

Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat
Directoraat-Generaal Mobiliteit

t.a.v. de heer F.J. van Diepenbeek, directeur WV en plv. DG Mobiliteit (WV)

Postbus 20901
2500 EX DEN HAAG

Uw kenmerk

-

Ons kenmerk

CDS20250107/FKO/IFE

Datum

10 juni 2025

Doorkiesnummer

Persoonsgegevens

In behandeling bij

Directie

E-mail

Persoonsgegevens

Onderwerp: voorstel goed presterende rij scholen

Geachte heer Van Diepenbeek,

Tijdens het commissiedebat CBR op 28 november 2024 heeft de minister de toezegging gedaan om voor de zomer een voorstel naar de Kamer te sturen over hoe de kwaliteit van de rij scholen met een laag slagingspercentage verbeterd kan worden. Daarnaast werd tijdens het debat ook de vraag gesteld of en hoe de Kamer goed presterende rij scholen tegemoet kan komen vanwege het tijdelijk niet aanbieden van de tussentijdse toets (TTT).

In de afgelopen maanden heeft er meermaals overleg plaatsgevonden tussen het CBR en ambtenaren van uw departement, waarbij is afgesproken dat het CBR een voorstel zou doen met mogelijke maatregelen om, binnen de bedrijfsvoering van het CBR, goed presterende rij scholen te belonen.

In het bijgevoegde voorstel treft u een viertal concrete voorstellen aan om rij scholen te belonen op basis van kwaliteit. Kwaliteit definiëren we als het gerealiseerde slagingspercentage. Het CBR is zich ervan bewust dat kwaliteit meer omvat dan alleen het slagingspercentage. Tegelijkertijd is het een goede graadmeter voor de prestaties van rij scholen en zeggen substantiële verschillen in slagingspercentages wel degelijk iets over de kwaliteit van de aangeboden rijopleiding. Zo zagen we in 2024 in totaal 1.183 rij scholen met een slagingspercentage onder 30% (590 rij scholen zelfs onder de 20%) en 2.306 rij scholen met een slagingspercentage boven 60% (waarvan 1.209 zelfs boven de 70%). De overige 3.253 rij scholen realiseerden slagingspercentages tussen 30% en 60%.

Verskillende soorten voordelen

De voorstellen die wij doen zien toe op verschillende soorten voordelen. Dat betreft enerzijds voorstellen die goed presterende rij scholen meer mogelijkheden geven om bijvoorbeeld eerder examencapaciteit te reserveren dan minder goed presterende rij scholen.

Of door deze rijsscholen de mogelijkheid te geven examens vrij op naam (zonder al een kandidaat te hebben) te reserveren voor het examen auto met aanhanger of het motorexamen wat voordelen geeft in de bedrijfsvoering van rijsscholen. Andere type voordelen zien toe op financiële voordelen (korting op de examenprijs bij slagen in één keer) of marketingvoordelen door het uitgeven van een gouden (en eventueel zilveren) predicaat bij het realiseren van een bepaald slagingspercentage.

Steun van branchepartijen

Bij het inventariseren van mogelijke maatregelen heeft het CBR gekeken naar nieuwe maatregelen maar ook naar maatregelen die al eerder bedacht zijn en in veel gevallen in het verleden ook (informeel) besproken zijn met de branche tijdens brainstormsessies of klankbordgroepen. Daarnaast is ook gekeken naar de uitvoerbaarheid van maatregelen, in het bijzonder juridisch en systeemtechnisch (IV). Die aanpak heeft geleid tot de voorstellen in het bijgevoegde document die tegemoet komen aan de wens om goed presterende rijsscholen te belonen en die het CBR tegelijkertijd uitvoerbaar acht. Begin juni zijn de voorstellen gedeeld met de opleidingsraad van het CBR waar de belangrijkste vertegenwoordigers van de branche zitting in hebben. Deze vertegenwoordigers hebben aangegeven het voorstel van het CBR toe te juichen. Zij zien graag mogelijkheden om goed presterende rijsscholen te belonen en andere rijsscholen te motiveren. Bij de KRV, ANWB en BOVAG blijkt overigens een voorkeur voor voorstel 1: 'Eerder toegang tot initiële examencapaciteit' en voorstel 4: 'Uitbreiding quotum vrij op naam'. De branche maakt zich wel zorgen over de tijdlijn van deze voorstellen en vraagt om slagkracht in de besluitvorming van het ministerie rond het wettelijk kader om deze voorstellen te realiseren. De branche werkt graag mee om samen met het CBR deze voorstellen aan te scherpen en uit te werken.

Beperkte mogelijkheden om te sturen op kwaliteit

Reeds bij het indienen van onze sneltoets voor het tijdelijk niet aanbieden van de tussentijdse toets heeft het CBR aangegeven dat wij een groot voorstander zijn van het stimuleren van kwaliteit in de rijsschoolbranche. Zowel in het belang van consumenten als voor de verkeersveiligheid. Ook toen hebben wij al aangegeven dat wij in de afgelopen jaren al veel tijd en energie hebben gestoken in het bedenken van maatregelen die daar op toezien, maar dat wij steeds tegen grenzen aanlopen omdat wij juridisch slechts zeer beperkte mogelijkheden hebben om onderscheid te maken tussen rijsscholen. Ook bij een aantal van de voorstellen die wij nu doen signaleren wij deze beperking. Dat betreft met name de maatregelen die voordelen bieden bij het reserveren van examencapaciteit. Onze huidige wettelijke taken bieden in onze optiek onvoldoende juridische basis om deze maatregelen structureel in te voeren. Desalniettemin hebben we deze maatregelen opgenomen bij onze voorstellen omdat het CBR van mening is dat dit zeer doeltreffende maatregelen kunnen zijn die echte voordelen bieden voor rijsscholen, stimuleren tot kwaliteitsverbetering en in de afgelopen jaren ook regelmatig in de gesprekken met branchepartijen worden genoemd.

Wij gaan graag met het departement in gesprek om te kijken naar de mogelijkheden om onze wettelijke taken dusdanig uit te breiden dat daarmee een basis ontstaat die het CBR de mogelijkheid geeft om kwaliteit te stimuleren in de ketens waarin wij actief zijn.

Tot slot

De oproep van de Kamer om met maatregelen te komen om goed presterende rijsscholen voordelen te bieden ondersteunt het CBR van harte. Wij zien dat als een goede incentive om rijsscholen te stimuleren de kwaliteit van de opleiding verder te verbeteren. En het is een erkenning voor de grote groep rijsscholen die zich daar al met hart en ziel voor inzet.

Daarnaast passen dergelijke maatregelen goed bij de adviezen uit het rapport 'Van rijles naar rijonderwijs'. Uitvoering geven aan de adviezen uit dit rapport zullen eveneens een kwaliteitsimpuls geven aan de gehele branche. Het CBR blijft van mening dat spoedige invoering van deze adviezen essentieel is. Tegelijkertijd is het ook realistisch te veronderstellen dat de uitwerking daarvan en de daadwerkelijke invoering nog enige tijd op zich laten wachten. De voorgestelde maatregelen om goed presterende rij scholen te belonen kunnen in de aanloop naar de invoering van de adviezen uit het rapport 'Van rijles naar rijonderwijs' al een eerste kwaliteitsslag bewerkstelligen.

Graag gaan wij met uw departement en met de branche verder in gesprek om de mogelijkheden te verkennen voor het invoeren van de door ons voorgestelde maatregelen.

Persoonsgegevens

Persoonsgegevens