



BRIEF ONDERTEKENEN

Aan Minister van SZW en  
Staatssecretaris

Datum  
14-04-2025

Onze referentie  
2025- [redacted]

nota

Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

Opgesteld door  
[redacted]

### Aanleiding

Tijdens het Wetgevingsoverleg integratie en maatschappelijke samenhang (beleidsartikel 13 van de begroting SZW 2025) op 24 november 2024 heeft het lid Boomsma een motie ingediend met het verzoek aan de regering om voor het meireces de mogelijkheden in kaart te brengen om van 5 mei een officiële nationale feestdag te maken om de vrijheid te vieren. De motie is aanvaard.

Uiterlijk bij  
16 april 2025

Bijlage(n)  
2



N.B. de Staatssecretaris was aanwezig bij het wetgevingsoverleg, maar het onderwerp 5 mei ligt bij de minister. Daarom wordt de minister gevraagd om de motie af te doen.



### Geadviseerd besluit

Wij adviseren de minister bijgevoegde **2** conceptbrief aan de TK te tekenen en te laten versturen. In de brief wordt toegelicht dat 5 mei al een nationale feestdag is en dat decentrale cao-partijen beslissen over al dan niet werken op 5 mei.

### Kernpunten





- De motie is feitelijk overbodig, omdat 5 mei sinds 1990 al een nationale feestdag is. Maar de achtergrond van de motie is dat iedereen dan ook vrij zou moeten zijn. En dat is niet het geval.
- Maatschappelijk en politiek is er al langer een wens om van 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken om de vrijheid en democratie te vieren. Maar de overheid beslist niet over werken op nationale en/of algemeen erkende feestdagen, zoals 5 mei, Koningsdag en de algemeen erkende (christelijke) feestdagen.
- De systematiek is dat de **4** (decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook **individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei.**
- In **veel beroepen dient gewerkt te worden** (zorg, openbaar vervoer, beveiliging). In **andere beroepen is dat wenselijk** (horeca, detailhandel, recreatie etc). **Een eenduidige wettelijke regeling over al dan niet werken op feestdagen kan niet inspelen op het gewenste maatwerk dat hiervoor nodig is.** Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de arbeid.
- In 2019 hebben de **toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken.** Zij hebben de Stichting van de Arbeid gevraagd om deze oproep positief onder aandacht van de decentrale cao-partijen te brengen. De Stichting heeft in 2021 aan dat verzoek voldaan.

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

---

Pagina: 1

---

 Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Akkoord			
 Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
conceptbrief aan de TK te tekenen			
 Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Ik vind deze reactie (veel) te voorzichtig. De overheid zou hier meer sturend kunnen optreden; veel landen hebben een nationale (vrije) feestdag om het belang van vrijheid en het leven in democratische rechtsstaat te vieren (een vorm van 'Independence Day' die de samenleving verbindt).			
 Nummer: 4	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
(decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei. veel beroepen dient gewerkt te worden andere beroepen is dat wenselijk (horeca, detailhandel, recreatie etc). Een eenduidige wettelijke regeling over al dan niet werken op feestdagen kan niet inspelen op het gewenste maatwerk dat hiervoor nodig is. organisatie van de arbeid. toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken.			

Recentelijk, op 11 februari jl., heeft de Stichting deze oproep opnieuw onder de aandacht van haar leden gebracht.

- Er is sprake van een positieve ontwikkeling. In 2022 had 25% van de werknemers ieder jaar vrij op 5 mei. In 2024 bedroeg dat percentage 34%.

**Datum**  
14-04-2025

**Onze referentie**  
2025- [REDACTED]

### **Bijlagen**

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Motie Boomsma	Ter info	



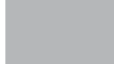
Staatssecretaris akkoord 22-4-2025  1

Aan Minister van SZW en  
Staatssecretaris

nota

Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

**BRIEF ONDERTEKENEN**

  
**Datum**  
14-04-2025

**Onze referentie**  
2025-

**Opgesteld door**  


**Uiterlijk bij**  
16 april 2025

**Bijlage(n)**  
2

**Aanleiding**

Tijdens het Wetgevingsoverleg integratie en maatschappelijke samenhang (beleidsartikel 13 van de begroting SZW 2025) op 24 november 2024 heeft het lid Boomsma een motie ingediend met het verzoek aan de regering om voor het meireces de mogelijkheden in kaart te brengen om van 5 mei een officiële nationale feestdag te maken om de vrijheid te vieren. De motie is aanvaard.

N.B. de Staatssecretaris was aanwezig bij het wetgevingsoverleg, maar het onderwerp 5 mei ligt bij de minister. Daarom wordt de minister gevraagd om de motie af te doen.

**Geadviseerd besluit**

Wij adviseren de minister bijgevoegde conceptbrief aan de TK te tekenen en te laten versturen. In de brief wordt toegelicht dat 5 mei al een nationale feestdag is en dat decentrale cao-partijen beslissen over al dan niet werken op 5 mei.

**Kernpunten**

- De motie is feitelijk overbodig, omdat 5 mei sinds 1990 al een nationale feestdag is. Maar de achtergrond van de motie is dat iedereen dan ook vrij zou moeten zijn. En dat is niet het geval.
- Maatschappelijk en politiek is er al langer een wens om van 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken om de vrijheid en democratie te vieren. Maar de overheid beslist niet over werken op nationale en/of algemeen erkende feestdagen, zoals 5 mei, Koningsdag en de algemeen erkende (christelijke) feestdagen.
- 2 De systematiek is dat de (decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei.
- In veel beroepen dient gewerkt te worden (zorg, openbaar vervoer, beveiliging). In andere beroepen is dat wenselijk (horeca, detailhandel, recreatie etc). Een eenduidige wettelijke regeling over al dan niet werken op feestdagen kan niet inspelen op het gewenste maatwerk dat hiervoor nodig is. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de arbeid.
- In 3 2019 hebben de toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken. Zij hebben de Stichting van de Arbeid gevraagd om deze oproep positief onder aandacht van de decentrale cao-partijen te brengen. De Stichting heeft in 2021 aan dat verzoek voldaan.

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

---

Pagina: 1

---

☰ Nummer: 1      Auteur: Nobel, J.N.J.      Onderwerp: Tekst plaatsen      Datum: 22-4-2025 09:14:56  
**Staatssecretaris akkoord 22-4-202**

---

📌 Nummer: 2      Auteur: Nobel, J.N.J.      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

De systematiek is dat de (decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei.

📌 Nummer: 3      Auteur: Nobel, J.N.J.      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

2019 hebben de toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken. Zij hebben de Stichting van de Arbeid gevraagd om deze oproep positief onder aandacht van de decentrale cao-partijen te brengen. De Stichting heeft in 2021 aan dat verzoek voldaan.

1 ecentelijk, op 11 februari jl., heeft de Stichting deze oproep opnieuw onder de aandacht van haar leden gebracht.

- Er is sprake van een positieve ontwikkeling. In 2022 had 25% van de werknemers ieder jaar vrij op 5 mei. In 2024 bedroeg dat percentage 34%.


**Datum**  
14-04-2025

**Onze referentie**  
2025- [REDACTED]

### **Bijlagen**

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Motie Boomsma	Ter info	

---

 Nummer: 1      Auteur: Nobel, J.N.J.      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald  
Recentelijk, op 11 februari jl., heeft de Stichting deze oproep opnieuw onder de  
aandacht van haar leden gebracht.