



Aan STASDEF
Van DGB
Afgestemd met HDFC, DJZ, CDS, DCO
In afschrift aan MINDEF

TER BESLISSING

Datum
2 juli 2025

Onze referentie
D2025-003249/
MINDEF20250024788

Opgesteld door
Coörd Adv HR-Beleid
KD: Ambtelijke leiding
M +31 6
@mindef.nl

Aantal bijlagen
1

Nota

Kamerbrief toezegging remotie

Aanleiding

In het commissiedebat Personeel van 19 juni 2025 heeft u de Kamer toegezegd een brief te sturen over de mogelijkheden van personeel om onder het eigen functieniveau te werken. Bij Defensie spreken we in dat kader over het instrument remotie.

Onder remotie wordt verstaan het op verzoek van de ambtenaar vervullen van een functie waaraan een lagere salarisschaal is verbonden zonder dat daarvoor een ontslag- en aannameprocedure hoeft te worden doorlopen.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd kennis te nemen van de brief over remotie die u naar de Kamer stuurt.

Kernpunten

- Met ingang van 1 januari 2024 bestaat het instrument remotie ten behoeve van burgerpersoneel. Voor militair personeel geldt remotie niet.
- Vanuit goed werkgeverschap is het wenselijk om de belemmering van een verplichte ontslag- en aannameprocedure ook voor militairen weg te nemen.
- Op basis van de uitkomsten van de evaluatie van remotie voor het burgerpersoneel wordt het onderwerp remotie voor militair personeel geagendeerd in het overleg met de vakcentrales.

Toelichting

Met ingang van 1 januari 2024 is remotie voor het burgerpersoneel ingevoerd als uitvloeisel van de afspraken in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2024 voor de sector Defensie. Hierdoor is het voor de burgerlijk ambtenaar mogelijk een functie te gaan vervullen waaraan een lagere salarisschaal is verbonden zonder dat daarvoor een ontslag- en aannameprocedure hoeft te worden doorlopen.

Voor het militair personeel geldt remotie nog niet, terwijl ook bij hen de behoefte kan bestaan aan minder verantwoordelijkheden. Vanuit goed werkgeverschap zou het wenselijk zijn om de drempel van een verplichte ontslag- en aannameprocedure ook voor militairen weg te nemen. Op die manier kunnen ook militairen die hier behoefte hebben, beter sturen op hun werk-privé-balans en loopbaanontwikkeling.

Het onderwerp remotie voor militair personeel zal door de HDP worden geagendeerd in het overleg met de vakcentrales.

Financiële overwegingen

Er volgen geen financiële consequenties voor Defensie uit het verzenden van de Kamerbrief.

Juridische overwegingen

Er zijn geen verdere juridische overwegingen, los van die al eerder zijn omschreven.

Communicatie

Er wordt geen communicatie voorzien naar aanleiding van het versturen van deze brief.

Overwegingen Uitvoering

Er zijn geen overwegingen m.b.t. de uitvoering, los van die al eerder zijn omschreven.

Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Persoonsgegevens zijn gelakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID

