



nota

TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

Onderzoek en
Wetenschapsbeleid

Van

Perso... Persoon...

T +Persoonsgegev...

Datum

17 september 2025

Referentie

54305727

Bijlagen

Kamerbrief Onderzoeksrapport
'Aan de Poort'

Onderzoeksrapport 'Aan de
Poort'

Intern OCW afgesteld

Versturen onderzoeksrapport 'Aan de Poort' naar de
Tweede Kamer

Aanleiding

Het Wetenschappelijk Onderzoek en Datacentrum (WODC) heeft op 8 september een onderzoeksrapport gepubliceerd over hoe kennisinstellingen omgaan met het controleren van identiteit, diploma's en cv's van nieuwe medewerkers en masterstudenten. Dit onderzoek is op verzoek van OCW uitgevoerd als voorbereiding op de ontwikkeling van de screening kennisveiligheid. Wij adviseren u, in het kader van actieve openbaarmaking, om het rapport nu te delen met de Tweede Kamer.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met het aanbieden van het onderzoeksrapport aan de Tweede Kamer, met daarbij de aankondiging dat u dit najaar een reactie zult geven. In de tussentijd informeren we de kennisinstellingen apart over dit rapport.

Kernpunten

De uitkomsten van het onderzoek

- Uit het onderzoek blijkt dat instellingen de identiteit van studenten en wetenschappers controleren.
- Documenten als diploma's, cv's en referenties worden in veel mindere mate gecontroleerd. Bij cv's van onderzoekers zijn de controles meer gericht op wetenschappelijke kwaliteit dan op de detectie van fraude.

Toelichting

Betekenis uitkomsten

Wetenschappers komen in veel gevallen uit de netwerken van de kennisinstellingen en de (academische) achtergrond is daarmee bekend. Dit kán echter ook een kwetsbaarheid zijn als dit er toe leidt dat gevoelige kennis weglekt of misbruikt wordt door statelijke actoren.

Het onderzoek gaat níet over de vraag in hoeverre er met diploma's, cv's en referenties gefraudeerd wordt in de academische wereld. Een vervolgonderzoek geeft hier mogelijk meer inzicht in.

Politiek-bestuurlijke relevantie

Het is belangrijk dat onze kennisinstellingen weten wie zij in dienst nemen of toelaten tot opleidingen. Daar gaan instellingen verschillend mee om. Voor sommige kennisinstellingen kan dit onderzoek aanleiding zijn om nog eens goed te kijken of ze hun processen voldoende op orde hebben. Werkgevers zijn in

principe alleen verplicht om identiteitsdocumenten te controleren, voor cv's, diploma's en referenties geldt geen verplichting. Voor Justis kan dit reden zijn hier een extra processtap voor in te richten. Vooruitlopend op de formele reactie, en gezien het belang ervan, brengen we het rapport wel apart onder de aandacht van de kennisinstellingen.

Datum

17 september 2025

Reden voor het onderzoek

- Op dit moment werkt OCW samen met JenV en EZ aan een wetsvoorstel die verplichte screening van wetenschappers en masterstudenten introduceert. Wij informeren u in de komende weken over dit wetsvoorstel.
- Deze screening zal plaatsvinden vóórdat deze doelgroep aan Nederlandse kennisinstellingen toegang krijgt tot sensitieve technologie en kennis.
- Justis - onderdeel van het ministerie van JenV – doet een uitvoeringstoets om te kijken óf en onder welke voorwaarden zij de screening uit kan voeren.
- Justis vraagt zich af of en op welke manier in het screeningsproces, identiteits- en documentcontrole moet plaatsvinden.
- Het WODC heeft daarom in opdracht van OCW laten onderzoeken wat Nederlandse kennisinstellingen en overheidsorganisaties doen op het gebied van controle van identiteit en authenticiteit van aangeleverde documenten bij het aannemen van personeel en toelaten van masterstudenten

Vervolg

- Justis neemt de bevindingen mee in de uitvoeringstoets. Die loopt nog.
- Dit najaar kunt u de Tweede Kamer informeren over de stand van zaken van het wetsvoorstel screening kennisveiligheid. U kunt in die brief dan een korte inhoudelijke reactie op het rapport geven.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Niet van toepassing.