



Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

# **WNT-jaarrapportage 2013**

Jaaranalyse en overzicht Wet normering bezoldiging  
topfunctionarissen publieke en semipublieke sector  
(WNT)

12 december 2014

# 2013



## Voorwoord

Met enige regelmaat worden we via de media geconfronteerd met berichten over excessieve beloningen in de (semi)publieke sector. Dat doet afbreuk aan het vertrouwen in de overheid en aan het draagvlak van desbetreffende sectoren.

De overheid wil dit aanpakken. Bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen van bestuurders in de publieke en semipublieke sector moeten naar een maatschappelijk meer aanvaardbaar, evenwichtig en verantwoord niveau worden teruggebracht. De beloningen in de publieke en semipublieke sector worden immers betaald met gemeenschapsgeld. Daarom wordt dit met ingang van 1 januari 2013 gereguleerd met de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Sinds 2006 bestaat de plicht om inkomensgegevens openbaar te maken als het salaris hoger is dan het salaris van de minister. In 2013 is met de Wet normering topinkomens een belangrijke vervolgstap gezet. Niet alleen moeten bezoldigingen openbaar worden gemaakt, er geldt ook een maximum. Dit maximum is gekoppeld aan 130% van het ministersalaris. Een minister draagt de eindverantwoordelijkheid voor een hele sector, waarin de bestuurders ieder een deelverantwoordelijkheid hebben voor de eigen organisatie.

2013 is dus een belangrijk jaar, het startjaar van de wettelijke normering van topinkomens. De toepassing van de wet in dit jaar wordt samengebracht in deze eerste WNT-jaarrapportage. Deze biedt inzicht in het niveau van de bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector, alsmede in de uitvoering van de wet. En we zijn op koers. De WNT-norm wordt niet overschreden door het overgrote deel van de ruim 5.100 instellingen in deze rapportage. Van de 5% ofwel 920 topfunctionarissen die meer hebben ontvangen dan het maximum, valt het merendeel volgens de gemotiveerde meldingen onder het overgangsrecht. Deze bezoldiging zal na de uitwerking hiervan verlaagd worden tot de toepasselijke norm. Waar er sprake is van onverschuldigde betalingen, wordt nu en in de toekomst handhavend opgetreden.

De rapportage biedt ook inzicht waar we de komende tijd kunnen en zullen bijsturen. Prioriteit zal liggen bij de communicatie, voorlichting en het bieden van ondersteuning aan instellingen en accountants, zodat zij op de hoogte zijn van hun verplichtingen die voortvloeien uit de wet. Er zullen handvatten aangereikt worden waar dat mogelijk is. Er zal toezicht gehouden worden en handhavend worden opgetreden waar dat nodig is. Tevens zal ik verder werken aan een zo compleet mogelijk register met instellingen die onder de WNT vallen. Instellingen kunnen zo – naast de algemeen beschikbare informatie op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl) – ook met gerichte communicatie op hun verantwoordelijkheid worden geattendeerd.

Omdat het de eerste jaarrapportage betreft, moet deze gezien worden als nulmeting waarop kan worden voortgebouwd. In 2015 zal een eerste evaluatie van de wet plaatsvinden, waarbij dan ook de latere ervaringen met de wet worden betrokken.

Het terugdringen van de excessen vereist in een democratische rechtsstaat, waarbij bestaande afspraken ingevolge het overgangsrecht enige tijd moeten worden gerespecteerd, een lange adem. De wet geeft daarvoor overgangstermijnen. Ik hoop en verwacht dat op verschillende terreinen men in toenemende mate uit eigen beweging eerder vrijwillig tot matiging overgaat en dus sneller aan de WNT-normen voldoet. Met dat perspectief zal ik graag eind 2015 verslag uitbrengen over de voortgang bij de volgende WNT-jaarrapportage.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

dr. R.H.A. Plasterk

## Samenvatting

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) beoogt evenwichtige, verantwoorde en maatschappelijk aanvaardbare bezoldiging in de publieke en semipublieke sector, door inkomens en ontslagvergoedingen te normeren en openbaar te maken. De uitvoering van de WNT is gestart in 2013. Deze eerste WNT-jaarrapportage draagt bij aan de doelstellingen van de WNT door inzicht te geven in de uitvoering en de realisatie van deze doelen. Op basis van de WNT-jaarrapportage kan waar nodig actief worden bijgestuurd. De rapportage bestaat uit twee delen: de WNT-jaaranalyse 2013 (een nadere duiding van de bezoldigingsgegevens) en (2) het WNT-overzicht 2013 (het wettelijk verplichte overzicht van bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm, uitzonderingen, overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen).

### *De WNT wordt in ruime mate nageleefd*

In het eerste toepassingsjaar zijn ruim 5100 WNT-instellingen en 31.000 functionarissen in beeld gebracht. De WNT wordt door het overgrote deel van hen nageleefd: ruim 95% van de topfunctionarissen ontving een bezoldiging onder de voor hen toepasselijke norm en van de overige 5% valt het merendeel onder het overgangsrecht. Deze 5% bestaat uit 383 topbestuurders, 416 interne toezichthouders en 120 extern ingehuurde topbestuurders. De meeste van hen werken bij zorginstellingen of woningcorporaties. De topbestuurders met een bezoldiging boven de toepasselijke norm verdienden gemiddeld meer dan € 40.000 boven die norm. Dit is het bedrag waarmee zij hun salaris na uitwerking van het overgangsrecht gemiddeld moeten afbouwen. Van de uitgekeerde ontslagvergoedingen bleef 69% onder de norm. Bij de overige 31% bedroeg de gemiddelde ontslagvergoeding circa € 150.000.

Het overgrote gedeelte van de bezoldigingen of ontslagvergoedingen valt onder het overgangsrecht. Topbestuurders zijn dan niet in overtreding, omdat het overgangsrecht eerder afgesproken bezoldigingen of ontslagvergoedingen toestaat. Bij publicatie van deze rapportage waren er zeven onverschuldigde betalingen geconstateerd. Nader onderzoek door de WNT-toezichthouders naar de bezoldigingen in het WNT-overzicht kan leiden tot het constateren van nieuwe overtredingen en inzet van toezicht en handhaving. Ook bij instellingen waarbij de toepasselijkheid van de WNT nog moet worden vastgesteld, worden later geconstateerde overtredingen onderzocht en wordt indien nodig handhavend opgetreden. Het kabinet doet hier in volgende WNT-jaarrapportages verslag van.

### *De implementatie van de WNT is vol op stoom*

Er deden zich in dit eerste jaar een aantal complexe uitvoeringsproblemen voor. Deze zijn aangepakt met de Aanpassingswet WNT, de Reparatiwet WNT en de introductie van een normenkader. Ook is er met voorrang geïnvesteerd in het inventariseren van instellingen die onder WNT vallen. Dit heeft geleid tot een WNT-jaarrapportage met een bereik van 31.000 functionarissen in dit eerste toepassingsjaar. De rapportage biedt hiermee een solide nulmeting waar in volgende jaarrapportages op kan worden voortgebouwd.

Het ministerie van BZK en vakdepartementen hebben een groot aantal vragen beantwoord van WNT-instellingen en hun adviseurs. Veel ervan gingen over de toepasselijkheid van de WNT op de instelling of het overgangsrecht. Omdat veel instellingen zich nog niet bewust waren van hun verplichtingen, is er sterk ingezet op communicatie en voorlichting. Dit wordt onverminderd doorgezet om meer WNT-instellingen in beeld te brengen, niet-meldingen te voorkomen en de kwaliteit van de gegevens te verbeteren. De motivering bij topbestuurders is hierbij een aandachtspunt. Bij 46% van de bezoldigingen en 73% van de ontslagvergoedingen boven de norm ontbrak de motivering. Voor niet-topfunctionarissen – voor wie het principe 'comply or explain' in zijn puurste vorm geldt – zijn de motiveringen wel goed ingevuld.

# Deel I: WNT-jaaranalyse 2013

## Inhoudsopgave

|                  |   |           |
|------------------|---|-----------|
| <b>1</b>         | <b>Inzicht in de WNT</b> .....  | <b>4</b>  |
| 1.1              | Inleiding .....   | 4         |
| 1.2              | Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse .....                           | 4         |
| 1.3              | Begripsbepaling .....   | 5         |
| 1.4              | De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens .....                | 6         |
| 1.5              | Afbakening WNT-jaaranalyse .....  | 7         |
| 1.6              | Leeswijzer .....  | 8         |
| <b>2</b>         | <b>Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen in 2013</b> .....    | <b>9</b>  |
| 2.1              | Bezoldiging van topbestuurders en interne toezichthouders in 2013 ..... | 9         |
| 2.2              | Ontslagvergoedingen van topbestuurders .....                            | 13        |
| 2.3              | Bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders .....                  | 15        |
| 2.4              | Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen .....    | 16        |
| <b>3</b>         | <b>De uitvoering van WNT en onderliggende regelgeving</b> .....         | <b>19</b> |
| 3.1              | Inzicht in uitvoeringsvragen .....                                      | 19        |
| 3.2              | Verbeteringen in de uitvoering .....                                    | 21        |
| <b>Bijlage 1</b> | <b>Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima</b> .....             | <b>22</b> |
| <b>Bijlage 2</b> | <b>Voorbeelden van uitvoeringsvragen over de WNT</b> .....              | <b>23</b> |
| <b>Bijlage 3</b> | <b>Verantwoording van de aanpak van datacontrole</b> .....              | <b>24</b> |

*Deel II: WNT-Overzicht vanaf pagina 26.*

# 1 Inzicht in de WNT

## 1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt evenwichtige, verantwoorde en maatschappelijk aanvaardbare bezoldiging in de publieke en semipublieke sector, door inkomens en ontslagvergoedingen te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van BZK dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

### *Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage*

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit bij het startjaar nog een nulmeting is, kan deze jaaranalyse in de toekomst voorzien in trendevaluaties. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 lid a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
  - a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
  - b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
  - c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
  - d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-jaaranalyse** over het startjaar 2013.

## 1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse

In de WNT-jaaranalyse wordt antwoord gegeven op onderzoeksvragen die ingaan op het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen en op onderzoeksvragen die ingaan op de uitvoering van de WNT.

### *Onderzoeksvragen over het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen*

- Hoeveel verdienen topfunctionarissen gemiddeld in 2013 en wat is de verdeling?
- Hoeveel topfunctionarissen verdienen in 2013 meer dan de toepasselijke norm<sup>1</sup>? Wat zijn hiervoor de motiveringen?
- Van hoeveel topfunctionarissen zijn er in 2013 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de toepasselijke norm?
- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging of een ontslagvergoeding hoger dan € 228.599 zijn er over 2013 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm?

### *Onderzoeksvragen over de uitvoering WNT*

- In welke mate zijn instellingen en professionals tegen uitvoeringsvragen aangelopen bij toepassing van de WNT in het eerste verslagjaar?

---

<sup>1</sup> Een overzicht van de toepasselijke normen voor de bezoldiging en uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband zijn weergegeven in bijlage 1.

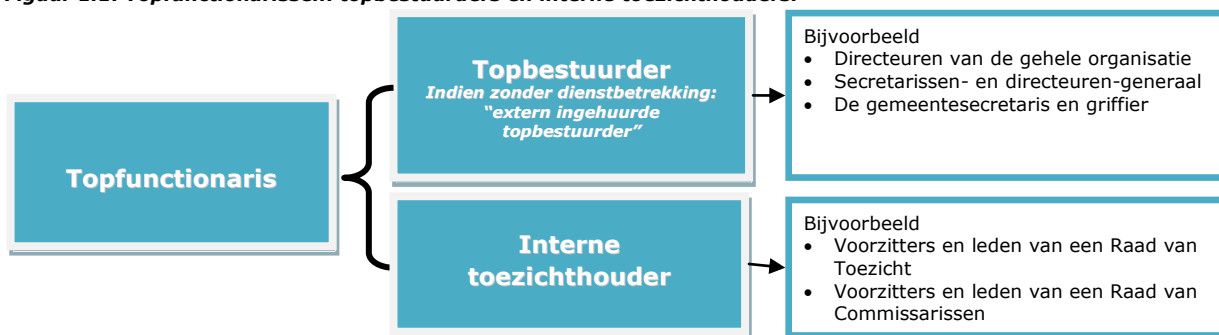
- Wat voor soort vragen zijn gesteld en door wie?
- Welke maatregelen zijn genomen om de uitvoering van de wet te bevorderen?

### 1.3 Begripsbepaling

#### *Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichhouders*

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip 'topfunctionaris' is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **topbestuurders**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichhoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **interne toezichthouder**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

**Figuur 1.1: Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichhouders.**



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden topbestuurders zonder dienstbetrekking aangeduid als *extern ingehuurde* topbestuurders.

#### *WNT-toezichthouders*

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een interne toezichthouder, maar een instantie die belast is met toezicht en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Onderwijsinspectie, de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT), en het CIBG.

#### *Bezoldiging en bezoldigingsmaxima*

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen. In de WNT-jaarrapportage worden alle bezoldigingen aan het toepasselijke maximum gespiegeld. Bijlage 1 geeft een overzicht van de normen die in 2013 golden.

#### *Een bezoldiging boven de norm ≠ overtreding*

Benadrukt wordt dat er bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm niet zonder meer sprake is van een overtreding:

- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topbestuurders die korter dan zes maanden in functie waren, niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de topbestuurders, interne toezichthouders en extern ingehuurde topbestuurders langer dan zes maanden in functie valt onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een onderzoek op basis van een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan gesproken worden van een overtreding. De overtredingen worden separaat vermeld in het WNT-overzicht (deel 2 van de WNT-jaarrapportage).

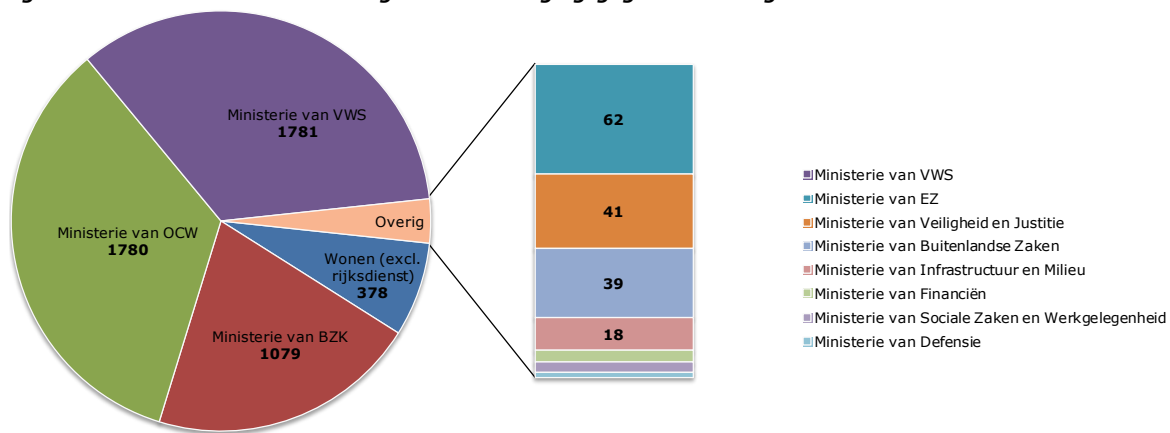
## 1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens

Instellingen die onder het toepassingsbereik van de WNT vallen, dienen uit eigen beweging de bezoldigingsgegevens te verstrekken aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK via [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl).

Gedurende het jaar is gebleken dat veel instellingen buiten de genoemde sectoren zich niet bewust waren van de toepasselijkheid van de wet en de verplichting tot openbaarmaking en verstrekking van gegevens. Er is dit jaar daarom met voorrang geïnvesteerd in een inventarisatie van de instellingen in de publieke sector en van decentraal gesubsidieerde of verbonden instellingen die onder de WNT vallen. In verschillende tranches zijn doelgroep-specifieke voorlichtingsbrieven en rappels gestuurd. Ook is de meldingsperiode in dit eerste jaar met één maand verlengd (tot 1 augustus 2014) om zoveel mogelijk instellingen alsnog in de gelegenheid te stellen hun gegevens door te geven. Ondanks de genoemde maatregelen zijn nog niet alle WNT-instellingen in beeld. De komende jaren zal gestreefd worden naar een zo compleet mogelijk register. Door de dynamische toepasselijkheid van de toetsingscriteria – een instelling kan bijvoorbeeld het ene jaar wel en het andere jaar niet de subsidiegrens passeren – kan de fluctuatie echter groot zijn en is de dekking nooit helemaal volledig.

Figuur 1.2 laat zien hoeveel WNT-instellingen zijn opgenomen in de WNT-jaarrapportage. De instellingen die ondanks meerdere rappels niet hebben gemeld, zijn opgenomen in de paragraaf met overtredingen en handhavingsmaatregelen van het WNT-overzicht. In totaal hebben 5194 WNT-instellingen bezoldigingsgegevens gemeld. Verreweg de meeste instellingen ressorteren onder ministeries van BZK, OCW en VWS. Voor de overzichtelijkheid zijn deze sectoren opgesplitst in een aantal subsectoren en een categorie 'overig'. Onder 'overig' staan onder andere de door decentrale overheden gesubsidieerde instellingen, zogenaamde verbonden partijen, de instellingen onder de Wet op de expertisecentra en instellingen die zich bezig houden met emancipatie. Er is ook een categorie 'wonen' waaronder de woningcorporaties zijn vermeld en andere instellingen die onder de minister voor Wonen en Rijksdienst vallen. Alle gemelde bezoldigingsgegevens zijn samengebracht in één bestand. Dubbele meldingen zijn verwijderd.

**Figuur 1.2: het aantal WNT-instellingen dat bezoldigingsgegevens heeft gemeld.**



### Kwaliteit van de bezoldigingsgegevens

In de analyse over de uitvoering van de WNT wordt ingegaan op de inhoudelijke vragen waar instellingen en onder andere accountants dit startjaar tegenaan zijn gelopen. Deze maakt inzichtelijk dat een juiste melding van de bezoldigingsgegevens in het eerste toepassingsjaar nog niet vanzelfsprekend was voor WNT-instellingen. Er is dan ook geconstateerd dat er fouten zijn gemaakt bij het doorgeven van de gegevens. Voorbeelden hiervan zijn: het opgeven van een topbestuurder als interne toezichthouder, het niet of verkeerd melden van de omvang van het dienstverband of het aantal dagen dat een functionaris in dienst was, het optellen van een ontslagvergoeding bij de bezoldiging of het alleen melden van topfunctionarissen met een bezoldiging boven de norm in plaats van alle topfunctionarissen. Deze fouten zijn mogelijk van



invloed op de op kwaliteit van de gegevens. De meest evidente fouten zijn opgespoord en indien mogelijk gecorrigeerd. De wijze waarop dit is gebeurd, is verantwoord in bijlage 3. WNT-instellingen zijn en blijven zelf verantwoordelijk voor de juistheid van de gegevens.

Het uitgangsmateriaal van deze rapportage is derhalve niet volledig dekkend en ook niet zonder fouten. Door het bereik van ruim 31.000 functionarissen mag er echter van worden uitgegaan dat deze WNT-jaaranalyse een representatief beeld geeft van de bezoldigingen in de publieke en semipublieke sector.

## 1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse

In het WNT-overzicht zijn alle bezoldigingen en ontslagvergoedingen opgenomen die de geldende norm te boven gingen. In de WNT-jaaranalyse is om bovengenoemde kwaliteitsredenen en ten behoeve van zinvolle analyses een selectie gemaakt. Meegenomen zijn:

- *personen met een dienstbetrekking die het gehele jaar 2013 in dienst waren bij een instelling.* Personen die in 2013 maar een gedeelte van het jaar in dienst waren, omdat zij uit dienst gingen of in dienst kwamen, zijn niet meegenomen omdat incidentele beloningen bij uitdiensttreding of de onvolledige opbouw van vakantiegeld een vertekend beeld van de bezoldiging kunnen opleveren. Omdat het voor de extern ingehuurde topbestuurders in de aard van de functie ligt dat zij vaak korter dan een jaar hun functie vervullen, zijn zij ongeacht de duur van de functievervulling meegenomen.
- *personen met een bezoldiging hoger dan € 1.500 op jaarbasis<sup>2</sup>.* Bezoldigingen onder dit bedrag vallen wel onder de WNT, maar zijn niet altijd opgegeven. Dit zou in de analyses een onderschatting opleveren en vergelijking in de toekomst moeilijk maken. Ook zouden de lage bedragen een vertekend beeld geven in de gemiddelde bezoldiging. Tot slot is het mogelijk dat interne toezichthouders als topbestuurder zijn gemeld. Deze vaak onbezoldigde functionarissen vallen zo weg uit de analyses.
- *personen met dienstverband groter dan 0,1 fte.* Personen die minder dan 0,1 fte ofwel 4 uur per week hun functie vervullen, zijn veelal vrijwilligers ofwel functionarissen van wie de omvang van het dienstverband moeilijk te bepalen – en daarmee onbetrouwbaar – is. Omwille van de vergelijkbaarheid zijn de dienstverbanden tussen de 0,1 fte en 1 fte omgerekend naar voltijds equivalenten.

Tabel 1.3 laat zien hoe de toepassing van deze criteria uitwerkt. Van de 31.528 gemelde functionarissen zijn er 14.318 meegenomen in deze jaaranalyse, dat is iets minder dan de helft. 14.253 personen hadden een bezoldiging van lager dan € 1.500. Het buiten beschouwing laten van deze categorie heeft dan ook de grootste impact op de gebruikte afbakening. Hieruit blijkt dat veel topfunctionarissen onbezoldigd en/of op vrijwillige basis werkzaam zijn in de publieke en semipublieke sector. Onder hen zijn ook 519 extern ingehuurde bestuurders of 'interimmers'. Het gaat hier bijvoorbeeld om personen die tijdelijk een onbezoldigde bestuursfunctie vervulden in een schoolbestuur. Voor de analyse zijn vooral de extern ingehuurde topbestuurders relevant die als professional, meestal tegen commerciële tarieven, werden ingehuurd (in totaal 564).

**Tabel 1.3: de afbakening bezoldigingsgegevens op basis van de drie genoemde criteria in aantallen.**

| Categorie*                      | Totaal aantal gemeld | Niet het hele jaar in dienst | Bezoldiging < € 1.500 per jaar | Dienstverband < 0,1 fte | Aantal meegenomen in WNT-jaaranalyse |
|---------------------------------|----------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| Topbestuurder                   | 9.205                | 1.644                        | 2.784                          | 403                     | 5.959                                |
| Interne toezichthouder          | 20.400               | 4.112**                      | 10.923                         | 0                       | 7.098                                |
| Extern ingehuurde topbestuurder | 1.116                | Nvt                          | 519                            | 76                      | 564                                  |
| Niet-topfunctionaris            | 807                  | 110                          | 27                             | 2                       | 697                                  |
| <b>Totaal</b>                   | <b>31.528</b>        | <b>5.866</b>                 | <b>14.253</b>                  | <b>481</b>              | <b>14.318</b>                        |

\* De categorieën zijn toegelicht in paragraaf 1.3.

\*\* Onder deze 4.112 interne toezichthouders vallen tevens 1.885 interne toezichthouders bij woningcorporaties die een duur van het dienstverband kleiner dan een jaar hebben opgegeven. Omdat de juistheid van deze gegevens onvoldoende kan worden gegarandeerd, wordt voor verslagjaar 2014 wordt de meldtool verduidelijkt.

<sup>2</sup> Vergoedingen onder de €1500 op jaarbasis worden door de belastingdienst aangemerkt als vrijwilligersvergoedingen.

## **1.6 Leeswijzer**

Na deze inleiding volgen twee hoofdstukken. Hoofdstuk 2 geeft analyses rond de realisatie van de doelen van de WNT in startjaar 2013. Ook bieden deze analyses een basis voor de komende jaren. Hoofdstuk 3 gaat in op de uitvoering van de WNT.

## 2 Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen in 2013

### 2.1 Bezoldiging van topbestuurders en interne toezichhouders in 2013

De bezoldiging van topfunctionarissen wordt door de WNT – met inachtneming van het overgangsrecht – genormeerd. Voor topbestuurders gold in 2013 het wettelijk bezoldigingsmaximum van € 228.599 op jaarbasis, of een sectorspecifieke norm<sup>3</sup>. Voor interne toezichhouders gold een maximum van 7,5% van dit bedrag voor voorzitters en van 5% voor leden. Bedragen boven de norm moeten worden gemotiveerd.

#### Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen topbestuurders en interne toezichhouders gemiddeld en wat is de verdeling?
- Hoeveel van hen verdienen in 2013 meer dan de toepasselijke norm? Wat zijn hiervoor de motiveringen?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren bevinden zich naar verhouding de meeste topbestuurders en interne toezichhouders die meer verdienen dan de norm?

Tabel 2.1 laat zien dat het grootste gedeelte van de 5.959 bezoldigde topbestuurders onder de norm bleef: 96% van hen ontving een bezoldiging onder het voor hen geldende bezoldigingsmaximum. De groep topbestuurders met een bezoldiging boven de norm zit hier gemiddeld € 40.478 boven. Gemiddeld zullen zij hun bezoldiging dus met dit bedrag moeten afbouwen na uitwerking van het overgangsrecht.

Ook het grootste gedeelte van de interne toezichhouders bleef onder de norm (95%). De groep interne toezichhouders met een bezoldiging boven de norm verdienen gemiddeld € 6.134 meer.

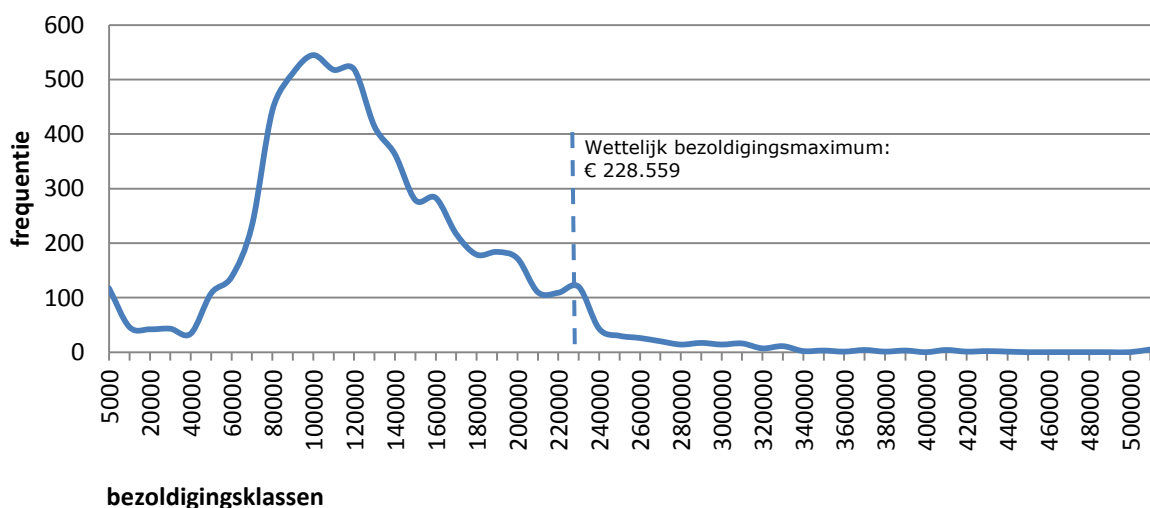
**Tabel 2.1: de bezoldiging van topbestuurders en interne toezichhouders ten opzichte van de toepasselijke norm.**

| Categorie              | Aantal | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's |
|------------------------|--------|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| Topbestuurders         | 5.959  | 242                                | 4%                            | 122.469                          | 40.478                              |
| Interne toezichhouders | 7.098  | 334                                | 5%*                           | 6.155                            | 6.134                               |

\* Dit percentage zou lager zijn indien de bezoldigingen < € 1500 ook meegenomen zouden zijn. Bovendien zijn een aantal topbestuurders mogelijk als interne toezichhouder gemeld.

Figuren 2.2 en 2.3 geven inzicht in de verdeling van de bezoldiging van topbestuurders en interne toezichhouders.

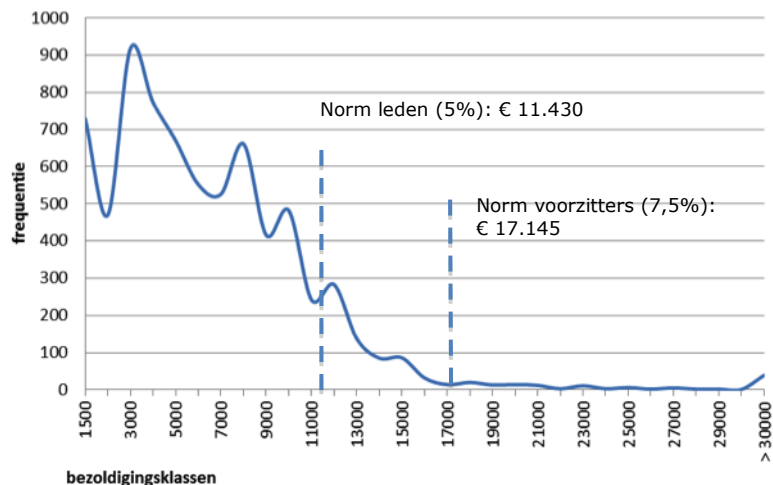
**Figuur 2.2: de verdeling van de bezoldiging van topbestuurders.**



<sup>3</sup> Zie bijlage 1.

Figuur 2.2 laat zien dat een grote groep topbestuurders een bezoldiging tussen de € 80.000 en € 150.000 ontvangt (ruim 50%). Rond het wettelijk bezoldigingsmaximum (€ 228.599) loopt de grafiek licht omhoog, dat kan erop duiden een kleine groep topbestuurders een bezoldiging precies op het niveau van de norm heeft afgesproken.

**Figuur 2.3: de verdeling van de bezoldiging van interne toezichhouders.**

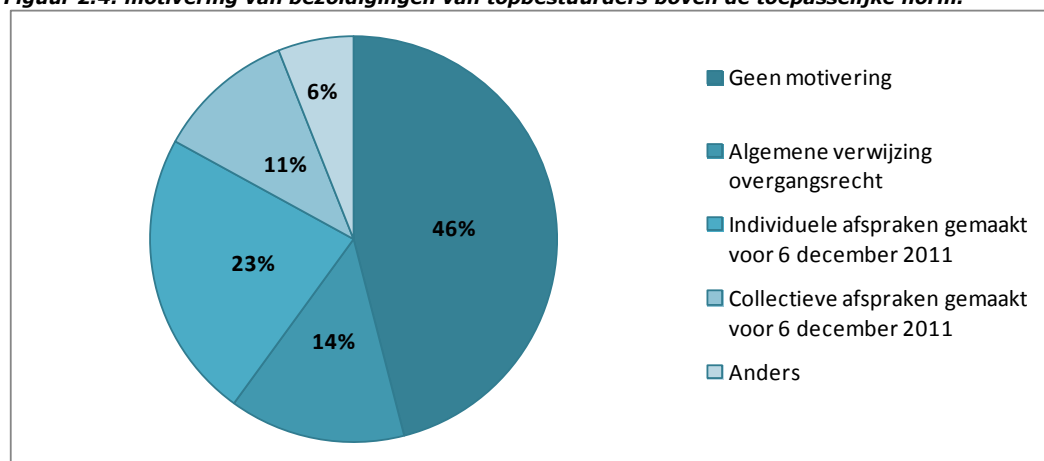


Figuur 2.3 laat zien dat een groot aantal bezoldigde interne toezichhouders relatief lage bezoldigingen ontvangt. Circa de helft ontvangt een bezoldiging tot € 5.000. Circa 91% ontvangt tot de norm voor leden (€ 11.430). Bezoldigingen boven de norm voor voorzitters (€ 17.145) komen minder frequent voor. De doorlopende lijn van de grafiek laat wel zien enkele uitschieters zien, met bezoldigingen tot ongeveer € 30.000.

#### Motivering van bezoldigingen boven de norm

Bij de melding van bezoldigingsgegevens wordt WNT-instellingen gevraagd bezoldigingen boven de norm te motiveren. Figuur 2.4 geeft inzicht in deze motiveringen.

**Figuur 2.4: motivering van bezoldigingen van topbestuurders boven de toepasselijke norm.**



Bij 48% van de bezoldigingen boven de norm geven WNT-instellingen zelf aan dat het overgangsrecht van toepassing is. Een deel van hen verwijst in algemene zin naar het overgangsrecht (14%). Een ander deel verwijst expliciet naar individuele arbeidsvoorwaardelijke afspraken die voor 6 december 2011 zijn gemaakt en door het overgangsrecht worden gerespecteerd (23%). Anderen verwijzen naar collectieve afspraken van voor 6 december 2011 (bijvoorbeeld een CAO). 6% geeft een andere, inhoudelijke motivering. Zo geven enkele instellingen aan dat er sprake is van een overschrijding door een eenmalige uitkering van vakantiegeld, verrekening van vakantiedagen of uitkeringen in verband met een sociaal plan. Bij

enkele topbestuurders is aangegeven dat de bezoldiging past bij de zwaarte van de functie. Bij 46% ontbreekt de motivering of is deze onduidelijk.

### De bezoldiging van topbestuurders per sector

Tabel 2.5 geeft inzicht in de bezoldigingen van topbestuurders in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waar de WNT geldt. Bij het interpreteren van de cijfers is het van belang naar het absolute én het relatieve aantal topbestuurders boven de toepasselijke norm te kijken, omdat het aantal WNT-instellingen en topbestuurders per sector erg verschilt.

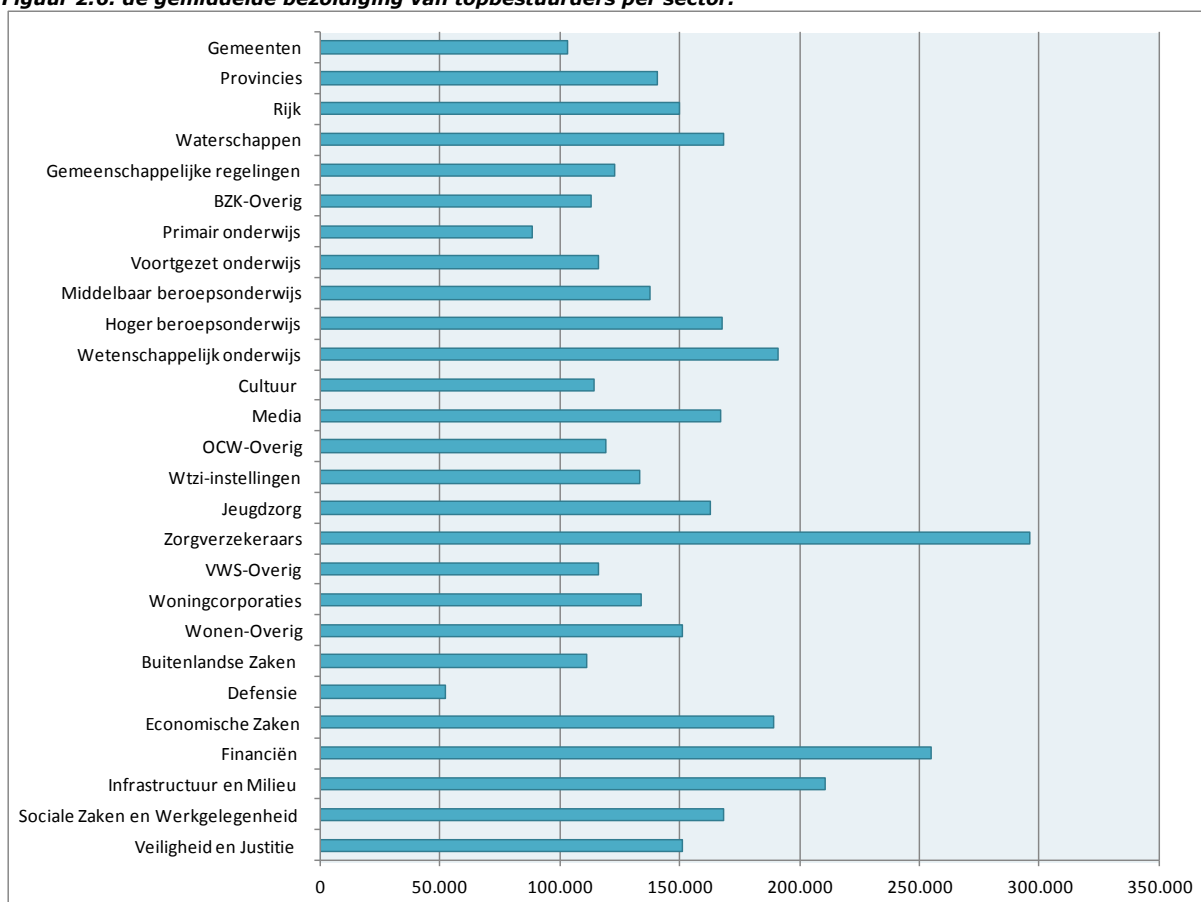
**Tabel 2.5: de bezoldiging van topbestuurders per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

| Departement - Sector                             | Aantal       | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's |
|--|--------------|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b> | <b>1.425</b> | <b>1</b>                           | <b>0%</b>                     | <b>115.070</b>                   | <b>8.265</b>                        |
| <i>Gemeenten</i>                                 | 742          | 1                                  | 0%                            | 103.167                          | 8.265                               |
| <i>Provincies</i>                                | 30           | 0                                  | 0%                            | 140.509                          | -                                   |
| <i>Rijk (incl. ministeries)</i>                  | 157          | 0                                  | 0%                            | 149.867                          | -                                   |
| <i>Waterschappen</i>                             | 24           | 0                                  | 0%                            | 168.254                          | -                                   |
| <i>Gemeenschappelijke regelingen</i>             | 239          | 0                                  | 0%                            | 122.754                          | -                                   |
| <i>Overig</i>                                    | 233          | 0                                  | 0%                            | 112.896                          | -                                   |
| <b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*</b>         | <b>2.091</b> | <b>40</b>                          | <b>2%</b>                     | <b>107.392</b>                   | <b>27.331</b>                       |
| <i>Primair onderwijs</i>                         | 1.103        | 5                                  | 1%                            | 88.274                           | 15.637                              |
| <i>Voortgezet onderwijs</i>                      | 399          | 2                                  | 1%                            | 116.063                          | 8.812                               |
| <i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>               | 162          | 6                                  | 4%                            | 136.021                          | 22.467                              |
| <i>Hoger beroepsonderwijs</i>                    | 61           | 6                                  | 10%                           | 166.808                          | 13.421                              |
| <i>Wetenschappelijk onderwijs</i>                | 47           | 6                                  | 13%                           | 189.940                          | 38.463                              |
| <i>Cultuur</i>                                   | 121          | 1                                  | 1%                            | 114.480                          | 59.138                              |
| <i>Media</i>                                     | 52           | 5                                  | 10%                           | 167.350                          | 20.384                              |
| <i>Overig</i>                                    | 146          | 9                                  | 6%                            | 117.738                          | 43.361                              |
| <b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>         | <b>1.637</b> | <b>138</b>                         | <b>8%</b>                     | <b>136.655</b>                   | <b>37.846</b>                       |
| <i>Wtzi-instellingen</i>                         | 1.451        | 127                                | 9%                            | 133.458                          | 37.271                              |
| <i>Jeugdzorg</i>                                 | 81           | 2                                  | 2%                            | 162.777                          | 21.401                              |
| <i>Zorgverzekeraars</i>                          | 26           | 6                                  | 23%                           | 296.026                          | 65.015                              |
| <i>Overig</i>                                    | 79           | 3                                  | 4%                            | 116.134                          | 18.850                              |
| <b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>                 | <b>539</b>   | <b>27</b>                          | <b>5%</b>                     | <b>133.786</b>                   | <b>34.670</b>                       |
| <i>Woningcorporaties</i>                         | 529          | 26                                 | 5%                            | 133.686                          | 31.655                              |
| <i>Overig</i>                                    | 10           | 1                                  | 10%                           | 151.020                          | 113.062                             |
| Buitenlandse Zaken                               | 48           | 0                                  | 0%                            | 111.388                          | -                                   |
| Defensie   | 7            | 0                                  | 0%                            | 52.038                           | -                                   |
| Economische Zaken                                | 92           | 15                                 | 16%                           | 189.059                          | 54.185                              |
| Financiën  | 19           | 9                                  | 47%                           | 255.048                          | 132.787                             |
| Infrastructuur en Milieu                         | 32           | 8                                  | 25%                           | 210.650                          | 53.280                              |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid                 | 19           | 1                                  | 5%                            | 168.513                          | 7.611                               |
| Veiligheid en Justitie                           | 50           | 3                                  | 6%                            | 151.085                          | 31.215                              |
| <b>Totaal</b>                                    | <b>5.959</b> | <b>242</b>                         | <b>4%</b>                     | <b>122.469</b>                   | <b>40.478</b>                       |

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO.

De instellingen onder de Wet toelating zorginstellingen (Wtzi-instellingen) en woningcorporaties vallen op met het hoogste absolute aantal topbestuurders met een bezoldiging boven de toepasselijke norm (respectievelijk 127 en 26). Relatief gezien komen de meeste bezoldigingen boven de toepasselijke norm voor in een aantal kleinere deelsectoren, met een klein aantal WNT-instellingen en topbestuurders. Het betreft instellingen die ressorteren onder de ministeries van Financiën (9 van de 19 topbestuurders boven de norm), Infrastructuur en Milieu (8 van de 32) en bij de zorgverzekeraars (6 van de 26). Figuur 2.6 geeft de gemiddelde bezoldiging in de verschillende sectoren nog eens grafisch weer. Gemiddeld verdienen topbestuurders in deze sectoren het meest, variërend van € 210.650 tot € 296.026 op voltijds basis. Ook de afbouw van de bezoldiging die na de uitwerking van overgangsrecht van topbestuurders wordt verwacht, is het grootst in de genoemde sectoren. Deze afbouw varieert van gemiddeld € 53.280 bij de instellingen onder het ministerie van Infrastructuur en Milieu tot € 132.787 bij instellingen onder het ministerie van Financiën.

**Figuur 2.6: de gemiddelde bezoldiging van topbestuurders per sector.**



*De bezoldiging van interne toezichthouders per sector*

Tabel 2.7 laat zien dat bij Wtzi-instellingen het aantal interne toezichthouders dat een bezoldiging boven de norm heeft ontvangen het hoogst is (155). Net als bij de topbestuurders valt bij de interne toezichthouders een aantal kleinere sectoren op met hoge percentages bezoldigingen boven de toepasselijke norm: bij instellingen die ressorteren onder de ministeries van Financiën (13 van de 14 interne toezichthouders), Infrastructuur en Milieu (19 van de 47) en Economische zaken (56 van de 216). Ook bij zorgverzekeraars ontvangen relatief veel interne toezichthouders een vergoeding boven de norm (17 van de 38). De gemiddelde bezoldigingen in bovengenoemde sectoren variëren van € 12.522 van € 29.311. Ook bij de gemeenschappelijke regelingen is de gemiddelde bezoldiging (€ 10.452) hoger dan in de gehele populatie interne toezichthouders. Bij deze instellingen is het echter belangrijk op te merken dat interne toezichthouders over het algemeen collegeleden van gemeenten zijn die hun functie onbezoldigd vervullen. Door de gekozen afbakening zijn zij in deze WNT-jaaranalyse buiten beschouwing gelaten. De gemiddelde bezoldiging van interne toezichthouders bij gemeenschappelijke regelingen ligt in realiteit daarom veel lager.

**Tabel 2.7: de bezoldiging interne toezichhouders per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

| Departement - Sector                             | Aantal*      | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's |
|--|--------------|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b> | <b>196</b>   | <b>3</b>                           | <b>2%</b>                     | <b>4.571</b>                     | <b>31.772</b>                       |
| <i>Gemeenten</i>                                 | N.v.t.       |                                    |                               |                                  |                                     |
| <i>Provincies</i>                                | N.v.t.       |                                    |                               |                                  |                                     |
| <i>Rijk (incl. ministeries)</i>                  | N.v.t.       |                                    |                               |                                  |                                     |
| <i>Waterschappen</i>                             | N.v.t.       |                                    |                               |                                  |                                     |
| <i>Gemeenschappelijke regelingen</i>             | 11           | 2                                  | 18%                           | 10.452                           | 3.437                               |
| <i>Overig</i>                                    | 185          | 1                                  | 1%                            | 4.221                            | 88.441                              |
| <b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap**</b>        | <b>2.715</b> | <b>52</b>                          | <b>2%</b>                     | <b>4.035</b>                     | <b>2.387</b>                        |
| <i>Primair onderwijs</i>                         | 1.070        | 3                                  | 0%                            | 2.676                            | 2.085                               |
| <i>Voortgezet onderwijs</i>                      | 724          | 7                                  | 1%                            | 3.518                            | 906                                 |
| <i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>               | 362          | 4                                  | 1%                            | 5.510                            | 606                                 |
| <i>Hoger beroepsonderwijs</i>                    | 182          | 10                                 | 5%                            | 6.859                            | 979                                 |
| <i>Wetenschappelijk onderwijs</i>                | 65           | 1                                  | 2%                            | 9.904                            | 5.355                               |
| <i>Cultuur</i>                                   | 21           | 0                                  | 0%                            | 4.354                            | -                                   |
| <i>Media</i>                                     | 95           | 11                                 | 12%                           | 7.029                            | 3.167                               |
| <i>Overig</i>                                    | 196          | 16                                 | 8%                            | 4.581                            | 3.694                               |
| <b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>         | <b>3.663</b> | <b>178</b>                         | <b>5%</b>                     | <b>7.168</b>                     | <b>3.481</b>                        |
| <i>Wtzi-instellingen</i>                         | 3.230        | 155                                | 5%                            | 7.141                            | 2.037                               |
| <i>Jeugdzorg</i>                                 | 304          | 6                                  | 2%                            | 6.103                            | 381                                 |
| <i>Zorgverzekeraars</i>                          | 38           | 17                                 | 45%                           | 21.062                           | 17.744                              |
| <i>Overig</i>                                    | 91           | 0                                  | 0%                            | 5.864                            |                                     |
| <b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>                 | <b>156</b>   | <b>8</b>                           | <b>5%</b>                     | <b>8.577</b>                     | <b>5.195</b>                        |
| <i>Woningcorporaties</i>                         | 148          | 7                                  | 5%                            | 8.433                            | 5.877                               |
| <i>Overig</i>                                    | 8            | 1                                  | 13%                           | 11.244                           | 421                                 |
| Buitenlandse Zaken                               | 17           | 0                                  | 0%                            | 3.440                            | -                                   |
| Defensie   | 10           | 0                                  | 0%                            | 2.963                            | -                                   |
| Economische Zaken                                | 215          | 56                                 | 26%                           | 12.173                           | 14.779                              |
| Financiën  | 14           | 13                                 | 93%                           | 29.311                           | 18.487                              |
| Infrastructuur en Milieu                         | 47           | 19                                 | 40%                           | 12.775                           | 5.015                               |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid                 | 1            | 0                                  | 0%                            | 6.440                            | -                                   |
| Veiligheid en Justitie                           | 64           | 5                                  | 8%                            | 8.152                            | 934                                 |
| <b>Totaal</b>                                    | <b>7.098</b> | <b>334</b>                         | <b>5%</b>                     | <b>6.156</b>                     | <b>6.134</b>                        |

\* De onbezoldigde interne toezichhouders en de interne toezichhouders die korter dan een jaar in dienst zijn, zijn buiten beschouwing van deze analyse gelaten. In ieder geval bij de gemeenschappelijke regelingen en bij de woningcorporaties zal het feitelijk aantal interne toezichhouders beduidend hoger zijn. Bij gemeenschappelijke regelingen zijn collegeleden van gemeenten veelal de onbezoldigde interne toezichhouders. Bij de woningcorporaties is voor 1.885 interne toezichhouders een duur van het dienstverband kleiner dan een jaar opgegeven. Omdat de juistheid van deze gegevens onvoldoende kon worden gegarandeerd wordt voor verslagjaar 2014 de meldtool verduidelijkt.

\*\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

## 2.2 Ontslagvergoedingen van topbestuurders

De uitkeringen wegens beëindiging dienstverband worden voor topbestuurders door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste €75.000. Ontslagvergoedingen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of een wettelijk voorschrift zijn hiervan uitgezonderd.

### Onderzoeksvragen

- Van hoeveel topbestuurders zijn er in 2013 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld, wat is de verdeling en hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de norm?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste ontslagvergoedingen uitgekeerd van meer dan een jaarsalaris dan wel € 75.000,-?

**Tabel 2.8: ontslagvergoedingen van topbestuurders.**

| Categorie      | Aantal | Gemiddelde ontslagvergoeding in euro's | Aantal ontslagvergoedingen boven de norm | % ontslagvergoedingen boven de norm | Gemiddelde afwijking norm in euro's |
|----------------|--------|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Topbestuurders | 136    | 74.943                                 | 42                                       | 31%                                 | 77.011                              |

136 topbestuurders kregen in 2013 een ontslagvergoeding. 42 ontslagvergoedingen ofwel 31% waren hoger dan de toepasselijke norm van maximaal een jaarsalaris en maximaal € 75.000. Gemiddeld was de ontslagvergoeding die deze groep kreeg ruim twee keer de norm.

### Ontslagvergoedingen van topbestuurders per sector

Ontslagvergoeding boven de norm kwamen relatief gezien het meest voor bij de Wtzi-instellingen (22 van de 45). Gemiddeld werden de hoogste ontslagvergoedingen toegekend in het middelbaar beroepsonderwijs, de jeugdzorg en bij Wtzi-instellingen.

**Tabel 2.9: ontslagvergoedingen van topbestuurders per sector.**

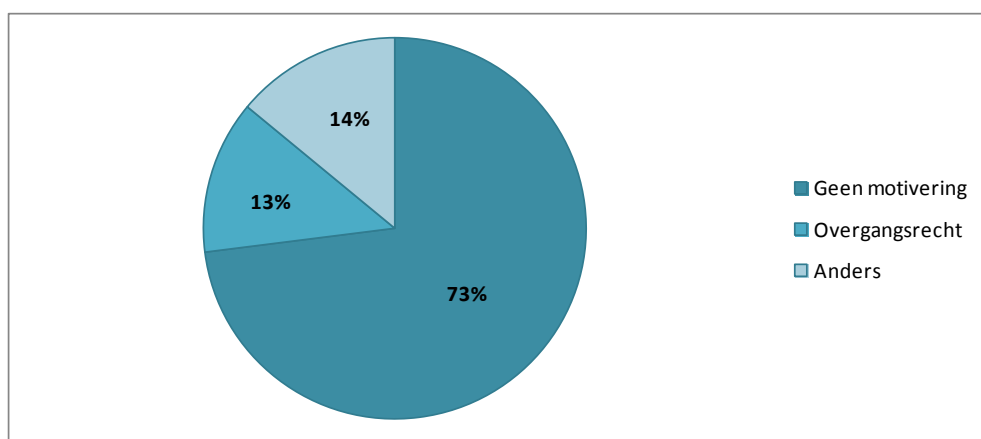
| Departement - Sector                             | Aantal     | Aantal ontslagvergoedingen boven de norm | % ontslagvergoedingen boven de norm | Gemiddelde ontslagvergoeding in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's |
|--|------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| <b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b> | <b>11</b>  | <b>2</b>                                 | <b>18%</b>                          | <b>44.244</b>                          | <b>26.819</b>                       |
| <i>Gemeenten</i>                                 | 6          | 2  | 33%                                 | 45.462                                 | 26.819                              |
| <i>Provincies</i>                                | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| <i>Rijk (incl. ministeries)</i>                  | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| <i>Waterschappen</i>                             | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| <i>Gemeenschappelijke regelingen</i>             | 2          | 0  | 0%                                  | 47.084                                 | -                                   |
| <i>Overig</i>                                    | 3          | 0  | 0%                                  | 39.913                                 | -                                   |
| <b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*</b>         | <b>58</b>  | <b>10</b>                                | <b>17%</b>                          | <b>60.462</b>                          | <b>66.834</b>                       |
| <i>Primair onderwijs</i>                         | 18         | 3  | 17%                                 | 47.570                                 | 22.833                              |
| <i>Voortgezet onderwijs</i>                      | 16         | 1  | 6%                                  | 55.141                                 | 105.000                             |
| <i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>               | 8          | 3  | 38%                                 | 102.398                                | 155.538                             |
| <i>Hoger beroepsonderwijs</i>                    | 4          | 1  | 25%                                 | 60.603                                 | 1.133                               |
| <i>Wetenschappelijk onderwijs</i>                | 2          | 0  | 0%                                  | 75.000                                 | -                                   |
| <i>Cultuur</i>                                   | 5          | 1  | 20%                                 | 50.301                                 | 15.000                              |
| <i>Media</i>                                     | 2          | 1  | 50%                                 | 81.047                                 | 12.093                              |
| <i>Overig</i>                                    | 3          | 0  | 0%                                  | 47.687                                 | -                                   |
| <b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>         | <b>48</b>  | <b>23</b>                                | <b>48%</b>                          | <b>96.567</b>                          | <b>85.205</b>                       |
| <i>Wtzi-instellingen</i>                         | 45         | 22                                       | 49%                                 | 95.916                                 | 84.806                              |
| <i>Jeugdzorg</i>                                 | 3          | 1  | 33%                                 | 106.333                                | 94.000                              |
| <i>Zorgverzekeraars</i>                          | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| <i>Overig</i>                                    | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| <b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>                 | <b>8</b>   | <b>2</b>                                 | <b>25%</b>                          | <b>67.310</b>                          | <b>89.027</b>                       |
| <i>Woningcorporaties</i>                         | 6          | 2  | 33%                                 | 64.746                                 | 89.027                              |
| <i>Overig</i>                                    | 2          | 0  | 0%                                  | 75.000                                 | -                                   |
| Buitenlandse Zaken                               | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| Defensie   | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| Economische Zaken                                | 6          | 2  | 33%                                 | 94.843                                 | 114.942                             |
| Financiën  | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| Infrastructuur en Milieu                         | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid                 | -          | -  | -                                   | -                                      | -                                   |
| Veiligheid en Justitie                           | 5          | 3  | 60%                                 | 91.215                                 | 48.276                              |
| <b>Totaal</b>                                    | <b>136</b> | <b>42</b>                                | <b>31%</b>                          | <b>74.943</b>                          | <b>77.011</b>                       |

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

### Motivering van bezoldigingen boven de norm

Figuur 2.10 geeft inzicht in de motiveringen die WNT-instellingen hebben gegeven voor ontslagvergoedingen die de norm van een jaarsalaris met een maximum van € 75.000 te boven gaan.

**Figuur 2.10: motivering van ontslagvergoedingen boven de norm.**





Bij 73% van de ontslagvergoedingen boven de norm ontbreekt de motivering. Omdat de norm naar rato van de omvang van het dienstverband geldt, is het mogelijk dat instellingen niet door hadden dat meer is uitgekeerd dan de geldende norm. 13% van de ontslagvergoedingen vallen volgens WNT-instellingen onder het overgangsrecht, bijvoorbeeld doordat de hoogte van een ontslagvergoeding al voor inwerkingtreding van de WNT was afgesproken met de topfunctionaris of volgt uit een eerder vastgesteld sociaal plan. 14% van de ontslagvergoedingen boven de norm wordt anders gemotiveerd. Deze volgen volgens WNT-instellingen uit sociale plannen of maatregelen die buiten het bereik van de WNT vallen of gerechtelijke uitspraken.

### 2.3 Bezoldiging van extern ingehuurd topbestuurders

*De bezoldiging van extern ingehuurd topbestuurders wordt door de WNT genormeerd indien zij binnen een periode van 18 maanden langer dan zes maanden hun functie vervullen. De maximale bezoldiging van €228.599 op jaarbasis, of de sectorspecifieke norm geldt dan met terugwerkende kracht vanaf dag één.*

#### Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen de extern ingehuurd topbestuurders gemiddeld, wat is de verdeling en hoeveel van hen verdienen in 2013 meer dan de vastgestelde norm?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren?

Tabel 2.11 geeft inzicht in de bezoldiging van extern ingehuurd topbestuurders. In de categorie die langer dan zes maanden een functie vervulde, ontving 13% een bezoldiging boven de norm, gemiddeld € 25.647 meer. Bij functievervulling korter dan zes maanden ligt het percentage bezoldigingen boven de norm met 43% aanzienlijk hoger. Ook de gemiddelde bezoldiging die men ontving, ligt aanzienlijk hoger. Deze bezoldigingen worden niet genormeerd door de WNT.

**Tabel 2.11: de bezoldiging van extern ingehuurd topbestuurders, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

| Categorie                     | Aantal     | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's |
|-------------------------------|------------|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| < 6 maanden functievervulling | 136        | 58                                 | 43%                           | 230.436                          | 24.377                              |
| > 6 maanden functievervulling | 428        | 57                                 | 13%                           | 131.486                          | 25.647                              |
| <b>Totaal</b>                 | <b>564</b> | <b>115</b>                         | <b>20%</b>                    | <b>155.346</b>                   | <b>25.020</b>                       |

#### Bezoldiging van extern ingehuurd topbestuurders naar sector

Tabel 2.12 geeft inzicht in de bezoldigingen van extern ingehuurd topbestuurders die langer dan zes maanden een functie vervulden in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waarvoor de WNT geldt. De algehele conclusie uit deze tabel is dat het aantal extern ingehuurd topbestuurders dat een bezoldiging verdiende boven de norm beperkt is. In de grootste sector, de Wtzi-instellingen, lag dit aantal op 15 (van de 165). De gemiddelde bezoldiging van langer dan zes maanden extern ingehuurd topbestuurders blijft in vrijwel alle sectoren onder de norm.

**Tabel 2.12: bezoldiging extern ingehuurde topbestuurders met een functievervulling langer dan zes maanden per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.**

| Departement<br>- Sector                              | Aantal     | Aantal<br>bezoldigingen<br>boven de norm | %<br>bezoldigingen<br>boven de norm | Gemiddelde<br>bezoldiging in<br>euro's | Gemiddelde<br>afwijking norm<br>in euro's |
|--|------------|--|-------------------------------------|--|---|
| <b>Binnenlandse Zaken en<br/>Koninkrijksrelaties</b> | <b>87</b>  | <b>15</b>                                | <b>17%</b>                          | <b>162.377</b>                         | <b>19.530</b>                             |
| <i>Gemeenten</i>                                     | 24         | 6  | 25%                                 | 161.003                                | 9.228                                     |
| <i>Provincies</i>                                    | -          | -  | -                                   | -                                      | -   |
| <i>Rijk (incl. ministeries)</i>                      | 1          | 0  | 0%                                  | 115.214                                | -   |
| <i>Waterschappen</i>                                 | 1          | 1  | 100%                                | 253.273                                | 14.622                                    |
| <i>Gemeenschappelijke regelingen</i>                 | 43         | 6  | 14%                                 | 173.415                                | 33.717                                    |
| <i>Overig</i>  | 18         | 2  | 11%                                 | 135.410                                | 10.331                                    |
| <b>Onderwijs, Cultuur en<br/>Wetenschap*</b>         | <b>130</b> | <b>17</b>                                | <b>13%</b>                          | <b>108.979</b>                         | <b>22.786</b>                             |
| <i>Primair onderwijs</i>                             | 65         | 7  | 11%                                 | 101.720                                | 22.353                                    |
| <i>Voortgezet onderwijs</i>                          | 24         | 3  | 13%                                 | 77.682                                 | 19.137                                    |
| <i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>                   | 8          | 3  | 38%                                 | 157.478                                | 21.425                                    |
| <i>Hoger beroepsonderwijs</i>                        | 3          | 1  | 33%                                 | 208.695                                | 77.321                                    |
| <i>Wetenschappelijk onderwijs</i>                    | 1          | 0  | 0%                                  | 131.382                                | -   |
| <i>Cultuur</i>                                       | 12         | 0  | 0%                                  | 153.458                                | -   |
| <i>Media</i>   | 1          | 0  | 0%                                  | 193.647                                | -   |
| <i>Overig</i>  | 16         | 3  | 19%                                 | 102.423                                | 10.630                                    |
| <b>Volksgezondheid, Welzijn en<br/>Sport</b>         | <b>182</b> | <b>19</b>                                | <b>10%</b>                          | <b>123.006</b>                         | <b>28.422</b>                             |
| <i>Wtzi-instellingen</i>                             | 165        | 15                                       | 9%                                  | 121.201                                | 25.885                                    |
| <i>Jeugdzorg</i>                                     | 2          | 1  | 50%                                 | 241.717                                | 30.603                                    |
| <i>Zorgverzekeraars</i>                              | 1          | 0  | 0%                                  | 42.592                                 | -   |
| <i>Overig</i>  | 14         | 3  | 21%                                 | 133.056                                | 40.379                                    |
| <b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>                     | <b>12</b>  | <b>4</b>                                 | <b>33%</b>                          | <b>213.967</b>                         | <b>56.869</b>                             |
| <i>Woningcorporaties</i>                             | 12         | 4  | 33%                                 | 213.967                                | 56.869                                    |
| <i>Overig</i>  | -          | -  | -                                   | -                                      | -   |
| Buitenlandse Zaken                                   | 4          | 0  | 0%                                  | 191.261                                | -   |
| Defensie   | -          | -  | -                                   | -                                      | -   |
| Economische Zaken                                    | 6          | 1  | 17%                                 | 181.683                                | 1.135                                     |
| Financiën  | -          | -  | -                                   | -                                      | -   |
| Infrastructuur en Milieu                             | 1          | 0  | 0%                                  | 228.188                                | -   |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid                     | -          | -  | -                                   | -                                      | -   |
| Veiligheid en Justitie                               | 6          | 1  | 17%                                 | 157.307                                | 14.444                                    |
| <b>Totaal</b>  | <b>428</b> | <b>57</b>                                | <b>13%</b>                          | <b>131.486</b>                         | <b>25.647</b>                             |

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

## 2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen

*Niet-topfunctionarissen worden door de WNT niet genormeerd. Wel geldt voor hen het 'comply or explain' principe: bezoldigingen en de ontslagvergoedingen naar rato van het dienstverband boven het wettelijk bezoldigingsmaximum worden openbaar gemaakt en dienen te worden gemotiveerd. Er gelden geen sectorspecifieke normen voor niet-topfunctionarissen.*

### Onderzoeksvragen

- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 228.599,- zijn er over 2013 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is de motivering?
- Hoeveel functionarissen zijn er gerapporteerd die een ontslagvergoeding boven de €228.599,- hebben ontvangen? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is de motivering?
- In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm gemeld?

**Tabel 2.13: bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen boven de €228.599.**

| Categorie               | Aantal<br>bezoldigingen<br>boven de norm | Gemiddelde<br>afwijking norm in<br>euro's | Aantal<br>ontslagvergoeding<br>en boven de norm | Gemiddelde<br>afwijking norm in<br>euro's |
|-------------------------|--|---|---|---|
| Niet-topfunctionarissen | 697                                      | 27.734                                    | 148   | 226.039                                   |

Er zijn over toepassingsjaar 2013 697 niet-topfunctionarissen gemeld met een bezoldiging hoger dan € 228.599 op voltijds basis. Tabel 2.14 laat zien dat verreweg het grootste aantal van hen werkt bij Wtzi-instellingen (594). Dit betreft voornamelijk medisch specialisten in loondienst. Ook bij de instellingen vallend onder het ministerie van Infrastructuur en Milieu is er een hoog aantal niet-topfunctionarissen met een bezoldiging boven de € 228.599 (45). Het gaat voornamelijk om medewerkers van de Luchtverkeersleiding Nederland. Omdat het aantal niet-topfunctionarissen met een bezoldiging boven de norm niet kan worden afgezet tegen de omvang van instellingen of

sectoren, is relatieve duiding niet goed mogelijk. Gemiddeld ontvingen de gemelde niet-topfunctionarissen € 27.734 meer dan het wettelijk bezoldigingsmaximum.

Uit tabel 2.14 blijkt ook dat 148 niet-topfunctionarissen een ontslagvergoeding hebben ontvangen hoger dan € 228.599 naar rato van de omvang van het dienstverband. Deze ontslagvergoedingen kwamen vooral voor bij woningcorporaties (55), Economische Zaken (38) en de media (20). Als de norm van € 228.599 werd gepasseerd, werd gemiddeld twee keer zoveel ontvangen dan het toepasselijke bezoldigingsmaximum. Er kan sprake zijn van een overschatting, omdat bij ten minste een aantal instellingen is gebleken dat zij de bezoldiging en de ontslagvergoeding samen hebben genomen – zoals bij de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) gebruikelijk was. Ook is het mogelijk dat instellingen het maximum van €75.000 hebben gehanteerd dat geldt voor topbestuurders en interne toezichthouders.

**Tabel 2.14: bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen, per sector.**

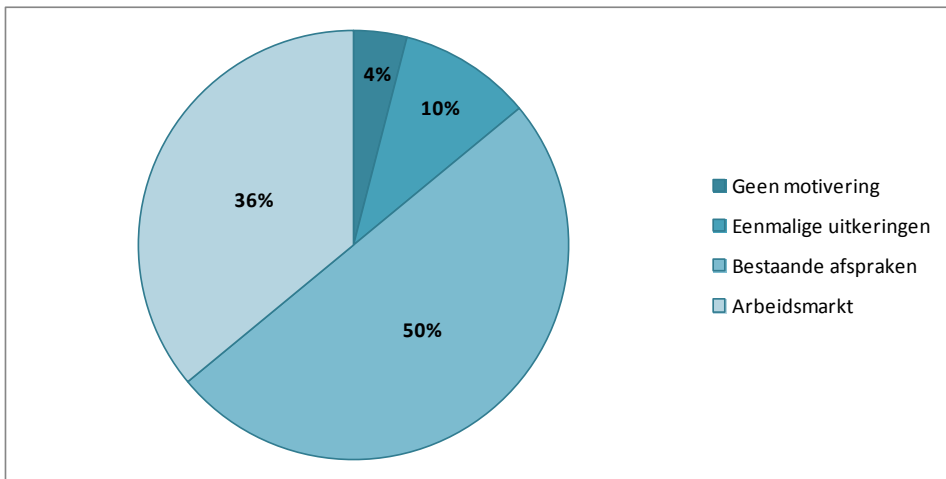
| Departement<br>- Sector                          | Aantal bezoldigingen boven<br>de norm | Aantal ontslagvergoedingen<br>boven de norm |
|--|---------------------------------------|---|
| <b>Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties</b> | <b>1</b>                              | <b>70</b>                                   |
| <i>Gemeenten</i>                                 | -                                     | 9   |
| <i>Provincies</i>                                | -                                     | 1   |
| <i>Rijk (incl. ministeries)</i>                  | 1                                     | -   |
| <i>Waterschappen</i>                             | -                                     | 2   |
| <i>Gemeenschappelijke regelingen</i>             | -                                     | 1   |
| <i>Overig</i>                                    | -                                     | 2   |
| <b>Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*</b>         | <b>22</b>                             | <b>34</b>                                   |
| <i>Primair onderwijs</i>                         | -                                     | 2   |
| <i>Voortgezet onderwijs</i>                      | -                                     | 1   |
| <i>Middelbaar beroepsonderwijs</i>               | 1                                     | 7   |
| <i>Hoger beroepsonderwijs</i>                    | 3                                     | 1   |
| <i>Wetenschappelijk onderwijs</i>                | 11                                    | 1   |
| <i>Cultuur</i>                                   | -                                     | 2   |
| <i>Media</i>                                     | 7                                     | 20  |
| <i>Overig</i>                                    | -                                     | -   |
| <b>Volksgezondheid, Welzijn en Sport</b>         | <b>602</b>                            | <b>2</b>                                    |
| <i>Wtzi-instellingen</i>                         | 594                                   | 1   |
| <i>Jeugdzorg</i>                                 | -                                     | -   |
| <i>Zorgverzekeraars</i>                          | 8                                     | -   |
| <i>Overig</i>                                    | -                                     | 1   |
| <b>Wonen (excl. rijksdienst)</b>                 | -                                     | <b>55</b>                                   |
| <i>Woningcorporaties</i>                         | -                                     | 55  |
| <i>Overig</i>                                    | -                                     | -   |
| Buitenlandse Zaken                               | -                                     | -   |
| Defensie   | -                                     | -   |
| Economische Zaken                                | 14                                    | 38  |
| Financiën  | 12                                    | -   |
| Infrastructuur en Milieu                         | 45                                    | 2   |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid                 | -                                     | -   |
| Veiligheid en Justitie                           | 1                                     | 2   |
| <b>Totaal</b>                                    | <b>697</b>                            | <b>148</b>                                  |

\* De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en tien bij het MBO

Figuur 2.15 geeft inzicht in de motiveringen die WNT-instellingen hebben gegeven voor de uitgekeerde bezoldigingen van niet-topfunctionarissen.

Volgens de gegeven motiveringen vloeit de hogere bezoldiging bij 50% van de niet-topfunctionarissen voort uit bestaande afspraken. Men verwijst daarbij naar individuele arbeidsvoorwaardelijke afspraken die voor inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt of een CAO of beloningsbeleid die een hoger salaris dan de WNT-norm voor betreffende functionaris toestaat. Enkele instellingen voegen in hun motivering toe voornemens te zijn bezoldigingen tot het niveau van de WNT terug te willen brengen. Bij 36% van de niet-topfunctionarissen zijn arbeidsmarktomstandigheden de reden voor de hogere bezoldiging. Men geeft aan dat de hoogte van de bezoldiging nodig is voor een goede concurrentiepositie van de instelling op de arbeidsmarkt, meer salaris is toegekend vanwege uitzonderlijke prestaties of dat het salaris eenvoudigweg past bij de zwaarte van de functie. In 10% zorgen eenmalige uitkeringen van verlofuren, vakantiegeld, diensttijdgratificaties e.d. voor bezoldigingen hoger dan € 228.599. Bij 4% is geen motivering gegeven.

**Figuur 2.15: motivering van bezoldigingen van niet-topfunctionarissen hoger dan € 228.599.**



## 3 De uitvoering van WNT en onderliggende regelgeving

### 3.1 Inzicht in uitvoeringsvragen

In dit eerste uitvoeringsjaar van de WNT hebben zich verschillende complexe uitvoeringsvragen aangediend. Naar aanleiding van een tussenevaluatie is onder andere de helpdeskfunctie waar voorlichting wordt gegeven over de juiste toepassing van de WNT verder geprofessionaliseerd tot een expertisecentrum WNT. Deze paragraaf geeft inzicht in de uitvoeringsvragen die hier zijn binnengekomen in de periode 1 januari 2014 tot 1 november 2014.

#### Onderzoeksvragen

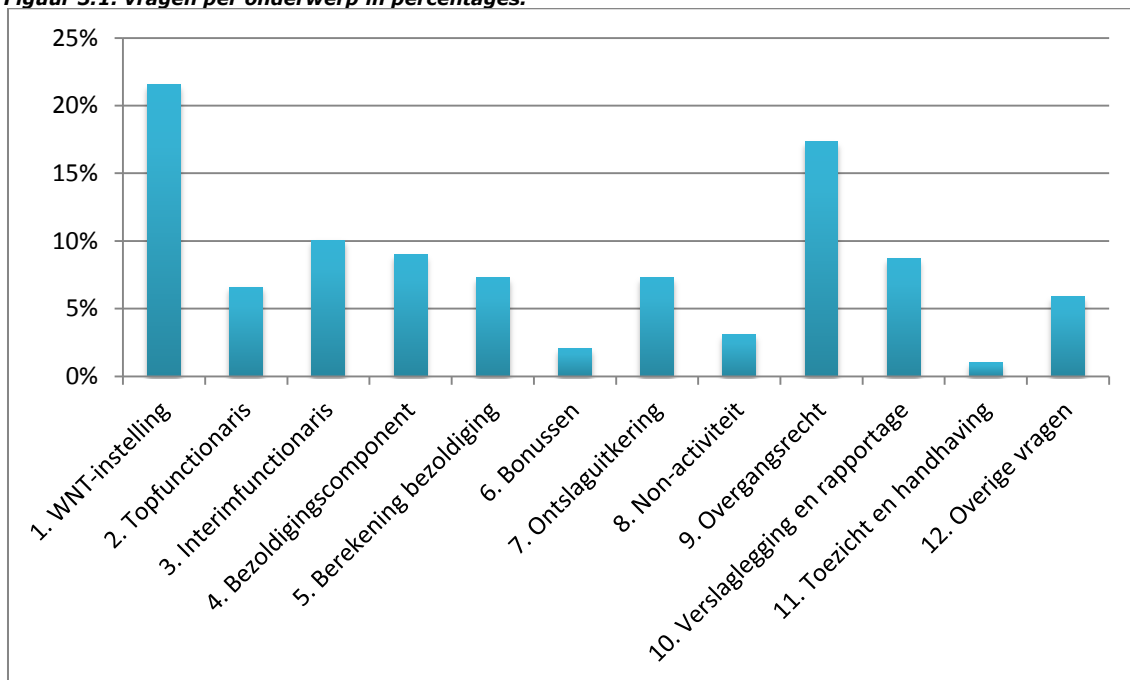
- In welke mate zijn instellingen en professionals tegen uitvoeringsvragen aangelopen bij toepassing van de WNT?
- Wat voor soort vragen zijn gesteld en door wie?
- Welke maatregelen zijn genomen om de uitvoering van de wet te bevorderen?

In totaal zijn meer dan 600 vragen binnengekomen bij de helpdesk, de verschillende vakdepartementen en de verschillende WNT-toezichthouders of uitvoeringsorganisaties. Een groot deel kon door verwijzing naar de standaardantwoorden op website [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl) worden afgedaan. Bij de complex inhoudelijke vragen vergde de beantwoording meer diepgaande kennis en analyse.

#### Aard van de vragen

De inhoudelijke toepassingsvragen betroffen de hele breedte van de WNT en liepen qua aard uiteen van eenvoudig tot juridisch complex. Om de kwaliteit te waarborgen zijn sommige antwoorden na brede consultatie tot stand gekomen. Figuur 3.1 geeft inzicht in het percentage vragen per onderwerp. De identificatie van de instelling (valt mijn organisatie onder de WNT?) en het overgangsrecht hebben tot de meeste vragen geleid. Daarnaast is relatief gezien ook vaak uitleg gevraagd over de interim-topfunctionaris (extern ingehuurd topbestuurder), de bezoldigingsnorm en de verslaglegging en rapportage<sup>4</sup>.

**Figuur 3.1: vragen per onderwerp in percentages.**

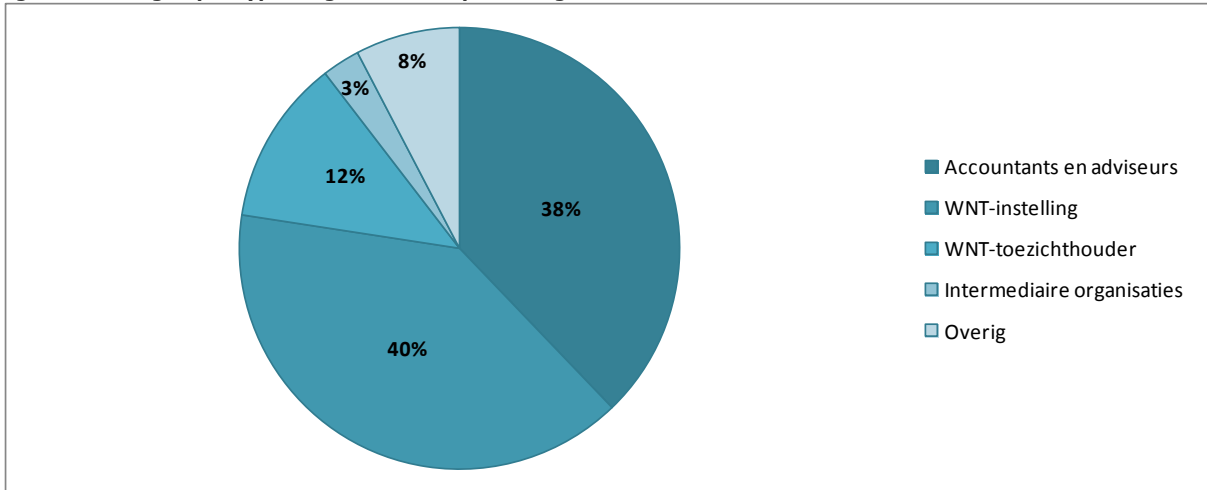


<sup>4</sup> Zie bijlage 2 voor een overzicht met voorbeelden van veelgestelde vragen.

### Vragenstellers

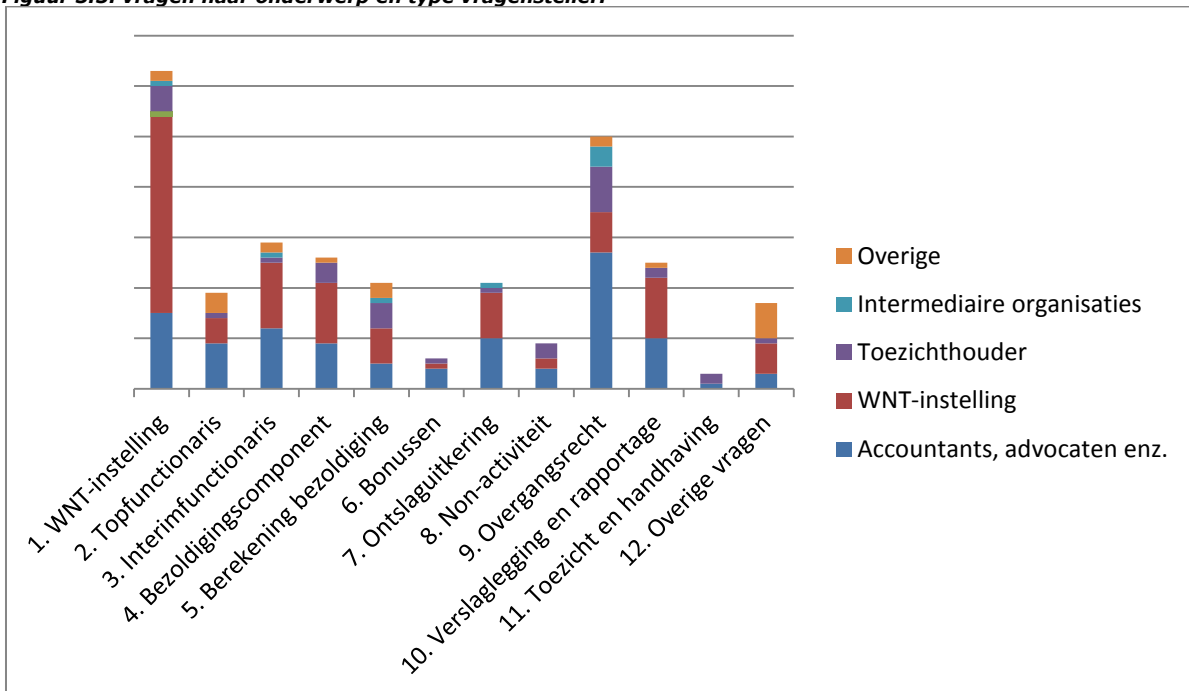
Het merendeel van de vragen werd gesteld door professionals, zoals accountants en advocaten, en door de WNT-instellingen zelf, veelal de P&O-adviseur of de controller. Ook WNT-toezichthouders zoals de ILT en het CIBG, en uitvoeringsorganisatie Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) maken regelmatig gebruik van het expertisecentrum. In figuur 3.2 is het totaal aantal vragen gerangschikt per type vraagsteller.

**Figuur 3.2: vragen per type vragensteller in percentages.**



Wanneer de onderwerpen waarover vragen zijn gesteld worden afgezet tegen de verschillende typen vragenstellers, valt op dat de organisaties die (potentieel) onder de WNT vallen veel vragen hebben gesteld over de toepasselijkheid van de wet op hun organisatie. Verder wordt zichtbaar dat de professionals relatief veel vragen hebben gesteld over het overgangsrecht. De hoeveelheid en inhoud van de vragen maken duidelijk dat het overgangsrecht juridisch complex is en er in de praktijk vele verschijningsvormen voorkomen die met behulp van het overgangsrecht geduid moeten worden.

**Figuur 3.3: vragen naar onderwerp en type vragensteller.**



### **3.2 Verbeteringen in de uitvoering**

De bovenstaande analyse geeft inzicht in de uitvoeringsvragen die zich hebben aangediend. Daarbij is gebleken dat de vele vragen vrijwel allemaal door uitleg konden worden opgelost. Gaandeweg is voor een aantal steeds terugkerende vragen ter verduidelijking nader beleid of een lijn voor uitleg van de wet ontwikkeld. Dat geldt bijvoorbeeld voor de berekening van de bezoldiging van extern ingehuurde topbestuurders, het duiden van bezoldigingscomponenten, wanneer sprake is van een ontslagvergoeding en het jaar waarin de verantwoording in het financieel jaarverslag moet plaatsvinden. Dit heeft geleid tot de Regeling bezoldigingscomponenten WNT, de Beleidsregels toepassing WNT 2013 respectievelijk 2014, het Controleprotocol WNT en tot informatievoorziening op de website [topinkomens.nl](http://topinkomens.nl). Daarnaast zijn enkele onvolkomenheden en onwenselijkheden weggenomen middels de Reparatiewet WNT die onlangs tot stand is gekomen. Het schrappen van de verplichting tot melding van de bezoldiging van extern ingehuurde niet-topfunctionarissen en van niet-topfunctionarissen die slechts een gedeelte van het jaar in dienst zijn en wier bezoldiging pro rato boven de norm ligt, en het koppelen van het verbod op non-activiteit aan de normering van de ontslaguitkering vormen onderdeel van die Reparatiewet.

De informatievoorziening in de vorm van uitleg op de website en de helpdeskfunctie zal ook volgend jaar worden voortgezet.

## Bijlage 1 Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Deze bijlage geeft een overzicht van de bezoldigingsmaxima zoals die in 2013 golden. Het wettelijk bezoldigingsmaximum en de afwijkende maxima voor 2013 zijn weergegeven in tabel B.1 tot en met B.3. Deze gelden naar rato van de duur en voor topbestuurders tevens naar rato van de omvang van het dienstverband. De verlaagde maxima voor de zorginstellingen en de woningcorporaties gelden pas vanaf 1 januari 2014.

**Tabel B.1: Wettelijk bezoldigingsmaximum**

|                               | Topbestuurders | Interne toezichthouder -<br>Voorzitter | Interne toezichthouder -<br>Lid |
|-------------------------------|----------------|--|---------------------------------|
| Wettelijk bezoldigingsmaximum | € 228.599      | € 17.145                               | € 11.430                        |

**Tabel B.2: bezoldigingsmaxima OCW.<sup>5</sup>**

|                             | Topbestuurders | Interne toezichthouder -<br>Voorzitter | Interne toezichthouder -<br>Lid |
|-----------------------------|----------------|--|---------------------------------|
| Primair onderwijs           | € 164.551      | € 12.341                               | € 8.228                         |
| Voortgezet onderwijs        | € 182.948      | € 13.721                               | € 9.147                         |
| Middelbaar beroepsonderwijs | € 198.279      | € 14.871                               | € 9.914                         |
| Hoger beroepsonderwijs      | € 198.279      | € 14.871                               | € 9.914                         |
| Wetenschappelijk onderwijs  | € 228.599      | € 17.145                               | € 11.430                        |

**Tabel B.3: bezoldigingsmaxima zorgverzekeraars.**

|                  | Topbestuurders   | Interne toezichthouder -<br>Voorzitter  | Interne toezichthouder -<br>Lid   |
|------------------|--|---|---|
| Zorgverzekeraars | € 300.000<br>(excl. Voorzieningen ten<br>behoefte van beloningen<br>betaalbaar op termijn) | € 22.500<br>(excl. Voorzieningen ten<br>behoefte van beloningen<br>betaalbaar op termijn) | € 15.000<br>(excl. Voorzieningen ten<br>behoefte van beloningen<br>betaalbaar op termijn) |

### Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn voor alle topbestuurders en interne toezichthouders gelijk genormeerd. De normen, zoals weergegeven in tabel B.4 gelden naar rato van de omvang van het dienstverband.

**Tabel B.4: normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband (alle sectoren).**

|   | Topbestuurders                                 | Interne toezichthouder -<br>Voorzitter         | Interne toezichthouder -<br>Lid                |
|---|--|--|--|
| Normering uitkeringen wegens<br>beëindiging dienstverband | Max. één jaarsalaris en<br>ten hoogste €75.000 | Max. één jaarsalaris en<br>ten hoogste €75.000 | Max. één jaarsalaris en ten<br>hoogste €75.000 |

### Niet-topfunctionarissen

De bezoldiging van niet-topfunctionarissen is niet genormeerd. Hun bezoldiging of ontslagvergoedingen worden openbaargemaakt indien deze meer zijn dan het wettelijk bezoldigingsmaximum naar rato van de omvang van het dienstverband. Dit is weergegeven in tabel B.5.

**Tabel B.5: openbaarmaking niet-topfunctionarissen (alle sectoren).**

|   | Niet-topfunctionarissen |
|---|-------------------------|
| Bezoldigingsmaximum                             | € 228.599               |
| Uitkeringen wegens beëindiging<br>dienstverband | € 228.599               |

<sup>5</sup> Deze normen gelden ook voor de groen onderwijsinstellingen die onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van EZ vallen. Voor de Hogeschool van Amsterdam geldt hetzelfde maximum als voor het Wetenschappelijk onderwijs, vanwege de personele unie met de UvA.



## **Bijlage 2 Voorbeelden van uitvoeringsvragen over de WNT**

### **Is mijn organisatie een WNT-instelling?**

- Is een gemeenschappelijke regeling ook een WNT-instelling?
- Valt een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder de WNT?
- Wat betekent het invloed uitoefenen op beheer en beleid?
- Valt een instelling die nog maar één jaar een subsidie krijgt eronder?
- Als subsidie wordt ontvangen door een buitenlandse overheid, is de WNT dan ook van toepassing?
- In welk jaar moet de subsidie meer dan 50% bedragen?
- Onze organisatie bestaat uit een moeder- en dochterorganisaties, wie vallen er nu precies onder ?

### **Hoe om te gaan met een topfunctionaris zonder dienstbetrekking (extern ingehuurd topbestuurder)?**

- Is een extern ingehuurd topbestuurder die in het tweede kalenderjaar voldoet aan het 6 maanden uit 18 maanden criterium, met terugwerkende kracht topfunctionaris?
- Hoe bereken je de toepasselijke norm voor een interim-topfunctionaris zonder dienstbetrekking?
- De leden van een instelling ontvangen presentiegeld (vacatiegeld) en vergaderen gemiddeld 1 keer per maand. Wat is hier de omvang van het dienstverband?

### **Welke componenten tellen mee voor de bezoldiging?**

- Moeten looncomponenten die netto worden uitbetaald eerst gebruteerd worden voordat deze worden meegenomen in de WNT-berekening?
- Hoe wordt omgegaan met overlijdensuitkeringen?
- Hoe wordt een ter beschikking gestelde (lease)auto voor privégebruik meegerekend?
- In hoeverre tellen reiskostenvergoedingen, huisvestingskosten of een dienstwoning mee als bezoldiging in de zin van de WNT?
- Moeten door de werkgever betaalde verzekeringspremies tot de bezoldiging worden gerekend?
- Valt de opbrengst van de verkoop van vakantiedagen onder bezoldiging?

### **Geldt hier het overgangsrecht?**

- Welke bezoldiging is het uitgangspunt in het overgangsrecht: het salaris van 31 december 2012 of dat van vóór 6 december 2011?
- Doorbreekt het vrijwillig verlagen van de bezoldiging het overgangsrecht?
- Hoe werkt het overgangsrecht bij herbenoemingen?
- Hoe moet worden omgegaan met het overgangsrecht bij fusies?
- Als jubileumuitkeringen zijn vastgelegd in de cao, vallen deze dan onder het overgangsrecht?
- Mag een voor de inwerkingtreding van de wet afgesproken bonus nog in het vijfde jaar na de inwerkingtreding van de wet worden uitbetaald?
- Is een algemene salarisverhoging te beschouwen als een verhoging die door het overgangsrecht wordt gerespecteerd?

### **Hoe moet de verslaglegging plaatsvinden?**

- Moet de bezoldiging van de directeur van een niet-100% dochter worden meegenomen in de verslaglegging?
- Hoe moet er worden gerapporteerd over bezoldiging als de instelling deel uitmaakt van een groep van ondernemingen?
- Moeten bij tussentijds vertrek van de topfunctionaris de gegevens op jaarbasis openbaar worden gemaakt of alleen de werkelijk betaalde bedragen?
- Hoe lang moeten de gegevens over de gewezen topfunctionaris worden gepubliceerd?

## Bijlage 3 Verantwoording van de aanpak van datacontrole

Tijdens en na afloop van de verzameling van bezoldigingsgegevens zijn de meest evidente fouten opgespoord middels datacontrole. Dit is gedaan in vier fases. De eerste twee fases zijn bij de verschillende vakdepartementen waar de gegevens zijn gemeld (BZK, VWS, OCW en Wonen en Rijksdienst) verschillend ingevuld. Zoals in de inleiding van deze jaaranalyse al is aangegeven, kan volledige juistheid van alle gegevens ondanks de uitgevoerde controles niet kan worden gegarandeerd. Er wordt nogmaals benadrukt dat de instellingen zelf verantwoordelijk zijn voor het doorgegeven van de juiste gegevens.

Op basis van de ervaringen in 2013 zullen de communicatie en technische controles vooraf verder worden verbeterd om de datakwaliteit in de volgende toepassingsjaren te verbeteren.

### *Fase 1: Datacontrole tijdens de dataverzameling*

In de verschillende kanalen zijn technische controles en controlemomenten ingebouwd om de juiste invulling zoveel mogelijk te waarborgen. Bij de meldtool op [www.topinkomens.nl](http://www.topinkomens.nl) zijn de invoermogelijkheden zoveel mogelijk ingeperkt, bijvoorbeeld bij de bezoldigingsgegevens en de duur en omvang van het dienstverband. Tevens moesten instellingen hun invoer controleren, alvorens deze te verzenden. Na verzenden kregen de instellingen een afschrift van de gegevens. In meer dan 150 gevallen werden evidente fouten zoals het doorgeven van geen enkele functionaris, het doorgeven van politieke ambtsdragers en het niet doorgeven van voorzieningen betaalbaar op termijn door de helpdesk proactief teruggekoppeld aan de instelling.

### *Fase 2: Datacontrole per vakdepartement*

Na 1 juli – met in enkele gevallen uitloop tot 1 augustus – waren de vakdepartementen in staat de dataset op evidente fouten te controleren:

- *Controle met de jaarrekening door OCW:* door OCW zijn alle ingevulde waarden naast de door de accountant gecontroleerde jaarrekeningen gelegd. Indien er een verschil geconstateerd werd tussen de digitaal aangeleverde bezoldigingsgegevens en de jaarrekening is de jaarrekening als leidend beschouwd en zijn de gegevens verbeterd.
- *Selectieve controle door BZK:* door BZK zijn 26 politieke ambtsdragers en een aantal andere functionarissen die niet onder de WNT vallen (zoals interne toezichthouders bij gemeenten, provincies, waterschappen) verwijderd. Hiernaast zijn voor interne toezichthouders alle ongemotiveerde bezoldigingen boven de norm - die voor 1 augustus gemeld zijn - gecontroleerd met de jaarverslagen. Indien dit niet mogelijk bleek is de instelling gevraagd binnen een korte termijn de data zelf te controleren. De gegevens van 123 functionarissen zijn op deze wijze gecorrigeerd.
- *Duur van het dienstverband bij wonen:* bij de woningcorporaties bleek de duur van het dienstverband niet eenduidig ingevuld. Waar mogelijk zijn de gegevens op basis van de jaarstukken hiervoor gecorrigeerd. Voor de interne toezichthouders is besloten de gegevens bij twijfel buiten de jaaranalyse te houden.

### *Fase 3: Datacontrole na bundeling van de gegevens*

Na 1 september zijn controles uitgevoerd op de gebundelde data:

- *Ontdubbeling:* verschillende instellingen bleken bij meerdere vakministers te hebben gemeld. De meldingen van ruim 100 instellingen zijn ontdubbeld.
- *Voorzitterschap of lidmaatschap onbekend:* van 44 interne toezichthouders was onbekend of zij voorzitter of lid waren. Zij zijn als lid gekwalificeerd.
- *Controle op ontbrekende waarden:* indien de omvang van het dienstverband niet was ingevuld, is uitgegaan van een dienstverband van 1 fte. Indien niet is ingevuld of een (top)functionaris het gehele jaar in dienst is geweest is uitgegaan van een dienstverband voor het gehele jaar.

### *Fase 4: Datacontrole 'op zicht' bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm.*

Zodra de WNT-overzichten in grote mate af waren, zijn op zicht de laatste bezoldigingen gecontroleerd:

- *Functionarissen in de verkeerde overzichten:* vaak bleken bestuurders als niet-topfunctionaris of als interne toezichthouders gemeld. Waar dit evident was, is dit gecorrigeerd.
- *Extreme waarden:* bezoldigingen hoger dan € 1.000.000 zijn gecontroleerd.

- *Aansluiting op jaarrekening:* voor de eerste rapportage zijn de hoogste 50 bezoldigingen gecontroleerd met de jaarrekeningen. Indien de gegevens niet bleken te kloppen, dan zijn deze instellingen apart gerapporteerd in hoofdstuk 2.3 van het WNT-overzicht (deel 2 van deze rapportage).

*Fase 5: Van datacontrole naar toezicht en handhaving*

De overzichten zijn overgedragen aan de WNT-toezichthouders. Naast de accountantsmeldingen die direct opgepakt worden, kan op basis van deze overzichten proactief toezicht en waar nodig handhaving plaatsvinden.



## Deel II: WNT-overzicht 2013

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1    | Inzicht in de WNT .....  | 27  |
| 1.1  | Inleiding .....  | 27  |
| 1.2  | Begripsbepaling .....  | 28  |
| 2.   | Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen .....                     | 29  |
| 2.1. | Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm ..... | 29  |
|      | Topbestuurders en gewezen topbestuurders (inkomensgegevens).....       | 29  |
|      | Topbestuurders en gewezen topbestuurders (motivering) .....            | 49  |
|      | Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders.....        | 72  |
|      | Extern ingehuurde topbestuurders.....                                  | 97  |
|      | Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) .....                       | 107 |
|      | Niet-topfunctionarissen (motivering) .....                             | 149 |
| 2.2. | Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband .....           | 211 |
|      | Topbestuurders en gewezen topbestuurders.....                          | 211 |
|      | Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders.....        | 217 |
|      | Extern ingehuurde topbestuurders.....                                  | 217 |
|      | Niet-topfunctionarissen .....  | 217 |
| 2.3. | Finale controle datakwaliteit .....                                    | 230 |
| 3.   | Toegestane uitzonderingen op de norm .....                             | 231 |
| 4.   | Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen .....  | 231 |
| 4.1. | Overtredingen .....  | 231 |
| 4.2. | Handhavingsmaatregelen .....   | 233 |

# 1 Inzicht in de WNT

## 1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt evenwichtige, verantwoorde en maatschappelijk aanvaardbare bezoldiging in de publieke en semipublieke sector, door inkomens en ontslagvergoedingen te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van BZK dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven.<sup>1</sup> De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.<sup>2</sup>

### *Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage*

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit bij het startjaar nog een nulmeting is, kan deze jaaranalyse in de toekomst voorzien in trendevaluaties. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 lid a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
  - a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen<sup>3</sup>;
  - b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
  - c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
  - d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt het **WNT-overzicht** over het startjaar 2013.

### *Bezoldiging en bezoldigingsmaxima*

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen<sup>4</sup>. In het WNT-overzicht worden de feitelijk uitgekeerde bezoldigingen aan deze maxima gespiegeld, waarbij de normen gelden naar rato van duur en omvang van het dienstverband.

### *Openbaarmaking ≠ overtreding*

Benadrukt wordt dat de overzichten met bezoldigingsgegevens en ontslagvergoedingen *niet overtredingen* betreffen:

- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd (i.e. gewezen topfunctionarissen, extern ingehuurde topbestuurders korter dan zes maanden in functie, niet-topfunctionarissen en instellingen onder regime 3 van de WNT).
- Het grootste deel van de topbestuurders, interne toezichthouders en extern ingehuurde topbestuurders langer dan zes maanden in functie valt onder het overgangsrecht.
- De overzichten zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een onderzoek op basis van een accountantsmelding of na proactief onderzoek door een WNT-toezichthouder kan gesproken worden van een overtreding. De overtredingen worden in hoofdstuk 4 vermeld.

<sup>1</sup> Zie artikelen 4.1, vijfde lid, en artikel 4.2, zevende lid, van de WNT.

<sup>2</sup> Zie artikel 7.1 van de WNT.

<sup>3</sup> Gelet op het doel en strekking van deze rapportage zijn topfunctionarissen waarvan bekend is dat zij inmiddels zijn overleden bewust niet in de overzichten opgenomen.

<sup>4</sup> Bijlage 1 van de WNT-jaaranalyse (deel 1 van de WNT-jaarrapportage) geeft een overzicht van de normen die in 2013 golden.

## Datavolledigheid en -kwaliteit

Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de aanlevering van hun WNT-gegevens. Gedurende het jaar is gebleken dat veel instellingen zich niet bewust waren van de toepasselijkheid van de wet en de verplichting tot openbaarmaking en verstrekking van gegevens. Ook is gebleken dat instellingen tegen verschillende toepassingsvragen en uitvoeringsvragen zijn aangelopen. Ondanks investeringen in voorlichting, communicatie en controle – zoals verantwoord in deel 1 van deze rapportage – is het uitgangsmateriaal van deze rapportage derhalve niet volledig dekkend en ook niet zonder fouten.

## 1.2 Begripsbepaling

### Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichthouders

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip 'topfunctionaris' is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **topbestuurders**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **interne toezichthouder**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

**Figuur 1.1: Topfunctionarissen: topbestuurders en interne toezichthouders.**



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden topbestuurders zonder dienstbetrekking aangeduid als *extern ingehuurde* topbestuurders.

### WNT-toezichthouders

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een interne toezichthouder, maar een instantie die belast is met toezicht en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Onderwijsinspectie, de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT), en het CIBG.

## 2. Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

### 2.1. Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

#### a. Topbestuurders en gewezen topbestuurders (inkomensgegevens)

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector            | Functie(s)                  | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|-----------------------------|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1  | A.J. Kempees Holding B.V.  | VWS         | WTZI instellingen | Directeur                   | 72000    |   |  | 72000                          | 21                           | 0,95                       |
| 2  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter en decaan        | 277229   |   | 56475  | 333704                         | 365                          | 1                          |
| 3  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen | vice-voorzitter             | 129818   |   | 26985  | 156803                         | 182                          | 1                          |
| 4  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen | lid en vice-decaan          | 256625   |   | 50838  | 307463                         | 365                          | 1                          |
| 5  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen | Lid                         | 190300   |   | 35303  | 225603                         | 184                          | 1                          |
| 6  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen | voormalig bestuurder        |          |   |  | 132482                         | 184                          | 1                          |
| 7  | Academisch Ziekenhuis Maastricht   | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter (CEO)            | 307416   |   | 53110  | 360526                         | 365                          | 1                          |
| 8  | Academisch Ziekenhuis Maastricht   | VWS         | WTZI instellingen | Vice-voorzitter (CFO)       | 262495   |   | 46015  | 308510                         | 365                          | 1                          |
| 9  | Academisch Ziekenhuis Maastricht   | VWS         | WTZI instellingen | Lid (COO)                   | 256239   |   | 46778  | 303017                         | 365                          | 1                          |
| 10 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.  | VWS         | Zorgverzekeraars  | Directeur Zorginkoop        | 320296   | 9055  | 85531  | 329351                         | 365                          | 1                          |
| 11 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.  | VWS         | Zorgverzekeraars  | Directievoorzitter          | 97834    | 5178  | 27376  | 103012                         | 91                           | 1                          |
| 12 | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen   | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter Raad van Bestuur | 212769   |   | 23861  | 236630                         | 365                          | 1                          |
| 13 | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen   | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur        | 179659   | 5638  | 19884  | 205181                         | 252                          | 1                          |
| 14 | Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting)   | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter                  | 237527   |   | 28080  | 265607                         | 365                          | 1                          |
| 15 | ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur | 232844   | 2995  | 25942  | 261781                         | 365                          | 1                          |
| 16 | ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur        | 203429   | 2995  | 22958  | 229382                         | 365                          | 1                          |
| 17 | ATAL-Medial (Stichting)  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter                  | 186340   | 15805   | 15261  | 217406                         | 335                          | 1                          |



| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                                      | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|---------------------|---|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 18 | ATAL-Medial (Stichting)                  | VWS         | WTZI instellingen   | Lid Raad van Bestuur                            | 199811   | 9332  | 23251  | 232394                          | 365                          | 1                          |
| 19 | Autoriteit Financiële Markten            | Financiën   | Niet gespecificeerd | Bestuurslid                                     | 285535   | 5596  | 43985  | 335116                          | 365                          | 1                          |
| 20 | Autoriteit Financiële Markten            | Financiën   | Niet gespecificeerd | Bestuurslid                                     | 251667   | 5596  | 80783  | 338046                          | 365                          | 1                          |
| 21 | Autoriteit Financiële Markten            | Financiën   | Niet gespecificeerd | bestuurslid                                     | 251333   | 5596  | 147963   | 404892                          | 365                          | 1                          |
| 22 | AVROTROS                                 | OCW         | Media               | Voorzitter directie                             | 200271   | 6558  | 33190  | 240019                          | 365                          | 1                          |
| 23 | Begeleid Werken B.V.                     | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter                                      | 18412    | 164   | 1858   | 20434                           | 151                          | 0,146                      |
| 24 | Brabant Water                            | I&M         | Niet gespecificeerd | Bestuurder                                      | 235936   |   | 62945  | 298881                          | 365                          | 1                          |
| 25 | BrabantWonen                             | Wonen       | Woningcorporaties   | Bestuurder                                      | 194815   | 2713  | 36393  | 233921                          | 365                          | 1                          |
| 26 | BZK/TMG                                  | BZK         | Rijk                | IG EZ   | 63868    | 2133  | 10258  | 76259                           | 121                          | 1                          |
| 27 | BZK/TMG                                  | BZK         | Rijk                | directeur Sociaal en Cultureel Planbureau (VWS) | 69090    | 2133  | 9382   | 80605                           | 121                          | 1                          |
| 28 | CBR                                      | I&M         | Niet gespecificeerd | Financieel directeur                            | 200092   |   | 38497  | 238589                          | 365                          | 1                          |
| 29 | Centraal Bureau stichting Groenhuysen    | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter                                      | 224288   | 2100  | 24573  | 250961                          | 365                          | 1                          |
| 30 | Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting  | Wonen       | Overig              | Directeur                                       | 78774    |   | 4217   | 82991                           | 59                           | 1                          |
| 31 | CITO                                     | OCW         | Overig              | Voorzitter RvB                                  | 195294   |   | 36412  | 231706                          | 365                          | 1                          |
| 32 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Voorzitter Raad van Bestuur                     | 283615   | 112860  | 396575   | 396475                          | 365                          | 1                          |
| 33 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Vice-voorzitter Raad van Bestuur                | 258889   | 83400   | 342389   | 342289                          | 365                          | 1                          |
| 34 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid Raad van Bestuur                            | 57043    | 19601   | 76744  | 76644                           | 90                           | 1                          |
| 35 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Voorzitter Raad van Bestuur                     | 334970   | 18652   | 118007   | 353622                          | 365                          | 1                          |
| 36 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid Raad van Bestuur                            | 393865   | 11931   | 140472   | 405796                          | 365                          | 1                          |
| 37 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid Raad van Bestuur                            | 26212    |   | 12128  | 26212                           | 31                           | 1                          |
| 38 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | President                                       | 324402   | 10409   | 96167  | 430978                          | 365                          | 1                          |
| 39 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur                                       | 299160   | 10852   | 88732  | 398744                          | 365                          | 1                          |
| 40 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur                                       | 293507   | 6995  | 87066  | 387568                          | 365                          | 1                          |
| 41 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur                                       | 275226   | 7289  | 81680  | 364195                          | 365                          | 1                          |
| 42 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur                                       | 275226   | 6995  | 81680  | 363901                          | 365                          | 1                          |
| 43 | De Walburgt B.V.                         | VWS         | WTZI instellingen   | directeur                                       | 330000   |   |  | 330000                          | 365                          | 1                          |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                              | Departement | Sector              | Functie(s)                                   | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|---|-------------|---------------------|--|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 44 | Dialysecentrum 't Gooi  | VWS         | WTZI instellingen   | directeur                                    | 33832    | 887   |  | 34719                          | 181                          | 0,3                        |
| 45 | Dialysecentrum 't Gooi  | VWS         | WTZI instellingen   | directeur                                    | 37098    | 5423  | 3319   | 45840                          | 214                          | 0,27                       |
| 46 | DUWO  | Wonen       | Woningcorporaties   | Algemeen Directeur                           | 188859   |   | 50869  | 239728                         | 365                          | 1                          |
| 47 | Eleos   | VWS         | WTZI instellingen   | Raad van Bestuur                             | 74957    | 1333  | 7960   | 84250                          | 32                           | 1                          |
| 48 | Endinet Groep BV  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur                                    | 25000    | 1000  | 3000   | 29000                          | 365                          | 0,07                       |
| 49 | Endinet Groep BV  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur                                    | 220000   |   | 29000  | 249000                         | 365                          | 1                          |
| 50 | Energieonderzoek Centrum Nederland (ECN)                              | EZ          | Niet gespecificeerd | Directievoorzitter                           | 273856   | 2100  | 52566  | 328522                         | 365                          | 1                          |
| 51 | Erasmus MC  | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter                                   | 252304   |   | 43763  | 296067                         | 365                          | 1                          |
| 52 | Erasmus MC  | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter                                   | 112898   |   | 20329  | 133227                         | 152                          | 1                          |
| 53 | Erasmus MC  | VWS         | WTZI instellingen   | Vicevoorzitter/decaan                        | 215918   |   | 37814  | 253732                         | 312                          | 1                          |
| 54 | Evides N.V.   | I&M         | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur                           | 200420   |   | 34559  | 234979                         | 365                          | 1                          |
| 55 | Flevoziekenhuis (Stichting)   | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur (tót 25-1-2013)  | 56149    |   | 5359   | 61508                          | 60                           | 1                          |
| 56 | Gemeenschappelijk Secretariaat Productieschappen Vee, Vlees en Eieren | EZ          | Niet gespecificeerd | voorzitter                                   | 15194    | 632   | 1874   | 17700                          | 31                           | 0,8                        |
| 57 | Gemeente Hatterm (GL)   | BZK         | Gemeenten           | Griffier                                     | 3200     | 5050  | 875  | 9125                           | 21                           | 0,6                        |
| 58 | Gemeente Vught (NB)   | BZK         | Gemeenten           | griffier                                     | 11078    |   | 2260   | 13338                          | 11                           | 1                          |
| 59 | Gemeente Waalre (NB)  | BZK         | Gemeenten           | secretaris                                   | 84407    | 600   |  | 85007                          | 135                          | 1                          |
| 60 | Gemeente Winterswijk (GL)   | BZK         | Gemeenten           | directeur/secretaris                         | 110738   | 614   | 125512   | 236864                         | 365                          | 1                          |
| 61 | GGZ Reclassing Pallier(onderdeel Parnassia-groep)                     | V&J         | Niet gespecificeerd | Voorzitter Raad van Bestuur, Parnassia Groep | 213738   | 7639  | 26072  | 247449                         | 365                          | 1                          |
| 62 | Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.              | VWS         | WTZI instellingen   | Directeur                                    | 69171    | 3027  |  | 72198                          | 32                           | 1                          |
| 63 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel  | EZ          | Niet gespecificeerd | secretaris/directeur                         | 75286    |   | 7400   | 82686                          | 121                          | 1                          |
| 64 | IJsselland Ziekenhuis   | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter tweehoofdige bestuur              | 214910   | 11455   | 49691  | 276056                         | 365                          | 1                          |
| 65 | Jellinek  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter RVB                               | 257830   |   | 30598  | 288428                         | 365                          | 1                          |
| 66 | Jellinek  | VWS         | WTZI instellingen   | Lid RVB                                      | 217917   |   | 25649  | 243566                         | 365                          | 1                          |
| 67 | K V O A   | OCW         | Voortgezet          | Voorzitter College                           | 156345   | 590   | 24467  | 181402                         | 334                          | 1                          |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                | Departement | Sector              | Functie(s)                               | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|---|-------------|---------------------|--|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
|    |   |             | onderwijs           | van Bestuur                              |          |   |  |                                |                              |                            |
| 68 | Kadaster  | I&M         | Niet gespecificeerd | Voorzitter RVB                           | 191000   | 11000   | 30000  | 232000                         | 365                          | 1                          |
| 69 | Kennemer Gasthuis locatie Zuid                          | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter raad van bestuur              | 224132   | 18856   | 34543  | 277531                         | 365                          | 1                          |
| 70 | Kennemer Gasthuis locatie Zuid                          | VWS         | WTZI instellingen   | lid raad van bestuur                     | 87119    | 7905  | 13615  | 108639                         | 152                          | 1                          |
| 71 | Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders | V&J         | Niet gespecificeerd | Secretaris                               | 34243    |   |  | 34243                          | 365                          | 0,06                       |
| 72 | KvK Amsterdam   | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur                       | 200676   |   | 34340  | 235016                         | 365                          | 1                          |
| 73 | KvK Brabant   | EZ          | Niet gespecificeerd | voornalig algemeen directeur             | 188737   |   | 56297  | 245034                         | 365                          | 1                          |
| 74 | KvK Brabant   | EZ          | Niet gespecificeerd | algemeen directeur                       | 244853   |   | 57441  | 302294                         | 365                          | 1                          |
| 75 | KvK Brabant   | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur                                | 183039   |   | 37083  | 220122                         | 365                          | 0,8                        |
| 76 | KvK Centraal Gelderland                                 | EZ          | Niet gespecificeerd | algemeen directeur                       | 261079   | 3147  | 31120  | 295346                         | 365                          | 1                          |
| 77 | KvK Gooi Eem en Flevoland                               | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen directeur                       | 189082   | 7270  | 40158  | 236510                         | 365                          | 1                          |
| 78 | KvK Zuidwest-Nederland                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | algemeen directeur                       | 255503   |   | 38923  | 294426                         | 365                          | 1                          |
| 79 | Laurentius  | Wonen       | Woningcorporaties   | Directeur Financiën en Vastgoedprojecten | 147033   | 8011  | 26855  | 181899                         | 288                          | 1                          |
| 80 | Leids Universitair Medisch Centrum                      | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur              | 260526   | 16579   | 48659  | 325764                         | 365                          | 1                          |
| 81 | Leids Universitair Medisch Centrum                      | VWS         | WTZI instellingen   | vice-voorzitter Raad van Bestuur         | 230217   | 16579   | 42747  | 289543                         | 365                          | 1                          |
| 82 | Leids Universitair Medisch Centrum                      | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur, decaan             | 230508   | 16579   | 42804  | 289891                         | 365                          | 1                          |
| 83 | Lentis (Stichting)                                      | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter                               | 223024   | 12485   | 33672  | 269181                         | 365                          | 1                          |
| 84 | Lentis (Stichting)                                      | VWS         | WTZI instellingen   | Lid                                      | 199364   | 4364  | 30599  | 234327                         | 365                          | 1                          |
| 85 | Liander   | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur                                | 341000   | 12000   | 37000  | 390000                         | 365                          | 0,93                       |
| 86 | Locatie Nieuwegein                                      | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur              | 252000   | 3310  | 38124  | 293434                         | 365                          | 1                          |
| 87 | Locatie Nieuwegein                                      | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur                     | 225000   | 2640  | 34775  | 262415                         | 365                          | 1                          |
| 88 | Locatie Nieuwegein                                      | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur                     | 225000   | 1844  | 34775  | 261619                         | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                      | Departement | Sector              | Functie(s)                  | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|---------------------|-----------------------------|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 89  | Luchtverkeersleiding Nederland  | I&M         | Niet gespecificeerd | CEO                         | 308155   |   | 54954  | 363109                          | 365                          | 1                          |
| 90  | Luchtverkeersleiding Nederland  | I&M         | Niet gespecificeerd | CFO                         | 275264   |   | 49446  | 324710                          | 365                          | 1                          |
| 91  | Luchtverkeersleiding Nederland  | I&M         | Niet gespecificeerd | director                    | 254940   |   | 45164  | 300104                          | 365                          | 1                          |
| 92  | Luchtverkeersleiding Nederland  | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA         | 220364   |   | 34940  | 255304                          | 365                          | 1                          |
| 93  | Maatschap Psychiatrisch en Psychologisch Consult                              | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter                  | 29724    |   |  | 29724                           | 97                           | 0,333                      |
| 94  | Maatschap Psychiatrisch en Psychologisch Consult                              | VWS         | WTZI instellingen   | Algemeen bestuurslid        | 22968    |   |  | 22968                           | 97                           | 0,333                      |
| 95  | Martini Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur | 228340   |   | 28860  | 257200                          | 365                          | 1                          |
| 96  | Máxima Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter                  | 223611   |   | 26377  | 249988                          | 365                          | 1                          |
| 97  | Máxima Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter                  | 128859   | 239   | 15292  | 144390                          | 182                          | 1                          |
| 98  | Meander Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter RvB              | 244213   | 6875  | 27037  | 278125                          | 365                          | 1                          |
| 99  | Meander Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid Raad van Bestuur        | 228886   | 6875  | 48950  | 284711                          | 365                          | 1                          |
| 100 | MeanderGroep Zuid-Limburg   | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter RvB              | 205776   | 1223  | 24256  | 231255                          | 365                          | 1                          |
| 101 | Mentaal Beter Cure B.V.   | VWS         | WTZI instellingen   | Bestuurder                  | 244000   |   |  | 244000                          | 365                          | 1                          |
| 102 | Mondriaan   | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter                  | 208341   | 5000  | 22774  | 236115                          | 365                          | 1                          |
| 103 | NCRV  | OCW         | Media               | Statutair directeur         | 219746   | 7200  | 53744  | 280690                          | 365                          | 1                          |
| 104 | Nederlands Loodwezen B.V.   | I&M         | Niet gespecificeerd | Directeur                   | 215359   | 9000  | 38302  | 262661                          | 365                          | 1                          |
| 105 | Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants                                | Financiën   | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur          | 200675   |   | 28355  | 229030                          | 365                          | 1                          |
| 106 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter Raad van Bestuur | 236053   | 22968   | 23827  | 282848                          | 365                          | 1                          |
| 107 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid Raad van Bestuur        | 199927   | 11942   | 18938  | 230807                          | 365                          | 1                          |
| 108 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur Thema    | 201856   | 12549   | 18374  | 232779                          | 365                          | 1                          |
| 109 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media               | Voorzitter Raad van Bestuur | 201900   | 3500  | 33800  | 239200                          | 365                          | 1                          |
| 110 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media               | Lid Raad van Bestuur        | 193600   | 3500  | 32500  | 229600                          | 365                          | 1                          |
| 111 | NPI B.V.  | VWS         | WTZI instellingen   | lid raad van bestuur        | 193968   | 19195   | 15998  | 229161                          | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan  | Departement | Sector              | Functie(s)  | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|---------------------|---|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 112 | NV Holding Westland Infra   | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen directeur  | 274632   | 3360  | 37976  | 315968                          | 365                          | 1                          |
| 113 | NV Holding Westland Infra   | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen directeur  | 264275   | 3360  | 36760  | 304395                          | 365                          | 1                          |
| 114 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis  | VWS         | WTZI instellingen   | Lid Raad van Bestuur (tot 1 maart 2013 voorzitter Raad van Bestuur) | 286952   | 6250  | 32125  | 325327                          | 365                          | 1                          |
| 115 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis  | VWS         | WTZI instellingen   | Lid Raad van Bestuur  | 219807   | 8566  | 30251  | 258624                          | 365                          | 1                          |
| 116 | Orbis Medisch en Zorgconcern. Kvk nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum) | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur   | 211985   | 11004   | 21686  | 244675                          | 365                          | 1                          |
| 117 | Orbis Medisch en Zorgconcern. Kvk nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum) | VWS         | WTZI instellingen   | Lid Raad van Bestuur  | 203835   | 10217   | 20384  | 234436                          | 365                          | 1                          |
| 118 | Productschap Vis  | EZ          | Niet gespecificeerd | secretaris  | 61251    |   | 9864   | 71115                           | 184                          | 0,5                        |
| 119 | Productschap Vis  | EZ          | Niet gespecificeerd | bestuurslid   | 9870     |   |  | 9870                            | 365                          | 0,01                       |
| 120 | Productschap Vis  | EZ          | Niet gespecificeerd | bestuurslid   | 9870     |   |  | 9870                            | 365                          | 0,02                       |
| 121 | Productschap Vis  | EZ          | Niet gespecificeerd | bestuurslid   | 5577     |   |  | 5577                            | 365                          | 0,02                       |
| 122 | Productschap Vis  | EZ          | Niet gespecificeerd | secretaris  | 65090    |   |  | 65090                           | 181                          | 0,4                        |
| 123 | Prot. Christ. Schoolvereniging  | OCW         | Primair Onderwijs   | Directeur   | 28640    |   | 41640  | 70280                           | 244                          | 0,575                      |
| 124 | R&B Wonen   | Wonen       | Woningcorporaties   | Voormalig directeur-bestuurder                                      | 1        |   | 4640   | 4641                            | 0                            | 1                          |
| 125 | R.K. Woningstichting Ons Huis   | Wonen       | Woningcorporaties   | directeurbestuurder   | 190100   |   | 53000  | 243100                          | 365                          | 1                          |
| 126 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter raad van bestuur   | 240331   | 854   | 48446  | 289631                          | 365                          | 1                          |
| 127 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen   | vicevoorzitter / decaan raad van bestuur                            | 225213   |   | 42136  | 267349                          | 365                          | 1                          |
| 128 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen   | lid raad van bestuur  | 215518   |   | 39835  | 255353                          | 365                          | 1                          |
| 129 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen   | lid raad van bestuur  | 201958   | 101   | 36218  | 238277                          | 365                          | 1                          |
| 130 | REC Oost Noord-Brabant  | OCW         | Primair Onderwijs   | Directeur   | 23040    |   |  | 23040                           | 60                           | 0,25                       |
| 131 | REC Oost Noord-Brabant  | OCW         | Primair Onderwijs   | Directeur/manager   | 89460    |   |  | 89460                           | 365                          | 0,45                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                      | Functie(s)   | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-----------------------------|--|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 132 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | directeur RdGG vanaf 12 juli 2013, Lid RvB van Reinier Haga Groep per 12 juli 2013         | 208760   |   | 24419  | 233179                         | 365                          | 1                          |
| 133 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep per 12-7-2013, daarvoor lid RvB RdGG tot 12-7-2013 | 215625   |   | 24419  | 240044                         | 365                          | 1                          |
| 134 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter RvB RHG vanaf juli 2013, voorheen voorzitter RvB HagaZiekenhuis                 | 259584   |   | 67784  | 327368                         | 365                          | 1                          |
| 135 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep, vanaf juli 2013 voorheen lid RvB Haga             | 196775   |   | 49976  | 246751                         | 365                          | 1                          |
| 136 | Rijnland Ziekenhuis                      | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter   | 216092   | 12300   | 25423  | 253815                         | 365                          | 1                          |
| 137 | Rijnstate (Stichting)                    | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter   | 243987   |   | 27147  | 271134                         | 365                          | 1                          |
| 138 | Rijnstate (Stichting)                    | VWS         | WTZI instellingen           | Lid  | 213014   |   | 23129  | 236143                         | 365                          | 1                          |
| 139 | Rondom Wonen                             | Wonen       | Woningcorporaties           | Directeur-bestuurder   | 145185   |   | 44803  | 189988                         | 261                          | 1                          |
| 140 | Samenwerkingsverband Waterland           | OCW         | Primair Onderwijs           | Directeur  | 87418    |   |  | 87418                          | 181                          | 1                          |
| 141 | Savantis                                 | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Algemeen directeur   | 271233   |   |  | 271233                         | 365                          | 1                          |
| 142 | Saxion Hogescholen                       | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | voorzitter College van Bestuur   | 176000   | 1000  | 30000  | 207000                         | 365                          | 1                          |
| 143 | Sint Liduinastichting                    | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur zorg   | 219639   | 5721  | 24907  | 250267                         | 365                          | 1                          |
| 144 | Sint Liduinastichting                    | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur beheer   | 208178   | 3988  | 35263  | 247429                         | 365                          | 1                          |
| 145 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van  | 217024   |   | 25029  | 242053                         | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                      | Functie(s)                     | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-----------------------------|--------------------------------|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
|     |  |             |                             | Bestuur                        |          |   |  |                                 |                              |                            |
| 146 | Slingeland Ziekenhuis                    | VWS         | WTZI instellingen           | Algemeen directeur             | 241121   | 3360  | 25601  | 270082                          | 365                          | 1                          |
| 147 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur    | 80905    |   | 8685   | 89590                           | 85                           | 1                          |
| 148 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 104837   |   | 24993  | 129830                          | 365                          | 0,25                       |
| 149 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 104837   |   | 24993  | 129830                          | 365                          | 0,25                       |
| 150 | Spaarne Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter                     | 211272   | 6000  | 33938  | 251210                          | 365                          | 1                          |
| 151 | Spaarne Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen           | Lid                            | 203340   | 3064  | 32954  | 239358                          | 365                          | 1                          |
| 152 | Spoor 6 B.V.                             | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch directeur              | 45000    |   |  | 45000                           | 184                          | 0,222                      |
| 153 | St. Anna Zorggroep                       | VWS         | WTZI instellingen           | voorzitter raad van bestuur    | 208387   | 4206  | 24467  | 237060                          | 365                          | 1                          |
| 154 | St. Anna Zorggroep                       | VWS         | WTZI instellingen           | lid raad van bestuur           | 207836   | 6447  | 25501  | 239784                          | 352                          | 1                          |
| 155 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 222752   |   | 31328  | 254080                          | 365                          | 1                          |
| 156 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 222752   |   | 42470  | 265222                          | 365                          | 1                          |
| 157 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 197277   |   | 35072  | 232349                          | 365                          | 1                          |
| 158 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 206672   |   | 39583  | 246255                          | 365                          | 1                          |
| 159 | St. Int.conf. Ber.-/A.V.O.V.E.           | OCW         | Middelbaar beroepsopleiding | Voorzitter College van Bestuur | 174000   |   | 29835  | 203835                          | 365                          | 1                          |
| 160 | St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen           | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur    | 243301   | 8767  | 42429  | 294497                          | 365                          | 1                          |
| 161 | St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen           | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 222427   | 10938   | 13936  | 247301                          | 365                          | 1                          |
| 162 | St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen           | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | 222427   | 337   | 35893  | 258657                          | 365                          | 1                          |
| 163 | Stadgenoot                               | Wonen       | Woningcorporaties           | bestuurder                     | 198820   | 4928  | 39777  | 243525                          | 365                          | 1                          |
| 164 | Stadgenoot                               | Wonen       | Woningcorporaties           | bestuursvoorzitter             | 191311   | 2843  | 37497  | 231651                          | 365                          | 1                          |
| 165 | Staedion                                 | Wonen       | Woningcorporaties           | bestuurder                     | 225605   | 3124  | 45713  | 274442                          | 365                          | 1                          |
| 166 | Standvast Wonen                          | Wonen       | Woningcorporaties           | Directeur bestuurder           | 21978    | 332   | 3247   | 25557                           | 31                           | 1                          |
| 167 | Stg De Onderwijspecialisten              | OCW         | Overig                      | Voorzitter                     | 132071   |   | 36211  | 168282                          | 365                          | 1                          |
| 168 | Stg Openbaar VO NHH                      | OCW         | Voortgezet onderwijs        | voorzitter college van bestuur | 156739   | 769   | 33936  | 191444                          | 365                          | 1                          |
| 169 | Stg ROC Amsterdam                        | OCW         | Middelbaar                  | Voorzitter Raad van Bestuur    | 193993   | 2532  | 33403  | 229928                          | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan      | Departement | Sector                      | Functie(s)                     | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-----------------------------|--------------------------------|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
|     |   |             | beroepsonderwijs            | Bestuur                        |          |   |  |                                 |                              |                            |
| 170 | Stg. Alg. Bijz. Basis Onderw.                 | OCW         | Primair Onderwijs           | Algemeen Directeur             | 64980    |   | 10953  | 75933                           | 61                           | 1                          |
| 171 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh.                | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | Voorzitter College van Bestuur | 182000   |   | 31000  | 213000                          | 365                          | 1                          |
| 172 | Stg. Edudelta Onderwijsgroep                  | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter CvB                 | 111305   |   | 23357  | 134662                          | 214                          | 1                          |
| 173 | Stg. Kath. Schol. W. Weidegeb.                | OCW         | Primair Onderwijs           | Lid College van Bestuur        | 133154   |   | 32587  | 165741                          | 365                          | 1                          |
| 174 | Stg. Kenniscentr. Beroepsond.                 | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Manager Finance & IT           | 5146     |   | 512  | 5658                            | 31                           | 0,33                       |
| 175 | Stg. Kenniscentr. Beroepsond.                 | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Directeur                      | 63035    |   | 9741   | 72776                           | 365                          | 0,3                        |
| 176 | Stg. Prakt.onderw. Emmen e.o.                 | OCW         | Voortgezet onderwijs        | Directeur/bestuurder           | 76102    | 3964  | 16273  | 96339                           | 51                           | 1                          |
| 177 | Stg. Reg. Opl.cent. Flevoland                 | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid Raad van bestuur           | 168868   | 2532  | 28756  | 200156                          | 365                          | 1                          |
| 178 | Sticht. Unicoz onderwijsgroep                 | OCW         | Primair Onderwijs           | Voorzitter                     | 138944   | 5546  | 22083  | 166573                          | 365                          | 1                          |
| 179 | Stichting Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels   | VWS         | WTZI instellingen           | voorzitter Raad van Bestuur    | 212913   | 920   | 42611  | 256444                          | 365                          | 1                          |
| 180 | Stichting Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels   | VWS         | WTZI instellingen           | lid Raad van Bestuur           | 190034   | 2520  | 37147  | 229701                          | 365                          | 1                          |
| 181 | Stichting Alliade                             | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur    | 218166   | 3532  | 25013  | 246711                          | 365                          | 1                          |
| 182 | Stichting Ambulatorium Ottho Gerhard Heldring | VWS         | WTZI instellingen           | Lid                            | 162999   | 120   | 18682  | 181801                          | 274                          | 1                          |
| 183 | Stichting Amphibia                            | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter RvB                 | 265555   | 3024  | 31556  | 300135                          | 365                          | 1                          |
| 184 | Stichting Amphibia                            | VWS         | WTZI instellingen           | Lid RvB                        | 254942   | 3024  | 28223  | 286189                          | 365                          | 1                          |
| 185 | Stichting Antonius Zorggroep                  | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder                     | 220172   | 3750  | 32796  | 256718                          | 365                          | 1                          |
| 186 | Stichting Arkin (FPK Inforsa)                 | V&J         | Niet gespecificeerd         | Voorzitter Raad van Bestuur    | 257830   |   | 30598  | 288428                          | 365                          | 1                          |
| 187 | Stichting Arkin (FPK Inforsa)                 | V&J         | Niet gespecificeerd         | Lid Raad van Bestuur           | 217917   |   | 25649  | 243566                          | 365                          | 1                          |
| 188 | Stichting Atlas College                       | OCW         | Voortgezet                  | CvB                            | 133382   | 3608  | 20895  | 157885                          | 152                          | 1                          |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                   | Departement | Sector                 | Functie(s)                        | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|------------------------|-----------------------------------|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
|     |  |             | onderwijs              |                                   |          |   |  |                                 |                              |                            |
| 189 | Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad                  | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | 228544   |   | 24810  | 253354                          | 365                          | 1                          |
| 190 | Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad                  | VWS         | WTZI instellingen      | Lid Raad van Bestuur              | 230208   |   | 26998  | 257206                          | 365                          | 1                          |
| 191 | Stichting Attent wonen welzijn zorg                        | VWS         | WTZI instellingen      | bestuurder                        | 226114   | 106   | 26101  | 252321                          | 365                          | 1                          |
| 192 | Stichting Avans  | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | College van Bestuur               | 73056    | 4942  | 12117  | 90115                           | 152                          | 1                          |
| 193 | Stichting Avans  | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | College van bestuur               | 156231   | 14395   | 29083  | 199709                          | 365                          | 1                          |
| 194 | Stichting Avans  | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | College van Bestuur               | 178938   | 14771   | 33073  | 226782                          | 365                          | 1                          |
| 195 | Stichting B.J. Brabant                                     | VWS         | Jeugdzorg              | Lid van de Raad van Bestuur       | 162999   | 120   | 18682  | 181801                          | 274                          | 1                          |
| 196 | Stichting Bartimeus Sonneheerd te Doorn                    | OCW         | Overig                 | Voorzitter                        | 191402   | 4269  | 21567  | 217238                          | 365                          | 1                          |
| 197 | Stichting Bo-Ex '91  | Wonen       | Woningcorporaties      | Directeur                         | 192310   | 3626  | 41562  | 237498                          | 365                          | 1                          |
| 198 | Stichting BOOR   | OCW         | Primair Onderwijs      | Lid CVB                           | 62577    |   | 10708  | 73285                           | 153                          | 1                          |
| 199 | Stichting Bouman Geestelijke Gezondheidszorg               | VWS         | WTZI instellingen      | vice voorzitter                   | 177615   | 320   | 19029  | 196964                          | 196                          | 1                          |
| 200 | Stichting Careyn   | VWS         | WTZI instellingen      | voorzitter RvB (tot 12 juli 2013) | 244378   |   | 28867  | 273245                          | 365                          | 1                          |
| 201 | Stichting Catharina Ziekenhuis                             | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | 272000   |   | 32000  | 304000                          | 365                          | 1                          |
| 202 | Stichting Catharina Ziekenhuis                             | VWS         | WTZI instellingen      | Lid Raad van Bestuur              | 230000   |   | 27000  | 257000                          | 365                          | 1                          |
| 203 | Stichting Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe | VWS         | WTZI instellingen      | lid Raad van Bestuur              | 181584   | 22305   | 59351  | 263240                          | 365                          | 1                          |
| 204 | Stichting Community Support                                | VWS         | WTZI instellingen      | directeur-bestuurder              | 15000    |   |  | 15000                           | 92                           | 0,25                       |
| 205 | Stichting Conrisq Groep                                    | V&J         | Niet gespecificeerd    | Lid Raad van Bestuur              | 162999   | 120   | 18682  | 181801                          | 274                          | 0,75                       |
| 206 | Stichting Cordaan Groep                                    | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | 260515   | 5672  | 40877  | 307064                          | 365                          | 1                          |
| 207 | Stichting CuraMare   | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | 196144   | 1880  | 31413  | 229437                          | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                          | Departement | Sector                      | Functie(s)                                      | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-----------------------------|---|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 208 | Stichting de Alliantie  | Wonen       | Woningcorporaties           | Bestuurder                                      | 227519   |   | 61409  | 288928                          | 365                          | 1                          |
| 209 | Stichting De Barrage  | VWS         | WTZI instellingen           | Manager Zorg                                    | 36668    |   |  | 36668                           | 61                           | 0,9                        |
| 210 | Stichting De Barrage  | VWS         | WTZI instellingen           | Financieel en Administratief Manager            | 26603    |   |  | 26603                           | 61                           | 0,6                        |
| 211 | Stichting De Goede Woning   | Wonen       | Woningcorporaties           | penningmeester                                  | 33189    | 780   |  | 33969                           | 104                          | 0,5                        |
| 212 | Stichting De Goede Woning   | Wonen       | Woningcorporaties           | voorzitter                                      | 104423   | 1680  |  | 106103                          | 104                          | 0,5                        |
| 213 | Stichting de Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter raad van bestuur                     | 214052   | 1770  | 26810  | 242632                          | 365                          | 1                          |
| 214 | Stichting De Lingebrught  | V&J         | Niet gespecificeerd         | Lid Raad van Bestuur                            | 162999   | 120   | 18682  | 181801                          | 274                          | 1                          |
| 215 | Stichting De Opbouw   | VWS         | Jeugdzorg                   | Hoofd Raad van Bestuur                          | 203968   |   | 32081  | 236049                          | 365                          | 1                          |
| 216 | Stichting Delta Psychiatrisch Centrum                             | VWS         | WTZI instellingen           | vice voorzitter                                 | 177615   | 320   | 19029  | 196964                          | 196                          | 1                          |
| 217 | Stichting Deltion College   | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter College van Bestuur                  | 181847   | 333   | 25574  | 207754                          | 365                          | 1                          |
| 218 | Stichting Diabeter  | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder                                      | 71342    |   | 9598   | 80940                           | 365                          | 0,2                        |
| 219 | Stichting Diabeter  | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder                                      | 71342    |   | 9598   | 80940                           | 365                          | 0,2                        |
| 220 | Stichting EcoSol Leerbedrijven                                    | VWS         | Zorgverzekeraars            | Directeur                                       | 92558    |   |  | 92558                           | 365                          | 0,1                        |
| 221 | Stichting Elkerlek Ziekenhuis                                     | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur Elkerlek Ziekenhuis | 201864   |   | 29862  | 231726                          | 365                          | 1                          |
| 222 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur                     | 139931   |   | 15688  | 155619                          | 365                          | 0,5                        |
| 223 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen           | Vice voorzitter Raad van Bestuur                | 117535   |   | 12920  | 130455                          | 365                          | 0,5                        |
| 224 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur                            | 119754   |   | 32794  | 152548                          | 365                          | 0,5                        |
| 225 | Stichting EtherReclame (STER)                                     | OCW         | Media                       | Directeur                                       | 217726   |   | 37681  | 255407                          | 365                          | 1                          |
| 226 | Stichting Fontys  | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | College van Bestuur                             | 171000   |   | 30000  | 201000                          | 365                          | 1                          |
| 227 | Stichting Fontys  | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | College van Bestuur                             | 162000   |   | 28000  | 190000                          | 334                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                      | Departement | Sector            | Functie(s)   | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|--|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 228 | Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Dr. S. van Mesdag  | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter   | 33552    | 655   | 3981   | 38188                           | 365                          | 0,15                       |
| 229 | Stichting Forensisch Psychiatrisch Instituut De Rooyse Wissel | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur   | 162999   | 120   | 18682  | 181801                          | 274                          | 1                          |
| 230 | Stichting Groene Hart Ziekenhuis                              | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter   | 232217   | 6000  | 51558  | 289775                          | 365                          | 1                          |
| 231 | Stichting Groene Hart Ziekenhuis                              | VWS         | WTZI instellingen | lid  | 207214   | 6570  | 53116  | 266900                          | 365                          | 1                          |
| 232 | Stichting Haags Historisch Museum (De Gevangenpoort)          | OCW         | Cultuur           | algemeen directeur   | 46629    |   | 29092  | 75721                           | 120                          | 1                          |
| 233 | Stichting Habion  | Wonen       | Woningcorporaties | directeur bestuurder   | 183842   |   | 56155  | 239997                          | 365                          | 1                          |
| 234 | Stichting HagaZiekenhuis                                      | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 voorzitter Raad van Bestuur HagaZiekenhuis.  | 259584   |   | 67784  | 327368                          | 365                          | 1                          |
| 235 | Stichting HagaZiekenhuis                                      | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur Reinier de Graaf Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep. | 208760   |   | 24419  | 233179                          | 365                          | 1                          |
| 236 | Stichting HagaZiekenhuis                                      | VWS         | WTZI instellingen | CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep.  | 215625   |   | 24419  | 240044                          | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                            | Departement | Sector                      | Functie(s)   | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-----------------------------|--|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 237 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur HagaZiekenhuis (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis. | 196775   |   | 49976  | 246751                         | 365                          | 1                          |
| 238 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis  | 122496   |   | 30814  | 153310                         | 225                          | 1                          |
| 239 | Stichting Havensteder   | Wonen       | Woningcorporaties           | Bestuurder   | 184553   | 3000  | 41141  | 228694                         | 365                          | 1                          |
| 240 | Stichting Helicon Opleidingen                                       | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter CVB   | 49503    |   | 7890   | 57393                          | 90                           | 1                          |
| 241 | Stichting Heliomare   | VWS         | WTZI instellingen           | voorzitter Raad van Bestuur  | 285642   | 2560  | 31240  | 319442                         | 365                          | 1                          |
| 242 | Stichting Heliomare Onderwijs                                       | OCW         | Overig                      | Voorzitter raad van bestuur  | 277195   | 2560  | 31240  | 310995                         | 365                          | 1                          |
| 243 | Stichting 'Het Driespan'  | OCW         | Overig                      | Algemeen directeur   | 149304   |   | 26438  | 175742                         | 365                          | 1                          |
| 244 | Stichting HilverZorg  | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder   | 35000    | 2000  | 3000   | 40000                          | 60                           | 1                          |
| 245 | Stichting Hogeschool Utrecht  | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | Voorzitter CVB   | 188867   |   | 33841  | 222708                         | 365                          | 1                          |
| 246 | Stichting Hogeschool Utrecht  | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | Lid CVB  | 36062    |   | 5040   | 41102                          | 59                           | 1                          |
| 247 | Stichting Humanitas Huisvesting                                     | Wonen       | Woningcorporaties           | Lid Raad van Bestuur   | 87563    |   | 10027  | 97590                          | 183                          | 0,5                        |
| 248 | Stichting Humanitas Huisvesting                                     | Wonen       | Woningcorporaties           | Lid Raad van Bestuur   | 90219    |   | 10053  | 100272                         | 183                          | 0,5                        |
| 249 | Stichting IJsseldal Wonen   | Wonen       | Woningcorporaties           | Voormalig directeur-bestuurder, nu adviseur externe ontwikkelingen   | 255901   |   | 21321  | 277222                         | 365                          | 1                          |
| 250 | Stichting Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur  | 211593   | 3740  | 33969  | 249302                         | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector               | Funcctie(s)   | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------|---|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 251 | Stichting Isala Klinieken  | VWS         | WTZI instellingen    | voorzitter  | 255912   |   | 30360  | 286272                         | 365                          | 1                          |
| 252 | Stichting Isala Klinieken  | VWS         | WTZI instellingen    | lid   | 247394   | 13800   | 29304  | 290498                         | 365                          | 1                          |
| 253 | Stichting Jan Verhallen  | VWS         | WTZI instellingen    | voorzitter  | 38000    |   |  | 38000                          | 60                           | 1                          |
| 254 | Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen    | Voorzitter  | 210258   | 2572  | 48495  | 261325                         | 365                          | 1                          |
| 255 | Stichting Kentalis Onderwijs   | OCW         | Overig               | Functionarissen                                     | 190289   | 328   | 22524  | 213141                         | 365                          | 1                          |
| 256 | Stichting Kentalis Onderwijs   | OCW         | Overig               | Functionarissen                                     | 204841   | 164   | 23952  | 228957                         | 365                          | 1                          |
| 257 | Stichting Koninklijk Concertgebouworkest   | OCW         | Cultuur              | Algemeen Directeur                                  | 221395   | 14467   | 51875  | 287737                         | 365                          | 1                          |
| 258 | Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen | VWS         | WTZI instellingen    | Voorzitter Raad van Bestuur                         | 212437   | 5132  | 49552  | 267121                         | 365                          | 1                          |
| 259 | Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen | VWS         | WTZI instellingen    | Vice-voorzitter Raad van Bestuur                    | 71221    | 1614  | 14607  | 87442                          | 121                          | 1                          |
| 260 | Stichting Kwadrantgroep  | VWS         | WTZI instellingen    | Voorzitter Raad van Bestuur Stichting Kwadrantgroep | 220600   |   | 23158  | 243758                         | 365                          | 1                          |
| 261 | Stichting Leekerweide  | VWS         | WTZI instellingen    | algemeen directeur / bestuurder                     | 195950   | 6440  | 30496  | 232886                         | 365                          | 1                          |
| 262 | Stichting Lucas Onderwijs  | OCW         | Voortgezet onderwijs | Vice-voorzitter                                     | 118126   | 19066   |  | 137192                         | 365                          | 0,7                        |
| 263 | Stichting Lucas Onderwijs  | OCW         | Voortgezet onderwijs | Voorzitter  | 114113   | 11595   |  | 125708                         | 212                          | 1                          |
| 264 | Stichting Maartenskliniek Groep  | VWS         | WTZI instellingen    | voorzitter Raad van Bestuur                         | 70035    | 80  | 10258  | 80373                          | 91                           | 1                          |
| 265 | Stichting Maasdelta Groep  | Wonen       | Woningcorporaties    | Bestuurder  | 185719   | 8175  | 56603  | 250497                         | 365                          | 1                          |
| 266 | Stichting Maasstad Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen    | Voorzitter  | 235938   |   | 27543  | 263481                         | 365                          | 1                          |
| 267 | Stichting Maastricht Radiation Oncology Maastricht-Clinic                        | VWS         | WTZI instellingen    | Directeur Hoogleraar                                | 200558   | 4101  | 31606  | 236265                         | 365                          | 0,69                       |
| 268 | Stichting Medisch Centrum Alkmaar  | VWS         | WTZI instellingen    | voorzitter  | 241365   |   | 28537  | 269902                         | 365                          | 1                          |
| 269 | Stichting Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe                                  | VWS         | WTZI instellingen    | voorzitter  | 169254   |   |  | 169254                         | 365                          | 0,011                      |
| 270 | Stichting Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe                                  | VWS         | WTZI instellingen    | bestuurder  | 62418    |   |  | 62418                          | 365                          | 0,0075                     |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector              | Functie(s)  | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|---|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 271 | Stichting Medisch Spectrum Twente  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur                             | 129189   | 1951  | 23752  | 154892                          | 152                          | 1                          |
| 272 | Stichting Medisch Spectrum Twente  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur                             | 192798   | 5245  | 27149  | 225192                          | 275                          | 1                          |
| 273 | Stichting Medisch Spectrum Twente  | VWS         | WTZI instellingen   | Voormalig voorzitter van Bestuur                        | 129189   |   | 23753  | 152942                          | 152                          | 1                          |
| 274 | Stichting Mooiland   | Wonen       | Woningcorporaties   | Voorzitter RvB  | 211914   | 6250  | 40850  | 259014                          | 365                          | 1                          |
| 275 | Stichting Mooiland   | Wonen       | Woningcorporaties   | Lid RvB   | 193250   | 6771  | 33723  | 233744                          | 365                          | 1                          |
| 276 | Stichting Nederlands Dans Theater  | OCW         | Cultuur             | zakelijk directeur                                      | 95869    |   | 12188  | 108057                          | 249                          | 0,67                       |
| 277 | Stichting Nederlands Fonds voor Podiumkunsten  | OCW         | Cultuur             | Voorzitter Raad van Bestuur                             | 42247    |   | 2958   | 45205                           | 59                           | 1                          |
| 278 | Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaai- en Pootgoed Landbouwgewassen) | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur   | 207069   | 1668  | 53262  | 261999                          | 365                          | 1                          |
| 279 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                 | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter raad van bestuur                             | 53000    |   | 11000  | 64000                           | 92                           | 1                          |
| 280 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                 | VWS         | WTZI instellingen   | Lid raad van bestuur                                    | 271000   | 14000   | 47000  | 332000                          | 335                          | 1                          |
| 281 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                 | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter raad van bestuur                             | 225000   | 16000   | 38000  | 279000                          | 212                          | 1                          |
| 282 | Stichting OCK het Spalier  | VWS         | Jeugdzorg           | Voormalig voorzitter Raad van Bestuur                   | 142323   |   | 1626   | 143949                          | 32                           | 1                          |
| 283 | Stichting Oogziekenhuis Rotterdam  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur                             | 189707   |   | 9818   | 199525                          | 274                          | 1                          |
| 284 | Stichting OPOR   | OCW         | Primair Onderwijs   | Lid CvB   | 99389    | 3568  | 12229  | 115186                          | 273                          | 0,9                        |
| 285 | Stichting Ottho Gerhard Heldring en Ambulatorium                                     | VWS         | Jeugdzorg           | Lid   | 162999   | 120   | 18682  | 181801                          | 274                          | 1                          |
| 286 | Stichting Ouderenzorg Wilgaerden   | VWS         | WTZI instellingen   | algemeen directeur                                      | 108769   |   | 31573  | 140342                          | 243                          | 0,65                       |
| 287 | stichting Palet, adviseurs diversiteit in liquidatie                                 | VWS         | Overig              | Voormalig directeur, verantwoordelijk voor afbouwbureau | 89199    | 2027  | 11021  | 102247                          | 365                          | 0,44                       |
| 288 | Stichting Parteen  | Wonen       | Woningcorporaties   | Directeur   | 93945    |   | 18062  | 112007                          | 174                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                       | Departement | Sector                      | Functie(s)                            | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-----------------------------|---------------------------------------|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 289 | Stichting philharmonie zuidnederland                           | OCW         | Cultuur                     | Intendant                             | 30093    | 1214  | 5920   | 37227                           | 92                           | 0,25                       |
| 290 | Stichting Pluryn Hoenderloo Groep                              | VWS         | Jeugdzorg                   | Bestuurder (voorzitter RvB)           | 211464   | 2788  | 49698  | 263950                          | 365                          | 1                          |
| 291 | Stichting PON  | VWS         | Overig                      | Directeur / bestuurder                | 60494    |   | 5767   | 66261                           | 151                          | 0,3                        |
| 292 | Stichting Portaal  | Wonen       | Woningcorporaties           | RVB lid                               | 175339   | 20000   | 38134  | 233473                          | 365                          | 1                          |
| 293 | Stichting Portaal  | Wonen       | Woningcorporaties           | RVB voorzitter                        | 188000   |   | 46079  | 234079                          | 365                          | 1                          |
| 294 | Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia            | VWS         | WTZI instellingen           | Algemeen directeur                    | 240000   | 3451  | 28387  | 271838                          | 365                          | 1                          |
| 295 | Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus                       | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur                  | 22045    |   | 1686   | 23731                           | 32                           | 1                          |
| 296 | Stichting Reinier van Arkel                                    | VWS         | Jeugdzorg                   | Voormalig voorzitter Raad van Bestuur | 139746   | 12217   | 29759  | 181722                          | 32                           | 1                          |
| 297 | Stichting Rivas Zorggroep                                      | VWS         | WTZI instellingen           | voorzitter directie                   | 258060   |   |  | 258060                          | 365                          | 1                          |
| 298 | Stichting ROC Mondriaan  | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter                            | 157496   | 3425  |  | 160921                          | 244                          | 1                          |
| 299 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis                                | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur           | 209884   | 7141  | 34531  | 251556                          | 365                          | 1                          |
| 300 | Stichting S & L zorg   | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur           | 82897    | 450   | 10060  | 93407                           | 121                          | 1                          |
| 301 | Stichting 's Heeren Loo  | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur           | 248727   | 7368  | 29402  | 285497                          | 365                          | 1                          |
| 302 | Stichting 's Heeren Loo  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur                  | 209258   | 2700  | 24519  | 236477                          | 365                          | 1                          |
| 303 | Stichting 's Heeren Loo  | VWS         | WTZI instellingen           | lid Raad van Bestuur                  | 23725    | 573   | 1858   | 26156                           | 32                           | 1                          |
| 304 | Stichting Samenwerkingsbestuur Dunamare (voortgezet onderwijs) | BZK         | Overig                      | Lid College van Bestuur               | 129516   |   | 4384   | 133900                          | 61                           | 1                          |
| 305 | Stichting Sanquin Bloedvoorziening                             | VWS         | Overig                      | Voorzitter                            | 207452   | 7500  | 22663  | 237615                          | 365                          | 1                          |
| 306 | Stichting Sanquin Bloedvoorziening                             | VWS         | Overig                      | vice-voorzitter                       | 227939   | 19920   | 26610  | 274469                          | 365                          | 1                          |
| 307 | Stichting Signum   | OCW         | Primair Onderwijs           | Voorzitter CvB                        | 181383   |   | 33664  | 215047                          | 365                          | 1                          |
| 308 | Stichting Sint Franciscus Gasthuis                             | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur           | 268694   | 4601  | 28243  | 301538                          | 365                          | 1                          |
| 309 | Stichting Sint Franciscus Gasthuis                             | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur                  | 255138   | 3020  | 26881  | 285039                          | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                     | Departement | Sector            | Functie(s)                         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|------------------------------------|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 310 | Stichting Spoor  | OCW         | Primair Onderwijs | College van Bestuur                | 28220    | 750   |  | 28970                           | 59                           | 1                          |
| 311 | Stichting Tergooi  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter van de raad van bestuur | 279285   |   |  | 279285                          | 365                          | 1                          |
| 312 | Stichting Thã's Wonen  | Wonen       | Woningcorporaties | voormalig Directeur Bestuurder     | 205627   |   | 15620  | 221247                          | 213                          | 1                          |
| 313 | Stichting Thuiszorg Brasamie                                 | VWS         | Overig            | Directeur                          | 33145    |   |  | 33145                           | 365                          | 0,01                       |
| 314 | Stichting Tinten Groep                                       | VWS         | WTZI instellingen | Bestuurder                         | 130608   |   | 22811  | 153419                          | 90                           | 1                          |
| 315 | Stichting Trivium Meulenbelt Groep                           | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur        | 194202   |   | 22779  | 216981                          | 334                          | 1                          |
| 316 | Stichting v openbaar primair en voortgezet onderwijs ( ASG ) | OCW         | Primair Onderwijs | Lid                                | 15528    |   |  | 15528                           | 31                           | 1                          |
| 317 | Stichting Vitalis Zorg Groep                                 | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur        | 131805   |   | 23038  | 154843                          | 365                          | 0,55                       |
| 318 | Stichting Vlietland Ziekenhuis                               | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur        | 268694   | 4601  | 28243  | 301538                          | 365                          | 1                          |
| 319 | Stichting Vlietland Ziekenhuis                               | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur               | 255138   | 3020  | 26881  | 285039                          | 365                          | 1                          |
| 320 | Stichting Vrijescholen Athena                                | OCW         | Primair Onderwijs | Voorzitter                         | 17514    |   |  | 17514                           | 65                           | 0,5                        |
| 321 | Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen                       | Wonen       | Overig            | Algemeen Directeur                 | 234794   | 6594  | 100273   | 341661                          | 365                          | 1                          |
| 322 | Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw                   | Wonen       | Overig            | Algemeen directeur                 | 152321   |   | 20860  | 173181                          | 181                          | 1                          |
| 323 | Stichting Woon/Zorgcentrum Het Hooge Heem                    | VWS         | WTZI instellingen | Bestuurder                         | 32338    |   |  | 32338                           | 1                            | 0,33                       |
| 324 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl                               | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur-bestuurder               | 207386   |   | 28131  | 235517                          | 365                          | 1                          |
| 325 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl                               | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur-bestuurder               | 200910   |   | 28131  | 229041                          | 365                          | 1                          |
| 326 | Stichting Woongemeenschap voor Ouderen                       | VWS         | WTZI instellingen | bestuurder                         | 61763    |   | 6307   | 68070                           | 90                           | 1                          |
| 327 | Stichting Woonstad Rotterdam                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Voorzitter                         | 197490   | 8006  | 37244  | 242740                          | 365                          | 1                          |
| 328 | Stichting Woonzorg Nederland                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Lid RvB                            | 117535   |   | 12921  | 130456                          | 365                          | 0,5                        |
| 329 | Stichting Woonzorg Nederland                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Voorzitter RvB                     | 139931   |   | 15689  | 155620                          | 365                          | 0,5                        |
| 330 | Stichting Woonzorg Nederland                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Lid RvB                            | 119754   |   | 32795  | 152549                          | 365                          | 0,5                        |
| 331 | Stichting WoonZorgcentra Haaglanden                          | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur        | 188096   |   | 40545  | 228641                          | 365                          | 1                          |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan      | Departement | Sector                     | Functie(s)                                  | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|----------------------------|---|----------|---|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 332 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties          | Lid RvB/Directieraad                        | 258654   |   | 55567  | 314221                          | 365                          | 1                          |
| 333 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties          | Lid RvB/Directieraad                        | 219810   | 798   | 46664  | 267272                          | 365                          | 1                          |
| 334 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties          | Voorzitter RvB                              | 242646   | 21  | 52101  | 294768                          | 335                          | 1                          |
| 335 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties          | Lid RvB                                     | 189115   | 4500  | 41675  | 235290                          | 274                          | 1                          |
| 336 | Stichting Yulius Onderwijs                    | OCW         | Overig                     | Bestuurder                                  | 174829   |   | 19827  | 194656                          | 365                          | 1                          |
| 337 | Stichting Yulius Onderwijs                    | OCW         | Overig                     | Bestuurder                                  | 174711   |   | 19827  | 194538                          | 365                          | 1                          |
| 338 | Stichting Zorggroep Leveste Middenveld        | VWS         | WTZI instellingen          | (vice-)voorzitter                           | 122537   | 690   | 13012  | 136239                          | 182                          | 1                          |
| 339 | Stichting Zorggroep Telus                     | VWS         | WTZI instellingen          | Raad van Bestuur                            | 146871   |   | 17881  | 164752                          | 99                           | 1                          |
| 340 | Stichting Zorginstelling De Terp              | VWS         | WTZI instellingen          | Lid   | 24000    |   |  | 24000                           | 365                          | 0,1                        |
| 341 | Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest | VWS         | WTZI instellingen          | voorzitter Raad van Bestuur                 | 107277   | 2604  | 12924  | 122805                          | 152                          | 1                          |
| 342 | Stichting Zuidwester                          | VWS         | WTZI instellingen          | Voorzitter                                  | 174332   | 23151   | 19410  | 216893                          | 273                          | 1                          |
| 343 | Stichting Zuwe Hofpoort Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen          | interim lid Raad van Bestuur                | 54750    |   |  | 54750                           | 120                          | 0,35                       |
| 344 | Stichting ZZG zorggroep                       | VWS         | WTZI instellingen          | Voorzitter raad van bestuur                 | 199188   | 18895   | 22210  | 240293                          | 365                          | 1                          |
| 345 | SVB   | SZW         | Niet gespecificeerd        | Voorzitter Raad van Bestuur                 | 196021   | 6399  | 33790  | 236210                          | 365                          | 1                          |
| 346 | SVB   | SZW         | Niet gespecificeerd        | Lid Raad van Bestuur                        | 39380    |   | 2373   | 41753                           | 31                           | 1                          |
| 347 | Technische Universiteit Delft                 | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | College van Bestuur, Vice President for E&O | 79961    |   | 8760   | 88721                           | 90                           | 1                          |
| 348 | Universitair Medisch Centrum Utrecht          | VWS         | WTZI instellingen          | voorzitter                                  | 260522   | 16  | 56938  | 317476                          | 365                          | 1                          |
| 349 | Universitair Medisch Centrum Utrecht          | VWS         | WTZI instellingen          | Lid   | 241269   | 26  | 53149  | 294444                          | 365                          | 1                          |
| 350 | Universitair Medisch Centrum Utrecht          | VWS         | WTZI instellingen          | lid   | 93489    |   | 23228  | 116717                          | 182                          | 1                          |
| 351 | Universiteit Leiden                           | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | bestuurder                                  | 123263   |   | 31158  | 154421                          | 40                           | 1                          |
| 352 | Universiteit Maastricht                       | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | vicevoorzitter CvB                          | 193979   | 2178  | 34251  | 230408                          | 365                          | 1                          |
| 353 | Universiteit Twente                           | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter College van Bestuur              | 67441    |   | 11055  | 78496                           | 120                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan     | Departement | Sector                     | Functie(s)                             | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------------|--|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 354 | Universiteit Twente                          | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Vice-Voorzitter<br>College van Bestuur | 151678   |   | 25688  | 177366                         | 273                          | 1                          |
| 355 | V U A  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Coll v Bestuur                         | 199300   |   | 38800  | 238100                         | 334                          | 1                          |
| 356 | V U A  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Coll v Bestuur<br>(gewezen)            | 16100    |   | 3500   | 19600                          | 31                           | 1                          |
| 357 | V U A  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Coll v Bestuur                         | 79000    | 2200  | 13000  | 94200                          | 120                          | 1                          |
| 358 | V U A  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Coll v Bestuur<br>(gewezen)            | 132400   |   | 26100  | 158500                         | 245                          | 1                          |
| 359 | V U A  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Coll v Bestuur                         | 191900   | 22500   | 35200  | 249600                         | 365                          | 1                          |
| 360 | Van der Hoeven Kliniek                       | V&J         | Niet gespecificeerd        | Lid Raad van Bestuur                   | 69735    |   | 4771   | 74506                          | 91                           | 1                          |
| 361 | Ver Verstr Ond Ref Grond                     | OCW         | Primair Onderwijs          | directeur                              | 91341    |   |  | 91341                          | 365                          | 0,5                        |
| 362 | Vincent van Gogh voor Geestelijke Gezondheid | VWS         | WTZI instellingen          | Voorzitter Raad van Bestuur            | 207016   |   | 22643  | 229659                         | 365                          | 1                          |
| 363 | VU medisch centrum                           | VWS         | WTZI instellingen          | vicevoorzitter/decaan                  | 205102   | 13500   | 37756  | 256358                         | 365                          | 1                          |
| 364 | VU medisch centrum                           | VWS         | WTZI instellingen          | voorzitter                             | 69015    | 3361  | 12557  | 84933                          | 135                          | 1                          |
| 365 | Wageningen Universiteit                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter RVB                         | 276732   |   | 49507  | 326239                         | 365                          | 1                          |
| 366 | Wageningen Universiteit                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid Raad van Bestuur                   | 232380   |   | 38089  | 270469                         | 365                          | 1                          |
| 367 | Wageningen Universiteit                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Directeur                              | 209865   | 82  | 31594  | 241541                         | 365                          | 1                          |
| 368 | Wageningen Universiteit                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid Raad van Bestuur                   | 246222   |   | 37893  | 284115                         | 365                          | 1                          |
| 369 | Woningstichting Eigen Haard                  | Wonen       | Woningcorporaties          | Bestuurder (lid)                       | 255668   |   | 51070  | 306738                         | 365                          | 1                          |
| 370 | Woningstichting Eigen Haard                  | Wonen       | Woningcorporaties          | Bestuurder (lid)                       | 213026   |   | 43295  | 256321                         | 365                          | 1                          |
| 371 | Woningstichting Eigen Haard                  | Wonen       | Woningcorporaties          | Bestuurder<br>(voorzitter)             | 267202   |   | 59326  | 326528                         | 365                          | 1                          |
| 372 | Woningstichting HEEMwonen                    | Wonen       | Woningcorporaties          | directeur-bestuurder                   | 205104   | 4607  | 176203   | 385914                         | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                      | Departement | Sector            | Functie(s)                  | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|-----------------------------|----------|---|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 373 | Woningstichting Maasdriel                                     | Wonen       | Woningcorporaties | directeur                   | 7900     |   |  | 7900                           | 31                           | 0,0799999998               |
| 374 | Woningstichting SallandWonen                                  | Wonen       | Woningcorporaties | voormalig bestuurder        |          | 29288   |  | 29288                          | 0                            | 1                          |
| 375 | Woningstichting Van Alckmaer voor Wonen                       | Wonen       | Woningcorporaties | directeur/bestuurder        | 243625   | 5943  | 45761  | 295329                         | 365                          | 1                          |
| 376 | Woonstichting De Key  | Wonen       | Woningcorporaties | Algemeen directeur          | 146532   | 437   | 32278  | 179247                         | 272                          | 0,75                       |
| 377 | Woonstichting De Key  | Wonen       | Woningcorporaties | directeur-Vastgoed          | 179238   | 662   | 54956  | 234856                         | 365                          | 1                          |
| 378 | Zeeuwse Bibliotheek   | BZK         | Overig            | Directeur                   | 61933    |   | 4976   | 66909                          | 90                           | 1                          |
| 379 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter raad van bestuur | 222711   |   | 25151  | 247862                         | 365                          | 1                          |
| 380 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter                  | 222435   | 89  | 36706  | 259230                         | 365                          | 1                          |
| 381 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen | Lid                         | 263020   | 4424  | 36264  | 303708                         | 365                          | 1                          |
| 382 | Zorgpartners Friesland  | VWS         | WTZI instellingen | Lid                         | 195739   | 23  | 32988  | 228750                         | 365                          | 1                          |
| 383 | Zorgpartners Friesland  | VWS         | WTZI instellingen | Lid                         | 200905   |   | 32055  | 232960                         | 365                          | 1                          |

### Vervolg topbestuurders en gewezen topbestuurders (motivering)

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan  | Departement | Sector            | Functie(s)                  | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|-------------------|-----------------------------|---|
| 6  | Academisch Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen | voormalig bestuurder        | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.   |
| 7  | Academisch Ziekenhuis Maastricht  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter (CEO)            | Overgangsrecht WNT  |
| 8  | Academisch Ziekenhuis Maastricht  | VWS         | WTZI instellingen | Vice-voorzitter (CFO)       | Overgangsrecht WNT  |
| 9  | Academisch Ziekenhuis Maastricht  | VWS         | WTZI instellingen | Lid (COO)                   | Overgangsrecht WNT  |
| 10 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.   | VWS         | Zorgverzekeraars  | Directeur Zorginkoop        | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm. Deze norm wordt bij deze bestuurder overschreden, echter deze bestuurder valt onder de overgangsregeling zoals beschreven in de WNT. De winstdeling en bonusbetaling betreft rechten uit oude jaren. Over de resultaten vanaf het jaar 2013 wordt geen variabele beloning meer toegekend.  |
| 11 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.   | VWS         | Zorgverzekeraars  | Directievoorzitter          | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm. Deze norm wordt bij deze bestuurder overschreden, echter deze bestuurder valt onder de overgangsregeling zoals beschreven in de WNT. We hebben bij de "voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn" bij deze bestuurder in de vragenlijst alleen het deel betaalde premie coming service vermeld (€27.366). Dat deel geldt naar rato van de tijd dat de bestuurder werkzaam was in 2013. Voor deze bestuurder omvat de premie tevens backservice (€ 205.444). Dit deel van de premie geldt uiteraard niet naar rato. Optellen bij de coming service leidt door de rekentool in de vragenlijst tot een verkeerde, te hoge extrapolatie naar een heel jaar in de bovenstaande opstelling. |
| 12 | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen  | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter Raad van Bestuur | Arbeidsovereenkomst is per 12 juli 2010 aangegaan conform toenmalige BBZ-schalen. Per 1 januari 2013 is WNT van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.   |
| 13 | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen  | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur        | De arbeidsovereenkomst is per 1 mei 2009 aangegaan en conform de toenmalige BBZ-schalen. Per 1 januari 2013 is WNT van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.  |
| 15 | ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur | Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. De beloning van de voorzitter RVB is inclusief een jubileumuitkering (25 jaar in dienst). Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerkingtreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum. Maximale bezoldiging wordt overschreden omdat bestaande contractafspraken door ASVZ worden nagekomen.  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan  | Departement | Sector              | Functie(s)                                      | Motivering overschrijding norm   |
|----|---|-------------|---------------------|---|--|
| 16 | Stichting Voor Zorg- en dienstverlening)<br>ASVZ,<br>Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS         | WTZI instellingen   | Lid Raad van Bestuur                            | Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerkingtreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum. Maximale bezoldiging wordt overschreden omdat bestaande contractafspraken door ASVZ worden nagekomen.   |
| 19 | Autoriteit Financiële Markten   | Financiën   | Niet gespecificeerd | Bestuurslid                                     | Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT Herbenoemd per 01-02-2012   |
| 20 | Autoriteit Financiële Markten   | Financiën   | Niet gespecificeerd | Bestuurslid                                     | Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT Benoemd per 1 november 2012   |
| 21 | Autoriteit Financiële Markten   | Financiën   | Niet gespecificeerd | bestuurslid                                     | Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 1 november 2012   |
| 22 | AVROTROS  | OCW         | Media               | Voorzitter directie                             | Overgangsrecht: Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 en de overeengekomen beëindigingsvergoeding is gebaseerd op afspraken die vóór 6 december 2011 zijn ontstaan en die overigens ook vóór 1 januari 2013 zijn overeengekomen   |
| 24 | Brabant Water   | I&M         | Niet gespecificeerd | Bestuurder                                      | Overgangsrecht: Arbeidscontract uit 2001. Meest recente afspraken van 24 juni 2011 .   |
| 25 | BrabantWonen  | Wonen       | Woningcorporaties   | Bestuurder                                      | De arbeidsovereenkomst met de betreffende functionaris is gesloten voor 6 december 2011. Derhalve valt deze topfunctionaris onder de overgangsregeling benoemd in de WNT.  |
| 26 | BZK/TMG   | BZK         | Rijk                | IG EZ   | De betrokkene heeft conform in 2012 gemaakte afspraken in 2013 drie maanden buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging ontvangen. Deze afspraken worden gerespecteerd door het overgangsrecht (artikel 7.3, zesde lid, WNT).   |
| 27 | BZK/TMG   | BZK         | Rijk                | directeur Sociaal en Cultureel Planbureau (VWS) | Betrokkene is met ontslag per 1/5/2013. In de beloning zijn betalingen vakantietoelage en eindejaarsuitkering opgenomen, die toegerekend worden aan 2012.  |
| 28 | CBR   | I&M         | Niet gespecificeerd | Financieel directeur                            | Overgangsrecht: De beloning is in 2010 in overleg met de minister van Infrastructuur en Milieu vastgesteld, vooruitlopend op en op basis van de WNT.   |
| 32 | Coöperatie Menzis U.A.  | VWS         | Zorgverzekeraars    | Voorzitter Raad van Bestuur                     | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale bezoldigingsnorm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Deze zienswijze is bevestigd door het ministerie van VWS. De applicatie telt echter beloning betaalbaar op termijn op bij de totale bezoldiging. Hierdoor wordt de norm onterecht overschreden. Bij het verstreken van onze gegevens hebben wij derhalve, op advies van het ministerie van VWS (Agentschap CIBG) per e-mail d.d. 04/07/2014, de beloning betaalbaar op termijn buiten beschouwing gelaten. Indien de totale beloning inclusief de fiscale bijtelling van de auto als uitgangspunt wordt gehanteerd, wordt de |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|----------------------------------|---|
|    |  |             |                     |                                  | sectorale bezoldingsnorm met € 6000 overschreden. Dit komt doordat de beloningsafspraken zijn gemaakt voordat de WNT in werking trad. Op het contract is tot 1 januari 2017 het overgangsrecht van toepassing.  |
| 33 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Vice-voorzitter Raad van Bestuur | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale bezoldigingsnorm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Deze zienswijze is bevestigd door het ministerie van VWS. De applicatie telt echter beloning betaalbaar op termijn op bij de totale bezoldiging. Hierdoor wordt de norm onterecht overschreden. Bij het verstrekken van onze gegevens hebben wij derhalve, op advies van het ministerie van VWS (Agentschap CIBG) per e-mail d.d. 04/07/2014, de beloning betaalbaar op termijn buiten beschouwing gelaten.                                     |
| 34 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid Raad van Bestuur             | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale bezoldigingsnorm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Deze zienswijze is bevestigd door het ministerie van VWS. De applicatie telt echter beloning betaalbaar op termijn op bij de totale bezoldiging. Hierdoor wordt de norm onterecht overschreden. Bij het verstrekken van onze gegevens hebben wij derhalve, op advies van het ministerie van VWS (Agentschap CIBG) per e-mail d.d. 04/07/2014, de beloning betaalbaar op termijn buiten beschouwing gelaten.                                     |
| 35 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Voorzitter Raad van Bestuur      | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 36 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid Raad van Bestuur             | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 37 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid Raad van Bestuur             | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 38 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | President                        | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 39 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur                        | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 40 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur                        | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 41 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur                        | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)            | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|-----------------------|---|
|    |  |             |                     |                       | van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.  |
| 42 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Directeur             | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 46 | DUWO                                     | Wonen       | Woningcorporaties   | Algemeen Directeur    | Het betreft een, voorafgaand aan de inwerkingtreding van de Wet Normering Topinkomens, overeengekomen bezoldiging op basis van de destijds geldende regeling Izeboud, die conform deze wet een maximale duur kent van vier jaar na inwerkingtreding van deze wet.   |
| 47 | Eleos                                    | VWS         | WTZI instellingen   | Raad van Bestuur      | Per 31-01-2013 bestuurlijke taak/verantwoordelijkheid neergelegd. Per 30-06-2013 uit dienst.  |
| 48 | Endinet Groep BV                         | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur             | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.  |
| 49 | Endinet Groep BV                         | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur             | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.  |
| 50 | Energieonderzoek Centrum Nederland (ECN) | EZ          | Niet gespecificeerd | Directievoorzitter    | Overgangsrecht: Conform opgave RvT  |
| 51 | Erasmus MC                               | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter            | Beloning van bestuurders benoemd voor 1 januari 2013 is gebaseerd op het in 2011 vastgestelde beloningsbeleid bestuurders Erasmus MC. Beloning van bestuurders benoemd vanaf 1 januari 2013 vindt plaats op basis van de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (WNT). Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden anders dan beloning zijn in beginsel de bepalingen van de CAO-UMC voor de publiekrechtelijke instellingen van toepassing.  |
| 52 | Erasmus MC                               | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter            | Beloning van bestuurders benoemd voor 1 januari 2013 is gebaseerd op het in 2011 vastgestelde beloningsbeleid bestuurders Erasmus MC. Beloning van bestuurders benoemd vanaf 1 januari 2013 vindt plaats op basis van de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (WNT). Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden anders dan beloning zijn in beginsel de bepalingen van de CAO-UMC voor de publiekrechtelijke instellingen van toepassing.  |
| 53 | Erasmus MC                               | VWS         | WTZI instellingen   | Vicevoorzitter/decaan | Beloning van bestuurders benoemd voor 1 januari 2013 is gebaseerd op het in 2011 vastgestelde beloningsbeleid bestuurders Erasmus MC. Beloning van bestuurders benoemd vanaf 1 januari 2013 vindt plaats op basis van de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (WNT). Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden anders dan beloning zijn in beginsel de bepalingen van de CAO-UMC voor de publiekrechtelijke instellingen van toepassing.  |
| 54 | Evides N.V.                              | I&M         | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur    | Overgangsrecht: In 2013 bedraagt de totale bezoldiging van de Algemeen Directeur € 234.979 exclusief sociale lasten. De overschrijding van de WNT-norm wordt veroorzaakt door de fiscale bijtelling ad € 6.457 in verband met privé-gebruik van een bedrijfswagen. Deze fiscale bijtelling is in de loop van 2013 komen te vervallen. Hierdoor voldoet binnen de door de WNT bepaalde overgangstermijn de bezoldiging van de Algemeen Directeur aan het wettelijke  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                            | Departement | Sector              | Functie(s)                                   | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|---------------------|--|---|
|    |   |             |                     |  | bezdoligingsmaximum.  |
| 55 | Flevoziekenhuis (Stichting)   | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur (tót 25-1-2013)  | Bezoldiging volgens oude NVZD-regeling  |
| 56 | Gemeenschappelijk Secretariaat Productschappen Vee, Vlees en Eieren | EZ          | Niet gespecificeerd | voorzitter                                   | overschrijding bezoldiging is het gevolg van uitbetaling 8 maanden opgebouwd vakantiegeld bij vertrek 31 januari 2013<br>overschrijding bezoldiging is het gevolg van uitbetaling 8 maanden opgebouwd vakantiegeld bij vertrek 31 januari 2013  |
| 60 | Gemeente Winterswijk (GL)   | BZK         | Gemeenten           | directeur/secretaris                         | Wettelijke uitzondering: Er is geen sprake van een overeengekomen ontslagvergoeding maar van een vergoeding die voortvloeit uit de stimulerende maatregelen (als onderdeel van bezuinigingen) die door het college in 2013 zijn vastgesteld en gelden voor alle medewerkers die vrijwillig vertrekken. De uitstroom stimulerende maatregelen kunnen aangemerkt worden als een wettelijk voorschrift ex artikel 1:1, aanhef en sub i van de wet.   |
| 61 | GGZ Reclassing Palier(onderdeel Parnassia-groep)                    | V&J         | Niet gespecificeerd | Voorzitter Raad van Bestuur, Parnassia Groep | Overgangsrecht: De Parnassia Groep heeft bovengenoemde topfunctionaris in dienst die onder de WNT valt. De bezoldiging van de topfunctionaris van de Parnassia Groep overschrijdt de maximale bezoldiging van de WNT (2013: 228.599). Voor de bovengenoemde topfunctionaris geldt het overgangsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte bezoldigingsafspraken van voor 6 december 2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum. Over deze afbouw vinden gesprekken plaats tussen de RvC en de betreffende functionaris. |
| 64 | IJsselland Ziekenhuis   | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter<br>tweehoofdig bestuur            | Het betreft hier een arbeidsovereenkomst welke in 2007 werd aangegaan.  |
| 65 | Jellinek  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter RvB                               | Gezien de zwaarte van de functie gemaakte afspraken. Op deze bestuurder is de WNT-overgangsregeling van toepassing.   |
| 68 | Kadaster  | I&M         | Niet gespecificeerd | Voorzitter RvB                               | Overgangsrecht: De bezoldiging van november 2011 is leidend. Op dat moment viel de voorzitter Raad van Bestuur onder de norm. [Betrokkene] is op 1 mei 2004 benoemd.  |
| 69 | Kennemer Gasthuis locatie Zuid                                      | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter raad van bestuur                  | De honorering van de leden van de raad van bestuur vindt plaats conform de beloningscode BBZ of NVZD regeling.  |
| 70 | Kennemer Gasthuis locatie Zuid                                      | VWS         | WTZI instellingen   | lid raad van bestuur                         | De honorering van de leden van de raad van bestuur vindt plaats conform de beloningscode BBZ of NVZD regeling.  |
| 72 | KvK Amsterdam   | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur                           | De bezoldiging van de directeur over 2013 overschreed evenals 2012 de norm als gevolg van de bij indiensttreding in 2005 overeengekomen arbeidsvoorwaarden en beloning. De bezoldiging van de directeur over 2013 overschreed evenals 2012 de norm als gevolg van de bij indiensttreding in 2005 overeengekomen arbeidsvoorwaarden en beloning.   |
| 73 | KvK Brabant   | EZ          | Niet gespecificeerd | voormalig algemeen directeur                 | De beloning van de voormalig algemeen directeur overschreed de norm in verband met in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de voormalig algemeen directeur overschreed de norm in verband met in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.   |
| 74 | KvK Brabant   | EZ          | Niet gespecificeerd | algemeen directeur                           | De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop  |



| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|---------------------|----------------------------------|--|
|    |  |             |                     |                                  | van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.   |
| 75 | KvK Brabant                              | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur                        | De beloning van de directeur over 2013 overschreed de norm, als gevolg van in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de directeur over 2013 overschreed de norm, als gevolg van in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.  |
| 76 | KvK Centraal Gelderland                  | EZ          | Niet gespecificeerd | algemeen directeur               | Het salarisniveau van de directie is in 2006 vastgesteld door het Dagelijks Bestuur op basis van de regeling arbeidsvoorwaarden KvK Nederland, opgesteld door Bureau Berenschot in 2005. Het salarisniveau van de directie is in 2006 vastgesteld door het Dagelijks Bestuur op basis van de regeling arbeidsvoorwaarden KvK Nederland, opgesteld door Bureau Berenschot in 2005.  |
| 77 | KvK Gooi Eem en Flevoland                | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen directeur               | De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm, als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.  |
| 78 | KvK Zuidwest-Nederland                   | EZ          | Niet gespecificeerd | algemeen directeur               | De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning. De beloning van de algemeen directeur over 2013 overschreed evenals in 2012 de norm als gevolg van de verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling in verband met een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.  |
| 80 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur      | Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling  |
| 81 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | vice-voorzitter Raad van Bestuur | Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling  |
| 82 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur, decaan     | Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling  |
| 83 | Lentis (Stichting)                       | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter                       | De honorering van de voorzitter RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de voorzitter RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de voorzitter Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de voorzitter Raad van bestuur is 'bevroren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. De voorzitter raad van bestuur maakt van gebruik van het overgangsrecht van |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                  | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|-----------------------------|--|
|     |  |             |                     |                             | 4 jaar gevolgd door een afbouwperiode van 3 jaar conform de WNT.   |
| 85  | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur                   | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.   |
| 86  | Locatie Nieuwegein                       | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur | De inkomensafspraken met de leden van RvB zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er is sprake van overschrijding van de maximale bezoldiging. Stichting St. Antonius Ziekenhuis maakt gebruik van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens die de maximale bezoldiging overschrijden conform de bepalingen van de WNT in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT inkomensnorm.  |
| 87  | Locatie Nieuwegein                       | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur        | De inkomensafspraken met de leden van RvB zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er is sprake van overschrijding van de maximale bezoldiging. Stichting St. Antonius Ziekenhuis maakt gebruik van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens die de maximale bezoldiging overschrijden conform de bepalingen van de WNT in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT inkomensnorm.  |
| 88  | Locatie Nieuwegein                       | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur        | De inkomensafspraken met de leden van RvB zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er is sprake van overschrijding van de maximale bezoldiging. Stichting St. Antonius Ziekenhuis maakt gebruik van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens die de maximale bezoldiging overschrijden conform de bepalingen van de WNT in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT inkomensnorm.  |
| 89  | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | CEO                         | Overgangsregeling  |
| 90  | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | CFO                         | Overgangsregeling  |
| 91  | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | director                    | Overgangsregeling  |
| 92  | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA         | Overgangsregeling tijdens werkzaamheden als topfunctionaris.   |
| 95  | Martini Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging van de Bestuurders is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren, [betrokkene] valt tot april onder het overgangsrecht en vanaf dat moment wordt voldaan aan de WNT-norm.  |
| 100 | MeanderGroep Zuid-Limburg                | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter RvB              | Overgangsregeling is van toepassing.   |
| 102 | Mondriaan                                | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter                  | De instelling heeft de Beleidsregels toepassing WNT als normenkader bij het opmaken van de jaarrekening gehanteerd. De Aanpassingswet WNT, die onderdeel is van dit normenkader, is nog niet door de Eerste Kamer aangenomen, hetgeen kan leiden tot aanpassingen van de verstrekte informatie uit hoofde van de Aanpassingswet WNT. Op grond van de WNT is de bezoldiging van de statutaire vertegenwoordiger van Mondriaan opgenomen. Deze bezoldiging overschrijdt de WNT-norm, dit is echter in het kader van het overgangsrecht toegestaan. |
| 103 | NCRV                                     | OCW         | Media               | Statutair directeur         | Overgangsrecht: De bezoldiging van [betrokkene] is overeengekomen bij diens aanstelling in 2004 en valt daardoor in de overgangsregeling voor de WNT   |
| 104 | Nederlands Loodwezen                     | I&M         | Niet gespecificeerd | Directeur                   | Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                      | Departement | Sector              | Functie(s)  | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|---------------------|---|--|
|     | B.V.  |             |                     |   | destijds bepaald o.b.v. externe benchmark.   |
| 105 | Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants                                | Financiën   | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur  | Overschrijding ligt in een nabetaaling van € 2.900,- in 2013 over voorgaande jaren Overschrijding ligt in een nabetaaling van € 2.900,- in 2013 over voorgaande jaren  |
| 106 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter Raad van Bestuur   | Overgangsrecht: In dienst 1-7-2003. Voorzitter Raad van Bestuur vanaf 1-4-2008.  |
| 107 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid Raad van Bestuur  | Overgangsrecht: In dienst 1-10-2002  |
| 108 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur<br>Thema   | Overgangsrecht: In dienst 1-9-2010.  |
| 109 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media               | Voorzitter Raad van Bestuur   | Overgangsrecht: In dienst sinds 1 mei 2008   |
| 110 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media               | Lid Raad van Bestuur  | Overgangsrecht: In dienst sinds 1 januari 2012. Arbeidsvoorwaarden overeengekomen in september 2011.   |
| 111 | NPI B.V.  | VWS         | WTZI instellingen   | lid raad van bestuur  | Ontslagvergoeding obv arbeidsrecht cq kantonrechtर्सformule  |
| 112 | NV Holding Westland Infra   | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen directeur  | Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011  |
| 113 | NV Holding Westland Infra   | EZ          | Niet gespecificeerd | Algemeen directeur  | Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011  |
| 114 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis  | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur (tot 1 maart 2013 voorzitter Raad van Bestuur) | De beloning is conform de beloning voor de Raad van Bestuur van een ziekenhuis. De datum van de arbeidsovereenkomst met dr. Hemrika is 19 februari 2007. Deze datum ligt voor 6 december 2011, derhalve valt dit contract onder het overgangsrecht.  |
| 115 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis  | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur  | Dit is conform de beloning voor Raad van Bestuur van ziekenhuizen. Het oorspronkelijke contract met [betrokkene] dateert van voor 6 december 2011 en valt daarmee in het overgangsrecht. Met ingang van 1 maart 2013 is met [betrokkene] een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten. Deze nieuwe arbeidsovereenkomst voldoet aan de WNT-normen. |
| 116 | Orbis Medisch en Zorgconcern. KvK   | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur   | [Betrokkene] valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012. De werkgeversbijdrage sociale lasten is niet opgenomen in bovengenoemd overzicht waardoor de totaal bezoldiging afwijkt van de jaarrekening.   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan  | Departement | Sector            | Functie(s)   | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|-------------------|--|--|
|     | nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)                                   |             |                   |  |  |
| 117 | Orbis Medisch en Zorgconcern. KvK nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum) | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur   | [Betrokkene] valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012. De werkgeversbijdrage sociale lasten is niet opgenomen in bovengenoemd overzicht waardoor de totaal bezoldiging afwijkt van de jaarrekening.   |
| 125 | R.K. Woningstichting Ons Huis   | Wonen       | Woningcorporaties | directeurbestuurder  | Het betreft beloningsafspraken van voor de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.   |
| 126 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter raad van bestuur  | De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT.   |
| 127 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen | vicevoorzitter / decaan raad van bestuur   | De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT. De fiscale bijtelling voor prive gebruik van de auto van de zaak is opgenomen bij "Totale som van de eventuele vergoedingen in natura". |
| 128 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen | lid raad van bestuur   | De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT. De fiscale bijtelling voor prive gebruik van de auto van de zaak is opgenomen bij "Totale som van de eventuele vergoedingen in natura". |
| 129 | Radboud Universitair Medisch Centrum  | VWS         | WTZI instellingen | lid raad van bestuur   | De aanstelling van de bestuurder is aangegaan voor de inwerkingtreding van de WNT. De fiscale bijtelling voor prive gebruik van de auto van de zaak is opgenomen bij "Totale som van de eventuele vergoedingen in natura". |
| 130 | REC Oost Noord-Brabant  | OCW         | Primair Onderwijs | Directeur  | Overgangsrecht   |
| 131 | REC Oost Noord-Brabant  | OCW         | Primair Onderwijs | Directeur/manager  | Overgangsrecht   |
| 132 | Reinier de Graaf Groep  | VWS         | WTZI instellingen | directeur RdGG vanaf 12 juli 2013, Lid RvB van Reinier Haga Groep per 12 juli 2013         | Functionaris is per 12 juli lid RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB Reinier de Graaf. Functionaris valt onder het overgangsrecht.   |
| 133 | Reinier de Graaf Groep  | VWS         | WTZI instellingen | CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep per 12-7-2013, daarvoor lid RvB RdGG tot 12-7-2013 | Functionaris is per 12 juli 2013 CFO RHG en daarvoor lid RvB van Reinier de Graaf. Functionaris valt onder het overgangsrecht.   |
| 134 | Reinier de Graaf Groep  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter RvB RHG vanaf juli 2013, voorheen voorzitter                                    | Functionaris is per 12 juli 2013 voorzitter RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB van HagaZiekenhuis. Functionaris valt onder het overgangsrecht.   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                         | Functie(s)   | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|--------------------------------|--|--|
| 135 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen              | RvB HagaZiekenhuis<br>lid Raad van Bestuur<br>Reinier Haga Groep,<br>vanaf juli 2013<br>voorheen lid RvB<br>Haga | Functionaris is per 12 juli 2013 lid RvB van RHG en daarvoor lid RvB HagaZiekenhuis Functionaris valt onder het overgangsrecht.  |
| 136 | Rijnland Ziekenhuis                      | VWS         | WTZI instellingen              | Voorzitter   | De salarissen van de Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ. In bovenstaande berekening is de eigenbijdrage auto wel opgevoerd maar wordt niet meegenomen in de totaaltelling. Dit is wel het geval in de jaarrekening.   |
| 137 | Rijnstate (Stichting)                    | VWS         | WTZI instellingen              | Voorzitter   | overgangsrecht   |
| 138 | Rijnstate (Stichting)                    | VWS         | WTZI instellingen              | Lid  | overgangsrecht   |
| 141 | Savantis                                 | OCW         | Middelbaar<br>beroepsonderwijs | Algemeen directeur   | overgangsrecht   |
| 143 | Sint Liduinastichting                    | VWS         | WTZI instellingen              | Directeur zorg   | Het bestuur levert al jaren uitstekende prestaties. De RvC vindt de WNT-norm te laag voor haar bestuur. Overigens valt deze bezoldiging onder het overgangsregime  |
| 144 | Sint Liduinastichting                    | VWS         | WTZI instellingen              | Directeur beheer   | Het bestuur levert al jaren uitstekende prestaties. De RvC vindt de WNT-norm te laag voor haar bestuur. Overigens valt deze bezoldiging onder het overgangsregime  |
| 145 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen              | Voorzitter Raad van Bestuur  | Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.   |
| 147 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen              | Voorzitter Raad van Bestuur  | De bezoldiging van [betrokkene] in 2013 overschrijdt het WNT bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht. [Betrokkene] heeft echter zonder toestemming van de Raad van Commissarissen en in strijd met haar contractuele afspraken opnames gedaan in 2013. Het daarmee gemoeide bedrag wordt op haar verhaald. Tussen [betrokkene] en het Slotervaartziekenhuis is geen arbeids- of andersoortige schriftelijke overeenkomst gesloten. De bezoldiging van [betrokkene] is opgenomen conform verloning zoals die achteraf, na haar ontslag, is uitgevoerd. |
| 148 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen              | Lid Raad van Bestuur   | De bezoldiging van [betrokkene] in 2013 overschrijdt het WNT bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht.   |
| 149 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen              | Lid Raad van Bestuur   | De bezoldiging van [betrokkene] in 2013 overschrijdt het WNT bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht.   |
| 150 | Spaarne Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen              | Voorzitter   | Contract aangegaan bij in diensttreding tegen toen geldende normen en regelgeving  |
| 151 | Spaarne Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen              | Lid  | Contract aangegaan bij in diensttreding tegen toen geldende normen en regelgeving  |
| 153 | St. Anna Zorggroep                       | VWS         | WTZI instellingen              | voorzitter raad van bestuur  | De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur overschrijdt de WNT-norm. Hierbij dient het volgende opgemerkt te worden: Voorzitter raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar is teruggevorderd en als vordering opgenomen op de balans. Dit bedrag is inmiddels terugbetaald. Lid raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                      | Functie(s)                     | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-----------------------------|--------------------------------|---|
| 154 | St. Anna Zorggroep                       | VWS         | WTZI instellingen           | lid raad van bestuur           | De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur overschrijft de WNT-norm. Hierbij dient het volgende opgemerkt te worden: Voorzitter raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar is teruggevoerd en als vordering opgenomen op de balans. Dit bedrag is inmiddels terugbetaald. Lid raad van bestuur: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.  |
| 155 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 249.001 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing   |
| 156 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 256.799 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing   |
| 157 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 220.261 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing   |
| 158 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | in de post voorzieningen tbv beloningen is opgenomen: Werkgeversbijdrage sociale premies Fiscale bijtelling auto van de zaak pensioenvoorziening Bezoldiging ihkv WNT ligt op 230.816 en arbeidsovereenkomst dateert van voor 06-12-2011 en is overgangsregeling van toepassing   |
| 159 | St. Int.conf. Ber.-/A.V.O.V.E.           | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter College van Bestuur | ontijdige sect.norm wijz.   |
| 160 | St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen           | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur    | Toelichting: Arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd. Toegepast is de nieuwe Beloningscode Bestuurders in de zorg (BBZ), daarbinnen geldt art. 1.1.: oude overeenkomst. Deze oude overeenkomst is de oude NVZD-regeling, geïndexeerd met de CAO-Z. Allen blijven voor 2013 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30 (na aftrek nabetalen 2008). Beloning van de leden van de RvB worden aan diverse instellingen c.q. vennootschappen doorberekend. De daarmee gepaard gaande opbrengsten komen steeds ten goede aan de Stichting ZorgSaam (behoudens de BTW indien aan de orde). |
| 161 | St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen           | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Toegepast is de nieuwe Beloningscode Bestuurders in de zorg (BBZ), daarbinnen geldt art. 1.1.: oude overeenkomst. Deze oude overeenkomst is de oude NVZD-regeling, geïndexeerd met de CAO-Z. Allen blijven over 2013 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30% (na aftrek nabetalen 2008). Beloning van de leden van de RvB worden aan diverse instellingen c.q. vennootschappen doorberekend. De daarmee gepaard gaande opbrengsten komen steeds ten goede aan de Stichting ZorgSaam (behoudens de BTW indien aan de orde).                |
| 162 | St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen           | VWS         | WTZI instellingen           | Lid Raad van Bestuur           | Toegepast is de nieuwe Beloningscode Bestuurders in de zorg (BBZ), daarbinnen geldt art. 1.1.: oude overeenkomst. Deze oude overeenkomst is de oude NVZD-regeling, geïndexeerd met de CAO-Z. Allen blijven over 2013 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30% (na aftrek nabetalen 2008). Beloning van de leden van de RvB worden aan diverse instellingen c.q. vennootschappen doorberekend. De daarmee gepaard gaande opbrengsten komen steeds ten goede aan de Stichting ZorgSaam (behoudens de BTW indien aan de orde).  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan      | Departement | Sector                 | Functie(s)                        | Motivering overschrijding norm  |
|-----|---|-------------|------------------------|-----------------------------------|---|
| 163 | Stadgenoot                                    | Wonen       | Woningcorporaties      | bestuurder                        | De oorzaak van deze overschrijding is gelegen in de bestaande arbeidsovereenkomsten, welke zijn gebaseerd op de toen geldende sectorale beloningscode bestuurders woningcorporaties, waarbij het maximale bruto salaris werd geregeld. Het bruto salaris van de bestaande arbeidsovereenkomsten is passend binnen deze sectorale beloningscode. |
| 164 | Stadgenoot                                    | Wonen       | Woningcorporaties      | bestuursvoorzitter                | De oorzaak van deze overschrijding is gelegen in de bestaande arbeidsovereenkomsten, welke zijn gebaseerd op de toen geldende sectorale beloningscode bestuurders woningcorporaties, waarbij het maximale bruto salaris werd geregeld. Het bruto salaris van de bestaande arbeidsovereenkomsten is passend binnen deze sectorale beloningscode. |
| 165 | Staedion                                      | Wonen       | Woningcorporaties      | bestuurder                        | overgangsrecht  |
| 171 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh.                | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter College van Bestuur    | overgangs-recht   |
| 181 | Stichting Alliade                             | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | Op de honorering is het overgangsrecht WNT van Toepassing. Dit wordt toegepast.   |
| 182 | Stichting Ambulatorium Ottho Gerhard Heldring | VWS         | WTZI instellingen      | Lid                               | De totale bezoldiging in het kader van de WNT van [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,-, in totaal € 256.801,-. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigiMV (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,- weergegeven.                |
| 183 | Stichting Amphibia                            | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter RvB                    | De salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.   |
| 184 | Stichting Amphibia                            | VWS         | WTZI instellingen      | Lid RvB                           | De salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.   |
| 186 | Stichting Arkin (FPK Inforsa)                 | V&J         | Niet gespecificeerd    | Voorzitter Raad van Bestuur       | Zwaarte van de functie Zwaarte van de functie   |
| 189 | Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad     | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | Overschrijding valt binnen het overgangsrecht deze zal in de loop der jaren worden afgebouwd  |
| 190 | Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad     | VWS         | WTZI instellingen      | Lid Raad van Bestuur              | Overschrijding valt binnen het overgangsrecht deze zal in de loop der jaren worden afgebouwd  |
| 195 | Stichting B.J. Brabant                        | VWS         | Jeugdzorg              | Lid van de Raad van Bestuur       | De totale bezoldiging in het kader van de WNT van [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,-, in totaal € 256.801,-. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigiMV (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,- weergegeven.                |
| 197 | Stichting Bo-Ex '91                           | Wonen       | Woningcorporaties      | Directeur                         | De beloning is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op basis de bestaande arbeidsovereenkomst.   |
| 200 | Stichting Careyn                              | VWS         | WTZI instellingen      | voorzitter RvB (tot 12 juli 2013) | De beloning is gebaseerd op reeds bestaande afspraken voor de inwerkingtreding van de WNT. Formeel maakte de bestuurder geen deel uit van het bestuur; i.v.m. ziekte heeft hij per 12 juli 2013 zijn functie neergelegd.  |
| 201 | Stichting Catharina Ziekenhuis                | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.  |
| 202 | Stichting Catharina Ziekenhuis                | VWS         | WTZI instellingen      | Lid Raad van Bestuur              | Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.  |
| 206 | Stichting Cordaan Groep                       | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur       | In 2012 is de honorering van de Raad van Bestuur gerealiseerd conform de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg"(BBZ)code en is de bestuurders honorering uitsluitend conform deze code geïndexeerd. Onderdeel van de BBZ-code is een toeslagensystematiek in verband met omvang en complexiteit van de organisatie. Cordaan voldoet aan de      |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                          | Departement | Sector                      | Functie(s)                           | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|-----------------------------|--------------------------------------|--|
|     |   |             |                             |                                      | in de BBZ-code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag. Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle bestuurders. De honorering van de voorzitter van de Raad van Bestuur wordt conform de regels van deze wet afgebouwd naar het nieuwe normbedrag. De wettelijke overgangsregeling kent hierbij een nullijn van vier jaar gevolgd door een afbouwperiode van drie jaar. In 2013 heeft geen indexering van de bezoldiging van de bestuursleden plaatsgevonden, wel is er een eenmalige nabetaling voorgaande jaren m.b.t. pensioen geëffectueerd. Omwille van de vergelijkbaarheid met andere inkomens binnen en buiten de sector wordt er met nadruk op gewezen dat uitsluitend regel 8 uit het overzicht het bruto inkomen weergeeft dat de leden van de Raad van Bestuur ontvangen. De overige regels vermelden de wettelijke sociale lasten voor de werkgever en de andere componenten behoudens de onkostenvergoeding, die zoals ook bij andere inkomens het geval is, niet in het verslagjaar aan betrokkene worden uitgekeerd. |
| 209 | Stichting De Barrage  | VWS         | WTZI instellingen           | Manager Zorg                         | [Betrokkene] was het hele jaar in dienst van De Barrage en is per 1 november 2013 tot de directie toetreden. Het genoemde salaris betreft het jaarsalaris dat dus ook vergoed is voor haar werkzaamheden als coördinator.  |
| 210 | Stichting De Barrage  | VWS         | WTZI instellingen           | Financieel en Administratief Manager | [Betrokkene] is het gehele jaar in dienst geweest van De Barrage. Vanaf 1 november 2013 is zij toetreden tot de directie. Het salaris betreft het gehele jaarsalaris dat zij ontvangen heeft, dus ook voor haar werkzaamheden als coördinator.   |
| 211 | Stichting De Goede Woning   | Wonen       | Woningcorporaties           | penningmeester                       | In het bruto salaris van de voorzitter is een bonus opgenomen van € 68.404,- waarvan de afspraak al in 2010 is vastgelegd.   |
| 212 | Stichting De Goede Woning   | Wonen       | Woningcorporaties           | voorzitter                           | In het bruto salaris van de voorzitter is een bonus opgenomen van € 68.404,- waarvan de afspraak al in 2010 is vastgelegd.   |
| 213 | Stichting de Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter raad van bestuur          | Afspraken uit verleden bij aanstelling   |
| 215 | Stichting De Opbouw   | VWS         | Jeugdzorg                   | Hoofd Raad van Bestuur               | De maximale bezoldiging voor topfunctionarissen over 2013 is € 228 duizend. Stichting De Opbouw c.a. maakt voor de Raad van Bestuur op historische gronden gebruik van het overgangsrecht. Dit betekent dat de bezoldiging in de daarvoor wettelijk termijn wordt afgebouwd tot het voor de sector geldende bezoldigingsmaximum.   |
| 217 | Stichting Deltion College   | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter College van Bestuur       | Bonus € 15.000 over 2012   |
| 218 | Stichting Diabeter  | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder                           | De bezoldiging ziet op afspraken van vóór 6 december 2011 en wordt, gelet op de functie, passend geacht.   |
| 219 | Stichting Diabeter  | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder                           | De bezoldiging ziet op afspraken van vóór 6 december 2011 en wordt, gelet op de functie, passend geacht.   |
| 222 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter Raad van Bestuur          | Bovengenoemde bestuurder is zowel statutair bestuurder van Stichting Espria als Stichting Woonzorg Nederland. De samenwerking tussen Stichting Espria en Stichting Woonzorg Nederland is tot stand gekomen middels een personele unie raad van bestuur en raad van commissarissen. [Betrokkene] heeft een arbeidsrechtelijke relatie met Stichting Espria. De kosten van bestuurder wordt voor 50% ten laste van Stichting Espria en voor 50% ten laste van Stichting Woonzorg Nederland gebracht. Bij de bestuurder [betrokkene] is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De   |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                      | Departement | Sector            | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm  |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------------------|---|
| 223 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen | Vice voorzitter Raad van Bestuur | <p>bezoedingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.</p> <p>Bestuurder is zowel statutair-bestuurder van Stichting Espria als Stichting Woonzorg Nederland. De samenwerking tussen Stichting Espria en Stichting Woonzorg Nederland is tot stand gekomen middels een personele unie raad van bestuur en raad van commissarissen. [Betrokkene] heeft een arbeidsrechtelijke relatie met Stichting Espria. De kosten van de bestuurders worden voor 50% ten laste van Stichting Espria en voor 50% ten laste van Stichting Woonzorg Nederland gebracht. Bij de bestuurder [betrokkene] is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.</p>   |
| 224 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur             | <p>Bestuurder is zowel statutair-bestuurder van Stichting Espria als Stichting Woonzorg Nederland. De samenwerking tussen Stichting Espria en Stichting Woonzorg Nederland is tot stand gekomen middels een personele unie raad van bestuur en raad van commissarissen. [Betrokkene] heeft een arbeidsrechtelijke relatie met Stichting Woonzorg Nederland. De kosten van de bestuurders worden voor 50% ten laste van Stichting Espria en voor 50% ten laste van Stichting Woonzorg Nederland gebracht. Bij de bestuurder [betrokkene] is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.</p>  |
| 225 | Stichting EtherReclame (STER)                                 | OCW         | Media             | Directeur                        | <p>De beloning van de Algemeen Directeur is in 2007 gebenchmarkt en vastgesteld. Als gevolg van maatschappelijke discussies is het salaris na 2010 niet meer verhoogd. Bestuur en directie houden zich aan het wettelijk kader van de WNT en de daarin vastgelegde overgangsbepalingen. De beloning van de Algemeen Directeur is in 2007 gebenchmarkt en vastgesteld. Als gevolg van maatschappelijke discussies is het salaris na 2010 niet meer verhoogd. Bestuur en directie houden zich aan het wettelijk kader van de WNT en de daarin vastgelegde overgangsbepalingen.</p>  |
| 228 | Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Dr. S. van Mesdag  | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter                       | <p>De honorering van de voorzitter RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de voorzitter RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de voorzitter Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de voorzitter Raad van Bestuur is 'bevoren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. De voorzitter raad van bestuur maakt van gebruik van het overgangsrecht van 4 jaar gevolgd door een afbouwperiode van 3 jaar conform de WNT.</p> |
| 229 | Stichting Forensisch Psychiatrisch Instituut De Rooyse Wissel | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur             | <p>De bestuurder van de Rooyse Wissel is Stichting CONRISQ Groep. Genoemde bestuurders zijn bestuurders van Stichting CONRISQ Groep, een holdingstichting, waar naast de Rooyse Wissel ook nog andere dochterstichtingen onder vallen. De totale bezoldiging in het kader van de WNT van [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,--, in totaal € 256.801,---. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigIMY (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,-- weergegeven.</p>   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)   | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|--|--|
| 230 | Stichting Groene Hart Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter   | Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling.   |
| 231 | Stichting Groene Hart Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | lid  | Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling.   |
| 233 | Stichting Habion                         | Wonen       | Woningcorporaties | directeur bestuurder   | Vooraf wordt opgemerkt dat Habion 6% van de bezoldiging van de directeur toerekent aan een niet door publieke middelen gefinancierde of anderszins geleerde rechtspersoon. De totale uit publieke middelen gefinancierde bezoldiging en relevant voor de toepassing van de WNT bedraagt € 225.596. De raad van commissarissen voorzigt in 2013 het functioneren van de directeur over het jaar 2012 van een positieve beoordeling. De bezoldiging van de directeur kon vanwege deze beoordeling gegeven de arbeidscontractuele bepalingen in 2013 worden aangepast. De directeur heeft aan de raad van commissarissen aangegeven van deze aanpassing af te zien. De raad heeft dienovereenkomstig besloten. De bezoldiging van de directeur kon in 2013 op grond van zijn arbeidsovereenkomst ook worden geïndexeerd. De directeur heeft ook van deze indexatie afgezien, met instemming van de raad van commissarissen. Overigens valt de directeur onder de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De raad hecht als werkgever binnen de gestelde wettelijke kaders zeer aan het bieden van rechtszekerheid. |
| 234 | Stichting HagaZiekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 voorzitter Raad van Bestuur HagaZiekenhuis.  | Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli voorzitter RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB van het HagaZiekenhuis.  |
| 235 | Stichting HagaZiekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur Reinier de Graaf Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep. | Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvB van RHG en daarvoor voorzitter RvB van RdGG.   |
| 236 | Stichting HagaZiekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen | CFO Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013); tot 12 juli  | Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli CFO RvB van RHG en daarvoor CFO RvB van RdGG.  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                            | Departement | Sector            | Functie(s)  | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|-------------------|---|--|
| 237 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | 2013 lid Raad van Bestuur Reinier de Graaf Groep.<br>Lid Raad van Bestuur Reinier Haga Groep (per 12 juli 2013), directeur HagaZiekenhuis (per 12 juli 2013). Tot 12 juli 2013 lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis. | Functionaris valt onder de overgangrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvB van de RHG en daarvoor lid RvB van het HagaZiekenhuis.   |
| 238 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur HagaZiekenhuis   | Functionaris valt onder het overgangrecht.   |
| 239 | Stichting Havensteder   | Wonen       | Woningcorporaties | Bestuurder  | [Betrokkene] was tot en met 30 juni 2013 in dienst bij Havensteder. De algemene bezoldigingsnorm van de WNT bedraagt voor 2013: € 228.599. De WNT kent overgangsrecht voor afspraken die zijn gemaakt vóór inwerkingtreding van de WNT. De bij aanstelling gemaakte beloningsafspraken met de bestuurder zijn ingeschaald op basis van de adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Statutair Bestuurder Woningcorporaties (Commissie Izeboud) en zijn gemaakt vóór bekendmaking van de WNT. |
| 242 | Stichting Heliomare Onderwijs                                       | OCW         | Overig            | Voorzitter raad van bestuur   | zie jaarrekening   |
| 247 | Stichting Humanitas Huisvesting                                     | Wonen       | Woningcorporaties | Lid Raad van Bestuur  | Humanitas Huisvesting heeft geen personeel indienst. Betreft 50% doorbelasting door Stichting Humanitas.   |
| 248 | Stichting Humanitas Huisvesting                                     | Wonen       | Woningcorporaties | Lid Raad van Bestuur  | Humanitas Huisvesting heeft geen personeel indienst. Betreft 50% doorbelasting door Stichting Humanitas.   |
| 250 | Stichting Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur   | De oude sectorregeling is van toepassing.  |
| 251 | Stichting Isala Klinieken   | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter  | overgangsrecht   |
| 252 | Stichting Isala Klinieken   | VWS         | WTZI instellingen | lid   | overgangsrecht   |
| 257 | Stichting Koninklijk Concertgebouworkest                            | OCW         | Cultuur           | Algemeen Directeur  | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken behorend bij arbeidscontract 2008  |
| 258 | Stichting Koninklijke   | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van   | Werkgeversbijdrage sociale verzekeringspremies EUR 4.622 Motivatie overschrijding WNT-norm: Het bruto-inkomen  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector              | Functie(s)  | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|---------------------|---|---|
|     | Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen                             |             |                     | Bestuur   | is gebaseerd op voor de WNT periode gemaakte afspraken. Het bruto inkomen is bevroren in het kader van de invoering van de BBZ en WNT.  |
| 259 | Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen       | VWS         | WTZI instellingen   | Vice-voorzitter Raad van Bestuur                    | Werkgeversbijdrage sociale verzekeringspremies EUR 1.541 De uitkering ad EUR 130.765 is afgesproken voor de invoering van de WNT. Hierop is het overgangsrecht van de WNT van toepassing  |
| 260 | Stichting Kwadrantgroep  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur Stichting Kwadrantgroep | Voor de bestuurders is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. Op de arbeidsovereenkomst is de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg" van toepassing. De Raad van Toezicht vindt de arbeidsovereenkomsten passend. De Raad van Toezicht zal voor nieuwe bestuurders de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) toepassen. |
| 261 | Stichting Leekerweide  | VWS         | WTZI instellingen   | algemeen directeur / bestuurder                     | De overschrijding van de WNT-norm is een gevolg van uitbetaling van verlofdagen en nabetaling van bereikbaarheidsdiensten uit vorige jaren.   |
| 264 | Stichting Maartenskliniek Groep  | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter Raad van Bestuur                         | Contractuele afspraken van voor 6 december 2011   |
| 265 | Stichting Maasdelta Groep  | Wonen       | Woningcorporaties   | Bestuurder  | [Betrokkene] zit boven de maximale grens. Voor hem geldt een overgangsregeling, waarbij zijn beloning in overeenstemming met de overgangsregeling afgebouwd zal worden naar de norm.  |
| 266 | Stichting Maasstad Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter  | De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur is hoger dan de WNT norm. Echter, omdat [betrokkene] onder de overgangsregeling valt, voldoet hij wel aan de norm.   |
| 268 | Stichting Medisch Centrum Alkmaar  | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter  | Overgangsrecht is van toepassing  |
| 271 | Stichting Medisch Spectrum Twente  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur                         | De voorzieningen tbv beloning betaalbaar op termijn bedraagt € 20.323. Daar is bijgeteld de WG bijdrage sociale verzekeringspremies € 3.429   |
| 272 | Stichting Medisch Spectrum Twente  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur                         | De voorzieningen tbv beloning betaalbaar op termijn bedraagt € 20.174. Daar is bijgeteld de WG bijdrage sociale verzekeringspremies € 6.975   |
| 273 | Stichting Medisch Spectrum Twente  | VWS         | WTZI instellingen   | Voormalig voorzitter van Bestuur                    | Honorering gebaseerd op NVDZ-regeling zoals deze gold bij de start van het arbeidscontract.   |
| 278 | Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaazaad en Pootgoed Landbouwgewassen) | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur   | Overgangsrecht: Afspraken gemaakt voor 6 december 2011. Overschrijding wordt met name veroorzaakt door pensioenpremie die afwijkt van de overheid en bijtelling leaseauto.  |
| 282 | Stichting OCK het Spalier  | VWS         | Jeugdzorg           | Voormalig voorzitter Raad van Bestuur               | De bezoldiging van de gewezen bestuurder bestaat uit het salaris over de maand januari, inclusief afrekening van de vakantietoelage en eindejaarsuitkering. De nabetaling van de voorgaande jaren betreft de opgebouwde vitaliteitsrechten over de jaren 2004 t/m 2012, die werden gereserveerd. Bij de gewezen bestuurder Z. Hutten  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan             | Departement | Sector            | Functie(s)  | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|---|---|
|     |  |             |                   |   | is de overgangsregeling van de WNT van toepassing. De betalingen in 2013 betreffen hoofdzakelijk de tijdens het dienstverband opgebouwde rechten uit de periode van voor inwerkingtreding van de WNT. Deze betalingen vallen om die reden dan ook onder de overgangsregeling van de WNT.  |
| 283 | Stichting Oogziekenhuis Rotterdam                    | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur                             | Bij [betrokkene] bedraagt de totale bezoldiging méér dan de van toepassing zijnde WNT-norm, waarbij de WNT-norm zo nodig is herrekend op basis van een dienstverband korter dan een vol jaar. Gezien het overgangsregime van 4 jaar en het uit dienst treden van [betrokkene] per 1 oktober 2013, zijn geen maatregelen noodzakelijk. De werkgeversbijdrage sociale lasten bedroeg in 2013 EUR 5.247. |
| 285 | Stichting Ottho Gerhard Heldring en Ambulatorium     | VWS         | Jeugdzorg         | Lid   | De totale bezoldiging in het kader van de WNT van de [betrokkene], bedraagt inclusief de ontslagvergoeding van € 75.000,-, in totaal € 256.801,-. Door toepassing van een rekenregel achter de schermen in het programma DigIMV (i.v.m. uitdiensttreding per 1-10-2013), wordt ten onrechte een bedrag van € 242.217,- weergegeven.   |
| 287 | stichting Palet, adviseurs diversiteit in liquidatie | VWS         | Overig            | Voormalig directeur, verantwoordelijk voor afbouwbureau | inkomen: salaris + WW + wachtgeld, volgens Sociaal Plan vanwege einde organisatie.  |
| 292 | Stichting Portaal                                    | Wonen       | Woningcorporaties | RVB lid   | Voor topfunctionarissen 1 en 2 geldt dat de WNT norm wordt overschreden. Echter is voor deze functionarissen het overgangsrecht van toepassing omdat dit bestaande afspraken van voor 2013 betreft.   |
| 293 | Stichting Portaal                                    | Wonen       | Woningcorporaties | RVB voorzitter  | Voor topfunctionarissen 1 en 2 geldt dat de WNT norm wordt overschreden. Echter is voor deze functionarissen het overgangsrecht van toepassing omdat dit bestaande afspraken van voor 2013 betreft.   |
| 295 | Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus             | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur                                    | Overgangsrecht is van toepassing. De overschrijding wordt veroorzaakt door nabetaling van opgebouwde rechten vakantiegeld over de periode juni 2012 t/m december 2012. Deze bedragen € 7.527.   |
| 296 | Stichting Reinier van Arkel                          | VWS         | Jeugdzorg         | Voormalig voorzitter Raad van Bestuur                   | De totale bezoldiging van 181722 betreft het gehele jaar 2013: 1 maand als voorzitter van de RvB en 11 maanden als gewezen bestuurder. Het systeem leest dit als de beloning voor 1 maand als bestuurder: het bedrag achter toepasselijke WNT norm is een automatische doorrekening, uitgaand van 1 maand als bestuurder, vermenigvuldigd met 12. Dit geeft dus 12 x de werkelijke beloning weer.     |
| 297 | Stichting Rivas Zorggroep                            | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter directie                                     | De beloning is gebaseerd op reeds bestaande afspraken voor de inwerkingtreding van de WNT   |
| 299 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis                      | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur                             | Beloning conform NVZD-richtlijnen   |
| 301 | Stichting 's Heeren Loo                              | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur                             | De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanname wetsvoorstel WNT Tweede kamer) zijn gemaakt.   |
| 302 | Stichting 's Heeren Loo                              | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur                                    | De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanname wetsvoorstel WNT Tweede kamer) zijn gemaakt.   |
| 303 | Stichting 's Heeren Loo                              | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur                                    | Naar aanleiding van de beslissing om de omvang van de Raad van Bestuur van 4 naar 3 leden terug te brengen, heeft er een beëindiging dienstverband plaatsgevonden waarop de WNT niet van toepassing is.   |
| 305 | Stichting Sanquin                                    | VWS         | Overig            | Voorzitter  | De arbeidsovereenkomst met [betrokkene] is eerder tot stand gekomen dan de inwerkingtreding van de WNT. De  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector            | Functie(s)                  | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|-----------------------------|---|
|     | Bloedvoorziening                           |             |                   |                             | gemaakte contractuele afspraken worden gerespecteerd. De overschrijding van de bezoldigingsnorm valt onder wettelijke overgangsregeling en is derhalve toegestaan op basis van de WNT. Vaste gegevens   |
| 306 | Stichting Sanquin Bloedvoorziening         | VWS         | Overig            | vice-voorzitter             | De arbeidsovereenkomst met de [betrokkene] is eerder tot stand gekomen dan de inwerkingtreding van de WNT. De gemaakte contractuele afspraken worden gerespecteerd. De overschrijding van de bezoldigingsnorm valt onder wettelijke overgangsregeling en is derhalve toegestaan op basis van de WNT.  |
| 307 | Stichting Signum                           | OCW         | Primair Onderwijs | Voorzitter CvB              | overgangsrecht  |
| 308 | Stichting Sint Franciscus Gasthuis         | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur | Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter zijn inkomen als voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep. |
| 309 | Stichting Sint Franciscus Gasthuis         | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur        | Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter haar inkomen als lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep.               |
| 315 | Stichting Trivium Meulenbelt Groep         | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur | Het betreft geen overschrijding van de WNT-norm, maar [betrokkene] is per 30-11-2013 geen bestuurder meer, maar nog wel in dienst. Het salaris ingevuld onder inkomen betreft een jaarsalaris en behoeft dus niet omgerekend te worden voor toepassing WNT-norm.  |
| 318 | Stichting Vlietland Ziekenhuis             | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur | Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter zijn inkomen als voorzitter Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep. |
| 319 | Stichting Vlietland Ziekenhuis             | VWS         | WTZI instellingen | Lid Raad van Bestuur        | Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn bestuurlijk gefuseerd in de Sint Franciscus / Vlietland Groep. [Betrokkene] was in 2013 lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep en wordt daarom in DIGIMV verslag jaar 2013 zowel bij het Sint Franciscus Gasthuis als het Vlietland Ziekenhuis als bestuurder opgenomen. De bezoldiging betreft echter haar inkomen als lid Raad van Bestuur van de Sint Franciscus / Vlietland Groep.               |
| 321 | Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen     | Wonen       | Overig            | Algemeen Directeur          | Overgangsrecht: Overgangsrecht van toepassing omdat de beloning is vastgelegd op 20 februari 2006. Daarnaast is in 2012 een afbouw van de variabele beloning afgesproken welke is geëffectueerd in 2012 en 2013.  |
| 322 | Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw | Wonen       | Overig            | Algemeen directeur          | Overgangsrecht: Het inkomen overschrijdt de WNT-norm, in verband met de overgangsregeling art 7 WNT leidt dit niet tot onverschuldigde betaling.  |
| 324 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl             | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur-bestuurder        | De totale bezoldiging van de beide bestuurders over 2013 ligt boven de WNT norm van € 228.599. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan      | Departement | Sector            | Functie(s)                  | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|-------------------|-----------------------------|--|
|     |   |             |                   |                             | 2011 al in functie waren. Op grond van de Memorie van Toelichting bij de WNT heeft Woonbedrijf geconcludeerd dat een werkgeversbijdrage voor een (pensioen)voorziening waaruit géén vermogensaanspraak van de werknemer voortvloeit, ook géén beloning betaalbaar op termijn is. De werkgeversbijdragen voor vroegpensioen voor de bestuurders leiden niet tot een vermogensaanspraak en zijn derhalve niet in de bezoldiging betrokken.   |
| 325 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl                | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur-bestuurder        | De totale bezoldiging van de beide bestuurders over 2013 ligt boven de WNT norm van € 228.599. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren. Op grond van de Memorie van Toelichting bij de WNT heeft Woonbedrijf geconcludeerd dat een werkgeversbijdrage voor een (pensioen)voorziening waaruit géén vermogensaanspraak van de werknemer voortvloeit, ook géén beloning betaalbaar op termijn is. De werkgeversbijdragen voor vroegpensioen voor de bestuurders leiden niet tot een vermogensaanspraak en zijn derhalve niet in de bezoldiging betrokken. |
| 327 | Stichting Woonstad Rotterdam                  | Wonen       | Woningcorporaties | Voorzitter                  | Het aan de bestuurder uitbetaalde loon is voor het in werking treden van de WNT 2013 vastgesteld.  |
| 328 | Stichting Woonzorg Nederland                  | Wonen       | Woningcorporaties | Lid RvB                     | Bij de bestuurders Meerdink, Kauffeld en Zuure is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurders vallen onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.  |
| 329 | Stichting Woonzorg Nederland                  | Wonen       | Woningcorporaties | Voorzitter RvB              | Bij de bestuurders Meerdink, Kauffeld en Zuure is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurders vallen onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.  |
| 330 | Stichting Woonzorg Nederland                  | Wonen       | Woningcorporaties | Lid RvB                     | Bij de bestuurders Meerdink, Kauffeld en Zuure is er sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende bestuurders vallen onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.  |
| 331 | Stichting WoonZorgcentra Haaglanden           | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur | - de beloning is vastgesteld n.a.v. afspraken gemaakt tussen de Bestuurder en de Raad van Toezicht - de aan de Bestuurder uitgekeerde bonus heeft betrekking op geleverde prestaties gedurende het verslagjaar en is verleend door de Raad van Toezicht  |
| 332 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties | lid RvB/Directieraad        | functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling   |
| 333 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties | lid RvB/Directieraad        | functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling   |
| 334 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties | Voorzitter RvB              | functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling   |
| 335 | Stichting Ymere                               | Wonen       | Woningcorporaties | lid RvB                     | functionarissen 1 t/m 4 maken gebruik van de overgangsregeling   |
| 339 | Stichting Zorggroep Telus                     | VWS         | WTZI instellingen | Raad van Bestuur            | [Betrokkene] is 9 april 2013 vrijgesteld van werk en treedt per 1 februari 2014 uit dienst. Via de kantonrechter is een ontbindingsovereenkomst tot stand gekomen. Hieruit voortuit voortvloeiende is bij uitdiensttreding een vergoeding betaald ter hoogte van één bruto jaarsalaris.  |
| 341 | Stichting Zorginstellingen Pleier van Foreest | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter Raad van Bestuur | De bezoldiging van [betrokkene] voldoet aan de WNT. Op basis van de uitspraak van de rechter is per 1 juni 2013 de ontbinding van het contract tot stand gekomen. Tot de uitspraak is het loon doorbetaald en de beëindigingsvergoeding is opgenomen conform de uitspraak van de rechter.  |
| 342 | Stichting Zuidwester                          | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter                  | De afspraak met betrekking tot de bezoldiging van de voorzitter van de raad van bestuur stamt uit het verleden. De   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                     | Functie(s)                                  | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|----------------------------|---|--|
|     |  |             |                            |   | raad van toezicht van Zuidwester heeft, voortvloeiend op de inkomenseffecten van de WNT, reeds vorig jaar in goed overleg met de per 30 september vertrokken bestuursvoorzitter afgesproken om reeds in 2013 zijn beloning te verlagen.  |
| 343 | Stichting Zuwe Hofpoort Ziekenhuis       | VWS         | WTZI instellingen          | interim lid Raad van Bestuur                | Uitbreiding Raad van Bestuur A.I.  |
| 345 | SVB                                      | SZW         | Niet gespecificeerd        | Voorzitter Raad van Bestuur                 | Voor 2013 is de totale bezoldigingsnorm conform artikel 2.3 van de WNT op € 228.599 gesteld. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur overschrijdt de bezoldigingsnorm omdat in de normstelling nog geen rekening is gehouden met de fiscale bijtelling voor privégebruik auto. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur is op 1 juni 2012 (tijdstop van benoeming) bepaald. Dit heeft plaatsgevonden vóór inwerkingtreding van de WNT en wordt daarom conform WNT de komende 4 jaar gerespecteerd. De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld. De vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiemerkers van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisaties met complexe en maatschappelijk gevoelige werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, en de referentiemarkten, namelijk financieel zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geleid tot het aldus vastgestelde beloningsniveau. Voor 2013 is de totale bezoldigingsnorm conform artikel 2.3 van de WNT op € 228.599 gesteld. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur overschrijdt de bezoldigingsnorm omdat in de normstelling nog geen rekening is gehouden met de fiscale bijtelling voor privégebruik auto. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur is op 1 juni 2012 (tijdstop van benoeming) bepaald. Dit heeft plaatsgevonden vóór inwerkingtreding van de WNT en wordt daarom conform WNT de komende 4 jaar gerespecteerd. De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld. De vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiemerkers van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisaties met complexe en maatschappelijk gevoel |
| 347 | Technische Universiteit Delft            | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | College van Bestuur, Vice President for E&O | Uitbetaling vakantiegeld over de periode 1 juni 2012 t/m 31 maart 2013 en uitbetaling gratificatie over afgelopen jaren conform zijn individuele arbeidscontract   |
| 348 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | voorzitter                                  | Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg  |
| 349 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Lid   | Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg  |
| 350 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | lid   | Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg  |
| 352 | Universiteit Maastricht                  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | vicevoorzitter CVB                          | Bij uitdiensttreding in december 2013 uitbetaald vakantiegeld  |
| 354 | Universiteit Twente                      | OCW         | Wetenschappelijk           | Vice-Voorzitter                             | overgangsrecht   |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan     | Departement | Sector              | Functie(s)                  | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|---------------------|-----------------------------|---|
|     |  |             | onderwijs           | College van Bestuur         |   |
| 360 | Van der Hoeven Kliniek                       | V&J         | Niet gespecificeerd | Lid Raad van Bestuur        | De bezoldiging van de aftredende bestuurder is gemaakt binnen de kaders van de WNT dan wel overeengekomen voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst voor de WNT. Af te dragen uit hoofde van crisisheffing worden tot de bezoldiging van de bestuurders gerekend.  |
| 361 | Ver Verstr Ond Ref Grond                     | OCW         | Primair Onderwijs   | directeur                   | Overgangsrecht  |
| 362 | Vincent van Gogh voor Geestelijke Gezondheid | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter Raad van Bestuur | De bestuurder valt onder de overgangsregeling   |
| 363 | VU medisch centrum                           | VWS         | WTZI instellingen   | vicevoorzitter/decaan       | Valt binnen de overgangsregeling  |
| 369 | Woningstichting Eigen Haard                  | Wonen       | Woningcorporaties   | Bestuurder (lid)            | De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izebout. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 voor een termijn van vier jaar worden gerespecteerd (tot 1 januari 2017), waarna de overeengekomen bezoldiging in drie jaar wordt teruggebracht naar het geldende WNT-maximum. |
| 370 | Woningstichting Eigen Haard                  | Wonen       | Woningcorporaties   | Bestuurder (lid)            | De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izebout. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 voor een termijn van vier jaar worden gerespecteerd (tot 1 januari 2017), waarna de overeengekomen bezoldiging in drie jaar wordt teruggebracht naar het geldende WNT-maximum. |
| 371 | Woningstichting Eigen Haard                  | Wonen       | Woningcorporaties   | Bestuurder (voorzitter)     | De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izebout. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 voor een termijn van vier jaar worden gerespecteerd (tot 1 januari 2017), waarna de overeengekomen bezoldiging in drie jaar wordt teruggebracht naar het geldende WNT-maximum. |
| 372 | Woningstichting HEEMwonen                    | Wonen       | Woningcorporaties   | directeur-bestuurder        | Voor een nadere toelichting op de overschrijding van de WNT-norm wordt verwezen naar de hoofdlijnen van het renumeratierapport 2013 zoals dit is toegelicht in het verslag van de RvC onder hoofdstuk 6 van het jaarverslag. Op de overschrijding van de WNT-norm is het overgangsrecht van toepassing.   |
| 375 | Woningstichting Van Alckmaer voor Wonen      | Wonen       | Woningcorporaties   | directeur/bestuurder        | De bezoldiging van [betrokkene] was in 2013 hoger dan de WNT aangeeft. Als gevolg van bepalingen in de Vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van haar dienstverband (ontslagvergoeding € 75.000) heeft zij in de periode van haar herstelmelding per 8 juli 2013 tot en met 31 december 2013 salaris genoten zonder daar werkzaamheden  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                      | Departement | Sector            | Functie(s)                  | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|-------------------|-----------------------------|--|
|     |   |             |                   |                             | voor te verrichten. Hiermee is artikel 2.10 lid 3 van de WNT overschreden, waarin gesteld wordt dat partijen niet mogen overeenkomen het dienstverband op een later tijdstip te beëindigen dan het tijdstip waarop de topfunctionaris de uitoefening van haar taken beëindigt. Uit dien hoofde is een vordering in de jaarrekening 2013 opgenomen ter hoogte van deze onverschuldigde betaling van het loon in de periode 8 juli 2013 tot en met 31 december 2013 van € 102.584.   |
| 376 | Woonstichting De Key  | Wonen       | Woningcorporaties | Algemeen directeur          | Het bedrag van de bezoldiging van de algemeen directeur valt onder de overgangsregeling van de WNT. De algemeen directeur heeft over 2013 zijn vergoeding voor bestuursfunctie bij Aedes uit eigen beweging ten gunste van Key laten overmaken. Dit betreft een bedrag van € 11.461. Conform de regelgeving wordt met dit bedrag geen rekening gehouden in bovenstaande opstelling. Indien met dit bedrag rekening zou worden gehouden dan komt het saldo van bezoldiging en vergoedingen onder de WNT norm uit. Het bedrag van de bezoldiging van de directeur vastgoed valt onder de overgangsregeling van de WNT. In de overgangperiode wordt het bedrag afgebouwd. |
| 377 | Woonstichting De Key  | Wonen       | Woningcorporaties | directeur Vastgoed          | Het bedrag van de bezoldiging van de algemeen directeur valt onder de overgangsregeling van de WNT. De algemeen directeur heeft over 2013 zijn vergoeding voor bestuursfunctie bij Aedes uit eigen beweging ten gunste van Key laten overmaken. Dit betreft een bedrag van € 11.461. Conform de regelgeving wordt met dit bedrag geen rekening gehouden in bovenstaande opstelling. Indien met dit bedrag rekening zou worden gehouden dan komt het saldo van bezoldiging en vergoedingen onder de WNT norm uit. Het bedrag van de bezoldiging van de directeur vastgoed valt onder de overgangsregeling van de WNT. In de overgangperiode wordt het bedrag afgebouwd. |
| 379 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter raad van bestuur | Vanwege een opgenomen levensloopregeling is het totaalsalaris hoger dan de WNT norm, maar dit bedrag telt niet mee voor de overschrijding van de norm.   |
| 380 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter                  | De bezoldiging stijgt boven het maximum uit. Echter op deze bezoldiging is de overgangsregeling van toepassing en past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.  |
| 381 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen | Lid                         | De bezoldiging stijgt boven het maximum uit. Echter op deze bezoldiging is de overgangsregeling van toepassing en past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.  |

### b. Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders

1580 (gewezen) interne toezichthouders bij de woningcorporaties zijn niet in dit overzicht opgenomen. De juistheid van de duur van het dienstverband en daarmee de bezoldiging op jaarbasis kan onvoldoende worden gegarandeerd, waardoor een vertekend beeld in de rapportage zou ontstaan. Voor verslagjaar 2014 wordt de meldtool verduidelijkt.

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1  | 1. Stichting de Bascule 2. PI-Research   | VWS         | Jeugdzorg           | Lid        | 12000                          | 365                          |   |
| 2  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 19143                          | 365                          |   |
| 3  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 12762                          | 365                          |   |
| 4  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 12762                          | 365                          |   |
| 5  | Academisch Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 12762                          | 365                          |   |
| 6  | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11866                          | 365                          |   |
| 7  | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11866                          | 365                          |   |
| 8  | Amarant Groep  | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11898                          | 365                          |   |
| 9  | Amare Zorgcoaching B.V.  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter | 1800                           | 30                           |   |
| 10 | ASVZ, Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van mensen met een handicap (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 13500                          | 365                          | N.v.t.  |
| 11 | ATAL-Medial (Stichting)  | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 8998                           | 287                          |   |
| 12 | Atria B.V.   | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter | 28000                          | 365                          |   |
| 13 | Autoriteit Financiële Markten  | Financiën   | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 30000                          | 365                          | Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 15-09-2011   |
| 14 | Autoriteit Financiële Markten  | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 22740                          | 365                          | Overgangsrecht: Tot en met 31 oktober 2013 gold het overgangsrecht. Per 1 november 2013 herbenoemd, bezoldiging vanaf die datum conform WNT norm    |
| 15 | Autoriteit Financiële Markten  | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 25000                          | 365                          | Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 01-02-2011   |
| 16 | Autoriteit Financiële Markten  | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 25000                          | 365                          | Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 15-09-2012   |
| 17 | Autoriteit Financiële Markten  | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 25000                          | 365                          | Overgangsrecht: Overgangsrecht WNT benoemd per 01-08-2012   |
| 18 | AVROTROS   | OCW         | Media               | Voorzitter | 20000                          | 365                          | Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                          | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|----|---|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
|    |   |             |                     |            |                                |                              | overeengekomen vóór 6 december 2011  |
| 19 | Bislife Multi Tissue Center                                       | VWS         | Overig              | Lid        | 8438                           | 216                          | Wettelijke uitzondering: Betreft Lid Raad van Toezicht   |
| 20 | Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.                 | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 6519                           | 179                          |  |
| 21 | Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.                 | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 4538                           | 92                           |  |
| 22 | Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.                 | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 6655                           | 184                          |  |
| 23 | Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.                 | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 6655                           | 184                          |  |
| 24 | Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.                 | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 6655                           | 184                          |  |
| 25 | Brabantse Ontwikkelings Maatschappij Holding B.V.                 | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 6655                           | 184                          |  |
| 26 | Brain Dynamics Hengelo B.V.                                       | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter | 650                            | 1                            |  |
| 27 | Bureau Financieel Toezicht  | V&J         | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 19681                          | 365                          |  |
| 28 | Bureau Financieel Toezicht  | V&J         | Niet gespecificeerd | Lid        | 12713                          | 365                          |  |
| 29 | Bureau Financieel Toezicht  | V&J         | Niet gespecificeerd | Lid        | 11852                          | 365                          |  |
| 30 | CBR   | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 13608                          | 365                          | Overgangsrecht: De beloning is in 2010 vastgesteld. Betrokkene is vice-voorzitter van de raad van toezicht.  |
| 31 | CBR   | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 13639                          | 365                          | Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door minister van Infrastructuur en Milieu.   |
| 32 | CBR   | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 13639                          | 365                          | Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door de minister van Infrastructuur en Milieu   |
| 33 | Centraal Bureau voor de Statistiek                                | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 25000                          | 365                          |  |
| 34 | Centraal Orgaan opvang asielzoekers                               | V&J         | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 17418                          | 365                          |  |
| 35 | Centraal Orgaan opvang asielzoekers                               | V&J         | Niet gespecificeerd | Lid        | 11586                          | 365                          |  |
| 36 | College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 20498                          | 365                          | Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden. |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                          | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 37 | College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 18790                          | 365                          | Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden.  |
| 38 | College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 20498                          | 365                          | Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden.  |
| 39 | College Toelating Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (vh. CTB) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 20499                          | 365                          | Vlak voor publicatie is gebleken dat betrokkene geen intern toezichthouder maar topbestuurder is. De norm voor topbestuurders wordt niet overschreden.  |
| 40 | Coöperatie Menzis U.A.  | VWS         | Zorgverzekeraars    | Voorzitter | 43188                          | 365                          | Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht. [Betrokkene] is voorzitter van de RvC en heeft in 2013 ook gefungeerd als voorzitter van de werkgroep Coöperatie. Conform het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen, kunnen commissarissen de gewerkte dagdelen die boven de afgesproken tijdsnormering uitstijgen, declareren. |
| 41 | Coöperatie Menzis U.A.  | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 44619                          | 365                          | Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht. [Betrokkene] is vice-voorzitter RvC, voorzitter van de GRC commissie en de Remuneratie – en Benoemingscommissie. Conform het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen, kunnen commissarissen de gewerkte dagdelen die boven de afgesproken tijdsnormering uitstijgen, declareren.  |
| 42 | Coöperatie Menzis U.A.  | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 24906                          | 365                          | Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht. [Betrokkene] is lid van de GRC commissie. Conform het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen, kunnen commissarissen de gewerkte dagdelen die boven de afgesproken tijdsnormering uitstijgen, declareren.   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 43 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 21126                          | 365                          | Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht.                                       |
| 44 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 21126                          | 365                          | Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht.                                       |
| 45 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 22481                          | 365                          | Op grond van de voor Menzis geldende WNT norm in 2013 bedraagt de maximale vergoeding voor per 1 januari 2013 of later benoemde commissarissen €20.430,- Voor de voorzitter RvC ligt de norm op €30.645,- Voor commissarissen die reeds voor 1 januari 2013 in functie waren geldt het Menzis bezoldigingsbeleid voor commissarissen en het overgangsrecht.                                       |
| 46 | Coöperatie Menzis U.A.                   | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 20430                          | 365                          |   |
| 47 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Voorzitter | 59333                          | 365                          | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 48 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 52823                          | 365                          | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 49 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 41071                          | 365                          | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 50 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 36016                          | 365                          | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 51 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 38159                          | 365                          | de bezoldiging valt onder het overgangsregime   |
| 52 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 38735                          | 365                          | Bij functionaris geldt: de invulling van het commissariaat bij coöperatie VGZ met bijbehorende vergoeding is ruim voor 1 december 2011 overeengekomen, derhalve valt deze bezoldiging onder het overgangsregime.  |
| 53 | CZ Groep                                 | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 26425                          | 365                          | De bestuurder valt onder het overgangsregime.   |
| 54 | CZ Groep                                 | VWS         | Zorgverzekeraars    | Voorzitter | 37485                          | 365                          | De bestuurder valt onder het overgangsregime.   |
| 55 | CZ Groep                                 | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 24981                          | 365                          | De bestuurder valt onder het overgangsregime.   |
| 56 | CZ Groep                                 | VWS         | Zorgverzekeraars    | Lid        | 26246                          | 365                          | De bestuurder valt onder het overgangsregime.   |
| 57 | Daelzicht                                | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 12768                          | 365                          |   |
| 58 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 44258                          | 365                          | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 59 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 31716                          | 365                          | voor de kosten van levensonderhoud.<br>Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud. |
| 60 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 31716                          | 365                          | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.  |
| 61 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 38059                          | 365                          | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.  |
| 62 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 31716                          | 365                          | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.  |
| 63 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 31716                          | 365                          | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.  |
| 64 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Lid        | 31716                          | 365                          | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan    | Departement | Sector                      | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|-----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
|    |   |             |                             |            |                                |                              | dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud.   |
| 65 | De Nederlandsche Bank                       | Financiën   | Niet gespecificeerd         | Lid        | 31716                          | 365                          | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999 door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de CBS index voor de kosten van levensonderhoud. |
| 66 | De Rooi Pannen                              | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid        | 10890                          | 365                          |   |
| 67 | Deltares                                    | EZ          | Niet gespecificeerd         | Voorzitter | 23257                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2010   |
| 68 | Deltares                                    | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 15776                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008   |
| 69 | Deltares                                    | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 15179                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008   |
| 70 | Deltares                                    | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 15033                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008   |
| 71 | Deltares                                    | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 14949                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldiging is vastgesteld bij aanstelling per 1-1-2008   |
| 72 | Diakonessenhuis Utrecht                     | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11500                          | 365                          |   |
| 73 | Diakonessenhuis Utrecht                     | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11500                          | 365                          |   |
| 74 | Enexis                                      | EZ          | Niet gespecificeerd         | Voorzitter | 30898                          | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).   |
| 75 | Enexis                                      | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 22102                          | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).   |
| 76 | Enexis                                      | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 22102                          | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).   |
| 77 | Enexis                                      | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 22102                          | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).   |
| 78 | Enexis                                      | EZ          | Niet gespecificeerd         | Lid        | 22623                          | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf).   |
| 79 | Evides N.V.                                 | I&M         | Niet gespecificeerd         | Lid        | 18697                          | 365                          | Overgangsrecht: De lopende termijn van benoeming van [betrokkene] eindigt per 28 juni 2014.   |
| 80 | Evides N.V.                                 | I&M         | Niet gespecificeerd         | Lid        | 14923                          | 365                          | Overgangsrecht: Conform overgangsregeling van de WNT is de bezoldiging van [betrokkene] na herbenoeming in 2013 aangepast aan de WNT-norm.  |
| 81 | GAZO (Gezondheidscentra Amsterdam-Zuidoost) | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 7250                           | 198                          |   |
| 82 | GGZ Delfland Sint Jorisweg                  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 12100                          | 365                          |   |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan          | Departement | Sector                        | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm       |
|-----|---|-------------|-------------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| 83  | GGZ Westelijk Noord-Brabant / GGZ-WNB (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen             | Lid        | 8480                           | 74                           |                                      |
| 84  | GGZ Westelijk Noord-Brabant / GGZ-WNB (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen             | Lid        | 8480                           | 74                           |                                      |
| 85  | Gr Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant (IBN)    | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Voorzitter | 20833                          | 365                          |                                      |
| 86  | Gr Zuidelijke Rekenkamer                          | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Voorzitter | 20331                          | 365                          |                                      |
| 87  | HAS Den Bosch                                     | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Lid        | 10890                          | 365                          |                                      |
| 88  | HIVOS   | BZ          | Niet gespecificeerd           | Lid        | 140                            | 2                            |                                      |
| 89  | Hogeschool Amsterdam                              | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Lid        | 6667                           | 245                          |                                      |
| 90  | Hogeschool Amsterdam                              | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Lid        | 10000                          | 365                          |                                      |
| 91  | Hogeschool Amsterdam                              | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Lid        | 10000                          | 365                          |                                      |
| 92  | Hogeschool Rotterdam                              | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Voorzitter | 11193                          | 184                          |                                      |
| 93  | Hogeschool Rotterdam                              | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Voorzitter | 11193                          | 181                          |                                      |
| 94  | Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg             | VWS         | WTZI instellingen             | Voorzitter | 18025                          | 365                          | De bezoldiging is inclusief 21% BTW. |
| 95  | Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg             | VWS         | WTZI instellingen             | Lid        | 14714                          | 365                          | De bezoldiging is inclusief 21% BTW. |
| 96  | Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg             | VWS         | WTZI instellingen             | Lid        | 12875                          | 365                          | De bezoldiging is inclusief 21% BTW  |
| 97  | Hoofdkantoor Haagse Wijk- en WoonZorg             | VWS         | WTZI instellingen             | Lid        | 12875                          | 365                          | De bezoldiging is inclusief 21% BTW. |
| 98  | IJsselland Ziekenhuis                             | VWS         | WTZI instellingen             | Lid        | 6668                           | 183                          | nvt                                  |
| 99  | IPABO Amsterdam/Alkmaar                           | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Lid        | 4000                           | 122                          |                                      |
| 100 | IPABO Amsterdam/Alkmaar                           | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Voorzitter | 6400                           | 122                          |                                      |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 101 | Ipse de Bruggen                          | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 13500                          | 365                          |   |
| 102 | Ipse de Bruggen                          | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 13500                          | 365                          |   |
| 103 | Jellinek                                 | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11487                          | 365                          |   |
| 104 | Jellinek                                 | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11487                          | 365                          |   |
| 105 | Jellinek                                 | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter | 17229                          | 365                          |   |
| 106 | Jellinek                                 | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11487                          | 365                          |   |
| 107 | Jellinek                                 | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11487                          | 365                          |   |
| 108 | Kadaster                                 | I&M         | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 18600                          | 365                          | Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 juli 2009 aangesteld en op 1 juli 2013 herbenoemd. Bij haar herbenoeming is het tarief aangepast aan de wnt norm. |
| 109 | Kadaster                                 | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 15000                          | 365                          | Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 mei 2006 aangesteld en op 1 mei 2010 herbenoemd.  |
| 110 | Kadaster                                 | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 15000                          | 365                          | Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 juni 2010 aangesteld.   |
| 111 | Kadaster                                 | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 15000                          | 365                          | Overgangsrecht: De overschrijding valt onder de overgangsregeling. Bij nieuwe aanstelling of herbenoeming wordt de nieuwe vergoeding gehanteerd. [Betrokkene] is op 1 september 2011 aangesteld.  |
| 112 | Kenemer Gasthuis locatie Zuid            | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter | 18000                          | 365                          |   |
| 113 | Kenemer Gasthuis locatie Zuid            | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 12750                          | 365                          |   |
| 114 | KvK Amsterdam                            | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 75000                          | 365                          |   |
| 115 | KvK Amsterdam                            | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 12780                          | 365                          |   |
| 116 | KvK Amsterdam                            | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 12000                          | 365                          |   |
| 117 | KvK Brabant                              | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 76000                          | 365                          |   |
| 118 | KvK Brabant                              | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 15000                          | 365                          |   |
| 119 | KvK Centraal Gelderland                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 60000                          | 365                          |   |
| 120 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 15000                          | 365                          |   |
| 121 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 75000                          | 365                          |   |
| 122 | KvK Gooi Eem en Flevoland                | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 12000                          | 365                          |   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 123 | KvK Limburg                              | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 60000                          | 365                          |   |
| 124 | KvK Limburg                              | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 12000                          | 365                          |   |
| 125 | KvK Midden-Nederland                     | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 75000                          | 365                          |   |
| 126 | KvK Midden-Nederland                     | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 15000                          | 365                          |   |
| 127 | KvK Noord-Nederland                      | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 60000                          | 365                          |   |
| 128 | KvK Noordwest-Holland                    | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 40000                          | 365                          |   |
| 129 | KvK Oost-Nederland                       | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 55000                          | 365                          |   |
| 130 | KvK Rotterdam                            | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 75000                          | 365                          |   |
| 131 | KvK Rotterdam                            | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 15000                          | 365                          |   |
| 132 | KvK Zuidwest-Nederland                   | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 12000                          | 365                          |   |
| 133 | KvK Zuidwest-Nederland                   | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 60000                          | 365                          |   |
| 134 | Laurentius                               | Wonen       | Woningcorporaties   | Voorzitter | 23506                          | 365                          | De interim RvC leden zijn nieuw benoemd per 1 augustus 2012 en vallen derhalve onder het overgangsrecht tot en met 12 juni 2013. Vervolgens zijn [betrokkenen] herbenoemd per 13 juni 2013 in de reguliere Raad van Commissarissen en vanaf dat moment worden zij beloond in overeenstemming met de dan geldende WNT-normering. |
| 135 | Lentis (Stichting)                       | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 12072                          | 365                          | In 2013 heeft er bij toezichthouder [betrokkene] , S.D. een nabetaling over 2012 plaatsgevonden van € 4.239.  |
| 136 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 19600                          | 365                          | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. Vanaf 27 maart 2013 is bezoldiging conform de WNT-norm.  |
| 137 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 28400                          | 365                          | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.  |
| 138 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 28400                          | 365                          | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.  |
| 139 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 6500                           | 86                           | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.  |
| 140 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 14500                          | 365                          | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. Vanaf 27 maart 2013 is bezoldiging conform de WNT-norm.  |
| 141 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 26000                          | 365                          | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.  |
| 142 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 13217                          | 365                          | Overgangsregeling   |
| 143 | Luchtverkeersleiding                     | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 14500                          | 365                          | Overgangsregeling   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                      | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genommerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|---------------------|------------|-------------------------------|------------------------------|--|
|     | Nederland   |             |                     |            |                               |                              |  |
| 144 | Luchtverkeersleiding Nederland  | I&M         | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 19000                         | 365                          | Overgangsregeling  |
| 145 | Martini Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 13894                         | 365                          |  |
| 146 | Meander Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11619                         | 365                          |  |
| 147 | Meander Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11619                         | 365                          |  |
| 148 | Meander Medisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11619                         | 365                          |  |
| 149 | Medisch Centrum Kinderwens  | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter | 3000                          | 61                           |  |
| 150 | Mentaal Beter Cure B.V.   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 17998                         | 365                          |  |
| 151 | Mentaal Beter Cure B.V.   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 14270                         | 365                          |  |
| 152 | Mentaal Beter Cure B.V.   | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 14128                         | 365                          |  |
| 153 | Nederlands Loodwezen B.V.   | I&M         | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 26602                         | 365                          | Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning destijds bepaald o.b.v. externe benchmark. |
| 154 | Nederlands Loodwezen B.V.   | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 19031                         | 365                          | Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning destijds bepaald o.b.v. externe benchmark. |
| 155 | Nederlands Loodwezen B.V.   | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 19031                         | 365                          | Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodwezen B.V. geldt alleen een meldingsplicht van de beloning. Beloning destijds bepaald o.b.v. externe benchmark. |
| 156 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 27000                         | 365                          | Overgangsrecht: In dienst per 1-3-2011   |
| 157 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 17144                         | 365                          | Overgangsrecht: In dienst 1-9-2008. Herbenoeming medio september 2013.   |
| 158 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 20004                         | 365                          | Overgangsrecht: In dienst 1-10-2009  |
| 159 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-                                       | EZ          | Niet gespecificeerd | Lid        | 20004                         | 365                          | Overgangsrecht: In dienst 1-2-2011   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                      | Departement | Sector                        | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|-------------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
|     | natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)  |             |                               |            |                                |                              |  |
| 160 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd           | Lid        | 20004                          | 365                          | Overgangsrecht: In dienst 1-11-2009  |
| 161 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd           | Lid        | 20004                          | 365                          | Overgangsrecht: In dienst 1-5-2012   |
| 162 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd           | Lid        | 20004                          | 365                          | Overgangsrecht: In dienst 1-7-2006   |
| 163 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media                         | Voorzitter | 26100                          | 365                          | Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. |
| 164 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media                         | Lid        | 15000                          | 365                          | Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. |
| 165 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media                         | Lid        | 15000                          | 365                          | Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. |
| 166 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media                         | Lid        | 15000                          | 365                          | Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. |
| 167 | Nederlandse Publieke Omroep   | OCW         | Media                         | Lid        | 15400                          | 365                          | Overgangsrecht: Per 1 januari 2011 herbenoemd voor tweede termijn tot 2016. De leden van de Raad van toezicht NPO ontvangen, op grond van artikel 2.6 vierde lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. |
| 168 | Noordelijke Rekenkamer  | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Voorzitter | 21267                          | 365                          |  |
| 169 | NTR   | OCW         | Media                         | Lid        | 14000                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011, bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014.   |
| 170 | NTR   | OCW         | Media                         | Lid        | 12500                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
|     |  |             |                   |            |                                |                              | aangesloten op de norm per 1 januari 2014   |
| 171 | NTR                                      | OCW         | Media             | Lid        | 12500                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014   |
| 172 | NTR                                      | OCW         | Media             | Lid        | 14000                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014   |
| 173 | NTR                                      | OCW         | Media             | Lid        | 4125                           | 90                           |   |
| 174 | NTR                                      | OCW         | Media             | Lid        | 12500                          | 365                          | Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak per 1 januari 2011; bezoldiging aangesloten op de norm per 1 januari 2014   |
| 175 | Oranjeborg B.V.                          | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12000                          | 365                          |   |
| 176 | Pré Wonen                                | Wonen       | Woningcorporaties | Lid        | 11875                          | 365                          | De wettelijke normering wordt in 2013 voor 3 toezichthouders overschreden. De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van de VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemeoid. Voor huidige toezichthouders is echter de overgangsregeling van toepassing. |
| 177 | Pré Wonen                                | Wonen       | Woningcorporaties | Lid        | 11875                          | 365                          | De wettelijke normering wordt in 2013 voor 3 toezichthouders overschreden. De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van de VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemeoid. Voor huidige toezichthouders is echter de overgangsregeling van toepassing. |
| 178 | Pré Wonen                                | Wonen       | Woningcorporaties | Lid        | 11968                          | 365                          | De wettelijke normering wordt in 2013 voor 3 toezichthouders overschreden. De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van de VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemeoid. Voor huidige toezichthouders is echter de overgangsregeling van toepassing. |
| 179 | PrivaZorg AWBZ B.V.                      | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 6259                           | 184                          |   |
| 180 | Profila Zorg                             | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 17188                          | 365                          |   |
| 181 | Profila Zorg                             | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11959                          | 365                          |   |
| 182 | Profila Zorg                             | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11747                          | 365                          |   |
| 183 | Profila Zorg                             | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12083                          | 365                          |   |
| 184 | Profila Zorg                             | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12561                          | 365                          |   |
| 185 | Promens Care                             | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 17669                          | 365                          |   |
| 186 | Promens Care                             | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11579                          | 365                          |   |
| 187 | Promens Care                             | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12604                          | 365                          | De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening van Stichting NOVO.  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                      | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 188 | Promens Care                             | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 12822                          | 365                          | De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit ook verantwoord in de jaarrekening/Digimv Stichting NOVO. |
| 189 | Promens Care                             | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 12062                          | 365                          | De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit ook verantwoord in de jaarrekening/Digimv Stichting NOVO. |
| 190 | Promens Care                             | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 14005                          | 365                          | De bezoldiging heeft voor het verslagjaar 2013 plaatsgevonden vanuit Stichting NOVO en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening Stichting NOVO.            |
| 191 | R'damse Ver. v. Kath. Onderw.            | OCW         | Primair Onderwijs           | Lid        | 7000                           | 305                          |   |
| 192 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 13680                          | 365                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht  |
| 193 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter | 17145                          | 173                          |   |
| 194 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 12465                          | 173                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht  |
| 195 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 19215                          | 173                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht  |
| 196 | Reinier de Graaf Groep                   | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 18465                          | 173                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht  |
| 197 | Rivierduinen                             | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11823                          | 365                          |   |
| 198 | Rivierduinen                             | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 5685                           | 153                          |   |
| 199 | Saen Professionals                       | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 43000                          | 365                          |   |
| 200 | SALTO                                    | OCW         | Primair Onderwijs           | Lid        | 6262                           | 257                          |   |
| 201 | Schoolbest L&E Nrd Groningen             | OCW         | Primair Onderwijs           | Lid        | 11226                          | 365                          |   |
| 202 | Schoolbestuur L&E                        | OCW         | Primair Onderwijs           | Lid        | 11226                          | 365                          |   |
| 203 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 13946                          | 365                          | Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.  |
| 204 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11622                          | 365                          | Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.  |
| 205 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11622                          | 365                          | Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.  |
| 206 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11622                          | 365                          | Beloning is conform de bestaande afspraken en valt onder de overgangsregeling.  |
| 207 | St. Elisabeth Ziekenhuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 14223                          | 365                          |   |
| 208 | St. Int.conf. Ber. -/A.V.O.V.E.          | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid        | 10062                          | 365                          |   |
| 209 | St. Int.conf. Ber. -/A.V.O.V.E.          | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid        | 11192                          | 365                          |   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                 | Functie(s) | Totale genommerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|------------------------|------------|-------------------------------|------------------------------|--|
| 210 | St. Philadelphia Zorg                    | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter | 18150                         | 365                          |  |
| 211 | St. Philadelphia Zorg                    | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12100                         | 365                          |  |
| 212 | St. Philadelphia Zorg                    | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12100                         | 365                          |  |
| 213 | St. ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12633                         | 365                          |  |
| 214 | Staatsbosbeheer                          | EZ          | Niet gespecificeerd    | Voorzitter | 20000                         | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.   |
| 215 | Staatsbosbeheer                          | EZ          | Niet gespecificeerd    | Lid        | 15000                         | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.   |
| 216 | Staatsbosbeheer                          | EZ          | Niet gespecificeerd    | Lid        | 20000                         | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.   |
| 217 | Staatsbosbeheer                          | EZ          | Niet gespecificeerd    | Lid        | 20000                         | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.   |
| 218 | Staatsbosbeheer                          | EZ          | Niet gespecificeerd    | Lid        | 15000                         | 365                          | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1-1-2006. Per 1 januari 2014 zijn de vergoedingen vastgesteld in overeenstemming met de WNT.   |
| 219 | Stg Minkema Coll.v Openb VO              | OCW         | Voortgezet onderwijs   | Voorzitter | 2562                          | 15                           |  |
| 220 | Stg. Agnieten College/De Boog            | OCW         | Voortgezet onderwijs   | Lid        | 4750                          | 181                          |  |
| 221 | Stg. Agnieten College/De Boog            | OCW         | Voortgezet onderwijs   | Lid        | 4750                          | 122                          |  |
| 222 | Stg. Chr. V.M.B.O. Harderwijk            | OCW         | Voortgezet onderwijs   | Lid        | 4750                          | 181                          |  |
| 223 | Stg. Chr. V.M.B.O. Harderwijk            | OCW         | Voortgezet onderwijs   | Lid        | 4750                          | 122                          |  |
| 224 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh.           | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Lid        | 11500                         | 365                          |  |
| 225 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh.           | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | 16500                         | 365                          |  |
| 226 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh.           | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Lid        | 11500                         | 365                          |  |
| 227 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh.           | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Lid        | 11500                         | 365                          |  |
| 228 | Stichting Abrona                         | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter | 18258                         | 365                          | De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT. |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector               | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|----------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 229 | Stichting Abrona                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 12763                          | 365                          | De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT. |
| 230 | Stichting Abrona                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 12763                          | 365                          | De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT. |
| 231 | Stichting Abrona                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 13104                          | 365                          | De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT. |
| 232 | Stichting Abrona                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 12763                          | 365                          | De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT. |
| 233 | Stichting Abrona                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 11699                          | 365                          | De vergoeding valt buiten de WNT norm, maar voldoet aan het overgangsregime WNT en daarmee per saldo aan de WNT. Ondanks dat de vergoeding voldoet aan de WNT heeft de raad van toezicht besloten de vergoedingen 2014 naar beneden bij te stellen zodat de vergoeding past binnen de norm en er geen gebruik wordt gemaakt van het overgangsregime WNT. |
| 234 | Stichting Aeres Groep                    | OCW         | Voortgezet onderwijs | Lid        | 10868                          | 365                          |  |
| 235 | Stichting Aeres Groep                    | OCW         | Voortgezet onderwijs | Lid        | 10045                          | 365                          |  |
| 236 | Stichting Aeres Groep                    | OCW         | Voortgezet onderwijs | Lid        | 9793                           | 365                          |  |
| 237 | Stichting Aeres Groep                    | OCW         | Voortgezet onderwijs | Lid        | 5011                           | 182                          |  |
| 238 | Stichting Aeres Groep                    | OCW         | Voortgezet onderwijs | Lid        | 10414                          | 365                          |  |
| 239 | Stichting Alliévo                        | VWS         | WTZI instellingen    | Voorzitter | 3479                           | 71                           |  |
| 240 | Stichting Alliade                        | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 12225                          | 365                          |  |
| 241 | Stichting Alliade                        | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 14636                          | 365                          |  |
| 242 | Stichting Alliade                        | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 11706                          | 365                          |  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                   | Departement | Sector            | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm                                      |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 243 | Stichting Alliage  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11758                          | 365                          |   |
| 244 | Stichting Alliage  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11865                          | 365                          |   |
| 245 | Stichting Amphibia   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13185                          | 365                          | De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 246 | Stichting Amphibia   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11734                          | 365                          | De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 247 | Stichting Amphibia   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13185                          | 365                          | De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 248 | Stichting Amphibia   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11734                          | 365                          | De salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 249 | Stichting Amstelring Groep   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12403                          | 365                          |   |
| 250 | Stichting Amstelring Groep   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 15750                          | 365                          |   |
| 251 | Stichting Amstelring Groep   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 5294                           | 149                          |   |
| 252 | Stichting Amstelring Groep   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 5294                           | 106                          |   |
| 253 | Stichting Attent wonen welzijn zorg  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12100                          | 365                          |   |
| 254 | Stichting Baalderborg  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11846                          | 365                          |   |
| 255 | Stichting Bartiméus Sonneheerdt  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 10548                          | 14                           |   |
| 256 | Stichting Bartimeus Sonneheerdt te Doorn                                   | OCW         | Overig            | Voorzitter | 12627                          | 365                          |   |
| 257 | Stichting Bouman Geestelijke Gezondheidszorg                               | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 8000                           | 184                          |   |
| 258 | Stichting Braam Klimiek Assen  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 18150                          | 365                          |   |
| 259 | Stichting Braam Klimiek Assen  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 15125                          | 365                          |   |
| 260 | Stichting Braam Klimiek Assen  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 15125                          | 365                          |   |
| 261 | Stichting Bruggerbosch   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 7383                           | 122                          |   |
| 262 | Stichting Bureau Jeugdzorg Gelderland                                      | VWS         | Jeugdzorg         | Lid        | 3000                           | 31                           |   |
| 263 | Stichting Centra voor Integrale Revalidatie en Arbeidsactivering Nederland | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12100                          | 365                          |   |
| 264 | Stichting Centra voor Integrale Revalidatie en Arbeidsactivering Nederland | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13208                          | 365                          |   |
| 265 | Stichting Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe                 | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12000                          | 365                          |   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                   | Departement | Sector            | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 266 | Stichting Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12000                          | 365                          |  |
| 267 | Stichting Comperio   | OCW         | Primair Onderwijs | Voorzitter | 7772                           | 213                          |  |
| 268 | Stichting Cordaan Groep                                    | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13184                          | 365                          | Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetreders leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. |
| 269 | Stichting Cordaan Groep                                    | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13184                          | 365                          | Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetreders leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. |
| 270 | Stichting Cordaan Groep                                    | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13184                          | 365                          | Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetreders leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. |
| 271 | Stichting Cordaan Groep                                    | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13184                          | 365                          | Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van kracht. Cordaan past de regels van de WNT toe voor alle toezichthouders. Voor toetreders leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijk overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. |
| 272 | Stichting CuraMare   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12658                          | 365                          | Valt onder de overgangsregeling, omdat afspraken zijn gemaakt voor 6 november 2011. [Betrokkene] is herbenoemd met ingang van 1 januari 2014. Vanaf deze datum zal de bezoldiging in overeenstemming zijn met de maximum norm van de WNT.  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                      | Departement | Sector            | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 273 | Stichting De Barrage  | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 53520                          | 365                          |   |
| 274 | Stichting de Goede Zorg   | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 7012                           | 50                           |   |
| 275 | Stichting Delta Psychiatrisch Centrum   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 8000                           | 184                          |   |
| 276 | Stichting Duihrust  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 4457                           | 12                           |   |
| 277 | Stichting Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en de Kempen | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12660                          | 365                          |   |
| 278 | Stichting GGNet   | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 19695                          | 365                          |   |
| 279 | Stichting GGNet   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13613                          | 365                          |   |
| 280 | Stichting GGNet   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 14474                          | 365                          |   |
| 281 | Stichting GGNet   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13613                          | 365                          |   |
| 282 | Stichting GGNet   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13613                          | 365                          |   |
| 283 | Stichting GGNet   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13613                          | 365                          |   |
| 284 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12840                          | 173                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli vice-voorzitter RvT van de RHG en daarvoor voorzitter RvT van RdGG.   |
| 285 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12465                          | 365                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van het HagaZiekenhuis.  |
| 286 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 19215                          | 365                          | De bezoldiging over 2013 is conform de norm, echter in de opgegeven bezoldiging is nabetalings over oude jaren verwerkt. Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van het HagaZiekenhuis. |
| 287 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 13680                          | 173                          | De bezoldiging over 2013 is conform de norm, echter in 2013 is een nabetalings over oude jaren verwerkt. Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van de RdGG.                            |
| 288 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11430                          | 173                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van RdGG.  |
| 289 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 18465                          | 365                          | De bezoldiging over 2013 is conform de norm, echter in 2013 is een nabetalings over oude jaren verwerkt. Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van het HagaZiekenhuis.                 |
| 290 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11430                          | 173                          | Functionaris valt onder het overgangsrecht. Functionaris is per 12 juli lid RvT van de RHG en daarvoor lid RvT van RdGG.  |
| 291 | Stichting Heliomare   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12584                          | 365                          |   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                  | Departement | Sector               | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|---|-------------|----------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 292 | Stichting Heliomare                                       | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 18634                          | 365                          |  |
| 293 | Stichting Heliomare                                       | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 12584                          | 365                          |  |
| 294 | Stichting Heliomare                                       | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 3146                           | 92                           |  |
| 295 | Stichting Heliomare                                       | VWS         | WTZI instellingen    | Voorzitter | 18634                          | 365                          |  |
| 296 | Stichting Heliomare                                       | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 12584                          | 365                          |  |
| 297 | Stichting Heliomare Onderwijs                             | OCW         | Overig               | Lid        | 18634                          | 365                          |  |
| 298 | Stichting Heliomare Onderwijs                             | OCW         | Overig               | Lid        | 12584                          | 365                          |  |
| 299 | Stichting Heliomare Onderwijs                             | OCW         | Overig               | Voorzitter | 18634                          | 365                          |  |
| 300 | Stichting Heliomare Onderwijs                             | OCW         | Overig               | Lid        | 12584                          | 365                          |  |
| 301 | Stichting Heliomare Onderwijs                             | OCW         | Overig               | Lid        | 3146                           | 92                           |  |
| 302 | Stichting Heliomare Onderwijs                             | OCW         | Overig               | Lid        | 12584                          | 365                          |  |
| 303 | Stichting Heliomare Onderwijs                             | OCW         | Overig               | Lid        | 12584                          | 365                          |  |
| 304 | Stichting Ichthus College                                 | OCW         | Voortgezet onderwijs | Lid        | 4750                           | 181                          |  |
| 305 | Stichting Ichthus College                                 | OCW         | Voortgezet onderwijs | Lid        | 4750                           | 122                          |  |
| 306 | Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 16100                          | 365                          |  |
| 307 | Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 17600                          | 365                          |  |
| 308 | Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 14104                          | 365                          |  |
| 309 | Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis                         | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 11900                          | 365                          |  |
| 310 | Stichting Kennisinstituut Cultuureducatie en Amateurkunst | OCW         | Cultuur              | Lid        | 11060                          | 290                          |  |
| 311 | Stichting Kentalis Onderwijs                              | OCW         | Overig               | Lid        | 11866                          | 365                          |  |
| 312 | Stichting Kentalis Onderwijs                              | OCW         | Overig               | Lid        | 14239                          | 365                          |  |
| 313 | Stichting Kentalis Onderwijs                              | OCW         | Overig               | Lid        | 9493                           | 365                          |  |
| 314 | Stichting Koninklijke Kentalis                            | VWS         | WTZI instellingen    | Lid        | 11866                          | 365                          | [Betrokkene] doet naast haar werkzaamheden als lid van de Raad van Toezicht ook nog werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Haar vergoeding bestaat voor 9.493,- uit een vergoeding voor werkzaamheden als lid van de Raad van toezicht, en voor 2.373,- als vergoeding voor werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Voor [betrokkene] is het overgangsrecht van toepassing. |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                 | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 315 | Stichting Koninklijke Kentalis           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 11866                          | 365                          | [Betrokkene] doet naast zijn werkzaamheden als lid van de Raad van Toezicht ook nog werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Zijn vergoeding bestaat voor 9.493,- uit een vergoeding voor werkzaamheden als lid van de Raad van toezicht, en voor 2.373,- als vergoeding voor werkzaamheden als lid van de auditcommissie. Voor [betrokkene] is het overgangsrecht van toepassing. |
| 316 | Stichting Kwadrantgroep                  | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 13500                          | 365                          |  |
| 317 | Stichting Medisch Centrum Alkmaar        | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 15750                          | 365                          | Overgangsrecht van toepassing  |
| 318 | Stichting Merem Behandelcentra           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12763                          | 365                          |  |
| 319 | Stichting Merem Behandelcentra           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12763                          | 365                          |  |
| 320 | Stichting Merem Behandelcentra           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12763                          | 365                          |  |
| 321 | Stichting Merem Behandelcentra           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12763                          | 365                          |  |
| 322 | Stichting MVO Nederland                  | BZ          | Niet gespecificeerd    | Lid        | 512                            | 16                           |  |
| 323 | Stichting NHTV Breda                     | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Lid        | 10000                          | 365                          |  |
| 324 | Stichting NOVO                           | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter | 17669                          | 365                          | Opmerking van een andere orde: [Betrokkene] in de functie van voorzitter RvT in het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit de Stichting Promens Care en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening Promens Care.   |
| 325 | Stichting NOVO                           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12604                          | 365                          |  |
| 326 | Stichting NOVO                           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12062                          | 365                          |  |
| 327 | Stichting NOVO                           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 12822                          | 365                          |  |
| 328 | Stichting NOVO                           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 14005                          | 365                          |  |
| 329 | Stichting NOVO                           | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 11579                          | 365                          | Opmerking van een andere orde: [Betrokkene] is in de functie van lid RvT in het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit de Stichting Promens Care en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening Promens Care.   |
| 330 | Stichting OCA Zorg                       | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 4000                           | 113                          |  |
| 331 | Stichting Omring                         | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 11650                          | 365                          |  |
| 332 | Stichting Omring                         | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 11650                          | 365                          |  |
| 333 | Stichting Omring                         | VWS         | WTZI instellingen      | Lid        | 11650                          | 365                          |  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector                      | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 334 | Stichting Pantein  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11881                          | 365                          | Bij deze toezichthouder/commissaris is sprake van overgangsrecht |
| 335 | Stichting Pluyn Hoenderloo Groep   | VWS         | Jeugdzorg                   | Lid        | 11934                          | 365                          |  |
| 336 | Stichting Pluyn Hoenderloo Groep   | VWS         | Jeugdzorg                   | Lid        | 11834                          | 365                          |  |
| 337 | Stichting Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (RIBW Arnhem en Veluwe-Vallei) | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter | 10667                          | 188                          | WNT-norm is niet overschreden.                                   |
| 338 | Stichting Riwis Zorg & Welzijn   | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11802                          | 365                          |  |
| 339 | Stichting ROC Midden Nederland   | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid        | 8000                           | 275                          |  |
| 340 | Stichting ROC Midden Nederland   | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid        | 8000                           | 275                          |  |
| 341 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 14134                          | 365                          |  |
| 342 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 1758                           | 54                           |  |
| 343 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 1758                           | 54                           |  |
| 344 | Stichting Roebia Zorg  | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter | 34205                          | 92                           |  |
| 345 | Stichting rsg de Borgen  | OCW         | Voortgezet onderwijs        | Lid        | 9750                           | 365                          |  |
| 346 | Stichting rsg de Borgen  | OCW         | Voortgezet onderwijs        | Lid        | 9750                           | 365                          |  |
| 347 | Stichting rsg de Borgen  | OCW         | Voortgezet onderwijs        | Lid        | 9750                           | 365                          |  |
| 348 | Stichting 's Heeren Loo  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 13500                          | 365                          |  |
| 349 | Stichting 's Heeren Loo  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 13500                          | 365                          |  |
| 350 | Stichting 's Heeren Loo  | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter | 17929                          | 365                          |  |
| 351 | Stichting 's Heeren Loo  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 13500                          | 365                          |  |
| 352 | Stichting Saffier - De Residentie Groep  | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 12500                          | 365                          |  |
| 353 | Stichting Spine and Joint Centre the Netherlands   | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter | 7500                           | 72                           |  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector                      | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 354 | Stichting Spine and Joint Centre the Netherlands | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 5000                           | 72                           |  |
| 355 | Stichting Stenden Hogeschool                     | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | Lid        | 12000                          | 365                          |  |
| 356 | Stichting Stenden Hogeschool                     | OCW         | Hoger beroepsonderwijs      | Lid        | 10000                          | 365                          |  |
| 357 | Stichting Tactus Verslavingszorg                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11866                          | 365                          |  |
| 358 | Stichting Tactus Verslavingszorg                 | VWS         | WTZI instellingen           | Lid        | 11866                          | 365                          |  |
| 359 | Stichting Trias Jeugdhulp                        | VWS         | Jeugdzorg                   | Lid        | 11526                          | 365                          |  |
| 360 | Stichting Trias Jeugdhulp                        | VWS         | Jeugdzorg                   | Lid        | 11495                          | 365                          |  |
| 361 | Stichting Trias Jeugdhulp                        | VWS         | Jeugdzorg                   | Lid        | 12077                          | 365                          |  |
| 362 | Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen           | Wonen       | Overig                      | Voorzitter | 15625                          | 321                          | De doorgegeven bezoldiging inclusief de – niet genormerde - sociale werkgeverspremies        |
| 363 | Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen           | Wonen       | Overig                      | Lid        | 11851                          | 365                          | De doorgegeven bezoldiging inclusief de – niet genormerde - sociale werkgeverspremies        |
| 364 | Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw       | Wonen       | Overig                      | Lid        | 8096                           | 256                          | Overgangsrecht is van toepassing.  |
| 365 | Stichting Wellant                                | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid        | 9934                           | 365                          |  |
| 366 | Stichting Weller Wonen                           | Wonen       | Woningcorporaties           | Lid        | 14954                          | 365                          | Overgangsrecht is van toepassing. RvC-lid nr. 6 is nagenoeg het hele jaar 2013 ziek geweest. |
| 367 | Stichting Weller Wonen                           | Wonen       | Woningcorporaties           | Voorzitter | 22660                          | 365                          | Overgangsrecht is van toepassing. RvC-lid nr. 6 is nagenoeg het hele jaar 2013 ziek geweest. |
| 368 | Stichting Wetsus                                 | I&M         | Niet gespecificeerd         | Voorzitter | 4800                           | 98                           |  |
| 369 | Stichting William Schrikker Groep                | VWS         | Jeugdzorg                   | Lid        | 3642                           | 113                          |  |
| 370 | Stichting Yulius Onderwijs                       | OCW         | Overig                      | Lid        | 10210                          | 365                          |  |
| 371 | Stichting Yulius Onderwijs                       | OCW         | Overig                      | Lid        | 11105                          | 365                          |  |
| 372 | Stichting Yulius Onderwijs                       | OCW         | Overig                      | Voorzitter | 15315                          | 365                          |  |
| 373 | Stichting Yulius Onderwijs                       | OCW         | Overig                      | Lid        | 10210                          | 365                          |  |
| 374 | Stichting Yulius Onderwijs                       | OCW         | Overig                      | Lid        | 10210                          | 365                          |  |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 375 | Stichting Yulius Onderwijs               | OCW         | Overig            | Lid        | 10210                          | 365                          |  |
| 376 | Stichting Zorggroep Leveste Middenveld   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12482                          | 365                          | lid RVT ZLM  |
| 377 | Stichting Zorggroep Leveste Middenveld   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12482                          | 365                          | Lid RVT ZLM. De beloning van [betrokkene] (E12.482) is uitbetaald aan de Hanzehogeschool te Groningen. Hiervoor is door de belastingdienst een verzoek tot afzien van loonheffing wegens het afstaan van loon goedgekeurd.   |
| 378 | Stichting Zorggroep Leveste Middenveld   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12174                          | 365                          | lid RVT ZLM  |
| 379 | Stichting Zorggroep Leveste Middenveld   | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12174                          | 365                          | Lid RVT ZLM. Vanaf juli 2013 wordt de beloning van [betrokkene] overgemaakt aan de Rijksuniversiteit Groningen alwaar [betrokkene] voorzitter van het College van Bestuur is.  |
| 380 | Stichting Zorgpartners Midden-Holland    | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12763                          | 365                          |  |
| 381 | Stichting Zorgpartners Midden-Holland    | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12763                          | 365                          | 0  |
| 382 | Stichting Zuidwester                     | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 19290                          | 365                          | De vergoeding van de raad van toezicht is gebaseerd op de regeling van de NVTZ en valt onder de overgangsregeling. In 2013 is de vergoeding van de raad van toezicht reeds teruggebracht maar door een belaste reiskostenvergoeding is er onbedoeld nog sprake van een overschrijding. In 2014 zal deze overschrijding (onverplicht) verder worden teruggebracht.                  |
| 383 | Stichting Zuidwester                     | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 12961                          | 365                          | De vergoeding van de raad van toezicht is gebaseerd op de regeling van de NVTZ en valt onder de overgangsregeling. In 2013 is de vergoeding van de raad van toezicht reeds teruggebracht en in 2014 zal deze (onverplicht) verder worden teruggebracht.  |
| 384 | Stichting Zuidwester                     | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 11479                          | 365                          | De vergoeding van de raad van toezicht is gebaseerd op de regeling van de NVTZ en valt onder de overgangsregeling. In 2013 is de vergoeding van de raad van toezicht reeds onverplicht teruggebracht, maar door een belaste reiskostenvergoeding is er nog sprake van een kleine overschrijding (50 euro). In 2014 zal de overschrijding (onverplicht) verder worden teruggebracht |
| 385 | Stichting ZUZZ Expertise Centrum         | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter | 6300                           | 36                           |  |
| 386 | Stichting ZUZZ Expertise Centrum         | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 4200                           | 36                           |  |
| 387 | Stichting ZUZZ Expertise                 | VWS         | WTZI instellingen | Lid        | 4200                           | 36                           |  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                     | Departement | Sector                     | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
|     | Centrum  |             |                            |            |                                |                              |   |
| 388 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix                            | VWS         | WTZI instellingen          | Lid        | 14003                          | 365                          |   |
| 389 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix                            | VWS         | WTZI instellingen          | Lid        | 807                            | 13                           |   |
| 390 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix                            | VWS         | WTZI instellingen          | Lid        | 3530                           | 97                           |   |
| 391 | Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers                    | EZ          | Niet gespecificeerd        | Voorzitter | 30440                          | 365                          |   |
| 392 | Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers                    | EZ          | Niet gespecificeerd        | Lid        | 24000                          | 365                          |   |
| 393 | Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers                    | EZ          | Niet gespecificeerd        | Lid        | 12000                          | 365                          |   |
| 394 | Syntens Innovatienetwerk voor ondernemers                    | EZ          | Niet gespecificeerd        | Lid        | 12000                          | 365                          |   |
| 395 | Universiteit Maastricht                                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter | 22500                          | 365                          |   |
| 396 | Van Nynselstichting  | VWS         | WTZI instellingen          | Lid        | 12648                          | 365                          |   |
| 397 | Vereniging Onderlinge Gemeentelijke Bosbrandverzekering W.A. | BZK         | Overig                     | Voorzitter | 1200                           | 2                            |   |
| 398 | Vereniging Onderlinge Gemeentelijke Bosbrandverzekering W.A. | BZK         | Overig                     | Lid        | 1200                           | 2                            |   |
| 399 | Vereniging Onderlinge Gemeentelijke Bosbrandverzekering W.A. | BZK         | Overig                     | Lid        | 1200                           | 2                            |   |
| 400 | Verslavingszorg Noord Nederland                              | V&J         | Niet gespecificeerd        | Voorzitter | 10000                          | 184                          |   |
| 401 | Vitens   | I&M         | Niet gespecificeerd        | Voorzitter | 19008                          | 365                          | Overgangsrecht: tot april 2013 bezoldigd conform 'oud' bezoldigingsbeleid (uit 2010), daarna conform WNT-proof bezoldigingsbeleid |
| 402 | Vitens   | I&M         | Niet gespecificeerd        | Lid        | 22277                          | 365                          | Overgangsrecht: bezoldigingsbeleid 2010. Bij herbenoeming in 2014 conform WNT-proof bezoldigingsbeleid                            |
| 403 | Vitens   | I&M         | Niet gespecificeerd        | Lid        | 22275                          | 365                          | Overgangsrecht: bezoldigingsbeleid 2010. Bij herbenoeming in 2014 conform   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                      | Departement | Sector              | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|---|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 404 | Vitens  | I&M         | Niet gespecificeerd | Lid        | 22277                          | 365                          | WNT-proof bezoldigingsbeleid<br>Overgangsrecht: bezoldigingsbeleid 2010. Bij herbenoeming in 2014 conform WNT-proof bezoldigingsbeleid  |
| 405 | Vivente, Stg. Chr. Prim. Ond.                                 | OCW         | Primair Onderwijs   | Voorzitter | 12600                          | 365                          |   |
| 406 | Welstede  | BZK         | Overig              | Voorzitter | 105586                         | 365                          |   |
| 407 | Woningbouwvereniging Beter Wonen                              | Wonen       | Woningcorporaties   | Lid        | 25600                          | 365                          |   |
| 408 | Woningstichting Van Alickmaer voor Wonen                      | Wonen       | Woningcorporaties   | Lid        | 27930                          | 365                          | De bezoldiging van de voorzitter van de RvC, [betrokkene], was in 2013 hoger dan de WNT voorschrijft. Dit was een tijdelijke verhoging voor extra werkzaamheden ter ondersteuning aan het zittende managementteam (circa 350 uur van de in totaal 850 uur), waarbij er geen sprake is van taken/bevoegdheden die zijn te kwalificeren als die van een topfunctionaris. Van Alickmaer heeft gedurende het jaar 2013 overleg gehad met het Ministerie van BZK over deze tijdelijke extra taken. In 2014 is voor alle leden van de RvC de honorering conform de WNT. |
| 409 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen   | Voorzitter | 20102                          | 365                          |   |
| 410 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 14358                          | 365                          |   |
| 411 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 14358                          | 365                          |   |
| 412 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 14358                          | 365                          |   |
| 413 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 17230                          | 365                          |   |
| 414 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 11866                          | 365                          |   |
| 415 | Ziekenhuis Nij Smellinghe                                     | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 14358                          | 365                          |   |
| 416 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen   | Lid        | 12676                          | 365                          | Voor dit lid stijgt de bezoldiging boven het maximum uit. Echter op deze bezoldiging is de overgangsregeling van toepassing en past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving.  |

c. Extern ingehuurd topbestuurders

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan              | Departement | Sector                 | Functie(s)                   | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm   |
|----|---|-------------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 1  | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen      | VWS         | WTZI instellingen      | lid Raad van Bestuur         | 67040                          | 107                          | 1                          | [Betrokkene] is ingehuurd als interim-bestuurder.  |
| 2  | Algemene Woningbouwvereniging Monnickendam            | Wonen       | Woningcorporaties      | Interim Directeur Bestuurder | 6402                           | 46                           | 0,2199999999               |  |
| 3  | Andros Mannenkliniek/Gynos Vrouwenkliniek (Stichting) | VWS         | WTZI instellingen      | Algemeen directeur           | 100000                         | 139                          | 0,9                        |  |
| 4  | ATAL-Medial (Stichting)                               | VWS         | WTZI instellingen      | Lid Raad van Bestuur         | 21151                          | 31                           | 1                          |  |
| 5  | Better Life Thuiszorg                                 | VWS         | WTZI instellingen      | Algemeen directeur           | 159000                         | 122                          | 1                          |  |
| 6  | Bouwvereniging Onze Woning                            | Wonen       | Woningcorporaties      | Directeur                    | 210602                         | 365                          | 0,8399999974               | nvt  |
| 7  | CIRO+ B.V.  | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur  | 66500                          | 365                          | 0,2                        | De voorzitter RvB is aangesteld vanuit zijn functie als afdelingshoofd, directeur-bestuurder RVE en hoogleraar aan het MUMC+. De beloning is aldaar vastgesteld conform de geldende regelgeving. Het overgangsrecht van de WNT is van toepassing.  |
| 8  | CvB NHL   | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Lid College van Bestuur      | 124000                         | 135                          | 1                          |  |
| 9  | De Meent  | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter Raad van Bestuur  | 54229                          | 59                           | 1                          | In 2012 en de 1e 2 maanden van 2013 is sprake geweest van een interimbestuurder die via een extern bureau werd ingehuurd. Begin 2012 zijn hierbij afspraken gemaakt over de omvang en tarieven voor het inhuren van deze interimbestuurder. Na invoering van de Wet normering Topinkomens blijkt met terugwerkende kracht dat de beloning van de interimbestuurder (inclusief BTW) over de 1e 2 maanden van 2013 boven de maximale norm van de WNT uitkomt. Op het moment dat een interim-topfunctionaris de interim-functie binnen een periode van 18 maanden 6 maanden of meer vervult, zijn de WNT-kaders, waaronder de |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector               | Functie(s)                     | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|----------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
|    |  |             |                      |                                |                                 |                              |                            | bezoedigingsnorm, op haar van toepassing. Voor de bepaling van de termijn geldt de inwerkingtredingsdatum van de WNT, 1 januari 2013, als startpunt. Eventuele interim vervulling voor die datum wordt niet meegenomen bij de bepaling of aan het zes-maandencriterium is voldaan. Daar de topfunctionaris haar functie enkel in januari en februari 2013 heeft uitgevoerd voldoet ze niet aan de zes maanden termijn. De bezoldigingsnormering is dus niet op haar van toepassing. |
| 10 | Driezorg                                 | VWS         | WTZI instellingen    | Voorzitter                     | 246501                          | 365                          | 1                          | Externe ingehuude bestuurder, genoemde kosten zijn inclusief 21% BTW  |
| 11 | Eleos                                    | VWS         | WTZI instellingen    | Raad van Bestuur a.i.          | 302044                          | 365                          | 1                          | Bestuurder is nieuw gewonnen; in 2012 contract aangegaan voor 01-01-2013.   |
| 12 | Gemeente Binnenmaas (ZH)                 | BZK         | Gemeenten            | Gemeentesecretaris (interim)   | 85425                           | 199                          | 0,6                        |   |
| 13 | Gemeente Den Helder (NH)                 | BZK         | Gemeenten            | waarnemend Gemeente secretaris | 50682                           | 73                           | 1                          |   |
| 14 | Gemeente Landsmeer (NH)                  | BZK         | Gemeenten            | Gemeentesecretaris             | 105790                          | 181                          | 0,89                       | De verlenging van de inhuur van de gemeentesecretaris [betrokkene] is noodzakelijk gebleken omdat door de bestuurscrisis de uitvoering van zijn oorspronkelijke opdracht vertraagd is.  |
| 15 | Gemeente Mill en Sint Hubert (NB)        | BZK         | Gemeenten            | Gemeentesecretaris             | 154500                          | 365                          | 0,67                       |   |
| 16 | Gemeente Noordoostpolder (FL)            | BZK         | Gemeenten            | Gemeentesecretaris a.i.        | 88500                           | 151                          | 0,56                       |   |
| 17 | Gemeente Oirschot (NB)                   | BZK         | Gemeenten            | gemeentesecretaris             | 218078                          | 365                          | 0,85                       |   |
| 18 | Gemeente Sliedrecht (ZH)                 | BZK         | Gemeenten            | Gemeentesecretaris             | 181682                          | 320                          | 0,89                       |   |
| 19 | Gemeente Veenendaal                      | OCW         | Voortgezet onderwijs | Interimmanager                 | 77203                           | 122                          | 0,8                        |   |
| 20 | Gemeente Vught (NB)                      | BZK         | Gemeenten            | gemeentesecretaris             | 99150                           | 149                          | 1                          |   |
| 21 | Gemeente Woerden (UT)                    | BZK         | Gemeenten            | Gemeentesecretaris             | 240000                          | 365                          | 1                          | Overgangsrecht: Dit heeft te maken met de afspraken die gemaakt zijn over het honorarium. Omdat het hier gaat om afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013, is er spraken van een overgangsregeling  |
| 22 | GGD Drenthe                              | BZK         | Gemeenschappelijke   | Directeur a.i.                 | 73078                           | 184                          | 0,54                       | De functie wordt zes maanden of korter vervuld en wordt   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                      | Departement | Sector                        | Functie(s)                               | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|-------------------------------|--|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
|    |   |             | regelingen                    |  |                                 |                              |                            | daarom niet door de WNT genomereerd.  |
| 23 | Gr Gesubsidieerde arbeid Kop van Noord-Holland                                | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | secretaris                               | 12400                           | 365                          | 0,01                       |   |
| 24 | Gr Kempisch Bedrijvenpark   | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | directeur                                | 94050                           | 365                          | 0,4                        | Overgangsrecht: Afspraken vergoeding dateren van 21-09-2009. Nieuwe afspraken vergoeding (binnen bezoldigingsmaximum) zijn overeengekomen op 23-06-2014.  |
| 25 | Gr Nieuw-Reijerwaard  | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | directeur                                | 296155                          | 365                          | 1                          | Overgangsrecht: contract van januari 2012   |
| 26 | Gr Werkvoorzieningschap Novatec   | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Interim Directeur                        | 71283                           | 181                          | 0,6                        |   |
| 27 | Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden (UT)                                 | BZK         | Waterschappen                 | secretaris-algemeen directeur a.i.       | 150090                          | 309                          | 0,7                        | Bedragen zijn incl. BTW   |
| 28 | Kansspelautoriteit  | V&J         | Niet gespecificeerd           | Directeur                                | 129000                          | 273                          | 0,67                       |   |
| 29 | Laurentius  | Wonen       | Woningcorporaties             | Directeur-Bestuurder a.i.                | 245080                          | 309                          | 0,8799999995               |   |
| 30 | Marnix Academie   | OCW         | Hoger beroepsonderwijs        | Lid College van Bestuur                  | 64395                           | 122                          | 0,8                        |   |
| 31 | Naviva Kraamzorg B.V.   | VWS         | Overig                        | Bestuurder ai                            | 138142                          | 273                          | 0,6666                     | Het vermelde bedrag voor [betrokkene] betreft een vergoeding (exclusief BTW) voor een interim-functionaris niet in loondienst. Het contract is aangegaan vóór 1 januari 2013, zodat de overgangsregeling voor de WNT van toepassing is. |
| 32 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd           | Directeur Finance & Facilities (interim) | 55800                           | 79                           | 1                          |   |
| 33 | Omgevingsdienst Groningen   | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur / secretaris a.i.              | 27772                           | 61                           | 0,67                       |   |
| 34 | Omgevingsdienst Noord-Veluwe  | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | directeur                                | 111453                          | 365                          | 0,22                       | opgegeven bedrag is bezoldiging geëxtrapoleerd naar een heel jaar; feitelijk betaalde bedrag blijft onder het maximum   |
| 35 | Openbaar Lichaam Midden IJsselmonde (OMMIJ) (GR)                              | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur                                | 104791                          | 365                          | 0,42                       | Meer uren in flexibiliteit dan was begroot Meer uren in flexibiliteit dan was begroot   |
| 36 | Oude Rijnzone   | BZK         | Overig                        | Secretaris                               | 24932                           | 365                          | 0,1                        | Overgangsrecht: Betrokkene wordt gedetacheerd vanuit een deelnemende gemeente. De vergoeding is betaald aan die   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan              | Departement | Sector                        | Functie(s)               | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
|    |   |             |                               |                          |                                 |                              |                            | gemeente. Omrekening naar een fulltime functie betekent een overschrijding van de norm voor 2013 en is te wijten aan het gehanteerde uurtarief.   |
| 37 | PERSPECTIEF   | OCW         | Primair Onderwijs             | Bestuurder a.i.          | 69000                           | 365                          | 0,4                        |   |
| 38 | Productschap Vee en Vlees                             | EZ          | Niet gespecificeerd           | voorzitter bestuur       | 177000                          | 351                          | 0,8                        |   |
| 39 | Projectbureau Herstructurering Tuinbouw Bommelerwaard | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur                | 154579                          | 365                          | 0,6                        | Overgangsrecht: Het Dagelijks Bestuur heeft geconstateerd dat de vergoeding aan de directeur op dit moment niet voldoet aan de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT), en zal in 2014 actie ondernemen om tot harmonisatie over te gaan. De overschrijding in 2013 valt onder de overgangsregeling in de WNT, aangezien de overeenkomst met de directeur voor 6 december 2011 is gesloten en daarna niet meer is gewijzigd. Bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 20-1-2011. |
| 40 | Promens Care  | VWS         | WTZI instellingen             | lid Raad van Bestuur     | 75312                           | 100                          | 1                          | [Betrokkene] is in het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit Stichting NOVO en daarvanuit verantwoord in de jaarrekening van NOVO.  |
| 41 | Pronova   | OCW         | Voortgezet onderwijs          | Algemeen directeur       | 138218                          | 275                          | 1                          |   |
| 42 | Quo Vadis. Stg. int.conf. k/pc                        | OCW         | Primair Onderwijs             | Interim bestuurder       | 27074                           | 46                           | 0,6                        |   |
| 43 | REC Midden Nederland REaCtys                          | OCW         | Overig                        |                          | 52800                           | 365                          | 0,2652                     |   |
| 44 | REC Oost. Noord-Brabant                               | OCW         | Overig                        | Directeur                | 23040                           | 60                           | 0,25                       |   |
| 45 | REC Oost. Noord-Brabant                               | OCW         | Overig                        | Directeur/manager        | 89460                           | 365                          | 0,45                       |   |
| 46 | Regionaal Bedrijventerrein Twente                     | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Projectdirecteur         | 159075                          | 365                          | 0,5                        | Gebaseerd op Europese aanbesteding in 2008 Gebaseerd op Europese aanbesteding in 2008   |
| 47 | Rijnland Ziekenhuis                                   | VWS         | WTZI instellingen             | Lid                      | 80253                           | 107                          | 1                          | Beloning gebaseerd op salariering voorgaande bestuurder en is inclusief 21% BTW.  |
| 48 | RKZ Dialysecentrum B.V.                               | VWS         | WTZI instellingen             | Directeur Algemeen Zaken | 33600                           | 243                          | 0,21                       | De bezoldiging in 2013 was hoger dan het bezoldigingsmaximum van artikel 2.3. WNT. De overschrijding valt onder de overgangsregeling van artikel 7.3 van de WNT   |
| 49 | Schoolbest L&E Nrd                                    | OCW         | Primair Onderwijs             | Bestuurder               | 92288                           | 252                          | 0,73                       |   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan       | Departement | Sector                         | Functie(s)                   | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|--------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|    | Groningen                                      |             |                                |                              |                                 |                              |                            |  |
| 50 | St. Proceon<br>Prot.Chr.Ond. Gooi              | OCW         | Primair Onderwijs              | voorzitter cvb               | 108122                          | 151                          | 0,8                        |  |
| 51 | St. Proceon<br>Prot.Chr.Ond. Gooi              | OCW         | Primair Onderwijs              | voorzitter cvb               | 38745                           | 92                           | 0,8                        |  |
| 52 | Stg SWV PO De Bilt e.o.                        | OCW         | Primair Onderwijs              | directeur                    | 29595                           | 212                          | 0,28                       |  |
| 53 | Stg. Christ. Onderw.<br>Groningen              | OCW         | Voortgezet onderwijs           | directeur-bestuurder<br>a.i. | 99916                           | 128                          | 0,8                        |  |
| 54 | Stg. Open Oecumenische<br>School               | OCW         | Voortgezet onderwijs           | Bestuurder                   | 59024                           | 92                           | 1                          |  |
| 55 | Stg. Openb. Prim. Ond.<br>Almelo               | OCW         | Primair Onderwijs              | algemeen directeur<br>a.i.   | 109216                          | 273                          | 0,60317                    |  |
| 56 | Stg. Openb. Prim. Ond.<br>Nobego               | OCW         | Primair Onderwijs              | Algemeen directeur           | 235537                          | 365                          | 1                          |  |
| 57 | Stg. voor P.C.B.O.<br>Amersfoort               | OCW         | Primair Onderwijs              | Interimbestuurder            | 39984                           | 61                           | 1                          |  |
| 58 | Stg.RK Voorber.<br>Hog./Midd.Ond.              | OCW         | Voortgezet onderwijs           | interim-rector               | 135400                          | 295                          | 0,6716                     |  |
| 59 | Stichting Arcus College                        | OCW         | Middelbaar<br>beroepsonderwijs | Lid College van<br>Bestuur   | 250315                          | 365                          | 1                          |  |
| 60 | Stichting ARTÉZ                                | OCW         | Hoger<br>beroepsonderwijs      | College van Bestuur          | 209000                          | 303                          | 0,8                        |  |
| 61 | Stichting Atrium Medisch<br>Centrum Parkstad   | VWS         | WTZI instellingen              | Lid Raad van Bestuur         | 135465                          | 244                          | 0,8                        | De overschrijding valt t/m 14 mei binnen het overgangsrecht.<br>Vanaf 15 mei t/m 1-9-2013 nieuw contract welke binnen de<br>WNT valt   |
| 62 | Stichting Aveleijn                             | VWS         | WTZI instellingen              | Interim-bestuurder           | 72000                           | 77                           | 1                          |  |
| 63 | Stichting BOOR                                 | OCW         | Primair Onderwijs              | Lid CVB                      | 20691                           | 43                           | 1                          |  |
| 64 | Stichting Careyn                               | VWS         | WTZI instellingen              | lid Raad van Bestuur         | 269920                          | 365                          | 1                          | Het hier vermelde bedrag is inclusief BTW. De WNT norm<br>geldt exclusief BTW, het totaal van de bezoldiging exclusief<br>BTW bedraagt € 223.074. Er is dus geen sprake van<br>overschrijding. |
| 65 | Stichting Cultuurschakel                       | BZK         | Overig                         | Directeur-Bestuurder         | 76575                           | 184                          | 0,6                        |  |
| 66 | Stichting De Twentse<br>Zorgcentra voor mensen | VWS         | WTZI instellingen              | Voorzitter                   | 210752                          | 274                          | 0,74                       | De ingangsdatum van het contract van [betrokkene] ligt in<br>2012. het toentertijd overeengekomen tarief is ook in 2013  |



| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan      | Departement | Sector            | Functie(s)                              | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|-------------------|---|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
|    | met een verstandelijke handicap               |             |                   |   |                                |                              |                            | gehanteerd. Het overgangsrecht is hier van toepassing.  |
| 67 | Stichting De Waalboog, zorg, welzijn en wonen | VWS         | WTZI instellingen | Raad van bestuur ad interim             | 42945                          | 67                           | 0,67                       |   |
| 68 | Stichting de Wielborgh                        | VWS         | WTZI instellingen | intum bestuurder                        | 36300                          | 77                           | 0,44                       |   |
| 69 | Stichting de Woonmensen/KWZA                  | VWS         | WTZI instellingen | Bestuurder (ad interim)                 | 6940                           | 99                           | 0,0688                     |   |
| 70 | Stichting GSG Plus                            | VWS         | WTZI instellingen | Interim voorzitter College van Bestuur. | 58924                          | 213                          | 0,4                        |   |
| 71 | Stichting Habion                              | Wonen       | Woningcorporaties | adjunct-directeur                       | 202991                         | 365                          | 0,7699999981               | Vooraf wordt opgemerkt dat Habion 6% van de bezoldiging van de directeur toerekent aan een niet door publieke middelen gefinancierde of anderszins geleerde rechtspersoon. De totale uit publieke middelen gefinancierde bezoldiging en relevant voor de toepassing van de WNT bedraagt € 225.596. De raad van commissarissen voorzag in 2013 het functioneren van de directeur over het jaar 2012 van een positieve beoordeling. De bezoldiging van de directeur kon vanwege deze beoordeling gegeven de arbeidscontractuele bepalingen in 2013 worden aangepast. De directeur heeft aan de raad van commissarissen aangegeven van deze aanpassing af te zien. De raad heeft dienovereenkomstig besloten. De bezoldiging van de directeur kon in 2013 op grond van zijn arbeidsovereenkomst ook worden geïndexeerd. De directeur heeft ook van deze indexatie afgezien, met instemming van de raad van commissarissen. Overigens valt de directeur onder de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De raad hecht als werkgever binnen de gestelde wettelijke kaders zeer aan het bieden van rechtszekerheid. |
| 72 | Stichting Herontwikkeling                     | BZK         | Overig            | directeur                               | 59738                          | 365                          | 0,18                       | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari 2013 gemaakt   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector                      | Functie(s)                       | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|    | Zellingwijk  |             |                             |                                  |                                |                              |                            |  |
| 73 | Stichting Humanitas voor Dienstverlening aan Mensen met een Handicap | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder a.i                   | 94019                          | 62                           | 1                          | De bezoldiging van ad interim bestuurder [betrokkene] overschrijdt het pro-rata bezoldigingsmaximum voor de WNT, maar aangezien niet aan het 6-maands criterium is voldaan, geldt voor zijn bezoldiging geen maximum. Bij het aftreden van ad interim bestuurder [betrokkene] is een eindafrekening ontvangen van € 35000. Dit betreft een factuur uit september 2013, die deels betrekking heeft op gewerkte uren als interim bestuurder en deels betrekking heeft op de beëindiging van zijn opdracht. Omdat de exacte verdeling van de € 35000 niet uit de factuur te herleiden is, is het gehele bedrag als ontslagvergoeding verantwoord. Voor de WNT heeft dit geen effect. De ontslagvergoeding past namelijk binnen de norm van € 75000 en wanneer een deel van het bedrag aan de bezoldiging wordt toegerekend geldt vanwege het 6-maands criterium geen bezoldigingsmaximum. |
| 74 | Stichting Humanitas voor Dienstverlening aan Mensen met een Handicap | VWS         | WTZI instellingen           | Bestuurder a.i.                  | 35137                          | 47                           | 1                          | De bezoldiging van a.i. bestuurder [betrokkene] overschrijdt het pro-rata bezoldigingsmaximum voor de WNT, maar aangezien niet aan het 6-maands criterium is voldaan, geldt voor zijn bezoldiging geen maximum.  |
| 75 | Stichting HyperHidrosiskliniek                                       | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter raad van bestuur      | 69000                          | 365                          | 0,3                        |  |
| 76 | Stichting HyperHidrosiskliniek                                       | VWS         | WTZI instellingen           | lid raad van bestuur             | 11500                          | 365                          | 0,05                       |  |
| 77 | Stichting Inovum   | VWS         | WTZI instellingen           | interim-bestuurder               | 33094                          | 49                           | 0,54                       |  |
| 78 | Stichting KBA NW West  | OCW         | Primair Onderwijs           | Interim directeur                | 17182                          | 54                           | 0,6                        |  |
| 79 | Stichting Kenniscentrum PMLF   | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Secretaris/directie namens VAPRO | 81765                          | 365                          | 0,36                       |  |
| 80 | Stichting Kenniscentrum PMLF   | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Directie namens VAPRO            | 25646                          | 365                          | 0,12                       |  |
| 81 | Stichting KRAM   | VWS         | WTZI instellingen           | Voorzitter RVB                   | 7285                           | 26                           | 0,444                      |  |
| 82 | Stichting Kristallis   | OCW         | Overig                      | Bovenschools directeur           | 87164                          | 131                          | 1                          |  |
| 83 | Stichting Kristallis   | OCW         | Overig                      | Bovenschools                     | 92400                          | 59                           | 1                          |  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan               | Departement | Sector               | Functie(s)                                | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|----------------------|---|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|    |  |             |                      | directeur                                 |                                |                              |                            |  |
| 84 | Stichting Medisch Spectrum Twente                      | VWS         | WTZI instellingen    | Lid ad interim                            | 62500                          | 182                          | 0,5                        |  |
| 85 | Stichting Moerland                                     | Wonen       | Woningcorporaties    | Interim bestuurder                        | 76199                          | 122                          | 0,330000013                | Niet van toepassing  |
| 86 | Stichting Mozarthof                                    | OCW         | Overig               | Directeur/Bestuurder                      | 73138                          | 365                          | 0,4                        |  |
| 87 | Stichting Mytyschool Tilburg                           | OCW         | Overig               |   | 63860                          | 128                          | 0,65                       |  |
| 88 | Stichting Nederlands Dans Theater                      | OCW         | Cultuur              | Zakelijk directeur                        | 22198                          | 82                           | 0,25                       |  |
| 89 | Stichting NOVO   | VWS         | WTZI instellingen    | lid Raad van Bestuur                      | 75312                          | 100                          | 1                          |  |
| 90 | Stichting O2G2   | OCW         | Voortgezet onderwijs | Interim Voorzitter<br>College van Bestuur | 149000                         | 365                          | 0,7                        |  |
| 91 | Stichting OVOZ   | OCW         | Voortgezet onderwijs | CvB                                       | 16711                          | 31                           | 1                          |  |
| 92 | Stichting Pleyade                                      | VWS         | WTZI instellingen    | Bestuurder                                | 166600                         | 179                          | 1                          |  |
| 93 | Stichting PON  | VWS         | Overig               | interim-<br>directeur/bestuurder          | 105525                         | 215                          | 0,4                        | De overschrijding van de WNTnorm is veroorzaakt doordat de interimvulling was voorzien voor zes maanden, waardoor deze binnen het zesmaands criterium van de WNT zou vallen. Bij de noodzakelijk gebleken verlenging na die zes maanden is verzuimd de WNT-toets toe te passen. Wel is de verstrekte vergoeding door het PON getoetst aan de Brabantnorm met als uitkomst dat deze niet tot een overschrijding van deze norm zou leiden. Het vergoede uurtarief van € 125 -hetgeen niet als buitenproportioneel wordt beoordeeld - heeft echter geleid tot een overschrijding van de WNT-norm. |
| 94 | Stichting Portaal                                      | Wonen       | Woningcorporaties    | Directeur ad. interim                     | 51660                          | 59                           | 0,200000003                | Voor topfunctionarissen 1 en 2 geldt dat de WNT norm wordt overschreden. Echter is voor deze functionarissen het overgangsrecht van toepassing omdat dit bestaande afspraken van voor 2013 betreft.  |
| 95 | Stichting PROLOOG                                      | OCW         | Primair Onderwijs    | Directeur                                 | 111078                         | 152                          | 0,8                        |  |
| 96 | Stichting Protestans Christelijke Woonzorg Unie Veluwe | VWS         | WTZI instellingen    | Interim bestuurder                        | 190779                         | 273                          | 1                          |  |
| 97 | Stichting Retraitehuis                                 | VWS         | WTZI instellingen    | Directeur/bestuurder<br>a.i.              | 111000                         | 288                          | 0,444                      | De toepasselijke WNT-norm is niet juist. Het percentage van 44,4% is gebaseerd op contracturen uit de overeenkomst.  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan      | Departement | Sector                 | Functie(s)                            | Totale genomereerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|---|-------------|------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
|     |   |             |                        |                                       |                                 |                              |                            | Het betreft hier een ad interim functie waarbij de werkelijke inzet boven de contracturen lag als gevolg van meeruren. Op basis van de werkelijke inzet is de WNT norm EUR 256.649,-. De overschrijding bedraagt EUR 28.050,-. Het contract met de directeur ad interim is aangegaan per 10-09-2012 en valt derhalve onder de overgangsregeling |
| 98  | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis               | VWS         | WTZI instellingen      | Lid Raad van Bestuur                  | 233995                          | 365                          | 1                          |   |
| 99  | Stichting RSG Magister Alvinus                | OCW         | Voortgezet onderwijs   | Interim manager                       | 32545                           | 121                          | 0,4                        |   |
| 100 | Stichting SolutionS-Center                    | VWS         | WTZI instellingen      | Voorzitter                            | 272737                          | 365                          | 1                          |   |
| 101 | Stichting SolutionS-Center                    | VWS         | WTZI instellingen      | Lid                                   | 73096                           | 90                           | 1                          |   |
| 102 | Stichting Van Hall Larenstein                 | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter CVB                        | 128000                          | 178                          | 0,65                       |   |
| 103 | Stichting Vestia Groep                        | Wonen       | Woningcorporaties      | bestuurder                            | 144600                          | 181                          | 1                          | De beloning, op jaarbasis, is onder de norm van de WNT  |
| 104 | Stichting Vestia Groep                        | Wonen       | Woningcorporaties      | bestuurder                            | 161000                          | 181                          | 1                          | De beloning, op jaarbasis, is onder de norm van de WNT  |
| 105 | Stichting William Schrikker Groep             | VWS         | Jeugdzorg              | programma bestuurder Risicomanagement | 149750                          | 328                          | 0,58                       |   |
| 106 | Stichting Woon-Zorgcentra De Rijnhoven        | VWS         | WTZI instellingen      | raad van bestuur                      | 27676                           | 92                           | 0,4                        | Betrokkene geldt als Interim topfunctionaris. Mevrouw heeft als interim deze functie slechts 3 maanden vervuld. Dit is binnen de termijn dat de WNT-norm (zie art.2.1., lid 3 en lid 4) niet van toepassing is. Derhalve gelden voor deze functionaris de WNT criteria niet.  |
| 107 | Stichting ZBC Atrium Medisch Centrum Parkstad | VWS         | WTZI instellingen      | Lid Raad van Bestuur                  | 3687                            | 92                           | 0,05                       | De bezoldiging van [betrokkene] overschrijdt de WNT-norm met €695,-. Deze overschrijding is op 27-06-2014 terugbetaald.   |
| 108 | Stichting Zorggroep Leveste Middenveld        | VWS         | WTZI instellingen      | lid RvB ad interim                    | 106486                          | 115                          | 1                          | [Betrokkene] is werkzaam geweest voor ZLM als interim bestuurder voor een periode van 4 maanden (extern ingehuurd)  |
| 109 | SWV Stichting Zorg Gebundeld                  | OCW         | Primair Onderwijs      | directeur                             | 19698                           | 153                          | 0,22                       |   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                      | Totale genomeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 110 | Ver Chr BO op Ref GRSL                   | OCW         | Primair Onderwijs | Interim-directeur               | 45363                         | 120                          | 0,236                      |   |
| 111 | Ver Verstr Ond Ref Grond                 | OCW         | Primair Onderwijs | directeur                       | 91341                         | 365                          | 0,5                        |   |
| 112 | Ver. P.C. B.o. Ferwerderadeel            | OCW         | Primair Onderwijs | Interim directeur               | 85308                         | 365                          | 0,36                       |   |
| 113 | VPTZ Nederland                           | VWS         | Overig            | Directeur ad interim            | 78500                         | 212                          | 0,25                       |   |
| 114 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter                      | 157250                        | 212                          | 1                          | Is opgenomen als vordering  |
| 115 | Woningstichting Alkemade                 | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur-bestuurder            | 69997                         | 61                           | 0,4399999998               | De directeur-bestuurder heeft per 1 november afscheid genomen. Hij wordt tijdelijk vervangen door een interim directeur-bestuurder middels een detacheringsovereenkomst met een andere corporatie.  |
| 116 | Woningstichting Tubbergen                | Wonen       | Woningcorporaties | directeur-bestuurder            | 93890                         | 92                           | 0,4399999998               |   |
| 117 | Woongoed Zeeuws-Vlaanderen               | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur-bestuurder ad interim | 335750                        | 365                          | 1                          |   |
| 118 | Wooninvesteringsfonds                    | Wonen       | Woningcorporaties | directeur bestuurder            | 59200                         | 104                          | 0,300000012                |   |
| 119 | Woonstichting Leystromen                 | Wonen       | Woningcorporaties | Bestuurder                      | 78138                         | 120                          | 1                          |   |
| 120 | Xonar                                    | VWS         | Jeugdzorg         | Voorzitter                      | 104846                        | 133                          | 0,67                       | Bestuurder is korter dan 6 maanden (i.c. 5,5 maanden van 1 december 2012 tot 13 mei 2013) ingehuurd om een bestuurswissel te overbruggen. Tevens is de overgangsregeling van toepassing. Het tarief dat de bestuurder in rekening heeft gebracht, is marktconform rekening houdend met de tijdelijkheid van de inhuur en de door de RvT gevraagde resultaten. |

*d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens)*

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 303100             | 365                          | 1                          |
| 2  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 298122             | 365                          | 1                          |
| 3  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 291271             | 365                          | 1                          |
| 4  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 285884             | 365                          | 1                          |
| 5  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 268675             | 365                          | 1                          |
| 6  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 267535             | 365                          | 1                          |
| 7  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 263127             | 365                          | 1                          |
| 8  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 262368             | 365                          | 1                          |
| 9  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 261828             | 365                          | 1                          |
| 10 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 259927             | 365                          | 1                          |
| 11 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 258214             | 365                          | 1                          |
| 12 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 257714             | 365                          | 1                          |
| 13 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 257711             | 365                          | 1                          |
| 14 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 256883             | 365                          | 1                          |
| 15 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 254153             | 365                          | 1                          |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 16 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 252830             | 365                          | 1                          |
| 17 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 249045             | 365                          | 1                          |
| 18 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 247446             | 365                          | 1                          |
| 19 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 244957             | 365                          | 1                          |
| 20 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 244337             | 365                          | 1                          |
| 21 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 242650             | 365                          | 1                          |
| 22 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 241883             | 365                          | 1                          |
| 23 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 241882             | 365                          | 1                          |
| 24 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 241882             | 365                          | 1                          |
| 25 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 241271             | 365                          | 1                          |
| 26 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 241013             | 365                          | 1                          |
| 27 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 240990             | 365                          | 1                          |
| 28 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 239872             | 365                          | 1                          |
| 29 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 239818             | 365                          | 1                          |
| 30 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 239818             | 365                          | 1                          |
| 31 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist |          |   |  | 238663             | 365                          | 1                          |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                    | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 32 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 238629             | 365                          | 1                          |
| 33 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 238355             | 365                          | 1                          |
| 34 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 238173             | 365                          | 1                          |
| 35 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 237921             | 365                          | 1                          |
| 36 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 237825             | 365                          | 1                          |
| 37 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 237738             | 365                          | 1                          |
| 38 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 236908             | 365                          | 1                          |
| 39 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 236496             | 184                          | 1                          |
| 40 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 235978             | 365                          | 1                          |
| 41 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 234595             | 365                          | 1                          |
| 42 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 232289             | 365                          | 1                          |
| 43 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 231662             | 365                          | 1                          |
| 44 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 229976             | 365                          | 1                          |
| 45 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 229309             | 365                          | 1                          |
| 46 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    |          |   |  | 229210             | 365                          | 1                          |
| 47 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 305252   |   | 54865  | 360117             | 365                          | 1                          |



| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                    | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 48 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 27398    |   | 7616   | 35014              | 365                          | 0,1                        |
| 49 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 59169    |   | 10125  | 69294              | 365                          | 0,2                        |
| 50 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 294777   |   | 39107  | 333884             | 365                          | 1                          |
| 51 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 278939   |   | 52558  | 331497             | 365                          | 1                          |
| 52 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 277590   |   | 41145  | 318735             | 365                          | 1                          |
| 53 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 267511   |   | 42882  | 310393             | 365                          | 1                          |
| 54 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 169184   |   | 25212  | 194396             | 243                          | 1                          |
| 55 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 244437   |   | 44226  | 288663             | 365                          | 1                          |
| 56 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 243417   |   | 42295  | 285712             | 365                          | 1                          |
| 57 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 237598   |   | 42148  | 279746             | 365                          | 1                          |
| 58 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 234219   |   | 42221  | 276440             | 365                          | 1                          |
| 59 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 231736   |   | 44574  | 276310             | 365                          | 1                          |
| 60 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 122861   |   | 14895  | 137756             | 365                          | 0,5                        |
| 61 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 226572   |   | 38850  | 265422             | 365                          | 1                          |
| 62 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 177886   |   | 33377  | 211263             | 365                          | 0,8                        |
| 63 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 222166   |   | 41519  | 263685             | 365                          | 1                          |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                    | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 64 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 219902   |   | 39948  | 259850             | 365                          | 1                          |
| 65 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 213725   |   | 32860  | 246585             | 365                          | 0,96                       |
| 66 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 223064   |   | 33152  | 256216             | 365                          | 1                          |
| 67 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 211252   |   | 33152  | 244404             | 365                          | 1                          |
| 68 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 207659   |   | 36719  | 244378             | 365                          | 1                          |
| 69 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 174902   |   | 19953  | 194855             | 365                          | 0,8                        |
| 70 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 204556   |   | 36845  | 241401             | 365                          | 1                          |
| 71 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 179619   |   | 31361  | 210980             | 365                          | 0,88                       |
| 72 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 201068   |   | 37448  | 238516             | 365                          | 1                          |
| 73 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 151985   |   | 26366  | 178351             | 365                          | 0,75                       |
| 74 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 199702   |   | 37772  | 237474             | 365                          | 1                          |
| 75 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 205270   |   | 31233  | 236503             | 365                          | 1                          |
| 76 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 199801   |   | 35736  | 235537             | 365                          | 1                          |
| 77 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 198762   |   | 36496  | 235258             | 365                          | 1                          |
| 78 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 203994   |   | 29827  | 233821             | 365                          | 1                          |
| 79 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | 232838   |   |  | 232838             | 365                          | 1                          |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan          | Departement | Sector              | Functie(s)   | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|---|-------------|---------------------|--|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 80 | Academisch Ziekenhuis Maastricht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Academisch Medisch Specialist                      | 195865   |   | 36169  | 232034             | 365                          | 1                          |
| 81 | Academisch Ziekenhuis Maastricht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Directeur  | 194428   |   | 34784  | 229212             | 365                          | 1                          |
| 82 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.                     | VWS         | Zorgverzekeraars    | Senior Manager                                     | 193377   | 14805   | 45877  | 254059             | 365                          | 1                          |
| 83 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.                     | VWS         | Zorgverzekeraars    | Senior manager                                     | 197456   | 7942  | 84746  | 290144             | 365                          | 1                          |
| 84 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.                     | VWS         | Zorgverzekeraars    | Senior manager                                     | 218206   | 2144  | 40649  | 260999             | 365                          | 1                          |
| 85 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.                     | VWS         | Zorgverzekeraars    | Senior manager                                     | 114452   | 1007  | 24443  | 139902             | 182                          | 1                          |
| 86 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.                     | VWS         | Zorgverzekeraars    | Senior manager                                     | 135488   | 7646  | 25481  | 168615             | 244                          | 1                          |
| 87 | Admiraal De Ruyster Ziekenhuis locatie Vlissingen | VWS         | WTZI instellingen   | SEH-arts - KNMG                                    | 224654   | 1986  | 25317  | 251957             | 365                          | 1                          |
| 88 | Autoriteit Financiële Markten                     | Financiën   | Niet gespecificeerd | General Counsel                                    | 84521    |   | 36757  | 121278             | 365                          | 0,5                        |
| 89 | AVROTROS  | OCW         | Media               | Programmamedewerker 1                              | 343336   |   | 33785  | 377121             | 365                          | 1                          |
| 90 | AVROTROS  | OCW         | Media               | Programmamedewerker 2                              | 289997   |   | 22601  | 312598             | 365                          | 1                          |
| 91 | BNN/VARA  | OCW         | Media               | Presentator 1 VARA                                 | 455000   |   |  | 455000             | 365                          | 1                          |
| 92 | BNN/VARA  | OCW         | Media               | Presentator 2 VARA                                 | 502968   |   |  | 502968             | 365                          | 1                          |
| 93 | BNN/VARA  | OCW         | Media               | Presentator 1 BNN                                  | 214520   |   | 39182  | 253702             | 365                          | 1                          |
| 94 | BNN/VARA  | OCW         | Media               | Presentator 2 BNN                                  | 225360   |   | 41296  | 266656             | 365                          | 1                          |
| 95 | Bouwenvereniging Onze Woning                      | BZK         | Wonen               | Hoofd Financien                                    | 83252    | 145000  |  | 228252             | 273                          | 0,75                       |
| 96 | Bronovo   | VWS         | WTZI instellingen   | Reumatoloog  | 148578   |   | 12855  | 161433             | 365                          | 0,7                        |
| 97 | Bronovo   | VWS         | WTZI instellingen   | Chef de clinique                                   | 28043    |   | 2893   | 30936              | 145                          | 0,2222                     |
| 98 | Bronovo   | VWS         | WTZI instellingen   | Eerst verantwoordelijke verzorging/verpleegk (EVV) | 5723     |   | 70   | 5793               | 1                            | 0,6667                     |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                           | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|--------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 99  | Bronovo                                  | VWS         | WTZI instellingen   | Chef de clinique                     | 380      |   | 29   | 409                | 1                            | 0,5                        |
| 100 | BZK/Rijksgebouwen-dienst                 | BZK         | Rijk                | coördinerend/specialistisch adviseur | 29689    |   | 1375   | 31064              | 32                           | 1                          |
| 101 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Directeur                            | 195283   | 12468   | 39651  | 247402             | 365                          | 1                          |
| 102 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Directeur                            | 217732   |   | 60454  | 278186             | 365                          | 1                          |
| 103 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Directeur                            | 196303   | 13384   | 43029  | 252716             | 365                          | 1                          |
| 104 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Manager                              | 186430   | 14669   | 77202  | 278301             | 365                          | 1                          |
| 105 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Manager                              | 197254   | 8660  | 89918  | 295832             | 365                          | 1                          |
| 106 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 220641   | 2400  | 58823  | 281864             | 365                          | 1                          |
| 107 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Toezichthouder                       | 214421   | 7089  | 38313  | 259823             | 365                          | 1                          |
| 108 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 202947   | 2400  | 54488  | 259835             | 365                          | 1                          |
| 109 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 202592   | 2400  | 53971  | 258963             | 365                          | 1                          |
| 110 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 202629   | 2582  | 54454  | 259665             | 365                          | 1                          |
| 111 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 199710   | 2925  | 54937  | 257572             | 365                          | 1                          |
| 112 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 186721   | 2482  | 54488  | 243691             | 365                          | 1                          |
| 113 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 183816   | 2400  | 53814  | 240030             | 365                          | 1                          |
| 114 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 186461   | 2400  | 48155  | 237016             | 365                          | 1                          |
| 115 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 178821   | 2430  | 51285  | 232536             | 365                          | 1                          |
| 116 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 167366   | 4483  | 47047  | 218896             | 365                          | 0,95                       |
| 117 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                     | 53244    | 200   | 16890  | 70334              | 32                           | 1                          |
| 118 | DG Ruimte en Water                       | BZK         | Rijk                | Topmanager                           | 24651    | 125   | 1775   | 26551              | 32                           | 1                          |
| 119 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                                 | 248797   | 285   | 29510  | 278592             | 365                          | 1                          |
| 120 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                                 | 207331   |   | 24579  | 231910             | 365                          | 0,8                        |
| 121 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                                 | 205278   |   | 24327  | 229605             | 365                          | 0,8                        |
| 122 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                                 | 198817   |   | 23533  | 222350             | 365                          | 0,8                        |
| 123 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                                 | 166642   |   | 19579  | 186221             | 365                          | 0,8                        |
| 124 | Dienst Uitvoering Onderwijs              | BZK         | Rijk                | (Senior) Adviseur                    | 159870   |   |  | 159870             | 59                           | 1                          |
| 125 | DJI                                      | BZK         | Rijk                | medewerker                           | 262105   |   | 16320  | 278425             | 245                          | 1                          |
| 126 | DJI                                      | BZK         | Rijk                | medewerker                           | 233983   |   | 14670  | 248653             | 245                          | 1                          |
| 127 | DJI                                      | BZK         | Rijk                | Psychiater                           | 32371    |   | 7072   | 39443              | 365                          | 0,11                       |
| 128 | Gemeente Alkmaar (NH)                    | BZK         | Gemeenten           | Senior medewerker advies en beleid   | 78000    |   | 150000   | 228000             | 334                          | 1                          |
| 129 | Hogeschool Amsterdam                     | OCW         | Hoger               | directeur huisvesting                | 99000    |   |  | 99000              | 365                          | 0,41                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                 | Functie(s)                    | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|------------------------|-------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     |  |             | beroepsonderwijs       |                               |          |   |  |                    |                              |                            |
| 130 | Hogeschool Amsterdam                     | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | gedelegeerd voorzitter domein | 184800   |   |  | 184800             | 365                          | 0,64                       |
| 131 | Hogeschool Amsterdam                     | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | project manager               | 204351   |   |  | 204351             | 365                          | 0,82                       |
| 132 | ILT Risicovolle bedrijven                | BZK         | Rijk                   | Coörd. Specialist Inspecteur  | 33848    | 624   | 1579   | 36051              | 32                           | 1                          |
| 133 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar medisch specialist | 161895   |   | 24921  | 186816             | 365                          | 0,7                        |
| 134 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 205682   |   | 38857  | 244539             | 365                          | 1                          |
| 135 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar staflid            | 196801   |   | 38051  | 234852             | 365                          | 1                          |
| 136 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 198027   |   | 41281  | 239308             | 365                          | 1                          |
| 137 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 199694   |   | 45703  | 245397             | 365                          | 1                          |
| 138 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 196814   |   | 38051  | 234865             | 365                          | 1                          |
| 139 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 210685   |   | 38051  | 248736             | 365                          | 1                          |
| 140 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Subafdelingshoofd             | 195115   |   | 37513  | 232628             | 365                          | 1                          |
| 141 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 194927   |   | 43755  | 238682             | 365                          | 1                          |
| 142 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Chef de clinique              | 193299   |   | 37052  | 230351             | 365                          | 1                          |
| 143 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 215734   |   | 45361  | 261095             | 365                          | 1                          |
| 144 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 210189   |   | 40683  | 250872             | 365                          | 1                          |
| 145 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen      | Hoogleraar afdelingshoofd     | 196814   |   | 38051  | 234865             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                          | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|-------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 146 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar afdelingshoofd           | 216254   |   | 41877  | 258131             | 365                          | 1                          |
| 147 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar afdelingshoofd           | 199814   |   | 38051  | 237865             | 365                          | 1                          |
| 148 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar afdelingshoofd           | 141445   |   | 777  | 142222             | 365                          | 0,5                        |
| 149 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar sectiehoofd              | 198136   |   | 38311  | 236447             | 365                          | 1                          |
| 150 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar afdelingshoofd           | 196469   |   | 38540  | 235009             | 365                          | 1                          |
| 151 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Sectiehoofd                         | 197063   |   | 37420  | 234483             | 365                          | 1                          |
| 152 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar sr. med. specialist      | 224669   |   | 43338  | 268007             | 365                          | 1                          |
| 153 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Chief Financial Officer Alliander   | 350000   | 12000   | 41000  | 403000             | 365                          | 1                          |
| 154 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Europese Zaken Alliander  | 144000   |   | 26000  | 170000             | 245                          | 1                          |
| 155 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Aanleg Liander            | 231000   |   | 29000  | 260000             | 365                          | 1                          |
| 156 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Algemene Zaken Alliander  | 218000   |   | 25000  | 243000             | 365                          | 1                          |
| 157 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Assetmanagement Liander   | 272000   |   | 43000  | 315000             | 365                          | 1                          |
| 158 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur HRM Alliander             | 255000   |   | 38000  | 293000             | 365                          | 1                          |
| 159 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur ICT Alliander             | 295000   |   | 38000  | 333000             | 365                          | 1                          |
| 160 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Inkoop Alliander          | 244000   |   | 34000  | 278000             | 365                          | 1                          |
| 161 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Operatie Liander          | 281000   |   | 39000  | 320000             | 365                          | 1                          |
| 162 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Shared Services Alliander | 219000   |   | 26000  | 245000             | 365                          | 1                          |
| 163 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Manager Energiebalans Liander       | 220000   |   | 32000  | 252000             | 365                          | 1                          |
| 164 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Infostroom Liander        | 204000   |   | 26000  | 230000             | 365                          | 1                          |
| 165 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Klant & Markt Liander     | 218000   |   | 22000  | 240000             | 243                          | 1                          |
| 166 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Klant & Markt Liander     | 78000    |   | 8000   | 86000              | 108                          | 1                          |
| 167 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Strategie Alliander       | 174000   |   | 21000  | 195000             | 365                          | 0,7                        |
| 168 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Aanleg Liander            | 32000    |   | 2000   | 34000              | 31                           | 1                          |
| 169 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Regulering Alliander      | 198000   |   | 13000  | 211000             | 120                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 170 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager              | 223165   |   | 41527  | 264692             | 365                          | 1                          |
| 171 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager              | 222259   |   | 41561  | 263820             | 365                          | 1                          |
| 172 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager              | 207173   |   | 37197  | 244370             | 365                          | 1                          |
| 173 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager              | 195878   |   | 35972  | 231850             | 365                          | 1                          |
| 174 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 219966   |   | 41105  | 261071             | 365                          | 1                          |
| 175 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 218941   |   | 37619  | 256560             | 365                          | 1                          |
| 176 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 218939   |   | 37619  | 256558             | 365                          | 1                          |
| 177 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 217698   |   | 37619  | 255317             | 365                          | 1                          |
| 178 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 213205   |   | 40647  | 253852             | 365                          | 1                          |
| 179 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 215439   |   | 37204  | 252643             | 365                          | 1                          |
| 180 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 210821   |   | 37204  | 248025             | 365                          | 1                          |
| 181 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 207529   |   | 37619  | 245148             | 365                          | 1                          |
| 182 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 206236   |   | 37619  | 243855             | 365                          | 1                          |
| 183 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 206236   |   | 37619  | 243855             | 365                          | 1                          |
| 184 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 204985   |   | 37619  | 242604             | 365                          | 1                          |
| 185 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 204944   |   | 37619  | 242563             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 186 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 203651   |   | 37619  | 241270             | 365                          | 1                          |
| 187 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 202359   |   | 37619  | 239978             | 365                          | 1                          |
| 188 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 201755   |   | 38026  | 239781             | 365                          | 1                          |
| 189 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 201640   |   | 36381  | 238021             | 365                          | 1                          |
| 190 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 200586   |   | 37204  | 237790             | 365                          | 1                          |
| 191 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 199911   |   | 37619  | 237530             | 365                          | 1                          |
| 192 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 200278   |   | 37204  | 237482             | 365                          | 1                          |
| 193 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 200240   |   | 37204  | 237444             | 365                          | 1                          |
| 194 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 200240   |   | 37204  | 237444             | 365                          | 1                          |
| 195 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 199456   |   | 37619  | 237075             | 365                          | 1                          |
| 196 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 200522   |   | 35964  | 236486             | 365                          | 1                          |
| 197 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 198937   |   | 37197  | 236134             | 365                          | 1                          |
| 198 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 196342   |   | 37204  | 233546             | 365                          | 1                          |
| 199 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 196581   |   | 35979  | 232560             | 365                          | 1                          |
| 200 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 194110   |   | 35979  | 230089             | 365                          | 1                          |
| 201 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 193747   |   | 35964  | 229711             | 365                          | 1                          |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                            | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 202 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor             | 193489   |   | 35957  | 229446             | 365                          | 1                          |
| 203 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor             | 177791   |   | 34902  | 212693             | 365                          | 0,9                        |
| 204 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 224630   |   | 42921  | 267551             | 365                          | 1                          |
| 205 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 183440   |   | 57413  | 240853             | 365                          | 1                          |
| 206 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 190423   |   | 48835  | 239258             | 365                          | 1                          |
| 207 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 186671   |   | 51243  | 237914             | 365                          | 1                          |
| 208 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 189313   |   | 48369  | 237682             | 365                          | 1                          |
| 209 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 184508   |   | 47467  | 231975             | 365                          | 1                          |
| 210 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 183075   |   | 46341  | 229416             | 365                          | 1                          |
| 211 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA                   | 184032   |   | 47868  | 231900             | 365                          | 1                          |
| 212 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | General Manager                       | 218265   |   | 41105  | 259370             | 365                          | 1                          |
| 213 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Manager                               | 197238   |   | 36404  | 233642             | 365                          | 1                          |
| 214 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Senior Consultant                     | 395812   |   | 73100  | 468912             | 365                          | 1                          |
| 215 | Martini Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch specialist                    | 248945   |   | 29334  | 278279             | 365                          | 1                          |
| 216 | Martini Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch specialist en medisch manager | 266209   |   | 31410  | 297619             | 365                          | 1                          |
| 217 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Adviseur RvB                          | 64430    | 3822  | 7646   | 75898              | 93                           | 1                          |
| 218 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | 190392   | 160   | 22351  | 212903             | 365                          | 0,8                        |
| 219 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | 192777   |   | 24747  | 217524             | 365                          | 0,81                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)            | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-----------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 220 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts            | 223947   | 160   | 26250  | 250357             | 365                          | 1                          |
| 221 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 238036   | 320   | 27939  | 266295             | 365                          | 1                          |
| 222 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 230566   | 320   | 27939  | 258825             | 365                          | 0,97                       |
| 223 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 226125   | 320   | 27750  | 254195             | 365                          | 0,95                       |
| 224 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 226125   | 320   | 27750  | 254195             | 365                          | 0,95                       |
| 225 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist           | 226897   | 320   | 26727  | 253944             | 365                          | 1                          |
| 226 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 214503   | 160   | 27541  | 242204             | 365                          | 0,9                        |
| 227 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 190392   | 160   | 22351  | 212903             | 365                          | 0,8                        |
| 228 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist           | 218882   | 320   | 25574  | 244776             | 365                          | 1                          |
| 229 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist           | 218706   | 320   | 25290  | 244316             | 365                          | 1                          |
| 230 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist           | 216001   | 320   | 25290  | 241611             | 365                          | 1                          |
| 231 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist           | 221491   | 320   | 25965  | 247776             | 365                          | 1                          |
| 232 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 190392   | 160   | 22335  | 212887             | 365                          | 0,8                        |
| 233 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 153313   | 160   | 15071  | 168544             | 365                          | 0,73                       |
| 234 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist           | 216010   | 320   | 25290  | 241300             | 365                          | 1                          |
| 235 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist           | 215888   | 320   | 25290  | 241498             | 365                          | 1                          |
| 236 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts            | 209375   | 532   | 24628  | 234535             | 365                          | 1                          |
| 237 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 191698   | 320   | 22513  | 214531             | 365                          | 0,8                        |
| 238 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 171081   | 320   | 20026  | 191427             | 365                          | 0,71                       |
| 239 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 144776   | 160   | 16747  | 161683             | 365                          | 0,6                        |
| 240 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 167383   | 160   | 19721  | 187264             | 365                          | 0,7                        |
| 241 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 181152   | 160   | 21233  | 202545             | 365                          | 0,76                       |
| 242 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 172855   | 160   | 19199  | 192214             | 365                          | 0,8                        |
| 243 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 172855   | 160   | 19199  | 192214             | 365                          | 0,8                        |
| 244 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist           | 232798   | 160   | 25911  | 258869             | 365                          | 1                          |
| 245 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Officier NAEW         | 47886    |   | 2034   | 49920              | 31                           | 1                          |
| 246 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | NMR/C-NAK             | 27735    |   | 2199   | 29934              | 31                           | 1                          |
| 247 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Unitmng projecten I&S | 21095    |   | 1344   | 22439              | 31                           | 1                          |
| 248 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off gevechtsleiding   | 49594    |   | 3814   | 53408              | 59                           | 1                          |
| 249 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off wegtransport      | 54460    |   | 3196   | 57656              | 59                           | 1                          |
| 250 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Hfd regio             | 34990    |   | 2687   | 37677              | 59                           | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector | Funcctie(s)                    | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|--------|--------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 251 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Off ALVD Patriot               | 73194    |   | 7900   | 81094              | 120                          | 1                          |
| 252 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Hfd LCR                        | 20040    |   | 880  | 20920              | 31                           | 1                          |
| 253 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Sr beleidsmedewerker           | 36962    |   | 2985   | 39947              | 59                           | 1                          |
| 254 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Krijgsmachtraadsman/vrouw      | 8644     |   | 90   | 8734               | 2                            | 1                          |
| 255 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Off LOG GNK                    | 71325    | 88  | 2442   | 73855              | 31                           | 1                          |
| 256 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Hoofd reg bureau telematica    | 19465    |   | 1344   | 20809              | 31                           | 1                          |
| 257 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Krijgsmachtraadsman/vrouw      | 21118    |   | 1598   | 22716              | 31                           | 1                          |
| 258 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Hoofd staf mjd krijgsmacht     | 24463    | 44  | 2199   | 26706              | 31                           | 1                          |
| 259 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Proj CRD                       | 39959    |   | 3950   | 43909              | 59                           | 1                          |
| 260 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Project coördinator SSR        | 93820    |   | 11445  | 105265             | 120                          | 1                          |
| 261 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Officier veiligheidsregio      | 23739    |   | 1344   | 25083              | 31                           | 1                          |
| 262 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Mdw PL                         | 19568    |   | 880  | 20448              | 31                           | 1                          |
| 263 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Off spec                       | 23552    |   | 880  | 24432              | 31                           | 1                          |
| 264 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Provost marshal & sect head    | 28031    |   | 1598   | 29629              | 31                           | 1                          |
| 265 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Off spec                       | 41798    |   | 3196   | 44994              | 59                           | 1                          |
| 266 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Instructeur ketenlogistiek     | 31550    |   | 983  | 32533              | 43                           | 1                          |
| 267 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Terminal management specialist | 5468     |   | 214  | 5682               | 6                            | 1                          |
| 268 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Mdw MPZ Duits                  | 3497     |   | 57   | 3554               | 3                            | 1                          |
| 269 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Oo LOG GNK                     | 23054    |   | 282  | 23336              | 31                           | 1                          |
| 270 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Ass wapentech kkw en munitie   | 7980     |   | 63   | 8043               | 9                            | 1                          |
| 271 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Afdelingsmngnr                 | 3836     |   | 206  | 4042               | 6                            | 1                          |
| 272 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Engr techn spec w              | 5450     |   | 223  | 5673               | 7                            | 1                          |
| 273 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Docent bv hf technieken km     | 20174    |   | 1285   | 21459              | 31                           | 1                          |
| 274 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Coordination officer           | 19065    |   | 1975   | 21040              | 31                           | 1                          |
| 275 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Hfd sie sec                    | 42063    |   | 3842   | 45905              | 59                           | 1                          |
| 276 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Off zeedhst                    | 25535    |   | 1598   | 27133              | 31                           | 1                          |
| 277 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Off zeedhst                    | 26662    |   | 1598   | 28260              | 31                           | 1                          |
| 278 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Adv SAP-bedrijfsvoering        | 3628     |   | 23   | 3651               | 1                            | 0,5                        |
| 279 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Stoo kwalborg/dps              | 20802    |   | 706  | 21508              | 31                           | 1                          |
| 280 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Off zeedhst                    | 16859    |   | 448  | 17307              | 10                           | 1                          |
| 281 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk   | Universitair docent            | 20790    |   | 1344   | 22134              | 31                           | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                       | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|----------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 282 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Kpl OGRV hondengeleiding         | 7766     |   | 61   | 7827               | 9                            | 1                          |
| 283 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Kpl bewaker                      | 7953     |   | 61   | 8014               | 9                            | 1                          |
| 284 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Kpl bewaker                      | 7507     |   | 61   | 7568               | 9                            | 1                          |
| 285 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Brandwacht                       | 5748     |   | 38   | 5786               | 6                            | 1                          |
| 286 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Chauffeur                        | 7859     |   | 20   | 7879               | 3                            | 1                          |
| 287 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Lrs-bedienaar                    | 1877     |   | 20   | 1897               | 2                            | 1                          |
| 288 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Piv c-pantsergeniegroep/constr   | 1461     |   | 17   | 1478               | 2                            | 1                          |
| 289 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Jr funct beh                     | 1360     |   | 21   | 1381               | 1                            | 1                          |
| 290 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Matr 1 bdwsr                     | 9302     |   | 96   | 9398               | 14                           | 1                          |
| 291 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Piv C-uitgestegen groep          | 1802     |   | 9  | 1811               | 1                            | 1                          |
| 292 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Chauffeur wielvoertuig           | 1740     |   | 7  | 1747               | 1                            | 1                          |
| 293 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Gn pont/timmerman niv1           | 1501     |   |  | 1501               | 1                            | 1                          |
| 294 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Mdw scheepsdienst BLEOPS         | 3593     |   | 53   | 3646               | 3                            | 1                          |
| 295 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Mdw alg dienst                   | 3889     |   | 64   | 3953               | 3                            | 1                          |
| 296 | Nationale politie                        | V&J         | Niet gespecificeerd | Adviseur                         | 227933   |   | 39974  | 267907             | 365                          | 1,1                        |
| 297 | Nederlandse Publieke Omroep              | OCW         | Media               | Projectleider EBU                | 199200   | 1300  | 35700  | 236200             | 365                          | 1                          |
| 298 | NL Healthcare Clinics B.V.               | VWS         | WTZI instellingen   | Bestuurder nieuwe ontwikkelingen | 257738   |   |  | 257738             | 365                          | 1                          |
| 299 | NL Healthcare Clinics B.V.               | VWS         | WTZI instellingen   | Bestuurder en medisch specialist | 308066   |   |  | 308066             | 365                          | 1                          |
| 300 | NL Healthcare Clinics B.V.               | VWS         | WTZI instellingen   | Algemeen bestuurder              | 225423   |   |  | 225423             | 365                          | 0,675                      |
| 301 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 201084   | 1966  | 23441  | 226491             | 365                          | 0,9                        |
| 302 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 254165   | 897   | 29622  | 284684             | 365                          | 0,84                       |
| 303 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 227306   | 53  | 26286  | 253645             | 365                          | 1                          |
| 304 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 211020   | 6260  | 24435  | 241715             | 365                          | 1                          |
| 305 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 219311   | 1852  | 25553  | 246716             | 365                          | 1                          |
| 306 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 131941   | 58  | 15290  | 147289             | 365                          | 0,6                        |
| 307 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 197268   | 948   | 22985  | 221201             | 365                          | 0,9                        |
| 308 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 274951   | 1088  | 32227  | 308266             | 365                          | 0,8                        |
| 309 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 228785   | 3420  | 26286  | 258491             | 365                          | 1                          |
| 310 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 248805   | 4503  | 29110  | 282418             | 365                          | 0,9                        |
| 311 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 158132   | 866   | 18410  | 177408             | 365                          | 0,7                        |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 312 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 246031   | 1341  | 28464  | 275836             | 365                          | 1                          |
| 313 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 232824   | 2377  | 27316  | 262517             | 365                          | 0,9                        |
| 314 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 83322    | 1736  | 9519   | 94577              | 365                          | 0,4                        |
| 315 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 203315   | 2764  | 23681  | 229760             | 365                          | 0,9                        |
| 316 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219796   | 1289  | 25543  | 246628             | 365                          | 1                          |
| 317 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 177116   |   | 15004  | 192120             | 365                          | 0,72                       |
| 318 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 240280   | 1491  | 27950  | 269721             | 90                           | 1                          |
| 319 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 229258   | 1217  | 26317  | 256792             | 365                          | 1                          |
| 320 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 257265   | 788   | 30170  | 288223             | 365                          | 1                          |
| 321 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 227573   | 237   | 26382  | 254192             | 365                          | 1                          |
| 322 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 191347   | 973   | 28006  | 220326             | 365                          | 0,83                       |
| 323 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 226224   | 155   | 26286  | 252665             | 365                          | 1                          |
| 324 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 124563   | 133   | 14258  | 138954             | 365                          | 0,6                        |
| 325 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 131259   | 3339  | 15307  | 149905             | 365                          | 0,6                        |
| 326 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 212611   | 3064  | 24435  | 240110             | 365                          | 1                          |
| 327 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 257355   |   | 18651  | 276006             | 365                          | 0,9                        |
| 328 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 193549   | 1280  | 21313  | 216142             | 365                          | 0,94                       |
| 329 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 227734   |   | 25933  | 253667             | 365                          | 1                          |
| 330 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219009   | 3124  | 25543  | 247676             | 365                          | 1                          |
| 331 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 221589   | 1566  | 26097  | 249252             | 365                          | 0,9                        |
| 332 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 209842   | 2840  | 27115  | 239797             | 365                          | 0,87                       |
| 333 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 201876   | 786   | 23652  | 226314             | 365                          | 0,83                       |
| 334 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 215350   | 3454  | 24822  | 243626             | 365                          | 1                          |
| 335 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 368186   | 590   | 40764  | 409540             | 365                          | 1                          |
| 336 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 240799   | 643   | 28141  | 269583             | 365                          | 1                          |
| 337 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 247305   | 1651  | 29555  | 278511             | 365                          | 1                          |
| 338 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 206503   | 757   | 23941  | 231201             | 365                          | 1                          |
| 339 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 207746   | 1365  | 24218  | 233329             | 365                          | 1                          |
| 340 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 220125   | 1282  | 25553  | 246960             | 365                          | 1                          |
| 341 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 190569   | 1470  | 21547  | 213586             | 365                          | 0,8                        |
| 342 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 257424   | 1605  | 30175  | 289204             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 343 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 207746   | 1890  | 24218  | 233854             | 365                          | 1                          |
| 344 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 177007   |   | 20613  | 197620             | 365                          | 0,8                        |
| 345 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 153449   | 825   | 17867  | 172141             | 365                          | 0,7                        |
| 346 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 225321   | 447   | 26269  | 252037             | 365                          | 1                          |
| 347 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 232059   | 16  | 26827  | 258902             | 365                          | 1                          |
| 348 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219631   | 1204  | 25583  | 246418             | 365                          | 1                          |
| 349 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 225906   | 720   | 26317  | 252943             | 365                          | 1                          |
| 350 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 237333   | 67  | 27762  | 265162             | 365                          | 1                          |
| 351 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 147079   | 638   | 17653  | 165370             | 365                          | 0,67                       |
| 352 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 249156   | 1310  | 28706  | 279172             | 365                          | 1                          |
| 353 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 211372   | 2959  | 24736  | 239067             | 365                          | 0,8                        |
| 354 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 179498   | 175   | 20659  | 200332             | 365                          | 0,8                        |
| 355 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 277964   | 395   | 32541  | 310900             | 365                          | 1                          |
| 356 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 139218   | 2171  | 16145  | 157534             | 365                          | 0,6                        |
| 357 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219326   | 500   | 25509  | 245335             | 365                          | 1                          |
| 358 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 216685   | 1282  | 25370  | 243337             | 365                          | 1                          |
| 359 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 254165   | 149   | 29622  | 283936             | 365                          | 0,84                       |
| 360 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219009   | 3840  | 25543  | 248392             | 365                          | 1                          |
| 361 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 152323   |   | 16278  | 168601             | 365                          | 0,6                        |
| 362 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 105064   |   | 12138  | 117202             | 365                          | 0,5                        |
| 363 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 232913   | 1875  | 27164  | 261952             | 365                          | 1                          |
| 364 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219006   | 772   | 25509  | 245287             | 273                          | 1                          |
| 365 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219471   | 1877  | 25558  | 246906             | 365                          | 1                          |
| 366 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 242446   | 325   | 28395  | 271166             | 365                          | 0,9                        |
| 367 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 103698   | 1004  | 11699  | 116401             | 365                          | 0,4                        |
| 368 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 212710   | 2225  | 29847  | 244782             | 365                          | 0,8                        |
| 369 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 278073   | 1311  | 32571  | 311955             | 365                          | 1                          |
| 370 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 257584   | 733   | 30175  | 288492             | 365                          | 1                          |
| 371 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 236113   | 1696  | 28854  | 266663             | 365                          | 0,93                       |
| 372 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 226224   | 1011  | 26286  | 253521             | 365                          | 1                          |
| 373 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 239154   | 354   | 28618  | 268126             | 365                          | 0,93                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 374 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 232753   | 698   | 27164  | 260615             | 365                          | 1                          |
| 375 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 238528   | 2699  | 27981  | 269208             | 365                          | 0,94                       |
| 376 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 150793   | 105   | 8267   | 159165             | 365                          | 0,6                        |
| 377 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 221887   | 1087  | 19877  | 241764             | 365                          | 1                          |
| 378 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 137595   | 1087  | 16615  | 155297             | 365                          | 0,6                        |
| 379 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 177007   | 2484  | 20613  | 200104             | 365                          | 0,8                        |
| 380 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 231611   | 2217  | 26836  | 260664             | 365                          | 1                          |
| 381 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 187977   | 2607  | 21569  | 212153             | 365                          | 0,8                        |
| 382 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 208849   | 286   | 23193  | 232328             | 365                          | 1                          |
| 383 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 183514   | 1434  | 21326  | 204840             | 365                          | 0,84                       |
| 384 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219381   | 477   | 25618  | 246433             | 365                          | 1                          |
| 385 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219985   | 2790  | 26061  | 246523             | 365                          | 0,7                        |
| 386 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 224252   | 2664  | 26119  | 253161             | 243                          | 1                          |
| 387 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 231611   | 2664  | 26836  | 261111             | 275                          | 1                          |
| 388 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 225904   | 3380  | 26286  | 252190             | 365                          | 1                          |
| 389 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 278423   | 2486  | 32508  | 314311             | 365                          | 1                          |
| 390 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 166783   | 1115  | 19248  | 188517             | 365                          | 0,8                        |
| 391 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 215668   | 70  | 25236  | 242019             | 365                          | 0,8                        |
| 392 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 220927   | 1064  | 25763  | 246760             | 365                          | 1                          |
| 393 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 122743   | 594   | 16972  | 139715             | 365                          | 0,6                        |
| 394 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 226625   | 2778  | 26269  | 253958             | 365                          | 1                          |
| 395 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 159948   | 817   | 18904  | 179446             | 365                          | 0,78                       |
| 396 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 103584   | 4761  | 11559  | 115143             | 365                          | 0,28                       |
| 397 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 207122   | 700   | 23963  | 233863             | 365                          | 1                          |
| 398 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 178434   | 1700  | 20613  | 199864             | 273                          | 0,8                        |
| 399 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 202033   | 319   | 22894  | 229688             | 365                          | 1                          |
| 400 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 222177   | 2315  | 25553  | 248430             | 365                          | 1                          |
| 401 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 247509   | 2359  | 28883  | 278092             | 365                          | 1                          |
| 402 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 257504   | 2359  | 29631  | 287454             | 365                          | 0,84                       |
| 403 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219471   | 2359  | 25553  | 247339             | 365                          | 1                          |
| 404 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 225161   | 2359  | 25269  | 252789             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 405 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 274973   | 352   | 32014  | 307339             | 365                          | 0,84                       |
| 406 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 225161   | 1657  | 26269  | 253087             | 365                          | 1                          |
| 407 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 242243   |   | 28860  | 271103             | 365                          | 1                          |
| 408 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 189202   | 447   | 22774  | 212423             | 365                          | 0,8                        |
| 409 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 244880   | 1176  | 28495  | 274551             | 365                          | 0,9                        |
| 410 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 180999   | 100   | 19943  | 201042             | 365                          | 0,75                       |
| 411 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 203813   | 5321  | 22189  | 231323             | 365                          | 1                          |
| 412 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 209673   | 3920  | 24218  | 237811             | 365                          | 1                          |
| 413 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 201959   | 1883  | 22829  | 226671             | 365                          | 0,9                        |
| 414 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 216587   | 1049  | 25136  | 242772             | 365                          | 1                          |
| 415 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 85251    | 100   |  | 85351              | 365                          | 0,25                       |
| 416 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 209547   |   | 25832  | 235379             | 365                          | 0,84                       |
| 417 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 187943   | 750   | 21612  | 210305             | 365                          | 0,67                       |
| 418 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 240135   | 1263  | 27900  | 269298             | 365                          | 1                          |
| 419 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 240466   | 535   | 28286  | 269287             | 365                          | 1                          |
| 420 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 218334   | 724   | 25127  | 244185             | 365                          | 1                          |
| 421 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 232867   | 1733  | 27317  | 261917             | 365                          | 0,9                        |
| 422 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 184279   |   | 21705  | 205984             | 365                          | 0,8                        |
| 423 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 211196   | 555   | 24218  | 235969             | 365                          | 1                          |
| 424 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 209547   |   | 25832  | 235379             | 365                          | 0,84                       |
| 425 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 220927   | 815   | 25763  | 247505             | 365                          | 1                          |
| 426 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 209338   | 3582  | 24218  | 237138             | 365                          | 1                          |
| 427 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 177007   | 346   | 20613  | 197966             | 365                          | 0,8                        |
| 428 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 254615   |   | 29693  | 284308             | 365                          | 0,84                       |
| 429 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 225906   | 1102  | 26317  | 253325             | 365                          | 1                          |
| 430 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 251251   | 3548  | 28176  | 282975             | 365                          | 1                          |
| 431 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 167761   | 1407  | 19243  | 188411             | 365                          | 0,8                        |
| 432 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 226064   |   | 26286  | 252350             | 365                          | 1                          |
| 433 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 219169   | 1937  | 25543  | 246649             | 365                          | 1                          |
| 434 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 226226   | 3415  | 26317  | 255958             | 365                          | 1                          |
| 435 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 227813   | 867   | 26269  | 254949             | 365                          | 1                          |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                       | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|----------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 436 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 249952   | 639   | 28128  | 278719             | 365                          | 1                          |
| 437 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | 219311   | 715   | 25553  | 245579             | 365                          | 1                          |
| 438 | Productschap Margarine, Vetten en Oliën  | EZ          | Niet gespecificeerd | beleidsmedewerker                | 290643   | 1019  | 12282  | 303944             | 365                          | 1                          |
| 439 | Productschap Margarine, Vetten en Oliën  | EZ          | Niet gespecificeerd | Office manager                   | 254669   | 87  | 9861   | 264617             | 365                          | 1                          |
| 440 | Provincie Limburg (LB)                   | BZK         | Provincies          | Afdelingshoofd                   | 144141   | 624   | 16579  | 161344             | 120                          | 1                          |
| 441 | Provincie Limburg (LB)                   | BZK         | Provincies          | Afdelingshoofd                   | 129911   | 833   | 17437  | 148181             | 181                          | 1                          |
| 442 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Chef de (poli)clinique / AMS     | 201830   |   | 37078  | 238908             | 365                          | 0,8                        |
| 443 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Strategisch manager              | 196319   | 4375  | 33698  | 234392             | 365                          | 1                          |
| 444 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar / AMS                 | 219945   | 150   | 40260  | 260355             | 365                          | 1                          |
| 445 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar / AMS                 | 200481   |   | 38474  | 238955             | 365                          | 1                          |
| 446 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Academisch Medisch Specialist    | 234241   | 281   | 44767  | 279289             | 365                          | 1                          |
| 447 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Strategisch manager              | 213855   | 4375  | 33051  | 251281             | 365                          | 1                          |
| 448 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar / AMS                 | 156184   |   | 27887  | 184071             | 365                          | 0,8                        |
| 449 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 225762   | 75  | 40918  | 266755             | 365                          | 1                          |
| 450 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar / AMS                 | 134466   |   | 22204  | 156670             | 365                          | 0,5                        |
| 451 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar /afdelingshoofd/AMS   | 166423   | 91  | 22641  | 189155             | 365                          | 0,825                      |
| 452 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 211852   |   | 38474  | 250326             | 365                          | 1                          |
| 453 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 273077   | 85  | 51522  | 324684             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                       | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 454 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 208492   | 294   | 38834  | 247620             | 365                          | 1                          |
| 455 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | 204831   |   | 37892  | 242723             | 365                          | 0,9                        |
| 456 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | 217673   |   | 40261  | 257934             | 365                          | 0,8                        |
| 457 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd       | 196484   | 833   | 37223  | 234540             | 365                          | 1                          |
| 458 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 267496   |   | 52310  | 319806             | 365                          | 1                          |
| 459 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 222025   |   | 35674  | 257699             | 365                          | 1                          |
| 460 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd       | 207222   | 466   | 36368  | 244056             | 365                          | 1                          |
| 461 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS     | 207397   | 121   | 38633  | 246151             | 365                          | 1                          |
| 462 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                       | 60257    |   | 4676   | 64933              | 120                          | 0,78                       |
| 463 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | 208173   |   | 38633  | 246806             | 365                          | 1                          |
| 464 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 193758   |   | 36030  | 229788             | 365                          | 1                          |
| 465 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | 208531   |   | 38633  | 247164             | 365                          | 1                          |
| 466 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | 202786   |   | 32073  | 234859             | 365                          | 1                          |
| 467 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | 218799   |   | 39894  | 258693             | 365                          | 1                          |
| 468 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 223585   | 178   | 39618  | 263381             | 365                          | 1                          |
| 469 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | 201231   |   | 36889  | 238120             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                                   | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 470 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd/AMS               | 217242   | 173   | 40603  | 258018             | 365                          | 1                          |
| 471 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                             | 208276   | 125   | 38826  | 247227             | 365                          | 1                          |
| 472 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | 207014   | 1057  | 37252  | 245323             | 365                          | 1                          |
| 473 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | 266395   |   | 49353  | 315748             | 365                          | 1                          |
| 474 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist                | 228152   | 150   | 44767  | 273069             | 365                          | 1                          |
| 475 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                             | 193239   | 247   | 45255  | 238741             | 365                          | 1                          |
| 476 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist                | 221612   |   | 40649  | 262261             | 365                          | 1                          |
| 477 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | 205437   | 389   | 41094  | 246920             | 365                          | 0,9                        |
| 478 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist                | 194567   |   | 36152  | 230719             | 365                          | 1                          |
| 479 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                                   | 286097   |   | 54049  | 340146             | 365                          | 1                          |
| 480 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                             | 177292   |   | 32535  | 209827             | 365                          | 0,8                        |
| 481 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | 198737   | 15  | 36030  | 234782             | 365                          | 1                          |
| 482 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS                 | 220372   | 108   | 38881  | 259361             | 365                          | 1                          |
| 483 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                             | 182286   |   | 32051  | 214337             | 365                          | 0,7                        |
| 484 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch medisch specialist/afdelingshoofd | 223345   | 464   | 42555  | 266364             | 365                          | 1                          |
| 485 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | 265209   | 282   | 49875  | 315366             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                       | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 486 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Tactisch manager                 | 40142    | 22  | 3119   | 43283              | 62                           | 1                          |
| 487 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS     | 191928   |   | 34512  | 226440             | 365                          | 0,9                        |
| 488 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | 182899   |   | 22080  | 204979             | 365                          | 0,8                        |
| 489 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Strategisch manager              | 195126   | 4375  | 32947  | 232448             | 365                          | 1                          |
| 490 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS     | 195967   |   | 34456  | 230423             | 365                          | 0,9                        |
| 491 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Projectleider                    | 2726     |   | 127  | 2853               | 5                            | 0,9                        |
| 492 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | 219131   | 544   | 40668  | 260343             | 365                          | 1                          |
| 493 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | 194344   | 312   | 36074  | 230730             | 365                          | 1                          |
| 494 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | 203596   |   | 37644  | 241240             | 365                          | 0,9                        |
| 495 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 208022   |   | 38474  | 246496             | 365                          | 1                          |
| 496 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS     | 181217   |   | 32974  | 214191             | 365                          | 0,9                        |
| 497 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 206814   | 109   | 38474  | 245397             | 365                          | 1                          |
| 498 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 248217   | 424   | 46186  | 294827             | 365                          | 1                          |
| 499 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | 208223   | 568   | 37829  | 246620             | 365                          | 1                          |
| 500 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 250215   |   | 46948  | 297163             | 365                          | 1                          |
| 501 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | 241800   |   | 10028  | 251828             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 502 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | 214803   |   | 39684  | 254487             | 365                          | 1                          |
| 503 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Analist                            | 3315     |   | 118  | 3433               | 6                            | 0,52                       |
| 504 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | 216909   | 457   | 40344  | 257710             | 365                          | 1                          |
| 505 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | 195786   |   | 36062  | 231848             | 365                          | 1                          |
| 506 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | 261047   |   | 49192  | 310239             | 365                          | 1                          |
| 507 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Ziekenhuisapotheker afdelingshoofd | 210523   | 772   | 39133  | 250428             | 365                          | 1                          |
| 508 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | 219005   | 181   | 39994  | 259180             | 365                          | 1                          |
| 509 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | 218984   |   | 40918  | 259902             | 365                          | 1                          |
| 510 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                         | 298314   | 288   | 56842  | 355444             | 365                          | 1                          |
| 511 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                         | 295605   |   | 54715  | 350320             | 365                          | 0,92                       |
| 512 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | 213459   | 330   | 39744  | 253533             | 365                          | 1                          |
| 513 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | 176045   |   | 32781  | 208826             | 365                          | 0,9                        |
| 514 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | 207860   |   | 38474  | 246334             | 365                          | 1                          |
| 515 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Universitair Hoofd Docent / AMS    | 218632   | 127   | 40649  | 259408             | 365                          | 1                          |
| 516 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | 208347   |   | 37905  | 246252             | 365                          | 1                          |
| 517 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Wetenschappelijk onderzoeker       | 6767     |   | 99   | 6866               | 6                            | 0,89                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector                     | Functie(s)             | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------------|------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 518 | Radboud Universitair Medisch Centrum             | VWS         | WTZI instellingen          | Strategisch manager    | 123654   |   | 13596  | 137250             | 151                          | 1                          |
| 519 | Radboud Universitair Medisch Centrum             | VWS         | WTZI instellingen          | Operationeel manager   | 22283    | 2   | 729  | 23014              | 31                           | 1                          |
| 520 | Rijnstate (Stichting)                            | VWS         | WTZI instellingen          | Financieel Directeur   | 129689   | 1454  | 14209  | 145352             | 92                           | 1                          |
| 521 | Rijnstate (Stichting)                            | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Directeur      | 57124    | 1138  | 6600   | 64862              | 92                           | 0,4                        |
| 522 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Intensivist            | 219152   |   | 21819  | 240971             | 365                          | 1                          |
| 523 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Anaesthesioloog        | 194047   |   | 16551  | 210598             | 365                          | 0,8                        |
| 524 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Afdelingshoofd | 166553   |   | 19414  | 185967             | 365                          | 0,8                        |
| 525 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Internist              | 257071   |   | 16744  | 273815             | 365                          | 0,8                        |
| 526 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Cardioloog             | 140358   |   | 16179  | 156537             | 365                          | 0,6                        |
| 527 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Kinderarts             | 105839   |   | 10746  | 116585             | 365                          | 0,5                        |
| 528 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Psychiater             | 84620    |   | 9863   | 94483              | 365                          | 0,4                        |
| 529 | Slotervaartziekenhuis B.V.                       | VWS         | WTZI instellingen          | Anaesthesioloog        | 46107    |   | 5442   | 51549              | 365                          | 0,15                       |
| 530 | St. Anna Zorggroep                               | VWS         | WTZI instellingen          | kinderarts             | 152207   | 4050  | 17751  | 174008             | 365                          | 0,65                       |
| 531 | Stg. Kath. Univ. Brabant                         | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar             | 290452   |   |  | 290452             | 365                          | 1                          |
| 532 | Stg. Kath. Univ. Brabant                         | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar             | 248425   |   |  | 248425             | 365                          | 1                          |
| 533 | Stg. Kath. Univ. Brabant                         | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar             | 189075   |   |  | 189075             | 365                          | 0,76                       |
| 534 | Stg. Kath. Univ. Brabant                         | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar             | 81027    |   |  | 81027              | 121                          | 1                          |
| 535 | Stg. Kath. Univ. Brabant                         | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar             | 242305   |   |  | 242305             | 365                          | 1                          |
| 536 | Stg. RK Voorber. Hog./Midd.Ond.                  | OCW         | Voortgezet onderwijs       | interim-rector         | 135400   |   |  | 135400             | 295                          | 0,6716                     |
| 537 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist     | 213000   |   | 22000  | 235000             | 365                          | 1                          |
| 538 | Stichting Algemeen                               | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch specialist     | 208000   |   | 24000  | 232000             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector            | Functie(s)         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     | Ziekenhuis Westfries Gasthuis                    |             |                   |                    |          |   |  |                    |                              |                            |
| 539 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 214000   |   | 22000  | 236000             | 365                          | 1                          |
| 540 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 218000   |   | 24000  | 242000             | 365                          | 1                          |
| 541 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 215000   |   | 24000  | 239000             | 365                          | 1                          |
| 542 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 223000   |   | 25000  | 248000             | 365                          | 1                          |
| 543 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 214000   |   | 22000  | 236000             | 365                          | 1                          |
| 544 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 215000   |   | 24000  | 239000             | 365                          | 1                          |
| 545 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 181000   |   | 19000  | 200000             | 365                          | 0,8                        |
| 546 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 206000   |   | 24000  | 230000             | 365                          | 1                          |
| 547 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 215000   |   | 24000  | 239000             | 365                          | 1                          |
| 548 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 162000   |   | 19000  | 181000             | 365                          | 0,77                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector            | Functie(s)         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 549 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 168000   |   | 18000  | 186000             | 365                          | 0,8                        |
| 550 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 170000   |   | 18000  | 188000             | 365                          | 0,8                        |
| 551 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 205000   |   | 24000  | 229000             | 365                          | 1                          |
| 552 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 209000   |   | 24000  | 233000             | 365                          | 1                          |
| 553 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 205000   |   | 24000  | 229000             | 365                          | 1                          |
| 554 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 175000   |   | 19000  | 194000             | 365                          | 0,8                        |
| 555 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 215000   |   | 22000  | 237000             | 365                          | 1                          |
| 556 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 172000   |   | 18000  | 190000             | 365                          | 0,8                        |
| 557 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 215000   |   | 24000  | 239000             | 365                          | 1                          |
| 558 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 248000   |   | 28000  | 276000             | 365                          | 1                          |
| 559 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries          | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | 173000   |   | 18000  | 191000             | 365                          | 0,8                        |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                    | Departement | Sector                      | Functie(s)                        | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     | Gasthuis  |             |                             |                                   |          |   |  |                    |                              |                            |
| 560 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis                            | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch Specialist                | 215000   |   | 24000  | 239000             | 365                          | 1                          |
| 561 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis                            | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch Specialist                | 211000   | 2000  | 24000  | 237000             | 365                          | 1                          |
| 562 | Stichting Carint reggeland Groep  | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur a.i.                    | 66720    | 1587  |  | 68307              | 150                          | 0,6                        |
| 563 | Stichting Catharina Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | Gynaecoloog                       | 233271   |   | 27255  | 260526             | 365                          | 1                          |
| 564 | Stichting Catharina Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | Apotheker                         | 91246    |   | 10381  | 101627             | 152                          | 1                          |
| 565 | Stichting Ecabo   | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Senior-adviseur                   | 69063    | 63  | 168109   | 237235             | 365                          | 1                          |
| 566 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur                         | 41456    | 652   | 2571   | 44679              | 68                           | 1                          |
| 567 | Stichting Espria  | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur                         | 244620   |   | 27129  | 271749             | 365                          | 1                          |
| 568 | Stichting Gemini Ziekenhuis   | VWS         | WTZI instellingen           | medisch specialist                | 233052   |   | 27310  | 260362             | 365                          | 1                          |
| 569 | Stichting Gemini Ziekenhuis   | VWS         | WTZI instellingen           | medisch specialist                | 63241    |   | 833  | 64074              | 90                           | 1                          |
| 570 | Stichting HagaZiekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch specialist HagaZiekenhuis | 207015   |   | 24112  | 231127             | 365                          | 1                          |
| 571 | Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis | VWS         | WTZI instellingen           | Radioloog                         | 218840   |   | 25815  | 244655             | 365                          | 0,8                        |
| 572 | Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis | VWS         | WTZI instellingen           | Patholoog                         | 35392    |   |  | 35392              | 90                           | 0,4                        |
| 573 | Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis | VWS         | WTZI instellingen           | Hoofd nucleaire geneeskunde       | 111596   |   | 6205   | 117801             | 151                          | 1                          |
| 574 | Stichting Koraal Groep Bestuurscentrum L                                    | VWS         | Jeugdzorg                   | Directeur a.i. Op de Bies         | 22140    |   |  | 22140              | 34                           | 1                          |
| 575 | Stichting Laurens   | VWS         | WTZI instellingen           | directeur                         | 62298    | 181   | 1129   | 63608              | 31                           | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 576 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 194888   |   | 22784  | 217672             | 365                          | 0,9                        |
| 577 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 187345   |   | 20764  | 208109             | 365                          | 0,9                        |
| 578 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 218477   | 159   | 24755  | 243391             | 365                          | 1                          |
| 579 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 174628   |   | 20883  | 195511             | 365                          | 0,8                        |
| 580 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 126364   |   | 14120  | 140484             | 365                          | 0,6                        |
| 581 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 244907   |   | 39822  | 284729             | 365                          | 1                          |
| 582 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 219376   | 319   | 20954  | 240649             | 365                          | 1                          |
| 583 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 149970   |   | 16921  | 166891             | 365                          | 0,7                        |
| 584 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 194617   | 319   | 39795  | 234731             | 365                          | 1                          |
| 585 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 153837   |   | 18000  | 171837             | 365                          | 0,7                        |
| 586 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 218506   | 319   | 24850  | 243675             | 365                          | 1                          |
| 587 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 86077    |   | 9752   | 95829              | 365                          | 0,4                        |
| 588 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 227425   |   | 25692  | 253117             | 365                          | 1                          |
| 589 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 242853   |   | 26977  | 269830             | 365                          | 1                          |
| 590 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 223232   | 319   | 25707  | 249258             | 365                          | 1                          |
| 591 | Stichting Maartenskliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist | 86077    |   | 9752   | 95829              | 365                          | 0,4                        |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                          | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 592 | Stichting Maartskliniek Groep            | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | 207910   | 319   | 22538  | 230767             | 365                          | 1                          |
| 593 | Stichting Maartskliniek Groep            | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | 212570   |   | 24334  | 236904             | 365                          | 1                          |
| 594 | Stichting Maartskliniek Groep            | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 139318   |   | 15377  | 154695             | 274                          | 0,7167                     |
| 595 | Stichting Maasstad Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | 251919   |   | 29679  | 281598             | 365                          | 1                          |
| 596 | Stichting Maasstad Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist (medisch specialist)    | 227149   |   | 26639  | 253788             | 365                          | 1                          |
| 597 | Stichting Maasstad Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | 215286   |   | 25374  | 240660             | 365                          | 1                          |
| 598 | Stichting Maasstad Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | 237727   |   | 27957  | 265684             | 365                          | 1                          |
| 599 | Stichting Maasstad Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | 221400   |   | 25890  | 247290             | 365                          | 1                          |
| 600 | Stichting Maasstad Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | 216918   |   | 25374  | 242292             | 365                          | 1                          |
| 601 | Stichting Maasstad Ziekenhuis            | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | 232655   |   | 27440  | 260095             | 365                          | 1                          |
| 602 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | 95584    |   | 5392   | 100976             | 365                          | 0,25                       |
| 603 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | 26866    |   | 2422   | 29288              | 365                          | 0,1111                     |
| 604 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | 263701   |   | 23273  | 286974             | 365                          | 1                          |
| 605 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | 260622   | 320   | 23273  | 284215             | 365                          | 1                          |
| 606 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | 250005   |   | 29651  | 279656             | 365                          | 1                          |
| 607 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | 248205   |   | 29651  | 277856             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 608 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 36854    | 160   | 3312   | 40326              | 365                          | 0,1667                     |
| 609 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 188296   | 160   | 18578  | 207034             | 365                          | 0,8                        |
| 610 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 187396   | 160   | 18578  | 206134             | 365                          | 0,8                        |
| 611 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 235472   | 320   | 23273  | 259065             | 365                          | 1                          |
| 612 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 186398   | 160   | 18578  | 205136             | 365                          | 0,8                        |
| 613 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 234804   | 320   | 23273  | 258397             | 365                          | 1                          |
| 614 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 234584   | 320   | 23273  | 258177             | 365                          | 1                          |
| 615 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 234804   |   | 23273  | 258077             | 365                          | 1                          |
| 616 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 234666   |   | 23273  | 257939             | 365                          | 1                          |
| 617 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 234211   | 160   | 23273  | 257644             | 365                          | 1                          |
| 618 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 234048   | 320   | 23273  | 257641             | 365                          | 1                          |
| 619 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 52507    | 160   | 6047   | 58714              | 365                          | 0,25                       |
| 620 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 209380   |   | 20754  | 230134             | 365                          | 0,9                        |
| 621 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 52507    |   | 6047   | 58554              | 365                          | 0,25                       |
| 622 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 52507    |   | 6047   | 58554              | 365                          | 0,25                       |
| 623 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | 52507    |   | 6047   | 58554              | 365                          | 0,25                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 624 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | 51313    |   | 6047   | 57360              | 365                          | 0,25                       |
| 625 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | 125078   |   | 9086   | 134164             | 365                          | 0,5556                     |
| 626 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | 52507    |   | 6047   | 58554              | 365                          | 0,25                       |
| 627 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | 217292   |   | 25931  | 243223             | 365                          | 1                          |
| 628 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | 197430   | 12833   | 22806  | 233069             | 365                          | 1                          |
| 629 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | 188158   |   | 18798  | 206956             | 365                          | 0,9                        |
| 630 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog                    | 224000   | 6000  | 26000  | 256000             | 365                          | 1                          |
| 631 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | 239000   | 3000  | 28000  | 270000             | 365                          | 1                          |
| 632 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | 210000   | 1000  | 24000  | 235000             | 365                          | 1                          |
| 633 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | 239000   | 5000  | 28000  | 272000             | 365                          | 1                          |
| 634 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Patholoog-Anatoom          | 162000   |   | 22000  | 184000             | 365                          | 0,8                        |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 635 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | 208000   |   | 25000  | 233000             | 365                          | 1                          |
| 636 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | 209000   | 1000  | 24000  | 234000             | 365                          | 1                          |
| 637 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | 239000   | 1000  | 28000  | 268000             | 365                          | 1                          |
| 638 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | 196000   |   | 23000  | 219000             | 365                          | 0,9                        |
| 639 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | 192000   | 2000  | 23000  | 217000             | 365                          | 0,8                        |
| 640 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | 196000   |   | 23000  | 219000             | 365                          | 0,9                        |
| 641 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts                 | 119000   |   | 14000  | 133000             | 365                          | 0,5                        |
| 642 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog                    | 224000   |   | 26000  | 250000             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector            | Functie(s)     | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 643 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist    | 209000   | 1000  | 24000  | 234000             | 365                          | 1                          |
| 644 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | 215000   | 1000  | 25000  | 241000             | 365                          | 0,9                        |
| 645 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts     | 133000   | 2000  | 16000  | 151000             | 365                          | 0,6                        |
| 646 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | 239000   |   | 28000  | 267000             | 365                          | 1                          |
| 647 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog        | 228000   | 4000  | 27000  | 259000             | 365                          | 1                          |
| 648 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | 239000   | 1000  | 28000  | 268000             | 365                          | 1                          |
| 649 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts     | 120000   | 1000  | 14000  | 135000             | 365                          | 0,5                        |
| 650 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | 135000   |   | 16000  | 151000             | 365                          | 0,6                        |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector            | Functie(s)        | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 651 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts        | 6000     |   | 1000   | 7000               | 156                          | 0,0222                     |
| 652 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts        | 132000   | 2000  | 16000  | 150000             | 365                          | 0,6                        |
| 653 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist       | 115000   |   | 14000  | 129000             | 365                          | 0,55                       |
| 654 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist       | 154000   | 1000  | 18000  | 173000             | 365                          | 0,7                        |
| 655 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog    | 172000   |   | 23000  | 195000             | 365                          | 0,8                        |
| 656 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog           | 167000   |   | 20000  | 187000             | 365                          | 0,73                       |
| 657 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Patholoog-anatoom | 162000   | 1000  | 22000  | 185000             | 365                          | 0,8                        |
| 658 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Patholoog-anatoom | 145000   |   | 17000  | 162000             | 365                          | 0,7                        |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan             | Departement | Sector            | Functie(s)                          | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 659 | Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia  | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist                         | 189358   | 5831  | 21174  | 216363             | 365                          | 0,88                       |
| 660 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis                      | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 194965   | 10641   | 31501  | 237107             | 365                          | 1                          |
| 661 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 240595   |   |  | 240595             | 365                          | 1                          |
| 662 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 235710   |   |  | 235710             | 365                          | 1                          |
| 663 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 237007   |   |  | 237007             | 365                          | 1                          |
| 664 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 232406   |   |  | 232406             | 365                          | 1                          |
| 665 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 234847   |   |  | 234847             | 365                          | 1                          |
| 666 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | 261784   |   |  | 261784             | 365                          | 1                          |
| 667 | Stichting ViaSana                                    | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur         | 137942   |   |  | 137942             | 365                          | 0,44                       |
| 668 | Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist - Intensivist    | 212404   | 320   | 22557  | 235281             | 365                          | 0,9                        |
| 669 | Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist - Intensivist    | 232572   |   | 27236  | 259808             | 365                          | 1                          |
| 670 | Stichting Vlietland Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist                  | 170892   |   | 43058  | 213950             | 365                          | 0,9                        |
| 671 | Stichting Ziekenhuisgroep Twente                     | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist a.i.             | 78373    |   |  | 78373              | 243                          | 0,222                      |
| 672 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                           | 198078   |   | 36529  | 234607             | 365                          | 1                          |
| 673 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar radiologie               | 288363   | 54  | 44123  | 332540             | 305                          | 1                          |
| 674 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar cardiologie              | 274509   |   | 51448  | 325957             | 365                          | 1                          |
| 675 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar radiologie               | 253621   | 2579  | 47389  | 303589             | 365                          | 1                          |
| 676 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afhdtd. cardiologie | 253300   |   | 47382  | 300682             | 365                          | 1                          |
| 677 | Universitair Medisch                                 | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afhdtd. radiologie  | 251040   |   | 48067  | 299107             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                              | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|---|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   |   |          |   |  |                    |                              |                            |
| 678 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                               | 248901   | 2532  | 46481  | 297914             | 365                          | 1                          |
| 679 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhd. cardiologie      | 245483   |   | 46961  | 292444             | 365                          | 1                          |
| 680 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg                           | 243939   | 4202  | 43577  | 291718             | 365                          | 1                          |
| 681 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg                           | 234097   | 4057  | 43568  | 281722             | 365                          | 1                          |
| 682 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg                           | 233857   | 3094  | 44765  | 281716             | 365                          | 1                          |
| 683 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg                           | 233896   | 1425  | 43577  | 278898             | 365                          | 1                          |
| 684 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhd. plastische chir. | 234384   |   | 43569  | 277953             | 365                          | 1                          |
| 685 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                              | 162329   | 32  | 22743  | 185104             | 182                          | 1                          |
| 686 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                               | 195348   | 3523  | 36201  | 235072             | 365                          | 0,8                        |
| 687 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhd. heelkunde        | 225203   | 4563  | 41766  | 271532             | 365                          | 1                          |
| 688 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                               | 195348   |   | 36201  | 231549             | 365                          | 0,8                        |
| 689 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                              | 221173   | 2812  | 38212  | 262197             | 365                          | 1                          |
| 690 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                              | 219157   | 1796  | 40657  | 261610             | 365                          | 1                          |
| 691 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                              | 219407   |   | 40657  | 260064             | 365                          | 1                          |
| 692 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                              | 219157   | 36  | 40657  | 259850             | 365                          | 1                          |
| 693 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                              | 219157   |   | 40657  | 259814             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                               | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   |  |          |   |  |                    |                              |                            |
| 694 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                               | 219157   |   | 40657  | 259814             | 365                          | 1                          |
| 695 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Directeur onderwijs en opleidingen       | 217881   |   | 41533  | 259414             | 365                          | 1                          |
| 696 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. kno-heelkunde    | 213098   | 3819  | 40377  | 257294             | 365                          | 1                          |
| 697 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                               | 218916   |   | 36369  | 255285             | 365                          | 1                          |
| 698 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                               | 197240   | 283   | 36107  | 233630             | 365                          | 0,9                        |
| 699 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Viroloog                                 | 156473   |   | 23039  | 179512             | 244                          | 1                          |
| 700 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                        | 210815   |   | 39296  | 250111             | 365                          | 1                          |
| 701 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Directeur onderwijs en opleidingen       | 116680   | 1602  | 13885  | 132167             | 152                          | 1                          |
| 702 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar heelkunde                     | 202139   | 8213  | 38166  | 248518             | 365                          | 1                          |
| 703 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. radiotherapie    | 206720   | 3214  | 38197  | 248131             | 365                          | 1                          |
| 704 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. oogheelkunde     | 208042   | 2544  | 36633  | 247219             | 365                          | 1                          |
| 705 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie & gyn. | 188867   | 589   | 35245  | 224701             | 365                          | 0,9                        |
| 706 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                        | 129371   | 119   | 23160  | 152650             | 365                          | 0,6                        |
| 707 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde | 199585   |   | 47115  | 246700             | 365                          | 1                          |
| 708 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med. afdhfd. intensive care  | 205094   | 2049  | 38253  | 245396             | 365                          | 1                          |
| 709 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie &      | 198553   | 10344   | 36331  | 245228             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                           | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   | gyn.                                 |          |   |  |                    |                              |                            |
| 710 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                    | 203057   | 4521  | 37478  | 245056             | 365                          | 1                          |
| 711 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                           | 175124   | 3156  | 31607  | 209887             | 365                          | 0,8                        |
| 712 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. reumatologie | 156680   | 1702  | 27908  | 186290             | 365                          | 0,75                       |
| 713 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                           | 175323   | 220   | 31556  | 207099             | 365                          | 0,8                        |
| 714 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg                        | 206556   |   | 36718  | 243274             | 365                          | 1                          |
| 715 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                           | 204661   | 188   | 36387  | 241236             | 365                          | 1                          |
| 716 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radiotherapeut                       | 200723   | 2823  | 37019  | 240565             | 365                          | 1                          |
| 717 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radiotherapeut                       | 200723   | 2151  | 37019  | 239893             | 365                          | 1                          |
| 718 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                    | 164142   |   | 29844  | 193986             | 365                          | 0,8                        |
| 719 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. orthopedie   | 198369   | 3713  | 36496  | 238578             | 365                          | 1                          |
| 720 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radiotherapeut                       | 200723   | 313   | 37019  | 238055             | 365                          | 1                          |
| 721 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Manager medische zaken               | 194347   | 6278  | 37058  | 237683             | 365                          | 1                          |
| 722 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog                              | 199923   |   | 37199  | 237122             | 365                          | 1                          |
| 723 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                            | 198228   | 2261  | 36529  | 237018             | 365                          | 1                          |
| 724 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar medische microbiologie    | 201534   | 390   | 34072  | 235996             | 365                          | 1                          |
| 725 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar heekkunde                 | 196499   | 3317  | 36171  | 235987             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                     | Functie(s)                             | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------------|--|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                            |  |          |   |  |                    |                              |                            |
| 726 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar, med.afdhfd. kindergeneesk. | 198437   | 324   | 37192  | 235953             | 365                          | 1                          |
| 727 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar obstetrie en gynaecologie   | 197484   | 1891  | 36496  | 235871             | 365                          | 1                          |
| 728 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Manager Onderzoek & Onderwijs          | 197810   | 840   | 36818  | 235468             | 365                          | 1                          |
| 729 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Radioloog                              | 198273   | 617   | 36538  | 235428             | 365                          | 1                          |
| 730 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar, med.afdhfd. urologie       | 198369   | 508   | 36496  | 235373             | 365                          | 1                          |
| 731 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar                             | 198369   |   | 36864  | 235233             | 365                          | 1                          |
| 732 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar heekunde                    | 198369   |   | 36496  | 234865             | 365                          | 1                          |
| 733 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Longarts                               | 192276   | 2859  | 35100  | 230235             | 365                          | 1                          |
| 734 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar radiologie                  | 192163   | 2052  | 35639  | 229854             | 365                          | 1                          |
| 735 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Radiotherapeut                         | 161851   | 1749  | 29572  | 193172             | 365                          | 0,8                        |
| 736 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Neonatalog                             | 117241   | 1004  | 15684  | 133929             | 182                          | 1                          |
| 737 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar med afd hfd neurologie      | 183969   | 10163   | 35011  | 229143             | 365                          | 1                          |
| 738 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Longarts                               | 190931   | 2850  | 35100  | 228881             | 365                          | 1                          |
| 739 | Universiteit Maastricht                  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | hoogleraar 1                           | 91409    | 36400   | 15688  | 143497             | 365                          | 0,5                        |
| 740 | Universiteit Twente                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar                             | 193328   |   | 35463  | 228791             | 365                          | 1                          |
| 741 | Universiteit van Amsterdam               | OCW         | Wetenschappelijk           | Hoogleraar                             | 198101   |   | 35079  | 233180             | 365                          | 0,9                        |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                     | Functie(s)                         | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------------|------------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
|     |  |             | onderwijs                  |                                    |          |   |  |                    |                              |                            |
| 742 | Universiteit van Amsterdam               | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar                         | 27418    |   | 3873   | 31291              | 365                          | 0,1                        |
| 743 | V U A                                    | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid CvB                            | 215400   |   | 42400  | 257800             | 365                          | 1                          |
| 744 | V U A                                    | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid CvB                            | 211400   |   | 39100  | 250500             | 365                          | 1                          |
| 745 | V U A                                    | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid CvB                            | 191895   | 22500   | 35500  | 249895             | 365                          | 1                          |
| 746 | Virenze Algemeen Beheer B.V.             | VWS         | WTZI instellingen          | Psychiater                         | 249270   |   |  | 249270             | 365                          | 1                          |
| 747 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 243734   |   | 44311  | 288045             | 365                          | 1                          |
| 748 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 199947   |   | 33180  | 233127             | 365                          | 1                          |
| 749 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 252932   |   | 44685  | 297617             | 365                          | 1                          |
| 750 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd niet ms | 196907   |   | 34084  | 230991             | 365                          | 1                          |
| 751 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | 196252   |   | 33274  | 229526             | 365                          | 1                          |
| 752 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist     | 194876   |   | 35794  | 230670             | 365                          | 1                          |
| 753 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 223271   |   | 40187  | 263458             | 365                          | 1                          |
| 754 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | 226952   |   | 41312  | 268264             | 365                          | 1                          |
| 755 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist     | 210451   |   | 38837  | 249288             | 365                          | 1                          |
| 756 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | 26643    |   | 4992   | 31635              | 365                          | 0,1                        |
| 757 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | 239855   |   | 39220  | 279075             | 365                          | 1                          |
| 758 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 266091   |   | 49543  | 315634             | 365                          | 1                          |
| 759 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 242510   |   | 44199  | 286709             | 365                          | 1                          |
| 760 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | 217122   |   | 40227  | 257349             | 365                          | 1                          |
| 761 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist     | 193106   |   | 32857  | 225963             | 365                          | 0,8                        |
| 762 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | 227424   |   | 40045  | 267469             | 365                          | 1                          |
| 763 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | 198600   |   | 36602  | 235202             | 365                          | 1                          |
| 764 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 160997   |   | 29649  | 190646             | 365                          | 0,8                        |
| 765 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 196890   |   | 35124  | 232014             | 365                          | 1                          |
| 766 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | 230567   |   | 42633  | 273200             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Funcctie(s)                    | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 767 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 199319   |   | 29789  | 229108             | 365                          | 1                          |
| 768 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 198219   |   | 35351  | 233570             | 365                          | 1                          |
| 769 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 207076   |   | 29860  | 236936             | 365                          | 1                          |
| 770 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 193779   |   | 35575  | 229354             | 365                          | 1                          |
| 771 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 224776   |   | 28524  | 253300             | 365                          | 1                          |
| 772 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 52764    |   | 9837   | 62601              | 365                          | 0,2                        |
| 773 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 61768    |   | 11241  | 73009              | 365                          | 0,3                        |
| 774 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 196495   |   | 36170  | 232665             | 365                          | 1                          |
| 775 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 203161   |   | 36735  | 239896             | 365                          | 1                          |
| 776 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 196583   |   | 36181  | 232764             | 365                          | 1                          |
| 777 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 246312   |   | 49757  | 296069             | 365                          | 1                          |
| 778 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 212328   |   | 41820  | 254148             | 365                          | 1                          |
| 779 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 103894   |   | 18248  | 122142             | 365                          | 0,5                        |
| 780 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 200918   |   | 35024  | 235942             | 365                          | 1                          |
| 781 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 204971   |   | 29332  | 234303             | 365                          | 1                          |
| 782 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 198600   |   | 36602  | 235202             | 365                          | 1                          |
| 783 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 151559   |   | 27779  | 179338             | 365                          | 0,6                        |
| 784 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 226237   |   | 41598  | 267835             | 365                          | 1                          |
| 785 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 252715   |   | 45319  | 298034             | 365                          | 1                          |
| 786 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 195364   |   | 34072  | 229436             | 365                          | 1                          |
| 787 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 201505   |   | 36913  | 238418             | 365                          | 1                          |
| 788 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 196146   |   | 35879  | 232025             | 365                          | 1                          |
| 789 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 120358   |   | 21070  | 141428             | 365                          | 0,6                        |
| 790 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 325191   |   | 35646  | 360837             | 365                          | 1                          |
| 791 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 176318   |   | 32532  | 208850             | 365                          | 0,9                        |
| 792 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 266667   |   | 31047  | 297714             | 365                          | 1                          |
| 793 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | 195765   |   | 35291  | 231056             | 365                          | 1                          |
| 794 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | 211879   |   | 40979  | 252858             | 365                          | 1                          |
| 795 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 206631   |   | 36496  | 243127             | 365                          | 1                          |
| 796 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 217466   |   | 40254  | 257720             | 365                          | 1                          |
| 797 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | 217857   |   | 53480  | 271337             | 365                          | 1                          |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                     | Functie(s)                        | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------------|-----------------------------------|----------|---|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 798 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd        | 263129   |   | 48985  | 312114             | 365                          | 1                          |
| 799 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist    | 286079   |   | 39437  | 325516             | 365                          | 1                          |
| 800 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                | 198555   |   | 36594  | 235149             | 365                          | 1                          |
| 801 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist    | 197076   |   | 35692  | 232768             | 365                          | 1                          |
| 802 | Wageningen Universiteit                  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar                        | 86187    |   |  | 86187              | 87                           | 1                          |
| 803 | Woningstichting Alkemade                 | BZK         | Wonen                      | Directeur-bestuurder              | 31110    |   |  | 31110              | 61                           | 0,4399999998               |
| 804 | Woonbron                                 | BZK         | Wonen                      | Concernadviseur Ketenontwikkeling | 110527   | 2094  | 1941   | 114562             | 31                           | 1                          |
| 805 | Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis            | VWS         | WTZI instellingen          | intensivist                       | 233785   | 8483  | 27970  | 270238             | 365                          | 1                          |
| 806 | Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis            | VWS         | WTZI instellingen          | intensivist                       | 43234    | 6720  | 5701   | 55655              | 365                          | 0,2                        |
| 807 | Ziekenhuis Sint Jans Gasthuis            | VWS         | WTZI instellingen          | kinderarts                        | 133327   | 8483  | 13911  | 155721             | 365                          | 0,632                      |

### Vervolg niet-topfunctionarissen (motivering)

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------|---|
| 1  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 2  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 3  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 4  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzieningen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |



| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------|---|
| 5  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 6  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 7  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 8  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 9  | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 10 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 11 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 12 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 13 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 14 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 15 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 16 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------|---|
|    |  |             |                   |                            | behoefte van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.   |
| 17 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 18 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 19 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 20 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 21 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 22 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 23 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 24 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 25 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 26 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 27 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 28 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------|---|
|    | Centrum (AMC)                            |             |                   |                            | bezoediging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen.   |
| 29 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 30 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 31 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 32 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 33 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 34 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 35 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 36 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 37 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 38 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 39 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorziedingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                    | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|---|
| 40 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 41 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 42 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 43 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 44 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 45 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 46 | Academisch Medisch Centrum (AMC)         | VWS         | WTZI instellingen | academisch med. specialist    | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 228.529) is bezoldiging conform CAO. Totale bezoldiging ingevoerd conform jaarrekening 2013. Uitsplitsing naar bruto-inkomen/Voorzietingen ten behoeve van beloning betaalbaar op termijn niet opgenomen. |
| 47 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 48 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 49 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 50 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 51 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 52 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 53 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                    | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|--|
| 54 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 55 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 56 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 57 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 58 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 59 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 60 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 61 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 62 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 63 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 64 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 65 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 66 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 67 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 68 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 69 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 70 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |
| 71 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                    | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|---|
|    | Maastricht                               |             |                   |                               |   |
| 72 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 73 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 74 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 75 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 76 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 77 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 78 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 79 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 80 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 81 | Academisch Ziekenhuis Maastricht         | VWS         | WTZI instellingen | Directeur                     | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen  |
| 82 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.            | VWS         | Zorgverzekeraars  | Senior Manager                | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden. |
| 83 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.            | VWS         | Zorgverzekeraars  | Senior manager                | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden. |
| 84 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.            | VWS         | Zorgverzekeraars  | Senior manager                | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden. |
| 85 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.            | VWS         | Zorgverzekeraars  | Senior manager                | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden. |
| 86 | Achmea Zorgverzekeringen N.V.            | VWS         | Zorgverzekeraars  | Senior manager                | Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector              | Functie(s)            | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|-----------------------|---|
|    |  |             |                     |                       | sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.  |
| 87 | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen | VWS         | WTZI instellingen   | SEH-arts - KNMG       | De betreffende arts is leidend in het opzetten van een zorg innovatie, tevens is er sprake van zware leidinggevende verantwoordelijkheid en een voortrekkersrol binnen de ziekenhuis organisatie.   |
| 88 | Autoriteit Financiële Markten                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | General Counsel       | Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats. Door de berekening op individuele basis ontstaan bij gelijke salarissen, verschillen tussen de premiebedragen afhankelijk van leeftijd een eerder in het pensioenfonds opgebouwde rechten. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats. Door de berekening op individuele basis ontstaan bij gelijke salarissen, verschillen tussen de premiebedragen afhankelijk van leeftijd een eerder in het pensioenfonds opgebouwde rechten. |
| 89 | AVROTROS   | OCW         | Media               | Programmamedewerker 1 | De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011   |
| 90 | AVROTROS   | OCW         | Media               | Programmamedewerker 2 | De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011   |
| 91 | BNN/VARA   | OCW         | Media               | Presentator 1 VARA    | Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO   |
| 92 | BNN/VARA   | OCW         | Media               | Presentator 2 VARA    | Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO   |
| 93 | BNN/VARA   | OCW         | Media               | Presentator 1 BNN     | Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO   |
| 94 | BNN/VARA   | OCW         | Media               | Presentator 2 BNN     | Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur van de NPO   |
| 95 | Bouwwerpening Onze Woning                        | Wonen       | Woningcorporaties   | Hoofd Financien       | Na tussenkomst van de rechter is dit bedrag vastgesteld (ad. 145 k), waardoor het totale bedrag hoger ligt dan de € 228.  |
| 96 | Bronovo  | VWS         | WTZI instellingen   | Reumatoloog           | Overschrijding vanwege een tijdelijke toeslag   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)   | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|---------------------|--|---|
| 97  | Bronovo                                  | VWS         | WTZI instellingen   | Chef de clinique                                   | Betaalde bedragen zijn inclusief AMS-toeslag en afrekening vakantiedagen  |
| 98  | Bronovo                                  | VWS         | WTZI instellingen   | Eerst verantwoordelijke verzorging/verpleegk (EVV) | Voornamelijk afrekening vakantiedagen bij uitdiensttreding  |
| 99  | Bronovo                                  | VWS         | WTZI instellingen   | Chef de clinique                                   | Salaris + AMS-toeslag voor 1 dag  |
| 100 | BZK/Rijksgebouwen-dienst                 | BZK         | Rijk                | coördinerend/specialistisch adviseur               | Uitbetaling van het salaris over januari en de incidentele looncomponenten (diensttijdgratificatie, vakantieuitkering, eindejaarsuitkering, vakantiedagen) leiden na herrekening op jaarbasis tot overschrijding norm.  |
| 101 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Directeur  | de bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT  |
| 102 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Directeur  | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is hoog als gevolg omdat deze leeftijdsafhankelijk is. Daarnaast is in de beloning een nabetaling uit vorig jaar opgenomen.   |
| 103 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Directeur  | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT  |
| 104 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Manager  | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is.  |
| 105 | Coöperatie VGZ U.A.                      | VWS         | Zorgverzekeraars    | Manager  | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is.  |
| 106 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                                   | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. |
| 107 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Toezichthouder                                     | Deze functionaris heeft een groot aantal vakantiedagen in 2013 verkocht en is daarmee boven het maximum conform de WNT uitgekomen. Deze functionaris heeft een groot aantal vakantiedagen in 2013 verkocht en is daarmee boven het maximum conform de WNT uitgekomen.   |
| 108 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                                   | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. |
| 109 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                                   | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)       | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|------------------|--|
| 110 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | ook conform de cao van DNB.<br>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. |
| 111 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.                                |
| 112 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.                                |
| 113 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.                                |
| 114 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.                                |
| 115 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.                                |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                         | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|------------------------------------|--|
| 116 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                   | ook conform de cao van DNB.<br>Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. |
| 117 | De Nederlandsche Bank                    | Financiën   | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur                   | Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB. Om de juiste mensen voor de uitvoering van de taken van DNB aan te kunnen trekken, moet DNB concurreren op de voor DNB relevante arbeidsmarkt. De reden dat deze functiehouder boven de maximale bezoldiging uitkomt is dan ook conform de cao van DNB.                                |
| 118 | DG Ruimte en Water                       | BZK         | Rijk                | Topmanager                         | Overschrijding agv diensttijdgratificatie  |
| 119 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                               | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.  |
| 120 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                               | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.  |
| 121 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                               | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.  |
| 122 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                               | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.  |
| 123 | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen   | Arts                               | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.  |
| 124 | Dienst Uitvoering Onderwijs              | BZK         | Rijk                | (Senior) Adviseur                  | Reguliere loonbestanddelen tezamen met eenmalige eindafrekening van verlofuren, jubileumgratificatie en beëindigingsuitkering overschrijden evenredig aan periode toegerekende norm  |
| 125 | DJI                                      | BZK         | Rijk                | medewerker                         | Nabetaaling salaris per 2013 met terugwerkende kracht tot 1-1-2011 op basis van de uitkomst van een bezwarenprocedure  |
| 126 | DJI                                      | BZK         | Rijk                | medewerker                         | Nabetaaling salaris per 2013 met terugwerkende kracht tot 1-3-2011 op basis van de uitkomst van een bezwarenprocedure .  |
| 127 | DJI                                      | BZK         | Rijk                | Psychiater                         | Vóór 2013 had betrokkene een voltijdsdienstverband. Het dienstverband is per 1 -1-13 aangepast naar 0,11 FTE, maar een toelage is ten onrechte niet aangepast. Dit is bij controle ontdekt. Het verschil zal worden teruggevorderd.  |
| 128 | Gemeente Alkmaar (NH)                    | BZK         | Gemeenten           | Senior medewerker advies en beleid | Vaststellingsovereenkomst als Herplaatsingskandidaat reorganisatie de Doorbraak - obv Sociaal Kader 2013-2015 Vaststellingsovereenkomst als Herplaatsingskandidaat reorganisatie de Doorbraak - obv Sociaal Kader 2013-2015  |
| 132 | ILT Risicovolle bedrijven                | BZK         | Rijk                | Coörd. Specialist Inspecteur       | Afkoop niet opgenomen verlofuren i.v.m. ontslag  |
| 133 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar medisch specialist      | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.  |
| 134 | Leids Universitair Medisch               | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar afdelingshoofd          | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|---------------------------|---|
|     | Centrum                                  |             |                   |                           | kader van toelichtingsvereisten.  |
| 135 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar staflid        | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 136 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 137 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 138 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 139 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 140 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Subafdelingshoofd         | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 141 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 142 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Chef de clinique          | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 143 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 144 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 145 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 146 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 147 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 148 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 149 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar sectiehoofd    | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 150 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar afdelingshoofd | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |
| 151 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen | Sectiehoofd               | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten. |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                          | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|-------------------------------------|--|
| 152 | Leids Universitair Medisch Centrum       | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar sr. med. specialist      | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.  |
| 153 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Chief Financial Officer Alliander   | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 154 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Europese Zaken Alliander  | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 155 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Aanleg Liander            | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 156 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Algemene Zaken Alliander  | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 157 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Assetmanagement Liander   | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 158 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur HRM Alliander             | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 159 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur ICT Alliander             | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 160 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Inkoop Alliander          | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 161 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Operatie Liander          | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 162 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Shared Services Alliander | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 163 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Manager Energiebalans Liander       | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 164 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Infostroom Liander        | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 165 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Klant & Markt Liander     | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 166 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Klant & Markt Liander     | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 167 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Strategie Alliander       | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 168 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Aanleg Liander            | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 169 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Regulering Alliander      | Bestaande contractafspraken Bestaande contractafspraken  |
| 170 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager                        | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 171 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager                        | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 172 | Luchtverkeersleiding                     | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager                        | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|--|
|     | Nederland                                |             |                     |                           | Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).  |
| 173 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Unit Manager              | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 174 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 175 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 176 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 177 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 178 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 179 | Luchtverkeersleiding                     | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|--|
|     | Nederland                                |             |                     |                           | Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).  |
| 180 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 181 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 182 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 183 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 184 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 185 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 186 | Luchtverkeersleiding                     | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|--|
|     | Nederland                                |             |                     |                           | Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).  |
| 187 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 188 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 189 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 190 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 191 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 192 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 193 | Luchtverkeersleiding                     | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|--|
|     | Nederland                                |             |                     |                           | Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).  |
| 194 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 195 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 196 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 197 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 198 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 199 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 200 | Luchtverkeersleiding                     | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere   |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|--|
|     | Nederland                                |             |                     |                           | Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).  |
| 201 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 202 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 203 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 204 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |
| 205 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |
| 206 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |
| 207 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |
| 208 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |
| 209 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |
| 210 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |
| 211 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Verkeersleider FLNA       | Deze verkeersleiders maken gebruik van de FLNA-regeling, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL.   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                            | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| 212 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | General Manager                       | Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.                              |
| 213 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Manager                               | Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.                              |
| 214 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Senior Consultant                     | Deze functionaris heeft Nederland in het internationale proces om FABEC te bewerkstelligen vertegenwoordigd. De beloning is in overeenstemming met de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden. |
| 215 | Martini Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch specialist                    | De bezoldiging van medisch specialisten en medisch manager is marktconform voor de sector.   |
| 216 | Martini Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch specialist en medisch manager | De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch manager is marktconform voor de sector.  |
| 217 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Adviseur RvB                          | Arbeidsmarkt   |
| 218 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 219 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 220 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Kindarts                              | Arbeidsmarkt   |
| 221 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 222 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 223 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 224 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 225 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Intensivist                           | Arbeidsmarkt   |
| 226 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 227 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 228 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Intensivist                           | Arbeidsmarkt   |
| 229 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Intensivist                           | Arbeidsmarkt   |
| 230 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Intensivist                           | Arbeidsmarkt   |
| 231 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Intensivist                           | Arbeidsmarkt   |
| 232 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 233 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 234 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Intensivist                           | Arbeidsmarkt   |
| 235 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Intensivist                           | Arbeidsmarkt   |
| 236 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Kindarts                              | Arbeidsmarkt   |
| 237 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 238 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 239 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |
| 240 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen   | Anesthesist                           | Arbeidsmarkt   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                     | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------------------|---|
| 241 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist                    | Arbeidsmarkt  |
| 242 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist                    | Arbeidsmarkt  |
| 243 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist                    | Arbeidsmarkt  |
| 244 | Máxima Medisch Centrum                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesist                    | Arbeidsmarkt  |
| 245 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Officier NAEW                  | Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieturen      |
| 246 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | NMR/C-NAK                      | Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieturen |
| 247 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Unitmngr projecten I&S         | Diensttijdgratificatie  |
| 248 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off gevechtsleiding            | Vergoeding tegoed spaaruren   |
| 249 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off wegtransport               | Diensttijdgratificatie / vergoeding tegoed spaaruren                  |
| 250 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Hfd regio                      | Diensttijdgratificatie  |
| 251 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off ALVD Patriot               | Diensttijdgratificatie  |
| 252 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Hfd LCR                        | Vergoeding niet verleende vakantieturen                               |
| 253 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Sr beleidsmedewerker           | Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieturen      |
| 254 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Krijgsmachtraadsman/vrouw      | Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieturen      |
| 255 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off LOG GNK                    | Diensttijdgratificatie / vergoeding tegoed spaaruren                  |
| 256 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Hoofd reg bureau telematica    | Vergoeding niet verleende vakantieturen                               |
| 257 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Krijgsmachtraadsman/vrouw      | Diensttijdgratificatie / vergoeding niet verleende vakantieturen      |
| 258 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Hoofd staf mjd krijgsmacht     | Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieturen |
| 259 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Proj CRD                       | Diensttijdgratificatie  |
| 260 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Project coördinator SSR        | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |
| 261 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Officier veiligheidsregio      | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |
| 262 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Mdw PL                         | Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieturen |
| 263 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off spec                       | Vergoeding tegoed spaaruren / vergoeding niet verleende vakantieturen |
| 264 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Provost marshal & sect head    | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |
| 265 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Off spec                       | Vergoeding tegoed spaaruren   |
| 266 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Instructeur ketenlogistiek     | Diensttijdgratificatie / vergoeding tegoed spaaruren                  |
| 267 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Terminal management specialist | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |
| 268 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Mdw MPZ Duits                  | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |
| 269 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Oo LOG GNK                     | Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie                  |
| 270 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Ass wapentech kkw en munitie   | Vergoeding niet verleende vakantieturen / BBT-premie                  |
| 271 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Afdelingsmngnr                 | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |
| 272 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Engr techn spec w              | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |
| 273 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk              | Docent by hf technieken km     | Vergoeding niet verleende vakantieturen / vakantieuitkering           |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|---------------------|----------------------------------|---|
| 274 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Coordination officer             | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 275 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Hfd sie sec                      | Diensttijdgratificatie  |
| 276 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Off zeednst                      | Diensttijdgratificatie  |
| 277 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Off zeednst                      | Diensttijdgratificatie  |
| 278 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Adv SAP-bedrijfsvoering          | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 279 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Stoo kwalborg/dps                | Diensttijdgratificatie  |
| 280 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Off zeednst                      | Diensttijdgratificatie  |
| 281 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Universitair docent              | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 282 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Kpl OGRV hondengeleiding         | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie   |
| 283 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Kpl bewaker                      | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie   |
| 284 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Kpl bewaker                      | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie   |
| 285 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Brandwacht                       | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie   |
| 286 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Chauffeur                        | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie   |
| 287 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Lrs-bedienaar                    | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 288 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Plv c-pantsergeniegroep/constr   | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 289 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Jr funct beh                     | Vakantieuiterkering   |
| 290 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Matr 1 bdwsr                     | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BBT-premie   |
| 291 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Plv C-uitgestegen groep          | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 292 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Chauffeur wielvoertuig           | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 293 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Gn pont/timmerman niv1           | Vergoeding niet verleende vakantieuken / vakantieuiterkering  |
| 294 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Mdw scheepsdienst BLEOPS         | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BHW-toelage  |
| 295 | Ministerie van Defensie                  | BZK         | Rijk                | Mdw alg dienst                   | Vergoeding niet verleende vakantieuken / BHW-toelage  |
| 296 | Nationale politie                        | V&J         | Niet gespecificeerd | Adviseur                         | Respecteren bestaande afspraken en arbeidsvoorwaarden   |
| 297 | Nederlandse Publieke Omroep              | OCW         | Media               | Projectleider EBU                | Per 1 oktober 2012 aangesteld als Projectleider EBU Vision 2010. De salariskosten worden gedragen door de EBU (European Broadcasting Union) |
| 298 | NL Healthcare Clinics B.V.               | VWS         | WTZI instellingen   | Bestuurder nieuwe ontwikkelingen | Overgangsregeling   |
| 299 | NL Healthcare Clinics B.V.               | VWS         | WTZI instellingen   | Bestuurder en medisch specialist | Salaris is marktconform voor medisch specialist, voor bestuurs taken geen aanvullende vergoeding  |
| 300 | NL Healthcare Clinics B.V.               | VWS         | WTZI instellingen   | Algemeen bestuurder              | overgangsregeling WNT   |
| 301 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten  |
| 302 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten  |
| 303 | Onze Lieve Vrouwe                        | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist               | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
|     | Gasthuis                                 |             |                   |                    |  |
| 304 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 305 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 306 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 307 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 308 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 309 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 310 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 311 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 312 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 313 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 314 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 315 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 316 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 317 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 318 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 319 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 320 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
| 321 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 322 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 323 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 324 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 325 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 326 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 327 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 328 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 329 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 330 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 331 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 332 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 333 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 334 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 335 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 336 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 337 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 338 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
|     | Gasthuis                                 |             |                   |                    |  |
| 339 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 340 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 341 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 342 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 343 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 344 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 345 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 346 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 347 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 348 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 349 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 350 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 351 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 352 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 353 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 354 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 355 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
| 356 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 357 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 358 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 359 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 360 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 361 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 362 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 363 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 364 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 365 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 366 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 367 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 368 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 369 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 370 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 371 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 372 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 373 | Onze Lieve Vrouwe                        | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
|     | Gasthuis                                 |             |                   |                    |  |
| 374 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 375 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 376 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 377 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 378 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 379 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 380 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 381 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 382 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 383 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 384 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 385 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 386 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 387 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 388 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 389 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 390 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
| 391 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 392 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 393 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 394 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 395 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 396 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 397 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 398 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 399 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 400 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 401 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 402 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 403 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 404 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 405 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 406 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 407 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 408 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm                                   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
|     | Gasthuis                                 |             |                   |                    |  |
| 409 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 410 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 411 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 412 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 413 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 414 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 415 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 416 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 417 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 418 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 419 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 420 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 421 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 422 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 423 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 424 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |
| 425 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s)                   | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|---------------------|------------------------------|---|
| 426 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 427 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 428 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 429 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 430 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 431 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 432 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 433 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 434 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 435 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 436 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 437 | Onze Lieve Vrouwe Gasthuis               | VWS         | WTZI instellingen   | Medisch Specialist           | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten                    |
| 438 | Productschap Margarine, Vetten en Oliën  | EZ          | Niet gespecificeerd | beleidsmedewerker            | Overschrijding i.v.m. eenmalige afkoop van zijn langdurige wachtgeldrechten         |
| 439 | Productschap Margarine, Vetten en Oliën  | EZ          | Niet gespecificeerd | Office manager               | Overschrijding i.v.m. eenmalige afkoop van zijn langlopende wachtgeldverplichtingen |
| 440 | Provincie Limburg (LB)                   | BZK         | Provincies          | Afdelingshoofd               | Overschrijding door ontslagvergoeding in het kader van het sociaal statuut          |
| 441 | Provincie Limburg (LB)                   | BZK         | Provincies          | Afdelingshoofd               | Overschrijding door ontslagvergoeding in het kader van het sociaal statuut          |
| 442 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Chef de (poli)clinique / AMS | Salarisinzetting conform de Cao voor Universitair Medische Centra                   |
| 443 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen   | Strategisch manager          | Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform                    |
| 444 | Radboud Universitair                     | VWS         | WTZI instellingen   | Hoogleraar / AMS             | Salarisinzetting conform de Cao voor Universitair Medische Centra                   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm                                    |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|---|
|     | Medisch Centrum                          |             |                   |                                  |   |
| 445 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 446 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 447 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Strategisch manager              | Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform  |
| 448 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 449 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 450 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 451 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd/AMS   | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 452 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 453 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 454 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 455 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 456 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 457 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd       | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 458 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 459 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 460 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd       | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 461 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS     | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm                                    |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|---|
| 462 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                       | Bonusuitkering seniorenregeling                                   |
| 463 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 464 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 465 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 466 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 467 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 468 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 469 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 470 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd/AMS   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 471 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 472 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 473 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 474 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 475 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                 | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 476 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 477 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 478 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist    | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 479 | Radboud Universitair                     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                       | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                                   | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--|---|
|     | Medisch Centrum                          |             |                   |  |   |
| 480 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                             | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 481 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 482 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 483 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                             | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 484 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch medisch specialist/afdelingshoofd | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 485 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 486 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Tactisch manager                             | Gratificatie  |
| 487 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 488 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist                | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 489 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Strategisch manager                          | Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform        |
| 490 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 491 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Projectleider                                | Financiële eindafrekening einde dienstverband (o.a. vakantie-uitkering) |
| 492 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                             | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 493 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist                | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 494 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Academisch Medisch Specialist                | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 495 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS             | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |
| 496 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Chef de (poli)clinique / AMS                 | Salarisinzijding conform de Cao voor Universitair Medische Centra       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                         | Motivering overschrijding norm                                    |
|-----|--|-------------|-------------------|------------------------------------|---|
| 497 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 498 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 499 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 500 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 501 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | Bonusuitkering seniorenregeling                                   |
| 502 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 503 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Analist                            | Financiële eindafrekening einde dienstverband (vakantiedagen)     |
| 504 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 505 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 506 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 507 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Ziekenhuisapotheker afdelingshoofd | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 508 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 509 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd / AMS   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 510 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                         | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 511 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                         | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 512 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 513 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar / AMS                   | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |
| 514 | Radboud Universitair                     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar /afdelingshoofd /       | Salarisinpassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                     | Functie(s)                      | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|----------------------------|---------------------------------|--|
|     | Medisch Centrum                          |             |                            | AMS                             |  |
| 515 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen          | Universitair Hoofd Docent / AMS | Salarisinspassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra   |
| 516 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar / AMS                | Salarisinspassing conform de Cao voor Universitair Medische Centra   |
| 517 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen          | Wetenschappelijk onderzoeker    | Gratificatie   |
| 518 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen          | Strategisch manager             | Inkomen is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform   |
| 519 | Radboud Universitair Medisch Centrum     | VWS         | WTZI instellingen          | Operationeel manager            | Financiële eindafrekening einde dienstverband (vakantiedagen)  |
| 520 | Rijnstate (Stichting)                    | VWS         | WTZI instellingen          | Financieel Directeur            | geen overschrijding  |
| 521 | Rijnstate (Stichting)                    | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Directeur               | geen overschrijding  |
| 522 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Intensivist                     | Afgespiegeld naar de WNT norm overschrijdt de intensivist het WNT bezoldigingsmaximum.                                 |
| 523 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Anaesthesioloog                 | Afgespiegeld naar de WNT norm van 80% (€ 182.400) overschrijdt de Anaesthesioloog het WNT bezoldigingsmaximum.         |
| 524 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Afdelingshoofd          | Afgespiegeld naar de WNT norm van 80% (€ 182.400) overschrijdt het Medisch Afdelingshoofd het WNT bezoldigingsmaximum. |
| 525 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Internist                       | Afgespiegeld naar de WNT norm van 80% (€ 182.400) overschrijdt de Internist het WNT bezoldigingsmaximum.               |
| 526 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Cardioloog                      | Afgespiegeld naar de WNT norm van 60% (€ 136.800) overschrijdt de Cardioloog het WNT bezoldigingsmaximum.              |
| 527 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Kinderarts                      | Afgespiegeld naar de WNT norm van 50% (€ 114.000) overschrijdt de Kinderarts het WNT bezoldigingsmaximum.              |
| 528 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Psychiater                      | Afgespiegeld naar de WNT norm van 40% (€ 91.200) overschrijdt de Psychiater het WNT bezoldigingsmaximum.               |
| 529 | Slotervaartziekenhuis B.V.               | VWS         | WTZI instellingen          | Anaesthesioloog                 | Afgespiegeld naar de WNT norm van 15% (€ 34.200) overschrijdt de Anaesthesioloog het WNT bezoldigingsmaximum.          |
| 530 | St. Anna Zorggroep                       | VWS         | WTZI instellingen          | kinderarts                      | vervult tevens functie van medisch manager   |
| 531 | Stg. Kath. Univ. Brabant                 | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar                      | Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek                       |
| 532 | Stg. Kath. Univ. Brabant                 | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar                      | Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek                       |
| 533 | Stg. Kath. Univ. Brabant                 | OCW         | Wetenschappelijk           | Hoogleraar                      | Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek                       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector                     | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|----------------------------|--------------------|---|
|     |  |             | onderwijs                  |                    |   |
| 534 | Stg. Kath. Univ. Brabant                         | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar         | Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek  |
| 535 | Stg. Kath. Univ. Brabant                         | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar         | Persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek  |
| 536 | Stg.RK Voorber. Hog./Midd.Ond.                   | OCW         | Voortgezet onderwijs       | interim-rector     | Ten tijde van het afsluiten van de overeenkomst was er geen bewustzijn dat de overeenkomst in strijd was met de nieuwe wetgeving. Het bedrag dat het normbedrag overschrijft zal worden teruggevorderd.                       |
| 537 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 538 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 539 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 540 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 541 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 542 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 543 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 544 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 545 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 546 | Stichting Algemeen                               | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|---|
|     | Ziekenhuis Westfries Gasthuis                    |             |                   |                    | specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.   |
| 547 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 548 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 549 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 550 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 551 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 552 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 553 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 554 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 555 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 556 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |
| 557 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen. |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                         | Departement | Sector                      | Functie(s)                        | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| 558 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch Specialist                | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.  |
| 559 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch Specialist                | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.  |
| 560 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch Specialist                | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.  |
| 561 | Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis                 | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch Specialist                | De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.  |
| 562 | Stichting Carint reggeland Groep                                 | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur a.i.                    | tijdelijke functie   |
| 563 | Stichting Catharina Ziekenhuis                                   | VWS         | WTZI instellingen           | Gynaecoloog                       | Medisch Specialist. Het contract is afgesloten voor 6 december 2011.   |
| 564 | Stichting Catharina Ziekenhuis                                   | VWS         | WTZI instellingen           | Apotheker                         | Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de WNT.   |
| 565 | Stichting Ecabo  | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Senior-adviseur                   | collectieve pre-pensioenregeling   |
| 566 | Stichting Espria   | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur                         | Directeur is inmiddels uit dienst. Er is sprake van overgangsrecht, waardoor terugvordering niet noodzakelijk is.  |
| 567 | Stichting Espria   | VWS         | WTZI instellingen           | Directeur                         | Bij de directeur [betrokkene]. van der Haar is sprake van een overschrijding van de maximum bezoldiging in het kader van de WNT. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt. |
| 568 | Stichting Gemini Ziekenhuis                                      | VWS         | WTZI instellingen           | medisch specialist                | Toeslag ivm rol van medisch manager. In 2014 is een traject opgestart om deze situatie te beëindigen.  |
| 569 | Stichting Gemini Ziekenhuis                                      | VWS         | WTZI instellingen           | medisch specialist                | Bezoldiging ivm arbeidsmarktcrachte. Dienstverband is in 2013 beëindigd.   |
| 570 | Stichting HagaZiekenhuis   | VWS         | WTZI instellingen           | Medisch specialist HagaZiekenhuis | Functionaris valt onder het overgangsrecht.  |
| 571 | Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek | VWS         | WTZI instellingen           | Radioloog                         | Valt onder overgangsregeling   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                    | Departement | Sector            | Functie(s)                  | Motivering overschrijding norm  |
|-----|---|-------------|-------------------|-----------------------------|---|
|     | Ziekenhuis  |             |                   |                             |   |
| 572 | Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis | VWS         | WTZI instellingen | Patholoog                   | Dit is inclusief uitkering verlofuren en pensioengraticatie.  |
| 573 | Stichting Het Nederlands Kanker Instituut-Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis | VWS         | WTZI instellingen | Hoofd nucleaire geneeskunde | inclusief uitbetaling vakantierechten en pensioengraticatie.  |
| 574 | Stichting Koraaal Groep Bestuurscentrum L                                   | VWS         | Jeugdzorg         | Directeur a.i. Op de Bies   | [Betrokkene] is vanaf november 2013 tijdelijk actief als interim-directeur bij werkstichting Op de Bies. Op basis van een afgesloten overeenkomst voor de duur van in principe 6 maanden. |
| 575 | Stichting Laurens   | VWS         | WTZI instellingen | directeur                   | n.v.t.  |
| 576 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 577 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variabele beloning  |
| 578 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 579 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 580 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variabele beloning  |
| 581 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 582 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 583 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variabele beloning  |
| 584 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 585 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 586 | Stichting Maartenskliniek Groep   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variable beloning + toeslag voor opleider of manager  |
| 587 | Stichting Maartenskliniek   | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist          | variabele beloning  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                          | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------------------------|--|
|     | Groep                                    |             |                   |                                     |  |
| 588 | Stichting Maartenskliniek<br>Groep       | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | variable beloning + toeslag voor opleider of manager                                     |
| 589 | Stichting Maartenskliniek<br>Groep       | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | variable beloning + toeslag voor opleider of manager                                     |
| 590 | Stichting Maartenskliniek<br>Groep       | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | variable beloning + toeslag voor opleider of manager                                     |
| 591 | Stichting Maartenskliniek<br>Groep       | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | variabele beloning   |
| 592 | Stichting Maartenskliniek<br>Groep       | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | variable beloning + toeslag voor opleider of manager                                     |
| 593 | Stichting Maartenskliniek<br>Groep       | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist                  | variable beloning + toeslag voor opleider of manager                                     |
| 594 | Stichting Maartenskliniek<br>Groep       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist                  | Variabele beloning   |
| 595 | Stichting Maasstad<br>Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie                          |
| 596 | Stichting Maasstad<br>Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist (medisch specialist)    | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.                         |
| 597 | Stichting Maasstad<br>Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.                         |
| 598 | Stichting Maasstad<br>Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.                         |
| 599 | Stichting Maasstad<br>Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.                         |
| 600 | Stichting Maasstad<br>Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.                         |
| 601 | Stichting Maasstad<br>Ziekenhuis         | VWS         | WTZI instellingen | anesthesioloog (medisch specialist) | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.                         |
| 602 | Stichting Medisch Centrum<br>Haaglanden  | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 603 | Stichting Medisch Centrum<br>Haaglanden  | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 604 | Stichting Medisch Centrum<br>Haaglanden  | VWS         | WTZI instellingen | specialist                          | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--|
| 605 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 606 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 607 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 608 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 609 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 610 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 611 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 612 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 613 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 614 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 615 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 616 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 617 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 618 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 619 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 620 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 621 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 622 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden     | VWS         | WTZI instellingen | specialist | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------|--|
|     | Haaglanden   |             |                   |                            |  |
| 623 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 624 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 625 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 626 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 627 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 628 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 629 | Stichting Medisch Centrum Haaglanden                                 | VWS         | WTZI instellingen | specialist                 | Geen topfunctionaris, individuele indeling op basis volgens AMS, welke hoger is dan WNT. |
| 630 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog                    | AMS  |
| 631 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | AMS  |
| 632 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | AMS  |
| 633 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | AMS  |
| 634 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Patholoog-Anaotoom         | AMS  |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector            | Functie(s)                 | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------|--------------------------------|
| 635 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | AMS                            |
| 636 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | AMS                            |
| 637 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | AMS                            |
| 638 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | AMS                            |
| 639 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | AMS                            |
| 640 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog             | AMS                            |
| 641 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts                 | AMS                            |
| 642 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog                    | AMS                            |
| 643 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-           | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist                | AMS                            |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                             | Departement | Sector            | Functie(s)     | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------|--------------------------------|
|     | Wilhelmina   |             |                   |                |                                |
| 644 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | AMS                            |
| 645 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts     | AMS                            |
| 646 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | AMS                            |
| 647 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog        | AMS                            |
| 648 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | AMS                            |
| 649 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts     | AMS                            |
| 650 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog | AMS                            |
| 651 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts     | AMS                            |
| 652 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel                                | VWS         | WTZI instellingen | Kinderarts     | AMS                            |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector            | Functie(s)         | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|--|
| 653 | ziekenhuis Canisius-Wilhelmina<br>Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist        | AMS  |
| 654 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                                   | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist        | AMS  |
| 655 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                                   | VWS         | WTZI instellingen | Anesthesioloog     | AMS  |
| 656 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                                   | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog            | AMS  |
| 657 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                                   | VWS         | WTZI instellingen | Patholoog-anatoom  | AMS  |
| 658 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina                                   | VWS         | WTZI instellingen | Patholoog-anatoom  | AMS  |
| 659 | Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia  | VWS         | WTZI instellingen | Intensivist        | Financiële afspraken waren reeds gemaakt voordat de regelgeving in deze van kracht werd. |
| 660 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis  | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist | Bezoldiging conform Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten                              |
| 661 | Stichting Tergooi  | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist | Conform AMS-regeling   |
| 662 | Stichting Tergooi  | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist | Conform AMS-regeling   |
| 663 | Stichting Tergooi  | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist | Conform AMS-regeling   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan             | Departement | Sector            | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|---|
| 664 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist               | Conform AMS-regeling  |
| 665 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist               | Conform AMS-regeling  |
| 666 | Stichting Tergooi                                    | VWS         | WTZI instellingen | Medisch specialist               | Conform AMS-regeling  |
| 667 | Stichting ViaSana                                    | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur      | Bestuurder valt onder de overgangsregeling en is derhalve geen sprake van overschrijding  |
| 668 | Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist - Intensivist | Deze persoon overschrijdt weliswaar de norm WNT voor 2013 ingevolge de Wet Normering Topinkomens maar vallen niet onder de definitie van topfunctionarissen of gewezen topfunctionaris ingevolge deze wet.  |
| 669 | Stichting VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist - Intensivist | Deze persoon overschrijdt weliswaar de norm WNT voor 2013 ingevolge de Wet Normering Topinkomens maar vallen niet onder de definitie van topfunctionarissen of gewezen topfunctionaris ingevolge deze wet.  |
| 670 | Stichting Vlietland Ziekenhuis                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist               | Op basis van historisch gemaakte afspraken  |
| 671 | Stichting Ziekenhuisgroep Twente                     | VWS         | WTZI instellingen | medisch specialist a.i.          | medisch specialist, tijdelijk aangesteld i.v.m. bezetting en organisatie vakgroep.  |
| 672 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                        | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 673 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar radiologie            | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 674 | Universitair Medisch Centrum Utrecht                 | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar cardiologie           | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering                                   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                              | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|---|--|
| 675 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar radiologie                   | zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering<br>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 676 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. cardiochirurgie | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 677 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. radiologie      | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering  |
| 678 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                               | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 679 | Universitair Medisch                     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd.                 | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)    | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|---------------|---|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   | cardiologie   | specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering  |
| 680 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 681 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 682 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 683 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                               | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|--|--|
| 684 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. plastische chir. | zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering<br>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 685 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                               | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 686 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                                | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 687 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. heekunde         | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 688 | Universitair Medisch                     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                                | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|---|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   |            | specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering  |
| 689 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 690 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 691 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 692 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                            | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|---------------------------------------|---|
| 693 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                            | <p>zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> |
| 694 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                            | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 695 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Directeur onderwijs en opleidingen    | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 696 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. kno-heelkunde | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 697 | Universitair Medisch                     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                            | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch</p>   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                         | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|------------------------------------|---|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   |                                    | specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering  |
| 698 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                         | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 699 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Viroloog                           | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 700 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                  | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 701 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Directeur onderwijs en opleidingen | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                               | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--|---|
| 702 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar heelkunde                     | <p>zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> |
| 703 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. radiotherapie    | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 704 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. oogheelkunde     | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 705 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie & gyn. | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 706 | Universitair Medisch                     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                        | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch</p>   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                               | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|--|--|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   |  | specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 707 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 708 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med. afdhfd. intensive care  | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 709 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. obstetrie & gyn. | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 710 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                        | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                           | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------------------------|---|
| 711 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                           | <p>zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> |
| 712 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. reumatologie | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 713 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                           | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 714 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Cardiochirurg                        | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 715 | Universitair Medisch                     | VWS         | WTZI instellingen | Cardioloog                           | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch</p>   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                         | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|------------------------------------|---|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   |                                    | specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering  |
| 716 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radiotherapeut                     | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 717 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radiotherapeut                     | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 718 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Plastisch chirurg                  | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 719 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. orthopedie | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)             | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|------------------------|---|
| 720 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radiotherapeut         | <p>zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p> |
| 721 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Manager medische zaken | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 722 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Uroloog                | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 723 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog              | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering</p>   |
| 724 | Universitair Medisch                     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar medische    | <p>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch</p>   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                             | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--|---|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   | microbiologie                          | specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering  |
| 725 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar heekkunde                   | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 726 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. kindergeneesk. | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 727 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar obstetrie en gynaecologie   | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 728 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Manager Onderzoek & Onderwijs          | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                       | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|--|
| 729 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radioloog                        | zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering<br>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 730 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar, med.afdhfd. urologie | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 731 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar                       | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 732 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar heekkunde             | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering   |
| 733 | Universitair Medisch                     | VWS         | WTZI instellingen | Longarts                         | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                        | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|-----------------------------------|---|
|     | Centrum Utrecht                          |             |                   |                                   | specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering  |
| 734 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar radiologie             | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 735 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Radiotherapeut                    | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 736 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Neonatalog                        | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 737 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar med afd hfd neurologie | Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                     | Functie(s)                         | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|----------------------------|------------------------------------|---|
| 738 | Universitair Medisch Centrum Utrecht     | VWS         | WTZI instellingen          | Longarts                           | zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering<br>Een van de volgende motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector - concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband - garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering |
| 739 | Universiteit Maastricht                  | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | hoogleraar 1                       | gebruteerde vergoeding  |
| 740 | Universiteit Twente                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar                         | overgangsrecht  |
| 743 | V U A                                    | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid CvB                            | Reeds bestaand DV / overg   |
| 744 | V U A                                    | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid CvB                            | Reeds bestaand DV / overg   |
| 745 | V U A                                    | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Lid CvB                            | Reeds bestaand DV / overg   |
| 746 | Virenze Algemeen Beheer B.V.             | VWS         | WTZI instellingen          | Psychiater                         | Schaarste   |
| 747 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | Beloning is marktconform  |
| 748 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | Beloning is marktconform  |
| 749 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | Beloning is marktconform  |
| 750 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd niet ms | Beloning is marktconform  |
| 751 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | Beloning is marktconform  |
| 752 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist     | Beloning is marktconform  |
| 753 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Afdelingshoofd         | Beloning is marktconform  |
| 754 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | Beloning is marktconform  |
| 755 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist     | Beloning is marktconform  |
| 756 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | Beloning is marktconform  |
| 757 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Medisch Specialist                 | Beloning is marktconform  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                     | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 758 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 759 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 760 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 761 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 762 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 763 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 764 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 765 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 766 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 767 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 768 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 769 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 770 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 771 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 772 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 773 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 774 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 775 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 776 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 777 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 778 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 779 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 780 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 781 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 782 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist             | Beloning is marktconform       |
| 783 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 784 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 785 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 786 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 787 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist | Beloning is marktconform       |
| 788 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 789 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |
| 790 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd     | Beloning is marktconform       |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)                           | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------------------------|---|
| 791 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist                   | Beloning is marktconform  |
| 792 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist                   | Beloning is marktconform  |
| 793 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist                   | Beloning is marktconform  |
| 794 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist       | Beloning is marktconform  |
| 795 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd           | Beloning is marktconform  |
| 796 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd           | Beloning is marktconform  |
| 797 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd           | Beloning is marktconform  |
| 798 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Afdelingshoofd           | Beloning is marktconform  |
| 799 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist       | Beloning is marktconform  |
| 800 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Medisch Specialist                   | Beloning is marktconform  |
| 801 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen | Hoogleraar/ Medisch Specialist       | Beloning is marktconform  |
| 803 | Woningstichting Alkemade                 | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur-bestuurder                 | De vergoeding wordt uitbetaald aan woningstichting Buitenlust, via welke corporatie [betrokkene] is gedetacheerd.   |
| 804 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Concernadviseur<br>Ketenontwikkeling | Onze organisatiestructuur is ingrijpend veranderd wat er toe heeft geleid dat het aantal FTE sterk is afgenomen. In het doorlopend sociaal plan is vastgelegd wanneer een medewerker, bij het vervallen van de functie, recht heeft op een beëindigingsuitkering (schadeloosstelling) en hoe deze wordt berekend. Dit doorlopend sociaal plan is vastgesteld en ondertekend door FNV, CNV, de Unie, OR en RVB op 31 juli 2009 en heeft een geldigheidsduur van vijf jaar. In bovengenoemde beloningen zijn beëindigingsuitkering verwerkt die voortkomen uit de vastgelegde afspraken in dit doorlopend sociaal plan. |
| 805 | Ziekenhuis Sint Jans<br>Gasthuis         | VWS         | WTZI instellingen | intensivist                          | salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie   |
| 806 | Ziekenhuis Sint Jans<br>Gasthuis         | VWS         | WTZI instellingen | intensivist                          | salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie   |
| 807 | Ziekenhuis Sint Jans<br>Gasthuis         | VWS         | WTZI instellingen | kinderarts                           | salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie   |

## 2.2. Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

### a. Topbestuurders en gewezen topbestuurders

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector            | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|---|
| 1  | 1. Stichting de Bascule 2. PI-Research           | VWS         | Jeugdzorg         | bestuurder                       | 169000                                       | 2013                               | In 2013 heeft [betrokkene] een ontslagvergoeding ontvangen van €169.000. Dit betreft een door de rechter vastgestelde vergoeding. Van een crisisheffing (een eenmalige heffing van 16% loonbelasting) is bij de Stichting Bascule in 2013 geen sprake   |
| 2  | Admiraal De Ruyter Ziekenhuis locatie Vlissingen | VWS         | WTZI instellingen | lid Raad van Bestuur             | 170000                                       | 2013                               | De arbeidsovereenkomst is per 1 mei 2009 aangegaan en conform de toenmalige BBZ-schalen. Per 1 januari 2013 is WNT van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar.  |
| 3  | Agora, Stg. voor BPO Z'strek                     | OCW         | Primair Onderwijs | College van Bestuur              | 86000  | 2013                               |   |
| 4  | ATAL-Medial (Stichting)                          | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter                       | 129972                                       | 2013                               |   |
| 5  | AVROTROS   | OCW         | Media             | Voorzitter directie              | 224000                                       | 2014                               | Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3 ) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 en de overeengekomen beëindigingsvergoeding is gebaseerd op afspraken die vóór 6 december 2011 zijn ontstaan en die overigens ook vóór 1 januari 2013 zijn overeengekomen Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3 ) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011 en de overeengekomen beëindigingsvergoeding is gebaseerd op afspraken die vóór 6 december 2011 zijn ontstaan en die overigens ook vóór 1 januari 2013 zijn overeengekomen |
| 6  | AVROTROS   | OCW         | Media             | Directeur Financiën              | 87093  | 2013                               | Is niet een ontslagvergoeding maar een beëindiging functievervulling. (demotievergoeding; zie bij opmerking). De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken vergoedingen zijn conform CAO en Sociaal Plan welke zijn overeengekomen vóór 6 december 2011 Is niet een ontslagvergoeding maar een beëindiging functievervulling. (demotievergoeding; zie bij opmerking). De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken vergoedingen zijn conform CAO en Sociaal Plan welke zijn overeengekomen vóór 6 december 2011   |
| 7  | AVROTROS   | OCW         | Media             | Algemeen directeur               | 224000                                       | 2014                               | Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|---|
| 8  | Driezorg                                 | VWS         | WTZI instellingen   | Lid                              | 150000                                       | 2013                               | ) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging en beëindigingsvergoeding is overeengekomen vóór 6 december 2011. Sociaal Plan. Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3 ) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging en beëindigingsvergoeding is overeengekomen vóór 6 december 2011.  |
| 9  | Gemeente Goes (ZL)                       | BZK         | Gemeenten           | gemeentesecretaris               | 123138                                       | 2013                               | Uit bezuinigingsoogpunt is er in 2013 een uitstroombevorderende maatregel genomen door alle medewerkers in actieve dienst die op 1 december 2013 60 jaar of ouder zijn een compensatie te bieden als ze per 1 december 2013 ontslag nemen en gebruik maken van het ABP-keuzepensioen of van de FPU-regeling. In totaal hebben 20 medewerkers gebruik gemaakt van deze uitstroombevorderende maatregel. Voor alle medewerkers is een berekening opgesteld op basis van dezelfde berekeningsgrondslag. Uit bezuinigingsoogpunt is er in 2013 een uitstroombevorderende maatregel genomen door alle medewerkers in actieve dienst die op 1 december 2013 60 jaar of ouder zijn een compensatie te bieden als ze per 1 december 2013 ontslag nemen en gebruik maken van het ABP-keuzepensioen of van de FPU-regeling. In totaal hebben 20 medewerkers gebruik gemaakt van deze uitstroombevorderende maatregel. Voor alle medewerkers is een berekening opgesteld op basis van dezelfde berekeningsgrondslag. |
| 10 | Gemeente Nuenen (NB)                     | BZK         | Gemeenten           | Gemeentesecretaris               | 80500  | 2013                               | Er zijn overige regelingen getroffen, maar deze vallen buiten het bereik van de beleidsregel WNT en zijn derhalve niet opgenomen in deze toelichting op de WNT. Uitkering van deze regelingen vindt voor een deel in 2014 plaats waarmee het totaalbedrag voor de toelichting WNT over beide jaren 46.000,- bedraagt. Het dienstverband is in 2014 beëindigd. Er zijn overige regelingen getroffen, maar deze vallen buiten het bereik van de beleidsregel WNT en zijn derhalve niet opgenomen in deze toelichting op de WNT. Uitkering van deze regelingen vindt voor een deel in 2014 plaats waarmee het totaalbedrag voor de toelichting WNT over beide jaren 46.000,- bedraagt. Het dienstverband is in 2014 beëindigd.   |
| 11 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel           | EZ          | Niet gespecificeerd | secretaris/directeur             | 172383                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Ontslagvergoeding op basis van het Sociaal Plan bedrijfschappen van 12 December 2012. Het Sociaal Plan valt onder het overgangsrecht   |
| 12 | Hotelschool Den Haag                     | OCW         | Hoger               | Nieuwe post                      | 64178  | 2013                               |   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                                  | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---|----------------------------------|--|------------------------------------|---|
| 13 | KvK Gooi Eem en Flevoland                | EZ          | beroepsonderwijs<br>Niet gespecificeerd | Algemeen directeur               | 207500                                       | 2013                               | Conform de WNT worden ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen niet tot de bezoldiging gerekend, maar kennen een separaat maximum van één jaarsalaris tot een max. van 75000 euro. Overschrijding van voornoemde maxima wordt gekwalificeerd als onverschuldigde betaling en wordt teruggevorderd door de (semi)publieke instelling. Conform de WNT worden ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen niet tot de bezoldiging gerekend, maar kennen een separaat maximum van één jaarsalaris tot een max. van 75000 euro. Overschrijding van voornoemde maxima wordt gekwalificeerd als onverschuldigde betaling en wordt teruggevorderd door de (semi)publieke instelling. |
| 14 | NCDO                                     | BZ          | Niet gespecificeerd                     | algemeen directeur/bestuurder    | 100000                                       | 2013                               | De ontslagvergoeding is gebaseerd op afspraken die ruim voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt, derhalve is het overgangsrecht van kracht. De ontslagvergoeding is gebaseerd op afspraken die ruim voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt, derhalve is het overgangsrecht van kracht.   |
| 15 | NPI B.V.                                 | VWS         | WTZI instellingen                       | lid raad van bestuur             | 252076                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding obv arbeidsrecht cq kantonrechtformule  |
| 16 | Promens Care                             | VWS         | WTZI instellingen                       | lid Raad van Bestuur             | 160000                                       | 2013                               | [Betrokkene] is voor het verslagjaar 2013 bezoldigd vanuit Stichting NOVO en van daaruit verantwoord in de jaarrekening/Digimv NOVO.  |
| 17 | Quo Vadis. Stg. int.conf. k/pc           | OCW         | Primair Onderwijs                       | Bestuurder op non-actief         | 100000                                       | 2013                               |   |
| 18 | Quo Vadis. Stg. int.conf. k/pc           | OCW         | Primair Onderwijs                       | Bestuurder op non-actief         | 32500  | 2013                               |   |
| 19 | Sticht. Gereform. Scholengroep           | OCW         | Voortgezet onderwijs                    | Voorzitter CvB                   | 180000                                       | 2013                               |   |
| 20 | Stichting Amsta                          | VWS         | WTZI instellingen                       | Gewezen bestuurder               | 110000                                       | 2013                               | Geen  |
| 21 | Stichting Calibris                       | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs             | Directeur/Bestuurder             | 386031                                       | 2013                               | 60plusregeling  |
| 22 | Stichting Cedrah                         | VWS         | WTZI instellingen                       | Raad van Bestuur                 | 100108                                       | 2013                               |   |
| 23 | Stichting Conrisq Groep                  | V&J         | Niet gespecificeerd                     | Lid Raad van Bestuur             | 75000  | 2013                               |   |
| 24 | Stichting De Seyster Veste               | Wonen       | Woningcorporaties                       | directeur-bestuurder             | 214830                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding van [betrokkene] is voor ingangsdatum WNT overeengekomen en viel daarmee onder de overgangsregeling. Per 31-12-2013 is dit dienstverband beëindigd.   |



| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan   | Departement | Sector            | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|---|
| 25 | Stichting De Twentse Zorgcentra voor mensen met een verstandelijke handicap      | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter                       | 101521                                       | 2013                               |   |
| 26 | Stichting de Vruchtenburg  | VWS         | WTZI instellingen | directeur                        | 67500  | 2013                               | NVT   |
| 27 | Stichting GSG Plus   | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter College van Bestuur   | 180000                                       | 2013                               | Het betreft bestuurder van de onderwijsorganisatie Stichting GSG, die tevens bestuurder is van Stichting GSG Plus. De ontslagvergoeding van 180.000 heeft betrekking op de beëindiging van het dienstverband als bestuurder op basis van een vaststellingsovereenkomst uit 2012. Deze vergoeding valt derhalve onder de overgangsregeling.                                    |
| 28 | Stichting Het Geld- en Bankmuseum  | OCW         | Cultuur           | conservator                      | 186292                                       | 2013                               |   |
| 29 | Stichting Het Ned Ballet- en Symfonieorkest Holland Symfonia                     | OCW         | Cultuur           | algemeen directeur bestuurder    | 75000  | 2013                               |   |
| 30 | Stichting Humanitas voor Dienstverlening aan Mensen met een Handicap             | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur      | 141840                                       | 2013                               | De bezoldiging van bestuurder [betrokkene] past binnen de WNT. Aan [betrokkene] is in 2013 een ontslagvergoeding betaald van 1 jaarsalaris, zijnde € 141.840. Deze ontslagvergoeding vloeit voort uit contractbepalingen, die zijn opgesteld voor 6 december 2011. Derhalve is op deze ontslagvergoeding het overgangsrecht van toepassing.                                   |
| 31 | Stichting Humanitas Woonzorgplus Den Haag  | VWS         | WTZI instellingen | Raad van Bestuur                 | 116629                                       | 2013                               |   |
| 32 | Stichting Inovum   | VWS         | WTZI instellingen | Bestuurder                       | 207000                                       | 2013                               |   |
| 33 | Stichting Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen | VWS         | WTZI instellingen | Vice-voorzitter Raad van Bestuur | 130765                                       | 2013                               | Werkgeversbijdrage sociale verzekeringspremies EUR 1.541. De uitkering ad EUR 130.765 is afgesproken voor de invoering van de WNT. Hierop is het overgangsrecht van de WNT van toepassing   |
| 34 | Stichting Kwadrantgroep  | VWS         | WTZI instellingen | Bestuurder                       | 369689                                       | 2013                               | Voor de bestuurders is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. Op de arbeidsovereenkomst is de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg" van toepassing. De Raad van Toezicht vindt de arbeidsovereenkomsten passend. De Raad van Toezicht zal voor nieuwe bestuurders de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) toepassen. |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                      | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|-----------------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|--|
| 35 | Stichting MaartensKliniek Groep          | VWS         | WTZI instellingen           | lid Raad van Bestuur             | 172622                                       | 2013                               | De ontslagvergoeding is contractueel afgesproken in de arbeidsovereenkomst van 26 januari 2006   |
| 36 | Stichting Marente                        | VWS         | WTZI instellingen           | Lid                              | 156860                                       | 2013                               | De bestuurder Boswiger heeft bij zijn indiensttreding afspraken gemaakt over een vergoeding mocht er sprake zijn van een situatie uitmondend in de beëindiging van de overeenkomst voor onbepaalde tijd. Contractueel is afgesproken dat er dan een jaarsalaris wordt uitbetaald. De gemaakte afspraken tussen Marente en de ex-bestuurder zijn gemaakt vóór 6 december 2011. Dit is de datum dat het overgangsrecht van de WNT van toepassing is. Conform de bepalingen van de WNT kunnen de gemaakte afspraken over ontslagvergoeding door Marente worden nagekomen en zijn zij niet in strijd met de WNT. |
| 37 | Stichting NOVO                           | VWS         | WTZI instellingen           | lid Raad van Bestuur             | 160000                                       | 2013                               | De totale bezoldiging van [betrokkene] valt binnen de WNT-norm. De uitkering in verband met het beëindigen van het dienstverband is conform de afspraken zoals gemaakt bij de indiensttreding per 1 april 2008. Op basis van het van toepassing zijnde overgangsrecht wordt dit door de WNT gerespecteerd.   |
| 38 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                       | Directeur                        | 91000  | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012. Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.  |
| 39 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                       | Plaatsvervangend directeur       | 407304                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding bepaald in 2012 en uitbetaald in 2013 conform Sociaal Plan 2012. Ontslagvergoeding bepaald in 2012 en uitbetaald in 2013 conform Sociaal Plan 2012.  |
| 40 | Stichting philharmonie zuidnederland     | OCW         | Cultuur                     | Directeur                        | 216893                                       | 2013                               | Gerechtelijke uitspraak: Het betreft een uitspraak van de kantonrechter na een gevoerde juridische procedure.  |
| 41 | Stichting philharmonie zuidnederland     | OCW         | Cultuur                     | Directeur                        | 304931                                       | 2013                               | Gerechtelijke uitspraak: Het betreft een uitspraak van de kantonrechter na een gevoerde juridische procedure.  |
| 42 | Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus | VWS         | WTZI instellingen           | Lid RvB                          | 100000                                       | 2013                               |  |
| 43 | Stichting R.O.C. De Leijgraaf            | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid CvB                          | 134120                                       | 2013                               |  |
| 44 | Stichting R.O.C. De Leijgraaf            | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter CvB                   | 158316                                       | 2013                               |  |
| 45 | Stichting 's Heeren Loo                  | VWS         | WTZI instellingen           | lid Raad van Bestuur             | 216000                                       | 2013                               | Naar aanleiding van de beslissing om de omvang van de Raad van Bestuur van 4 naar 3 leden terug te brengen, heeft er een beëindiging dienstverband plaatsgevonden waarop de WNT niet van toepassing is.  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan      | Departement | Sector              | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm   |
|----|---|-------------|---------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|--|
| 46 | Stichting Thûs Wonen                          | Wonen       | Woningcorporaties   | voorzitter                       | 127158                                       | 2013                               |  |
| 47 | Stichting Welzijn Groesbeek                   | VWS         | WTZI instellingen   | Directeur/bestuurder             | 75000  | 2013                               |  |
| 48 | Stichting Woonservice Meander                 | Wonen       | Woningcorporaties   | Directeur                        | 140000                                       | 2013                               |  |
| 49 | Stichting Woonzorg Nederland                  | Wonen       | Woningcorporaties   | Directeur                        | 170206                                       | 2013                               | Bij desbetreffende directeur is sprake van een overschrijding van de maximum uitkering in verband met beëindiging dienstverband in het kader van de WNT. De (financiële) afspraken in verband met de beëindiging zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT.   |
| 50 | Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest | VWS         | WTZI instellingen   | voorzitter Raad van Bestuur      | 219033                                       | 2013                               | De bezoldiging van [betrokkene] voldoet aan de WNT. Op basis van de uitspraak van de rechter is per 1 juni 2013 de ontbinding van het contract tot stand gekomen. Tot de uitspraak is het loon doorbetaald en de beëindigingsvergoeding is opgenomen conform de uitspraak van de rechter.  |
| 51 | Van der Hoeven Kliniek                        | V&J         | Niet gespecificeerd | Voorzitter Raad van Bestuur      | 111834                                       | 2013                               |  |
| 52 | Van der Hoeven Kliniek                        | V&J         | Niet gespecificeerd | Lid Raad van Bestuur             | 164243                                       | 2013                               |  |
| 53 | VPRO  | OCW         | Media               | Directeur                        | 93757  | 2013                               |  |
| 54 | VU medisch centrum                            | VWS         | WTZI instellingen   | lid Raad van Bestuur             | 326700                                       | 2013                               | Per 1 september 2012 is [betrokkene] teruggetreden als lid van de Raad van Bestuur van VUmc. Vanaf deze periode tot 30 april 2013 was er sprake van betaald verlof. De arbeidsovereenkomst is geëindigd per 30 april 2013. Aan hem is door de Raad van Toezicht een vergoeding van te derven inkomsten over meerdere jaren verstrekt van € 326.700. Deze vergoeding is in twee termijnen betaalbaar gesteld: de eerste een maand na einddatum en de tweede uiterlijk 31 januari 2014 |
| 55 | Welbions                                      | Wonen       | Woningcorporaties   | Directeur/bestuurder             | 138000                                       | 2013                               | Ten aanzien van de beëindiging van het dienstverband van [betrokkene] geldt dat door middel van een vaststellingsovereenkomst en juridische bekrachtiging op 24 januari 2013 door de Rechtbank te Enschede conform artikel 14 van de WNT sprake is van een legitieme afwijking van de maximale beloningsnorm.  |
| 56 | Woonzorgcentrum Beukenstein                   | VWS         | WTZI instellingen   | Bestuurder                       | 125000                                       | 2013                               |  |

*b. Interne toezichthouders en gewezen interne toezichthouders*

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|--------------------------------|
| 1  | Stichting TriviumLindenhof               | VWS         | Jeugdzorg         | lid                              | 120  | 2013                               |                                |
| 2  | Stichting TriviumLindenhof               | VWS         | Jeugdzorg         | lid                              | 100  | 2013                               |                                |
| 3  | Stichting Vitaal Wonen                   | Wonen       | Woningcorporaties | Voorzitter                       | 16154  | 2013                               |                                |
| 4  | Stichting Weiler Wonen                   | Wonen       | Woningcorporaties | lid                              | 16154  | 2013                               |                                |

*c. Extern ingehuurde topbestuurders*

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm                      |
|----|--|-------------|--------|----------------------------------|--|------------------------------------|---|
| 1  | Kunstbedrijf Arnhem                      | BZK         | Overig | Hoofd projectbureau, Directeur   | 114000                                       | 2013                               | Door oude directeur goedgekeurd en betaald in 2013. |

*d. Niet-topfunctionarissen*

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                 | Functie(s) tijdens dienstverband         | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|------------------------|--|--|------------------------------------|--|
| 1  | Almelose Woningstichting Beter Wonen     | Wonen       | Woningcorporaties      | Teammanager Technische Dienst            | 79000  | 2013                               |  |
| 2  | Amsterdamse HS vd Kunsten                | OCW         | Hoger beroepsonderwijs | Directeur Academie van Beeldende Vorming | 350000                                       | 2013                               | Reorganisatie Academ. BVO  |
| 3  | Bouwvereniging Onze Woning               | Wonen       | Woningcorporaties      | Hoofd financiën                          | 145000                                       | 2013                               | Bedrag door rechter toegewezen.  |
| 4  | de Woonmensen/SJA                        | Wonen       | Woningcorporaties      | Bouwkundig medewerker                    | 300000                                       | 2013                               | conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie. |
| 5  | de Woonmensen/SJA                        | Wonen       | Woningcorporaties      | administratief medewerker                | 209216                                       | 2013                               | conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie. |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) tijdens dienstverband   | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|--|--|------------------------------------|---|
| 6  | de Woonmensen/SJA                        | Wonen       | Woningcorporaties   | projectontwikkelaar  | 110239                                       | 2013                               | conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.  |
| 7  | de Woonmensen/SJA                        | Wonen       | Woningcorporaties   | medewerker huurincasso   | 225000                                       | 2013                               | conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.  |
| 8  | de Woonmensen/SJA                        | Wonen       | Woningcorporaties   | manager bedrijfsbeheer   | 250000                                       | 2013                               | conform de in 2012 gemaakte afspraken in het kader van de reorganisatie.  |
| 9  | Enexis                                   | EZ          | Niet gespecificeerd | assistent huurtoestellen<br>administratie coördinator<br>Interne dienst supervisor<br>Klantcontacten<br>projectleider<br>Klantcontacten senior<br>medewerker Facturatie,<br>Incasso en Correcties<br>medewerker<br>Fraudebestrijding | 271886                                       | 2013                               | De medewerker die als gevolg van een reorganisatie boventallig is geworden, is een vertrekpremie verstrekt volgens de voorwaarden van het sociaal plan. De medewerker die als gevolg van een reorganisatie boventallig is geworden, is een vertrekpremie verstrekt volgens de voorwaarden van het sociaal plan.   |
| 10 | Gemeente Roermond (LB)                   | BZK         | Gemeenten           | Directeur BMO Hoofd informatievoorziening  | 236875                                       | 2013                               | Als gevolg van lokale (eenmalige) regeling vervoegd uittreden. Als gevolg van lokale (eenmalige) regeling vervoegd uittreden.   |
| 11 | Gemeente Schiedam (ZH)                   | BZK         | Gemeenten           | Loopbaan en mobiliteitsadviseur  | 80000  | 2013                               | Eenmalige ontslaguitkering Eenmalige ontslaguitkering   |
| 12 | Gemeente Schiedam (ZH)                   | BZK         | Gemeenten           | Clustermanager<br>Programmanager Lean  | 80256  | 2013                               | Stimuleringspremie Stimuleringspremie   |
| 13 | Gemeente Schiedam (ZH)                   | BZK         | Gemeenten           | Beleidsadviseur  | 92000  | 2013                               | Als compensatie voor gedeelde inkomsten Als compensatie voor gedeelde inkomsten   |
| 14 | Gemeente Schiedam (ZH)                   | BZK         | Gemeenten           | Directeur  | 200000                                       | 2013                               | Wegens gedeelde inkomsten ziet af van het aanvragen van WW-uitkering Wegens gedeelde inkomsten ziet af van het aanvragen van WW-uitkering   |
| 15 | Gemeente Terneuzen (ZL)                  | BZK         | Gemeenten           | afdelingshoofd Omgeving en Economie  | 506134                                       | 2013                               | Als vervolg op een uitspraak van de voorzieningenrechter te Breda is op basis van een vaststellingsovereenkomst een ontslaguitkering betaald van € 506.134.   |
| 16 | Gemeente Westland (ZH)                   | BZK         | Gemeenten           | Beleidsmedewerker HRM  | 289449                                       | 2013                               | De functie van de ambtenaar vervalt in het kader van de taakstellende bezuiniging op de organisatie. Hiermee zou de bewuste medewerker herplaatsingskandidaat worden. Gelet op de leeftijd van de medewerker, zijn mogelijkheden tot omscholing en zijn gezondheid was er weinig zicht op herplaatsing. Hierdoor zou er sprake zijn van hoge frictiekosten. Door een vertrekregeling af te spreken zijn deze hoge frictiekosten voorkomen. De functie van de ambtenaar vervalt in het kader van de taakstellende bezuiniging op de organisatie. Hiermee zou de bewuste medewerker herplaatsingskandidaat worden. Gelet op de leeftijd van de medewerker, zijn |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan    | Departement | Sector                        | Functie(s) tijdens dienstverband         | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|-------------------------------|--|--|------------------------------------|---|
|    |   |             |                               |  |  |                                    | mogelijkheden tot omscholing en zijn gezondheid was er weinig zicht op herplaatsing. Hierdoor zou er sprake zijn van hoge frictiekosten. Door een vertrekregeling af te spreken zijn deze hoge frictiekosten voorkomen.   |
| 17 | Gemeente Zoetermeer (ZH)                    | BZK         | Gemeenten                     | Afdelingshoofd                           | 230000                                       | 2013                               | De aanstelling is wegens dringende redenen beëindigd. De hoogte van de ontslagvergoeding is mede bepaald door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris. De aanstelling is wegens dringende redenen beëindigd. De hoogte van de ontslagvergoeding is mede bepaald door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris. |
| 18 | Gemeente Zoetermeer (ZH)                    | BZK         | Gemeenten                     | Adviseur B Jurist                        | 189604                                       | 2013                               | De aanstelling is in 2013 beëindigd. De hoogte van de vergoeding is mede ingegeven door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris. De aanstelling is in 2013 beëindigd. De hoogte van de vergoeding is mede ingegeven door de te overbruggen periode tot aan de pensioendatum van betreffende functionaris.   |
| 19 | Gr Stadsregio Parkstad Limburg              | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | Adjunct Directeur                        | 98984  | 2014                               | Vrijwillig deelname aan keuze pensioen 60+ a.g.v. reorganisatie en opheffing van de functie.  |
| 20 | Gr Werkvoorzieningsschap West-Brabant (WVS) | BZK         | Gemeenschappelijke regelingen | bedrijfsarts                             | 250000                                       | 2013                               | Overeengekomen bedrag in het kader van een vertrekregeling Overeengekomen bedrag in het kader van een vertrekregeling   |
| 21 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel              | EZ          | Niet gespecificeerd           | secretarises opleidingsfond              | 273728                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van Sociaal Plan Bedrijfschappen Dit social plan valt onder het overgangsrecht  |
| 22 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel              | EZ          | Niet gespecificeerd           | juridisch beleidsadviseur                | 86011  | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis social plan bedrijfschappen welk valt onder het overgangsrecht  |
| 23 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel              | EZ          | Niet gespecificeerd           | beleidsadviseur                          | 178137                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van Sociaal bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt  |
| 24 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel              | EZ          | Niet gespecificeerd           | beleidsadviseur                          | 271707                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van Sociaal Plan bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt   |
| 25 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel              | EZ          | Niet gespecificeerd           | adviseur bestrijding winkercriminaliteit | 106750                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van Sociaal Plan Bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt   |
| 26 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel              | EZ          | Niet gespecificeerd           | hoofd bestrijding winkercriminaliteit    | 123402                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt  |
| 27 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel              | EZ          | Niet gespecificeerd           | adviseur bestrijding winkercriminaliteit | 77072  | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overgangsrecht valt  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan         | Departement | Sector              | Functie(s) tijdens dienstverband         | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|--|--|------------------------------------|---|
| 28 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel                   | EZ          | Niet gespecificeerd | adviseur bestrijding winkercriminaliteit | 98947  | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt  |
| 29 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel                   | EZ          | Niet gespecificeerd | beleidsadviseur                          | 192700                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van het social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt  |
| 30 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel                   | EZ          | Niet gespecificeerd | medewerker projectbeheer subsidies       | 214853                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt  |
| 31 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel                   | EZ          | Niet gespecificeerd | adviseur bestrijding winkercriminaliteit | 92971  | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt  |
| 32 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel                   | EZ          | Niet gespecificeerd | adviseur bestrijding winkercriminaliteit | 95091  | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt  |
| 33 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel                   | EZ          | Niet gespecificeerd | adviseur bestrijding winkercriminaliteit | 78662  | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: uitkering op basis van social plan bedrijfschappen welk onder het overnagrecht valt  |
| 34 | Hoofdbedrijfschap voor de Agrarische Groothandel | EZ          | Niet gespecificeerd | commissiesecretaris                      | 446500                                       | 2013                               | De ontslagvergoeding is incl. de toekomstige uit te betalen pensioenpremie, werkgeverslasten etc. die anders tlv. de werkgever zouden komen. Betrokkene is om bedrijfseconomische redenen ontslagen na een dienstverband van 31 jaar. E.e.a. is gebaseerd op het sociaal plan en de toekomstige uit te betalen pensioenpremie, werkgeverslasten etc. die anders tlv. de werkgever zouden komen. Betrokkene is om bedrijfseconomische redenen ontslagen na een dienstverband van 31 jaar. E.e.a. is gebaseerd op het sociaal plan en de betrokken CAO. |
| 35 | Hoogheemraadschap van Delfland (ZH)              | BZK         | Waterschappen       | teamleider                               | 250000                                       | 2013                               | Als gevolg ontbinding arbeidsovereenkomst per 31 december 2013 is een ontslagvergoeding uitgekeerd. De hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de afkoopsom van de wachtgeldverplichting op grond van de Sectorale Arbeidsvoorwaarden voor Waterschappen Als gevolg ontbinding arbeidsovereenkomst per 31 december 2013 is een ontslagvergoeding uitgekeerd. De hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de afkoopsom van de wachtgeldverplichting op grond van de Sectorale Arbeidsvoorwaarden voor Waterschappen                                   |
| 36 | KvK Den Haag                                     | EZ          | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur                          | 425000                                       | 2013                               | In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|---------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|---|
| 37 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur                  | 297000                                       | 2013                               | In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. |
| 38 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur                  | 441000                                       | 2013                               | In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. |
| 39 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur                  | 398000                                       | 2013                               | In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. |
| 40 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur                  | 302000                                       | 2013                               | In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. |
| 41 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur                  | 357000                                       | 2013                               | In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. |
| 42 | KvK Den Haag                             | EZ          | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur                  | 253000                                       | 2013                               | In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. In 2012 zijn individuele vertrekafspraken gemaakt. De medewerker heeft in 2013 de organisatie verlaten en doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden. |



| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector              | Functie(s) tijdens dienstverband  | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm   |
|----|--|-------------|---------------------|---|--|------------------------------------|--|
| 43 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Directeur Aanleg Liander. Daarvoor diverse functies binnen het bedrijf. | 250000                                       | 2013                               | doet geen aanspraak op faciliteiten uit het sociaal flankerend beleid. De uitkering hiervan heeft in 2013 plaatsgevonden.<br>Conform afspraak Conform afspraak |
| 44 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Projectmanager IT Alliander   | 505000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 45 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Resource Manager Alliander  | 363000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 46 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Financieel medewerker Alliander   | 337000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 47 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Medewerker Datacenter Alliander   | 312000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 48 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Adviseur Facility Management Alliander                                  | 293000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 49 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Teamleider Data Collectie Liander                                       | 288000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 50 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Projectmanager Liander  | 275000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 51 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Medewerker IT Alliander   | 258000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 52 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Financieel medewerker Alliander   | 215000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 53 | Liander                                  | EZ          | Niet gespecificeerd | Administratief medewerker Alliander                                     | 172000                                       | 2013                               | conform sociaal plan conform sociaal plan  |
| 54 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Crisis-coördinator  | 241894                                       | 2014                               | Geen topfunctionaris, derhalve alleen melding van de ontslagvergoeding die de norm overschrijdt.   |
| 55 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Projectleider CS  | 136952                                       | 2013                               | Geen topfunctionaris, derhalve alleen melding van de ontslagvergoeding die de norm overschrijdt.   |
| 56 | Luchtverkeersleiding Nederland           | I&M         | Niet gespecificeerd | Engineer  | 250000                                       | 2013                               | Geen topfunctionaris, derhalve alleen melding van de ontslagvergoeding die de norm overschrijdt.   |
| 57 | Lumens groep                             | BZK         | Overig              | Beleidsmedewerker   | 345000                                       | 2013                               | Wachtgeldregeling CAO als basis Wachtgeldregeling CAO als basis  |
| 58 | Lumens groep                             | BZK         | Overig              | Beleidsmedewerker   | 225000                                       | 2013                               | Wachtgeldregeling op basis van leeftijd en groot aantal dienstjaren Wachtgeldregeling op basis van leeftijd en groot aantal dienstjaren                        |
| 59 | Nederlandse                              | EZ          | Niet gespecificeerd | Senior Business   | 332211                                       | 2013                               | In dienst 26-10-1984. Per 1-6-2013 uit dienst. Functie vervallen vanwege   |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan                                      | Departement | Sector              | Functie(s) tijdens dienstverband                                    | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|---|-------------|---------------------|---|--|------------------------------------|---|
|    | Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)             |             |                     | Consultant, Kennismanager, Manager Technologiebeleid                |  |                                    | bedrijfseconomische reden. In dienst 26-10-1984. Per 1-6-2013 uit dienst. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden.  |
| 60 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Adviseur kwaliteitsmanagement                                       | 343425                                       | 2013                               | Gerechtelijke uitspraak: Uitspraak 9-8-2012 rechtbank Utrecht.  |
| 61 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Medewerker Staf en Ondersteuning, Trainer/voorzitter                | 251208                                       | 2013                               | In dienst 16-05-1979. Uit dienst 20-12-2013. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden. In dienst 16-05-1979. Uit dienst 20-12-2013. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden.                                       |
| 62 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Senior Scientist, Teammanager                                       | 299262                                       | 2013                               | In dienst 1-10-1986. Functie vervallen wegens bedrijfseconomische reden. In dienst 1-10-1986. Functie vervallen wegens bedrijfseconomische reden.   |
| 63 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ          | Niet gespecificeerd | Senior Consultant, Projectleider/onderzoeker, Senior Projectmanager | 346800                                       | 2013                               | In dienst 1-9-1980. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden. In dienst 1-9-1980. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden.   |
| 64 | NTR   | OCW         | Media               | Eindredacteur   | 275000                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Afkoopsoom conform Sociaal Plan Landelijke Publieke Omroep   |
| 65 | NTR   | OCW         | Media               | Eindredacteur   | 236269                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Afkoopsoom conform sociaal plan Landelijke Publieke Omroep   |
| 66 | NTR   | OCW         | Media               | Facilitair projectcoördinator                                       | 231008                                       | 2013                               | Algemeen verbindend voorschrift: Afkoopsoom conform sociaal plan Landelijke Publieke Omroep   |
| 67 | Provincie Gelderland (GL)   | BZK         | Provincies          | Project-/programmaleider C  | 213303                                       | 2013                               | Met de oud-ambtenaar is overeengekomen dat de aanstelling zou worden beëindigd door een ontslag op overige gronden (artikel B.9 onder o van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies). In de overeenkomst is vastgelegd welke |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                      | Functie(s) tijdens dienstverband       | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|-----------------------------|--|--|------------------------------------|---|
| 68 | Reclassering Nederland                   | V&J         | Niet gespecificeerd         | Unitmanager                            | 263366                                       | 2013                               | ontslagvergoeding betrokkene in verband met het ontslag ontvangt. Met de oud-ambtenaar is overeengekomen dat de aanstelling zou worden beëindiging door een ontslag op overige gronden (artikel B.9 onder o van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies). In de overeenkomst is vastgelegd welke ontslagvergoeding betrokkene in verband met het ontslag ontvangt. |
| 69 | Reclassering Nederland                   | V&J         | Niet gespecificeerd         | Beleidsmedewerker                      | 248075                                       | 2013                               | Uitkering beëindiging dienstverband in overeenstemming met Sociaal Plan Uitkering beëindiging dienstverband in overeenstemming met Sociaal Plan   |
| 70 | Rentree                                  | Wonen       | Woningcorporaties           | Medewerker buurtbeheer                 | 76961  | 2013                               | Beëindigingsuitkering in overeenstemming met Sociaal Plan Beëindigingsuitkering in overeenstemming met Sociaal Plan   |
| 71 | Stichting AlleeWonen                     | Wonen       | Woningcorporaties           | manager vastgoedontwikkeling           | 135775                                       | 2013                               | functionaris was geen topfunctionaris derhalve is hierbij het normbedrag van € 75.000 niet van toepassing. Na juridische consultatie is de beëindigingsvergoeding vastgesteld op € 135.775.   |
| 72 | Stichting Calibris                       | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Unitmanager                            | 89400  | 2013                               | 60plusregeling  |
| 73 | Stichting Calibris                       | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Regiomanager                           | 99403  | 2013                               | 60plusregeling  |
| 74 | Stichting Calibris                       | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Manager M&C                            | 107250                                       | 2013                               | Beëindigingsovereenkomst  |
| 75 | Stichting Calibris                       | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Adviseur                               | 146388                                       | 2013                               | 60plusregeling  |
| 76 | Stichting Deltion College                | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Programma-directeur                    | 300000                                       | 2013                               | Reg. einde dienstverband  |
| 77 | Stichting Fonds voor Cultuurparticipatie | OCW         | Cultuur                     | Adjunct-directeur Hoofd subsidiebureau | 137173                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding € 70.401 Bovenwettelijke WW-uitkering € 66.772<br>Ontslagvergoeding € 70.401 Bovenwettelijke WW-uitkering € 66.772  |
| 78 | Stichting Havensteder                    | Wonen       | Woningcorporaties           | Programma adviseur Integratie          | 275927                                       | 2013                               | Naar aanleiding van de doorgevoerde fusie en bijbehorende reorganisatie is na 24 jaar het dienstverband beëindigd. Aan de functionaris is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd.   |
| 79 | Stichting Intermaris                     | Wonen       | Woningcorporaties           | projectleider fusie                    | 276876                                       | 2013                               | In 2013 is een eenmalige uitkering van € 276.876 verstrekt aan een medewerker in verband met het beëindigen van het dienstverband. Deze uitkering overschrijdt de maximale bezoldigingsnorm van de WNT, maar volgt de afspraken uit het sociaal plan. De medewerker was in 2013 gedurende 11 maanden als projectleider fusie in dienst.   |
| 80 | Stichting Omroep                         | OCW         | Media                       | Manager Klassiek                       | 464211                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.  |

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector               | Functie(s) tijdens dienstverband                                | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|----|--|-------------|----------------------|---|--|------------------------------------|---|
|    | Muziek                                   |             |                      |   |  |                                    |   |
| 81 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 1e solo cellist   | 335000                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.  |
| 82 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | Manager Muziek Bibliotheek                                      | 277717                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012.  |
| 83 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | Manager Educatie  | 239304                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 84 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 1e Hoboïst  | 242896                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 85 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 1e Concertmeester   | 193959                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 86 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 2e/1e/ solocellist  | 203190                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 87 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 2e slagwerker   | 155560                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 88 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 2e tenor sax  | 198903                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 89 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 1e trompettist  | 202072                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 90 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 1e trompettist  | 193268                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 91 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 1e klarinettist   | 196758                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 92 | Stichting Omroep Muziek                  | OCW         | Media                | 4e/2e hoornist  | 182352                                       | 2013                               | Ontslagvergoeding is in 2012 bepaald en in 2013 betaald conform Sociaal Plan 2012   |
| 93 | Stichting OVOZ                           | OCW         | Voortgezet onderwijs | Hoofd ondersteunende dienst                                     | 154157                                       | 2013                               | Afweging van belangen   |
| 94 | Stichting Parteon                        | Wonen       | Woningcorporaties    | Manager Bedrijfsbureau, Manager Financien, Financieel Directeur | 290325                                       | 2013                               | De ontslagvergoeding is conform het opgestelde sociaal plan welke is overeengekomen met de OR en de vakbonden en is gebaseerd op 27 dienstjaren.  |
| 95 | Stichting philharmonie zuidnederland     | OCW         | Cultuur              | Musicus   | 315240                                       | 2013                               | Uitkering heeft plaatsgevonden op grond van de uitgangspunten uit het 'Sociaal Plan Nederlandse Orkesten juli 2012'. Uitkering heeft plaatsgevonden op grond van de uitgangspunten uit het 'Sociaal Plan Nederlandse Orkesten juli 2012'. |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan       | Departement | Sector            | Functie(s) tijdens dienstverband       | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|--|--|------------------------------------|--|
| 96  | Stichting Portaal                              | Wonen       | Woningcorporaties | Teamleider 3                           | 391463                                       | 2013                               | De in het boekjaar verrichte uitkeringen betreffen de met de functionarissen overeengekomen ontslagvergoedingen conform de bepalingen van het sociaal plan.  |
| 97  | Stichting Portaal                              | Wonen       | Woningcorporaties | Medewerker financiële verslaglegging 3 | 290281                                       | 2013                               | De in het boekjaar verrichte uitkeringen betreffen de met de functionarissen overeengekomen ontslagvergoedingen conform de bepalingen van het sociaal plan.  |
| 98  | Stichting Velison Wonen                        | Wonen       | Woningcorporaties | Manager vastgoed                       | 108722                                       | 2013                               | Uitkering is wettelijk bepaald   |
| 99  | Stichting Vestia Groep                         | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur Financien en Control         | 70408  | 2013                               | De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur   |
| 100 | Stichting Vestia Groep                         | Wonen       | Woningcorporaties | Directeur Beleid                       | 489400                                       | 2013                               | De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur   |
| 101 | Stichting Vestia Groep                         | Wonen       | Woningcorporaties | Bedrijfsdirecteur                      | 528684                                       | 2013                               | De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur   |
| 102 | Stichting Vestia Groep                         | Wonen       | Woningcorporaties | Bedrijfsdirecteur                      | 348350                                       | 2013                               | De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur   |
| 103 | Stichting Vestia Groep                         | Wonen       | Woningcorporaties | Coördinator P&O                        | 234400                                       | 2013                               | De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur   |
| 104 | Stichting Vestia Groep                         | Wonen       | Woningcorporaties | Coördinator P&O                        | 234844                                       | 2013                               | De hoogte van de vergoeding is bij 2 t/m 6 bepaald op basis van de uitgangspunten van het sociaal plan. Bij 6 is dit een omgerekend bedrag naar 36 uur   |
| 105 | Stichting Volkshuisvestingsgroep Wooncompagnie | Wonen       | Woningcorporaties | hoofd inkoopcombinatie                 | 89642  | 2013                               |  |
| 106 | Stichting Wonen Zuid                           | Wonen       | Woningcorporaties | directeur Transformatie                | 330000                                       | 2013                               | Toelichting bij post 1 "In artikel 1.6 lid 2 van de WNT is bepaald: Voor zover partijen een hogere uitkering wegens beëindiging van het dienstverband overeenkomen dan bij of krachtens deze wet is toegestaan, bedraagt de uitkering van rechtswege het bedrag dat ten hoogste is toegestaan. Betalingen die dat bedrag overschrijden, zijn onverschuldigd betaald, tenzij de betaling voortvloeit uit een rechterlijke uitspraak." Dit artikel is – gelet op de tekst – van toepassing bij een regeling tussen partijen, maar niet in het geval de ontslagvergoeding wordt vastgesteld door de kantonrechter in een procedure als deze. Om die reden wordt de kantonrechter niet door het genoemde maximum gebonden. Gezien de verstoorte arbeidsverhouding en hetgeen vermeld in de beschikking acht de kantonrechter een vergoeding van € 330.000,- gerechtvaardigd. |
| 107 | Stichting Wonen Zuid                           | Wonen       | Woningcorporaties | senior technisch                       | 80000  | 2013                               | Toelichting bij post 1 "In artikel 1.6 lid 2 van de WNT is bepaald: Voor zover partijen  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm   |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|--|
|     |  |             |                   | beheerder                        |  |                                    | een hogere uitkering wegens beëindiging van het dienstverband overeenkomen dan bij of krachtens deze wet is toegestaan, bedraagt de uitkering van rechtswege het bedrag dat ten hoogste is toegestaan. Betalingen die dat bedrag overschrijden, zijn onverschuldigd betaald, tenzij de betaling voortvloeit uit een rechterlijke uitspraak." Dit artikel is – gelet op de tekst – van toepassing bij een regeling tussen partijen, maar niet in het geval de ontslagvergoeding wordt vastgesteld door de kantonrechter in een procedure als deze. Om die reden wordt de kantonrechter niet door het genoemde maximum gebonden. Gezien de verstoorte arbeidsverhouding en hetgeen vermeld in de beschikking acht de kantonrechter een vergoeding van € 330.000,- gerechtvaardigd. |
| 108 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl           | Wonen       | Woningcorporaties | Hoofd Vastgoed                   | 309183                                       | 2013                               | Dit betreft een éénmalige toekenning van een ontslagvergoeding in boekjaar 2013, wegens het uiteindelijk vervallen van de functie als uitvloeisel van de reorganisatieronde binnen de afdeling Vastgoed in 2012. De totale ontslagvergoeding overschrijdt de WNT norm als gevolg van het feit dat de vergoeding in overeenstemming is met het Sociaal Plan Vastgoed rekening houdend met de arbeidsduur van de desbetreffende functionaris.  |
| 109 | Stichting Woonstad Rotterdam             | Wonen       | Woningcorporaties | informatiemanager                | 234104                                       | 2013                               | Betreeft een beëindigingsvergoeding o.b.v. kantonrechtformule  |
| 110 | Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland   | Wonen       | Woningcorporaties | Manager Onderhoudsbedrijf        | 268613                                       | 2013                               | De uitkeringen bij einde dienstverband zijn gebaseerd op het bij Woonwaard geldende sociaal plan.  |
| 111 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties | Sr. Projectmanager Realisatie    | 279817                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.  |
| 112 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties | Projectontwikkelaar              | 160688                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.  |
| 113 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties | Manager Consultancy              | 151129                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.  |
| 114 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties | Sr. Projectmanager               | 148212                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.  |
| 115 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties | Med. P&C                         | 140357                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.  |
| 116 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties | Bewonersconsulent                | 121000                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.  |
| 117 | Stichting Woonzorg                       | Wonen       | Woningcorporaties | Projectontwikkelaar              | 112527                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen  |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                      | Functie(s) tijdens dienstverband  | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-----------------------------|---|--|------------------------------------|---|
|     | Nederland                                |             |                             |   |  |                                    | en geldende sociale plan.   |
| 118 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties           | Medewerker DKO  | 112096                                       | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.   |
| 119 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties           | medewerker DKO  | 97453  | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.   |
| 120 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties           | Bewonersconsulent   | 85792  | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.   |
| 121 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties           | Assistent ontmoetingsruimte Lindenhof   | 77404  | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.   |
| 122 | Stichting Woonzorg Nederland             | Wonen       | Woningcorporaties           | bewonersconsulent   | 75228  | 2013                               | De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op het met de vakbonden overeengekomen en geldende sociale plan.   |
| 123 | Stichting Ymere                          | Wonen       | Woningcorporaties           | technisch projectleider   | 271057                                       | 2013                               | Dit betreffen op basis van kantonrechtformule bepaalde beëindigingsvergoedingen   |
| 124 | Stichting Ymere                          | Wonen       | Woningcorporaties           | consulent gebiedsbeheer   | 268108                                       | 2013                               | Dit betreffen op basis van kantonrechtformule bepaalde beëindigingsvergoedingen   |
| 125 | Summa College                            | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Teamleider  | 221000                                       | 2013                               |   |
| 126 | Summa College                            | OCW         | Middelbaar beroepsonderwijs | Beleidsmedewerker P&C   | 207000                                       | 2013                               |   |
| 127 | Vallei Wonen                             | Wonen       | Woningcorporaties           | teamleider Vastgoed   | 115000                                       | 2013                               |   |
| 128 | Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond      | BZK         | Overig                      | Algemeen Projectmedewerker Hoofd kazerne Schiedam   | 194467                                       | 2014                               | Wegens reorganisatie is een vaststellingsovereenkomst toegepast waarbij een storting is gedaan in het pensioenfonds ABP. Wegens reorganisatie is een vaststellingsovereenkomst toegepast waarbij een storting is gedaan in het pensioenfonds ABP. |
| 129 | Ver. PC PO Vechtstreek & Venen           | OCW         | Primair Onderwijs           | Bovenschools directeur  | 236688                                       | 2013                               | Rechtbank   |
| 130 | Ver. PC PO Vechtstreek & Venen           | OCW         | Primair Onderwijs           | Bovenschools directeur  | 271192                                       | 2013                               | Rechtbank   |
| 131 | VPRO                                     | OCW         | Media                       | programmamaker  | 235000                                       | 2013                               | Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep   |
| 132 | VPRO                                     | OCW         | Media                       | manager operations  | 247509                                       | 2013                               | Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep   |
| 133 | VPRO                                     | OCW         | Media                       | Zakelijk Leider Hoofd Productie Adjunct Hoofd Productie Hoofd Productie Jeugd Senior Producer | 324119                                       | 2013                               | Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep Conform Sociaal Plan Publieke Ombroep   |

| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector                     | Functie(s) tijdens dienstverband         | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|----------------------------|--|--|------------------------------------|---|
| 134 | VPRO                                     | OCW         | Media                      | Producer programmamaker                  | 285672                                       | 2013                               | Conform Sociaal Plan Publieke Omroep Conform Sociaal Plan Publieke Omroep   |
| 135 | VU medisch centrum                       | VWS         | WTZI instellingen          | Hoogleraar/ Medisch Specialist           | 950000                                       | 2013                               | Beloning is marktconform  |
| 136 | VUA                                      | OCW         | Wetenschappelijk onderwijs | Beleidsadviseur                          | 337933                                       | 2013                               |   |
| 137 | Waterschap Scheldestromen (ZL)           | BZK         | Waterschappen              | Directeur                                | 264715                                       | 2013                               | De functionaris heeft gebruik gemaakt van de 60+ maatregel. Dit betekent dat hij per 1 december 2013 met pensioen is gegaan en het waterschap over de periode tot aan zijn pensioen een aanvulling ineens heeft betaald. Deze aanvulling heeft betrekking op een periode van 55 maanden (na 1 december 2013). De functionaris heeft gebruik gemaakt van de 60+ maatregel. Dit betekent dat hij per 1 december 2013 met pensioen is gegaan en het waterschap over de periode tot aan zijn pensioen een aanvulling ineens heeft betaald. Deze aanvulling heeft betrekking op een periode van 55 maanden (na 1 december 2013).                           |
| 138 | Weizijn Centraal                         | VWS         | Overig                     | directeur bedrijfsvoering                | 210000                                       | 2013                               | De reden voor beëindiging van het dienstverband is dat door een fusie van drie instellingen en een (i.v.m. de decentralisatie) aangezegde korting op het subsidiebedrag van ? 25 % de functie van de betrokkene is komen te vervallen en de werkgever geen andere passende functie voor de betrokkene heeft kunnen vinden. De reden voor beëindiging van het dienstverband is dat door een fusie van drie instellingen en een (i.v.m. de decentralisatie) aangezegde korting op het subsidiebedrag van ? 25 % de functie van de betrokkene is komen te vervallen en de werkgever geen andere passende functie voor de betrokkene heeft kunnen vinden. |
| 139 | Woningstichting Rochdale                 | Wonen       | Woningcorporaties          | Manager uitvoering                       | 329628                                       | 2013                               | De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)   |
| 140 | Woningstichting Rochdale                 | Wonen       | Woningcorporaties          | Administratief medewerker contractbeheer | 297502                                       | 2013                               | De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)   |
| 141 | Woningstichting Rochdale                 | Wonen       | Woningcorporaties          | Onderhoudsadviseur projecten             | 250006                                       | 2013                               | De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)   |
| 142 | Woningstichting Rochdale                 | Wonen       | Woningcorporaties          | Onderhoudsadviseur projecten             | 248600                                       | 2013                               | De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)   |
| 143 | Woningstichting Rochdale                 | Wonen       | Woningcorporaties          | Directeur                                | 364109                                       | 2013                               | De vergoeding is gebaseerd op de met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. (zie ook blz. 124 van het jaarverslag)   |



| Nr  | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s) tijdens dienstverband                     | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm  |
|-----|--|-------------|-------------------|--|--|------------------------------------|---|
| 144 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Concermadviseur<br>Organisatieontwikkeling           | 411705                                       | 2013                               | reorganisatie sociaalplan   |
| 145 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Manager<br>Gebiedsontwikkeling<br>Pernis & Heijplaat | 337104                                       | 2013                               | reorganisatie sociaalplan   |
| 146 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Transitiemanager                                     | 369797                                       | 2013                               | reorganisatie sociaalplan   |
| 147 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Transitiemanager                                     | 358313                                       | 2013                               | reorganisatie sociaalplan   |
| 148 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Transitiemanager                                     | 245475                                       | 2013                               | reorganisatie sociaalplan   |
| 149 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Vestigingsdirecteur                                  | 356965                                       | 2013                               | reorganisatie sociaalplan   |
| 150 | Woonbron                                 | Wonen       | Woningcorporaties | Vestigingsdirecteur                                  | 278312                                       | 2013                               | reorganisatie sociaalplan   |
| 151 | Woonstichting De Key                     | Wonen       | Woningcorporaties | senior projectleider                                 | 250141                                       | 2013                               | De uitkering bij beëindiging dienstverband van de senior projectleider is gebaseerd op sociaal plan dat is overeengekomen bij de reorganisatie in 2011. |
| 152 | Zeeuwland                                | Wonen       | Woningcorporaties | manager beleid en innovatie                          | 285945                                       | 2014                               | Bezoldiging conform de kantonrechttersformule   |
| 153 | Zeeuwland                                | Wonen       | Woningcorporaties | medewerker vastgoedbeheer                            | 170936                                       | 2014                               | Bezoldiging conform de kantonrechttersformule   |

### 2.3. Finale controle datakwaliteit

Voor de finale controle zijn de hoogste 50 bezoldigingen van topbestuurders en de hoogste 25 bezoldigingen van interne toezichhouders en extern ingehuurde topbestuurders en de hoogste 25 ontslagvergoedingen gecontroleerd met de jaarrekeningen. De functionarissen waarvan de gegevens onvoldoende kan worden gegarandeerd zijn hieronder weergegeven.

| Nr | Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan | Departement | Sector            | Functie(s)           | Aard van de functie             | Resultaat controle                            |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------|---------------------------------|---|
| 1  | 1. Stichting de Bascule 2. PI-Research   | VWS         | Jeugdzorg         | bestuurder           | Extern ingehuurde topbestuurder | Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening. |
| 2  | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen | voorzitter           | Topbestuurder                   | Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening. |
| 3  | Diakonessenhuis Utrecht                  | VWS         | WTZI instellingen | lid                  | Topbestuurder                   | Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening. |
| 4  | Johanniter Opvang                        | VWS         | WTZI instellingen | bestuurder/directeur | Topbestuurder                   | Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening. |
| 5  | Stichting Theaterproductie Rotterdam     | BZK         | Cultuur           | Artistiek directeur  | Topbestuurder                   | Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening. |
| 6  | Zorgpartners Friesland                   | VWS         | WTZI instellingen | Voorzitter           | Topbestuurder                   | Cijfers sluiten niet aan bij de jaarrekening. |

### 3. Toegestane uitzonderingen op de norm

In 2013 zijn er geen uitzonderingen op de toepasselijke normen.

### 4. Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Op grond van artikel 7.1 onder d worden de gegevens betreffende de overtredingen en handhavingmaatregelen gerapporteerd die op 15 november 2014 bekend zijn. Daarnaast wordt in verschillende sectoren ook proactief toezicht uitgeoefend. Ook wanneer de toepasselijkheid van de WNT op een op een later moment - bijvoorbeeld in 2015 - wordt vastgesteld, kan binnen de reguliere verjaringstermijn waar nodig alsnog handhavend worden opgetreden tegen overtredingen in 2013. Overtredingen en handhavingsmaatregelen over verslagjaar 2013 die door (proactief) onderzoek van de WNT-toezichthouders na 15 november worden geconstateerd worden opgenomen in volgende WNT-jaarrapportages.

#### 4.1. Overtredingen

In onderstaande gevallen is sprake van een niet toegestane uitkering, die niet valt onder het overgangsrecht. Onderscheid wordt gemaakt tussen overschrijdingen van het toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum, overschrijding van het maximum voor de uitkeringen wegens beëindiging dienstverband en de uitkering van winstdelingen, bonussen of andere vormen van variabele beloning. Hiernaast loopt er momenteel voor enkele instellingen onderzoek naar mogelijk onverschuldigde betalingen.

| Nr | Instelling  | Toezichthouder                           | Soort overtreding   | Aard van de functie (indien van toepassing) | Overschrijding (indien van toepassing) |
|----|---|--|---|---|--|
| 1  | Gemeente Goes   | Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT | Overschrijding van de maximumuitkering wegens beëindiging dienstverband | Topbestuurder                               | € 48.138                               |
| 2  | Gemeente Landsmeer  | Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum                              | Extern ingehuurde topbestuurder             | € 9.985                                |
| 3  | Gemeente Winterswijk  | Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT | Overschrijding van de maximumuitkering wegens beëindiging dienstverband | Topbestuurder                               | € 31.590                               |
| 4  | Gemeenschappelijke regeling Atlant Groep                            | Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum                              | Gewezen topbestuurder                       | € 93.000                               |
| 5  | Gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Midden-IJsselmonde | Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum                              | Extern ingehuurde topbestuurder             | € 8.779                                |
| 6  | Stichting PON   | Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum                              | Extern ingehuurde topbestuurder             | € 16.908                               |
| 7  | Waterschap De Dommel  | Ministerie van BZK- Eenheid toezicht WNT | Niet toegestane variabele beloning                                      | Topbestuurder                               | € 4.192                                |

In onderstaande tabel zijn de instellingen opgenomen die niet, niet tijdig, niet volledig of foutieve opgave hebben gedaan van hun WNT-gegevens. Hiernaast loopt er momenteel voor enkele instellingen onderzoek naar de toepasselijkheid van de WNT.

| Nr | Instelling | Toezichthouder | Soort overtreding   |
|----|------------|----------------|---|
| 1  | BNN        | CvdM           | Niet alle looncomponenten juist opgenomen waardoor onjuiste bezoldiging openbaar is gemaakt art. 4.1.1.b. |

| Nr | Instelling  | Toezichthouder                          | Soort overtreding   |
|----|---|---|---|
| 2  | BNN   | CvdM                                    | Openbaarmaking omvang dienstverband topfunctionaris niet conform art.4.1.1.f.                             |
| 3  | Dutch Centre for International Cultural Cooperation | Ministerie van OCW                      | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 4  | Erfgoedcentrum Nieuw Land                           | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 5  | Gemeente Binnenmaas                                 | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT | Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument                                 |
| 6  | Gemeente Borne (OV)                                 | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 7  | Gemeente Oirschot                                   | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT | Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument                                 |
| 8  | GGD Den Haag, Dienst OCW                            | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 9  | GR 'De Marrekrite'                                  | Ministerie van BZK-BDF                  | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 10 | Groengebied Amstelland                              | Ministerie van BZK-BDF                  | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 11 | Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden            | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT | Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument                                 |
| 12 | Koninklijke Notariele Beroepsorganisatie            | Ministerie van V&J                      | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 13 | Leveo-care  | Ministerie van VWS - CIBG               | Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument                                 |
| 14 | Leveo-specialisten                                  | Ministerie van VWS - CIBG               | Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument                                 |
| 15 | Maritime Research Institute Netherlands (MARIN)     | Ministerie van EZ                       | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 16 | Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium         | Ministerie van EZ                       | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 17 | Omgevingsdienst Midden en West-Brabant              | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht WNT | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 18 | Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied                | Ministerie van BZK-BDF                  | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 19 | Oostelijke Rekenkamer                               | Ministerie van BZK-BDF                  | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 20 | POWNED  | CvdM                                    | Niet alle looncomponenten juist opgenomen waardoor onjuiste bezoldiging openbaar is gemaakt art. 4.1.1.b. |
| 21 | POWNED  | CvdM                                    | Openbaarmaking duur en omvang dienstverband topfunctionaris niet conform art.4.1.1.f.                     |
| 22 | Recreatieschap Geestmerambacht                      | Ministerie van BZK-BDF                  | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 23 | Recreatieschap Twiske-Waterland                     | Ministerie van BZK-BDF                  | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 24 | Spaarnwoude   | Ministerie van BZK-BDF                  | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens  |
| 25 | Stichting De Lindenberg                             | Ministerie van BZK-                     | Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument                                 |

| Nr | Instelling                        | Toezichthouder               | Soort overtreding   |
|----|-----------------------------------|------------------------------|---|
|    |                                   | Eenheid toezicht<br>WNT      |   |
| 26 | Stichting de Toneelmakerij        | Ministerie van OCW           | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens                            |
| 27 | Stichting Noord Nederlands Toneel | Ministerie van OCW           | Geen of niet tijdige verstrekking van WNT-gegevens                            |
| 28 | Stichting Nusantara               | Ministerie van VWS<br>- CIBG | Ontbrekende of foutieve gegevens in het financieel verslaggevingsdocument     |
| 29 | WNL                               | CvdM                         | Openbaarmaking omvang dienstverband topfunctionaris niet conform art.4.1.1.f. |

## 4.2. Handhavingsmaatregelen

In deze rapportage worden slechts de harde handhavingsmaatregelen gepubliceerd. De zachte handhavingsmaatregelen, in de vorm van toelichting of corrigerend advies, zijn niet te kwantificeren. De volgende handhavingsmaatregelen zijn opgenomen:

1. Openbaarmaking gegevens in de Staatscourant;
2. Het opleggen van een last onder dwangsom;
3. Het innen dan wel verrekenen van verbeurde dwangsommen;
4. Opeisen van onverschuldigde betalingen;
5. Het invorderen van de opgeëiste bedragen (onverschuldigde betalingen en/of openbaarmakingskosten) via een dwangbevel.
6. Overig

| Nr | Instelling  | Toezichthouder                                 | Getroffen Handhavingsmaatregelen   |
|----|---|--|--|
| 1  | Gemeenschappelijke regeling 'De Marrekrite'                         | Ministerie van BZK -<br>BDF                    | Overig: toezichtsbriev verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.              |
| 2  | Gemeenschappelijke regeling Atlant Groep                            | Ministerie van BZK-<br>Eenheid toezicht<br>WNT | Vooraankondiging van last onder dwangsom. Handhaving aangehouden in afwachting van beslissing Centrale Raad van Beroep n.a.v. het ingestelde hoger beroep. |
| 3  | Gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Midden-IJsselmonde | Ministerie van BZK-<br>Eenheid toezicht<br>WNT | Vooraankondiging van last onder dwangsom; zaak nog in behandeling.   |
| 4  | Gemeente Goes   | Ministerie van BZK-<br>Eenheid toezicht<br>WNT | Nog in behandeling.  |
| 5  | Gemeente Landsmeer  | Ministerie van BZK-<br>Eenheid toezicht<br>WNT | Vooraankondiging van last onder dwangsom; zaak nog in behandeling.   |
| 6  | Gemeente Oirschot   | Ministerie van BZK-<br>Eenheid toezicht<br>WNT | Nog in behandeling.  |
| 7  | Gemeente Winterswijk  | Ministerie van BZK-<br>Eenheid toezicht<br>WNT | Vooraankondiging van last onder dwangsom; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.   |
| 8  | Groengebied Amstelland  | Ministerie van BZK-<br>BDF                     | Overig: toezichtsbriev verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.              |
| 9  | Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden                            | Ministerie van BZK-<br>Eenheid toezicht<br>WNT | Nog in behandeling.  |
| 10 | Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied                                | Ministerie van BZK-<br>BDF                     | Overig: toezichtsbriev verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.              |
| 11 | Oostelijke Rekenkamer   | Ministerie van BZK-                            | Overig: toezichtsbriev verzonden, waarin wordt   |

| Nr | Instelling                      | Toezichthouder                             | Getroffen Handhavingsmaatregelen  |
|----|---------------------------------|--|---|
|    |                                 | BDF  | aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden.  |
| 12 | Recreatieschap Geestmerambacht  | Ministerie van BZK-BDF                     | Overig: toezichtsbrief verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden. |
| 13 | Recreatieschap Twiske-Waterland | Ministerie van BZK-BDF                     | Overig: toezichtsbrief verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden. |
| 14 | Spaarnwoude                     | Ministerie van BZK-BDF                     | Overig: toezichtsbrief verzonden, waarin wordt aangegeven dat gegevens zowel in de jaarrekeningen als digitaal gepubliceerd dienen te worden. |
| 15 | Stichting De Lindenberg         | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht<br>WNT | Vooraankondiging van openbaarmaking ontbrekende gegevens in Staatscourant; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.                         |
| 16 | Stichting PON                   | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht<br>WNT | Vooraankondiging van last onder dwangsom; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.  |
| 17 | Waterschap De Dommel            | Ministerie van BZK-Eenheid toezicht<br>WNT | Vooraankondiging van last onder dwangsom; overtreding is inmiddels ongedaan gemaakt.  |