

TER BESLISSING

Aan Minister van SZW

Datum  
04-03-2025

nota

Verzamelbrief pensioenonderwerpen voorjaar 2025

Onze referentie  
2025- [redacted]

Opgesteld door  
[redacted]

### Aanleiding

Op woensdag 12 maart aanstaande vindt het congres <sup>1</sup>erkenaanonspensioen plaats en het plenaire debat over de "Wijziging van de Pensioenwet in verband met de verlenging van de transitieperiode naar het nieuwe pensioenstelsel (36578)" staat in week 13 gepland. Hieraan voorafgaand wordt een verzamelbrief pensioenonderwerpen naar de Tweede Kamer gestuurd. De Eerste Kamer ontvangt een afschrift van deze brief.

Bijlage(n)  
2

### Geadviseerd besluit



U wordt geadviseerd in te stemmen met de voorliggende verzamelbrief pensioenonderwerpen en deze te ondertekenen voor verzending naar de Tweede en Eerste Kamer.

### Kernpunten

De verzamelbrief gaat achtereenvolgens in op de volgende onderwerpen:

#### 1. Pensioencriteria in aanbestedingen

- Tijdens de wetsbehandeling van de Wtp heeft de Kamer de motie van de leden Van Beukering-Huijbregts (D66) en Nijboer (PvdA)<sup>1</sup> aangenomen. In de motie wordt de regering verzocht om ervoor te zorgen dat alle werknemers van een opdracht die door de overheid is aan- of uitbesteed aan een externe onderneming vanaf 1 juli 2023 in voldoende mate pensioen opbouwen.
- Deze motie is geïnterpreteerd als een verzoek om te onderzoeken in hoeverre het juridisch mogelijk is dat er bij de aanbesteding een pensioenregeling wordt vereist.
- Naar aanleiding van de motie heeft mr. M.C. Pinto van DLVP Advocaten de mogelijkheden onderzocht voor het opnemen van pensioen als voorwaarde dan wel criterium in aanbestedingsprocedures. Een dergelijke eis is ook onderdeel van het aanvalsplan Witte Vlek van de Stichting van de Arbeid.
- Uit het onderzoek blijkt dat het voor aanbestedende diensten nu reeds mogelijk is om een voorwaarde te stellen dat pensioen wordt opgebouwd voor zover het gaat om ondernemingen die onder een verplichtstelling vallen en reeds verplicht zijn om een pensioenregeling voor hun werknemers te hebben.
- Voor ondernemingen die niet onder een verplichting vallen, is sowieso <sup>2</sup>aanvullende wetgeving noodzakelijk. Aanvullende wetgeving dient in

<sup>1</sup> Kamerstukken II, 2022/23, 36 067, nr. 126.

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Verzamelbrief pensioenonderwerpen voorjaar 2025

---

Pagina: 1

---

 Nummer: 1      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

Werkenaanonspensioen  
verzamelbrief

volgende onderwerpen:

1. Pensioencriteria in aanbestedingen

opdracht die door de overheid is aan- of uitbesteed  
pensioen opbouwen.

aanbestedende diensten nu reeds

mogelijk is om een voorwaarde te stellen dat pensioen wordt opgebouwd voor

zover het gaat om ondernemingen die onder een verplichtstelling vallen en

reeds verplicht zijn om een pensioenregeling voor hun werknemers te

hebben.

 Nummer: 2      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: (Unknown)      Datum: Onbepaald

---

Akkoord

 Nummer: 3      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

aanvullende wetgeving

niet onder een verplichting vallen,

overeenstemming te zijn met **1** aanbestedingsrechtelijke beginselen waaronder **non-discriminatie en proportionaliteit**. Het rapport stelt dat er niet snel aan het proportionaliteitsvereiste voldaan zal worden. Daarnaast zullen **administratieve lasten** voor uit- en aanbesteden (decentrale) overheden toenemen. Zodoende zijn er geen aanwijzingen dat het opnemen van pensioenvoorwaarden in het aanbestedingsbeleid **doelmatig en doeltreffend** zal zijn voor het bijhalen van de reductiedoelstelling.

- Na de zomer van 2025 zullen de CBS-cijfers over 2023 gepubliceerd worden over de hoogte van het **2** **antal werknemers zonder pensioenopbouw**. De effecten van het laten vervallen van de wachttijd tot toetreding van een pensioenregeling voor uitzendkrachten zullen in deze cijfers zichtbaar worden. Hiermee kan een recenter beeld geschetst worden van de stand van zaken, waarna verdere maatregelen met de Stichting van de Arbeid geïnventariseerd kunnen worden.

## **2. Diversiteit in pensioenfondsbesturen**

- Naar aanleiding van de motie Van Weyenberg c.s wordt de Tweede Kamer jaarlijks geïnformeerd over de nieuwe cijfers met betrekking tot de samenstelling van pensioenfondsbesturen.
- Dit gebeurt aan de hand van de door de pensioensector zichzelf opgelegde diversiteitsnormen om diversiteit in pensioenfondsbesturen te bevorderen.
- In deze normen is opgenomen dat ten aanzien van **genderdiversiteit als minimum** geldt dat er variatie is in geslacht of genderidentiteit. Ten aanzien van **leeftijddiversiteit** geldt dat er tenminste één persoon zitting heeft in de **pensioenfondsorganen die jonger is dan 40 jaar**.
- Uit de analyse over 2023 blijkt dat de cijfers rondom diversiteit licht zijn verbeterd, maar ook dat de normen nog niet zijn behaald.
- U onderschrijft dan ook het belang van de werkzaamheden van de Taskforce Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie. Daarnaast geeft u aan dat uw **ministerie PensioenLab** ondersteunt bij het **bevorderen van diversiteit**.

## **3. Gevolgen vertraging van de behandeling wetsvoorstel verlenging pensioentransitie**

- U informeert de Kamer over de gevolgen van de vertraging van de behandeling van het wetsvoorstel **verlenging pensioentransitie**.
- Dat levert op de korte termijn twee problemen op als er niet wordt ingegrepen:
  - **De dynamisering van de inleverdatum van het implementatieplan kan niet op tijd worden gerealiseerd**, waardoor de werklast in de sector niet gespreid kan worden.
  - Fondsen die vanwege de dynamisering besloten hebben om hun implementatieplan later dan 1 juli 2025 in te leveren bij de toezichthouder, **kunnen geen gebruik maken van het transitie-ftk** waarin versoepelde indexatieregels mogelijk zijn voor fondsen die willen invaren.
- U geeft in de brief aan dat u dit via **een aparte AMvB gaat oplossen**. U regelt daarin de **dynamisering van de inleverdatum van het implementatie- en communicatieplan**. Pensioenfondsen die ná 1 juli 2026 invaren kunnen hierdoor gebruikmaken van de dynamisering en hun implementatieplan uiterlijk 12 maanden voor het invaarmoment indienen. In dit besluit wordt aanvullend geëxpliciteerd dat de **transitie-informatie uiterlijk één maand voor het invaarmoment moet worden verstrekt, om duidelijkheid te geven aan de sector en zo de zorgvuldige transitie te borgen**.

**Datum**  
27-02-2025

**Onze referentie**  
2025-

---

**1** Nummer: 1      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

aanbestedingsrechtelijke beginselen waaronder non-discriminatie en proportionaliteit. administratieve lasten doelmatig en doeltreffend

**1** Nummer: 2      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

aantal werknemers zonder pensioenopbouw.  
2. Diversiteit in pensioenfondsbesturen  
genderdiversiteit als leeftijdsdiversiteit geldt dat er tenminste één persoon zitting heeft in de pensioenfondorganen die jonger is dan 40 jaar.  
ministerie PensioenLab  
bevorderen van diversiteit.

**1** Nummer: 3      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

3. Gevolgen vertraging van de behandeling wetsvoorstel verlenging pensioentransitie verlenging pensioentransitie.  
De dynamisering van de inleverdatum van het implementatieplan kan niet op tijd worden gerealiseerd, kunnen geen gebruik maken van het transitie-ftk een aparte AMvB gaat oplossen. U regelt dynamisering van de inleverdatum van het implementatie- en communicatieplan.  
transitie-informatie uiterlijk één maand voor het invaarmoment moet worden verstrekt, om duidelijkheid te geven aan de sector en zo de zorgvuldige transitie te borgen.

- Aanvullend geeft u aan dat u in dit nieuwe besluit ook een **1** **versoepeling van de indexatieregels opneemt voor fondsen die voornemens zijn om in te varen.** Dit is in lijn met eerder **geldende indexatie-AMvB's van vóór de inwerkingtreding** van de Wet toekomst pensioenen. Hierdoor kunnen pensioenfondsen die gebruik willen maken van de **dynamisering, gebruik blijven maken van de versoepelde indexatieregels uit het transitie-ftk.** Zonder deze toevoeging in het besluit, zouden fondsen die geen implementatieplan hebben ingediend vóór 1 juli 2025, geen overbruggingsplan in kunnen dienen voor de jaren 2025 en 2026 en daardoor geen gebruik kunnen maken van het transitie-ftk.
- U geeft aan dat u voornemens bent dit besluit uiterlijk begin april voor te leggen aan de Raad van State voor advies zodat deze uiterlijk voor 1 juli 2025 in werking zal treden.

**Datum**  
27-02-2025

**Onze referentie**  
2025- [REDACTED]

### Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie
1	Verzamelbrief pensioenonderwerpen voorjaar 2025	Verzenden aan TK en als bijlage aan EK
2	Afschrift EK: Verzamelbrief pensioenonderwerpen voorjaar 2025	Verzenden aan EK
3	Bijlage 1: DVLP Advies pensioencriteria in aanbestedingen	Als bijlage verzenden aan de TK en EK

---

Nummer: 1      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

1 versoepeling van de  
indexatieregels opneemt voor fondsen die voornemens zijn om in te varen.  
geldende indexatie-AMvB's van vóór de inwerkingtreding  
dynamisering, gebruik blijven maken van de  
versoepelde indexatieregels uit het transitie-ftk.