



Minister van Veiligheid en Justitie en Veiligheid

**Directoraat-Generaal  
Politie en  
Veiligheidsregio's**

Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/jenv](http://www.rijksoverheid.nl/jenv)

**Datum**  
26 juni 2025

# nota

Beleidsreactie WODC-onderzoek 'Samen Sterker'

---

## Bijlagen

- Beleidsreactie WODC-onderzoek 'Samen Sterker'
- Onderzoeksrapport 'Samen Sterker'

### 1. Aanleiding

Op 28 mei deelde het Wetenschappelijk Onderzoek- en Datacentrum (WODC) het onderzoeksrapport *Samen sterker, naar effectieve interventies ter bevordering van diversiteit en inclusie bij de politie* (bijlage). Dit onderzoek is door uw departement aangevraagd en in opdracht van het WODC uitgevoerd door de Erasmus Universiteit Rotterdam. Het WODC zal het rapport naar verwachting op 3 juli op de website publiceren. Op die datum zal om die reden tevens de beleidsreactie met de Kamer moeten worden gedeeld. Met deze nota ontvangt u de conceptbeleidsreactie.

### 2. Geadviseerd besluit

Uw instemming met de beleidsreactie op het onderzoeksrapport van het WODC en verzending van het rapport aan de Tweede Kamer.

### 3. Kernpunten

Het onderzoek van het WODC richt zich op de mechanismen die ten grondslag liggen aan het diversiteits- en inclusiebeleid (D&I) van de politie. Daarnaast kijkt het naar de werking van deze mechanismen in de praktijk, rekening houdende met de specifieke context van de organisatie. Op hoofdlijnen concluderen de onderzoekers dat de politie beschikt over de vaardigheden om te veranderen en de urgentie hiertoe is zichtbaar aanwezig. Over het D&I-beleid van de politie constateren de onderzoekers dat tal van initiatieven zijn gelanceerd, maar dat deze zelden systematisch geëvalueerd of verankerd worden in de organisatie. Hierdoor blijven de effecten vaak beperkt. Bovendien is er weinig samenhang tussen verschillende initiatieven, waardoor structurele vooruitgang moeilijk te realiseren is. Diversiteits- en inclusienormen moeten volgens de onderzoekers ook op procesniveau sterker worden geïmplementeerd. Dit vraagt om een focus op systeemverandering in plaats van gedragsverandering op individueel niveau.

In de beleidsreactie schetst u de bevindingen van de onderzoekers. De resultaten geven geen aanleiding tot het nemen van geheel nieuwe maatregelen. De korpschef heeft Politie voor Iedereen benoemd als één van de drie doorsnijdende thema's in de strategische agenda voor de aankomende vijf jaar. De resultaten van het onderzoek worden door u en de korpschef als ondersteuning gezien voor

de volgende fase van politie voor iedereen: van ambitie naar conditie. Hierbij ligt de focus op het verankeren van de initiatieven uit politie voor iedereen in de structuren van de politieorganisatie. Over de wijze waarop hier door de politie nadere invulling aan wordt gegeven informeert U de Tweede Kamer in het volgende halfjaarbericht.

**Directoraat-Generaal  
Politie en  
Veiligheidsregio's**

**Ons kenmerk**  
6500832

## **4. Toelichting**

### **4.1 Politieke context**

De politie heeft in de afgelopen jaren veel inspanningen verricht om een politie voor iedereen te zijn en D&I te bevorderen en een veilige en inclusieve werkcultuur te bewerkstelligen. Ondanks al deze inspanningen blijven concrete resultaten vaak achter en keren incidenten rondom uitsluiting, racisme en discriminatie terug. Hierover spreekt u regelmatig met de Tweede Kamer.

### **4.2 Krachtenveld**

De conceptbeleidsreactie is opgesteld door DGPenV en afgestemd met de politie.

## **5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

De persoonsgegevens van de ambtenaren zijn niet openbaar ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer.