

Korps Politie Sint Maarten

## **KPSM Monitor Q3 2012**

### **CONCEPT en VOORBEELD tbv de Minister van Justitie**

*Toelichting is verwerkt in 'Highlights Korpschef'.*

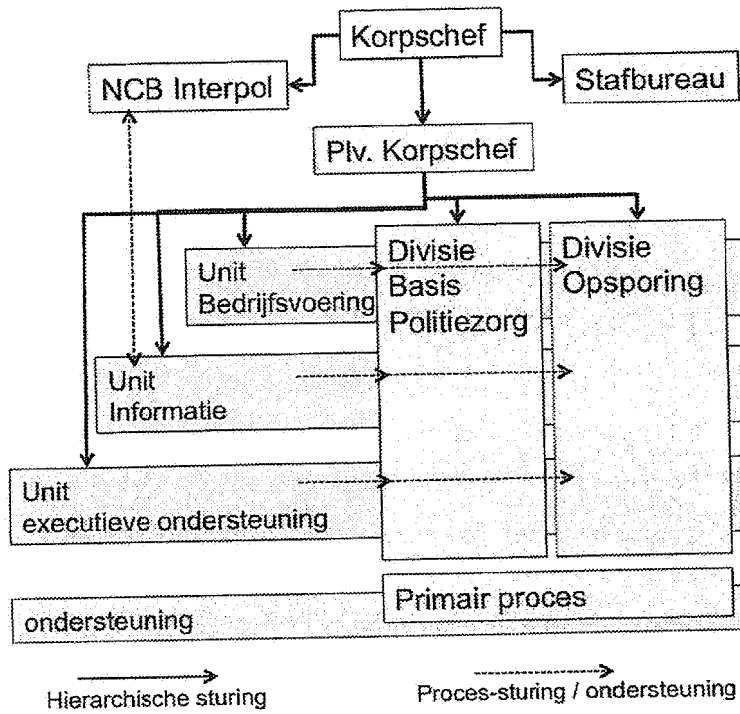
*Let op: de in dit NIET VOLLEDIGE voorbeeld aangebrachte teksten zijn nog niet door de korpsleiding vastgesteld, dienen slechts ten voorbeeld en zijn ook nog niet volledig!*

# Korps Politie Sint Maarten

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Organogram</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Highlights Korpschef</b> .....	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Korpsleiding en Staf</b> .....	<b>4</b>
3.1	project beleidscyclus .....	4
3.2	project leiderschap .....	4
3.3	project Interpol* .....	5
3.4	Project Communicatie .....	5
3.5	project weerbaarheid en integriteit .....	6
<b>4</b>	<b>Divisie Algemene Dienst</b> .....	<b>6</b>
4.1	Project gemeenschappelijke meldkamer.....	6
4.2	Project Community Police .....	7

# 1 Organogram



## 2 Highlights Korpschef.

- Deze nieuwe vorm van rapporteren beoogt voor de Minister van Justitie, de Voortgangscommissie en KPSM door de vereenvoudiging en beperking tot een basisdocument (KPSM Timetable 2012-2016) en één rapportagedocument (KPSM Monitor ) alle betrokkenen adequater te informeren over voortgang en knelpunten.
- Er wordt één basisdocument samengesteld uit de plannen om een overzichtelijk werkdocument te krijgen op basis waarvan de voortgang gemonitord kan worden. Dit document, 'Timetable 2012-2016' is in voorbereiding en zal de minister in Q4 worden aangeboden.
- De projecten worden in de Timetable en in deze concept "KPSM Monitor Q3" gegroepeerd naar divisies en units. Dit om samenhang en verantwoordelijkheid beter in kaart te brengen.
- In één oogopslag worden zowel bereikte resultaten in het verleden als die in de rapportageperiode in beeld gebracht. Tevens wordt het voornemen tot actie in het volgen kwartaal aangegeven. Tenslotte wordt aangegeven welke actoren aan zet zijn en welke knelpunten of risico's.
- Bij elk project wordt een korte definitie van het project aangegeven (nu nog in concept. Is nog niet redactioneel in de korpsleiding besproken.
- Bij elk project wordt de planning aangegeven
- 'Highlights korpschef' vervangt de toelichting die de korpschef driemaandelijks bij de rapportage voegt.
- Het kleurenschema en de tabel vervallen. De voortgangsinformatie wordt in de monitor aangegeven
- Daardoor volstaat één document per drie maanden.

## 3 Korpsleiding en Staf

### 3.1 project beleidscyclus

#### Definitie.

Het geheel van sturing en planning op hoofdlijnen. Het doen verschijnen van jaarplannen en jaarverslagen. Het monitoren en interpreteren van criminaliteitscijfers. Het adviseren van de Minister van Justitie. De cyclus van financiële controle.

#### Planning

2012				2013				2014				2015				2016			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4

#### Gerealiseerd tot periode

- Aan de hand van het inrichtingsplan en de verbeterplannen zijn mede door voortschrijdend inzicht de sturing en vergadercycli aangepast.

#### Gerealiseerd in periode

- Geen bijzonderheden

#### Voornemen volgende periode

- Jaarplan 2013

#### Actoren aan zet

- KPSM

#### Knelpunten en risico's

- Geen

### 3.2 project leiderschap

#### Definitie

Het geheel van activiteiten om hoger en middenkader te plaatsen, MD trajecten te ontwikkelen en opleidingsmogelijkheden te vergroten.

#### Planning

2012	2013	2014	2015	2016

## Korps Politie Sint Maarten

Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4

### Gerealiseerd tot periode

- Binnen het MT een serie sessie gestart om het MD traject te versnellen
- Afhankelijk van akkoord plaatsingsplan

### Gerealiseerd in periode

- Aanbieden plaatsingsplan aan Minjus
- Inventarisatie van benodigd en beschikbaar leidinggevend personeel
- Ontwikkelen opleidingstraject

### Voornemen volgende periode

- Afhankelijk van plaatsingsplan starten met plaatsen en aantrekken kader

### Actoren aan zet

- Minjus voor akkoord plaatsingsplan en onderhandeling vakbonden
- KPSM selecteren en werven kader

### Knelpunten en risico's

- Vertraging in vaststellen functiehuis en plaatsingsplan (inclusief onderhandeling vakbonden)

## 3.3 project Interpol\*

### Definitie.

Interpol behelst de internationale samenwerking van politieorganisatie op het gebied van informatie-uitwisseling. Daarbij gaat het vooral om internationale attenteringen van aan te houden verdachten en veroordeelden. Sinds 2011 is Sint Maarten lid van Interpol en heeft in het land een eigen vestiging. Het bureau Interpol van SXM is ingericht maar moet kennis en routine verder opbouwen.

### Planning

2012				2013				2014				2015				2016			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4

### Gerealiseerd tot periode

- Aanvragen lidmaatschap Interpol
- Verkrijgen lidmaatschap Interpol
- Inrichten NCB interpol afdeling

### Gerealiseerd in periode

- Benoeming tijdelijke bezetting NCB. (1 fte)

### Voornemen volgende periode

- Optimaliseren functioneren NCB
- Aantrekken nieuwe medewerkers (3 fte)

### Actoren aan zet

- KPSM
- Minjus goedkeuring plaatsingsplan

### Knelpunten en risico's

- Capaciteit voor de vakkundige bezetting

## 3.4 Project Communicatie

### Definitie

Het geheel van activiteiten die zijn gericht op in- en externe communicatie. Het behelst zowel de kwaliteit van informatie naar de media, de divers commissies als de middelen die daar voor nodig zijn. Het gaat daarbij om de expertise van de medewerkers, een website voor het publiek, het gebruik van sociale media als het intranet.

### Planning

De planning voor het geheel van activiteiten is verlengd tot eind 2013

2012				2013				2014				2015				2016			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4

### Gerealiseerd tot periode

## Korps Politie Sint Maarten

- Werving ICT deskundige

### Gerealiseerd in periode

- Aanstelling ICT medewerker

### Voornemen volgende periode

- Na inwerken medewerker ontwikkelen Website publiek
- Opzetten procedure tot optimaliseren voorlichting extern

### Actoren aan zet

- KPSM

### Knelpunten en risico's

- Onevenwichtige berichtgeving naar het publiek.

## 3.5 project weerbaarheid en integriteit

### Definitie.

De opbouw van een betrouwbare en integere politie.

### Planning

2012				2013				2014				2015				2016			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4

### Gerealiseerd tot periode

- Het korps is naar een landelijke training integriteit geweest
- Taak van hoofd BIZ is uitgebreid met coördinatorschap weerbaarheid
- Capaciteit BIZ is uitgebreid met 1 fte.

### Gerealiseerd in periode

- Geen bijzonderheden

### Voornemen volgende periode

- -

### Actoren aan zet

- -

### Knelpunten en risico's

- -

## 4 Divisie Algemene Dienst

### 4.1 Project gemeenschappelijke meldkamer

#### Definitie.

De inrichting en 24/7 bemensing van een gemeenschappelijke meldkamer met de andere diensten, brandweer en de ambulancedienst. Het doel is eenduidige en snelle bereikbaarheid van de hulpdiensten, het adequaat en snel verwerken van meldingen en centrale coördinatie van de (gezamenlijke) inzet van eenheden

#### Planning

2012				2013				2014				2015				2016			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4

### Gerealiseerd tot periode

- Een aantal medewerkers is opgeleid en aangesteld.
- Financiering ingediend bij USONA. Project opnieuw op starten in verband herziening aanvraag USONA
- Centrale cameraobservatie uitgebreid

### Gerealiseerd in periode

- Project na akkoord USONA opnieuw opgestart
- Continu bezetting tussen 07.00 en 20.00 uur

### Voornemen volgende periode

- Start inrichting meldkamer.

# Korps Politie Sint Maarten

Actoren aan zet

•

Knelpunten en risico's

•

## 4.2 Project Community Police.

### Definitie

Het organiseren van wijkgerichte politie. Daartoe het bepalen en verkrijgen van substations, het werven van Community officers. Het opleiden van de officers, het verkrijgen van commitment van de bevolking, de implementatie van community police als geheel.

### Planning

Het implementeren van Community police is een omvangrijk traject. Het raakt het hart van de organisatie in al zijn facetten.

2012				2013				2014				2015				2016			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4

Gerealiseerd tot periode

Gerealiseerd in periode

Voornemen volgende periode

Actoren aan zet

Knelpunten en risico's

Thema	n <sup>o</sup>	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Inrichtingsplan (IP)	1.1	project functiebepijning en waarderling. (gewijzigde planning: Q3 2012)	Eind september is een definitief advies de Minjus aangeboden ter vaststelling van functiehuis, de eindformatie 2016, en die van 2013. Tevens is het herziene inrichtingsplan aangeboden.	Vaststelling is nu aan de Minjus en de ministerraad	Na vaststelling kan plaatsingsproces starten	Vertraging in de plaatsing stagnatie aannemen nieuw personeel
	1.2	selecteren medewerkers nieuwe functies (gaat vooral over staf functies en leidinggevende sleutelfuncties (gewijzigde planning: Q2 2013)		Functiehuis is nog niet vastgesteld. Meerdere functies zijn nog niet opengesteld	Aanstellingsprocedure medewerkers zijn geselecteerd en de minjus aangeboden.	
	1.3	plaatsingsproces 1e fase/2e fase (gewijzigde planning: Q2 2013 = volgend op 1.1)	Op verzoek van Minjus is een concept plaatsingsplan aangeboden, mede om zicht te krijgen op aard en omvang van vacatures	Eerst 1.1 afronden	Als functiehuis en formatie zijn vastgesteld kan plaatsingsproces starten	Bezwaren van voorlopige plaatsing moeten zijn afgehandeld door P&O centraal (AZ), anders vertraging start plaatsingsplan.
	1.4	bezwaar periode (gewijzigde planning Q2 2013.)	Eerst 1.1 afronden		Bezwarencommissie zal benoemd worden	idem vertraagde uitvoering
	1.5	project werving/selectie (planning loopt door tot 2016)	De werving van BPO en een opleiding Baypol 2012 is gestart	KPSM is bezig met offertes voor nieuwe BPO opleiding 2012. De Minjus wil alle in dienst zijnde Baypoliers naar de BPO	Afronding van werving en selectie BPO en een verdere verhoging werving zij-instroom	
	1.6	project realisatie bijstand	20 bijstanders zijn inmiddels aan het werk	nvt	Alle bijstanders zijn inmiddels operationeel	Project afgesloten



Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Bedrijfsvoering en beheer	2.1	project ziekteverzuim en verzuim begeleiding (Gewijzigde planning is gesteld op Q1 2013), gebreken is dat collega's niet verzekerd waren tegen invaliditeit, ongevallen en aansprakelijkheid. Vormt onderdeel nu van project	Er is de Minjus een notitie aangeboden over de politie specifieke aspecten waarmee in het ziekteverzuimbeleid rekening dient te worden gehouden. Tav de verzekering zijn drie offertes gevraagd en ontvangen.	Wachten sinds 10/10/10 op SLA tussen bedrijfsarts en Ministerie van AZ (PO&O). De minjus heeft besloten dat voor het minjus/kpsm een eigen bedrijfsarts dient te komen	Afwachten reactie minjus. Beoordeling offertes verzekeringen en advies naar Minjus	Op ministerieel niveau dient beleid vastgesteld te worden
		Project Fifth Gear (Nieuw project) afronden Q3 2014) Doel van het project in de huidige fase van het verbetertraject is de focus gericht op HR producten. Om de daaruit voortvloeiende acties succesvol te laten verlopen is dit project gestart.	Om de personeelszorg een kwalitatieve boost te geven is een nieuw project gestart en een projectleider aangesteld (De trans in functie zijnde PMA)		Verder optuigen en uitvoeren project.	
	2.2	project functioneringsgesprekken en beoordelingen	De cyclus trainingen HRM met nadruk op functioneringsgesprekken voor het hele korps afgerond. Apart opleiding voor leidinggevenden ihkv functioneringsgesprekken afgerond. Startgesprekken zijn afgerond. Begonnen is met functioneringsgesprekken		afronden van functioneringsgesprekken. Start beoordelingen in Q4 en afgerond. Er wordt een training beoordelingsgesprekken verzorgd voor alle leidinggevenden	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.3	project weerbaarheid en integriteit (gewijzigde planning Q4 2014)	Het hele korps is naar een landelijke training integriteit gegaan. Dit was een goed fundament voor de vervolgstappen. De taak van hoofd BIZ is uitgebreid met coördinatorschap weerbaarheid en integriteit. Capaciteit BIZ is uitgebreid met 1 fte	doeloppend proces	De uitdaging wordt heel thema structureel gestalte te geven	
	2.5	project meenjaren opleidingsplan 2012-2014 (gewijzigde planning: Q4 2014)	Er is nog geen meenjarenopleidingsplan. Er zijn veel opleidingen gaande en/of gepland voor al ikv achterstand. Bij de invoering van het functiehuis, het plaatsingsplan en functioneringsgesprekken wordt het mogelijk een meenjarenplan te ontwikkelen		Gestart wordt met de invulling van het opleidingsplan.	nog niet van toepassing
	2.6	project training en inrichting werkoverleg (gewijzigde planning: Q4 2013)	Er is een geheel nieuwe overlegstructuur voor de projecten en voor de aansturing van het korps ontwikkeld en gestart. Gestructureerd werkoverleg binnen de AD en de JD is geïnstitutionaliseerd en bij bedrijfsvoering opgestart.		Na aanstelling nieuwe leidinggevenden zal bij de divisies I&O en COD een versnelling worden bewerkstelligd	vooralisnog geen risico
	2.7	project beleidscyclus. Is going concern			Ontwikkeling jaarpian 2013. In Q4 2013 wordt jaanverslag 2012 afgerond	Als project afgerond
		project ontwikkelen en (her)inrichten ICT project ICT bedrijfsprocessensysteem Aedrol (Gewijzigde planning: Q2 2014)	De discussie over de kans voor aedrol of een alternatief is nog niet afgerond op niveau Minus. Daarom nog geen hernieuwde en noodzakelijke bijscholing medewerkers	De informatie over de ontwikkelingen zijn voor het korps onvoldoende om een standpunt te bepalen cq advies te geven	duidelijkheid bestuurlijke beslissing	Het in de kral leonch met het bedrijfsprocessen systeem. Vertaging van invoering

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
		Project ICT uitbreiding werkplekken en infrastructuur (gewijzigde planning: tot Q4 2015)	Er lopen offertetrajecten werkplekken en onderhandelingen over leveranciers infrastructuur	over de infrastructuur lopen onderhandelingen. Uitbreiding werkplekken stagneert vanwege ICT centraal. Zij achten zich verantwoordelijk en bevoegd. Conflictieert met visie politie	Door de uitbreiding uit eigen middelen te financieren wordt buiten ICT centraal omgegaan. De highvolume printer wordt geïnstalleerd en twee substations worden aangesloten op het netwerk.	
	2.9	project jaarplan 2011	afgerond			Project afgerond
	2.10	jaarplan 2012	jaarplan gereed en verspreid			Project afgerond
	2.11	jaarplan 2013			Het jaarplan 2013 zal de minus worden aangeboden zelf ter hand nemen. Zie inrichtingsplan	
	2.12	project ontbreking CPD	De opheffing CPD heeft geresulteerd in het volledig overgaan van de taken naar KPC. De verrekening zal plaatsvinden door verreffingscommissie.	einde project	Levering wapen en hoisters. Laatste uniformdelen worden uitgeleverd. Petten en uniformen worden geleverd. Herscholing IBT docenten en dan wapendragenden.	Project afgerond
	2.12a	Taken CPD moeten nu door SKM zelf worden ingevuld en betaald Project Bewapening, uitrusting en kleding (BUK)(gewijzigde planning: Q1 2013	De keus voor het wapen is gemaakt en zijn besteld, maar moeten nog worden geleverd.	Nog niet alle keuzes zijn gemaakt rond de outfit de kledingcommissie is in oprichting.		
	2.13	project voertuigen (gewijzigde planning: alronden Q1 2013 )	Bij de Community Police en de noodhulp zijn 3 pick-ups in bedrijf genomen en een opvallend voertuig CPC's. Offertes zijn binnen voor 6 nieuwe voertuigen noodhulp. Deze voertuigen zijn versneld aangeschaft op basis van een garantiebrief van de Minjus. Offerte binnen voertuigen maritieme politie, nieuwe ATV's (Quads) en Segway's	Nog geen vaststelling mobiliteitsplan door ministeraad.	Mogelijk vaststelling mobiliteitsplan. Levering voertuigen. Aanschaf boten (Politie/Douane). Afstoten 10 jaar oude en onbruikbare voertuigen.	



Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.15	project intern bedrijfsinformatie management (gewijzigde planning Q4 2013)	criminelletijdsifers 2011 aangeleverd. Gestart met dashboard. De sifers voor de eerste helft 2012 zijn gereed	voorsnog op schema	Steek afhankelijk van de keuzes op het gebied van ICT	
	2.16	project leiderschap (gewijzigde planning. Loopt tot 2014. Verlengd tot 2016)	Binnen het managementteam is een serie sessies gestart om het gehele MD traject te vertellen.	Doorlopend proces waarbij relatie ligt naar invulling plaatsingsplan	inventariseren van benodigde leiding gevend beschikbaar potentieel en te ontwikkelen potentieel. Daarop is conceptbeleid geformuleerd. Tevens concreet (t/m Q4) opleidingen benoemd worden. Zal specifiek aandacht krijgen in Q4.	
Verbeteren politieprofessie	3.1	project gemeenschappelijke meidkamer (gewijzigde planning: Q2 2014	Het projectplan is door USONA goedgekeurd. De capaciteit is inmiddels uitgebreid.	Het wachten is op de getekende financierings overeenkomst.	Ondertekening convenant USONA en Minjus. Opstarten van de projectorganisatie en invullen geven aan de samenwerkings-overeenkomst. Opstellen van TOR voor adviesbureau voor de inrichting van de meidkamer.	
algemene dienst	3.2	project realisatie wijkteams (gewijzigde planning: Q4 2016)	Alle wijkgagenten hebben de basissopleiding OOP afgerond (Miami), en zijn operationeel in hun wijk. Substation Mount William Hill geopend. Twee CPO straten van daaruit hun werkzaamheden. Planning CPED cursus voor wijkgagenten (crimeprevention) gereed. Herschikking heeft geleid tot capaciteit voor handhaving en interventie in de wijken.		In de maand oktober zal tweede substation (Maino) in gebruik worden genomen. Meer inzet voor handhaving en interventie in de wijken.	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Verbeteren politieprofessie	4.1	Project Maritieme Politie (nieuw project ) gereed Q3 2013	Offertes vaardigen zijn binnen. Stelling en huisvesting is geregeld. Bemensing q1 2013 volgen. Starten met een sluurman, en vijf opstappers (junior agenten)		Aanschaf vaardig. Ingebruikneming stelling en huisvesting (Bobby's Marina)	
			De voorgesette rijplaatting motoren is afgerond. Project geïndigd.	Project afgerond		geen
			Noodvoorziening twee aangriffertuimten gereed.		Het regelen van capaciteit	
			Project service en intake (Gewijzigde planning: Q4 2014) De naam is op verzoek van de Mln us gewijzigd in 'Frontoffice'			
3.6	Project Informatie Gestuurde Politie	Het vrijspelen van capaciteit voor handhaving en interventie leidt ertoe dat er gericht (op basis van de info van de CPO's) opsporings- en handhavingsactiviteiten kunnen worden ondernomen. De wijze waarop de community police nu wordt gestalte krijgt maakt deel uit van ISF	Het is een zeer omvangrijk proces over langere tijd met vele facetten. Een voorzichtige begin is gemaakt. Daarom wordt het project beter in de tijd geplaatst naar 2013 en 2014.	In Q3 en Q4 zal het project een impuls krijgen en als programma gaan worden opgezet	capaciteit en tijd voor opleiding en implementatie.	
		project inrichting Noodhulp proces	Project afgerond			
		project beeldverbinding				
3.8	project inrichting Noodhulp proces	met ingang van 1 oktober vier eenheden noodhulp 24/7 operationeel				
		Televideoconferencingruimte is geheel opgeleverd en operationeel			AF	
3.9	project beeldverbinding					
		project inrichting Noodhulp proces				
3.4	project service en intake (Gewijzigde planning: Q4 2014) De naam is op verzoek van de Mln us gewijzigd in 'Frontoffice'					
3.3	project motorsurveillance					
3.8	project inrichting Noodhulp proces					
3.9	project beeldverbinding					
4.1	project PD management (gewijzigde planning)					
		De examens zijn afgeromen 100% geslaagd. Het project is uitgebreid met het trainen van externen - ziekenhuis, pers en publieksvoorzichting	Doorlopend proces	Externe trainingen en daarna verantwoord als continue training in de going concern) Als project in Q4 afgerond Start nieuwe cyclus met BAVbol en agenten	Afgerond	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's		
Opsporing	4.2	project case-screening: implementatie (gewijzigde planning Q2 2013)	Dit project behaalt naast het professionalisering van het ICT deel en andere praktische kanten ook een cultuurverandering.	ICT beschikbaarheid	Daar waar mogelijk meer investeren in de begeleiding van het middenkader: op gebied van wijzigende aanpak en aansturing, het bewust bewerkstelligen van de cultuurverandering. De soft (en of hard-)ware moet worden geïnstalleerd op de werkplek en een overdrachtstraining moet worden verzorgd voor mentoren en leidinggevenden.	Beschikbaarheid capaciteit voor aanpassing software		
					Verbetering relatie OM - KPSM door invoering Case-screening. Opstart van een stuurgroep	Continue proces. Het instellen van een stuurgroep Politie/OM	Geen	
					project case-screening: opleidingen en opbouw expertise (gewijzigde planning Q4 2013)	Er moeten nog vele opleidingen gestart worden.	Er staat een groot aantal opleidingen op stapel. Die worden vanaf Q4 2012 tot en met Q4 2014 gepland om getaseerd expertise op te bouwen.	Niet tijdig kunnen beschikken over opleidingscapaciteit en financien
					project case-screening: kwaliteit: PV (gewijzigde planning: Q4 2013)	Randvoorwaarde ICT voorziening nog niet ingevuld. Steun OM en KMar	Overwogen wordt dit deelproject op andere wijze gestalte te geven. Een plan daartoe wordt ontwikkeld.	Achterblijven van professionalisering rechercheurs
4.2a	Communicatie OM	Er is een geïnstitutionaliseerd driehoeksoverleg. Er is een periodiek overleg tussen Hoofd Justitiële Dienst en Hoofdofficier Frequent overleg met zaaks officier				Algerond Algerond Algerond Algerond		



Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet volledig is behandeld	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	4.3	project introductie TGO structuur (project gewijzigd: Q2 2013)	Eind september is vanwege de moord op twee Amerikanen een lekaal TGO opgestart en draait geheel binnen het korps (TKD)	Is afhankelijk van het overleg in de regio	Involving van een nieuwe TGO regeling is onderwerp van gesprek tussen de Adviesgroep RST en het College van Kopschets. Een vorm van interdisciplinair TGO wordt planmatig overwogen onder de benaming Team Kapitale Delicten (TKD)	
	4.4	project criminaliteit beeld analyse	is afgerond	is behandeld	Atwachten beslissing Minjrus en dan uitvoering plan	Afgerond Geld en middelen voor gebouwen
	4.5	project studio verhoor	Volledig opgeleide medewerkers in dienst van het korps. Plan verbouwing studio uitgewerkt en de minjrus aangeboden	Trage besluitvorming verbouwing		
	4.6	project probleem gerichte opsporing (gewijzigde planning: Q4 2013)	Team Jeugd en zeden functioneert. Beleid in samenwerking met OM en Ministerie. Team financieel draait. Het overige draait nog gedeeltelijk incidentgestuurd. Plan opbouw van middelen en expertise opge maakt en bij Minjrus ingediend	capaciteit en expertise	Na goedkeuring Minjrus start uitvoering plan	Capaciteit ervaren rechercheurs
	4.7	project financieel rechercheurs Gewijzigde planning: Q2 2014)	Inmiddels zijn twee rechercheurs operationeel. Met RST en OM zijn werkspraken gemaakt. Route met het MOT moet afgetrocedeerd.	Opbouw expertise en capaciteit langzaam	Te verwachten zijn instroom van nieuwe financieel rechercheurs	Functioneren MOT en capaciteit
	4.8	project Interpol (gewijzigde planning: Q3 2012)	Inmiddels is de NCB Interpol operationeel en volgt de tweede fase. Het implementeren van de Interpol standaarden.		Als plaatsingsplan is vastgesteld aanstellen van 3 fte	Geen

Thema	Nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Communicatie	4.9	project nazorg slachtoffers (gewijzigde planning Q4 2013)	De sence of urge bij het korps is hoog, maar zal niet voor 2013 geheel naar tevredenheid lopen.	Ook het OM heeft hier een verantwoordelijkheid in, daartoe zal met het OM contact worden opgenomen		Geen
	4.11	project digitaal rechercheren (gewijzigde planning: Q3 2013)	KPSSM is in gesprek met Miami Dade voor het opleiden van specialisten.	Onvoldende capaciteit	Oriëntatie in Miami van opleidingen. Rechercheur KPSSM gaat opleiding volgen Miami Dade	geen grote risico's
Communicatie	4.12	Project professionalisering HONVJ (nieuw project) (gewijzigde planning Q2 2013)	Project geaccordeerd door OM.	Nieuw project	De beheerder kan pas worden aangesteld nadat het functieboek in werking is.	
	4.13	project in beslag genomen goederen (gewijzigde planning: Q1 2013)	De ruimte is in gebruik genomen. De procedure is geschreven.	In afwachting van plaatsingsproces. Dan kan een beheerder worden aangesteld		Atgerond
	5.1	implementatie Bob weigeving	In nauwe samenwerking met het OM is de BOB weigeving geïmplementeerd door training on the job. (floodonderzoek Ocean)		Geen	Atgerond
Communicatie	5.2	project Website (gewijzigde planning: Q2 2013)	Een nieuwe ICT medewerker is aangesteld		ontwikkeling website	
	5.4	project Meid Misdad Aromiem	Nog niet gestart			nog niet van toepassing
Overige		Communicatie	Alle lijnchefs en nagenoeg alle medewerkers zijn geïnformeerd betreffende nieuwe inrichting en het verbeterplan. Er komt een nieuwe ronde met personeelsaangelegenheden met name van de KC naar de afdelingen. Is reeds gestart bij de recherche.	Behaald		Atgerond



Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
		Opleiding	Met het ORV is een modulaire deelopopleiding geformuleerd voor het gehele Ministerie van Justitie. De verantwoordelijkheid ligt bij Minus. Mogelijk nieuwe contracten met Miami Dade School of Justice	Opleidingen zijn gestart.	De BPO 2011-2013 loopt zeer naar tevredenheid. Onduidelijkheid of in Q4 daadwerkelijk kan worden gestart.	
			KPSM en Caribisch Nederland hebben i.s.m. de Politieacademie een Basis politieopleiding ontwikkeld. KPSM heeft 13 aspiranten aangenomen; Caribisch Nederland 8. Opleiding is gestart op 7 augustus 2011. 2e module is afgerond. 95% score. De Minus heeft besloten de opleiding uit eigen middelen te financieren	Gestart	Continue proces komende 2 jaar	Uitstroom
			2 medewerkers technische recherche en een assistent FTOWorden opgesteld	Gestart		geen
			Certificering houden	Afgerond		geen
			Train de trainer bike team VPO (36 hoofdgenten)	Afgerond	loopt door tot 2013	financien en niet nakomen afspraken doente
			Middelmanagement (6 medewerkers)	Afgerond		
			Leergang management operationeel niveau (18 medewerkers). Laatste vak in afronding		afstudeeropdracht uitvoeren	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
		financiën en beheer Continu proces	Conceptbegroting 2013 is de minjus aangeleverd. Er is echter nog altijd geen formeel toegekende begroting 2012 en geen (budget)mandatering. Een versnipperde begroting betemmet inzicht in de bestedingen. Elders gepositioneerde portebudgetten blijken uitgeput ondanks dat er sprake was van onderbesteding. Inmiddels een project gestart mbt de bedrijfsvoering/financien. KPSM ontvangt geen deugdelijke maandrapportages waardoor sturing moeilijk.	Door wisseling minira zijn procedures gewijzigd waardoor stagnatie. Door ondoorzichtige financiële processen over vele schijven raken stukken zoek en moeten opnieuw worden ingediend. Nog steeds geen budgettering waardoor het operationele proces stagneert.	Start bouw forensisch Laboratorium. Verbouw IBT centrum. Start bouw schielbanen. Verdere inrichting substations. Start aanbestedingtraject renovatie hoofdureau.	versnipperd operationeel proces Niet te eunen sturen op budgetten
		Huisvesting	Op gebied van huisvesting spelen vele zaken. Bouw van IBT-centrum, de verbouw is gestart van Infolodsk en CID (Drugstore). Uitbreiding werkplekken opsporing. Renovatie hoofdureau, inrichting substations.	Door trage financiële besluitvorming en aanbestedings-procedure heeft dit langdurig stil gelegen. Ook hier speelt de controverse met ICT centraal een rol.		Trage afwerking financiering door strategie in het proces bij MinAZ. Waarsgeel Infolodsk zien niet verder doorontwikkeld
			In 2010 was kantoorfaciliteit CID/Infolodsk gereed. Is overgenomen door ministerie. Alternatief kantoorfaciliteit Carnille richardsonstraat is verbouwd	Proces vertraagd door bestuurlijke besluitvorming en betaling in afronding (bekabeling) vooralsnog uitgebleven. Doordat telkens documenten eigens bij de ministeries in het oingerede raken is voortgang niet te bewerkstelligen.		

De nummering voor de activiteiten verwijzen naar de nummering van de projectplanning welke als bijlage is bijgevoegd bij het Plan van Aanpak.

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behandeld	Welke ontwikkelingen gaan in Q4 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
		Niet behandeld / risico Niet geheel behandeld / enig risico is behandeld en project loopt conform planning				
		nog te behalen conform planning				

### Activiteitenplanning 2012 - 2013

No.	Korte omschrijving	Trekker	Tijd nodig
<b>Traject A: Voorbereiding</b>			
A01	Vaststellen Lbham Landsrecherche Sint Maarten -Ontwerpen lbham met nota van toelichting; -Aanbieden aan Landsregering; -Vaststellen lbham Landsrecherche. De wettelijke basis is vastgelegd in het Organisatiebesluit Justitie 2010, AB 2010	MvJ STATUS QUO	Uiterlijk december 2012
A04	Procesbeschrijving -Aanschrijven extern adviesbureau; -Opdrachtverlening; -Goedkeuring procesbeschrijving;	A. Doran Reeds contact gemaakt met DMC en offerte opgevraagd	Uiterlijk december 2012
A05	Functiebeschrijving- en waardering - verdere goedkeuring functiebeschrijvingen en waarderingen; -Vaststellen functiebeschrijvingen en waarderingen.	A. Doran Gesprek gehad met HRM Justitie mw. Arrindell. Wordt opgepakt in de komende weken	Uiterlijk december 2012
A06	Werving, selectie en aanstelling personeel LSM -Werving, selectie en aanstellen Bedrijfscoördinator; -Werving en selectie overige fte's.	A. Doran 13 kandidaten gesolliciteerd. Sollicitatiegesprekken beginnen Ma 15/10/12	Uiterlijk december 2013
<b>Traject B: Huisvesting</b>			
B01	Aangaan huurovereenkomst kantoorgebouw -Aanbieding huurovereenkomst; -Goedkeuring huurovereenkomst; -Ondertekening huurovereenkomst;	SG namens de MinJust Voltooid	Uiterlijk eind augustus 2012 (heb ik me laten informeren)
B02	Compartimentering en bekabeling kantoor -Aanschrijven aannemers voor offerte; -Selectie aannemer; -Opdrachtverlening;	A. Doran Loopt onder verantwoordelijkheid I. Fraites	Uiterlijk oktober 2012

	-Oplevering.		
B03	Inrichten kantoor LSM -Aanschrijven leveranciers voor offerte; -Selectie leverancier; -Opdrachtverlening; -Oplevering.	A. Doran Meubilair reeds aangeschaft	Uiterlijk december 2012
<b>Traject C: Samenwerking met derden</b>			
C01	Samenwerkingsafspraken met PG	A. Doran In de maak	Uiterlijk oktober 2012
C02	Convenant samenwerking landsrecherchediensten en Rijksrecherche -Onderhandelen concept convenant; -Ondertekening convenant.	A. Doran Concept zal worden aangeboden aan MvJ en PG	Uiterlijk oktober 2012
C04	Protocolsamenwerking Justitiele Opleidingsinstituut Curacao en LSOP -Onderhandelen concept convenant; -Ondertekening convenant.	A. Doran Concepten zullen worden aangeboden aan de MvJ en de PG	Uiterlijk oktober 2012
<b>Traject D: Ontwikkelingstraject en Opleidingen</b>			
D01	Ontwikkelingstraject personeel LSM -Onderzoek en vastlegging competentiegap analyse; -Selectie en prioritering van ontwikkeltrajecten; -Uitvoeren ontwikkeltrajecten.	A. Doran Reeds contact gemaakt met Harald Llinkels van "Linkels & van Wilgen Advies Bureau". Nader overleg volgt op korte termijn	<ul style="list-style-type: none"> <li>- uiterlijk dec 2012</li> <li>- uiterlijk dec 2012</li> <li>- start 2013</li> </ul>
<b>Traject E: Onderzoekstraject</b>			
E01	Onderzoekstraject LSM - Opstellen onderzoeksplan Integriteitsbeeld-analyse; - Uitvoeren integriteitsbeeldanalyse.	A. Doran Nog niet aan toe gekomen	Uiterlijk juli 2013

**Activiteitenplanning volgt op pag. 3**

### tijdplanning voor de nog uit te voeren activiteiten

	Aug- dec 2012	Jan 2013	Feb 2013	Mrt 2013	Apr 2013	Mei 2013	Jun 2013	Jul 2013	Aug 2013	Sep 2013	Oct 2013	Nov 2013	Dec 2013	2014
A01														
A04														
A05														
A06														
B01														
B02														
B03														
C01														
C02														
C04														
D01														
E01														

A. Doran

DETENTIE INRICHTINGEN ST. MAARTEN

# 5 de voortgangsrapportage

---

## Implementatie traject

Implementatie-Manager: Salomé, R.P.

10/19/2012

Hierbij treft u de vijfde voortgangsrapportage van de uitvoering van het Plan van Aanpak Detentie Inrichtingen St. Maarten. In de rapportage wordt per project uiteengezet wat de doelstellingen zijn, wat de stand van zaken is en binnen welke termijn vermoedelijk de voorgenomen of reeds gestarte actie tot resultaat moet leiden.

## Table of Contents

5. Algemeen .....	3
5.1. Inleiding.....	3
5.2. Projectbeschrijving .....	3
5.2.1. <i>Personele reorganisatie</i> .....	4
5.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis.....	5
5.2.3. <i>Project verbeteren veiligheid en beveiliging implementatie</i> .....	5
5.2.4. <b>Bedrijfsvoeringsaspecten (ICT systemen)</b> .....	6
5.2.5. <b>Verblijfruimten voor jeugdigen</b> .....	6
5.2.6. <i>Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen</i> .....	6
5.2.7. <b>Opleiding en training</b> .....	6



## 5. Algemeen

### 5.1. Inleiding

Deze voortgangsrapportage is het vervolg van de vierde rapportage van juli 2012 en behandelt de periode van augustus 2012 tot en met oktober 2012.

De nadruk in deze voortgangsrapportage ligt op de voortgang en uitvoering van de Plan van Aanpak (aanpassingen en wijzigingen) en is bedoeld ter informatie.

De ontwikkelingen v.w.b. de voortgang van de doelstellingen en actiepunten willen wij in deze voortgangsrapportage afzonderlijk aangeven, en de stand van zaken omtrent de uitvoering ervan.

### 5.2. Project beschrijving

De doelen en realisatie van de projecten worden op een schematische wijze als volgt beschreven:

- ❖ 5.2.1. Personele reorganisatie:
  - Vaststellen formatieplan, organisatiestructuur, functieboek en rechtspositieregeling;
  - Werving en selectie van penitentiaire inrichtingswerkers en beveiligingsmedewerkers;
  - Plaatsing ➔ tewerkstelling
  - Werving en selectie van een systeembeheerder en een facilitaire medewerker;
- ❖ 5.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis;
- ❖ 5.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging implementatie;
- ❖ 5.2.4. Bedrijfsvoering aspecten (ICT systemen);
- ❖ 5.2.5. Verblijfruimten voor jeugdigen;
- ❖ 5.2.6. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen;
- ❖ 5.2.7. Opleiding en training;

Hier worden alle projecten toegelicht die op dit moment aan de orde zijn of komen:

### 5.2.1. Personele reorganisatie

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
1.	Vaststellen formatieplan, organisatiestructuur, functieboek en rechtspositieregeling;	Het proces voor goedkeuring en vaststelling van het concept formatieplan, organisatiestructuur, functieboek en rechtspositieregeling is op gang;	Begin maart 2013
2.	Werving en selectie van penitentiaire inrichtingswerkers en beveiligingsmedewerkers	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per 17 oktober zijn 7 kandidaten in dienst getreden als beveiligingsmedewerkers, die momenteel de Bavpol opleiding zijn aan het volgen.</li> <li>- Er zijn nog een additionele 6 kandidaten die, na een positieve medische keuring te hebben gehad, in afwachting zijn van het resultaat van hun psychologische keuring, om met de Bavpol opleiding te starten.</li> </ul>	<p>17 september 2012</p> <p>01 december 2012</p>
3.	Plaatsing → Tewerkstelling	<p>In afwachting van goedkeuring van het functieboek, zullen de personeelsleden per 1 december 2012 tewerkgesteld worden in hun nieuwe functie;</p> <p>In de derde week van oktober zal een informatie sessie aan het personeel plaatsvinden v.w.b. de huidige en toekomstige ontwikkelingen in de organisatie, de tewerkstelling en de bezwaarprocedure;</p> <p>Per 1 november zal een tewerkstellingsbrief worden gestuurd aan de personeelsleden.</p>	<p>1 december 2012</p> <p>1 november 2012</p>
4.	Werving en selectie van systeembeheerder en facilitaire medewerker;	De selectie van een kandidaat voor de functie van systeembeheerder en een kandidaat als facilitaire medewerker is voltooid. De benoeming dient nog afgerond te worden.	

### 5.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Renovatie Point Blanche gevangenis	<p>Door toename van gearresteerden is de extra celcapaciteit voorheen gecreëerd in gebruik gesteld. Als resultaat dient er een additionele celcapaciteit voor minimaal 30 gedetineerden gecreëerd worden.</p> <p>Als oplossing heeft de Minister besloten om de eerste verdieping van het Grenshospitium te Simpson Bay, die bestemd was voor kantoorruimte voor het korpspolitie, de Douane en de Immigratie en Naturalisatiedienst, te verbouwen en te gebruiken als tijdelijke celruimte.</p> <p>Het verbouwen en aanpassen van het gebouw zal binnen ander halve maand beginnen en zal na 3 maanden af zijn.</p> <p>Aaneensluitend zal er een aantal van minimaal 30 gedetineerden vanuit "Point Blanche" Gevangenis worden overgeplaatst naar het Grenshospitium te Simpson Bay om met de werkzaamheden van renovatie (Pointe Blanche) te beginnen.</p> <p>De renovatie van "Point Blanche" Gevangenis zal vermoedelijk in maart 2013 starten.</p>	

### 5.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging

	Project verbeteren veiligheid en beveiliging Implementatie, verbetervoorstellen uit de veiligheid scan	<p>De actiepunten zullen worden uitgevoerd met de renovatie;</p> <p>De criteria zal worden getoetst samen met de Unithoofd Beveiliging. Indien nodig worden er aanpassingen en wijzingen gedaan en vastgelegd;</p> <p>De gerelateerde voorbereiding van het betrokken personeel zal plaatsvinden na hun tewerkstelling in hun nieuwe functie v.w.b. naleving van werkinstructies en veiligheidsbewustzijn.</p>	<p>→ In uitvoering</p> <p>→ Begin december 2012</p>
--	--	--	---

#### 5.2.4. Bedrijfsvoering aspecten (ICT systemen)

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Bedrijfsvoering aspecten, ICT systemen: Personeelsadministratiesysteem, financiële administratiesysteem, en gedetineerde administratiesysteem.	V.w.b. dit project is er een offerte ingediend voor een geautomatiseerd gevangenis Management Systeem afkomstig van een privé bedrijf met gedetailleerde informatie. Na het voeren van de geplande vervolgesprekken met de programmaontwikkelaar zal er een advies worden opgesteld voor de Minister i.v.m. deze offerte.	November 2012

#### 5.2.5. Verblijfruimten voor jeugdigen

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Verblijfruimtes voor jeugdigen	Er is een voorstel van een structuur en een aparte inrichting (The Box) die verder afgehandeld dient te worden door de Minister. Momenteel is er een tijdelijke (detentie) regeling voor jeugdigen tussen de leeftijd 12-18 jaar oud in het leven geroepen, door een combinatie van verblijf in het HvB gedeelte in de politiewacht te Philipsburg, waarbij er een deel van de activiteiten in de inrichting te Point Blanche worden aangeboden.	

#### 5.2.6. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen	Er is een gestructureerde maandelijkse directeursoverleg, tussen de directeurs van de inrichtingen St. Maarten, Curaçao, Aruba en Bonaire.	

#### 5.2.7. Opleiding en training

Project	Rapportage	Tentatieve datum
Opleiding & Training	<ul style="list-style-type: none"><li>- Het personeel heeft in de maand september 2012 aan een communicatie workshop deelgenomen;</li><li>- De bapollers groep 1/2011, zijn begonnen met de vervolopleiding</li></ul>	

		<p>tot beveiligingsmedewerkers.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eind september 2012 zijn drie beveiligingsmedewerkers naar Curaçao gegaan om een Interne Bijstand Team training te volgen;</li> <li>- Eén administratieve medewerker is in oktober 2012 begonnen met een training "Executive Assistant/Secretary" (door beperkte deelnemersplekken in de cursus kon alleen 1 administratieve kracht deelnemen aan de huidige cursus)</li> </ul>	
--	--	--	--

Slot:

Zoals aangegeven, willen wij al onze kracht inzetten op de versnelling van de reeds lopende projecten, en degenen die gestart dienen te worden.