

## Bijlage 1: Overzicht doelen en maatregelen *Emancipatienota: Veilig Meedoen!*

Hieronder vindt u een overzicht van de gezamenlijke uitvoering van de Emancipatienota:

Doel	Maatregel	Uitvoering primair door	Betrokken departementen	Looptijd	Draagt bij aan het bereiken van SDG
<b>Prioriteit 1. Iedereen moet veilig kunnen zijn</b>					
Bevorderen van veiligheid van vrouwen en meisjes	Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld (NAP)	OCW, SZW, JenV en VWS		2022 t/m 2026	5 (gendergelijkheid)
	Oprichting mannenalliantie <sup>1</sup>	OCW	VWS en JenV	2026 t/m 2027 <sup>2</sup>	5 (gendergelijkheid)
	Implementatie Verdrag van Istanbul in Caribisch Nederland	VWS	OCW, JenV, SZW en BZK	Structureel	5 (gendergelijkheid)
	Programma Veilige Steden	OCW		2023 t/m 2026	5 (gendergelijkheid)
	Alliantie Act4Respect Unlimited	OCW		2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid)
	Alliantie Verandering van Binnenuit 2.0	OCW	SZW	2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid)
	Project ROOTS	Europese Commissie	OCW	2026 t/m 2028	5 (gendergelijkheid)
	Implementatie EU-richtlijn Geweld tegen vrouwen en één Europese aanpak Schadelijke Praktijken	JenV en VWS	OCW en SZW	Vanaf 1 juni 2027	5 (gendergelijkheid)

<sup>1</sup> In het kader van de aanpak Stop Femicide!

<sup>2</sup> Met optie tot verlenging van maximaal twee keer 12 maanden

Bevorderen van de veiligheid van lhbtqi+ personen	Vervolg Actieplan Veiligheid lhbtqi+ personen	JenV en OCW		NTB <sup>3</sup>	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Vergroten kennis en expertise bij politie <sup>4</sup>	JenV		Structureel	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Komst antidiscriminatievoorziening in Caribisch Nederland	BZK en JenV	OCW	Structureel	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Programma Regenboogsteden	OCW		2022 t/m 2026	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Alliantie Kleurrijk en Vrij	OCW		2023 t/m 2027	10 (ongelijkheid terugdringen)
Versterken van een vrije en veilige leerklimaat op onderwijsinstellingen	Wetsvoorstel vrij en veilig onderwijs	OCW		Structureel	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Wetsvoorstel continue VOG-screening	OCW		Wetsvoorstel in 2026 in consultatie	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)
	Instellingssubsidie Stichting School & Veiligheid	OCW		Wordt jaarlijks vastgesteld	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Project Aan het begin van de regenboog, Fase II	OCW		2023-2026	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Wetsvoorstel zorgplicht MBO	OCW		Wetsvoorstel zal najaar van 2025 in internetconsultatie gaan	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Bestuursakkoord hoger onderwijs en de wetenschap (onderdeel sociale veiligheid) <sup>5</sup>	OCW		2022-2031	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 8 (Eerlijk werk en economische groei)

<sup>3</sup> Het vervolg op het Actieplan Veiligheid lhbtqi+ personen is nog in ontwikkeling.

<sup>4</sup> Dit betreft structurele ondersteuning aan het Expertisecentrum Aanpak Discriminatie Politie (ECAD-P) en het programma 'Politie voor iedereen'

<sup>5</sup> Dit betreft generiek beleid waarbij ook aandacht is voor lhbtqi+ personen en meisjes.

					10 (ongelijkheid terugdringen)
	Convenant Sociale Veiligheid in het Hoger Onderwijs en Wetenschap <sup>6</sup>	OCW		2024 t/m 2027	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Projectsubsidie GELIJKSPEL	OCW		2024 en 2025	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Projectsubsidie Ben je oké?-campagne van Rutgers	OCW		2024 en 2025	5 (gendergelijkheid)
	Actualisatie kerndoelen relationele en seksuele vorming	OCW	VWS	Structureel	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)
	Actualisatie Wegwijzer Seksualiteit online	OCW	JenV	Oplevering zomer 2025	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)
	Onderzoek naar acceptatie lhbtq+ personen bij jongeren	OCW			10 (ongelijkheid terugdringen)
	Alliantie Jong Gelijk	OCW		2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	AI gebruik door leerlingen ( <i>deepfakes</i> )	EZ (samen met BZK en JenV)	OCW		5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Implementatie AI verordening	EZ	Alle overige departementen		5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
Beschermen van vrouwen en lhbtq+ personen tegen (online) weerstand en haat	Plan van aanpak tegen online discriminatie, racisme en hate speech	BZK	JenV, SZW en OCW	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)

<sup>6</sup> Dit betreft generiek beleid waarbij ook aandacht is voor lhbtq+ personen en meisjes.

	Inzet binnen de EU tegen haatmisdrijven en pushback	OCW en BZ	JenV, SZW, BZK en VWS	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Rijksbrede strategie effectieve aanpak van desinformatie	BZK	BZ, Def, EZ, JenV, OCW en VWS	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
<b>Prioriteit 2. Iedereen moet volwaardig kunnen meedoen</b>					
Gelijke kansen op de arbeidsmarkt en werkvloer	Stelselherziening kinderopvangstelsel	SZW		Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Instellingsubsidies SER	OCW		2021 t/m 2026	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Monitoring voortgang vrouwen in topposities door SEO Economisch Onderzoek (in het kader van de topvrouwenwet)	OCW		2022 t/m 2026	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Implementatie EU-richtlijn loontransparantie	SZW	JenV en OCW	2025-2027	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Zwangerschapdiscriminatie bestrijden	SZW	OCW	2025	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Alliantie Politica	OCW		2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid)
	EU-richtlijnvoorstel Gelijke Behandeling buiten Arbeid en digitale ontwikkelingen	JenV en BZK	SZW en OCW	Structureel	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Meer vrouwen bij defensie	Def		Structureel	5 (gendergelijkheid)
Financiële onafhankelijkheid van vrouwen vergroten	Alliantie Financieel Sterk door Werk	OCW		2023 t/m 2027	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei)

					10 (ongelijkheid terugdringen)
	Groefondsprogramma 'Meer uren werkt!'	SZW	OCW, VWS	2024 t/m 2033	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Programma Economische Veerkracht	SZW, OCW	NWA	Tot september 2026	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Programma Vakkundig aan het Werk	OCW		2025 en 2026 <sup>7</sup>	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Uitrol empowerment voor vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt	OCW	SZW	2025 met mogelijk uitloop naar 2026	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Ontsluiten 'wat werkt' bij de arbeidstoeleiding van vrouwen	OCW		2025 t/m 2027	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Project Single Super Mom Werkt!	OCW		2024 t/m 2025	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)

<sup>7</sup> Verlenging twee projecten tot en met 2025 en projecten werken met een arbeidsbeperking tot september 2026.

	Stimuleren financiële zelfredzaamheid van vrouwen met migratieachtergrond	SZW		Doorlopend	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Actieagenda Integratie	SZW		Niet bekend	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	ESF+	SZW		2024 t/m 2027	5 (gendergelijkheid) 8 (eerlijk werk en economische groei) 9 (Industrie, Innovatie en Infrastructuur) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	JTF – Women in Technics	SZW		2024 t/m 2026	5 (gendergelijkheid) 8 (eerlijk werk en economische groei) 9 (Industrie, Innovatie en Infrastructuur) 10 (ongelijkheid terugdringen)
Stimuleren van vrij en kansrijke school- en beroepskeuze voor alle leerlingen	Alliantie Worden Wie Je Bent	OCW		2023 t/m 2027	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Meer meisjes in techniek via de programma's Techkwadraat en Sterk Techniekonderwijs (STO)	OCW	EZ	2025 t/m 2028	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Project Kansengelijkheid voor alle leerlingen	OCW		2025 t/m 2028	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)

	in Sterk Techniekonderwijs				
	Klimaatfondsproject Vrouwen in de techniek	OCW	KGG	2025 t/m 2029	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 7 (betaalbare en duurzame energie) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Mbo-pact met aandacht voor vrouwen in de techniek	OCW		Niet nader te specificeren <sup>8</sup>	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Stimuleren meer mannen voor de klas	OCW		Alliantie Divers voor de klas t/m einde 2025	4 (kwaliteitsonderwijs) 10 (ongelijkheid terugdringen)
Stimuleren gelijke kansen en behandeling in de zorg	Nationale strategie vrouwegezonderheid	VWS	OCW, SZW	Niet nader te specificeren	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)
	Kennisprogramma Vrouwspecifieke gezondheid	VWS		2024 t/m 2030	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)
	Taakopdracht Gender en Gezondheid (Vervolg)	VWS		2023 t/m juni 2026	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)
	Landelijk Platform Transgenderzorg	VWS		Niet nader te specificeren	3 (goede gezondheid en welzijn)
	Alliantie Gezondheidszorg Op Maat 2.0	OCW		2023 t/m 2027	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Onderzoek naar voorkomen van non-consensuele niet-noodzakelijke	OCW, VWS en JenV			2025 t/m 2026

<sup>8</sup> Het mbo-pact moet nog gesloten worden.

	medische behandeling van intersekse kinderen (nnmb's)				
--	--	--	--	--	--