



TER BESLUITVORMING

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2025-0000616210

Datum
29 september 2025

Opgesteld door

Samengewerkt met

Bijlage(n)
2

Aan
Van

MVRO
DGVB

nota

Voortgang aanpak woondiscriminatie 2025

Aanleiding

Middels deze Kamerbrief informeert u de Tweede Kamer over de voortgang van de aanpak woondiscriminatie en de bijbehorende vier actielijnen. Daarbij biedt u de Tweede Kamer de resultaten aan van de vierde landelijke monitor Discriminatie bij woningverhuur (2024-2025).

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de Kamerbrief met daarin:

1. Een update van uw aanpak van woondiscriminatie, waaronder de aanbidding van de vierde landelijke monitor;
2. De afwikkeling van een motie van de leden Welzijn en El Abassi¹,

Indien akkoord, wordt u gevraagd de brief te ondertekenen.

Kern

In de brief gaat u in op de volgende aspecten:

- U licht de resultaten van de vierde monitor toe (actielijn 1). De aanpak van woondiscriminatie begint resultaat op te leveren. Woningzoekenden worden minder vaak uitgesloten in de eerste fase van het selectieproces en het bewustzijn over discriminatie bij woningverhuur neemt toe. Dit is een zeer positieve ontwikkeling, maar er is nog ruimte voor verbetering. Zo zien we dat veel verhuurbemiddelaars toch nog bereid zijn discriminatie (in)direct te faciliteren. U blijft dus onverminderd doorzetten op deze integrale aanpak.
- U benadrukt het belang van kennis- en informatievoorziening (actielijn 2), schetst hierbij de communicatie-inzet die reeds plaatsvindt, alsmede de bewustwordingscampagne die nog op de planning staat. De campagne informeert huurders en woningzoekenden onder meer over de mogelijkheden om melding te doen in geval van woondiscriminatie.
- U schetst hoe de Wet goed verhuurderschap, die sinds 1 juli 2023 van kracht is, ook toeziet op het voorkomen en tegengaan van woondiscriminatie (actielijn 3).
- Tevens benadrukt u het belang van een gezamenlijke aanpak met verschillende partners in het werkveld. In het kader hiervan, organiseert u

¹ Kamerstukken II, 2024/2025, 32 847, nr. 1310 1.

De regering wordt verzocht om de jaarlijkse monitoring van discriminatie voort te zetten en de Tweede Kamer hierover te informeren, en om bekendheid te geven aan de loketten waar discriminatie gemeld kan worden.

dit najaar opnieuw een Bestuurlijk Overleg (BO) op 27 november om de resultaten van de vierde monitor te bespreken en de samenwerking te blijven versterken (actielijn 4).

- Met het aanbieden van de jaarlijkse monitoring (actielijn 1) en uw inzet op de kennis- en informatievoorziening in samenhang met de Wet goed verhuurderschap (actielijnen 2 en 3), doet u ook een motie af van de leden Welzijn en El Abassi.

Onze referentie
2025-0000616210

Datum
29 september 2025

Toelichting

Ad 1: Aanpak woondiscriminatie en aanbidding vierde landelijke monitor:

Om woondiscriminatie aan te pakken, werkt de Rijksoverheid aan een stevige en integrale aanpak die bestaat uit vier actielijnen.

Actielijn 1: Monitoring en onderzoek

De vierde landelijke monitor Discriminatie bij woningverhuur, die ziet op de periode 2024-2025, is inmiddels opgeleverd door het Verwey Jonker Instituut. Met deze monitor wordt middels correspondentietesten² onderzocht in hoeverre etniciteit, seksuele gerichtheid of gender van invloed is op de uitnodigingskansen om een huurwoning te bezichtigen. Daarnaast wordt middels mystery calls³ onderzocht in hoeverre verhuurbemiddelaars bereid zijn om mee te werken aan een discriminerend verzoek. Voor deze vierde monitor zijn in totaal 3776 correspondentietesten en 200 mystery calls uitgevoerd.

Uitkomsten vierde monitor

Correspondentietesten:

- Uit de correspondentietesten volgt dat er in 2024-2025 géén statistisch significante discriminatie is op basis van etniciteit, seksuele gerichtheid of gender tijdens de eerste selectiefase voor de bezichtiging van een huurwoning. In de tweede landelijke monitor (2021-2022) was dit nog wel het geval.
- Er is géén significant verschil gevonden in de discriminatiegraad tussen aanbieders van huurwoningen die wel of geen lid zijn van een branchevereniging⁴.
- Evenmin is er een significant verschil gevonden in de discriminatiegraad tussen aanbieders van woningen binnen de G4-gemeenten⁵ en niet-G4 gemeenten. In de derde landelijke monitor (2023) was hier nog wel sprake van bij de profielen met Marokkaans klinkende namen.
- Er zijn wel significante verschillen in de discriminatiegraad gevonden tussen de 10 politieregio's. Dit heeft specifiek betrekking op de

² Bij correspondentietesten wordt met twee fictieve, quasi-identieke profielen gereageerd op advertenties van huurwoningen die via verhuurplatform Pararius worden aangeboden. Het ene profiel heeft bijvoorbeeld een Marokkaans of Pools klinkende mannen- of vrouwen naam (testprofiel), het andere profiel heeft een Nederlands klinkende naam (controleprofiel).

³ Via mystery calls wordt onderzocht in hoeverre verhuurbemiddelaars bereid zijn om mee te werken aan discriminerende verzoeken van een (fictieve) verhuurder. Acteurs deden het volgende discriminerende verzoek: "Zou het mogelijk zijn om niet te verhuren aan buitenlanders; van die Marokkanen, Turken en Polen?".

⁴ Nederlandse Vereniging van Makelaars (NVM), Vastgoed Nederland, Vereniging van Institutionele Beleggers in Vastgoed, Nederland (IVBN), Vastgoedmanagement Nederland (VGM NL). Het Verwey-Jonker Instituut kon niet beschikken over lidmaatschapsgegevens van branchevereniging Vastgoed Belang, waarvan vooral particuliere vastgoedeigenaren lid zijn. Bij de interpretatie van de gerapporteerde verschillen tussen de leden en niet-leden van brancheverenigingen dient hier rekening mee gehouden te worden.

⁵ Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht.

vergelijking tussen Marokkaans klinkende mannennamen en Nederlands klinkende mannennamen. In Noord-Nederland en in Zeeland-West-Brabant blijkt deze met respectievelijk 45% en 41% relatief hoog en in de regio Amsterdam met -7% relatief laag ⁶.

Onze referentie
2025-0000616210
Datum
29 september 2025

Mystery calls:

- Uit de mystery calls volgt dat het bewustzijn onder verhuurbemiddelaars over de discriminerende aard van bepaalde verzoeken verder is toegenomen. In 55,5% van de reacties benoemde de verhuurbemiddelaar in 2024-2025 expliciet dat het verzoek van de verhuurder discriminerend is. In 2023 was dit nog 37% en in 2021/2022 26%.
- Tegelijkertijd is het aandeel verhuurbemiddelaars dat toch meegaat in het discriminerende verzoek gestegen van 37% in 2023 naar 50,5% in 2024-2025. Dit wijst erop dat een aanzienlijk deel van de bemiddelaars zich bewust is van de verboden aard van het verzoek, maar het desondanks faciliteert.
- Het percentage dat het verzoek actief afwijst is daarentegen ook gestegen ten opzichte van de vorige monitor, namelijk van 21% in 2023 naar 22,5% in 2024-2025. In 2020 betrof dit aandeel slechts 14%.
- In 77,5% van de gevallen willen verhuurbemiddelaars direct of indirect meewerken aan een discriminerend verzoek. Dit aandeel ligt iets hoger dan in de vorige landelijke monitor (2023) waarin dit 73% was. Vergeleken met 2021-2022 (80%) en 2020 (84%) is er echter nog wel sprake van een daling.
- Uit de gevoerde gesprekken blijkt verder dat leden van brancheverenigingen vaker tegen het discriminerende verzoek ingaan dan niet-leden.

Actielijn 2: Het bevorderen van voorlichting en bewustwording

Om woondiscriminatie aan te pakken is het van belang dat bij partijen en belanghebbenden bekend is, wanneer er sprake is van discriminatie, hoe dit te herkennen is en wat men ertegen kan doen. De afgelopen jaren is hier op verschillende wijze informatie over beschikbaar gesteld. Om het onderwerp onder de aandacht te houden deelt u, bij de publicatie van deze Kamerbrief, praktijkverhalen over de aanpak van woondiscriminatie en de uitvoering van de Wet goed verhuurderschap. Daarnaast zet u zich dit najaar opnieuw in voor een bewustwordingscampagne gericht op de Wet goed verhuurderschap en het voorkomen van woondiscriminatie. Via gerichte sociale mediaberichten op verschillende kanalen worden zowel huurders en woningzoekenden als verhuurders en verhuurbemiddelaars aangesproken.

Actielijn 3: Afdwingbare wetgeving via de Wet Goed Verhuurderschap

De Wet goed verhuurderschap, die op 1 juli 2023 inwerking getreden is, ziet ook toe op het tegengaan van woondiscriminatie. Op grond van de Wet goed verhuurderschap dienen gemeenten sinds 1 januari 2024 bovendien te beschikken over een meldpunt waar ongewenst verhuurgedrag, waaronder woondiscriminatie, (anoniem) gemeld kan worden. Uw ministerie heeft een toolkit met communicatiemiddelen ontwikkeld, die gemeenten kunnen gebruiken om hun

⁶ Deze verschillen (over alle onderzochte jaren samen) zijn in lijn met de in eerdere monitoren gevonden verschillen tussen de G4 en niet-G4 gemeenten. De discriminatiegraad bij de profielen met Marokkaans of Nederlands klinkende mannennamen was relatief lager in regio's waarin de G4 gesitueerd zijn.

meldpunt meer bekendheid te geven en meldingen door huurders en woningzoekenden op gang te brengen. Middels de sociale mediacampagne die u dit najaar start (zie actielijn 2), worden de Wet goed verhuurderschap en de mogelijkheid om ongewenst verhuurgedrag te melden ook weer onder de aandacht gebracht. In 2026 wordt de Wet goed verhuurderschap geëvalueerd.

Onze referentie
2025-0000616210

Datum
29 september 2025

Actielijn 4: Het versterken van lokale en branchegerichte aanpak.

Op 27 november a.s. organiseert u een Bestuurlijk Overleg met brancheverenigingen en de VNG om te peilen wat er vanuit hen gedaan wordt om woondiscriminatie te voorkomen en hoe er gezamenlijk actie ondernomen kan worden.

Ad 2. Afdoen motie leden Welzijn en El Abassi

Aan het verzoek van de leden Welzijn en El Abassi om de jaarlijkse monitoring voort te zetten en de Kamer te informeren, is invulling gegeven door de uitvoering van de vierde landelijke monitor, alsmede door de afronding van de Europese aanbesteding. Daarmee wordt de monitor ook de aankomende drie jaar door het Verwey Jonker Instituut uitgevoerd.

Aan het verzoek om bekendheid te geven aan de loketten waar discriminatie gemeld kan worden, heeft u eveneens gehoor gegeven. U zet dit najaar weer verschillende communicatiemiddelen in om de kennis en informatievoorziening rondom (woon)discriminatie te bevorderen. Vanuit het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) wordt verdere invulling gegeven aan deze motie door de versterking van het stelsel van de gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.