

Versoberen ETK-regeling

Impact:

beperkt



Interactie burgers/bedrijven

x

Maakbaarheid systemen

nvt

Handhaafbaarheid

x

Fraudebestendigheid

nvt

Complexiteitsgevolgen

x

Risico procesverstoringen:

klein

Uitvoeringskosten

incidenteel

structureel

• Dienstverlening

€ 0

€ 0

• Handhaving/toezicht

€ 0

€ 100.000

• Automatisering

€ 0

€ 0

Personele gevolgen:

0

fte incidenteel

1

fte structureel

Invoering mogelijk per:

01 – 01 – 2026

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling

Werkgevers kunnen op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 werknemers onbelast een vergoeding toekennen voor extra kosten van tijdelijk verblijf buiten hun land van herkomst in het kader van de dienstbetrekking (extraterritoriale kosten, ETK). Voor de onbelaste vergoeding van de ETK zijn er twee regelingen: een regeling op basis van de werkelijke kosten (ETK-regeling) en een forfaitaire regeling (expatregeling)

Naar aanleiding van de evaluatie van de ETK-regeling en het Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) Arbeidsmigratie stelt het kabinet voor de ETK-regeling

te versoberen. De versobering houdt in dat vanaf 2026 voor ingekomen werknemers (werknemers die tijdelijk buiten hun land van herkomst in Nederland arbeid verrichten en werknemers die tijdelijk buiten hun land van herkomst in Nederland verblijven en in een ander land arbeid verrichten) de extra kosten van levensonderhoud en niet-zakelijke gesprekskosten niet langer onder de ETK-regeling vallen. Meer specifiek betreft dit de extra kosten van levensonderhoud door het hogere prijspeil van de uitgaven in het werkland dan het land van herkomst en de extra uitgaven voor niet-zakelijke gesprekskosten.

Voor uitgezonden werknemers blijft het mogelijk een onbelaste vergoeding te ontvangen. Voor deze groep wordt apart onderzocht of een versobering van de regeling ook wenselijk is.

Interactie burgers/bedrijven

Het voorstel raakt ingekomen werknemers en werkgevers die deze werknemers een vergoeding geven voor de extra kosten van levensonderhoud en niet-zakelijke gesprekskosten.

De versobering doet een beroep op het doenvermogen van werkgevers. Zij moeten vaststellen of de kostenvergoeding onder de versobering van de ETK-regeling valt.

De communicatie rondom het wetsvoorstel verloopt via de reguliere kanalen. Er wordt verwacht dat er extra vragen worden gesteld over de versobering.

Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid

Vanaf 1 januari 2026 worden de vergoedingen voor de extra kosten van levensonderhoud en niet-zakelijke gesprekskosten in principe als belast loon aangemerkt. Werkgevers hebben weinig tijd om rekening te houden met de versobering, met name werkgevers die uitgaan van de convenanten die de Belastingdienst heeft gesloten. Het op korte termijn opzeggen van de convenanten kan als oneerlijk worden ervaren.

De verwachting is dat er weerstand zal zijn tegen de beleidskeuze om de versobering alleen toe te passen op ingekomen werknemers en niet op uitgezonden

werknemers. Dit zou kunnen leiden tot bezwaar en beroepszaken.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

De complexiteit neemt toe omdat er een onderscheid wordt gemaakt tussen ingekomen en uitgezonden werknemers.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele kosten. De structurele handhavingskosten bedragen € 100.000.

Personele gevolgen

Het voorstel vergt de structurele inzet van 1 fte.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2026.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.