Thuiswerkregelingen voor grensarbeiders

Een onderzoek naar de impact van potentiële thuiswerkregelingen met België en Duitsland

18 maart 2024

Start hier

EY
Building a better working world

Ernst & Young Belastingadviseurs LLP
Boompjes 258
3011 XZ Rotterdam, Netherlands
Postbus 2295
3000 CG Rotterdam, Netherlands

Tel: +31 88 407 10 00
Fax: +31 88 407 89 70
ey.com

Ministerie van Financiën
Korte Voorhout 7
2511 CW DEN HAAG

Rotterdam, 18 maart 2024

Thuiswerkregelingen voor grensarbeiders

Geachte heer Persoonsgegevens

Met veel genoegen bieden wij u het rapport aan betreffende ons onderzoek naar de effecten van mogelijke thuiswerkregelingen in belastingverdragen met onze buurlanden, België en Duitsland. Wij hebben ons onderzoek uitgevoerd in nauwe samenwerking met onze collega's van EY België en EY Duitsland.

Conform uw verzoek hebben wij voor diverse potentiële thuisregelingen doorgerekend wat de effecten hiervan zijn op het netto-inkomen van een werknemer die woont in het ene land en werkt voor een werkgever in het andere land (de grensarbeider). Hierbij hebben we verschillende parameters in aanmerking genomen, waaronder variaties in het bruto salaris en het aantal dagen dat thuis wordt gewerkt.

Belastingheffing wordt naast belastingtarieven mede bepaald door de heffingsgrondslag. Uit ervaring weten we dat zowel tarieven als grondslagen tussen landen onderling verschillen. Het vergelijken van de belastingheffing op uitsluitend een vast bruto salaris geeft daarom geen volledig beeld van de werkelijkheid. Verschillen in belastingheffing worden mede veroorzaakt door andere fiscale regels en waarderingen voor secundaire arbeidsvoorwaarden, onderlinge verschillen in vrijstellingen, aftrekposten en de invloed van de gezinssituatie op de belastingheffing. De meest voorkomende verschillen hebben we in dit rapport beschreven, om een indruk te geven van de effecten op het netto-inkomen van een grensarbeider.

Ten slotte beschrijven we de administratieve lasten die werken in twee landen met zich meebrengt, voor zowel de werkgever als de werknemer.

Tot een nadere toelichting zijn wij uiteraard graag bereid.

Met vriendelijke groet.
Ernst & Young Belastingadviseurs LLP

Persoonsgegevens

Persoonsgegevens

Ernst & Young Belastingadviseurs LLP is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder registratienummer OC335596. In relatie tot Ernst & Young Belastingadviseurs LLP wordt de term partner gebruikt voor een (vertegenwoordiger van een) vennoot van Ernst & Young Belastingadviseurs LLP. Ernst & Young Belastingadviseurs LLP is statutair gevestigd te 1 More London Place, London, SE1 2AF, Verenigd Koninkrijk, heeft haar hoofdvestiging aan Boompjes 258, 3011 XZ Rotterdam, Nederland en is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel Rotterdam onder nummer 24432939. Op onze werkzaamheden zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin een beperking van de aansprakelijkheid is opgenomen.

Inhoudsopgave

Samenvatting en conclusie 1

Opdrachtformulering en doelstelling 2

Parameters 3

Scope 4

Berekeningen 5

Analyse 6

Verschillen in heffingsgrondslagen 7

Administratieve lasten werkgever en werknemer 8

HOOFDSTUK 1

Samenvatting en conclusie

Samenvatting en conclusie

In dit rapport onderzoeken we de financiële gevolgen van mogelijke thuiswerkregelingen in de belastingverdragen die Nederland heeft gesloten met onze buurlanden, België en Duitsland. Het betreft de gevolgen op het netto-inkomen van de belastingplichtige en de werkgeverslasten.

Op basis van de in dit rapport doorgerekende scenario's ontstaat het volgende beeld:

- Als een thuiswerkregeling die voorziet in werkstaatheffing effectief van toepassing is, blijft het netto-inkomen gelijk aan het netto- inkomen bij 0% thuiswerken. Dit is althans het geval zolang geen verandering in het toepasselijke sociale zekerheidsstel plaatsvindt. Wordt de drempel van het maximaal aantal thuiswerkdagen wel overschreden, blijft de heffing gelijk aan de huidige situatie zonder thuiswerkregeling.
- Voor de laagste inkomenscategorie hebben de thuiswerkregelingen vrijwel geen effect op het netto inkomen.
- In de andere inkomenscategorieën zijn meer effecten van de thuiswerkregelingen te zien. In de meeste gevallen heeft de thuiswerkregeling een nadelig effect op het netto-inkomen van de belastingplichtige. Dit komt doordat het zogenoemde progressie-effect dat normaal optreedt bij de verdeling van de belastingheffing over twee landen door de thuiswerkregeling wordt weggenomen.
- In een beperkt aantal scenario's geven thuiswerkregelingen wel een positief effect op het netto-inkomen van de belastingplichtige. Dit is het geval voor gehuwde inwoners van Nederland met een Duitse werkgever met een inkomen van € 100.000. Ook in enkele situaties is de volledige woonstaatheffing voordelig ten opzichte van de huidige situatie, met name als dit gecombineerd is met sociale zekerheid in het werkland. Dit betekent echter wel een discoördinatie tussen loonbelasting en sociale zekerheid.

Het wel of niet invoeren van een thuiswerkregeling komt in de regel neer op een afweging tussen administratieve eenvoud versus belastingvoordeel. In enkele scenario's resulteert echter de thuiswerkregeling juist in een belastingvoordeel ten opzichte van de huidige situatie zonder thuiswerkregelingen.

Een belastingplichtige die in twee landen loonbelasting en/of inkomstenbelasting moet betalen, heeft hogere administratieve lasten dan een belastingplichtige die slechts in één land belasting over het inkomen betaalt. Thuiswerkregelingen zullen deze administratieve lasten slechts in beperkte mate teniet doen. Resulteert de thuiswerkregeling in uitsluitend werkstaatheffing, zal in veel gevallen toch ook in het woonland nog een aangifte inkomstenbelasting moeten worden gedaan. Resulteert de thuiswerkregeling in uitsluitend woonstaatheffing, dan is mogelijk geen loonadministratie gevoerd door de werkgever. Dit betekent dat de werknemer zelf de afdrachten van (loon)belasting moet verzorgen; in Nederland al dan niet via een voorlopige aanslag. Indien er discoördinatie tussen loonbelasting en sociale zekerheid is, zullen de administratieve lasten hoger zijn dan bij een volledig binnenlandse situatie.

Indien een belastingplichtige volledig belast en sociaal verzekerd is in de werkstaat, zal zijn netto-inkomen vergelijkbaar zijn met zijn collega die hetzelfde inkomen heeft en die zowel woonachtig als werkzaam is in de werkstaat. Is de belastingplichtige volledig belast en sociaal verzekerd in de woonstaat, dan is zijn belasting- en socialezekerheidspositie gelijk aan die van andere belastingplichtigen in het woonland, maar wijkt zijn netto-inkomen wel af van het netto-inkomen van de collega's in de werkstaat.

Samenvatting en conclusie

Belastingheffing wordt bepaald door de combinatie van belastingtarieven en de grondslag waarover belasting wordt berekend. Ieder land heeft zijn eigen, specifieke regels en vrijstellingen die van invloed zijn op de belastinggrondslag en daarmee ook bepalend zijn voor de uiteindelijke belastingheffing bij een individu. Grensarbeiders krijgen te maken met verschillende fiscale regimes, waardoor het inkomensplaatje vanuit het ene land er in het andere land anders uit kan zien. Verschillen komen vooral naar voren indien gedeeltelijk wordt thuisgewerkt en de twee fiscale regimes naast elkaar op dezelfde persoon van toepassing zijn.

HOOFDSTUK 2

Opdrachtformulering en doelstelling

Opdrachtformulering en doelstelling

U heeft ons gevraagd een onderzoek uit te voeren naar de financiële gevolgen van mogelijke thuiswerkregelingen in de belastingverdragen die Nederland heeft gesloten met onze buurlanden, België en Duitsland. De aanleiding voor dit onderzoek is dat sinds de coronacrisis het hybride werken in Nederland en de directe buurlanden steeds vaker de norm is geworden. Ook grenswerkers, die normaal gesproken wonen in het ene land en werken in een ander land, willen of zijn vaker gaan thuiswerken. Het kabinet heeft in verschillende kamerbrieven aangegeven hybride werken een positieve ontwikkeling te vinden en werkgevers en werknemers te steunen bij het vormgeven hiervan.

Internationaal hybride werken kan gevolgen hebben voor de fiscale en socialezekerheidspositie van werknemers. Het is voor u van belang om inzicht te krijgen in de omvang van deze gevolgen. De doelstelling van dit rapport is dan ook om door middel van doorrekeningen inzicht te geven in het effect van het opnemen van een thuiswerkregeling in de belastingverdragen tussen Nederland en België respectievelijk Duitsland op het netto-inkomen van grensarbeiders die werkzaam en/of woonachtig zijn in Nederland, België en Duitsland. Bij deze doorrekeningen worden uitsluitend de in het volgende hoofdstuk genoemde parameters in aanmerking genomen.

Uw uiteindelijke vraag is wat een grensarbeider met een bepaald brutosalaris onder toepassing van diverse potentiële thuiswerkregelingen aan netto-inkomen overhoudt en daarmee of deze regelingen gunstiger dan wel ongunstiger zijn voor de grensarbeider ten opzichte van de huidige situatie zonder thuiswerkregeling in het belastingverdrag. Het onderzoek dient ook inzicht te geven in de lasten voor de werkgever (meer specifiek de werkgeverspremies sociale zekerheid) in de verschillende scenario's. Daarnaast geven we een schriftelijke toelichting op elementen die in de praktijk een effect hebben op de netto-positie van de werknemer.

Ten slotte geven we een indicatie van de administratieve lasten voor zowel de werkgever als de werknemer in de verschillende thuiswerkscenario's.

HOOFDSTUK 3

Parameters

Parameters

Bruto-netto berekeningen in een internationale context zijn niet alleen afhankelijk van het brutoloon, maar worden ook beïnvloed door tal van andere omstandigheden. Zoals met u besproken, hebben we de volgende parameters in aanmerking genomen.

1. **Inkomenscategorie (brutoloon):**
   a. € 25.000
   b. € 50.000
   c. € 100.000

2. **Woonland - werkland:**
   a. Inwoner van Nederland met een in België gevestigde werkgever
   b. Inwoner van België met een in Nederland gevestigde werkgever
   c. Inwoner van Nederland met een in Duitsland gevestigde werkgever
   d. Inwoner van Duitsland met een in Nederland gevestigde werkgever

3. **Gezinssituatie:**
   a. Werknemer is alleenstaand zonder kinderen
   b. Werknemer is gehuwd zonder kinderen; de partner heeft geen arbeidsinkomsten

   Er is gekozen om in de berekeningen geen kinderen in aanmerking te nemen. Dit om het aantal parameters beperkt te houden en omdat de impact op de verschuldigde belastingen geringer is dan het al dan niet hebben van een partner. Om dezelfde reden is ervoor gekozen om uitsluitend rekening te houden met een partner zonder inkomen. Opgemerkt dient echter te worden dat het partnerinkomen met name in Duitsland een grote impact op de belastingpositie kan hebben vanwege de mogelijkheid van belastingheffing op gezinsinkomen. Ook België kent een impact van het al dan niet hebben van een fiscale partner (zie de toelichting op het huwelijksquotiënt, pagina 98) maar deze impact is veel beperkter dan in Duitsland. Heeft de partner van de Belgische belastingplichtige wel eigen arbeidsinkomsten van meer dan € 13.500 dan is de belastingpositie (vrijwel) gelijk aan die van de ongehuwde belastingplichtige.

4. **Werkdagenallocatie**:

a. Woonland: 0%	Werkland: 100%
b. Woonland: 15% (33 dagen)	Werkland: 85% (187 dagen)
c. Woonland: 20% (44 dagen)	Werkland: 80% (176 dagen)
d. Woonland: 40% (88 dagen)	Werkland: 60% (132 dagen)
e. Woonland: 55% (121 dagen)	Werkland: 45% (99 dagen)

   In alle scenario's gaan we uit van een fulltime dienstverband met 220 werkdagen per jaar.

5. **Toepassing kaderovereenkomst:** de Europese kaderovereenkomst inzake sociale zekerheid kan op vrijwillige basis worden toegepast voor werknemers die meer dan 25% maar minder dan 50% vanuit het woonland werken. U heeft ons verzocht alle alternatieven voor de kaderregeling door te rekenen. Gezien de vorengenoemde werkdagenallocatie, betekent concreet dat (alleen) in het scenario van 40% thuiswerken zowel een berekening is gemaakt van sociale zekerheid in het woonland als in het vestigingsland van de werkgever.

Parameters

6. Potentiële thuiswerkregeling:

a. Geen thuiswerkregeling: de huidige situatie. Inkomen gerelateerd aan een werkdag in het vestigingsland van de werkgever is aldaar belast; inkomen gerelateerd aan thuiswerkdagen is in het woonland belast.

b. Een 34-dagenregeling: als de werknemer ten hoogste 34 dagen per jaar vanuit het woonland werkt, wordt het volledige arbeidsinkomen belast in het vestigingsland van de werkgever. Worden de 34 dagen overschreden, dan is de reguliere verdeling van heffingsbevoegdheid van toepassing.

c. Een 96-dagenregeling: als de werknemer ten hoogste 96 dagen per jaar vanuit het woonland werkt, wordt het volledige arbeidsinkomen belast in het vestigingsland van de werkgever. Worden de 96 dagen overschreden, dan is de reguliere verdeling van heffingsbevoegdheid van toepassing.

d. 50%-regeling: als de werknemer ten hoogste 50% van de arbeidstijd vanuit het woonland werkt, wordt het volledige arbeidsinkomen belast in het vestigingsland van de werkgever. Wordt de 50% overschreden, dan is de reguliere verdeling van heffingsbevoegdheid van toepassing.

e. 50%-omslagregeling: als de werknemer ten hoogste 50% van de arbeidstijd vanuit het woonland werkt, wordt het volledige arbeidsinkomen belast in het vestigingsland van de werkgever. Wordt de 50% overschreden, dan geldt een volledige woonstaatheffing.

f. Woonstaatheffing: ongeacht de verdeling van de werkdagen tussen beide landen, wordt het volledige arbeidsinkomen uitsluitend in het woonland belast.

Andere dan de hiervoor genoemde variabelen blijven buiten beschouwing.

HOOFDSTUK 4

Scope

Scope

In de berekeningen zijn de tarieven van kalenderjaar 2024 in aanmerking genomen voor de volgende heffingen:

- De Nederlandse inkomstenbelasting.
- De Belgische personenbelasting, inclusief gemeentelijke opcentiemen op de personenbelasting.
- De Duitse Einkommensteuer.
- De Nederlandse premies volksverzekeringen, inkomensafhankelijke bijdragen ZVW en werknemersverzekeringen.
- De Belgische sociale bijdragen: werknemers-RSZ, patronale RSZ en bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid.
- De Duitse Sozialversicherung.

Verder hanteren wij de volgende aannames en uitgangspunten:

Algemeen

- De werknemer kwalificeert als regulier werknemer voor toepassing van het betreffende belastingverdrag. Onder het belastingverdrag met België is daarmee artikel 15 (niet-zelfstandige beroepen) van toepassing; onder het belastingverdrag met Duitsland is artikel 14 (inkomsten uit dienstbetrekking) van toepassing.
- De werkgever kwalificeert als materieel werkgever onder toepassing van het betreffende belastingverdrag. Als gevolg hiervan is de werknemer voor iedere werkdag die fysiek in het vestigingsland van de werkgever wordt doorgebracht, ook in dat land belast, tenzij een potentiële thuiswerkregeling anders bepaalt.
- De berekeningen worden gemaakt op basis van een volledig kalenderjaar.
- We onderscheiden alleen volledige werkdagen in het ene of andere land.
- We nemen alleen een basissalaris in aanmerking; er wordt geen rekening gehouden met bijkomende regelingen zoals pensioen, vakantiegeld, etc.
- Er zijn geen salariselementen waarop een afwijkende allocatie van toepassing is (bijvoorbeeld een bonus, aandelen gerelateerde beloningen).
- Er zijn geen andere inkomensbronnen, zoals een tweede baan, inkomen als zelfstandige, alimentatie, uitkering, etc.
- Er worden geen persoonlijke aftrekposten in aanmerking genomen.

Nederland

- We houden alleen rekening met de algemene heffingskorting en de arbeidskorting, waarbij de grondslag voor het bepalen van de hoogte van deze heffingskorting bestaat uit het volledige brutosalaris. Andere heffingskortingen worden buiten beschouwing gelaten.
- De genoemde heffingskortingen passen we toe conform artikel 2.7 lid 1 juncto artikel 8.10 en 8.11 Wet IB 2001 in combinatie met het Besluit van 16 december 2019, nr. 2019-1846500, waarbij wij onder "arbeidsinkomen" als gedefinieerd in art. 8.1 lid 1 Wet IB 2001 verstaan: het wereldwijde arbeidsinkomen vóór toepassing van de voorkoming van dubbele belastingheffing.
- We houden geen rekening met toeslagen en/of de premie voor een ziektekostenverzekering.
- Voor de werknemersverzekeringen gaan we uit van de premies werkhervattingskas voor een gemiddeld percentage (1,22%), van de hoge premie (7,54%), kinderopvangpremie (0,5%) en de lage awf-premie (2,64%). Ook de premie Zorgverzekeringswet (6,57%) is in aanmerking genomen.
- Wij gaan ervan uit dat de 30%-regeling niet van toepassing is.

Scope

België

- Gemeentelijke opcentiemen zijn verschuldigd indien de belastingplichtige inwoner is van België. Deze verschillen per gemeente. We gaan steeds uit van een tarief aan gemeentelijke opcentiemen van 7%. Niet-inwoners zijn onderworpen aan een toeslag als equivalent voor de gemeentelijke opcentiemen, tegen een tarief van 7%.
- We gaan uit van een inwoner van Vlaanderen.
- We gaan ervan uit dat de (Belgische) 30%-regeling niet van toepassing is.
- Voor de werkgeversbijdragen RSZ gaan we uit van de standaardpremie van 25%, plus een gemiddeld percentage van 2,28% (gebaseerd op een werkgever met >20 werknemers). Opgemerkt dient te worden dat deze bijdragen sterk tussen sectoren verschillen.
- Er wordt geen rekening gehouden met een eventuele werkbonus. De formule voor het bepalen van de werkbonus wordt meerdere keren per jaar aangepast en is meer afhankelijk van het uurloon dan van het jaarloon, waardoor deze zich niet goed leent voor een jaarberekening. De werkbonus kan bij de laagste inkomenscategorie van toepassing zijn. Zie een nadere toelichting op pagina 97.
- We houden alleen rekening met belastingvrije sommen en/of huwelijksquotiënt op basis van de in het scenario van toepassing zijnde familiesituatie.
- We houden geen rekening met de premie voor een mutualiteit (vergelijkbaar met een zorgverzekering).
- We houden rekening met de forfaitaire beroepskosten voor "bedienden".

Duitsland

- Waar van toepassing, worden standaard aftrekken in aanmerking genomen.
- Voor de "Pflegeversicherung", wordt gerekend met een percentage van 3,4%; er wordt geen bijtelling voor werknemers zonder kinderen in aanmerking genomen.
- We hanteren een gemiddeld tarief van 1,7% voor de aanvullende werknemersbijdragen voor verplichte ziektekostenverzekering.
- De Duitse "Solidaritätszuschlag" is van toepassing als de verschuldigde belasting ten minste € 18.130 bedraagt. Dit is in geen van de berekende scenario's het geval.
- Kirchensteuer is in de berekeningen buiten beschouwing gelaten.
- Voor de niet-inwoner van Duitsland, wordt standaard geacht dat de definitieve belastingplicht als beperkt belastingplichtige is voldaan via de inhoudingen van loonheffingen via de loonadministratie. Voor deze groep belastingplichtigen bestaat geen recht op aftrekposten. Echter, de belastingplichtige heeft de mogelijkheid alsnog een aangifte inkomstenbelasting in te dienen als onbeperkt belastingplichtige, indien aan een aantal voorwaarden is voldaan. Voor dit rapport hebben we beide alternatieven berekend en het meest gunstige gerapporteerd, mits ook aan de aanvullende eisen voor de onbeperkte belastingplicht wordt voldaan; zo niet dan is zijn we uitgegaan van de loonbelasting als definitieve afrekening. In theorie kan de beperkt belastingplichtige er ook voor kiezen om als zodanig een aangifte inkomstenbelasting in te dienen in Duitsland, echter in de scenario's die onderdeel zijn van dit rapport, waarin uitsluitend sprake is van arbeidsinkomsten, geeft dit niet een meer voordelige uitkomst voor de belastingplichtige. Daarom is dit scenario voor het rapport niet doorgerekend.

HOOFDSTUK 5

Berekeningen

Berekeningen

In de hierop volgende pagina's geven we de uitkomsten weer van de bruto-netto berekeningen die wij op basis van de genoemde parameters hebben opgesteld. In de berekeningen hebben we zichtbaar gemaakt welke bedragen aan belasting verschuldigd zijn in de beide betrokken landen, welke premies sociale zekerheid verschuldigd zijn, hoeveel de heffingskortingen bedragen en wat het netto-inkomen bedraagt. Ook hebben wij de werkgeverslasten weergegeven, bestaande uit het bruto salaris plus de werkgeverspremies sociale zekerheid.

De berekeningen zijn als volgt gegroepeerd:

- Eerst geven we alle berekeningen weer die betrekking hebben op de landencombinatie Nederland - België. Daarna volgen alle berekeningen in de combinatie Nederland - Duitsland.
- Voor elke landencombinatie worden de berekeningen gerapporteerd per inkomenscategorie, gerangschikt van laag naar hoog.
- Per sub-scenario rapporteren we eerst de berekening voor de inwoner van Nederland met een buitenlandse werkgever, gevolgd door de inwoners van België en Duitsland met een Nederlandse werkgever.
- We tonen eerst de berekening voor gehuwden, gevolgd door de berekening voor ongehuwden. Daar waar in de berekeningen of in de analyse wordt gesproken over "gehuwd", wordt tevens bedoeld de wettelijke partner.

Deze relevante parameters, die per berekening verschillen, staan bovenaan iedere pagina genoemd. Alle potentiële thuiswerkregelingen worden onder elkaar weergegeven en beslaan steeds twee pagina's. De sets van twee pagina's worden steeds afgesloten met een samenvattend overzicht waarin uitsluitend de netto-inkomens zijn opgenomen, tezamen met percentage dat de verandering weergeeft door de thuiswerkregeling, ten opzichte van het netto-inkomen bij hetzelfde aantal thuiswerkdagen. In dit overzicht wordt met kleuren aangegeven of de thuiswerkregeling positief (groen), neutraal (wit) of negatief (rood) uitpakt, in vergelijking met de situatie dat geen thuiswerkregeling van kracht is.

Nederland - België | € 25.000

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-317	-422	-844	-932	-1.282
Belastingheffing BE	-	-	-	-28	-	-57
Sociale zekerheid NL	-			-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	317	422	844	7.844	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.721	25.000	24.943
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-422	-844	-932	-1.282
Belastingheffing BE	-	-	-	-28	-	-57
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	422	844	7.844	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.721	25.000	24.943
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-57
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.749	25.000	24.943
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-57
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.749	25.000	24.943
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-2.330
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.512
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.749	25.000	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.109	-2.109	-2.109	-2.109	-2.330	-2.330
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	1.974	1.974	1.974	1.974	8.512	8.512
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	21.614	21.614	21.614	21.614	24.269	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	21.749		21.749		21.749		21.721		25.000		24.943	
34-dagenregeling	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.721	0,00%	25.000	0,00%	24.943	0,00%
96-dagenregeling	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,13%	25.000	0,00%	24.943	0,00%
50%-regeling	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,13%	25.000	0,00%	24.943	0,00%
50% omslagregeling	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,13%	25.000	0,00%	24.269	-2,70%
Woonstaatheffing	21.614	-0,62%	21.614	-0,62%	21.614	-0,62%	21.614	-0,49%	24.269	-2,92%	24.269	-2,70%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastinghefling NL	-	-317	-422	-844	-932	-1.282
Belastinghefling BE	-1.481	-634	-431	-1.192	-991	-969
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	317	422	844	7.844	8.194
Compensatieregeling	946	100	-	657	261	239
Netto-inkomen	21.214	21.215	21.318	21.214	24.269	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastinghefling NL	-	-	-422	-844	-932	-1.282
Belastinghefling BE	-1.481	-1.481	-431	-1.192	-991	-969
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	422	844	7.844	8.194
Compensatieregeling	946	946		657	261	239
Netto-inkomen	21.214	21.214	21.318	21.214	24.269	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastinghefling NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastinghefling BE	-1.481	1.481	-1.481	-1.481	-559	-969
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	946	946	946	946	-	239
Netto-inkomen	21.214	21.214	21.214	21.214	24.441	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Ongehuwd

50%-regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastingheffing BE	-1.481	-1.481	-1.481	-1.481	-559	-969
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	946	946	946	946	-	239
Netto-inkomen	21.214	21.214	21.214	21.214	24.441	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-2.330
Belastingheffing BE	-1.481	-1.481	-1.481	-1.481	-559	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.512
Compensatieregeling	946	946	946	946	-	-
Netto-inkomen	21.214	21.214	21.214	21.214	24.441	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	2.109	-2.109	-2.109	-2.109	-2.330	-2.330
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid BE	-3.251	-3.251	-3.251	-3.251	-	-
Heffingskortingen	1.974	1.974	1.974	1.974	8.512	8.512
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	21.614	21.614	21.614	21.614	24.269	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies BE	6.369	6.369	6.369	6.369	-	-
Totale werkgeverslasten	31.369	31.369	31.369	31.369	29.617	29.617

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	21.214		21.214		21.318		21.214		24.269		24.269	
34-dagenregeling	21.214	0,00%	21.214	0,00%	21.318	0,00%	21.214	0,00%	24.269	0,00%	24.269	0,00%
96-dagenregeling	21.214	0,00%	21.214	0,00%	21.214	-0,49%	21.214	0,00%	24.441	0,71%	24.269	0,00%
50%-regeling	21.214	0,00%	21.214	0,00%	21.214	-0,49%	21.214	0,00%	24.441	0,71%	24.269	0,00%
50% omslagregeling	21.214	0,00%	21.214	0,00%	21.214	-0,49%	21.214	0,00%	24.441	0,71%	24.269	0,00%
Woonstaatheffing	21.614	1,89%	21.614	1,89%	21.614	1,39%	21.614	1,89%	24.269	0,00%	24.269	0,00%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-1.980	-1.864	-1.398	-1.265	-949
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.265	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.619	24.735	25.000	21.749	21.749
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-1.864	-1.398	-1.265	-949
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.265	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.735	25.000	21.749	21.749
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.109	-949
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.974	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	21.614	21.749
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.109	-949
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.974	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	21.614	21.749
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.109	-
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.974	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	21.614	21.749
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	6.912	6.912	6.912	6.912	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	21.749	21.749
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	24.269		24.619		24.735		25.000		21.749		21.749	
34-dagenregeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.735	0,00%	25.000	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,00%
96-dagenregeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.269	-1,88%	24.269	-2,92%	21.614	-0,62%	21.749	0,00%
50%-regeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.269	-1,88%	24.269	-2,92%	21.614	-0,62%	21.749	0,00%
50% omslagregeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.269	-1,88%	24.269	-2,92%	21.614	-0,62%	21.749	0,00%
Woonstaatheffing	25.000	3,01%	25.000	1,55%	25.000	1,07%	25.000	0,00%	21.749	0,00%	21.749	0,00%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-1.980	-1.864	-1.398	-1.265	-949
Belastingheffing BE	-37	-115	-141	-246	-651	-858
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.265	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.233	24.504	24.594	24.754	21.098	20.891
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-1.864	-1.398	-1.265	-949
Belastingheffing BE	-37	-37	-141	-246	-651	-858
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.265	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.233	24.233	24.594	24.754	21.098	20.891
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.109	-949
Belastingheffing BE	-37	-37	-37	-37	-93	-858
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.974	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.233	24.233	24.233	24.233	21.521	20.891
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

Nederland - België € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.109	-949
Belastingheffing BE	-37	-37	-37	-37	-93	-858
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.974	949
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.233	24.233	24.233	24.233	21.521	20.891
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.109	-
Belastingheffing BE	-37	-37	-37	-37	-93	-1.481
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.974	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.233	24.233	24.233	24.233	21.521	20.268
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing BE	-559	-559	-559	-559	-1.481	-1.481
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-3.251	-3.251
Heffingskortingen	6.912	6.912	6.912	6.912	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.441	24.441	24.441	24.441	20.268	20.268
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	6.369	6.369
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	31.369	31.369

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	24.233		24.504		24.594		24.754		21.098		20.891	
34-dagenregeling	24.233	0,00%	24.233	-1,11%	24.594	0,00%	24.754	0,00%	21.098	0,00%	20.891	0,00%
96-dagenregeling	24.233	0,00%	24.233	-1,11%	24.233	-1,47%	24.233	-2,10%	21.521	2,00%	20.891	0,00%
50%-regeling	24.233	0,00%	24.233	-1,11%	24.233	-1,47%	24.233	-2,10%	21.521	2,00%	20.891	0,00%
50% omslagregeling	24.233	0,00%	24.233	-1,11%	24.233	-1,47%	24.233	-2,10%	21.521	2,00%	20.268	-2,98%
Woonstaatheffing	24.441	0,86%	24.441	-0,26%	24.441	-0,62%	24.441	-1,26%	20.268	-3,93%	20.268	-2,98%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België | € 50.000

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-943	-1.257	-2.495	-3.180	-4.372
Belastingheffing BE	-6.144	-3.631	-2.770	-1.863	-1.380	-1.070
Sociale zekerheid NL					-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.857	-6.829	-6.660	-	-
Heffingskortingen	-	944	1.257	1.810	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.914	39.512	40.401	40.791	41.476	40.593
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-1.257	-2.495	-3.180	-4.372
Belastingheffing BE	-6.144	-6.144	-2.770	-1.863	-1.380	-1.070
Sociale zekerheid NL					-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.829	-6.660	-	-
Heffingskortingen	-	-	1.257	1.810	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.914	36.914	40.401	40.791	41.476	40.593
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing BE	-6.144	-6.144	-6.144	-6.144	-4.613	-1.070
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.942	-6.942	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.914	36.914	36.914	36.914	41.423	40.593
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing BE	-6.144	-6.144	-6.144	-6.144	-4.613	-1.070
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.942	-6.942	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.914	36.914	36.914	36.914	41.423	40.593
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-7.950
Belastingheffing BE	-6.144	-6.144	-6.144	-6.144	-4.613	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.942	-6.942	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.914	36.914	36.914	36.914	41.423	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-6.195	-6.195	-6.195	-6.195	-7.950	-7.950
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.502	-6.502	-6.502	-6.502	-	-
Heffingskortingen	1.814	1.814	1.814	1.814	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	39.116	39.116	39.116	39.116	38.086	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	36.914		39.512		40.401		40.791		41.476		40.593	
34-dagenregeling	36.914	0,00%	36.914	-6,58%	40.401	0,00%	40.791	0,00%	41.476	0,00%	40.593	0,00%
96-dagenregeling	36.914	0,00%	36.914	-6,58%	36.914	-8,63%	36.914	-9,50%	41.423	-0,13%	40.593	0,00%
50%-regeling	36.914	0,00%	36.914	-6,58%	36.914	-8,63%	36.914	-9,50%	41.423	-0,13%	40.593	0,00%
50% omslagregeling	36.914	0,00%	36.914	-6,58%	36.914	-8,63%	36.914	-9,50%	41.423	-0,13%	38.086	-6,18%
Woonstaatheffing	39.116	5,97%	39.116	-1,00%	39.116	-3,18%	39.116	-4,11%	38.086	-8,17%	38.086	-6,18%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-943	-1.257	-2.495	-3.180	-4.372
Belastingheffing BE	-11.315	-8.174	-7.126	-4.618	-3.631	-2.296
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.857	-6.829	-6.660	-	-
Heffingskortingen	-	944	1.257	1.810	6.570	6.570
Compensatieregeling	1.619	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	33.362	34.969	36.045	38.037	39.225	39.368
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-1.257	-2.495	-3.180	-4.372
Belastingheffing BE	-11.315	-11.315	-7.126	-4.618	-3.631	-2.296
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.829	-6.660	-	-
Heffingskortingen	-	-	1.257	1.810	6.570	6.570
Compensatieregeling	1.619	1.619	-	-	-	-
Netto-inkomen	33.362	33.362	36.045	38.037	39.225	39.368
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing BE	-11.315	-11.315	-11.315	-11.315	-9.374	-2.296
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.942	-6.942	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	1.619	1.619	1.619	1.619	1.424	-
Netto-inkomen	33.362	33.362	33.362	33.362	38.086	39.368
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing BE	-11.315	-11.315	-11.315	-11.315	-9.374	-2.296
Sociale zekerheid NL				-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.942	-6.942	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	1.619	1.619	1.619	1.619	1.424	-
Netto-inkomen	33.362	33.362	33.362	33.362	38.086	39.368
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-7.950
Belastingheffing BE	-11.315	-11.315	-11.315	-11.315	-9.374	-
Sociale zekerheid NL				-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.942	-6.942	-6.942	-6.942	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	1.619	1.619	1.619	1.619	1.424	-
Netto-inkomen	33.362	33.362	33.362	33.362	38.086	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-6.195	-6.195	-6.195	-6.195	-7.950	-7.950
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-6.502	-6.502	-6.502	-6.502	-	-
Heffingskortingen	1.814	1.814	1.814	1.814	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	39.116	39.116	39.116	39.116	38.086	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies BE	12.739	12.739	12.739	12.739	-	-
Totale werkgeverslasten	62.739	62.739	62.739	62.739	59.235	59.235

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	33.362		34.969		36.045		38.037		39.225		39.368	
34-dagenregeling	33.362	0,00%	33.362	-4,60%	36.045	0,00%	38.037	0,00%	39.225	0,00%	39.368	0,00%
96-dagenregeling	33.362	0,00%	33.362	-4,60%	33.362	-7,44%	33.362	-12,29%	38.086	-2,90%	39.368	0,00%
50%-regeling	33.362	0,00%	33.362	-4,60%	33.362	-7,44%	33.362	-12,29%	38.086	-2,90%	39.368	0,00%
50% omslagregeling	33.362	0,00%	33.362	-4,60%	33.362	-7,44%	33.362	-12,29%	38.086	-2,90%	38.086	-3,26%
Woonstaatheffing	39.116	17,25%	39.116	11,86%	39.116	8,52%	39.116	2,84%	38.086	-2,90%	38.086	-3,26%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-5.177	-4.253	-2.796	-2.531	-1.904
Belastingheffing BE	-266	-948	-1.164	-2.026	-2.616	-3.546
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.820	39.910	40.619	41.214	40.165	39.662
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-4.253	-2.796	-2.531	-1.904
Belastingheffing BE	-266	-266	-1.164	-2.026	-2.616	-3.546
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.820	37.820	40.619	41.214	40.165	39.662
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-6.195	-1.904
Belastingheffing BE	-266	-266	-266	-266	-293	-3.546
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	6.502	6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.820	37.820	37.820	37.820	38.823	39.662
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

50%- regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-6.195	-1.904
Belastingheffing BE	-266	-266	-266	-266	-293	-3.546
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.820	37.820	37.820	37.820	38.823	39.662
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

50%- omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-6.195	-
Belastingheffing BE	-266	-266	-266	-266	-293	-6.144
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534		
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.942
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.820	37.820	37.820	37.820	38.823	36.914
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing BE	-4.613	-4.613	-4.613	-4.613	-6.144	-6.144
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE					-6.942	-6.942
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	41.423	41.423	41.423	41.423	36.914	36.914
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	37.820		39.910		40.619		41.214		40.165		39.662	
34-dagenregeling	37.820	0,00%	37.820	-5,24%	40.619	0,00%	41.214	0,00%	40.165	0,00%	39.662	0,00%
96-dagenregeling	37.820	0,00%	37.820	-5,24%	37.820	-6,89%	37.820	-8,24%	38.823	-3,34%	39.662	0,00%
50%-regeling	37.820	0,00%	37.820	-5,24%	37.820	-6,89%	37.820	-8,24%	38.823	-3,34%	39.662	0,00%
50% omslagregeling	37.820	0,00%	37.820	-5,24%	37.820	-6,89%	37.820	-8,24%	38.823	-3,34%	36.914	-6,93%
Woonstaatheffing	41.423	9,53%	41.423	3,79%	41.423	1,98%	41.423	0,51%	36.914	-8,09%	36.914	-6,93%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-5.177	-4.253	-2.796	-2.531	-1.904
Belastingheffing BE	-570	-1.927	-2.365	-4.118	-4.887	-6.543
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534		
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.516	38.931	39.418	39.123	37.893	36.666
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-4.253	-2.796	-2.531	-1.904
Belastingheffing BE	-570	-570	-2.365	-4.118	-4.887	-6.543
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534		
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.516	37.516	39.418	39.123	37.893	36.666
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-6.195	-1.904
Belastingheffing BE	-570	-570	-570	-570	-602	-6.543
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534		
Sociale zekerheid BE					-6.502	-6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.516	37.516	37.516	37.516	38.514	36.666
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

Nederland - België € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-6.195	-1.904
Belastingheffing BE	-570	-570	-570	-570	-602	-6.543
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.697
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	1.809
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.516	37.516	37.516	37.516	38.514	36.666
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-6.195	-
Belastingheffing BE	-570	-570	-570	-570	-602	-11.315
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.502	-6.942
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.814	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	37.516	37.516	37.516	37.516	38.514	31.743
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing BE	-9.374	-9.374	-9.374	-9.374	-11.315	-11.315
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-6.942	-6.942
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.662	36.662	36.662	36.662	31.743	31.743
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	12.739	12.739
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	62.739	62.739

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	37.516		38.931		39.418		39.123		37.893		36.666	
34-dagenregeling	37.516	0,00%	37.516	-3,63%	39.418	0,00%	39.123	0,00%	37.893	0,00%	36.666	0,00%
96-dagenregeling	37.516	0,00%	37.516	-3,63%	37.516	-4,83%	37.516	-4,11%	38.514	1,64%	36.666	0,00%
50%-regeling	37.516	0,00%	37.516	-3,63%	37.516	-4,83%	37.516	-4,11%	38.514	1,64%	36.666	0,00%
50% omslagregeling	37.516	0,00%	37.516	-3,63%	37.516	-4,83%	37.516	-4,11%	38.514	1,64%	31.743	-13,43%
Woonstaatheffing	36.662	-2,28%	36.662	-5,83%	36.662	-6,99%	36.662	-6,29%	31.743	-16,23%	31.743	-13,43%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België | € 100.000

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-3.760	-5.014	-10.001	-11.801	-16.227
Belastingheffing BE	-27.703	-20.721	-18.394	-11.104	-11.795	-6.614
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.557	-	-
Heffingskortingen	-	556	556	558	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	58.562	62.339	63.413	65.896	67.493	68.249
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-5.014	-10.001	-11.801	-16.227
Belastingheffing BE	-27.703	-27.703	-18.394	-11.104	-11.795	-6.614
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.557	-	-
Heffingskortingen	-	-	556	558	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	58.562	58.562	63.413	65.896	67.493	68.249
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing BE	-27.703	-27.703	-27.703	-27.703	-29.024	-6.614
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.735	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	58.562	58.562	58.562	58.562	62.065	68.249
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing BE	-27.703	-27.703	-27.703	-27.703	-29.024	-6.614
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.735	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	58.562	58.562	58.562	58.562	62.065	68.249
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-29.503
Belastingheffing BE	-27.703	-27.703	-27.703	-27.703	-29.024	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.735	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	58.562	58.562	58.562	58.562	62.065	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-24.803	-24.803	-24.803	-24.803	-29.503	-29.503
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.004	-13.004	-13.004	-13.004	-	-
Heffingskortingen	565	565	565	565	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	62.757	62.757	62.757	62.757	61.587	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
geen thuiswerkregeling	58.562		62.339		63.413		65.896		67.493		68.249	
34-dagenregeling	58.562	0,00%	58.562	-6,06%	63.413	0,00%	65.896	0,00%	67.493	0,00%	68.249	0,00%
96-dagenregeling	58.562	0,00%	58.562	-6,06%	58.562	-7,65%	58.562	-11,13%	62.065	-8,04%	68.249	0,00%
50%-regeling	58.562	0,00%	58.562	-6,06%	58.562	-7,65%	58.562	-11,13%	62.065	-8,04%	68.249	0,00%
50% omslagregeling	58.562	0,00%	58.562	-6,06%	58.562	-7,65%	58.562	-11,13%	62.065	-8,04%	61.587	-9,76%
woonstaatheffing	62.757	7,16%	62.757	0,67%	62.757	-1,03%	62.757	-4,76%	61.587	-8,75%	61.587	-9,76%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-3.760	-5.014	-10.001	-11.801	-16.227
Belastingheffing BE	-34.021	-27.040	-24.712	-16.503	-17.202	-11.172
Sociale zekerheid NL		-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.557	-	-
Heffingskortingen	-	556	556	558	1.623	1.623
Compensatieregeling	626	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	52.869	58.021	57.095	60.497	62.086	63.691
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-5.014	-10.001	-11.801	-16.227
Belastingheffing BE	-34.021	-34.021	-24.712	-16.503	-17.202	-11.172
Sociale zekerheid NL				-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.557	-	-
Heffingskortingen	-	-	556	558	1.623	1.623
Compensatieregeling	626	626	-	-	-	-
Netto-inkomen	52.869	52.869	57.095	60.497	62.086	63.691
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing BE	-34.021	-34.021	-34.021	-34.021	-35.343	-11.172
Sociale zekerheid NL					-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.735		
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	626	626	626	626	5.840	-
Netto-inkomen	52.869	52.869	52.869	52.869	61.587	63.691
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	België
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing BE	-34.021	-34.021	-34.021	-34.021	-35.343	-11.172
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.735	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	626	626	626	626	5.840	-
Netto-inkomen	52.869	52.869	52.869	52.869	61.587	63.691
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-29.503
Belastingheffing BE	-34.021	-34.021	-34.021	-34.021	-35.343	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.735	-13.735	-13.735	-13.735	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	626	626	626	626	5.840	-
Netto-inkomen	52.869	52.869	52.869	52.869	61.587	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-24.803	-24.803	-24.803	-24.803	-29.503	-29.503
Belastingheffing BE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid BE	-13.004	-13.004	-13.004	-13.004	-	-
Heffingskortingen	565	565	565	565	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	62.757	62.757	62.757	62.757	61.587	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies BE	25.477	25.477	25.477	25.477	-	-
Totale werkgeverslasten	125.477	125.477	125.477	125.477	113.230	113.230

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	52.869		56.021		57.095		60.497		62.086		63.691	
34-dagenregeling	52.869	0,00%	52.869	-5,63%	57.095	0,00%	60.497	0,00%	62.086	0,00%	63.691	0,00%
96-dagenregeling	52.869	0,00%	52.869	-5,63%	52.869	-7,40%	52.869	-12,61%	61.587	-0,80%	63.691	0,00%
50%-regeling	52.869	0,00%	52.869	-5,63%	52.869	-7,40%	52.869	-12,61%	61.587	-0,80%	63.691	0,00%
50% omslagregeling	52.869	0,00%	52.869	-5,63%	52.869	-7,40%	52.869	-12,61%	61.587	-0,80%	61.587	-3,30%
Woonstaatheffing	62.757	18,70%	62.757	12,02%	62.757	9,92%	62.757	3,74%	61.587	-0,80%	61.587	-3,30%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-22.078	-19.603	-11.647	-9.601	-4.586
Belastingheffing BE	-942	-4.469	-5.809	-11.509	-11.035	-15.441
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.372	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	561	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.644	64.543	65.678	67.932	66.552	66.999
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-19.603	-11.647	-9.601	-4.586
Belastingheffing BE	-942	-942	-5.809	-11.509	-11.035	-15.441
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.372	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	561	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.644	60.644	65.678	67.932	66.552	66.999
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-24.803	-4.586
Belastingheffing BE	-942	-942	-942	-942	-979	-15.441
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.004	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	565	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.644	60.644	60.644	60.644	61.778	66.999
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-24.803	-4.586
Belastingheffing BE	-942	-942	-942	-942	-979	-15.441
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.004	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	565	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.644	60.644	60.644	60.644	61.778	66.999
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-24.803	-
Belastingheffing BE	-942	-942	-942	-942	-979	-27.703
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.004	-13.735
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	565	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.644	60.644	60.644	60.644	61.778	58.562
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing BE	-29.024	-29.024	-29.024	-29.024	-27.703	-27.703
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.735	-13.735
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	62.065	62.065	62.065	62.065	58.562	58.562
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	60.644		64.543		65.678		67.932		66.552		66.999	
34-dagenregeling	60.644	0,00%	60.644	-6,04%	65.678	0,00%	67.932	0,00%	66.552	0,00%	66.999	0,00%
96-dagenregeling	60.644	0,00%	60.644	-6,04%	60.644	-7,66%	60.644	-10,73%	61.778	-7,17%	66.999	0,00%
50%-regeling	60.644	0,00%	60.644	-6,04%	60.644	-7,66%	60.644	-10,73%	61.778	-7,17%	66.999	0,00%
50% omslagregeling	60.644	0,00%	60.644	-6,04%	60.644	-7,66%	60.644	-10,73%	61.778	-7,17%	58.562	-12,59%
Woonstaatheffing	62.065	2,34%	62.065	-3,84%	62.065	-5,50%	62.065	-8,64%	58.562	-12,01%	58.562	-12,59%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-22.078	-19.603	-11.647	-9.601	-4.586
Belastingheffing BE	-1.336	-6.031	-7.700	-14.583	-14.085	-19.260
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.372	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	561	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.250	62.981	63.786	64.859	63.503	63.180
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-19.603	-11.647	-9.601	-4.586
Belastingheffing BE	-1.336	-1.336	-7.700	-14.583	-14.085	-19.260
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.372	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	561	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.250	60.250	63.786	64.859	63.503	63.180
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-24.803	-4.586
Belastingheffing BE	-1.336	-1.336	-1.336	-1.336	-1.377	-19.260
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.004	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	565	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.250	60.250	60.250	60.250	61.380	63.180
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

Nederland - België € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	België
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-24.803	-4.586
Belastingheffing BE	-1.336	-1.336	-1.336	-1.336	-1.377	-19.260
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.004	-13.532
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	565	559
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.250	60.250	60.250	60.250	61.380	63.180
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-24.803	-
Belastingheffing BE	-1.336	-1.336	-1.336	-1.336	-1.377	-34.021
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.004	-13.735
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	565	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.250	60.250	60.250	60.250	61.380	52.243
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing BE	-35.343	-35.343	-35.343	-35.343	-34.021	-34.021
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid BE	-	-	-	-	-13.735	-13.735
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	55.747	55.747	55.747	55.747	52.243	52.243
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies BE	-	-	-	-	25.477	25.477
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	125.477	125.477

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	60.250		62.981		63.786		64.859		63.503		63.180	
34-dagenregeling	60.250	0,00%	60.250	-4,34%	63.786	0,00%	64.859	0,00%	63.503	0,00%	63.180	0,00%
96-dagenregeling	60.250	0,00%	60.250	-4,34%	60.250	-5,54%	60.250	-7,11%	61.380	-3,34%	63.180	0,00%
50%-regeling	60.250	0,00%	60.250	-4,34%	60.250	-5,54%	60.250	-7,11%	61.380	-3,34%	63.180	0,00%
50% omslagregeling	60.250	0,00%	60.250	-4,34%	60.250	-5,54%	60.250	-7,11%	61.380	-3,34%	52.243	-17,31%
Woonstaatheffing	55.747	-7,47%	55.747	-11,49%	55.747	-12,60%	55.747	-14,05%	52.243	-17,73%	52.243	-17,31%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland | € 25.000

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-303	-404	-807	-932	-1.282
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	303	404	807	7.844	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-404	-807	-932	-1.282
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	404	807	7.844	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-2.330
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.512
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.018	-2.018	-2.018	-2.018	-2.330	-2.330
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	1.897	1.897	1.897	1.897	8.512	8.512
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	19.404	19.404	19.404	19.404	24.269	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	19.525		19.525		19.525		19.525		25.000		25.000	
34-dagenregeling	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	25.000	0,00%	25.000	0,00%
96-dagenregeling	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	25.000	0,00%	25.000	0,00%
50%-regeling	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	25.000	0,00%	25.000	0,00%
50% omslagregeling	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%	25.000	0,00%	24.269	-2,92%
Woonstaatheffing	19.404	-0,62%	19.404	-0,62%	19.404	-0,62%	19.404	-0,62%	24.269	-2,92%	24.269	-2,92%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-303	-404	-807	-932	-1.282
Belastingheffing DE	-1.329	-1.230	-1.185	-	-47	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	303	404	807	7.844	8.194
Compensatieregeling	848	749	705	-	-	-
Netto-inkomen	19.045	19.045	19.045	19.525	24.953	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-404	-807	-932	-1.282
Belastingheffing DE	-1.329	-1.329	-1.185	-	-47	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	404	807	7.844	8.194
Compensatieregeling	848	848	705	-	-	-
Netto-inkomen	19.045	19.045	19.045	19.525	24.953	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastingheffing DE	-1.329	-1.329	-1.329	-1.329	-596	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	848	848	848	848	-	-
Netto-inkomen	19.045	19.045	19.045	19.045	24.404	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-1.282
Belastingheffing DE	-1.329	-1.329	-1.329	-1.329	-596	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.194
Compensatieregeling	848	848	848	848	-	-
Netto-inkomen	19.045	19.045	19.045	19.045	24.404	25.000
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-2.330
Belastingheffing DE	-1.329	-1.329	-1.329	-1.329	-596	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.912	8.512
Compensatieregeling	848	848	848	848	-	-
Netto-inkomen	19.045	19.045	19.045	19.045	24.404	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.018	-2.018	-2.018	-2.018	-2.330	-2.330
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-6.912	-6.912
Sociale zekerheid DE	-5.475	-5.475	-5.475	-5.475	-	-
Heffingskortingen	1.897	1.897	1.897	1.897	8.512	8.512
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	19.404	19.404	19.404	19.404	24.269	24.269
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	4.617	4.617
Werkgeverspremies DE	4.900	4.900	4.900	4.900	-	-
Totale werkgeverslasten	29.900	29.900	29.900	29.900	29.617	29.617

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	19.045		19.045		19.045		19.525		24.953		25.000	
34-dagenregeling	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.525	0,00%	24.953	0,00%	25.000	0,00%
96-dagenregeling	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.045	-2,46%	24.404	-2,20%	25.000	0,00%
50%-regeling	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.045	-2,46%	24.404	-2,20%	25.000	0,00%
50% omslagregeling	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.045	0,00%	19.045	-2,46%	24.404	-2,20%	24.269	-2,92%
Woonstaatheffing	19.404	1,89%	19.404	1,89%	19.404	1,89%	19.404	-0,62%	24.269	-2,74%	24.269	-2,92%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-1.980	-1.864	-1.398	-1.211	-908
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912		
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.211	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.619	24.735	25.000	19.525	19.525
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-1.864	-1.398	-1.211	-908
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.211	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.735	25.000	19.525	19.525
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.018	-908
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.897	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	19.404	19.525
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

50%-regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.018	-908
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.897	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	19.404	19.525
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

50%-omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.018	-
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.897	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	19.404	19.525
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	6.912	6.912	6.912	6.912	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	19.525	19.525
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	24.269		24.619		24.735		25.000		19.525		19.525	
34-dagenregeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.735	0,00%	25.000	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%
96-dagenregeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.269	-1,88%	24.269	-2,92%	19.404	-0,62%	19.525	0,00%
50%-regeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.269	-1,88%	24.269	-2,92%	19.404	-0,62%	19.525	0,00%
50% omslagregeling	24.269	0,00%	24.269	-1,42%	24.269	-1,88%	24.269	-2,92%	19.404	-0,62%	19.525	0,00%
Woonstaatheffing	25.000	3,01%	25.000	1,55%	25.000	1,07%	25.000	0,00%	19.525	0,00%	19.525	0,00%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-1.980	-1.864	-1.398	-1.211	-908
Belastingheffing DE	-	-126	-206	-475	-653	-887
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.211	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.493	24.529	24.525	18.872	18.638
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-1.864	-1.398	-1.211	-908
Belastingheffing DE	-	-	-206	-475	-653	-887
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.310	1.211	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.529	24.525	18.872	18.638
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.018	-908
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-887
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.897	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	19.404	18.638
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

Nederland - Duitsland € 25.000

Jaarinkomen	€ 25.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.018	-908
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-887
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.897	908
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	19.404	18.638
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-2.330	-2.330	-2.330	-2.330	-2.018	-
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-1.329
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	8.512	8.512	8.512	8.512	1.897	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.269	24.269	24.269	24.269	19.404	18.196
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing DE	-596	-596	-596	-596	-1.329	-1.329
Sociale zekerheid NL	-6.912	-6.912	-6.912	-6.912	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-5.475	-5.475
Heffingskortingen	6.912	6.912	6.912	6.912	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	24.404	24.404	24.404	24.404	18.196	18.196
Werkgeverspremies NL	4.617	4.617	4.617	4.617	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	4.900	4.900
Totale werkgeverslasten	29.617	29.617	29.617	29.617	29.900	29.900

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	24.269		24.493		24.529		24.525		18.872		18.638	
34-dagenregeling	24.269	0,00%	24.269	-0,91%	24.529	0,00%	24.525	0,00%	18.872	0,00%	18.638	0,00%
96-dagenregeling	24.269	0,00%	24.269	-0,91%	24.269	-1,06%	24.269	-1,04%	19.404	2,82%	18.638	0,00%
50%-regeling	24.269	0,00%	24.269	-0,91%	24.269	-1,06%	24.269	-1,04%	19.404	2,82%	18.638	0,00%
50% omslagregeling	24.269	0,00%	24.269	-0,91%	24.269	-1,06%	24.269	-1,04%	19.404	2,82%	18.196	-2,37%
Woonstaatheffing	24.404	0,56%	24.404	-0,36%	24.404	-0,51%	24.404	-0,49%	18.196	-3,58%	18.196	-2,37%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland | € 50.000

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-821	-1.094	-2.189	-3.180	-4.372
Belastingheffing DE	-2.959	-2.726	-2.626	-2.131	-1.988	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	821	1.095	1.878	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.091	36.324	36.424	36.608	40.868	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-1.094	-2.189	-3.180	-4.372
Belastingheffing DE	-2.959	-2.959	-2.626	-2.131	-1.988	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	1.095	1.878	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.091	36.091	36.424	36.608	40.868	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing DE	-2.959	-2.959	-2.959	-2.959	-2.630	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.091	36.091	36.091	36.091	43.406	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing DE	-2.959	-2.959	-2.959	-2.959	-2.630	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.091	36.091	36.091	36.091	43.406	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-7.950
Belastingheffing DE	-2.959	-2.959	-2.959	-2.959	-2.630	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	36.091	36.091	36.091	36.091	43.406	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-5.473	-5.473	-5.473	-5.473	-7.950	-7.950
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	1.878	1.878	1.878	1.878	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	35.455	35.455	35.455	35.455	38.086	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	36.091		36.324		36.424		36.608		40.868		41.664	
34-dagenregeling	36.091	0,00%	36.091	-0,64%	36.424	0,00%	36.608	0,00%	40.868	0,00%	41.664	0,00%
96-dagenregeling	36.091	0,00%	36.091	-0,64%	36.091	-0,91%	36.091	-1,41%	43.406	6,21%	41.664	0,00%
50%-regeling	36.091	0,00%	36.091	-0,64%	36.091	-0,91%	36.091	-1,41%	43.406	6,21%	41.664	0,00%
50% omslagregeling	36.091	0,00%	36.091	-0,64%	36.091	-0,91%	36.091	-1,41%	43.406	6,21%	38.086	-8,59%
Woonstaatheffing	35.455	-1,76%	35.455	-2,39%	35.455	-2,66%	35.455	-3,15%	38.086	-6,81%	38.086	-8,59%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom.

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-821	-1.094	-2.189	-3.180	-4.372
Belastingheffing DE	-6.788	-5.313	-4.721	-2.501	-3.556	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	821	1.095	1.878	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	32.262	33.737	34.329	36.238	39.300	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-1.094	-2.189	-3.180	-4.372
Belastingheffing DE	-6.788	-6.788	-4.721	-2.501	-3.556	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	1.095	1.878	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	32.262	32.262	34.329	36.238	39.300	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing DE	-6.788	-6.788	-6.788	-6.788	-6.369	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	32.262	32.262	32.262	32.262	39.667	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-4.372
Belastingheffing DE	-6.788	-6.788	-6.788	-6.788	-6.369	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	32.262	32.262	32.262	32.262	39.667	41.664
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-7.950
Belastingheffing DE	-6.788	-6.788	-6.788	-6.788	-6.369	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	32.262	32.262	32.262	32.262	39.667	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-5.473	-5.473	-5.473	-5.473	-7.950	-7.950
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-10.950	-10.950	-10.950	-10.950	-	-
Heffingskortingen	1.878	1.878	1.878	1.878	6.570	6.570
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	35.455	35.455	35.455	35.455	38.086	38.086
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	9.235	9.235
Werkgeverspremies DE	9.800	9.800	9.800	9.800	-	-
Totale werkgeverslasten	59.800	59.800	59.800	59.800	59.235	59.235

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	32.262		33.737		34.329		36.238		39.300		41.664	
34-dagenregeling	32.262	0,00%	32.262	-4,37%	34.329	0,00%	36.238	0,00%	39.300	0,00%	41.664	0,00%
96-dagenregeling	32.262	0,00%	32.262	-4,37%	32.262	-6,02%	32.262	-10,97%	39.667	0,93%	41.664	0,00%
50%-regeling	32.262	0,00%	32.262	-4,37%	32.262	-6,02%	32.262	-10,97%	39.667	0,93%	41.664	0,00%
50% omslagregeling	32.262	0,00%	32.262	-4,37%	32.262	-6,02%	32.262	-10,97%	39.667	0,93%	38.086	-8,59%
Woonstaatheffing	35.455	9,90%	35.455	5,09%	35.455	3,28%	35.455	-2,16%	38.086	-3,09%	38.086	-8,59%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-5.177	-4.253	-2.796	-2.421	-1.816
Belastingheffing DE	-	-491	-691	-1.410	-1.492	-1.984
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	40.368	41.092	41.830	37.015	37.066
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-4.253	-2.796	-2.421	-1.816
Belastingheffing DE	-	-	-691	-1.410	-1.492	-1.984
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	41.092	41.830	37.015	37.066
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-5.473	-1.816
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-1.984
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	38.086	38.086	35.455	37.066
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-5.473	-1.816
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-1.984
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	38.086	38.086	35.455	37.066
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-5.473	-
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-2.959
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	38.086	38.086	35.455	36.091
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing DE	-2.630	-2.630	-2.630	-2.630	-2.959	-2.959
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	43.406	43.406	43.406	43.406	36.091	36.091
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	38.086		40.368		41.092		41.830		37.015		37.066	
34-dagenregeling	38.086	0,00%	38.086	-5,65%	41.092	0,00%	41.830	0,00%	37.015	0,00%	37.066	0,00%
96-dagenregeling	38.086	0,00%	38.086	-5,65%	38.086	-7,32%	38.086	-8,95%	35.455	-4,21%	37.066	0,00%
50%-regeling	38.086	0,00%	38.086	-5,65%	38.086	-7,32%	38.086	-8,95%	35.455	-4,21%	37.066	0,00%
50% omslagregeling	38.086	0,00%	38.086	-5,65%	38.086	-7,32%	38.086	-8,95%	35.455	-4,21%	36.091	-2,63%
Woonstaatheffing	43.406	13,97%	43.406	7,53%	43.406	5,63%	43.406	3,77%	36.091	-2,50%	36.091	-2,63%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-5.177	-4.253	-2.796	-2.421	-1.816
Belastingheffing DE	-	-918	-1.301	-2.761	-2.892	-3.968
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	39.940	40.482	40.479	35.615	35.082
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

38-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-4.253	-2.796	-2.421	-1.816
Belastingheffing DE	-	-	-1.301	-2.761	-2.892	-3.968
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	40.482	40.479	35.615	35.082
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-5.473	-1.816
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-3.968
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	38.086	38.086	35.455	35.082
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

Nederland - Duitsland € 50.000

Jaarinkomen	€ 50.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-5.473	-1.816
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-3.968
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	1.816
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	38.086	38.086	35.455	35.082
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-7.950	-7.950	-7.950	-7.950	-5.473	-
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-6.788
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570	1.878	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	38.086	38.086	38.086	38.086	35.455	32.262
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing DE	-6.369	-6.369	-6.369	-6.369	-6.788	-6.788
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-10.950	-10.950
Heffingskortingen	6.570	6.570	6.570	6.570		
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	39.667	39.667	39.667	39.667	32.262	32.262
Werkgeverspremies NL	9.235	9.235	9.235	9.235	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	9.800	9.800
Totale werkgeverslasten	59.235	59.235	59.235	59.235	59.800	59.800

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	38.086		39.940		40.482		40.479		35.615		35.082	
34-dagenregeling	38.086	0,00%	38.086	-4,64%	40.482	0,00%	40.479	0,00%	35.615	0,00%	35.082	0,00%
96-dagenregeling	38.086	0,00%	38.086	-4,64%	38.086	-5,92%	38.086	-5,91%	35.455	-0,45%	35.082	0,00%
50%-regeling	38.086	0,00%	38.086	-4,64%	38.086	-5,92%	38.086	-5,91%	35.455	-0,45%	35.082	0,00%
50% omslagregeling	38.086	0,00%	38.086	-4,64%	38.086	-5,92%	38.086	-5,91%	35.455	-0,45%	32.262	-8,04%
Woonstaatheffing	39.667	4,15%	39.667	-0,68%	39.667	-2,01%	39.667	-2,01%	32.262	-9,41%	32.262	-8,04%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland | € 100.000

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-3.583	-4.778	-9.555	-11.801	-16.227
Belastingheffing DE	-15.665	-13.240	-12.416	-9.867	-13.446	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	595	595	595	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	67.714	67.152	66.781	64.552	65.842	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-4.778	-9.555	-11.801	-16.227
Belastingheffing DE	-15.665	-15.665	-12.416	-9.867	-13.446	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	595	595	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	67.714	67.714	66.781	64.552	65.842	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing DE	-15.665	-15.665	-15.665	-15.665	-17.097	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	67.714	67.714	67.714	67.714	73.992	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

50%-regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing DE	-15.665	-15.665	-15.665	-15.665	-17.097	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	67.714	67.714	67.714	67.714	73.992	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

50%-omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-29.503
Belastingheffing DE	-15.665	-15.665	-15.665	-15.665	-17.097	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	67.714	67.714	67.714	67.714	73.992	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-23.888	-23.888	-23.888	-23.888	-29.503	-29.503
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	595	595	595	595	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.086	60.086	60.086	60.086	61.587	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	67.714		67.152		66.781		64.552		65.842		66.770	
34-dagenregeling	67.714	0,00%	67.714	0,84%	66.781	0,00%	64.552	0,00%	65.842	0,00%	66.770	0,00%
96-dagenregeling	67.714	0,00%	67.714	0,84%	67.714	1,40%	67.714	4,90%	73.992	12,38%	66.770	0,00%
50%-regeling	67.714	0,00%	67.714	0,84%	67.714	1,40%	67.714	4,90%	73.992	12,38%	66.770	0,00%
50% omslagregeling	67.714	0,00%	67.714	0,84%	67.714	1,40%	67.714	4,90%	73.992	12,38%	61.587	-7,76%
Woonstaatheffing	60.086	-11,27%	60.086	-10,52%	60.086	-10,03%	60.086	-6,92%	61.587	-6,46%	61.587	-7,76%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-3.583	-4.778	-9.555	-11.801	-16.227
Belastingheffing DE	-23.885	-18.598	-16.699	-9.867	-13.446	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	595	595	595	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	59.494	61.793	62.498	64.552	65.842	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-4.778	-9.555	-11.801	-16.227
Belastingheffing DE	-23.885	-23.885	-16.699	-9.867	-13.446	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	595	595	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	59.494	59.494	62.498	64.552	65.842	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing DE	-23.885	-23.885	-23.885	-23.885	-25.704	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	59.494	59.494	59.494	59.494	65.385	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-16.227
Belastingheffing DE	-23.885	-23.885	-23.885	-23.885	-25.704	-8.093
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	59.494	59.494	59.494	59.494	65.385	66.770
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-29.503
Belastingheffing DE	-23.885	-23.885	-23.885	-23.885	-25.704	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	-	-	-	-	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	59.494	59.494	59.494	59.494	65.385	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-23.888	-23.888	-23.888	-23.888	-29.503	-29.503
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-
Sociale zekerheid NL	-	-	-	-	-10.534	-10.534
Sociale zekerheid DE	-16.621	-16.621	-16.621	-16.621	-	-
Heffingskortingen	595	595	595	595	1.623	1.623
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	60.086	60.086	60.086	60.086	61.587	61.587
Werkgeverspremies NL	-	-	-	-	13.230	13.230
Werkgeverspremies DE	15.193	15.193	15.193	15.193	-	-
Totale werkgeverslasten	115.193	115.193	115.193	115.193	113.230	113.230

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	59.494		61.793		62.498		64.552		65.842		66.770	
34-dagenregeling	59.494	0,00%	59.494	-3,72%	62.498	0,00%	64.552	0,00%	65.842	0,00%	66.770	0,00%
96-dagenregeling	59.494	0,00%	59.494	-3,72%	59.494	-4,81%	59.494	-7,84%	65.385	-0,69%	66.770	0,00%
50%-regeling	59.494	0,00%	59.494	-3,72%	59.494	-4,81%	59.494	-7,84%	65.385	-0,69%	66.770	0,00%
50% omslagregeling	59.494	0,00%	59.494	-3,72%	59.494	-4,81%	59.494	-7,84%	65.385	-0,69%	61.587	-7,76%
Woonstaatheffing	60.086	1,00%	60.086	-2,76%	60.086	-3,86%	60.086	-6,92%	61.587	-6,46%	61.587	-7,76%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-22.078	-19.603	-11.647	-9.131	-4.215
Belastingheffing DE	-	-2.533	-3.455	-7.065	-5.571	-8.191
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	66.479	68.031	72.377	69.272	71.569
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-19.603	-11.647	-9.131	-4.215
Belastingheffing DE	-	-	-3.455	-7.065	-5.571	-8.191
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	68.031	72.377	69.272	71.569
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-23.888	-4.215
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-8.191
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	61.587	61.587	60.086	71.569
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Gehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-23.888	-4.215
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-8.191
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	61.587	61.587	60.086	71.569
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-23.888	-
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-15.665
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	61.587	61.587	60.086	67.714
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing DE	-17.097	-17.097	-17.097	-17.097	-15.665	-15.665
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	73.992	73.992	73.992	73.992	67.714	67.714
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	61.587		66.479		68.031		72.377		69.272		71.569	
34-dagenregeling	61.587	0,00%	61.587	-7,36%	68.031	0,00%	72.377	0,00%	69.272	0,00%	71.569	0,00%
96-dagenregeling	61.587	0,00%	61.587	-7,36%	61.587	-9,47%	61.587	-14,91%	60.086	-13,26%	71.569	0,00%
50%-regeling	61.587	0,00%	61.587	-7,36%	61.587	-9,47%	61.587	-14,91%	60.086	-13,26%	71.569	0,00%
50% omslagregeling	61.587	0,00%	61.587	-7,36%	61.587	-9,47%	61.587	-14,91%	60.086	-13,26%	67.714	-5,39%
Woonstaatheffing	73.992	20,14%	73.992	11,30%	73.992	8,76%	73.992	2,23%	67.714	-2,25%	67.714	-5,39%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

Geen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-22.078	-19.603	-11.647	-9.131	-4.215
Belastingheffing DE	-	-3.693	-5.043	-10.382	-8.344	-12.320
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	65.319	66.443	69.060	66.499	67.440
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

34-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-19.603	-11.647	-9.131	-4.215
Belastingheffing DE	-	-	-5.043	-10.382	-8.344	-12.320
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	66.443	69.060	66.499	67.440
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

96-dagen thuiswerkregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-23.888	-4.215
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-12.320
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	61.587	61.587	60.086	67.440
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

Nederland - Duitsland € 100.000

Jaarinkomen	€ 100.000
Woonland	Duitsland
Werkgever	Nederland
Gezinssituatie	Ongehuwd

50% - regeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-23.888	-4.215
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-12.320
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	595
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	61.587	61.587	60.086	67.440
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

50% - omslagregeling

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-29.503	-29.503	-29.503	-29.503	-23.888	-
Belastingheffing DE	-	-	-	-	-	-23.885
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	595	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	61.587	61.587	61.587	61.587	60.086	59.494
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

Woonstaatheffing

% thuiswerkdagen	0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
Bruto inkomen	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Belastingheffing NL	-	-	-	-	-	-
Belastingheffing DE	-25.704	-25.704	-25.704	-25.704	-23.885	-23.885
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-	-
Sociale zekerheid DE	-	-	-	-	-16.621	-16.621
Heffingskortingen	1.623	1.623	1.623	1.623	-	-
Compensatieregeling	-	-	-	-	-	-
Netto-inkomen	65.385	65.385	65.385	65.385	59.494	59.494
Werkgeverspremies NL	13.230	13.230	13.230	13.230	-	-
Werkgeverspremies DE	-	-	-	-	15.193	15.193
Totale werkgeverslasten	113.230	113.230	113.230	113.230	115.193	115.193

Samenvatting

Netto inkomen bij % thuiswerken	0%		15%		20%		40%-wel kaderovereenkomst		40%-geen kaderovereenkomst		55%	
Geen thuiswerkregeling	61.587		65.319		66.443		69.060		66.499		67.440	
34-dagenregeling	61.587	0,00%	61.587	-5,71%	66.443	0,00%	69.060	0,00%	66.499	0,00%	67.440	0,00%
96-dagenregeling	61.587	0,00%	61.587	-5,71%	61.587	-7,31%	61.587	-10,82%	60.086	-9,64%	67.440	0,00%
50%-regeling	61.587	0,00%	61.587	-5,71%	61.587	-7,31%	61.587	-10,82%	60.086	-9,64%	67.440	0,00%
50% omslagregeling	61.587	0,00%	61.587	-5,71%	61.587	-7,31%	61.587	-10,82%	60.086	-9,64%	59.494	-11,78%
Woonstaatheffing	65.385	6,17%	65.385	0,10%	65.385	-1,59%	65.385	-5,32%	59.494	-10,53%	59.494	-11,78%

De genoemde percentages geven de verandering weer ten opzichte van het netto-inkomen binnen dezelfde kolom

Uitgebreid scenario

In onderstaande overzicht hebben we berekeningen gemaakt waarbij naast het basissalaris ook rekening is gehouden met een auto van de zaak en de hypotheekrenteaftrek.

De berekening is uitsluitend gemaakt voor een inwoner van Nederland die 40% van zijn tijd thuiswerkt en 60% van zijn tijd werkt in België c.q. Duitsland

De auto van de zaak kent in alle drie de landen een verschillend belastbaar voordeel. Het bruto inkomen zoals in de berekening weergegeven, laat het loon naar Nederlandse maatstaven zien. In de berekening van de belastingheffing in België / Duitsland is uitgegaan van de bijtelling naar nationaal recht van de beide landen.

In de Belgische berekening gaan we uit van een in Vlaanderen gevestigde werkgever.

Nederland - België

Jaarinkomen	€ 50.000	Auto van de zaak, cataloguswaarde NL	€ 33.000
Woonland	Nederland	Auto van de zaak, cataloguswaarde BE	€ 30.500
Werkgever	België	Kalenderjaar eerste gebruik	2023
Thuiswerkdagen	40%	Brandstof	Benzine
Kaderovereenkomst:	Nee	WOZ-waarde woning	€ 250.000
Gezinssituatie	Gehuwd	Hypotheekrente	€ 6.000

Thuiswerkregeling	geen	34-dagen	96-dagen	50%	50% - omslag	woonstaat
Bruto inkomen	57.260	57.260	57.260	57.260	57.260	57.260
Box 1 inkomen	52.135	52.135	52.135	52.135	52.135	52.135
Belastingheffing NL	-2.980	-2.980	-	-	-	-8.739
Belastingheffing BE	-1.667	-1.667	-5.454	-5.454	-5.454	
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534
Heffingskortingen	5.956	5.956	5.956	5.956	5.956	5.956
NL compensatie regeling	-	-	-	-	-	-
Netto inkomen*	40.775	40.775	39.968	39.968	39.968	36.683
Werkgeverspremies NL	10.576	10.576	10.576	10.576	10.576	10.576
Totale werkgeverslasten**	60.576	60.576	60.576	60.576	60.576	60.576

* uit dit netto inkomen moet de hypotheekrente nog worden betaald

** exclusief de werkgeverskosten voor de auto van de zaak

Nederland - Duitsland

Jaarinkomen	€ 50.000	Auto van de zaak, cataloguswaarde NL	€ 33.000
Woonland	Nederland	Auto van de zaak, cataloguswaarde DE	€ 33.000
Werkgever	Duitsland	Aantal kilometer woon-werkverkeer	50
Thuiswerkdagen	40%	Brandstof	Benzine
Kaderovereenkomst	Nee	WOZ-waarde woning	€ 250.000
Gezinssituatie	Gehuwd	Hypotheekrente	€ 6.000

Thuiswerkregeling	geen	34-dagen	96-dagen	50%	50% - omslag	woonstaat
Bruto inkomen	57.260	57.260	57.260	57.260	57.260	57.260
Box 1 inkomen	52.135	52.135	52.135	52.135	52.135	52.135
Belastingheffing NL	-2.980	-2.980	-	-	-	-8.739
Belastingheffing GE	-3.508	-3.508	-4.055	-4.055	-4.055	-
Sociale zekerheid NL	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534	-10.534
Heffingskortingen	5.956	5.956	5.956	5.956	5.956	5.956
NL compensatie regeling						
Netto inkomen*	38.934	38.934	41.367	41.367	41.367	[illegible]
Werkgeverspremies NL	10.576	10.576	10.576	10.576	10.576	10.576
Totale werkgeverslasten**	60.576	60.576	60.576	60.576	60.576	60.576

* uit dit netto inkomen moet de hypotheekrente nog worden betaald

** exclusief de werkgeverskosten voor de auto van de zaak

In de scenario's met gesplitste belastingheffing, wordt voor de Duitse belastingberekening een relatief groot deel van de bijtelling van de auto van de zaak in aanmerking genomen; dit op basis van Duitse uitgangspunten dat het gedeelte van de bijtelling voor woon-werkverkeer volledig in Duitsland als werkstaat belast moet worden.

HOOFDSTUK 6

Analyse

Analyse

Het doorrekenen van de thuiswerkregelingen levert ons de volgende inzichten op.

Algemeen

- Als een thuiswerkregeling effectief van toepassing is (dat wil zeggen: de drempel van het maximaal aantal thuiswerkdagen wordt niet overschreden), blijft het netto-inkomen gelijk aan het netto-inkomen bij 0% thuiswerken. Dit is althans het geval zolang geen verandering in het toepasselijke sociale zekerheidsstel plaatsvindt (scenario's 40%-geen kaderovereenkomst en 55%).
- Wordt de drempel van het maximaal aantal thuiswerkdagen wel overschreden, dan blijft de heffing gelijk aan de huidige situatie zonder thuiswerkregeling.
- Als het sociale zekerheidsstelsel wijzigt, beïnvloedt dit de hoogte van de verschuldigde belasting. Dit is goed zichtbaar bij het vergelijken van de scenario's 40% thuiswerken met kaderregeling versus 40% thuiswerken zonder kaderregeling. Het wel of niet toepassen van de kaderregeling bepaalt in welk land de belastingplichtige sociaal verzekerd is. De Nederlandse premies volksverzekeringen zijn in Nederland niet aftrekbaar van het fiscaal loon en beïnvloeden dus niet de hoogte van de Nederlandse belastingheffing. Echter, Belgische en Duitse sociale zekerheidspremies zijn wel (deels) fiscaal aftrekbaar in Nederland. Hierdoor is het in Nederland belastbare loon lager dan wanneer Nederlandse sociale zekerheid van toepassing is, wat dan ook resulteert in een lager bedrag aan Nederlandse belastingheffing.
- Ook in de Belgische en Duitse berekeningen is het effect zichtbaar van het land waar de belastingplichtige sociaal verzekerd is. De werknemerspremies sociale zekerheid zijn in België en Duitsland fiscaal aftrekbaar. Deze premies verschillen tussen België, Duitsland en Nederland, waardoor ook een verschil in grondslag voor de belastingheffing ontstaat.
- Het bedrag aan werkgeverslasten, te weten de combinatie van brutoloon plus de werkgeverspremies sociale zekerheid, verandert niet bij het toepasbaar zijn van de thuiswerkregelingen. Deze werkgeverspremies zijn namelijk afhankelijk van het van toepassing zijnde sociale zekerheidsstelsel, wat wordt vastgesteld op basis van de Europese Verordening 883/2004 inzake de coördinatie van sociale zekerheidsstelsels.

In de meeste gevallen waar de thuiswerkregeling effectief een impact heeft, is sprake van een nadelig effect op het netto-inkomen van de belastingplichtige ten opzichte van het nettoloon zonder thuiswerkregeling bij hetzelfde aantal thuiswerkdagen. Dit komt hoofdzakelijk doordat het zogenoemde progressie-effect dat normaal optreedt bij de verdeling van de belastingheffing over twee landen door de thuiswerkregeling wordt weggenomen.

Met het progressie-effect wordt het volgende bedoeld: zowel Nederland als België als Duitsland kennen progressieve belastingtarieven, wat betekent dat het belastingtarief stijgt naarmate het inkomen stijgt. Door de belastingheffing over het arbeidsinkomen over twee landen te verdelen, wordt in beide landen gebruik gemaakt van de laagste belastingschijven.

Dit effect wordt overigens weer enigszins getemperd door de manier waarop voorkoming van dubbele belastingheffing wordt verleend aan een werknemer voor toepassing van belastingverdragen. Deze voorkoming van dubbele belastingheffing wordt verleend door de woonstaat van de belastingplichtige. De woonstaat berekent eerst belasting over het volledige inkomen inclusief de normale progressie en verleent vervolgens voorkoming van dubbele belastingheffing voor het aan het buitenland toerekenbare inkomen, tegen het gemiddelde belastingtarief van de woonstaat over het inkomen van deze belastingplichtige.

Wordt deze combinatie van twee keer lage belastingtarieven weggenomen doordat een thuiswerkregeling de belastingheffing tot één land beperkt, dan heeft dat in veel gevallen een negatief effect op het netto-inkomen.

Inkomenscategorie € 25.000

Voor de laagste inkomenscategorie hebben de thuiswerkregelingen vrijwel geen effect op het netto-inkomen. Dit komt vooral omdat de belastingheffing in alle drie de landen nihil of vrijwel nihil is. De lage (of geen) belastingheffing is het gevolg van het toepassen van heffingskortingen (Nederland) of een belastingvrije som.

De voor- of nadelen bedragen in de combinatie *Nederland - België* in de meeste scenario's minder dan 3%-punt, gemeten ten opzichte van het netto-inkomen in de huidige situatie zonder thuiswerkovereenkomst en bij een gelijkblijvend aantal thuiswerkdagen. Het maximale voordeel bedraagt 3,01%-punt of € 731 voor de gehuwde inwoner van België die niet thuiswerkt bij een volledige woonstaatheffing. Het maximale nadeel bedraagt 3,93%-punt of € 830 voor de ongehuwde inwoner van België met een volledige woonstaatheffing, bij 40% thuiswerken en zonder toepassing van de kaderovereenkomst (Belgische sociale zekerheid is van toepassing). Deze belastingplichtige komt dan op hetzelfde nettoloon als een volledig in België wonende en werkende belastingplichtige.

De voor- of nadelen bedragen in de combinatie *Nederland - Duitsland* in de meeste scenario's minder dan 3%-punt, gemeten ten opzichte van het netto-inkomen in de huidige situatie zonder thuiswerk-overeenkomst en bij een gelijkblijvend aantal thuiswerkdagen.

Het maximale voordeel bedraagt 3,01%-punt of € 731 voor de gehuwde inwoner van Duitsland die niet thuiswerkt bij een volledige woonstaatheffing. Het maximale nadeel bedraagt 3,58%-punt of € 676 voor de ongehuwde inwoner van Duitsland met een volledige woonstaatheffing, bij 40% thuiswerken en zonder toepassing van de kaderovereenkomst (Duitse sociale zekerheid is van toepassing). Deze belastingplichtige komt dan op hetzelfde netto-inkomen als een volledig in Duitsland wonende en werkende belastingplichtige.

Inkomenscategorie € 50.000

In deze inkomenscategorie zijn meer effecten van de thuiswerkregelingen te zien. De grootste uitschieters zien we in de combinatie met België. De verschillen gaan van een voordeel van 17,25%-punt tot een nadeel van 16,23%-punt.

In de combinatie *Nederland-België* zien we dat voor de *gehuwde inwoner van Nederland* het nadeel oploopt tot 9,5%-punt of € 3.877 bij regelingen die leiden tot een werkstaatheffing, als 40% wordt thuisgewerkt en de kaderovereenkomst van toepassing is (Belgische sociale zekerheid). Alleen woonstaatheffing voor degene die in het geheel niet thuiswerkt geeft een positief effect, van 5,97%-punt of € 2.202. Voor de *ongehuwde inwoner van Nederland* is alleen de volledige woonstaatheffing positief, zolang dit wordt gecombineerd met Belgische sociale zekerheid. De regelingen die effectief leiden tot een werkstaatheffing hebben een negatief effect op het netto-inkomen, tot 12,29%-punt of € 4.675 bij 40% thuiswerken in combinatie met het toepassen van de kaderovereenkomst (Nederlandse sociale zekerheid). Woonstaatheffing geeft in alle scenario's met Belgische sociale zekerheid een positief effect, oplopend tot €17,25%-punt of € 5.754.

1
2
3
4
5
6
7
8

Voor de *gehuwde inwoner van België* heeft alleen de volledige woonstaatheffing een positief effect op het nettoloon, zolang de Nederlandse sociale zekerheid van toepassing is. Thuiswerkregelingen die resulteren in een werkstaatheffing hebben een negatief effect op het nettoloon, tot 8,24%-punt of € 3.394 voor de belastingplichtige die 40% thuiswerkt en wel de kaderovereenkomst toepast (Nederlandse sociale zekerheid). Voor de *ongehuwde inwoner van België* is in de berekeningen een klein positief effect te zien van 1,64%-punt of € 621 bij een werkstaatheffing en 40% thuiswerken zonder gebruik te maken van de kaderovereenkomst (Belgische sociale zekerheid). Alle andere thuiswerkregelingen hebben een negatief effect op het netto-inkomen. Bij 40% thuiswerken zonder kaderovereenkomst (Belgische sociale zekerheid) is het negatieve effect op het netto-inkomen het grootst met 16,23%-punt of € 6.150. Het netto-inkomen is dan gelijk aan het netto-inkomen van de volledig in België wonende en werkende belastingplichtige.

In de combinatie *Nederland – Duitsland* zien we voor de *gehuwde inwoner van Nederland* overwegend beperkte effecten op het netto-inkomen van de diverse thuiswerkregelingen. Alleen voor de belastingplichtige die 40% thuiswerkt en de kaderovereenkomst niet toepast (Nederlandse sociale zekerheid), hebben de thuiswerkregelingen die leiden tot een in dit scenario volledige werkstaatheffing een gunstige effect op het inkomen, van 6,21%-punt of € 2.538 ten opzichte van het netto inkomen bij 40% thuiswerken en geen kaderovereenkomst zonder thuiswerkregeling. Het grootste negatieve effect doet zich voor bij een volledige woonstaatheffing bij de belastingplichtige die 55% thuiswerkt, van 8,59%-punt of € 3.578. Voor de *ongehuwde inwoner van Nederland* zijn de effecten groter, tot 10,97%-punt negatief of € 3.976 bij de thuiswerkregelingen die voorzien in werkstaatheffing bij 40% thuiswerken en met toepassing van de kaderovereenkomst (Duitse sociale zekerheid).

Voor de inwoners van Duitsland pakken de thuiswerkregelingen alleen gunstig uit in een aantal van de scenario's van volledige woonstaatheffing, in combinatie met Nederlandse sociale zekerheid. Voor de *gehuwde inwoner van Duitsland* die niet thuiswerkt, loopt het voordeel op tot 13,97%-punt of € 5.320 ten opzichte van het netto-inkomen zonder thuiswerkregeling. De andere thuiswerk-regelingen hebben een neutraal of negatief effect op het netto-inkomen van de belastingplichtige. Dit loopt op tot 8,95%-punt of € 3.744 bij regelingen resulterend in volledige werkstaatheffing (40% thuiswerken, wel kaderovereenkomst).

Voor de *ongehuwde inwoner van Duitsland* is er alleen een positief effect bij een volledige woonstaatheffing voor de belastingplichtige die niet thuiswerkt. Het voordeel is 4,15%-punt of € 1.581. De andere thuiswerk-regelingen hebben een neutraal of negatief effect op het netto-inkomen van de belastingplichtige. Dit loopt op tot 9,41%-punt of € 3.353 bij een volledige woonstaatheffing (40% thuiswerken, geen kaderovereenkomst).

Inkomenscategorie € 100.000

Voor de hoogste berekende inkomenscategorie zien we in de meeste gevallen een grotere negatieve impact van de thuiswerkregelingen op het nettoloon van de belastingplichtige, ten opzichte van het nettoloon zonder thuiswerkregeling bij hetzelfde aantal thuiswerkdagen.

In de combinatie *Nederland - België* zien we het volgende. Voor de *inwoner van Nederland* met een Belgische werkgever hebben de thuiswerkregelingen over het algemeen een negatieve invloed op het netto-inkomen. Het meest nadelige effect treedt op bij een werkstaatheffing voor de belastingplichtige die 40% thuiswerkt en op wie de kaderovereenkomst van toepassing is; dan is zowel volledige Belgische belasting als Belgische sociale zekerheid van toepassing. Het nadeel ten opzichte van het nettoloon zonder thuiswerkregeling is 11,13%-punt of € 7.334. Meest voordelig is woonstaatheffing voor de belastingplichtige die niet thuiswerkt; het voordeel bedraagt 7,16%-punt of € 4.195. Voor de *ongehuwde inwoner van Nederland* met Belgische werkgever pakt de volledige woonstaatheffing positief uit voor de belastingplichtige, zolang dit wordt gecombineerd met Belgische sociale zekerheid. Het voordeel bedraagt maximaal 18,70% of € 9.888 voor de belastingplichtige die niet thuiswerkt. De andere thuiswerkregelingen hebben een negatief effect op het netto-inkomen, tot maximaal 12,61%-punt of € 7.628 bij een volledige werkstaatheffing voor de belastingplichtige die 40% thuiswerkt en de kaderovereenkomst toepast (Belgische sociale zekerheid).

Ook voor de inwoner van België hebben de thuiswerkregelingen hoofdzakelijk een negatief effect op het nettoloon vergeleken met de situatie zonder thuiswerkregelingen en bij een gelijkblijvend werkpatroon. Voor de *gehuwde inwoner van België* kan dit nadeel oplopen tot 12,59%-punt of € 8.437, bij een woonstaatheffing voor de belastingplichtige die 55% thuiswerkt. Een voordeel doet zich alleen voor bij een woonstaatheffing bij de belastingplichtige die niet thuiswerkt, van 2,34%-punt of € 1.421. Voor de *ongehuwde inwoner van België* zien we geen positieve effecten. Het nadeel loopt op tot 17,73%-punt of € 11.260, bij volledige woonstaatheffing voor de belastingplichtige die 40% thuiswerkt en geen kaderovereenkomst toepast. Bij deze combinatie wordt het voordeel van het progressie-effect zoals we dat eerder beschreven weggenomen en is het nettoloon gelijk aan de inwoner van België die uitsluitend in België woont en werkt.

In de combinatie *Nederland - Duitsland* zien we specifiek voor de *gehuwde inwoner van Nederland* dat volledig in Duitsland belasting betalen een positief effect heeft op het netto-inkomen. Dit komt door het belastingsysteem in Duitsland, waarbij het inkomen volledig over partners wordt verdeeld. Zie ook de toelichting op pagina 98. Het voordeel loopt op tot 12,38%-punt of € 8.150 (40% thuiswerken, geen kaderovereenkomst). Een nadeel ontstaat bij volledige woonstaatheffing in alle scenario's, tot maximaal 11,27%-punt of € 7.628 voor de belastingplichtige die niet thuiswerkt. Voor de *ongehuwde inwoner van Nederland* die werkzaam is bij een Duitse werkgever, zien we dat thuiswerkregelingen in het algemeen een negatief effect hebben op het netto-inkomen, behalve bij een woonstaatheffing voor de belastingplichtige die in het geheel niet thuiswerkt, voor wie het voordeel 1%-punt of € 592 bedraagt. Het grootste negatieve effect zien we ontstaan bij een thuiswerkregeling die voorziet in een volledige werkstaatheffing, bij de belastingplichtige die 40% thuiswerkt en wel de kaderovereenkomst toepast (Duitse sociale zekerheid). Het nadeel bedraagt in dit geval 7,84%-punt of €5.058.

Voor de *gehuwde inwoner van Duitsland* die een Nederlandse werkgever heeft, geeft een volledige woonstaatheffing gecombineerd met Nederlandse sociale zekerheid een positief effect op het netto-inkomen. Het voordeel is het grootst voor de belastingplichtige die niet thuiswerkt en bedraagt dan 20,14%-punt of € 12.405. Andere regelingen resulteren in een negatief effect, oplopend tot 14,91%-punt of € 10.790 ten opzichte van het netto-inkomen zonder toepassing van een thuiswerkregeling, bij het scenario van 40% thuiswerken met toepassing van de kaderovereenkomst (Nederlandse sociale zekerheid).

1
2
3
4
5
6
7
8

Ook voor de *ongehuwde inwoner van Duitsland* met een Nederlandse werkgever, pakken de thuiswerkregelingen over het algemeen negatief uit. Een positief effect van 6,17%-punt of € 3.798 geldt voor de belastingplichtige die niet thuiswerkt bij volledige woonstaatheffing. Het grootste negatieve effect van 11,78%-punt of € 7.946 ten opzichte van het netto-inkomen zonder thuiswerkregeling, doet zich voor bij een woonstaatheffing voor de belastingplichtige die 55% thuiswerkt. De belastingplichtige is dan in dezelfde positie als de volledig in Duitsland wonende en werkende belastingplichtige.

Overige opmerkingen

- In de weergave van de premies en belastingheffingen, is de Belgische bijzondere RSZ-bijdrage bij de reguliere RSZ-bijdrage opgeteld en gezamenlijk weergegeven onder de noemer "sociale zekerheid BE". Opgemerkt dient te worden dat de bijzondere RSZ-bijdragen in België niet fiscaal aftrekbaar zijn, in tegenstelling tot de reguliere RSZ-bijdragen.
- In België worden persoonlijke omstandigheden pro-rata in aanmerking genomen als minder dan 75% van het arbeidsinkomen in België belast is. De persoonlijke omstandigheden worden volledig in aanmerking genomen indien ten minste 75% van het arbeidsinkomen in België belast is. In de berekeningen betreft dit de belastingvrije som.
- We vergelijken steeds ten opzichte van de huidige situatie, zonder thuiswerkregelingen en ten opzichte van de uitkomst bij dezelfde van toepassing zijnde dagenbreuk.

Uitgebreid scenario

In het uitgebreide scenario (pagina's 71 en 72) is naast het basissalaris, ook rekening gehouden met een auto van de zaak en met hypotheekrenteaftrek. Dit scenario is alleen doorgerekend voor de gehuwde inwoner van Nederland met een werkgever in België respectievelijk Duitsland en een inkomen van € 50.000, die 40% thuiswerkt en geen gebruik maakt van de kaderregeling, zodat Nederlandse sociale zekerheid van toepassing is.

In de combinatie *Nederland - België* zien we, net als in de reguliere berekeningen voor dit specifieke scenario, dat alle thuiswerkregelingen in dit scenario een neutraal of nadelig effect hebben op het netto-inkomen. Het nadeel is echter relatief veel groter dan in het scenario zonder hypotheekrenteaftrek en zonder auto van de zaak (€ 806 versus € 53). Dit kan worden verklaard door het feit dat het voordeel van de hypotheekrenteaftrek wegvalt bij volledige belastingheffing in het werkland (België), omdat België geen hypotheekrenteaftrek verleent (zie ook pagina 95). De auto van de zaak wordt in België minder zwaar belast (zie pagina 88), maar dit heft het nadeel van het missen van de hypotheekrenteaftrek niet op.

In de combinatie *Nederland - Duitsland* zien we, net als in de reguliere berekeningen voor dit specifieke scenario, dat de thuiswerkregelingen die leiden tot een volledige werkstaatheffing een positief effect hebben op het netto-inkomen. In alle scenario's (en zo ook meegenomen in de berekening) heeft de belastingplichtige de mogelijkheid om te kiezen voor de gunstigere onbeperkte Duitse belastingplicht. Het positieve effect van de thuiswerkregeling is vergelijkbaar met de reguliere scenario's: bij een omslag naar werkstaatheffing is het positieve effect hier 6,25% ten opzichte van het netto-inkomen zonder thuiswerkregeling, tegenover 6,21% in de reguliere berekening. Bij een omslag naar woonstaatheffing is het negatieve effect hier 5,78%, tegenover 6,81% in de reguliere berekening. De hypotheekrenteaftrek tempert hier het negatieve effect van de woonstaatheffing met 1,03%-punt.

Vergelijking binnen thuiswerkregeling

Naast het vergelijken van de thuiswerkregelingen ten opzichte van elkaar per inkomenscategorie, is het ook interessant binnen de thuiswerkregelingen te vergelijken wat het effect is van meer of minder thuiswerken voor alle inkomenscategorieën tezamen. In onderstaande overzichten geven we daarom een overzicht van de effecten op het nettoloon van verschillende percentages thuiswerken, onder een specifieke thuiswerkregeling. Dit is zowel in absolute bedragen weergegeven, als in percentage ten opzichte van het brutosalaris. De vergelijking is gemaakt voor de inwoner van Nederland die gehuwd is, voor beide werklanden (België en Duitsland) en voor alle inkomenscategorieën.

NB: anders dan bij de samenvattingen die eerder in het rapport zijn opgenomen, geven de percentages in de volgende overzichten het nettoloon aan ten opzichte van het brutoloon, zodat het netto effect van de verschillende thuiswerkregelingen goed te vergelijken is.

Nederland – België

Woonland	Nederland
Werkland	België
Gezinssituatie	gehuwd

Geen thuiswerkregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.721	25.000	24.943
	Netto als % van bruto	87,0%	87,0%	87,0%	86,9%	100,0%	99,8%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.914	39.512	40.401	40.791	41.476	40.593
	Netto als % van bruto	73,8%	79,0%	80,8%	81,6%	83,0%	81,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	58.562	62.339	63.413	65.896	67.493	68.249
	Netto als % van bruto	58,6%	62,3%	63,4%	65,9%	67,5%	68,2%

In de huidige situatie, zonder thuiswerkregeling, zien we dat meer gaan thuiswerken in beginsel voordelig is, met – behoudens het € 100.000-scenario – een beperkte afname in het netto-inkomen bij 55% thuiswerken. Dit komt door het progressie-effect (zie pagina 73).

34-dagen thuiswerkregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.721	25.000	24.943
	Netto als % van bruto	87,0%	87,0%	87,0%	86,9%	100,0%	99,8%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.914	36.914	40.401	40.791	41.476	40.593
	Netto als % van bruto	73,8%	73,8%	80,8%	81,6%	83,0%	81,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	58.562	58.562	63.413	65.896	67.493	68.249
	Netto als % van bruto	58,6%	58,6%	63,4%	65,9%	67,5%	68,2%

Analyse

Een 34-dagen thuiswerkregeling is een zeer beperkte regeling. Het is onze verwachting dat deze regeling met name zal worden toegepast door belastingplichtigen die op incidentele basis thuiswerken.

Bij een 34-thuiswerkregeling zien we grotendeels hetzelfde beeld als in de huidige situatie. Dit is begrijpelijk, aangezien alleen het scenario van 15% thuiswerken wordt beïnvloed door deze thuiswerkregeling. Ten opzichte van geen thuiswerkregeling, is er een achteruitgang van € 2.598 of 5,2%-punt van het nettoloon bij een brutosalaris van € 50.000 en € 3.777 of 3,8%-punt bij een brutosalaris van € 100.000. Bij de inkomenscategorie € 25.000 zien we geen effect, omdat effectief alleen socialezekerheidspremies van toepassing zijn.

96-dagen thuiswerkregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.749	25.000	24.943
	Netto als % van bruto	87,0%	87,0%	87,0%	87,0%	100,0%	99,8%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.914	36.914	36.914	36.914	41.423	40.593
	Netto als % van bruto	73,8%	73,8%	73,8%	73,8%	82,8%	81,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	58.562	58.562	58.562	58.562	62.065	68.249
	Netto als % van bruto	58,6%	58,6%	58,6%	58,6%	62,1%	68,2%

50%-regeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.749	25.000	24.943
	Netto als % van bruto	87,0%	87,0%	87,0%	87,0%	100,0%	99,8%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.914	36.914	36.914	36.914	41.423	40.593
	Netto als % van bruto	73,8%	73,8%	73,8%	73,8%	82,8%	81,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	58.562	58.562	58.562	58.562	62.065	68.249
	Netto als % van bruto	58,6%	58,6%	58,6%	58,6%	62,1%	68,2%

De uitkomsten van de berekeningen van de 96-dagenregeling en de 50%-regeling zijn in de doorgerekende scenario's gelijk. Deze thuiswerkregelingen hebben op meer belastingplichtigen een impact. Op basis van 220 werkdagen per jaar, komt 96 werkdagen overeen met 43,6% van het aantal werkdagen, dus ruim 2 dagen per week. Opgemerkt dient te worden dat een absoluut maximum aantal thuiswerkdagen op belastingplichtigen met een deeltijd dienstverband relatief vaker een effect heeft. Voor een belastingplichtige die 80% werkt (176 werkdagen per jaar) omvat 96 thuiswerkdagen 54,5% van het totaal aantal werkdagen; werkt iemand 60% dan komt 96 thuiswerkdagen overeen met 72,7% van het totaal aantal werkdagen. Bij een 50% thuiswerkregeling wordt dit effect teniet gedaan en wordt gekeken naar het relatief aantal thuiswerkdagen ten opzichte van het totaal aantal werkdagen.

Analyse

Bij de inkomenscategorie € 25.000 zien we wederom nauwelijks effect ten opzichte van geen thuiswerkregeling. Bij een brutosalaris van € 50.000 loopt het nadeel ten opzichte van de huidige situatie in de berekende scenario's echter op tot maximaal 7,8%-punt of € 3.877 en tot 7,3%-punt of € 7.334 bij een brutosalaris van € 100.000 (40%-wel kaderovereenkomst). Binnen deze thuiswerkregelingen zien we alleen nog verschil tussen enerzijds volledige belasting- en premieplicht in het werkland bij thuiswerken tot en met 40% met toepassing van de kaderregeling en anderzijds 40% thuiswerken zonder toepassing van de kaderregeling en het scenario van 55% thuiswerken.

50%-omslagregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	21.749	21.749	21.749	21.749	25.000	24.269
	Netto als % van bruto	87,0%	87,0%	87,0%	87,0%	100,0%	97,1%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.914	36.914	36.914	36.914	41.423	38.086
	Netto als % van bruto	73,8%	73,8%	73,8%	73,8%	82,8%	76,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	58.562	58.562	58.562	58.562	62.065	61.587
	Netto als % van bruto	58,6%	58,6%	58,6%	58,6%	62,1%	61,6%

Bij de 50% omslagregeling zien we ten opzichte van de "gewone" 50%-regeling alleen een verschil in de laatste kolom, zijnde het scenario waarin voor 55% wordt thuisgewerkt. Bij de gewone 50%-regeling is in dat scenario sprake van gesplitste belastingheffing over de twee landen, terwijl bij de omslagregeling alleen belasting wordt betaald in het woonland (hier: Nederland). Dit leidt tot een lager netto-inkomen dan bij gesplitste belastingheffing.

Woonstaatheffing

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	21.614	21.614	21.614	21.614	24.269	24.269
	Netto als % van bruto	86,5%	86,5%	86,5%	86,5%	97,1%	97,1%
€ 50.000	Netto-inkomen	39.116	39.116	39.116	39.116	38.086	38.086
	Netto als % van bruto	78,2%	78,2%	78,2%	78,2%	76,2%	76,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	62.757	62.757	62.757	62.757	61.587	61.587
	Netto als % van bruto	62,8%	62,8%	62,8%	62,8%	61,6%	61,6%

Analyse

Bij volledige woonstaatheffing is het beeld anders dan bij de vorige scenario's. Inkomenscategorie € 25.000 gaat er in dit scenario tussen de 0,4%-punt of € 107 tot 2,9%-punt of € 731 op achteruit ten opzichte van de huidige situatie zonder thuiswerkregelingen, waarbij dit grootste verschil voorkomt bij de combinatie van Nederlandse belastingplicht en Nederlandse sociale zekerheid. Deze nadelige situatie leidt tot hetzelfde nettoloon als het nettoloon van de belastingplichtige die volledig in Nederland woont en werkt.

Bij inkomenscategorie € 50.000 zien we in de berekende scenario's een voordeel van 4,4%-punt of € 2.202 tot een nadeel van maximaal 6,8%-punt of € 3.390 ten opzichte van geen thuiswerkregeling. Ook hier geldt dat het meest nadelige scenario overeenkomt met de situatie van een volledig in Nederland wonende en werkende belastingplichtige.

Bij inkomenscategorie € 100.000 zien we een vergelijkbaar beeld. Ten opzichte van de situatie waarin geen thuiswerkregeling van toepassing is, zijn de uitkomsten bij een volledige woonstaatheffing variërend van maximaal 4,2%-punt of € 4.195 positiever tot 6,7%-punt of € 6.662 negatiever, waarbij dit meest ongunstige scenario ook weer gelijk is aan de positie van de volledig in Nederland wonende en werkende belastingplichtige.

Zolang de woonstaat het volledige heffingsrecht heeft, maakt het niet meer uit hoeveel wordt thuisgewerkt; de verschillen die er zijn worden veroorzaakt door een wisseling in het land waar de premies sociale zekerheid verschuldigd zijn.

Analyse

Nederland - Duitsland

Woonland	Nederland
Werkgever	Duitsland
Gezinssituatie	Gehuwd

Geen thuiswerkregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
	Netto als % van bruto	78,1%	78,1%	78,1%	78,1%	100,0%	100,0%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.091	36.324	36.424	36.608	40.868	41.664
	Netto als % van bruto	72,2%	72,6%	72,8%	73,2%	81,7%	83,3%
€ 100.000	Netto-inkomen	67.714	67.152	66.781	64.552	65.842	66.770
	Netto als % van bruto	67,7%	67,2%	66,8%	64,6%	65,8%	66,8%

In de huidige situatie, zonder thuiswerkregeling, zien we dat meer gaan thuiswerken in beginsel voordelig is, behalve voor de belastingplichtige met een inkomen van € 100.000.

Opvallend is dat specifiek voor gehuwden die inwoner zijn van Nederland en werkzaam voor een Duitse werkgever, vrijwel alle thuiswerkregelingen positief uitpakken. Dit is de enige groep in het onderzoek waarbij dit het beeld is. Voor gehuwden van wie de partner geen inkomsten heeft is de Duitse progressie van het belastingtarief namelijk veel beperkter dan in Nederland. Zelfs als het gehele inkomen van € 100.000 volledig in Duitsland belast is, bedraagt het maximale tarief circa 20%, terwijl in Nederland het tarief van 49,5% van toepassing zou zijn. Het verschuiven van heffingsrecht naar Duitsland is daarom in dit scenario voordeliger. De naar verhouding lage Duitse belastingtarieven compenseren in dit geval het verlies van het voordeel van het progressie-effect.

34-dagen thuiswerkregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
	Netto als % van bruto	78,1%	78,1%	78,1%	78,1%	100,0%	100,0%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.091	36.091	36.424	36.608	40.868	41.664
	Netto als % van bruto	72,2%	72,2%	72,8%	73,2%	81,7%	83,3%
€ 100.000	Netto-inkomen	67.714	67.714	66.781	64.552	65.842	66.770
	Netto als % van bruto	67,7%	67,7%	66,8%	64,6%	65,8%	66,8%

Bij een 34-thuiswerkregeling zien we, net als bij Nederland - België, grotendeels hetzelfde beeld als in de huidige situatie. De netto verschillen tussen de huidige situatie en de 34-dagenregeling zijn alleen te vinden bij het scenario van 15% thuiswerken. Deze verschillen zijn - anders dan bij Nederland - België vrij gering: een negatief effect van € 233 of 0,4%-punt bij een brutosalaris van € 50.000 en een positief effect van 0,5%-punt of € 562 bij een brutosalaris van € 100.000.
Bij de inkomenscategorie € 25.000 zien we geen effect, omdat effectief alleen socialezekerheidspremies van toepassing zijn.

Analyse

96-dagen thuiswerkregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
	Netto als % van bruto	78,1%	78,1%	78,1%	78,1%	100,0%	100,0%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.091	36.091	36.091	36.091	43.406	41.664
	Netto als % van bruto	72,2%	72,2%	72,2%	72,2%	86,8%	83,3%
€ 100.000	Netto-inkomen	67.714	67.714	67.714	67.714	73.992	66.770
	Netto als % van bruto	67,7%	67,7%	67,7%	67,7%	74,0%	66,8%

50%-regeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	25.000
	Netto als % van bruto	78,1%	78,1%	78,1%	78,1%	100,0%	100,0%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.091	36.091	36.091	36.091	43.406	41.664
	Netto als % van bruto	72,2%	72,2%	72,2%	72,2%	86,8%	83,3%
€ 100.000	Netto-inkomen	67.714	67.714	67.714	67.714	73.992	66.770
	Netto als % van bruto	67,7%	67,7%	67,7%	67,7%	74,0%	66,8%

De uitkomsten van de berekeningen van de 96-dagenregeling en de 50%-regeling zijn in de doorgerekende scenario's gelijk.

Bij de inkomenscategorie € 25.000 zien we geen effect ten opzichte van geen thuiswerkregeling. Bij een brutosalaris van € 50.000 bedraagt het nadeel ten opzichte van de huidige situatie in de berekende scenario's maximaal 1%-punt of € 517 en treedt een voordeel op van 5,1%-punt of € 2.538 bij 40% thuiswerken zonder kaderovereenkomst. Bij een brutosalaris van € 100.000 zien we een maximaal voordeel van € 8.150 of 8,2%-punt ten opzichte van het netto-inkomen zonder thuiswerkregeling.

Binnen de thuiswerkregeling zien we dat tot 40% thuiswerken met kaderovereenkomst eenzelfde netto-inkomen geeft. Bij 40%-kaderovereenkomst is het netto-inkomen het hoogst, maar bij 55% zakt dit terug; bij de inkomenscategorie € 100.000 is het netto-inkomen zelfs het laagst bij 55% thuiswerken, maar wel gelijk aan de situatie zonder thuiswerkregeling.

50%-omslagregeling

Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	19.525	19.525	19.525	19.525	25.000	24.269
	Netto als % van bruto	78,1%	78,1%	78,1%	78,1%	100,0%	97,1%
€ 50.000	Netto-inkomen	36.091	36.091	36.091	36.091	43.406	38.086
	Netto als % van bruto	72,2%	72,2%	72,2%	72,2%	86,8%	76,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	67.714	67.714	67.714	67.714	73.992	61.587
	Netto als % van bruto	67,7%	67,7%	67,7%	67,7%	74,0%	61,6%

Bij de 50% omslagregeling zien we ten opzichte van de "gewone" 50%-regeling alleen een verschil in de laatste kolom, zijnde het scenario waarin voor 55% wordt thuisgewerkt. Bij de gewone 50%-regeling is in dat scenario sprake van gesplitste belastingheffing over de twee landen, terwijl bij de omslagregeling alleen belasting wordt betaald in het woonland (hier: Nederland). Dit leidt in alle inkomstencategorieën tot een lager netto-inkomen dan bij gesplitste belastingheffing.

Analyse

Woonstaatheffing							
Bruto inkomen		0%	15%	20%	40%-wel kaderovereenkomst	40%-geen kaderovereenkomst	55%
€ 25.000	Netto-inkomen	19.404	19.404	19.404	19.404	24.269	24.269
	Netto als % van bruto	77,6%	77,6%	77,6%	77,6%	97,1%	97,1%
€ 50.000	Netto-inkomen	35.455	35.455	35.455	35.455	38.086	38.086
	Netto als % van bruto	70,9%	70,9%	70,9%	70,9%	76,2%	76,2%
€ 100.000	Netto-inkomen	60.086	60.086	60.086	60.086	61.587	61.587
	Netto als % van bruto	60,1%	60,1%	60,1%	60,1%	61,6%	61,6%

Bij volledige woonstaatheffing is het beeld anders dan bij de vorige scenario's.

Inkomenscategorie € 25.000 gaat er in dit scenario tussen de 0,5%-punt of € 121 tot 2,9%-punt of € 731 op achteruit ten opzichte van de huidige situatie zonder thuiswerkregelingen, waarbij dit grootste verschil voorkomt bij de combinatie van Nederlandse belastingplicht en Nederlandse sociale zekerheid. Deze nadelige situatie leidt tot hetzelfde nettoloon als het nettoloon van de belastingplichtige die volledig in Nederland woont en werkt.

Bij inkomenscategorie € 50.000 zien we in de berekende scenario's een nadeel van 1,3%-punt of € 636 tot 7,2%-punt of € 3.578 ten opzichte van geen thuiswerkregeling. Ook hier geldt dat het meest nadelige scenario overeenkomt met de situatie van een volledig in Nederland wonende en werkende belastingplichtige.

Bij inkomenscategorie € 100.000 zijn de uitkomsten bij een volledige woonstaatheffing tussen de 4,3%-punt of € 4.255 tot 7,6%-punt of € 7.628 nadeliger dan zonder thuiswerkregeling ten opzichte van de situatie waarin geen thuiswerkregeling van toepassing is.

Zolang de woonstaat het volledige heffingsrecht heeft, maakt het niet meer uit hoeveel wordt thuisgewerkt; de verschillen die er zijn worden veroorzaakt door een wisseling in het land waar de premies sociale zekerheid verschuldigd zijn.

HOOFDSTUK 7

Verschillen in heffingsgrondslagen

Verschillen in heffingsgrondslagen

Belastingheffing wordt bepaald door de combinatie van belastingtarieven en de grondslag waarover belasting wordt berekend. Uitsluitend een vergelijking maken van de belastingheffing over een vast bruto salaris, geeft daarom niet een volledig beeld van de verschillen in belastingdruk tussen landen. Ieder land heeft zijn eigen, specifieke regels en vrijstellingen die van invloed zijn op de belastinggrondslag en daarmee ook bepalend zijn voor de uiteindelijke belastingheffing bij een individu. Grensarbeiders krijgen te maken met verschillende fiscale regimes, waardoor het inkomensplaatje vanuit het ene land, er in het andere land anders uit kan zien. Verschillen komen vooral naar voren indien gedeeltelijk wordt thuisgewerkt en de twee fiscale regimes naast elkaar op dezelfde persoon van toepassing zijn.

In dit hoofdstuk geven we een overzicht van een aantal gebruikelijke secundaire arbeidsvoorwaarden in Nederland, België en/of Duitsland, waarvan de fiscale behandeling in Nederland anders is dan in België en/of Duitsland.

In Nederland kunnen werkgevers ervoor kiezen de belastingheffing over de gangbare secundaire arbeidsvoorwaarden onder voorwaarden voor eigen rekening te nemen (de werkkostenregeling). Dit is met name bedoeld voor cadeaus, sociale activiteiten, vergoedingen voor kosten en verstrekking van zaken die de werknemer voor de werkzaamheden gebruikt. Bij gebruikmaking van deze regeling zijn sommige vergoedingen en verstrekkingen vrijgesteld, andere vergoedingen en verstrekkingen zijn belast, zij het dat de werkgever een belastingvrij budget heeft (vrije ruimte). Voor zover de werkgever loonbestanddelen via deze regeling verwerkt, is geen sprake van loon waarover de werknemer belasting en premies betaalt en maakt het geen onderdeel uit van het loon waarover sociale uitkeringen worden berekend.

Bij de hierna volgende beschrijvingen van de diverse componenten streven we per component naar een korte weergave van de belangrijkste kenmerken en een vergelijking tussen de regels in Nederland, België en Duitsland. We streven er in dit overzicht niet naar om een volledige uiteenzetting te geven van alle kenmerken, voorwaarden en uitzonderingen per regeling.

Auto van de zaak

In *Nederland* geldt een bijtelling voor het privégebruik van de door de werkgever ter beschikking gestelde auto. De bijtelling wordt berekend als percentage van de Nederlandse cataloguswaarde. Ook als de belastingplichtige een auto met Belgisch of Duits kenteken rijdt, moet de Nederlandse cataloguswaarde van de betreffende auto in aanmerking worden genomen. Het percentage van de cataloguswaarde dat in aanmerking wordt genomen is afhankelijk van de CO2-uitstoot en de datum eerste ingebruikname.

Voorbeeld: voor een elektrische auto met een cataloguswaarde van € 60.000 en een eerste ingebruikname in 2024, bedraagt de bijtelling op jaarbasis: (€ 30.000 * 16%) + (€ 30.000 * 22%) = € 11.400.

Verschillen in heffingsgrondslagen

Ook in *België* geldt een bijtelling voor het privégebruik van de door de werkgever ter beschikking gestelde auto. De bijtelling wordt berekend op basis van een aantal gegevens zoals de werkelijke cataloguswaarde, de CO2-uitstoot, de datum eerste ingebruikname en het type brandstof van het voertuig in combinatie met een referentie CO2-uitstoot die jaarlijks wordt bepaald.

De bijtelling is vrijgesteld van Belgische sociale zekerheidsbijdragen. Er is wel een CO2-bijdrage verschuldigd door de werkgever, als onderdeel van de sociale zekerheidsbijdragen. Deze is gebaseerd op de CO2-uitstoot van de ter beschikking gestelde auto.

Voorbeeld: voor een elektrische auto met een cataloguswaarde van € 60.000 en een eerste ingebruikname in 2024, bedraagt de bijtelling op jaarbasis €60.000 *6/7 *4% = € 2.057,16.

Ook in *Duitsland* geldt een bijtelling voor het privégebruik van de door de werkgever ter beschikking gestelde auto van de zaak. De bijtelling wordt berekend als percentage van de bruto catalogusprijs ten tijde van registratie van de auto. 1% van deze cataloguswaarde wordt maandelijks als belast loon meegenomen, dus 12% per jaar. Het is niet nodig om een gedetailleerd logboek bij te houden indien deze 1%-regel wordt toegepast. Het is ook mogelijk om op basis van werkelijk privégebruik het belast loon te berekenen, echter dan dient een gedetailleerde rittenadministratie te worden bijgehouden. Voor volledig elektrische auto's die in gebruik genomen zijn sinds 2018, geldt een bijtelling van 0,25% of 0,05% (afhankelijk van het jaar en type auto) van de bruto catalogusprijs per maand.

Als sprake is van woon-werkverkeer, dan moet de bijtelling worden verhoogd op basis van de kilometers voor dit woon-werkverkeer. Dit onderdeel van de bijtelling wordt berekend door 0,03% van de bruto catalogusprijs per kilometer (enkele reis) bij het fiscale loon te tellen.

Voorbeeld: voor een elektrische auto met een cataloguswaarde van € 60.000 en een eerste ingebruikname in 2024 en een woon-werkafstand van 50 km (enkele reis), bedraagt de bijtelling op jaarbasis: (0,25% * € 60.000 *12) + (0,03% * € 60.000 * 50 * 12) = € 12.600.

Voor de 0,03%-regel kan als alternatief de 0,002%-regel worden gebruikt. Hierbij wordt 0,002% van de bruto cataloguswaarde per reisdag per kilometer als belast loon meegenomen. Dit is voordelig indien de belastingplichtige weinig dagen woon-werkverkeer heeft.

Voorbeeld: voor iemand die 10 dagen per maand woon-werkverkeer heeft, zou de bijtelling in bovenstaand voorbeeld neerkomen op (0,25% * € 60.000 *12) + (0,002 %* 10 * € 60.000 * 50 * 12) = € 9.000.

Werknemersopties

Aandelenoptierechten die in het kader van de dienstbetrekking met een werknemer zijn overeengekomen, worden in *Nederland* als belast loon aangemerkt op het moment dat de opties worden uitgeoefend en aandelen worden verkregen, als deze aandelen onmiddellijk verhandelbaar zijn. Zijn de aandelen bij verkrijging niet onmiddellijk verhandelbaar, dan geldt het moment van verhandelbaar worden als belastbare moment. In dat laatste geval heeft de werknemer de mogelijkheid om te kiezen voor belastingheffing op het moment van het uitoefenen van het aandelenoptierecht, een keuze die uiterlijk op het moment van uitoefening moet worden gemaakt. Worden de opties verkocht voordat deze zijn uitgeoefend, dan is het moment van verkoop het belastbare moment. Deze wetgeving is van toepassing indien het optierecht ziet op het verkrijgen van aandelen in de werkgever of een met de werkgever verbonden vennootschap.

Het belastbare voordeel is de waarde in het economische verkeer van het onderliggende aandeel op het belastbare moment, minus de eigen bijdrage die de werknemer moet betalen bij het uitoefenen van het aandelenoptierecht, vermenigvuldigd met het aantal verkregen aandelen. Hierop is het reguliere belastingtarief van toepassing.

Aandelenoptierechten die in het kader van de dienstbetrekking met een werknemer zijn overeengekomen worden in *België* als loon belast op de 60ste dag die volgt op de datum van toekenning, indien de aandelenoptierechten binnen deze 60 dagen schriftelijk zijn aanvaard.

De belastbare waarde wordt dan forfaitair bepaald op basis van een percentage van het onderliggend aandeel. Dit percentage bedraagt momenteel 18% voor aandelenoptierechten met een looptijd van 5 jaar. Dit percentage wordt verhoogd met 1% per extra jaar waarin de aandelenoptierechten kunnen worden uitgeoefend. Indien aan een aantal voorwaarden is voldaan (onder andere dat er sprake is van aandelen van de werkgever of de (uiteindelijke) moedermaatschappij en dat de aandelen niet eerder dan na 3 jaar kunnen worden uitgeoefend), wordt het totale percentage gehalveerd. Wanneer de aandelenoptierechten op de toekenning belastbaar zijn, is de belastbare waarde niet onderworpen aan Belgische socialezekerheidsbijdragen. De eventuele meerwaarde bij uitoefening wordt niet als beroepsinkomen beschouwd en is vrijgesteld van belastingheffing als aan de voorwaarden wordt voldaan.

Indien de aandelenoptierechten niet binnen de 60 dagen volgend op de datum van toekenning zijn aanvaard, is het belastbare moment het moment van het uitoefenen van het aandelenoptierecht. Op dat moment zijn ook de Belgische socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. Het belastbare voordeel is dan de waarde in het economische verkeer van het onderliggende aandeel op het belastbare moment, minus de eigen bijdrage die de werknemer moet betalen bij het uitoefenen van het aandelenoptierecht, vermenigvuldigd met het aantal verkregen aandelen.

Duitsland belast het voordeel uit werknemersopties op het moment dat het aandelenoptierecht wordt uitgeoefend, of wanneer het aandelenoptierecht wordt verkocht. Het belastbare voordeel is de waarde in het economische verkeer van het onderliggende aandeel op het belastbare moment, minus de eigen bijdrage die de werknemer moet betalen bij het uitoefenen van het aandelenoptierecht, vermenigvuldigd met het aantal verkregen aandelen. Hierop is het reguliere belastingtarief van toepassing. Daarnaast kan een vermogensbelasting van toepassing zijn.

Verschillen in heffingsgrondslagen

Maaltijd- en ecocheques

In België is het verstrekken van maaltijdcheques een zeer gangbare secundaire arbeidsvoorwaarde. Een maaltijdcheque is een voucher die gebruikt kan worden voor het kopen van een maaltijd of voedingsmiddelen, bijvoorbeeld in een (bedrijfs)restaurant of in de supermarkt. Maaltijdcheques mogen worden toegekend voor iedere dag waarop daadwerkelijk is gewerkt. De werknemer betaalt een bijdrage van minimaal € 1,09 per maaltijdcheque uit het nettoloon, waarop de waarde van de maaltijdcheque door de werkgever wordt aangevuld met een bedrag van maximaal € 6,91.

In *België* is de werkgeversbijdrage vrijgesteld van loonheffing en sociale bijdragen. De werknemersbijdrage is niet aftrekbaar en wordt dus op het nettoloon ingehouden.

Naar *Nederlandse* maatstaven vormt de door de werkgever betaalde bijdrage aan de maaltijdcheque belast loon, waarover loonheffingen verschuldigd zijn. Dus, ontvangt een werknemer 18 maaltijdcheques per maand voor een waarde van € 8 per dag en met een eigen bijdrage van € 1,09, dan is het belastbare loon naar Nederlandse maatstaven 18 * (€ 8,00 - € 1,09) = € 124,38 per maand.

Ook ecocheques zijn een gangbare secundaire arbeidsvoorwaarde in België en zijn voor een groot aantal sectoren verplicht. Deze cheques kunnen worden gebruikt voor het aankopen van goederen en diensten van ecologische aard. Denk daarbij aan witgoed met een bepaald energielabel, producten en diensten om water of energie te besparen, om woningen te isoleren etc.

De waarde van de ecocheques wordt in *België* niet als belastbaar loon aangemerkt. Ook voor de sociale zekerheid worden de ecocheques in principe niet als loon beschouwd.

Naar *Nederlandse* maatstaven vormt de waarde van de ecocheque belast loon.

Het fiscaal gunstige regime in België op de maaltijdcheques en de ecocheques wordt derhalve voor de inwoner van Nederland (deels) teniet gedaan.

Pensioen

Nederland

Pensioenaanspraken/opbouw

Bedrijfspensioenregelingen (tweede pijler) zijn verbonden aan de werkgever en zijn daarom in principe conform de wetgeving in het land waar de werkgever is gevestigd. Een Nederlandse werkgever biedt in de regel een pensioenplan aan dat als zodanig kwalificeert voor de Nederlandse loon- en inkomstenbelasting. Op een dergelijk pensioenplan is de zogenoemde omkeerregeling van toepassing: de werkgeverspremies worden niet als loon aangemerkt, de werknemerspremies zijn aftrekbaar van het fiscale loon en de maandelijkse uitkeringen die bij pensionering worden ontvangen, worden te zijner tijd belast tegen de reguliere tarieven van de inkomstenbelasting en premies volksverzekeringen.

Buitenlandse werkgevers bieden in principe pensioenplannen aan conform wet- en regelgeving van dat land. Deze pensioenplannen kwalificeren in de regel niet als pensioenregeling overeenkomstig de wettelijke bepalingen van de Nederlandse loonbelasting. Is de buitenlandse werkgever inhoudingsplichtig voor de Nederlandse loonbelasting, dan kan de hiervoor genoemde omkeerregeling in principe niet worden toegepast. Dit betekent dat in beginsel de werkgeverspremies in Nederland als belast loon worden aangemerkt en de werknemerspremies niet aftrekbaar zijn. Het is echter mogelijk om een buitenlands pensioen te laten 'aanwijzen' als een pensioenregeling in de zin van de Nederlandse loonbelasting.[1] Na aanwijzing volgt de fiscale behandeling van de buitenlandse pensioenregeling de fiscale behandeling van de "Nederlandse" pensioenregelingen, of (binnen de EU) de regels van het land van herkomst, met inachtneming van de voorwaarden voor de aanwijzing.

Als er geen inhoudingsplichtige is in Nederland, is het niet mogelijk om de buitenlandse pensioenregeling aan te laten wijzen. Om toch een fiscaal gefacilieerde pensioenopbouw in Nederland te realiseren geldt het volgende. Indien sprake is van een pensioenregeling die volgens de belastingwetten van dat land, welke naar aard en strekking overeenkomen met de Nederlandse loonbelasting of inkomstenbelasting, worden beschouwd als een pensioenregeling, wordt deze pensioenregeling ook voor de Nederlandse Wet op de Inkomstenbelasting 2001 aangemerkt als pensioenregeling. Uitkeringen op grond van een dergelijke pensioenregeling worden tot het belastbare loon gerekend. Dit uitgangspunt wordt analoog ook toegepast voor de pensioenaanspraken. Dat wil zeggen dat als sprake is van een pensioenregeling voor de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 en voldaan is aan in de wet gestelde voorwaarden, ook de aanspraken niet tot het loon behoren. Hiermee wordt min of meer een vergelijkbare situatie bereikt in vergelijking tot de uitkomst bij het aanwijzen van het pensioen, met dien verstande dat aanwijzing mogelijk is voor een beperkte periode (vijf of tien jaar, afhankelijk van het belastingverdrag) en de regels in de inkomensbelasting geen maximale termijn kennen.

[1] Besluit van 9 oktober 2015, nr DGB2015/7010M

Verschillen in heffingsgrondslagen

Pensioenuitkeringen

Uitkeringen uit een buitenlandse pensioenregeling die voor de Nederlandse inkomstenbelasting wordt "erkend", worden in Nederland tot het loon gerekend, behoudens voor zover aannemelijk is dat over de aanspraken ingevolge die pensioenregeling heffing naar het inkomen heeft plaatsgevonden die naar aard en omvang overeenkomt met de Nederlandse loonbelasting of inkomstenbelasting.

De uitkeringen uit een buitenlandse pensioenregeling worden in beginsel als loon belast, behoudens voor zover de betaalde premies in een belastingheffing naar het inkomen zijn betrokken, in welk geval (in zoverre) de pensioenaanspraak belast is in box 3.

België

Bedrijfspensioenregelingen (tweede pijler) zijn sinds lange tijd ingeburgerd en ondertussen gereglementeerd in de Wet Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003. Voor bepaalde sectoren is een tweede pijler pensioenregelingen georganiseerd en verplicht voor de gehele sector.

Werknemersbijdragen in een bedrijfspensioenregeling zijn niet aftrekbaar maar kwalificeren voor een belastingvermindering van 30% (plus eventuele gemeentelijke opcentiemen). Werkgeversbijdragen in een bedrijfspensioenregeling worden niet als belastbaar voordeel aangemerkt en zijn aftrekbaar voor de werkgever indien deze voldoen aan bepaalde voorwaarden. De werkgeversbijdragen zijn wel onderworpen aan specifieke socialezekerheidsbijdragen en verder is een verzekeringsbelasting van 4,4% verschuldigd. Nederlandse pensioenpremies worden op dezelfde manier behandeld als Belgische pensioenpremies.

Afhankelijk van de bedrijfspensioenregeling en de keuze van de werknemer, gebeurt de uitkering in kapitaal (uitkering ineens) of in de vorm van een rente (periodieke, doorgaans maandelijkse, uitkeringen), dan wel in de vorm van een rente na afstand van kapitaal.[2]

Indien het aanvullend pensioen wordt uitgekeerd in de vorm van een kapitaal, wordt de uitkering belast tegen een vast tarief tussen 20 en 10% (plus eventuele gemeentelijke opcentiemen), afhankelijk van de leeftijd van de begunstigde. Verder zijn sociale bijdragen tussen 3,5% en maximaal 5,5% verschuldigd.

Indien het aanvullend pensioen wordt uitgekeerd in de vorm van een rente, wordt de uitkering belast tegen de normale progressieve tarieven (rekening houdende met een belastingvermindering voor "vervangingsinkomsten"). De hiervoor genoemde sociale bijdragen zijn in dit geval ook van toepassing.

In het geval van rente na afstand van kapitaal wordt het kapitaal eerst zoals hierboven omschreven belast. Verder wordt 3% van het netto kapitaal jaarlijks als roerend inkomen beschouwd. Dit wordt tegen een vast tarief van 30% belast.

[2] Als het pensioenplan in de uitbetaling van een kapitaal voorziet, kan de begunstigde ervoor kiezen om dit kapitaal om te zetten in een rente. Men doet dan afstand van het kapitaal en ontvangt in de plaats een periodieke uitkering.

Verschillen in heffingsgrondslagen

Duitsland
In Duitsland bestaat naast het wettelijke staatspensioen ook het bedrijfspensioen als tweede pijler.

In Duitsland zijn de werknemersbijdragen in een bedrijfspensioenregeling aftrekbaar van het belaste loon. De werkgeversbijdragen in een bedrijfspensioenregeling worden, onder voorwaarden, niet als belastbaar loon aangemerkt.

Wanneer het bedrijfspensioen tot uitkering komt, wordt de uitkering in de belastingheffing betrokken tegen de dan geldende progressieve tarieven.

Voor inwoners van Duitsland die werken voor een werkgever in Nederland, zal veelal het Nederlandse bedrijfspensioen van toepassing zijn. Op basis van Duitse wetgeving, worden werkgeversbijdragen in een niet Duits bedrijfspensioen dat vergelijkbaar is met een Duits bedrijfspensioen, conform de behandeling van werkgeversbijdragen in een Duits bedrijfspensioen, niet als belastbaar loon aangemerkt. Het is echter wel aan te raden om dit door de Duitse autoriteiten te laten goedkeuren. De werknemersbijdragen zijn (gedeeltelijk) aftrekbaar, echter alleen onder hele specifieke voorwaarden die per situatie bekeken dienen te worden.

Belastingverdragen
Komt een pensioen tot uitkering, dan moet aan de hand van het geldende belastingverdrag worden beoordeeld welk land heffingsbevoegd is over de uitkering. Welk verdrag moet worden geraadpleegd, hangt af van het woonland van de belastingplichtige op het moment dat de pensioenuitkering wordt ontvangen. In het verdrag Nederland - België, heeft in principe slechts het woonland van de belastingplichtige het heffingsrecht. Echter, onder bepaalde voorwaarden kan ook het zogenoemde bronland heffingsrecht hebben, indien het totaal aan pensioenuitkeringen meer dan € 25.000 per kalenderjaar bedraagt en er fiscale faciliëring in het bronland heeft plaatsgevonden. Onder het verdrag Nederland – Duitsland geldt een soortgelijk principe vanaf een bedrag aan pensioenuitkeringen van € 15.000 per kalenderjaar. Is een Belgisch/Duits pensioen in Nederland aangewezen geweest, dan kan Nederland derhalve heffingsbevoegdheid hebben over een gedeelte van de pensioenuitkering ook als de gepensioneerde werknemer in België/Duitsland woont.

Verschillen in heffingsgrondslagen

Compensatieregeling

Een inwoner van Nederland kan op basis van zowel het Nederlands - Belgische als het Nederlands - Duitse verdrag ter voorkoming van dubbele belastingheffing recht hebben op toepassing van de compensatieregeling. Dit is het geval indien het arbeidsinkomen van de werknemer door toepassing van het belastingverdrag (deels) in België / Duitsland is belast en het totaal aan heffingen meer bedraagt dan de heffingen die zouden zijn geheven indien alleen de Nederlandse heffingen van toepassing zouden zijn geweest. De compensatieregeling is onder beide belastingverdragen alleen beschikbaar voor inwoners van Nederland.

Schumacker-doctrine

De Schumacker-doctrine komt voort uit een zaak die in 1995[3] door het Europese Hof van Justitie is beoordeeld over de vraag of het is toegestaan om fiscale voordelen die samenhangen met de persoonlijke en gezingssituatie alleen te verlenen aan ingezetenen en deze niet te verlenen aan niet-ingezetenen. Het Hof concludeerde dat de situatie van inwoners en niet-inwoner in het algemeen niet vergelijkbaar is en dat de woonstaat in beginsel het beste in staat is om rekening te houden met de persoonlijke en gezinssituatie van een belastingplichtige. Dit is echter anders als de niet-ingezetene geen inkomsten van betekenis geniet in de woonstaat en het grootste deel van zijn belastbaar inkomen verwerft door arbeid die wordt verricht in een andere staat, met als gevolg dat de woonstaat hem niet de voordelen kan toekennen die horen bij de persoonlijke en gezinssituatie. In dat geval moet de werkstaat de fiscale faciliteiten verlenen. Vanaf wanneer de werkstaat fiscale faciliteiten moet verlenen, is niet gedefinieerd. Verdere rechtspraak volgde, zowel Europees (zoals het "Spaanse voetbalmakelaarsarrest", zaak C-283/15) , als nationaal, waar Advocaat-Generaal Wattel op 31 maart 2023 de Hoge Raad heeft geadviseerd om nieuwe prejudiciële vragen aan het Europese Hof van Justitie te stellen (ECLI:NL:PHR:2023:440). Op deze rechtspraak gaan wij in dit rapport niet nader in.

Nederland heeft de Schumacker-doctrine in de nationale wet geïmplementeerd (onder andere) door de bepalingen omtrent "kwalificerend buitenlands belastingplichtigen" in artikel 7.8 Wet op de Inkomstenbelasting 2001 op te nemen. Kort samengevat kan de buitenlands belastingplichtige worden behandeld conform de regels voor binnenlands belastingplichtigen - met toegang tot aftrekposten en heffingskortingen - indien aan een aantal voorwaarden is voldaan. De belastingplichtige moet inwoner zijn van een andere EU-lidstaat, de EER, Zwitserland of de BES-eilanden, en 90% of meer van het jaarinkomen óf van het gezinsinkomen van de belastingplichtige moet in Nederland aan belastingheffing zijn onderworpen. Ook moet de belastingautoriteit van het woonland een inkomensverklaring verstrekken.

Grensarbeiders kunnen een dusdanig groot gedeelte van hun werkzaamheden in het werkland verrichten, dat zij onder de Schumacker-doctrine vallen en in het werkland een beroep kunnen doen op fiscale faciliteiten die rekening houden met de persoonlijke en gezinssituatie. Ook deze fiscale faciliteiten verschillen van land tot land.

[3] Europese Hof van Justitie, 14 februari 1995, zaak C-279/93

Verschillen in heffingsgrondslagen

In *België* wordt de Schumacker-doctrine toegepast indien 75% of meer van het jaarinkomen in België aan de inkomstenbelasting is onderworpen. Grensarbeiders bij wie minder dan 75% van het jaarinkomen in België aan de inkomstenbelasting is onderworpen hebben recht op de persoonlijke (federale) aftrekken naar rato van hun in België belastbare inkomsten.

In *Duitsland* wordt de Schumacker-doctrine toegepast door de belastingplichtige te kwalificeren als beperkte of onbeperkte belastingplichtige. Beperkte belastingplichtigen met inkomsten uit Duitsland kunnen worden beschouwd als onbeperkte belastingplichtige wanneer ten minste 90% van het inkomen onderworpen is aan Duitse belastingheffing of indien het inkomen dat niet aan Duitse belastingheffing is onderworpen minder bedraagt dan het Duitse belastingvrije bedrag € 11.604 (2024 - dit bedrag wordt pas op 31 december finaal).

Hoe de 90% moet worden berekend is afhankelijk van de vraag of de belastingplichtige individueel of gezamenlijk met de partner aangifte doet. Wanneer individueel aangifte wordt gedaan, dan wordt de 90%-eis beoordeeld op individueel niveau. Wordt gezamenlijk aangifte gedaan met de partner, dan worden deze voorwaarden getoetst op het gezamenlijke inkomen.

Hypotheekrenteaftrek

In *Nederland* is onder voorwaarden de betaalde hypotheekrente op de eigen woning aftrekbaar in box 1, tegen het basistarief van 37,07%. Als "eigen woning" wordt aangemerkt de woning die de belastingplichtige en/of zijn partner als hoofdverblijf ter beschikking staat op grond van eigendom of op grond van een recht op vruchtgebruik/bewoning/gebruikrecht verkregen krachtens erfrecht, indien de belastingplichtige de voordelen geniet en de kosten en lasten op hem drukken.

In *België* zijn belastingvoordelen met betrekking tot hypothecaire leningen afhankelijk van het bevoegd gewest. Voor het Vlaams en het Brussels Gewest is er in de inkomstenbelasting sinds respectievelijk 2020 en 2017 geen fiscaal voordeel meer beschikbaar voor de eigen woning. Een beperkt belastingvoordeel ("Chèque habitat") bestaat in het Waals Gewest.

In *Duitsland* is er geen fiscale aftrek voor hypothecaire leningen of andere kosten voor de eigen woning.

Verschillen in heffingsgrondslagen

Partneralimentatie

Partneralimentatie, of de afkoop van een alimentatieverplichting, is in *Nederland* fiscaal aftrekbaar. Als partneralimentatie kwalificeert een onderhoudsverplichting die rechtstreeks voortvloeit uit het familierecht, tenzij deze wordt gedaan aan ouders, kinderen, broers of zussen. De partneralimentatie is bij de ontvanger belast.

In *België* is onderhoudsgeld voor 80% aftrekbaar, als het gaat om een bedrag dat regelmatig wordt betaald in uitvoering van een onderhoudsverplichting op grond van het Burgerlijk of het Gerechtelijk Wetboek (of van een soortgelijke wettelijke verplichting in een buitenlandse wet) aan een persoon die geen deel uitmaakt van het gezin van de belastingplichtige. Het onderhoudsgeld is belastbaar bij de persoon die het ontvangt.

In *Duitsland* is de alimentatieverplichting aftrekbaar als het inkomen van de ontvanger lager is dan de daarvoor geldende drempel én de ontvanger dit inkomen aangeeft in zijn aangifte inkomstenbelasting.

Giften

In *Nederland* zijn giften aan een (als zodanig erkende) Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) fiscaal aftrekbaar. Giften moeten met schriftelijke bescheiden kunnen worden onderbouwd en samen zowel meer dan € 60 als 1% van het verzamelinkomen te boven gaan, tot maximaal 10% van het verzamelinkomen. Hierbij geldt het verzamelinkomen vóór toepassing van de persoonsgebonden aftrek. Voor periodieke giften gelden deze drempelwaarden niet. Periodieke giften moeten notarieel zijn vastgelegd voor een periode van ten minste vijf jaren, met ten minste jaarlijkse uitkeringen. Voor grensarbeiders die in Nederland giften af willen trekken, is een extra aandachtspunt dat buitenlandse instellingen niet altijd aangewezen zullen zijn als ANBI. Een buitenlandse instelling gevestigd in de EU kan wel een verzoek indienen om als ANBI te worden aangewezen.

Giften die minstens € 40 per kalenderjaar en per vereniging bedragen, komen in *België* in aanmerking voor een belastingvermindering van 45% (plus eventuele gemeentelijke opcentiemen). De gift moet gedaan zijn aan een erkende instelling. Het totale bedrag van de giften waarvoor vermindering wordt verleend mag nooit meer bedragen dan 10% van het totale netto-inkomen en is gemaximeerd op € 408.130.

In *Duitsland* zijn vrijwillige donaties aan non-profit, publiekrechtelijke of openbare dienstorganisaties onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar in de aangifte inkomstenbelasting tot maximaal 20% van het jaarinkomen. Voor giften aan politieke partijen geldt een maximum van €3.300. Hierbij geldt voor de eerste € 1.650 dat deze wordt verstrekt via een korting op de te betalen belasting ("verrekening") en de tweede € 1.650 een bedrag is dat in mindering mag worden gebracht op het inkomen. Het daadwerkelijk belastingvoordeel voor de tweede € 1.650 is dan ook afhankelijk van de persoonlijke belastingtarieven.

0001

Beroepskosten

Nederland kent geen fiscale aftrekposten voor beroepskosten. In *België* echter, wordt het belastbaar inkomen vastgesteld op basis van het "netto" inkomen, dus na aftrek van beroepskosten. De beroepskosten worden forfaitair bepaald. Zijn de werkelijke kosten hoger dan het forfait, dan kan de belastingplichtige de werkelijke kosten aangeven en moet de belastingplichtige deze werkelijke kosten kunnen onderbouwen. Afhankelijk van de afstand tussen woonplaats en werkplaats kan ook een aanvullend forfait worden toegepast. Het bedrag hiervan bedraagt tussen € 75 (wanneer de afstand tussen 75 en 100 km is) en € 175 (wanneer de afstand meer dan 125 km is).

De forfaitaire beroepskosten voor "bedrijfsleiders" worden anders bepaald en zijn in principe lager. In de in dit rapport opgenomen berekeningen is rekening gehouden met de forfaitaire beroepskosten voor bedienden.

In *Duitsland* bestaat ook een aftrek voor belaste inkomensgerelateerde kosten. In 2024 bedraagt de aftrek € 1.230. Dit is een generiek forfaitair bedrag. Indien de werkelijke kosten hoger zijn dan het forfait, kan de belastingplichtige de werkelijke kosten in aftrek brengen en moet de belastingplichtige deze werkelijke kosten kunnen onderbouwen.

Werkbonus

Werknemers die aan de Belgische sociale zekerheid onderworpen zijn en van wie het referentiemaandloon niet hoger is dan € 3.144,45, kunnen aanspraak maken op een werkbonus. Dit is een vermindering van de werknemersbijdragen in de sociale zekerheid, die wordt vastgesteld op basis van het maandloon en kan maximaal € 288,81 bedragen. Op het bedrag van deze werkbonus wordt eveneens een belastingkrediet[4] toegekend van 33,14% (tot en met 31 maart 2024) of 52,54% (vanaf 01 april 2024), met een maximum van € 1.380 per jaar. Dit belastingkrediet wordt enkel toegekend aan inwoners van België en aan niet-inwoners voor zover de in België belastbare beroepsinkomsten ten minste 75% bedragen van het wereldwijde beroepsinkomen. Verder wordt dit belastingkrediet enkel toegekend in de Belgische bedrijfsvoorheffing/loonbelasting. Indien de werkgever hier niet aan is onderworpen (zie hoofdstuk 8), wordt het belastingkrediet niet toegekend in de jaarlijkse aangifte.

Gelet op het Belgische minimumloon heeft een inkomen van € 25.000 noodzakelijkerwijs betrekking op een deeltijd dienstverband. Aangezien de werkbonus rekening houdt met het referentie (voltijds) maandloon zou een persoon met een maandelijks voltijds referentiemaandloon van ca. € 3.600 en 50% tewerkstelling in principe niet in aanmerking komen voor de werkbonus, terwijl een persoon met hetzelfde jaarinkomen maar een referentiemaandloon van ca. € 2.250 en 80% tewerkstelling in principe wel in aanmerking zou kunnen komen.

In de berekeningen die onderdeel zijn van dit rapport, is geen rekening gehouden met de werkbonus, aangezien er geen vast tarief voor het gehele jaar van toepassing is.

[4] Een belastingkrediet is een vermindering van de verschuldigde belasting, maar is niet beperkt tot het bedrag aan verschuldigde belasting. Er kan zelfs sprake zijn van "negatieve belasting"; het saldo wordt dan aan de belastingplichtige uitgekeerd.

Verschillen in heffingsgrondslagen

Huwelijksquotiënt en kinderen ten laste

In *Nederland* heeft het al dan niet hebben van een fiscaal partner geen invloed op de belastingheffing over het arbeidsinkomen. Wel mogen gemeenschappelijke inkomensbestanddelen onderling worden verdeeld, indien de belastingplichtige het gehele kalenderjaar dezelfde partner heeft, of op hetzelfde moment als zijn partner fiscaal inwoner van Nederland is geworden / Nederland op hetzelfde moment heeft verlaten. De te verdelen gemeenschappelijke inkomensbestanddelen bestaan uit de belastbare inkomsten uit eigen woning, inkomen uit aanmerkelijk belang en de persoonsgebonden aftrek.

In *België* wordt in de belastingheffing rekening gehouden met het zogenoemde huwelijksquotiënt. Dit kan worden toegepast door gehuwden en wettelijk samenwonenden. De partner met het hoogste inkomen kan een deel van het beroepsinkomen toerekenen aan de andere partner, tot een maximum van € 13.050 (2024). Deze methode is bedoeld voor stellen waarbij één van de echtgenoten geen of weinig inkomen heeft. Voor partners die beiden beroepsinkomen hebben van meer dan € 13.050, heeft het huwelijksquotiënt effectief geen invloed.

Ook voor kinderen ten laste - kinderen die deel uitmaken van het huishouden van de belastingplichtige en geen of beperkte eigen inkomsten hebben - kan onder voorwaarden door één van de ouders/verzorgers een belastingvrij bedrag in aanmerking worden genomen. De hoogte van dit bedrag hangt af van het aantal kinderen ten laste.

Het *Duitse* belastingstelsel kent zes verschillende belastingcategorieën. Deze belastingcategorieën hebben invloed op het bedrag aan loonbelasting dat in de loonadministratie moet worden afgedragen. In welke categorie een belastingplichtige valt hangt af van verschillende factoren, waaronder de huwelijkse staat, of de belastingplichtige kinderen heeft en of de belastingplichtige kwalificeert als beperkte of onbeperkte belastingplichtige. De belastingheffing, rekening houdend met de genoemde omstandigheden, wordt definitief vastgesteld in de aangifte inkomstenbelasting. Wettelijk partnerschap wordt voor de belastingheffing gelijkgesteld met gehuwden.

HOOFDSTUK 8

Administratieve lasten werkgever en werknemer

Administratieve lasten werkgever en werknemer

Een belastingplichtige die in twee landen loonheffingen moet betalen, heeft hogere administratieve lasten dan een belastingplichtige die slechts in één land loonheffingen betaalt. Wij geven hieronder weer welke administratieve lasten van toepassing kunnen zijn voor werkgever en werknemer, op het gebied van loonbelasting en sociale zekerheid. Voor de sociale zekerheid is het voor een grensarbeider altijd aan te raden een A1-verklaring aan te vragen, ter bevestiging van de socialezekerheidspositie.

Nederland

werkgever

De in Nederland gevestigde werkgever voert voor in Nederland belastingplichtige werknemers een loonadministratie. De werkgever registreert zich hiervoor als inhoudingsplichtige en dient voor elk loontijdvak een aangifte loonheffingen in. De aangifte is een gecombineerde aangifte voor de loonbelasting, de premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en bijdragen voor de Zorgverzekeringswet. De werkgever dient de werknemer te identificeren (zie pagina 101).

Ook een in het buitenland gevestigde werkgever kan in Nederland verplichtingen voor de loonheffingen hebben. Deze kunnen bestaan uit één of meerdere van de volgende verplichtingen:

- inhouding en afdracht van loonbelasting;
- inhouding en afdracht van premies volksverzekeringen;
- afdracht van premies werknemersverzekeringen en bijdragen voor de Zorgverzekeringswet.

Van inhoudingsplicht voor de loonbelasting en premies volksverzekeringen is sprake, als de in het buitenland gevestigde werkgever een (fictieve) vaste inrichting heeft in Nederland op basis van artikel 6 Wet op de loonbelasting 1964.

Vaste inrichting

Nederland en België hebben op 23 november 2023 een overeenkomst getekend over de interpretatie van een vaste inrichting bij thuiswerkende werknemers.[5] De overeenkomst is bedoeld om werkgevers in Nederland en België duidelijkheid te bieden over elementen die van belang zijn bij de beoordeling of het thuiswerken van werknemers in hun woonland leidt tot een vaste inrichting van de werkgever. Daarbij is opgemerkt dat de overeenkomst niet afdoet aan de eventuele toepasselijkheid van de uitzonderingen op het vaste inrichtingsbegrip, respectievelijk de vaste vertegenwoordiger.

In de overeenkomst is blijk gegeven van verschillende soorten thuiswerken, namelijk:

- incidenteel thuiswerken;
- structureel thuiswerken met de mogelijkheid tot werken op locatie;
- structureel en verplicht thuiswerken.

In de overeenkomst is opgenomen dat als praktische toepassing mag worden aangenomen dat de thuiswerkplek van een werknemer voor de werkgever die in de andere staat is gevestigd in ieder geval geen vaste inrichting vormt wanneer de werknemer 50% of minder van zijn arbeidstijd bij de betreffende werkgever thuiswerkt, gemeten gedurende een tijdvak van twaalf maanden beginnend of eindigend in het betreffende belastingjaar.

[5] Staatscourant 2023, 33856, datum publicatie 08-12-2023

Verder wordt geen vaste inrichting geacht aanwezig te zijn, als uitsluitend sprake is van activiteiten die een "voorbereidend of ondersteunend" karakter hebben.

Vooralsnog is geen soortgelijk, bilateraal akkoord met Duitsland bereikt over de definitie van een (thuiswerk) vaste inrichting. Daarom kan in relatie tot Duitsland in beginsel ook bij minder dan 50% thuiswerken sprake zijn van een vaste inrichting.

De constatering of al dan niet sprake is van een vaste inrichting onder het van toepassing zijnde belastingverdrag, werkt in Nederland door in de nationale wetgeving en zo ook naar de loonbelasting. Indien onder het belastingverdrag géén sprake is van een vaste inrichting, dan is er ook geen vaste inrichting voor de loonbelasting. Ook van een zogenoemde fictieve vaste inrichting zal geen sprake zijn bij een thuiswerkende werknemer. Dit betekent dat als een thuiswerkende werknemer geen vaste inrichting vormt, de buitenlandse werkgever geen inhoudingsplicht voor de loonbelasting heeft in Nederland. De werkgever kan zich wel vrijwillig melden als inhoudingsplichtige.

Verleggingsregeling
Heeft de buitenlandse werkgever wel inhoudingsplicht voor de loonbelasting in Nederland en heeft deze werkgever een in Nederland gevestigd concernonderdeel, dan is het onder voorwaarden mogelijk dat dit Nederlandse concernonderdeel de inhoudingsplicht voor de loonheffingen overneemt van de buitenlandse werkgever. Hiertoe moet een verzoek bij de inspecteur worden ingediend. De inspecteur kan voorwaarden stellen.

Werknemer
De werknemer moet aan de werkgever – indien deze inhoudingsplichtige is – gegevens verstrekken. Dit betreft een Burger Service Nummer (BSN), persoonlijke NAW-gegevens en een kopie van een identiteitsbewijs. Een in het buitenland woonachtige werknemer heeft mogelijk geen BSN; deze dient dan in Nederland te worden aangevraagd, in beginsel via een Registratie Niet-Ingezetene.

Verder moet de werknemer mogelijk een aangifte inkomstenbelasting / premies volksverzekeringen indienen. Deze verplichting geldt indien de werknemer een uitnodiging tot het doen van aangifte ontvangt, of indien het bedrag aan verschuldigde belasting meer bedraagt dan de aanslaggrens (€ 56 voor de aangifte over het jaar 2024). Heeft de werknemer recht op een teruggaaf, dan moet hij ook de aangifte inkomstenbelasting / premies volksverzekeringen indienen om deze teruggaaf te effectueren. Om een juiste aangifte te kunnen doen, is het ook nodig om een kalender van de fysieke aanwezigheid en werkdagen bij te houden en de relevante bewijsstukken ter onderbouwing van het kalender te bewaren.

Is de werknemer in het buitenland sociaal verzekerd, dan moet hij in dat land een S1-verklaring aanvragen en deze bij zorgverzekeraar CZ registreren.

Heeft de buitenlandse werkgever geen loonheffingen ingehouden, dan moet de werknemer bij het doen van aangifte inkomstenbelasting zelf het fiscaal loon naar Nederlandse maatstaven bepalen. Ook zal de werknemer er rekening mee moeten houden dat alle belastingen via de aangifte inkomstenbelasting dienen te worden betaald. De werknemer moet hiervoor voldoende middelen reserveren.

Eventueel kan de werknemer een voorlopige aanslag aanvragen, op grond waarvan de verwachte belastingschuld gespreid gedurende het jaar kan worden betaald. De werknemer moet hier dan zelf een aanvraag voor indienen en een inschatting maken van het in dat jaar verwachte fiscale loon. De via de voorlopige aanslag betaalde bedragen worden verrekend met de uiteindelijk verschuldigde belasting via de aangifte inkomstenbelasting.

België

Werkgever

Een Belgische werkgever die een inwoner van Nederland in dienst neemt, moet de werknemer aanmelden via een "Dimona" aangifte. De Dimona (Déclaration Immédiate/Onmiddellijke Aangifte) is het elektronische bericht waarmee de werkgever iedere indiensttreding en uitdiensttreding van een werknemer aangeeft bij de RSZ (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid). De Dimona-aangifte is verplicht voor alle werkgevers in de publieke en de private sector. Indien de werknemer onderworpen is aan RSZ-bijdragen, moet de werknemer ook worden opgenomen in de "DmfA" (Déclaration multifonctionnelle/multifunctionele Aangifte). Hierbij is het nodig om de werknemer te identificeren. Dit gebeurt door midden van het "Nationaal Nummer" (vergelijkbaar met het BSN) dat wordt toegekend door de Belgische gemeente bij de geboorte of bij het verhuizen naar België. Indien de werknemer niet over een "Nationaal Nummer" beschikt, dient de werkgever een "bis-Nummer" aan te vragen via een specifiek portaal.

Voor de Belgische loonheffing ("bedrijfsvoorheffing") gelden specifieke regels voor niet-inwoners van België. Indien de werknemer een beroep kan doen op de Schumacker-doctrine, dient de werkgever rekening te houden met de gezinssituatie van de werknemer (het huwelijksquotiënt en kinderen ten laste; zie pagina 98). Voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing mag de Belgische werkgever rekening houden met de tijdsbesteding in België indien er in Nederland ook loonheffing is betaald.

Een Nederlandse werkgever die een Belgische inwoner in dienst neemt, hoeft zich in beginsel niet als inhoudingsplichtige aan te melden. Echter, indien de Belgische inwoner onderworpen is aan de Belgische sociale zekerheid, dient de Nederlandse werkgever zich aan te melden en zijn in beginsel dezelfde verplichtingen als voor een Belgische werkgever van toepassing. Deze houden onder andere in:

- Registratie bij de Kruispuntbank van Ondernemingen/Handelsregister (KBO/BCE) om een bedrijfsnummer te ontvangen.
- Registratie bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), die de sociale zekerheidsbijdragen int.
- Werkgevers zijn ook verplicht om een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten bij een erkende verzekeringsmaatschappij. Deze verzekering moet actief zijn vanaf de dag dat de eerste werknemer begint met werken en kan niet met terugwerkende kracht worden ingevoerd.
- Tenzij de Nederlandse werkgever reeds is aangesloten bij een vergelijkbare instelling (die competent en voldoende bekwaam is om te helpen met Belgische regelgeving betreffende welzijn op het werk), is registratie bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk verplicht.

Administratieve lasten werkgever en werknemer

Indien de Nederlandse werkgever een vaste inrichting of "Belgische inrichting" naar Belgisch recht heeft, dient de werkgever zich ook te registreren bij de Federale Overheidsdienst Financiën. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de definitie van "Belgische inrichting" breder is dan de definitie van "vaste inrichting" onder het Belgisch - Nederlandse belastingverdrag. Zo worden bijvoorbeeld activiteiten die een "voorbereidend of ondersteunend" karakter hebben niet uitgesloten. Het is derhalve mogelijk dat op grond van (de gezamenlijke toelichting op) het belastingverdrag geen sprake is van een vaste inrichting, maar dat naar Belgisch recht toch een "Belgische inrichting" aanwezig is.

De relevante Belgische bedrijfsvoorheffing dient te worden afgedragen aan de Federale Overheidsdienst Financiën. Verder dient er jaarlijks een "fiche 281.10" te worden opgemaakt, met vermelding van het belastbaar loon, de bedrijfsvoorheffing en diverse overige informatie (zoals terugbetaalde kosten).

Indien de werknemer onderworpen is aan de Nederlandse sociale zekerheid en ook in België werkt, dan is de Nederlandse werkgever verplicht om een "Limosa"-aangifte in te dienen.

Werknemer

Een Belgische werknemer in dienst van een Nederlandse werkgever hoeft in België niet aan voorafgaande formaliteiten te voldoen. Indien de werknemer geen RSZ-bijdrages meer betaalt, moet hij zijn aansluiting bij de Belgische mutualiteit behouden, een S1-formulier aanvragen bij zijn Nederlandse zorgverzekeraar en deze bij de mutualiteit registreren. Op fiscaal vlak dient hij een kalender van zijn fysieke aanwezigheid bij te houden (en de relevante bewijsstukken ter onderbouwing van het kalender te bewaren) om de vrijstelling van Belgische belastingheffing over het arbeidsinkomen correct toe te kunnen passen. Inwoners van België moeten jaarlijks een aangifte in de personenbelasting indienen, ongeacht de inhoudingen die door de werkgever zijn toegepast. In de jaarlijkse aangifte voor de personenbelasting dient hij de inkomsten met betrekking tot de in Nederland uitgeoefende prestaties te bepalen en aan te geven als vrij te stellen inkomsten.

Een Nederlandse werknemer in dienst bij een Belgische werkgever moet jaarlijks een aangifte Belasting Niet-Inwoners/ Natuurlijke personen indienen. Hij dient de inkomsten met betrekking tot de in België uitgeoefende werkzaamheden te bepalen en aan te geven als belastbare inkomsten. Hiervoor is het ook nodig om een kalender van de fysieke aanwezigheid en werkdagen bij te houden en de relevante bewijsstukken ter onderbouwing van het kalender te bewaren, om de belastbare inkomsten correct te kunnen bepalen.

In principe moet een grensarbeider zich melden in de gemeente van de tewerkstelling en een "bijlage 15" als grensarbeider aanvragen.

Duitsland

Werkgever

De in Duitsland gevestigde werkgever die een in Nederland wonende werknemer in dienst heeft, dient in principe een Duitse loonadministratie te voeren voor de in Duitsland verschuldigde loonheffingen. De werkgever dient de aangiftes loonheffingen in en draagt de te betalen loonbelasting en sociale zekerheidspremies af namens de werknemer. Om de inhouding van loonbelasting te mogen beperken tot het gedeelte van het inkomen dat ziet op de in Duitsland gewerkte dagen, is expliciete goedkeuring van de autoriteiten nodig.

De Nederlandse werkgever die werknemers heeft die in Duitsland wonen en thuiswerken, heeft enkel een inhoudingsplicht op het moment dat sprake is van een vaste inrichting in Duitsland. Is er geen inhoudingsplichtige, dan dient de werknemer de belasting per kwartaal zelf te betalen via voorlopige aangiftes. Ook sociale zekerheidspremies dienen door de werknemer te worden afgedragen. Thuiswerken kan onder omstandigheden leiden tot een vaste inrichting. Nederland en Duitsland hebben geen overeenkomst inzake thuiswerkende grensarbeiders gesloten. Indien er een vaste inrichting in Duitsland is, dan dient de werkgever zich te registreren voor de inhouding van loonbelasting.

Zijn de werknemers van de Nederlandse werkgever in Duitsland sociaal verzekerd, dan dient de werkgever zich in Duitsland te registreren voor de afdracht van sociale zekerheidspremies.

Duitsland kent geen verleggingsregeling waarbij een niet in Duitsland gevestigde werkgever de inhoudingsplicht kan verleggen naar een in Duitsland gevestigd concernonderdeel.

Werknemer

De werknemer moet aan de werkgever – indien deze inhoudingsplichtige is – gegevens verstrekken, waaronder het "Steuer-Identifikationsnummer" (vergelijkbaar met het BSN).

De werknemer moet een aangifte inkomstenbelasting indienen als ten minste een van de volgende situaties van toepassing is:

- De werknemer is verzocht tot het doen van aangifte inkomstenbelasting.
- De werknemer heeft inkomsten waarop geen loonbelasting is ingehouden.
- Verschillende belastingcategorieën zijn van toepassing op de belastingplichtige en de partner.
- De werknemer heeft inkomsten waarop niet voldoende kapitaalinkomstenbelasting is ingehouden.
- De werknemer heeft inkomsten uit meerdere dienstbetrekkingen.
- De werknemer heeft verzocht om korting op de loonbelasting.
- De werknemer heeft inkomen dat onderhevig is aan de zogenoemde progressieclausule. Dit is onder andere het geval wanneer een belastingplichtige naast arbeidsinkomen nog additioneel inkomen heeft dat niet onderworpen is aan de inhouding van loonbelasting. Door dit additionele inkomen (bijvoorbeeld inkomen uit zelfstandige arbeid) is het effectieve belastingtarief hoger.

Voor het correct kunnen indienen van de aangifte inkomstenbelasting is het voor een grensarbeider ook nodig om een kalender van de fysieke aanwezigheid en werkdagen bij te houden en de relevante bewijsstukken ter onderbouwing van het kalender te bewaren.

Aanvullende overwegingen

Eventuele thuiswerkregelingen kunnen de administratieve lasten voor werkgever en/of werknemer verminderen. Bij een thuiswerkregeling die voorziet in een volledige woonstaatheffing, zou het idee kunnen bestaan dat dit administratief de eenvoudigste oplossing is. De werknemer hoeft namelijk alleen maar in zijn woonland een belastingaangifte te doen en dat is het belastingstelstel waar de werknemer in de regel het best bekend mee is. Echter, het volgende moet daarbij in aanmerking worden genomen.

- Het land waar de werknemer sociaal verzekerd is. Dit kan het woonland zijn (wat aansluit bij een volledige woonstaatheffing), als hij meer dan 25% van de werktijd vanuit het woonland de werkzaamheden verricht. Onder de kaderregeling inzake sociale zekerheid, kunnen werkgever en werknemer onder voorwaarden echter ook gezamenlijk kiezen voor toepassing van het socialezekerheidsstelsel van het vestigingsland van de werkgever, als de werknemer tot 50% van zijn tijd vanuit het woonland werkt. Het kan dus voorkomen dat met een volledige woonstaatheffing, alsnog verplichtingen gelden in zowel het woonland (belastingheffing) als het werkland (sociale zekerheid). Naast administratieve afwegingen, zullen daarbij ook de hoogte van de premies in de afweging worden meegenomen.
- Als de werknemer in het woonland sociaal verzekerd is, heeft de werkgever administratieve verplichtingen in het woonland van de werknemer, zodat de juiste premies worden ingehouden en afgedragen.
- De werkgever kan de verplichting hebben om in het woonland van de werknemer een loonadministratie te voeren. Of dit het geval is, is afhankelijk van de vraag of er naar nationaal recht van het betreffende land een vaste inrichting wordt herkend, wat afhankelijk is van feiten en omstandigheden, zie pagina 100, 103 en 104.
- Als de werkgever géén loonadministratie voert in het woonland van de werknemer dan moet de werknemer bij het doen van aangifte inkomstenbelasting zelf het fiscaal loon naar de maatstaven van het woonland bepalen.
- Als de werkgever geen loonadministratie voert in het woonland van de werknemer, moet de werknemer er rekening mee houden dat alle belastingen via de aangifte inkomstenbelasting moeten worden betaald. De werknemer moet hiervoor voldoende middelen reserveren. Eventueel kan de werknemer hiervoor in Nederland een voorlopige aanslag aanvragen, op grond waarvan de verwachte Nederlandse belastingschuld gespreid gedurende het jaar betaald kan worden. De werknemer moet hier dan zelf een aanvraag voor indienen en een inschatting maken van het in dat jaar verwachte fiscale loon.

Het wel of niet invoeren van een thuiswerkregeling komt in de regel neer op een afweging tussen administratieve eenvoud versus belastingvoordeel. Uitzonderingen op de regel zijn mogelijk, zoals ook uit de analyse blijkt. Administratieve vereenvoudiging kan worden bereikt als de belastingheffing plaatsvindt in het land waar de werkgever is gevestigd, aangezien de werkgever daar dan al een loonadministratie voert. Met name als de belastingplichtige ook sociaal verzekerd is in het land van de werkgever, zijn de administratieve lasten voor de werkgever niet hoger dan voor een lokale werknemer. Voor de werknemer geldt dat wanneer hij over het volledige arbeidsinkomen belast is in het werkland, in principe de inhouding van loonheffingen correct zullen zijn. Dit brengt ook een stukje zekerheid voor de belastingplichtige met zich mee: de definitieve aanslag inkomstenbelasting zal in principe niet veel afwijken van de reeds betaalde loonbelasting.

Administratieve lasten werkgever en werknemer

Als in twee landen belasting moet worden betaald, is de uiteindelijk verschuldigde belasting vaak minder snel volledig duidelijk voor de belastingplichtige, wat onzekerheid over eventueel nog te betalen bedragen met zich mee brengt. Deze onzekerheid wordt groter als er bijvoorbeeld een onregelmatig reispatroon is, of als het reispatroon in werkelijkheid anders is geweest dan vooraf was voorzien.

Ook als het arbeidsinkomen slechts in één land wordt belast, zal in veel gevallen alsnog een aangifte inkomstenbelasting in zowel het woonland als het werkland moeten worden ingediend, zoals we eerder in dit hoofdstuk hebben beschreven. In de aangifte in de woonstaat moet dan alsnog het wereldinkomen naar binnenlandse maatstaven worden opgenomen, wat betekent dat een herrekening moet worden gemaakt. Voor inwoners van Nederland is dit bijvoorbeeld van belang om vast te kunnen stellen of de compensatieregeling van toepassing is. Deze compensatieregeling kan ook effect hebben op de uiteindelijk verschuldigde belasting; zie pagina 94.

België heeft momenteel al een 34-dagen thuiswerkregeling opgenomen in het belastingverdrag met Luxemburg. Elke dag waarop een werknemer zijn werkzaamheden thuis uitoefent, telt mee bij de berekening van de 34 dagen. Een onderdeel van een dag komt overeen met een volledige dag van fysieke aanwezigheid in de woonstaat van de werknemer. Alleen als een werknemer een klein deel van de dag werkzaamheden thuis uitoefent, worden deze niet meegeteld bij het totaal van 34 dagen. Denk bijvoorbeeld aan een werknemer die om verkeershinder te vermijden eerst thuis de e-mail bijwerkt en na de files naar het werk rijdt.

EY | Building a better working world

EY exists to build a better working world, helping to create long-term value for clients, people and society and build trust in the capital markets.

Enabled by data and technology, diverse EY teams in over 150 countries provide trust through assurance and help clients grow, transform and operate.

Working across assurance, consulting, law, strategy, tax and transactions, EY teams ask better questions to find new answers for the complex issues facing our world today.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. Information about how EY collects and uses personal data and a description of the rights individuals have under data protection legislation are available via ey.com/privacy. EY member firms do not practice law where prohibited by local laws. For more information about our organization, please visit ey.com.

© 2024 Ernst & Young Belastingadviseurs LLP
All Rights Reserved.

ED None.

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax, legal or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice.

ey.com