



Aan STASDEF  
Van PDGB  
Afgestemd met CDS, DJZ, HDFC, DCO  
In afschrift aan MINDEF

**TER BESLISSING**

**Datum**

22 mei 2024

**Onze referentie**

BS2024015423

**Opgesteld door**

KD:Ambtelijke leiding

T 06

M 06

@mindef.nl

**Aantal bijlagen**

1

# Nota

Kamerbrief een dienmodel dat past bij een schaalbare krijgsmacht

## Aanleiding

De huidige veiligheidssituatie, het daardoor teruggekeerde besef dat vrede nooit vanzelfsprekend is (en ook nooit vanzelfsprekend zal zijn), de onvoorspelbaarheid waarmee voorheen haast ondenkbare conflicten zich nu kunnen voordoen en de wetenschap dat een krijgsmacht onmogelijk van het ene op het andere moment kan veranderen van een organisatie die past in een vredessituatie naar een organisatie die nodig is in een conflict- of oorlogssituatie, verplichten ons na te denken over hoe de krijgsmacht zo snel mogelijk zo kan worden ingericht dat zij altijd in staat is om (snel) op te schalen in aanloop naar een conflictsituatie. En weer kan afschalen in een periode na een conflict. Op 30 mei staat het commissiedebat Personeel op de agenda. Met deze brief nemen we de Kamer mee in onze gedachten aangaande de inrichting van een dienmodel dat past bij een schaalbare krijgsmacht. Een dienmodel dat niet alleen bestaat uit 'volledige vrijwilligheid' in 'vredesstijd' of 'volledige onvrijwilligheid' in 'oorlogstijd', maar dat ook voorziet in maatregelen met een (gradueel) verplichtend karakter tussen vredesstijd en oorlogstijd. We doen nu geen voorstellen maar willen hiermee het gesprek op gang brengen.

## Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met bijgevoegde brief en deze voor het commissiedebat Personeel naar de Kamer te sturen.

## Kernpunten

- De veiligheidssituatie verslechtert. Op dit moment denken we alleen in termen van 'oorlog' en 'vrede' en is de werving volledig vrijwillig of verplicht. Het is de taak van de regering om de krijgsmacht te voorzien van handelingsperspectief om zich in een fase tussen oorlog en vrede in omvang en capaciteiten in te richten. Daarom werken we aan een dienmodel dat past bij een schaalbare krijgsmacht. Dat doen we voor het HR-domein met behulp van het schillenmodel.
- Als onderdeel van die schaalbare krijgsmacht werken we aan het opschalen van het dienstjaar. De dreigingen waartegen wij bestand moeten zijn, vereisen mogelijk dat wij verder gaan dan het opschalen van het dienstjaar in de huidige vorm. Daarom denken we na over een Nederlands dienmodel, waarin we naast vrijwillige elementen mogelijk ook verplichte elementen opnemen. De keuze voor dat model is aan een nieuw kabinet.
- We doen op dit moment een haalbaarheidsonderzoek naar de verschillende scenario's voor een Nederlands dienmodel. In het derde kwartaal van 2024 zullen we de Kamer, zoals verzocht met de motie-Erkens, informeren over de uitkomsten van het onderzoek.

