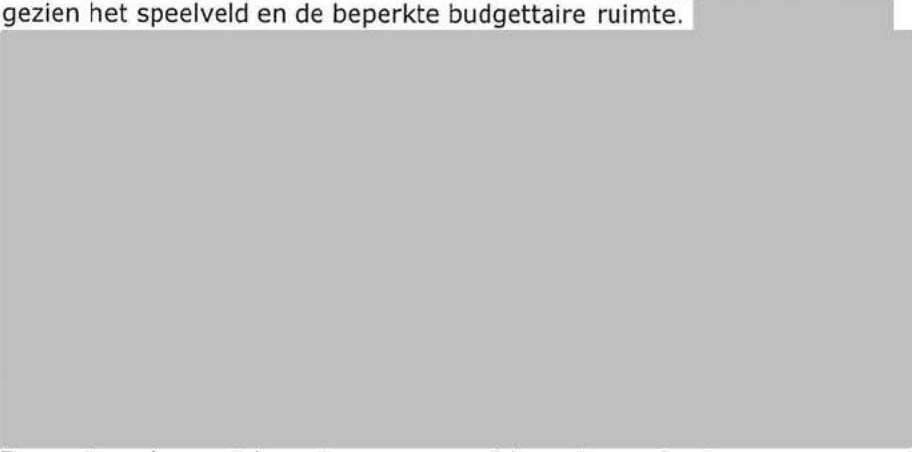
Gesprekken toekomst banenafspraken

- Op 29 november 2022 hebben wij met u gesproken over de banenafspraken. In dit overleg is afgesproken om een pakket bestaande uit een beperkte verbreding van de doelgroep banenafspraken, extra inzet voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben om aan de slag te gaan en het voortzetten van het wetsvoorstel vereenvoudigde banenafspraken verder te brengen. U heeft aangegeven dat u kansen ziet om hierbij een integraal verhaal neer te zetten. Met het oog hierop heeft u separaat een nota ontvangen.¹
- Op 6 februari a.s. is een ambtelijk overleg gepland van DG SZI met de partijen in De Werkkamer. Dit om het draagvlak voor bovengenoemd pakket te bespreken. Vervolgens is op 16 februari a.s. een bestuurlijk overleg gepland waarin u met De Werkkamer in gesprek gaat over het onderwerp.
- Op hoofdlijnen is het voorstel dat wij in deze gesprekken willen voorleggen als volgt (conform het overleg met u op 29 november):
 - Een beperkte verbreding van de doelgroep banenafspraken met vergelijkbare mensen op basis van de uitkomsten van het onderzoek afbakening doelgroep banenafspraken.²

¹ Nota met kenmerk 2022-0000299702.

² Met vergelijkbare mensen worden hier mensen bedoeld die als gevolg van vergelijkbare oorzaken of kenmerken een soortgelijke positie hebben op de arbeidsmarkt als de huidige doelgroep banenafspraken.

Datum
18 januari 2023

- Extra inzet voor mensen die ook bij een verbreding niet tot de doelgroep banenafpraak behoren, maar wel een steuntje in de rug nodig hebben om aan de slag te gaan. Dit met het voorbehoud dat hiervoor extra middelen beschikbaar moeten komen in de Voorjaarsbesluitvorming.
- Een verdergaande harmonisatie van het instrumentarium door het invoeren van loonkostensubsidie in de Wajong en de WIA.
- Het voortzetten van het wetsvoorstel vereenvoudigde banenafpraak waardoor de mogelijkheden voor werkgevers om banen te realiseren via samenwerking toenemen en sprake is van een uitvoerbare quotumregeling (indien noodzakelijk).
- Dit voorstel voor de banenafpraak is niet het ideale scenario, maar achten wij op dit moment het meest realistisch om stappen te zetten gezien het speelveld en de beperkte budgettaire ruimte.
- 
- Bovenstaand voorstel moet nog aangevuld worden op basis van uw reactie op eerdergenoemde nota met integrale varianten, zodat de koppeling gelegd kan worden met o.a. re-integratie dienstverlening en sociale ontwikkelbedrijven.

Cijfers banenafpraak derde kwartaal 2022

- Woensdag 25 januari publiceert UWV de cijfers over het derde kwartaal van 2022. Deze cijfers zijn niet geschikt voor de officiële monitoring van de banenafpraak, onder andere omdat we de banen via inleenverbanden (detacheringen en uitzendrelaties) niet kunnen toerekenen aan de sectoren markt en overheid. De officiële resultaten van de banenafpraak over 2022 komen in juli 2023 beschikbaar.
- In het derde kwartaal van 2022 was er sprake van een beperkte groei in het aantal banen. Ten opzichte van het tweede kwartaal kwamen er 2.041 banen bij. Er zijn 2.364 reguliere banen bij marktwerkgevers bijgekomen, 520 reguliere banen bij overheidswerkgevers en er was een afname van 842 banen via inleenverbanden (markt en overheid).
- Ten opzichte van een jaar eerder (2021 Q3) zijn er 9.189 banen bijgekomen. Jaarlijks moeten er volgens de doelstelling 12.500 banen bijkomen (markt en overheid samen). Het groeitempo is dus nog niet op het benodigde niveau en lijkt wat te zijn afgenomen ten opzichte van de groei in het tweede kwartaal van 2022 (op kwartaal- en jaarbasis).

Het verhogen van de doelstelling van de banenafpraak ligt voor de hand, zodat de ambitie aansluit bij het aantal mensen dat tot de doelgroep banenafpraak behoort.

- Uit deze cijfers kan ook worden geconcludeerd dat het zeer aannemelijk is dat de macro-doelstelling voor 2022 niet gaat worden gehaald. Aan het eind van het derde kwartaal van 2022 waren er 79.714 extra banen voor mensen uit de doelgroep banenafspraken. Volgens de banenafspraken moeten dat er aan het eind van 2022 92.500 zijn. Dit betekent naar verwachting dat er ook als gevolg van de realisaties in 2022 een besparingsverlies zal optreden.
- Het is nog te vroeg om te concluderen of de extra maatregelen voor de overheid die in juli 2022 zijn aangekondigd effect hebben gehad. Het betreft namelijk cijfers over de periode juli – september 2022.

Datum
18 januari 2023

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Factsheet banenafspraken derde kwartaal 2022	Ter informatie (niet verzenden)	