



Aan Minister van SZW

nota

Uitwerking Motie Ceder

**TER BESLISSING**

Directie

Onze referentie  
2022-

Opgesteld door

Bijlage(n)

0

**Aanleiding**

Op 8 juli 2021 heeft het lid Ceder (Christen Unie) een motie ingediend, die de regering verzoekt te inventariseren welke praktische knelpunten er zijn die nieuwkomers en werkgevers belemmeren bij het aangaan van werk. In deze nota wordt de uitwerking van deze motie beschreven en toegelicht.

**Geadviseerd besluit**

- Gelieve kennis te nemen van de uitwerking van deze motie als concept-Kamerbrief en de brief bij akkoord te ondertekenen.
- N.B.: Maandag 5 september is er een gesprek met u voorzien over statushouders en werk. Daarvoor is een separate nota opgesteld en deze is in verband met deze nota en brief te bezien.

**Kernpunten**

- In de motie staat beschreven dat veel nieuwkomers graag willen werken en werkgevers staan te springen om personeel, maar zijn er regelmatig praktische belemmeringen bij het aangaan van werk. Dit is een gemiste kans volgens indiener, omdat nieuwkomers een belangrijke rol kunnen spelen in sectoren met grote personeelstekorten.
- Op deze aangenomen motie wordt in twee fasen gereageerd. De eerste fase richt zich op een analyse van huidige rapporten en initiatieven over de belemmeringen en de initiatieven ter aanpak hiervan, en betreft deze Kamerbrief.
- In de tweede fase zal de analyse worden verrijkt met input uit de praktijk, waarover de Kamer naar verwachting voor het einde van het jaar zal worden geïnformeerd, mogelijk als onderdeel van de voortgangsbrief over de Werkagenda VIA.

**Toelichting**

*Strekking Kamerbrief*

- In de brief wordt (op basis van diverse onderzoeken) eerst stilgestaan bij de praktische belemmeringen vanuit het perspectief van zowel statushouders als werkgevers.

- Vervolgens worden initiatieven ter aanpak van deze belemmeringen beschreven. Deze initiatieven betreffen nieuwe en lopende initiatieven vanuit het Rijk.
- Tot slot wordt beschreven hoe input uit de praktijk opgehaald zal worden, middels gesprekken met statushouders, het initiatief van lerende netwerken en het bespreken van mogelijke oplossingen tijdens de Taskforce Werk en Integratie.

Onze referentie  
2022-

#### *Input uit de praktijk*

- In een opdracht aan *OpenEmbassy* wordt tijdens gesprekken specifiek het perspectief van statushouders op de toeleiding naar duurzaam werk op niveau, in de brede zin van werk, vrijwilligerswerk en participatie meegenomen. Hierbij worden twee groepen statushouders betrokken, zij die momenteel op een tijdelijke plek zitten en de groep die eerder op een tijdelijke plek zaten en nu vanuit eigen (werk)ervaring kunnen terugblikken.
- De lerende netwerken zijn een initiatief dat de komende jaren vanuit het programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) zal gaan lopen. Het doel van de netwerken is om kennisuitwisseling tussen partijen te stimuleren en om professionele capaciteiten van deelnemers te versterken.
- Eén van deze lerende netwerken richt zich op leerwerktrajecten. Het gaat om zaken waar de partijen in de uitvoering van leerwerktrajecten tegenaanlopen, hoe zij hier (beter) mee om kunnen gaan en over het ontwikkelen van strategie en beleid om werkzoekenden met een migratieachtergrond via leerwerktrajecten (sneller) te laten participeren.
- Tijdens de volgende Taskforce Werk en Integratie zal de opgave statushouders en werk geagendeerd worden om met de werkagenda-partners te bespreken welke mogelijke oplossingen nadere uitwerking verdienen.