



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

DEP. VERTROUWELIJK

EAUT Terugkeer en Vreemdelingenbewaring (TenV)

Versie 1.0

Datum
Status

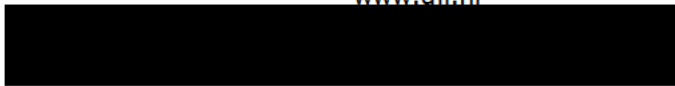
Februari 2024
definitief

Colofon

Afzendgegevens

Directie Beleid & Bestuursondersteuning
Beleid

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 30132
2500 GC Den Haag
www.dji.nl



Inhoud

Colofon - 3

1 Inleiding - 7

- 1.1 Aanleiding - 7
- 1.2 Doel van de EAUT - 7
- 1.3 Onderzoeksvraag - 7
- 1.4 Methode - 8
- 1.5 Leeswijzer - 9

2 Gevolgen voor de uitvoering - 10

- 2.1 Plaatsing vreemdeling - 12
- 2.2 Inkomstenprocedure - 18
- 2.3 Intake - 19
- 2.4 Bagage en waardezak - 21
- 2.5 DNA - 22
- 2.6 Dagprogramma & Bewegingsvrijheid - 23
- 2.7 Voeding, kleding, schoeisel en inkomen - 30
- 2.8 Bezoek - 31
- 2.9 Communicatie buitenwereld - 35
- 2.10 Medische zorg - 37
- 2.11 Inzet geweldsbevoegdheden bij terugkeeractiviteiten - 39
- 2.12 Tijdelijk verblijf elders - 40
- 2.13 Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting - 41

3 Overzicht van de impact - 50

- 3.1 Enkele wettelijke verplichtingen zijn niet uitvoerbaar - 50
- 3.2 Nog niet duidelijk - 51
- Plaatsing vreemdeling - 51
- Plaatsing vreemdeling - 51
- 3.3 Incidentele impact - 52
- 3.3.1 Algemeen - 53
- 3.3.2 Juridische zaken - 54
- 3.3.3 Beleid - 56
- 3.3.4 Informatievoorziening - 57
- 3.3.5 Opleiding - 58
- 3.3.6 Huisvesting - 60
- 3.3.7 Communicatie - 61
- 3.3.8 Totaal incidenteel - 64
- 3.4 Totaal structureel - 65

Inleiding

1.1 Aanleiding

De Wet terugkeer en vreemdelingenbewaring (TenV) is al sinds 2013 in ontwikkeling. Het wetsvoorstel introduceert een bestuursrechtelijk kader voor de tenuitvoerlegging van vreemdelingenbewaring. De meeste vreemdelingen vertrekken zelfstandig. Voor een aantal niet zelfstandig vertrekkende vreemdelingen is gedwongen vertrek noodzakelijk. De dwangmaatregel vreemdelingenbewaring is een ultimum remedium om de vreemdeling die niet meewerkt aan vertrek beschikbaar te houden voor uitzetting. Vreemdelingenbewaring kan daarnaast ook worden ingezet voor vreemdelingen die niet voldoen aan de voorwaarden voor toegang tot Nederland. Het nieuwe wettelijk kader vervangt de huidige wettelijke bases voor deze verschillende vormen van bewaring voor vreemdelingen, territoriale bewaring en grensbewaring, die zijn opgenomen in respectievelijk de Penitentiare beginselwet (Pbw) en het Reglement regime grenslogies (Rrg). De wettelijke basis voor het onderscheid tussen grensbewaring (art6/6a Vw) en territoriale bewaring (art 59 Vw) blijft wel bestaan.

Op het wetsvoorstel is een novelle en daarop een nota van wijziging (consultatieversie 5 juli 2023) gekomen. Hoewel de wet al is aangenomen door de Tweede Kamer, de novelle is ingediend bij de Tweede Kamer en de nota van wijziging al in consultatie is gegaan, bleken de consequenties van de wet, novelle en nota van wijziging nog niet geduid dan wel voldoende actueel.

1.2 Doel van de EAUT

Het doel van deze Ex Ante Uitvoeringstoets (EAUT) is om de (te verwachten) effecten van de wet TenV, inclusief de wijzigingsvoorstellen uit de novelle en de consultatieversie van de nota van wijziging daarop, op de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) in kaart te brengen. De (te verwachten) effecten worden waar mogelijk uitgedrukt in tijd, geld, opleiding en/of middelen, zowel initieel als structureel.

1.3 Onderzoeksvraag

Wat zijn de (te verwachten) effecten van de wet TenV voor de primaire taken en voor de bedrijfsvoering van DJI?

Deelvragen:

- Wat zijn de juridische veranderingen?
- Zijn er beleidsmatige aanpassingen nodig?
- Op welke manier verandert het werkproces?
- Zijn er aanpassingen nodig op de informatievoorziening?
- Zijn er aanpassingen in de huisvesting nodig?
- Zijn er personele consequenties (besparing of kosten)?
- Zijn financiële consequenties (besparing of kosten)?
- Is er instructie of opleiding nodig om met de verandering om te gaan?

1.4 Methode

De impactanalyse is uitgevoerd door de kwartiermaker uitvoeringstoetsen van DJI in samenwerking en afstemming met beleidsadviseurs van de directie Beleid en Bestuursondersteuning (B&B) en de strategisch management adviseur (SMA) van de divisie Gevangeniswezen en Vreemdelingenbewaring (GW/VB) belast met vreemdelingenbewaring.

Voor de analyse zijn verschillende methoden van onderzoek gecombineerd.

Ten eerste is er literatuuronderzoek gedaan om een beeld van context van het werk van DJI met betrekking tot vreemdelingenbewaring te krijgen. Vervolgens zijn door middel van een juridische analyse (bijlage A) de wettelijke veranderingen en lopende beleidsontwikkelingen scherper in kaart gebracht.

Ten tweede is gekeken naar de opbrengsten van de analyse die in het voorjaar van 2023 is uitgevoerd door een beleidsadviseur van B&B, een business analist van de divisie GW/VB en medewerkers uit Detentiecentrum Rotterdam (DCR) en Justitieel Complex Schiphol (JCS) waarin de wettelijke veranderingen aan werkprocessen zijn gekoppeld (bijlage B).

Ten derde heeft een expertsessie plaatsgevonden om de huidige werkwijze en de veranderingen van het wetsvoorstel scherp in beeld te krijgen. De juridische analyse van het wetsvoorstel diende hiervoor als basis, samen met de analyse waarbij processtappen in het werk in de vreemdelingenbewaring gekoppeld zijn aan de wetsartikelen uit de juridische analyse. Beide analyses zijn vereenvoudigd weergegeven in de

matrix (bijlage C) die diende als leidraad voor de expertsessie. Aan de expertsessie hebben medewerkers van DCR, JCS, Justitieel Complex Zeist (JCZ), de directie Facilitaire zaken, Huisvesting en Inkoop en de directie Informatievoorziening van DJI meegedaan en de Dienst Terugkeer & Vertrek (DT&V).

Tevens zijn er interviews gehouden met medewerkers van DJI van de Dienst Vervoer en Ondersteuning (DV&O) de divisie Individuele Zaken (DIZ), het Opleidingsinstituut (OI), Juridische Zaken (JZ), JCZ, DCR, het JCS en het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP).

Voor het cijfermateriaal is gebruik gemaakt van de gegevens uit de publicatie Vreemdelingenbewaring in Getal 2018-2022 (2023) van cluster Analyse van de afdeling Beleid van DJI. Voor normbedragen per fte is gebruik gemaakt van het model Normprijzen GW/VB 2024 van Afdeling Financiën, Analyse en Integratie van DJI. Voor de urennorm per fte geldt de norm die wordt gebruikt door de Afdeling Financiën, Analyse en Integratie van DJI: bij executief personeel 1 fte = 1.436 uur netto inzetbaar minus een sport en communicatiefactor van 9%. Bij niet executief personeel geldt norm gebruikt in de HOT-tarieven: 1 fte = 1.364 uur netto inzetbaar. Voor beide groepen gelden toeslagen voor bedrijfsvoeringskosten die daarmee samenhangen(bv leidinggevende en planner).

1.5 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 worden de wetsartikelen waarvan impact wordt verwacht per werkproces doorlopen. In hoofdstuk 3 wordt de impact van de wet in zijn geheel doorlopen, hierbij is gekeken naar uitvoerbaarheid van de wet en de initiële en structurele consequenties. De kwantitatieve impact van de wet van de initiële en structurele consequenties zijn opgenoemd in een tabel. In de bijlagen staan de juridische analyse, de gewijzigde werkprocessen, de impactanalyse van de Directie Informatievoorziening en een memo van het NIFP het onderdeel van de wet betreffende de detentiegeschikheidsonderzoeken.

2 Gevolgen voor de uitvoering

Tijdens de expertsessie is samen met experts gesproken over de wijzigingen die de wet TenV met zich meebrengt (bijlage A). Om de wijzigingen goed in beeld te krijgen hebben we gebruik gemaakt van de analyse die in het voorjaar 2023 heeft plaatsgevonden. Bij deze analyse zijn processtappen in het werk in de vreemdelingenbewaring waar mogelijk gekoppeld aan artikelen in de wet die wijzigen (bijlage B). Met behulp van deze analyse is een matrix (bijlage C) opgesteld die tijdens de expertbijeenkomst per processtap en artikelsgewijs werd doorlopen.

Binnen DJI wordt de vreemdelingenbewaring uitgevoerd op drie verschillende locaties: Detentiecentrum Rotterdam (DCR), Justitieel Centrum Zeist (JCZ) en Justitieel Centrum Schiphol (JCS). De drie inrichtingen huisvesten verschillende doelgroepen. DCR huisvest volwassen mannen. In JCZ bevindt zich de Gesloten Gezinsvoorziening (GGv) voor gezinnen met minderjarige kinderen, alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's) en op dit moment ook vrouwen. In JCS worden vreemdelingen, zowel mannen als vrouwen, in grensbewaring geplaatst als onderdeel van het aanmeldcentrum van de IND. De uitvoering van de vreemdelingenbewaring ziet er derhalve op de drie locaties verschillend uit en de gevolgen van de wet TenV verschillen dus ook per locatie. De gevolgen van de wijzigingen zijn in deze analyse voor DCR, JCS en JCZ weergegeven. Het is eveneens aangegeven indien de wijzigingen geen gevolgen met zich meebrengen voor één of meerdere inrichtingen.

Daarnaast is een aantal landelijke dienstonderdelen van DJI belast met de uitvoering van onderdelen van de wet. DIZ is verantwoordelijk voor de plaatsing van vreemdelingen, de DV&O is belast met het vervoer, en medisch adviseurs van het NIFP voeren detentiegeschiktheidsonderzoek uit en hebben een rol in het bemiddelingsproces tussen de inrichtingsarts en vreemdeling ten aanzien van het medisch handelen.

In hoofdstuk 2 zijnde wijzigingen en impact daarvan op de volgende werkprocessen in beeld gebracht:

- 2.1 Plaatsing vreemdeling
- 2.2 Inkomstenprocedure
- 2.3 Intake
- 2.4 Bagage en waardezak
- 2.5 DNA
- 2.6 Dagprogramma & Bewegingsvrijheid
- 2.7 Voeding, kleding, schoeisel en inkomen
- 2.8 Bezoek

- 2.9 Communicatie buitenwereld
- 2.10 Medische zorg
- 2.11 Inzet IBT
- 2.12 Tijdelijk verblijf elders
- 2.13 Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting

2.1 Plaatsing vreemdeling

Plaatsing vreemdeling: Vreemdelingen artikel 59 (onrechtmatig verblijf)

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 12

Verschil met de huidige wetgeving: er dient een plaatsingsbeschikking te worden uitgereikt aan de vreemdeling. De vreemdeling kan tegen de plaatsing in beroep gaan.

Huidige situatie: vreemdelingen die in vreemdelingenbewaring worden gesteld, worden geplaatst in een inrichting door DIZ. DIZ plaatst een vreemdeling op een beschikbare plek in DCR of JCZ. Er is in werkafspraken vastgelegd geen plaatsingsbeschikking uit te reiken.

Toekomstige situatie: het werkproces blijft hetzelfde. Wel dient er een plaatsingsbeschikking te worden uitgereikt aan de geplaatste vreemdeling.

Het gaat om ca 2.500 – 3.000 plaatsingsbeschikkingen per jaar¹

Werkproces beschikking:

- 1) Beschikking opmaken (DIZ)
 - a. DIZ plaatst en maakt de beschikking op. Opmaken beschikking gaat via het registratiesysteem TULP Selectie en kost 3 minuten per plaatsingsbeschikking.
 - b. Bezwaar aantekenen in het geval van overplaatsingsverzoek.
- 2) Beschikking uitreiken en toelichten (DC)
 - a. Medewerker vreemdelingenzaken reikt de beschikking uit.
 - b. Een medewerker vreemdelingenzaken licht toe wat daarin staat. Eventueel met tolk. Dit kost 15 minuten per beschikking.
- 3) In bezwaar gaan tegen de plaatsingsbeschikking (DC/DIZ)
 - a. Een vreemdeling kan in bezwaar gaan tegen de plaatsing.
 - b. Het bezwaar wordt door een medewerker DC doorgestuurd aan een functionele mailbox van DIZ.
 - c. Een administratief medewerker van DIZ wijst het bezwaar toe aan een jurist van DIZ.
 - d. Een jurist handelt het bezwaar af.

¹ Vreemdelingenbewaring in getal 2018-2022 (2023).

Initiële impact	
Informatievoorziening	Aanpassen inhoud beschikking in Tulpselectie.
Beleid	Werkinstructie DIZ aanpassen
	Werkinstructie DC aanpassen
Opleiding	Instructie geven aan betrokken medewerkers DIZ en DC

Structurele impact	Wie	Aantal plaatsingen (jaar)	Tijd per stuk (min)	Tijd totaal (min)	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (euro)
Opmaken beschikking	Medewerker plaatsing (DIZ) (schaal 8)	3000	3	9000	150	0,1	0,1	95.539	€ 10.645
Uitreiken en toelichten beschikking	Medewerker vreemdelingenzaken (DC) (Schaal 9)	3000	15	45000	750	0,6	0,6	104.269	€ 63.334
Versturen bezwaar	Medewerker administratie (DC) (schaal 6)	100*	3	300	5	0,0	0,0	83.519	€ 310
Toewijzen bezwaar	Medewerker administratie (DIZ) (schaal 6)	100*	2	200	3	0,0	0,0	83.519	€ 186
Afhandelen bezwaar	Juridisch medewerker (DIZ) (schaal10)	100*	60	6000	100	0,1	0,1	112.898	€ 8.386
Uitreiken bezwaar	Medewerker vreemdelingenzaken (DC) (Schaal 9)	100*	15	1500	25	0,0	0,0	104.269	€ 1.936
					1.033	0,8	0,8		€ 84.798

*Aanname auteur uitvoeringstoets: Bij 100 van de plaatsingen bezwaar door vreemdeling.

Plaatsing vreemdeling: Vreemdelingen artikel 6 (asielprocedure)

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 15

Huidige situatie: de vreemdeling wordt aangemeld door de Koninklijke Marechaussee (KMar) en geplaatst door de IND.

Toekomstige situatie: de KMar en DIZ hebben allebei een rol voor als het gaat om de plaatsing. De KMar beslist over de oplegging tot grensbewaking middels het betreffende formulier. DIZ gaat over de daadwerkelijke plaatsing van de vreemdeling in de inrichting voor vreemdelingenbewaring.

De impact is nog nader te bepalen samen met KMar en de IND.

Plaatsing vreemdeling: Mengen mannen/vrouwen

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 12

Verschil met oude wetgeving: de minister kan afdelingen vanwege hun bijzondere bestemming als GGv en relatieafdeling aanwijzen waarin wordt afgeweken van de wettelijke scheiding tussen mannen en vrouwen. Vreemdelingen die op deze afdelingen geplaatst worden dienen in te stemmen met hun plaatsing. Dat hoeft in de huidige situatie niet.

Huidige situatie:

- a) Vreemdelingen artikel 59 op de locaties DCR en JCZ
Mannen en vrouwen worden in principe gescheiden en er bestaat al een GGv met gemengde plaatsing inclusief een paviljoen waar vrouwen en mannen gescheiden moeten worden ondergebracht. DCR en JCZ voldoen dus al aan de nieuwe wet.
- b) Vreemdelingen artikel 6 op het JCS
Mannen en vrouwen worden samen op een afdeling geplaatst (maar dit is nu geen relatieafdeling).

Op dit moment zijn er twee afdelingen waar alle vreemdelingen geplaatst worden. De maximale capaciteit is 2 afdelingen x 45 vreemdelingen, dus ongeveer 90 vreemdelingen. De bezetting is op dit moment ongeveer 80 vreemdelingen.

Huidige situatie (JCS)	Wie	Aantal mede-werkers	Aantal diensten	Tijd (uur)	Aan-tal dagen	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)
2 afdelingen (gemengd)	Inrichtingsmedewerker IW (s6)	4	2	9	365	52.560	36,6

Toekomstige situatie JCS:

In de toekomstige situatie moeten mannen en vrouwen gescheiden worden ondergebracht. De huidige werkwijze waarbij mannen en vrouwen op dezelfde afdeling worden geplaatst kan binnen het nieuwe wettelijk kader niet worden gecontinueerd.

Omdat er verschillende afdelingen ingericht moeten worden voor mannen en vrouwen zal er een afdeling bijkomen. JCS heeft dan twee afdelingen nodig voor mannen en één voor vrouwen. Deze indeling leidt tot snijverlies, omdat de drie afdelingen niet volledig gevuld zullen zijn

gelet op de huidige bezetting. Met deze indeling is het tevens niet mogelijk om relaties te plaatsen binnen JCS. Relaties in grensbewaring zullen dan moeten worden geplaatst in JCZ.

Toekomstige situatie (JCS)	Wie	Aantal medewerkers	Aantal diensten	Tijd (uur)	Aantal dagen	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)
3 afdelingen (man (2x), vrouw (1x))	Medewerker IW (s6/executief)	4	2	9	365	78.840	54,9

Initiële impact	
Beleid	Werkproces aanpassen
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe beleid
Huisvesting	Aanpassen en inrichten nieuwe afdeling

Structurele impact JCS	Wie	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (Euro)
Huidige situatie	Medewerker IW (s6/executief)	36,6			
Toekomstige situatie	Medewerker IW (s6/executief)	54,9			
Verschil toekomstig - huidig	Medewerker IW (s6/executief)	18,3	22,0	92.509	€ 2.031.902

Plaatsing vreemdeling: gemengde plaatsing op GGv en relatieafdeling

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 15

Huidige situatie: vreemdelingen die op de relatieafdeling of op de GGv verblijven hoeven daar niet mee in te stemmen.

Toekomstige situatie: vreemdelingen die op de relatieafdeling of op de GGv verblijven moeten daar wel mee instemmen in verband met het mengen van mannen en vrouwen op een afdeling. Vreemdelingen moeten dan instemmen met de afdeling waar ze geplaatst worden. Deze instemming moet formeel worden geregeld. Als de vreemdeling het recht heeft om te weigeren of accepteren, dient dat vastgelegd te worden in zijn dossier. Het is nog onduidelijk wie dit moet doen.

2.2 Inkomstenprocedure

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 5 en 47

In de huidige situatie is visitatie en onderzoek aan het lichaam vervangen door een apparaat dat een bodyscan uitvoert. Hiermee voldoet DJI aan de toekomstige wetgeving.

DJI heeft in het verleden financiering gekregen om de bodyscanner aan te schaffen om al in de geest van de nieuwe wet te gaan werken. Deze financiering is incidenteel geweest en dient nu structureel te worden gemaakt.

Structurele impact	Wat	Aantal	Kosten (euro/jaar/per scanner)	Kosten totaal (euro/jaar)
Huisvesting	Beheer bodyscanner	3	60.000	180.000

2.3 Intake

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 67

Verschil met oude wetgeving: de vreemdeling moet bij binnenkomst worden geïnformeerd over diens rechten binnen de vreemdelingenbewaring. De rechten van de vreemdelingen zijn anders geworden. De informatie die de vreemdeling ontvangt dient hierop aangepast te worden. Aanvullend op deze wijziging heeft de Raad van State op 16 november 2022 een uitspraak² gedaan waarin wordt gesteld dat vreemdelingen in beginsel binnen 24 uur na inbewaringstelling in een inrichting voor vreemdelingenbewaring moeten kunnen worden geplaatst, ook in het weekend. Hiervoor dient in de inrichtingen de volledige intakeprocedure binnen 24 uur na binnenkomst te kunnen worden uitgevoerd, waaronder de medische intake.

Huidige situatie: de huisregels worden uitgelegd tijdens het intakegesprek op de afdeling.

Toekomstige situatie: de huisregels zijn deels gewijzigd. Het werkproces blijft hetzelfde.

JCS

Geen impact

JCZ

Geen impact

DCR

Aanvullend: de intake bij binnenkomst dient binnen 24 uur helemaal te zijn uitgevoerd. Dat lukt in de huidige situatie in het weekend niet omdat de medische dienst dan niet beschikbaar is voor het uitvoeren intakewerkzaamheden er geldt dan eren minimale bezetting die bestaat uit alleen verpleegkundigen. Om de medische dienst te kunnen laten functioneren dienen er een verpleegkundige, een huisarts en een psycholoog beschikbaar te zijn, een dienst per weekenddag. De impact hiervan volgt dus uit de uitspraak van de RvS en niet uit de nieuwe wet TenV.

² ECLI:NL:RVS:2022:3289

Initiële impact	
Juridische zaken	Huisregels aanpassen
Opleiding	Instructie voor medewerkers die de intake op de afdeling verzorgen aanpassen
Materieel	Huisregels laten vertalen
	Folders met uitleg huisregels aanpassen en vertalen

Structurele impact DCR	Wie	Aantal weekenddagen (jaar)	Tijd per dienst (uur)	Tijd totaal (uur)	Tijd totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (Euro)
Medische dienst	Verpleegkundige (s8)	104	9	936	0,7	0,7	78.935	€ 57.778
Medische dienst	Huisarts (s12)	104	9	936	0,7	0,7	136.436	€ 99.866
Medische dienst	Psycholoog (s12)	104	9	936	0,7	0,7	136.436	€ 99.866
				2.808	2,0	2,0		€ 257.510

2.4 Bagage en waardezak

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 66

Verschil met oude wetgeving: dit artikel is nieuw en lijkt te gaan om codificatie van de huidige praktijk. Het artikel ziet erop toe dat de medewerker van DJI persoonsgegevens van een vreemdeling die in bewaring is gesteld of van zijn bezoeker mag verwerken. Hetzelfde geldt voor landcodes van telefoonnummers die hij belt of door wie hij gebeld wordt en voor gegevens uit de preciosa van de vreemdeling.

Huidig proces:

In het huidige proces wordt dit al informeel gedaan.

Toekomstig proces:

In het toekomstige proces zal het delen van gegevens formeel geregeld en vastgelegd moeten worden.

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen werkproces en maken werkinstructie in afstemming met de DT&V
Opleiding	Uitleg voor medewerkers betreffende gegevens delen en preciosa afhandelen (directeur/BAD-Meester)

Structurele impact: nvt.

2.5 DNA

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 44

Verschil met oude wetgeving: in de nieuwe wet komt het afnemen van DNA bij een vreemdeling niet terug in artikelen die de bevoegdheden van de directeur van de instelling beschrijven.

Huidige situatie: medewerkers van DJI nemen DNA bij de vreemdeling af op basis van bevoegdheden uit de Pbw.

Toekomstige situatie: medewerkers van DJI zullen niet meer zelf DNA afnemen. Medewerkers van de KMar of de politie zullen hiervoor naar de inrichting toe moeten komen.

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen werkproces en instructie in afstemming met KMar, Politie en openbaar ministerie
	Werkafspraken met ketenpartners maken over afname DNA
Opleiding	Uitleg voor medewerkers over het nieuwe werkproces

Structurele impact:

Medewerkers van DJI die nu zijn opgeleid om DNA af te nemen hoeven hier niet meer voor opgeleid of bijgeschoold te worden.

Mogelijk is er een kleine tijdswinst omdat er geen DNA afgenomen meer hoeft te worden. Daar staat tegenover dat partners gefaciliteerd moeten worden als ze DNA af komen nemen. Hierbij kan worden gedacht aan het ontvangen en begeleiden van de partners in het gebouw en zorgen dat de vreemdeling beschikbaar is voor de afname op het gewenste moment.

2.6 Dagprogramma & Bewegingsvrijheid

Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Bewegingsvrijheid verblijfsregime

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 22

Verschil met oude wetgeving: dit artikel is nieuw.

Het ziet erop toe dat een vreemdeling in het verblijfsregime:

- a) Het recht heeft zich vrij te bewegen op de afdeling en andere aangewezen plaatsen m.u.v. beperkingen in wet- en regelgeving en bevelen van de directeur.
- b) Maximaal 12 uur per etmaal mag worden ingesloten. Deze periode wordt bij Amvb vastgelegd.
- c) Als dagbesteding het recht heeft op een aantal in de wet vastgelegde activiteiten.

In uitzonderlijke omstandigheden kan bij ministeriële regeling voor drie maanden worden afgeweken van de insluitingsnorm van 12 uur en de wettelijk vastgestelde minimale duur van de dagbesteding, lichamelijke oefening en recreatieve activiteiten. Daarbij wordt gekozen voor de minst ingrijpende afwijking voor de vreemdeling. De ministeriële regeling kan telkens met drie maanden worden verlengd, indien de uitzonderlijke omstandigheden blijven bestaan.

Huidige situatie:

In de huidige situatie is het streven al om dagbesteding aan te bieden conform de nieuwe wetgeving.

DCR

In DCR lukt het bieden van 12 uur bewegingsvrijheid per etmaal niet altijd. Als er onvoldoende personeel is, worden vreemdelingen extra uren ingesloten. Dit gebeurt om de veiligheid van medewerkers én vreemdelingen te garanderen, aangezien vreemdelingen ook steeds vaker agressie laten zien.

In de huidige situatie DCR zijn er 6 verblijfsafdelingen waar per afdeling maximaal 64 vreemdelingen zijn ondergebracht. Er wordt gewerkt in een verhouding 1 medewerker IW voor 16 vreemdelingen (1:16). Per dienst zijn er dus 4 medewerkers IW ingeroosterd.

Capaciteit bewaring (DCR) verblijfsregime	Wie	Aantal mede- Werkers per dienst	Aantal verblijfs- afdelingen	Aantal diensten per afdeling per dag	Tijd (uur)	Aantal dagen	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)
384	Mede- werker IW	4	6	2	9	365	157.680	109,8

JCS
In JCS wordt gewerkt conform de nieuwe wetgeving. Geen wijzigingen nodig.

JCZ
In JCZ wordt gewerkt conform de nieuwe wetgeving. Geen wijzigingen nodig.

Toekomstige situatie:
In de toekomstige situatie zal de 12 uur bewegingsvrijheid wel aangeboden moeten worden tenzij er bijzondere omstandigheden gelden. Geconstateerd is dat binnen de huidige kaders de 12 uur bewegingsvrijheid per etmaal niet structureel geborgd kan worden. Het is niet mogelijk om te garanderen dat de vreemdeling 12 uur bewegingsvrijheid krijgt. Met de huidige personele bezetting (1:16) en afdelingsgrootte (64) is dit onderdeel van de wet derhalve niet uitvoerbaar.

DCR scenario 1: meer medewerkers per afdeling
In dit scenario gaan we uit van meer medewerkers per afdeling per dienst zodat er beter toezicht gehouden kan worden. Als we uitgaan van de norm 1:12 en een capaciteit van bewaring die gelijk blijft, moeten er per afdeling 5 medewerkers per dienst ingeroosterd worden in plaats van 4.

Capaciteit bewaring (DCR) verblijfsregime	Wie	Aantal mede- werkers per afdeling per dienst	Aantal verblijfs- afdelingen	Aantal diensten per afdeling per dag	Tijd (uur)	Aan- tal dagen	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)
384	Mede- werker IW	5	6	2	9	365	197.100	137,2

DCR scenario 2: minder vreemdelingen op een afdeling

In dit scenario gaan we uit van minder vreemdelingen per afdeling zodat er meer ruimte gegeven kan worden aan de vreemdelingen en het personeel werkdrukverlichting krijgt. Als we uitgaan van de norm 1:12 en een capaciteit van bewaring die gelijk blijft, moeten 8 afdelingen ingericht worden.

Daarnaast zal er ruimte gevonden moeten worden om de twee nieuwe afdelingen in te richten. In DCR zou dit te koste gaan van de ruimte die nu in gebruik is als huis van bewaring. *Gelet op de huidige capaciteitsdruk in het gevangeniswezen is dit niet (gemakkelijk) uitvoerbaar.*

Capaciteit bewaring (DCR)	Wie	Aantal medewerkers per afdeling per dienst	Aantal verblijfs- afdelingen	Aantal diensten per dag per afdeling	Tijd (uur)	aantal dagen	tijd totaal (uur)	totaal (fte)
384	Medewerker IW	4	8	2	9	365	210.240	146,4

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen Handleiding vreemdelingenbewaring
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces

Structurele impact

Structurele personele impact DCR	Wie	Totaal (fte) per toekomstig scenario	Huidige situatie (fte)	Verschil totaal scenario – huidige situatie (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (Euro)
Scenario 1	Medewerker IW (s6/executief)	137,2	109,8	27,5	32,9	92.509	€ 3.047.991
Scenario 2*	Medewerker IW (s6/executief)	146,4	109,8	36,6	43,9	92.509	€ 4.063.989

*Let op de keuze voor scenario 2 heeft ook impact op Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Dagbesteding verblijfsregime

Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Dagbesteding verblijfsregime

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 23

Huidige situatie: in de huidige situatie is het streven al om dagbesteding aan te bieden conform de nieuwe wetgeving. In de praktijk is dit niet altijd mogelijk. Dan worden vreemdelingen die niet mee willen doen aan een activiteit ingesloten tijdens de duur van de activiteit.

Toekomstige situatie: in de toekomstige situatie zal de inrichting de dagbesteding aan moeten bieden conform nieuwe wetgeving. Dit betekent dat een vreemdeling in het verblijfsregime die niet deelneemt aan een activiteit, niet ingesloten mag worden voor de duur van de activiteit (bij het beheersregime is dit anders). Dit betekent dat op verschillende plekken toezicht nodig is: voor de activiteit en op de afdeling. Om in de toekomstige situatie goede begeleiding te kunnen bieden, dient er voldoende personeel te zijn om toezicht te kunnen garanderen.

Initiële impact	
Opleiding	Uitleg voor medewerkers over het werkproces

DCR:
In de vorige paragraaf (Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Bewegingsvrijheid verblijfsregime) zijn 2 scenario’s uitgewerkt. Scenario 1 kent 5 medewerkers per dienst per afdeling. Scenario 2 kent 4 medewerkers per dienst per afdeling.

Vervolg scenario 1 Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Bewegingsvrijheid verblijfsregime
Als wordt gekozen voor scenario 1 dan zijn er 5 medewerkers per dienst aanwezig op de verblijfsafdelingen. Dat is voldoende om op verschillende plekken toezicht te kunnen garanderen.

Vervolg scenario 2 Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Bewegingsvrijheid verblijfsregime
Als er wordt gekozen voor scenario 2 dan zijn 4 medewerkers per dienst aanwezig op 8 verblijfsafdelingen. Dat is niet voldoende om op verschillende plekken toezicht te garanderen. Met name bij het luchten. Om dit wel te kunnen garanderen dient er 1 medewerker per sectie te worden ingeroosterd per dienst. Een sectie bestaat uit twee afdelingen. Op deze manier zijn er altijd 3 medewerkers op de afdeling aanwezig en kan de veiligheid gegarandeerd worden.

In scenario 2 zijn 8 verblijfsafelingen en dus 4 secties met een vroege en een late dienst. Om in de toekomst goede begeleiding te kunnen bieden dienen bij de dagbesteding dus 4 secties x 1 medewerker x 2 diensten = 8 diensten meer ingeroosterd te worden ten opzichte van het doorgerekende scenario.

JCS:
In JCS wordt al gewerkt conform nieuwe wetgeving, dus er is geen impact.

JCZ:
Er is geen impact in Zeist. De indeling van de inrichting is zodanig dat de verplichting uitgevoerd kan worden zonder dat er aanpassingen worden gedaan.

Structurele impact DCR	Wie	Aantal diensten	Tijd per stuk (uur)	Aantal dagen	Totaal (uur)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (Euro)
Scenario 1	medewerker IW (s6/executief)	0	9	365	0	0	0	92.509	0
Scenario 2	medewerker IW (s6/executief)	8	9	365	52.560	18,3	22,0	92.509	€ 2.031.994

Let op: In de paragraaf Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Bewegingsvrijheid verblijfsregime is in scenario 1 al voorzien in deze impact. Voor scenario 2 geldt dit niet. Het gevolg is dat de totale impact van scenario 2: € 4.063.989 + € 2.031.994 = € 6.095.983.

Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Beheersregime

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 36
Huidige situatie: er wordt al gewerkt conform de toekomstige wettelijke norm. Dus de nieuwe wet heeft geen impact.

Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Dagprogramma strafcel/luchten

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 64 Luchten

Huidige situatie: het behoudt van het dagelijks recht op luchten tijdens opsluiting in een strafcel betreft een uur per dag.

Toekomstige situatie: het behoudt van het dagelijks recht op luchten tijdens opsluiting in een strafcel vanuit het verblijfsregime betreft twee uur per dag.

DCR

Dit kan worden uitgevoerd zonder impact

JCS

Dit kan worden uitgevoerd zonder impact.

JCZ

Dit kan worden uitgevoerd zonder impact.

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen werkproces luchten
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces

Dagprogramma & Bewegingsvrijheid: Dagprogramma strafcel/informereren rechtsbijstandverlener

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 50

In de huidige situatie: een vreemdeling krijgt de gelegenheid om zijn rechtsbijstandverlener te informeren als hij een ordemaatregel opgelegd heeft gekregen waarbij hij langer dan 24 uur afgezonderd wordt.

In de toekomstige situatie: een medewerker van de inrichting dient de rechtsbijstandverlener van de vreemdeling te informeren over een ordemaatregel die de vreemdeling opgelegd heeft gekregen waarbij hij langer dan 24 uur in een afzonderingsruimte afgezonderd wordt. Dit geldt enkel als de vreemdeling de rechtsbijstandverlener zelf niet informeert.

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen werkproces informeren rechtsbijstandverlener
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces

De inschatting is dat deze werkwijze kan worden geïntegreerd in de normale werkzaamheden: geen structurele impact.

2.7 Voeding, kleding, schoeisel en inkomen

Voeding, kleding, schoeisel en inkomen: voeding

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 27

Huidige situatie: inrichtingen voldoen al aan de nieuw wettelijke vereisten ten aanzien van het bereiden van voedsel, dus er is geen impact.

Voeding, kleding, schoeisel en inkomen: inkomen

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 27

Huidige situatie: inrichtingen voldoen al aan de nieuw wettelijke vereisten ten aanzien van zakgeld, dus er is geen impact.

2.8 Bezoek

Bezoek: Bezoek familie

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 29

Huidige situatie: in de huidige situatie voldoet DJI aan de voorwaarden die worden gesteld in de nieuwe wet ten aanzien van bezoek in alle drie de inrichtingen, behalve op één punt: DCR heeft nog geen ruimte voor bezoek die de persoonlijke levenssfeer van families eerbiedigt.

Toekomstige situatie: in de toekomstige situatie zal hiervoor een familiekamer in worden gericht.

Verder mag DJI persoonsgegevens van bezoekers verwerken en verstrekken aan de DT&V. Dit is nieuw en lijkt te gaan om codificatie van de huidige praktijk. Echter schrijft de wet voor dat de gegevens van bezoekers aan de familiekamer en geprivilegieerd bezoek niet mogen worden gedeeld.

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen werkproces
Beleid	Aanpassen samenwerkingsafspraken over het delen van bezoekersgegevens met de DT&V
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces
Huisvesting	Inrichten familiekamer DCR kost 80.000 euro

Bezoek: Bezoek geprivilegieerde groepen

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 30

Huidige situatie: in de huidige situatie heeft de rechtsbijstandverlener niet te allen tijde toegang tot de vreemdeling, maar is hij gebonden aan het tijdsvenster van 8 uur 's ochtends tot 17 uur 's middags op doordeweekse dagen. Vreemdelingenadvocaten hebben in JCS tevens toegang in het weekend.

Toekomstige situatie: in de toekomstige situatie dient de rechtsbijstandverlener te allen tijde toegang te hebben tot de vreemdeling. Om de fysieke toegang van de rechtsbijstandverlener tot de vreemdeling te garanderen moet er altijd iemand beschikbaar zijn van beveiliging (dus ook tijdens nachten, weekenden en feestdagen). Dat is nu niet zo. De verwachting bij de experts tijdens de de expertbijeenkomst is dat er gebruik zal worden gemaakt van deze mogelijkheid door advocaten aan het einde van de middag en het begin van de avond, nadat zij andere cliënten hebben bezocht.

Per locatie is bekeken wanneer er medewerkers beschikbaar zijn om een rechtsbijstandverlener te begeleiden en wanneer er een extra medewerker ingeroosterd dient te worden.

DCR
Bij DCR is er op doordeweekse dagen buiten het tijdsvenster van 8 uur 's ochtends tot 17 uur 's middags, op weekenddagen en op feestdagen een extra beveiliging nodig.

Structurele impact DCR	Wie	Aantal medewerkers	Tijd per stuk (uur)	Aantal dagen	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)
Doordeweekse dagen	Beveiligers (executief/schaal 5)	1	15	260	3900	2,7
Weekenddagen	Beveiligers (executief/schaal 5)	1	24	104	2496	1,7
Feestdagen	Beveiligers (executief/schaal 5)	1	9	8	72	0,1
Totaal					6468	4,5

JCS
In de huidige situatie komen vreemdelingenadvocaten vaak naar de afdeling en halen cliënten op. Dit zal zo blijven in de toekomstige situatie. Alleen met de feestdagen zou een extra beveiliging moeten worden ingeroosterd voor de begeleiding.

Structurele impact JCS	Wie	Aantal medewerkers	Tijd per stuk (uur)	Aantal dagen	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)
Feestdagen	Beveiliging (executief/schaal 5)	1	9	8	72	0,1

JCZ
Om aan de nieuwe wettelijke verplichting te voldoen is tenminste 1 extra beveiliging nodig buiten het tijdsvenster van 8 uur 's ochtends tot 17 uur 's middags.

Structurele impact JCZ	Wie	Aantal medewerkers	Tijd per stuk (uur)	Aantal dagen	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)
Doordeweekse dagen	Beveiliging (executief/schaal 5)	1	15	260	3900	2,7

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen werkproces
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces

Structurele impact (totaal)	Wie	Totaal (uur)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (Euro)
DCR	Beveiliging (executief/schaal 5)	6468	4,5	4,9	94.264	€ 511.018

JCS	Beveiligers (executief/schaal 5)	72	0,1	0,1	94.264	€ 5.673
JCZ	Beveiligers (executief/schaal 5)	3900	2,7	3,0	94.264	€ 307.272
Totaal	Beveiligers (schaal 5)		7,3	8,0		€ 823.963

Alternatief scenario

Wat de impact zou beperken: het aantal uren beperken dat een rechtsbijstandsverlener fysiek toegang heeft tot vreemdeling, bijvoorbeeld niet de nachtelijke uren of zorgen voor telefonische bereikbaarheid van 24 uur per dag.

Als de fysieke toegang voor de rechtsbijstandsverlener bijvoorbeeld van 8 uur 's ochtends tot 23 uur 's avonds loopt dan is de structurele impact:

Alternatief scenario	Tijd totaal (uur)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (Euro)
DCR	3484	2,4	2,6	94.264	€ 274.497
JCS	0	0,0		94.264	
JCZ	1560	1,1	1,2	94.264	€ 119.094
Totaal structurele impact zonder nachtelijke uren (23u tot 8u)		3,5	3,8		€ 393.591

2.9 Communicatie buitenwereld
Communicatie buitenwereld: Recht om gebeld te worden

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 32

Huidige situatie: er is nu al Telefonie voor Justitiabelen (TVJ) en voicemail voorziening bij JCS en DCR. Bij JCZ wordt hieraan gewerkt.

Toekomstige situatie: de inrichtingen voldoen met de bestaande faciliteiten aan de wet.
Tevens is toegezegd in de memorie van toelichting bij het wetsvoorstel dat mobiele telefoons beschikbaar moeten zijn, bijvoorbeeld door ze ter beschikking te stellen vanuit de inrichting.
In de nieuwe wet is een grondslag opgenomen voor het delen van landcodes van telefoonnummers waarmee een vreemdeling is gebeld of belt met de DT&V. Dit geldt niet voor telefoonnummers waarmee vreemdelingen contact hebben via hun mobiele telefoon.

Tot slot biedt de wet geen grondslag meer voor toezicht op de telefoongesprekken van vreemdelingen.

Initiële impact (optioneel)	
Beleid	Aanpassen werkproces in afstemming met DT&V
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces
Materieel	Aanschaffen telefoons
IV	Zorgen voor ontvangst van de telefoons. Technologie die telefoongesprekken opneemt dient te worden uitgeschakeld

Eventueel bezwaar: communicatie via mobiele telefoons tussen vreemdelingen binnen de inrichting wordt mogelijk. Het risico op opstanden of het frustreren van controles wordt daardoor groter.

Voor eigen mobiele telefoons voor de vreemdeling: proces voor veiligheid moet uitgewerkt worden, waaronder werkprocessen op het gebied van controles op de aanwezigheid van telefoons (nu wordt gecontroleerd op aanwezigheid telefoons, als dit straks anders is moet personeel worden geïnstrueerd). Er moet ook een proces komen voor het uitreiken, inrichten, controleren en inleveren van mobiele telefoons.

Communicatie buitenwereld: recht om internet te raadplegen

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 32

Huidige situatie: er wordt al beperkt internet aangeboden.

Toekomstige situatie: er zal op verschillende plekken verruimde toegang tot internet geboden moeten worden om aan de nieuwe wettelijke verplichting te voldoen. Het gaat dan om mogelijkheden van het internet tot zelfeducatie en dat onderzocht zal worden of actief gebruik van e-mail en sociale media op verantwoorde wijze mogelijk kan worden gemaakt.

Initiële impact	
Beleid	Beleid voor gebruik internet aanpassen
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe beleid
Materieel	Aanpassen ruimtes voor internetplekken (integreren in activiteitenruimtes)
IV	Optie 1: Inrichten internetplekken 1 op 5 vreemdelingen
	Optie 2: Inrichten internetplekken 1 op 10 vreemdelingen

2.10 Medische zorg

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 25

Huidige situatie:

In de huidige situatie loopt een verzoek voor detentiegeschiktheidsonderzoek in eerste instantie via de medische begeleiders van de inrichting. Indien zij inschatten dat het nodig is, wordt er een aanvraag gedaan voor een detentiegeschiktheidsonderzoek bij het NIFP. Er zijn in 2022 10 aanvragen voor een detentiegeschiktheidsonderzoek gedaan bij het NIFP. Hiervan zijn er 7 in behandeling genomen en is 1 vreemdeling detentieongeschikt verklaard. In de huidige situatie kan een vreemdeling niet in beroep gaan tegen de uitkomst van het detentiegeschiktheidsonderzoek.

Huidige situatie	Wie	Aantal	Tijd per stuk (min)	Tijd totaal (min)	Tijd totaal (uur)
Aanvraag detentiegeschiktheids-onderzoek afhandelen	Medewerker administratie	10	45	450	7,5
Opmaken concept advies	Medewerker administratie	7	20	140	2,3
Lezen stukken	Medisch adviseur	7	20	140	2,3
Uitvoeren detentiegeschiktheids-onderzoek	Medisch adviseur	7	210	1470	24,5
Schrijven advies	Medisch adviseur	7	60	420	7,0
Controleren en verzenden advies	Jurist (DIZ)	7	10	70	1,2
					44,8

Toekomstige situatie:

In de toekomstige situatie dient de directeur van de inrichting zorg te dragen dat de vreemdeling op diens verzoek of op verzoek van de inrichtingsarts of diens plaatsvervanger door een arts wordt onderzocht op ongeschiktheid voor verblijf in een inrichting voor vreemdelingenbewaring. De directeur mag dit verzoek niet weigeren.

Doordat de directeur van de inrichting niet mag weigeren een detentiegeschiktheidsonderzoek aan te vragen is de verwachting van medewerkers van het NIFP dat er veel meer onderzoeken aangevraagd gaan worden. In de afgelopen jaren werden er ongeveer 3.000 vreemdelingen in vreemdelingenbewaring geplaatst waarvan een aanzienlijk deel mentale en fysieke klachten heeft. De medewerkers van het NIFP schatten dat het uitvoeren van de detentiegeschiktheidsonderzoeken en het mogelijke daarop volgende bezwaar- en beroepsproces zodanig zal toenemen dat de wet niet uitvoerbaar is voor het NIFP. Toelichting is te lezen in bijlage E.

2.11 Inzet geweldsbevoegdheden bij terugkeeractiviteiten

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 44

Huidige situatie:

Op dit moment mag de bevoegdheid van de directeur om geweld en vrijheidsbeperkende middelen toe te passen niet worden ingezet voor verplaatsingen in het kader van het terugkeerproces vanuit of binnen de inrichting, zoals voor presentaties bij een ambassade of consulaat of aanwezigheid bij vertrekgesprekken met de DT&V. In 2023 weigerden 152 vreemdelingen in DCR mee te werken aan presentaties.

Toekomstige situatie:

In de toekomstige situatie mag deze bevoegdheid wel worden ingezet voor verplaatsingen in het kader van het terugkeerproces.

DT&V geeft aan dat dit middel handig kan zijn bij presentaties bij het consulaat, en in sommige gevallen bij vertrekgesprekken. DT&V gaat hier derhalve gebruik van maken wanneer nodig. Het zal naar verwachting in de praktijk niet zo zijn dat hier dagelijks om verzocht zal worden. Inzet van het middel kan goed gepland worden. Afstemming tussen DJI en DT&V is nodig.

Het vervoeren van vreemdelingen die niet vrijwillig in de bus stappen van DV&O vergt wel extra inzet van DV&O en mogelijk van DCR en JCZ. Bij vervoer waar vreemdelingen aan meewerken zet DV&O een bus in waar twee transportgeleiders op rijden en er passen meerdere personen in een bus. Als een vreemdeling niet meewerkt zal er extra beveiligd vervoer (ebv) worden ingezet. Bij ebv komt een ander type bus met drie transportbegeleiders die opgeleid zijn om met geweldssituaties om te gaan. Bij ebv kan maar één vreemdeling per transport vervoerd worden. Voor de inrichtingen geldt dat het uitoefenen van deze bevoegdheden wordt uitgevoerd door het Intern Bijstands Team (IBT). De collega's die de procedure in de inrichting uitvoeren zijn standaard ingeroosterd en leggen tijdelijk hun reguliere taken neer in het geval IBT-inzet nodig is. Hun inzet gaat dan dus wel ten koste van het dagprogramma, waardoor mogelijk het minimumaantal uren van het dagprogramma niet gehaald wordt. Voor planbare inzet in het kader van terugkeeractiviteiten is het derhalve wenselijk om extra IBT-medewerkers boven sterkte in te plannen, zodat het dagprogramma hier niet door gehinderd wordt.

DT&V en DJI experts schatten in dat er in de periode direct na het van kracht worden van de wet een piek zal zijn van het aantal gedwongen presentaties. Als voor de doelgroep duidelijk is dat er dwang toegepast mag worden zal naar verwachting het aantal gedwongen presentaties snel afnemen.

Vervoer met dwang

Medewerkers van DJI en DT&V rekenen op een piekperiode van 6 maanden. Tijdens die periode zijn er 2 a 3 presentatiemomenten voor verschillende ambassades en consulaten per maand en zullen er 3 a 4 personen per presentatiemoment met dwang gepresenteerd worden.

Het is nog niet duidelijk of en hoeveel IBT-medewerkers boven de sterkte gepland moeten worden op de dagen van de presentatiemomenten. Dit is afhankelijk van de keuzes van DJI voor het inrichten van het werkproces in de inrichting voorafgaand aan het transport. Naar verwachting is het gedwongen presenteren niet vaak meer nodig nadat voor de doelgroep duidelijk is dat dwang toegepast mag worden. Inschatting is 2 a 3 keer per maand per maand

Presentatie op locatie

Bij een geplande presentatie in de inrichting kunnen vreemdelingen ook gedwongen worden mee te werken. Als het gaat om meerdere vreemdelingen dan dient er een IBT-team van 6 mensen boven de sterkte te worden ingepland.

Initiële impact	
Beleid	Aanpassen werkproces
	Afstemmen beleid met DT&V
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces
	Opleiding voor omgaan met geweld transportbegeleiders

De DT&V is niet in staat om een inschatting te doen op welke manier ze gebruik gaan maken van de nieuwe wettelijke mogelijkheden. **Om de incidentele en structurele personele impact te bepalen zal nader onderzoek gedaan moeten worden met medewerkers van DT&V en DV&O. De inschatting is dat de impact middelgroot tot groot zal zijn.**

2.12 Tijdelijk verblijf elders

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 11 en 15

De wet dwingt DJI niet om het werkproces aan te passen.

2.13 Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting

Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting: algemeen

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 74

Huidige situatie: in de huidige situatie is het voor de vreemdeling mogelijk om over een aantal zaken te klagen die zijn vastgelegd in de wet. Een klacht hoeft niet in behandeling te worden genomen als de klacht niet over deze zaken gaat.

In de huidige situatie wordt er vooral beklag gedaan binnen DCR. Binnen JCZ en JCS is het aantal klachten zodanig klein dat er geen impact wordt verwacht.

Producten DCR (2023)

Beklag (VB)	600
Beklag (HVB)	
Beschikking ordemaatregel	400
Beschikking strafmaatregel	400
Schorsingsverzoeken	30
Hoger beroep (eigen initiatief)	6
Hoger beroep (klager)	12
Beklagzitting	52
Managementcijferoverzicht	0
Advies management	0
Bemiddeling	100
Gedeco-overleg	12

Beklag (VB)	600
Beklag (HVB)	
Beschikking ordemaatregel	400

Beschikking strafmaatregel	400
Schorsingsverzoeken	30
Hoger beroep (eigen initiatief)	6
Hoger beroep (klager)	12
Beklagzitting	52
Managementcijferoverzicht	0
Advies management	0
Bemiddeling	100
Gedeco-overleg	12

Het afhandelen van bovenstaande zaken wordt voor een groot deel gedaan door de afdeling juridische zaken van de inrichting (juridisch medewerker en administratief medewerker). Tevens zijn er werkzaamheden die worden uitgevoerd door een medewerker van Bureau Management Ondersteuning (BMO), de medewerker IW, bewaarder, medisch medewerker, BAD-meester, wachtcommandant en de directeur. De werkzaamheden van de medewerkers die niet behoren tot de afdeling juridische zaken hangen samen met de beschikkingen.

Werklast

Juridisch medewerker	2,2
Administratief medewerker	0,4
BMO medewerker	0,2
Kwaliteitsmedewerker	
Hoofd IZ	
Methodiek coach	
PIW	0,2
Bewaarder	0,2
Medisch medwerker	0,2
BAD-meester	0,2
Directeur	0,2
Wachtcommandant	0,4
Totaal	4,1

Toekomstige situatie: in de toekomstige situatie is het mogelijk voor de vreemdeling om over de omstandigheden van de vreemdelingenbewaring in de inrichting te klagen. Dit kan dus betrekking hebben op veel meer zaken dan in de huidige situatie. Dan is het niet meer mogelijk om deze klachten niet in behandeling te nemen. Het werkproces blijft hetzelfde. De inschatting is daarom dat het aantal af te handelen zaken zal toenemen, net als het aantal hoger beroepzaken, beklagzittingen en bemiddelingsgesprekken. De inschatting is dat het aantal beschikkingen gelijk blijft.³Hierbij spelen drie factoren een rol:

- a) Mogelijkheid om beklag te doen is verruimd (meer bemiddeling/beklag/beklagzittingen)
- b) Meer beklag leidt tot meer hoger beroep
- c) Jurisprudentie ontbreekt nog (meer hoger beroep)

Initiële impact

Voor alle type medewerkers die te maken krijgen met beklag is het van belang dat zij op tijd geïnstrueerd worden over de nieuwe voorwaarden voor het doen van beklag. Voor de medewerkers op de juridische afdeling in het bijzonder is het van belang dat zij op tijd opleiding/instructie gaan krijgen om met de nieuwe wet te leren omgaan en adequaat te kunnen reageren op nieuwe beklagzaken, beklagzittingen en hoger beroepzaken.

Initiële impact	
Opleiding	Instructie voor medewerkers over het nieuwe werkproces
	Opleiding voor medewerkers juridische zaken

Structurele impact

Samen met de medewerkers van de afdeling juridische zaken van DCR zijn twee scenario's gemaakt voor de toename aan werkzaamheden als gevolg van de verruiming van de beklagregeling.

Scenario A

Uitgangspunten hierbij zijn dat:

- 1) Het aantal beklagzaken met 50% toeneemt
- 2) Het aantal beschikkingen en schorsingsverzoeken gelijk blijft
- 3) Het aantal hoger beroepzaken, eigen initiatief met 150% toeneemt
- 4) Het aantal hoger beroepzaken van de klager met 100% toeneemt
- 5) Het aantal beklagzittingen met 50% toeneemt
- 6) Het aantal bemiddelingen met 50% toeneemt

Producten

Beklag (VB)	1200
Beschikking ordemaatregel	400
Beschikking strafmaatregel	400
Schorsingsverzoeken	30
Hoger beroep (eigen initiatief)	24
Hoger beroep (klager)	36
Beklagzitting	104
Bemiddeling	200

Werklast per type medewerker

Juridisch medewerker	4,4
Administratief medewerker	0,5
BMO medewerker	0,2
Kwaliteitsmedewerker	
Hoofd IZ	
Methodiek coach	
PIW	0,2

Bewaarder	0,2
Medisch medewerker	0,2
BAD-meester	0,2
Directeur	0,2
Wachtcommandant	0,4
Totaal	6,4

Het verschil met de huidige situatie is dat er 1,2 fte extra nodig zal zijn in scenario A.

Type medewerker	Huidige situatie (fte)	Scenario A (fte)	Scenario A – huidig (fte)
Juridische medewerker	2,3	3,4	1,1
Administratief medewerker	0,6	0,7	0,1
Werklasttoename			1,2

Scenario B

Uitgangspunten hierbij zijn dat:

- 1) Het aantal beklagzaken met 100% toeneemt
- 2) Het aantal beschikkingen en schorsingsverzoeken gelijk blijft
- 3) Het aantal hoger beroepzaken, eigen initiatief met 300% toeneemt
- 4) Het aantal hoger beroepzaken van de klager met 200% toeneemt
- 5) Het aantal beklagzittingen met 100% toeneemt
- 6) Het aantal bemiddelingen met 100% toeneemt

Producten

Beklag (VB)	1200
Beschikking ordemaatregel	400
Beschikking strafmaatregel	400
Schorsingsverzoeken	30
Hoger beroep (eigen initiatief)	24
Hoger beroep (klager)	36
Beklagzitting	104
Bemiddeling	200

Werklast per type medewerker

Juridisch medewerker	4,4
Administratief medewerker	0,5
BMO medewerker	0,2
Kwaliteitsmedewerker	
Hoofd IZ	
Methodiek coach	
PIW	0,2

Bewaarder	0,2
Medisch medwerker	0,2
BAD-meester	0,2
Directeur	0,2
Wachtcommandant	0,4
Totaal	6,4

Het verschil met de huidige situatie is dat er 2,4 fte extra nodig zal zijn in scenario B.

Type medewerker	Huidige situatie (fte)	Scenario B (fte)	Scenario B – huidig (fte)
Juridische medewerker (s10)	2,3	4,5	2,2
Administratief medewerker (s7)	0,6	0,8	0,2
			2,4

Structurele impact totaal per scenario

Structurele impact	Type medewerker	Scenario (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (euro)
Scenario A	Medewerker administratie (schaal 6)	0,1	0,1	83.519	€ 8.909
	Juridisch medewerker (schaal 10)	1,1	1,1	112.898	€ 132.467
Totaal scenario A		1,2	1,2		€ 141.376
Scenario B	Medewerker administratie (schaal 6)	0,2	0,2	83.519	€ 17.817

	Juridisch medewerker (schaal10)	2,2	2,2	112.898	€ 289.019
Totaal scenario B		2,4	2,4		€ 306.836

Na invoering van de wet zal gemonitord moeten worden hoe het gebruik van de nieuwe klachtenprocedure zich ontwikkelt.

Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting:plaatsing in het beheersregime

Wetswijziging: zie bijlage A, artikel 74

Huidige situatie: in de huidige situatie worden vreemdelingen op gezag van de directeur in het beheersregime geplaatst als zij de gedragsregels van de inrichting overtreden.

Toekomstige situatie: In de toekomstige situatie wordt het plaatsen van vreemdelingen formeel geregeld. De vreemdeling zal een beschikking krijgen van plaatsing in het beheersregime. Hij kan tegen de plaatsing in bezwaar en beroep gaan.

Het is nog niet mogelijk om in te schatten hoe vaak dit voor zal komen. Nader onderzoek is nodig.

Overzicht van de impact

3.1 Enkele wettelijke verplichtingen zijn niet uitvoerbaar

De nieuwe wet raakt aan veel van de aspecten van het dagelijkse werk in de inrichtingen voor vreemdelingenbewaring en aan dat van interne -en ketenpartners. Een nieuwe wettelijke verplichten blijken niet uitvoerbaar voor DJI:

Hoofdstuk	Werkproces	Onderdeel	Waarom niet uitvoerbaar
2.10	Medische zorg	Detentiegeschiktheidsonderzoek	Het NIFP verwacht de ingeschatte toename aan verzoeken tot detentiegeschiktheid niet te kunnen verwerken.

3.2 Nog niet duidelijk

Op een aantal punten is nog niet duidelijk wat de impact van de wettelijke veranderingen gaan zijn.

Hoofdstuk	Werkproces	Onderdeel	Wat is nog niet duidelijk?
2.1	Plaatsing vreemdeling	Vreemdelingen artikel 6 (asielprocedure)	Het is nog niet duidelijk hoe het proces van plaatsen gaat wijzigen.
2.1	Plaatsing vreemdeling	Mengen mannen/vrouwen	Er is nu één afdeling voor AMV's. Mag dat op deze manier worden voortgezet?
2.6	Dagprogramma & Bewegingsvrijheid	Bewegingsvrijheid verblijfsregime	Keuze voor scenario 1 of 2 voor DCR
2.9	Communicatie buitenwereld	Recht om internet te raadplegen	Hoeveel internetwerkplekken: 1 internetwerkplek per 5 of per 10 vreemdelingen
2.11	Inzet geweldsbevoegdheden bij terugkeeractiviteiten	Toepassen geweldsmiddelen bij presentatie en terugkeeractiviteiten vreemdeling	DT&V weet nog niet hoe vaak ze het toepassen van dwang wil gaan toepassen. Hier volgt nader onderzoek op.
2.13	Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting	Keuze scenario	Keuze scenario A of B
2.13	Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting	Plaatsen in het beheersregime	Bij het plaatsen in het beheersregime dient in de nieuwe situatie een beschikking te worden uitgereikt. Tegen de beschikking kan in bezwaar worden gegaan. Deze wijziging dient nader onderzocht te worden.

3.3 Incidentele impact

In het onderstaande overzicht volgt een opsomming van de incidentele impact uitgesplitst in beleid, informatievoorziening, opleiding, huisvesting, communicatie en materieel. Daarbij wordt zoveel mogelijk de impact in tijd, fte en kosten aangegeven. In sommige gevallen is het niet mogelijk om de kosten weer te geven.

3.3.1 Algemeen

Gelet op de omvang van de verandering zal er een implementatieteam worden samengesteld om de implementatie van de wet te begeleiden. Dat team bestaat uit een projectleider en een ondersteuner.

		Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (euro)
Wat	Type medewerker				
Implementatieteam	Projectleider (schaal 12)	1,0	1,1	136.436	€ 145.532
Implementatieteam	Projectondersteuner (schaal 8)	1,0	1,1	96.539	€ 102.975
		2,0	2,2		€ 248.507

3.3.2 Juridische zaken

Voor Juridische Zaken geldt dat de impact bestaat uit het aanpassen van de algemene huisregels vreemdelingenbewaring en het ontwerpen en toetsen van 8 ministeriële regelingen. De schatting is dat de impact ongeveer 4 werkweken per product zal bedragen (144 uur).

Product	Wie	Totaal (uren)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (euro)
Algemene huisregels vreemdelingenbewaring	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Regeling inzake het verzamelen van, de vastlegging, de beveiliging, de toegang tot, de verstrekking en de vernietiging van de krachtens de wet verwerkte gegevens (art 61 besluit)	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Regeling eisen waaraan een verblijfsruimte moet voldoen (art. 21 lid 3, Art.42 lid 3, art.50 lid 4 en art 64 lid 4)	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Regeling eisen waaraan een straf- en afzonderingscel moet voldoen	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Regeling toelating bezoek organisaties inrichting vreemdelingenbewaring (art. 31).	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Regeling inzake vervoer	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Regels omtrent de inhoud en wijze van een melding	Jurist	144	0,1	0,1	136.436	15.364

inzake 'inlichtingen' van de directeur van een inrichting aan de Minister (artikel 7)	(schaal 12)					
Regeling vrijheidsbeperkende middelen en geweld vreemdelingen	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Regeling plaatsing op de GGV en relatieafdeling	Jurist (schaal 12)	144	0,1	0,1	136.436	15.364
Totaal	Jurist (schaal 12)	1.296	1,0	1,0	136.436	€ 138.276

3.3.3 Beleid

Voor Beleid geldt dat de impact vooral bestaat uit het maken van werkafspraken (met ketenpartners) en het aanpassen van werkprocessen. In het overzicht staan welke werkprocessen aanpassingen in het uitvoeringsbeleid behoeven. De impact per aanpassing is ingeschat op ongeveer 72 uur per aanpassing (twee werkweken).

Hoofdstuk	Werkproces	Onderdeel	Wie	Totaal (uren)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (euro)
2.4	Bagage en waardezak	Inbeslagname	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
2.5	DNA	Afnemen DNA	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
2.6	Dagprogramma & Bewegingsvrijheid	Dagbesteding verblijfsregime	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
		Bewegingsvrijheid verblijfsregime	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
		Dagprogramma strafcel	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
2.8	Bezoek	Bezoek familie en vrienden	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
		Bezoek geprivilegieerde groepen	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
2.9	Communicatie buitenwereld	Recht om gebeld te worden	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
		Recht om internet te raadplegen	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
2.10	Medische zorg	Detentiegeschiktheidsonderzoek	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
2.11	Inzet IBT	Presentatie vreemdeling	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
		Presentatie vreemdeling	Beleidsmedewerker (schaal 12)	72	0,1	0,1	136.436	7.682
Totaal			Beleidsmedewerker (schaal 12)	864	0,6	0,7	136.436	€ 92.184

3.3.4 Informatievoorziening

In Bijlage D staat een uitgebreide analyse naar impact op informatievoorziening. Hieronder is alleen het hoofdstuk opgenomen waar impact is uit te drukken in kosten.

Hoofdstuk	Werkproces	Onderdeel	Wat	Kosten (per stuk)	Totaal (euro)
2.9	Communicatie buitenwereld	Recht om internet te raadplegen	Internetwerkplekken 60-120	2400	144.000-288.000
		Recht om gebeld te worden	Aanschaf telefoons (500)	30	15.000
Totaal					159.000-303.000

3.3.5 Opleiding

De nieuwe wet raakt aan veel verschillende werkprocessen. Aangezien het wenselijk is dat alle medewerkers in de verschillende inrichtingen op de hoogte zijn van de veranderingen die op hun werk af komen wordt er door de experts aanbevolen om de hele wettelijk verandering in een opleiding op te nemen.

Voor opleiding zijn drie manieren om met deze grote verandering om te gaan:

- 1) E-learning
- 2) Klassikaal onderwijs
- 3) Masterclass

Gezien de omvang van de verandering die voorligt en de gelijkenis met de omvang van de wet Straffen en Beschermen (SenB) lijkt optie 3, Masterclass, het best te passen. Bij de invoering van de wet SenB is namelijk een Masterclass ontwikkeld en dat werkte goed.

Voor het ontwikkelen van een Masterclass zal worden gekeken naar de Masterclass voor de wet SenB. Hierbij dient gelet te worden op de kosten voor het ontwikkelen van een Masterclass. Tevens zijn er kosten verbonden aan het volgen van een Masterclass voor zowel de inzet van de trainer als de uren die dit de medewerkers kost om de opleiding te volgen.

Masterclass	Aantal medewerkers	Uur	Type medewerker	Totaal (uren)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbedrag (fte) incl overhead HOT	Totaal (Euro)
Leeromgeving ontwikkelen	1	144	Onderwijsspecialist (s12)	144	0,1	0,1	136.436	€ 15.364
Trainers opleiden	4	20	Trainer (s12)	80	0,1	0,1	136.436	€ 8.536
Lesmateriaal maken voor bestaand personeel en voor nieuw personeel	1	144	Onderwijsspecialist (s12)	144	0,1	0,1	136.436	€ 15.364
Masterclass begeleiden	4	80	Trainer (s12)	320	0,2	0,3	136.436	€ 34.142
Masterclass volgen	600	4	Medewerkers VB (s6/executief)	2400	1,7	2,1	69.109*	€ 195.366
Totaal					1,8	2,6		€ 268.772

*Als middelloonsom is het normbedrag van de Penitentiair Inrichtingswerker schaal 6 gebruikt.

3.3.6 *Huisvesting*

Hoofdstuk	Werkproces	Onderdeel	Impact	Materiele kosten (euro)
2.8	Bezoek	Bezoek familie en vrienden	Inrichten familiekamer	80.000
2.9	Communicatie buitenwereld	Recht om internet te raadplegen	Inrichten internetplekken	Zie 3.2
				80.000

3.3.7 *Communicatie*

De communicatie richt zich op interne doelgroepen en op externe doelgroepen, zodat zij weten wat de nieuwe wet TenV is, wat dit voor de uitvoering betekent en wat de doelstellingen van de wet zijn.

Communicatie per doelgroep

Medewerkers van DJI werkzaam in vreemdelingenbewaring

Een aantal medewerkers krijgt direct met de nieuwe wet te maken: voor hen gaat er daadwerkelijk iets veranderen in de (dagelijkse) werkzaamheden. Dat betekent dat zij tijdig, compleet en gedetailleerd moeten worden geïnformeerd om een bijdrage te leveren aan de uitvoering van de nieuwe wet. Dit staat los van de eerder genoemde opleiding.

Deze medewerkers moeten dusdanig goed geïnformeerd zijn over de wet dat zij een (positieve) bijdrage kunnen leveren aan de uitvoering daarvan.

Dat gebeurt middels

- 1) Informatiebijeenkomsten
- 2) Informatie op intranet corporate
- 3) Informatie op intranet van de inrichting

Voor medewerkers van DJI werkzaam in vreemdelingenbewaring en medewerkers DJI algemeen

- Nieuwsberichten op intranet
- Artikel in personeelsblad Balans

Ingeslotenen:

Ontvangen uitleg over waar de wet hun verblijf raakt of verandert.

- 1) In samenwerking met DT&V een factsheet opstellen voor ingeslotenen waarin de belangrijkste veranderingen/gevolgen van de nieuwe wet op een rij worden gezet, vertaald in diverse talen.

Externe partners

1. Artikel relatiemagazine DJIZien, over de inhoud van de wet en wat dat voor ketenpartners betekent
2. Webpagina op www.dji.nl, uren webredactie en inhoudsdeskundige

3. Social media indien nodig, uren social media manager

Optioneel: Film

Uitleg over de wet in een animatievideo

Impact algemeen

Begeleiden/monitoren/adviseren van de communicatie rondom de nieuwe wet

Doelgroep	Wat	Aantal medewerkers	Tij (uren)	Type medewerker	Totaal (uren)	Totaal (fte)	Totaal (fte) incl overhead en S&C	Normbe drag (fte) incl overhea d HOT	Materiel e kosten (euro)	Totaal (Euro)
Medewerkers van DJI werkzaam in vreemdelingenbewaring	Informatiebijeenkomst en nazorgbijeenkomst Voorbereiden en verzorgen	3	36	Communicatie specialist (s10)	108	0,1	0,1	112.898	nvt	9.535
Medewerkers van DJI werkzaam in vreemdelingenbewaring	Informatiebijeenkomst en nazorgbijeenkomst bijwonen	600	2	Medewerkers VB (s6/executief)	1200	0,8	1,1	92.509	nvt	97.683
Medewerkers van DJI werkzaam in vreemdelingenbewaring	Corporate intranet: Informatiedossier maken en beheren	1	60	Communicatie specialist (s12)	60	0,0	0,0	136.436	nvt	6.402
Medewerkers van DJI werkzaam in vreemdelingenbewaring	Intranet van de instelling: Informatiedossier maken en beheren	3	60	Communicatie specialist (s10)	180	0,1	0,1	112.898	nvt	15.892
Medewerkers DJI algemeen	Nieuwsberichten op intranet	1	12	Communicatie specialist	12	0,0	0,0	136.436	nvt	1.280

				(s12)						
Medewerkers DJI algemeen	Artikel in personeelsblad Balans	1	16	Tekstschrijver (inhuur)	16	nvt	nvt	100	1.600	1.600
Ingesloten	Factsheet maken en begeleiden productie	1	24	Communicatie specialist (s12)	24	0,0	0,0	136.436	nvt	2.561
Ingesloten	Factsheet opmaken/vertalen/drukken	nvt	nvt	Xerox	nvt	Nvt	Nvt	5.500	5.500	5.500
Externe partners	Artikel relatiemagazine DJIZien	1	16	Tekstschrijver (inhuur)	16	Nvt	Nvt	100	1.600	1.600
Externe partners	Dji.nl aanpassen	1	32	Communicatie specialist (s12)	32	0,0	0,0	136.436	nvt	3.414
Externe partners	Social media beheren	1	4	Communicatie specialist (s12)	4	0,0	0,0	136.436	nvt	427
Algemeen	Animatiefilm laten maken	nvt	nvt	Filmmaker (inhuur)	nvt	Nvt	nvt	nvt	8.000	8.000
Algemeen	Begeleiden/monitoren/adviseren van de communicatie rondom de nieuwe wet	1	45	Communicatie specialist (s12)	45	0,0	0,0	136.436	nvt	4.801
Totaal						1,2	1,2			158.695

*Als middelloonsom het normbedrag van de Penitentiair Inrichtingswerker schaal 6 gebruikt

3.3.8 *Totaal incidenteel*

Hoofdstuk	Onderwerp	Totaal personeel (fte)	Totaal personeel (euro)	Totaal materieel (euro)	Totaal (Euro)
3.3.1	Algemeen	2,2	248.507	0	248.507
3.3.2	Juridische zaken	1,0	138.276	0	138.276
3.3.3	Beleid	0,7	92.184	0	92.184
3.3.4	Informatievoorziening	0	0	159.000- 303.000	159.000- 303.000
3.3.5	Opleiding	2,6	€ 268.772	0	268.772
3.3.6	Huisvesting	Nvt	0	80.000	80.000
3.3.7	Communicatie	1,2	141.995	16.700	158.695
3.3.8	Totaal incidenteel	7,7	889.734	255.700 - 399.700	1.130.434 - 1.289.434

3.4 Totaal structureel

Hoofd-stuk	Werkproces	Onderdeel	Totaal personeel (fte)	Totaal personeel (fte) incl overhead	Totaal personeel (euro)	Totaal materieel (euro)	Totaal (Euro)
2.1	Plaatsing vreemdeling	Vreemdelingen artikel 59 (onrechtmatig verblijf)	0,7	0,8	84.798		84.798
	Plaatsing vreemdeling	Vreemdelingen artikel 6 (asielprocedure)	Pm	pm	Pm	pm	pm
	Plaatsing vreemdeling	Mengen mannen vrouwen	18,3	22,0	2.031.902		2.031.902
	Plaatsing vreemdeling	Gemengde plaatsing op GGv en relatieafdeling	Pm	pm	Pm	pm	pm
2.2	Inkomstenprocedure	Beheer bodyscanner				180.000	180.000
2.3	Intake	Medische dienst	2,0	2,0	257.510		257.510
2.6	Dagprogramma & Bewegingsvrijheid	Bewegingsvrijheid verblijfsregime: Scenario 1	27,5	32,9	3.047.991		3.047.991
2.6	Dagprogramma & Bewegingsvrijheid	Bewegingsvrijheid verblijfsregime: Scenario 2	36,6	43,9	4.063.989		4.063.989
2.6	Dagprogramma & Bewegingsvrijheid	Dagbesteding verblijfsregime: Scenario 2	18,3	22,0	2.031.902		2.031.902
2.8	Bezoek	Bezoek geprivilegieerde groepen	7,3	8,0	823.963		823.963

2.11	Inzet Intern Bijstands Team (IBT)	Presentatie vreemdeling met dwang	Pm	pm	Pm	Pm	pm
2.13	Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting	Beklag, bezwaar en beroep: Scenario A	1,2	1,2	141.376		141.376
2.13	Beklag, bezwaar en beroep in de inrichting	Beklag, bezwaar en beroep: Scenario B	2,4	2,4	306.836		306.836
Totaal structureel	Scenario 1 en A		56,9	66,9	6.387.540	180.000	6.567.540
	Scenario 1 en B		58,1	68,1	6.553.000	180.000	6.733.000
	Scenario 2 en A		84,4	99,9	9.435.440	180.000	9.615.440
	Scenario 2 en B		85,6	101,1	9.600.900	180.000	9.780.900