



nota

TER BESLUITVORMING

Aan: MOCW

Emancipatie

Van

Datum

12 maart 2024

Referentie

44545184

Bijlagen

5

Nota ter besluitvorming VGR Genderdiversiteit in de top

Aanleiding

U heeft eerder toegezegd de Kamer jaarlijks te informeren over de voortgang op het gebied van genderdiversiteit in de top van de (semi)publieke sector en het bedrijfsleven. Met deze Kamerbrief komt u deze toezeggingen na en informeert u de Kamer over de laatste ontwikkelingen op het gebied van genderdiversiteit in de top.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd de brief over 'Genderdiversiteit in de top' te ondertekenen en de rapporten van de SEO, SER en het CPB naar de Tweede Kamer te verzenden.

Kernpunten

De Kamerbrief schets de ontwikkelingen wat betreft genderdiversiteit in de top op het gebied van de (semi)publieke sector en het bedrijfsleven. In deze brief wordt de voortgang gedeeld over maatregelen die eerder zijn aangekondigd of geïmplementeerd. Dit wordt gedaan aan de hand van verschillende rapportages en onderzoeken.

Toelichting

Top van het bedrijfsleven

- Sinds 1 januari 2020 is de wet 'Evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen' (Topvrouwenwet) met het ingroeiquote in werking getreden.
- Het quotum schrijft voor dat een nieuwe benoeming in de raad van commissarissen (RvC) van beursgenoteerde bedrijven moet streven naar een meer evenwichtige man-vrouwverhouding.
- De 'SER Monitor Genderbalans in het bedrijfsleven' brengt voor de eerste keer de genderbalans in de top en subtop van het Nederlandse bedrijfsleven in beeld. De cijfers zijn gebaseerd op de rapportages die de grote vennootschappen over boekjaar 2022 hebben ingediend via het SER Diversiteitsportaal.
- De 'Monitor Genderbalans in het bedrijfsleven 2024' toont dat het aandeel vrouwen in de top van het Nederlandse bedrijfsleven licht is gegroeid ten opzichte van 2020. In de RvC's is eind 2022 gemiddeld 26,2% vrouw (2020: 21,9%). In de raden van bestuur (RvB) is eind 2022 gemiddeld 14,7% vrouw (2020: 13,8%).
- Het CPB heeft onderzocht of er sinds de aankondiging en met name de invoering van de wet op de korte termijn een significante verandering is

opgetreden in de samenstelling en indicatoren van de bestuurskwaliteit van de raad van commissarissen van beursgenoteerde ondernemingen ten opzichte van niet-beursgenoteerde ondernemingen. Al vanaf het moment van aankondiging in 2020 van de Topvrouwenwet leidde het ingroeiquotum tot een evenwichtigere man-vrouwverdeling. Ook zijn er voldoende vrouwelijke commissarissen met de juiste competenties beschikbaar en is er geen bewijs dat vrouwen vaker dan mannen in meerdere RvC's zitten.

Datum
12 maart 2024

Top van de (semi)publieke sector

- De voortgangsbrief blikt terug op de brief met kabinetsmaatregelen voor meer genderdiversiteit in de top van de (semi)publieke sector en de stappen die in 2023 zijn gezet.
- In opdracht van OCW heeft onderzoeksbureau SEO een monitor uitgevoerd naar genderdiversiteit in de top van de (semi)publieke sector. Uit de monitor blijkt een gemiddelde stijging in het aandeel vrouwen in topposities van 37% naar 39%. Er zijn echter nog grote verschillen tussen sectoren en soorten organisaties.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

N.v.t.