

## Nieuw werkgeverschap

Impact: beperkt / middelgroot / ingrijpend



Interactie burgers/bedrijven

Maakbaarheid systemen

Handhaafbaarheid

Fraudebestendigheid

Complexiteitsgevolgen

nvt

x

nvt

x

x

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / klein

Uitvoeringskosten

incidenteel

structureel

• Dienstverlening

€ 0

€ 0

• Handhaving/toezicht

€ 0

€ 0

• Automatisering

€ 0

€ 0

Personele gevolgen:

0 fte incidenteel

0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2026

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

### Beschrijving voorstel/regeling

Het wetsvoorstel nieuw werkgeverschap betreft één van de verbeteringen in de werking van de loonkostenvoordelen, die voortvloeien uit uitvoeringssignalen, arrest van de Hoge Raad en de evaluatie van de loonkostenvoordelen die op 14 september 2022 naar de Tweede Kamer is gestuurd.<sup>1</sup> De loonkostenvoordelen betreffen tegemoetkomingen in de loonkosten aan werkgevers die werknemers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst nemen.

### Interactie burgers/bedrijven

De exacte doelgroep van belanghebbenden die in aanmerking kunnen komen voor een loonkostenvoordeel in het jaar 2025 is niet bekend, tevens zijn een aantal wijzigingen gepland waardoor deze doelgroep nog zal slinken. Het aantal werkgevers van de grootste groep belanghebbenden is wel grotendeels bekend. Naar verwachting zijn er 690 grote ondernemingen met werknemers die in aanmerking komen voor een doelgroepverklaring. De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

### Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

### Handhaafbaarheid

De verwachting is dat de aantallen bezwaar-en beroepsprocedures zullen oplopen, maar dit wordt binnen de bestaande capaciteit opgevangen.

### Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

### Complexiteitsgevolgen

Het gevolg van het voorstel is een toename in het aantal regels. Werknemers die werken bij een werkgever die worden overgenomen en werknemers die zelf overstappen van werkgever wordt met dit voorstel gezorgd voor een behoudt van recht op een loonkostenvoordeel. De behandeling van complexe zaken wordt door de wijziging beperkt complexer.

### Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

### Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele uitvoeringskosten.

### Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

### Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2026.

### Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2022/23, 34 352, nr. 257