



Aan
Van
Via
Kopie aan
Afgestemd met

R

Bescherming persoonlijke levenssfeer

TER BESLISSING

Datum

29-09-2023

Onze Referentie

Min-BuZa.2023.421

Opgesteld door

Bescherming persoonlijke levenssfeer

Uiterlijk bij

[datum uiterlijk bij]

Plandatum/Deadline Kamer

z.s.m.

Binnengekomen op

[datum]

nota

1^{ste} Voortgangsbrief herziene NAP bedrijfsleven en mensenrechten

Aanleiding

In september 2022 is het Nationaal Actieplan bedrijfsleven en mensenrechten 2022-2026 (NAP) gepresenteerd en aan uw Kamer gestuurd. Zoals beschreven in het Nationaal Actieplan bedrijfsleven en mensenrechten (NAP) zal de Kamer eenmaal per jaar geïnformeerd worden over de voortgang van de uitvoering middels een voortgangsbrief.

Geadviseerd besluit

- Uw akkoord op bijgevoegde voortgangsbrief over het NAP waarin een update wordt gegeven over alle actiepunten.

Kernpunten

- In de voortgangsbrief wordt kort de stand van zaken van de uitvoering van de actiepunten uit het NAP beschreven. Deze zijn ondergebracht onder de drie pijlers van het plan: 1) de verplichting van de staat om mensenrechten te beschermen, 2) de verantwoordelijkheid van het bedrijfsleven om mensenrechten te respecteren en 3) het recht op effectieve remedie.
- Eén van de actiepunten uit het NAP, is de invoering van nationale IMVO-wetgeving. In lijn met eerdere berichtgeving hieromtrent, is de ontwikkeling op dit punt nu als volgt opgenomen:
"In Nederland heeft het kabinet pas op de plaats gemaakt met het voorbereiden van nationale wetgeving, toen op 1 november 2022 het initiatiefwetsvoorstel Verantwoord en Duurzaam Internationaal Ondernemen werd ingediend bij de Tweede Kamer (Kamerstukken II, 2022/23, 35 761, nr. 9). Op 15 september jl. hebben de initiatiefnemers een nota naar aanleiding van het verslag en een nota van wijziging voor dit voorstel ingediend bij de Tweede Kamer."
- De rapportage over de voortgang is afgestemd met het departement of de directie die verantwoordelijk is voor een actiepunt.

Toelichting

- Nederland heeft zich in VN-verband gecommitteerd aan de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP's). Dit kader zet de principes uiteen voor staten en bedrijven om zich in te spannen voor mensenrechten.
- Voor de implementatie van de UNGP's stellen veel staten een Nationaal Actieplan Bedrijfsleven en Mensenrechten (NAP) op. Nederland deed dit in 2014 voor het eerst. De actiepunten uit het Nederlandse NAP van 2014 zijn ondertussen uitgevoerd of vormen nu doorlopende verplichtingen. In het herziene NAP uit 2022 zet het kabinet daarom uiteen wat het bestaand beleid is en welke stappen de komende jaren worden gezet om de UNGP's in de huidige context toe te passen.
- Het herziene NAP definieert 33 actiepunten die in de periode 2022-2026 ten uitvoer worden gebracht. Eenmaal per jaar volgt hieruit een voortgangsbrief aan de Tweede Kamer. Indien de resultaten daartoe aanleiding geven, kunnen hierin ook aanvullende of aangescherpte actiepunten opgenomen worden.
- Elke twee jaar wordt de concept voortgangsrapportage gedeeld met een klankbordgroep waarin vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en experts deelnemen. Deze voortgangsrapportage staat gepland voor september 2024.

Datum

[datum]

Onze Referentie

[referentienummer]

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

nvt