



Cao-afspraken 2024

De volgende onderwerpen komen aan bod:

Cao-loonstijging	Laagste loonschalen	Boven-wettelijke aanvullingen bij ziekte
Oudere werknemers		Zzp'ers
Normale arbeidsduur	Ge-avv'de cao-fondsen	Afstand tot de arbeidsmarkt

Onderzoekcao's



149
onderzoekcao's



5,3 miljoen
werknemers onder de onderzochte cao's

Cao's in Nederland



658 cao's
bij SZW aangemeld



6,2 miljoen
werknemers onder de aangemelde cao's

Inflatie en arbeidsmarktkrapte staan centraal

Historisch hoge loonstijging

Figuur 1. De cao-loonstijging op jaarbasis



*Voorlopig cijfer. Actuele cijfers op de [UAW-webpagina](#)

Loonafspraken voor koopkrachtbehoud

In ongeveer 45% van de onderzochte cao's staan loonafspraken voor koopkrachtbehoud. De lagere loonschalen gaan er procentueel meer op vooruit dan hogere loonschalen als gevolg van:



Nominale verhogingen



Bodembedragen



Prijscompensatieclausules



Verschillende procentuele loonstijgingen voor verschillende groepen werknemers

Trends in principeakkoorden: aantrekken en behouden van personeel



Hybride werken
Bereikbaarheid
buiten werktijd



Mens en milieu
Diversiteit en inclusie,
duurzaamheid en klimaat



Arbeidsmarktkrapte
Meer uren werken, aantrekkelijk
werkgeverschap



Welzijn van werknemers
Verlagen van werkdruk, financieel
fit, vitaliteit, sociale veiligheid

Afstand tot de arbeidsmarkt

Figuur 2. Aantal arbeidsplaatsen dat cao-partijen hiervoor willen creëren stijgt sinds 2018

