



WNT-jaarrapportage 2014

Jaaranalyse en overzicht Wet normering topinkomens (WNT)

2014

Wet
normering
topinkomens

WNT-jaarrapportage 2014 > Samenvatting

De Wet normering topinkomens (WNT) beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de realisatie van dit doel over de jaren heen. Op basis van de WNT-jaarrapportage kan waar nodig actief worden bijgestuurd. De rapportage bestaat uit twee delen: de WNT-jaaranalyse 2014 (een nadere duiding van de bezoldigingsgegevens) en het WNT-overzicht 2014 (het wettelijk verplichte overzicht van bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm, uitzonderingen, overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen).

De naleving van de WNT is opnieuw hoog

De WNT-jaarrapportage 2014 geeft inzicht in de bezoldigingsgegevens van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector. De naleving van de WNT is groot. Bijna één derde van de leidinggevende topfunctionarissen en ruim de helft van de toezichthoudende topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector vervult deze functie (vrijwel) onbezoldigd. Van de bezoldigde topfunctionarissen verdiende 84% minder dan de toepasselijke norm. Voor de bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm zal vrijwel altijd nog het overgangsrecht van toepassing zijn. In vijf gevallen is door een accountant op moment van publicatie van deze rapportage een overtreding geconstateerd, die momenteel nog door de toezichthouders worden onderzocht. Nader onderzoek door de WNT-toezichthouders op de WNT-gegevens en naar instellingen die niet, of niet tijdig of volledig digitaal gemeld hebben kan leiden tot het constateren van nieuwe overtredingen en de inzet van toezicht en handhaving.

In totaal ontvingen 1.107 leidinggevende topfunctionarissen en 1.678 toezichthoudende topfunctionarissen een bezoldiging hoger dan de toepasselijke norm. Voor de bezoldigde topfunctionarissen die het gehele jaar in dienst waren komt dit neer op respectievelijk 14% en 18%. De toename in het aantal bezoldigingen boven het toepasselijke bezoldigingsmaximum (in het eerste uitvoeringsjaar 2013 was dit gemiddeld 5%) is het gevolg van de verlaagde maxima in ministeriële regelingen van de ministers van Volksgezondheid Welzijn en Sport, en Wonen en Rijksdienst. Het algemene beeld van de bezoldigingen in de (semi)publieke sector is ongeveer gelijk gebleven. Het aantal bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen boven het

algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum van € 230.474 is licht gedaald (van 4% in 2013 naar 3% in 2014). Leidinggevende topfunctionarissen die meer verdienen dan de norm, verdienen gemiddeld € 30.000 meer; in 2013 was dit nog € 40.000. Ook ten aanzien van de ontslagvergoedingen is het beeld vergelijkbaar met 2013. Van de uitgekeerde ontslagvergoedingen bleef 72% onder de toepasselijke norm. In 2013 was dit nog 69%. Waar sprake was van vergoedingen boven de norm bedroeg deze afgerond € 165.000. Deze vergoedingen zijn doorgaans gebaseerd op bestaande afspraken waar overgangsrecht op van toepassing is, of op een rechterlijke uitspraak.

Meer WNT-instellingen in beeld en een verbetering in de kwaliteit van de gegevens

In 2014 is geïnvesteerd in het verder in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT vallen, om zo gerichte communicatie en voorlichting te faciliteren. Ten opzichte van 2013 zijn er 600 meer inkomensmeldingen gedaan en 1.500 meer functionarissen in beeld. De instellingen die geen gegevens gemeld hebben worden onderzocht door de toezichthouders en op hun verplichtingen gewezen. De kwaliteit van de bezoldigingsgegevens die instellingen hebben gemeld is door de toegespitste communicatie en de verbeterde applicaties verbeterd. Er zijn minder fouten geconstateerd en de bezoldigingen boven de norm zijn beter gemotiveerd. Nog maar bij twee vijfde van de bezoldigingsgegevens en een derde van de ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen ontbreekt deze (in 2013 respectievelijk 46% en 73%). Geheel volledig en foutloos is de rapportage nog niet. De kwaliteit en volledigheid van de gegevens en motiveringen blijft ook in het komend uitvoeringsjaar een aandachtspunt.

Deel 1: WNT-jaaranalyse 2014

| | |
|---|-----------|
| 1 Inzicht in de WNT | 5 |
| 1.1 Inleiding | 5 |
| 1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse | 5 |
| 1.3 Begripsbepaling | 6 |
| 1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens | 7 |
| 1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse | 8 |
| 1.6 Leeswijzer | 9 |
| 2 Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen | 10 |
| 2.1 Bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen | 10 |
| 2.2 Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen | 17 |
| 2.3 Bezoldiging van extern ingehuurd leidinggevende topfunctionarissen | 20 |
| 2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen | 22 |
| <i>Bijlage 1 Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima</i> | 25 |
| <i>Bijlage 2 Voorlichting en rappels</i> | 27 |
| <i>Bijlage 3 Verantwoording van de aanpak van datacontrole</i> | 28 |

Deel 2: WNT-overzicht 2014

| | |
|---|------------|
| 1 Inzicht in de WNT | 30 |
| 1.1 Inleiding | 30 |
| 1.2 Begripsbepaling | 31 |
| 2 Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen | 32 |
| 2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm | 32 |
| a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (<i>inkomensgegevens</i>) | 32 |
| Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (<i>motivering</i>) | 85 |
| b. Toezichthoudende topfunctionarissen | 149 |
| c. Extern ingehuurd topfunctionarissen | 270 |
| d. Niet-topfunctionarissen (<i>inkomensgegevens</i>) | 281 |
| Niet-topfunctionarissen (<i>motivering</i>) | 314 |
| 2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | 354 |
| a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen | 354 |
| b. Toezichthoudende topfunctionarissen | 358 |
| c. Extern ingehuurd topfunctionarissen | 358 |
| d. Niet-topfunctionarissen | 358 |
| 3 Toegestane uitzonderingen op de norm | 363 |
| 4 Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen | 364 |
| 4.1 Overtredingen na onderzoek van accountant of toezichthouder | 364 |
| 4.2 Handhavingsmaatregelen | 367 |
| 4.3 Digitale WNT-verantwoording | 368 |

Deel 1

WNT-jaaranalyse 2014

Wet
normering
topinkomens

1 > Inzicht in de WNT

1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit in het startjaar (2013) nog een nulmeting was, wordt in deze jaaranalyse een vergelijking met het eerste jaar opgenomen. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 onderdeel a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
 - a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
 - b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
 - c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
 - d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-jaaranalyse** over 2014.

1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse

In de WNT-jaaranalyse wordt antwoord gegeven op onderzoeksvragen die ingaan op het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen.

Onderzoeksvragen over het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen

- Hoeveel verdienen topfunctionarissen gemiddeld in 2014 en wat is de verdeling? Wat is het verschil ten opzichte van 2013?
- Hoeveel topfunctionarissen verdienen in 2014 meer dan de toepasselijke norm en wat is het verschil ten opzichte van 2013? Welke motiveringen zijn hierbij gegeven?
- Hoe is de verdeling van de inkomens van leidinggevende topfunctionarissen veranderd tussen 2013 en 2014? In welke mate zijn de bezoldigingen die in 2013 boven de norm lagen gedaald?
- Van hoeveel topfunctionarissen zijn er in 2014 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de toepasselijke norm en wat is het verschil ten opzichte van 2013?
- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging of een ontslagvergoeding hoger dan € 230.474 zijn er over 2014 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is verschil in aantal bezoldigingen boven de norm ten opzichte van 2013?

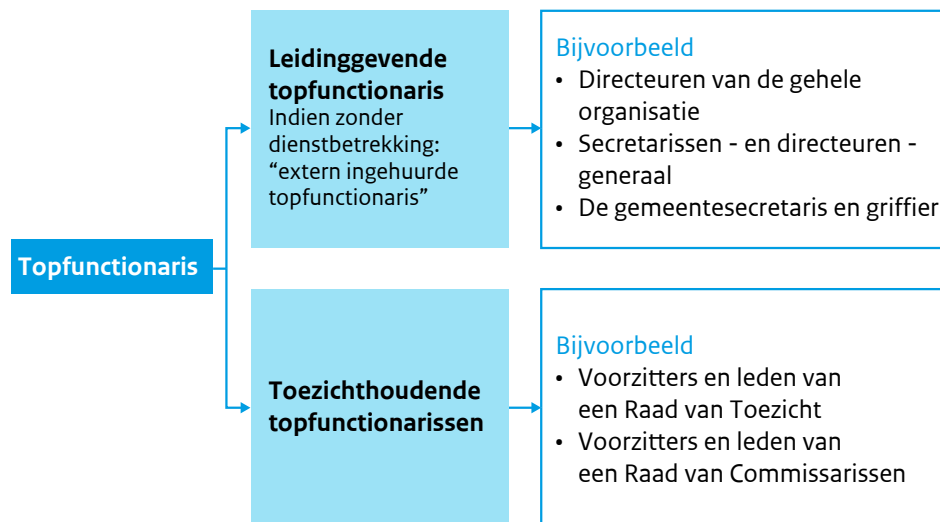
1 > Inzicht in de WNT

1.3 Begripsbepaling

Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichhoudende topfunctionarissen

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip ‘topfunctionaris’ is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **leidinggevende topfunctionarissen**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichhoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **toezichhoudende topfunctionarissen**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

Figuur 1.1: Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichhoudende topfunctionarissen.



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden leidinggevende topfunctionarissen zonder (fictieve) dienstbetrekking aangeduid als extern ingehuurde topfunctionarissen.

WNT-toezichthouders

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een toezichthoudende topfunctionaris, maar een instantie die belast is met toezicht op naleving en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Eenheid toezicht WNT van het ministerie van BZK, de Onderwijsinspectie en het CIBG.

Bezoldiging en bezoldigingsmaxima

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen. In de WNT-jaarrapportage worden alle bezoldigingen aan het toepasselijke maximum gespiegeld. Bijlage 1 geeft een overzicht van de normen die in 2014 golden. Een verschil met 2013 is dat in 2014 de ministeriële regelgeving met verlaagde sectorale maxima voor de zorg, de zorgverzekeraars en woningcorporaties in werking is getreden. Door deze normverlaging is een toename in het aantal bezoldigingen boven de norm te verwachten.

Een bezoldiging boven de norm ≠ overtreding

Benadrukt wordt dat er bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm niet zonder meer sprake is van een overtreding:

- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topfunctionarissen die korter dan zes maanden in functie waren, niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de leidinggevende topfunctionarissen, toezichhoudende topfunctionarissen en extern ingehuurde topfunctionarissen langer dan zes maanden in functie valt nog onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan een overtreding worden vastgesteld. De geconstateerde overtredingen worden separaat vermeld in het WNT-overzicht (deel 2 van de WNT- jaarrapportage).

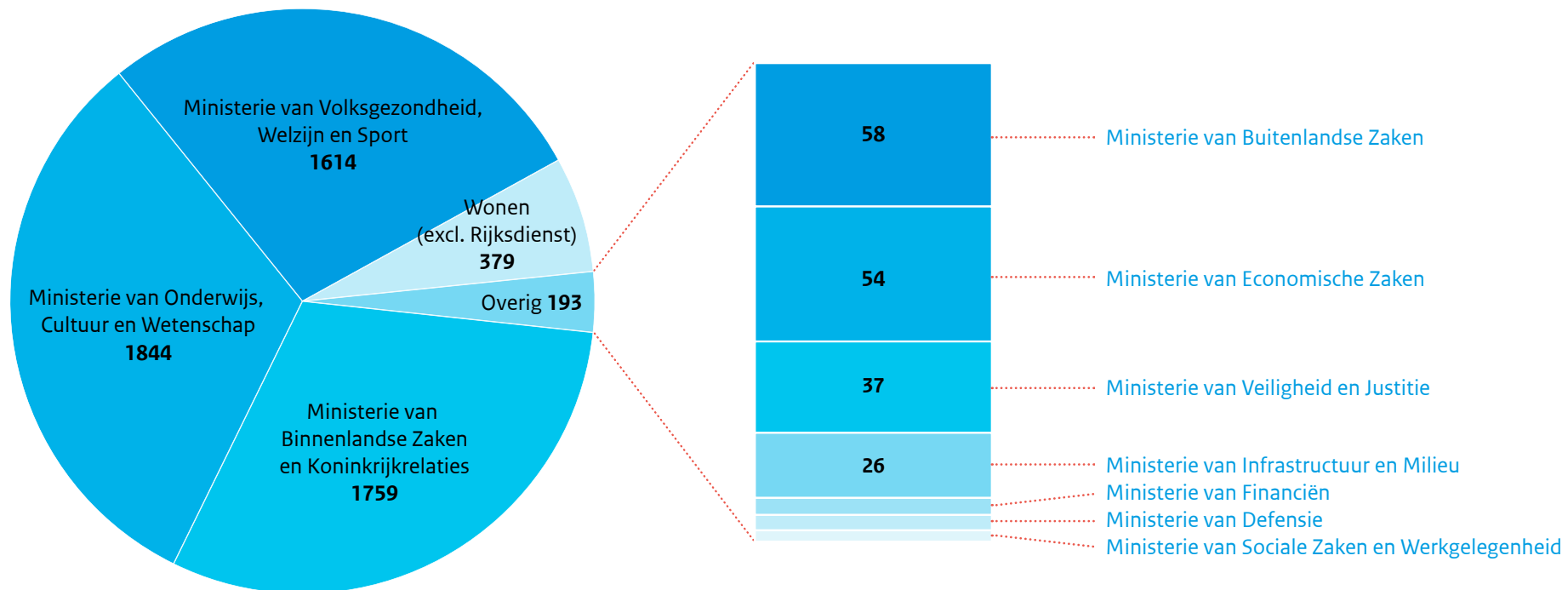
1 > Inzicht in de WNT

1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens

Instellingen die onder het toepassingsbereik van de WNT vallen, dienen uit eigen beweging de bezoldigingsgegevens te verstrekken aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK via www.topinkomens.nl. Door de verschillende ministeries is tevens actief geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT-vallen. Deze instellingen zijn vervolgens via verschillende, doelgroepgerichte, voorlichtingsbrieven en rappels gewezen op de verplichtingen die voortvloeien uit de WNT. Deze acties worden nader verantwoord in bijlage 2.

Uit figuur 1.2 blijkt het bereik van deze acties. In totaal hebben 5.789 WNT-instellingen bezoldigingsgegevens gemeld. Dit zijn er ongeveer 600 meer dan bij de vorige rapportage. Verreweg de meeste instellingen ressorteren onder ministeries van BZK, OCW en VWS. Deze sectoren zijn in de analyse nader opgesplitst in een aantal subsectoren. Onder 'Wonen' zijn onder meer de woningcorporaties vermeld. De rijksdienst valt in de rapportage onder het ministerie van BZK. Een aantal instellingen heeft ondanks meerdere rappels niet op de juiste wijze digitaal gemeld. Zij zijn opgenomen in het hoofdstuk met overtredingen en handhavingsmaatregelen van het WNT-overzicht. De WNT-toezichthouders doen onderzoek naar deze instellingen. Ook het komende jaar zal actief ingezet blijven worden op het in beeld krijgen van alle WNT-instellingen. Door de dynamische toetsingscriteria is de fluctuatie groot en de dekking nooit helemaal volledig.

Figuur 1.2: het aantal WNT-instellingen dat bezoldigingsgegevens heeft gemeld.



1 > Inzicht in de WNT

Kwaliteit van de bezoldigingsgegevens

Niet alleen het aantal instellingen dat in beeld is, ook de kwaliteit van de gegevens is ten opzichte van 2014 sterk verbeterd. De voorlichtingsbrieven en de verduidelijking van de verschillende meldingskanalen hebben hier zichtbaar aan bijgedragen. Desondanks wordt de melding nog niet in alle gevallen foutloos gedaan. Gegevens over de functiecategorie of het bezoldigingsmaximum waren niet altijd juist of volledig en ontslagvergoedingen werden soms nog bij de bezoldiging geteld. Aan instellingen wordt verzocht de melding pas te doen nadat de accountant de jaarrekening heeft gecontroleerd. De melding zelf wordt echter niet door de accountant of de vakminister gecontroleerd. Deze kan derhalve (invoer)fouten bevatten.

Alle bij de verschillende vakministers gemelde bezoldigingsgegevens zijn handmatig gekoppeld in één excelbestand en ten behoeve van de analyses ingelezen in SPSS. Dubbele meldingen zijn verwijderd en ontbrekende, extreme en evident foute waarden zijn indien mogelijk aangevuld of gecorrigeerd. De wijze waarop dit is gebeurd, is verantwoord in bijlage 3. WNT-instellingen zijn en blijven zelf verantwoordelijk voor de juistheid van de ingevoerde gegevens. De gegevensset die na de genoemde handelingen op 11 november beschikbaar was, dient als uitgangspunt voor de WNT-jaaranalyse.

Het uitgangsmateriaal van deze rapportage is vanwege de wijze van invoer, koppeling en analyse mogelijk niet volledig dekkend en ook niet zonder fouten. Door het bereik van bijna 33.000 functionarissen mag er echter van worden uitgegaan dat deze WNT-jaaranalyse een representatief beeld geeft van de bezoldigingen in de publieke en semipublieke sector.

1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse

In het WNT-overzicht zijn alle bezoldigingen en ontslagvergoedingen opgenomen die de geldende norm te boven gingen. In de WNT-jaaranalyse is om bovengenoemde kwaliteitsredenen en ten behoeve van zinvolle analyses een selectie gemaakt. Meegenomen zijn:

- **personen met een dienstbetrekking die het gehele jaar 2014 in dienst waren bij een instelling.** Personen die in 2014 maar een gedeelte van het jaar in dienst waren, omdat zij uit dienst gingen of in dienst kwamen, zijn niet meegenomen omdat incidentele beloningen bij uitdiensttreding of de onvolledige opbouw van vakantiegeld een vertekend beeld van de bezoldiging kunnen opleveren. Omdat het voor de topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de aard van de functie ligt dat zij vaak korter dan een jaar hun functie vervullen, zijn zij ongeacht de duur van de functievervulling meegenomen.
- **personen met een bezoldiging hoger dan € 1.500 op jaarbasis¹⁾.** Bezoldigingen onder dit bedrag vallen wel onder de WNT, maar zouden in de analyses een onderschatting opleveren en vergelijkingen met andere jaren moeilijk maken. Tot slot is het mogelijk dat toezichthoudende topfunctionarissen als leidinggevende topfunctionaris zijn gemeld. Deze vaak onbezoldigde functionarissen vallen zo weg uit de analyses.
- **personen met dienstverband groter dan 0,1 fte.** Personen die minder dan 0,1 fte ofwel 4 uur per week hun functie vervullen, zijn veelal vrijwilligers ofwel functionarissen van wie de omvang van het dienstverband moeilijk te bepalen – en daarmee onbetrouwbaar – is. Omwille van de vergelijkbaarheid zijn de dienstverbanden tussen de 0,1 fte en 1 fte omgerekend naar voltijds equivalenten.
- **personen bij instellingen waarvan het bezoldigingsmaximum bekend was.** Als het toepasselijke bezoldigingsmaximum onbekend is, is in de WNT-overzichten uitgegaan van de laagste klasse. Dit zou in de analyses echter leiden tot een mogelijke overschatting van het percentage bezoldigingen boven de norm, evenals van de gemiddelde afwijking van de norm.

¹⁾ Vergoedingen onder de €1500 op jaarbasis worden door de belastingdienst aangemerkt als vrijwilligersvergoedingen.

1 > Inzicht in de WNT

Tabel 1.3 laat zien hoe de toepassing van deze criteria uitwerkt. Over 2014 zijn de gegevens van 32.886 functionarissen gemeld. Dit zijn circa 1.500 meer dan in startjaar 2013. Ongeveer de helft van de gemelde functionarissen is meegenomen in de analyses (16.396 functionarissen). Net als over 2013 valt op dat van alle doorgegeven topfunctionarissen bijna de helft de functie onbezoldigd en/of op vrijwillige basis heeft vervuld. Dit geldt voor 14.648 topfunctionarissen, met name toezichthoudende topfunctionarissen.

Tabel 1.3: de afbakening bezoldigingsgegevens op basis van de drie genoemde criteria in aantallen.

| Categorie * | Totaal aantal gemeld | Niet het hele jaar in dienst | Bezoldiging < € 1.500 per jaar | Dienstverband < 0,1 fte | Aantal meegenomen in WNT-jaaranalyse |
|--------------------------------------|----------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| Leidinggevende topfunctionarissen | 10.031 | 1.707 | 2.888 | 1.512 | 6.051 |
| Toezichthoudende topfunctionarissen | 20.536 | 2.910 | 11.249 | 0 | 8.598 |
| Extern ingehuurde topfunctionarissen | 1.565 | nvt | 511 | 173 | 1.016 |
| Niet-topfunctionarissen | 754 | 23 | nvt | 2 | 731 |
| Totaal | 32.886 | 4.640 | 14.648 | 1.687 | 16.396 |

*) De categorieën zijn toegelicht in paragraaf 1.3.

1.6 Leeswijzer

Na deze inleiding volgt een hoofdstuk met analyses rond de realisatie van de doelen van de WNT in 2014. In de bijlagen worden de bezoldigingsmaxima, de communicatie met instellingen en de datacontrole verantwoord.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.1 Bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

De bezoldiging van topfunctionarissen wordt door de WNT – met inachtneming van het overgangsrecht - genormeerd. Voor leidinggevende topfunctionarissen gold in 2014 het wettelijk bezoldigingsmaximum van € 230.474 op jaarbasis, of een sectorspecifieke norm². Voor toezichthoudende topfunctionarissen gold een maximum van 7,5% van dit bedrag voor voorzitters en van 5% voor leden. Bedragen boven de norm moeten worden gemotiveerd.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen gemiddeld en wat is de verdeling?
- Hoeveel van hen verdienen in 2014 meer dan de toepasselijke norm en wat is het verschil met 2013? In welke mate zijn de bezoldigingen die in 2013 boven de norm lagen gedaald?
- Wat zijn de motiveringen voor bezoldigingen boven de norm?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren bevinden zich naar verhouding de meeste leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen die meer verdienen dan de norm?

Tabel 2.1: de bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

| Categorie | Aantal | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % bezoldigingen boven de norm in 2013 |
|-------------------------------------|---------------|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Leidinggevende topfunctionarissen | 6.051 | 872 | 14% | 121.165 | 28.712 | 4% |
| Toezichthoudende topfunctionarissen | 8.598 | 1.510 | 18% | 6.365 | 2.255 | 5% |
| Totaal | 14.649 | 2.382 | 16% | 53.785 | 11.940 | 5% |

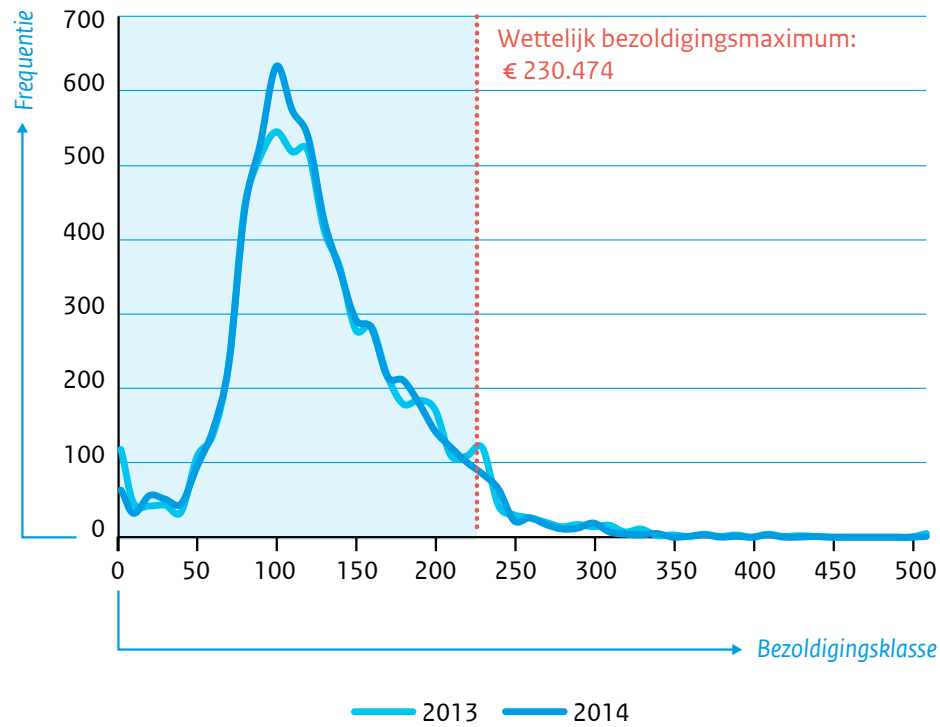
2) Zie bijlage 1.

Van de 6.051 leidinggevende topfunctionarissen die zijn meegenomen in de analyse, hadden 872 een bezoldiging boven de toepasselijke norm. Het percentage bezoldigingen boven de norm ligt hiermee drie en half keer zo hoog als in 2013. Uit tabel 2.8 blijkt dat deze toename wordt verklaard door de inwerkingtreding van de lagere normen voor de zorg, de zorgverzekeraars en de woningcorporaties. De gemiddelde afwijking van de norm is sterk gedaald (van € 40.478 naar € 28.712). Mogelijk komt dit doordat het aantal personen met een bezoldiging boven de norm is toegenomen. Figuur 2.2 laat zien dat de verdeling van de bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen min of meer gelijk is gebleven ten opzichte van 2013.

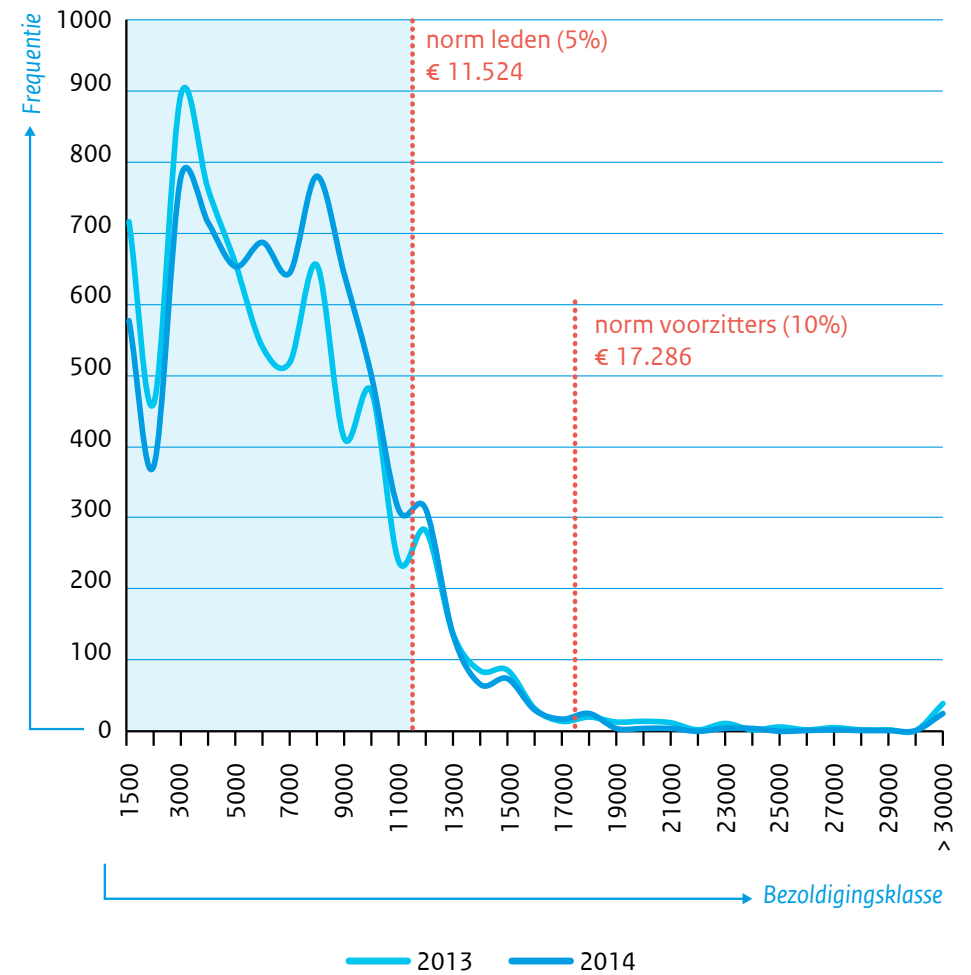
Ook bij de toezichthoudende topfunctionarissen is het percentage bezoldigingen boven de norm toegenomen (van 5% in 2013 naar 18% in 2014). Tabel 2.10 toont aan dat ook hier de verklaring ligt in de inwerkingtreding van de verlaagde sectorale maxima. Het bezoldigingsbeeld van de toezichthoudende topfunctionarissen is vergelijkbaar met vorig jaar. De fluctuatie in de verdeling (figuur 2.3) komt mogelijk door de stijging van het aantal functionarissen dat is gemeld.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.2: de verdeling van de bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen (bezoldigingsklasse x 1.000 euro).



Figuur 2.3: de verdeling van de bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen (bezoldigingsklasse in euro's).



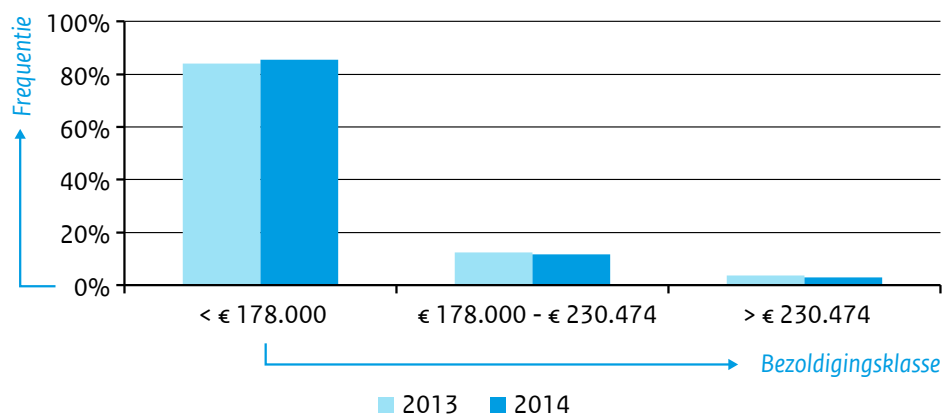
2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.4 en figuur 2.5 geven inzicht in de verdeling van de bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen in drie verschillende bezoldigingsklassen. De cijfers tonen aan dat de verdeling min of meer gelijk is gebleven, met een lichte verschuiving naar de laagste klassen. In 2013 verdiende 96% minder dan € 230.474, in 2014 is dit licht gestegen naar 97%. Mogelijk komt dit door verlagingen van de bezoldiging (zie ook tabel 2.6). Het is ook mogelijk dat de toename van het aantal gerapporteerde topfunctionarissen van invloed is geweest.

Tabel 2.4: percentage leidinggevende topfunctionarissen naar bezoldigingsklasse.

| | 2013 | 2014 |
|------------------------|------|------|
| < € 178.000 | 84% | 85% |
| € 178.000 en € 230.474 | 12% | 12% |
| > € 230.474 | 4% | 3% |

Figuur 2.5: percentage leidinggevende topfunctionarissen naar bezoldigingsklasse.



Tabel 2.6 geeft inzicht in individuele bezoldigingsdalingen. Van de 242 leidinggevende topfunctionarissen die in 2013 een bezoldiging boven de toepasselijke norm hadden, lag in 54 gevallen de bezoldiging in 2014 lager. Gemiddeld is hun bezoldiging met 7,3% verlaagd.

Tabel 2.6: Bezoldigingsdalingen

| Departement - Sector | Aantal bezoldigingen boven de norm in 2013 | Aantal koppelingen met 2014 (al dan niet boven de norm)* | Aantal bezoldigingsdalingen | Gemiddelde daling |
|--------------------------------|--|--|-----------------------------|-------------------|
| Leidinggevende topfunctionaris | 242 | 87 | 54 | 7,3% |

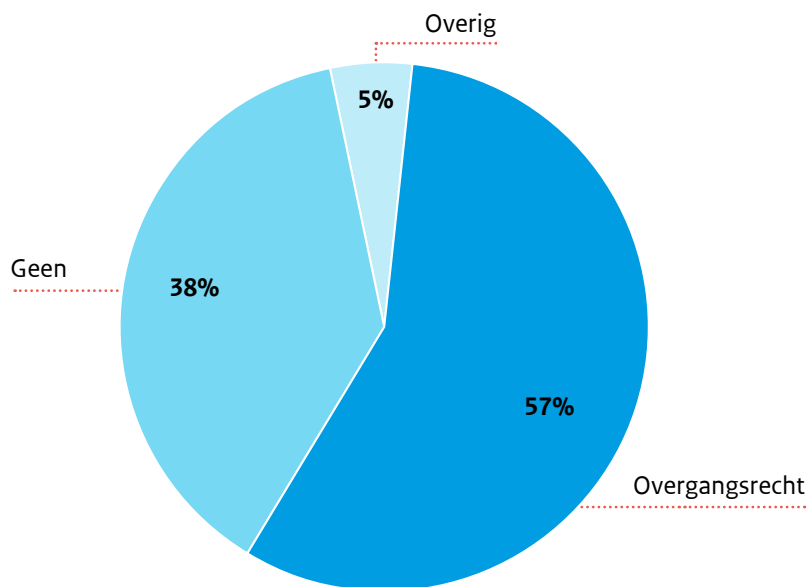
*) Koppelingen zijn gemaakt op basis van de organisatiegegevens en naam van de functionaris. Vanwege het karakter van deze variabelen (tekstvelden) kon een koppeling niet in alle gevallen gemaakt worden.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Motivering van bezoldigingen boven de norm

Bezoldigingen boven de toepasselijke norm moeten op grond van de WNT worden gemotiveerd. Figuur 2.7. geeft inzicht in deze motiveringen voor leidinggevende topfunctionarissen. In 58% van de gevallen wordt verwezen naar het overgangsrecht. Net als in 2013 wordt in 6% van de gevallen een andere reden genoemd, zoals nabetalingen, de uitkering van diensttijdgratificaties of de verkoop van verlofuren. In 36% van de gevallen ontbreekt de motivering. Dit percentage lag vorig jaar nog op 46%. Motiveringen ontbreken met name indien door de deeltijdfactor of de duur van het dienstverband niet direct zichtbaar is dat de bezoldiging hoger ligt dan de toepasselijke norm.

Figuur 2.7: motivering van bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen boven de toepasselijke norm.



De bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen per sector

Tabel 2.8 geeft inzicht in de bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waar de WNT geldt. Bij het interpreteren van de cijfers is het van belang naar het absolute én het relatieve aantal leidinggevende topfunctionarissen boven de toepasselijke norm te kijken, omdat het aantal WNT-instellingen en leidinggevende topfunctionarissen per sector erg verschilt.

Tabel 2.8 weerspiegelt de inwerkingtreding van de sectorale regelgeving in de zorg en voor de woningcorporaties. Zowel absoluut gezien, als relatief gezien ligt het aantal bezoldigingen boven de norm in deze sectoren het hoogst. Bij de Wtzi-instellingen (Wet toelating zorginstellingen) hebben 513 bezoldigde leidinggevende topfunctionarissen (42%) een bezoldiging boven de norm, bij de woningcorporaties zijn dit 276 topfunctionarissen (48%). In de genoemde sectoren liggen de percentages beduidend hoger dan in 2013. Ook bij de instellingen ressorterend onder het ministerie van Financiën zijn er relatief veel bezoldigingen boven de norm (33%). Dit percentage ligt echter lager dan in 2013. Ook in de andere sectoren is het percentage bezoldigingen boven de norm gelijk of lager dan in 2013.

Tabel 2.8: bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

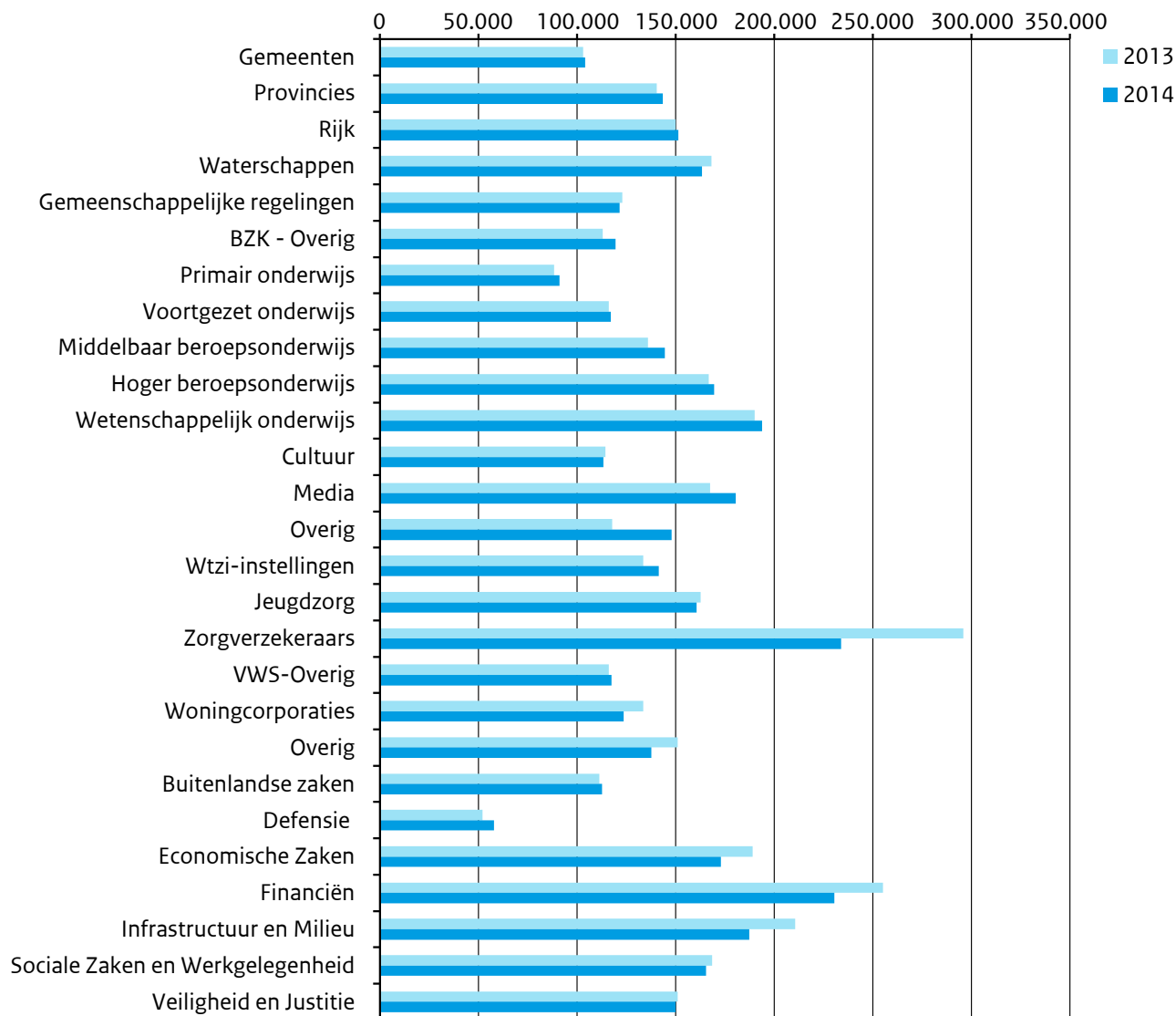
| Departement - Sector | Aantal | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % bezoldigingen boven de norm in 2013 |
|--|--------------|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | 1.689 | 2 | 0% | 111.611 | 2.855 | 0% |
| Gemeenten | 605 | 0 | 0% | 104.115 | - | 0% |
| Provincies | 18 | 0 | 0% | 143.430 | - | 0% |
| Rijk (incl. ministeries) | 143 | 0 | 0% | 151.360 | - | 0% |
| Waterschappen | 23 | 0 | 0% | 163.371 | - | 0% |
| Gemeenschappelijke regelingen | 253 | 0 | 0% | 121.641 | - | 0% |
| Centraal gesubsidieerd | 13 | 0 | 0% | 138.911 | - | 0% |
| Decentraal gesubsidieerd | 601 | 2 | 0% | 101.575 | 2.855 | 0% |
| Overig | 33 | 0 | 0% | 118.500 | - | 0% |
| Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* | 2.054 | 33 | 2% | 108.539 | 27.093 | 2% |
| Primair onderwijs | 1.196 | 20 | 2% | 90.912 | 31.141 | 1% |
| Voortgezet onderwijs | 411 | 0 | 0% | 117.098 | - | 1% |
| Middelbaar beroepsonderwijs | 134 | 4 | 3% | 144.402 | 12.003 | 4% |
| Hoger beroepsonderwijs | 60 | 3 | 5% | 169.667 | 26.519 | 10% |
| Wetenschappelijk onderwijs | 44 | 3 | 7% | 193.888 | 12.215 | 13% |
| Cultuur | 116 | 2 | 2% | 113.337 | 41.708 | 1% |
| Media | 34 | 1 | 3% | 180.645 | 23.625 | 10% |
| Overig | 59 | 0 | 0% | 148.006 | - | 6% |
| Volksgezondheid, Welzijn en Sport | 1.468 | 539 | 37% | 142.654 | 25.075 | 8% |
| Wtzi-instellingen | 1.216 | 513 | 42% | 141.414 | 25.430 | 9% |
| Jeugdzorg | 101 | 24 | 24% | 160.535 | 18.068 | 2% |
| Zorgverzekeraars | 30 | 2 | 7% | 233.874 | 17.914 | 23% |
| Overig | 121 | 0 | 0% | 117.574 | - | 4% |
| Wonen (excl. rijksdienst) | 587 | 276 | 47% | 123.871 | 32.726 | 5% |
| Woningcorporaties | 579 | 276 | 48% | 123.680 | 32.726 | 5% |
| Overig | 8 | 0 | 0% | 137.668 | - | 10% |
| Buitenlandse Zaken | 63 | 0 | 0% | 112.751 | - | 0% |
| Ontwikkelingssamenwerking | 56 | 0 | 0% | 114.363 | - | 0% |
| Overig | 7 | 0 | 0% | 99.849 | - | 0% |
| Defensie | 6 | 0 | 0% | 57.682 | - | 0% |
| Economische Zaken | 48 | 7 | 15% | 172.855 | 53.251 | 16% |
| Financiën | 21 | 7 | 33% | 230.449 | 126.408 | 47% |
| Infrastructuur en Milieu | 40 | 7 | 18% | 187.449 | 46.850 | 25% |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid | 16 | 1 | 6% | 165.510 | 4.027 | 5% |
| Veiligheid en Justitie | 59 | 0 | 0% | 150.157 | - | 6% |
| Totaal | 6.067 | 872 | 14% | 120.964 | 28.712 | 4% |

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.9 geeft de gemiddelde bezoldiging in de verschillende sectoren weer. Hieruit blijkt dat de gemiddelde bezoldiging in bovengenoemde sectoren is gedaald of beperkt gestegen. Topfunctionarissen bij de zorgverzekeraars en de instellingen ressorterend onder het ministerie van Financiën verdienen gemiddeld het meest, respectievelijk € 233.874 en € 230.449. Als bezoldigingen boven de norm liggen, is de afwijking van de norm in de cultuursector en voor de instellingen ressorterend onder de ministeries van Financiën, Economische zaken en Infrastructuur en Milieu het grootst. De afbouw varieert van de € 41.708 voor de cultuursector tot € 126.408 voor de instellingen onder het Ministerie van Financiën.

Figuur 2.9: de gemiddelde bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen per sector (in euro's).



De bezoldiging van toezichhoudende topfunctionarissen per sector

De gegevens over de toezichhoudende topfunctionarissen uit tabel 2.10 geven een zelfde beeld weer als bij de leidinggevende topfunctionarissen. In de sectoren waar de sectorale regelgeving per 2014 in werking is getreden hebben zowel absoluut als relatief gezien de meeste toezichhoudende topfunctionarissen een bezoldiging hoger dan de toepasselijke norm. Bij de woningcorporaties ligt de bezoldiging van 774 voorzitters en/of leden van toezichhoudende organen boven de norm (42%), bij de Wtzi-instellingen zijn dit 538 functionarissen (22%). Bij de zorgverzekeraars hebben 20 van de 38 toezichhoudende topfunctionarissen een bezoldiging boven de norm (53%). Ook bij de instellingen ressorterend onder het ministerie van Financiën zijn er relatief veel bezoldigingen boven de norm (8 van de 10). Dit percentage ligt lager dan in 2013.

Tabel 2.10: bezoldiging toezichhoudende topfunctionarissen per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

| Departement - Sector | Aantal | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % bezoldigingen boven de norm in 2013 |
|--|--------------|---|--|--|--|--|
| Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | 567 | 6 | 1% | 4.432 | 5.655 | 2% |
| Gemeenten | - | - | - | - | - | - |
| Provincies | - | - | - | - | - | - |
| Rijk (incl. ministeries) | - | - | - | - | - | - |
| Waterschappen | - | - | - | - | - | - |
| Gemeenschappelijke regelingen | 38 | 1 | 3% | 6.880 | 9.309 | 18% |
| Centraal gesubsidieerd | 12 | 0 | 0% | 3.600 | - | Onbekend |
| Decentraal gesubsidieerd | 480 | 2 | 0% | 4.104 | 476 | Onbekend |
| Overig | 37 | 3 | 8% | 6.449 | 7.889 | Onbekend |
| Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* | 2.727 | 59 | 2% | 4.294 | 3.563 | 2% |
| Primair onderwijs | 1.315 | 37 | 3% | 3.358 | 4.102 | 0% |
| Voortgezet onderwijs | 720 | 0 | 0% | 3.691 | - | 1% |
| Middelbaar beroepsonderwijs | 325 | 0 | 0% | 5.962 | - | 1% |
| Hoger beroepsonderwijs | 144 | 9 | 6% | 7.309 | 936 | 5% |
| Wetenschappelijk onderwijs | 59 | 3 | 5% | 10.593 | 3.252 | 2% |
| Cultuur | 20 | 0 | 0% | 2.958 | - | 0% |
| Media | 112 | 9 | 8% | 6.693 | 4.340 | 12% |
| Overig | 32 | 1 | 3% | 6.640 | 1.214 | 8% |
| Volksgezondheid, Welzijn en Sport | 2.988 | 602 | 20% | 7.736 | 2.847 | 5% |
| Wtzi-instellingen | 2.453 | 538 | 22% | 7.746 | 2.407 | 5% |
| Jeugdzorg | 241 | 37 | 15% | 7.108 | 1.441 | 2% |
| Zorgverzekeraars | 38 | 20 | 53% | 21.694 | 14.749 | 45% |
| Overig | 256 | 7 | 3% | 6.157 | 10.071 | 0% |
| Wonen (excl. rijksdienst) | 1.868 | 774 | 41% | 7.142 | 1.325 | 5% |
| Woningcorporaties | 1.859 | 774 | 42% | 7.120 | 1.325 | 5% |
| Overig | 9 | 0 | 0% | 11.797 | - | 13% |
| Buitenlandse Zaken | 30 | 0 | 0% | 3.262 | - | 0% |
| Ontwikkelingssamenwerking | 30 | 0 | 0% | 3.262 | - | - |
| Overig | - | - | - | - | - | - |
| Defensie | 8 | 0 | 0% | 5.478 | - | 0% |
| Economische Zaken | 102 | 13 | 13% | 10.077 | 10.896 | 26% |
| Financiën | 10 | 8 | 80% | 30.123 | 21.999 | 93% |
| Infrastructuur en Milieu | 72 | 13 | 18% | 10.438 | 4.037 | 40% |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid | 1 | 0 | 0% | 6.200 | - | 0% |
| Veiligheid en Justitie | 77 | 0 | 0% | 7.277 | - | 8% |
| Totaal | 8.611 | 1.511 | 18% | 6.362 | 2.255 | 5% |

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.2 Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen

De uitkeringen wegens beëindiging dienstverband worden voor leidinggevende topfunctionarissen door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste € 75.000. Ontslagvergoedingen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of een wettelijk voorschrift zijn hiervan uitgezonderd.

Onderzoeksvragen

- Van hoeveel leidinggevende topfunctionarissen zijn er in 2014 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de norm en wat is het verschil met 2013?

- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste ontslagvergoedingen uitgekeerd van meer dan een jaarsalaris dan wel € 75.000?

Tabel 2.11 laat zien dat in 2014 120 ontslagvergoedingen zijn uitgekeerd aan bezoldigde leidinggevende topfunctionarissen, waarvan 34 boven de norm. Ten opzichte van 2013 is dit een lichte daling, van 31% naar 28%. Ontslagvergoedingen boven de norm bedroegen afgerond gemiddeld € 165.000.

Tabel 2.11: ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen.

| Categorie | Aantal | Aantal ontslagvergoedingen boven de norm | % ontslagvergoedingen boven de norm | Gemiddelde ontslagvergoedingen in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % ontslagvergoedingen boven de norm in 2013 |
|-----------------------------------|--------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|---|
| Leidinggevende topfunctionarissen | 120 | 34 | 28% | 75.448 | 88.446 | 31% |

Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen per sector

Ontslagvergoedingen boven de norm kwamen relatief gezien het meest voor bij instellingen die vallen onder het ministerie van Economische zaken (2 van de 4), de woningcorporaties (12 van de 21) en de Wtzi-instellingen (8 van de 19). Gemiddeld werden in deze sectoren ook de hoogste ontslagvergoedingen uitgekeerd.

Tabel 2.12: ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen per sector.

| Departement - Sector | Aantal | Aantal ontslag- vergoedingen boven de norm | % ontslag- vergoedingen boven de norm | Gemiddelde ontslag- vergoedingen in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % ontslag- vergoedingen boven de norm in 2013 |
|--|------------|--|---|---|--|--|
| Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | 26 | 4 | 15% | 49.159 | 41.831 | 18% |
| Gemeenten | 10 | 1 | 10% | 52.079 | 57.000 | 33% |
| Provincies | - | - | - | - | - | - |
| Rijk (incl. ministeries) | 2 | 0 | 0% | 54.016 | - | - |
| Waterschappen | - | - | - | - | - | - |
| Gemeenschappelijke regelingen | 4 | 0 | 0% | 33.081 | - | 0% |
| Centraal gesubsidieerd | - | - | - | - | - | 0% |
| Decentraal gesubsidieerd | 9 | 3 | 33% | 56.333 | 36.774 | 0% |
| Overig | 1 | 0 | 0% | 10.000 | - | 0% |
| Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* | 40 | 5 | 13% | 46.804 | 41.912 | 17% |
| Primair onderwijs | 25 | 2 | 8% | 43.044 | 48.630 | 17% |
| Voortgezet onderwijs | 6 | 0 | 0% | 37.054 | - | 6% |
| Middelbaar beroepsonderwijs | 5 | 2 | 40% | 82.178 | 52.550 | 38% |
| Hoger beroepsonderwijs | 1 | 0 | 0% | 14.888 | - | 25% |
| Wetenschappelijk onderwijs | 1 | 0 | 0% | 75.000 | - | 0% |
| Cultuur | - | - | - | - | - | 20% |
| Media | 1 | 0 | 0% | 2.014 | - | 50% |
| Overig | 1 | 1 | 100% | 70.950 | 7.200 | 0% |
| Volksgezondheid, Welzijn en Sport | 26 | 11 | 42% | 103.962 | 102.531 | 48% |
| Wtzi-instellingen | 19 | 8 | 42% | 115.851 | 124.945 | 49% |
| Jeugdzorg | 5 | 2 | 40% | 82.055 | 61.100 | 33% |
| Zorgverzekeraars | - | - | - | - | - | - |
| Overig | 2 | 1 | 50% | 45.790 | 6.079 | - |
| Wonen (excl. rijksdienst) | 21 | 12 | 57% | 125.967 | 99.176 | 25% |
| Woningcorporaties | 21 | 12 | 57% | 125.967 | 99.176 | 33% |
| Overig | - | - | - | - | - | 0% |
| Buitenlandse Zaken | 1 | 0 | 0% | 2.014 | - | - |
| Ontwikkelingssamenwerking | 1 | 0 | 0% | 2.014 | - | - |
| Overig | - | - | - | - | - | - |
| Defensie | - | - | - | - | - | - |
| Economische Zaken | 4 | 2 | 50% | 136.067 | 156.159 | 33% |
| Financiën | - | - | - | - | - | - |
| Infrastructuur en Milieu | 2 | 0 | 0% | 4.403 | - | - |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid | - | - | - | - | - | - |
| Veiligheid en Justitie | - | - | - | - | - | 60% |
| Totaal | 120 | 34 | 28% | 75.448 | 88.446 | 31% |

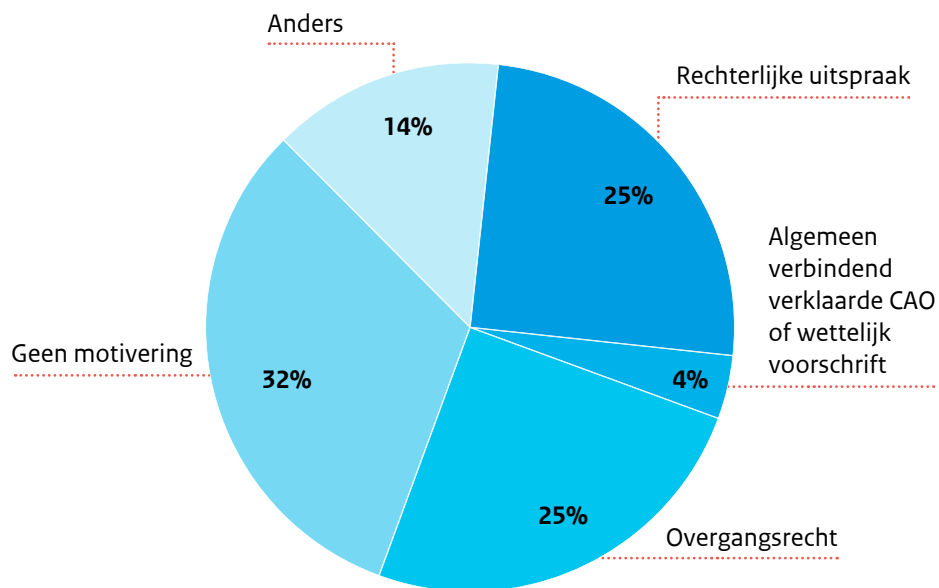
*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Motivering van ontslagvergoedingen boven de norm

Figuur 2.13 geeft inzicht in de motiveringen die WNT-instellingen hebben gegeven voor ontslagvergoedingen die de norm van een jaarsalaris met een maximum van € 75.000 te boven gaan. In de meeste gevallen wordt de ontslagvergoeding gemotiveerd door een rechterlijke uitspraak (31%) of het overgangsrecht (23%). Veel minder vaak dan in 2013 ontbreekt een motivering. Over 2014 is dat nog maar voor 26% van de bezoldigingen boven de norm het geval, in 2013 ontbrak bij 73% van de ontslagvergoedingen een motivering.

Figuur 2.13: motivering van ontslagvergoedingen boven de norm



2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.3 Bezoldiging van extern ingehuurde leidinggevende topfunctionarissen

De bezoldiging van extern ingehuurde topfunctionarissen wordt door de WNT genormeerd indien zij binnen een periode van 18 maanden langer dan zes maanden hun functie vervullen. De maximale bezoldiging van € 230.474 op jaarbasis, of de sectorspecifieke norm geldt dan met terugwerkende kracht vanaf dag één.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen de extern ingehuurde topfunctionarissen gemiddeld? Hoeveel van hen verdienen in 2014 meer dan de vastgestelde norm en wat is het verschil met 2013?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren?

Over 2014 zijn er 1.016 leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking meegenomen in de analyses. Het merendeel hiervan vervult zijn/haar functie langer dan zes maanden. Hiervan ontving 11% een bezoldiging boven de norm. Het percentage bezoldigingen boven de norm en de gemiddelde bezoldiging, lag bij een functievervulling korter dan zes maanden iets hoger. Deze bezoldigingen worden niet genormeerd door de WNT. Ten opzichte van 2013 is zijn de percentages bezoldigingen boven de norm voor beide groepen gedaald.

Tabel 2.14: de bezoldiging van extern ingehuurde topfunctionarissen.

| Categorie | Aantal | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % bezoldigingen boven de norm in 2013 |
|-------------------------------|--------------|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| < 6 maanden functievervulling | 138 | 26 | 19% | 149.442 | 17.399 | 43% |
| > 6 maanden functievervulling | 878 | 93 | 11% | 127.471 | 23.568 | 13% |
| Totaal | 1.016 | 119 | 12% | 130.455 | 22.220 | 20% |

Bezoldiging van extern ingehuurd topfunctionarissen naar sector

Tabel 2.15 geeft inzicht in de bezoldigingen van extern ingehuurd topfunctionarissen die langer dan zes maanden een functie vervulden in de verschillende publieke en semipublieke instellingen waarvoor de WNT geldt. Overeenkomstig het beeld voor de leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen wordt de norm relatief vaker te boven gegaan in de sectoren waar in 2014 een staffel in werking is getreden: de Wtzi-instellingen (47 van de 155 functionarissen) en de woningcorporaties (10 van de 20 functionarissen).

Tabel 2.15: bezoldiging extern ingehuurd topfunctionarissen met een functievervulling langer dan zes maanden per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

| Departement - Sector | Aantal | Aantal bezoldigingen boven de norm | % bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde bezoldiging in euro's | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % bezoldigingen boven de norm in 2013 |
|--|------------|---|--|--|--|--|
| Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | 397 | 7 | 2% | 122.213 | 20.050 | 17% |
| Gemeenten | 112 | 1 | 1% | 114.926 | 7.026 | 25% |
| Provincies | 4 | 0 | 0% | 135.497 | - | - |
| Rijk (incl. ministeries) | 4 | 0 | 0% | 164.895 | - | 0% |
| Waterschappen | - | - | - | - | - | 100% |
| Gemeenschappelijke regelingen | 99 | 3 | 3% | 138.108 | 31.335 | 14% |
| Centraal gesubsidieerd | 5 | 0 | 0% | 76.940 | - | Onbekend |
| Decentraal gesubsidieerd | 168 | 3 | 2% | 115.625 | 13.106 | Onbekend |
| Overig | 5 | 0 | 0% | 192.608 | - | Onbekend |
| Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* | 178 | 28 | 16% | 128.896 | 13.951 | 13% |
| Primair onderwijs | 98 | 22 | 22% | 120.714 | 14.170 | 11% |
| Voortgezet onderwijs | 14 | 2 | 14% | 133.181 | 2.725 | 13% |
| Middelbaar beroepsonderwijs | 6 | 2 | 33% | 229.737 | 18.268 | 38% |
| Hoger beroepsonderwijs | 2 | 1 | 50% | 209.799 | 28.213 | 33% |
| Wetenschappelijk onderwijs | 1 | 0 | 0% | 131.628 | - | 0% |
| Cultuur | 22 | 1 | 5% | 152.426 | 8.681 | 0% |
| Media | 12 | 0 | 0% | 189.108 | - | 0% |
| Overig | 23 | 0 | 0% | 73.774 | - | 19% |
| Volksgezondheid, Welzijn en Sport | 200 | 47 | 24% | 126.104 | 26.578 | 10% |
| Wtzi-instellingen | 155 | 47 | 30% | 121.411 | 26.578 | 9% |
| Jeugdzorg | 7 | 0 | 0% | 136.687 | - | 50% |
| Zorgverzekeraars | 3 | 0 | 0% | 269.933 | - | 0% |
| Overig | 35 | 0 | 0% | 132.444 | - | 21% |
| Wonen (excl. rijksdienst) | 27 | 10 | 37% | 159.786 | 39.753 | 33% |
| Woningcorporaties | 20 | 10 | 50% | 154.353 | 39.753 | 33% |
| Overig | 7 | 0 | 0% | 175.310 | - | - |
| Buitenlandse Zaken | 18 | 0 | 0% | 118.915 | - | 0% |
| Ontwikkelingssamenwerking | 14 | 0 | 0% | 131.863 | - | - |
| Overig | 4 | 0 | 0% | 73.597 | - | - |
| Defensie | - | - | - | - | - | - |
| Economische Zaken | 40 | 1 | 3% | 160.805 | 14.135 | 17% |
| Financiën | 1 | 0 | 0% | 63.326 | - | - |
| Infrastructuur en Milieu | 5 | 0 | 0% | 10.7790 | - | 0% |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid | - | - | - | - | - | - |
| Veiligheid en Justitie | 12 | 0 | 0% | 145.568 | - | 17% |
| Totaal | 878 | 93 | 11% | 127.471 | 23.568 | 13% |

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen

Niet-topfunctionarissen worden door de WNT niet genormeerd. Wel geldt voor hen het ‘comply or explain’ principe: bezoldigingen en de ontslagvergoedingen naar rato van het dienstverband boven het wettelijk bezoldigingsmaximum worden openbaar gemaakt en dienen te worden gemotiveerd. Er gelden geen sectorspecifieke normen voor niet-topfunctionarissen.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 230.474 zijn er over 2014 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm, wat is de motivering? Wat is het verschil met 2013?
- Hoeveel functionarissen zijn er gerapporteerd die een ontslagvergoeding boven de € 230.474 hebben ontvangen? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is de motivering?
- In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm gemeld?

Er zijn over 2014 699 niet-topfunctionarissen in de analyse opgenomen die een bezoldiging hebben hoger dan het algemene wettelijk bezoldigingsmaximum. Dit is een vergelijkbaar aantal met 2013. Net als in 2013 werkt het merendeel van hen in de zorg (te weten 609 functionarissen), vaak als medisch specialist. Dit wordt weergegeven in tabel 2.19. Bij de instellingen vallend onder het ministerie van Infrastructuur en Milieu hebben 38 functionarissen en bezoldiging boven het wettelijk bezoldigingsmaximum ontvangen. Dit betreft voornamelijk medewerkers van de Luchtverkeersleiding Nederland. Hier is een lichte daling te zien van het aantal niet-topfunctionarissen met een bezoldiging boven de norm.

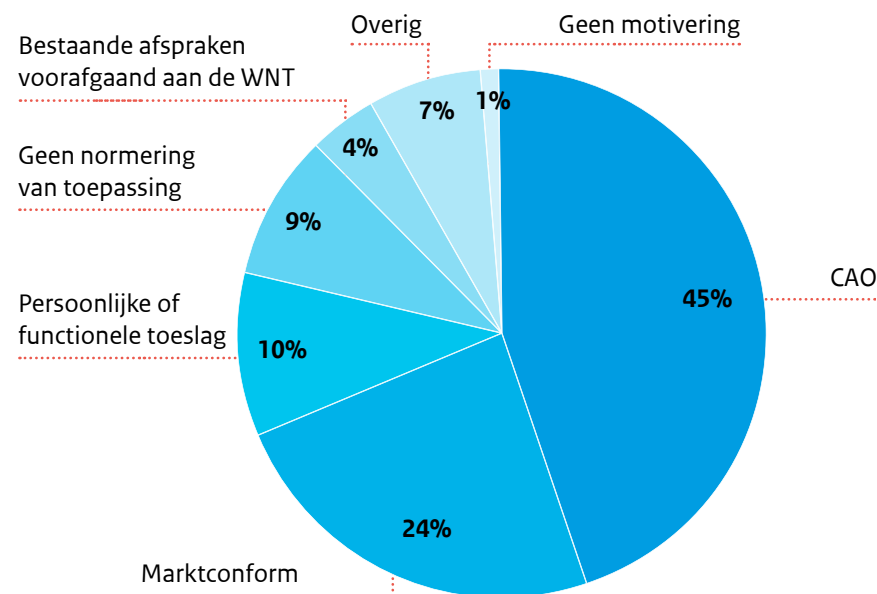
Tabel 2.16: bezoldiging van niet-topfunctionarissen boven de € 230.474.

| Categorie | Aantal bezoldigingen boven de norm | Gemiddelde afwijking norm in euro's | % bezoldigingen boven de norm in 2013 |
|-------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| niet-topfunctionarissen | 699 | 30.317 | 697 |

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.17 geeft de motiveringen van de bezoldigingen weer. Deze betreft meestal een verwijzing naar de CAO (45%), de arbeidsmarkt (24%) of een persoonlijke of functionele toeslag (10%).

Figuur 2.17: motivering van bezoldigingen van niet-topfunctionarissen hoger dan € 230.474.



In tabel 2.18 en 2.19 worden de ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen weergegeven die hoger waren dan het wettelijk bezoldigingsmaximum. Er zijn in 2014 36 ontslagvergoedingen hoger dan € 230.474 uitgekeerd aan niet-topfunctionarissen, verspreid over verschillende sectoren. Als er een ontslagvergoeding werd uitgekeerd die meer bedroeg dan de norm, was dit gemiddeld € 73.729 meer. Dit bedrag ligt hiermee een stuk lager dan in 2013. Toen was dit nog bijna evenveel als het algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum.

Tabel 2.18: ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen boven de € 230.474.

| Categorie | Aantal ontslagvergoedingen boven de norm | Gemiddelde afwijking norm in euro's |
|-------------------------|--|-------------------------------------|
| niet-topfunctionarissen | 36 | 73.729 |

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.19: bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen, per sector.

| Departement - Sector | Aantal bezoldigingen boven de norm | Aantal bezoldigingen boven de norm in 2013 | Aantal ontslagvergoedingen boven de norm |
|--|---------------------------------------|---|---|
| Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | - | 1 | 4 |
| Gemeenten | - | - | - |
| Provincies | - | - | 1 |
| Rijk (incl. ministeries) | - | 1 | - |
| Waterschappen | - | - | - |
| Gemeenschappelijke regelingen | - | - | - |
| Centraal gesubsidieerd | - | - | - |
| Decentraal gesubsidieerd | - | - | 3 |
| Overig | - | - | - |
| Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* | 14 | 22 | 11 |
| Primair onderwijs | - | - | - |
| Voortgezet onderwijs | - | - | - |
| Middelbaar beroepsonderwijs | - | 1 | - |
| Hoger beroepsonderwijs | - | 3 | 1 |
| Wetenschappelijk onderwijs | 8 | 11 | 2 |
| Cultuur | - | - | 1 |
| Media | 6 | 7 | 7 |
| Overig | - | - | - |
| Volksgezondheid, Welzijn en Sport | 619 | 602 | - |
| Wtzi-instellingen | 609 | 594 | - |
| Jeugdzorg | - | - | - |
| Zorgverzekeraars | 10 | 8 | - |
| Overig | - | - | - |
| Wonen (excl. rijksdienst) | 4 | - | - |
| Woningcorporaties | 4 | - | 14 |
| Overig | - | - | - |
| Buitenlandse Zaken | - | - | - |
| Ontwikkelingssamenwerking | - | - | - |
| Overig | - | - | - |
| Defensie | - | - | - |
| Economische Zaken | 12 | 14 | 5 |
| Financiën | 11 | 12 | 1 |
| Infrastructuur en Milieu | 38 | 45 | 1 |
| Sociale Zaken en Werkgelegenheid | 1 | - | - |
| Veiligheid en Justitie | - | 1 | - |
| Totaal | 627 | 697 | 36 |

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

Bijlage 1 > Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Deze bijlage geeft een overzicht van de bezoldigingsmaxima zoals die in 2014 golden. Het wettelijk bezoldigingsmaximum en de afwijkende maxima voor 2014 zijn weergegeven in tabel B.1 tot en met B.6. Deze gelden naar rato van de duur en voor leidinggevende topfunctionarissen tevens naar rato van de omvang van het dienstverband. De verlaagde maxima voor ontwikkelingssamenwerking gelden pas vanaf 1 januari 2015.

Tabel B.1: wettelijk bezoldigingsmaximum

| | Leiding- gevende top- functionarissen | Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter | Toezichthoudende topfunctionarissen - lid |
|----------------------------------|---|--|---|
| Wettelijk bezoldigingsmaximum | 230.474 | 17.286 | 11.524 |

Tabel B.2: bezoldigingsmaxima onderwijs³⁾

| | Leiding- gevende top- functionarissen | Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter | Toezichthoudende topfunctionarissen - lid |
|--------------------------------|---|--|---|
| Primair onderwijs | 165.901 | 12.443 | 8.295 |
| Voortgezet onderwijs | 184.448 | 13.834 | 9.222 |
| Middelbaar beroepsonderwijs | 199.905 | 14.993 | 9.995 |
| Hoger beroepsonderwijs | 199.905 | 14.993 | 9.995 |
| Wetenschappelijk onderwijs | 230.474 | 17.286 | 11.524 |

3) Deze normen gelden ook voor de groen onderwijsinstellingen die onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van EZ vallen. Voor de Hogeschool van Amsterdam geldt hetzelfde maximum als voor het Wetenschappelijk onderwijs, vanwege de personele unie met de UvA.

Tabel B.3: bezoldigingsmaxima cultuurfondsen

| Plafond | Leiding- gevende top- functionarissen | Toezichthoudende top-functionarissen - Voorzitter | Toezichthoudende topfunctionarissen - lid |
|---------|---|---|---|
| A | 123.024 | 9.227 | 6.151 |
| B | 147.629 | 11.072 | 7.381 |

Tabel B.4: bezoldigingsmaxima woningcorporaties

| Klasse | Leiding- gevende top- functionarissen | Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter | Toezichthoudende topfunctionarissen - lid |
|--------|---|--|---|
| A | 82.100 | 6.158 | 4.105 |
| B | 93.000 | 6.975 | 4.650 |
| C | 103.900 | 7.793 | 5.195 |
| D | 112.400 | 8.430 | 5.620 |
| E | 130.600 | 9.795 | 6.530 |
| F | 148.800 | 11.160 | 7.440 |
| G | 167.000 | 12.525 | 8.350 |
| H | 185.200 | 13.890 | 9.260 |
| I | 203.400 | 15.255 | 10.170 |
| J | 230.474 | 17.286 | 11.524 |

Bijlage 1 > Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Tabel B.5: bezoldigingsmaxima zorg

| Klasse | Leiding-gevende topfunctionarissen | Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter | Toezichthoudende topfunctionarissen - lid |
|--------|------------------------------------|--|---|
| A | 85.590 | 6.419 | 4.280 |
| B | 98.248 | 7.369 | 4.912 |
| C | 112.835 | 8.463 | 5.642 |
| D | 129.591 | 9.719 | 6.480 |
| E | 148.879 | 11.166 | 7.444 |
| F | 170.578 | 12.793 | 8.529 |
| G | 188.660 | 14.150 | 9.433 |
| H | 203.728 | 15.280 | 10.186 |
| I | 218.194 | 16.365 | 10.910 |
| J | 229.043 | 17.178 | 11.452 |

Tabel B.6: bezoldigingsmaxima zorgverzekeraars

| Plafond | Leiding-gevende topfunctionarissen | Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter | Toezichthoudende topfunctionarissen - lid |
|------------------------------------|------------------------------------|--|---|
| A. minder dan 300.000 verzekerden | 220.000* | 16.500* | 11.000* |
| B. 300.000 - 1.000.000 verzekerden | 260.000* | 19.500* | 13.000* |
| C. meer dan 1.000.000 verzekerden | 300.000* | 22.500* | 15.000* |

*) (excl. voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn voor alle leidinggevende topfunctionarissen en toezichthoudende topfunctionarissen gelijk genormeerd. De normen, zoals weergegeven in tabel B.7 gelden naar rato van de omvang van het dienstverband.

Tabel B.7: normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband (alle sectoren).

| | Leiding-gevende topfunctionarissen | Toezichthoudende topfunctionarissen - Voorzitter | Toezichthoudende topfunctionarissen - lid |
|--|--|--|--|
| Normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000 | Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000 | Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000 |

Niet-topfunctionarissen

De bezoldiging van niet-topfunctionarissen is niet genormeerd. Hun bezoldiging of ontslagvergoedingen worden openbaargemaakt indien deze meer zijn dan het wettelijk bezoldigingsmaximum naar rato van de omvang van het dienstverband. Dit is weergegeven in tabel B.8.

Tabel B.8: openbaarmaking niet-topfunctionarissen (alle sectoren).

| | Niet-topfunctionarissen |
|--|-------------------------|
| Bezoldigingsmaximum | € 230.474 |
| Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | € 230.474 |

Bijlage 2 > Voorlichting en rappels

Onderwijs en emancipatie-instellingen

Het ministerie van OCW en de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) hebben de onderwijs- en emancipatie-instellingen op meerdere momenten geïnformeerd over de WNT en over de aanlevering van de WNT-gegevens. In februari hebben de instellingen een brief ontvangen waarin de normen voor 2015 zijn beschreven en waarin de digitale aanlevering van de WNT-gegevens over 2014 via het e-formulier is aangekondigd. Begin maart hebben de onderwijsinstellingen een aanbiedingsbrief ontvangen voor het insturen van de jaarverslagen. In deze brief is ook een passage opgenomen over de WNT. In april is een brief gestuurd met de instructie over het gebruik van het e-formulier. De instellingen moesten het e-formulier voor 1 juli insturen. Begin juli is een rappel verstuurd naar de instellingen die dat op dat moment nog niet hadden gedaan. Half juli is een tweede rappel verstuurd.

Een deel van de ontbrekende instellingen heeft problemen ondervonden bij het invullen van en het toegang krijgen tot het e-formulier. Dit is een mogelijke verklaring voor het aantal instellingen dat geen WNT-gegevens heeft aangeleverd. Bovendien ontbreken in veel gevallen de gegevens over jaar t-1 van de niet-topfunctionarissen. Deze gegevens werden in het e-formulier niet uitgevraagd. Waar mogelijk heeft DUO de gegevens handmatig aangevuld.

Zorginstellingen en zorgverzekeraars

Er zijn ruim 1600 zorginstellingen en zorgverzekeraars die hun WNT jaargegevens op de juiste manier gemeld hebben. Bij dit aantal zijn 443 instellingen nog niet inbegrepen. Deze instellingen hebben wel een jaarrekening ingediend, maar hebben de WNT-gegevens niet correct in het DIGI MV systeem ingevuld. Deze instellingen zullen worden aangeschreven door het CIBG en worden gevraagd of zij de rapportage volledig willen maken. Met deze instellingen erbij genomen, zijn er 1844 instellingen die hun WNT-gegevens gemeld hebben. Daarnaast blijken er in het zorgveld een aanzienlijk aantal organisaties te zijn die vallen onder de reikwijdte van de WNT, maar in veel gevallen geen jaarrekening behoeven te deponeren. Het gaat hierbij

hoofdzakelijk om eenmanszaken en kleinere organisaties die geen zorg of alleen pgb-zorg hebben geleverd, maar nog wel een Wtzi (Wet toelating zorginstellingen)-erkenning hebben. De komende periode wordt door het CIBG nader naar deze groep gekeken, in verband met de relevantie voor de WNT. Indien van toepassing wordt gerappelleerd voor de ontbrekende gegevens.

Instellingen in het WNT-register

Alle instellingen die niet bij de eigen vakminister (onderwijs, zorg of wonen) digitaal melding doen van hun WNT-gegevens, worden opgenomen in het WNT-register bij het ministerie van BZK. De minister van BZK heeft dit jaar samen met de departementen, gemeenten en provincies met voorrang geïnvesteerd in het in beeld krijgen van de instellingen die onder de WNT vallen. Over 2014 stonden er ruim 2000 instellingen in het register. Deze instellingen zijn via verschillende doelgroepgerichte brieven geïnformeerd over hun WNT-verplichtingen. In december 2014 is een brief verzonden met informatie over de nieuwe WNT-regelgeving voor 2015, de inwerkingtreding van de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT (WNT-2) en over de verslaglegging over het jaar 2014. In maart zijn alle instellingen via een brief geattendeerd op de digitale meldplicht. In juni en juli zijn rappels gezonden aan de instellingen die hun WNT-gegevens op dat moment nog niet verstrekt hadden. Ook zijn ongeveer 50 instellingen in juli nagebeld. Deze acties hebben door de diverse reacties van instellingen met betrekking tot de toepasselijkheid van de WNT geleid tot een kwaliteitsverbetering van het register. De Eenheid toezicht WNT bij het ministerie van BZK is onderzoek gestart naar de 72 instellingen die ondanks de genoemde acties niet digitaal melding hebben gedaan van hun WNT-gegevens.

Ook in 2016 wordt er verder geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT vallen.

Bijlage 3 > Verantwoording van de aanpak van datacontrole

Tijdens en na afloop van de verzameling van bezoldigingsgegevens zijn de meest evidente fouten opgespoord middels datacontrole. Dit is gedaan in vier fases. De eerste twee fases zijn bij de verschillende vakdepartementen waar de gegevens zijn gemeld (BZK, VWS, OCW en Wonen) verschillend ingevuld. Zoals in de inleiding van deze jaaranalyse al is aangegeven, kan volledige juistheid van alle gegevens ondanks de uitgevoerde controles niet worden gegarandeerd. Er wordt nogmaals benadrukt dat de instellingen zelf verantwoordelijk zijn voor het doorgeven van de juiste gegevens.

Op basis van de ervaringen in 2014 zullen de communicatie en technische controles voorafgaand aan de meldperiode verder worden verbeterd om de datakwaliteit in de volgende toepassingsjaren te verbeteren.

Fase 1: Datacontrole tijdens de dataverzameling

In de verschillende kanalen zijn technische controles en controlemomenten ingebouwd om de juiste invulling zoveel mogelijk te waarborgen. Bij de meldtool op www.topinkomens.nl zijn de invoermogelijkheden zoveel mogelijk ingeperkt, bijvoorbeeld bij de bezoldigingsgegevens en de duur en omvang van het dienstverband. Tevens moesten instellingen hun invoer controleren, alvorens deze te verzenden. Na verzenden kregen de instellingen een afschrift van de gegevens. Evidente fouten zoals zeer hoge bezoldigingen en het niet doorgeven van voorzieningen betaalbaar op termijn zijn door de helpdesk proactief teruggekoppeld aan de instelling.

Fase 2: Datacontrole na de meldperiode

Na de meldperiode zijn er verschillende controles gedaan op de data.

- *Ontdubbeling*: verschillende instellingen bleken bij meerdere keren eenzelfde functionaris te hebben gemeld. De meldingen van circa 200 instellingen zijn ontdubbeld.
- *Voorzitterschap of lidmaatschap onbekend*: van circa 100 interne toezichthouders was onbekend of zij voorzitter of lid waren. Zij zijn als lid gekwalificeerd.
- *Controle op ontbrekende waarden*: indien de omvang van het dienstverband niet was ingevuld, is uitgegaan van een dienstverband van 1 fte. Indien niet is ingevuld of een

(top)functionaris het gehele jaar in dienst is geweest is uitgegaan van een dienstverband voor het gehele jaar.

- *Controle op extreme waarden*: leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen en niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 450.000 zijn handmatig gecontroleerd. Voor interne toezichthouders zijn de bezoldigingen boven de € 50.000 zo veel mogelijk gecontroleerd.
- *Ontbrekende functiecategorie*: Indien de functiecategorie ontbrak is deze op basis van de functie ingevuld. 51 onbezoldigde functionarissen zijn verwijderd.
- *Ontbrekend bezoldigingsmaximum*: voor enkele woningcorporaties en zorginstellingen ontbraken gegevens over het toepasselijke bezoldigingsmaximum. Voor de overzichten is de laagste klasse gehanteerd om te bepalen of meer werd verdiend dan de toepasselijke norm. Deze instellingen zijn niet meegenomen in de analyse, omdat dit een vertekend beeld zou opleveren.

Fase 3: Datacontrole 'op zicht' bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm.

Zodra de WNT-overzichten in grote mate af waren, zijn op zicht de laatste bezoldigingen gecontroleerd:

- *Functionarissen in de verkeerde overzichten*: waar dit evident was, is dit gecorrigeerd.
- *Aansluiting op jaarrekening*: voor de rapportage zijn de hoogste 25 bezoldigingen en ontslagvergoedingen gecontroleerd met de jaarrekeningen.

Fase 4: Van datacontrole naar toezicht en handhaving

De overzichten zijn overgedragen aan de WNT-toezichthouders. Naast de accountantsmeldingen die direct opgepakt worden, kan op basis van deze overzichten proactief toezicht en waar nodig handhaving plaatsvinden.

Deel 2

WNT-overzicht 2014

Wet
normering
topinkomens

1 > Inzicht in de WNT

1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsinformatie moeten verstrekken. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. Waar dit in het startjaar (2013) nog een nulmeting was, wordt in deze jaaranalyse een vergelijking met het eerste jaar opgenomen. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 lid a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
 - a. bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
 - b. bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
 - c. op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
 - d. overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-overzicht** over 2014.

Bezoldiging en bezoldigingsmaxima

Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen⁴. In het WNT-overzicht worden de feitelijk uitgekeerde bezoldigingen aan deze maxima gespiegeld, waarbij de normen gelden naar rato van duur en omvang van het dienstverband. Indien het toepasselijk maximum voor een instelling niet bekend was, is uitgegaan van de laagste klasse in de sector. Een verschil met 2013 is dat in 2014 de ministeriële regelgeving met verlaagde sectorale maxima voor de zorg, de zorgverzekeraars en woningcorporaties in werking is getreden. Door deze normverlaging is een toename in het aantal bezoldigingen boven de norm te verwachten.

Ontslagvergoedingen

Uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband worden openbaar gemaakt als deze hoger zijn dan de norm. Er gelden geen sectorspecifieke normen. De ontslagvergoedingen van topfunctionarissen worden door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste €75.000. De ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen worden openbaargemaakt als deze hoger zijn dan het algemene bezoldigingsmaximum van €230.474. Omdat ontslagvergoedingen over meerdere jaren kunnen worden verspreid, zijn alle vergoedingen opgenomen die in 2014 boven de norm uitkwamen, alsmede de vergoedingen waarvan middels een motivering is aangegeven dat zij boven de norm uit komen.

⁴) Bijlage 1 van de WNT-jaaranalyse (deel 1 van de WNT-jaarrapportage) geeft een overzicht van de normen die in 2014 golden.

1 > Inzicht in de WNT

Openbaarmaking ≠ overtreding

Benadrukt wordt dat de overzichten met bezoldigingsgegevens en ontslagvergoedingen *niet overtredingen* betreffen:

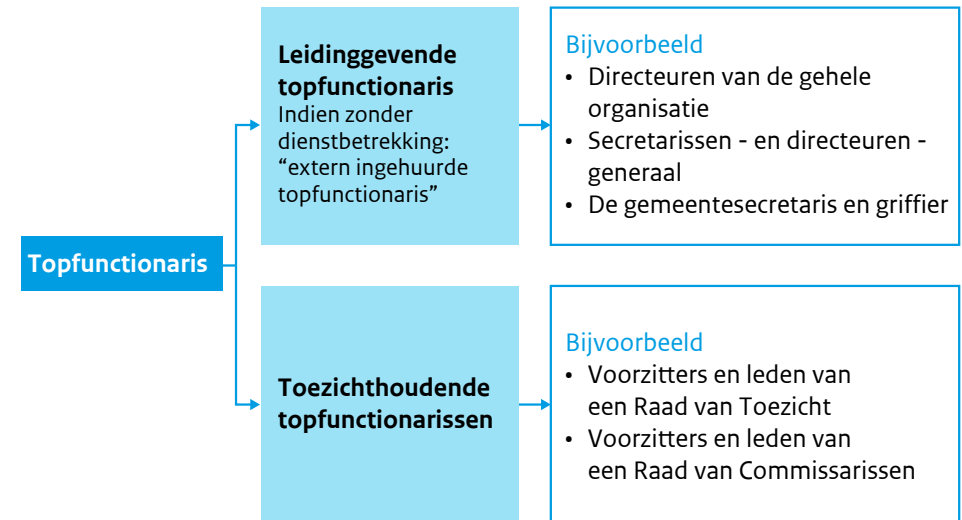
- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topfunctionarissen die korter dan zes maanden in functie waren, niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de leidinggevende topfunctionarissen, toezichthoudende topfunctionarissen en extern ingehuurde topfunctionarissen langer dan zes maanden in functie valt onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan een overtreding worden vastgesteld. De geconstateerde overtredingen worden separaat vermeld in hoofdstuk 4 van het WNT-overzicht.

1.2 Begripsbepaling

Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip ‘topfunctionaris’ is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **leidinggevende topfunctionarissen**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **toezichthoudende topfunctionarissen**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

Figuur 1.1: Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen.



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden topbestuurders zonder dienstbetrekking aangeduid als *extern ingehuurde* topfunctionarissen.

WNT-toezichthouders

Indien gesproken wordt van een WNT-toezichthouder betreft dit niet een toezichthoudende topfunctionaris, maar een instantie die belast is met toezicht op naleving en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Eenheid toezicht WNT van het ministerie van BZK, de Onderwijsinspectie en het CIBG.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens)

Voor enkele instellingen was het bezoldigingsmaximum onbekend. Voor hen is voor het opstellen van de overzichten uitgegaan van het laagste maximum uit de toepasselijke ministeriële regeling. Deze instellingen zijn met een * gearceerd.

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1 | Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 199170 | 0 | 18981 | 218151 | 304 | 1 |
| 2 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Bestuurder | 274194 | 0 | 45118 | 319312 | 365 | 1 |
| 3 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 305946 | 0 | 51093 | 357039 | 365 | 1 |
| 4 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Vice-Voorzitter RvB | 263760 | 0 | 44305 | 308065 | 365 | 1 |
| 5 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 38966 | 0 | 1816 | 40782 | 15 | 1 |
| 6 | Adelante Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 194731 | 0 | 22783 | 217514 | 365 | 1 |
| 7 | Afasietherapie Amsterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | 22806 | 1558 | 1923 | 26287 | 151 | 0,17 |
| 8 | Afasietherapie Amsterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | 24197 | 1625 | 2206 | 28028 | 245 | 0,33 |
| 9 | Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 235490 | 20622 | 28072 | 284184 | 365 | 1 |
| 10 | Alerimus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 142852 | 567 | 0 | 143419 | 365 | 1 |
| 11 | Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 197840 | 0 | 22931 | 220771 | 365 | 1 |
| 12 | Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 127037 | 0 | 14832 | 141869 | 243 | 1 |
| 13 | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 195000 | 1000 | 23000 | 219000 | 365 | 1 |
| 14 | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 193000 | 0 | 23000 | 216000 | 365 | 1 |
| 15 | Alkcare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 116582 | 0 | 12996 | 129578 | 365 | 1 |
| 16 | Allerzorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 0 | 75000 | 0 | 75000 | 365 | 0,4 |
| 17 | Allerzorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 0 | 112500 | 0 | 112500 | 365 | 0,6 |
| 18 | Allevo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 172297 | 0 | 18772 | 191069 | 365 | 1 |
| 19 | Alliade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 232577 | 3540 | 25005 | 261122 | 365 | 1 |
| 20 | Alliade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 172834 | 0 | 19035 | 191869 | 365 | 1 |
| 21 | Almelse WoningStichting Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 125817 | 1340 | 23946 | 151103 | 365 | 1 |
| 22 | Almoss (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | 177821 | 3537 | 18642 | 200000 | 365 | 1 |
| 23 | Altra (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | 99960 | 4560 | 11372 | 115892 | 243 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|---|-------------|----------------------|-------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 24 | Altrecht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 209901 | 0 | 25121 | 235022 | 365 | 1 |
| 25 | Ambulante Zorggroep Midden-Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 63512 | 1549 | 6355 | 71416 | 365 | 0,4 |
| 26 | Amerpoort (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB (Eenhoofdig) | 174864 | 10062 | 21956 | 206882 | 365 | 1 |
| 27 | AMOS | OCW | Primair onderwijs | Lid | 69458 | 0 | 7185 | 76643 | 151 | 1 |
| 28 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 271078 | 2617 | 32233 | 305928 | 365 | 1 |
| 29 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 259586 | 2617 | 28830 | 291033 | 365 | 1 |
| 30 | Amsta (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 181776 | 0 | 33514 | 215290 | 353 | 1 |
| 31 | Amstelring Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 47453 | 0 | 4077 | 51530 | 90 | 1 |
| 32 | Antes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 196766 | 0 | 22228 | 218994 | 365 | 1 |
| 33 | Anton Constandse (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 140556 | 2385 | 15442 | 158383 | 365 | 1 |
| 34 | Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 182596 | 3059 | 18721 | 204376 | 273 | 1 |
| 35 | Antroz (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 61554 | 0 | 6367 | 67921 | 181 | 0,8 |
| 36 | Aratame Health (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuur | 182334 | 0 | 0 | 182334 | 365 | 1 |
| 37 | Archipel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 187646 | 7565 | 35263 | 230474 | 365 | 1 |
| 38 | Arduin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Interimbestuurder | 41000 | 0 | 0 | 41000 | 114 | 0,6 |
| 39 | Argos Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 175263 | 0 | 19344 | 194607 | 365 | 1 |
| 40 | Argos Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 179137 | 12591 | 20763 | 212491 | 365 | 1 |
| 41 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 147498 | 0 | 16653 | 164151 | 365 | 1 |
| 42 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 144701 | 0 | 16653 | 161354 | 365 | 1 |
| 43 | Arkin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 257830 | 0 | 30590 | 288420 | 365 | 1 |
| 44 | Arkin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 15140 | 0 | 845 | 15985 | 13 | 1 |
| 45 | AT Scholen VO | OCW | Voortgezet onderwijs | Lid | 17670 | 1436 | 6333 | 25439 | 153 | 0,25 |
| 46 | Atlant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 146632 | 160 | 16784 | 163576 | 365 | 1 |
| 47 | Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 236247 | 0 | 26418 | 262665 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|---|-------------|---------------------|--|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 48 | Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 147609 | 373 | 16090 | 164072 | 212 | 1 |
| 49 | Attent Zorg en Behandeling (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 203955 | 0 | 25950 | 229905 | 365 | 1 |
| 50 | Audiologisch Centrum Utrecht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 75830 | 0 | 0 | 75830 | 365 | 0,6 |
| 51 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Bestuurslid | 252040 | 5730 | 37819 | 295589 | 365 | 1 |
| 52 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Bestuurslid | 252040 | 5730 | 37819 | 295589 | 365 | 1 |
| 53 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Bestuurslid | 286504 | 5730 | 41758 | 333992 | 365 | 1 |
| 54 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 154068 | 5372 | 16135 | 175575 | 275 | 1 |
| 55 | Aveleijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 175000 | 0 | 19000 | 194000 | 365 | 1 |
| 56 | AVROTROS | OCW | Media | Ex-Bestuurder: Directeur Media & Productie Tros | 101884 | 2733 | 11447 | 116064 | 152 | 1 |
| 57 | AYA Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 50138 | 0 | 0 | 50138 | 365 | 0,56 |
| 58 | AYA Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 49842 | 0 | 0 | 49842 | 365 | 0,56 |
| 59 | Azora (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 151873 | 5959 | 17435 | 175267 | 365 | 1 |
| 60 | Baalderborg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 156848 | 2700 | 16753 | 176301 | 365 | 1 |
| 61 | Bartholomeus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder, Directeur | 124175 | 0 | 13754 | 137929 | 365 | 0,89 |
| 62 | Baston Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 148800 | 13651 | 50890 | 213341 | 365 | 1 |
| 63 | Bejaardenzorg Lazaristen en Dochters der Liefde (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 88266 | 0 | 9625 | 97891 | 365 | 1 |
| 64 | Bevolkingsonderzoek Zuid-West (Stichting) | VWS | Overig | Voorzitter RvB | 43441 | 10 | 4924 | 48375 | 122 | 0,33 |
| 65 | Beweging 3.0 (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 162771 | 0 | 17126 | 179897 | 365 | 1 |
| 66 | Blijf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurslid | 144686 | 569 | 17228 | 162483 | 365 | 1 |
| 67 | BNN/VARA | OCW | Media | Mediadirecteur | 108858 | 4908 | 9957 | 123723 | 151 | 1 |
| 68 | Bouwvereniging Huis en Erf | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 113871 | 0 | 26356 | 140227 | 365 | 1 |
| 69 | Bouwvereniging Woningbelang | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 139846 | 0 | 30298 | 170144 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|---|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 70 | Bovenij Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 168955 | 160 | 19917 | 189032 | 365 | 1 |
| 71 | BrabantWonen | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | 185788 | 2713 | 36345 | 224846 | 365 | 1 |
| 72 | BrabantZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 176442 | 2724 | 19786 | 198952 | 365 | 1 |
| 73 | BrabantZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 176442 | 2724 | 19786 | 198952 | 365 | 1 |
| 74 | BrabantZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 176442 | 2724 | 19786 | 198952 | 365 | 1 |
| 75 | Brederode Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder Ad Interim | 0 | 0 | 0 | 7519 | 32 | 0,60000024 |
| 76 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 132120 | 2398 | 14274 | 148792 | 365 | 1 |
| 77 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 125504 | 4125 | 13265 | 142894 | 365 | 1 |
| 78 | Bureau Jeugdzorg Friesland | VWS | Jeugdzorg | Algemeen Directeur/Bestuurder | 119775 | 0 | 12665 | 132440 | 365 | 1 |
| 79 | Bureau Jeugdzorg Stadsregio Rotterdam | VWS | Jeugdzorg | Bestuurder | 157295 | 900 | 17886 | 176081 | 365 | 1 |
| 80 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 127504 | 1200 | 14491 | 143195 | 365 | 1 |
| 81 | BZK/TMG | BZK | Rijk | Buitengewoon Adviseur BZK en gedetacheerd bij de gemeente Den Haag als Algemeen directeur van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO) | 48290 | 1067 | 4205 | 53562 | 60 | 1 |
| 82 | BZK/TMG | BZK | Rijk | DG VenJ | 57723 | 2133 | 7356 | 67212 | 105 | 1 |
| 83 | BZK/TMG | BZK | Rijk | ABD TOP Consultant BZK | 176466 | 5867 | 29307 | 211640 | 328 | 1 |
| 84 | Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 117072 | 10308 | 25881 | 153261 | 365 | 1 |
| 85 | Cardia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 103485 | 816 | 11741 | 116042 | 365 | 0,89 |
| 86 | Care Alliantie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Penningmeester | 23221 | 0 | 12668 | 35889 | 365 | 0,25 |
| 87 | Careaz (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 129591 | 6392 | 14688 | 150671 | 365 | 1 |
| 88 | Careyn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 253362 | 0 | 29187 | 282549 | 365 | 1 |
| 89 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 181216 | 1800 | 21050 | 204066 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|---------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 90 | CASA - Centra voor Anticonceptie, Seksualiteit en Abortus Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 136622 | 2648 | 15083 | 154353 | 365 | 1 |
| 91 | Casade WoonStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 127934 | 1870 | 24040 | 153844 | 365 | 1 |
| 92 | Catharina Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 278000 | 13000 | 33000 | 324000 | 365 | 1 |
| 93 | Catharina Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 234000 | 0 | 28000 | 262000 | 365 | 1 |
| 94 | Cato (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 121815 | 6799 | 13724 | 142338 | 365 | 1 |
| 95 | Cavent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 126267 | 0 | 13842 | 140109 | 365 | 1 |
| 96 | CCC Zorg Midden-Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 80000 | 0 | 0 | 80000 | 365 | 0,8 |
| 97 | Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR) | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | 200421 | 2385 | 33054 | 235860 | 365 | 1 |
| 98 | Centrum Dienstverlening (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 157035 | 12000 | 17800 | 186835 | 365 | 1 |
| 99 | Chr. Onderw. Reform. Grondslag | OCW | Primair onderwijs | Lid | 6678 | 0 | 0 | 6678 | 365 | 0,01 |
| 100 | Chr. Onderw. Reform. Grondslag | OCW | Primair onderwijs | Lid | 51342 | 0 | 0 | 51342 | 365 | 0,01 |
| 101 | Chr. Onderw. Reform. Grondslag | OCW | Primair onderwijs | Lid | 6580 | 0 | 0 | 6580 | 213 | 0,01 |
| 102 | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 194183 | 0 | 25330 | 219513 | 365 | 1 |
| 103 | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 194498 | 22305 | 57329 | 274132 | 365 | 1 |
| 104 | Christelijk Verpleeghuis Norschoten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 152740 | 0 | 0 | 152740 | 365 | 1 |
| 105 | Christelijke Stichting BCM Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 36626 | 0 | 3954 | 40580 | 365 | 0,300000012 |
| 106 | Christelijke Stichting BCM Zorg en Dienstverlening | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Directeur | 122088 | 0 | 13180 | 135268 | 365 | 1 |
| 107 | Christelijke WoningStichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 99887 | 0 | 20388 | 120275 | 365 | 1 |
| 108 | Christelijke WoningStichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 125923 | 0 | 28126 | 154049 | 365 | 1 |
| 109 | Christelijke Woongroep Marenland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 128811 | 0 | 22506 | 151317 | 365 | 1 |
| 110 | Christelijke WoonStichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 98198 | 3155 | 18060 | 119413 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 111 | Christelijke Zonnehuisgroep IJssel-Vecht | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 170520 | 1352 | 19399 | 191271 | 365 | 1 |
| 112 | Ciry (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Dagelijks Bestuurder | 193543 | 0 | 0 | 193543 | 365 | 1 |
| 113 | Coloriet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 142094 | 0 | 16243 | 158337 | 365 | 1 |
| 114 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Divisievoorzitter Informatievoorziening | 90000 | 0 | 33469 | 90000 | 184 | 0,5 |
| 115 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Divisievoorzitter Zorg | 188583 | 0 | 71573 | 188583 | 287 | 0,78 |
| 116 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Directeur Twa - Medic Info B.V. | 50847 | 0 | 15293 | 50847 | 78 | 0,22 |
| 117 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Voorzitter RvB | 97727 | 8 | 29961 | 97735 | 120 | 0,24 |
| 118 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Lid Van De RvB | 204450 | 0 | 88450 | 204450 | 181 | 0,5 |
| 119 | Cordaan Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Van De RvB | 262026 | 5672 | 30923 | 298621 | 365 | 1 |
| 120 | Curium, Academisch Centrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Directie | 106814 | 0 | 12037 | 118851 | 365 | 0,6 |
| 121 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Voorzitter RvB | 309351 | 412 | 132564 | 309763 | 365 | 1 |
| 122 | Da Vinci Kliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur En Internist | 80903 | 0 | 8656 | 89559 | 365 | 0,63 |
| 123 | Dag- en Woonvoorzieningen Westelijk Noord-Brabant/SDW (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 165531 | 0 | 19050 | 184581 | 365 | 1 |
| 124 | De Blije Borgh/Protestants Interkerkelijke Stichting Zorgverlening Hendrik-Ido-Ambacht | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/ Bestuurder | 103659 | 569 | 11342 | 115570 | 365 | 1 |
| 125 | De Driestroom (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 181194 | 0 | 20631 | 201825 | 365 | 1 |
| 126 | De Duynsberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 55248 | 160 | 0 | 55408 | 365 | 0,56 |
| 127 | De Forensische Zorgspecialisten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 187340 | 7200 | 21849 | 216389 | 365 | 1 |
| 128 | De Geheime Tuin B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 114700 | 0 | 0 | 114700 | 365 | 1 |
| 129 | De Gelderhorst Landelijk Centrum voor Oudere Doven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 101896 | 0 | 11072 | 112968 | 365 | 1 |
| 130 | De Haardstee (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 103633 | 0 | 11305 | 114938 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 131 | De Heem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Penningmeester | 34919 | 0 | 0 | 34919 | 365 | 0,2 |
| 132 | De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB/Psychiater | 223955 | 1870 | 26770 | 252595 | 365 | 1 |
| 133 | *De Linde (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurders | 101643 | 0 | 10628 | 112271 | 365 | 1 |
| 134 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | President | 326284 | 8607 | 96819 | 431710 | 365 | 1 |
| 135 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | 300895 | 18628 | 89333 | 408856 | 365 | 1 |
| 136 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | 246008 | 4389 | 73040 | 323437 | 305 | 1 |
| 137 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | 276822 | 7162 | 82235 | 366219 | 365 | 1 |
| 138 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | 276822 | 7162 | 82235 | 366219 | 365 | 1 |
| 139 | De Okkernoot (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 107069 | 0 | 11765 | 118834 | 365 | 1 |
| 140 | De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 203728 | 0 | 23512 | 227240 | 365 | 1 |
| 141 | De Opbouw (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | 208401 | 0 | 24181 | 232582 | 365 | 1 |
| 142 | De Parabool (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 119729 | 0 | 12660 | 132389 | 365 | 1 |
| 143 | De Passerel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 195796 | 0 | 16015 | 211811 | 365 | 1 |
| 144 | De Pieter Raat Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 105555 | 1500 | 11695 | 118750 | 365 | 1 |
| 145 | De Praktijk - Centrum voor Ambulante Diagnostie en Behandeling op Maat (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | bestuurder middels Stichting Zorgbestuur en Dienstverlening | 134934 | 0 | 13588 | 148522 | 365 | 1 |
| 146 | De Prostaatkliniek Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | 36000 | 0 | 0 | 36000 | 365 | 0,4 |
| 147 | De Rading | VWS | Jeugdzorg | Algemeen Directeur | 128323 | 0 | 15615 | 143938 | 365 | 1 |
| 148 | De Riethorst Stroomland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 153112 | 0 | 17010 | 170122 | 365 | 1 |
| 149 | De Riethorst Stroomland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 156358 | 0 | 16870 | 173228 | 365 | 1 |
| 150 | De Rozelaar (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 106123 | 214 | 11727 | 118064 | 365 | 1 |
| 151 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Financieel Directeur | 147852 | 0 | 15396 | 163248 | 365 | 1 |
| 152 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 54623 | 0 | 5132 | 59755 | 120 | 0,33 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 153 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 84416 | 0 | 10187 | 94603 | 245 | 0,67 |
| 154 | De Stouwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 103246 | 6159 | 11060 | 120465 | 365 | 1 |
| 155 | De Tussenvoorziening (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 119703 | 200 | 13722 | 133625 | 365 | 0,89 |
| 156 | De Viersprong (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 156692 | 0 | 17061 | 173753 | 365 | 1 |
| 157 | De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 118585 | 0 | 12824 | 131409 | 365 | 1 |
| 158 | De Waalboog, Zorg, Welzijn en Wonen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 149239 | 3125 | 33969 | 186333 | 365 | 1 |
| 159 | De Wielborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 124761 | 0 | 14076 | 138837 | 365 | 1 |
| 160 | De Wijngaerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 128126 | 203 | 17864 | 146193 | 365 | 1 |
| 161 | De Wittenberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 104286 | 241 | 11993 | 116520 | 365 | 1 |
| 162 | de WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 135292 | 0 | 46296 | 181588 | 365 | 1 |
| 163 | de Woonmensen/SJA | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 0 | 0 | 0 | 66675 | 121 | 0,829999983 |
| 164 | De Zevenster (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 105751 | 0 | 12079 | 117830 | 365 | 1 |
| 165 | De Zorgboog (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 190559 | 160 | 21618 | 212337 | 365 | 1 |
| 166 | De Zorgcirkel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 137566 | 408 | 15829 | 153803 | 251 | 1 |
| 167 | De Zorgcirkel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 54656 | 358 | 0 | 55014 | 114 | 1 |
| 168 | deBreedonk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 130657 | 320 | 13180 | 144157 | 365 | 1 |
| 169 | Deventer Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 117728 | 0 | 27497 | 145225 | 258 | 0,9 |
| 170 | DFZ Tussenholding N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Voorzitter RvB | 280390 | 5675 | 103730 | 286065 | 365 | 1 |
| 171 | Diabeter B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 71515 | 0 | 9424 | 80939 | 365 | 0,2 |
| 172 | Diabeter B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 71515 | 0 | 9424 | 80939 | 365 | 0,2 |
| 173 | Diagnostisch Centrum West-Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 39448 | 0 | 3605 | 43053 | 365 | 0,24 |
| 174 | Diagnostisch Centrum West-Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 39545 | 0 | 3001 | 42546 | 365 | 0,24 |
| 175 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 246496 | 21909 | 49334 | 317739 | 309 | 1 |
| 176 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 229451 | 21876 | 48360 | 299687 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|--|------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 177 | Dialyse Centrum Groningen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Patiëntenzorg | 186752 | 0 | 21776 | 208528 | 365 | 1 |
| 178 | Dialysecentrum 't Gooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur-Nefroloog | 52512 | 0 | 5747 | 58259 | 365 | 0,27 |
| 179 | *Diamant-groep | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 125603 | 0 | 22458 | 148061 | 365 | 1 |
| 180 | Dianet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 180775 | 4442 | 21043 | 206260 | 365 | 1 |
| 181 | Dichterbij | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Voorzitter RvB | 208095 | 2184 | 22373 | 232652 | 365 | 1 |
| 182 | Dichterbij | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Lid RvB | 209448 | 2184 | 22373 | 234005 | 365 | 1 |
| 183 | Dichterbij (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 208095 | 2184 | 22373 | 232652 | 365 | 1 |
| 184 | Dichterbij (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 209448 | 2184 | 22373 | 234005 | 365 | 1 |
| 185 | Dienstencentrum Oud Burgeren Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 84056 | 0 | 9081 | 93137 | 365 | 1 |
| 186 | Directzorg Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | | 162000 | 0 | 0 | 162000 | 365 | 1 |
| 187 | Directzorg Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | | 84866 | 17243 | 8155 | 122514 | 243 | 1 |
| 188 | Domus Mill (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 44414 | 0 | 0 | 44414 | 365 | 0,33 |
| 189 | Domus Mill (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Secretaris En Penningmeester | 44414 | 0 | 0 | 44414 | 365 | 0,33 |
| 190 | Doopsgezind Zorgcentrum Het Mennistenerf (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 104885 | 0 | 11373 | 116258 | 365 | 1 |
| 191 | Dr. Bernard Verbeeten Instituut (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 180200 | 160 | 0 | 180360 | 365 | 1 |
| 192 | Dr. Kolbach Kliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 27646 | 0 | 0 | 27646 | 365 | 0,2 |
| 193 | *Dr. Leo Kannerhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB. | 184770 | 7163 | 11040 | 202973 | 212 | 1 |
| 194 | Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 142751 | 1200 | 14989 | 158940 | 365 | 1 |
| 195 | Driezorg - voor Wonen, Zorg en Welzijn | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 173529 | 430 | 35114 | 209073 | 365 | 1 |
| 196 | Dunea | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | 196675 | 25549 | 29422 | 251646 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|---------------------|---------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 197 | DUWO | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | 188609 | 0 | 50781 | 239390 | 365 | 1 |
| 198 | ECN (ENERGIEONDERZOEK CENTRUM NEDERLAND) | EZ | Niet gespecificeerd | Lid RvB (Voorzitter) | 278210 | 13224 | 46781 | 338215 | 365 | 1 |
| 199 | EFM Support Team B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 46668 | 0 | 0 | 46668 | 365 | 0,2 |
| 200 | EFM Support Team B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 46668 | 0 | 0 | 46668 | 365 | 0,2 |
| 201 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Adjunct-Directeur | 122319 | 0 | 39262 | 161581 | 365 | 1 |
| 202 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 142076 | 0 | 30193 | 172269 | 365 | 1 |
| 203 | Elisabeth Otter-Knoll Stichting (EOKS) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 93579 | 0 | 10239 | 103818 | 365 | 0,96 |
| 204 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 217302 | 0 | 24171 | 241473 | 365 | 1 |
| 205 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 173073 | 0 | 19155 | 192228 | 305 | 1 |
| 206 | Endinet Groep | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | 21000 | 1000 | 3000 | 25000 | 365 | 0,06 |
| 207 | Endinet Groep | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | 207000 | 0 | 26000 | 233000 | 365 | 1 |
| 208 | Esdege-Reigersdaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 170090 | 41 | 19523 | 189654 | 365 | 1 |
| 209 | Esdege-Reigersdaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 167804 | 0 | 17973 | 185777 | 365 | 1 |
| 210 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 110877 | 0 | 11533 | 122410 | 365 | 0,52 |
| 211 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur St. Ggz Drenthe | 244386 | 0 | 27121 | 271507 | 365 | 1 |
| 212 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur St. De Trans | 148779 | 3425 | 15851 | 168055 | 365 | 1 |
| 213 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur St. Particura | 121244 | 0 | 12631 | 133875 | 365 | 1 |
| 214 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 112932 | 0 | 12308 | 125240 | 365 | 0,5 |
| 215 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 108596 | 0 | 32809 | 141405 | 365 | 0,5 |
| 216 | Evangelisch Begeleidingscentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 35869 | 0 | 0 | 35869 | 365 | 0,22 |
| 217 | Evides N.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | 118997 | 0 | 15840 | 134837 | 172 | 1 |
| 218 | ExploitatieStichting Westerholm/Rijkers-Lubbers | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 94704 | 1228 | 10427 | 106359 | 365 | 1 |
| 219 | Fatima Schreuder Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 172627 | 328 | 18632 | 191587 | 365 | 1 |
| 220 | FidesWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 108606 | 1406 | 20278 | 130290 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|-----------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 221 | Flevoziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 175240 | 28617 | 23897 | 227754 | 365 | 1 |
| 222 | Flevoziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 175240 | 28617 | 23897 | 227754 | 365 | 1 |
| 223 | FlexusJeugdplein (Stichting) | VWS | Jeugd zorg | Voorzitter RvB | 158836 | 0 | 19103 | 177939 | 365 | 1 |
| 224 | FPC Dr. S. van Mesdag (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 34731 | 1239 | 5231 | 41201 | 365 | 0,15 |
| 225 | FPC Dr. S. van Mesdag (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 28101 | 1239 | 5231 | 34571 | 365 | 0,15 |
| 226 | Fundis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 138529 | 1680 | 15975 | 156184 | 365 | 0,7 |
| 227 | Fundis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Manager | 73167 | 6720 | 7662 | 87549 | 365 | 0,89 |
| 228 | Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 95597 | 0 | 10422 | 106019 | 365 | 1 |
| 229 | Geestelijke Gezondheidszorg Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 198523 | 0 | 22444 | 220967 | 365 | 1 |
| 230 | Geestelijke Gezondheidszorg Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 188320 | 0 | 21760 | 210080 | 365 | 1 |
| 231 | Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 187340 | 14892 | 21513 | 223745 | 365 | 1 |
| 232 | Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 206310 | 0 | 24164 | 230474 | 365 | 1 |
| 233 | Gelre Ziekenhuizen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 287041 | 0 | 31596 | 318637 | 365 | 1 |
| 234 | Gelre Ziekenhuizen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 231379 | 6250 | 25010 | 262639 | 365 | 1 |
| 235 | Gemeente Oirschot (NB) | BZK | Gemeenten | Secretaris | 73463 | 0 | 0 | 73463 | 120 | 0,85 |
| 236 | Gemeente Son en Breugel (NB) | BZK | Gemeenten | Secretaris | 74741 | 611 | 11723 | 87075 | 121 | 0,77 |
| 237 | Gemini MGG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 126030 | 13887 | 0 | 139917 | 212 | 1 |
| 238 | Gemiva-SVG Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 196920 | 1800 | 23019 | 221739 | 365 | 1 |
| 239 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 130262 | 0 | 14771 | 145033 | 365 | 1 |
| 240 | GGNet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Van De RvB | 192754 | 0 | 23808 | 216562 | 365 | 1 |
| 241 | GGNet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Geneeskundig Bestuurder | 200540 | 0 | 22359 | 222899 | 365 | 1 |
| 242 | GGZ Breburg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 188176 | 3000 | 21911 | 213087 | 365 | 1 |
| 243 | GGz Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Statutair Bestuurder (Voorzitter) | 212437 | 0 | 24961 | 237398 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 244 | GGZ Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Statutair Bestuurder | 133101 | 187 | 14528 | 147816 | 213 | 1 |
| 245 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 84393 | 3445 | 9353 | 97191 | 181 | 1 |
| 246 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 181828 | 1976 | 20111 | 203915 | 365 | 1 |
| 247 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 97711 | 0 | 0 | 97711 | 365 | 0,33 |
| 248 | GGZ Noord-Holland -Noord (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 170652 | 15350 | 18706 | 204708 | 365 | 1 |
| 249 | GGZ Noord-Holland -Noord (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 171966 | 5750 | 18706 | 196422 | 365 | 1 |
| 250 | GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 150602 | 2912 | 0 | 153514 | 365 | 0,75 |
| 251 | GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 188469 | 0 | 21022 | 209491 | 365 | 1 |
| 252 | GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 185754 | 0 | 21028 | 206782 | 365 | 1 |
| 253 | Gors (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 150457 | 19 | 17275 | 167751 | 365 | 1 |
| 254 | Groen Wonen Vlist | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 87569 | 0 | 18243 | 105812 | 365 | 1 |
| 255 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 57957 | 0 | 11600 | 69557 | 122 | 1 |
| 256 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 208969 | 0 | 46467 | 255436 | 365 | 1 |
| 257 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 195227 | 0 | 0 | 195227 | 182 | 1 |
| 258 | groep brabant water | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | 248749 | 0 | 50177 | 298926 | 365 | 1 |
| 259 | Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 163766 | 240 | 17454 | 181460 | 365 | 1 |
| 260 | HagaZiekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 208000 | 3205 | 24410 | 235615 | 365 | 1 |
| 261 | HagaZiekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 196515 | 3426 | 50186 | 250127 | 365 | 1 |
| 262 | Hand- en Pols Revalidatie Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Secretaris Penningmeester | 0 | 24793 | 0 | 24793 | 365 | 0,2 |
| 263 | Hand- en Pols Revalidatie Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 0 | 24793 | 0 | 24793 | 365 | 0,2 |
| 264 | Hand- en Polsrevalidatie Dordrecht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 0 | 22622 | 0 | 22622 | 365 | 0,2 |
| 265 | Hanzeheerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 58231 | 0 | 0 | 58231 | 167 | 1 |
| 266 | Harmonisch Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 55148 | 533 | 10547 | 66228 | 365 | 0,75 |
| 267 | Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 179515 | 320 | 19414 | 199249 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 268 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 271866 | 160 | 31910 | 303936 | 365 | 1 |
| 269 | Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel | VWS | Wtzi-instellingen | | 71122 | 0 | 6446 | 77568 | 212 | 1 |
| 270 | Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel | VWS | Wtzi-instellingen | | 87587 | 0 | 0 | 87587 | 92 | 1 |
| 271 | Hervormd Centrum Pennemes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 96071 | 0 | 8790 | 104861 | 365 | 1 |
| 272 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 111753 | 1025 | 12315 | 125093 | 365 | 1 |
| 273 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg Capelle a/d IJssel | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 134062 | 160 | 14397 | 148619 | 365 | 1 |
| 274 | Hervormde Stichting Sonneburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 143185 | 2230 | 24567 | 169982 | 365 | 1 |
| 275 | Het Maanderzand-Gereformeerd Bejaarden Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 99515 | 5582 | 10735 | 115832 | 365 | 1 |
| 276 | Het Raamwerk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 179337 | 0 | 18511 | 197848 | 365 | 1 |
| 277 | Het Schild, Centrum voor Visueel Gehandicapte Ouderen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 80944 | 1876 | 17851 | 100671 | 365 | 0,81 |
| 278 | Het Spectrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 160124 | 0 | 18502 | 178626 | 365 | 1 |
| 279 | Hier (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 85721 | 0 | 0 | 85721 | 365 | 1 |
| 280 | Hillegomse Organisaties voor Zorgverlening aan Ouderen/HOZO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 105850 | 328 | 11496 | 117674 | 365 | 1 |
| 281 | Huisartsen Diagnostisch en Behandel Centrum B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 141653 | 0 | 15325 | 156978 | 365 | 1 |
| 282 | Huisvesting Ouderen Westerbork (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 114826 | 154 | 12668 | 127648 | 365 | 1 |
| 283 | Huize Het Oosten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 41138 | 244 | 3264 | 44646 | 90 | 1 |
| 284 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 102507 | 900 | 11614 | 115021 | 365 | 1 |
| 285 | Humanitas Onder Dak Twente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 103338 | 0 | 11872 | 115210 | 365 | 1 |
| 286 | HW Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 143946 | 0 | 31083 | 175029 | 365 | 1 |
| 287 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 223563 | 2520 | 49675 | 275758 | 365 | 1 |
| 288 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 206693 | 0 | 23485 | 230178 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 289 | IJsselmonde-Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 123281 | 0 | 18737 | 142018 | 365 | 1 |
| 290 | IJsselsteinse Woningbouwvereniging | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 146711 | 0 | 44265 | 190976 | 365 | 1 |
| 291 | Ilmarinen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 69974 | 0 | 27275 | 97249 | 306 | 1 |
| 292 | Innoforte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 139126 | 0 | 15834 | 154960 | 365 | 1 |
| 293 | Inovum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 30995 | 617 | 2822 | 34434 | 59 | 1 |
| 294 | Instituut voor Hyperbare Geneeskunde/lvHG B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 110000 | 15000 | 24909 | 149909 | 365 | 0,8 |
| 295 | Insula Dei Huize Kohlmann (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 127955 | 3750 | 14443 | 146148 | 365 | 1 |
| 296 | Interact Centra voor Werk & Psyche B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 79997 | 1292 | 8860 | 90149 | 365 | 0,73 |
| 297 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 166811 | 4445 | 19531 | 190787 | 365 | 0,98 |
| 298 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur | 178022 | 6981 | 19607 | 204610 | 365 | 1 |
| 299 | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 207570 | 3072 | 24358 | 235000 | 365 | 1 |
| 300 | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 228794 | 19016 | 26989 | 274799 | 365 | 1 |
| 301 | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 93963 | 1875 | 9975 | 105813 | 121 | 1 |
| 302 | Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 231496 | 320 | 25248 | 257064 | 365 | 1 |
| 303 | Interkerkelijke Stichting voor Zorg en Welzijn Groot Hoogwaak | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 104795 | 2006 | 11627 | 118428 | 365 | 1 |
| 304 | Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 224196 | 2995 | 26503 | 253694 | 365 | 1 |
| 305 | Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 206434 | 2995 | 23455 | 232884 | 365 | 1 |
| 306 | Intermetzo | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | 194593 | 0 | 18831 | 213424 | 365 | 1 |
| 307 | Intermetzo | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | 179384 | 0 | 17952 | 197336 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 308 | Interzorg Oss Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Dga | 0 | 150000 | 0 | 150000 | 365 | 1 |
| 309 | Interzorg Oss Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Bedrijfsvoering | 106734 | 0 | 11581 | 118315 | 365 | 1 |
| 310 | Ipse de Bruggen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | voorzitter besturenraad JIB Schakenbosch voorzitter besturenraad KCK lid besturenraad De Borg lid bestuur Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) lid raad van advies Vebege vice-voorzitter bestuur IZZ lid SER | 198182 | 0 | 21698 | 219880 | 365 | 1 |
| 311 | Isala Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 23169 | 0 | 2529 | 25698 | 31 | 1 |
| 312 | Isala Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 247394 | 13800 | 29304 | 290498 | 365 | 1 |
| 313 | Isala Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur Raad Van Toezicht | 115845 | 0 | 12647 | 128492 | 150 | 1 |
| 314 | Izo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 141372 | 20608 | 15441 | 177421 | 365 | 1 |
| 315 | Jan Berchmans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 17045 | 0 | 0 | 17045 | 275 | 0,22 |
| 316 | Jan Berchmans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 120659 | 5381 | 0 | 126040 | 90 | 1 |
| 317 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 220801 | 1350 | 49544 | 271695 | 365 | 1 |
| 318 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 185779 | 133 | 19946 | 205858 | 305 | 1 |
| 319 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 206544 | 320 | 22179 | 229043 | 365 | 1 |
| 320 | Jeugdhulp Friesland (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Bestuurder | 171734 | 3000 | 19066 | 193800 | 365 | 1 |
| 321 | Jeugdriagg Noord-Holland Zuid (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 130580 | 7103 | 14327 | 152010 | 365 | 1 |
| 322 | Johannahuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 93680 | 0 | 10217 | 103897 | 365 | 1 |
| 323 | Joods Bejaardencentrum Den Haag (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 86530 | 236 | 8911 | 95677 | 365 | 0,9 |
| 324 | Joods Maatschappelijk Werk/JMW (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Algemeen Directeur/Bestuurder | 155795 | 2400 | 0 | 158195 | 365 | 1 |
| 325 | Julia Stichting Agnietenhove | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 18585 | 0 | 2582 | 21167 | 365 | 0,17 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|--|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 326 | Julia Stichting Mariënborg | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 37170 | 0 | 4100 | 41270 | 365 | 0,33 |
| 327 | Jutphaas Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 83029 | 0 | 21985 | 105014 | 365 | 0,829999983 |
| 328 | Juvent (Stichting) | VWS | Jeugd zorg | RvB | 181168 | 0 | 20125 | 201293 | 365 | 1 |
| 329 | Juzt (Stichting) | VWS | Jeugd zorg | RvB | 142131 | 0 | 17222 | 159353 | 365 | 1 |
| 330 | Juzt (Stichting) | VWS | Jeugd zorg | RvB | 134353 | 5631 | 15999 | 155983 | 365 | 1 |
| 331 | Kadaster | I&M | Niet gespecificeerd | Voorzitter RvB | 191962 | 10590 | 28252 | 230804 | 365 | 1 |
| 332 | Kadaster | I&M | Niet gespecificeerd | Lid RvB | 138515 | 4873 | 17876 | 161264 | 244 | 1 |
| 333 | Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 94338 | 3010 | 10874 | 108222 | 365 | 0,89 |
| 334 | Kamer van Koophandel Nederland | EZ | Niet gespecificeerd | Vwnw (Van Werk Naar Werk) Kandidaat | 204101 | 0 | 42734 | 246835 | 365 | 1 |
| 335 | Kamer van Koophandel Nederland | EZ | Niet gespecificeerd | Vwnw Kandidaat | 193484 | 5000 | 43498 | 241982 | 365 | 1 |
| 336 | Kansspelautoriteit | V&J | Niet gespecificeerd | Adviseur | 321000 | 0 | 4000 | 325000 | 90 | 1 |
| 337 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 163903 | 0 | 17940 | 181843 | 365 | 1 |
| 338 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 161500 | 0 | 17690 | 179190 | 365 | 1 |
| 339 | Kempenhaeghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter raad van bestuur (tot 1 december 2014 lid raad van bestuur) | 182079 | 19114 | 0 | 201193 | 365 | 1 |
| 340 | Kempenhaeghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB Tot 01-12-2014 | 185521 | 3445 | 20896 | 209862 | 335 | 1 |
| 341 | Kennemer Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 228794 | 19016 | 26989 | 274799 | 365 | 1 |
| 342 | Kennemer Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 207570 | 3072 | 24358 | 235000 | 245 | 1 |
| 343 | Kessler Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 132834 | 4520 | 16015 | 153369 | 365 | 1 |
| 344 | Kinderpraktijk Hillegersberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts Tevens Voorzitter RvB | 129185 | 0 | 20000 | 149185 | 365 | 1 |
| 345 | *Koninklijke Kentalis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 46767 | 0 | 0 | 46767 | 365 | 0,2 |
| 346 | *Koninklijke Kentalis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 43637 | 0 | 0 | 43637 | 122 | 0,6 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 347 | *Koninklijke Kentalis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 27964 | 0 | 0 | 27964 | 59 | 0,6 |
| 348 | Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 212437 | 1533 | 49536 | 263506 | 365 | 1 |
| 349 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | 134284 | 328 | 14566 | 149178 | 243 | 1 |
| 350 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | 157549 | 137 | 17449 | 175135 | 304 | 1 |
| 351 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | 84418 | 137 | 8337 | 92892 | 151 | 1 |
| 352 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB Ad Interim | 137069 | 0 | 0 | 137069 | 183 | 1 |
| 353 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Adviseur | 67142 | 164 | 7283 | 74589 | 122 | 1 |
| 354 | KRAM (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 103712 | 1073 | 20358 | 125143 | 365 | 1 |
| 355 | Kwadrantgroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 222169 | 0 | 23150 | 245319 | 365 | 1 |
| 356 | Kwadrantgroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Beleidsteam | 88278 | 0 | 10023 | 98301 | 153 | 1 |
| 357 | Laboratorium voor Pathologie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | 165232 | 0 | 18965 | 184197 | 365 | 0,3 |
| 358 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 134102 | 10195 | 30377 | 174674 | 365 | 1 |
| 359 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 107905 | 0 | 25093 | 132998 | 365 | 1 |
| 360 | Laurentius Ziekenhuis Roermond (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 206760 | 640 | 23268 | 230668 | 365 | 1 |
| 361 | Laverhof (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 136300 | 0 | 15108 | 151408 | 365 | 1 |
| 362 | Leekerweide (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Algemeen Directeur | 177282 | 6847 | 30397 | 214526 | 365 | 1 |
| 363 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 258195 | 16579 | 46009 | 320783 | 365 | 1 |
| 364 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 241889 | 10362 | 40449 | 292700 | 244 | 1 |
| 365 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 228446 | 16579 | 40503 | 285528 | 365 | 1 |
| 366 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 187961 | 8069 | 32458 | 228488 | 306 | 1 |
| 367 | Lentis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb Voorzitter | 196812 | 16962 | 29640 | 243414 | 365 | 0,85 |
| 368 | Lentis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb Lid | 159239 | 7024 | 29642 | 195905 | 365 | 0,85 |
| 369 | l'escaut woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 134442 | 0 | 29096 | 163538 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 370 | Leven & Zorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 75000 | 0 | 0 | 75000 | 365 | 0,5 |
| 371 | Leven & Zorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 127500 | 0 | 0 | 127500 | 365 | 0,85 |
| 372 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | 217000 | 5000 | 17000 | 239000 | 139 | 0,94 |
| 373 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Gewezen Directeur | 119000 | 7000 | 22000 | 148000 | 227 | 0,94 |
| 374 | Libertas Leiden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 130840 | 0 | 14607 | 145447 | 365 | 1 |
| 375 | Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 166726 | 10935 | 19253 | 196914 | 365 | 1 |
| 376 | Liemerije (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 135904 | 320 | 14607 | 150831 | 365 | 1 |
| 377 | Lievensberg Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur voorzitter Stichting Nucleaire Geneeskunde West Brabant voorzitter bestuur Stichting Medische Microbiologie Roosendaal - Bergen op Zoom lid bestuur Stichting Pathologisch en Cytologisch Laboratorium West Brabant | 196847 | 0 | 21849 | 218696 | 365 | 1 |
| 378 | Lindenhout (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Adviseur RvB | 157086 | 0 | 33003 | 190089 | 365 | 1 |
| 379 | Lister (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 136995 | 160 | 15135 | 152290 | 365 | 1 |
| 380 | Lister (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 136766 | 160 | 15135 | 152061 | 365 | 1 |
| 381 | Livio (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 181885 | 0 | 21950 | 203835 | 365 | 1 |
| 382 | Livio (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | (Voorzitter) RvB | 116893 | 0 | 12689 | 129582 | 212 | 1 |
| 383 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | CEO | 308371 | 0 | 54954 | 363325 | 365 | 1 |
| 384 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | CFO | 275264 | 0 | 49446 | 324710 | 365 | 1 |
| 385 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 239155 | 0 | 42795 | 281950 | 92 | 1 |
| 386 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider Flna | 166185 | 0 | 67199 | 233384 | 365 | 1 |
| 387 | Lunet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 179088 | 0 | 20045 | 199133 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|--|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 388 | Lyaemer Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 71986 | 2602 | 13003 | 87591 | 365 | 0,80000012 |
| 389 | Maasduinen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 35369 | 2336 | 3216 | 40921 | 90 | 1 |
| 390 | Maaskant Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 97978 | 1271 | 22064 | 121313 | 365 | 1 |
| 391 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 235937 | 0 | 27659 | 263596 | 365 | 1 |
| 392 | Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Functies; - Lid RvB/Directeur Bedrijfsvoering; - Voorzitter Bestuur Vereniging Van Eigenaren Dr. Tanslaan; - Bestuurder Maastro Cancer Foundation Bevoegdheid Statutair Bestuurder Relevante Lidmaatschappen | 177220 | 0 | 19257 | 196477 | 365 | 1 |
| 393 | Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuursfunctie: Directeur Hoogleraar Functies: - Voorzitter RvB/Medisch Directeur Maastro Clinic; - Afdelingshoofd Radiotherapie Azm; - Voorzitter Capaciteitsgroep Radiotherapie Universiteit Maastricht; - Hoogleraar Radiotherapie | 185934 | 48 | 32404 | 218386 | 365 | 0,7 |
| 394 | *Maatschappelijke Dienstverlening Amsterdam Zuidoost en Diemen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 103396 | 0 | 11872 | 115268 | 365 | 1 |
| 395 | Maeykehiem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 101064 | 328 | 11015 | 112407 | 281 | 1 |
| 396 | Maregroep N.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 123000 | 10000 | 16000 | 149000 | 365 | 1 |
| 397 | Maria Dommer Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 94930 | 160 | 10612 | 105702 | 365 | 1 |
| 398 | Maritime Research Institute Netherlands (MARIN) | EZ | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | 242460 | 0 | 17016 | 259476 | 365 | 1 |
| 399 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 223686 | 0 | 26369 | 250055 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 400 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 187240 | 14446 | 21849 | 223535 | 365 | 1 |
| 401 | MCA MGG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 241190 | 0 | 28528 | 269718 | 365 | 1 |
| 402 | Meander Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Raad van Toezicht Diamuraal (vanaf 1-4-2014) | 257872 | 6875 | 28313 | 293060 | 365 | 1 |
| 403 | Meander Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | - Lid Raad van Toezicht Koninklijke Kentalis - Lid Raad van Toezicht Stichting Omring | 206822 | 6875 | 22766 | 236463 | 365 | 1 |
| 404 | MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 209732 | 1223 | 24247 | 235202 | 365 | 1 |
| 405 | MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 177045 | 771 | 20501 | 198317 | 365 | 1 |
| 406 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB Tot 15-08-2014, daarna Gewezen Topfunctionaris, nog wel in dienst. | 172246 | 6350 | 19079 | 197675 | 227 | 1 |
| 407 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur | 102249 | 3810 | 11447 | 117506 | 139 | 1 |
| 408 | Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 186717 | 0 | 21526 | 208243 | 365 | 1 |
| 409 | Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 171552 | 0 | 0 | 171552 | 365 | 1 |
| 410 | Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 50768 | 0 | 0 | 50768 | 365 | 0,5 |
| 411 | Medisch Spectrum Twente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 228000 | 0 | 26891 | 254891 | 365 | 1 |
| 412 | Meditta Diagnostiek B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Bestuurder | 1936 | 9 | 0 | 1945 | 365 | 0,01 |
| 413 | Mendel Revalidatie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuur | 181600 | 0 | 0 | 181600 | 365 | 1 |
| 414 | Mentaaal Beter Cure B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 205080 | 0 | 0 | 205080 | 365 | 1 |
| 415 | Mentaaal Beter Cure B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 208943 | 0 | 12000 | 220943 | 365 | 1 |
| 416 | Mercatus | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 143853 | 1634 | 31923 | 177410 | 365 | 1 |
| 417 | Middin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 31417 | 0 | 3173 | 34590 | 60 | 1 |
| 418 | Mitros | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 165943 | 6000 | 37381 | 209324 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|---------------------|-------------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 419 | MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 157428 | 0 | 14214 | 171642 | 365 | 1 |
| 420 | MOHSA (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 10000 | 0 | 0 | 10000 | 365 | 0,1 |
| 421 | MOHSA (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 10000 | 0 | 0 | 10000 | 365 | 0,1 |
| 422 | *Moviera (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 32482 | 521 | 3750 | 36753 | 108 | 1 |
| 423 | *Moviera (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 89220 | 3319 | 9326 | 101865 | 305 | 1 |
| 424 | *Moviera (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 78067 | 1316 | 8393 | 87776 | 274 | 1 |
| 425 | Nationaal Programma Grieppreventie (Stichting) | VWS | Overig | | 9819 | 50 | 0 | 9869 | 365 | 0,03 |
| 426 | Nationaal Programma Grieppreventie (Stichting) | VWS | Overig | Penningmeester | 9819 | 0 | 0 | 9819 | 365 | 0,02 |
| 427 | Nationaal Programma Grieppreventie (Stichting) | VWS | Overig | Bestuurslid | 7383 | 0 | 0 | 7383 | 365 | 0,01 |
| 428 | Nederlands Loodswezen B.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Directeur | 37534 | 1500 | 6419 | 45453 | 59 | 1 |
| 429 | Nederlands Psychoanalytisch Instituut/NPI (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 61456 | 0 | 6997 | 68453 | 365 | 0,44 |
| 430 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Voorzitter RvB | 51767 | 3828 | 3395 | 58990 | 59 | 1 |
| 431 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Voormalig Lid RvB | 207080 | 11843 | 16752 | 235675 | 365 | 1 |
| 432 | Nederlandse Stichting voor het Dove en Slechthorende Kind | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 131250 | 4309 | 14894 | 150453 | 365 | 1 |
| 433 | *Nedspine (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB en Secretaris | 19200 | 0 | 0 | 19200 | 365 | 0,1 |
| 434 | Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Personeel en Organisatie | 105809 | 164 | 10940 | 116913 | 357 | 1 |
| 435 | Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Bewonerszorg | 105049 | 164 | 10227 | 115440 | 357 | 1 |
| 436 | Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Financiën | 87378 | 164 | 8775 | 96317 | 357 | 0,84 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------------------|--|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 437 | Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting (Neos) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 133489 | 120 | 15878 | 149487 | 365 | 1 |
| 438 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 177000 | 0 | 42000 | 219000 | 365 | 1 |
| 439 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder NL Healthcare Clinics | 215123 | 8047 | 21796 | 244966 | 365 | 1 |
| 440 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Dermicis Holding | 44475 | 0 | 0 | 44475 | 365 | 0,15 |
| 441 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal Holding en Dermicis Holding | 131481 | 5563 | 0 | 137044 | 181 | 1 |
| 442 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal | 91350 | 0 | 0 | 91350 | 181 | 0,75 |
| 443 | Noord Nederlandse Coöperatie Van Zorginstellingen (NNCZ) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 126420 | 7502 | 11305 | 145227 | 365 | 1 |
| 444 | Noordwijkse WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 133959 | 0 | 25374 | 159333 | 365 | 1 |
| 445 | Novadic-Kentron (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder (Voorzitter) | 96443 | 505 | 19774 | 116722 | 181 | 0,5 |
| 446 | NOVIZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 126660 | 0 | 14249 | 140909 | 365 | 1 |
| 447 | NOVO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 196570 | 6544 | 22934 | 226048 | 365 | 1 |
| 448 | NOVO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (A.I.) | 171000 | 0 | 0 | 171000 | 273 | 1 |
| 449 | NV Holding Westland Infra | EZ | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | 293567 | 3360 | 37544 | 334471 | 365 | 1 |
| 450 | NV Holding Westland Infra | EZ | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | 273840 | 3360 | 37544 | 314744 | 365 | 1 |
| 451 | OCK Het Spalier | VWS | Jeugd zorg | Lid RvB | 134177 | 0 | 15925 | 150102 | 365 | 1 |
| 452 | OlmenEs (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder tot 1 mei 2014 | 32727 | 0 | 7113 | 39840 | 121 | 1 |
| 453 | OlmenEs (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 32749 | 0 | 10512 | 43261 | 122 | 1 |
| 454 | Omgevingsdienst Regio Utrecht (ODRU) | BZK | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur | 21463 | 63569 | 4010 | 89042 | 59 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 455 | Omnia Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 132129 | 0 | 39140 | 171269 | 365 | 1 |
| 456 | Omring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 184710 | 0 | 20307 | 205017 | 365 | 1 |
| 457 | OnderDak Woon- en Zorgvoorzieningen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 126168 | 0 | 0 | 126168 | 365 | 1 |
| 458 | Ons Huis', WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 129183 | 0 | 30193 | 159376 | 365 | 1 |
| 459 | *Oogheekundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 45900 | 0 | 0 | 45900 | 365 | 0,2 |
| 460 | *Oogheekundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Secretaris RvB | 45900 | 0 | 0 | 45900 | 365 | 0,2 |
| 461 | *Oogheekundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Penningmeester RvB | 45900 | 0 | 0 | 45900 | 365 | 0,2 |
| 462 | Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 193885 | 1506 | 22661 | 218052 | 365 | 1 |
| 463 | Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 184118 | 203 | 21678 | 205999 | 365 | 1 |
| 464 | Oosterpoort Wooncombinatie | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 130347 | 2623 | 31475 | 164445 | 365 | 1 |
| 465 | Opella, Protestants Christelijke Stichting voor Wonen, Zorg en Welzijn | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 171591 | 0 | 19896 | 191487 | 365 | 1 |
| 466 | OP SIS Oogartsenpraktijk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 18900 | 0 | 0 | 18900 | 365 | 0,2 |
| 467 | Orbis medisch en zorgconcern (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 211482 | 10684 | 21677 | 243843 | 365 | 1 |
| 468 | Orbis medisch en zorgconcern (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 202130 | 9897 | 20376 | 232403 | 365 | 1 |
| 469 | Orbis medisch en zorgconcern (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 120000 | 0 | 0 | 120000 | 365 | 0,56 |
| 470 | Orbis medisch en zorgconcern (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 120000 | 0 | 0 | 120000 | 365 | 0,56 |
| 471 | Orion (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 116754 | 0 | 13096 | 129850 | 365 | 1 |
| 472 | Ouderencentrum Beek en Bos (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 132381 | 0 | 2901 | 135282 | 365 | 1 |
| 473 | OuderenPsychiatrieFriesland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 129000 | 0 | 47400 | 176400 | 365 | 1 |
| 474 | OuderenPsychiatrieFriesland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 129000 | 0 | 47400 | 176400 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|--|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 475 | OuderenPsychiatrieFriesland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 129000 | 0 | 47400 | 176400 | 365 | 1 |
| 476 | Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 118305 | 6395 | 13088 | 137788 | 365 | 1 |
| 477 | Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 116814 | 6742 | 13088 | 136644 | 365 | 1 |
| 478 | Ouderenzorg Oudewater (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 130255 | 3584 | 14634 | 148473 | 365 | 1 |
| 479 | Pantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB Trad Op Als Voorzitter | 196853 | 0 | 21029 | 217882 | 334 | 1 |
| 480 | Parnassia Groep B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 218922 | 7640 | 26064 | 252626 | 365 | 1 |
| 481 | Pathologie Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 104024 | 8180 | 20668 | 132872 | 365 | 0,8 |
| 482 | Patrimonium woonStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 152196 | 2941 | 33074 | 188211 | 365 | 1 |
| 483 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 137885 | 0 | 15230 | 153115 | 365 | 1 |
| 484 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 168517 | 0 | 19505 | 188022 | 365 | 1 |
| 485 | Pleyade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Projectmedewerker | 53606 | 0 | 6187 | 59793 | 120 | 1 |
| 486 | Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | 211464 | 3476 | 49681 | 264621 | 365 | 1 |
| 487 | *Polikliniek De Blaak (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 19128 | 0 | 0 | 19128 | 365 | 0,2 |
| 488 | Praktijk Buitenpost - Centrum Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg Buitenpost B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur, Psychiater, Kinder- en Jeugdpsychiater, Psychotherapeut | 120000 | 0 | 21444 | 141444 | 365 | 1 |
| 489 | Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap) | VWS | Wtzi-instellingen | Leidinggevend Topfunctionaris/ Bestuurder | 155153 | 0 | 0 | 155153 | 365 | 1 |
| 490 | Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap) | VWS | Wtzi-instellingen | Leidinggevens Topfunctionaris/ Bestuurder | 168539 | 0 | 0 | 168539 | 365 | 1 |
| 491 | Prezzent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 98182 | 7260 | 10794 | 116236 | 365 | 1 |
| 492 | PrivaZorg AWBZ B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 48922 | 2053 | 0 | 50975 | 365 | 0,24 |
| 493 | Pro Persona Holding (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 203000 | 10545 | 23423 | 236968 | 365 | 1 |
| 494 | Pro Senectute (voor de Ouderdom) (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 149910 | 0 | 25713 | 175623 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 495 | Promens Care (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 196570 | 6544 | 22934 | 226048 | 365 | 1 |
| 496 | Promens Care (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (A.I.) | 171000 | 0 | 0 | 171000 | 273 | 1 |
| 497 | Proteion Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 197517 | 623 | 21838 | 219978 | 365 | 1 |
| 498 | Proteion Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 187639 | 623 | 20982 | 209244 | 365 | 1 |
| 499 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 125077 | 5996 | 13180 | 144253 | 365 | 1 |
| 500 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 129047 | 2269 | 13180 | 144496 | 365 | 1 |
| 501 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 268765 | 3611 | 29004 | 301380 | 365 | 1 |
| 502 | Protestants Christelijk Zorgcentrum De Riederborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 123800 | 0 | 13863 | 137663 | 365 | 1 |
| 503 | Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 147775 | 4347 | 17023 | 169145 | 365 | 1 |
| 504 | Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 209164 | 2845 | 23469 | 235478 | 365 | 1 |
| 505 | Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 10357 | 0 | 800 | 11157 | 32 | 0,9 |
| 506 | Psycho Informa Instellingen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Psychiater | 31690 | 0 | 0 | 31690 | 108 | 0,6 |
| 507 | QuaRijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 89130 | 0 | 9471 | 98601 | 212 | 1 |
| 508 | R&B Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 137419 | 5500 | 31033 | 173952 | 365 | 1 |
| 509 | R. K. Woningbouwvereniging Zeist | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 91315 | 0 | 18319 | 109634 | 365 | 1 |
| 510 | R.K. Ouderenzorg St. Franciscus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 96467 | 0 | 10476 | 106943 | 365 | 1 |
| 511 | R.K. Stichting Sint Jozef Wonen en Zorg | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 99960 | 2005 | 9593 | 111558 | 365 | 1 |
| 512 | R.K. WoningbouwStichting "De Goede Woning" | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 142689 | 6452 | 33785 | 182926 | 365 | 1 |
| 513 | R.K. WoningStichting Ons Huis | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 190100 | 0 | 42200 | 232300 | 365 | 1 |
| 514 | R.K. Ziekenhuis St. Franciscus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 189824 | 0 | 21182 | 211006 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|---------------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 515 | R.K. Zorgcentrum Roomburgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB/ Algemeen Directeur | 96225 | 0 | 10544 | 106769 | 365 | 1 |
| 516 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 237835 | 0 | 40916 | 278751 | 365 | 1 |
| 517 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 233681 | 0 | 38978 | 272659 | 365 | 1 |
| 518 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 231923 | 0 | 37427 | 269350 | 365 | 1 |
| 519 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 196909 | 0 | 36285 | 233194 | 273 | 1 |
| 520 | Reade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 218813 | 0 | 23899 | 242712 | 365 | 1 |
| 521 | Ready for Change B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Financieel Directeur | 65250 | 0 | 6492 | 71742 | 122 | 1 |
| 522 | REC MZW 2-8 | OCW | Primair onderwijs | Lid | 148438 | 0 | 25566 | 174004 | 365 | 1 |
| 523 | Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 130383 | 15000 | 15351 | 160734 | 365 | 1 |
| 524 | Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 112685 | 9600 | 13308 | 135593 | 365 | 0,89 |
| 525 | Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Voorzitter Rvb | 75175 | 4800 | 8169 | 88144 | 181 | 1 |
| 526 | Regionale Trombosedienst Breda en omstreken | VWS | Overig | Voorzitter RvB | 13008 | 406 | 1531 | 14945 | 365 | 0,06 |
| 527 | Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking | Wonen | Woningcorporaties | Dir.-Bestuurder | 129051 | 4632 | 29881 | 163564 | 365 | 1 |
| 528 | RegioZorgWest B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 163039 | 0 | 0 | 163039 | 365 | 1 |
| 529 | Reinier de Graaf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 208000 | 3205 | 24410 | 235615 | 365 | 1 |
| 530 | Reinier de Graaf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 265429 | 4000 | 68072 | 337501 | 365 | 1 |
| 531 | Reinier de Graaf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 196515 | 3426 | 50186 | 250127 | 365 | 1 |
| 532 | Reinier van Arkel Groep (Stichting) | VWS | Jeugd zorg | Voorzitter RvB | 199974 | 8125 | 21849 | 229948 | 365 | 1 |
| 533 | Relim (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 105922 | 0 | 11729 | 117651 | 365 | 1 |
| 534 | Rentree | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 109098 | 0 | 28916 | 138014 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 535 | Respect Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 146252 | 160 | 16844 | 163256 | 365 | 1 |
| 536 | Respect Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 146290 | 320 | 16844 | 163454 | 365 | 1 |
| 537 | Ressort Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 126823 | 1361 | 28449 | 156633 | 365 | 1 |
| 538 | Revalidatie Medisch Centrum Groot Klimmendaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 135333 | 2040 | 14352 | 151725 | 365 | 1 |
| 539 | Revalidatiecentrum De Hoogstraat (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder, Directeur Algemene Zaken | 173728 | 0 | 19391 | 193119 | 365 | 1 |
| 540 | Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 189831 | 0 | 21119 | 210950 | 365 | 1 |
| 541 | Revant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | 175300 | 1557 | 17820 | 194677 | 365 | 1 |
| 542 | Revant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 31129 | 1631 | 2901 | 35661 | 59 | 0,89 |
| 543 | Rhenense WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 95762 | 0 | 20532 | 116294 | 365 | 1 |
| 544 | Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 86248 | 0 | 0 | 86248 | 365 | 0,5 |
| 545 | RIBW Fonteyenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 39914 | 324 | 8406 | 48644 | 151 | 1 |
| 546 | RIBW Fonteyenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 104640 | 3397 | 11763 | 119800 | 365 | 1 |
| 547 | RIBW Groep Overijssel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 135418 | 0 | 15425 | 150843 | 365 | 1 |
| 548 | Rigter Zorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 45000 | 0 | 0 | 45000 | 184 | 0,5 |
| 549 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 182470 | 6545 | 21245 | 210260 | 365 | 1 |
| 550 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 165860 | 3856 | 18937 | 188653 | 365 | 1 |
| 551 | Rijnhart Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 127538 | 0 | 28030 | 155568 | 365 | 1 |
| 552 | Rijnland Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 228783 | 9751 | 25414 | 263948 | 365 | 1 |
| 553 | Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 160240 | 8145 | 17416 | 185801 | 365 | 1 |
| 554 | Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 171357 | 5748 | 18794 | 195899 | 365 | 1 |
| 555 | Rijnstate (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 243667 | 320 | 27139 | 271126 | 365 | 1 |
| 556 | Rijnstate (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 209801 | 0 | 23121 | 232922 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 557 | RIMO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 130383 | 15000 | 15351 | 160734 | 365 | 1 |
| 558 | RIMO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 112685 | 9600 | 13308 | 135593 | 365 | 0,89 |
| 559 | RIMO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 75175 | 4800 | 8169 | 88144 | 182 | 1 |
| 560 | Rivas Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | 266915 | 0 | 0 | 266915 | 365 | 1 |
| 561 | Rivierduinen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 195925 | 2367 | 22894 | 221186 | 365 | 1 |
| 562 | Riwis Zorg & Welzijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 137704 | 4167 | 14874 | 156745 | 365 | 1 |
| 563 | Robert Coppes Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 117088 | 0 | 12740 | 129828 | 365 | 1 |
| 564 | Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 203247 | 0 | 23802 | 227049 | 365 | 1 |
| 565 | Rondom Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 165553 | 0 | 35498 | 201051 | 365 | 1 |
| 566 | Rosengaerde (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 105046 | 5442 | 9859 | 120347 | 365 | 1 |
| 567 | Royal Care B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 180890 | 0 | 0 | 180890 | 365 | 1 |
| 568 | Royal Care B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 110310 | 0 | 0 | 110310 | 365 | 1 |
| 569 | Ruitersbos (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 37179 | 200 | 0 | 37379 | 60 | 1 |
| 570 | Safegroup (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 64877 | 1510 | 6850 | 73237 | 365 | 0,56 |
| 571 | Safehouses Salvation (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 42987 | 0 | 0 | 42987 | 365 | 0,2 |
| 572 | Safehouses Salvation (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 49784 | 0 | 0 | 49784 | 60 | 1 |
| 573 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 153261 | 0 | 15970 | 169231 | 365 | 1 |
| 574 | Samenwerkende Zorgboeren Zuid (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 123240 | 15000 | 0 | 138240 | 365 | 1 |
| 575 | Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 82350 | 4795 | 8089 | 95234 | 365 | 1 |
| 576 | Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging) | VWS | Wtzi-instellingen | Manager | 63956 | 2231 | 6111 | 72298 | 365 | 0,8 |
| 577 | Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 80129 | 0 | 7747 | 87876 | 365 | 1 |
| 578 | Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 72871 | 6862 | 6834 | 86567 | 365 | 1 |
| 579 | Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 74248 | 653 | 7212 | 82113 | 365 | 0,9 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-----------------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 580 | Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 90042 | 3480 | 9031 | 102553 | 365 | 1 |
| 581 | Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 77418 | 2045 | 7435 | 86898 | 365 | 0,9 |
| 582 | Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 156987 | 6636 | 17809 | 181432 | 365 | 1 |
| 583 | Savantis Vakcentrum | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Algemeen Directeur | 93466 | 0 | 0 | 93466 | 121 | 1 |
| 584 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 131490 | 7277 | 17185 | 155952 | 184 | 1 |
| 585 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 80089 | 6018 | 15181 | 101288 | 181 | 1 |
| 586 | SCW Tiel | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 173958 | 1011 | 37930 | 212899 | 365 | 1 |
| 587 | Sensire (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 184000 | 1000 | 20000 | 205000 | 365 | 1 |
| 588 | Sevagram (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 190106 | 7480 | 22341 | 219927 | 365 | 1 |
| 589 | Sevagram (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 153846 | 6107 | 17305 | 177258 | 365 | 1 |
| 590 | SeverinusStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 185102 | 0 | 26672 | 211774 | 365 | 1 |
| 591 | SGL (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 158320 | 0 | 17163 | 175483 | 365 | 1 |
| 592 | SHDH (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Algemeen Directeur | 186418 | 0 | 20099 | 206517 | 365 | 1 |
| 593 | Sherpa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 173755 | 0 | 34871 | 208626 | 365 | 1 |
| 594 | SIG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 124020 | 1191 | 12587 | 137798 | 365 | 1 |
| 595 | Sinai-Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 88641 | 0 | 9062 | 97703 | 182 | 1 |
| 596 | Sinai-Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB Ad Interim | 83752 | 0 | 9611 | 93363 | 184 | 1 |
| 597 | Sint Annaklooster (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur/Bestuurder | 120441 | 476 | 13572 | 134489 | 365 | 1 |
| 598 | Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 265563 | 666 | 29794 | 296023 | 365 | 1 |
| 599 | Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 237654 | 696 | 26662 | 265012 | 365 | 1 |
| 600 | Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 19598 | 0 | 2210 | 21808 | 31 | 1 |
| 601 | Sint Elisabeth (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 96451 | 3475 | 9743 | 109669 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 602 | Sint Franciscus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 66676 | 0 | 4706 | 71382 | 59 | 1 |
| 603 | Sint Franciscus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 253491 | 2700 | 26873 | 283064 | 365 | 1 |
| 604 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 176332 | 19830 | 20484 | 216646 | 365 | 1 |
| 605 | Sint LiduinaStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Zorg | 234499 | 5280 | 0 | 239779 | 365 | 1 |
| 606 | Sint LiduinaStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Beheer | 259128 | 4624 | 26101 | 289853 | 365 | 1 |
| 607 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 217024 | 0 | 25134 | 242158 | 365 | 1 |
| 608 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurslid | 23670 | 0 | 1837 | 25507 | 31 | 1 |
| 609 | Sint Pieters en Bloklands Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 93221 | 0 | 10045 | 103266 | 365 | 0,89 |
| 610 | Sit@ Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 149731 | 0 | 33063 | 182794 | 365 | 1 |
| 611 | Siza (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 192096 | 5000 | 38620 | 235716 | 365 | 1 |
| 612 | Skils B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Statutair Directeur | 165724 | 0 | 19198 | 184922 | 365 | 1 |
| 613 | Slingeland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 234947 | 3360 | 26251 | 264558 | 365 | 1 |
| 614 | Sophia Revalidatie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 155279 | 15121 | 17874 | 188274 | 365 | 1 |
| 615 | SOVAK (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb | 155293 | 1649 | 25025 | 181967 | 365 | 1 |
| 616 | Spaarnezicht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 38526 | 120 | 4367 | 43013 | 365 | 0,39 |
| 617 | Spirit (Stichting) | VWS | Jeugd zorg | Bestuurder | 112642 | 0 | 11873 | 124515 | 227 | 1 |
| 618 | Sprank (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 20783 | 100 | 1119 | 22002 | 31 | 1 |
| 619 | Sprank (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Interim-Bestuurder | 90962 | 1200 | 10572 | 102734 | 104 | 1 |
| 620 | Sprank (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 94577 | 1200 | 11110 | 106887 | 104 | 1 |
| 621 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 212721 | 21080 | 24996 | 258797 | 365 | 1 |
| 622 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 228469 | 4258 | 26948 | 259675 | 365 | 1 |
| 623 | St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 222752 | 0 | 26240 | 248992 | 365 | 1 |
| 624 | St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 230764 | 0 | 26240 | 257004 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-----------------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 625 | St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 206672 | 0 | 24246 | 230918 | 365 | 1 |
| 626 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 179587 | 0 | 43693 | 223280 | 365 | 1 |
| 627 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Bestuursvoorzitter | 191774 | 0 | 37449 | 229223 | 365 | 1 |
| 628 | Staedion | Wonen | Woningcorporaties | Bestuursvoorzitter | 208546 | 0 | 45026 | 253572 | 365 | 1 |
| 629 | Standvast Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 124176 | 0 | 27162 | 151338 | 365 | 1 |
| 630 | Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB/Bestuurder | 172284 | 0 | 0 | 172284 | 365 | 1 |
| 631 | Stg en Instandh Sch CNS | OCW | Primair onderwijs | Lid | 287 | 0 | 0 | 287 | 32 | 0,01 |
| 632 | Stg Onderwijs Auris | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 148438 | 0 | 25566 | 174004 | 365 | 1 |
| 633 | Stg ROC Amsterdam | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | 202385 | 2532 | 31667 | 236584 | 365 | 1 |
| 634 | Stg ROC Amsterdam | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | 61296 | 886 | 8970 | 71152 | 365 | 0,35 |
| 635 | Stg Zonnehuizen Kind en Jeugd | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 194953 | 0 | 18831 | 213784 | 365 | 1 |
| 636 | Stg. Chr. ROC N. en O. Nederl. | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | 28493 | 1111 | 4754 | 34358 | 60 | 1 |
| 637 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh. | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | 180489 | 0 | 29676 | 210165 | 365 | 1 |
| 638 | Stg. Hogesch. v. Arnh. & Nijm. | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 47717 | 0 | 6244 | 53961 | 90 | 1 |
| 639 | Stg. Kenniscentr. Beroepspond. | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | 5990 | 0 | 682 | 6672 | 31 | 0,3 |
| 640 | Stg. Kenniscentr. Beroepspond. | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Gewezen Directeur | 23961 | 0 | 2727 | 26688 | 120 | 0,3 |
| 641 | Stg. KS Westelijk Weidegebied | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 18148 | 0 | 2257 | 20405 | 31 | 1 |
| 642 | Stg. Pr. Chr. Onderw. Utrecht | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 136017 | 6000 | 24596 | 166613 | 365 | 1 |
| 643 | Stg. Prot. Ond. 'Geld. Valle' | OCW | Primair onderwijs | Lid | 3000 | 0 | 0 | 3000 | 365 | 0,01 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-----------------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 644 | Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei' | OCW | Primair onderwijs | Lid | 1500 | 0 | 0 | 1500 | 153 | 0,01 |
| 645 | Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei' | OCW | Primair onderwijs | Lid | 3500 | 0 | 0 | 3500 | 365 | 0,01 |
| 646 | Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei' | OCW | Primair onderwijs | Lid | 3000 | 0 | 0 | 3000 | 365 | 0,01 |
| 647 | Stg. ROC van Flevoland | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | 179590 | 2532 | 27296 | 209418 | 365 | 1 |
| 648 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 183064 | 0 | 0 | 183064 | 365 | 1 |
| 649 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 183064 | 0 | 0 | 183064 | 365 | 1 |
| 650 | Sticht. Het Poortje Jeugdintr. | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 148813 | 1980 | 17774 | 168567 | 365 | 1 |
| 651 | Sticht. LSG-Rentray Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 194953 | 0 | 18831 | 213784 | 365 | 1 |
| 652 | Sticht. LSG-Rentray Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 179384 | 0 | 17952 | 197336 | 365 | 1 |
| 653 | Sticht. Unicoz onderwijsgroep | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 143310 | 0 | 23446 | 166756 | 365 | 1 |
| 654 | Stichting 3B-Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur Bestuurder | 133008 | 0 | 28411 | 161419 | 365 | 1 |
| 655 | Stichting Acantus Groep | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | 166976 | 0 | 37476 | 204452 | 365 | 1 |
| 656 | Stichting Actium | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 150000 | 21693 | 35669 | 207362 | 365 | 1 |
| 657 | Stichting AlleeWonen | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 168549 | 1800 | 49122 | 219471 | 365 | 1 |
| 658 | Stichting AlleeWonen | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 164776 | 1800 | 35406 | 201982 | 365 | 1 |
| 659 | Stichting Altra | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 99960 | 4560 | 11372 | 115892 | 243 | 0,67 |
| 660 | Stichting Antares Woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 145156 | 1800 | 40781 | 187737 | 365 | 1 |
| 661 | Stichting Arcade mensen en wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 169999 | 1080 | 33668 | 204747 | 365 | 1 |
| 662 | Stichting Area | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 135884 | 0 | 30644 | 166528 | 365 | 1 |
| 663 | Stichting Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 77209 | 0 | 18727 | 95936 | 365 | 1 |
| 664 | Stichting Bo-Ex '91 | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 192060 | 3626 | 41572 | 237258 | 365 | 1 |
| 665 | Stichting Clavis | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 119631 | 1320 | 24671 | 145622 | 365 | 1 |
| 666 | Stichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Vice Voorzitter | 2241 | 0 | 0 | 2241 | 365 | 0,01 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|------------------------|-----------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 667 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 211464 | 3476 | 49681 | 264621 | 365 | 1 |
| 668 | Stichting De Huismeesters | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 147583 | 1320 | 35032 | 183935 | 365 | 1 |
| 669 | Stichting De Leeuw van Putten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 135209 | 8992 | 30849 | 175050 | 365 | 1 |
| 670 | Stichting De Seyster Veste | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 134022 | 1196 | 28651 | 163869 | 365 | 1 |
| 671 | Stichting De Woonschakel Westfriesland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 139095 | 1200 | 36208 | 176503 | 365 | 1 |
| 672 | Stichting De Zoutvliet | Wonen | Woningcorporaties | | 8541 | 0 | 0 | 8541 | 365 | 0,059999999 |
| 673 | Stichting deltaWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 153559 | 5988 | 36153 | 195700 | 365 | 1 |
| 674 | Stichting Destion | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 113871 | 6604 | 22501 | 142976 | 365 | 1 |
| 675 | Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | 200624 | 55 | 34265 | 234944 | 365 | 1 |
| 676 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 139930 | 1500 | 33074 | 174504 | 365 | 1 |
| 677 | Stichting Eelder Woningbouw | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 96150 | 394 | 30297 | 126841 | 365 | 1 |
| 678 | Stichting Eemland Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Adjunct Directeur | 108398 | 0 | 22887 | 131285 | 365 | 1 |
| 679 | Stichting Eemland Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 153738 | 0 | 30692 | 184430 | 365 | 1 |
| 680 | Stichting Elkien | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder Elkien | 138366 | 0 | 47725 | 186091 | 365 | 1 |
| 681 | Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 193161 | 0 | 22523 | 215684 | 365 | 1 |
| 682 | Stichting EtherReclame (STER) | OCW | Media | Directeur | 220322 | 0 | 33777 | 254099 | 365 | 1 |
| 683 | Stichting Fontys | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | 49853 | 0 | 6731 | 56584 | 90 | 1 |
| 684 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Manager Vastgoed | 79008 | 81928 | 17687 | 178623 | 365 | 1 |
| 685 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Manager Financien | 79380 | 5258 | 17305 | 101943 | 365 | 1 |
| 686 | Stichting Habion | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 184081 | 0 | 56515 | 240596 | 365 | 1 |
| 687 | Stichting Havensteder | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 182245 | 3000 | 42324 | 227569 | 365 | 1 |
| 688 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 271866 | 160 | 31910 | 303936 | 365 | 1 |
| 689 | Stichting 'Het Driespan' | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 141788 | 0 | 24629 | 166417 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-----------------------------|----------------------|-----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 690 | Stichting Heuvelrug Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 137199 | 3053 | 30372 | 170624 | 365 | 1 |
| 691 | Stichting Hogeschool Rotterdam | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 45948 | 0 | 6410 | 52358 | 90 | 1 |
| 692 | Stichting Hogeschool Utrecht | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | 183069 | 0 | 31950 | 215019 | 365 | 1 |
| 693 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 170936 | 750 | 15645 | 187331 | 365 | 1 |
| 694 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 156222 | 0 | 15053 | 171275 | 365 | 1 |
| 695 | Stichting Huisvesting Bejaarden Oosterhout | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter RvB | 8462 | 10 | 870 | 9342 | 365 | 0,109999999 |
| 696 | Stichting Humanitas Huisvesting | Wonen | Woningcorporaties | Lid RvB | 157524 | 0 | 20367 | 177891 | 365 | 1 |
| 697 | Stichting Humanitas Huisvesting | Wonen | Woningcorporaties | Lid RvB | 182639 | 0 | 20314 | 202953 | 365 | 1 |
| 698 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 148423 | 0 | 35320 | 183743 | 365 | 1 |
| 699 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 157750 | 0 | 36295 | 194045 | 365 | 1 |
| 700 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 142430 | 0 | 31950 | 174380 | 365 | 1 |
| 701 | vervallen | vervallen | vervallen | vervallen | vervallen | vervallen | vervallen | vervallen | vervallen | vervallen |
| 702 | Stichting Jeugdformaat | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | 195118 | 2220 | 21622 | 218960 | 365 | 1 |
| 703 | Stichting Jeugdformaat | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | 153268 | 2170 | 16229 | 171667 | 365 | 1 |
| 704 | Stichting Jeugdzorg St. Joseph | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | 177821 | 3537 | 18642 | 200000 | 365 | 1 |
| 705 | Stichting Jongeren Huisvesting Twente | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 95057 | 599 | 21507 | 117163 | 365 | 1 |
| 706 | Stichting Kenniscentrum PMLF | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | 60605 | 0 | 0 | 60605 | 365 | 0,3 |
| 707 | Stichting Kentalis Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 140300 | 0 | 0 | 140300 | 365 | 0,6 |
| 708 | Stichting Kentalis Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 9321 | 0 | 0 | 9321 | 59 | 0,2 |
| 709 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 152728 | 0 | 32166 | 184894 | 365 | 1 |
| 710 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 154860 | 0 | 32166 | 187026 | 365 | 1 |
| 711 | Stichting KONINKLIJK CONCERTGEBOUWORKEST | OCW | Cultuur | Algemeen Directeur | 222873 | 16591 | 32207 | 271671 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-----------------------------|-------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 712 | Stichting Laurens Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 94051 | 942 | 20518 | 115511 | 365 | 1 |
| 713 | Stichting Maasdelta Groep | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 185468 | 4876 | 56675 | 247019 | 365 | 1 |
| 714 | Stichting Nederlands Letterenfonds | OCW | Cultuur | Directeur | 117907 | 1500 | 17289 | 136696 | 365 | 1 |
| 715 | Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaaizaad en Pootgoed Landbouwgewassen) | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | 214294 | 0 | 56928 | 271222 | 365 | 1 |
| 716 | Stichting Omnivera | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 112223 | 0 | 22320 | 134543 | 365 | 1 |
| 717 | Stichting Oost Flevoland Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 135744 | 363 | 30683 | 166790 | 365 | 1 |
| 718 | Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 184480 | 0 | 41016 | 225496 | 365 | 1 |
| 719 | Stichting OZHW | OCW | Voortgezet onderwijs | Lid College Van Bestuur | 19825 | 0 | 19590 | 39415 | 59 | 1 |
| 720 | Stichting Parteon | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 139993 | 0 | 30760 | 170753 | 365 | 1 |
| 721 | Stichting PeelrandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 83189 | 1200 | 18508 | 102897 | 365 | 1 |
| 722 | Stichting Poort 6 | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 130413 | 0 | 23498 | 153911 | 365 | 1 |
| 723 | Stichting Portaal | Wonen | Woningcorporaties | Rvb Voorzitter | 188000 | 0 | 45466 | 233466 | 365 | 1 |
| 724 | Stichting Rhiant | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 118856 | 75 | 35799 | 154730 | 365 | 1 |
| 725 | Stichting ROC Midden Nederland | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | 46058 | 0 | 6850 | 52908 | 90 | 1 |
| 726 | Stichting Signum | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 187681 | 0 | 31912 | 219593 | 365 | 1 |
| 727 | Stichting SiNTLUCAS | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | 91585 | 8998 | 8582 | 109165 | 151 | 1 |
| 728 | Stichting Sprengenland Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 137591 | 0 | 25403 | 162994 | 365 | 1 |
| 729 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 179119 | 0 | 43311 | 222430 | 365 | 1 |
| 730 | Stichting Stimuleringsfonds Creatieve Industrie | OCW | Cultuur | Bestuurder | 126535 | 9256 | 29451 | 165242 | 365 | 1 |
| 731 | Stichting Studenten Huisvesting | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 164476 | 939 | 51687 | 217102 | 365 | 1 |
| 732 | Stichting Tablis Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Dir Bestuurder | 128819 | 932 | 15793 | 145544 | 365 | 1 |
| 733 | Stichting TBV | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 170910 | 0 | 40276 | 211186 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 734 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 143493 | 0 | 32792 | 176285 | 365 | 1 |
| 735 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 81892 | 0 | 16396 | 98288 | 365 | 0,5 |
| 736 | Stichting Trivire | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 167220 | 0 | 37039 | 204259 | 365 | 1 |
| 737 | Stichting Trudo | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 167086 | 0 | 36622 | 203708 | 365 | 1 |
| 738 | Stichting Trudo | Wonen | Woningcorporaties | Teamleider | 148306 | 1539 | 29472 | 179317 | 365 | 1 |
| 739 | Stichting UWON | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 123886 | 2000 | 27701 | 153587 | 365 | 1 |
| 740 | Stichting Vidomes | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | 148788 | 0 | 34980 | 183768 | 365 | 1 |
| 741 | Stichting Viverion | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 138170 | 660 | 32726 | 171556 | 365 | 1 |
| 742 | Stichting Volksbelang Vianen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 140188 | 222 | 34480 | 174890 | 365 | 1 |
| 743 | Stichting Volkshuisvesting Arnhem | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 148583 | 0 | 36610 | 185193 | 365 | 1 |
| 744 | Stichting Volkshuisvestingsgroep Wooncompagnie | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter RvB | 156964 | 0 | 38893 | 195857 | 365 | 1 |
| 745 | Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 203649 | 0 | 22458 | 226107 | 365 | 1 |
| 746 | Stichting Voor Regionale Zorgverlening (SVRZ) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 176535 | 0 | 19158 | 195693 | 365 | 1 |
| 747 | Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 182290 | 0 | 19405 | 201695 | 365 | 1 |
| 748 | Stichting Voorzieningen Meervoudig Complex Gehandicapten voor Amsterdam en omstreken (Omega) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 106486 | 2038 | 11800 | 120324 | 365 | 0,9 |
| 749 | Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen | Wonen | Overig | Algemeen Directeur | 144454 | 2816 | 268380 | 415650 | 212 | 1 |
| 750 | Stichting Waardwonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 144399 | 0 | 31844 | 176243 | 365 | 1 |
| 751 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 180246 | 0 | 36999 | 217245 | 365 | 1 |
| 752 | Stichting Wetland Wonen Groep | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 144032 | 0 | 31218 | 175250 | 365 | 1 |
| 753 | Stichting woCom | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 156964 | 407 | 37465 | 194836 | 365 | 1 |
| 754 | Stichting Wonen Delden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 107751 | 0 | 20364 | 128115 | 365 | 1 |
| 755 | Stichting Wonen Midden-Delfland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 112229 | 614 | 23289 | 136132 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 756 | Stichting Wonen Vierlingsbeek | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 76584 | 1742 | 16209 | 94535 | 365 | 1 |
| 757 | Stichting Wonen Wierden-Enter | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 111190 | 0 | 23468 | 134658 | 365 | 1 |
| 758 | Stichting Wonen Zuid | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 173792 | 0 | 41603 | 215395 | 365 | 1 |
| 759 | Stichting Wonen Zuidwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 109578 | 0 | 24066 | 133644 | 365 | 1 |
| 760 | Stichting WonenBreburch | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 139451 | 0 | 30776 | 170227 | 365 | 0,75 |
| 761 | Stichting wonenCentraal | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 124032 | 0 | 26866 | 150898 | 365 | 1 |
| 762 | Stichting Woningbedrijf Warnsveld | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 104548 | 6019 | 24290 | 134857 | 365 | 1 |
| 763 | Stichting Woningbeheer Betuwe | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 133542 | 0 | 31828 | 165370 | 365 | 1 |
| 764 | Stichting Woningbeheer Born-Grevenbicht | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 97942 | 1316 | 20532 | 119790 | 365 | 1 |
| 765 | Stichting Woningbeheer De Vooruitgang | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 81998 | 142 | 17970 | 100110 | 365 | 1 |
| 766 | Stichting Woningbouw Achtkarspelen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 113772 | 3779 | 25247 | 142798 | 365 | 1 |
| 767 | Stichting Woningbouw Slochteren | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur/Bestuurder | 134106 | 521 | 27483 | 162110 | 365 | 1 |
| 768 | Stichting Woningcorporatie WoonGenoot | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 130069 | 0 | 27404 | 157473 | 365 | 1 |
| 769 | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 154483 | 2640 | 44492 | 201615 | 365 | 1 |
| 770 | Stichting Wonion | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 132076 | 0 | 27458 | 159534 | 365 | 1 |
| 771 | Stichting Woonbedrijf ieder1 | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 155824 | 0 | 36358 | 192182 | 365 | 1 |
| 772 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 218439 | 0 | 35456 | 253895 | 365 | 1 |
| 773 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 217350 | 0 | 35456 | 252806 | 365 | 1 |
| 774 | Stichting Woonburg | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 117839 | 0 | 31544 | 149383 | 365 | 1 |
| 775 | Stichting Woonconcept | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 137176 | 1848 | 31083 | 170107 | 365 | 1 |
| 776 | Stichting Woondiensten Aarwoude | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 120212 | 0 | 25495 | 145707 | 365 | 1 |
| 777 | Stichting Woondiensten Enkhuizen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 136772 | 426 | 31272 | 168470 | 365 | 1 |
| 778 | Stichting WoonGoed 2-Duizend | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur/Bestuurder | 133024 | 0 | 30398 | 163422 | 365 | 1 |
| 779 | Stichting WoonGoed 2-Duizend | Wonen | Woningcorporaties | Directeur Vastgoed | 78532 | 11799 | 18886 | 109217 | 365 | 0,670000017 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 780 | Stichting Woongoed Middelburg | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 150740 | 0 | 28992 | 179732 | 365 | 1 |
| 781 | Stichting Woonkracht10 | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter Bestuur | 152961 | 4500 | 35863 | 193324 | 365 | 1 |
| 782 | Stichting Woonlinie | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 165154 | 0 | 37409 | 202563 | 365 | 1 |
| 783 | Stichting WOONopMAAT | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 148875 | 9387 | 32867 | 191129 | 365 | 1 |
| 784 | Stichting Woonpalet Zeewolde | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 101208 | 0 | 22069 | 123277 | 365 | 1 |
| 785 | Stichting Woonpartners | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | 191813 | 2292 | 26006 | 220111 | 365 | 1 |
| 786 | Stichting Woonplus Schiedam | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 167149 | 73 | 35227 | 202449 | 365 | 1 |
| 787 | Stichting Woonpunt | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur/Bestuurder | 160756 | 0 | 36340 | 197096 | 365 | 1 |
| 788 | Stichting Woonservice Drenthe | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 112500 | 0 | 26005 | 138505 | 365 | 1 |
| 789 | Stichting Woonservice IJsselland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 127911 | 3363 | 27411 | 158685 | 365 | 1 |
| 790 | Stichting Woonservice Meander | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 136592 | 0 | 29640 | 166232 | 365 | 1 |
| 791 | Stichting Woonservice Meander | Wonen | Woningcorporaties | Adjunct Directeur | 125640 | 122 | 28086 | 153848 | 365 | 1 |
| 792 | Stichting Woonservice Urbanus | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 99181 | 962 | 21880 | 122023 | 365 | 1 |
| 793 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 195558 | 8000 | 37197 | 240755 | 365 | 1 |
| 794 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 175948 | 5000 | 33191 | 214139 | 365 | 1 |
| 795 | Stichting Woonstede | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 149234 | 107 | 35584 | 184925 | 365 | 1 |
| 796 | Stichting Woontij | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 106324 | 0 | 23317 | 129641 | 365 | 1 |
| 797 | Stichting Woonveste | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 139532 | 0 | 30778 | 170310 | 365 | 1 |
| 798 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder A.I. | 0 | 0 | 0 | 66984 | 121 | 1 |
| 799 | Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 138602 | 0 | 45708 | 184310 | 365 | 1 |
| 800 | Stichting Woonwijze | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 160121 | 6878 | 35335 | 202334 | 365 | 1 |
| 801 | *Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 131178 | 0 | 30433 | 161611 | 365 | 1 |
| 802 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 147116 | 0 | 34988 | 182104 | 365 | 1 |
| 803 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid Rvb | 108596 | 0 | 32809 | 141405 | 365 | 0,5 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|----------------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 804 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid Rvb | 112932 | 0 | 12308 | 125240 | 365 | 0,5 |
| 805 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter Rvb | 85668 | 0 | 8947 | 94615 | 365 | 0,5 |
| 806 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid Rvb | 73912 | 0 | 8016 | 81928 | 365 | 0,5 |
| 807 | Stichting Wormerwonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder A.I. | 0 | 0 | 0 | 15200 | 60 | 0,449999988 |
| 808 | Stichting Ymere | Wonen | Woningcorporaties | Lid Directieraad - Statutaire | 239811 | 0 | 55599 | 295410 | 365 | 1 |
| 809 | Stichting Ymere | Wonen | Woningcorporaties | Lid Directieraad - Statutaire | 202063 | 0 | 46681 | 248744 | 365 | 1 |
| 810 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 181384 | 208 | 19818 | 201410 | 365 | 1 |
| 811 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 184021 | 67 | 19818 | 203906 | 365 | 1 |
| 812 | Stichting Zaandams Volkshuisvesting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 161523 | 0 | 33393 | 194916 | 365 | 1 |
| 813 | Stichting ZO Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 166256 | 0 | 37542 | 203798 | 365 | 1 |
| 814 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 101385 | 0 | 10206 | 111591 | 181 | 1 |
| 815 | Sutfene (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Bestuurder | 23674 | 801 | 2003 | 26478 | 32 | 1 |
| 816 | SVB | SZW | Niet gespecificeerd | Voorzitter RvB | 196048 | 6400 | 32053 | 234501 | 365 | 1 |
| 817 | Tactus Verslavingszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 185649 | 0 | 41445 | 227094 | 365 | 1 |
| 818 | tanteLouise-Vivensis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 211617 | 0 | 23405 | 235022 | 365 | 1 |
| 819 | Techn. Universiteit Eindhoven | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter | 185434 | 0 | 32417 | 217851 | 306 | 1 |
| 820 | Technische Universiteit Delft | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 206847 | 8263 | 32345 | 247455 | 365 | 1 |
| 821 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 246944 | 3900 | 36818 | 287662 | 365 | 1 |
| 822 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 206605 | 3900 | 28031 | 238536 | 365 | 1 |
| 823 | Thuiszorg Beers B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 120000 | 0 | 0 | 120000 | 365 | 1 |
| 824 | Thuiszorg De Sleutel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Secretaris Stichtingsbestuur Zorgmanager | 85124 | 600 | 0 | 85724 | 365 | 0,8 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 825 | Thuiszorg De Versterking (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 82580 | 0 | 14095 | 96675 | 365 | 1 |
| 826 | Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 168818 | 0 | 18084 | 186902 | 365 | 1 |
| 827 | Thuiszorg Midden-Gelderland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 83000 | 2000 | 14966 | 99966 | 113 | 1 |
| 828 | Thuiszorg van Oranje Utrecht B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 82500 | 0 | 0 | 82500 | 365 | 0,55 |
| 829 | Tikvah Woonbegeleiding (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Manager/RvB | 22028 | 0 | 0 | 22028 | 365 | 0,22 |
| 830 | TIWOS, Tilburgse WoonStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 146880 | 4571 | 34456 | 185907 | 365 | 1 |
| 831 | Tragel Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 148432 | 3791 | 16960 | 169183 | 305 | 1 |
| 832 | Trajectum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 182586 | 0 | 20516 | 203102 | 365 | 1 |
| 833 | Trajectum Novum (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | 135778 | 0 | 16281 | 152059 | 365 | 1 |
| 834 | Trajectum Novum (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | 130138 | 8665 | 15400 | 154203 | 365 | 1 |
| 835 | Trifolium Woondiensten Boskoop | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 109799 | 0 | 24062 | 133861 | 365 | 1 |
| 836 | *Trimenzo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 109139 | 0 | 11959 | 121098 | 365 | 1 |
| 837 | Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 170966 | 1022 | 19604 | 191592 | 365 | 1 |
| 838 | Trivium Meulenbelt Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur Vastgoed | 160153 | 548 | 19943 | 180644 | 365 | 0,89 |
| 839 | Tweesteden Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 206672 | 0 | 24246 | 230918 | 365 | 1 |
| 840 | Tweesteden Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 222752 | 0 | 26240 | 248992 | 365 | 1 |
| 841 | Tweesteden Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 230764 | 0 | 26240 | 257004 | 365 | 1 |
| 842 | U Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 125113 | 0 | 13609 | 138722 | 365 | 1 |
| 843 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb | 225385 | 0 | 39645 | 265030 | 365 | 1 |
| 844 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 254624 | 0 | 40030 | 294654 | 365 | 1 |
| 845 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 260522 | 0 | 54686 | 315208 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|----------------------------|--|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 846 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB, Decaan | 241269 | 98 | 51122 | 292489 | 365 | 1 |
| 847 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Advisor To The Board | 153472 | 0 | 35062 | 188534 | 365 | 0,8 |
| 848 | Universiteit van Amsterdam | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 232866 | 0 | 0 | 232866 | 365 | 1 |
| 849 | UvA - Minds B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 56850 | 0 | 16000 | 72850 | 365 | 0,4 |
| 850 | V U A | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Voormalig voorzitter College van Bestuur | 93090 | 0 | 15093 | 108183 | 151 | 1 |
| 851 | V U A | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 191895 | 22500 | 33350 | 247745 | 365 | 1 |
| 852 | Valkenhof (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Algemeen Directeur | 177825 | 8280 | 19115 | 205220 | 365 | 1 |
| 853 | Vallei Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 93916 | 0 | 18732 | 112648 | 365 | 1 |
| 854 | Van NeynselStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 164156 | 0 | 18788 | 182944 | 365 | 1 |
| 855 | Vanboeijen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 138112 | 3437 | 15016 | 156565 | 334 | 1 |
| 856 | Vanboeijen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 89804 | 2800 | 9184 | 101788 | 32 | 1 |
| 857 | Vecht en IJssel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Algemeen Directeur | 146757 | 2750 | 16833 | 166340 | 365 | 1 |
| 858 | Veenendaalse WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 37300 | 0 | 0 | 37300 | 365 | 0,25 |
| 859 | Veenendaalse WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 110700 | 0 | 26200 | 136900 | 365 | 0,75 |
| 860 | Ver Verstr Ond Ref Grond | OCW | Primair onderwijs | Lid | 91760 | 0 | 0 | 91760 | 365 | 0,5 |
| 861 | Ver. Prot. Christ. Bas.onderw. | OCW | Primair onderwijs | Lid | 6052 | 0 | 0 | 6052 | 153 | 0,01 |
| 862 | Ver. v. Chr. Onderw. Groningen | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 48225 | 0 | 0 | 48225 | 60 | 1 |
| 863 | Verpleeghuis Salem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 132552 | 1380 | 14837 | 148769 | 365 | 1 |
| 864 | Verzorging St. Franciscus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 117764 | 160 | 13067 | 130991 | 365 | 1 |
| 865 | Verzorgingshuis Talma Apeldoorn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 78247 | 0 | 8931 | 87178 | 365 | 1 |
| 866 | Viasana (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 186081 | 0 | 26120 | 212201 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 867 | Viasana (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 172177 | 0 | 0 | 172177 | 365 | 1 |
| 868 | Viattence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 125542 | 108 | 13620 | 139270 | 212 | 1 |
| 869 | Victas (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 175900 | 3750 | 19699 | 199349 | 365 | 1 |
| 870 | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 205663 | 320 | 22524 | 228507 | 365 | 1 |
| 871 | Vincent van Gogh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Chief Medical Officer | 168000 | 1203 | 19451 | 188654 | 244 | 1 |
| 872 | Vincent van Gogh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 201906 | 0 | 22635 | 224541 | 365 | 1 |
| 873 | Vitalis Zorg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Vormalig Voorzitter RvB | 92494 | 0 | 8228 | 100722 | 243 | 0,55 |
| 874 | Vitalis Zorg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 93565 | 0 | 10489 | 104054 | 365 | 0,55 |
| 875 | Vitras (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 134876 | 0 | 15126 | 150002 | 365 | 1 |
| 876 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugd zorg | Bestuurder | 124934 | 4714 | 23208 | 152856 | 365 | 1 |
| 877 | ViVal Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 186652 | 0 | 21167 | 207819 | 365 | 1 |
| 878 | Vivantes Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 167299 | 0 | 18348 | 185647 | 365 | 1 |
| 879 | Vivare | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 174925 | 0 | 42226 | 217151 | 365 | 1 |
| 880 | Vivium Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 174739 | 0 | 18984 | 193723 | 365 | 1 |
| 881 | Vlietland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 66676 | 570 | 4706 | 71952 | 59 | 1 |
| 882 | Vlietland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 253491 | 2700 | 26873 | 283064 | 365 | 1 |
| 883 | Volckaert (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 160855 | 208 | 17440 | 178503 | 365 | 1 |
| 884 | Vredewold (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur/Bestuurder | 52213 | 0 | 5737 | 57950 | 365 | 0,44 |
| 885 | Vreedenhoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 10290 | 0 | 857 | 11147 | 31 | 1 |
| 886 | Vrijwaard (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 131300 | 3125 | 14689 | 149114 | 365 | 1 |
| 887 | Vrouwenopvang Rosa Manus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 99593 | 2193 | 10424 | 112210 | 208 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------------|-----------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 888 | Wageningen Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter | 97748 | 0 | 7685 | 105433 | 60 | 1 |
| 889 | Warande (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 160892 | 3540 | 17616 | 182048 | 365 | 1 |
| 890 | Wassenaarsche BouwStichting | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 124355 | 720 | 35248 | 160323 | 365 | 1 |
| 891 | Wassenaarse Zorgverlening (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 141870 | 0 | 14744 | 156614 | 365 | 1 |
| 892 | Waterlandziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 214501 | 454 | 34024 | 248979 | 365 | 1 |
| 893 | Waterleidingmaatschappij Drenthe | I&M | Niet gespecificeerd | Directeur | 205000 | 1000 | 30000 | 236000 | 365 | 1 |
| 894 | Waterweg Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 144217 | 0 | 32970 | 177187 | 365 | 0,980000019 |
| 895 | Welbions | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 164079 | 0 | 31534 | 195613 | 365 | 1 |
| 896 | *Welzijn Brummen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 100255 | 0 | 15106 | 115361 | 365 | 1 |
| 897 | Welzijn Groesbeek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 39000 | 0 | 4150 | 43150 | 365 | 0,5 |
| 898 | *Welzijn Ouderen Arnhem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 136777 | 0 | 14557 | 151334 | 365 | 1 |
| 899 | Werk Op Maat (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Directeur | 16151 | 0 | 0 | 16151 | 365 | 0,14 |
| 900 | Werkt voor Ouderen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 165953 | 11306 | 17612 | 194871 | 365 | 1 |
| 901 | Wijde zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 130120 | 0 | 23412 | 153532 | 365 | 1 |
| 902 | Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 195701 | 0 | 21362 | 217063 | 365 | 1 |
| 903 | Windroos Foundation (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder (Langdurig ziek) | 54330 | 10000 | 5684 | 70014 | 334 | 0,89 |
| 904 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 156270 | 0 | 36031 | 192301 | 365 | 1 |
| 905 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 150644 | 0 | 34499 | 185143 | 365 | 1 |
| 906 | Wonen Noordwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 120604 | 0 | 26745 | 147349 | 365 | 1 |
| 907 | Wonen Wateringen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 115051 | 0 | 19311 | 134362 | 365 | 1 |
| 908 | WoningbouwStichting De Gemeenschap | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 108500 | 375 | 25052 | 133927 | 365 | 1 |
| 909 | WoningbouwStichting 'Lek en Waard Wonen' | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 100853 | 0 | 18762 | 119615 | 365 | 1 |
| 910 | Woningbouwvereniging Anna Paulowna | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 108930 | 0 | 22830 | 131760 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 911 | Woningbouwvereniging Bergopwaarts | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 117652 | 0 | 26887 | 144539 | 365 | 1 |
| 912 | Woningbouwvereniging Compaen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 148069 | 0 | 31728 | 179797 | 365 | 1 |
| 913 | Woningbouwvereniging De Goede Woning - Neerijnen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 20833 | 50 | 0 | 20883 | 365 | 0,200000003 |
| 914 | Woningbouwvereniging de Kombinatie | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 145266 | 0 | 33472 | 178738 | 365 | 1 |
| 915 | Woningbouwvereniging Gelderland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 81784 | 0 | 15289 | 97073 | 365 | 0,889999986 |
| 916 | Woningbouwvereniging Habeko Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 109509 | 187 | 23700 | 133396 | 365 | 1 |
| 917 | Woningbouwvereniging Helpt Elkander | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 115658 | 0 | 24031 | 139689 | 365 | 1 |
| 918 | Woningbouwvereniging Langedijk | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 84460 | 0 | 19546 | 104006 | 365 | 1 |
| 919 | Woningbouwvereniging Lopik | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 89365 | 0 | 18996 | 108361 | 365 | 1 |
| 920 | Woningbouwvereniging Maarn | Wonen | Woningcorporaties | Secretaris | 21354 | 0 | 0 | 21354 | 365 | 0,25 |
| 921 | Woningbouwvereniging Maarn | Wonen | Woningcorporaties | Penningmeester | 28800 | 0 | 0 | 28800 | 365 | 0,330000013 |
| 922 | Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 99674 | 1317 | 20647 | 121638 | 365 | 1 |
| 923 | Woningbouwvereniging Oudewater | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 132384 | 0 | 29497 | 161881 | 365 | 1 |
| 924 | Woningbouwvereniging Poortugaal | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 125123 | 12382 | 27033 | 164538 | 365 | 1 |
| 925 | Woningbouwvereniging Reeuwijk | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 87868 | 0 | 18081 | 105949 | 365 | 1 |
| 926 | Woningbouwvereniging St. Willibrordus | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 126134 | 9960 | 23699 | 159793 | 365 | 1 |
| 927 | Woningbouwvereniging Vecht en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 106861 | 2908 | 22783 | 132552 | 365 | 1 |
| 928 | Woningbouwvereniging Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Waarnemend Directeur | 109197 | 50 | 23658 | 132905 | 365 | 1 |
| 929 | Woningcorporatie Domijn | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 171973 | 0 | 37584 | 209557 | 365 | 1 |
| 930 | WoningStichting Barneveld | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 120507 | 2795 | 26068 | 149370 | 365 | 1 |
| 931 | WoningStichting Beter Wonen Vechtdal | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 146173 | 0 | 31453 | 177626 | 365 | 1 |
| 932 | WoningStichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 129248 | 0 | 28938 | 158186 | 365 | 1 |
| 933 | WoningStichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 107363 | 0 | 25233 | 132596 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 934 | WoningStichting Brummen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 140297 | 0 | 25322 | 165619 | 365 | 1 |
| 935 | WoningStichting Buitenlust | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 110996 | 1783 | 24170 | 136949 | 365 | 1 |
| 936 | WoningStichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 132853 | 4555 | 25902 | 163310 | 365 | 1 |
| 937 | WoningStichting de Veste | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 142813 | 0 | 26992 | 169805 | 365 | 1 |
| 938 | WoningStichting De Volmacht | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 91181 | 4028 | 20223 | 115432 | 365 | 1 |
| 939 | WoningStichting De Voorzorg | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 155457 | 0 | 31613 | 187070 | 365 | 1 |
| 940 | WoningStichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Directievoorzitter Dwp | 160204 | 7299 | 29613 | 197116 | 365 | 1 |
| 941 | WoningStichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Directeur Dwp | 168784 | 659 | 29806 | 199249 | 365 | 1 |
| 942 | WoningStichting de Zaligheden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 147700 | 0 | 27951 | 175651 | 365 | 1 |
| 943 | WoningStichting Den Helder | Wonen | Woningcorporaties | Fin. Directeur | 140888 | 0 | 31032 | 171920 | 365 | 1 |
| 944 | WoningStichting Den Helder | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 147204 | 0 | 34518 | 181722 | 365 | 1 |
| 945 | WoningStichting Dinteloord | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 104839 | 0 | 22042 | 126881 | 365 | 1 |
| 946 | WoningStichting Domus | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 85889 | 1223 | 18960 | 106072 | 365 | 1 |
| 947 | WoningStichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder (Lid) | 256030 | 0 | 51065 | 307095 | 365 | 1 |
| 948 | WoningStichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder (Lid) | 218238 | 0 | 45891 | 264129 | 365 | 1 |
| 949 | WoningStichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder (Voorzitter) | 268344 | 0 | 24783 | 293127 | 365 | 1 |
| 950 | WoningStichting Goed Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 80625 | 669 | 17376 | 98670 | 365 | 1 |
| 951 | WoningStichting Goed Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter Bestuur | 8600 | 0 | 0 | 8600 | 365 | 0,100000001 |
| 952 | WoningStichting GoedeStede | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 150159 | 1906 | 45962 | 198027 | 365 | 1 |
| 953 | WoningStichting Gulpen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 112224 | 0 | 21111 | 133335 | 365 | 1 |
| 954 | WoningStichting Haag Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 164501 | 5614 | 39532 | 209647 | 365 | 1 |
| 955 | WoningStichting HEEMwonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 169772 | 4607 | 47538 | 221917 | 365 | 1 |
| 956 | WoningStichting Heteren | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 122932 | 272 | 21613 | 144817 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 957 | WoningStichting Kessel | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 88646 | 2202 | 17523 | 108371 | 365 | 1 |
| 958 | WoningStichting Kleine Meerij | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 124315 | 8223 | 29141 | 161679 | 365 | 1 |
| 959 | WoningStichting Maasdriel | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 79889 | 2672 | 15477 | 98038 | 365 | 1 |
| 960 | WoningStichting Maasdriel | Wonen | Woningcorporaties | Adviseur | 92794 | 0 | 0 | 92794 | 365 | 0,219999999 |
| 961 | WoningStichting Maasvallei Maastricht | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 127171 | 4244 | 27517 | 158932 | 365 | 1 |
| 962 | WoningStichting Meerssen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 116808 | 0 | 19316 | 136124 | 365 | 1 |
| 963 | WoningStichting Naarden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 78176 | 0 | 15382 | 93558 | 365 | 0,889999986 |
| 964 | WoningStichting Naarden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 0 | 0 | 0 | 19140 | 77 | 0,059999999 |
| 965 | WoningStichting Nijkerk | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 123877 | 1360 | 27464 | 152701 | 365 | 1 |
| 966 | WoningStichting Openbaar Belang | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 126236 | 300 | 29638 | 156174 | 365 | 1 |
| 967 | WoningStichting Putten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 99326 | 3800 | 22183 | 125309 | 365 | 1 |
| 968 | WoningStichting Rochdale | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 159505 | 13327 | 37664 | 210496 | 365 | 1 |
| 969 | WoningStichting Rochdale | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 159505 | 10049 | 37664 | 207218 | 365 | 1 |
| 970 | WoningStichting Rochdale | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 166210 | 9600 | 39368 | 215178 | 365 | 1 |
| 971 | WoningStichting SallandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 149389 | 0 | 32403 | 181792 | 365 | 1 |
| 972 | WoningStichting Samenwerking Vlaardingen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 116811 | 0 | 26234 | 143045 | 365 | 1 |
| 973 | WoningStichting Servatius | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 156959 | 0 | 37464 | 194423 | 365 | 1 |
| 974 | WoningStichting Simpelveld | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 115561 | 1471 | 24738 | 141770 | 365 | 1 |
| 975 | WoningStichting St. Antonius van Padua | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 112301 | 331 | 24302 | 136934 | 365 | 1 |
| 976 | WoningStichting St. Joseph | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 137233 | 312 | 32404 | 169949 | 365 | 1 |
| 977 | WoningStichting Stek | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 129367 | 0 | 26343 | 155710 | 365 | 1 |
| 978 | WoningStichting Vaals | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 120682 | 11346 | 23952 | 155980 | 365 | 1 |
| 979 | WoningStichting Voerendaal | Wonen | Woningcorporaties | Dir.-Bestuurder | 116865 | 5957 | 27447 | 150269 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|------|---|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 980 | WoningStichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 110144 | 0 | 25363 | 135507 | 365 | 1 |
| 981 | WoningStichting Weststellingwerf | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 123198 | 0 | 23340 | 146538 | 365 | 1 |
| 982 | WoningStichting Woensdrecht | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 108378 | 1377 | 23700 | 133455 | 365 | 1 |
| 983 | WoningStichting WoonWENZ | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 143059 | 0 | 31821 | 174880 | 365 | 1 |
| 984 | Woningvereniging Nederweert | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 86000 | 2794 | 15461 | 104255 | 365 | 1 |
| 985 | Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 112486 | 0 | 9050 | 121536 | 334 | 0,89 |
| 986 | Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 27356 | 0 | 3509 | 30865 | 133 | 0,86 |
| 987 | Woon- en Zorgcentrum Avondlicht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 116439 | 0 | 12123 | 128562 | 365 | 1 |
| 988 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter RvB | 191882 | 0 | 38592 | 230474 | 365 | 1 |
| 989 | Wooncorporatie ProWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 143133 | 0 | 33854 | 176987 | 365 | 1 |
| 990 | Woongoed Goeree-Overflakkee | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 113870 | 0 | 26068 | 139938 | 365 | 1 |
| 991 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 162777 | 0 | 36085 | 198862 | 365 | 1 |
| 992 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 157500 | 0 | 36085 | 193585 | 365 | 1 |
| 993 | Wooninvesteringsfonds | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 0 | 0 | 0 | 42240 | 91 | 0,25 |
| 994 | Woonpartners Midden-Holland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 149314 | 6875 | 37306 | 193495 | 365 | 1 |
| 995 | WoonStichting Centrada | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 137799 | 0 | 46431 | 184230 | 365 | 1 |
| 996 | WoonStichting De Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 122163 | 3226 | 26748 | 152137 | 365 | 1 |
| 997 | WoonStichting De Key | Wonen | Woningcorporaties | Directeur Vastgoed | 176330 | 875 | 53692 | 230897 | 365 | 1 |
| 998 | WoonStichting De Marken | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 114542 | 416 | 36154 | 151112 | 365 | 1 |
| 999 | WoonStichting De Zes Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 98322 | 0 | 0 | 98322 | 365 | 1 |
| 1000 | WoonStichting Etten-Leur | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 145292 | 1512 | 32820 | 179624 | 365 | 1 |
| 1001 | WoonStichting Gendt | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 45647 | 4026 | 0 | 49673 | 365 | 0,5 |
| 1002 | WoonStichting Groninger Huis | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 131893 | 0 | 28182 | 160075 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|------|---|-------------|-------------------|------------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1003 | WoonStichting Hulst | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 153212 | 0 | 30424 | 183636 | 365 | 1 |
| 1004 | WoonStichting Land van Altena | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 105841 | 10 | 23198 | 129049 | 365 | 1 |
| 1005 | WoonStichting SSW | Wonen | Woningcorporaties | Alg. Bestuurder | 127588 | 2836 | 28709 | 159133 | 365 | 1 |
| 1006 | WoonStichting St. Joseph | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 135534 | 0 | 30559 | 166093 | 365 | 1 |
| 1007 | WoonStichting Triada | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 148429 | 0 | 33752 | 182181 | 365 | 1 |
| 1008 | WoonStichting Valburg | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 91417 | 1200 | 20431 | 113048 | 365 | 0,77999971 |
| 1009 | WoonStichting Vooruitgang | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 142389 | 2700 | 31182 | 176271 | 365 | 1 |
| 1010 | WoonStichting Vryleve | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 119441 | 22447 | 0 | 141888 | 365 | 1 |
| 1011 | Woonzorgcentra Flevoland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 140137 | 1736 | 16174 | 158047 | 365 | 1 |
| 1012 | WoonZorgcentra Haaglanden/WZH Thuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 184111 | 4650 | 41664 | 230425 | 365 | 1 |
| 1013 | Woonzorgcentra Zuiderhout (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 131129 | 682 | 14872 | 146683 | 365 | 1 |
| 1014 | Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 116511 | 4883 | 13005 | 134399 | 365 | 1 |
| 1015 | Woonzorgcentrum De Beyart (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 140531 | 0 | 17097 | 157628 | 365 | 1 |
| 1016 | Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 88441 | 0 | 9424 | 97865 | 352 | 1 |
| 1017 | Woonzorggroep Samen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 166076 | 0 | 18216 | 184292 | 365 | 1 |
| 1018 | Woonzorgnet B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 174482 | 0 | 29031 | 203513 | 365 | 1 |
| 1019 | Woonzorgnet B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 116290 | 0 | 17975 | 134265 | 365 | 1 |
| 1020 | Woonzorgnet B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Onderzoek & Ontwikkeling | 116211 | 0 | 17975 | 134186 | 365 | 1 |
| 1021 | Wovesto | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 111456 | 2826 | 25454 | 139736 | 365 | 1 |
| 1022 | WSG | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 130252 | 1794 | 36131 | 168177 | 365 | 1 |
| 1023 | Yes we can clinics (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 187371 | 0 | 19962 | 207333 | 365 | 1 |
| 1024 | Ypse B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 49765 | 594 | 5083 | 55442 | 292 | 0,67 |
| 1025 | Yulius (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 174002 | 208 | 19818 | 194028 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|------|--|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1026 | Yulius (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 173910 | 601 | 19818 | 194329 | 365 | 1 |
| 1027 | Zaans Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 65942 | 0 | 6204 | 72146 | 90 | 1 |
| 1028 | Zaans Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 48319 | 0 | 5021 | 53340 | 92 | 1 |
| 1029 | ZAHET (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 74647 | 0 | 17945 | 92592 | 365 | 1 |
| 1030 | Zandbergen Jeugd & Opvoedhulp | VWS | Jeugd zorg | Lid RvB | 138563 | 1440 | 15400 | 155403 | 365 | 1 |
| 1031 | Zebra-Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur, Voorzitter Stichtings Bestuur | 38195 | 0 | 0 | 38195 | 365 | 0,2 |
| 1032 | Zeeland Care B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 144942 | 0 | 0 | 144942 | 365 | 0,9 |
| 1033 | Zeeland Care B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | 144000 | 0 | 0 | 144000 | 365 | 0,65 |
| 1034 | Zeeuwland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 160893 | 0 | 26317 | 187210 | 365 | 1 |
| 1035 | Ziekenhuis Amstelland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 193287 | 11700 | 22481 | 227468 | 365 | 1 |
| 1036 | Ziekenhuis Amstelland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 186156 | 3750 | 20459 | 210365 | 365 | 1 |
| 1037 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (Algemeen Directeur) | 190000 | 2663 | 22179 | 214842 | 365 | 1 |
| 1038 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Hrm | 118550 | 1377 | 13137 | 133064 | 92 | 1 |
| 1039 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Financieel Directeur A.I. | 171633 | 0 | 0 | 171633 | 274 | 1 |
| 1040 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | 117831 | 8500 | 0 | 126331 | 365 | 0,6 |
| 1041 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | 96050 | 8500 | 0 | 104550 | 365 | 0,5 |
| 1042 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 15949 | 2989 | 60312 | 79250 | 32 | 1 |
| 1043 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 191455 | 9596 | 22359 | 223410 | 365 | 1 |
| 1044 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 185148 | 14088 | 21577 | 220813 | 365 | 1 |
| 1045 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Lid Bestuursteam | 134440 | 0 | 0 | 134440 | 365 | 0,6 |
| 1046 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 201761 | 0 | 18863 | 220624 | 274 | 1 |
| 1047 | Ziekenhuisgroep Twente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 207728 | 0 | 22701 | 230429 | 365 | 1 |
| 1048 | Zienn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 153124 | 2688 | 18300 | 174112 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|------|---|-------------|-------------------|-------------------------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1049 | ZINN (Zorgorganisatie in Noord Nederland) (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 171316 | 3767 | 20044 | 195127 | 365 | 1 |
| 1050 | Zinzia Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB Bestuurslid Stichting Presentie | 170000 | 0 | 19000 | 189000 | 365 | 1 |
| 1051 | Zonnehuisgroep Amstelland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 177068 | 320 | 23178 | 200566 | 365 | 1 |
| 1052 | Zonnehuisgroep Vlaardingen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 47474 | 2275 | 3204 | 52953 | 59 | 1 |
| 1053 | Zorg Advies Bureau Haaglanden (ZAB) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 130000 | 0 | 0 | 130000 | 365 | 1 |
| 1054 | Zorg- en Wooncentrum De Haven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (Bestuurder) | 107534 | 320 | 11551 | 119405 | 365 | 1 |
| 1055 | Zorg Koninklijke Auris Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB - Voorzitter | 148438 | 0 | 25566 | 174004 | 365 | 1 |
| 1056 | Zorg Thuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 158039 | 0 | 0 | 158039 | 365 | 0,8 |
| 1057 | Zorg Voorziening Bloemendael (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 144219 | 0 | 16504 | 160723 | 365 | 1 |
| 1058 | Zorgaccent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 157330 | 0 | 17126 | 174456 | 365 | 1 |
| 1059 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 175675 | 0 | 19537 | 195212 | 365 | 1 |
| 1060 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 179178 | 0 | 19019 | 198197 | 365 | 1 |
| 1061 | Zorgbeheer De Zellingen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 140752 | 1609 | 16218 | 158579 | 365 | 1 |
| 1062 | Zorgbruggen Thuiszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder (Gewezen) | 46539 | 0 | 0 | 46539 | 84 | 0,23 |
| 1063 | Zorgcentra Rivierenland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 154826 | 1800 | 17817 | 174443 | 365 | 1 |
| 1064 | Zorgcentrum Aelsmeer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 129161 | 0 | 13139 | 142300 | 365 | 1 |
| 1065 | Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 123421 | 141 | 4851 | 128413 | 120 | 1 |
| 1066 | Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 106084 | 84 | 8518 | 114686 | 245 | 1 |
| 1067 | Zorgcentrum het Bildt (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Eenhoofdig RvB | 79503 | 0 | 8670 | 88173 | 365 | 0,89 |
| 1068 | Zorgcentrum Huize Rosa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 87711 | 1363 | 9330 | 98404 | 365 | 1 |
| 1069 | Zorgcentrum St. Jozef (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 51781 | 4253 | 11173 | 67207 | 365 | 0,55 |
| 1070 | Zorgcentrum 't Slot (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 78328 | 5775 | 8818 | 92921 | 365 | 0,67 |
| 1071 | Zorgcentrum Talma Urk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 94202 | 325 | 10122 | 104649 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|------|---|-------------|-------------------|--|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1072 | Zorgcombinatie Interzorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 135974 | 0 | 14115 | 150089 | 365 | 1 |
| 1073 | Zorgcombinatie Marga Klompé (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 155810 | 0 | 18306 | 174116 | 365 | 1 |
| 1074 | Zorgcombinatie Noorderboog (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 171820 | 13946 | 19924 | 205690 | 365 | 1 |
| 1075 | Zorgcoöperatie Klaver4you (Coöperatie U.A.) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 0 | 28502 | 0 | 28502 | 275 | 0,3 |
| 1076 | Zorgfamilie B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 113332 | 0 | 0 | 113332 | 365 | 1 |
| 1077 | Zorgfederatie Oldenzaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 61679 | 0 | 6029 | 67708 | 181 | 1 |
| 1078 | Zorggroep Almere (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 198369 | 0 | 22513 | 220882 | 365 | 1 |
| 1079 | *Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 156841 | 3000 | 17995 | 177836 | 365 | 1 |
| 1080 | Zorggroep Apeldoorn en omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 177613 | 4797 | 20623 | 203033 | 365 | 1 |
| 1081 | Zorggroep De Vechtstreek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 140588 | 90 | 15188 | 155866 | 365 | 1 |
| 1082 | Zorggroep Florence (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | 201905 | 1736 | 23409 | 227050 | 365 | 1 |
| 1083 | Zorggroep Hof en Hiem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 206264 | 0 | 23960 | 230224 | 365 | 1 |
| 1084 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 218422 | 0 | 29101 | 247523 | 365 | 1 |
| 1085 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 171591 | 0 | 22281 | 193872 | 334 | 1 |
| 1086 | Zorggroep Oldael (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 111362 | 6000 | 12372 | 129734 | 343 | 1 |
| 1087 | Zorggroep Oldael (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder A.I. | 6301 | 0 | 719 | 7020 | 30 | 0,78 |
| 1088 | Zorggroep Plantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 160845 | 0 | 18657 | 179502 | 302 | 1 |
| 1089 | *Zorggroep Raalte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 133704 | 0 | 14028 | 147732 | 365 | 1 |
| 1090 | Zorggroep Sint Maarten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 167076 | 0 | 19122 | 186198 | 365 | 1 |
| 1091 | Zorggroep Tangenborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Bestuurder (Voormalig Lid RvB) | 86454 | 0 | 5670 | 92124 | 120 | 0,33 |
| 1092 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 17727 | 0 | 1370 | 19097 | 31 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|------|---|-------------|-------------------|----------------------|----------|--|--|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1093 | Zorggroep West- en Midden-Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 194166 | 15669 | 22159 | 231994 | 365 | 1 |
| 1094 | Zorginjectie Thuiszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder (Vz) | 120890 | 0 | 0 | 120890 | 365 | 1 |
| 1095 | Zorgorganisatie Het Hoge Veer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 113303 | 3856 | 12669 | 129828 | 365 | 1 |
| 1096 | Zorgpartners Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 314506 | 11771 | 56824 | 383101 | 365 | 1 |
| 1097 | Zorgpartners Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 214032 | 7557 | 23655 | 245244 | 365 | 1 |
| 1098 | Zorgpartners Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 213424 | 0 | 23987 | 237411 | 365 | 1 |
| 1099 | Zorgplein Maaswaarden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 66744 | 0 | 6359 | 73103 | 181 | 1 |
| 1100 | Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 223651 | 28 | 26396 | 250075 | 365 | 1 |
| 1101 | Zorgstroom (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 136578 | 0 | 23035 | 159613 | 365 | 0,89 |
| 1102 | Zorgstroom (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 115464 | 5110 | 13004 | 133578 | 365 | 0,89 |
| 1103 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 255487 | 7696 | 29461 | 292644 | 365 | 1 |
| 1104 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 209258 | 2700 | 24567 | 236525 | 365 | 1 |
| 1105 | Zorgwaard (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 177326 | 0 | 17946 | 195272 | 365 | 1 |
| 1106 | Zozijn Beheer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 195584 | 0 | 21921 | 217505 | 365 | 1 |
| 1107 | Zuidoostzorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 160104 | 0 | 17962 | 178066 | 365 | 1 |
| 1108 | Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 165078 | 0 | 40939 | 206017 | 365 | 1 |

Regel 701 is komen te vervallen. In totaal zijn 1.107 leidinggevende en gewezen topfunctionarissen opgenomen in dit overzicht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) *(vervolg)*

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|-------------------|----------------------|---|
| 1 | Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Op de topfunctionaris is het overgangsrecht WNT van toepassing. |
| 2 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Bestuurder | Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling. |
| 3 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Overgangsrecht WNT. |
| 4 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Vice-Voorzitter RvB | Overgangsrecht WNT. |
| 5 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Overgangsrecht WNT. |
| 9 | Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | Marktconform gezien de zwaarte van de functie. |
| 11 | Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging van de Bestuurders is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren, de topfunctionaris valt onder het overgangsrecht. |
| 15 | Alkcare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | valt in oude regeling |
| 18 | Allevo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De overschrijding van het WNT maximum van de bestuurder past binnen het overgangsregime. Dit biedt bestaande contracten de mogelijkheid om de eerste vier jaar na inwerkingtreding het oorspronkelijke inkomen te handhaven, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot het gemaximeerde inkomen. |
| 19 | Alliade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op de honorering van de voorzitter is het overgangsrecht WNT van toepassing. Dit wordt toegepast. |
| 20 | Alliade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | Op de bezoldiging is het overgangsrecht WNT van toepassing. Dit wordt toegepast. |
| 21 | Almelose WoningStichting Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Op basis van de in november 2013 door minister Blok gepubliceerde staffel bedraagt de maximale bezoldiging voor een topfunctionaris binnen Beter Wonen € 148.800. De bezoldiging van de Directeur/Bestuurder bevindt zich met € 151.103 binnen het overgangsrecht van de WNT. |
| 22 | Almoss (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg en de daarbij behorende regeling inzake de klasse-indeling van de zorgsector. Vastgesteld is dat de honorering van de bestuurder het bezoldigingsmaximum van € 148.879 behorend bij de indeling in klasse E en gerelateerd aan de bedrijfsomzet overschrijdt. De bezoldigingsafspraken stammen uit de periode vóór 1 januari 2013. Derhalve is het Overgangsrecht is van toepassing. Op grond van deze overgangsregeling worden de bezoldigingsafspraken vanaf 1 januari 2013 gedurende 4 jaar gehandhaafd - behoudens fiscale wijzigingen - met daarna afbouw van 3 jaar tot het WNT niveau. |
| 24 | Altrecht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | Voorzitter valt onder het overgangsrecht, salaris wordt afgebouwd naar WNT norm. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|-------------------|----------------|---|
| 25 | Ambulante Zorggroep Midden-Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | De bezoldiging van de bestuurder is al jarenlang gebaseerd op de NVZD-adviesregeling. Voor het boekjaar 2014 valt de directeur onder de overgangsregeling van de WNT. In 2014 was sprake van een eenmalige uitkering als gevolg van 40-jarig jubileum. |
| 28 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen. |
| 29 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen. |
| 30 | Amsta (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De afwijking in de bezoldiging t.o.v. de norm van de huidige Raad van Bestuur is gelegitimeerd met de overgangsregeling WNT. Het contract dateert van 18 oktober 2013 en valt dientengevolge onder het overgangsrecht. |
| 32 | Antes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Het overgangsrecht geldt voor bestaande functionarissen voor een periode van drie jaar na invoering WNT. |
| 33 | Anton Constandse (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De overschrijding is gering. in 2015 zal opnieuw naar de bezoldiging worden gekeken. |
| 34 | Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Loon in natura (€ 7.253) betreft bijtelling privegebruik auto. |
| 35 | Antroz (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Per 1 juli 2014 heeft een bestuurlijke fusie plaatsgevonden tussen Stichting Warande en Stichting Antroz. De topfunctionaris is per 1 juli 2014 zowel Voorzitter Raad van Bestuur van Warande en Antroz. Vooruitlopend op de juridische fusie tussen Stichting Warande en Antroz heeft geen doorbelasting plaatsgevonden van zowel beloning bestuurders als vergoedingen leden Raad van Toezicht Warande over de tweede helft van 2014. De volledige bezoldiging van hen is opgenomen in de jaarrekening van Stichting Warande. |
| 36 | Aratame Health (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuur | Conform overgangsregeling 4 jaar respectering huidige salaris conform arbeidsovereenkomst. Daarna bezoldiging in drie jaar terug naar bezoldigingsmaximum. |
| 37 | Archipel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | - Honorariumafspraken zijn gemaakt vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - in 2013 was de bezoldiging eveneens boven de norm van 2013. |
| 39 | Argos Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Contract is aangegaan voor intreding van de WNT. |
| 40 | Argos Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Contract is aangegaan voor intreding van de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|---------------------|----------------|--|
| 41 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De WNT voorziet in een overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar worden gerespecteerd en vervolgens worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. AriënsZorgpalet maakt gebruik van deze regeling. |
| 42 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De WNT voorziet in een overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar worden gerespecteerd en vervolgens worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. AriënsZorgpalet maakt gebruik van deze regeling. |
| 43 | Arkin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | In 2006 benoemd en ingeschaald op geleide van de NVZD regeling. Valt onder overgangsrecht. |
| 44 | Arkin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Voor invoering WNT ingeschaald op geleide van de NVZD regeling. Valt onder overgangsrecht. De bezoldiging 2014 betreft de salarisbetaling over een gedeelte van de maand januari 2014 en de afrekeningen behorende bij de uitdiensttreding per 13-1-2014 (uitkering verlofdagen en vakantietoeslag). |
| 46 | Atlant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) heeft de Raad van Toezicht besloten de bestuurder in te delen in klasse E op basis van een puntenaantal van 4,5 en bijbehorende salarisschaal van € 148.879. De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing. |
| 47 | Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De overschrijding van de topfunctionaris in 2014 valt binnen het overgangsrecht. Met betrekking tot de topfunctionaris dient vermeld te worden dat hij met ingang van 1 december 2014 beloond wordt conform WNT en van die datum niet langer gebruik maakt van het overgangsrecht. |
| 48 | Atrium-Orbis Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De overschrijding van de topfunctionaris valt binnen het overgangsrecht. |
| 51 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Bestuurslid | Overgangsrecht: Benoemd per 1 november 2012. |
| 52 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Bestuurslid | Overgangsrecht: benoemd per 1 november 2012. |
| 53 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Bestuurslid | Overgangsrecht: Herbenoemd per 01-02-2012. |
| 54 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Voorzitter | Op grond van het bepaalde in de WNT en de beleidsregel toepassing WNT is de bezoldiging van de topfunctionaris omgerekend naar jaarbasis gelijk aan het WNT-bezoldigingsmaximum. Teneinde de bezoldiging van de topfunctionaris te laten aansluiten op het bezoldigingsmaximum, heeft na jaareinde een verrekening in de beloning plaatsgevonden ten gunste van de AFM van EUR 2.720. Dit bedrag is als vordering opgenomen in de balans per 31 december 2014. Dit bedrag is op aanwijzen van het ministerie van BZK echter niet verwerkt in bovenstaande tabel. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|-------------------|---|---|
| 55 | Aveleijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op basis van de door de Stichting opgestelde en door de Raad van Toezicht bekrachtigde totaalscore voor de WNT valt Stichting Aveleijn in klasse G. Het bezoldigingsmaximum voor de bestuurders voor 2014 bedraagt derhalve € 188.660. De beloning van de topfunctionaris ligt marginaal boven dit bezoldigingsmaximum. Voor de topfunctionaris is echter de overgangsregeling voor de klasse indeling van toepassing. |
| 56 | AVROTROS | OCW | Media | Ex-Bestuurder: Directeur Media & Productie Tros | Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. |
| 59 | Azora (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Er is geen sprake van onverschuldigde betaling omdat de bestuurder onder het overgangsrecht valt. |
| 61 | Bartholomeus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder, Directeur | De bezoldiging van de Raad van Bestuur overschrijdt het maximum, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 63 | Bejaardenzorg Lazaristen en Dochters der Liefde (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Afspraken zijn gemaakt voor 1 januari 2013. Vanaf 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht. |
| 65 | Beweging 3.0 (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging van de Bestuurder valt niet binnen het Toepasselijk WNT -maximum. Voor deze functie geldt het maximum van klasse F, zijnde € 170.578. Het betreft dus een overschrijding van € 9.319 De bezoldiging van de Bestuurder valt binnen de overgangsregeling. |
| 66 | Blijf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurslid | Wegens overschrijding van de max. bezoldiging, wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 67 | BNN/VARA | OCW | Media | Mediadirecteur | Wettelijke uitzondering: In de bezoldiging zit een bedrag opgenomen van uitbetaalde vakantiedagen die voor 2014 zijn opgebouwd. Dit mag buiten de jaartoetsing van de WNT-norm blijven en er vindt derhalve geen overschrijding van de 2014-norm plaats. |
| 68 | Bouwwerening Huis en Erf | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De overschrijding van de sector specifieke staffel voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. De staffel indeling heeft plaatsgevonden op basis van de staffelcombinatie aantal vhe's per 31 december 2012 op de x-as (2.501-5.000 vhe's) en aantal inwoners van de grootste gemeente waarin de corporatie minstens 20% van haar bezit heeft op de y-as (24.001-40.000 inwoners: gemeente Sint-Michielsgestel telt 28.040 inwoners per 1 januari 2013. |
| 70 | Bovenij Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Voor het lid RvB dateert het contract van voor 6 december 2011. Echter door een tussentijdse verlening geldt de overgangsregeling tot 15 juni 2014. Dit is na 31 december 2014 geconstateerd waardoor per 31 december 2014 sprake is van een onverschuldigde betaling van € 7.040. Dit bedrag is op 21 mei 2015 terugbetaald. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|-------------------|---|--|
| 71 | BrabantWonen | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | Topfunctionaris maakt gebruik van overgangsrecht |
| 72 | BrabantZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | bezoldigingsafspraken met de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. Vanaf 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht. |
| 73 | BrabantZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Bezoldigingsafspraken voor de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. Vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 74 | BrabantZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldigingsafspraken voor de leden van de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. Met ingang van 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht. |
| 76 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldigingsafpraak is overeengekomen voor 1 januari 2014. |
| 77 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldigingsafpraak is voor 1 januari 2014 overeengekomen. |
| 78 | Bureau Jeugdzorg Friesland | VWS | Jeugdzorg | Algemeen Directeur/ Bestuurder | contract van voor november 2011 |
| 79 | Bureau Jeugdzorg Stadsregio Rotterdam | VWS | Jeugdzorg | Bestuurder | Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders jeugdzorg. De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor inwerkingtreding van de WNT norm en de eerder gemaakte afspraken worden gerespecteerd. |
| 80 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het overgangsrecht van toepassing |
| 81 | BZK/TMG | BZK | Rijk | Buitengewoon Adviseur BZK en gedetacheerd bij de gemeente Den Haag als Algemeen directeur van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO) | Overschrijding is € 16.307. Deze wordt voor € 11.612 veroorzaakt door betalingen (vakantiegeld, eindejaarsuitkering en vakantieuren) die toe te rekenen zijn aan 2013. Voor dit deel is er derhalve geen sprake van overtreding van de WNT. Voor het overige bedrag van € 4.695 (deel van de gratificatie bij ambtsjubileum) is dit toegestaan op grond van artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht). |
| 82 | BZK/TMG | BZK | Rijk | DG VenJ | Overschrijding is € 1.543. Deze wordt veroorzaakt door betalingen (vakantiegeld, eindejaarsuitkering en vakantieuren) die toe te rekenen zijn aan 2013. Er is derhalve geen sprake van overtreding van de WNT. |
| 83 | BZK/TMG | BZK | Rijk | ABD TOP Consultant BZK | Overschrijding is € 5.160. Het wordt veroorzaakt door uitbetaling van vakantiegeld bij het ontslag. Dit is toegestaan op grond van artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht). |
| 84 | Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | Er is in 2014 een overschrijding van € 40.426,0 door de bestuurder. De overschrijding is ontstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- welzijnssector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. De bestuurder zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|----------------------|--|
| 87 | Careaz (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De huidige bezoldigingsafspraken zijn onder de inmiddels verouderde NVTZ-regeling gemaakt en liggen boven de van toepassing zijnde klasse, waardoor in 2014 gebruik zal worden gemaakt van het overgangsrecht. |
| 88 | Careyn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De beloning van de topfunctionaris is gebaseerd op afspraken gemaakt voor de inwerking treding van de WNT, waarop de overgangsregeling van toepassing is. Zijn arbeidsovereenkomst is op 31 december 2014 beëindigd. |
| 89 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met de bestuurders zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVZD regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling 2014 is de bezoldiging van bestuurders hoger dan norm. Als gevolg van de invoering van klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het overgangsrecht van toepassing voor bezoldiging van de bestuurders van Carinova. |
| 92 | Catharina Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht. |
| 93 | Catharina Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht. |
| 94 | Cato (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De Raad van Toezicht heeft Stichting Cato ingedeeld in klasse B. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT is het bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248 voor 2014. Hierbij is de overgangsregeling conform WNT1 op de bestuurder van toepassing, vervolgens is de overgangsregeling conform WNT2 van toepassing. |
| 95 | Cavent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | vigerend overgangsrecht |
| 97 | Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR) | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: De overschrijding wordt veroorzaakt als gevolg van de fiscale bijtelling in verband met het privegebruik van de dienstauto. |
| 102 | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Hogere bezoldiging overeengekomen vóór inwerkingtreding WNT-regeling zorg per 1 januari 2014. |
| 103 | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De hogere bezoldiging is overeengekomen vóór inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013. |
| 104 | Christelijk Verpleeghuis Norschoten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Geen overschrijding, overgangsrecht is van toepassing. Bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1-1-2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. Bezoldiging boven de geldende maximum worden gerespecteerd gedurende vier jaar na inwerkingtreding WNT. |
| 106 | Christelijke Stichting BCM Zorg en Dienstverlening | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Directeur | Overeenkomst met bestuurder is voor 1 januari 2014 gesloten. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|--------------------------------|--|
| 111 | Christelijke Zonnehuisgroep IJssel-Vecht | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging van de topfunctionaris valt boven de norm maar omdat de arbeidsovereenkomst voor 1-1-2014 is aangegaan, valt dit onder het overgangsrecht. |
| 113 | Coloriet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Raad van Bestuur was al voor 1-1-2014 in dienst. |
| 118 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Lid Van De RvB | De bezoldiging valt onder het overgangsregime. |
| 119 | Cordaan Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Van De RvB | Tot en met 2012 is de honorering van de Raad van Bestuur gerealiseerd conform de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg" (BBZ-code) en is de bestuurders honorering conform deze code geïndexeerd. Onderdeel van de BBZ-code is een toeslagensystematiek in verband met omvang en complexiteit van de organisatie. Cordaan voldoet aan de in de BBZ-code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur ligt boven de WNT norm welke vanaf 2013 van kracht is. Afbouw naar de WNT norm vindt conform de wettelijke overgangsregeling plaats. Ondanks dat indexering van de bezoldiging wel is toegestaan, is de bezoldiging van de bestuursleden sinds 1 januari 2013 niet meer geïndexeerd. |
| 120 | Curium, Academisch Centrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Directie | Overgangsrecht van toepassing |
| 121 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Voorzitter RvB | overgangsregime is van toepassing |
| 122 | Da Vinci Kliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur En Internist | Overgangsrecht is van toepassing i.v.m. aangaan dienstbetrekking voorafgaand aan 2014. |
| 123 | Dag- en Woonvoorzieningen Westelijk Noord-Brabant/SDW (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De arbeidsovereenkomst dateert uit 2009 en valt derhalve onder het overgangsrecht. De overeenkomst is gebaseerd op de NVZD-regeling. |
| 124 | De Blijde Borgh/Protestants Interkerkelijke Stichting Zorgverlening Hendrik-Ido-Ambacht | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/ Bestuurder | De overschrijding wordt veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de RvT. |
| 127 | De Forensische Zorgspecialisten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De huidige bezoldiging van de RvB valt binnen het overgangsrecht. Dit betekent dat de bezoldiging 4 jaar onveranderd blijft en vervolgens wordt afgebouwd. |
| 129 | De Gelderhorst Landelijk Centrum voor Oudere Doven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De Raad van Bestuur overschrijdt de maximale bezoldiging met € 133, derhalve wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht in verband met de naderende pensionering van de zittende bestuurder met meer dan 25 dienstjaren. |
| 130 | De Haardstee (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Het beloningsmaximum voor de topfunctionarissen van de Haardstee bedraagt voor het jaar 2014 maximaal € 112.835 (klasse C). Dit maximum is vastgesteld door de RvT op basis van de WNT klasse-indeling. De beloning 2014 van de bestuurder komt boven dit maximum uit. De overgangsregeling is echter op deze functionaris van toepassing. In 2014 waren er verder geen functionarissen die de maximale bezoldiging in het kader van de WNT hebben overschreden. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|---------------------------|---|
| 132 | De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB/Psychiater | De Raad van Toezicht baseert zich jaarlijks bij zijn besluitvorming over de hoogte van de beloning van de bestuurder op de beloningscode van de NVTZ en de NVZD voor bestuurders in de zorg (hierna:BBZ): FPC de Kijvelanden kenmerkt zich volgens de Raad als een 'complexe organisatie'. De complexiteit vindt volgens de Raad zijn grondslag in het maatschappelijke -, media - en politieke krachtenveld waarin de forensische psychiatrie in het algemeen en de uitvoering van de TBS maatregel in het bijzonder zich bevinden. De bestuurder van de Kijvelanden vervult zijn bestuurlijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden in dat krachtenveld als eenhoofdig bestuurder en draagt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor de Kijvelanden, in al zijn aspecten. De Raad van Toezicht heeft de passendheid van de beloning van de bestuurder in het verleden aan de NVZD voorgelegd in het licht van de complexiteit van de organisatie. Het advies van het NVZD is door de Raad overgenomen. De totale bezoldiging van de bestuurder is hoger dan de WNT-norm. Deze beloning Overgangsrecht is van toepassing. |
| 134 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | President | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 135 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 136 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|---|---|
| 137 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 138 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van Financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankering van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn. |
| 139 | De Okkernoot (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er sprake van een onverschuldigde betaling. |
| 140 | De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt het totaal bezoldiging van de voorzitter Raad van Bestuur overschreden in 2014. Er is echter geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning valt onder het overgangsrecht. |
| 141 | De Opbouw (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | Stichting De Opbouw c.a. maakt voor de Raad van Bestuur op historische gronden gebruik van het overgangsrecht. Dit betekent dat de bezoldiging in de daarvoor wettelijk termijn wordt afgebouwd tot het voor de sector geldende bezoldigingsmaximum. |
| 144 | De Pieter Raat Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Het maximum wordt overschreden in verband met het vigerende overgangsrecht. |
| 145 | De Praktijk - Centrum voor Ambulante Diagnostie en Behandeling op Maat (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder middels Stichting Zorgbestuur en Dienstverlening | De topfunctionaris heeft in 2014 de bestuursfunctie uitgeoefend voor Stichting Zorgbestuur en Dienstverlening, Stichting Het Antwoord en Stichting De Praktijk. In verband met de grote hectiek verband houdend met de transitie van de Jeugdzorg naar de gemeenten en de voorgenomen fusie van Stichting De Praktijk met Stichting Parlan heeft de topfunctionaris veel extra inzet gepleegd en is een gedeelte van zijn vakantierechten uitbetaald. |
| 147 | De Rading | VWS | Jeugdzorg | Algemeen Directeur | Loon is vastgesteld op basis van de cao jeugdzorg met inachtneming van artikel 16lid 3. De arbeidsovereenkomst en voorwaarden zijn gemaakt op 1 december 2011. Deze voorwaarden vallen daarmee onder het overgangsrecht en zullen per 1-1-2017 bijgesteld worden conform de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|--|
| 148 | De Riethorst Stroomland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op de overschrijding is de wettelijke overgangsregeling van toepassing. |
| 149 | De Riethorst Stroomland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Op de overschrijding is de wettelijke overgangsregeling van toepassing. |
| 150 | De Rozelaar (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De norm wordt overschreden door afspraken die gemaakt zijn voor inwerkingtreding van de WNT. Conform het overgangsrecht zal de bezoldiging worden afgebouwd naar de maximale WNT bezoldiging. |
| 151 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Financieel Directeur | Overgangregeling is van toepassing. |
| 152 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Overgangrecht is van toepassing. |
| 154 | De Stouwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Gebruik wordt gemaakt van het vigerende overgangsrecht. |
| 156 | De Viersprong (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Stichting de Viersprong heeft conform de 'Regeling van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport van 26 november 2013, kenmerk MEVA-170829-113368, de beoordeling uitgevoerd. De Viersprong komt tot een indeling in klasse F. Er wordt gebruik gemaakt van het vigerende overgangsrecht door de bestuurders. |
| 157 | De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Bonus over 2013, uitgekeerd in 2014, toegezegd in 2012. |
| 158 | De Waalboog, Zorg, Welzijn en Wonen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De bestuurder is sinds 1-12-2006 in dienst waarmee de overgangsregeling van toepassing is. |
| 159 | De Wielborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Salaris afspraken gemaakt voor januari 2013. |
| 160 | De Wijngaerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de bestuurder van € 112.835. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan beroep worden gedaan op het overgangsrecht. |
| 161 | De Wittenberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast. |
| 164 | De Zevenster (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Vaststelling salaris voor inwerkingtreding WNT. |
| 165 | De Zorgboog (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Voor bestaande contracten (afgesloten voor 6 nov. 2011) geldt een overgangsrecht gedurende 4 jaar vanaf 1 januari 2014. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---------------------------------------|-------------|--|-------------------------|--|
| 166 | De Zorgcirkel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De arbeidsovereenkomst van de bestuurder is op 9 september 2014 van rechtswege beëindigd door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Op basis van de indeling in klasse F bedraagt de WNT-norm over de periode 1-1-2014 tot en met 8-9-2014 € 117.509. De bezoldiging over deze periode bedraagt € 153.803 en is daarmee hoger dan de norm. Omdat de bezoldiging voor 1 januari 2014 is overeengekomen valt deze onder het overgangsrecht, waardoor er geen sprake is van onverschuldigde betaling. |
| 167 | De Zorgcirkel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Per 9 september 2014 is een nieuwe arbeidsovereenkomst aangegaan met de bestuurder. Op basis van de indeling in klasse F bedraagt de WNT-norm over de periode 9-9-2014 tot en met 31-12-2014 € 53.069. De bezoldiging over de periode bedraagt € 55.014 en is daarmee hoger dan de norm. Voor deze bezoldiging is geen sprake van overgangsrecht, waardoor er sprake is van een onverschuldigde betaling. De bestuurder dient op grond van de WNT het teveel ontvangen bedrag van € 1.945 terug te betalen. Deze terugbetaling door de bestuurder heeft plaatsgevonden op 23 april 2015. |
| 168 | deBreedonk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De bezoldiging van de topfunctionaris overschrijdt de WNT norm. Aangezien echter het overgangsrecht van toepassing is, is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. |
| 171 | Diabeter B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Dit betreft de beloning die op 6 december 2011 werd genoten, en nadien niet meer is aangepast. Het overgangsrecht is hier van toepassing. |
| 172 | Diabeter B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Dit betreft de beloning die op 6 december 2011 werd genoten, en nadien niet meer is aangepast. Het overgangsrecht is hier van toepassing. |
| 175 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De betalingen zijn conform de contractuele afspraken. |
| 176 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De betalingen zijn conform de contractuele afspraken. |
| 177 | Dialyse Centrum Groningen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Patiëntenzorg | In 2013 viel de beloning binnen de norm. In 2014 heeft indexatie plaatsgevonden. |
| 178 | Dialysecentrum 't Gooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur-Nefroloog | Het salaris van de bestuurder is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) vastgesteld. Dit maximum wordt overschreden, hiervoor geldt het vigerende overgangsrecht. |
| 180 | Dianet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Bezoldigingen boven het geldende maximum worden gerespecteerd gedurende 2013-2016. |
| 181 | Dichterbij | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Voorzitter RvB | Overgangsrecht: Voor 2014 is de bestuurdersbezoldiging hoger dan de norm. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|--|----------------------|--|
| 182 | Dichterbij | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Lid RvB | Overgangsrecht: Voor 2014 is de bestuurdersbezoldiging hoger dan de norm. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT. |
| 183 | Dichterbij (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bestuurders vallen onder de overgangsregeling 2014 voor de WNT. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT |
| 184 | Dichterbij (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bestuurders vallen onder de overgangsregeling 2014 voor de WNT. Stichting Dichterbij zal te allen tijde waarborgen dat voldaan wordt aan de vereisten van de WNT |
| 185 | Dienstencentrum Oud Burgeren Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bestuurder verdient meer dan de gestelde norm. Stichting Dienstencentrum OBG is sterk onderhevig aan de marktwerking in de zorg. Hierdoor ontstaat meer concurrentie en noodzaak tot verandering van het productenaanbod en omzetgroei. In verband met voorgaande is in 2013 reeds besloten de bestuurder een tijdelijke opslag te geven. Deze afspraak valt onder het overgangsrecht. |
| 186 | Directzorg Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | | overgangsrecht t/m 2018 is van toepassing |
| 187 | Directzorg Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | | overgangsrecht t/m 2018 |
| 193 | *Dr. Leo Kannerhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De genoemde bedragen zijn gebaseerd op contractuele verplichtingen die in 2010 zijn aangegaan. |
| 194 | Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Arbeidsovereenkomst afgesloten vóór 1 januari 2014. |
| 195 | Driezorg - voor Wonen, Zorg en Welzijn | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Op de bezoldiging van de bestuurder is Overgangsrecht is van toepassing. |
| 196 | Dunea | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: Door een uit de CAO-WWB voortvloeiende eenmalige jubileumgratificatie is de topfunctionaris boven de WNT-norm uitgekomen. Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling van 4 jaar vanaf 1 januari 2013. |
| 197 | DUWO | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | Het betreft een voorafgaand aan de inwerkingtreding van de WNT overeengekomen bezoldiging op basis van de destijds geldende regeling Izebud. De overschrijding valt binnen het kader van het vigerende overgangsrecht. De Raad van Commissarissen heeft met de topfunctionaris afgesproken dat zijn dienstverband eindigt per 1 juli 2016. Tot die tijd blijft zijn bezoldiging ongewijzigd. |
| 198 | ECN (ENERGIEONDERZOEK CENTRUM NEDERLAND) | EZ | Niet gespecificeerd | Lid RvB (Voorzitter) | Overgangsrecht: Conform opgave RvT. |
| 201 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Adjunct-Directeur | De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|---------------------------|--|
| 202 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. |
| 203 | Elisabeth Otter-Knoll Stichting (EOKS) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Over 2014 is sprake van een overschrijding van het toepasselijke WNT-maximum conform klasse B. Directeur/Bestuurder is in dienst getreden in 2012. Hierdoor is het Overgangsrecht is van toepassing. De bestaande bezoldigingsafpraak boven het bij ministeriele regeling vastgestelde bezoldigingsmaximum wordt gedurende een termijn van vier jaar na inwerkingtreding van de ministeriele regeling gerespecteerd. Dit betekent concreet dat vanaf 2017 de bezoldiging zal worden teruggebracht in drie jaar tot het op dat moment voor de Directeur/Bestuurder geldende lagere bezoldigingsmaximum. |
| 204 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De (vaste) contracten met de bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de wet "normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector". De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht vallen, voor zover ze gesloten zijn voor de datum van 6 december 2011, eveneens onder het overgangsrecht. |
| 205 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De (vaste) contracten met de bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de wet "normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector". De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht vallen, voor zover ze gesloten zijn voor de datum van 6 december 2011, eveneens onder het overgangsrecht. |
| 206 | Endinet Groep | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. |
| 207 | Endinet Groep | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. |
| 210 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De overschrijding is volledig toe te rekenen aan de maand januari, waarbij nog het overgangsrecht WNT van toepassing is. Met ingang van 1 februari 2014 is het overgangsrecht niet meer van kracht. Begin 2015 is de bezoldiging met terugwerkende kracht tot 1 februari 2014 neerwaarts aangepast tot de maximale WNT bezoldigingsnorm. |
| 211 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur St. Ggz Drenthe | Bij directeur van der Haar is in 2013 en 2014 sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken voor de inwerkingtreding van de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|-------------------------|--|
| 212 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur St. De Trans | Bij de directeur Van Scheijen is in 2014 sprake van overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt. |
| 213 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur St. Particura | Bij de directeur is in 2014 sprake van overschrijding WNT bezoldigingsnorm. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt. |
| 214 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt. |
| 215 | Espria (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt. |
| 217 | Evides N.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | De totale bezoldiging overtreft met € 26.862 de toepasselijk norm. Deze overschrijding valt echter volledig toe te rekenen aan de uitbetaling van vakantiedagen ad € 27.043, opgebouwd vòòr 2013, waarop de WNT-norm niet van toepassing is. Derhalve wordt voldaan aan de WNT. |
| 218 | ExploitatieStichting Westerholm/Ridders-Lubbers | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Bestuurder maakt gebruik van overgangsregeling. Er zijn afspraken gemaakt over de afbouw naar toepasselijk bezoldigingsmaximum. |
| 219 | Fatima Schreuder Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Bezoldiging bestuurder valt onder de overgangsregeling |
| 221 | Flevoziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezoldiging van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling Zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden. |
| 222 | Flevoziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezoldiging van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling Zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden. |
| 223 | FlexusJeugdplein (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | De feitelijke beloning wijkt af op basis van het puntensysteem. De afwijking valt binnen de overgangsregeling. |
| 224 | FPC Dr. S. van Mesdag (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De totale bezoldiging overschrijdt het WNT-maximum. Met inachtneming van het overgangsrecht zal de bezoldiging bijgesteld gaan worden naar het WNT-maximum. Op grond van het in 2014 geldende overgangsrecht is geen sprake van een onverschuldigde betaling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------|---|
| 226 | Fundis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Voor de topfunctionaris is het berekend maximum niet van toepassing. De huidige arbeidsovereenkomst is op 1 maart 2012 afgesloten en daarna niet gewijzigd. Voor de bestuurder is daarom het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 227 | Fundis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Manager | Voor de topfunctionaris is het overgangsrecht vantoepassing, het erkend maximum is niet van toepassing. De arbeidsovereenkomst is van 17 augustus 2009. |
| 228 | Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De overgangsregeling wordt gevolgd, gezien bestaand arbeidscontract. |
| 232 | Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | O.b.v. klasse-indeling bedraagt het maximum € 218.194. Echter is de arbeidsovereenkomst gesloten in 2006, dus toepassing van het overgangsrecht. |
| 233 | Gelre Ziekenhuizen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Bij het vaststellen van de beloning van de (leden van de) Raad van Bestuur speelt zowel de Beloningscode voor Bestuurders in de Zorg (BBZ) als de Wet Normering Topinkomens (WNT) een belangrijke rol. Onder beloning wordt verstaan het basissalaris, emolumenten (zoals bijvoorbeeld vakantietoelage, eindejaaruitkering, werkgeversbijdrage pensioenpremie) en eventuele ontsluitkeringen. De BBZ bevat een door de eigen zorgsector (de NVZT en NVZD) vastgestelde richtlijn voor beloning van zorgbestuurders. Deze richtlijn is bedoeld om de beloning van bestuurders vast te stellen en te verantwoorden. De hoogte van de beloning wordt vastgesteld aan de hand van diverse factoren die de functiezwaarte van de individuele bestuurder bepalen. De WNT, die per 1 januari 2013 in werking is getreden, stelt een maximum aan de beloning van bestuurders in de zorgsector. Het huidige bezoldigingsmaximum is gelijk aan 130% van het salaris van een minister. Daarnaast verplicht de WNT zorginstellingen de beloning van haar bestuurders te publiceren. Tot 1 januari 2017 geldt in de WNT dat de huidige honoreringsafspraken gerespecteerd worden. Daarna wordt het dan geldende honorarium in 3 jaar afgebouwd naar het betreffende niveau van de huidige ministeriële regeling van VWS. Vanaf 1 januari 2014 valt Gelre ziekenhuizen in categorie 'J' van deze regeling. Afgelopen boekjaar zijn beide leden van de Raad van Bestuur beloond conform de bandbreedtes van de BBZ en met inachtneming van de regels van de WNT. Met ingang van 1 januari 2014 is de beloning van beide bestuurders aangepast in lijn met de bestaande contractuele afspraken (waaronder de afspraak om de beloning te indexeren). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------|---|
| 234 | Gelre Ziekenhuizen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Bij het vaststellen van de beloning van de (leden van de) Raad van Bestuur speelt zowel de Beloningscode voor Bestuurders in de Zorg (BBZ) als de Wet Normering Topinkomens (WNT) een belangrijke rol. Onder beloning wordt verstaan het basissalaris, emolumenten (zoals bijvoorbeeld vakantietoelage, eindejaaruitering, werkgeversbijdrage pensioenpremie) en eventuele ontsluitkeringen. De BBZ bevat een door de eigen zorgsector (de NVZT en NVZD) vastgestelde richtlijn voor beloning van zorgbestuurders. Deze richtlijn is bedoeld om de beloning van bestuurders vast te stellen en te verantwoorden. De hoogte van de beloning wordt vastgesteld aan de hand van diverse factoren die de functiezwarte van de individuele bestuurder bepalen. De WNT, die per 1 januari 2013 in werking is getreden, stelt een maximum aan de beloning van bestuurders in de zorgsector. Het huidige bezoldigingsmaximum is gelijk aan 130% van het salaris van een minister. Daarnaast verplicht de WNT zorginstellingen de beloning van haar bestuurders te publiceren. Tot 1 januari 2017 geldt in de WNT dat de huidige honoreringsafspraken gerespecteerd worden. Daarna wordt het dan geldende honorarium in 3 jaar afgebouwd naar het betreffende niveau van de huidige ministeriële regeling van VWS. Vanaf 1 januari 2014 valt Gelre ziekenhuizen in categorie 'J' van deze regeling. Afgelopen boekjaar zijn beide leden van de Raad van Bestuur beloond conform de bandbreedtes van de BBZ en met inachtneming van de regels van de WNT. Met ingang van 1 januari 2014 is de beloning van beide bestuurders aangepast in lijn met de bestaande contractuele afspraken (waaronder de afspraak om de beloning te indexeren). |
| 235 | Gemeente Oirschot (NB) | BZK | Gemeenten | Secretaris | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt in oktober 2012. |
| 236 | Gemeente Son en Breugel (NB) | BZK | Gemeenten | Secretaris | De topfunctionaris heeft de functie secretaris vervuld tot 1 mei 2014, beloning van het gehele jaar is meegenomen. Daarnaast is er aan de topfunctionaris een ambtsjubileumgratificatie uitgekeerd in 2014 van € 4990 netto. |
| 237 | Gemini MGG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De overgangsregeling is van toepassing. |
| 238 | Gemiva-SVG Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Conform toepassing overgangsrecht (zie toelichting in Jaarrekening). |
| 239 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De Raad van Toezicht heeft Stichting Geriant ingedeeld in klasse D in de Regeling zorg- en Welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de directie van € 129.591. Dit maximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 240 | GGNet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Van De RvB | De bestuurder valt onder het in de wet vastgelegde overgangsrecht. |
| 241 | GGNet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Geneeskundig Bestuurder | De bestuurder valt onder het in de wet vastgelegde overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|-----------------------------------|--|
| 242 | GGZ Breburg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht voor zowel WNT I als WNT II. De topfunctionaris zal in lijn met de bepalingen zoals opgenomen in de overgangsregeling zijn salaris afbouwen naar het maximum van den WNT. De overgangsregeling is voor de topfunctionaris miv 2015 waarschijnlijk niet meer aan de orde ivm het verlagen vd pensioenpremie |
| 243 | GGZ Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Statutair Bestuurder (Voorzitter) | De bezoldiging van deze topfunctionaris GGZ Centraal overschrijdt in het geval van de topfunctionaris de maximale bezoldiging op basis van klasse H, van de WNT(2014: € 230.474). Voor de topfunctionaris geldt echter het overgangsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte bezoldigingsafspraken van voor 6-12-2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum. Over deze afbouw vinden gesprekken plaats tussen de Raad van Toezicht en de betrokken functionaris. |
| 244 | GGZ Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Statutair Bestuurder | De bezoldiging van deze topfunctionaris GGZ Centraal overschrijdt in het geval van de topfunctionaris de naar rato en duur dienstverband bepaalde maximale bezoldiging op basis van klasse H, van de WNT(2014: € 133.864). Voor de topfunctionaris de topfunctionaris geldt echter het overgangsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte bezoldigingsafspraken van voor 6-12-2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum. Daar het hier een topfunctionaris betreft die uit dienst is per 1-8-2014 is van afbouw geen sprake. |
| 245 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar na 6 december 2011 (wet passeerde toen de Eerste Kamer) worden gerespecteerd en vervolgens in 3 jaar worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. |
| 246 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | De topfunctionaris in 2013 in dienst is gekomen geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018) die gebaseerd is naar aanleiding van bovengenoemde regeling. De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling. |
| 247 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar na 6 december 2011 (wet passeerde toen de Eerste Kamer) worden gerespecteerd en vervolgens in 3 jaar worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. |
| 250 | GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | Ivm datum indiensttreding valt de topfunctionaris onder de overgangsregeling. |
| 251 | GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | I.v.m. indiensttreding in 2011 valt de topfunctionaris onder overgangsrecht. |
| 252 | GGZ Westelijk Noord-Brabant/GGZ-WNB (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | Gezien datum indiensttreding valt de topfunctionaris onder de overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|--------------------|--|
| 253 | Gors (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van een onverschuldige betaling. |
| 256 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling. |
| 257 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling. |
| 258 | groep brabant water | I&M | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: Het betreft hier een arbeidscontract voor onbepaalde duur uit 2001 . |
| 259 | Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Past binnen overgangsrecht. |
| 260 | HagaZiekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Bestaande overeenkomst. |
| 261 | HagaZiekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | bestaande overeenkomst. |
| 267 | Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | Valt onder overgangsregime. |
| 268 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | De door de NVZD geformuleerde normen zijn door de Raad van Toezicht vertaald in acties op basis waarvan de Raad van Toezicht kan beoordelen hoe de Raad van Bestuur invulling geeft aan deze code. De jaarlijkse evaluatie heeft in december 2013 plaatsgevonden. Bij deze evaluatie komt eveneens de bezoldiging van de Raad van Bestuur aan de orde. De Raad van Toezicht is van mening dat er een consistente lijn is gevolgd met het honorarium van de Raad van Bestuur en dat dit honorarium overeenkomt met de verantwoordelijkheid behorende bij het besturen en leiding geven aan een organisatie met de complexiteit en omvang van Heliomare. De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat het honorarium, zij het aan de bovenkant, past binnen de richtlijnen van de NVTZ met betrekking tot de salariering van Raden van Bestuur. De bezoldiging wordt nader toegelicht en conform de wettelijke voorschriften gespecificeerd in de jaarrekening en de verplichte bijlagen. Vanaf 2013 was de Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT, de beleidsregels toepassing WNT en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector zijn als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd. Op grond van artikel 2.7 van de WNT heeft de minister van VWS een indeling in klassen met bijbehorende bezoldigingsmaxima vastgesteld voor topfunctionarissen in de zorg. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|--|
| 268 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | (vervolg van vorige pagina) Op grond van complexiteit, impact en omvang is de instelling ingedeeld in klasse G. Het lid van de Raad van Bestuur overschrijdt de van toepassing zijnde norm behorende bij een indeling in G. Het lid van de Raad van Bestuur valt echter reeds vanaf 1 januari 2013 onder het overgangsrecht en dit loopt tot en met 31 december 2017. Ook op de leden van de RvT is het Overgangsrecht van toepassing. In 2015 wordt door NVZD en NVZT en de minister verder gesproken over een nieuwe regeling zorg en welzijn voor 2016, welke regeling binnen de verlaagde WNT norm dient te passen. |
| 271 | Hervormd Centrum Pennemes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2014 het geldende bezoldigingsmaximum met € 6.613 overschrijdt. Omdat een beroep gedaan kan worden op het overgangsrecht binnen de WNT is geen sprake van een overtreding. |
| 272 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Op basis van de arbeidsovereenkomst is zijn bezoldiging vastgesteld op basis van de 'Beloningscode Bestuurders in de Zorg' (BBZ). De topfunctionaris is per 1-1-2014 ingedeeld in BBZ schaal B met 30% toeslag. Zowel de BBZ als de WNT is per heden nog van toepassing. Voor de inkomens van de topfunctionarissen wordt de BBZ echter overruled door de WNT. Het WNT bezoldigingsmaximum is derhalve leidend om de bezoldiging van de topfunctionaris vast te stellen. In 2014 zal de totale bezoldiging van de topfunctionaris het WNT bezoldigingsmaximum van € 98.248 overschrijden. Echter is in 2014 en de komende jaren sprake van het overgangsrecht. |
| 273 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg Capelle a/d IJssel | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Het overgangsrecht is hier van toepassing. |
| 276 | Het Raamwerk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bestuurder is werkzaam sinds 2009 en kwalificeert voor het overgangsrecht WNT. Ten behoeve van deze overweging en verantwoording van de kwalificatie is juridisch advies ingewonnen. |
| 278 | Het Spectrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Er is sprake van een overgangsregeling WNT. |
| 280 | Hillegomse Organisaties voor Zorgverlening aan Ouderen/HOZO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Instelling heeft tot en met 2017 de tijd om salaris binnen de norm te brengen. |
| 281 | Huisartsen Diagnostisch en Behandel Centrum B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | tot 1-1-2018 wordt gedoogd daarna wordt gerepareerd |
| 282 | Huisvesting Ouderen Westerbork (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Bestuurder is in dienst voor 1 januari 2014. |
| 283 | Huize Het Oosten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | overgangsrecht, in dienst vanaf 2003 |
| 284 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Volgt het overgangsrecht. De CAO VVT wordt gevolgd. |
| 285 | Humanitas Onder Dak Twente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Op de bestuurder is de overgangsregeling van toepassing, aangezien sprake is van een arbeidsovereenkomst aangegaan vóór inwerktrading van de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|--------------------|--|
| 287 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Dit betreft een contract van voor 01/01/2013. Hiervoor geldt dat deze 4 jaar worden gerespecteerd en er daarna in 3 jaar een afbouw plaats zal vinden. |
| 288 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Dit betreft een contract van voor 01/01/2014. Hiervoor geldt dat deze 4 jaar worden gerespecteerd en er daarna in 3 jaar een afbouw plaats zal vinden. |
| 289 | IJsselmonde-Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Het vigerend overgangsrecht geeft aan dat in 2014 het maximum overschreden kan worden. |
| 292 | Innoforte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Hierop is het overgangsrecht van toepassing |
| 293 | Inovum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overgangsrecht |
| 294 | Instituut voor Hyperbare Geneeskunde/lvHG B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Overgangsrecht is van toepassing. In dienst als algemeen directeur per 1 juni 2013. Daarvoor werkzaam als Financieel Directeur. |
| 295 | Insula Dei Huize Kohlmann (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De functie van de bestuurder is door de raad van toezicht ingedeeld in klasse D (4 punten); deze klasse kent een maximale beloning van € 129.591. De bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht. |
| 297 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De stijging van het bruto-inkomen is enerzijds als gevolg van de afloop van het ouderschapsverlof en anderzijds conform de afgesproken jaarlijkse verhogingen welke gelijk zijn aan de CAO-verhogingen. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken. |
| 298 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur | de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De stijging van het bruto-inkomen is conform de afgesproken jaarlijkse verhogingen welke gelijk zijn aan de CAO-verhogingen. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken. |
| 299 | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|--|
| 300 | Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1). |
| 302 | Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De oude sectorregeling is van toepassing. |
| 303 | Interkerkelijke Stichting voor Zorg en Welzijn Groot Hoogwaak | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder is beperkt hoger dan de WNT-norm, zijnde klasse C zoals onderscheiden in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector (112.835). Op deze beperkt hogere bezoldiging is het Overgangsrecht is van toepassing. In de bezoldiging is in 2014 de verkoop van verlofuren begrepen. |
| 304 | Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerkingtreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum. |
| 305 | Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD. Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerkingtreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum. |
| 306 | Intermetzo | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | Op basis van afspraken gemaakt voor 1-1-2014 wordt voor de RvB de norm van de WNT overschreden. Omdat het overgangsrecht van toepassing is worden de afspraken nog 4 jaar gerespecteerd waarna de bezoldiging op basis van de geldende regelgeving wordt afgebouwd naar de verlaagde norm. |
| 307 | Intermetzo | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | Op basis van afspraken gemaakt voor 1-1-2014 wordt voor de RvB de norm van de WNT overschreden. Omdat het overgangsrecht van toepassing is worden de afspraken nog 4 jaar gerespecteerd waarna de bezoldiging op basis van de geldende regelgeving wordt afgebouwd naar de verlaagde norm. |
| 308 | Interzorg Oss Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Dga | De indeling is opgesteld door Interzorg en besproken met de Raad van Toezicht. Tevens heeft de accountant de onderbouwing voor de indeling beoordeeld op consistentie en aannemelijkheid. De indeling in klassen betekent dat in 2014 de bezoldiging voor de directeur eigenaar het maximum van de klasse overschrijdt. In 2013 voldeden de bezoldigingen aan de eisen en voorwaarden zoals gesteld in de WNT. Voor 2014 en de komende twee jaar valt de overschrijding onder de overgangsregeling. Voor 2015 en verder zijn maatregelen genomen die er voor zorgen dat de bezoldiging zo snel mogelijk op het niveau komt op de van toepassing zijnde klasse. In de jaarrekening worden de hoogte en samenstelling van de bezoldigingen en de klasseindeling vermeld. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|---|--|
| 309 | Interzorg Oss Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Bedrijfsvoering | De indeling is opgesteld door Interzorg en besproken met de Raad van Toezicht. Tevens heeft de accountant de onderbouwing voor de indeling beoordeeld op consistentie en aannemelijkheid. De indeling in klassen betekent dat in 2014 de bezoldiging voor de directeur eigenaar het maximum van de klasse overschrijdt. In 2013 voldeden de bezoldigingen aan de eisen en voorwaarden zoals gesteld in de WNT. Voor 2014 en de komende twee jaar valt de overschrijding onder de overgangsregeling. Voor 2015 en verder zijn maatregelen genomen die er voor zorgen dat de bezoldiging zo snel mogelijk op het niveau komt op de van toepassing zijnde klasse. In de jaarrekening worden de hoogte en samenstelling van de bezoldigingen en de klasseindeling vermeld. |
| 310 | Ipsede Bruggen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | voorzitter besturenraad JIB Schakenbosch voorzitter besturenraad KCK lid besturenraad De Borg lid bestuur Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) lid raad van advies Vebego vice-voorzitter bestuur IZZ lid SER | De norm is tov 2013 aanzienlijk gedaald. Voor 2014 is er geen indexering toegepast. Totaal is iets lager als in 2013. |
| 311 | Isala Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | overgangsregeling |
| 312 | Isala Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | overgangsrecht |
| 314 | Izo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | De arbeidsovereenkomst dateert van 1 september 2000. Het overgangsrecht is van toepassing en huidige afspraken binnen de arbeidsovereenkomst blijven geldig tot 1 januari 2018. |
| 316 | Jan Berchmans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | De bezoldigingsregel bestaat in deze sinds 2009. |
| 317 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Afspraak van voor 1-1-2014. |
| 318 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Afspraak gemaakt voor 1-1-2014. |
| 324 | Joods Maatschappelijk Werk/JMW (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Algemeen Directeur/ Bestuurder | Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Op grond van artikel 7.3 van de WNT zal het overgangsrecht worden uitgevoerd. |
| 327 | Jutphaas Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De functionaris Overgangsrecht is van toepassing. |
| 328 | Juvent (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | RvB | bezoldiging vindt plaats conform eerder overeengekomen arbeidsvoorwaarden |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|----------------|---|
| 329 | Juzt (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | RvB | Begin 2013 is de honorering van de Raad van Bestuur en de leden Raad van Toezicht vastgesteld conform klasse E van de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012' van de NVZT en NVZD. Daarna is de WNT 1 van kracht geworden, maar deze is door Juzt niet toegepast, omdat de bezoldiging daarvan hoger lag dan die conform de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012, van de NVZT en NVZD. Op 1 juli 2014 is de wet verlaging bezoldigingsmaximum SWNT 2 aan de Tweede Kamer voorgelegd en op 22 december 2014 door de Eerste Kamer aangenomen. De bewindslieden gaan hem in de loop van 2015 uitvoeren. Hierin worden de topinkomens voor 2015 gemaximeerd tot 100% van het ministersalaris (E.144.108) in de WNT 1, zoals die gold t/m 31-12-14, is een staffel (klassenindeling) opgenomen. Volgens deze indeling valt Juzt ook daar in klasse E. De maxima uit de WNT 1 zijn evenwel ingehaald door WNT 2. Voor de WNT 2 is de sectorregeling voor 2015 echter nog niet aangepast kunnen worden. Bijgevolg is WNT 2 ook voor 2015 nog niet van toepassing voor Juzt en blijft bij besluit van de Raad van Toezicht van 29 januari 2015 de 'Beloningscodé Bestuurders in de Zorg van 2012' van de NVZT en NVZd, evenals in 2013 en 2014, van kracht. |
| 330 | Juzt (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | RvB | Begin 2013 is de honorering van de Raad van Bestuur en de leden Raad van Toezicht vastgesteld conform klasse E van de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012' van de NVZT en NVZD. Daarna is de WNT 1 van kracht geworden, maar deze is door Juzt niet toegepast, omdat de bezoldiging daarvan hoger lag dan die conform de 'Beloningscode Bestuurders in Zorg van 2012, van de NVZT en NVZD. Op 1 juli 2014 is de wet verlaging bezoldigingsmaximum SWNT 2 aan de Tweede Kamer voorgelegd en op 22 december 2014 door de Eerste Kamer aangenomen. De bewindslieden gaan hem in de loop van 2015 uitvoeren. Hierin worden de topinkomens voor 2015 gemaximeerd tot 100% van het ministersalaris (E.144.108) in de WNT 1, zoals die gold t/m 31-12-14, is een staffel (klassenindeling) opgenomen. Volgens deze indeling valt Juzt ook daar in klasse E. De maxima uit de WNT 1 zijn evenwel ingehaald door WNT 2. Voor de WNT 2 is de sectorregeling voor 2015 echter nog niet aangepast kunnen worden. Bijgevolg is WNT 2 ook voor 2015 nog niet van toepassing voor Juzt en blijft bij besluit van de Raad van Toezicht van 29 januari 2015 de 'Beloningscodé Bestuurders in de Zorg van 2012' van de NVZT en NVZd, evenals in 2013 en 2014, van kracht. |
| 331 | Kadaster | I&M | Niet gespecificeerd | Voorzitter RvB | Overgangsrecht: De bezoldiging van november 2011 is leidend. Op dat moment viel de voorzitter Raad van Bestuur onder de norm. De topfunctionaris is op 1 mei 2004 benoemd. |
| 332 | Kadaster | I&M | Niet gespecificeerd | Lid RvB | Overgangsrecht: De overschrijding Overgangsrecht is van toepassing. De topfunctionaris is per mei 2004 benoemd en viel per november 2011 onder de norm. Het dienstverband is per 1 sept. 2014 beëindigd. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|--|---|
| 333 | Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De huidige bezoldiging is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). Er is sprake van een toegestane overschrijding, welke valt onder het overgangsregime welke van toepassing is tot 1 januari 2018. In 2015 zal de norm voor de bestuurder worden aangepast naar 100% van het ministersalaris. |
| 334 | Kamer van Koophandel Nederland | EZ | Niet gespecificeerd | Vwnw (Van Werk Naar Werk) Kandidaat | Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht. |
| 335 | Kamer van Koophandel Nederland | EZ | Niet gespecificeerd | Vwnw Kandidaat | Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht. |
| 336 | Kansspelautoriteit | V&J | Niet gespecificeerd | Adviseur | Overgangsrecht: Afspraken zijn van 31-12-2012. Zie toelichting bij motivering. |
| 337 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De arbeidsovereenkomst is in 2009 vastgesteld. Karakter maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 338 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De arbeidsovereenkomst is in 2009 vastgesteld. Karakter maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 339 | Kempenhaeghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter raad van bestuur (tot 1 december 2014 lid raad van bestuur) | Afbouwregeling is van toepassing. |
| 340 | Kempenhaeghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB (tot 01-12-2014) | overgangsrecht - het dienstverband eindigt per 01-04-2015 |
| 341 | Kenemer Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1). |
| 342 | Kenemer Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bestaande beloningsafspraken van de bestuurder de topfunctionaris die voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013) zijn afgesproken vallen onder paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT en worden gedurende vier jaar na 1 januari 2013 gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1). |
| 343 | Kessler Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Ingaande 2012 is een arbeidsovereenkomst afgesloten, die voorziet in een afbouwregeling. Per 1 juli 2012, 2013 en 2014 heeft een negatieve bijstelling van het bruto salaris plaats gevonden met 5% per jaar. Per 1 januari 2015 wordt de norm niet meer overschreden. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|---|
| 345 | *Koninklijke Kentalis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De topfunctionaris heeft conform zijn arbeidsovereenkomst een onvoorwaardelijke toezegging op de salarisindicatie. Deze is ook in het jaar 2014 verwerkt. Daarmee kan hij met ingang van 2014 gebruik maken van de overgangsregeling. |
| 347 | *Koninklijke Kentalis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De topfunctionaris heeft conform zijn arbeidsovereenkomst een onvoorwaardelijke toezegging op de salarisindicatie. Deze is ook in het jaar 2014 verwerkt. Daarmee kan hij met ingang van 2014 gebruik maken van de overgangsregeling. Bij de topfunctionaris is bij de uitdiensttreding het vakantiegeld vanaf juni 2013 uitbetaald. |
| 348 | Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Doordat de bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris in januari 2009 zijn aangegaan en in 2013 de bezoldiging ook boven de toen geldende norm van EUR 228.599 viel, is het overgangsrecht van de WNT met ingang van 1 januari 2013 van toepassing. |
| 349 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | Bezoldigingsafpraak valt vanwege bestaande arbeidsovereenkomst onder het overgangsrecht WNT. |
| 350 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | Bezoldigingsafpraak valt vanwege bestaande arbeidsovereenkomst onder het overgangsrecht WNT. |
| 351 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | Bezoldigingsafpraak valt vanwege bestaande arbeidsovereenkomst onder het overgangsrecht WNT. |
| 354 | KRAM (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | komt door de norm van 1.1 er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 355 | Kwadrantgroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Voor de bestuurders is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. Op de arbeidsovereenkomst is de "Beloningscode Bestuurders in de Zorg" van toepassing. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomsten passend. De Raad van Commissarissen zal voor nieuwe bestuurders de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) toepassen. |
| 358 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Voor de topfunctionaris geldt een overgangstermijn van drie jaar en vervolgens een afbouw termijn van drie jaar. Het salaris was, vooruitlopend op deze uitkomst, al in 2012 bevroren. |
| 359 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Voor de topfunctionaris geldt een overgangstermijn van drie jaar en vervolgens een afbouw termijn van drie jaar. Het salaris was, vooruitlopend op deze uitkomst, al in 2012 bevroren. |
| 360 | Laurentius Ziekenhuis Roermond (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De totale bezoldiging overschrijdt de voor de sector geldende norm. Per 31-12-2014 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden en heeft de voormalige voorzitter RvB zijn reeds opgespaarde vakantiegeld uitbetaald gekregen. |
| 361 | Laverhof (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | In 2014 overschrijdt de bezoldiging van de bestuurder de WNT norm. Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|-----------------------------------|---|
| 362 | Leekerweide (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/ Algemeen Directeur | Voor de bezoldiging is Overgangsrecht is van toepassing. Vanaf 1-1-2018 zal de bezoldiging binnen 3 jaar op het niveau van de geldende norm worden gebracht. |
| 363 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Bestuurder Overgangsrecht is van toepassing. |
| 364 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bestuurder Overgangsrecht is van toepassing. |
| 365 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De bestuurder Overgangsrecht is van toepassing. |
| 367 | Lentis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb Voorzitter | De honorering van de voorzitter RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de voorzitter RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de voorzitter Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de voorzitter Raad van Bestuur is 'bevroren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. Met de Raad van Bestuur is overeengekomen tot een vrijwillige verlaging van hun honorarium zodat de afbouwregeling sneller in overeenstemming komt met de WNT. |
| 368 | Lentis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb Lid | De honorering van de lid RvB is in 2005 vastgesteld overeenkomstig de normen van de Beloningscode voor Bestuurders in de zorg van de NVZD en NVTZ. Voor de werkzaamheden voor FPC van Mesdag ontving de lid RvB tot 2008 een toeslag. Met de verzelfstandiging van FPC van Mesdag per 1 januari 2008 is deze toeslag een vast onderdeel geworden van de honorering van de lid Raad van bestuur. FPC van Mesdag en Lentis kennen namelijk eenzelfde Raad van Bestuur. Het inkomen van de lid Raad van Bestuur is 'bevroren' sinds 2009. Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De normen voor beloning volgens de beloningscode BBZ wijken af van die van de WNT. Dat is de reden dat het inkomen boven de WNT norm uitkomt. Met de Raad van Bestuur is overeengekomen tot een vrijwillige verlaging van hun honorarium zodat de afbouwregeling sneller in overeenstemming komt met de WNT. |
| 372 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. |
| 373 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Gewezen Directeur | Bestaande afspraken. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|--|---|
| 374 | Libertas Leiden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op basis van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector is het van toepassing zijnde bezoldigingsmaximum vastgesteld op basis van de gegeven klasse-indeling en de hierbij geldende indicatoren. Voor Stichting Libertas Leiden is het bezoldigingsmaximum vastgesteld op € 129.591 behorende bij de Klasse D. De raad van bestuur valt in 2014 boven de WNT-norm conform de klasse-indeling. Zij valt echter onder de overgangsregeling die stelt dat gedurende de eerste vier jaar na inwerkingtreding van de wet geen sprake is van een onverschuldigde betaling. |
| 375 | Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Conform afspraken met de Raad van Toezicht. |
| 376 | Liemerij (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Een bezoldiging boven het geldende maximum wordt gerespecteerd gedurende vier jaar na inwerkingtreding van de WNT (1 januari 2013). In 2015 zal worden besloten op welke termijn deze wordt afgebouwd tot het op dat moment geldende bezoldigingsmaximum voor de sector. |
| 377 | Lievensberg Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Raad van Bestuur voorzitter Stichting Nucleaire Geneeskunde West Brabant voorzitter bestuur Stichting Medische Microbiologie Roosendaal - Bergen op Zoom lid bestuur Stichting Pathologisch en Cytologisch Laboratorium West Brabant | De overschrijding bij de topfunctionaris wordt veroorzaakt door afspraken welke gemaakt zijn voor 6 december 2011, welke volgens de overgangsregeling gedurende 4 jaren na 1 januari 2013 worden gerespecteerd. |
| 378 | Lindenhout (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Adviseur RvB | De bezoldiging van de gewezen topfunctionaris is ongewijzigd doorgezet in 2014. Door langdurige arbeidsongeschiktheid is de topfunctionaris met ingang van 23 januari 2014 ontheven van haar statutaire bestuurlijke bevoegdheid en is haar decharge verleend. Tot haar pensioen eind 2014 is zij in dienst geweest als adviseur Raad van Bestuur. |
| 379 | Lister (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | de overschrijding onder overgangsrecht betreft de indexerings |
| 380 | Lister (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | de overschrijding onder overgangsrecht betreft de indexerings |
| 381 | Livio (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De norm voor bezoldigingsklasse G bedraagt € 188.660. Functionaris is vóór 2014 in dienst getreden en valt hierdoor onder het overgangsrecht. |
| 382 | Livio (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | (Voorzitter) RvB | De norm voor bezoldigingsklasse G bedraagt € 188.660 op jaarbasis, voor deze functionaris is dit voor 7 maanden € 110.052. Functionaris is vóór 2014 in dienst getreden en valt hierdoor onder het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|--|--|
| 383 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | CEO | Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet. |
| 384 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | CFO | Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet. |
| 385 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | Overgangsrecht: Tot en met 30 september 2014 was de topfunctionaris Director Operations en lid van het MT. Sinds 1 oktober 2014 is hij werkzaam als verkeersleider/supervisor. Als gevolg hiervan classificeert hij als gewezen topfunctionaris. De topfunctionaris heeft in 2014 een hogere bezoldiging dan de geldende norm en viel als topfunctionaris in de overgangsregeling. |
| 386 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider Flna | Overgangsrecht: Tot en met 30 juni 2013 was de topfunctionaris Director P&S en lid van het MT. Sinds 1 december 2013 maakt hij gebruik van de FLNA-regeling. Als gevolg hiervan classificeert hij als gewezen topfunctionaris. |
| 388 | Lyaemer Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bestuurder valt in de overgangsregeling vna de WNT. |
| 390 | Maaskant Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De Directeur/Bestuurder, de topfunctionaris, is bij zijn benoeming per 1 oktober 2012 ingeschaald volgens de "Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties" in functiegroep C. Voor de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) valt de topfunctionaris onder de overgangsregeling. Dit betekent dat bestaande beloningsafspraken vier jaar worden gerespecteerd na inwerkingtreding van de WNT (1 januari 2013). |
| 391 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Er wordt afgebouwd naar de norm. |
| 392 | Maastricht Radiation Oncology 'Maastric Clinic' (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Functies: - Lid RvB/Directeur Bedrijfsvoering; - Voorzitter Bestuur Vereniging Van Eigenaren Dr. Tanslaan; - Bestuurder Maastric Cancer Foundation Bevoegdheid Statutair Bestuurder Relevante Lidmaatschappen | Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de op MAASTRO clinic van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore 8-10 en klasse G. De (vaste) contracten met beide bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|--|--|
| 393 | Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuursfunctie: Directeur Hoogleraar Functies: - Voorzitter RvB/ Medisch Directeur Maastro Clinic; - Afdelingshoofd Radiotherapie Azm; - Voorzitter Capaciteitsgroep Radiotherapie Universiteit Maastricht; - Hoogleraar Radiotherapie | Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de op MAASTRO clinic van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore 8-10 en klasse G. De (vaste) contracten met beide bestuurders zijn afgesloten voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van de WNT. |
| 397 | Maria Dommer Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De totale bezoldiging is hoger dan het toepasselijke WNT-maximum na invoering van de klasse indeling. Op grond van overgangsrecht is deze hogere bezoldiging gedurende vier jaar toegestaan en dient deze vervolgens in drie jaar te worden afgebouwd. Er is derhalve geen sprake van een strijdigheid met de WNT. |
| 398 | Maritime Research Institute Netherlands (MARIN) | EZ | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | De Raad van Toezicht heeft uitgebreid onderzoek gedaan naar de toepasbaarheid van de 'Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT)' voor MARIN. Een rechtspersoon valt onder de WNT wanneer: 1. Een orgaan van de rechtspersoon is bekleed met openbaar gezag 2. Een publiek orgaan één of meer leden van het bestuur benoemt of op andere wijze invloed heeft op het bestuur 3. De rechtspersoon meer dan 50% van de omzet subsidies ontvangt MARIN valt duidelijk niet onder de punten 1 en 3. MARIN is een onafhankelijke Stichting die het overgrote deel van haar inkomsten (90%) uit de (inter)nationale markt binnenhaalt. Rond punt 2 is de visie van de Raad van Toezicht als volgt: De overheid benoemt weliswaar formeel de toezichthouders in de Raad van Toezicht, maar niet de bestuurders. Uit de wettekst blijkt (paragraaf 1, artikel 1.2) dat het bij het benoemen van leden van het bestuur gaat om 'invloed hebben op het beheer of beleid'. De overheid kiest er echter bewust voor geen overheids-vertegenwoordiger aan te wijzen in de Raad van Toezicht. Het ministerie van EZ heeft alleen een waarnemer (zonder stemrecht) bij de Raad van Toezicht vergaderingen. Tot slot ligt het initiatief voor benoeming en ontslag van de directie en de leden van de Raad van Toezicht volledig bij de Raad van Toezicht zelf (Artikel 8, lid 2 van de Statuten). Over de reikwijdte van punt 2 is verder advies gevraagd bij CMS Derks Star Busmann, Mr. Robert Jan Dil. Zijn conclusie was als volgt: "Op grond van artikel 8 lid 2 van de statuten heeft het Ministerie van Economische Zaken de bevoegdheid tot ontslag en benoeming van de leden van de Raad van Toezicht. Beoordeeld dient te worden of daarmee sprake is van een situatie zoals bedoeld in artikel 1.3 lid 1 b. WNT, namelijk dat de overheid aldus 'op andere wijze invloed heeft op het beheer of beleid'. Onze conclusie is, dat er van een dergelijke invloed geen sprake is. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|---|--|
| 399 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Voor bestaande contracten geldt een overgangsregeling. Bestaande afspraken worden gerespecteerd gedurende vier jaar vanaf 1 januari 2014, waarna in drie jaar tijd moet worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. |
| 400 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Voor bestaande contracten geldt een overgangsregeling. Bestaande afspraken worden gerespecteerd gedurende vier jaar vanaf 1 januari 2014, waarna in drie jaar tijd moet worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. |
| 401 | MCA MGG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De overgangsregeling is van toepassing. |
| 402 | Meander Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Raad van Toezicht Diamuraal (vanaf 1-4-2014) | Valt onder overgangsrecht. |
| 403 | Meander Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | - Lid Raad van Toezicht Koninklijke Kentalis - Lid Raad van Toezicht Stichting Omring | Valt onder overgangsrecht. |
| 404 | MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op de bezoldiging van de topfunctionaris vanaf 1 januari 2013 de overgangsregeling van toepassing omdat bezoldigingsafspraken dateren van vóór 1 januari 2013. |
| 405 | MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Voor de bezoldiging van de topfunctionaris zijn maatwerkafspraken gemaakt zodat deze past binnen de WNT. Hier is de overgangsregeling vanaf 1 januari 2014 van toepassing omdat de bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris dateren van vóór 1 januari 2013. |
| 406 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB tot 15-08-2014, daarna gewezen Topfunctionaris, nog wel in dienst. | Dienstbetrekking is aangevangen op 01-01-2007, overgangsrecht is van toepassing. |
| 407 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur | Contract van voor 6 november 2011. |
| 408 | Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | Contract is van voor 6 november 2011, derhalve geldt overgangsrecht. |
| 411 | Medisch Spectrum Twente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Honorering is gebaseerd op de NVDZ-regeling zoals deze gold bij de start van het arbeidscontract. Overschrijding is toegestaan in verband met het overgangsrecht WNT. |
| 412 | Meditta Diagnostiek B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Bestuurder | De beloning is vastgesteld op de norm van 2012 en valt onder het overgangsrecht. |
| 413 | Mendel Revalidatie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuur | Conform arbeidsovereenkomst wordt de bezoldiging gedurende 4 jaar gerespecteerd en vervolgens in 3 jaar terug gebracht naar het dan geldende maximum |
| 414 | Mentaal Beter Cure B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bestuurder valt onder de overgangsregeling |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|-------------------------------------|---|
| 415 | Mentaal Beter Cure B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bestuurder valt onder de overgangsregeling |
| 417 | Middin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | De overschrijding valt onder het overgangsrecht waardoor er geen sprake is van een onverschuldigde betaling. |
| 419 | MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | Het maximum wordt overschreden echter valt dit onder het vigerende overgangsrecht. |
| 428 | Nederlands Loodswezen B.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Directeur | Wettelijke uitzondering: Beloning is bij aantreden in 2002 bepaald o.b.v. externe benchmark en sindsdien geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt. |
| 429 | Nederlands Psychoanalytisch Instituut/NPI (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | contract voor 2013: psychiater conform AMS bezoldigd |
| 430 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Voorzitter RvB | Overgangsrecht: In dienst 1-7-2003. Voorzitter Raad van Bestuur vanaf 1-4-2008. |
| 431 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Voormalig Lid RvB | Overgangsrecht: In dienst 1-10-2002. En overschrijding van de norm vanwege eindafrekening opgebouwde vakantietoelage over de periode juni tot en met december 2014. |
| 432 | Nederlandse Stichting voor het Dove en Slechthorende Kind | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Volgens afspraak van vóór invoer WNT. |
| 434 | Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Personeel en Organisatie | Op grond van de klasse indeling zou de maximale bezoldiging € 112.835 mogen bedragen. De overschrijding valt onder de overgangsregeling en dienst in vier jaar afgebouwd te worden. Het bestuur heeft in 2014 een variabele vergoeding ontvangen. Deze vergoeding is in 2015 terugbetaald en in de jaarrekening opgenomen onder overige vorderingen. |
| 435 | Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Bewonerszorg | Op grond van de klasseindeling zou de totale maximale bezoldiging € 112.835 mogen bedragen. De overschrijding valt onder de overgangsregeling en dient in vier jaar afgebouwd te worden. Het bestuur heeft in 2014 een variabele vergoeding ontvangen. Deze vergoeding is in 2014 terugbetaald en in de jaarrekening opgenomen onder de overige vorderingen. |
| 436 | Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Financiën | Op grond van de klasseindeling is de totale maximale bezoldiging € 112.835. De overschrijding van de bezoldiging valt onder de overgangsregeling en dient in vier jaar afgebouwd te worden. Het bestuur heeft in 2014 een variabele vergoeding ontvangen. Deze vergoeding is in 2015 terugbetaald en in de jaarrekening opgenomen onder de overige vorderingen. |
| 437 | Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting (Neos) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging overschrijdt de maximale bezoldiging met € 608. Deze overschrijding valt onder het overgangsrecht. |
| 439 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder NI Healthcare Clinics | overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------------------|--|--|
| 440 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Dermicis Holding | overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013 |
| 441 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal Holding en Dermicis Holding | overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013 |
| 442 | NL Healthcare Clinics B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder Oogziekenhuis Zonnestraal | overgangsregeling van toepassing ivm contract voor 2013 |
| 445 | Novadic-Kentron (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder (Voorzitter) | De bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris zijn gemaakt voor 1 januari 2013. Met ingang van 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht voor de topfunctionaris. |
| 447 | NOVO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt. |
| 448 | NOVO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (A.I.) | De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt. |
| 449 | NV Holding Westland Infra | EZ | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011. |
| 450 | NV Holding Westland Infra | EZ | Niet gespecificeerd | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011. |
| 451 | OCK Het Spalier | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | Met het lid van de RvB zijn beloningsafspraken gemaakt voor de invoering van de WNT. Op grond van de overgangsregeling WNT is de overschrijding van het genormeerde inkomen toegestaan. |
| 454 | Omgevingsdienst Regio Utrecht (ODRU) | BZK | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur | De belastbare vergoeding betreft de afkoop van in het verleden opgebouwde vakantie uren en juridische kosten. |
| 455 | Omnia Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Gebruikmaking overgangsregeling WNT voor de Directeur/Bestuurder. Aan de Directeur/Bestuurder is in 2014 abusievelijk € 1.750,00 netto teveel uitbetaald volgens de WNT norm (kado in verband met jubileum). Direct na constatering (begin 2015) heeft de Directeur/Bestuurder dit bedrag op eigen initiatief terugbetaald. Dit bedrag staat als vordering op de balans vermeld. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|---|
| 456 | Omring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging van de topfunctionaris is op zijn verzoek eind 2012 naar beneden aangepast aan de hand van het nieuwe bezoldigingsmaximum per 1 januari 2013. Door de toepassing van de verdeling in klasse per 1 januari 2014 is de bezoldiging boven de norm gekomen. De bezoldigingsnorm bedraagt € 203728 conform klasse H. Nu eerst in 2014 sprake is van een overschrijding van de WNT norm betekent dit vanaf 1 januari 2014 overgangsrecht van toepassing is. Onder dit overgangsrechten worden de bezoldigingsafspraken voor vier jaar (gerekend vanaf 1 januari 2014) gerespecteerd. Na deze vier jaar moeten de bezoldigingsafspraken in drie jaar worden afgebouwd tot de op dat moment geldende maximale bezoldigingsnorm van de WNT voor Omring. Daarna is er nog een extra afbouwperiode van 2 jaar om te voldoen aan de dan geldende norm van WNT 2. |
| 458 | Ons Huis', WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Hier is Overgangsrecht is van toepassing. |
| 462 | Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 463 | Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 465 | Opella, Protestants Christelijke Stichting voor Wonen, Zorg en Welzijn | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | In 2014 geldt voor Opella bezoldigingsklasse G, bij een omzetklasse van € 60 mln tot € 150 mln. Dit levert een WNT-norm op van € 188.660. De bestuurder overschrijdt deze norm in 2014. Opella maakt gebruik van het overgangsrecht dat eind 2016 afloopt. In 2017, 2018 en 2019 zal afbouw plaatsvinden zodat in 2020 onder de WNT-norm zal worden uitgekomen. |
| 467 | Orbis medisch en zorgconcern (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012. |
| 468 | Orbis medisch en zorgconcern (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht van de WNT van 15 november 2012. |
| 471 | Orion (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Afspraken over bezoldiging zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 De Raad van Toezicht heeft Stichting Orion ingedeeld in klasse D in de regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 129.591. Dit maximum wordt overschreden in verband met het vigerende overgangsrecht. |
| 472 | Ouderencentrum Beek en Bos (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De in het verleden opgebouwde beloning wordt stapsgewijs verlaagd. |
| 476 | Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De Raad van Toezicht heeft Stichting Ouderenzorg Kanaalzone ingedeeld in klasse C. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 112.835. Dit maximum wordt overgeschreden, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 477 | Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De Raad van Toezicht heeft Stichting Ouderenzorg Kanaalzone ingedeeld in klasse C. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 112.835. Dit maximum wordt overgeschreden, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|--|--|
| 478 | Ouderenzorg Oudewater (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overschrijding i.v.m. dienstverband met afspraken ingaand voor invoering van de WNT. |
| 480 | Parnassia Groep B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De Parnassia Groep heeft bovengenoemde topfunctionaris in dienst die onder de WNT valt. De bezoldiging van de topfunctionaris van de Parnassia Groep overschrijdt de maximale bezoldiging van de WNT (2014: 229.043, zorgtabel). Voor de bovengenoemde topfunctionaris geldt het overgangsregime. Dat wil zeggen alle gemaakte afspraken van voor 6 december 2011 worden 4 jaar gerespecteerd en te hoge bezoldigingen moeten vervolgens in in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum (WNT-1). Over deze afbouw vinden gesprekken plaats tussen de Raad van Commissarissen en de desbetreffende functionaris. De salarissen van de topfunctionarissen/bestuurders van de Parnassia Groep zijn net als vorig jaar gebaseerd op de BBZ (beloningcode bestuurders in de zorg) en net als in voorgaande jaren niet geïndexeerd. De honorering is in de overeenstemming met de besluiten van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen toetst de bezoldiging jaarlijks. De bezoldiging is vastgesteld binnen de normen van de BBz, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit van de organisatie. De Raad van Commissarissen draagt er zorg voor dat bij nieuw te benoemen topfunctionarissen in geen geval de grenzen van het in de WNT vermelde norminkomen wordt overschreden. |
| 481 | Pathologie Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Betreft nieuw gemaakte afspraak in 2012, overgangsregeling van kracht. |
| 484 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Op grond van art. 7.3 lid 4 uit de WNT is dit een gerechtvaardigde overschrijding omdat de overeenkomst is gesloten voordat de sectornormen voor Zorg zijn ingevoerd. |
| 486 | Pluyn Hoenderloo Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | De overschrijdingen worden veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de zittende leden van de Raad van Bestuur, en zijn gebaseerd op de salarisadviesregeling van de NVZD. De Wet Normering Topinkomens wordt gevolgd en is volledig van toepassing. |
| 488 | Praktijk Buitenpost - Centrum Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg Buitenpost B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur, Psychiater, Kinder- en Jeugdpsychiater, Psychotherapeut | Betreft een dienstverband dat op 1 januari 2010 is ingegaan en waarvoor gebruikgemaakt wordt van de overgangsregeling. |
| 489 | Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap) | VWS | Wtzi-instellingen | Leidinggevend Topfunctionaris/Bestuurder | De bestuurder overschrijdt weliswaar het vastgestelde maximum (als gevolg van winstaandeel), echter de bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht. |
| 490 | Praktijk voor Psychologie en Psychotherapie Deurne (Maatschap) | VWS | Wtzi-instellingen | Leidinggevens Topfunctionaris/Bestuurder | De bestuurder overschrijdt weliswaar het vastgestelde maximum (als gevolg van het winstaandeel), echter de bestuurder maakt gebruik van het geldende overgangsrecht. |
| 491 | Prezzent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overschrijding komt door het overgangsrecht WNT. Afbouwing zal in 4 jaar plaatsvinden. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|---|
| 492 | PrivaZorg AWBZ B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Bij deze bestuurder is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 493 | Pro Persona Holding (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | oude Nzf regeling |
| 494 | Pro Senectute (voor de Ouderdom) (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bezoldiging 2014 ligt boven de WNT norm van klasse E, die op de topfunctionaris van toepassing is. Daar de topfunctionaris een arbeidsovereenkomst heeft van voor 6 december 2011 is op hem het overgangsrecht WNT van toepassing. |
| 495 | Promens Care (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt. |
| 496 | Promens Care (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (A.I.) | De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt voor deze bestuurder overschreden in 2014. Echter is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt. |
| 497 | Proteion Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Beide bestuurders en alle leden van de Raad van Toezicht voldoen aan de WNT waarbij opgemerkt dient te worden dat bij de bestuurders de overgangsregeling van toepassing is. |
| 498 | Proteion Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Beide bestuurders en alle leden van de Raad van Toezicht voldoen aan de WNT waarbij opgemerkt dient te worden dat bij de bestuurders de overgangsregeling van toepassing is. |
| 499 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburch | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Overgangsrecht is van toepassing voor 2014. |
| 500 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburch | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 501 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | In het kader van de WNT is een voorlopige klasse indeling bepaald voor de toekomstige beloning van de algemeen directeur. De totaalscore komt hierbij uit op zeven punten, wat neerkomt op indeling in klasse G met een bezoldigingsmaximum van € 188.660 voor 2014. De Raad van Commissarissen zal in 2015 de definitieve klasseindeling bepalen. De huidige bezoldiging van de algemeen directeur is gebaseerd op de (oude) NVZD-regeling en overschrijdt de WNT-norm voor 2014. Omdat het arbeidscontract vóór 1 januari 2013 is afgesloten geldt het overgangsrecht. Vanaf 1 januari 2017 zal de huidige bezoldiging bij ongewijzigde WNT wetgeving afgebouwd worden. |
| 502 | Protestants Christelijk Zorgcentrum De Riederborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De Raad van Toezicht heeft Riederborgh ingedeeld in klasse D in de Regeling zorg en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 129.591. De bezoldiging van de Raad van Bestuur overschrijdt het maximum, echter hierop is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 503 | Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overgangsregeling van toepassing in 2014. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|-----------------------------------|---|
| 504 | Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Bezoldigingsafpraak bestond voor de inwerkingtreding van de WNT (1 januari 2013) en valt derhalve onder het overgangsrecht. Op grond daarvan wordt de bezoldiging nog tot en met 2016 gerespecteerd. Vanaf 2017 zal de bezoldiging in drie jaar worden afgebouwd naar het dan geldende bezoldigingsmaximum. |
| 505 | Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | al voor 2013 in dienst |
| 506 | Psycho Informa Instellingen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Psychiater | De topfunctionaris is psychiater. Mensen van zijn kaliber zijn niet voor lagere honoraria dan de grenzen van de WNT te contracteren. |
| 510 | R.K. Ouderenzorg St. Franciscus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Per 1-1-2014 heeft de Directeur/Bestuurder recht op de overgangsrecht. |
| 513 | R.K. WoningStichting Ons Huis | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Het betreft beloningsafspraken van voor de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 514 | R.K. Ziekenhuis St. Franciscus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | Als gevolg van uitbetaling van opgebouwde rechten vakantiegeld over de periode juni 2014 t/m december 2014 ad € 7.863 i.v.m. beëindiging dienstverband per 31-12-2014. |
| 515 | R.K. Zorgcentrum Roomburgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB/Algemeen Directeur | De overeenkomst bestond op het moment dat de WNT door de Tweede kamer is aangenomen, t.w. 6 december 2011. Op basis hiervan wordt aanspraak gemaakt op het overgangsrecht. |
| 516 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten. |
| 517 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten. |
| 518 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten. |
| 519 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De arbeidsovereenkomst met de bestuurder is voor de inwerkingtreding van de WNT-1 afgesloten. |
| 520 | Reade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Arbeidscontract dateert van voor 6 December 2011. |
| 522 | REC MZW 2-8 | OCW | Primair onderwijs | Lid | Overgangsrecht |
| 523 | Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd. |
| 524 | Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------------------|--|
| 525 | Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Voorzitter RvB | Betreffende medewerker is per juli 2014 uit dienst. |
| 526 | Regionale Trombosedienst Breda en omstreken | VWS | Overig | Voorzitter RvB | De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor 6 december 2011. De WNT is per 1 januari 2013 van kracht geworden. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar. |
| 528 | RegioZorgWest B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Er worden mede bestuurstaken uitgevoerd voor de in 2014 opgerichte RegioZorgZuid B.V. In de opstartfase van deze vennootschap zijn nog geen beloningen aan bestuurders toegekend. |
| 529 | Reinier de Graaf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | bestaande overeenkomst |
| 530 | Reinier de Graaf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | bestaande overeenkomst |
| 532 | Reinier van Arkel Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | Het contract met de bestuurder (voorzitter RvB) is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de wet "normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector". Met de voorzitter RvB zijn afspraken gemaakt om zijn bezoldiging binnen de wettelijke termijnen terug te brengen naar het bezoldigingsmaximum. |
| 533 | Relim (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | binnen de termijn van het overgangsrecht zal de bezoldiging aangepast worden aan de geldende norm |
| 535 | Respect Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | overgangsrecht is van toepassing |
| 536 | Respect Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | overgangsrecht is van toepassing |
| 538 | Revalidatie Medisch Centrum Groot Klimmendaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Bestuurder is in 2011 aangesteld voor de invoering van de WNT. Overschrijding van de norm is zeer beperkt. |
| 541 | Revant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | bezoldiging is een samenstelling van vergoeding voor de functie van medisch specialist en voor managementtaken |
| 542 | Revant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging is gebaseerd op de NVTZ-regeling bij de aanstelling. |
| 543 | Rhenense WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris is in 2013 arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de RWs. Zodoende is overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging van de topfunctionaris in 2014. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm op grond van bezoldigingsklasse C van € 103.900 leidt door toepassing van het overgangsrecht niet tot een terugbetalingsverplichting voor de topfunctionaris. |
| 544 | Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging van de bestuurder is al jarenlang gebaseerd op de NVZD-adviesregeling. Voor het boekjaar 2014 vallen zowel de bestuurder als de leden van de RvT onder de overgangsregeling van de WNT. In de eerste helft van 2015 houdt Riagg Amersfoort & Omstreken op te bestaan als zelfstandige zorgaanbieder. Een afbouwscenario is om die reden niet aan de orde. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|--------------------------|--|
| 546 | RIBW Fonteynenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De overschrijding wordt veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de RvT. De Directeur/Bestuurder valt echter onder de overgangsregeling die stelt dat gedurende de eerste vier jaar na inwerkingtreding van de wet geen sprake is van onverschuldigde betaling. |
| 547 | RIBW Groep Overijssel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Datum in dienst is 01-12-1989. De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht. |
| 549 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Zie toelichting jaarrekening. |
| 550 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Zie jaarrekening. |
| 552 | Rijnland Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Bij de topfunctionaris bedraagt de bezoldiging meer dan de van toepassing zijnde WNT norm, waarbij de WNT norm zonodig is herkend op basis van een dienstverband korter dan één jaar en/of een dienstverband lager dan een voltijd dienstverband. Gezien het overgangsregime tot 1 januari 2017, zijn op dit moment geen maatregelen noodzakelijk. |
| 553 | Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De norm wordt overschreden maar de overgangsregeling is van toepassing. |
| 554 | Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De norm wordt overschreden maar de overgangsregeling is van toepassing. |
| 555 | Rijnstate (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | overgangsregeling |
| 556 | Rijnstate (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | overgangsregeling |
| 557 | RIMO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd. |
| 558 | RIMO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd. |
| 559 | RIMO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voormalig Voorzitter RvB | Betreffende medewerker is per 1-7-2014 uit dienst. |
| 560 | Rivas Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | De overschrijving is het gevolg van het vigerende overgangsrecht. De beloning is gebaseerd op reeds bestaande afspraken voor de inwerkingstreding van de WNT. |
| 561 | Rivierduinen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | overgangsrecht is van toepassing |
| 562 | Riwis Zorg & Welzijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 563 | Robert Coppes Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bestuurder overschrijdt het maximum van de bezoldiging. Er is sprake van een overgangsregeling waarbij de gemaakte salarisafspraken vier jaar blijven gelden. Hierna wordt het salaris in maximaal drie jaar teruggebracht naar het bezoldigingsmaximum. |
| 566 | Rosengaerde (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De norm van de WNT wordt niet overschreden. Hierbij is rekening gehouden met het van toepassing zijnde overgangsrecht. Er is geen terugbetalingsclaim van toepassing. |
| 569 | Ruitersbos (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Door de eindafrekening (mn opgebouwde vakantierechten) en de korte periode (2 maanden) wordt de norm hier overschreden. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| 570 | Safegroup (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overgangsregeling is van toepassing. |
| 582 | Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Omdat een beroep kan worden gedaan op het overgangsrecht binnen de WNT. |
| 583 | Savantis Vakcentrum | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: Op basis van voor december 2011 getroffen afspraken en overeengekomen tarieven is de bezoldiging hoger dan het recentere kader van de WNT. Volgens de Beleidsregels WNT, § 22, geldt hierbij het algemeen overgangsrecht: Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 584 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Bezoldiging komt boven de WNT norm klasse E van € 148.879 uit en valt in het vergangsrecht. |
| 585 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Boven het maximum en komt in aanmerking overgangsrecht. Uit dienst pet 30-6-2014. |
| 586 | SCW Tiel | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | De bezoldiging op totaalniveau geeft geen overschrijding t.o.v. de maximale norm. T.o.v. de normering op vhe en inwonersaantal is er wel sprake van een overschrijding. |
| 587 | Sensire (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Het maximum wordt met 1K overschreden en zal gedurende de overgangsperiode worden afgebouwd. |
| 590 | SeverinusStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Omdat overeenkomst is aangegaan in 2011 is de overgangsregeling van toepassing. |
| 593 | Sherpa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Aanvang dienstverband bestuurder in 2011, derhalve is overgangsregeling van toepassing. |
| 594 | SIG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bezoldiging bestuurder in 2014 is hoger dan de categorie D waar de zorginstelling valt binnen de WNT. Dit komt voort uit een toeslag die door de Raad van Toezicht is toegekend bij de overgang naar het model Raad van Bestuur. Omdat de regeling vrij laat van kracht is geworden in 2013 zal in 2014 gebruik worden gemaakt van de overgangsregeling. De bezoldiging bestuurder zal gefaseerd naar de norm worden teruggebracht. |
| 597 | Sint Annaklooster (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur/ Bestuurder | Overgangsrecht van 4 jaar tot 1 januari 2018; daarna een 3-jarige afbouwperiode naar in 2014 geldende bezoldigingsmaximum. Tot slot een 2-jarige afbouwperiode naar op dat moment geldend bezoldigingsmaximum. |
| 598 | Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De inkomensafspraken met de leden van Raad van Bestuur zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT-inkomensnorm. |
| 599 | Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De inkomensafspraken met de leden van Raad van Bestuur zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT-inkomensnorm. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|---------------------|---|
| 600 | Sint Antonius Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De inkomensafspraken met de leden van Raad van Bestuur zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling WNT. Dit houdt in dat de inkomens in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd worden vanaf 1 januari 2017 naar de dan geldende WNT-inkomensnorm. |
| 601 | Sint Elisabeth (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Is het gevolg van het toepassen van het overgangsregime. Bestaande contracten de mogelijkheid geven om het oorspronkelijke inkomen te handhaven gedurende de eerste vier jaar, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot het gemaximeerde inkomen. |
| 602 | Sint Franciscus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | In dienst gekomen in 2004. |
| 603 | Sint Franciscus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | In dienst per 2008. |
| 604 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging is vastgesteld en de indeling is bepaald door de Raad van Toezicht op de letter F, waarvan het maximum € 170.578 bedraagt. Gezien het feit dat de feitelijke bezoldingen van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht hoger liggen, wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 605 | Sint LiduinaStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Zorg | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 606 | Sint LiduinaStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Beheer | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 607 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Beloning is conform bestaande afspraken en Overgangsrecht is van toepassing. |
| 609 | Sint Pieters en Bloklands Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overgangsrecht van 4 jaar; daarna een 3-jarige afbouwperiode naar in 2014 geldende bezoldigingsmaximum. Tot slot een 2-jarige afbouwperiode naar op dat moment geldend bezoldigingsmaximum. |
| 611 | Siza (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Er is sprake van een overschrijding; deze valt onder het overgangsrecht. Conform het overgangsrecht wordt het salaris op termijn afgebouwd, zodat deze voldoet aan de WNT. |
| 612 | Skils B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Statutair Directeur | art 7.3 lid 4 WNT en paragraaf 22 lid 3 van de Beleidsregels 2014 |
| 613 | Slingeland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | De beloning van de algemeen Directeur/Bestuurder is in overeenstemming met de beloningscode bestuurder NVZD op moment van indiensttreding. |
| 614 | Sophia Revalidatie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Dit betreft een eenmalige variabele beloning. Dit is conform het uitvoeringsbesluit WNT van 6 dec. 2012. |
| 615 | SOVAK (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb | De bezoldiging is geregeld conform de beloningscode bestuurders in de zorg 2010. De honorering is passend binnen de kaders van de overgangsregeling van de WNT. |
| 616 | Spaarnezicht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | zie passage rvt in jaarverslag |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-----------------------------|----------------------|--|
| 621 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT. |
| 622 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT. |
| 623 | St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De actuele bezoldigingsafspraken vloeien voort uit arbeidsovereenkomsten die zijn afgesloten voor 6 december 2011 en daarom vallen deze afspraken onder het overgangsrecht |
| 624 | St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De actuele bezoldigingsafspraken vloeien voort uit arbeidsovereenkomsten die zijn afgesloten voor 6 december 2011 en daarom vallen deze afspraken onder het overgangsrecht. |
| 625 | St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De actuele bezoldigingsafpraak vloeit voort uit de arbeidsovereenkomst die voor 6 december 2011 is afgesloten en daarom valt deze afspraak onder het overgangsrecht. |
| 628 | Staedion | Wonen | Woningcorporaties | Bestuursvoorzitter | Voor de topfunctionariss sprake van overgangsrecht. |
| 629 | Standvast Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris valt in de overgangsregeling. |
| 630 | Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB/Bestuurder | Er is sprake van overgangsrecht voor de bezoldiging van de bestuurder. De overschrijding is € 1.706. |
| 632 | Stg Onderwijs Auris | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: De topfunctionaris is in dienst per 1 januari 2009 en op hem is Overgangsrecht is van toepassing. |
| 633 | Stg ROC Amsterdam | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: Afspraak voor 6 december 2011 |
| 634 | Stg ROC Amsterdam | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | Overgangsrecht: Afspraak voor 6 december 2011 |
| 635 | Stg Zonnehuizen Kind en Jeugd | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | Toelichting inzake WNT – Bovenstaande gegevens van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn afkomstig uit de geconsolideerde jaarrekening van Stichting LSG-Rentray, de moederstichting van Stichting Zonnehuizen Onderwijs. – De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden – op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende Stichtingen. Deze verdeelsleutel is niet nader uit te splitsen per entiteit. – Hierdoor is het niet mogelijk de doorbelaste kosten aan Stichting Zonnehuizen Onderwijs uit hoofde van de inzet van topfunctionarissen te bepalen. – De totale doorbelasting over 2014 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting Zonnehuizen Onderwijs bedraagt EUR 284.352. |
| 637 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh. | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: De bezoldiging van de voorzitter van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht binnen de kaders van de Wet Normering Topinkomens en de Bezoldigingscode Bestuurders Hogescholen, met inbegrip van de daarin opgenomen bepalingen van overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-----------------------------|----------------------|---|
| 647 | Stg. ROC van Flevoland | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | Overgangsrecht. |
| 651 | Sticht. LSG-Rentray Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | Bovenstaande gegevens van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn afkomstig uit de geconsolideerde jaarrekening van Stichting LSG-Rentray, de moederStichting van Stichting Zonnehuizen Onderwijs. – De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden – op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende Stichtingen. Deze verdeelsleutel is niet nader uit te splitsen per entiteit. – Hierdoor is het niet mogelijk de doorbelaste kosten aan Stichting Zonnehuizen Onderwijs uit hoofde van de inzet van topfunctionarissen te bepalen. – De totale doorbelasting over 2014 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting Zonnehuizen Onderwijs bedraagt EUR 284.352. – |
| 652 | Sticht. LSG-Rentray Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | Bovenstaande gegevens van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn afkomstig uit de geconsolideerde jaarrekening van Stichting LSG-Rentray, de moederStichting van Stichting Zonnehuizen Onderwijs. – De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden – op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende Stichtingen. Deze verdeelsleutel is niet nader uit te splitsen per entiteit. – Hierdoor is het niet mogelijk de doorbelaste kosten aan Stichting Zonnehuizen Onderwijs uit hoofde van de inzet van topfunctionarissen te bepalen. – De totale doorbelasting over 2014 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting Zonnehuizen Onderwijs bedraagt EUR 284.352. – |
| 656 | Stichting Actium | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | In 2014 hebben geen bezoldigingen boven deze bezoldigingsnorm overgangsrecht WNT2 plaatsgevonden. |
| 657 | Stichting AlleeWonen | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Het werkgeversdeel van de voorzieningen voor beloningen is hoger dan de max. € 34.871. Dit komt door afspraken in het verleden. In 2015 is bedrag voor deze vergoeding lager dan de maximale norm. |
| 658 | Stichting AlleeWonen | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Het werkgeversdeel van de voorzieningen voor beloningen is hoger dan de max. € 34.871. Dit komt door afspraken in het verleden. In 2015 is bedrag voor deze vergoeding lager dan de maximale norm. |
| 664 | Stichting Bo-Ex '91 | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | De beloning is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op basis de bestaande arbeidsovereenkomst. |
| 667 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|------------------------|-----------------------------|---|
| 669 | Stichting De Leeuw van Putten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De overschrijding is conform de aan de WNT gekoppelde overgangsregeling. Gezien het feit dat de arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 2011, mogen bestaande afspraken in stand blijven voor een periode van vier jaar na inwerkingtreding van de WNT, waarna in stappen wordt afgebouwd naar de nieuwe norm. |
| 671 | Stichting De Woonschakel Westfriesland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | Toepassing WNT max. F eur 148.800, de overgangsregeling is van toepassing. |
| 675 | Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Benoemingstermijn 15-9-2012 tot 15-9-2016. |
| 676 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Conform de WNT valt de directeur bestuurder in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt €148.800. Onze Directeur/Bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |
| 677 | Stichting Eelder Woningbouw | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris combineert de functie van Directeur/Bestuurder met die van hoofd-financiën |
| 680 | Stichting Elkien | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder Elkien | Op de bezoldiging van de bestuurder is het overgangsrecht WNT van toepassing, omdat de bezoldigingsafpraak is gemaakt vóór de inwerkingtreding van de WNT. Werknemersdeel van de pensioenpremie van de bestuurder Elkien komt voor rekening van werkgever. |
| 682 | Stichting EtherReclame (STER) | OCW | Media | Directeur | De beloning van de Algemeen Directeur is in 2007 gebenchmarkt en vastgesteld. Als gevolg van maatschappelijke discussies is het salaris na 2010 niet meer verhoogd. Bestuur en directie houden zich aan het wettelijk kader van de WNT en de daarin vastgelegde overgangsbepalingen. |
| 683 | Stichting Fontys | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | Overschrijding wordt veroorzaakt door de in 2014 betaalde vakantie-uitkering van € 6.608 die betrekking heeft op de periode juni t/m december 2013. |
| 686 | Stichting Habion | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De totale uit publieke middelen gefinancierde bezoldiging en relevant voor de toepassing van de WNT bedraagt € 230.474. De directeur valt onder de overgangsregeling van de WNT omdat de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De raad hecht als werkgever binnen de gestelde wettelijke kaders zeer aan het bieden van rechtszekerheid. |
| 687 | Stichting Havensteder | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Het overgangsrecht is van toepassing voor de bestuurder. De bij aanstelling gemaakte beloningsafspraken met de bestuurder zijn ingeschaald op basis van de adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Statutair Bestuurder Woningcorporaties (Commissie Izeboud) en zijn gemaakt vóór bekendmaking van de WNT. De beloning zal in overeenstemming met de overgangsregeling worden afgebouwd. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|------------------------|----------------------|--|
| 688 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: De instelling heeft de WNT, de beleidsregels toepassing WNT en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd. Op grond van artikel 2.7 van de WNT heeft de minister van VWS een indeling in klassen met bijbehorende bezoldigingsmaxima vastgesteld voor topfunctionarissen in de zorg. Op grond van complexiteit, impact en omvang is de instelling ingedeeld in klasse G (totaalscore van de klasse indelingstabel bedraagt 6-7 punten). Het lid van de Raad van Bestuur en de leden van de raad van Toezicht overschrijden de van toepassing zijnde norm behorende bij een indeling in G. Het lid van de Raad van Bestuur valt echter reeds vanaf 1 januari 2013 onder het overgangsrecht en dit loopt tot en met 31 december 2017. Ook op de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. In 2015 wordt door NVZD en NVZT en de minister verder gesproken over een nieuwe regeling zorg en welzijn voor 2016, welke regeling binnen de verlaagde WNT norm dient te passen. |
| 689 | Stichting 'Het Driespan' | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: De topfunctionaris is als directeur verantwoordelijk voor de speciaal onderwijsstichtingen Saltho Onderwijs en Het Driespan. Voor de sector onderwijs geldt in 2014 een bezoldigingsnorm van € 165.901. De topfunctionaris valt onder het overgangsregime en de bezoldiging 2014 is gebaseerd op afspraken die zijn gemaakt voor 6 november 2011. |
| 690 | Stichting Heuvelrug Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris is in 2007 zijn arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de RvC. Zodoende is het overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging in 2014. Deze overschrijding leidt derhalve niet tot een terugbetalingsplicht voor de topfunctionaris. |
| 691 | Stichting Hogeschool Rotterdam | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | Als gevolg van uitdiensttreding is het vakantiegeld dat oorsprong vond in 2013 in 2014 uitbetaald. |
| 692 | Stichting Hogeschool Utrecht | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: Arbeidsovereenkomst reeds afgesloten voor de ingang van de Wet Normering Topinkomens. |
| 695 | Stichting Huisvesting Bejaarden Oosterhout | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter RvB | Shbo werkt samen met de zorginstelling Volckaert en huurt vanuit deze organisatie personeel in. Volckaert voldoet aan de eisen vanuit de Wet Normering Topinkomens (WNT). Onze insteek waarbij de raden van bestuur en toezicht worden beloond conform de regelingen die voor de zorgsector gelden is door het betreffende departement bevestigend beantwoord. Het zwaartepunt van de functies-activiteiten van de bestuurder ligt evident bij de zorginstelling. Waarbij zoals bekend, voor de zorgsector voor 2014 |
| 696 | Stichting Humanitas Huisvesting | Wonen | Woningcorporaties | Lid RvB | Van de kosten van de Raad van Bestuur wordt door Stichting Humanitas 50% doorbelast aan Stichting Humanitas Huisvesting. Daarnaast valt de beloning onder de overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|----------------------|--|
| 697 | Stichting Humanitas Huisvesting | Wonen | Woningcorporaties | Lid RvB | Van de kosten van de Raad van Bestuur wordt door Stichting Humanitas 50% doorbelast aan Stichting Humanitas Huisvesting. Daarnaast valt de beloning onder de overgangsregeling. |
| 698 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Alle bestuurders overschrijden de WNT norm 2014 klasse G, maar vallen onder het overgangsrecht. |
| 699 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Alle bestuurders overschrijden de WNT norm 2014 klasse G, maar vallen onder het overgangsrecht. |
| 700 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Alle bestuurders overschrijden de WNT norm 2014 klasse G, maar vallen onder het overgangsrecht. |
| 702 | Stichting Jeugdformaat | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | Functionaris is indertijd ingeschaald conform de Hay methode. |
| 703 | Stichting Jeugdformaat | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | functionaris is indertijd ingeschaald conform de oude NVZD-regeling |
| 704 | Stichting Jeugdzorg St. Joseph | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | Door de RvT is vastgesteld dat de honorering het bezoldigingsmaximum van € 148.879 behorend bij de indeling van SJSJ in klasse E en gerelateerd aan de bedrijfsomzet overschrijdt en dat derhalve het overgangsrecht van toepassing is. Op grond van deze overgangsregeling worden de bezoldigingsafspraken vanaf 1 januari 2013 gedurende 4 jaar gehandhaafd - behoudens fiscale wijzigingen - met daarna een afbouw van 3 jaar tot het WNT niveau. |
| 707 | Stichting Kentalis Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: Sinds 1-4-2002 heeft de de topfunctionaris een ononderbroken arbeidsovereenkomst en valt hiermee onder het overgangsrecht |
| 708 | Stichting Kentalis Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | Overgangsrecht: Sinds 15-8-2005 heeft de de topfunctionaris een ononderbroken arbeidsovereenkomst en valt hiermee onder het overgangsrecht |
| 711 | Stichting KONINKLIJK CONCERTGEBOUWORKEST | OCW | Cultuur | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: Marktconform (internationaal); contractuele afspraken dateren van pré overgangsregeling WNT. |
| 712 | Stichting Laurens Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | De directeur van Laurens Wonen is m.i.v. 1-7-2012 in dienst gekomen. Voor 2014 blijft ze binnen de gestelde normen van de WNT, rekening houdende met de overgangsregeling. |
| 713 | Stichting Maasdelta Groep | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is. |
| 714 | Stichting Nederlands Letterenfonds | OCW | Cultuur | Directeur | Overgangsrecht: De bezoldiging van de directeur lag boven deze norm op basis van contractuele afspraken die reeds voor de instelling van het sectorale plafond met hem werden gemaakt. Met hem is een afbouwregeling overeengekomen. |
| 715 | Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdiensten (Zaai- en Pootgoed Landbouwgewassen) | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: Vloeit voort uit gemaakte afspraken vóór 6 december 2011. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-----------------------------|----------------------|--|
| 716 | Stichting Omnivera | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | In 2014 wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7.3 van de WNT. |
| 720 | Stichting Parteon | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | In 2014 is met de topfunctionaris een beëindigingsvergoeding overeenstemming conform het vigerende sociale plan uit 2009-2012 dat telkenmale stilzwijgend verlengd is en valt daarmee onder het overgangsrecht. |
| 721 | Stichting PeelrandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Gebruikmaking overgangsrecht |
| 723 | Stichting Portaal | Wonen | Woningcorporaties | Rvb Voorzitter | Betreft bestaand dienstverband, derhalve is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 726 | Stichting Signum | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: De bezoldiging van de voorzitter van het CvB overschrijdt de maximum bezoldiging op grond van artikel 2.6 WNT en de "Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren". De geldende lagere bezoldigingsmaxima voor het Primair Onderwijs bedraagt op basis van deze regeling namelijk € 165.901 (2013: € 164.551). – Op basis van artikel 7.3 vierde lid WNT worden bezoldigingen boven het geldende maximum gedurende vier jaar na inwerkingtreding van de ministeriele regeling gerespecteerd, waarna in drie jaar tijd moet worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. Er is derhalve voor 2014 geen sprake van onverschuldigde betaling. – |
| 727 | Stichting SiNTLUCAS | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | Aan de topfunctionaris is in 2014 een bedrag van € 28.992 uitbetaald vanwege eerder opgebouwde verlofuren bij beëindiging van zijn dienstverband. De opbouw van deze uren is in eerdere jaren beoordeeld en voldeed aan de toetsing volgens de WNT. |
| 728 | Stichting Sprengenland Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging 2014 van de topfunctionaris is hoger dan het wettelijk normbedrag. Voor deze ex-Directeur/Bestuurder is de overgangsregeling WNT van toepassing. |
| 730 | Stichting Stimuleringsfonds Creatieve Industrie | OCW | Cultuur | Bestuurder | Overgangsrecht: RvT besluit d.d. maart 2013. |
| 732 | Stichting Tablis Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Directeur/Bestuurder en leden van RVC blijven onder de gestelde normen van 2014. |
| 739 | Stichting UWoon | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | WNT maximum voor woningcorporaties klasse F, zijnde € 148.800. |
| 741 | Stichting Viverion | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De beloning van de topfunctionaris voldeed niet aan de WNT. Het arbeidscontract van de topfunctionaris dateert van voor de invoering van de WNT. Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 742 | Stichting Volksbelang Vianen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging 2014 van de Directeur/Bestuurder is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|---|
| 745 | Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | Afspraken zijn gemaakt voor 6 december 2011/overgangsrecht van 4 jaar met daarna een 3-jarige afbouw. |
| 747 | Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | overgangsrecht 2014-2017 |
| 748 | Stichting Voorzieningen Meervoudig Complex Gehandicapten voor Amsterdam en omstreken (Omega) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De overschrijding valt onder het overgangsrecht 2014 t/m 2017. |
| 749 | Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen | Wonen | Overig | Algemeen Directeur | Overgangsrecht: Overgangsrecht van toepassing omdat de beloning is vastgelegd op 20 februari 2006. Daarnaast is in 2012 een afbouw van de variabele beloning afgesproken welke is geeffectueerd in 2012, 2013 en 2014 |
| 751 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 756 | Stichting Wonen Vierlingsbeek | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | gebruik making van overgangsrecht |
| 757 | Stichting Wonen Wierden-Enter | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De directeur valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. |
| 758 | Stichting Wonen Zuid | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder valt onder het overgangsrecht. |
| 760 | Stichting WonenBreburch | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De in onderdeel 3.4.5A van de dVi opgenomen financiële gegevens over de specificatie bezoldiging topfunctionarissen moet overeenkomen met de vergelijkbare financiële gegevens in de jaarrekening van de toegelaten instelling waarbij door de accountant een controleverklaring is afgegeven. De gevraagde gegevens in de dVi wijkt af van de jaarrekening. In de jaarrekening is de bezoldiging van de tijdelijke bestuurders over heel 2014 vermeld. In de jaarrekening is een nadere tekstuele toelichting gegeven. |
| 764 | Stichting Woningbeheer Born-Grevenbicht | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | De topfunctionaris maakt gebruik van het overgangsrecht. |
| 769 | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De maximum WNT norm voor het jaar 2014 is € 230.474. Volgens de geldende klasse indeling bedraagt de maximum WNT norm voor Het Gooi en Omstreken € 148.800. |
| 770 | Stichting Wonion | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Overgangsrecht, 1 ^e termijn van 4 jaren. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------|--|
| 772 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren. |
| 773 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren. |
| 775 | Stichting Woonconcept | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging van onze bestuurder overschrijdt de WNT-norm, maar hier is sprake van het overgangsrecht. |
| 778 | Stichting WoonGoed 2-Duizend | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur/Bestuurder | Voor de Directeur/Bestuurder wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 779 | Stichting WoonGoed 2-Duizend | Wonen | Woningcorporaties | Directeur Vastgoed | De topfunctionaris is in 2014 uit dienst gegaan. De functie directeur vastgoed wordt niet meer ingevuld bij WoonGoed 2-Duizend. |
| 785 | Stichting Woonpartners | Wonen | Woningcorporaties | Algemeen Directeur | Op algemeen directeur is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 788 | Stichting Woonservice Drenthe | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De directeur valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. |
| 792 | Stichting Woonservice Urbanus | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Gebruikmaking overgangsrecht |
| 793 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | Het aan de voorzitter uitbetaalde loon is voor het in werking treden van de WNT 2013 vastgesteld. |
| 794 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Het aan de voorzitter uitbetaalde loon is voor het in werking treden van de WNT 2013 vastgesteld. |
| 795 | Stichting Woonstede | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging van beide directieleden past binnen het wettelijk kader. Zij vallen beide onder het overgangsrecht, met dien verstande dat er voor directeur 1 geen sprake is van overschrijding en bij directeur 2 wel sprake is van overschrijding van het maximum van klasse G. Dit heeft te maken met afspraken uit het verleden. |
| 797 | Stichting Woonveste | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De beloning van directeur ligt boven de WNT-norm. Hierbij is de overgangsregeling van toepassing. |
| 800 | Stichting Woonwijze | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Het werkgeversdeel van de voorzieningen voor beloningen betaalbaar op termijn van € 35.335 komt boven het maximum van € 34.871. Dit wordt veroorzaakt de (eenmalige) overgangsregeling woondiensten (€ 1.041). Als we dit bedrag elimineren valt het werkgeversdeel onder de gestelde norm. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|-------------------------------|---|
| 802 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing. |
| 803 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid Rvb | Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing. |
| 804 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid Rvb | Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing. |
| 805 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter Rvb | Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing. |
| 806 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid Rvb | Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Er is overgangsrecht op van toepassing. |
| 808 | Stichting Ymere | Wonen | Woningcorporaties | Lid Directieraad - Statutaire | De beloning van de bestuurders ligt boven het WNT bezoldigingsmaximum (voor 2014: € 230.474 op jaarbasis). De beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen en past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Voor zittende bestuurders is een overgangsrecht geformuleerd wat erop neer komt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen voor 6 december 2011 voor een termijn van 4 jaar worden gerespecteerd (tot 31 december 2016). |
| 809 | Stichting Ymere | Wonen | Woningcorporaties | Lid Directieraad - Statutaire | De beloning van de bestuurders ligt boven het WNT bezoldigingsmaximum (voor 2014: € 230.474 op jaarbasis). De beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen en past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Voor zittende bestuurders is een overgangsrecht geformuleerd wat erop neer komt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen voor 6 december 2011 voor een termijn van 4 jaar worden gerespecteerd (tot 31 december 2016). |
| 812 | Stichting Zaanams Volkshuisvesting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Gelet op het aantal verhuureenheden per ultimo 2014 en het aantal inwoners van de gemeente Zaanstad valt ZVH onder bezoldigingsklasse F van de tabel t.b.v. de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014. De bezoldiging van de topfunctionarissen binnen ZVH past binnen het overgangsrecht van de WNT. |
| 815 | Sutfene (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Bestuurder | Beloning 2014 is inclusief vakantietoeslag en vakantiedagen. |
| 816 | SVB | SZW | Niet gespecificeerd | Voorzitter RvB | Overgangsrecht. |
| 817 | Tactus Verslavingszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Functionaris valt onder een overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|----------------------------|----------------------|--|
| 818 | tanteLouise-Vivensis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De bezoldiging van Raad van Bestuur overschrijdt de maximale norm van € 230.474 op jaarbasis. Aangezien deze afspraken zijn gemaakt vóór inwerkingtreding van de WNT (6 december 2011), worden deze afspraken gedurende vier jaar na inwerkingtreding gerespecteerd. Vervolgens zullen deze afspraken in een periode van drie jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum voor de zorgsector. |
| 820 | Technische Universiteit Delft | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | Overgangsrecht: De topfunctionaris heeft in 2014 een bezoldiging boven de WNT-norm. Dit is het gevolg van een additionele uitkering van € 20.000, zijnde € 10.000 voor het goed functioneren over kalenderjaar 2013 en 10.000 voor het goed functioneren over kalenderjaar 2010 (deze was abusievelijk nog niet eerder uitgekeerd). Deze uitkeringen waren contractueel in 2009 overeengekomen en passen daarmee in het overgangsrecht van de WNT. |
| 823 | Thuiszorg Beers B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | Betreft een bestaande salarisafpraak met ingang van 01-01-2010. |
| 826 | Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Overschrijding t.o.v. bezoldiging max. maar valt binnen de overgangsregeling. |
| 828 | Thuiszorg van Oranje Utrecht B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | Bij deze bestuurder is het Overgangsrecht is van toepassing. Thuiszorg van Oranje is ingedeeld in klasse C. |
| 832 | Trajectum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De beloning van de bestuurders is bepaald voor de ingangsdatum van de WNT. In het kader van de overgangsregeling is bepaald dat in deze situatie de WNT niet wordt overtreden. |
| 833 | Trajectum Novum (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | Voor contracten met een bezoldiging die voor de ingang van de WNT op 1 januari zijn ingegaan geldt een overgangstermijn. Dit betekent dat topbestuurders vanaf 1 januari 2013 voor 4 jaar de (WNT overschrijdende) bezoldiging mogen zoals ontvangen in het contract. Daarna moeten de overschrijdingen in 3 jaar teruggebracht worden tot de geldende norm. |
| 834 | Trajectum Novum (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Directeur/Bestuurder | Voor contracten met een bezoldiging die voor de ingang van de WNT op 1 januari 2013 zijn ingegaan geldt een overgangstermijn. Dit betekent dat voor 4 jaar een (WNT overschrijdende) bezoldiging mogen ontvangen zoals vastgelegd in het contract. Daarna moeten de overschrijdingen in 3 jaar worden teruggebracht tot de geldende norm. |
| 837 | Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op basis van de totaalscore van de WNT valt Triversum in klasse F. Derhalve is het bezoldigingsmaximum voor 2014 € 170.578. Voor de topfunctionaris is er sprake van overschrijding van dit maximum. Voor de overschrijding van het normbedrag is Overgangsrecht is van toepassing. Vanaf 1 januari 2018 heeft de topfunctionaris drie jaar om binnen de norm te komen. |
| 839 | Tweesteden Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Salarisregeling volgens oude NVZD richtlijnen. |
| 840 | Tweesteden Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Salaris regeling volgens oude NVZD richtlijnen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|----------------------------|--|---|
| 841 | Tweesteden Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | Salarisregeling volgens oude NVZD richtlijnen. |
| 842 | U Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Voor bestuurders die boven het normbedrag uitkomen is er een overgangsregeling. Bestaande bezoldigingsafspraken die boven het bij wet vastgestelde maximum uitkomen worden tot 4 jaar na inwerkingtreding van de wet gerespecteerd. Daarna moet de bezoldiging in drie jaar worden teruggebracht tot het voor de topfunctionaris geldende bezoldigingsmaximum. De topfunctionaris heeft aangegeven met ingang van 2015 verder af te zien van de 4 jaren in het overgangsrecht. Dat betekent dat het verschil direct in drie jaar kan worden teruggebracht naar de norm. |
| 843 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Rvb | Valt onder overgangsrecht. |
| 844 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | Valt onder overgangsrecht. |
| 845 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg. |
| 846 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB, Decaan | Beloning conform beloningscode bestuurders in de zorg. |
| 848 | Universiteit van Amsterdam | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | De bezoldiging van de rector magnificus overschreed het wettelijk maximum van 230.474 euro licht, als gevolg van een gratificatie bij 40-jarig ambtsjubileum ter hoogte van een maandsalaris, die onderdeel is van de rechtspositie waarop zij in oktober 2007 was aangesteld en in oktober 2011 opnieuw was aangesteld. Deze overschrijding is onder de WNT toegestaan. |
| 850 | V U A | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Voormalig voorzitter College van Bestuur | Overgangsrecht: Reeds bestaande dienstbetrekking# overgangsregeling |
| 851 | V U A | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | Overgangsrecht: Reeds bestaande dienstbetrekking# overgangsregeling |
| 852 | Valkenhof (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Algemeen Directeur | Bestuurder heeft een arbeidsovereenkomst aangegaan voor 1-1-2014 en valt derhalve onder het overgangsrecht. |
| 854 | Van NeynselStichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | volgens bestaande bezoldigingsafspraken. |
| 857 | Vecht en IJssel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Algemeen Directeur | Het maximum past niet binnen de van toepassing zijnde vigerende normen binnen de WNT, echter is toegestaan vanwege het overgangsrecht. |
| 858 | Veenendaalse WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De gemaakte bezoldigingsafpraak is al in 2009 overeengekomen, daarom is het overgangsrecht voor de WNT van toepassing. De bezoldigingsafpraak ligt boven het niveau van de staffel welke vanaf 1 januari 2014 van toepassing is. Op grond van het overgangsrecht wordt deze afspraak gedurende 4 jaar (tot 1 januari 2018) gerespecteerd, waarna deze in drie jaar tijd (tot 1 januari 2021) zal worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|--------------------------|--|
| 859 | Veenendaalse WoningStichting | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De gemaakte bezoldigingsafspraken is al in 2009 overeengekomen, daarom is het overgangsrecht voor de WNT van toepassing. De bezoldigingsafspraken ligt boven het niveau van de staffel welke vanaf 1 januari 2014 van toepassing is. Op grond van het overgangsrecht wordt deze afspraak gedurende 4 jaar (tot 1 januari 2018) gerespecteerd, waarna deze in drie jaar tijd (tot 1 januari 2021) zal worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. |
| 863 | Verpleeghuis Salem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Er is sprake van overgangsrecht. |
| 864 | Verzorging St. Franciscus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Afspraken inzake bezoldiging zijn vóór 6 december 2011 gemaakt. |
| 866 | Viasana (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | Het contract is voor 2012 afgesloten en er zijn geen wijzigingen geweest. Derhalve valt de beloning onder het overgangsrecht. |
| 867 | Viasana (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Het contract is voor 2012 afgesloten en er zijn geen wijzigingen geweest. Derhalve valt de beloning onder het overgangsrecht. |
| 869 | Victas (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overgangsrecht, dienstverband aangegaan voor 1-1-2014. |
| 870 | Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldiging past binnen de ruimte die de WNT overgangsregeling hiervoor biedt. |
| 872 | Vincent van Gogh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | VvG dient te voldoen aan de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en welzijn. De raad van toezicht heeft de Stichting in 2014 ingedeeld in klasse H op basis van een aantal criteria. Deze klasse kent een bezoldigingsmaximum van € 203.728 welke door de raad van bestuur in 2014 wordt overschreden. Als gevolg van het overgangsrecht wordt de huidige bezoldiging gedurende vier jaar gerespecteerd en daarna in drie jaar teruggebracht naar het geldende bezoldigingsmaximum. |
| 873 | Vitalis Zorg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voormalig Voorzitter RvB | De bezoldiging 2014 van de Raad van Bestuur vindt plaats conform beleid dat is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst van de bestuurder. De bezoldiging sluit aan bij de vigerende Bezoldigingscode en voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. De overgangsregeling is vanaf 01-01-2013 voor de voormalig voorzitter en lid Raad van Bestuur van toepassing. |
| 874 | Vitalis Zorg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldiging 2014 van de Raad van Bestuur vindt plaats conform beleid dat is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst van de bestuurder. De bezoldiging sluit aan bij de vigerende Bezoldigingscode en voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. De overgangsregeling is vanaf 01-01-2013 voor voormalig voorzitter en lid Raad van Bestuur van toepassing. |
| 877 | ViVa! Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | overgangsregeling van toepassing |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---------------------------------------|-------------|----------------------------|-----------------------------------|---|
| 879 | Vivare | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Beloningsafspraken zijn gemaakt voor ingang van de WNT. Aangezien tot 2017 sprake is van het overgangsrecht valt de beloning 2014 van de bestuurder binnen de kaders van de WNT. |
| 880 | Vivium Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Bestuurder valt onder het overgangsrecht conform de vastgestelde WNT-regeling. Beloning vindt plaats volgens Adviesregeling NVZD 1997. |
| 881 | Vlietland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | In dienst gekomen in 2004. |
| 882 | Vlietland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | In dienst gekomen per 2008 |
| 883 | Volckaert (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Met de topfunctionaris is een bezoldigingsafpraak gemaakt vóór 1 januari 2013. |
| 884 | Vredewold (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur/ Bestuurder | De arbeidsovereenkomst is in 2013 overeengekomen en toen de verlaagde staffel in gebruik was, is het Overgangsrecht is van toepassing. Derhalve behoeft het bedrag niet teruggevorderd te worden. |
| 885 | Vredenhoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst heeft de Directeur/Bestuurder uitkering ontvangen. Deze uitkering is in onderling overleg vastgesteld. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van het overgangsrecht, waardoor geen sprake is van is van een onrechtmatige betaling |
| 888 | Wageningen Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter | Overgangsrecht: Benoemingstermijn 01-03-2010 tot 01-03-2014 |
| 889 | Warande (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Voor de bestuurder worden de eerder overeengekomen arbeidsvoorwaarden overeenkomstig de regeling van het werkverband De Open Ankh, analoog aan de NVZD regeling, gehandhaafd. |
| 890 | Wassenaarsche BouwStichting | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Op basis van de WNT is het loon gemaximeerd op € 103.900. De overschrijding valt binnen het overgangsrecht. |
| 891 | Wassenaarse Zorgverlening (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | overgangsregeling |
| 892 | Waterlandziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De afspraak met de voorzitter is gemaakt voor het in werking treden van de nieuwe regeling en valt daarmee onder de overgangsregeling. |
| 893 | Waterleidingmaatschappij Drenthe | I&M | Niet gespecificeerd | Directeur | Overgangsrecht: De hogere beloning in 2014 betreft volledig een jubileum uitkering wegens 40-jarig dienstverband. |
| 894 | Waterweg Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (verder: WNT) in werking getreden. De Directeur/Bestuurder wordt op grond van deze wet gezien als topfunctionaris. De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|---|
| 895 | Welbions | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht per datum 01-01-2011. |
| 899 | Werk Op Maat (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder/Directeur | Overschrijding i.v.m. op papier geringe dienstverband (0,14 Fte). Wordt in 2015 gerepareerd. |
| 900 | Werk voor Ouderen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De Stichting is ingedeeld in de categorie E. Hierbij hoort in 2014 een salarisplafond van € 148.879. Dit is lager dan de bezoldiging van de bestuurder, echter voor 2014 is de overgangsregeling van toepassing. |
| 901 | Wijde zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | In 2014 blijft de bezoldiging ruimschoots binnen de wettelijke norm. |
| 902 | Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De Raad van Toezicht heeft deze functionaris ingedeeld in bezoldigingsklasse H (8 punten). Omdat de arbeidsovereenkomst is afgesloten voor de ingangsdatum van de WNT is er sprake van overgangsrecht. |
| 906 | Wonen Noordwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Sectorale maximum wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht |
| 907 | Wonen Wateringen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Er is sprake van een overschrijding van het geldende maximum volgens de Regeling bezoldigingsmaxima t.i. volkshuisvesting. Aangezien de bezoldigingsafspraken vóór inwerkingtreding van de WNT zijn afgesproken, wordt gebruik gemaakt van het wettelijke overgangsrecht. |
| 911 | Woningbouwvereniging Bergopwaarts | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing |
| 919 | Woningbouwvereniging Lopik | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Wbv Lopik valt in klasse vA. De Directeur/Bestuurder valt nog onder de overgangsregeling |
| 920 | Woningbouwvereniging Maarn | Wonen | Woningcorporaties | Secretaris | nr. 1+2+4+5 komen boven norm van Klasse A. Zij vallen onder de overgangsregeling. |
| 921 | Woningbouwvereniging Maarn | Wonen | Woningcorporaties | Penningmeester | nr. 1+2+4+5 komen boven norm van Klasse A. Zij vallen onder de overgangsregeling. |
| 923 | Woningbouwvereniging Oudewater | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar wordt aangepast. |
| 924 | Woningbouwvereniging Poortugaal | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | de beloning van de Directeur/Bestuurder valt binnen het overgangsrecht, aangezien het contract voor 2013 is ingegaan. |
| 925 | Woningbouwvereniging Reeuwijk | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Op basis van de WNT is het loon gemaximeerd op € 93.000. De overschrijding van dit maximum valt binnen het overgangsrecht van de Wet tot 1 jan 2017. |
| 926 | Woningbouwvereniging St. Willibrordus | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Het maximale bezoldigingsbedrag volgens de bezoldigingstabel B geeft recht op een maximale bezoldiging van € 93.000 per jaar. Het overgangsrecht volgens artikel 7.3 (WNT) is van toepassing voor de Directeur/Bestuurder. |
| 930 | WoningStichting Barneveld | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------|--|
| 933 | WoningStichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris is per 1 augustus 2013 gewezen bestuurder. Sindsdien vervult hij een functie als adviseur |
| 934 | WoningStichting Brummen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. |
| 937 | WoningStichting de Veste | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Op de toetsing van de bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris is het Overgangsrecht is van toepassing. De uitbetaling van de verlofuren zijn onder de component 'beloning' opgenomen. |
| 942 | WoningStichting de Zaligheden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De beloning van de Directeur/Bestuurder is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst van 24 mei 2000, voor het laatste geactualiseerd op 3 maart 2011. Hiermee valt de beloningsovereenkomst binnen het overgangsrecht van de WNT. In de beloning 2014 is een onbelaste gratificatie begrepen van € 11.527,40 uitgekeerd op grond van de beloningsovereenkomst wegens de 25-jarige dienstbetrekking per 1 november 2014. |
| 946 | WoningStichting Domus | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Overgangsrecht is volgens de WNT van toepassing. |
| 947 | WoningStichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder (Lid) | De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen. |
| 948 | WoningStichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder (Lid) | De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen. |
| 949 | WoningStichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder (Voorzitter) | De beloning van de bestuurders ligt boven WNT bezoldigingsmaximum (voor 2013: € 228.599 op jaarbasis). Deze beloning van de bestuurders is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen. En past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Hoewel de WNT per 1 januari 2013 van kracht is, zal deze pas geleidelijk algemene werkingen krijgen. Voor zittende bestuurders is overgangsrecht geformuleerd, wat erop neerkomt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen. |
| 950 | WoningStichting Goed Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------|--|
| 951 | WoningStichting Goed Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter Bestuur | De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling De uitvoerende taken alsmede de vertegenwoordigingsbevoegdheden van het bestuur zijn gedelegeerd aan de directeur. |
| 953 | WoningStichting Gulpen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Het overgangsrecht is hier van toepassing. |
| 954 | WoningStichting Haag Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging van de topfunctionaris komt in 2014 niet boven het in dit jaar geldende bezoldigingsmaximum van de WNT uit. Wel komt de bezoldiging van de topfunctionaris boven de sectorale norm uit. Zij valt echter onder de overgangsregeling. |
| 957 | WoningStichting Kessel | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 958 | WoningStichting Kleine Meierij | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de bestuurder overschreden. De bestuurder doet daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht. |
| 961 | WoningStichting Maasvallei Maastricht | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 963 | WoningStichting Naarden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De beloning van de Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling. |
| 966 | WoningStichting Openbaar Belang | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | De beloning van de bestuurder is gebaseerd op afspraken van voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht. |
| 967 | WoningStichting Putten | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris valt in het overgangsrecht van de WNT die ruim voor 1 jan 2013 is overeengekomen. Het contract is per 31 dec 2014 beëindigd. |
| 971 | WoningStichting SallandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De directeur valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast |
| 972 | WoningStichting Samenwerking Vlaardingen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De vergoeding van de Directeur/Bestuurder is conform de afgesloten arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De RvC houdt zich binnen de overgangsregeling aan de met de bestuurder gemaakte afspraken. |
| 973 | WoningStichting Servatius | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De totale bezoldiging is hoger dan de norm volgens bezoldigingsklasse G (€ 167.000) waar Servatius onder valt. Servatius voldoet aan de WNT middels het overgangsrecht dat van toepassing is voor topfunctionarissen en de leden van de Raad van Toezicht. |
| 974 | WoningStichting Simpelveld | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 975 | WoningStichting St. Antonius van Padua | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Conform de WNT valt de Directeur/Bestuurder in beloningscategorie C. Dit is op basis van een aantal verhuurbare eenheden tussen de 1.501 en 2.500, en een inwonertal tussen de 14.001 en de 24.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt € 103.900. Onze Directeur/Bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|----------------------|---|
| 977 | WoningStichting Stek | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | De topfunctionaris is in 2006 de arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de Raad van Commissarissen. Zodoende is het overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging van de topfunctionaris in 2014. Door toepassing van het overgangsrecht leidt de overschrijding niet tot een terugbetaling voor de topfunctionaris. |
| 978 | WoningStichting Vaals | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldigingen van de twee bestuurders overschrijden het toepasselijk maximum. Op de bezoldigingen is de overgangsregeling van toepassing. |
| 979 | WoningStichting Voerendaal | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT. |
| 981 | WoningStichting Weststellingwerf | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Voor de Directeur/Bestuurder wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Op basis van het aantal verhuurde woningen en het aantal inwoners van de Gemeente Weststellingwerf is de maximum beoening € 130.600 per jaar (klasse E). |
| 983 | WoningStichting WoonWENZ | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging van de bestuurder t ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Echter voor de bestuurder geldt het overgangsregime. |
| 984 | Woningvereniging Nederweert | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De Directeur/Bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met haar gemaakte bezoldigingsafpraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. Haar beloning valt in bezoldigingsklasse C. |
| 985 | Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De aanvang van het dienstverband is aangevangen voor de in de WNT regeling genoemde voorwaarden. |
| 987 | Woon- en Zorgcentrum Avondlicht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Persoon werkt 3 jaar binnen onze instelling conform de bij de in dienst treding afgesproken voorwaarden. |
| 991 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Met het bestuur zijn sinds 2011 geen nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden gemaakt. Dat is ook de reden dat de beloning, ondanks de overschrijding van de norm, nog in het overgangsrecht valt. De beloning wordt afgebouwd, zodat deze na de periode van het overgangsrecht wel aan de norm voldoet. |
| 992 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | Met het bestuur zijn sinds 2011 geen nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden gemaakt. Dat is ook de reden dat de beloning, ondanks de overschrijding van de norm, nog in het overgangsrecht valt. De beloning wordt afgebouwd, zodat deze na de periode van het overgangsrecht wel aan de norm voldoet. |
| 997 | WoonStichting De Key | Wonen | Woningcorporaties | Directeur Vastgoed | Het bedrag van de bezoldiging van de Directeur Vastgoed valt onder de overgangsregeling van de WNT. De Directeur Vastgoed is per 1 februari 2015 uit dienst getreden. |
| 998 | WoonStichting De Marken | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Overgangsregeling wordt toegepast. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------------------------------|--|
| 999 | WoonStichting De Zes Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De bezoldiging van de topfunctionaris ligt boven de norm van bezoldigingsklasse B. Er is echter sprake van een overgangsrecht. het dienstverband is per 31-12-2014 beëindigd. |
| 1002 | WoonStichting Groninger Huis | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | De totale bezoldiging ligt boven de WNT norm (categorie E). Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1007 | WoonStichting Triada | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | Bij toepassing van het WNT-maximum (klasse F) bedraagt het maximum € 148.800. De Directeur/Bestuurder maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 1011 | Woonzorgcentra Flevoland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Arbeidsovereenkomst is in 2013 gemaakt zodat er een overgangsregeling van 4 jaar van toepassing is. Daarna geldt een afbouwperiode van maximaal 3 jaar. |
| 1013 | Woonzorgcentra Zuiderhout (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De raad van Toezicht heeft Stichting Woonzorgcentra Zuiderhout ingedeeld in klasse B in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248. Dit maximum wordt overschreden. Dit is onder het vigerende overgangsrecht vooralsnog toegestaan. |
| 1014 | Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Voor de Directeur/Bestuurder is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1017 | Woonzorggroep Samen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De beloning van de bestuurder valt onder het overgangsrecht van voor 01-01-2013. De beloning voordien was conform de NVZD-regeling. |
| 1018 | Woonzorgnet B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Het salaris van de Algemeen Directeur is gebaseerd op individuele afspraken die bij de aanstelling zijn gemaakt. |
| 1019 | Woonzorgnet B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | Het salaris van de Directeur is gebaseerd op individuele afspraken die bij de aanstelling zijn gemaakt. |
| 1020 | Woonzorgnet B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Onderzoek & Ontwikkeling | Het salaris van de Directeur Onderzoek & Ontwikkeling is gebaseerd op individuele afspraken die bij de aanstelling zijn gemaakt. |
| 1023 | Yes we can clinics (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Arbeidsovereenkomst is aangegaan in 2011 en valt derhalve onder het overgangsrecht. |
| 1025 | Yulius (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Overgangsrecht is van toepassing (conform 7.3, lid 7, WNT). |
| 1026 | Yulius (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Overgangsrecht is van toepassing (conform art 7.3, lid 7, WNT). |
| 1027 | Zaans Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1030 | Zandbergen Jeugd & Opvoedhulp | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | Met het Raad van Bestuur zijn beloningsafspraken gemaakt voor de invoering van de Wet Normering Topinkomens. Op grond van de overgangsregeling WNT is de overschrijding van het genormeerde inkomen toegestaan. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------------------------|---|
| 1035 | Ziekenhuis Amstelland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Ten aanzien van deze overschrijding van de geldende bezoldigingsnorm geldt dat deze onder het overgangsrecht ex artikel 7.3 lid 4 WNT (en paragraaf 22 lid 3 van de Beleidsregels 2014) valt en derhalve is toegestaan. |
| 1036 | Ziekenhuis Amstelland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Ten aanzien van deze overschrijding van de geldende bezoldigingsnorm geldt dat deze onder het overgangsrecht ex artikel 7.3 lid 4 WNT (en paragraaf 22 lid 3 van de Beleidsregels 2014) valt en derhalve is toegestaan. |
| 1037 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (Algemeen Directeur) | Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd. Tevens heeft in 2014 een nabetaling over 2013 plaatsgevonden van € 10K die niet in de WNT bezoldiging over 2014 opgenomen. |
| 1039 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Financieel Directeur A.I. | Financieel directeur a.i.: Voor de topfunctionaris (de beloning is weergegeven exclusief BTW) is de WNT norm overschreden. Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling niet. Derhalve is het bedrag van de overschrijding teruggevorderd en ontvangen. Hierdoor wordt voor 2014 voldaan aan de WNT norm. Het teruggevorderde en terugontvangen bedrag is per 31-12-2014 als vordering opgenomen. |
| 1040 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd worden. |
| 1041 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd worden. |
| 1042 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Voor de topfunctionaris geldt dat in het bezoldigingsmaximum een bedrag van € 75.000 is meegenomen inzake de uitkering in het kader van de beëindiging van het dienstverband. |
| 1043 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De Raad van Bestuur overschrijdt de WNT norm, omdat zij beloond worden volgens eerder gemaakte salarisafspraken die vallen onder het overgangsrecht van de WNT. |
| 1044 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De Raad van Bestuur overschrijdt de WNT norm, omdat zij beloond worden volgens eerder gemaakte salarisafspraken welke vallen onder het overgangsrecht van de WNT. |
| 1045 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Lid Bestuursteam | De Raad van Bestuur overschrijdt de WNT norm, omdat zij beloond worden volgens eerder gemaakte salarisafspraken die vallen onder het overgangsrecht van de WNT. |
| 1046 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1047 | Ziekenhuisgroep Twente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | overgangsrecht |
| 1049 | ZINN (Zorgorganisatie in Noord Nederland) (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Het bestaande contract is van voor 1-1-2014. Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|-------------------------------------|--|
| 1050 | Zinzia Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB Bestuurslid Stichting Presentie | Functionaris valt in de overgangsregeling. Vanaf 2017 wordt een driejarige afbouwregeling toegepast. |
| 1051 | Zonnehuisgroep Amstelland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Conform de van toepassing zijnde overgangsregeling wordt de bezoldiging van de Raad van Bestuur van Stichting Zonnehuisgroep Amstelland tot 1 januari 2017 op het huidige niveau bevroren, waarna in drie jaar een afbouw naar de dan geldende maximale bezoldiging plaatsvindt, tenzij een wijziging in wet- of regelgeving aanleiding geeft dit te heroverwegen. |
| 1053 | Zorg Advies Bureau Haaglanden (ZAB) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. De WNT-norm die voor 2014 geldt bedraagt voor de bestuurder € 255.826 en wordt derhalve niet overschreden. |
| 1054 | Zorg- en Wooncentrum De Haven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB (Bestuurder) | De bezoldigingsnorm wordt overschreden waardoor het vigerend overgangsrecht van toepassing is. |
| 1055 | Zorg Koninklijke Auris Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB - Voorzitter | Vanwege het moment van indiensttreden van de topfunctionaris is de overgangsregeling van toepassing. |
| 1056 | Zorg Thuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | bestuurder betreft een extern ingehuurd bestuurder, hij valt onder de overgangsregeling |
| 1057 | Zorg Voorziening Bloemendaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Werknemer is al lang in dienst en heeft een arbeidscontract met genoemde beloning van voor 2011. |
| 1058 | Zorgaccent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Er is een overschrijding van de WNT norm. Omdat hier sprake is van een reeds bestaande beloningsafpraak is het overgangsrecht van kracht. |
| 1059 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt. |
| 1060 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt. |
| 1061 | Zorgbeheer De Zellingen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Het overgangsregime is van toepassing. |
| 1063 | Zorgcentra Rivierenland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | Arbeidsovereenkomst is niet gewijzigd sinds de intrede van de WNT. |
| 1064 | Zorgcentrum Aelsmeer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | De bestuurder is aangetreden voor ingangsdatum WNT en maakt derhalve gebruik van het overgangsrecht. |
| 1065 | Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Overgangsrecht vanuit haar arbeidsovereenkomst is van toepassing. |
| 1068 | Zorgcentrum Huize Rosa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Afbouw vindt plaats conform het overgangsrecht. |
| 1070 | Zorgcentrum 't Slot (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | In het verleden is het contract afgesloten. Nu geldt de overgangstermijn nog van vier jaar. |
| 1071 | Zorgcentrum Talma Urk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Er is sprake van een onverschuldigde betaling daar de beloning onder het overgangsrecht valt. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|----------------------|---|
| 1074 | Zorgcombinatie Noorderboog (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Zorgcombinatie Noorderboog heeft vastgesteld dat de bezoldigingsafspraken de WNT toegestane bezoldigingsmaximum overschrijden, echter geeft tegelijkertijd aan dat die zijn gemaakt vóór de inwerkingtreding van de wet en derhalve het overgangsregime in werking treedt. De overeengekomen afspraken, ten tijde van indiensttreding, met de bestuurder worden derhalve gerespecteerd. |
| 1076 | Zorgfamilie B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | Honorering is conform contractueel gemaakte salarisafspraken, passend binnen de CAO VVT. |
| 1077 | Zorgfederatie Oldenzaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De topfunctionaris maakt aanspraak op het overgangsrecht aangezien de topfunctionaris in 2013 al boven het voor 2014 vastgestelde beloningsmaximum voor Stichting Zorgfederatie Oldenzaal zat. De topfunctionaris heeft overeenkomstig het arbeidsrecht haar vakantierechten uitbetaald gekregen, deze uitbetaalde vakantierechten waren opgebouwd in 2013. De omvang van het aan 2013 toe te rekenen deel bedraagt € 7.612 euro + pensioenpremies € 943. |
| 1078 | Zorggroep Almere (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Beloningsafspraken op basis van oude NVZD regeling bij aanvang dienstverband. Overgangsrecht van toepassing |
| 1080 | Zorggroep Apeldoorn en omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De Bestuurder valt onder het overgangsrecht. |
| 1081 | Zorggroep De Vechtstreek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De overschrijding wordt veroorzaakt doordat zijn vaste salaris te hoog is (€ 6.572) en de uitbetaling van niet opgenomen verlofuren (€ 19.703). Deze afspraken dateren voor de inwerkingtreding van de WNT waardoor het overgangsrecht van toepassing is. Daarnaast is de bestuurder per 1 januari 2015 niet meer in dienst. |
| 1082 | Zorggroep Florence (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter RvB | |
| 1083 | Zorggroep Hof en Hiem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | In 2014 heeft een eenmalige afrekening plaatsgevonden van in het verleden opgebouwde, niet-opgenomen, vakantie-uren. Dit betreft in totaal 810 uren. |
| 1084 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging WNT van de topfunctionaris overschrijdt de landelijke norm. Deze overschrijding valt binnen het overgangsrecht. Hiermee past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving. |
| 1085 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldiging WNT van de topfunctionaris is overeengekomen voor bekendmaking van de sectorspecifieke ministeriële regeling voor het jaar 2014, waardoor de overschrijding binnen het overgangsrecht valt. Hiermee past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving. |
| 1088 | Zorggroep Plantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | De Bestuurder had een dienstverband voor de huidige WNT en valt daarmee onder het overgangsrecht voor het deel van de bezoldiging tot 29-10-2014. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|--|--|
| 1090 | Zorggroep Sint Maarten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 1 voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse-indeling F als bedoeld in de WNT- uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van € 170.578 wordt gehanteerd, om de bezoldiging van de bestuurder en de leden van de Raad van toezicht vast te stellen voor het jaar 2014, en 2 de bezoldiging van de bestuurder in 2014 het bezoldigings- maximum van € 178.578 overschrijdt, doch dat deze overschrijding tot en met 2017 geen gevolgen heeft omdat de bestuurder en Stichting Zorggroep Sint Maarten deze hogere bezoldiging overeengekomen zijn voor de inwerkingtreding van de WNT- uitvoeringsregeling zorg per 1 januari 2014; vanaf 1 januari 2018 dient de bezoldiging van de bestuurder in drie jaar te worden afgebouwd naar het dan geldende bezoldigingsmaximum van de WNT. Met ingang van 1 januari 2021 mag de bezoldiging van de bestuurder maximaal het dan geldende bezoldigings- maximum van de WNT bedragen. |
| 1091 | Zorggroep Tangenborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Gewezen Bestuurder (voormalig Lid RvB) | De bezoldigingsafspraken zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht van de WNT. Er is geen sprake van een onverschuldigde betaling. |
| 1092 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiële afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. |
| 1093 | Zorggroep West- en Midden-Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldigingsafspraken zijn gekomen voor de inwerkingtreding van de WNT. |
| 1094 | Zorginjectie Thuiszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder (Vz) | Tot en met 31 augustus 2014 had de bestuurder een managementcontract. De totale vergoeding (exclusief omzetbelasting) over deze periode bedroeg € 114.010. Met ingang van 1 september 2014 is de bestuurder in loondienst getreden bij de Stichting en is het salaris naar beneden bijgesteld en in overeenstemming gebracht met de WNT. |
| 1095 | Zorgorganisatie Het Hoge Veer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | Het overgangsrecht is van toepassing. Het arbeidscontract is sinds invoering van de WNT niet gewijzigd. |
| 1096 | Zorgpartners Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De bezoldiging binnen Zorgpartners Friesland vindt plaats overeenkomstig de geldende regelgeving inclusief overgangsrecht. Bestuursvoorzitter Blaauw kent op basis van een in 1989 gesloten overeenkomst een bezoldigingsniveau en uittredingsregeling die uitgaat boven de thans geldende maatschappelijke normen, maar past binnen het overgangsrecht van de WNT dat daarop van toepassing is. De Raad van Toezicht is zich zeer bewust van het feit dat de bezoldiging van alle bestuurders van een grote maatschappelijke instelling als ZPF volledig moet passen binnen het huidige maatschappelijke normenkader. Voor afspraken die boven het WNT-kader uitstijgen streeft de Raad van Toezicht nadrukkelijk naar een versoering, waarbij in het verleden gemaakte afspraken niet eenzijdig kunnen worden opgebroken. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|----------------|--|
| 1097 | Zorgpartners Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldiging binnen Zorgpartners Friesland vindt plaats overeenkomstig de geldende regelgeving inclusief overgangsrecht. De topfunctionaris kent op een in het verleden gesloten overeenkomst een bezoldigingsniveau en uittredingsregeling die uitgaat boven de thans geldende maatschappelijke normen, maar past binnen het overgangsrecht van de WNT dat daarop van toepassing is. De Raad van Toezicht is zich zeer bewust van het feit dat de bezoldiging van alle bestuurders van een grote maatschappelijke instelling als ZPF volledig moet passen binnen het huidige maatschappelijke normenkader. Voor afspraken die boven het WNT-kader uitstijgen streeft de Raad van Toezicht nadrukkelijk naar een versoering, waarbij in het verleden gemaakte afspraken niet eenzijdig kunnen worden opengebroken. |
| 1099 | Zorgplein Maaswaarden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Overgangsrecht |
| 1100 | Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldiging van de Raad van Bestuur valt onder de overgangsregeling van de WNT. Aangezien de afspraken zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de WNT (6 december 2011) worden deze afspraken gedurende vier jaar na inwerkingtreding gerespecteerd. Vervolgens zullen deze afspraken in een periode van drie jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum van de zorgsector. |
| 1101 | Zorgstroom (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1102 | Zorgstroom (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1103 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanne wetsvoorstel WNT Tweede Kamer) zijn gemaakt. Daarom valt deze bezoldiging onder het overgangsrecht van de WNT en is toegestaan gedurende maximaal vier jaar. Vanaf 1 januari 2017 zal de onderhavige bezoldiging worden aangepast naar het niveau van de dan geldende WNT-norm. |
| 1104 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De WNT is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanne wetsvoorstel WNT Tweede Kamer) zijn gemaakt. Daarom valt deze bezoldiging onder het overgangsrecht van de WNT en is toegestaan gedurende maximaal vier jaar. Vanaf 1 januari 2017 zal de onderhavige bezoldiging worden aangepast naar het niveau van de dan geldende WNT-norm. |
| 1105 | Zorgwaard (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | De bezoldigingsafspraken werden overeengekomen in de arbeidsovereenkomst. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--|
| 1106 | Zozijn Beheer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | De bezoldiging is in 2013 binnen de algemene WNT-norm, maar overschrijdt in 2014 de norm van de zorgklasse. |
| 1107 | Zuidoostzorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Er is geen sprake van onverschuldigde betalingen omdat de beloning van de bestuurder onder het overgangsrecht valt. |
| 1108 | Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | Bezoldiging 2014 is voorafgaand aan het jaar 2014 vastgesteld en gebaseerd op eerder overeengekomen bezoldigingsafspraken. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 17500 | 365 | In 2014 heeft een nabetaling van € 7.500 over 2013 plaatsgevonden. De vergoedingen over de jaren 2013 en 2014 afzonderlijk blijven binnen de maximaal toegestane bezoldiging. |
| 2 | Accolade Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3100 | 151 | |
| 3 | ActiVite (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9500 | 365 | Als gevolg van de invoering van de klassenindeling per 1 januari 2014 wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling waardoor een overschrijding is ontstaan. |
| 4 | Adelante Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3930 | 151 | |
| 5 | Altrecht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 151741 | 365 | |
| 6 | Amarant Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 3292 | 91 | |
| 7 | Amarant Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 12344 | 365 | |
| 8 | Amaris Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8862 | 365 | De hoogte van de vergoeding is reeds overeengekomen vóór inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector. |
| 9 | Ambulance Amsterdam | VWS | Overig | Voorzitter | 24000 | 365 | Gezien de datum waarop de beloningsafspraken zijn gemaakt. Overgangsrecht geldt tot en met 2016. |
| 10 | Ambulance Amsterdam | VWS | Overig | Lid | 36100 | 365 | Gezien de datum waarop de beloningsafspraken zijn gemaakt. Overgangsrecht geldt tot en met 2016. |
| 11 | Amerpoort (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10250 | 365 | |
| 12 | Amerpoort (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10100 | 365 | |
| 13 | Amerpoort (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9900 | 365 | |
| 14 | Amerpoort (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9900 | 365 | |
| 15 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13185 | 365 | Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 16 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13185 | 365 | Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen. |
| 17 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11743 | 365 | Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen. |
| 18 | Amphia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11734 | 365 | Voor de functionarissen van wie de bezoldiging het WNT-maximum overschrijdt, geldt het overgangsrecht, aangezien deze bezoldiging ruim voor de peildatum van de WNT is overeengekomen. |
| 19 | Amstelring Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4602 | 148 | |
| 20 | Amstelring Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6128 | 218 | |
| 21 | Antes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7333 | 91 | |
| 22 | Antes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 5558 | 105 | |
| 23 | Antes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 14116 | 365 | |
| 24 | Antes (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3333 | 80 | |
| 25 | Antroz (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8579 | 181 | De topfunctionaris is het gehele jaar lid geweest van de Raad van Toezicht. Van 1 januari tot en met 30 juni is hij voorzitter van de Raad van Toezicht geweest. Met ingang van 1 juli is hij lid van de Raad van Toezicht. |
| 26 | Antroz (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7365 | 365 | Vooruitlopend op de juridische fusie tussen Stichting Warande en Antroz heeft geen doorbelasting plaatsgevonden van zowel beloning bestuurders als vergoedingen leden Raad van Toezicht Warande over de tweede helft van 2014. De volledige bezoldiging van hen is opgenomen in de jaarrekening van Stichting Warande. |
| 27 | Archipel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8700 | 365 | - bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 28 | Archipel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8700 | 365 | - bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm |
| 29 | Archipel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8700 | 365 | - bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm |
| 30 | Archipel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8700 | 365 | - bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm |
| 31 | Archipel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8694 | 365 | - bezoldigingsafspraken zijn van vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector - de bezoldiging valt niet boven de in 2013 geldende norm |
| 32 | Argos Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7861 | 284 | |
| 33 | Argos Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4717 | 181 | |
| 34 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7679 | 365 | AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders. |
| 35 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7679 | 365 | AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders. |
| 36 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7679 | 365 | AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders. |
| 37 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11520 | 365 | AriënsZorgpalet maakt gebruik van de WNT overgangsregeling voor toezichthouders. |
| 38 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4646 | 184 | |
| 39 | AriensZorgpalet (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4646 | 184 | |
| 40 | Arkin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2358 | 64 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 41 | Atlant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12705 | 365 | In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) heeft de voorzitter van de Raad van Toezicht recht op een honorering van 7,5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879. Voor de voorzitter bedraagt dit derhalve € 11.166. In 2014 valt de voorzitter onder de overgangsregeling. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW. |
| 42 | Atlant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10588 | 365 | In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW. |
| 43 | Atlant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10588 | 365 | In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW. |
| 44 | Atlant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10588 | 365 | In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW. |
| 45 | Atlant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10588 | 365 | In het kader van de WNT (Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen) bedraagt de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht 5% van de maximum inschaling van de bestuurder, zijnde € 148.879, per lid is dit € 7.444. De genoemde criteria zijn exclusief BTW. De verstrekte vergoeding is inclusief BTW. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 46 | Atria B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 65000 | 365 | |
| 47 | Attent Zorg en Behandeling (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | |
| 48 | Attent Zorg en Behandeling (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5333 | 214 | |
| 49 | Autismehuis B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 50 | Autismehuis B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 51 | Autismehuis B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9000 | 365 | |
| 52 | Autismehuis B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9000 | 365 | |
| 53 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 30000 | 365 | Overgangsrecht: benoemd per 15-09-2011 |
| 54 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 25000 | 345 | Overgangsrecht: benoemd per 01-02-2011 |
| 55 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 17614 | 259 | Overgangsrecht: Benoemd per 15-09-2012 |
| 56 | Autoriteit Financiële Markten | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 21458 | 314 | Overgangsrecht: benoemd per 01-08-2012 |
| 57 | AVROTROS | OCW | Media | Lid | 13230 | 365 | Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had ook een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo november 2014, het moment waarop AVRO definitief is ontbonden. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel. |
| 58 | AVROTROS | OCW | Media | Lid | 11525 | 365 | |
| 59 | AVROTROS | OCW | Media | Lid | 6693 | 182 | Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had ook een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo juni 2014. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 60 | AVROTROS | OCW | Media | Lid | 25785 | 365 | Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had ook een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo november 2014, het moment waarop AVRO definitief is ontbonden. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel. |
| 61 | AVROTROS | OCW | Media | Voorzitter | 36807 | 335 | Overgangsrecht: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011. Betreffende functionaris had een functie in het bestuur van AVRO welke is geëindigd ultimo november 2014, het moment waarop AVRO definitief is ontbonden. De genoemde vergoeding is het totaalbedrag echter de norm is alleen berekend voor het toezichthoudende deel. |
| 62 | AxionContinu groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4615 | 181 | |
| 63 | AxionContinu groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9228 | 365 | |
| 64 | AxionContinu groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9228 | 365 | |
| 65 | Baalderborg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14128 | 365 | |
| 66 | Baalderborg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9717 | 365 | |
| 67 | Baalderborg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7861 | 334 | |
| 68 | Baalderborg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11739 | 365 | |
| 69 | Baalderborg Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8933 | 365 | |
| 70 | Baston Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9310 | 365 | |
| 71 | Baston Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9310 | 365 | |
| 72 | Baston Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9310 | 365 | |
| 73 | Baston Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12224 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 74 | Bernardus Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7242 | 365 | |
| 75 | Bernardus Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7214 | 365 | |
| 76 | Bernardus Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7059 | 365 | |
| 77 | Bernardus Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 78 | Bernardus Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 79 | Beweging 3.0 (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4973 | 212 | |
| 80 | BNN/VARA | OCW | Media | Lid | 12320 | 365 | In het bezoldigingsbedrag 2014 is een nabetaling over 2013 opgenomen van EUR 2.924. Hierdoor vindt er geen overschrijding van de 2014-norm plaats. |
| 81 | Bouwvereniging Ambt Delden | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15510 | 365 | |
| 82 | Bouwvereniging Ambt Delden | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4190 | 365 | |
| 83 | Bouwvereniging Huis en Erf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9516 | 365 | De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. |
| 84 | Bouwvereniging Huis en Erf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8300 | 365 | De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. |
| 85 | Bouwvereniging Huis en Erf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. |
| 86 | Bouwvereniging Huis en Erf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 87 | Bouwvereniging Huis en Erf | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11171 | 365 | De overschrijding van de sector specifieke staffel (maximum respectievelijk 9.795 en 6.530 euro) voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. |
| 88 | Bouwvereniging Onze Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6250 | 365 | |
| 89 | Bouwvereniging Onze Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6250 | 365 | |
| 90 | Bouwvereniging Woningbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6885 | 365 | |
| 91 | Bouwvereniging Woningbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6885 | 365 | |
| 92 | Braam Kliniek Assen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 15125 | 365 | |
| 93 | Braam Kliniek Assen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 18150 | 365 | |
| 94 | Braam Kliniek Assen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 15125 | 365 | |
| 95 | BrabantWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12070 | 365 | De RVC leden die overschrijden maken gebruik van overgangsrecht |
| 96 | BrabantWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9151 | 365 | De RVC leden die overschrijden maken gebruik van overgangsrecht |
| 97 | BrabantWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9151 | 365 | De RVC leden die overschrijden maken gebruik van overgangsrecht |
| 98 | BrabantZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10160 | 365 | In de WNT wordt uitsluitend onderscheid gemaakt in honorering tussen de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht. Binnen BrabantZorg kent de functie vicevoorzitter een hogere honorering dan de gestelde norm voor leden. M.i.v. 1 januari 2014 geldt voor de topfunctionaris het overgangsrecht. |
| 99 | Breederzorg Thuiszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5661 | 365 | |
| 100 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11000 | 365 | De bezoldigingsafspraken is voor 1 januari 2014 overeengekomen. |
| 101 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7300 | 365 | De bezoldigingsafspraken is voor 1 januari 2014 overeengekomen. |
| 102 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7300 | 365 | De bezoldigingsafspraken is voor 1 januari 2014 overeengekomen. |
| 103 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7300 | 365 | De bezoldigingsafspraken is overeengekomen voor 1 januari 2014. |
| 104 | Brentano Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7300 | 365 | De bezoldigingsafspraken is overeengekomen voor 1 januari 2014. |
| 105 | Bruggerbosch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7383 | 365 | Sinds 2008 lid. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 106 | Bruggerbosch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7383 | 365 | Lid sinds 2011. |
| 107 | Bureau Jeugdzorg Overijssel | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter | 11472 | 365 | Deze overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en is ook terugbetaald. |
| 108 | Bureau Jeugdzorg Overijssel | VWS | Jeugdzorg | Lid | 7686 | 365 | De overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en ook terugbetaald. |
| 109 | Bureau Jeugdzorg Overijssel | VWS | Jeugdzorg | Lid | 7535 | 365 | Deze overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en is ook terugbetaald. |
| 110 | Bureau Jeugdzorg Overijssel | VWS | Jeugdzorg | Lid | 6229 | 305 | Deze overschrijding komt door een boven-fiscale vergoeding, is teruggevorderd en is ook terugbetaald. |
| 111 | Bureau Jeugdzorg Utrecht | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter | 12198 | 365 | |
| 112 | Bureau Jeugdzorg Utrecht | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8132 | 365 | |
| 113 | Bureau Jeugdzorg Utrecht | VWS | Jeugdzorg | Lid | 4066 | 152 | |
| 114 | Bureau Jeugdzorg Utrecht | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8132 | 365 | |
| 115 | Bureau Jeugdzorg Utrecht | VWS | Jeugdzorg | Lid | 6405 | 365 | |
| 116 | Bureau Jeugdzorg Utrecht | VWS | Jeugdzorg | Lid | 4743 | 214 | |
| 117 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9840 | 365 | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 118 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6556 | 365 | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 119 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6556 | 365 | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 120 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6556 | 365 | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 121 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6556 | 365 | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 122 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6556 | 365 | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 123 | Burgemeester De Boer-Stichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6556 | 365 | Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 124 | Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | Er is in 2014 een overschrijding van € 2.538,0 door de topfunctionaris. De overschrijding is ontstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorgwelzijnssector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. Dde topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht. |
| 125 | Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | Er is in 2014 een overschrijding van € 2.538,0 door de topfunctionaris. De overschrijding is ontstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorgwelzijnssector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. De topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht. |
| 126 | Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | Er is in 2014 een overschrijding van € 2.538,0 door de topfunctionaris. De overschrijding is ontstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorgwelzijnssector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. De topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 127 | Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2333 | 122 | Er is in 2014 een overschrijding van € 695,0 door de topfunctionaris. De overschrijding is ontstaan doordat vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving van toepassing is op grond van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg-welzijnsector. Door de toepassing hiervan is het bezoldigingsmaximum voor 2014 van Stichting Capri Hartrevalidatie Rotterdam verlaagd. De topfunctionaris zal de totale bezoldiging afbouwen conform het wettelijke overgangsrecht. |
| 128 | Cardia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7748 | 365 | Het bezoldigingsmaximum van de Vice-Voorzitter van de Raad van Toezicht wordt overschreden, echter dit valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 129 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 130 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 131 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14000 | 365 | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 132 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 133 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 134 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 135 | Carinova Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | De overschrijding is terug te voeren op afspraken die in het verleden met toezichthouder zijn gemaakt, welke zijn afgeleid van de NVTZ regeling. De bezoldiging viel daardoor binnen de WNT norm 2013. Door de invoering van de klassenindeling in 2014 is de bezoldiging van de toezichthouder hoger dan de norm. Als gevolg van de invoering van de klassenindeling vanaf 1 januari 2014 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 136 | Casade Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8990 | 365 | |
| 137 | Casade Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8989 | 365 | |
| 138 | Casade Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8581 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 139 | Casade Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8172 | 365 | |
| 140 | Casade Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7552 | 365 | |
| 141 | Casade Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7492 | 365 | |
| 142 | Casade Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11176 | 365 | |
| 143 | Catharina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | |
| 144 | Catharina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | |
| 145 | Catharina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1865 | 66 | |
| 146 | Catharina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | |
| 147 | Catharina Stichting - Stichting voor Wonen, Zorg en Welzijn Westelijk Voorne | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6676 | 365 | Functionaris overschrijdt de WNT norm. Als gevolg hiervan is een onverschuldigde vordering ontstaan. Deze vordering is voor het goedkeuren van de jaarrekening betaald door betrokken functionaris. |
| 148 | Cato (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9414 | 365 | De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is. |
| 149 | Cato (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1998 | 90 | De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is. |
| 150 | Cato (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1940 | 90 | De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is. |
| 151 | Cato (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7974 | 365 | De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is. |
| 152 | Cato (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8268 | 365 | De overschrijdingen die niet als onverschuldigd zijn aangemerkt betreffen afspraken voor de ingang van de WNT maximum waarop het overgangsrecht van toepassing is. |
| 153 | CD WSNS Haarlemmermeer | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 36456 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 154 | Cello (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9493 | 365 | Honorariumafspraken zijn gemaakt voor de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector en de bezoldiging viel in 2013 niet boven de geldende norm. Per 1 januari 2014 is derhalve het overgangsrecht van toepassing. |
| 155 | Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR) | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 12218 | 365 | Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door minister van Infrastructuur en Milieu. Per 1 mei 2014 is de bezoldiging vastgesteld conform de WNT-norm. |
| 156 | Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR) | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 13639 | 365 | Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door minister van Infrastructuur en Milieu. |
| 157 | Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR) | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 13639 | 365 | Overgangsrecht: Toegestane bezoldiging door de minister van Infrastructuur en Milieu. |
| 158 | Centrum '45 (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2828 | 100 | De uitbetaling is gebaseerd op een foutieve berekening voor het derde kwartaal. Dit zal in 201 recht gezet worden. |
| 159 | Centrum Integrale Revalidatie (CIR) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 3630 | 98 | |
| 160 | Centrum Oosterwal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6050 | 365 | |
| 161 | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12000 | 365 | |
| 162 | Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11753 | 365 | |
| 163 | Christelijke Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9765 | 365 | |
| 164 | Christelijke Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6510 | 365 | |
| 165 | Christelijke Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6510 | 365 | |
| 166 | Christelijke Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6510 | 365 | |
| 167 | Christelijke Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6510 | 365 | |
| 168 | Christelijke Woningstichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14404 | 365 | |
| 169 | Christelijke Woningstichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10003 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 170 | Christelijke Woningstichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8003 | 365 | |
| 171 | Christelijke Woningstichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8003 | 365 | |
| 172 | Christelijke Woningstichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8003 | 365 | |
| 173 | Christelijke Woningstichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8003 | 365 | |
| 174 | Christelijke Woningstichting Patrimonium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8003 | 365 | |
| 175 | Christelijke Woongroep Marenland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11519 | 365 | |
| 176 | Christelijke Woongroep Marenland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13136 | 365 | |
| 177 | Christelijke Woongroep Marenland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10009 | 365 | |
| 178 | Christelijke Woongroep Marenland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6800 | 365 | |
| 179 | Cicero Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10580 | 365 | Conform de Wet Normering Topinkomens mag de maximale bezoldiging van toezichthouders in 2014 maximaal 7,5% zijn voor de Voorzitter van de Raad van Toezicht en 5% voor de leden van de Raad van Toezicht van de gestelde norm voor bestuurders bedragen. Één van onze toezichthouders komt boven deze norm waarbij een beroep wordt gedaan op de overgangsregeling. Voor 2015 is de norm opgehoogd naar 10% en voor de voorzitter naar 15%. Alle leden voldoen daarmee voor de toekomst aan de gestelde norm. |
| 180 | COLK (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9632 | 365 | |
| 181 | Connecting Hands (Prozorg B.V.) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8772 | 365 | |
| 182 | Connecting Hands (Prozorg B.V.) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8064 | 365 | |
| 183 | Coöperatie Menzis U.A. | VWS | Zorgverzekeraars | Voorzitter | 42065 | 365 | Betrokken RvC-voorzitter was reeds commissaris voor 1 januari 2013. |
| 184 | Coöperatie Menzis U.A. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 49926 | 365 | Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013. |
| 185 | Coöperatie Menzis U.A. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 26796 | 365 | Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013. |
| 186 | Coöperatie Menzis U.A. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 27523 | 365 | Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013. |
| 187 | Coöperatie Menzis U.A. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 23961 | 365 | Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 188 | Coöperatie Menzis U.A. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 30855 | 365 | Betrokken RvC-lid was reeds commissaris voor 1 januari 2013. |
| 189 | Coöperatie Menzis U.A. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 21036 | 365 | |
| 190 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 38515 | 365 | De bezoldiging valt onder het overgangsregime. |
| 191 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 38451 | 365 | De bezoldiging valt onder het overgangsregime. |
| 192 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 51981 | 365 | De bezoldiging valt onder het overgangsregime. |
| 193 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 40230 | 365 | De bezoldiging valt onder het overgangsregime. |
| 194 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 38800 | 365 | De bezoldiging valt onder het overgangsregime. |
| 195 | Coöperatieve Huisartsenpost Midden-Holland UA | VWS | Overig | Lid | 12712 | 365 | |
| 196 | Coöperatieve Huisartsenpost Midden-Holland UA | VWS | Overig | Lid | 13972 | 365 | |
| 197 | Coöperatieve Huisartsenpost Midden-Holland UA | VWS | Overig | Lid | 2565 | 61 | |
| 198 | Cordaan Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13184 | 365 | Voor toetredende leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen. |
| 199 | Cordaan Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15181 | 204 | Voor toetredende leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|--|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 200 | Cordaan Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13184 | 365 | Voor toetredende leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen. |
| 201 | Cordaan Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13184 | 365 | Voor toetredende leden na 1 januari 2013 wordt de WNT norm aangehouden. Voor de andere leden van de RvT geldt dat indien de bezoldiging boven de WNT norm is, een overgangsregeling van kracht is. Conform de wettelijke overgangsregeling wordt een nullijn van vier jaar aangehouden en vervolgens in drie jaar afbouw naar de WNT norm. Over 2014 zijn betalingen gedaan waarvan achteraf bleek dat deze onverschuldigd waren omdat abusievelijk het WNT-maximum onjuist is gehanteerd. Deze bedragen zijn begin 2015 retour ontvangen. |
| 202 | Cultureel Centrum Landvast | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Lid | 27083 | 60 | De verstrekte beloning aan oud-voorzitter betreft een in afstemming met het college van B&W van de gemeente Alblasserdam toegekende éénmalige beloning voor in 2012 en 2013 extra verrichte werkzaamheden in verband met de herstructurering. In 2012 en 2013 is geen beloning verstrekt. Het toepasselijk WNT-maximum voor deze periode bedraagt (2x € 17.286=) € 34.572. Hiermee wordt de overschrijding in 2014 verklaard door de overschrijding in 2012 en 2013. |
| 203 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12325 | 365 | |
| 204 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12325 | 365 | |
| 205 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4075 | 141 | |
| 206 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11762 | 225 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 207 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12325 | 365 | |
| 208 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7598 | 225 | |
| 209 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12325 | 365 | |
| 210 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12325 | 365 | |
| 211 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12325 | 365 | |
| 212 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Voorzitter | 35754 | 365 | Overgangsregime is van toepassing. |
| 213 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 22138 | 365 | De overschrijding betreft een onverschuldigde betaling van € 22. |
| 214 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 26406 | 365 | Overgangsregime is van toepassing. |
| 215 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 20895 | 304 | Overgangsregime is van toepassing. |
| 216 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 26270 | 365 | Overgangsregime is van toepassing. |
| 217 | Daelzicht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10547 | 365 | |
| 218 | De Barrage (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7500 | 365 | |
| 219 | De Bascule (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9375 | 365 | |
| 220 | De Bascule (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9375 | 365 | |
| 221 | De Driestroom (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 2625 | 27 | |
| 222 | De Forensische Zorgspecialisten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12000 | 365 | |
| 223 | De Forensische Zorgspecialisten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | |
| 224 | De Forensische Zorgspecialisten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | |
| 225 | De Forensische Zorgspecialisten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | |
| 226 | De Forensische Zorgspecialisten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 227 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 44700 | 365 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |
| 228 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 32033 | 365 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |
| 229 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 32033 | 365 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |
| 230 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 38439 | 365 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB). In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 231 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 38439 | 365 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |
| 232 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 32033 | 365 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |
| 233 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 32033 | 365 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |
| 234 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Lid | 24025 | 274 | Overgangsrecht: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van Financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud. |
| 235 | De Okkernoot (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 236 | De Okkernoot (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | |
| 237 | De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12100 | 365 | |
| 238 | De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10422 | 365 | |
| 239 | De Posten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8993 | 365 | |
| 240 | De Posten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8993 | 365 | |
| 241 | De Posten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8993 | 365 | |
| 242 | De Posten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8993 | 365 | |
| 243 | De Riethorst Stromenland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8750 | 365 | Op deze overschrijding is de wettelijke overgangsregeling van toepassing. |
| 244 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing gezien aanvang werkzaamheden. |
| 245 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | overgangsrecht is van toepassing ivm aanvangsdatum werkzaamheden. |
| 246 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | overgangsrecht is van toepassing ivm aanvangdatum werkzaamheden. |
| 247 | De Seizoenen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11500 | 365 | overgangsrecht is van toepassing ivm aanvangsdatum werkzaamheden. |
| 248 | De Twentse Zorgcentra voor Mensen met een Verstandelijke Handicap (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | De topfunctionaris valt onder het zogenaamde "overgangsregime" (totale duur 4 jaar). Ze is vice-voorzitter van de raad van Toezicht |
| 249 | De Viersprong (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9032 | 365 | |
| 250 | De Wever (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11429 | 365 | De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing. |
| 251 | De Wever (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | De topfunctionaris Overgangsrecht is van toepassing. |
| 252 | De Wielborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3000 | 139 | |
| 253 | De Wijngaerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6756 | 365 | De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan een beroep worden gedaan op het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 254 | De Wijngaerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6756 | 365 | De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan een beroep worden gedaan op het overgangsrecht. |
| 255 | De Wijngaerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6756 | 365 | De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan beroep worden gedaan op het overgangsrecht. |
| 256 | De Wijngaerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 563 | 32 | De Raad van Toezicht heeft de Wijngaerd ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de Wnt, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de leden van de Raad van Toezicht van € 5.642. Dit maximum wordt overschreden, maar er kan een beroep worden gedaan op het overgangsrecht. |
| 257 | De Wittenberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9062 | 365 | Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast. |
| 258 | De Wittenberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6468 | 365 | Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast. |
| 259 | De Wittenberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5067 | 365 | Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 260 | De Wittenberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5067 | 365 | Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast. |
| 261 | De Wittenberg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5067 | 365 | Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast. |
| 262 | de Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7843 | 365 | |
| 263 | de Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7803 | 365 | |
| 264 | de Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7777 | 365 | |
| 265 | de Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7519 | 365 | |
| 266 | De Woonmensen/KWZA (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10229 | 365 | Toezichthouder vanaf 2011 geen herbenoeming plaatsgevonden. |
| 267 | De Woonmensen/KWZA (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6850 | 365 | Toezichthouder vanaf 2011 geen herbenoeming plaatsgevonden. |
| 268 | De Woonmensen/KWZA (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6396 | 365 | Toezichthouder vanaf 2013 geen herbenoeming plaatsgevonden. |
| 269 | de Woonmensen/SJA | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11788 | 365 | |
| 270 | de Woonmensen/SJA | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7837 | 365 | |
| 271 | de Woonmensen/SJA | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7713 | 365 | |
| 272 | De Zorgboog (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11049 | 365 | voor bestaande contracten (afgesloten voor 6 nov. 2011) geldt een overgangsrecht gedurende 4 jaar vanaf 1 januari 2014. |
| 273 | De ZorgZaak B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10000 | 365 | Overschrijding op grond van overgangsrecht. |
| 274 | De ZorgZaak B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 275 | De ZorgZaak B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 276 | Delta | OCW | Primair onderwijs | Lid | 1300 | 24 | |
| 277 | DFZ Tussenholding N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Voorzitter | 21225 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 278 | DFZ Tussenholding N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 14150 | 365 | |
| 279 | DFZ Tussenholding N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 18254 | 365 | |
| 280 | DFZ Tussenholding N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 14150 | 365 | |
| 281 | DFZ Tussenholding N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Lid | 12169 | 245 | |
| 282 | Diafaan (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11075 | 365 | |
| 283 | Diafaan (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7383 | 365 | |
| 284 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 17145 | 365 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting |
| 285 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting |
| 286 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting |
| 287 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting |
| 288 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht voor de klassenindeling omdat zij voor 1-1-2014 zijn benoemd en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De verantwoorde beloning is exclusief omzetbelasting |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 289 | Dienst Wegverkeer (RDW) | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 14962 | 365 | Overgangsrecht: De overschrijding heeft betrekking op het eerste half jaar en valt onder het overgangsregime van de WNT Per 1 juli 2014, de datum waarop de tweede benoemingsperiode voor betrokkenen is aangevangen, is de vergoeding verlaagd tot het WNT- maximum. |
| 290 | Dienst Wegverkeer (RDW) | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 14962 | 365 | Overgangsrecht: De overschrijding heeft betrekking op het eerste half jaar en valt onder het overgangsregime van de WNT Per 1 juli 2014, de datum waarop de tweede benoemingsperiode voor betrokkenen is aangevangen, is de vergoeding verlaagd tot het WNT- maximum. |
| 291 | DOK20 / Inzowijs B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3500 | 245 | |
| 292 | Domesta | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12525 | 365 | |
| 293 | Domesta | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 294 | Domesta | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8350 | 365 | |
| 295 | Domesta | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8350 | 365 | |
| 296 | Domesta | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6562 | 365 | |
| 297 | Doopsgezind Zorgcentrum Het Mennistenerf (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | |
| 298 | EcoSol leerbedrijven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 112179 | 288 | |
| 299 | EcoSol leerbedrijven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12100 | 365 | |
| 300 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15000 | 365 | De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. |
| 301 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 302 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. |
| 303 | Elan Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | De bezoldiging van het bestuur en RvC is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. |
| 304 | Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12979 | 365 | Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 305 | Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10304 | 365 | Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 306 | Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8650 | 365 | Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 307 | Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8815 | 365 | Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 308 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11124 | 365 | |
| 309 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10634 | 365 | |
| 310 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10634 | 365 | |
| 311 | Elkerliek Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9848 | 365 | |
| 312 | Enexis | EZ | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 31128 | 365 | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf) |
| 313 | Enexis | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 22269 | 365 | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf) |
| 314 | Enexis | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 22269 | 365 | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf) |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 315 | Enexis | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 6103 | 100 | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf). |
| 316 | Enexis | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 22790 | 365 | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1 juli 2009 (start Enexis als zelfstandig bedrijf). |
| 317 | Entréa (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter | 8250 | 154 | |
| 318 | Entréa (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter | 8750 | 211 | |
| 319 | Evangelisch Begeleidingscentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7491 | 365 | |
| 320 | Evangelisch Begeleidingscentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7491 | 365 | |
| 321 | Evides N.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 9348 | 180 | Overgangsrecht: Conform de overgangsregeling van de WNT is de bezoldiging van de topfunctionaris gehandhaafd tot de einddatum van de lopende termijn van benoeming. Deze termijn liep af per 28 juni 2014. |
| 322 | Eykenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 13514 | 365 | |
| 323 | Eykenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 324 | Eykenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9942 | 365 | |
| 325 | Eykenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7383 | 365 | |
| 326 | Eykenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7519 | 365 | |
| 327 | FidesWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 328 | FidesWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 329 | FidesWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 330 | FidesWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 331 | FidesWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 332 | Fokus Exploitatie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10547 | 365 | Overschrijding van € 1.114 dde topfunctionaris De WNT kent een overgangsrecht van 4 jaar voor bestaande bezoldigings-afspraken die boven het WNT maximum uitkomen. De topfunctionaris is per 1/1/2011 als lid RvT begonnen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 333 | Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Dde topfunctionaris is vice-voorzitter Raad van Toezicht. De beloningsafspraken zijn gemaakt op 10-02-2012 en vallen daarmee onder het overgangsrecht van WNT1. |
| 334 | Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4992 | 184 | |
| 335 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7383 | 244 | Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 336 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6153 | 244 | Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 337 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4922 | 244 | Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 338 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 3257 | 122 | Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 339 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6513 | 365 | Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 340 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6513 | 365 | Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 341 | Geriant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6513 | 365 | Het bij klasse D behorende bezoldigingsmaximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht. |
| 342 | GGz Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10848 | 365 | |
| 343 | GGz Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10786 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 344 | GGZ Centraal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12219 | 365 | Bezoldiging de topfunctionaris ligt boven de WNT norm voor leden RvT (2014: € 11.524). Het overgangsregime geldt echter voor de topfunctionaris, zij is aangesteld per 1-1-2012 (vóór de invoering WNT). Dat wil zeggen dat gemaakte bezoldigingsafspraken 4 jaar worden gerespecteerd en te hoge bezoldiging moet vervolgens in een periode van 3 jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum. |
| 345 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10491 | 365 | Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling. |
| 346 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15547 | 365 | Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 347 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10491 | 365 | Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling. |
| 348 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10491 | 365 | Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling. |
| 349 | GGZ inGeest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10491 | 365 | Voor de leden van het RVT geldt een overgangsregeling. Het toepasselijk WNT maximum zoals die hierboven is ingevuld is op basis van de klasse indeling die per 1-1-2014 van kracht is. De leden van het RVT zijn gestart in 2013, in dit jaar gold een WNT norm van € 228.599 (7,5% hiervan voor de voorzitter en 5% voor de overige leden). Voor de leden van de RVT geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018). De bezoldiging zal daarna in drie jaar moeten worden teruggebracht naar het moment voor de topfunctionaris geldende lagere bezoldigingsmaximum conform de nieuwe regeling. |
| 350 | GGZ Noord-Holland -Noord (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10172 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 351 | Gors (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11543 | 365 | De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens RvT lid was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling. |
| 352 | Gors (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8500 | 365 | De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens RvT lid was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling. |
| 353 | Gors (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8223 | 365 | De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens lid RvT was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling. |
| 354 | Gors (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8223 | 365 | De overschreiding is het gevolg dat lid RvT tevens lid RvT was in de fusiestichting Gors-SDW. Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerktreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen spraken van een overschuldigde betaling. |
| 355 | Gr Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant (IBN) | BZK | Gemeenschappelijke regelingen | Lid | 20833 | 365 | Overgangsrecht: is van toepassing op de topfunctionaris. |
| 356 | Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 1167 | 31 | Past binnen het overgangsrecht. Einde functie 31 januari 2014. |
| 357 | Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3037 | 97 | Past voor de vergoeding van lid Raad van Toezicht in de periode van 1 januari tot 8 april 2014 binnen het overgangsrecht. Vanaf 8 april 2014 voorzitter van de Raad van Toezicht. Deze beloning valt binnen de norm. |
| 358 | Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Past binnen overgangsrecht. |
| 359 | Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Past binnen overgangsrecht. |
| 360 | Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9394 | 268 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 361 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10400 | 365 | |
| 362 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10400 | 365 | |
| 363 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10400 | 365 | |
| 364 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10400 | 365 | |
| 365 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15400 | 365 | |
| 366 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10400 | 365 | |
| 367 | Heliomare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2567 | 59 | |
| 368 | Hersencentrum B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 6380 | 48 | |
| 369 | Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15348 | 61 | |
| 370 | Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10890 | 365 | |
| 371 | Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 14520 | 365 | |
| 372 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7500 | 365 | |
| 373 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1250 | 90 | |
| 374 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | |
| 375 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | |
| 376 | Hervormde Stichting Bejaardenzorg (De Westerkim) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1250 | 90 | |
| 377 | Het Geboortecollectief B.V. | VWS | Overig | Voorzitter | 42499 | 365 | |
| 378 | Het Geboortecollectief B.V. | VWS | Overig | Lid | 19169 | 365 | |
| 379 | Het Raamwerk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10172 | 365 | De topfunctionaris is vice-voorzitter van de Raad van Toezicht en is werkzaam sedert 2009. Zij kwalificeert voor het overgangsrecht WNT. Tbv deze overweging en verantwoording van de kwalificatie is juridisch advies ingewonnen. |
| 380 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9494 | 365 | Maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 381 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2637 | 151 | Maakt gebruik van de overgangsregeling. |
| 382 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6329 | 365 | Maakt gebruik van de overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 383 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5764 | 365 | |
| 384 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1441 | 92 | |
| 385 | Humanistische Stichting Zorggroep Reinalda | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1441 | 92 | |
| 386 | HW Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10697 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 387 | HW Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10697 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 388 | HW Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10697 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 389 | HW Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13965 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 390 | HW Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9068 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 391 | HW Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9068 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 392 | IJsselheem Holding (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | De topfunctionaris is Vice-voorzitter. |
| 393 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 17145 | 365 | |
| 394 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | |
| 395 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | |
| 396 | IJsselland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | |
| 397 | Impegno B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6050 | 244 | |
| 398 | Innoforte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 399 | Innoforte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 400 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12920 | 365 | Vaste beloning binnen norm; door variabele belaste deel van de reiskostenvergoeding is sprake van overschrijding, welke onder het overgangsrecht valt. |
| 401 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10680 | 365 | de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 402 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8658 | 365 | de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken. |
| 403 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8561 | 365 | de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken. |
| 404 | Interakt Contour Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8678 | 365 | de bezoldigingsafspraken zijn ongewijzigd. De bruto-onkostenvergoedingen betreffen het belaste deel van de variabele reiskostenvergoedingen; deze vergoedingen zijn uitsluitend variabel als gevolg van het aantal gedeclareerde kilometers; de vergoedingsbedragen per kilometer zijn niet gewijzigd en zijn onderdeel van bestaande afspraken. |
| 405 | Interlevensbeschouwelijke Stichting voor Zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor Zorg- en dienstverlening) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15758 | 365 | Overgangsregeling is van toepassing tot 4 jaar na inwerktreding WNT per 01-01-2013. Vanaf 01-01-2017 wordt de beloning in 3 jaar teruggebracht tot het geldende wettelijk maximum. |
| 406 | Iipse de Bruggen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13500 | 365 | Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen. |
| 407 | Iipse de Bruggen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen. |
| 408 | Iipse de Bruggen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen. |
| 409 | Iipse de Bruggen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 410 | Iipse de Bruggen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Er is een afspraak vanuit het verleden. Overschrijding zal bij WNT2 verdwijnen. |
| 411 | IrisZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12289 | 365 | |
| 412 | IrisZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9831 | 365 | |
| 413 | IrisZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12289 | 365 | |
| 414 | IrisZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10648 | 365 | |
| 415 | IrisZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12289 | 365 | |
| 416 | IrisZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9831 | 365 | |
| 417 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | |
| 418 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 17178 | 365 | |
| 419 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11452 | 365 | |
| 420 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11452 | 365 | |
| 421 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 17600 | 365 | Afspraak gemaakt voor 1-1-2014. |
| 422 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11452 | 365 | |
| 423 | *Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11900 | 365 | Afspraak gemaakt voor 1-1-2014. |
| 424 | Jeugdhulp Friesland (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8614 | 365 | |
| 425 | Jutphaas Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5841 | 365 | Functionaris 1 is herbenoemd in 2012 en valt onder de overgangsregeling, functionaris 2 is herbenoemd in 2010 en Overgangsrecht is van toepassing. |
| 426 | Jutphaas Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 8464 | 365 | Functionaris 1 is herbenoemd in 2012 en valt onder de overgangsregeling, functionaris 2 is herbenoemd in 2010 en Overgangsrecht is van toepassing. |
| 427 | Juvent (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9072 | 365 | |
| 428 | Kadaster | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 5000 | 121 | Overgangsrecht: De overschrijding Overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 429 | Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9000 | 365 | De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging. |
| 430 | Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 431 | Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging. |
| 432 | Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 433 | Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | De huidige bezoldiging is gebaseerd op een overeenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT). De beperkte overschrijding voor 2014 past binnen het geldend overgangsregime. In 2015 worden de wettelijk vastgestelde percentages van de leden van de raad van toezicht aangepast naar 15% (in plaats van 7,5%) en 10% (in plaats van 5%) van het voor Kadera geldende bezoldigingsmaximum. De overschrijding is dus eenmalig. Door deze wijziging is een verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht mogelijk. De raad van toezicht zal voor 2015 afzien van een verhoging van de bezoldiging. |
| 434 | Kalorama (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9496 | 365 | |
| 435 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11400 | 365 | Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt. |
| 436 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9500 | 365 | Karakter maakt gebruik van hte overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt. |
| 437 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7600 | 365 | Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt. |
| 438 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7600 | 365 | Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt. |
| 439 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7600 | 365 | Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt. |
| 440 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7600 | 365 | Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 441 | Karakter (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6017 | 293 | Karakter maakt gebruik van het overgangsrecht. De bezoldiging afspraken zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt. |
| 442 | Kempenhaeghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14767 | 365 | Overschrijding komt voort uit extra commissiewerkzaamheden, onder andere werving van twee leden van de raad van toezicht en een lid van de raad van bestuur. |
| 443 | Kempenhaeghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12658 | 365 | Overschrijding komt voort uit commissiewerkzaamheden onder andere het werven van twee leden van de raad van toezicht en een lid van de raad van bestuur. |
| 444 | Kempenhaeghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | Overschrijding komt voort uit commissiewerkzaamheden onder andere het werven van twee leden van de raad van toezicht en een lid van de raad van bestuur. |
| 445 | KO-BUS B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 48280 | 365 | |
| 446 | *Koninklijke Kentalis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4746 | 365 | Voor de topfunctionaris is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 447 | *Koninklijke Kentalis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4746 | 365 | Voor de topfunctionaris is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 448 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 14061 | 365 | |
| 449 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 12665 | 365 | |
| 450 | Kwadrantgroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Voor de Raad van Commissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast. |
| 451 | Kwadrantgroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Voor de Raad van Commissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 452 | Kwadrantgroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13500 | 365 | Voor de Raad van Commissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast. |
| 453 | Kwadrantgroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Voor de Raad van Commissarissen is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst. De Raad van Commissarissen vindt de arbeidsovereenkomst passend. Voor nieuwe toezichthouders zullen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) worden toegepast. |
| 454 | La Providence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3266 | 175 | |
| 455 | La Providence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6382 | 365 | |
| 456 | La Providence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6382 | 365 | |
| 457 | La Providence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6531 | 365 | |
| 458 | La Providence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6529 | 365 | |
| 459 | La Providence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6404 | 365 | |
| 460 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12244 | 365 | |
| 461 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8162 | 365 | |
| 462 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8162 | 365 | |
| 463 | Laris Wonen en diensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8162 | 365 | |
| 464 | Laurens (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12325 | 365 | |
| 465 | Laurens (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12083 | 365 | |
| 466 | l'escaut woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7805 | 365 | |
| 467 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 29000 | 365 | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. |
| 468 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 29000 | 365 | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 469 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 26700 | 365 | Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. |
| 470 | Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8809 | 365 | |
| 471 | Lindhout (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8750 | 365 | |
| 472 | Lindhout (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8750 | 365 | |
| 473 | Lindhout (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8750 | 365 | |
| 474 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 19203 | 365 | Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet en valt dus onder het overgangsrecht. |
| 475 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 15021 | 365 | Overgangsrecht: Bezoldiging is hoger dan de norm, maar was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding van de wet en valt dus onder het overgangsrecht. |
| 476 | Maastricht Radiation Oncology 'Maastro Clinic' (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7686 | 92 | |
| 477 | MagentaZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12833 | 365 | Minimale overschrijding ivm volgen van een cursus ad € 40. |
| 478 | Maregroep N.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10000 | 365 | |
| 479 | Maregroep N.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 480 | Maregroep N.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | |
| 481 | Maregroep N.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | |
| 482 | Marente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12769 | 365 | |
| 483 | Marente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10427 | 365 | |
| 484 | Marente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9267 | 365 | |
| 485 | Marente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9541 | 365 | |
| 486 | Markenheem, Centra voor Zorg en Dienstverlening (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 6562 | 182 | |
| 487 | Markenheem, Centra voor Zorg en Dienstverlening (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10814 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 488 | Markenheem, Centra voor Zorg en Dienstverlening (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8750 | 365 | |
| 489 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12527 | 365 | De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht omdat zij voor 6 december 2011 reeds lid van de raad van toezicht was. |
| 490 | MaxZorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 52201 | 365 | |
| 491 | *MC Amstelveen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | |
| 492 | MCA MGG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12885 | 365 | |
| 493 | Meander Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5809 | 181 | Valt onder overgangsrecht. |
| 494 | Meander Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10902 | 365 | Valt onder overgangsrecht. |
| 495 | MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11000 | 365 | Op de bezoldiging van de topfunctionaris is de vanaf 1 januari 2014 de overgangsregeling van toepassing. |
| 496 | Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8493 | 365 | |
| 497 | Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7012 | 365 | |
| 498 | Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6827 | 365 | |
| 499 | Mercatus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 500 | Mercatus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 501 | Mercatus | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9800 | 365 | |
| 502 | Mezzo, landelijke vereniging voor mantelzorg en vrijwillige zorg | VWS | Overig | Voorzitter | 13125 | 274 | |
| 503 | Middin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10172 | 365 | De overschrijding valt onder de reikwijdte van het overgangsrecht. |
| 504 | Mitros | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10983 | 365 | |
| 505 | Mitros | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10967 | 365 | |
| 506 | Mitros | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10915 | 365 | |
| 507 | Mitros | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10915 | 365 | |
| 508 | Mitros | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10356 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 509 | Mitros | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15280 | 365 | |
| 510 | Nedahuis B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7380 | 365 | |
| 511 | Nederlands Loodswezen B.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 27253 | 365 | Wettelijke uitzondering: Beloning is 2012 herzien o.b.v. externe benchmark en bepaald op 85% mediaan en sindsdien alleen geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt. |
| 512 | Nederlands Loodswezen B.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 19031 | 365 | Wettelijke uitzondering: Beloning is in 2012 herzien o.b.v. externe benchmark en bepaald op 70% van bedrag van de voorzitter en sindsdien alleen geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt. |
| 513 | Nederlands Loodswezen B.V. | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 19031 | 365 | Wettelijke uitzondering: Beloning is in 2012 herzien o.b.v. externe benchmark en bepaald op 70% van bedrag van de voorzitter en sindsdien alleen geïndexeerd. Voor Nederlands Loodswezen B.V. is alleen paragraaf 4 van de WNT van toepassing. Er geldt geen maximum maar de bezoldiging dient wel openbaar te worden gemaakt. |
| 514 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Voorzitter | 27000 | 365 | Overgangsrecht: In dienst per 1-3-2011. |
| 515 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 17883 | 365 | Overgangsrecht: In dienst 1-10-2009. |
| 516 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 20004 | 365 | Overgangsrecht: In dienst 1-2-2011. |
| 517 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 16670 | 304 | Overgangsrecht: In dienst 1-11-2009. |
| 518 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 20004 | 365 | Overgangsrecht: In dienst 1-5-2012. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 519 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 20004 | 365 | Overgangsrecht: In dienst 1-7-2006. |
| 520 | Nederlandse Publieke Omroep | OCW | Media | Voorzitter | 25467 | 365 | Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is. |
| 521 | Nederlandse Publieke Omroep | OCW | Media | Lid | 15000 | 365 | Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is. |
| 522 | Nederlandse Publieke Omroep | OCW | Media | Lid | 15000 | 365 | Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is. |
| 523 | Nederlandse Publieke Omroep | OCW | Media | Lid | 15000 | 365 | Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 524 | Nederlandse Publieke Omroep | OCW | Media | Lid | 15209 | 365 | Overgangsrecht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, op grond van Artikel 2.6 , 4e lid Mediawet, een door de minister van OCW vastgestelde vergoeding. In 2014 bedraagt de vergoeding van de voorzitter van de Raad van Toezicht 25.200 euro. Voor de overige leden is de vergoeding vastgesteld op 15.000 euro. Ook voor de Raad van Toezicht geldt dat het overgangsrecht uit Artikel 7.3. WNT van toepassing is. |
| 525 | *Nedspine (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9075 | 365 | |
| 526 | *Nedspine (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6050 | 365 | |
| 527 | Noordwijkse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10017 | 365 | |
| 528 | Noordwijkse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6886 | 365 | |
| 529 | Noordwijkse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6886 | 365 | |
| 530 | Noordwijkse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6886 | 365 | |
| 531 | Noordwijkse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5758 | 365 | |
| 532 | Novadic-Kentron (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6312 | 244 | |
| 533 | Omnia Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9144 | 365 | |
| 534 | Omnia Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12468 | 365 | |
| 535 | Omnia Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8316 | 365 | |
| 536 | Omring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12083 | 365 | |
| 537 | Omring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12064 | 365 | |
| 538 | Omring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13233 | 365 | |
| 539 | Omring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11985 | 365 | |
| 540 | Omring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1978 | 62 | Ten gevolge van een berekeningsfout is per abuis 247,71 onverschuldigd betaald. Zij heeft dit na opmerking terstond terugbetaald. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|--|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 541 | Onderwijscoöperatie | OCW | Overig | Voorzitter | 18500 | 365 | Dit kan worden verklaard door het feit dat in de vergoeding een bedrag van € 3.700 (20%) is opgenomen als vaste onkostenvergoeding voor onkosten die de voorzitter maakt in zijn rol van onafhankelijk voorzitter van het bestuur van de Onderwijscoöperatie. |
| 542 | Ons Huis', Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015. |
| 543 | Ons Huis', Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015. |
| 544 | Ons Huis', Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015. |
| 545 | Ons Huis', Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | Hier is Overgangsrecht is van toepassing. De honoraria vallen binnen de norm 2015. |
| 546 | Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Lid | 12000 | 365 | Overgangsrecht: In functie sinds 1 januari 2011, herbenoeming per 1 januari 2015. |
| 547 | Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Lid | 12000 | 365 | Overgangsrecht: In functie sinds 1 februari 2007, herbenoeming per 1 januari 2012. |
| 548 | Onvergetelijk Leven B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12023 | 122 | |
| 549 | Oosterlengte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14568 | 365 | |
| 550 | Oosterlengte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7284 | 365 | |
| 551 | Oosterlengte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7284 | 365 | |
| 552 | Oosterlengte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7284 | 365 | |
| 553 | Oosterlengte (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7284 | 365 | |
| 554 | Oosterpoort Wooncombinatie | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10125 | 365 | |
| 555 | Oosterpoort Wooncombinatie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6750 | 365 | |
| 556 | Oosterpoort Wooncombinatie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6750 | 365 | |
| 557 | Oosterpoort Wooncombinatie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6750 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 558 | Open Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter | 22201 | 365 | |
| 559 | Open Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 12337 | 304 | |
| 560 | Open Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 13944 | 365 | |
| 561 | Open Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 13944 | 365 | |
| 562 | Open Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 9872 | 245 | |
| 563 | Open Universiteit | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Lid | 2324 | 61 | |
| 564 | Opvanghuis Berlicum B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 66253 | 365 | |
| 565 | Oranjaborg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12000 | 365 | er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling |
| 566 | Orbis medisch en zorgconcern (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 13360 | 245 | |
| 567 | Pameijer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12098 | 365 | |
| 568 | Pameijer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7057 | 214 | |
| 569 | Pameijer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12098 | 365 | |
| 570 | Pameijer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10888 | 365 | |
| 571 | Pameijer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12098 | 365 | |
| 572 | Pameijer (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12098 | 365 | |
| 573 | Pantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11429 | 365 | Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 574 | Pantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11429 | 365 | Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014. |
| 575 | Pantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11429 | 365 | Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014. |
| 576 | Pantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 16634 | 365 | Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 577 | Pantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11429 | 365 | Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014. |
| 578 | Pantein (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11429 | 365 | Stichting Pantein is ingedeeld in klasse I. Dit betekent voor leden van de RvC dat ze een bezoldiging mogen hebben van maximaal 5% van de maximale bezoldiging van klasse I, €218.194 te weten €10.909,70. Voor de voorzitter geldt een maximale bezoldiging van 7,5% van €218.194, te weten €16364,55. Alle leden zijn benoemd voor 1 jan. 2013. Dit betekent dat de bezoldigingen van de leden van de Raad van commissarissen onder het overgangsrecht vallen en gedurende vier jaar gerespecteerd worden na inwerkingtreding van de klassenindeling per 1 januari 2014. |
| 579 | *Park Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7000 | 365 | |
| 580 | *Park Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 581 | *Park Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 582 | Parousie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10156 | 365 | |
| 583 | Parousie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5664 | 365 | |
| 584 | Parousie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5683 | 365 | |
| 585 | Parousie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5664 | 365 | |
| 586 | Pathologie Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10890 | 365 | |
| 587 | Pathologie Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7260 | 365 | |
| 588 | Pathologie Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7260 | 365 | |
| 589 | Patrimonium woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8550 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 590 | Patrimonium woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8550 | 365 | |
| 591 | Patrimonium woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8550 | 365 | |
| 592 | Patrimonium woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8550 | 365 | |
| 593 | Patrimonium woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12270 | 365 | |
| 594 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12000 | 365 | |
| 595 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8346 | 365 | |
| 596 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6928 | 306 | |
| 597 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6667 | 306 | |
| 598 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8339 | 365 | |
| 599 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1333 | 59 | |
| 600 | *Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2152 | 97 | |
| 601 | Pento (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11167 | 365 | |
| 602 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14000 | 365 | Overeenkomst is voor januari 2013 afgesloten en valt onder het overgangsrecht. Er is dus sprake van een gerechtvaardigde overschrijding. |
| 603 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Overeenkomst is voor januari 2013 afgesloten en valt onder het overgangsrecht. Er is dus sprake van een gerechtvaardigde overschrijding. |
| 604 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Overeenkomst is voor januari 2013 afgesloten en valt onder het overgangsrecht. Er is dus sprake van een gerechtvaardigde overschrijding. |
| 605 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6042 | 219 | Datum indiensttreding RvT-lid: 27 mei 2014 De beloning is abusievelijk niet naar rato van de periode indiensttreding teruggerekend. Hierdoor is er sprake van een niet gerechtvaardigde overschrijding van € 952. Genoemd bedrag is in mei teruggevorderd. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 606 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Op grond van art. 7.3 lid 4 uit de WNT is dit een gerechtvaardigde overschrijding omdat de overeenkomst is gesloten voordat de sectornormen voor Zorg zijn ingevoerd. |
| 607 | Pergamijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Op grond van art. 7.3 lid 4 uit de WNT is dit een gerechtvaardigde overschrijding omdat de overeenkomst is gesloten voordat de sectornormen voor Zorg zijn ingevoerd. |
| 608 | Pleyade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11167 | 365 | |
| 609 | Pleyade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8934 | 365 | |
| 610 | Pleyade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8934 | 365 | |
| 611 | Pleyade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8934 | 365 | |
| 612 | Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 11428 | 365 | |
| 613 | Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 11428 | 365 | |
| 614 | Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 11428 | 365 | |
| 615 | Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 11428 | 365 | |
| 616 | Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 11428 | 365 | |
| 617 | Pré Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11875 | 365 | De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 618 | Pré Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11875 | 365 | De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen. |
| 619 | Pré Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14353 | 365 | De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen. |
| 620 | Pré Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | De bezoldiging is gebaseerd op in verleden gemaakte afspraken, conform de richtlijnen van VTW, en ligt in de pas met de verantwoordelijkheden van de toezichthouders en de tijdsbesteding die daarmee is gemoeid. Voor de toezichthouders is de overgangsregeling van toepassing. Bovendien mogen toezichthouders onder de nieuwe WNT (geldig vanaf 1 januari 2015) maximaal 10% (leden) en 15% (voorzitter) van het salaris van de bestuurder verdienen. |
| 621 | Profila Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14092 | 365 | |
| 622 | Profila Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9708 | 365 | |
| 623 | Profila Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8925 | 365 | |
| 624 | Profila Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9708 | 365 | |
| 625 | Profila Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10804 | 365 | |
| 626 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9000 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 627 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | |
| 628 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | |
| 629 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | |
| 630 | Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | |
| 631 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14520 | 365 | |
| 632 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9680 | 365 | |
| 633 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 15000 | 365 | |
| 634 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9680 | 365 | |
| 635 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9680 | 365 | |
| 636 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9680 | 365 | |
| 637 | Protestants Christelijke Stichting voor Zorgverlening Het Baken | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8504 | 365 | Het maximum is abusievelijk door een administratieve vergissing overschreden. Deze overschrijding wordt in 2015 teruggevorderd. |
| 638 | Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7444 | 365 | |
| 639 | Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7444 | 365 | |
| 640 | Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11166 | 365 | |
| 641 | Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7444 | 365 | |
| 642 | Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7444 | 365 | |
| 643 | Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7444 | 365 | |
| 644 | Protestantse Zorggroep Crabbehoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7444 | 365 | |
| 645 | Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12000 | 365 | al voor 2013 lid van RvT |
| 646 | Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5500 | 275 | |
| 647 | Psycho Informa Instellingen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 214 | |
| 648 | Psycho Informa Instellingen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 214 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 649 | Psycho Informa Instellingen B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 5000 | 214 | |
| 650 | QuaRijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8901 | 365 | De Raad van Toezicht heeft in het verleden afspraken gemaakt dat de vergoeding voor de vice-voorzitter hoger moet zijn dan de vergoeding voor de overige leden van de Raad van Toezicht. Vergoeding is derhalve gebaseerd op basis van bestaande afspraken. |
| 651 | R&B Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9795 | 365 | |
| 652 | R&B Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6530 | 365 | |
| 653 | R&B Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6530 | 365 | |
| 654 | R&B Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6530 | 365 | |
| 655 | R&B Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6530 | 365 | |
| 656 | R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning" | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11229 | 365 | |
| 657 | R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning" | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7485 | 365 | |
| 658 | R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning" | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7485 | 365 | |
| 659 | R.K. Woningbouwstichting "De Goede Woning" | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7485 | 365 | |
| 660 | R.K. Woningstichting Ons Huis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11300 | 365 | |
| 661 | R.K. Woningstichting Ons Huis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9200 | 365 | |
| 662 | R.K. Woningstichting Ons Huis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9200 | 365 | |
| 663 | R.K. Woningstichting Ons Huis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9200 | 365 | |
| 664 | R.K. Woningstichting Ons Huis | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12700 | 365 | |
| 665 | Radar (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8295 | 365 | |
| 666 | Radar (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5583 | 273 | |
| 667 | Raphaëlstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14520 | 365 | |
| 668 | REC Midden-Brabant | OCW | Primair onderwijs | Lid | 9860 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 669 | Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie Dordrecht-Gorinchem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15100 | 365 | Bezoldigingsafspraken gemaakt voor 1-1-2014. |
| 670 | Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie Dordrecht-Gorinchem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | Aanstelling eind 2014 verlengd. Bezoldiging valt deels onder het overgangsrecht. |
| 671 | Regionaal Laboratorium Medische Microbiologie Dordrecht-Gorinchem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | Bezoldigingsafspraken gemaakt in 2011. |
| 672 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14520 | 365 | |
| 673 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12100 | 365 | |
| 674 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12100 | 365 | |
| 675 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9680 | 365 | |
| 676 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12100 | 365 | |
| 677 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 4327 | 138 | |
| 678 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7929 | 365 | De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing. |
| 679 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7546 | 365 | De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing. |
| 680 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6968 | 314 | De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing. |
| 681 | Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Kennemerland/Amstelland en de Meerlanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6384 | 304 | De overschrijding van de WNT-norm Overgangsrecht is van toepassing. |
| 682 | Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10888 | 365 | |
| 683 | Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10059 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 684 | Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10006 | 365 | |
| 685 | Regionale Woningbouwvereniging Samenwerking | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10006 | 365 | |
| 686 | Reinaerde (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 10308 | 365 | De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving. |
| 687 | Reinaerde (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 10342 | 365 | De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving. |
| 688 | Reinaerde (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 10210 | 365 | De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving. |
| 689 | Reinaerde (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 10469 | 365 | De bezoldigingsafspraken van de leden van de raad van toezicht zijn aangegaan voor 1 januari 2013 en vallen onder het overgangsrecht. De wet voor bezoldiging van de toezichthouders is per 1 januari 2015 aangepast. De huidige vergoedingen vallen binnen deze wetgeving. |
| 690 | Reinier de Graaf Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4762 | 151 | |
| 691 | Reinier van Arkel Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 7032 | 244 | |
| 692 | Rentree | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6760 | 365 | |
| 693 | Rentree | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6760 | 365 | |
| 694 | Rentree | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6760 | 365 | |
| 695 | Rentree | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6760 | 365 | |
| 696 | Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7000 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 697 | Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 698 | Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 699 | Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 700 | Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 701 | Residentiële en Ambulante Service en Zorg (RAZ) B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 702 | Ressort Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 703 | Ressort Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 704 | Ressort Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 705 | Revalidatiecentrum De Hoogstraat (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6750 | 274 | |
| 706 | Revalidatiegeneeskunde Nederland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12430 | 329 | |
| 707 | Revalide (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2000 | 122 | |
| 708 | Rhenense Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 8466 | 365 | De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting. |
| 709 | Rhenense Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5685 | 365 | De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 710 | Rhenense Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5685 | 365 | De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting. |
| 711 | Rhenense Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5684 | 365 | De bezoldiging van de leden en de voorzitter over 2013 is voor het jaar 2014 gecontinueerd. Alle leden van de RvC alsmede de voorzitter zijn vóór 1 januari 2014 (her)benoemd. Dit heeft tot gevolg dat overgangsrecht van toepassing is. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm door de leden van de RvC en de voorzitter leidt daardoor niet tot een terugbetalingsverplichting. |
| 712 | Rhenense Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5266 | 365 | Als gevolg van een omissie van de RWs is achteraf geconstateerd dat de maximale bezoldiging van de topfunctionaris is overschreden met een bedrag van € 71 (als gevolg van de verstrekking van een kerstpakket). Het genoemde bedrag is vóór het vaststellen van het jaarverslag terugbetaald. |
| 713 | Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10500 | 365 | De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde. |
| 714 | Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 715 | Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde. |
| 716 | Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde. |
| 717 | Riagg Amersfoort en Omstreken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | De bezoldiging Raad van Toezicht is bij vergadering op 30 maart 2010 vastgesteld. Tussentijds is de bezoldiging niet gewijzigd. Gezien het afspraken uit 2010 betreft is Overgangsrecht is van toepassing. Nadat de fusies met AZmn en GGz Centraal hebben plaatsgevonden houdt het Riagg Amersfoort op te bestaan, een afbouwscenario is derhalve niet aan de orde. |
| 718 | RIBW Fonteynenburg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5642 | 295 | |
| 719 | RIBW Groep Overijssel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 274 | |
| 720 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10546 | 365 | |
| 721 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8437 | 306 | |
| 722 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9358 | 365 | |
| 723 | Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9358 | 365 | |
| 724 | Rijnhart Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7464 | 365 | |
| 725 | Rinette Zorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2409 | 167 | |
| 726 | Riwis Zorg & Welzijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14000 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 727 | Riwis Zorg & Welzijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10096 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| 728 | Riwis Zorg & Welzijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10735 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 729 | Riwis Zorg & Welzijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10177 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 730 | Riwis Zorg & Welzijn (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 731 | Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8956 | 212 | |
| 732 | Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10548 | 365 | |
| 733 | Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12463 | 365 | |
| 734 | Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13978 | 365 | |
| 735 | Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7549 | 245 | |
| 736 | Rode Kruis Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10848 | 349 | |
| 737 | Random Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12600 | 365 | |
| 738 | Random Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 739 | Random Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 740 | Random Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 741 | Royal Care B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14184 | 365 | |
| 742 | S&L Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 743 | S&L Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 744 | S&L Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 745 | S&L Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 746 | Samen Zorgen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 5393 | 118 | |
| 747 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 13631 | 365 | |
| 748 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1875 | 80 | |
| 749 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9075 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 750 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9075 | 365 | |
| 751 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9075 | 365 | |
| 752 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9075 | 365 | |
| 753 | Samenwerkende Woon- en Zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2269 | 92 | |
| 754 | Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2188 | 80 | Omdat een beroep kan worden gedaan op het overgangsrecht WNT. |
| 755 | Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8400 | 365 | Omdat overgangsrecht van toepassing is binnen de WNT. |
| 756 | Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7700 | 365 | Omdat overgangsrecht van toepassing is binnen de WNT. |
| 757 | Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8313 | 365 | Omdat overgangsrecht van toepassing is binnen de WNT. |
| 758 | Savant, Organisatie voor Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4785 | 218 | |
| 759 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8438 | 273 | |
| 760 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5625 | 273 | |
| 761 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 762 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8374 | 92 | |
| 763 | Schakelring (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 764 | Schoolbest L&E Nrd Groningen | OCW | Primair onderwijs | Lid | 11359 | 365 | |
| 765 | Schutse Zorg Tholen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7732 | 275 | |
| 766 | Schutse Zorg Tholen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6388 | 365 | |
| 767 | SCW Tiel | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7260 | 365 | De bezoldiging op totaalniveau geeft geen overschrijding t.o.v. de maximale norm. T.o.v. de normering op vhe en inwonersaantal is er wel sprake van een overschrijding. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 768 | Sherpa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14218 | 365 | Aanvang werkzaamheden in 2010, derhalve overgangsregeling van toepassing. |
| 769 | Sherpa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10259 | 365 | Aanvang werkzaamheden in 2010 en daarmee Overgangsrecht is van toepassing. |
| 770 | Sherpa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10802 | 365 | Aanvang werkzaamheden in 2010, derhalve overgangsregeling van toepassing. |
| 771 | Sherpa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10068 | 365 | Aanvang werkzaamheden in 2012, derhalve overgangsregeling van toepassing. |
| 772 | Sherpa (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10234 | 365 | Aanvang werkzaamheden in 2012, derhalve overgangsregeling van toepassing. |
| 773 | Sinai-Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12553 | 365 | |
| 774 | Sinai-Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6049 | 274 | |
| 775 | Sinai-Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8818 | 365 | |
| 776 | Sinai-Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5747 | 274 | |
| 777 | Sinai-Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6957 | 274 | |
| 778 | Sint Anna (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6010 | 365 | |
| 779 | Sint Elisabeth (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5274 | 365 | Is het gevolg van toepassing van het overgangsregime, waarbij m.i.v. 2015 de maximale toegestane bezoldiging van de leden wordt verhoogd van 5% naar 10% van het WNT maximum. |
| 780 | Sint Elisabeth (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5274 | 365 | Is het gevolg van toepassing van het overgangsregime, waarbij m.i.v. 2015 de maximale toegestane bezoldiging van de leden wordt verhoogd van 5% naar 10% van het WNT maximum. |
| 781 | Sint Franciscus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12938 | 365 | |
| 782 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11074 | 365 | |
| 783 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 784 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 785 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 786 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 787 | Sint Jacob (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9229 | 365 | |
| 788 | Sint Liduinastichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 16942 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 789 | Sint Liduinastichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13223 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 790 | Sint Liduinastichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13223 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 791 | Sint Liduinastichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13685 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 792 | Sint Liduinastichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13223 | 365 | Het overgangsrecht is van toepassing. |
| 793 | Sité Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10476 | 365 | |
| 794 | Sité Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9584 | 365 | |
| 795 | Sité Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9300 | 365 | |
| 796 | Sité Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11368 | 365 | |
| 797 | *SolutionS Center (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7500 | 365 | |
| 798 | *SolutionS Center (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 799 | *Solutions Diagnostiek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7500 | 365 | |
| 800 | *Solutions Eetstoornissen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7500 | 365 | |
| 801 | Sophia Stichting | OCW | Primair onderwijs | Lid | 5535 | 175 | Overgangsrecht: Overschrijding wordt veroorzaakt door toelage 2013 (â- 2084) die pas in 2014 is uitbetaald. Toezichthoudend bestuurder was reeds voor 1-1-2013 in deze functie aan de stichting verbonden en valt hierdoor onder het overgangsrecht. |
| 802 | Sophia Stichting | OCW | Primair onderwijs | Lid | 5074 | 151 | Overgangsrecht: Overschrijding wordt veroorzaakt door toelage 2013 (â- 2084) die pas in 2014 is uitbetaald. Toezichthoudend bestuurder was reeds voor 1-1-2013 in deze functie aan de stichting verbonden en valt hierdoor onder het overgangsrecht. |
| 803 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3204 | 97 | |
| 804 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10299 | 59 | |
| 805 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11444 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 806 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11444 | 365 | |
| 807 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11460 | 92 | |
| 808 | St. Elisabeth Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13500 | 365 | |
| 809 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11358 | 365 | In 2014 heeft de topfunctionaris loon van december 2013 ontvangen. Datum in dienst is 20-12-2013. |
| 810 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11024 | 365 | |
| 811 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11024 | 365 | |
| 812 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11024 | 365 | |
| 813 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11024 | 365 | |
| 814 | Stadgenoot | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15984 | 365 | |
| 815 | Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9899 | 365 | De topfunctionaris heeft tijdelijk de functie van vice-voorzitter uitgeoefend. |
| 816 | *Steps Rehab (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7500 | 365 | |
| 817 | Stg SWV WSNS 3405 | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 40475 | 365 | |
| 818 | Stg Zonnehuizen Kind en Jeugd | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10000 | 365 | |
| 819 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh. | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 11500 | 365 | |
| 820 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh. | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 11500 | 365 | |
| 821 | Stg. Christ. Hogesch. Windesh. | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 11500 | 365 | |
| 822 | Stg. Dunamare Onderwijsgroep | OCW | Voortgezet onderwijs | Lid | 6000 | 100 | |
| 823 | Stg. Epilepsie Instell. Ned. | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 18364 | 365 | Betrokken bestuurder is voorzitter van de Raad van Bestuur van de zorginstelling SEIN en in die hoedanigheid tevens bestuurder van de onderwijsvoorziening De Waterlelie. |
| 824 | Stg. Kenteq | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | 10281 | 151 | |
| 825 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 12657 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 826 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 827 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 828 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 829 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 830 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 831 | Sticht. Bartiméus Sonneheerdt | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 832 | Sticht. Graf. Lyceum Rotterdam | OCW | Middelbaar beroepsopleiding | Lid | 2904 | 64 | |
| 833 | Sticht. LSG-Rentray Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10000 | 365 | |
| 834 | Sticht. LSG-Rentray Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 5833 | 214 | |
| 835 | Stichting Accolade | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11600 | 365 | |
| 836 | Stichting Accolade | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15080 | 365 | |
| 837 | Stichting Accolade | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9975 | 365 | |
| 838 | Stichting Accolade | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9975 | 365 | |
| 839 | Stichting Actium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10815 | 365 | |
| 840 | Stichting Actium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10741 | 365 | |
| 841 | Stichting Actium | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10443 | 365 | |
| 842 | Stichting Antares Woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 13012 | 365 | |
| 843 | Stichting Antares Woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8533 | 365 | |
| 844 | Stichting Antares Woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8533 | 365 | |
| 845 | Stichting Antares Woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8533 | 365 | |
| 846 | Stichting Antares Woonservice | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8533 | 365 | |
| 847 | Stichting Arcade mensen en wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | |
| 848 | Stichting Arcade mensen en wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 849 | Stichting Arcade mensen en wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 850 | Stichting Arcade mensen en wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 851 | Stichting Arcade mensen en wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 852 | Stichting Arcade mensen en wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 853 | Stichting Area | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12300 | 365 | |
| 854 | Stichting Area | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8200 | 365 | |
| 855 | Stichting Area | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8200 | 365 | |
| 856 | Stichting Area | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 857 | Stichting Area | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 858 | Stichting Area | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 859 | Stichting Avans | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | 11245 | 273 | |
| 860 | Stichting Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8233 | 365 | |
| 861 | Stichting Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9880 | 365 | |
| 862 | Stichting Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4940 | 365 | |
| 863 | Stichting Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5793 | 365 | |
| 864 | Stichting Bo-Ex '91 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8436 | 365 | |
| 865 | Stichting Bo-Ex '91 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8436 | 365 | |
| 866 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 13367 | 243 | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |
| 867 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Lid | 11428 | 365 | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |
| 868 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Lid | 11487 | 365 | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |
| 869 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Lid | 8190 | 243 | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |
| 870 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Lid | 12304 | 365 | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |
| 871 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Lid | 12308 | 365 | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |
| 872 | Stichting de Hoenderloo Groep | OCW | Primair onderwijs | Lid | 3585 | 122 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 873 | Stichting De Leeuw van Putten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6624 | 365 | De overschrijding bij twee raadsleden is conform de aan de WNT gekoppelde overgangsregeling. Gezien het feit dat de benoeming heeft plaatsgevonden voor 1 januari 2013, is de overgangsregeling van toepassing. |
| 874 | Stichting De Leeuw van Putten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6624 | 365 | De overschrijding bij twee raadsleden is conform de aan de WNT gekoppelde overgangsregeling. Gezien het feit dat de benoeming heeft plaatsgevonden voor 1 januari 2013, is de overgangsregeling van toepassing. |
| 875 | Stichting Deltares | EZ | Niet gespecificeerd | Lid | 14933 | 365 | Overgangsrecht: benoemd op 30 December 2007. |
| 876 | Stichting deltaWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11379 | 365 | |
| 877 | Stichting deltaWonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15518 | 365 | |
| 878 | Stichting Dudok Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12000 | 365 | De overschrijding valt binnen het overgangsrecht. |
| 879 | Stichting Dudok Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7948 | 365 | De overschrijding valt binnen het overgangsrecht. |
| 880 | Stichting Dudok Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7581 | 365 | De overschrijding valt binnen het overgangsrecht. |
| 881 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12000 | 365 | Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |
| 882 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 883 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |
| 884 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |
| 885 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |
| 886 | Stichting Dunavie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Conform de WNT valt Dunavie in beloningscategorie F. Dit op basis van aantal vhe tussen 5001 en 10.000, en inwonertal tussen de 60.001 en de 100.000. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt voor de voorzitter € 11.160 en voor de overige leden € 7.440. Onze rvc-leden maken gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling. |
| 887 | Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 16500 | 365 | Er is sprake van overgangsrecht; het percentage van de maximale vergoeding in 2015 wordt verhoogd c.q. verdubbeld. In 2015 valt de beloning binnen de norm. |
| 888 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9918 | 365 | |
| 889 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6949 | 365 | |
| 890 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6153 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 891 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6117 | 365 | |
| 892 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5987 | 365 | |
| 893 | Stichting Goed Wonen Zederik | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5987 | 365 | |
| 894 | Stichting Havensteder | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10312 | 365 | Bij functionaris nr. 2 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 895 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 15400 | 365 | |
| 896 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10400 | 365 | |
| 897 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 2567 | 59 | Overgangsrecht: Het lid van de RvT valt vanaf 1 januari 2013 reeds onder het overgangsrecht. |
| 898 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10400 | 365 | |
| 899 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10400 | 365 | |
| 900 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10400 | 365 | |
| 901 | Stichting Heliomare Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10400 | 365 | |
| 902 | Stichting Heuvelrug Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7720 | 365 | Bij RVT lid 2,3, 4 en 6 is het overgangsrecht van toepassing in 2014. |
| 903 | Stichting Heuvelrug Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7720 | 365 | Bij RVT lid 2,3, 4 en 6 is het overgangsrecht van toepassing in 2014. |
| 904 | Stichting Heuvelrug Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7720 | 365 | Bij RVT lid 2,3, 4 en 6 is het overgangsrecht van toepassing in 2014. |
| 905 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 14767 | 365 | |
| 906 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 907 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 908 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 909 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |
| 910 | Stichting Horizon Jeugdzorg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10186 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 911 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11380 | 365 | Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. |
| 912 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15518 | 365 | Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. |
| 913 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10562 | 365 | Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. |
| 914 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10345 | 365 | Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 915 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9098 | 365 | Vijf van de zes huidige commissarissen overschrijden de maximale bezoldigingsnorm klasse G in 2014. Bij allen is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. Ook de bezoldiging van de voormalige commissaris overschreed in 2014 de bezoldigingsnorm. Ook hier was het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van onverschuldigde betalingen. |
| 916 | Stichting Kleurrijk Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11707 | 305 | Overgangsrecht: Was benoemd per 1 januari 2005 als vice-voorzitter bij KleurrijkWonen. Gestopt bij de fusie met SVT Tiel per 1 november 2014. |
| 917 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11707 | 365 | |
| 918 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9319 | 365 | |
| 919 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9319 | 365 | |
| 920 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9319 | 365 | |
| 921 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9235 | 365 | |
| 922 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8892 | 365 | |
| 923 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8892 | 365 | |
| 924 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12588 | 365 | |
| 925 | Stichting Maasdelta Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 14745 | 365 | Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is. |
| 926 | Stichting Maasdelta Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12458 | 365 | Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is. |
| 927 | Stichting Maasdelta Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12346 | 365 | Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is. |
| 928 | Stichting Maasdelta Groep | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14531 | 365 | Er is sprake van een overschrijding van het wettelijke normbedrag doordat het overgangsrecht van toepassing is. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 929 | Stichting Maastricht School of Management | BZK | Overig | Voorzitter | 24000 | 365 | De leden van de Raad van Bestuur voeren in normale bedrijfssituatie de rol van toezichthouder uit. In 2014 heeft de voorzitter niet de rol van toezichthouder, maar de rol van bestuurder uitgeoefend. Derhalve is voor de beloning van deze bestuurder uitgegaan van bezoldiging van bestuurder in plaats van toezichthouder. |
| 930 | Stichting Maastricht School of Management | BZK | Overig | Lid | 20000 | 365 | De leden van de Raad van Bestuur voeren in normale bedrijfssituatie de rol van toezichthouder uit. In 2014 heeft de topfunctionaris niet de rol van toezichthouder, maar de rol van bestuurder uitgeoefend. Derhalve is voor de beloning van deze bestuurder uitgegaan van bezoldiging van bestuurder in plaats van toezichthouder. |
| 931 | Stichting Maastricht School of Management | BZK | Overig | Lid | 20000 | 365 | De leden van de Raad van Bestuur voeren in normale bedrijfssituatie de rol van toezichthouder uit. In 2014 heeft de topfunctionaris niet de rol van toezichthouder, maar de rol van bestuurder uitgeoefend. Derhalve is voor de beloning van deze bestuurder uitgegaan van bezoldiging van bestuurder in plaats van toezichthouder. |
| 932 | Stichting Mooiland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 17145 | 365 | |
| 933 | Stichting Mooiland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | |
| 934 | Stichting Mooiland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | |
| 935 | Stichting Mooiland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | |
| 936 | Stichting Mozaïek Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7912 | 365 | |
| 937 | Stichting NHL | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 12000 | 365 | |
| 938 | Stichting NHTV Breda | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 10034 | 365 | |
| 939 | Stichting NHTV Breda | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 10394 | 365 | |
| 940 | Stichting NHTV Breda | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 10540 | 365 | |
| 941 | Stichting NHTV Breda | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 10483 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---------------------------------------|-------------|----------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 942 | Stichting Omnivera | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5500 | 365 | |
| 943 | Stichting Oost Flevoland Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12413 | 365 | |
| 944 | Stichting Oost Flevoland Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8486 | 365 | |
| 945 | Stichting Oost Flevoland Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | |
| 946 | Stichting Oost Flevoland Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | |
| 947 | Stichting Oost Flevoland Woondiensten | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | |
| 948 | Stichting OVOZ | OCW | Voortgezet onderwijs | Lid | 6000 | 213 | |
| 949 | Stichting Parteon | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8800 | 365 | |
| 950 | Stichting Poort 6 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 951 | Stichting Poort 6 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 952 | Stichting Poort 6 | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11388 | 365 | |
| 953 | Stichting Poort 6 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7626 | 365 | |
| 954 | Stichting Portaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 15000 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 955 | Stichting Portaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12000 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 956 | Stichting Rhiant | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10854 | 365 | |
| 957 | Stichting Rijswijk Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12000 | 365 | Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm. |
| 958 | Stichting Rijswijk Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm. |
| 959 | Stichting Rijswijk Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm. |
| 960 | Stichting Rijswijk Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm. |
| 961 | Stichting Rijswijk Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | Overgangssituatie. In, 2015 wordt wel voldaan aan de norm. |
| 962 | Stichting S.O. Tarcisiusschool | OCW | Primair onderwijs | Lid | 12308 | 365 | Overgangsrecht: Lid voor in werking treding WNT (01-01-2013). |
| 963 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10444 | 365 | |
| 964 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9602 | 365 | |
| 965 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9580 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|-----|--------------------------------------|-------------|------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 966 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13648 | 365 | |
| 967 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9310 | 365 | |
| 968 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9310 | 365 | |
| 969 | Stichting Stadlander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9310 | 365 | |
| 970 | Stichting Stenden Hogeschool | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 10432 | 365 | Overgangsrecht: De vergoeding is gebaseerd op afspraken uit het verleden en de overschrijding valt binnen overgangsrecht. |
| 971 | Stichting Surf | OCW | Overig | Voorzitter | 24478 | 121 | |
| 972 | Stichting Surf | OCW | Overig | Voorzitter | 25260 | 245 | |
| 973 | Stichting Tablis Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6802 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 974 | Stichting Tablis Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6739 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 975 | Stichting TBV | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9907 | 365 | nvt |
| 976 | Stichting TBV | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9907 | 365 | nvt |
| 977 | Stichting TBV | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12681 | 365 | nvt |
| 978 | Stichting Thús Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12368 | 365 | De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen. |
| 979 | Stichting Thús Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8316 | 365 | De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen. |
| 980 | Stichting Thús Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7861 | 365 | De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen. |
| 981 | Stichting Thús Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7861 | 365 | De beloning valt onder de overgangsregeling doordat de beloning reeds is overeen gekomen voor de ingangsdatum van de huidige WNT-grenzen. |
| 982 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9673 | 365 | |
| 983 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13745 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 984 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9006 | 365 | |
| 985 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8960 | 365 | |
| 986 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8928 | 365 | |
| 987 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8800 | 365 | |
| 988 | Stichting Thuisvester | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8800 | 365 | |
| 989 | Stichting Trivire | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9600 | 365 | |
| 990 | Stichting Trudo | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10576 | 365 | |
| 991 | Stichting Trudo | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8812 | 365 | |
| 992 | Stichting Trudo | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8812 | 365 | |
| 993 | Stichting Trudo | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8812 | 365 | |
| 994 | Stichting UWOON | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12645 | 365 | |
| 995 | Stichting UWOON | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8430 | 365 | |
| 996 | Stichting UWOON | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8430 | 365 | |
| 997 | Stichting UWOON | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8430 | 365 | |
| 998 | Stichting UWOON | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8430 | 365 | |
| 999 | Stichting Vestia Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12415 | 365 | Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013. |
| 1000 | Stichting Vestia Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12415 | 365 | Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013. |
| 1001 | Stichting Vestia Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12415 | 365 | Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringscode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1002 | Stichting Vestia Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12415 | 365 | Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringcode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013. |
| 1003 | Stichting Vestia Groep | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 17381 | 365 | Bij de bezoldiging van de commissarissen is de Honoreringcode Commissarissen van de "Vereniging Toezichthouders in Woningcorporaties" gehanteerd. De leden 1,2,3,4 en 6 zijn in 2012 benoemd. De leden 5 en 6 in 2013. |
| 1004 | Stichting Vidomes | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10842 | 365 | Overschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven. |
| 1005 | Stichting Vidomes | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9594 | 365 | Overschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven. |
| 1006 | Stichting Vidomes | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8567 | 365 | Overschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1007 | Stichting Vidomes | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8567 | 365 | Overschrijdingen vallen onder het overgangsrecht. De honorering van de leden van de raad van commissarissen is per 1 januari 2014 vastgesteld conform het WNT-maximum voor woningcorporaties, klasse G (5% voor de leden, 7,5% voor de voorzitter). Daar waar nog vanuit de benoeming sprake is van overschrijding (overgangsrecht), volgt bij herbenoeming aanpassing van de honorering conform de WNT als hier aangegeven. |
| 1008 | Stichting Volksbelang Vianen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8939 | 365 | De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1009 | Stichting Volksbelang Vianen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12189 | 365 | De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1010 | Stichting Volksbelang Vianen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8126 | 365 | De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1011 | Stichting Volksbelang Vianen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8126 | 365 | De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1012 | Stichting Volksbelang Vianen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8126 | 365 | De bezoldiging 2014 van de Raad van Commissarissen is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruikt gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1013 | Stichting Volkshuisvesting Arnhem | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9260 | 365 | |
| 1014 | Stichting Volkshuisvesting Arnhem | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9260 | 365 | |
| 1015 | Stichting Volkshuisvesting Arnhem | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9260 | 365 | |
| 1016 | Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10848 | 365 | Beloning voor 1 januari 2014 overeengekomen. |
| 1017 | Stichting voorheen De Bouwvereniging | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7700 | 365 | |
| 1018 | Stichting voorheen De Bouwvereniging | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7700 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| 1019 | Stichting voorheen De Bouwvereniging | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7700 | 365 | |
| 1020 | Stichting Waardwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1021 | Stichting Waardwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1022 | Stichting Waardwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1023 | Stichting Waardwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1024 | Stichting Waardwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1025 | Stichting Waardwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1026 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 23031 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1027 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 14954 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1028 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 14954 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1029 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9313 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1030 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9313 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1031 | Stichting Weller Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9313 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1032 | Stichting Wetland Wonen Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8073 | 365 | |
| 1033 | Stichting Wetland Wonen Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7025 | 365 | |
| 1034 | Stichting Wetland Wonen Groep | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6728 | 365 | |
| 1035 | Stichting woCom | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11524 | 365 | |
| 1036 | Stichting woCom | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13509 | 365 | |
| 1037 | Stichting woCom | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9724 | 365 | |
| 1038 | Stichting woCom | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9656 | 365 | |
| 1039 | Stichting woCom | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9621 | 365 | |
| 1040 | Stichting Wonen Midden-Delfland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5535 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1041 | Stichting Wonen Wierden-Enter | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5529 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1042 | Stichting Wonen Wierden-Enter | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5529 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1043 | Stichting Wonen Wierden-Enter | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5529 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1044 | Stichting Wonen Wierden-Enter | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5362 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1045 | Stichting Wonen Zuid | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14980 | 365 | De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht. |
| 1046 | Stichting Wonen Zuid | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9987 | 365 | De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht. |
| 1047 | Stichting Wonen Zuid | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9987 | 365 | De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht. |
| 1048 | Stichting Wonen Zuid | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9168 | 365 | De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht. |
| 1049 | Stichting Wonen Zuid | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9168 | 365 | De commissarissen met een bezoldiging boven de wettelijke normering vallen onder het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1050 | Stichting Wonen Zuidwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1051 | Stichting Wonen Zuidwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5810 | 365 | |
| 1052 | Stichting Wonen Zuidwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5810 | 365 | |
| 1053 | Stichting WonenBreborg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12845 | 365 | Overgangsrecht: De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht. In 2015 zal naar verwachting geen sprake zijn van overschrijding van de norm. |
| 1054 | Stichting WonenBreborg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12845 | 365 | Overschrijding commissarissen o.g.v. overgangsrecht |
| 1055 | Stichting WonenBreborg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | Overschrijding commissarissen o.g.v. overgangsrecht |
| 1056 | Stichting WonenBreborg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10345 | 365 | Overschrijding commissarissen o.g.v. overgangsrecht. |
| 1057 | Stichting wonenCentraal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9498 | 365 | |
| 1058 | Stichting wonenCentraal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9498 | 365 | |
| 1059 | Stichting wonenCentraal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9498 | 365 | |
| 1060 | Stichting wonenCentraal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8188 | 365 | |
| 1061 | Stichting wonenCentraal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8188 | 365 | |
| 1062 | Stichting Woningbedrijf Velsen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9044 | 365 | |
| 1063 | Stichting Woningbedrijf Velsen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9044 | 365 | |
| 1064 | Stichting Woningbedrijf Warnsveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5500 | 365 | |
| 1065 | Stichting Woningbedrijf Warnsveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5500 | 365 | |
| 1066 | Stichting Woningbedrijf Warnsveld | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 7500 | 365 | |
| 1067 | Stichting Woningbeheer Betuwe | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8438 | 365 | |
| 1068 | Stichting Woningbeheer Betuwe | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7403 | 365 | |
| 1069 | Stichting Woningbeheer Betuwe | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10070 | 365 | |
| 1070 | Stichting Woningbouw Achtkarspelen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6890 | 365 | |
| 1071 | Stichting Woningbouw Achtkarspelen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6890 | 365 | |
| 1072 | Stichting Woningbouw Achtkarspelen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6890 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1073 | Stichting Woningbouw Achtkarspelen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6890 | 365 | |
| 1074 | Stichting Woningbouw Achtkarspelen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9939 | 365 | |
| 1075 | Stichting Woningcorporatie WoonGenoot | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11974 | 365 | |
| 1076 | Stichting Woningcorporatie WoonGenoot | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8316 | 365 | |
| 1077 | Stichting Woningcorporatie WoonGenoot | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7276 | 365 | |
| 1078 | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8787 | 365 | |
| 1079 | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11982 | 365 | |
| 1080 | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7988 | 365 | |
| 1081 | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7988 | 365 | |
| 1082 | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7988 | 365 | |
| 1083 | Stichting Wonion | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12492 | 365 | Overgangsrecht, 1 ^e termijn van 4 jaren |
| 1084 | Stichting Wonion | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8589 | 365 | Overgangsrecht, 1 ^e termijn van 4 jaren |
| 1085 | Stichting Wonion | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8470 | 365 | Overgangsrecht, 1 ^e termijn van 4 jaren |
| 1086 | Stichting Wonion | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8470 | 365 | Overgangsrecht, 1 ^e termijn van 4 jaren |
| 1087 | Stichting Wonion | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8470 | 365 | Overgangsrecht, 1 ^e termijn van 4 jaren |
| 1088 | Stichting Woonbedrijf ieder 1 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9486 | 365 | |
| 1089 | Stichting Woonbedrijf ieder 1 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1090 | Stichting Woonbedrijf ieder 1 | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1091 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11351 | 365 | Voor de RvC leden geldt dat zowel de voorzitter als een aantal leden van de RvC een vacatiegeld ontvingen dat exclusief BTW hoger dan de nieuwe WNT-norm 2014. In alle gevallen is sprake van bestaande overeengekomen vergoedingen vóórdat de nieuwe (lagere) bezoldigingsmaxima zijn vastgesteld (vóór 10 december 2014). Voor de nieuwe leden van de RvC geldt dat de bezoldiging onder het WNT maximum ligt. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1092 | Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11351 | 365 | Voor de RvC leden geldt dat zowel de voorzitter als een aantal leden van de RvC een vacatiegeld ontvangen dat exclusief BTW hoger dan de nieuwe WNT-norm 2014. In alle gevallen is sprake van bestaande overeengekomen vergoedingen vóórdat de nieuwe (lagere) bezoldigingsmaxima zijn vastgesteld (vóór 10 december 2014). Voor de nieuwe leden van de RvC geldt dat de bezoldiging onder het WNT maximum ligt. |
| 1093 | Stichting Woonburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8595 | 365 | Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT. |
| 1094 | Stichting Woonburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7335 | 365 | Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT. |
| 1095 | Stichting Woonburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT. |
| 1096 | Stichting Woonburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | Bij de commissarissen 2,3 en 5 zijn overschrijdingen van het bezoldigingsmaximum van toepassing. Deze zijn het gevolg van het toepassen van het overgangsrecht voor de WNT. |
| 1097 | Stichting Woonburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6373 | 365 | |
| 1098 | Stichting Woonburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6373 | 365 | |
| 1099 | Stichting Woonconcept | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | De bezoldiging van RvC-lid overschrijdt de WNT-norm, maar hier is sprake van het overgangsrecht. |
| 1100 | Stichting Woondiensten Aarwoude | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6984 | 365 | |
| 1101 | Stichting Woondiensten Aarwoude | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9483 | 365 | |
| 1102 | Stichting Woondiensten Aarwoude | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6210 | 365 | |
| 1103 | Stichting Woondiensten Aarwoude | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5931 | 365 | |
| 1104 | Stichting Woondiensten Aarwoude | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5321 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1105 | Stichting WoonGoed 2-Duizend | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8607 | 365 | Voor de voorzitter van de RvC wordt de WNT norm van 2014 niet overschreden. Voor de zittende leden van de RvC geldt het overgangsrecht. Bij de in 2014 aangetreden commissaris wordt de WNT norm 2014 toegepast. |
| 1106 | Stichting WoonGoed 2-Duizend | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8607 | 365 | Voor de voorzitter van de RvC wordt de WNT norm van 2014 niet overschreden. Voor de zittende leden van de RvC geldt het overgangsrecht. Bij de in 2014 aangetreden commissaris wordt de WNT norm 2014 toegepast. |
| 1107 | Stichting WoonGoed 2-Duizend | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8607 | 365 | Voor de voorzitter van de RvC wordt de WNT norm van 2014 niet overschreden. Voor de zittende leden van de RvC geldt het overgangsrecht. Bij de in 2014 aangetreden commissaris wordt de WNT norm 2014 toegepast. |
| 1108 | Stichting Woonlinie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | Beloning voorzitter en vice-voorzitter is gelijk aan elkaar omdat de extra taken die uit het vicevoorzitterschap voortspruiten gelijkwaardig zijn aan de taken van de voorzitter. In 2014 wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7.3 WNT. |
| 1109 | Stichting WOONopMAAT | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | |
| 1110 | Stichting WOONopMAAT | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | |
| 1111 | Stichting WOONopMAAT | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9300 | 365 | |
| 1112 | Stichting Woonpalet Zeewolde | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1113 | Stichting Woonpalet Zeewolde | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1114 | Stichting Woonpalet Zeewolde | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1115 | Stichting Woonpalet Zeewolde | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 7800 | 365 | |
| 1116 | Stichting Woonpartners | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 1117 | Stichting Woonpartners | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 1118 | Stichting Woonservice Meander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7079 | 365 | |
| 1119 | Stichting Woonservice Meander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7065 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1120 | Stichting Woonservice Meander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1121 | Stichting Woonservice Meander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1122 | Stichting Woonservice Urbanus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7054 | 365 | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 1123 | Stichting Woonservice Urbanus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6989 | 365 | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 1124 | Stichting Woonservice Urbanus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6989 | 365 | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 1125 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 17286 | 365 | |
| 1126 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11524 | 365 | |
| 1127 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11524 | 365 | |
| 1128 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11524 | 365 | |
| 1129 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11524 | 365 | |
| 1130 | Stichting Woonstad Rotterdam | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11524 | 365 | |
| 1131 | Stichting Woontij | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6206 | 365 | |
| 1132 | Stichting Woontij | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6206 | 365 | |
| 1133 | Stichting Woontij | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6206 | 365 | |
| 1134 | Stichting Woontij | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6206 | 365 | |
| 1135 | Stichting Woonveste | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9900 | 365 | De beloning van RvC-lid ligt boven de WNT-norm. Hierbij is de overgangsregeling van toepassing. |
| 1136 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12626 | 365 | De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1137 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8634 | 365 | De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014. |
| 1138 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014. |
| 1139 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014. |
| 1140 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1141 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De topfunctionarissen ontvingen in 2014 een hogere bezoldiging dan voor onze instelling krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector is toegestaan. Conform het in deze Wet opgenomen artikel 4.1 lid 4 zijn wij verplicht dit te motiveren in onze jaarrekening. De topfunctionaris ontving een hogere vergoeding krachtens het Overgangsrecht onder de geldende WNT 2013-2014. |
| 1142 | Stichting Woonvisie | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | |
| 1143 | Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15468 | 365 | Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht. |
| 1144 | Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10345 | 365 | Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht. |
| 1145 | Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10340 | 365 | Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht. |
| 1146 | Stichting Woonwaard Noord-Kennemerland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10260 | 365 | Deze bezoldiging is gebaseerd op afspraken die gemaakt zijn voor 1 januari 2013 en vallen derhalve onder het overgangsrecht. |
| 1147 | Stichting Woonwijze | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9333 | 365 | |
| 1148 | Stichting Woonwijze | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14000 | 365 | |
| 1149 | Stichting Woonwijze | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9333 | 365 | |
| 1150 | Stichting Woonwijze | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9333 | 365 | |
| 1151 | Stichting Woonwijze | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9333 | 365 | |
| 1152 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | Valt onder overgangsregeling. |
| 1153 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | Valt onder overgangsregeling. |
| 1154 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | Valt onder overgangsregeling. |
| 1155 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | Valt onder overgangsregeling. |
| 1156 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | Valt onder overgangsregeling. |
| 1157 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11430 | 365 | Valt onder overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1158 | Stichting Wormerwonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9693 | 365 | |
| 1159 | Stichting Wormerwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6462 | 365 | |
| 1160 | Stichting Wormerwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6462 | 365 | |
| 1161 | Stichting Wormerwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6462 | 365 | |
| 1162 | Stichting Wormerwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6462 | 365 | |
| 1163 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 15315 | 365 | |
| 1164 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 5105 | 183 | |
| 1165 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10210 | 365 | |
| 1166 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10210 | 365 | |
| 1167 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10210 | 365 | |
| 1168 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 10210 | 365 | |
| 1169 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Lid | 5101 | 183 | |
| 1170 | Stichting ZO Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7985 | 365 | De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC. |
| 1171 | Stichting ZO Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7985 | 365 | De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC. |
| 1172 | Stichting ZO Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7985 | 365 | De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC. |
| 1173 | Stichting ZO Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7985 | 365 | De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC. |
| 1174 | Stichting ZO Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7985 | 365 | De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC. |
| 1175 | Stichting ZO Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11407 | 365 | De vergoeding Plv Voorz RvC is per 01-04-2014 aangepast naar vergoeding Lid RvC. |
| 1176 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9756 | 365 | |
| 1177 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14686 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1178 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12410 | 365 | |
| 1179 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9695 | 365 | |
| 1180 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9821 | 365 | |
| 1181 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9786 | 365 | |
| 1182 | SWV Kromme Rijn | OCW | Primair onderwijs | Lid | 28346 | 365 | |
| 1183 | SWV PO 31-02 Midden Limburg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 4494 | 153 | |
| 1184 | SWV PO 31-02 Midden Limburg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 4494 | 153 | |
| 1185 | *Synaeda Psychomedisch Centrum Leeuwarden B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 2500 | 77 | |
| 1186 | Syndion (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2109 | 90 | |
| 1187 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15315 | 365 | |
| 1188 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12763 | 365 | |
| 1189 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12763 | 365 | |
| 1190 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12763 | 365 | |
| 1191 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12763 | 365 | |
| 1192 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12763 | 365 | |
| 1193 | Tactus Verslavingszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | Functionaris Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1194 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11000 | 365 | |
| 1195 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11000 | 365 | |
| 1196 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11000 | 365 | |
| 1197 | Thuiszorg Diensten Centrale (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9799 | 365 | |
| 1198 | Thuiszorg Diensten Centrale (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6329 | 365 | |
| 1199 | Thuiszorg Diensten Centrale (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5940 | 273 | |
| 1200 | Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8750 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1201 | Thuiszorg West-Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12250 | 365 | treedt af eind 2015 |
| 1202 | Thuiszorg West-Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8750 | 365 | wordt in 2015 aangepast |
| 1203 | Thuiszorg West-Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8750 | 365 | wordt in 2015 aangepast |
| 1204 | Thuiszorg West-Brabant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8750 | 365 | wordt in 2015 aangepast |
| 1205 | TIWOS, Tilburgse Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9309 | 365 | |
| 1206 | TIWOS, Tilburgse Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7908 | 365 | |
| 1207 | TIWOS, Tilburgse Woonstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7596 | 365 | |
| 1208 | Tragel Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7649 | 365 | |
| 1209 | Tragel Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8265 | 365 | |
| 1210 | Tragel Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7029 | 335 | |
| 1211 | Trajectum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | De beloning van de vicevoorzitter van de RvT is bepaald voor de invoering van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector. In het kader van de overgangsregeling is bepaald dat in deze situatie de WNT niet wordt overtreden. |
| 1212 | Treant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | |
| 1213 | Treant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | Als gevolg van de uniformering van de bezoldiging van de toezichthouders is het WNT maximum voor de topfunctionaris met € 414 overschreden. Genoemd bedrag wordt door de topfunctionaris terug betaald. |
| 1214 | Treant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | |
| 1215 | Treant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | |
| 1216 | Treant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | |
| 1217 | Treant Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | |
| 1218 | Trias Jeugdhulp | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter | 13250 | 365 | bestaande vergoeding is gehandhaafd |
| 1219 | Trias Jeugdhulp | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9500 | 365 | beloning 2013 gehandhaafd |
| 1220 | Trias Jeugdhulp | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9500 | 365 | beloning 2013 is gehandhaafd |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1221 | Trias Jeugdhulp | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9500 | 365 | vergoeding 2013 is gehandhaafd |
| 1222 | Trias Jeugdhulp | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9500 | 365 | vergoeding 2013 is gehandhaafd |
| 1223 | Trias Jeugdhulp | VWS | Jeugdzorg | Lid | 7125 | 275 | vergoeding 2013 is gehandhaafd |
| 1224 | Trifolium Woondiensten Boskoop | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9041 | 365 | |
| 1225 | Trifolium Woondiensten Boskoop | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6066 | 365 | |
| 1226 | Trifolium Woondiensten Boskoop | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6051 | 365 | |
| 1227 | Trifolium Woondiensten Boskoop | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1228 | Trifolium Woondiensten Boskoop | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5715 | 365 | |
| 1229 | Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10997 | 365 | |
| 1230 | Triversum, Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8662 | 365 | |
| 1231 | Van Neynselstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 14573 | 365 | volgens bestaande bezoldigingsafspraken |
| 1232 | Van Neynselstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9035 | 365 | volgens bestaande bezoldigingsafspraken |
| 1233 | Van Neynselstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12648 | 365 | volgens bestaande bezoldigingsafspraken |
| 1234 | Van Neynselstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 1506 | 60 | volgens bestaande bezoldigingsafspraken |
| 1235 | Van Neynselstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9035 | 365 | volgens bestaande bezoldigingsafspraken |
| 1236 | Van Neynselstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9035 | 365 | volgens bestaande bezoldigingsafspraken |
| 1237 | Van Neynselstichting | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9035 | 365 | volgens bestaande bezoldigingsafspraken |
| 1238 | Vecht en IJssel (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11113 | 365 | Het maximum wordt overschreden in verband met het vigerende overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1239 | Veenendaalse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6254 | 365 | Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangsrecht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting. |
| 1240 | Veenendaalse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6095 | 365 | Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangsrecht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting. |
| 1241 | Veenendaalse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5864 | 365 | Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangsrecht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting. |
| 1242 | Veenendaalse Woningstichting | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5331 | 365 | Ook de vergoedingen aan de leden van de RvT liggen boven het WNT-bedrag voor 2014 met uitzondering van de vergoeding aan de voorzitter. Ook zij komen in aanmerking voor het overgangsrecht. De honorering van de Raad van Toezicht is gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de afzonderlijke leden en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen. De honorering is niet gekoppeld aan de prestaties van de Veenendaalse Woningstichting. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---------------------------------------|-------------|---------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1243 | Verpleeghuis Het Parkhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 13434 | 365 | |
| 1244 | Verpleeghuis Het Parkhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5222 | 212 | |
| 1245 | Verpleeghuis Salem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 1563 | 24 | |
| 1246 | Verzorging St. Franciscus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4930 | 365 | |
| 1247 | Viattence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9040 | 365 | Overgangsrecht is van toepassing en leidt tot terug van onverschuldigde betaling. |
| 1248 | Viattence (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 14462 | 365 | |
| 1249 | Villa Boerebont (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 60137 | 365 | |
| 1250 | Vincere-GGZ (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9676 | 365 | |
| 1251 | Vincere-GGZ (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6450 | 365 | |
| 1252 | Vitens | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 14951 | 365 | Overgangsrecht: tot de herbenoeming in de AvA van april 2014 gold het bezoldigingsbeleid uit 2010. |
| 1253 | Vitens | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 14951 | 365 | Overgangsrecht: tot de herbenoeming in de AvA van april 2014 gold het bezoldigingsbeleid uit 2010. |
| 1254 | Vitens | I&M | Niet gespecificeerd | Lid | 14951 | 365 | Overgangsrecht: tot de herbenoeming in de AvA van april 2014 gold het bezoldigingsbeleid uit 2010. |
| 1255 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9737 | 365 | |
| 1256 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Voorzitter | 15618 | 365 | |
| 1257 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 1777 | 71 | |
| 1258 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 1777 | 71 | |
| 1259 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 2829 | 113 | |
| 1260 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8933 | 365 | |
| 1261 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 9997 | 365 | |
| 1262 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 10230 | 365 | |
| 1263 | Vitree (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 8933 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1264 | Vivare | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13890 | 365 | De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 1265 | Vivare | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9260 | 365 | De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 1266 | Vivare | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9260 | 365 | De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 1267 | Vivare | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9260 | 365 | De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 1268 | Vivare | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9260 | 365 | De bezoldigingsklasse is pas vanaf 2015 van toepassing. De commissarissen hebben, om enige consistentie in de vergoedingen te realiseren, in 2014 eenmalig gebruik gemaakt van het overgangsrecht. |
| 1269 | Vivium Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Afgesproken beloning cf. NVTZ leidt tot een kleine overschrijding. Valt onder overgangsrecht |
| 1270 | Vivium Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Beloning cf. NVTZ leidt tot een kleine overschrijding (€ 567) van de norm die onder overgangsrecht valt. |
| 1271 | Vivium Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Beloning cf. NVTZ leidt tot kleine overschrijding (€ 567) die onder overgangsrecht valt. |
| 1272 | Vivium Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 181 | Beloning cf. NVTZ. Kleine overschrijding valt onder overgangsrecht |
| 1273 | Vivium Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10000 | 365 | Beloning cf. regeling NVTZ vastgesteld. Overschrijding betreft een gericht bedrag van € 567. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1274 | Vlietland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12938 | 365 | |
| 1275 | Volckaert (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8306 | 246 | |
| 1276 | Volckaert (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3384 | 120 | |
| 1277 | Volckaert (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8737 | 365 | |
| 1278 | Volckaert (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5538 | 246 | |
| 1279 | Vreedenhoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6592 | 365 | Het lid van de Raad van Toezicht is lid van de audit-commissie en heeft hiervoor een hoger honorarium ontvangen. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van het overgangsrecht, waardoor geen sprake is van een onrechtmatige betaling. |
| 1280 | Vreedenhoff (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4120 | 227 | |
| 1281 | Vrouw & Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4840 | 365 | |
| 1282 | Vrouw & Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2420 | 182 | |
| 1283 | Warande (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 2276 | 69 | overgangsregeling |
| 1284 | Warm Thuis, wonen en welzijn voor mensen met dementie (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 50725 | 365 | |
| 1285 | Warmande (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9817 | 351 | TG |
| 1286 | Warmande (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 10196 | 365 | TG |
| 1287 | Warmande (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7594 | 365 | |
| 1288 | Waterlandziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 16643 | 365 | |
| 1289 | Waterlandziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10643 | 365 | |
| 1290 | Waterlandziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11468 | 365 | |
| 1291 | Waterlandziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11468 | 365 | |
| 1292 | Waterlandziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11468 | 365 | |
| 1293 | Waterweg Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14129 | 365 | Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspreek van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1294 | Waterweg Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9786 | 365 | Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast. |
| 1295 | Waterweg Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9786 | 365 | Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast. |
| 1296 | Waterweg Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9786 | 365 | Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast. |
| 1297 | Waterweg Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9786 | 365 | Voor de toezichthouders met een bezoldigingsafspak van voor 1 januari 2013 wordt tevens de overgangsregeling van de WNT toegepast. |
| 1298 | Welbions | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12000 | 365 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht. |
| 1299 | Welbions | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht. |
| 1300 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10802 | 365 | |
| 1301 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10528 | 365 | |
| 1302 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10328 | 365 | |
| 1303 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14088 | 365 | |
| 1304 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9611 | 365 | |
| 1305 | Wonen Limburg | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9611 | 365 | |
| 1306 | Wonen Noordwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11306 | 365 | Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht. |
| 1307 | Wonen Noordwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7538 | 365 | Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht. |
| 1308 | Wonen Noordwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7538 | 365 | Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1309 | Wonen Noordwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7538 | 365 | Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht. |
| 1310 | Wonen Noordwest Friesland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7538 | 365 | Sectorale maximum van 1 tot en met 5 wordt weliswaar overschreden, maar er is sprake van overgangsrecht. |
| 1311 | Wonen Wijdmeren | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7405 | 365 | |
| 1312 | Wonen Wijdmeren | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6120 | 365 | |
| 1313 | Wonen Wijdmeren | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6120 | 365 | |
| 1314 | Wonen Wijdmeren | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5980 | 365 | |
| 1315 | Woningbouwstichting De Gemeenschap | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 8678 | 365 | |
| 1316 | Woningbouwstichting De Gemeenschap | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5785 | 365 | |
| 1317 | Woningbouwstichting De Gemeenschap | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5785 | 365 | |
| 1318 | Woningbouwstichting De Gemeenschap | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5785 | 365 | |
| 1319 | Woningbouwvereniging Amerongen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5000 | 365 | |
| 1320 | Woningbouwvereniging Amerongen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5000 | 365 | |
| 1321 | Woningbouwvereniging Amerongen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5000 | 365 | |
| 1322 | Woningbouwvereniging Amerongen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 6500 | 365 | |
| 1323 | Woningbouwvereniging Amerongen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4583 | 365 | |
| 1324 | Woningbouwvereniging Bergopwaarts | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13633 | 365 | Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing. |
| 1325 | Woningbouwvereniging Bergopwaarts | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10073 | 365 | Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing. |
| 1326 | Woningbouwvereniging Bergopwaarts | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9540 | 365 | Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing. |
| 1327 | Woningbouwvereniging Bergopwaarts | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9120 | 365 | Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1328 | Woningbouwvereniging Bergopwaarts | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8713 | 365 | Bij toepassen van staffel voor woco's (met ingang van 2014): overgangsregeling van toepassing. |
| 1329 | Woningbouwvereniging Beter Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5680 | 365 | |
| 1330 | Woningbouwvereniging 'Beter Wonen' | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9880 | 365 | |
| 1331 | Woningbouwvereniging 'Beter Wonen' | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9211 | 365 | |
| 1332 | Woningbouwvereniging 'Beter Wonen' | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5268 | 365 | |
| 1333 | Woningbouwvereniging De Sleutels | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing. |
| 1334 | Woningbouwvereniging De Sleutels | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing. |
| 1335 | Woningbouwvereniging De Sleutels | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing. |
| 1336 | Woningbouwvereniging De Sleutels | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8275 | 365 | De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing. |
| 1337 | Woningbouwvereniging De Sleutels | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11585 | 365 | De maximale vergoeding voor 2014 voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen is € 11.160 en voor de leden € 7.440. Op de leden van de Raad van Commissarissen is de overgangsregeling van toepassing. |
| 1338 | Woningbouwvereniging Helpt Elkander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5729 | 365 | |
| 1339 | Woningbouwvereniging Helpt Elkander | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5725 | 365 | |
| 1340 | Woningbouwvereniging Hoek van Holland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7240 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1341 | Woningbouwvereniging Hoek van Holland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9310 | 365 | |
| 1342 | Woningbouwvereniging Lopik | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9000 | 365 | 3 leden van de RvT vallen ook onder de overgangsregeling (Overeem Pasmaan en Batenburg) |
| 1343 | Woningbouwvereniging Lopik | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | 3 leden van de RvT vallen ook onder de overgangsregeling (Overeem Pasmaan en Batenburg) |
| 1344 | Woningbouwvereniging Lopik | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5053 | 365 | 3 leden van de RvT vallen ook onder de overgangsregeling (Overeem Pasmaan en Batenburg) |
| 1345 | Woningbouwvereniging Maarn | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4800 | 365 | nr. 2 en 5 komen boven de Norm van klasse A. Zij vallen onder de overgangsregeling |
| 1346 | Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5269 | 365 | |
| 1347 | Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5150 | 365 | |
| 1348 | Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5000 | 365 | |
| 1349 | Woningbouwvereniging Poortugaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4700 | 365 | De beloning van de RVC leden valt binnen het overgangsrecht. De afspraken met betrekking tot de beloning zijn gemaakt voor ingangsdatum WNT. |
| 1350 | Woningbouwvereniging Poortugaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4700 | 365 | De beloning van de RVC leden valt binnen het overgangsrecht. De afspraken met betrekking tot de beloning zijn gemaakt voor ingangsdatum WNT. |
| 1351 | Woningbouwvereniging Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7605 | 365 | |
| 1352 | Woningbouwvereniging Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6816 | 365 | |
| 1353 | Woningbouwvereniging Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6816 | 365 | |
| 1354 | Woningbouwvereniging Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6816 | 365 | |
| 1355 | Woningcorporatie Domijn | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9753 | 365 | |
| 1356 | Woningcorporatie Domijn | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9270 | 365 | |
| 1357 | Woningcorporatie Domijn | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9270 | 365 | |
| 1358 | Woningcorporatie Plicht Getrouw | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5335 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1359 | Woningstichting Barneveld | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11336 | 365 | |
| 1360 | Woningstichting Barneveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7769 | 365 | |
| 1361 | Woningstichting Barneveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7769 | 365 | |
| 1362 | Woningstichting Barneveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7769 | 365 | |
| 1363 | Woningstichting Barneveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7769 | 365 | |
| 1364 | Woningstichting Beter Wonen Vechtdal | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11172 | 365 | |
| 1365 | Woningstichting Beter Wonen Vechtdal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | |
| 1366 | Woningstichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8278 | 365 | |
| 1367 | Woningstichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8245 | 365 | |
| 1368 | Woningstichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8120 | 365 | |
| 1369 | Woningstichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8120 | 365 | |
| 1370 | Woningstichting Brabantse Waard | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10376 | 365 | De topfunctionaris is met ingang van 1 juni 2014 voorzitter van de RvC geworden. Voor 1 juni viel hij onder het overgangsrecht, na 1 juni is voldaan aan de WNT en is hij gezakt in zijn bezoldiging. |
| 1371 | Woningstichting Brummen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7700 | 365 | Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht. |
| 1372 | Woningstichting Brummen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht. |
| 1373 | Woningstichting Brummen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1374 | Woningstichting Brummen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | Een commissaris die voor 1 januari 2013 is benoemd en wiens vergoeding hoger is dan de WNT aangeeft, kan deze vergoeding blijven ontvangen tot het moment van herbenoeming op basis van het overgangsrecht. |
| 1375 | Woningstichting Buitenlust | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5729 | 365 | |
| 1376 | Woningstichting Buitenlust | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5729 | 365 | |
| 1377 | Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | |
| 1378 | Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1379 | Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1380 | Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1381 | Woningstichting De Goede Woning | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1382 | Woningstichting de Veste | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8845 | 365 | Henny Olde Meule en Gerrit Bloemink zijn aangesteld vóór 1 januari 2013. Voor hen geldt het overgangsrecht. Wim Dankelman is herbenoemd op 1 juli 2013 voor een periode van 4 jaar. Voor de overschrijding van het WNT maximum van € 178 is een vordering opgenomen. |
| 1383 | Woningstichting de Veste | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7760 | 365 | Henny Olde Meule en Gerrit Bloemink zijn aangesteld vóór 1 januari 2013. Voor hen geldt het overgangsrecht. Wim Dankelman is herbenoemd op 1 juli 2013 voor een periode van 4 jaar. Voor de overschrijding van het WNT maximum van € 178 is een vordering opgenomen. |
| 1384 | Woningstichting de Veste | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7618 | 365 | Henny Olde Meule en Gerrit Bloemink zijn aangesteld vóór 1 januari 2013. Voor hen geldt het overgangsrecht. Wim Dankelman is herbenoemd op 1 juli 2013 voor een periode van 4 jaar. Voor de overschrijding van het WNT maximum van € 178 is een vordering opgenomen. |
| 1385 | Woningstichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12840 | 365 | |
| 1386 | Woningstichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10271 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1387 | Woningstichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10271 | 365 | |
| 1388 | Woningstichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10271 | 365 | |
| 1389 | Woningstichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10271 | 365 | |
| 1390 | Woningstichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10271 | 365 | |
| 1391 | Woningstichting De Woonplaats | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10271 | 365 | |
| 1392 | Woningstichting de Zaligheden | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7994 | 365 | Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafpraak is voor 1-1-2014 gemaakt. |
| 1393 | Woningstichting de Zaligheden | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10525 | 365 | Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafpraak is voor 1-1-2014 gemaakt. |
| 1394 | Woningstichting de Zaligheden | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7245 | 365 | Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafpraak is voor 1-1-2014 gemaakt. |
| 1395 | Woningstichting de Zaligheden | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7245 | 365 | Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafpraak is voor 1-1-2014 gemaakt. |
| 1396 | Woningstichting de Zaligheden | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7245 | 365 | Bij alle de commissaris is sprake van overgangsrecht, bezoldigingsafpraak is voor 1-1-2014 gemaakt. |
| 1397 | Woningstichting Domus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6150 | 365 | Voor de topfunctionaris is volgens de WNT overgangsrecht van toepassing. |
| 1398 | Woningstichting Domus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6150 | 365 | Voor de topfunctionaris is volgens de WNT overgangsrecht van toepassing. |
| 1399 | Woningstichting Domus | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5311 | 365 | |
| 1400 | Woningstichting Domus | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 7608 | 365 | |
| 1401 | Woningstichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 15000 | 365 | |
| 1402 | Woningstichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 15000 | 365 | |
| 1403 | Woningstichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 15000 | 365 | |
| 1404 | Woningstichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 15000 | 365 | |
| 1405 | Woningstichting Eigen Haard | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 18000 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1406 | Woningstichting Goed Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5108 | 365 | De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling. |
| 1407 | Woningstichting Goed Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4431 | 365 | De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling. |
| 1408 | Woningstichting Goed Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4431 | 365 | De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling. |
| 1409 | Woningstichting GoedeStede | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8489 | 365 | Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerlijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager. |
| 1410 | Woningstichting GoedeStede | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8489 | 365 | Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerlijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager. |
| 1411 | Woningstichting GoedeStede | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8489 | 365 | Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerlijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager. |
| 1412 | Woningstichting GoedeStede | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8489 | 365 | Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerlijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager. |
| 1413 | Woningstichting GoedeStede | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8489 | 365 | Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerlijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager. |
| 1414 | Woningstichting GoedeStede | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8489 | 365 | Conform de toelichting heb ik de vergoedingen herrekend naar één jaar. De daadwerlijke vergoeding is vanwege een korter dienstverband lager. |
| 1415 | Woningstichting Gouderak | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5253 | 365 | Mogelijk heeft deze opmerking betrekking op de functionaris die slechts 1 maand is aangesteld. De vergoeding is naar rato 1-12. |
| 1416 | Woningstichting Gouderak | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5253 | 365 | Mogelijk heeft deze opmerking betrekking op de functionaris die slechts 1 maand is aangesteld. De vergoeding is naar rato 1-12. |
| 1417 | Woningstichting Gouderak | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 6556 | 365 | Mogelijk heeft deze opmerking betrekking op de functionaris die slechts 1 maand is aangesteld. De vergoeding is naar rato 1-12. |
| 1418 | Woningstichting Haag Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12073 | 365 | Overgangsrecht |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1419 | Woningstichting Haag Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12073 | 365 | Overgangsrecht |
| 1420 | Woningstichting Haag Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14487 | 365 | Overgangsrecht |
| 1421 | Woningstichting Haag Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9658 | 365 | De bezoldiging van de topfunctionaris komt boven de norm door de herbenoeming. |
| 1422 | Woningstichting Haag Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9658 | 365 | Overgangsrecht |
| 1423 | Woningstichting HEEMwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11000 | 365 | |
| 1424 | Woningstichting HEEMwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1425 | Woningstichting HEEMwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1426 | Woningstichting HEEMwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1427 | Woningstichting HEEMwonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | |
| 1428 | Woningstichting HEEMwonen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13000 | 365 | |
| 1429 | Woningstichting Hellendoorn | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10868 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1430 | Woningstichting Hellendoorn | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7245 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1431 | Woningstichting Hellendoorn | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7245 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1432 | Woningstichting Hellendoorn | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7245 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1433 | Woningstichting Het Grootslag | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7010 | 365 | Doordat één lid van de selectiecommissie het eind van zijn 2e zittingstermijn bereikte, nam hij niet deel aan de selectieprocedure van zijn opvolger. Een ander lid van de Raad die tevens lid is van de auditcommissie nam waar, mede omdat de voorzitter volgens het reglement Bestuur en Toezicht geen deel mag uitmaken van de selectiecommissie. Hierdoor heeft het betreffende lid in 2014 eenmalig € 480 meer ontvangen dan volgens de WNT voor Woningcorporaties is toegestaan. Dit bedrag is direct na constatering, aan het begin van 2015 door het betreffende RvC-lid terugbetaald. |
| 1434 | Woningstichting Heteren | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1435 | Woningstichting Heteren | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1436 | Woningstichting Heteren | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1437 | Woningstichting Kessel | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 7185 | 365 | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 1438 | Woningstichting Kessel | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4590 | 365 | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 1439 | Woningstichting Kessel | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4590 | 365 | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 1440 | Woningstichting Kessel | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4590 | 365 | Gebruikmaking overgangsrecht. |
| 1441 | Woningstichting Kleine Meierij | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14512 | 365 | In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande personen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1442 | Woningstichting Kleine Meerij | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9698 | 365 | In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande personen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht. |
| 1443 | Woningstichting Kleine Meerij | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9698 | 365 | In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande personen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht. |
| 1444 | Woningstichting Kleine Meerij | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9698 | 365 | In 2014 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht overschreden. Bovenstaande personen doen daarom vanaf 1-1-2014 een beroep op het overgangsrecht. |
| 1445 | Woningstichting Naarden | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | In bovengenoemde bedragen zit een nabetaling over het jaar 2013 verwerkt € 5.483, de vergoeding 2014 bedraagt € 18.549. Waarbij de beloning van Jellema in de overgangsregeling valt. |
| 1446 | Woningstichting Naarden | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5000 | 365 | In bovengenoemde bedragen zit een nabetaling over het jaar 2013 verwerkt € 5.483, de vergoeding 2014 bedraagt € 18.549. Waarbij de beloning van Jellema in de overgangsregeling valt. |
| 1447 | Woningstichting Nieuwkoop | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1448 | Woningstichting Nieuwkoop | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1449 | Woningstichting Nieuwkoop | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 8000 | 365 | |
| 1450 | Woningstichting Openbaar Belang | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9917 | 365 | De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd. |
| 1451 | Woningstichting Openbaar Belang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6612 | 365 | De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1452 | Woningstichting Openbaar Belang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6612 | 365 | De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd. |
| 1453 | Woningstichting Openbaar Belang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6612 | 365 | De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd. |
| 1454 | Woningstichting Openbaar Belang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6612 | 365 | De vergoeding voor de leden van de raad van commissarissen zijn voor een deel in 2013 afgesproken, maar de overschrijdingen worden onder het overgangsrecht geaccepteerd. |
| 1455 | Woningstichting Rochdale | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 14400 | 365 | Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156 |
| 1456 | Woningstichting Rochdale | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 13200 | 365 | Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156 |
| 1457 | Woningstichting Rochdale | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 12000 | 365 | Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156 |
| 1458 | Woningstichting Rochdale | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 15600 | 365 | Voor zittende leden is een overgangsregeling van kracht waarbij bestaande vergoedingen tot aan herbenoeming kunnen worden gehandhaafd. Deze overgangsregeling is toegepast. Zie jaarrekening pagina 156. |
| 1459 | Woningstichting SallandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9697 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1460 | Woningstichting SallandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9209 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond |
| 1461 | Woningstichting SallandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7894 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1462 | Woningstichting SallandWonen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7893 | 365 | De bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen was in 2014 hoger dan de WNT aangeeft. De vergoeding valt echter onder overgangsregeling die de WNT kent, omdat de benoeming van deze leden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT plaats vond. |
| 1463 | Woningstichting Samenwerking Vlaardingen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7803 | 365 | Nr 2: Honorering past binnen de overgangsregeling. Nr 5: De overschrijding van euro 752 is in 2015 door lid teruggestort. Nr 6: Betreft een vergoeding voor 1 maand. Zie 1ste dag van de functievervulling. |
| 1464 | Woningstichting Samenwerking Vlaardingen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7282 | 365 | Nr 2: Honorering past binnen de overgangsregeling. Nr 5: De overschrijding van euro 752 is in 2015 door lid teruggestort. Nr 6: Betreft een vergoeding voor 1 maand. Zie 1ste dag van de functievervulling. |
| 1465 | Woningstichting Servatius | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9436 | 365 | Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte. |
| 1466 | Woningstichting Servatius | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8728 | 365 | Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte. |
| 1467 | Woningstichting Servatius | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8700 | 365 | Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1468 | Woningstichting Servatius | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8640 | 365 | Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte. |
| 1469 | Woningstichting Servatius | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13662 | 365 | Het dienstverband van de voorzitter RvT bedraagt 0,15 fte; van de overige leden RvT 0,13 fte. |
| 1470 | Woningstichting Simpelveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7590 | 365 | De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht. |
| 1471 | Woningstichting Simpelveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6090 | 365 | De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht. |
| 1472 | Woningstichting Simpelveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6090 | 365 | De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht. |
| 1473 | Woningstichting Simpelveld | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5850 | 365 | De leden vermeld onder nummer 1,3,5,6 maken gebruik van het overgangsrecht. |
| 1474 | Woningstichting St. Joseph | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8880 | 365 | |
| 1475 | Woningstichting Tubbergen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5093 | 365 | |
| 1476 | Woningstichting Tubbergen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5093 | 365 | |
| 1477 | Woningstichting Tubbergen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5093 | 365 | |
| 1478 | Woningstichting Tubbergen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 7088 | 365 | |
| 1479 | Woningstichting Vaals | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5828 | 365 | De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing. |
| 1480 | Woningstichting Vaals | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5689 | 365 | De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing. |
| 1481 | Woningstichting Vaals | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 8191 | 365 | De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing. |
| 1482 | Woningstichting Vaals | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5460 | 365 | De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing. |
| 1483 | Woningstichting Vaals | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5460 | 365 | De bezoldiging van twee RvC-leden is meer dan het toepasselijk maximum. Hierbij is namelijk de overgangsregeling van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1484 | Woningstichting Voerendaal | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9000 | 365 | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT. |
| 1485 | Woningstichting Voerendaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT. |
| 1486 | Woningstichting Voerendaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT. |
| 1487 | Woningstichting Voerendaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht WNT. |
| 1488 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 8603 | 365 | |
| 1489 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5736 | 365 | |
| 1490 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5736 | 365 | |
| 1491 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5736 | 365 | |
| 1492 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5736 | 365 | |
| 1493 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11835 | 365 | |
| 1494 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 1495 | Woningstichting Volksbelang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 1496 | Woningstichting Weststellingwerf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8546 | 365 | Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1497 | Woningstichting Weststellingwerf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8546 | 365 | Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1498 | Woningstichting Weststellingwerf | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11604 | 365 | Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1499 | Woningstichting Weststellingwerf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7806 | 365 | Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1500 | Woningstichting Weststellingwerf | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7806 | 365 | Voor de leden van de RvC wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. |
| 1501 | Woningstichting WoonWENZ | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 14430 | 365 | De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1502 | Woningstichting WoonWENZ | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9620 | 365 | De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime. |
| 1503 | Woningstichting WoonWENZ | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9620 | 365 | De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime. |
| 1504 | Woningstichting WoonWENZ | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9620 | 365 | De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime. |
| 1505 | Woningstichting WoonWENZ | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9620 | 365 | De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2014. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het overgangsregime. |
| 1506 | Woon Compas | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | De bezoldiging van de topfunctionaris overschrijdt de WNT-norm zoals die in 2014 geldt. De topfunctionaris maakt in 2014 echter gebruik van het overgangsrecht op grond van de WNT, omdat zijn bezoldiging voor inwerkingtreding van de WNT met hem is overeengekomen bij zijn benoeming op 12 april 2011. Derhalve heeft de overschrijding van de WNT-norm geen gevolgen voor de topfunctionaris. |
| 1507 | Woon- en Zorgcentrum Avondlicht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9000 | 365 | |
| 1508 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11000 | 365 | |
| 1509 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11000 | 365 | |
| 1510 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11000 | 365 | |
| 1511 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11000 | 365 | |
| 1512 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11000 | 365 | |
| 1513 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 16000 | 365 | |
| 1514 | Woongoed Goeree-Overflakkee | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7400 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1515 | Woongoed Zeeuws-Vlaanderen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9339 | 365 | Het ovegangsrecht is van toepassing. Dit omdat er geen nieuwe bezoldingsafspraken zijn gemaakt na 6 december 2011. |
| 1516 | Woongoed Zeeuws-Vlaanderen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8626 | 365 | Het ovegangsrecht is van toepassing. Dit omdat er geen nieuwe bezoldingsafspraken zijn gemaakt na 6 december 2011. |
| 1517 | Woongoed Zeeuws-Vlaanderen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8552 | 365 | Het ovegangsrecht is van toepassing. Dit omdat er geen nieuwe bezoldingsafspraken zijn gemaakt na 6 december 2011. |
| 1518 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11897 | 365 | |
| 1519 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10345 | 365 | |
| 1520 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10345 | 365 | |
| 1521 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10345 | 365 | |
| 1522 | Wooninc. | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13966 | 365 | |
| 1523 | Wooninvesteringsfonds | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | |
| 1524 | Wooninvesteringsfonds | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | |
| 1525 | Wooninvesteringsfonds | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | |
| 1526 | Wooninvesteringsfonds | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9500 | 365 | |
| 1527 | Wooninvesteringsfonds | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12000 | 365 | |
| 1528 | Woonpartners Midden-Holland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9313 | 365 | |
| 1529 | Woonpartners Midden-Holland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8637 | 365 | |
| 1530 | Woonpartners Midden-Holland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8637 | 365 | |
| 1531 | Woonstichting Centrada | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8063 | 365 | |
| 1532 | Woonstichting De Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8228 | 365 | |
| 1533 | Woonstichting De Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10454 | 365 | |
| 1534 | Woonstichting De Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7046 | 365 | |
| 1535 | Woonstichting De Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6907 | 365 | |
| 1536 | Woonstichting De Kernen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6625 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1537 | Woonstichting De Key | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11313 | 365 | |
| 1538 | Woonstichting De Key | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 11313 | 365 | |
| 1539 | Woonstichting De Marken | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 7950 | 365 | |
| 1540 | Woonstichting De Marken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5300 | 365 | |
| 1541 | Woonstichting De Marken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5300 | 365 | |
| 1542 | Woonstichting De Marken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5300 | 365 | |
| 1543 | Woonstichting De Marken | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5300 | 365 | |
| 1544 | Woonstichting Etten-Leur | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | |
| 1545 | Woonstichting Etten-Leur | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | |
| 1546 | Woonstichting Etten-Leur | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | |
| 1547 | Woonstichting Etten-Leur | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | |
| 1548 | Woonstichting Etten-Leur | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | |
| 1549 | Woonstichting Hulst | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 9475 | 365 | |
| 1550 | Woonstichting Hulst | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6210 | 365 | |
| 1551 | Woonstichting Hulst | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6210 | 365 | |
| 1552 | Woonstichting Hulst | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6210 | 365 | |
| 1553 | Woonstichting Leystromen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8688 | 365 | De vergoedingen van de leden van Raad van Toezicht zijn gebaseerd op de normen zoals deze zijn vastgesteld volgens de WNT op 7,5% en 5%. De drie leden van de Auditcommissie ontvangen ook een toeslag. Aangezien de vergoeding van de leden van de auditcommissie niet is gewijzigd, vallen zij onder het overgangsrecht (dit geldt ook voor hun belaste kilometervergoeding) zie JR2014 pag. 81. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1554 | Woonstichting Leystromen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8688 | 365 | De vergoedingen van de leden van Raad van Toezicht zijn gebaseerd op de normen zoals deze zijn vastgesteld volgens de WNT op 7,5% en 5%. De drie leden van de Auditcommissie ontvangen ook een toeslag. Aangezien de vergoeding van de leden van de auditcommissie niet is gewijzigd, vallen zij onder het overgangsrecht (dit geldt ook voor hun belaste kilometervergoeding) zie JR2014 pag. 81. |
| 1555 | Woonstichting Leystromen | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8688 | 365 | De vergoedingen van de leden van Raad van Toezicht zijn gebaseerd op de normen zoals deze zijn vastgesteld volgens de WNT op 7,5% en 5%. De drie leden van de Auditcommissie ontvangen ook een toeslag. Aangezien de vergoeding van de leden van de auditcommissie niet is gewijzigd, vallen zij onder het overgangsrecht (dit geldt ook voor hun belaste kilometervergoeding) zie JR2014 pag. 81. |
| 1556 | Woonstichting SSW | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13148 | 365 | |
| 1557 | Woonstichting SSW | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8765 | 365 | |
| 1558 | Woonstichting SSW | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8765 | 365 | |
| 1559 | Woonstichting SSW | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8765 | 365 | |
| 1560 | Woonstichting SSW | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8765 | 365 | |
| 1561 | Woonstichting St. Joseph | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 12697 | 365 | |
| 1562 | Woonstichting St. Joseph | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7021 | 365 | |
| 1563 | Woonstichting St. Joseph | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6844 | 365 | |
| 1564 | Woonstichting St. Joseph | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6703 | 365 | |
| 1565 | Woonstichting 'thuis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10500 | 365 | |
| 1566 | Woonstichting 'thuis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10500 | 365 | |
| 1567 | Woonstichting 'thuis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | |
| 1568 | Woonstichting 'thuis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1569 | Woonstichting 'thuis | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 10000 | 365 | |
| 1570 | Woonstichting Triada | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 13000 | 365 | Het toepasselijk WNT maximum voor de voorzitter van de RvC is € 11.160; voor een lid van de RvC is dit € 7.440. De voorzitter en 2 leden van de RvC maken gebruik van de overgangsregeling. |
| 1571 | Woonstichting Triada | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | Het toepasselijk WNT maximum voor de voorzitter van de RvC is € 11.160; voor een lid van de RvC is dit € 7.440. De voorzitter en 2 leden van de RvC maken gebruik van de overgangsregeling. |
| 1572 | Woonstichting Triada | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 9000 | 365 | Het toepasselijk WNT maximum voor de voorzitter van de RvC is € 11.160; voor een lid van de RvC is dit € 7.440. De voorzitter en 2 leden van de RvC maken gebruik van de overgangsregeling. |
| 1573 | Woonstichting VechtHorst | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 5400 | 365 | In het bedrag van € 5.400 van de topfunctionaris is een nabetaling van € 500 opgenomen dat betrekking heeft op 2013. Door deze nabetaling is in 2014 geen sprake van een onverschuldigde betaling, voor 2013 is na hertoetsing ook geen sprake van overschrijding van de WNT norm. |
| 1574 | Woonstichting Vooruitgang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7991 | 365 | |
| 1575 | Woonstichting Vooruitgang | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7955 | 365 | |
| 1576 | Woonstichting Vooruitgang | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 11105 | 365 | |
| 1577 | Woonstichting Vryleve | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 8700 | 365 | |
| 1578 | Woonstichting Vryleve | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1579 | Woonstichting Vryleve | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1580 | Woonstichting Vryleve | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1581 | Woonstichting Vryleve | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 6000 | 365 | |
| 1582 | Woonzorgcentra Flevoland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4342 | 212 | |
| 1583 | Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8463 | 365 | Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1584 | Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5642 | 365 | Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1585 | Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5642 | 365 | Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1586 | Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5642 | 365 | Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1587 | Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5642 | 365 | Voor de leden van de RvT is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1588 | Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7500 | 365 | Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht. |
| 1589 | Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht. |
| 1590 | Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht. |
| 1591 | Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht. |
| 1592 | Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5000 | 365 | Voor de bezoldiging van de RvT leden geldt het overgangsrecht. |
| 1593 | *Woonzorgcentrum Raffy (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4680 | 365 | |
| 1594 | Wovesto | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 7125 | 365 | |
| 1595 | Wovesto | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4750 | 365 | |
| 1596 | Wovesto | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4750 | 365 | |
| 1597 | Wovesto | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 4750 | 365 | |
| 1598 | WSG | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1599 | WSG | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1600 | WSG | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1601 | WSG | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7000 | 365 | |
| 1602 | WSG | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10030 | 365 | |
| 1603 | Xonar (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid | 2967 | 121 | |
| 1604 | Yes we can clinics (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8933 | 365 | De overgangsregeling is van toepassing. |
| 1605 | Zeeuwanland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8750 | 365 | |
| 1606 | Zeeuwanland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8750 | 365 | |
| 1607 | Zeeuwanland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 8000 | 365 | |
| 1608 | Zeeuwanland | Wonen | Woningcorporaties | Lid | 7500 | 365 | |
| 1609 | Zeeuwanland | Wonen | Woningcorporaties | Voorzitter | 10250 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1610 | Ziekenhuis Bernhoven (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15729 | 365 | Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling waardoor afspraken 4 jaar na inwerkingtreden WNT gerespecteerd worden. |
| 1611 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | Lid Raad van Toezicht wordt beloond volgens eerder gemaakte salarisafspraken, welke vallen onder het overgangsrecht van de WNT. |
| 1612 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 16613 | 365 | De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1613 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 14240 | 365 | De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1614 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1615 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1616 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1617 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11866 | 365 | De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1618 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | De bezoldiging 2014 is gebaseerd op gemaakte afspraken voor 1 januari 2013 en vallen om die reden onder het overgangsrecht. |
| 1619 | Zinzia Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 12000 | 365 | |
| 1620 | Zinzia Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | |
| 1621 | Zinzia Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | |
| 1622 | Zinzia Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 8000 | 365 | |
| 1623 | Zorg Onderzoek Nederland / Medische Wetenschappen | VWS | Overig | Lid | 14235 | 365 | |
| 1624 | Zorgaccent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10329 | 365 | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1625 | Zorgaccent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10329 | 365 | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1626 | Zorgaccent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10329 | 365 | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1627 | Zorgaccent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10329 | 365 | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1628 | Zorgaccent (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10329 | 365 | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1629 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 16217 | 365 | De bezoldigingsafpraak is gemaakt vóór; 1-1-2013. Het overgangsrecht is hier van toepassing. Bij de topfunctionaris is de aanstelling per 19-12-2014 verlengd. Vanaf die datum kan geen beroep worden gedaan op het overgangsrecht. De overschrijding van de bezoldiging in de periode 19-12-2014 t/m 31-12-2014, € 133 excl. BTW, is per datum van vaststelling van de jaarrekening teruggevorderd en ontvangen. |
| 1630 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10331 | 365 | De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt. |
| 1631 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10331 | 365 | De bezoldigingsafpraak is vóór 1-1-2013 gemaakt. |
| 1632 | Zorgbalans (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11250 | 365 | De bezoldigingsafpraak is vóór 1-1-2013 gemaakt. |
| 1633 | Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6405 | 365 | De bezoldiging is opgebouwd vanuit een aangepaste bezoldigingsregeling sinds de invoering van de WNT. |
| 1634 | Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6405 | 365 | De bezoldiging is opgebouwd vanuit een aangepaste bezoldigingsregeling sinds de invoering van de WNT. |
| 1635 | Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 7764 | 334 | |
| 1636 | Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6655 | 338 | |
| 1637 | Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9000 | 365 | Overgangsrecht |
| 1638 | Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | Overgangsrecht |
| 1639 | Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | Overgangsrecht |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1640 | Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | Overgangsrecht |
| 1641 | Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6000 | 365 | Overgangsrecht |
| 1642 | Zorgfederatie Oldenzaal (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 3000 | 136 | |
| 1643 | *Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11423 | 365 | |
| 1644 | *Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9520 | 365 | |
| 1645 | *Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9520 | 365 | |
| 1646 | *Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9520 | 365 | |
| 1647 | *Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9520 | 365 | |
| 1648 | *Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 4760 | 184 | |
| 1649 | Zorggroep Hof en Hiem (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7500 | 365 | |
| 1650 | Zorggroep Kans B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7000 | 365 | |
| 1651 | Zorggroep Kans B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 5833 | 305 | |
| 1652 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15789 | 365 | De bezoldiging van de topfunctionaris is overeengekomen voor bekendmaking van de sectorspecifieke ministeriële regeling voor het jaar 2014. |
| 1653 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg / De Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 12676 | 365 | De bezoldiging van de topfunctionaris overschrijdt de landelijke norm. Deze overschrijding valt binnen het overgangsrecht. Hiermee past de overschrijding binnen de bestaande wet- en regelgeving. |
| 1654 | Zorggroep Oldael (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 8250 | 334 | |
| 1655 | Zorggroep Sint Maarten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9800 | 365 | De Raad van toezicht heeft met betrekking tot het WNT-besluit dd 24 december het onderstaande besloten dat voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse indeling F als bedoeld in de WNT-uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van toepassing is, in acht nemend het overgangsrecht. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1656 | Zorggroep Sint Maarten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9800 | 365 | De Raad van toezicht heeft met betrekking tot het WNT-besluit dd 24 december het onderstaande besloten dat voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse indeling F als bedoeld in de WNT-uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van toepassing is, in achtnemend het overgangsrecht. |
| 1657 | Zorggroep Sint Maarten (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11600 | 365 | De Raad van toezicht heeft met betrekking tot het WNT-besluit dd 24 december het onderstaande besloten dat voor Stichting Zorggroep Sint Maarten met ingang van 1 januari 2014 de klasse indeling F als bedoeld in de WNT-uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van toepassing is, in achtnemend het overgangsrecht. |
| 1658 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 9298 | 365 | Vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiële afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. |
| 1659 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7617 | 365 | De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiële afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. |
| 1660 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6198 | 365 | De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiële afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. |
| 1661 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6198 | 365 | De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiële afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. |
| 1662 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 6198 | 365 | De vergoeding betaalt aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiële afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. |
| 1663 | *Zorginstelling De Terp (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 11000 | 365 | |
| 1664 | Zorginstellingen Pieter van Foreest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 10246 | 135 | |
| 1665 | Zorgpartners Friesland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 2858 | 91 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|---|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1666 | Zorgplein Maaswaarden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 18450 | 365 | Aanvullende vergoeding vanwege het feit dat Zorgplein Maaswaarden onder verscherpt toezicht IGZ heeft gestaan in 2014. |
| 1667 | Zorgzaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11880 | 365 | ZorgSaam kent een toeslagregeling voor het vice-voorzitterschap. Voor deze regeling is het Overgangsrecht is van toepassing. |
| 1668 | Zorgstroom (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 7480 | 365 | Op bezoldigingsafspraken aangegaan tot 1 januari 2013 is het overgangsrecht van toepassing. |
| 1669 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11222 | 365 | |
| 1670 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13500 | 365 | De bezoldigingsafspraken, die gemaakt zijn na 6 december 2011 en voor 1 januari 2013, worden op basis van het overgangsrecht tot de datum van herbenoeming (1 september 2015) gerespecteerd. De bezoldiging zal vanaf datum herbenoeming aangepast worden aan de dan geldende WNT-norm. De vergoeding valt overigens binnen het kader van het advies van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders Zorg (NVTZ). |
| 1671 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11341 | 365 | |
| 1672 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 17145 | 365 | |
| 1673 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 13500 | 365 | De bezoldigingsafspraken, die gemaakt zijn na 6 december 2011 en voor 1 januari 2013, worden op basis van het overgangsrecht tot de datum van herbenoeming (1 april 2015) gerespecteerd. De bezoldiging zal vanaf datum herbenoeming aangepast worden aan de dan geldende WNT-norm. De vergoeding valt overigens binnen het kader van het advies van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders Zorg (NVTZ). |
| 1674 | Zorgverlening 's Heeren Loo (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11430 | 365 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Motivering overschrijding norm |
|------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 1675 | Zuidwester (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 9990 | 365 | Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II. |
| 1676 | Zuidwester (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 15757 | 365 | Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II. |
| 1677 | Zuidwester (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11328 | 365 | Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II. |
| 1678 | Zuidwester (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid | 11264 | 365 | Motivatie overschrijding van maximale bezoldiging: Stichting Zuidwester is volgens de tabel zorg in klasse G opgenomen. De bezoldiging van vier van de vijf raad van toezicht leden is boven de norm en de bezoldiging van één lid is exact conform de norm. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Per 1 juli 2014 is de bezoldiging aangepast aan WNT I. De vergoedingen worden in 2015 aangepast conform de bezoldigingsmaxima in het kader van de WNT II. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|--|----------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 1 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | | 326945 | 365 | 1 | Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling. |
| 2 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | | 303444 | 365 | 1 | Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling. |
| 3 | Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 241825 | 365 | 1 | Marktconform gezien de zwaarte van de functie. |
| 4 | Alliade (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 55250 | 151 | 0,33 | |
| 5 | Altrecht (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 214135 | 365 | 1 | Lid Raad van Bestuur heeft per 01-05-2014 een nieuw tijdelijk contract gekregen valt per 01-05-2014 onder de WNT norm. |
| 6 | Arbeidsdeskundig Kennis Centrum | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Voorzitter Bestuur | 45596 | 365 | 0,19 | Overgangsrecht: De voorzitter heeft een zittingstermijn van 3 jaar en die loopt van 1 juli 2102 tot en met 1 juli 2015. |
| 7 | Arduin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 180725 | 335 | 1 | Er is rekening gehouden met bestaande overgangsregeling |
| 8 | Atria B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 60000 | 365 | 0,5 | |
| 9 | AxionContinu groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 206212 | 365 | 1 | Beloning was al hoger voordat WNT werd ingevoerd. Voor verhogingen wordt CAO gevolgd. |
| 10 | Baston Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 88990 | 269 | 0,82999998 | |
| 11 | Bloemendaalse Schoolvereniging | OCW | Primair onderwijs | Lid | 49927 | 139 | 0,65 | |
| 12 | Bouwvereniging Onze Woning | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 185640 | 365 | 0,88999999 | |
| 13 | Breederzorg Thuiszorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Mede Bestuurder | 45645 | 365 | 0,32 | |
| 14 | CaroCare Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | 87097 | 365 | 0,6 | |
| 15 | CaroCare Thuiszorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directie | 87665 | 365 | 0,6 | |
| 16 | CIRO+ B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 68489 | 365 | 0,2 | De voorzitter RvB is aangesteld vanuit zijn functie als afdelingshoofd en hoogleraar aan het MUMC+. De beloning is aldaar vastgesteld conform de geldende regelgeving. |
| 17 | Co-Eur Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Statutair Directeur | 40250 | 365 | 0,25 | Start van de functie was in 2012. |
| 18 | Coöperatieve Huisartsdienst Regio Arnhem | VWS | Overig | Lid RvB | 19917 | 365 | 0,08 | Overgangsregeling. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|----------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 19 | Coöperatieve Ondernemers in de Kleinschalige Zorg in Zeeland (Coöperatie U.A.) | VWS | Wtzi-instellingen | | 37635 | 365 | 0,33 | |
| 20 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 220628 | 365 | 1 | Bezoldiging was reeds overeengekomen voor inwerking treding WNT. |
| 21 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 213779 | 365 | 1 | Bezoldiging was reeds overeengekomen voor inwerkingtreding WNT. |
| 22 | CuraMare (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Lid RvB | 151819 | 365 | 0,71 | |
| 23 | De Eenbes | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 88132 | 236 | 0,7 | |
| 24 | De Hezenberg, Centrum voor Pastorale Zorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 101172 | 365 | 1 | |
| 25 | De Jutters, Centrum voor Jeugd-GGZ Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 162207 | 365 | 0,95 | |
| 26 | De Wielborgh (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Interim Bestuurder | 104362 | 212 | 1 | |
| 27 | De Woonmensen/KWZA (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder A.I. | 43608 | 212 | 0,5 | |
| 28 | deBreedonk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 10799 | 31 | 0,08 | |
| 29 | Diafaan (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 139660 | 273 | 1 | Overschrijding valt binnen gestelde termijn na inwerkingtreding van de WNT, verdere uitvoering niet meer van toepassing, bestuurder is reeds uit dienst. |
| 30 | Diafaan (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 146400 | 365 | 1 | Periode korter dan 6 maanden, derhalve WNT kaders niet van toepassing. |
| 31 | Eddee Zorgverlening B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 99840 | 365 | 1 | managementovereenkomst sedert 2010, overgangsregeling |
| 32 | Eleos, Stichting Gereformeerde Geestelijke Gezondheidszorg | VWS | Wtzi-instellingen | RvB A.I. | 222342 | 365 | 1 | Het contract tussen Eleos en Boer Croon inzake bestuurder a.i. de topfunctionaris is in 2012 gesloten. Eleos maakt gebruik van de overgangsregeling. Per 15 november 2014 is een nieuw contract tussen Eleos en de bestuurder a.i. gesloten. De honorering voldoet aan de wettelijke normen. |
| 33 | Gemeente Veenendaal | OCW | Voortgezet onderwijs | Lid | 33130 | 59 | 1 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|-------------------------------|---|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 34 | Gemeente Woerden (UT) | BZK | Gemeenten | Gemeentesecretaris | 237500 | 365 | 1 | Overgangsrecht: Afspraken over het honorarium zijn gemaakt vóór 01/01/2013. Er is dus sprake van overgangsregeling. Per 01/01/2015 is deze functionaris niet meer werkzaam. |
| 35 | GR Bedrijfschap Harnaspolder | BZK | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur | 156306 | 365 | 0,48 | Overgangsrecht: Afspraak dateert uit 2012. |
| 36 | Gr Nieuw-Reijerwaard | BZK | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur | 278513 | 365 | 1 | Overgangsrecht: contract uit 2012 wat doorloopt tot 2015 |
| 37 | GSG Plus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 135938 | 365 | 1 | |
| 38 | Hermes Huis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Interim Bestuurder | 9320 | 153 | 0,05 | |
| 39 | Hilverzorg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 184000 | 365 | 1 | |
| 40 | Ilmarinen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Interim Bestuurder | 21000 | 59 | 0,5 | |
| 41 | Instituut voor Hyperbare Geneeskunde / IvHG B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Directeur | 60000 | 365 | 0,3 | Bezoldigingsafspraken zijn gemaakt voor 1 januari 2013. (In dienst per juli 2009. Laatste contract afspraken 2012.) |
| 42 | Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 208407 | 365 | 1 | |
| 43 | Joost Zorgt Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 168329 | 365 | 1 | De topfunctionaris heeft als gevolg van zijn fysieke beperkingen aanzienlijk meer kosten dan de gemiddelde bestuurder in Nederland. Deze meerkosten laten zich niet goed vertalen in de WNT wetgeving. Daarom wordt er in het kader van de WNT een hoger vergoeding betaald. De overeenkomst dateert van voor 2013 waardoor de overgangsregeling van toepassing is. |
| 44 | Kennemer Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Projectmanager van de bestuurlijke fusie tussen Kennemer Gasthuis en Spaarne Ziekenhuis | 182250 | 181 | 1 | |
| 45 | Kop & Lijf (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 119064 | 365 | 1 | De norm is met € 152 overschreden, welk bedrag zal worden terug gevorderd. |
| 46 | KRAM (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 56932 | 365 | 0,44 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|--|---------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 47 | Marente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb A.I. | 130351 | 243 | 1 | |
| 48 | MCA MGG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 171405 | 273 | 1 | |
| 49 | Medisch Coördinatiecentrum Omnes B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 56004 | 365 | 0,29 | Het overgangsrecht WNT is van toepassing op de vennootschap/bestuurder. |
| 50 | Medisch Coördinatiecentrum Omnes B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 56004 | 365 | 0,29 | Het overgangsrecht WNT is van toepassing op de vennootschap/bestuurder. |
| 51 | Novocare B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 157500 | 365 | 1 | Door toepassing van het overgangsrecht wordt de mogelijkheid geboden om bestaande afspraken ten aanzien van de bezoldiging vanaf 2013 gedurende vier jaar te handhaven, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot de gemaximeerde bezoldiging. |
| 52 | Openbaar Lichaam Midden IJsselmonde (OMMIJ) (GR) | BZK | Gemeenschappelijke regelingen | Directeur | 127050 | 365 | 0,55 | Overschrijding wordt terugbetaald. Echter is er meer exact gerekend waardoor de terugbetaling neerkomt op een bedrag van € 1.837,38. |
| 53 | Projectbureau Herstructurering Tuinbouw Bommelerwaard | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Directeur | 158372 | 365 | 0,6 | Overgangsrecht: De vergoeding aan de directeur van het PHTB is in 2014 op hetzelfde niveau in stand gehouden. Begin 2015 wordt het PIP Bommelerwaard vastgesteld met het daarbij horende uitvoeringsconvenant. Daarmee is er een natuurlijk moment ontstaan om de taakopdracht en faciliteiten aan het PHTB te herijken. De Wet Normering Topinkomens (WNT) kent een overgangsrecht en biedt de ruimte hiervoor, aangezien de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 20-1-2011. |
| 54 | Prot.-Chr. Schoolvereniging | OCW | Primair onderwijs | Lid | 18530 | 102 | 0,2 | |
| 55 | Protestants Christelijk Zorgcentrum 't Anker (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 29824 | 120 | 0,55 | |
| 56 | Ready for Change B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 160000 | 365 | 1 | |
| 57 | REC Oost Noord-Brabant | OCW | Primair onderwijs | | 89080 | 365 | 0,24 | Het contract met betrekking tot de inhuur van de topfunctionaris. |
| 58 | Revant (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB A.I. | 125555 | 245 | 1 | vergoeding voor bestuurder en advieskosten levert opgeteld een overschrijding van de norm op. Deze overschrijding is terug betaald. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|-----------------------------|----------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 59 | Rijnland Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 227400 | 365 | 1 | Bij de topfunctionaris bedraagt de bezoldiging meer dan de van toepassing zijnde WNT norm, waarbij de WNT norm zonodig is herrekend op basis van een dienstverband korter dan één jaar en/of een dienstverband lager dan een voltijd dienstverband. Gezien het overgangsregime tot 1 januari 2017, zijn op dit moment geen maatregelen noodzakelijk. |
| 60 | Samenwerkingstg VO ROCvA (VO) | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | 66069 | 365 | 0,32 | |
| 61 | Scholengroep Opron | OCW | Primair onderwijs | Lid | 81508 | 122 | 0,6 | |
| 62 | Severinusstichting | VWS | Wtzi-instellingen | RvB Ad Interim | 77257 | 193 | 0,98 | |
| 63 | Siloah (Stichting Gehandicaptenzorg van de Gereformeerde Gemeenten) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 187368 | 343 | 1 | |
| 64 | Sint Franciscus Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 286350 | 365 | 1 | Onder bezoldiging bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking wordt in elk geval het honorarium of de vergoeding voor het vervullen van de functie zelf verstaan. Daarnaast worden ook alle kosten die de WNT-instelling vergoedt voor het vervullen van de functie tot de bezoldiging gerekend. Een deel van de vergoeding die SFVG heeft betaald aan BoerCroon Management B.V. is te kwalificeren als kosten die zijn vergoed voor het vervullen van de functie van bestuurder van SFVG. In totaal gaat het in dit kader om een vergoeding van € 76.800 ex btw. Dit leidt tot een overschrijding van het vastgestelde WNT-maximum (van € 229.043 klasse J) van € 57.307 ex btw. Dit bedrag is onverschuldigd betaald. De vordering uit hoofde van de onverschuldigde betaling zal worden neergelegd bij de curator van BoerCroon Management B.V. De Raad van Toezicht heeft zorgvuldig en naar eer en geweten gehandeld op het moment dat de tripartiete overeenkomst met BoerCroon Management B.V. op 19 december 2013 werd afgesloten. De nadere uitleg van het Ministerie van BZK kwam pas op een later moment beschikbaar, te weten medio 2014, en kon daarom niet worden betrokken in de handelwijze van de Raad van Toezicht in december 2013. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-----------------------------|------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 65 | Sophia Stichting | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 92000 | 191 | 0,75 | De bezoldiging van de waarnemend uitvoerend bestuurder komt uit boven de norm van de WNT. Hierdoor is een onverschuldigde betaling ontstaan. Met de betrokkene is overeenstemming bereikt over de terugbetaling van de onverschuldigde betaling. Op 8 juni 2015 is een bedrag van 36.300 euro (30.000 excl. BTW) terugontvangen. |
| 66 | St. Dokter C.P. v. Leersumsch. | OCW | Primair onderwijs | Lid | 149605 | 300 | 0,35 | |
| 67 | St. Dokter C.P. v. Leersumsch. | OCW | Primair onderwijs | Lid | 3610 | 39 | 0,01 | |
| 68 | St. Onderw. Allerh. Drieeenh. | OCW | Primair onderwijs | Lid | 21738 | 109 | 0,4 | |
| 69 | St. Sch.gr. L. Da Vinci Leiden | OCW | Voortgezet onderwijs | Voorzitter | 78200 | 152 | 1 | |
| 70 | STG SWV Stromenland PO 2507 | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 18000 | 365 | 0,1 | |
| 71 | STG SWV Stromenland PO 2507 | OCW | Primair onderwijs | Lid | 18100 | 365 | 0,1 | |
| 72 | STG SWV Stromenland PO 2507 | OCW | Primair onderwijs | Lid | 18100 | 365 | 0,1 | |
| 73 | STG SWV Stromenland PO 2507 | OCW | Primair onderwijs | Lid | 18100 | 365 | 0,1 | |
| 74 | STG SWV Stromenland PO 2507 | OCW | Primair onderwijs | Lid | 18100 | 365 | 0,1 | |
| 75 | STG SWV Stromenland PO 2507 | OCW | Primair onderwijs | Lid | 18100 | 365 | 0,1 | |
| 76 | Stg. Exp.cent. A. v. Dijksch. | OCW | Primair onderwijs | Lid | 68214 | 126 | 0,6 | |
| 77 | Stg. Kath. Scholen Oegstgeest | OCW | Primair onderwijs | Lid | 31594 | 92 | 0,65 | |
| 78 | Stg. Kathol. Onderw. De Zwerm | OCW | Primair onderwijs | Lid | 93700 | 365 | 0,56 | |
| 79 | Stg. Kenniscentr. Beroepsond. | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid | 35323 | 184 | 0,33 | |
| 80 | Stg. OBO Duin- en Bollenstreek | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 42628 | 92 | 0,6 | |
| 81 | Stg. Openb. Prim. Ond. Almelo | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 52300 | 213 | 0,54 | |
| 82 | stg. Primair Onderwijs Nobego | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 66737 | 120 | 1 | Tijdelijke situatie i.v.m. vacature Voorzitter College van Bestuur. |
| 83 | Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei' | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 3500 | 365 | 0,01 | |
| 84 | Stg. Prot. Ond. 'Geld. Vallei' | OCW | Primair onderwijs | Lid | 1500 | 212 | 0,01 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---------------------------------------|-------------|--|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 85 | Stg. Samenw.sch. Kranenburg eo | OCW | Primair onderwijs | Lid | 64800 | 308 | 0,45 | |
| 86 | Stg. Swalm & Roer v. Ond./Opv. | OCW | Primair onderwijs | Lid | 55239 | 152 | 0,64 | |
| 87 | Stg. SWV Passend Ond. IJmond | OCW | Primair onderwijs | Lid | 58300 | 365 | 0,35 | |
| 88 | Stg. voor Kath. BO Gelderland | OCW | Primair onderwijs | Lid | 28100 | 70 | 0,6 | |
| 89 | Stg. voor P.C.B.O. Amersfoort | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 67080 | 122 | 0,93 | |
| 90 | Sticht. De Noordwijkse School | OCW | Primair onderwijs | Lid | 30492 | 122 | 0,54 | |
| 91 | Sticht. Nutsschool Voorschoten | OCW | Primair onderwijs | Lid | 44903 | 170 | 0,58 | |
| 92 | Stichting ArtEZ | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Voorzitter | 93935 | 120 | 1 | De bezoldiging is inclusief een fee (€ 27.300) die niet aan de topfunctionaris werd betaald, maar aan BoerCroon. |
| 93 | Stichting Berechja College | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Voorzitter | 46249 | 153 | 0,2 | |
| 94 | Stichting BRAVOO | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 40128 | 66 | 0,5 | |
| 95 | Stichting Florence | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter Rvb | 261185 | 365 | 1 | Overgangsrecht: Het overgangstermijn is van toepassing. |
| 96 | Stichting Geonovum | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Secretaris | 2500 | 206 | 0,01 | Bij Geonovum is 1 fte = 1.692 uur. Toepasselijke WNT-norm bij deeltijdfactor 0,01 is € 3.405; bezoldiging is binnen de norm. |
| 97 | Stichting Herontwikkeling Zellingwijk | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Directeur | 51995 | 365 | 0,15 | Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari 2013 gemaakt. |
| 98 | Stichting Kristallis | OCW | Primair onderwijs | Interim Bovenschools Directeur | 55352 | 90 | 0,65 | |
| 99 | Stichting Monton | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 63600 | 259 | 0,38 | In verband met onvoorziene omstandigheden is 2x verlenging van het contract ingezet, waarbij onbewust de periode van een half jaar is overschreden en niet bekend was dat dit risico met zich meebrengt ten aanzien van de WNT. |
| 100 | Stichting Mooiland | Wonen | Woningcorporaties | Bestuurder | 162605 | 244 | 0,72000003 | |
| 101 | Stichting Mytyschool Tilburg | OCW | Primair onderwijs | Lid | 32232 | 59 | 1 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 102 | Stichting NHL | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Lid | 49690 | 50 | 0,8 | |
| 103 | Stichting Noventa Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Algemeen Directeur | 11605 | 31 | 0,75 | |
| 104 | Stichting O2G2 | OCW | Voortgezet onderwijs | Lid | 17347 | 31 | 0,8 | |
| 105 | Stichting O2G2 | OCW | Voortgezet onderwijs | Voorzitter | 111000 | 273 | 0,8 | De bezoldiging aan de interim-bestuurder is in 2014 €1.100 hoger dan de maximale bezoldigingsnorm. De beide bedragen zijn in de jaarrekening verantwoord onder de overige vorderingen. Bij het opmaken van de jaarrekening zijn de vorderingen nog niet voldaan. |
| 106 | Stichting Platform31 | Wonen | Overig | Interim Directeur | 70500 | 108 | 0,68 | Wettelijke uitzondering: art. 2.1 lid 4 |
| 107 | Stichting PROKIND scholengroep | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 175427 | 365 | 1 | De beloning boven de WNT norm heeft plaatsgevonden onder invloed van het vorige bestuur. Intern ligt de afspraak dat er geen beloning boven de WNT zou worden verstrekt. Derhalve is op basis daarvan een terugvordering ingesteld, hetgeen de bezoldiging zal verlagen. |
| 108 | Stichting Sectorinstituut Openbare Bibliotheken | OCW | Cultuur | Directeur/Bestuurder A.I. | 66300 | 365 | 0,25 | In de kamerbrief 2013-0000063589 geeft de minister richtlijnen aan voor een maximum uurtarief indien sprake is van externe inhuur (in plaats van een dienstverband). Ook in de rijksbegrotingsvoorschriften (http://rbv.minfin.nl/2014/modellen/verantwoording/3-60-bijlage-externe-inhuur) wordt hier naar verwezen. In de richtlijn en de rijksbegrotingsvoorschriften is opgenomen dat het maximumtarief van € 225 (exclusief BTW) wordt gehanteerd. Dit is in overeenstemming met de WNT. (2010-0000366415). Beloning valt daarmee binnen de norm. |
| 109 | Stichting St.-Christoffel | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 26400 | 92 | 0,45 | |
| 110 | Stichting Steelande wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur-Besuurder | 133798 | 182 | 1 | |
| 111 | Stichting SWV 23-02 | OCW | Primair onderwijs | Lid | 35569 | 181 | 0,12 | Overgangsrecht: Valt onder het Overgangsrecht. Het contract is afgesloten op 30 oktober 2012 |
| 112 | Stichting Vitaal Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur Bestuurder A.I | 119367 | 365 | 1 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|----------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 113 | Stichting Waardenborch | OCW | Voortgezet onderwijs | Voorzitter | 21600 | 52 | 0,6 | |
| 114 | Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 108178 | 365 | 0,5 | |
| 115 | SVRO (Stichting Voor Reformatorische Ouderenzorg) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 187368 | 343 | 1 | |
| 116 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter van De RvB | 291750 | 365 | 1 | Het contract is afgesloten in 2012 |
| 117 | t Lange Land Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Co Bestuurder | 17332 | 59 | 0,29 | |
| 118 | *Thuiszorg Hart voor Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 90000 | 365 | 1 | |
| 119 | *Thuiszorg Hart voor Nederland B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Intern | 90000 | 365 | 1 | |
| 120 | Thuiszorg Midden-Gelderland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 120000 | 213 | 1 | Op de bezoldiging is door de noodzakelijk geachte verlenging van de overeenkomst waarmee de uiteindelijke inzet langer dan zes maanden bedroeg, genoemd maximum van de WNT van toepassing geworden. Hierdoor is deze bezoldiging €9.548,33 boven de WNT norm uitgekomen. Dit was niet de bedoeling van partijen. Dit bedrag is derhalve op 13 mei 2015 terugontvangen. |
| 121 | Ver. Basisond. Ref. Gr.sl. | OCW | Primair onderwijs | Lid | 58900 | 166 | 0,63 | |
| 122 | Ver. P.C. B.o. Ferwerderadeel | OCW | Primair onderwijs | Lid | 90430 | 365 | 0,36 | |
| 123 | Ver. PC PO Vechtstreek & Venen | OCW | Primair onderwijs | Directeur A.I. | 97405 | 212 | 1 | |
| 124 | Vereniging C.B.O. Lochem-Laren | OCW | Primair onderwijs | Lid | 72018 | 245 | 0,64 | |
| 125 | Virenze Algemeen Beheer B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 190000 | 365 | 1 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---------------------------------------|-------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 126 | Vlietland Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 286350 | 365 | 1 | Onder bezoldiging bij een topfunctionaris zonder dienstbetrekking wordt in elk geval het honorarium of de vergoeding voor het vervullen van de functie zelf verstaan. Daarnaast worden ook alle kosten die de WNT-instelling vergoedt voor het vervullen van de functie tot de bezoldiging gerekend. Een deel van de vergoeding die de Sint Franciscus Vlietland Groep heeft betaald inzake de topfunctionaris aan BoerCroon Management B.V. is te kwalificeren als kosten die zijn vergoed voor het vervullen van de functie van bestuurder van de Sint Franciscus Vlietland Groep. In totaal gaat het in dit kader om een vergoeding van € 76.800 excl. btw. Dit leidt tot een overschrijding van het vastgestelde WNT-maximum (van € 229.043 klasse J) van € 57.307 excl. btw. Dit bedrag is onverschuldigd betaald. De vordering uit hoofde van de onverschuldigde betaling zal worden neergelegd bij de curator van BoerCroon Management B.V. De Raad van Toezicht heeft zorgvuldig en naar eer en geweten gehandeld op het moment dat de tripartiete overeenkomst met BoerCroonManagement B.V. en Schoots B.V. op 19 december 2013 werd afgesloten. De nadere uitleg van het Ministerie van BZK kwam pas op een later moment beschikbaar, te weten medio 2014, en kon daarom niet worden betrokken in de handelwijze van de Raad van Toezicht in december 2013. |
| 127 | Woningbouwvereniging Hoek van Holland | Wonen | Woningcorporaties | Interim Directeur/ Bestuurder | 92893 | 184 | 1 | |
| 128 | Woningstichting Alkemade | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 46176 | 365 | 0,44 | |
| 129 | Woningstichting de Veste | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 96416 | 90 | 1 | |
| 130 | Woningstichting Naarden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 28300 | 169 | 0,15000001 | |
| 131 | Woningstichting Naarden | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 27152 | 183 | 0,14 | |
| 132 | Woningstichting Tubbergen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 64050 | 244 | 0,44 | |
| 133 | *WVS-groep | VWS | Wtzi-instellingen | Algemeen Directeur | 139625 | 365 | 1 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Totale genormeerde bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm |
|-----|---|-------------|-------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 134 | Zorgbreed (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 136144 | 365 | 1 | |
| 135 | Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 46263 | 268 | 0,33 | |
| 136 | Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 58597 | 98 | 0,33 | |
| 137 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder A.I. | 94919 | 242 | 0,67 | De vergoeding betaald aan de topfunctionaris valt onder het vigerende overgangsrecht. Financiële afspraken zijn gemaakt voor het van kracht worden van de WNT. (Het weergegeven bedrag is inclusief 21% BTW). |
| 138 | Zorginstellingen Pieter van Foreest (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 228000 | 365 | 1 | De topfunctionaris wordt ingehuurd en daarbij is een detachingsbureau betrokken geweest. Op basis van het overgangsregime komt zijn bezoldiging uit onder de WNT grens. |
| 139 | Zorgplein Maaswaarden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder A.I. | 155575 | 249 | 1 | Aangesteld als interim bestuurder voor periode 01.02.14 tot 01.11.14. Per 25 februari 2015 zijn de werkzaamheden beëindigd. |
| 140 | ZZG Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 233789 | 365 | 1 | De topfunctionaris overschrijdt voor 2014 de WNT norm. De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, aangezien de arbeidsovereenkomst tussen de topfunctionaris en ZZG zorggroep 1 januari 2005 als aanvangsdatum heeft. Alle uitbetaalde emolumenten vallen eveneens onder het overgangsrecht omdat deze overeengekomen zijn vóór 2013. Het overgangsrecht maakt een uitzondering door emolumenten die zijn overeengekomen vóór 2013, te respecteren tot en met 2016. Dit betekent dat een eventuele overschrijding van de WNT-norm als gevolg van een emolument tot en met 2015 is toegestaan. Het emolument telt dan wel mee voor de toetsing aan de WNT-norm in het jaar waarin hij wordt uitbetaald en moet ook in dat jaar in de jaarrekening worden verantwoord. |
| 141 | ZZG Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 213465 | 365 | 1 | De topfunctionaris overschrijdt voor 2014 de WNT norm. De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling, aangezien de arbeidsovereenkomst tussen de topfunctionaris en ZZG zorggroep 1 juli 2007 als aanvangsdatum heeft. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 274517 | 365 | 1 |
| 2 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 303933 | 365 | 1 |
| 3 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 287087 | 365 | 1 |
| 4 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 59068 | 365 | 0,2 |
| 5 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 268887 | 365 | 1 |
| 6 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 264393 | 365 | 1 |
| 7 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 263896 | 365 | 1 |
| 8 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 245250 | 365 | 1 |
| 9 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 262350 | 365 | 1 |
| 10 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 264453 | 365 | 1 |
| 11 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 236700 | 365 | 1 |
| 12 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 270843 | 365 | 1 |
| 13 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 264169 | 365 | 1 |
| 14 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 252585 | 365 | 1 |
| 15 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 254057 | 365 | 1 |
| 16 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 248327 | 365 | 1 |
| 17 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 237210 | 365 | 1 |
| 18 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 252689 | 365 | 1 |
| 19 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 239580 | 365 | 1 |
| 20 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 243125 | 365 | 1 |
| 21 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 243125 | 365 | 1 |
| 22 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 243125 | 365 | 1 |
| 23 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 219728 | 365 | 0,9 |
| 24 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 241655 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 25 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 246355 | 365 | 1 |
| 26 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 241169 | 365 | 1 |
| 27 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 241052 | 365 | 1 |
| 28 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 241052 | 365 | 1 |
| 29 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 240594 | 365 | 1 |
| 30 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 239388 | 365 | 1 |
| 31 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 236807 | 365 | 1 |
| 32 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 157948 | 365 | 0,6 |
| 33 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 237566 | 365 | 1 |
| 34 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 236644 | 365 | 1 |
| 35 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 236644 | 365 | 1 |
| 36 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 233631 | 365 | 1 |
| 37 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 93030 | 365 | 0,4 |
| 38 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 139055 | 365 | 0,6 |
| 39 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 237335 | 365 | 1 |
| 40 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 239893 | 365 | 1 |
| 41 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 250045 | 365 | 1 |
| 42 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 240721 | 365 | 1 |
| 43 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 237734 | 365 | 1 |
| 44 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 186223 | 365 | 0,6 |
| 45 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 233739 | 365 | 1 |
| 46 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 138441 | 365 | 0,6 |
| 47 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 230802 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 48 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 250009 | 365 | 1 |
| 49 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 113352 | 365 | 0,4 |
| 50 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 209829 | 365 | 0,8 |
| 51 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 204942 | 365 | 0,8 |
| 52 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 61387 | 365 | 0,2 |
| 53 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 76029 | 365 | 0,3 |
| 54 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 241513 | 365 | 0,98 |
| 55 | Academisch Medisch Centrum (AMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 0 | 0 | 0 | 236122 | 365 | 1 |
| 56 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 310639 | 0 | 55253 | 365892 | 365 | 1 |
| 57 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 302559 | 0 | 52473 | 355032 | 365 | 1 |
| 58 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 296487 | 0 | 38466 | 334953 | 365 | 1 |
| 59 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 282951 | 0 | 50564 | 333515 | 365 | 1 |
| 60 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 256083 | 0 | 39529 | 295612 | 365 | 1 |
| 61 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 75264 | 0 | 10600 | 85864 | 365 | 0,3 |
| 62 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 247765 | 0 | 40512 | 288277 | 365 | 1 |
| 63 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 246256 | 0 | 40611 | 286867 | 365 | 1 |
| 64 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 30054 | 0 | 7340 | 37394 | 365 | 0,12 |
| 65 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 244954 | 0 | 42494 | 287448 | 365 | 1 |
| 66 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 227368 | 0 | 32469 | 259837 | 365 | 1 |
| 67 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 230254 | 0 | 40653 | 270907 | 365 | 1 |
| 68 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 183185 | 0 | 32156 | 215341 | 365 | 0,8 |
| 69 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 227922 | 0 | 39988 | 267910 | 365 | 1 |
| 70 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 227706 | 0 | 41411 | 269117 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|----|--|-------------|-------------------|---------------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 71 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 225026 | 0 | 38444 | 263470 | 365 | 1 |
| 72 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 225822 | 0 | 41266 | 267088 | 365 | 1 |
| 73 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 217051 | 0 | 31906 | 248957 | 365 | 1 |
| 74 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 160633 | 0 | 27919 | 188552 | 365 | 0,75 |
| 75 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 210673 | 0 | 41999 | 252672 | 365 | 1 |
| 76 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 207743 | 0 | 35281 | 243024 | 365 | 1 |
| 77 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 207541 | 0 | 35196 | 242737 | 365 | 1 |
| 78 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 206393 | 0 | 37606 | 243999 | 365 | 1 |
| 79 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 203105 | 0 | 36052 | 239157 | 365 | 1 |
| 80 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 202386 | 0 | 34883 | 237269 | 365 | 1 |
| 81 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 201918 | 0 | 36396 | 238314 | 365 | 1 |
| 82 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 201491 | 0 | 39903 | 241394 | 365 | 1 |
| 83 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 132884 | 0 | 23953 | 156837 | 365 | 0,67 |
| 84 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 39601 | 0 | 7083 | 46684 | 365 | 0,2 |
| 85 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 196767 | 0 | 34406 | 231173 | 365 | 1 |
| 86 | Academisch Ziekenhuis Maastricht | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 196735 | 0 | 36685 | 233420 | 365 | 1 |
| 87 | Achmea Zorgverzekeringen N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Senior Manager | 180185 | 13862 | 62664 | 256711 | 365 | 1 |
| 88 | Achmea Zorgverzekeringen N.V. | VWS | Zorgverzekeraars | Senior Manager | 201106 | 6649 | 79748 | 287503 | 365 | 1 |
| 89 | Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen / Martini Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 244299 | 0 | 28958 | 273257 | 365 | 0,97 |
| 90 | Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen / Martini Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist en Medisch Manager | 267155 | 0 | 31791 | 298946 | 365 | 1 |
| 91 | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 213000 | 0 | 24000 | 237000 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 92 | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 207000 | 0 | 24000 | 231000 | 365 | 1 |
| 93 | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 161000 | 0 | 19000 | 180000 | 365 | 0,75 |
| 94 | Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 223000 | 2000 | 25000 | 250000 | 365 | 1 |
| 95 | BNN/VARA | OCW | Media | Presentator 1 | 541594 | 0 | 0 | 541594 | 365 | 1 |
| 96 | BNN/VARA | OCW | Media | Presentator 2 | 225390 | 0 | 37021 | 262411 | 365 | 1 |
| 97 | BNN/VARA | OCW | Media | Presentator 3 | 570621 | 0 | 0 | 570621 | 365 | 1 |
| 98 | BNN/VARA | OCW | Media | Presentator 4 | 237667 | 0 | 0 | 237667 | 365 | 1 |
| 99 | BNN/VARA | OCW | Media | Presentator 5 | 220390 | 0 | 36146 | 256536 | 365 | 1 |
| 100 | BNN/VARA | OCW | Media | Presentator 6 | 255105 | 0 | 0 | 255105 | 365 | 1 |
| 101 | Catharina Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Gynaecoloog | 236000 | 0 | 28000 | 264000 | 365 | 1 |
| 102 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Directeur | 184925 | 0 | 48471 | 233396 | 365 | 1 |
| 103 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Directeur | 226238 | 0 | 47510 | 273748 | 365 | 1 |
| 104 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Directeur | 208758 | 0 | 39555 | 248313 | 365 | 1 |
| 105 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Directeur | 195176 | 0 | 65157 | 260333 | 365 | 1 |
| 106 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Directeur | 185043 | 0 | 47299 | 232342 | 365 | 1 |
| 107 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Manager | 202389 | 0 | 80793 | 283182 | 365 | 1 |
| 108 | Coöperatie VGZ UA | VWS | Zorgverzekeraars | Manager | 199687 | 0 | 92204 | 291891 | 365 | 1 |
| 109 | CZ Groep | VWS | Zorgverzekeraars | Directeur | 175840 | 453 | 63020 | 239313 | 365 | 1 |
| 110 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 219956 | 2489 | 59144 | 281589 | 365 | 1 |
| 111 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 216509 | 2400 | 58833 | 277742 | 365 | 1 |
| 112 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 208036 | 2461 | 54820 | 265317 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|---------------------|----------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 113 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 204223 | 2400 | 54613 | 261236 | 365 | 1 |
| 114 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 203543 | 3791 | 50937 | 258271 | 365 | 1 |
| 115 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 200380 | 3711 | 55131 | 259222 | 365 | 1 |
| 116 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Secretaris-Directeur | 195387 | 2400 | 55895 | 253682 | 365 | 1 |
| 117 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 187118 | 2431 | 54786 | 244335 | 365 | 1 |
| 118 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 186332 | 2456 | 54510 | 243298 | 365 | 1 |
| 119 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 179444 | 2531 | 48665 | 230640 | 365 | 1 |
| 120 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Divisiedirecteur | 179267 | 2408 | 51395 | 233070 | 365 | 1 |
| 121 | De Ommelander Ziekenhuis Groep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog/Intensivist | 201096 | 323 | 18056 | 219475 | 365 | 0,9 |
| 122 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Arts | 209531 | 0 | 24701 | 234232 | 365 | 0,8 |
| 123 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Arts | 207456 | 0 | 24448 | 231904 | 365 | 0,8 |
| 124 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Arts | 200429 | 0 | 23651 | 224080 | 365 | 0,8 |
| 125 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Arts | 168406 | 0 | 19682 | 188088 | 365 | 0,8 |
| 126 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Arts | 251437 | 0 | 29598 | 281035 | 365 | 1 |
| 127 | Flevoziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209726 | 0 | 24008 | 233734 | 365 | 1 |
| 128 | Gelre Ziekenhuizen (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 223810 | 0 | 22542 | 246352 | 365 | 1 |
| 129 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 209032 | 0 | 24588 | 233620 | 365 | 1 |
| 130 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 213681 | 0 | 25019 | 238700 | 365 | 0,84 |
| 131 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 213851 | 0 | 25087 | 238938 | 365 | 0,9 |
| 132 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 215315 | 0 | 25336 | 240651 | 365 | 0,8 |
| 133 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 216897 | 0 | 22343 | 239240 | 365 | 0,8 |
| 134 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 218974 | 0 | 0 | 218974 | 151 | 0,4 |
| 135 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 220949 | 0 | 26027 | 246976 | 365 | 0,7 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|-------------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 136 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 222546 | 0 | 26314 | 248860 | 365 | 0,8 |
| 137 | Groene Hart Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 229748 | 0 | 24367 | 254115 | 365 | 1 |
| 138 | HagaZiekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist Hagaziekenhuis | 208682 | 6735 | 24530 | 239947 | 365 | 1 |
| 139 | Isala Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 191041 | 0 | 18017 | 209058 | 365 | 0,9 |
| 140 | Kliniek Naaldwijk (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kaakchirurg | 326481 | 0 | 0 | 326481 | 365 | 0,9 |
| 141 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 206688 | 0 | 36858 | 243546 | 365 | 1 |
| 142 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Sectiehoofd | 201770 | 0 | 35441 | 237211 | 365 | 1 |
| 143 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 216488 | 0 | 38287 | 254775 | 365 | 1 |
| 144 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Sectiehoofd | 202756 | 0 | 35622 | 238378 | 365 | 1 |
| 145 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Programmamanager Zorg-ict | 218182 | 0 | 34576 | 252758 | 365 | 1 |
| 146 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Sectiehoofd | 227884 | 0 | 40278 | 268162 | 365 | 0,9 |
| 147 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Sr. Med. Specialist | 227895 | 0 | 40293 | 268188 | 365 | 1 |
| 148 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Medische Specialist | 176018 | 0 | 60232 | 236250 | 365 | 0,2 |
| 149 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 204627 | 0 | 39669 | 244296 | 365 | 1 |
| 150 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Stafid | 200448 | 0 | 35196 | 235644 | 365 | 1 |
| 151 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 215796 | 0 | 38287 | 254083 | 365 | 1 |
| 152 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Medisch Specialist | 239409 | 0 | 30807 | 270216 | 32 | 1 |
| 153 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Afdelingshoofd | 197167 | 0 | 34344 | 231511 | 365 | 1 |
| 154 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 239328 | 0 | 42393 | 281721 | 365 | 1 |
| 155 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Wetenschappelijk Onderzoeker/Docent | 220411 | 0 | 15477 | 235888 | 365 | 1 |
| 156 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 200448 | 0 | 35196 | 235644 | 365 | 1 |
| 157 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De Clinique | 211265 | 0 | 37202 | 248467 | 365 | 1 |
| 158 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 226547 | 0 | 40011 | 266558 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|---------------------|---|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 159 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Subafdelingshoofd | 198749 | 0 | 34883 | 233632 | 365 | 1 |
| 160 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 229679 | 0 | 40599 | 270278 | 365 | 1 |
| 161 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De Clinique | 196925 | 0 | 34572 | 231497 | 365 | 1 |
| 162 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 238051 | 0 | 42122 | 280173 | 365 | 1 |
| 163 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 213823 | 0 | 37672 | 251495 | 365 | 1 |
| 164 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 269480 | 0 | 35196 | 304676 | 45 | 1 |
| 165 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Afdelingshoofd | 219888 | 0 | 38794 | 258682 | 365 | 1 |
| 166 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 267377 | 0 | 30036 | 297413 | 365 | 1 |
| 167 | Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 237922 | 0 | 40373 | 278295 | 365 | 0,6 |
| 168 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Assetmanagement/Operatie A.I. Liander | 283000 | 0 | 37000 | 320000 | 365 | 1 |
| 169 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Operatie Liander | 282000 | 0 | 25000 | 307000 | 244 | 1 |
| 170 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Aanleg Liander | 262000 | 0 | 29000 | 291000 | 365 | 1 |
| 171 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Manager Energiebalans Liander | 223000 | 0 | 31000 | 254000 | 365 | 1 |
| 172 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Infostroom Liander | 216000 | 0 | 28000 | 244000 | 365 | 1 |
| 173 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Cfo Alliander | 352000 | 12000 | 39000 | 403000 | 365 | 1 |
| 174 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Ict Alliander | 283000 | 0 | 37000 | 320000 | 365 | 1 |
| 175 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Hrm Alliander | 271000 | 0 | 32000 | 303000 | 365 | 1 |
| 176 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Inkoop Alliander | 248000 | 0 | 32000 | 280000 | 365 | 1 |
| 177 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Juridische Zaken Alliander | 231000 | 0 | 21000 | 252000 | 274 | 1 |
| 178 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur M&A Alliander | 214000 | 0 | 30000 | 244000 | 365 | 1 |
| 179 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Algemene Zaken Alliander | 216000 | 0 | 26000 | 242000 | 365 | 1 |
| 180 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Shared Services Alliander | 213000 | 0 | 27000 | 240000 | 365 | 1 |
| 181 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur Strategie Alliander | 212000 | 0 | 28000 | 240000 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|---------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 182 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Unit Manager | 230429 | 13 | 39246 | 269688 | 365 | 1 |
| 183 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Unit Manager | 227546 | 60 | 39246 | 266852 | 365 | 1 |
| 184 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Unit Manager | 223375 | 20 | 38645 | 262040 | 365 | 1 |
| 185 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Unit Manager | 220692 | 27 | 38264 | 258983 | 365 | 1 |
| 186 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 228332 | 0 | 38250 | 266582 | 365 | 1 |
| 187 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 224137 | 0 | 35556 | 259693 | 365 | 1 |
| 188 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 218310 | 0 | 35009 | 253319 | 365 | 1 |
| 189 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 214021 | 342 | 37031 | 251394 | 365 | 1 |
| 190 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 212716 | 0 | 35009 | 247725 | 365 | 1 |
| 191 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 208504 | 0 | 35556 | 244060 | 365 | 1 |
| 192 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 208495 | 0 | 35556 | 244051 | 365 | 1 |
| 193 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 208475 | 0 | 35556 | 244031 | 365 | 1 |
| 194 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 207183 | 41 | 35556 | 242780 | 365 | 1 |
| 195 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 207183 | 23 | 35556 | 242762 | 365 | 1 |
| 196 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 207174 | 0 | 35556 | 242730 | 365 | 1 |
| 197 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 207147 | 0 | 35556 | 242703 | 365 | 1 |
| 198 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 205862 | 51 | 35556 | 241469 | 365 | 1 |
| 199 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 205862 | 0 | 35556 | 241418 | 365 | 1 |
| 200 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 204219 | 0 | 35009 | 239228 | 365 | 1 |
| 201 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 203686 | 0 | 34855 | 238541 | 365 | 1 |
| 202 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 202898 | 0 | 35071 | 237969 | 365 | 1 |
| 203 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 202898 | 0 | 35009 | 237907 | 365 | 1 |
| 204 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 202898 | 0 | 35009 | 237907 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|---------------------|----------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 205 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 202966 | 0 | 34764 | 237730 | 365 | 1 |
| 206 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 202446 | 0 | 34998 | 237444 | 365 | 1 |
| 207 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/ Supervisor | 201678 | 0 | 34781 | 236459 | 365 | 1 |
| 208 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 198832 | 51 | 34247 | 233130 | 365 | 1 |
| 209 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 198510 | 0 | 33286 | 231796 | 365 | 1 |
| 210 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 196639 | 0 | 33867 | 230506 | 365 | 1 |
| 211 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 196639 | 0 | 33867 | 230506 | 365 | 1 |
| 212 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 179609 | 0 | 30883 | 210492 | 365 | 0,9 |
| 213 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider/Supervisor | 159294 | 0 | 25115 | 184409 | 365 | 0,8 |
| 214 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider Flna | 207742 | 0 | 36746 | 244488 | 365 | 1 |
| 215 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider Flna | 186364 | 0 | 54899 | 241263 | 365 | 1 |
| 216 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Verkeersleider Flna | 184538 | 0 | 54970 | 239508 | 365 | 1 |
| 217 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | General Manager | 222631 | 36 | 38340 | 261007 | 365 | 1 |
| 218 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | General Manager | 202898 | 0 | 35009 | 237907 | 365 | 1 |
| 219 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Manager | 198829 | 94 | 34618 | 233541 | 365 | 1 |
| 220 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 249495 | 0 | 0 | 249495 | 365 | 1 |
| 221 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 284170 | 0 | 0 | 284170 | 365 | 1 |
| 222 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 253317 | 0 | 0 | 253317 | 365 | 1 |
| 223 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 358525 | 0 | 0 | 358525 | 365 | 1 |
| 224 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 243885 | 0 | 0 | 243885 | 365 | 1 |
| 225 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 314553 | 0 | 0 | 314553 | 365 | 1 |
| 226 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 56662 | 0 | 0 | 56662 | 365 | 0,17 |
| 227 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 201698 | 0 | 0 | 201698 | 365 | 0,8 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 228 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 161020 | 0 | 0 | 161020 | 365 | 0,6 |
| 229 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 201539 | 0 | 0 | 201539 | 365 | 0,8 |
| 230 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 201538 | 0 | 0 | 201538 | 365 | 0,8 |
| 231 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 201539 | 0 | 0 | 201539 | 365 | 0,8 |
| 232 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 202075 | 0 | 0 | 202075 | 365 | 0,8 |
| 233 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 244218 | 0 | 0 | 244218 | 365 | 1 |
| 234 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Reumatoloog | 215855 | 0 | 0 | 215855 | 365 | 0,8 |
| 235 | Maasstad Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 268088 | 0 | 0 | 268088 | 365 | 1 |
| 236 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 226432 | 160 | 26714 | 253306 | 365 | 1 |
| 237 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 234170 | 320 | 28480 | 262970 | 365 | 0,97 |
| 238 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 228634 | 320 | 28311 | 257265 | 365 | 0,95 |
| 239 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 227752 | 320 | 28288 | 256360 | 365 | 0,95 |
| 240 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 182884 | 480 | 21636 | 205000 | 365 | 0,76 |
| 241 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 228634 | 320 | 28288 | 257242 | 365 | 0,95 |
| 242 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 229336 | 320 | 27086 | 256742 | 365 | 1 |
| 243 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 216595 | 160 | 28074 | 244829 | 365 | 0,9 |
| 244 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 171481 | 160 | 20581 | 192222 | 365 | 0,71 |
| 245 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218893 | 480 | 25782 | 245155 | 365 | 1 |
| 246 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218893 | 587 | 25782 | 245262 | 365 | 1 |
| 247 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218893 | 320 | 25782 | 244995 | 365 | 1 |
| 248 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 224389 | 320 | 26464 | 251173 | 365 | 1 |
| 249 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 192516 | 160 | 22776 | 215452 | 365 | 0,8 |
| 250 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218893 | 0 | 25782 | 244675 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 251 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218884 | 320 | 25782 | 244986 | 365 | 1 |
| 252 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 213025 | 320 | 25052 | 238397 | 365 | 1 |
| 253 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214664 | 320 | 25110 | 240094 | 365 | 0,89 |
| 254 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Manager | 72262 | 250133 | 7377 | 329772 | 304 | 1 |
| 255 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Manager | 26619 | 251609 | 2468 | 280696 | 90 | 1 |
| 256 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 240673 | 160 | 28676 | 269509 | 365 | 1 |
| 257 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 188488 | 160 | 21268 | 209916 | 365 | 0,8 |
| 258 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 183867 | 93 | 21138 | 205098 | 365 | 0,8 |
| 259 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 144757 | 160 | 17073 | 161990 | 365 | 0,6 |
| 260 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 188488 | 160 | 21268 | 209916 | 365 | 0,8 |
| 261 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 187188 | 320 | 22774 | 210282 | 365 | 0,8 |
| 262 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 152268 | 160 | 19158 | 171586 | 365 | 0,68 |
| 263 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Manager | 151041 | 197530 | 16198 | 364769 | 365 | 1 |
| 264 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 237156 | 160 | 27167 | 264483 | 365 | 0,98 |
| 265 | Maxima Medisch Centrum (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218176 | 160 | 25354 | 243690 | 365 | 1 |
| 266 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 232276 | 227 | 23682 | 256185 | 365 | 1 |
| 267 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 185644 | 160 | 18904 | 204708 | 365 | 0,8 |
| 268 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 54252 | 0 | 6201 | 60453 | 365 | 0,25 |
| 269 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 210557 | 0 | 20012 | 230569 | 365 | 0,9 |
| 270 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 55152 | 0 | 6201 | 61353 | 365 | 0,25 |
| 271 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 250886 | 640 | 23682 | 275208 | 365 | 1 |
| 272 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 259547 | 0 | 23682 | 283229 | 365 | 1 |
| 273 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 232629 | 320 | 23682 | 256631 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|---|----------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 274 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 55152 | 0 | 6201 | 61353 | 365 | 0,25 |
| 275 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 231486 | 320 | 23682 | 255488 | 365 | 1 |
| 276 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 231729 | 0 | 23682 | 255411 | 365 | 1 |
| 277 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 176293 | 0 | 20635 | 196928 | 365 | 0,67 |
| 278 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 219995 | 0 | 25899 | 245894 | 365 | 1 |
| 279 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 55152 | 0 | 6201 | 61353 | 365 | 0,25 |
| 280 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 232606 | 160 | 23682 | 256448 | 365 | 1 |
| 281 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 222700 | 0 | 22559 | 245259 | 365 | 0,93 |
| 282 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 218570 | 0 | 25899 | 244469 | 365 | 1 |
| 283 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Specialist | 148907 | 0 | 13107 | 162014 | 365 | 0,7 |
| 284 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 249100 | 0 | 29619 | 278719 | 365 | 1 |
| 285 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 194673 | 160 | 20027 | 214860 | 365 | 0,9 |
| 286 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 207734 | 0 | 21119 | 228853 | 365 | 0,9 |
| 287 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 237782 | 320 | 17762 | 255864 | 365 | 1 |
| 288 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 55152 | 160 | 6201 | 61513 | 365 | 0,25 |
| 289 | Medisch Centrum Haaglanden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 185644 | 160 | 18904 | 204708 | 365 | 0,8 |
| 290 | Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Specialist | 148907 | 0 | 13107 | 162014 | 365 | 0,7 |
| 291 | Mindef | BZK | Rijk (inclusief ministeries, en militair personeel) | Off Gn | 209556 | 0 | 23607 | 233163 | 143 | 1 |
| 292 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Directeur | 225176 | 10496 | 15582 | 251254 | 334 | 1 |
| 293 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 247000 | 1000 | 29000 | 277000 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|----------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 294 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 242000 | 2000 | 29000 | 273000 | 365 | 1 |
| 295 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 194000 | 1000 | 23000 | 218000 | 365 | 0,8 |
| 296 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | 242000 | 1000 | 29000 | 272000 | 365 | 1 |
| 297 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 242000 | 0 | 29000 | 271000 | 365 | 1 |
| 298 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 242000 | 0 | 29000 | 271000 | 365 | 1 |
| 299 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 218000 | 0 | 26000 | 244000 | 365 | 0,9 |
| 300 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 120000 | 0 | 14000 | 134000 | 365 | 0,5 |
| 301 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Uroloog | 235000 | 0 | 27000 | 262000 | 365 | 1 |
| 302 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Uroloog | 169000 | 0 | 20000 | 189000 | 365 | 0,73 |
| 303 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Uroloog | 231000 | 0 | 27000 | 258000 | 365 | 1 |
| 304 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Uroloog | 226000 | 0 | 27000 | 253000 | 365 | 1 |
| 305 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 192000 | 1000 | 23000 | 216000 | 365 | 0,9 |
| 306 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 134000 | 0 | 16000 | 150000 | 365 | 0,6 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 307 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 156000 | 1000 | 18000 | 175000 | 365 | 0,7 |
| 308 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 133000 | 1000 | 16000 | 150000 | 365 | 0,6 |
| 309 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 199000 | 1000 | 23000 | 223000 | 365 | 0,9 |
| 310 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 198000 | 1000 | 23000 | 222000 | 365 | 0,9 |
| 311 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Anesthesioloog | 198000 | 1000 | 23000 | 222000 | 365 | 0,9 |
| 312 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | 212000 | 1000 | 25000 | 238000 | 365 | 1 |
| 313 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist/Anesthesioloog | 212000 | 0 | 25000 | 237000 | 365 | 1 |
| 314 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist/Beleidsmedewerker | 211000 | 0 | 25000 | 236000 | 365 | 1 |
| 315 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medische Microbioloog | 208000 | 0 | 23000 | 231000 | 365 | 1 |
| 316 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 121000 | 0 | 14000 | 135000 | 365 | 0,5 |
| 317 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 154000 | 1000 | 18000 | 173000 | 365 | 0,75 |
| 318 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 134000 | 0 | 16000 | 150000 | 365 | 0,6 |
| 319 | Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 116000 | 1000 | 14000 | 131000 | 365 | 0,55 |
| 320 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 306569 | 0 | 35799 | 342368 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 321 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 239218 | 0 | 28104 | 267322 | 365 | 1 |
| 322 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 239233 | 0 | 28104 | 267337 | 365 | 1 |
| 323 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 237573 | 0 | 28104 | 265677 | 365 | 1 |
| 324 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 247012 | 0 | 29497 | 276509 | 365 | 0,9 |
| 325 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214432 | 0 | 25368 | 239800 | 365 | 0,9 |
| 326 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 239697 | 0 | 28104 | 267801 | 365 | 1 |
| 327 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209382 | 0 | 24585 | 233967 | 365 | 1 |
| 328 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 196153 | 0 | 17065 | 213218 | 365 | 0,67 |
| 329 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 212068 | 0 | 24855 | 236923 | 365 | 0,9 |
| 330 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209270 | 0 | 29830 | 239100 | 365 | 0,79 |
| 331 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 176614 | 0 | 20722 | 197336 | 365 | 0,8 |
| 332 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 307043 | 0 | 36753 | 343796 | 365 | 1 |
| 333 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 253905 | 33 | 25872 | 279810 | 365 | 1 |
| 334 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 253567 | 0 | 25911 | 279478 | 365 | 1 |
| 335 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 206444 | 0 | 24329 | 230773 | 318 | 0,88 |
| 336 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 52285 | 0 | 3392 | 55677 | 243 | 0,13 |
| 337 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 233974 | 0 | 27666 | 261640 | 365 | 1 |
| 338 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 230530 | 0 | 9710 | 240240 | 365 | 0,97 |
| 339 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 185881 | 0 | 21606 | 207487 | 365 | 0,83 |
| 340 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 281696 | 0 | 29998 | 311694 | 365 | 0,84 |
| 341 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218096 | 0 | 25341 | 243437 | 365 | 1 |
| 342 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 207448 | 0 | 24360 | 231808 | 365 | 0,8 |
| 343 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 197475 | 0 | 22230 | 219705 | 365 | 0,8 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 344 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 205877 | 0 | 23659 | 229536 | 365 | 0,9 |
| 345 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 219486 | 0 | 25720 | 245206 | 365 | 1 |
| 346 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 233174 | 117 | 27666 | 260957 | 365 | 1 |
| 347 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 208892 | 0 | 23937 | 232829 | 365 | 1 |
| 348 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214554 | 0 | 25221 | 239775 | 365 | 1 |
| 349 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 271760 | 0 | 32517 | 304277 | 365 | 1 |
| 350 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 235748 | 0 | 27636 | 263384 | 365 | 1 |
| 351 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214874 | 0 | 25221 | 240095 | 365 | 1 |
| 352 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 178659 | 0 | 20850 | 199509 | 365 | 0,8 |
| 353 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 219326 | 0 | 25721 | 245047 | 365 | 1 |
| 354 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 182212 | 0 | 21276 | 203488 | 365 | 0,8 |
| 355 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 268774 | 0 | 32229 | 301003 | 365 | 0,8 |
| 356 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 269536 | 0 | 32196 | 301732 | 365 | 0,9 |
| 357 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 164391 | 0 | 19363 | 183754 | 365 | 0,7 |
| 358 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 237573 | 0 | 28104 | 265677 | 365 | 1 |
| 359 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 208680 | 0 | 24133 | 232813 | 365 | 1 |
| 360 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 291629 | 0 | 34885 | 326514 | 365 | 0,9 |
| 361 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 257603 | 0 | 30804 | 288407 | 365 | 0,8 |
| 362 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 242145 | 0 | 28648 | 270793 | 365 | 1 |
| 363 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 200131 | 0 | 22012 | 222143 | 365 | 0,9 |
| 364 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 186415 | 0 | 21945 | 208360 | 365 | 0,8 |
| 365 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 139810 | 0 | 16449 | 156259 | 365 | 0,6 |
| 366 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214554 | 0 | 25221 | 239775 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 367 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 186337 | 0 | 21495 | 207832 | 365 | 0,8 |
| 368 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 264753 | 0 | 29998 | 294751 | 365 | 0,84 |
| 369 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 264753 | 0 | 29998 | 294751 | 365 | 0,84 |
| 370 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218762 | 0 | 25987 | 244749 | 365 | 0,8 |
| 371 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 125061 | 0 | 14406 | 139467 | 365 | 0,6 |
| 372 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 184279 | 0 | 21698 | 205977 | 365 | 0,8 |
| 373 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 237901 | 0 | 28104 | 266005 | 365 | 1 |
| 374 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 257354 | 0 | 31544 | 288898 | 365 | 1 |
| 375 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214375 | 67 | 24984 | 239426 | 365 | 1 |
| 376 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 233335 | 0 | 27666 | 261001 | 365 | 1 |
| 377 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 225900 | 0 | 26591 | 252491 | 365 | 1 |
| 378 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 259818 | 0 | 32461 | 292279 | 365 | 1 |
| 379 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 106100 | 0 | 12447 | 118547 | 365 | 0,5 |
| 380 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 212407 | 0 | 24585 | 236992 | 365 | 1 |
| 381 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 196196 | 0 | 4516 | 200712 | 365 | 0,71 |
| 382 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 227083 | 0 | 27188 | 254271 | 365 | 1 |
| 383 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 167374 | 0 | 18959 | 186333 | 365 | 0,8 |
| 384 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214715 | 0 | 25221 | 239936 | 365 | 1 |
| 385 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 233495 | 15 | 27666 | 261176 | 365 | 1 |
| 386 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 233495 | 0 | 27666 | 261161 | 365 | 1 |
| 387 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209001 | 0 | 24512 | 233513 | 365 | 1 |
| 388 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 207930 | 0 | 23997 | 231927 | 365 | 1 |
| 389 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 206679 | 0 | 23997 | 230676 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 390 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 146328 | 0 | 17172 | 163500 | 365 | 0,68 |
| 391 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 211612 | 0 | 24639 | 236251 | 365 | 1 |
| 392 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 322952 | 0 | 32413 | 355365 | 365 | 0,84 |
| 393 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 185981 | 175 | 22011 | 208167 | 365 | 0,8 |
| 394 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209542 | 0 | 24585 | 234127 | 365 | 1 |
| 395 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 206587 | 0 | 24134 | 230721 | 365 | 1 |
| 396 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 231932 | 0 | 27456 | 259388 | 365 | 1 |
| 397 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 63774 | 0 | 7468 | 71242 | 365 | 0,3 |
| 398 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 81021 | 0 | 13165 | 94186 | 365 | 0,35 |
| 399 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 249952 | 0 | 29613 | 279565 | 365 | 1 |
| 400 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 231931 | 0 | 27456 | 259387 | 365 | 1 |
| 401 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 170882 | 15 | 20599 | 191496 | 365 | 0,8 |
| 402 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 238283 | 0 | 28104 | 266387 | 365 | 1 |
| 403 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 522557 | 0 | 52687 | 575244 | 365 | 1 |
| 404 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 221095 | 0 | 25969 | 247064 | 365 | 1 |
| 405 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 242137 | 0 | 28584 | 270721 | 365 | 1 |
| 406 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 187436 | 0 | 21938 | 209374 | 365 | 0,9 |
| 407 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 237754 | 0 | 28104 | 265858 | 365 | 1 |
| 408 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 273047 | 0 | 32292 | 305339 | 365 | 1 |
| 409 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 208050 | 0 | 24380 | 232430 | 365 | 1 |
| 410 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 285890 | 0 | 29998 | 315888 | 365 | 0,84 |
| 411 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 288883 | 0 | 29998 | 318881 | 365 | 0,84 |
| 412 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 280713 | 0 | 33152 | 313865 | 365 | 0,8 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|-------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 413 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 195553 | 0 | 23628 | 219181 | 365 | 0,88 |
| 414 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209968 | 0 | 23504 | 233472 | 365 | 0,85 |
| 415 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 254811 | 0 | 30456 | 285267 | 365 | 0,9 |
| 416 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 252592 | 175 | 29872 | 282639 | 365 | 1 |
| 417 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 168565 | 0 | 19895 | 188460 | 365 | 0,7 |
| 418 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 141243 | 0 | 17213 | 158456 | 365 | 0,67 |
| 419 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 257068 | 0 | 30768 | 287836 | 365 | 0,93 |
| 420 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 336860 | 48 | 40287 | 377195 | 365 | 1 |
| 421 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209382 | 0 | 24585 | 233967 | 365 | 1 |
| 422 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 130318 | 0 | 15242 | 145560 | 365 | 0,6 |
| 423 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 229899 | 0 | 27000 | 256899 | 365 | 1 |
| 424 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 323732 | 0 | 38153 | 361885 | 365 | 0,93 |
| 425 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 244555 | 0 | 29258 | 273813 | 365 | 0,9 |
| 426 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 222593 | 0 | 24641 | 247234 | 365 | 1 |
| 427 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 222470 | 0 | 25721 | 248191 | 365 | 1 |
| 428 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 209542 | 0 | 24585 | 234127 | 365 | 1 |
| 429 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 242932 | 0 | 29012 | 271944 | 365 | 0,9 |
| 430 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 196833 | 0 | 28464 | 225297 | 365 | 0,9 |
| 431 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 231559 | 0 | 27457 | 259016 | 365 | 1 |
| 432 | OLVG (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 297684 | 0 | 29998 | 327682 | 365 | 0,84 |
| 433 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts. | 48782 | 5679 | 4949 | 59410 | 120 | 0,23 |
| 434 | Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist. | 175037 | 6133 | 20389 | 201559 | 365 | 0,83 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 435 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 297821 | 0 | 52543 | 350364 | 365 | 0,92 |
| 436 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 304522 | 0 | 55030 | 359552 | 365 | 1 |
| 437 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 290853 | 0 | 52017 | 342870 | 365 | 1 |
| 438 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 224518 | 64 | 35487 | 260069 | 254 | 1 |
| 439 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 274227 | 150 | 49734 | 324111 | 365 | 1 |
| 440 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 273217 | 49 | 50666 | 323932 | 365 | 1 |
| 441 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 272108 | 0 | 47663 | 319771 | 365 | 1 |
| 442 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 270885 | 485 | 48396 | 319766 | 365 | 1 |
| 443 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 269267 | 58 | 47680 | 317005 | 365 | 1 |
| 444 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 219405 | 0 | 38709 | 258114 | 365 | 0,8 |
| 445 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 253996 | 122 | 45363 | 299481 | 365 | 1 |
| 446 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 184431 | 150 | 32433 | 217014 | 365 | 0,7 |
| 447 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De (Poli)Clinique/Ams | 203400 | 0 | 35696 | 239096 | 365 | 0,8 |
| 448 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 243654 | 0 | 39694 | 283348 | 365 | 1 |
| 449 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 217550 | 314 | 39771 | 257635 | 365 | 0,9 |
| 450 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De (Poli)Clinique/Ams | 236783 | 709 | 38223 | 275715 | 365 | 1 |
| 451 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Afdelingshoofd/Ams | 232738 | 705 | 41090 | 274533 | 365 | 1 |
| 452 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 136415 | 0 | 21367 | 157782 | 365 | 0,5 |
| 453 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 229825 | 621 | 40591 | 271037 | 365 | 1 |
| 454 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 194476 | 0 | 32640 | 227116 | 365 | 0,81 |
| 455 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 224971 | 3170 | 42282 | 270423 | 365 | 1 |
| 456 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 207819 | 150 | 36650 | 244619 | 365 | 0,9 |
| 457 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 226414 | 0 | 40263 | 266677 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 458 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 230194 | 150 | 34925 | 265269 | 365 | 1 |
| 459 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 219362 | 3214 | 41343 | 263919 | 365 | 1 |
| 460 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 223693 | 0 | 39694 | 263387 | 365 | 1 |
| 461 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 222644 | 904 | 39453 | 263001 | 365 | 1 |
| 462 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 223410 | 150 | 39264 | 262824 | 365 | 1 |
| 463 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 221970 | 0 | 38888 | 260858 | 365 | 1 |
| 464 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 221023 | 473 | 39305 | 260801 | 365 | 1 |
| 465 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Hoofd Docent/Ams | 221233 | 23 | 39264 | 260520 | 365 | 1 |
| 466 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 220347 | 289 | 39084 | 259720 | 365 | 1 |
| 467 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 220683 | 0 | 38440 | 259123 | 365 | 1 |
| 468 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 219611 | 0 | 38343 | 257954 | 365 | 1 |
| 469 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 218834 | 253 | 38805 | 257892 | 365 | 1 |
| 470 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 218763 | 0 | 38581 | 257344 | 365 | 1 |
| 471 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Ziekenhuisapotheker Afdelingshoofd | 215274 | 707 | 38007 | 253988 | 365 | 1 |
| 472 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 217267 | 150 | 35048 | 252465 | 365 | 1 |
| 473 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De (Poli)Clinique/Ams | 195005 | 67 | 33377 | 228449 | 365 | 0,9 |
| 474 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 212933 | 0 | 37341 | 250274 | 365 | 1 |
| 475 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 194829 | 0 | 32113 | 226942 | 365 | 0,9 |
| 476 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 211922 | 0 | 37341 | 249263 | 365 | 1 |
| 477 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 211792 | 0 | 37341 | 249133 | 365 | 1 |
| 478 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 211250 | 475 | 37357 | 249082 | 365 | 1 |
| 479 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 210258 | 659 | 37635 | 248552 | 365 | 1 |
| 480 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 211639 | 246 | 36661 | 248546 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 481 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 211013 | 150 | 37341 | 248504 | 365 | 1 |
| 482 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 210931 | 39 | 37357 | 248327 | 365 | 1 |
| 483 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De (Poli)Clinique/Ams | 210695 | 0 | 37357 | 248052 | 365 | 1 |
| 484 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 211070 | 89 | 36781 | 247940 | 365 | 1 |
| 485 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De (Poli)Clinique/Ams | 189625 | 0 | 35346 | 224971 | 365 | 0,9 |
| 486 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 209558 | 464 | 36164 | 246186 | 365 | 1 |
| 487 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 149165 | 0 | 25679 | 174844 | 365 | 0,7 |
| 488 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 206484 | 832 | 35371 | 242687 | 365 | 1 |
| 489 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Strategisch Manager | 199781 | 8750 | 33131 | 241662 | 365 | 1 |
| 490 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Chef De (Poli)Clinique/Ams | 168487 | 30 | 28757 | 197274 | 365 | 0,81 |
| 491 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 204252 | 50 | 36219 | 240521 | 365 | 1 |
| 492 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 204752 | 0 | 35241 | 239993 | 365 | 1 |
| 493 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Strategisch Manager | 198459 | 8750 | 32743 | 239952 | 365 | 1 |
| 494 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 201308 | 0 | 35613 | 236921 | 365 | 1 |
| 495 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 199407 | 125 | 35241 | 234773 | 365 | 1 |
| 496 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 178794 | 595 | 31766 | 211155 | 365 | 0,9 |
| 497 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 198661 | 0 | 35018 | 233679 | 365 | 1 |
| 498 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 159109 | 225 | 27994 | 187328 | 365 | 0,8 |
| 499 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 198104 | 0 | 34987 | 233091 | 365 | 1 |
| 500 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 196887 | 150 | 34894 | 231931 | 365 | 1 |
| 501 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 196749 | 150 | 34968 | 231867 | 365 | 1 |
| 502 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd/Ams | 198071 | 0 | 33329 | 231400 | 365 | 1 |
| 503 | RadboudUMC (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Ams | 196280 | 324 | 33921 | 230525 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|---|-------------|----------------------------|--------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 504 | Résidence Bel Park B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur | 270000 | 0 | 0 | 270000 | 365 | 1 |
| 505 | Rijksuniversiteit Groningen | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar | 220162 | 0 | 17334 | 237496 | 365 | 1 |
| 506 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 126195 | 0 | 13487 | 139682 | 365 | 0,6 |
| 507 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 43582 | 0 | 5208 | 48790 | 365 | 0,2 |
| 508 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 90472 | 0 | 10080 | 100552 | 365 | 0,4 |
| 509 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 268989 | 0 | 29898 | 298887 | 365 | 1 |
| 510 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 172521 | 0 | 17298 | 189819 | 365 | 0,8 |
| 511 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 203765 | 0 | 20591 | 224356 | 365 | 0,97 |
| 512 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 127100 | 0 | 14119 | 141219 | 365 | 0,6 |
| 513 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 86978 | 0 | 9750 | 96728 | 365 | 0,4 |
| 514 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 172361 | 0 | 17298 | 189659 | 365 | 0,8 |
| 515 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 192499 | 0 | 19273 | 211772 | 365 | 0,9 |
| 516 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 214767 | 0 | 24222 | 238989 | 365 | 1 |
| 517 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 218551 | 0 | 24747 | 243298 | 365 | 1 |
| 518 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 222315 | 0 | 25692 | 248007 | 365 | 1 |
| 519 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 208340 | 0 | 23997 | 232337 | 365 | 1 |
| 520 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 262009 | 0 | 26901 | 288910 | 365 | 1 |
| 521 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 152794 | 0 | 17970 | 170764 | 365 | 0,7 |
| 522 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 181777 | 0 | 18216 | 199993 | 365 | 0,85 |
| 523 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 216131 | 0 | 22542 | 238673 | 365 | 1 |
| 524 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 83970 | 0 | 9750 | 93720 | 365 | 0,4 |
| 525 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 193659 | 0 | 22352 | 216011 | 365 | 0,9 |
| 526 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 224865 | 0 | 25546 | 250411 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|----------------------------|---|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 527 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 169253 | 0 | 17970 | 187223 | 365 | 0,8 |
| 528 | Sint Maartenskliniek (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 211651 | 0 | 23950 | 235601 | 365 | 1 |
| 529 | St. Anna Zorggroep (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 155843 | 6584 | 18043 | 180470 | 365 | 0,65 |
| 530 | Stg. Kath. Univ. Brabant | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar | 280419 | 0 | 0 | 280419 | 365 | 1 |
| 531 | Stg. Kath. Univ. Brabant | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar | 233404 | 0 | 0 | 233404 | 365 | 1 |
| 532 | Stg. Kath. Univ. Brabant | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar | 242251 | 0 | 0 | 242251 | 365 | 1 |
| 533 | Stichting Thuus Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Hoofd Stafafdeling Financiële Administratie | 0 | 0 | 0 | 280000 | 365 | 1 |
| 534 | Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 230221 | 0 | 27846 | 258067 | 365 | 1 |
| 535 | Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 216791 | 0 | 23846 | 240637 | 365 | 1 |
| 536 | Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 158331 | 0 | 16654 | 174985 | 365 | 0,75 |
| 537 | Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 149567 | 0 | 14220 | 163787 | 365 | 0,63 |
| 538 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Specialist | 94002 | 0 | 0 | 94002 | 365 | 0,4 |
| 539 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Specialist | 211222 | 0 | 21495 | 232717 | 365 | 0,9 |
| 540 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Specialist | 206011 | 0 | 21621 | 227632 | 365 | 0,9 |
| 541 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Specialist | 255074 | 0 | 27139 | 282213 | 365 | 1 |
| 542 | Tergooi (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Specialist | 185160 | 0 | 19504 | 204664 | 365 | 0,8 |
| 543 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Acad. Medisch Specialist | 306463 | 0 | 55009 | 361472 | 365 | 1 |
| 544 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur (Ex-Rvb) | 241856 | 0 | 42779 | 284635 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|-------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 545 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 236541 | 0 | 41819 | 278360 | 365 | 1 |
| 546 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 236161 | 0 | 41734 | 277895 | 365 | 1 |
| 547 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 213708 | 25000 | 37595 | 276303 | 365 | 1 |
| 548 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 234847 | 0 | 41323 | 276170 | 365 | 1 |
| 549 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 231686 | 0 | 40923 | 272609 | 365 | 1 |
| 550 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 223968 | 0 | 39499 | 263467 | 365 | 1 |
| 551 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 223968 | 0 | 39499 | 263467 | 365 | 1 |
| 552 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 223968 | 0 | 39499 | 263467 | 365 | 1 |
| 553 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 275470 | 0 | 49010 | 324480 | 365 | 1 |
| 554 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 223968 | 0 | 39499 | 263467 | 365 | 1 |
| 555 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 223187 | 0 | 34977 | 258164 | 365 | 1 |
| 556 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 221917 | 0 | 34720 | 256637 | 365 | 1 |
| 557 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 216188 | 0 | 38045 | 254233 | 365 | 1 |
| 558 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 215205 | 0 | 37894 | 253099 | 365 | 1 |
| 559 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 214806 | 0 | 37820 | 252626 | 365 | 1 |
| 560 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 214806 | 0 | 37820 | 252626 | 365 | 1 |
| 561 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 214806 | 0 | 37820 | 252626 | 365 | 1 |
| 562 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 214806 | 0 | 37820 | 252626 | 365 | 1 |
| 563 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 213708 | 0 | 37595 | 251303 | 365 | 1 |
| 564 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 261642 | 0 | 46430 | 308072 | 365 | 1 |
| 565 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 212988 | 0 | 37474 | 250462 | 365 | 1 |
| 566 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 212988 | 0 | 37474 | 250462 | 365 | 1 |
| 567 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 211317 | 0 | 37174 | 248491 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 568 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 210870 | 0 | 37174 | 248044 | 365 | 1 |
| 569 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 210182 | 0 | 36950 | 247132 | 365 | 1 |
| 570 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 209684 | 0 | 36845 | 246529 | 365 | 1 |
| 571 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 209777 | 0 | 36169 | 245946 | 365 | 1 |
| 572 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 212954 | 0 | 32780 | 245734 | 365 | 1 |
| 573 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 208558 | 0 | 35931 | 244489 | 365 | 1 |
| 574 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 208397 | 0 | 32385 | 240782 | 365 | 1 |
| 575 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 255990 | 0 | 41464 | 297454 | 365 | 1 |
| 576 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 204840 | 0 | 35742 | 240582 | 365 | 1 |
| 577 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 208783 | 0 | 31314 | 240097 | 365 | 1 |
| 578 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 217942 | 0 | 20226 | 238168 | 365 | 1 |
| 579 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 200119 | 0 | 35080 | 235199 | 365 | 1 |
| 580 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 199049 | 0 | 34883 | 233932 | 365 | 1 |
| 581 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 196954 | 0 | 34509 | 231463 | 365 | 1 |
| 582 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist (en Adviseur) | 189078 | 0 | 41999 | 231077 | 365 | 1 |
| 583 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 189360 | 0 | 31680 | 221040 | 365 | 0,9 |
| 584 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 178470 | 0 | 30971 | 209441 | 365 | 0,8 |
| 585 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 177193 | 0 | 30315 | 207508 | 365 | 0,8 |
| 586 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 174267 | 0 | 29739 | 204006 | 365 | 0,8 |
| 587 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 165818 | 0 | 23026 | 188844 | 365 | 0,8 |
| 588 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 158150 | 0 | 23243 | 181393 | 365 | 0,6 |
| 589 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 92477 | 0 | 16928 | 109405 | 365 | 0,4 |
| 590 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 36010 | 0 | 0 | 36010 | 365 | 0,1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 591 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 246322 | 0 | 43382 | 289704 | 365 | 1 |
| 592 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 246101 | 0 | 43591 | 289692 | 365 | 1 |
| 593 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 243741 | 0 | 43128 | 286869 | 365 | 1 |
| 594 | Universitair Medisch Centrum Groningen | VWS | Wtzi-instellingen | Academisch Medisch Specialist | 241261 | 0 | 44033 | 285294 | 365 | 1 |
| 595 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 217763 | 0 | 30748 | 248511 | 243 | 1 |
| 596 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardiochirurg | 277782 | 0 | 45251 | 323033 | 365 | 1 |
| 597 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Afdelingshoofd Kindergeneeskunde | 257878 | 58 | 45251 | 303187 | 365 | 1 |
| 598 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Radiologie | 256555 | 11 | 45487 | 302053 | 365 | 1 |
| 599 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardiochirurg | 243618 | 15000 | 41870 | 300488 | 365 | 1 |
| 600 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 255369 | 0 | 45057 | 300426 | 365 | 1 |
| 601 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardiochirurg | 251854 | 3781 | 42819 | 298454 | 365 | 1 |
| 602 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radioloog | 251862 | 0 | 44621 | 296483 | 365 | 1 |
| 603 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardiochirurg | 252056 | 0 | 41870 | 293926 | 365 | 1 |
| 604 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardiochirurg | 252056 | 0 | 41870 | 293926 | 365 | 1 |
| 605 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Plastische Chirurgie | 181785 | 0 | 13966 | 195751 | 120 | 0,6 |
| 606 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardiochirurg | 243962 | 0 | 37506 | 281468 | 365 | 1 |
| 607 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radioloog | 197648 | 0 | 34756 | 232404 | 365 | 0,8 |
| 608 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radioloog | 197648 | 0 | 34756 | 232404 | 365 | 0,8 |
| 609 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Heelkunde | 228001 | 2117 | 40316 | 270434 | 365 | 1 |
| 610 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Longziekten | 221442 | 620 | 40055 | 262117 | 365 | 1 |
| 611 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 221428 | 120 | 39024 | 260572 | 365 | 1 |
| 612 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 221428 | 0 | 39024 | 260452 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|---|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 613 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 221428 | 0 | 39024 | 260452 | 365 | 1 |
| 614 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 221428 | 0 | 39024 | 260452 | 365 | 1 |
| 615 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 216776 | 6919 | 36733 | 260428 | 365 | 1 |
| 616 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 221226 | 0 | 39024 | 260250 | 365 | 1 |
| 617 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 220371 | 0 | 39024 | 259395 | 365 | 1 |
| 618 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 215561 | 81 | 38960 | 254602 | 365 | 1 |
| 619 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 199283 | 90 | 34661 | 234034 | 365 | 0,9 |
| 620 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 214412 | 0 | 37552 | 251964 | 365 | 1 |
| 621 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Obstetrie & Gyn. | 193948 | 680 | 34519 | 229147 | 365 | 0,9 |
| 622 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Plastisch Chirurg | 213341 | 0 | 37796 | 251137 | 365 | 1 |
| 623 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Kindergeneesk | 180036 | 226 | 20531 | 200793 | 212 | 0,8 |
| 624 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 214580 | 0 | 35947 | 250527 | 365 | 1 |
| 625 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Plastisch Chirurg | 131793 | 0 | 22281 | 154074 | 365 | 0,6 |
| 626 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Obstetrie & Gyn. | 210800 | 10 | 37439 | 248249 | 365 | 1 |
| 627 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Intensive Care | 207655 | 1665 | 37482 | 246802 | 365 | 1 |
| 628 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radiotherapeut | 209196 | 0 | 36752 | 245948 | 365 | 1 |
| 629 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 201078 | 7774 | 35196 | 244048 | 365 | 1 |
| 630 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 176918 | 0 | 30298 | 207216 | 365 | 0,8 |
| 631 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 176971 | 0 | 30298 | 207269 | 365 | 0,8 |
| 632 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radiotherapeut | 203130 | 3855 | 35633 | 242618 | 365 | 1 |
| 633 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Radiotherapie | 202586 | 4362 | 35633 | 242581 | 365 | 1 |
| 634 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Afdelingshoofd Plastische Chir. | 165305 | 2192 | 28724 | 196221 | 365 | 0,8 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|--|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 635 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radiotherapeut | 203130 | 2913 | 35633 | 241676 | 365 | 1 |
| 636 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Plastisch Chirurg | 205490 | 0 | 36069 | 241559 | 365 | 1 |
| 637 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Heelkunde | 204560 | 0 | 36783 | 241343 | 365 | 1 |
| 638 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Neurochirurgie | 211397 | 217 | 28782 | 240396 | 365 | 1 |
| 639 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Uroloog | 204140 | 0 | 35820 | 239960 | 365 | 1 |
| 640 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Oogheelkunde | 201197 | 9 | 36950 | 238156 | 365 | 1 |
| 641 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Orthopedie | 200748 | 194 | 35196 | 236138 | 365 | 1 |
| 642 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Urologie | 200750 | 0 | 35196 | 235946 | 365 | 1 |
| 643 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Heelkunde | 200748 | 0 | 35196 | 235944 | 365 | 1 |
| 644 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radioloog | 200652 | 0 | 35176 | 235828 | 365 | 1 |
| 645 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radioloog | 200606 | 0 | 35168 | 235774 | 365 | 1 |
| 646 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Reumatologie | 59009 | 1222 | 8219 | 68450 | 365 | 0,25 |
| 647 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 196594 | 2898 | 35379 | 234871 | 365 | 1 |
| 648 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Neurologie | 198803 | 729 | 34613 | 234145 | 365 | 1 |
| 649 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Obstetrie en Gynaecologie | 197564 | 0 | 35196 | 232760 | 365 | 1 |
| 650 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Longarts | 192055 | 5432 | 34757 | 232244 | 365 | 1 |
| 651 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar Radiologie | 196480 | 284 | 35189 | 231953 | 365 | 1 |
| 652 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar, Med. Afdhfd. Onderz. Psychiatrie | 190297 | 7451 | 34097 | 231845 | 365 | 1 |
| 653 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Kinderarts | 192216 | 5862 | 33621 | 231699 | 365 | 1 |
| 654 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar | 196466 | 559 | 34283 | 231308 | 365 | 1 |
| 655 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Cardioloog | 196403 | 1174 | 32902 | 230479 | 365 | 1 |
| 656 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | VWS | Wtzi-instellingen | Radiotherapeut | 164795 | 0 | 28466 | 193261 | 365 | 0,8 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|----------------------------|---------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 657 | Universiteit Leiden | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Universitair Hoofddocent | 273798 | 0 | 7497 | 281295 | 249 | 0,8 |
| 658 | Universiteit Maastricht | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar 1 | 125880 | 0 | 16048 | 141928 | 365 | 0,5 |
| 659 | Universiteit van Amsterdam | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar (1) | 226406 | 0 | 0 | 226406 | 365 | 0,9 |
| 660 | Universiteit van Amsterdam | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Hoogleraar | 25833 | 0 | 0 | 25833 | 365 | 0,1 |
| 661 | UWV | SZW | Niet gespecificeerd | Directeur | 252268 | 2400 | 19341 | 274009 | 365 | 1 |
| 662 | V U A | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Universitair Hoofddocent | 53467 | 0 | 0 | 53467 | 365 | 0,2 |
| 663 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 178731 | 0 | 30120 | 208851 | 365 | 0,9 |
| 664 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 220055 | 0 | 38774 | 258829 | 365 | 1 |
| 665 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 212483 | 0 | 37690 | 250173 | 365 | 1 |
| 666 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 224006 | 0 | 39488 | 263494 | 365 | 1 |
| 667 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 178985 | 73 | 31108 | 210166 | 365 | 0,9 |
| 668 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 196917 | 0 | 34577 | 231494 | 365 | 1 |
| 669 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 244111 | 2342 | 47800 | 294253 | 365 | 1 |
| 670 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 197367 | 41 | 35000 | 232408 | 365 | 1 |
| 671 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 265750 | 0 | 47145 | 312895 | 365 | 1 |
| 672 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 225917 | 0 | 39806 | 265723 | 365 | 1 |
| 673 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 201310 | 0 | 35300 | 236610 | 365 | 1 |
| 674 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 199048 | 86 | 34900 | 234034 | 365 | 1 |
| 675 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 264072 | 127 | 45471 | 309670 | 365 | 1 |
| 676 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 198781 | 553 | 34544 | 233878 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--------------------------------------|-------------|-------------------|---------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 677 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 184568 | 0 | 28745 | 213313 | 365 | 0,9 |
| 678 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 196661 | 254 | 34046 | 230961 | 365 | 1 |
| 679 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 250958 | 0 | 43638 | 294596 | 365 | 1 |
| 680 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 248239 | 0 | 42289 | 290528 | 365 | 1 |
| 681 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 220159 | 14 | 38791 | 258964 | 365 | 1 |
| 682 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 201062 | 1319 | 43324 | 245705 | 365 | 1 |
| 683 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 204498 | 241 | 35434 | 240173 | 365 | 1 |
| 684 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 154056 | 34 | 26705 | 180795 | 365 | 0,6 |
| 685 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 230391 | 43 | 37736 | 268170 | 365 | 1 |
| 686 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 201310 | 154 | 35300 | 236764 | 365 | 1 |
| 687 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 179133 | 0 | 30586 | 209719 | 365 | 0,9 |
| 688 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 162943 | 0 | 28590 | 191533 | 365 | 0,8 |
| 689 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afd. Hoofd Niet Ms | 197888 | 206 | 32989 | 231083 | 365 | 1 |
| 690 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 201093 | 160 | 35196 | 236449 | 365 | 1 |
| 691 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 185999 | 0 | 31793 | 217792 | 365 | 0,8 |
| 692 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 229068 | 0 | 39580 | 268648 | 365 | 1 |
| 693 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 209313 | 0 | 37181 | 246494 | 365 | 1 |
| 694 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 241113 | 0 | 43872 | 284985 | 365 | 1 |
| 695 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 232255 | 291 | 41013 | 273559 | 365 | 1 |
| 696 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 47009 | 0 | 7889 | 54898 | 304 | 0,2 |
| 697 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 205623 | 0 | 34561 | 240184 | 365 | 1 |
| 698 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 213998 | 17 | 35593 | 249608 | 365 | 1 |
| 699 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 242872 | 30 | 42631 | 285533 | 365 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) |
|-----|--|-------------|-------------------|---------------------------------|----------|--|--|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| 700 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 203298 | 0 | 32877 | 236175 | 365 | 1 |
| 701 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 248994 | 383 | 47612 | 296989 | 365 | 1 |
| 702 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 27039 | 0 | 4805 | 31844 | 365 | 0,1 |
| 703 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 122284 | 0 | 20838 | 143122 | 365 | 0,6 |
| 704 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 199098 | 0 | 36227 | 235325 | 365 | 1 |
| 705 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 208402 | 0 | 36916 | 245318 | 365 | 1 |
| 706 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 61670 | 22 | 10826 | 72518 | 365 | 0,3 |
| 707 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Universitair Medisch Specialist | 243050 | 0 | 43010 | 286060 | 365 | 1 |
| 708 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 189927 | 11904 | 32294 | 234125 | 365 | 0,9 |
| 709 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Medisch Specialist | 49352 | 0 | 0 | 49352 | 365 | 0,2 |
| 710 | VU-Vumc (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Hoogleraar/Afdelingshoofd | 197789 | 0 | 35439 | 233228 | 365 | 1 |
| 711 | Winnock Zorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 61750 | 0 | 0 | 61750 | 365 | 0,26 |
| 712 | Winnock Zorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 15435 | 0 | 0 | 15435 | 211 | 0,04 |
| 713 | Winnock Zorg B.V. | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 21333 | 0 | 0 | 21333 | 245 | 0,09 |
| 714 | Woningstichting Wierden en Borgen | Wonen | Woningcorporaties | Manager | 183677 | 3918 | 9781 | 197376 | 365 | 0,44 |
| 715 | Woonstichting Leystromen | Wonen | Woningcorporaties | Adviseur Rvt | 0 | 0 | 0 | 450000 | 365 | 1 |
| 716 | Zeeuwland | Wonen | Woningcorporaties | Medewerker Vastgoedbeheer | 234731 | 0 | 8757 | 243488 | 365 | 1 |
| 717 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 294263 | 613 | 34703 | 329579 | 365 | 1 |
| 718 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Intensivist | 238735 | 320 | 27816 | 266871 | 365 | 1 |
| 719 | Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Longarts | 105133 | 0 | 10159 | 115292 | 365 | 0,5 |
| 720 | Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Medisch Specialist | 106297 | 153550 | 22937 | 282784 | 212 | 1 |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 1 | 0 | 0 | 0 | 303100 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 2 | 0 | 0 | 0 | 298122 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 3 | 0 | 0 | 0 | 291271 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 4 | 0 | 0 | 0 | 285884 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 5 | 0 | 0 | 0 | 268675 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 6 | 0 | 0 | 0 | 267535 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 7 | 0 | 0 | 0 | 263127 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 8 | 0 | 0 | 0 | 262368 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 9 | 0 | 0 | 0 | 261828 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 10 | 0 | 0 | 0 | 259927 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 11 | 0 | 0 | 0 | 258214 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 12 | 0 | 0 | 0 | 257714 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 13 | 0 | 0 | 0 | 257711 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 14 | 0 | 0 | 0 | 256883 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 15 | 0 | 0 | 0 | 254153 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 16 | 0 | 0 | 0 | 249045 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 17 | 0 | 0 | 0 | 247446 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 18 | 0 | 0 | 0 | 244957 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 19 | 0 | 0 | 0 | 244337 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 20 | 0 | 0 | 0 | 241883 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 21 | 0 | 0 | 0 | 242650 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 22 | 0 | 0 | 0 | 241882 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 23 | 0 | 0 | 0 | 241882 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 24 | 0 | 0 | 0 | 241271 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 25 | 0 | 0 | 0 | 241013 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 26 | 0 | 0 | 0 | 240990 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 27 | 0 | 0 | 0 | 239872 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 28 | 0 | 0 | 0 | 239818 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 29 | 0 | 0 | 0 | 238663 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 30 | 0 | 0 | 0 | 238629 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 31 | 0 | 0 | 0 | 238355 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 32 | 0 | 0 | 0 | 238173 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 33 | 0 | 0 | 0 | 237825 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 34 | 0 | 0 | 0 | 236908 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 36 | 0 | 0 | 0 | 234595 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 37 | 0 | 0 | 0 | 232289 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 38 | 0 | 0 | 0 | 231662 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 39 | 0 | 0 | 0 | 229976 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 40 | 0 | 0 | 0 | 223196 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 41 | 0 | 0 | 0 | 217691 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 42 | 0 | 0 | 0 | 212120 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 43 | 0 | 0 | 0 | 186403 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 44 | 0 | 0 | 0 | 182141 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 45 | 0 | 0 | 0 | 137867 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 46 | 0 | 0 | 0 | 138006 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 47 | 0 | 0 | 0 | 92585 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 48 | 0 | 0 | 0 | 75392 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 49 | 0 | 0 | 0 | 56767 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 50 | 0 | 0 | 0 | 56120 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 51 | 0 | 0 | 0 | 51894 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 52 | 0 | 0 | 0 | 28141 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 53 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen. |
| 56 | 231736 | 0 | 44574 | 276310 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 57 | 305252 | 0 | 54865 | 360117 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 58 | 219903 | 0 | 39948 | 259851 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 59 | 278939 | 0 | 52558 | 331497 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 60 | 277590 | 0 | 41145 | 318735 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 62 | 237598 | 0 | 42148 | 279746 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 63 | 243417 | 0 | 42295 | 285712 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 64 | 27398 | 0 | 7616 | 35014 | 365 | 0,1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 65 | 244437 | 0 | 44226 | 288663 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 66 | 223064 | 0 | 33152 | 256216 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 67 | 234219 | 0 | 42221 | 276440 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 68 | 177886 | 0 | 33377 | 211263 | 365 | 0,8 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 69 | 222166 | 0 | 41519 | 263685 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 70 | 294777 | 0 | 39107 | 333884 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 71 | 226572 | 0 | 38850 | 265422 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 72 | 267511 | 0 | 42882 | 310393 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 73 | 211252 | 0 | 33152 | 244404 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 74 | 179619 | 0 | 31361 | 210980 | 365 | 0,88 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 75 | 203994 | 0 | 29827 | 233821 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 76 | 207659 | 0 | 36719 | 244378 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 77 | 198762 | 0 | 36496 | 235258 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 78 | 213725 | 0 | 32860 | 246585 | 365 | 0,96 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 79 | 201068 | 0 | 37448 | 238516 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 80 | 195865 | 0 | 36169 | 232034 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 81 | 199702 | 0 | 37772 | 237474 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 82 | 205270 | 0 | 31233 | 236503 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 83 | 148496 | 0 | 24801 | 173297 | 365 | 0,8 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 84 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 85 | 199801 | 0 | 35736 | 235537 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 86 | 204556 | 0 | 36845 | 241401 | 365 | 1 | Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen. |
| 87 | 193377 | 14805 | 45877 | 254059 | 365 | 1 | De algemene WNT norm ten opzichte waarvan overschrijdingen van niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2014 EUR 230.474. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 88 | 197456 | 7942 | 84746 | 290144 | 365 | 1 | De algemene WNT norm ten opzichte waarvan overschrijdingen van niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2014 EUR 230.474. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale van € 300.000, vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden. |
| 89 | 248945 | 0 | 29334 | 278279 | 365 | 1 | De norm wordt niet overschreden. |
| 90 | 266209 | 0 | 31410 | 297619 | 365 | 1 | De norm wordt niet overschreden. |
| 91 | 218000 | 0 | 24000 | 242000 | 365 | 1 | De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform. |
| 92 | 205000 | 0 | 24000 | 229000 | 365 | 1 | De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform. |
| 93 | 162000 | 0 | 19000 | 181000 | 365 | 0,77 | De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform. |
| 94 | 248000 | 0 | 28000 | 276000 | 365 | 1 | De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen en is hiermee marktconform. |
| 95 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld. |
| 96 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld. |
| 97 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld. |
| 98 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 99 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. en in overeenstemming met de NPO vastgesteld. |
| 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 101 | 233000 | 0 | 27000 | 260000 | 365 | 1 | De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht. |
| 102 | 204903 | 0 | 39006 | 243909 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. |
| 103 | 207752 | 0 | 39651 | 247403 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. |
| 104 | 186493 | 0 | 32188 | 218681 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. |
| 105 | 217732 | 0 | 60454 | 278186 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 106 | 209688 | 0 | 43029 | 252717 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. |
| 107 | 201099 | 0 | 77202 | 278301 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is. |
| 108 | 205914 | 0 | 89918 | 295832 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld vóór de invoering van de WNT. De pensioenpremie is relatief hoog omdat deze leeftijdsafhankelijk is. |
| 109 | 170963 | 1047 | 55283 | 227293 | 365 | 1 | De bezoldiging is vastgesteld voor de invoering van de WNT. |
| 110 | 220641 | 2400 | 58823 | 281864 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 111 | 199710 | 2925 | 54937 | 257572 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 112 | 202629 | 2582 | 54454 | 259665 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 113 | 202592 | 2400 | 53971 | 258963 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 114 | 186461 | 2400 | 48155 | 237016 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 115 | 202947 | 2400 | 54448 | 259795 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 116 | 178821 | 2430 | 51285 | 232536 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 117 | 186721 | 2482 | 54488 | 243691 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 118 | 183816 | 2400 | 53814 | 240030 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 119 | 164755 | 2410 | 46248 | 213413 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 120 | 167366 | 4483 | 47047 | 218896 | 365 | 1 | Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB. |
| 121 | 151692 | 323 | 12214 | 164229 | 365 | 0,9 | Betreft toegestane bezoldiging conform de CAO. |
| 122 | 207331 | 0 | 24579 | 231910 | 365 | 0,8 | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm. |
| 123 | 205278 | 0 | 24327 | 229605 | 365 | 0,8 | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm. |
| 124 | 198817 | 0 | 23533 | 222350 | 365 | 0,8 | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm. |
| 125 | 166642 | 0 | 19579 | 186221 | 365 | 0,8 | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm. |
| 126 | 248797 | 285 | 29510 | 278592 | 365 | 1 | Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm. |
| 127 | 226129 | 0 | 0 | 226129 | 365 | 1 | Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezoldiging van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling Zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 128 | 224217 | 0 | 22158 | 246375 | 365 | 1 | Vervult een tweetal functies in deeltijdverband. |
| 129 | 206680 | 0 | 24196 | 230876 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 130 | 212192 | 0 | 24537 | 236729 | 365 | 0,84 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 131 | 218683 | 0 | 25569 | 244252 | 365 | 0,9 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 132 | 213592 | 0 | 24954 | 238546 | 365 | 0,8 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 133 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 134 | 0 | 0 | 0 | 0 | 114 | 0,4 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 135 | 219165 | 0 | 25639 | 244804 | 365 | 0,7 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 136 | 205649 | 0 | 24045 | 229694 | 365 | 0,8 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 137 | 221985 | 0 | 23995 | 245980 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. en in relatie tot de kwaliteit van de zorg. |
| 138 | 207015 | 0 | 24112 | 231127 | 365 | 1 | Bestaande overeenkomst. |
| 139 | 188875 | 0 | 17719 | 206594 | 365 | 0,9 | De norm wordt niet overschreden. |
| 140 | 333152 | 0 | 0 | 333152 | 365 | 0,6 | Beloning betreft % van honorariumtarief (vastgesteld door NZa) o.b.v. bestaande afspraak van voor datum aanname WNT. |
| 141 | 199814 | 0 | 38051 | 237865 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 142 | 198136 | 0 | 38311 | 236447 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 143 | 196469 | 0 | 38540 | 235009 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 144 | 197063 | 0 | 37420 | 234483 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 145 | 156391 | 0 | 37292 | 193683 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 146 | 165931 | 0 | 43365 | 209296 | 365 | 0,9 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 147 | 224669 | 0 | 43338 | 268007 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 148 | 231279 | 0 | 35601 | 266880 | 365 | 0,7 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 149 | 205682 | 0 | 38857 | 244539 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 150 | 196801 | 0 | 38051 | 234852 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 151 | 198027 | 0 | 41281 | 239308 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 152 | 173457 | 0 | 33253 | 206710 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 153 | 188349 | 0 | 36197 | 224546 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 154 | 199694 | 0 | 45703 | 245397 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 155 | 189689 | 0 | 16688 | 206377 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 156 | 196814 | 0 | 38051 | 234865 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 157 | 186059 | 0 | 38323 | 224382 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 158 | 210685 | 0 | 38051 | 248736 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 159 | 195115 | 0 | 37513 | 232628 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 160 | 194927 | 0 | 43755 | 238682 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 161 | 193299 | 0 | 37052 | 230351 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 162 | 215734 | 0 | 45361 | 261095 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 163 | 210189 | 0 | 40683 | 250872 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 164 | 196814 | 0 | 38051 | 234865 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 165 | 216254 | 0 | 41877 | 258131 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 166 | 148314 | 0 | 27582 | 175896 | 365 | 1 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 167 | 52640 | 0 | 10993 | 63633 | 92 | 0,6 | De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van de toelichtingsvereisten. |
| 168 | 272000 | 0 | 43000 | 315000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 169 | 281000 | 0 | 39000 | 320000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 170 | 231000 | 0 | 29000 | 260000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 171 | 220000 | 0 | 32000 | 252000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 172 | 204000 | 0 | 26000 | 230000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 173 | 350000 | 12000 | 41000 | 403000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 174 | 295000 | 0 | 38000 | 333000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 175 | 255000 | 0 | 38000 | 293000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 176 | 244000 | 0 | 34000 | 278000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 177 | 186000 | 0 | 30000 | 216000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 178 | 211000 | 0 | 31000 | 242000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 179 | 218000 | 0 | 25000 | 243000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 180 | 219000 | 0 | 26000 | 245000 | 365 | 1 | Bestaande contractafspraken. |
| 181 | 174000 | 0 | 21000 | 195000 | 365 | 0,7 | Bestaande contractafspraken. |
| 182 | 223165 | 0 | 41527 | 264692 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 183 | 222190 | 35 | 41561 | 263786 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 184 | 195878 | 0 | 35972 | 231850 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 185 | 207139 | 17 | 37197 | 244353 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 186 | 219680 | 143 | 41105 | 260928 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 187 | 204944 | 0 | 37619 | 242563 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 188 | 200240 | 0 | 37204 | 237444 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 189 | 212324 | 441 | 40647 | 253412 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 190 | 210821 | 0 | 37204 | 248025 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 191 | 218939 | 0 | 37619 | 256558 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 192 | 207529 | 0 | 37619 | 245148 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 193 | 203651 | 0 | 37619 | 241270 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 194 | 204944 | 21 | 37619 | 242584 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 195 | 217647 | 26 | 37619 | 255292 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 196 | 206236 | 0 | 37619 | 243855 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 197 | 201640 | 0 | 36381 | 238021 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 198 | 218941 | 0 | 37619 | 256560 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 199 | 202359 | 0 | 37619 | 239978 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 200 | 200240 | 19 | 37204 | 237463 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 201 | 199911 | 0 | 37619 | 237530 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 202 | 200522 | 0 | 35964 | 236486 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 203 | 215370 | 34 | 37204 | 252608 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 204 | 200240 | 173 | 37204 | 237617 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 205 | 199423 | 17 | 37619 | 237059 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 206 | 186270 | 0 | 34441 | 220711 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 207 | 198846 | 46 | 37197 | 236089 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 208 | 196174 | 84 | 37204 | 233462 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 209 | 189038 | 0 | 34001 | 223039 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 210 | 193678 | 34 | 35964 | 229676 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 211 | 196581 | 0 | 35979 | 232560 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 212 | 177791 | 0 | 34902 | 212693 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 213 | 148476 | 0 | 29299 | 177775 | 365 | 1 | De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD). |
| 214 | 206236 | 0 | 37619 | 243855 | 365 | 1 | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 215 | 183440 | 0 | 57413 | 240853 | 365 | 1 | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. |
| 216 | 224630 | 0 | 42921 | 267551 | 365 | 1 | Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. |
| 217 | 218235 | 15 | 41105 | 259355 | 365 | 1 | Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL. |
| 218 | 200240 | 0 | 37204 | 237444 | 365 | 1 | Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL. |
| 219 | 196975 | 132 | 36404 | 233511 | 365 | 1 | Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL. |
| 220 | 247291 | 0 | 0 | 247291 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 221 | 281598 | 0 | 0 | 281598 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 222 | 253789 | 0 | 0 | 253789 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 223 | 242293 | 0 | 0 | 242293 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 224 | 241691 | 0 | 0 | 241691 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 225 | 261916 | 0 | 0 | 261916 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 226 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 227 | 218497 | 0 | 0 | 218497 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 228 | 142032 | 0 | 0 | 142032 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 229 | 199435 | 0 | 0 | 199435 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 230 | 199435 | 0 | 0 | 199435 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 231 | 199455 | 0 | 0 | 199455 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 232 | 201435 | 0 | 0 | 201435 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 233 | 242072 | 0 | 0 | 242072 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 234 | 213346 | 0 | 0 | 213346 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 235 | 265684 | 0 | 0 | 265684 | 365 | 1 | Het loon is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 236 | 250356 | 0 | 0 | 250356 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 237 | 266294 | 0 | 0 | 266294 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 238 | 258824 | 0 | 0 | 258824 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 239 | 254195 | 0 | 0 | 254195 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 240 | 202545 | 0 | 0 | 202545 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 241 | 254195 | 0 | 0 | 254195 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 242 | 253944 | 0 | 0 | 253944 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 243 | 242203 | 0 | 0 | 242203 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 244 | 212902 | 0 | 0 | 212902 | 365 | 1 | |
| 245 | 244776 | 0 | 0 | 244776 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 246 | 244315 | 0 | 0 | 244315 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 247 | 241610 | 0 | 0 | 241610 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 248 | 247774 | 0 | 0 | 247774 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 249 | 212887 | 0 | 0 | 212887 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 250 | 241299 | 0 | 0 | 241299 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 251 | 241497 | 0 | 0 | 241497 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 252 | 234535 | 0 | 0 | 234535 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 253 | 214530 | 0 | 0 | 214530 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 254 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Uitkering 250.000 in verband met beëindiging van het dienstverband (in €). |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 255 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Uitkering 250.000 in verband met beëindiging van het dienstverband (in €). |
| 256 | 258868 | 0 | 0 | 258868 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 257 | 192214 | 0 | 0 | 192214 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 258 | 168544 | 0 | 0 | 168544 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 259 | 187263 | 0 | 0 | 187263 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 260 | 192214 | 0 | 0 | 192214 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 261 | 41859 | 0 | 0 | 41859 | 153 | 1 | arbeidsmarkt |
| 262 | 161682 | 0 | 0 | 161682 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 263 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | |
| 264 | 212902 | 0 | 0 | 212902 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 265 | 227368 | 0 | 0 | 227368 | 365 | 1 | arbeidsmarkt |
| 266 | 234584 | 320 | 23273 | 258177 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 267 | 186398 | 160 | 18578 | 205136 | 365 | 0,8 | Functionele toeslag. |
| 268 | 125078 | 0 | 9086 | 134164 | 365 | 0,56 | Functionele toeslag. |
| 269 | 188158 | 0 | 18798 | 206956 | 365 | 0,9 | Functionele toeslag. |
| 270 | 197430 | 12833 | 22806 | 233069 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 271 | 260622 | 320 | 23273 | 284215 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 272 | 263701 | 0 | 23273 | 286974 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 273 | 234804 | 320 | 23273 | 258397 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 274 | 52507 | 0 | 6047 | 58554 | 365 | 0,25 | Functionele toeslag. |
| 275 | 235472 | 320 | 23273 | 259065 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 276 | 234666 | 0 | 23273 | 257939 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 277 | 250005 | 0 | 29651 | 279656 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 278 | 188158 | 0 | 18798 | 206956 | 365 | 0,9 | Functionele toeslag. |
| 279 | 52507 | 0 | 6047 | 58554 | 365 | 0,25 | Functionele toeslag. |
| 280 | 234211 | 160 | 23273 | 257644 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 281 | 234804 | 0 | 23273 | 258077 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 282 | 204181 | 320 | 23450 | 227951 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 283 | 148578 | 0 | 12885 | 161463 | 365 | 1 | Persoonlijke toeslag |
| 284 | 248205 | 0 | 29561 | 277766 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 285 | 188296 | 160 | 18578 | 207034 | 365 | 0,8 | Functionele toeslag. |
| 286 | 209380 | 0 | 20754 | 230134 | 365 | 0,9 | Functionele toeslag. |
| 287 | 234048 | 320 | 23273 | 257641 | 365 | 1 | Functionele toeslag. |
| 288 | 52507 | 160 | 6047 | 58714 | 365 | 0,25 | Functionele toeslag. |
| 289 | 187396 | 160 | 18578 | 206134 | 365 | 0,8 | Functionele toeslag. |
| 290 | 148578 | 0 | 12855 | 161433 | 365 | 0,7 | Persoonlijke toeslag. |
| 291 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Met terugwerkende kracht aangesteld o.g.v.een gerechtelijke uitspraak. |
| 292 | 201413 | 11450 | 19840 | 232703 | 365 | 1 | De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen publicatieplicht |
| 293 | 239000 | 1000 | 28000 | 268000 | 365 | 1 | AMS |
| 294 | 239000 | 6000 | 28000 | 273000 | 365 | 1 | AMS |
| 295 | 192000 | 1000 | 23000 | 216000 | 365 | 0,8 | AMS |
| 296 | 239000 | 3000 | 28000 | 270000 | 365 | 1 | AMS |
| 297 | 239000 | 1000 | 28000 | 268000 | 365 | 1 | AMS |
| 298 | 239000 | 1000 | 28000 | 268000 | 365 | 1 | AMS |
| 299 | 215000 | 1000 | 25000 | 241000 | 365 | 0,9 | AMS |
| 300 | 119000 | 0 | 14000 | 133000 | 365 | 0,5 | AMS |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 301 | 228000 | 4000 | 27000 | 259000 | 365 | 1 | AMS |
| 302 | 167000 | 0 | 20000 | 187000 | 365 | 0,73 | AMS |
| 303 | 224000 | 6000 | 26000 | 256000 | 365 | 1 | AMS |
| 304 | 224000 | 0 | 26000 | 250000 | 365 | 1 | AMS |
| 305 | 172000 | 0 | 23000 | 195000 | 365 | 0,9 | AMS |
| 306 | 135000 | 0 | 16000 | 151000 | 365 | 0,6 | AMS |
| 307 | 154000 | 1000 | 18000 | 173000 | 365 | 0,7 | AMS |
| 308 | 132000 | 2000 | 16000 | 150000 | 365 | 0,6 | AMS |
| 309 | 208000 | 0 | 25000 | 233000 | 365 | 0,9 | AMS |
| 310 | 196000 | 0 | 23000 | 219000 | 365 | 0,9 | AMS |
| 311 | 196000 | 0 | 23000 | 219000 | 365 | 0,9 | AMS |
| 312 | 210000 | 1000 | 24000 | 235000 | 365 | 1 | AMS |
| 313 | 209000 | 1000 | 25000 | 235000 | 365 | 1 | AMS |
| 314 | 209000 | 1000 | 24000 | 234000 | 365 | 1 | AMS |
| 315 | 197000 | 9000 | 22000 | 228000 | 365 | 1 | AMS |
| 316 | 120000 | 0 | 14000 | 134000 | 365 | 0,5 | AMS |
| 317 | 152000 | 1000 | 18000 | 171000 | 365 | 0,75 | |
| 318 | 134000 | 1000 | 16000 | 151000 | 365 | 0,6 | AMS |
| 319 | 115000 | 0 | 13000 | 128000 | 365 | 0,55 | AMS |
| 320 | 249156 | 1310 | 28706 | 279172 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 321 | 228785 | 3420 | 26286 | 258491 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 322 | 226226 | 3415 | 26317 | 255958 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 323 | 225906 | 720 | 26317 | 252943 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 324 | 238528 | 2699 | 27981 | 269208 | 365 | 0,94 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 325 | 203315 | 2764 | 23681 | 229760 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 326 | 229258 | 1217 | 26317 | 256792 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 327 | 207746 | 1365 | 24218 | 233329 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 328 | 196153 | 0 | 17065 | 213218 | 365 | 0,67 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 329 | 221589 | 1566 | 26097 | 249252 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 330 | 212710 | 2225 | 29847 | 244782 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 331 | 201876 | 786 | 23652 | 226314 | 365 | 0,83 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 332 | 242446 | 325 | 28395 | 271166 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 333 | 251251 | 3548 | 28176 | 282975 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 334 | 249952 | 639 | 28128 | 278719 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 335 | 225904 | 0 | 26286 | 252190 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 336 | 45003 | 0 | 0 | 45003 | 365 | 0,13 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 337 | 219631 | 1204 | 25583 | 246418 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 338 | 221887 | 0 | 19877 | 241764 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 339 | 231611 | 2664 | 26836 | 261111 | 365 | 1 | |
| 340 | 257504 | 319 | 29631 | 287454 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 341 | 227573 | 237 | 26382 | 254192 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 342 | 274951 | 1088 | 32227 | 308266 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 343 | 183514 | 0 | 21326 | 204840 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 344 | 193549 | 1280 | 21313 | 216142 | 365 | 0,94 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 345 | 232913 | 1875 | 27164 | 261952 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 346 | 219311 | 715 | 25553 | 245579 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 347 | 215194 | 0 | 0 | 215194 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 348 | 211020 | 6260 | 24435 | 241715 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 349 | 257265 | 788 | 30170 | 288223 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 350 | 232059 | 16 | 26827 | 258902 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 351 | 208849 | 286 | 23193 | 232328 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 352 | 187977 | 2607 | 21569 | 212153 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 353 | 232753 | 698 | 27164 | 260615 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 354 | 159948 | 594 | 18904 | 179446 | 365 | 0,78 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 355 | 215668 | 1115 | 25236 | 242019 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 356 | 239154 | 354 | 28618 | 268126 | 365 | 0,92 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 357 | 219985 | 477 | 26061 | 246523 | 365 | 0,7 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 358 | 225906 | 1102 | 26317 | 253325 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 359 | 218334 | 724 | 25127 | 244185 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 360 | 244880 | 1176 | 28495 | 274551 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 361 | 211372 | 2959 | 24736 | 239067 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 362 | 240466 | 535 | 28286 | 269287 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 363 | 161569 | 0 | 0 | 161569 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 364 | 189202 | 447 | 22774 | 212423 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 365 | 137595 | 1087 | 16615 | 155297 | 365 | 0,6 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 366 | 226283 | 0 | 0 | 226283 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 367 | 219311 | 1852 | 25553 | 246716 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 368 | 209547 | 0 | 25832 | 235379 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 369 | 209547 | 0 | 25832 | 235379 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 370 | 104150 | 0 | 0 | 104150 | 261 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 371 | 131941 | 58 | 15290 | 147289 | 365 | 0,6 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 372 | 184279 | 0 | 21705 | 205984 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 373 | 226224 | 155 | 26286 | 252665 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 374 | 247305 | 1651 | 29555 | 278511 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 375 | 237333 | 67 | 27762 | 265162 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 376 | 222177 | 700 | 25553 | 248430 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 377 | 227734 | 0 | 25933 | 253667 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 378 | 278073 | 1311 | 32571 | 311955 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 379 | 105064 | 0 | 12138 | 117202 | 365 | 0,5 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 380 | 209673 | 3920 | 24218 | 237811 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 381 | 257355 | 0 | 18651 | 276006 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 382 | 191347 | 973 | 28006 | 220326 | 365 | 0,83 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 383 | 167374 | 0 | 18959 | 186333 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 384 | 212611 | 3064 | 24435 | 240110 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 385 | 219471 | 2315 | 25553 | 247339 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 386 | 220125 | 1282 | 25553 | 246960 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 387 | 219381 | 1434 | 25618 | 246433 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 388 | 226625 | 1064 | 26269 | 253958 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 389 | 227813 | 867 | 26269 | 254949 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 390 | 139218 | 2171 | 16145 | 157534 | 365 | 0,6 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 391 | 240135 | 1263 | 27900 | 269298 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 392 | 274973 | 352 | 32014 | 307339 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 393 | 179498 | 175 | 20659 | 200332 | 365 | 0,8 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 394 | 211196 | 555 | 24218 | 235969 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 395 | 216587 | 1049 | 25136 | 242772 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 396 | 220927 | 815 | 25763 | 247505 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 397 | 63774 | 0 | 7468 | 71242 | 365 | 0,3 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 398 | 81021 | 0 | 13165 | 94186 | 365 | 0,35 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 399 | 247509 | 1700 | 28883 | 278092 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 400 | 219471 | 1877 | 25558 | 246906 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 401 | 103698 | 1004 | 11699 | 116401 | 365 | 0,4 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 402 | 226224 | 1011 | 26286 | 253521 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 403 | 368186 | 590 | 40764 | 409540 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 404 | 224252 | 2790 | 26119 | 253161 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 405 | 246031 | 1341 | 28464 | 275836 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 406 | 201959 | 1883 | 22829 | 226671 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 407 | 226064 | 0 | 26286 | 252350 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 408 | 257584 | 733 | 30175 | 288492 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 409 | 216685 | 1282 | 25370 | 243337 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 410 | 254165 | 897 | 29622 | 284684 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 411 | 254165 | 149 | 29622 | 283936 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 412 | 236113 | 1696 | 28854 | 266663 | 365 | 0,93 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 413 | 242243 | 0 | 28860 | 271103 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 414 | 227306 | 53 | 26286 | 253645 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 415 | 248805 | 4503 | 29110 | 282418 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 416 | 240280 | 1491 | 27950 | 269721 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 417 | 158132 | 866 | 18410 | 177408 | 365 | 0,7 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 418 | 147079 | 638 | 17653 | 165370 | 365 | 0,67 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 419 | 257424 | 1605 | 30175 | 289204 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 420 | 278423 | 3380 | 32508 | 314311 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 421 | 209338 | 3582 | 24218 | 237138 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 422 | 131259 | 3339 | 15307 | 149905 | 365 | 0,6 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 423 | 215350 | 3454 | 24822 | 243626 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 424 | 277964 | 395 | 32541 | 310900 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 425 | 232867 | 1733 | 27317 | 261917 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 426 | 84627 | 0 | 0 | 84627 | 275 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 427 | 240799 | 643 | 28141 | 269583 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 428 | 207746 | 1890 | 24218 | 233854 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 429 | 232824 | 2377 | 27316 | 262517 | 365 | 0,9 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 430 | 209842 | 2840 | 27115 | 239797 | 365 | 0,86 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 431 | 220927 | 70 | 25763 | 246760 | 365 | 1 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 432 | 254615 | 0 | 29693 | 284308 | 365 | 0,84 | Conform overeengekomen beloningssystematiek Medisch Specialisten. |
| 433 | 128401 | 5671 | 14577 | 148649 | 365 | 0,7 | De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS). De bezoldiging is exclusief een uitkering in verband met de beëindiging van het dienstverband ten bedrage van € 60.000. |
| 434 | 181110 | 5831 | 21174 | 208115 | 365 | 0,88 | Financiële afspraken waren reeds gemaakt voordat de regelgeving in dezen van kracht werd. |
| 435 | 295605 | 0 | 54715 | 350320 | 365 | 0,92 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 436 | 298314 | 288 | 56842 | 355444 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 437 | 286097 | 0 | 54049 | 340146 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 438 | 223585 | 178 | 39618 | 263381 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 439 | 273077 | 85 | 51522 | 324684 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 440 | 267496 | 0 | 52310 | 319806 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 441 | 261047 | 0 | 49192 | 310239 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 442 | 265209 | 282 | 49875 | 315366 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 443 | 266395 | 0 | 49353 | 315748 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 444 | 217673 | 0 | 40261 | 257934 | 365 | 0,8 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 445 | 250215 | 0 | 46948 | 297163 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 446 | 182286 | 0 | 32051 | 214337 | 365 | 0,7 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 447 | 201830 | 0 | 37078 | 238908 | 365 | 0,8 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 448 | 225762 | 75 | 40918 | 266755 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 449 | 205437 | 389 | 41094 | 246920 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 450 | 220372 | 108 | 38881 | 259361 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 451 | 223345 | 464 | 42555 | 266364 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 452 | 134466 | 0 | 22204 | 156670 | 365 | 0,5 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 453 | 248217 | 424 | 46186 | 294827 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 454 | 203596 | 0 | 37644 | 241240 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 455 | 234241 | 281 | 44767 | 279289 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 456 | 204831 | 0 | 37892 | 242723 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 457 | 217242 | 173 | 40603 | 258018 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 458 | 222025 | 0 | 35674 | 257699 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 459 | 228152 | 150 | 44767 | 273069 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 460 | 218984 | 0 | 40918 | 259902 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 461 | 219131 | 544 | 40668 | 260343 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 462 | 221612 | 0 | 40649 | 262261 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 463 | 219945 | 150 | 40260 | 260355 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 464 | 207222 | 466 | 36368 | 244056 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 465 | 218632 | 127 | 40649 | 259408 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 466 | 216909 | 457 | 40344 | 257710 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 467 | 213459 | 330 | 39744 | 253533 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 468 | 214803 | 0 | 39684 | 254487 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 469 | 219005 | 181 | 39994 | 259180 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 470 | 218799 | 0 | 39894 | 258693 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 471 | 210523 | 772 | 39133 | 250428 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 472 | 181700 | 150 | 32519 | 214369 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 473 | 191928 | 0 | 34512 | 226440 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 474 | 211852 | 0 | 38474 | 250326 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 475 | 175526 | 0 | 28963 | 204489 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 476 | 207860 | 0 | 38474 | 246334 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 477 | 208022 | 0 | 38474 | 246496 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 478 | 208173 | 0 | 38633 | 246806 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 479 | 208276 | 125 | 38826 | 247227 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 480 | 208223 | 568 | 37829 | 246620 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 481 | 206814 | 109 | 38474 | 245397 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 482 | 208531 | 0 | 38633 | 247164 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 483 | 207397 | 121 | 38633 | 246151 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 484 | 208347 | 0 | 37905 | 246252 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 485 | 195967 | 0 | 34456 | 230423 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 486 | 207014 | 1057 | 37252 | 245323 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 487 | 198737 | 15 | 36030 | 234782 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 488 | 196484 | 833 | 37223 | 234540 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 489 | 195126 | 4375 | 32947 | 232448 | 365 | 1 | De beloning voor de strategisch manager is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld. |
| 490 | 181217 | 0 | 32974 | 214191 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 491 | 191306 | 15 | 34156 | 225477 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 492 | 201231 | 0 | 36889 | 238120 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 493 | 196319 | 4375 | 33698 | 234392 | 365 | 1 | De beloning voor de strategisch manager is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld. |
| 494 | 191613 | 150 | 35771 | 227534 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 495 | 181541 | 0 | 31411 | 212952 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 496 | 176045 | 0 | 32781 | 208826 | 365 | 0,9 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 497 | 195786 | 0 | 36062 | 231848 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 498 | 156184 | 0 | 27887 | 184071 | 365 | 0,8 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 499 | 193758 | 0 | 36030 | 229788 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 500 | 194344 | 312 | 36074 | 230730 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 501 | 194567 | 0 | 36152 | 230719 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 502 | 192818 | 250 | 34361 | 227429 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 503 | 193239 | 247 | 45255 | 238741 | 365 | 1 | De beloning is conform de cao universitair medische centra vastgesteld. |
| 504 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | De norm wordt niet overschreden. |
| 505 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Royalty betaling. |
| 506 | 110027 | 0 | 13241 | 123268 | 365 | 0,6 | Eenmalige bonus. |
| 507 | 28895 | 0 | 3163 | 32058 | 365 | 0,22 | Vaste toeslag. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 508 | 93452 | 0 | 10863 | 104315 | 365 | 0,46 | Eenmalige bonus. |
| 509 | 244908 | 0 | 39822 | 284730 | 365 | 1 | Variabele beloning + complementaire taaktoeslag. |
| 510 | 159086 | 0 | 17378 | 176464 | 365 | 0,8 | Variabele beloning en waarnemingstoeslag. |
| 511 | 194753 | 0 | 21254 | 216007 | 365 | 1 | Variabele beloning en waarnemingstoeslag. |
| 512 | 126365 | 0 | 14121 | 140486 | 365 | 0,6 | Variabele beloning. |
| 513 | 86077 | 0 | 9753 | 95830 | 365 | 0,4 | Variabele beloning. |
| 514 | 158926 | 0 | 17378 | 176304 | 365 | 0,8 | Variabele beloning en waarnemingstoeslag. |
| 515 | 187346 | 0 | 20764 | 208110 | 365 | 0,9 | Variabele beloning en waarnemingstoeslag. |
| 516 | 189216 | 0 | 21324 | 210540 | 365 | 1 | Variabele beloning en complementaire taaktoeslag. |
| 517 | 218507 | 320 | 24850 | 243677 | 365 | 1 | variabele beloning en complementaire taaktoeslag. |
| 518 | 223232 | 320 | 25708 | 249260 | 365 | 1 | Variabele beloning en complementaire taaktoeslag. |
| 519 | 212571 | 0 | 24334 | 236905 | 365 | 1 | Variabele beloning en complementaire taaktoeslag. |
| 520 | 242854 | 0 | 26978 | 269832 | 365 | 1 | Variabele beloning + Complementaire taaktoeslag + Waarnemingstoeslag. |
| 521 | 153837 | 0 | 18000 | 171837 | 365 | 0,7 | Variabele beloning en complementaire taaktoeslag. |
| 522 | 163320 | 0 | 18347 | 181667 | 365 | 0,85 | Variabele beloning + waarnemingstoeslag. |
| 523 | 207910 | 320 | 22539 | 230769 | 365 | 1 | Variabele beloning + complementaire taaktoeslag + waarnemingstoeslag. |
| 524 | 86077 | 0 | 9753 | 95830 | 365 | 0,4 | Variabele beloning. |
| 525 | 194888 | 0 | 22784 | 217672 | 365 | 0,9 | Variabele beloning + complementaire taaktoeslag. |
| 526 | 227426 | 0 | 25693 | 253119 | 365 | 1 | Variabele beloning + complementaire taaktoeslag. |
| 527 | 189304 | 0 | 19760 | 209064 | 365 | 1 | Variabele beloning. |
| 528 | 218477 | 160 | 24756 | 243393 | 365 | 1 | Variabele beloning + complementaire taaktoeslag. |
| 529 | 152207 | 4050 | 17751 | 174008 | 365 | 0,65 | De norm wordt niet overschreden. |
| 530 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Betreffende hoogleraar ontvangt een persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 531 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Betreffende hoogleraar ontvangt een persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek. |
| 532 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Betreffende hoogleraar ontvangt een persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek. |
| 533 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | beeindiging dienstverband van niet-topfunctionaris met lang dienstverband i.v.m. reorganisatie gaat om ontslagvergoeding |
| 534 | 233785 | 0 | 27970 | 261755 | 365 | 1 | beloning conform AMS-CAO |
| 535 | 175245 | 0 | 18912 | 194157 | 365 | 1 | beloning conform AMS-CAO |
| 536 | 142177 | 0 | 16289 | 158466 | 365 | 0,75 | beloning conform AMS-CAO |
| 537 | 129934 | 0 | 13260 | 143194 | 365 | 0,63 | beloning conform AMS-CAO |
| 538 | 178598 | 0 | 0 | 178598 | 365 | 1 | Niet topfunctionaris. |
| 539 | 241501 | 0 | 0 | 241501 | 365 | 0,9 | Niet topfunctionaris. |
| 540 | 240595 | 0 | 0 | 240595 | 365 | 0,9 | Geen topfunctionaris. |
| 541 | 212869 | 0 | 0 | 212869 | 365 | 1 | Geen topfunctionaris. |
| 542 | 248006 | 0 | 0 | 248006 | 365 | 0,8 | Geen topfunctionaris. |
| 543 | 251644 | 0 | 43841 | 295485 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 544 | 239308 | 12912 | 44421 | 296641 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging geen leidinggevende functie. |
| 545 | 233876 | 0 | 43524 | 277400 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 546 | 233060 | 0 | 43354 | 276414 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 547 | 211329 | 17182 | 39047 | 267558 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. Betreft gebruteerde vergoeding voor huisvesting ad. € 25.000. |
| 548 | 227648 | 0 | 42105 | 269753 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 549 | 229307 | 0 | 42585 | 271892 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 550 | 221531 | 0 | 41100 | 262631 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 551 | 221531 | 0 | 41100 | 262631 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 552 | 221531 | 0 | 41100 | 262631 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| 553 | 269534 | 735 | 49681 | 319950 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 554 | 221531 | 0 | 41100 | 262631 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 555 | 197378 | 1528 | 38712 | 237618 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 556 | 219586 | 0 | 35999 | 255585 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 557 | 213529 | 0 | 39474 | 253003 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 558 | 213136 | 0 | 39478 | 252614 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 559 | 210627 | 0 | 39399 | 250026 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 560 | 210627 | 0 | 39399 | 250026 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 561 | 210004 | 0 | 38410 | 248414 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 562 | 210627 | 0 | 39399 | 250026 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 563 | 211329 | 0 | 39047 | 250376 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 564 | 258157 | 0 | 48238 | 306395 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 565 | 210639 | 0 | 38980 | 249619 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 566 | 210639 | 0 | 39980 | 250619 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 567 | 209248 | 0 | 38712 | 247960 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 568 | 197633 | 1095 | 35372 | 234100 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 569 | 208030 | 0 | 38403 | 246433 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 570 | 207143 | 0 | 38220 | 245363 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 571 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 572 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 573 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 574 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 575 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 576 | 194752 | 95 | 36059 | 230906 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 577 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 578 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 579 | 196657 | 0 | 37325 | 233982 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 580 | 196490 | 0 | 36169 | 232659 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 581 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 582 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging geen leidinggevende functie. |
| 583 | 195035 | 0 | 35937 | 230972 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 584 | 185907 | 533 | 33551 | 219991 | 365 | 0,9 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 585 | 175447 | 0 | 31582 | 207029 | 365 | 0,8 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 586 | 174267 | 0 | 29739 | 204006 | 365 | 0,8 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 587 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 588 | 221519 | 2190 | 41519 | 265228 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 589 | 101996 | 0 | 15492 | 117488 | 365 | 0,4 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 590 | 315680 | 738 | 0 | 316418 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 591 | 237280 | 0 | 44323 | 281603 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 592 | 243722 | 0 | 45422 | 289144 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 593 | 253180 | 0 | 44785 | 297965 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 594 | 243556 | 0 | 43373 | 286929 | 365 | 1 | Toegestane bezoldiging conform CAO. |
| 595 | 306983 | 0 | 0 | 306983 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 596 | 333833 | 0 | 0 | 333833 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 597 | 254576 | 0 | 0 | 254576 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 598 | 311465 | 0 | 0 | 311465 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 599 | 299594 | 0 | 0 | 299594 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 600 | 300320 | 0 | 0 | 300320 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 601 | 289592 | 0 | 0 | 289592 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 602 | 305790 | 0 | 0 | 305790 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 603 | 286774 | 0 | 0 | 286774 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 604 | 289598 | 0 | 0 | 289598 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt- concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - Combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 605 | 285829 | 0 | 0 | 285829 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 606 | 251149 | 0 | 0 | 251149 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 607 | 239425 | 0 | 0 | 239425 | 365 | 0,8 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 608 | 242948 | 0 | 0 | 242948 | 365 | 0,8 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 609 | 279408 | 0 | 0 | 279408 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 610 | 264926 | 0 | 0 | 264926 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 611 | 267690 | 0 | 0 | 267690 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 612 | 267690 | 0 | 0 | 267690 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 613 | 267940 | 0 | 0 | 267940 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 614 | 269485 | 0 | 0 | 269485 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 615 | 270073 | 0 | 0 | 270073 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 616 | 263161 | 0 | 0 | 263161 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 617 | 267725 | 0 | 0 | 267725 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 618 | 265170 | 0 | 0 | 265170 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 619 | 241505 | 0 | 0 | 241505 | 365 | 0,9 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 620 | 249112 | 0 | 0 | 249112 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 621 | 232577 | 0 | 0 | 232577 | 365 | 0,9 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 622 | 257987 | 0 | 0 | 257987 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 623 | 198437 | 8198 | 37192 | 243827 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 624 | 243343 | 0 | 0 | 243343 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 625 | 129371 | 7993 | 23160 | 160524 | 365 | 0,6 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 626 | 253104 | 0 | 0 | 253104 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 627 | 253271 | 0 | 0 | 253271 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 628 | 256007 | 0 | 0 | 256007 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 629 | 243108 | 0 | 0 | 243108 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 630 | 214975 | 0 | 0 | 214975 | 365 | 0,8 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 631 | 217763 | 0 | 0 | 217763 | 365 | 0,8 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 632 | 247769 | 0 | 0 | 247769 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 633 | 248441 | 0 | 0 | 248441 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 634 | 201862 | 0 | 0 | 201862 | 365 | 0,8 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 635 | 245931 | 0 | 0 | 245931 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 636 | 252932 | 0 | 0 | 252932 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 637 | 256394 | 0 | 0 | 256394 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 638 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 639 | 243224 | 0 | 0 | 243224 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 640 | 255095 | 0 | 0 | 255095 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 641 | 246454 | 0 | 0 | 246454 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 642 | 240885 | 0 | 0 | 240885 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 643 | 242741 | 0 | 0 | 242741 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 644 | 243304 | 0 | 0 | 243304 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 645 | 244894 | 0 | 0 | 244894 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 646 | 194167 | 0 | 0 | 194167 | 365 | 0,75 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 647 | 245558 | 0 | 0 | 245558 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 648 | 237019 | 0 | 0 | 237019 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 649 | 243747 | 0 | 0 | 243747 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 650 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 651 | 237730 | 0 | 0 | 237730 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 652 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 653 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 654 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 655 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 656 | 201048 | 0 | 0 | 201048 | 365 | 0,8 | Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: - arbeidsmarkt-concurrentiepositie tov vrijgevestigd medisch specialisten; - combinatie dienstverband en maatschap; - concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector/vrije sector; - garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; - garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering. |
| 657 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Kosten vertrekregeling (waarbij aanspraak op WW/BWNU is vervallen) op grond van oude afspraak die niet eerder kon worden uitgevoerd# het huidige beleid maakt dit soort afspraken niet meer mogelijk. |
| 658 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | voortzetting vergoeding dubbele huisvestingslasten en een arbeidsmarkttoelage |
| 659 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Functioneringstoelage. |
| 660 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | I.v.m. schaarste. |
| 661 | 151276 | 2400 | 17305 | 170981 | 365 | 1 | De overschrijding wordt veroorzaakt door effectuering van een afspraak uit 2009 met de Raad van Bestuur over niet opgenomen verlofuren in voorgaande jaren. Zonder deze eenmalige tegemoetkoming wordt de norm voor de betreffende functionaris in 2014 niet overschreden. |
| 662 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Overschrijding door toekenning gratificatie. Deels nabetaling regulier salaris en extra prestatie. |
| 663 | 173996 | 0 | 35246 | 209242 | 365 | 0,9 | Beloning is marktconform. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| 664 | 215803 | 578 | 45376 | 261757 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 665 | 225647 | 0 | 45172 | 270819 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 666 | 210633 | 0 | 46220 | 256853 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 667 | 175142 | 227 | 36719 | 212088 | 171 | 0,9 | Beloning is marktconform. |
| 668 | 183532 | 0 | 40402 | 223934 | 153 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 669 | 244758 | 0 | 56068 | 300826 | 92 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 670 | 200230 | 0 | 41658 | 241888 | 31 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 671 | 261575 | 0 | 55203 | 316778 | 135 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 672 | 225706 | 0 | 46593 | 272299 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 673 | 197354 | 0 | 41310 | 238664 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 674 | 195147 | 571 | 40837 | 236555 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 675 | 251651 | 247 | 50378 | 302276 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 676 | 194675 | 982 | 40498 | 236155 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 677 | 161404 | 0 | 33633 | 195037 | 92 | 0,9 | Beloning is marktconform. |
| 678 | 194519 | 0 | 39839 | 234358 | 31 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 679 | 251161 | 0 | 51090 | 302251 | 61 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 680 | 240956 | 0 | 49832 | 290788 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 681 | 215912 | 0 | 45406 | 261318 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 682 | 215565 | 4799 | 60245 | 280609 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 683 | 201195 | 99 | 41459 | 242753 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 684 | 150626 | 0 | 31313 | 181939 | 365 | 0,6 | Beloning is marktconform. |
| 685 | 224103 | 79 | 46914 | 271096 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 686 | 197354 | 875 | 41310 | 239539 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| 687 | 197309 | 0 | 41300 | 238609 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 688 | 159753 | 0 | 33460 | 193213 | 365 | 0,8 | Beloning is marktconform. |
| 689 | 194630 | 453 | 38485 | 233568 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 690 | 205076 | 0 | 41191 | 246267 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 691 | 192065 | 0 | 37063 | 229128 | 365 | 0,8 | Beloning is marktconform. |
| 692 | 221764 | 0 | 45331 | 267095 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 693 | 208730 | 0 | 43816 | 252546 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 694 | 245382 | 0 | 51413 | 296795 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 695 | 229013 | 0 | 48076 | 277089 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 696 | 52515 | 0 | 11085 | 63600 | 365 | 0,2 | Beloning is marktconform. |
| 697 | 199671 | 0 | 39539 | 239210 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 698 | 203300 | 0 | 38179 | 241479 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 699 | 242492 | 0 | 49958 | 292450 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 700 | 198399 | 0 | 37470 | 235869 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 701 | 264537 | 0 | 55828 | 320365 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 702 | 26518 | 0 | 5625 | 32143 | 365 | 0,1 | Beloning is marktconform. |
| 703 | 119387 | 98 | 23786 | 143271 | 365 | 0,6 | Beloning is marktconform. |
| 704 | 195152 | 0 | 40825 | 235977 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 705 | 195718 | 519 | 40288 | 236525 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 706 | 61365 | 0 | 12685 | 74050 | 365 | 0,3 | Beloning is marktconform. |
| 707 | 238609 | 0 | 44246 | 282855 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 708 | 73656 | 0 | 14540 | 88196 | 153 | 0,4 | Beloning is marktconform. |
| 709 | 104904 | 0 | 15673 | 120577 | 365 | 0,7 | Beloning is marktconform. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2013 en motiveringen) (vervolg)

| Nr | Beloning | Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding | Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn | Totale bezoldiging 2013 | Duur dienstverband (# dagen) | Omvang dienstverband (FTE) | Motivering overschrijding norm 2014 |
|-----|----------|--|--|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| 710 | 200953 | 0 | 33100 | 234053 | 365 | 1 | Beloning is marktconform. |
| 711 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | medisch specialist uitvoerende functie geen beleidsfunctie gebruikelijke beloning in branche |
| 712 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | medisch specialist uitvoerende functie niet beleidsmatig beloning gebruikelijk in branche |
| 713 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | medisch specialist uitvoerende functie geen beleidsfunctie beloning gebruikelijk in branche |
| 714 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Met een personeelslid is in goed overleg besloten om het dienstverband in 2014 te beëindigen. Op grond van eerder gemaakte afspraken is er een beëindigingsuitkering berekend en uitbetaald. |
| 715 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | gaat om ontslagvergoeding |
| 716 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 | Met deze medewerker is conform de kantonrechtersformule een beëindigingsvergoeding overeengekomen van € 181.322. gaat om ontslagvergoeding. |
| 717 | 287846 | 320 | 34047 | 322213 | 365 | 1 | De medisch specialist wordt beloond volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken. |
| 718 | 232915 | 319 | 27340 | 260574 | 365 | 1 | De medisch specialist wordt beloond volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken. |
| 719 | 104012 | 0 | 9949 | 113961 | 365 | 0,5 | De medisch specialist wordt beloond volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken. |
| 720 | 146874 | 0 | 35372 | 182246 | 334 | 1 | Vanwege de uitgekeerde ontslagvergoeding aan een niet-topfunctionaris (medisch specialist) is de WNT norm overschreden. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|--|----------------------------------|--|------------------------------------|--|
| 1 | Arduin (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 151313 | 2014 | Er is rekening gehouden met bestaande overgangsregeling. |
| 2 | Atrium-Orbis Medisch Centrum (stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid RvB | 274163 | 2014 | De overschrijding van de topfunctionaris valt binnen het overgangsrecht |
| 3 | Cardia (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Lid Rvb | 228319 | 2014 | De vergoeding in verband met het beëindigen van het dienstverband is tot stand gekomen op basis van de arbeidsovereenkomst met de topfunctionaris |
| 4 | Diakonessenhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter | 264536 | 2014 | Voor de topfunctionaris is sprake van overgangsrecht en derhalve is er geen sprake van een onverschuldigde betaling. De betalingen zijn conform de contractuele afspraken. |
| 5 | Diva | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Directeur/Bestuurder | 76414 | 2014 | ontslagvergoeding inclusief gratificatie |
| 6 | Dr. Leo Kannerhuis (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB. | 182011 | 2014 | De genoemde bedragen zijn gebaseerd op contractuele verplichtingen die in 2010 zijn aangegaan en hebben betrekking op het niet kunnen opnemen van een jaar sabbatical. |
| 7 | Gemeente Vlist (ZH) | BZK | Gemeenten | Secretaris | 132000 | 2014 | in vaststellingsovereenkomst vastgestelde afkoopsom |
| 8 | Hanzeheerd (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | RvB | 300000 | 2014 | Uitspraak rechtbank |
| 9 | Isala Klinieken (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur Operations | 152910 | 2014 | Overgangsrecht |
| 10 | Kansspelautoriteit | V&J | Niet gespecificeerd | Adviseur Directeur | 286507 | 2014 | Het betreft de vergoeding voor een oud-directeur, die recht heeft op bovenwettelijke pensioen, WW-aanspraken, een éénmalige uitkering van € 75.000 en de betaling van salariskosten tot 31 maart 2014. Betreffende medewerker heeft op basis van afspraken uit 2012, vóór de WNT-invoering, de vergoeding ontvangen. |
| 11 | Koraal Groep (Stichting) | VWS | Jeugdzorg | Lid RvB | 142200 | 2014 | |
| 12 | Marente (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 174623 | 2014 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|--|---|--|------------------------------------|--|
| 13 | Regionale Trombosedienst Breda en omstreken | VWS | Overig | Lid RvB | 16579 | 2014 | De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor 1 januari 2013 en hierin was een ontslagvergoeding overeengekomen. De vergoeding valt binnen de in de overeenkomst overeengekomen afspraak. De WNT is per 1 januari 2013 van kracht. Er is sprake van een overgangsregime van 4 jaar. |
| 14 | Scalda Stichting | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid College Van Bestuur | 115100 | 2014 | |
| 15 | St. Int.conf. Ber.-/A.V.O.V.E. | OCW | Middelbaar beroepsonderwijs | Lid Van College Van Bestuur | 140000 | 2014 | valt onder overgangsregeling |
| 16 | Stichting Havensteder | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 150000 | 2014 | Er is een rechtelijke uitspraak bij functionaris nr 1. |
| 17 | Stichting IJsseldal Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Voormalig Directeur/Bestuurder van rechtsvoorganger Goed Wonen. | 97091 | 2014 | Dienstverband beëindigd per 1-10-2014 |
| 18 | Stichting Kleurrijk Wonen | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Was tot 31 oktober 2014 Directeur/Bestuurder van de fusiepartner SVT Tiel | 126408 | 2014 | Contractueel vastgelegd bij indiensttreding in 2010. |
| 19 | Stichting KleurrijkWonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 126408 | 2014 | |
| 20 | Stichting openbaar scholennetwerk De Basis Heerenveen | OCW | Primair onderwijs | Directeur/Bestuurder | 20000 | 2014 | |
| 21 | Stichting Portaal | Wonen | Woningcorporaties | Lid Management | 280838 | 2014 | Voorgelegd aan de rechter. Heeft geoordeeld dat berekeningswijze van ontslagvergoeding zoals 'normaal' gehanteerd wordt van toepassing was. En niet de normen. |
| 22 | Stichting Portaal | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 158059 | 2014 | Voorgelegd aan de rechter. Heeft geoordeeld dat berekeningswijze van ontslagvergoeding zoals 'normaal' gehanteerd wordt van toepassing was. En niet de normen. |
| 23 | Stichting Portaal | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 170921 | 2014 | Voorgelegd aan de rechter. Heeft geoordeeld dat berekeningswijze van ontslagvergoeding zoals 'normaal' gehanteerd wordt van toepassing was. En niet de normen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|--|---|--|------------------------------------|--|
| 24 | Stichting PRODAS | OCW | Primair onderwijs | Voorzitter | 111139 | 2014 | € 74.600 ontslagvergoeding + € 36.539,80 loon voor niet verrichte werkzaamheden |
| 25 | Stichting TriviumLindenhof | VWS | Jeugdzorg | Bestuurder | 130000 | 2014 | |
| 26 | Stichting Velison Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 150000 | 2014 | Uitkering is conform gerechtelijke uitspraak |
| 27 | Stichting Welzijn 2000 | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Directeur | 132500 | 2014 | CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening |
| 28 | Stichting Woonzorg Nederland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 206925 | 2014 | Op basis van een uitspraak van de kantonrechter van de Rechtbank Amsterdam dd. 5 juni 2014 is een totale vergoeding uitgekeerd van € 206.925 die volgens de wet- en regelgeving WNT kwalificeert als uitkering wegens beëindiging van dienstverband. |
| 29 | Stichting Ymere | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 169983 | 2014 | |
| 30 | Stichting Yulius Onderwijs | OCW | Primair onderwijs | Directeur Onderwijs | 93855 | 2014 | |
| 31 | Thuiszorg Midden-Gelderland (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Voorzitter RvB | 151658 | 2014 | De bezoldiging en afwikkeling van het arbeidscontract heeft plaatsgevonden in overeenstemming met het arbeidscontract en het geldende overgangsrecht |
| 32 | tichting Beroepsonderwijs | OCW | Overig | Directeur | 70950 | 2014 | |
| 33 | V U A | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Voorzitter College van Bestuur | 242645 | 2014 | Conform arbeidsovereenkomst |
| 34 | Vereffeningorganisatie PBO (Bedrijfschap Horeca en Catering) | EZ | Niet gespecificeerd | Secretaris/Directeur van 1-3-2009 t/m 31-7-2014 | 230418 | 2014 | Gelet op de inwerkingtreding van het sociaal plan bedrijfschappen, voor 1 januari 2013, is de WNT-norm voor de maximale hoogte van ontslagvergoedingen niet van toepassing. |
| 35 | Vereffeningorganisatie PBO (Hoofdproductschap Akkerbouw) | EZ | Niet gespecificeerd | Secretaris 2014 en 2013 | 219900 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift. Het sociaalplan productschappen is voor de inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013 door sociale partner overeengekomen(12 april 2012).Zodoende vallen afkoopsommen en wachtgeld- of RUBO-uitkeringen binnen de reikwijdte van het overgangsregime WNT. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|--|-------------|-------------------|---|--|------------------------------------|---|
| 36 | Woningbouwvereniging Hoek van Holland | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 247000 | 2014 | Uitkering overeenkomstig gerechtelijke uitspraak. |
| 37 | Woningstichting de Veste | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 180000 | 2014 | De beëindigingsuitkering (wegens beëindiging van het dienstverband) werd door de rechter vastgesteld op € 180.000. |
| 38 | Woon & Zorgcentrum Herfstzon (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 75000 | 2014 | |
| 39 | Wooninvesteringsfonds | Wonen | Woningcorporaties | Directeur/Bestuurder | 152891 | 2014 | Uitkering overeenkomstig arbeidsovereenkomst. |
| 40 | Zorgbreed (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | | 217000 | 2014 | conform aok |
| 41 | Zorgcentrum De Blanckenbörg (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Directeur/Bestuurder | 200000 | 2014 | 125000 is verricht a.g.v. gerechtelijke uitspraak 75000 a.g.v. afspraken in haar arbeidsovereenkomst. |
| 42 | Zorggroep Elde (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Adviseur (uit dienst vanaf 1-2-2014) | 227450 | 2014 | De topfunctionaris heeft per 1 oktober 2013, op verzoek van de RvT, zijn functie neergelegd als voorzitter RvB van Zorggroep Elde. Er is in 2014 een vaststellingsovereenkomst overeengekomen waarbij, conform de arbeidsvoorwaarden, sprake is van een schadevergoeding. Deze vergoeding is binnen de kaders van de geldende Wet- en Regelgeving van het overgangsrecht. |
| 43 | Zorggroep Tellus (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 143082 | 2014 | De topfunctionaris is per 9 april 2013 vrijgesteld van werk is per 1 februari 2014 uit dienst getreden. Via de kantonrechter is een ontbindingsovereenkomst tot stand gekomen. Hieruit voortvloeiende is bij uitdienststreding een vergoeding uitbetaald ter hoogte van één bruto jaarsalaris. |
| 44 | Zorgplein Maaswaarden (Stichting) | VWS | Wtzi-instellingen | Bestuurder | 113208 | 2014 | Overgangsrecht is van toepassing. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband boven de toepasselijke norm uitgekeerd voor toezichthoudende topfunctionarissen.

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband boven de toepasselijke norm uitgekeerd voor extern ingehuurde topfunctionarissen.

d. Niet-topfunctionarissen

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|-------------------------------|--|--|------------------------------------|---|
| 1 | BNN/VARA | OCW | Media | Eindredacteur, Zender eindredacteur | 248058 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Uitkering conform sociaal plan publieke omroep. |
| 2 | De Nederlandsche Bank (DNB) | Financiën | Niet gespecificeerd | Servicemanager ICT | 327631 | 2014 | De beëindigingsvergoeding is in lijn met de destijds voor deze medewerker geldende regelgeving. Deze medewerker was bij een reorganisatie boventallig geworden terwijl er geen passende functie binnen DNB beschikbaar was. Het lange dienstverband en de relatief hoge leeftijd zijn mede bepalend geweest voor de hoogte van de vergoeding. |
| 3 | Gemeente De Marne (GR) | BZK | Gemeenten | Afdelingshoofd | 165768 | 2014 | afdelingshoofd is met keuzepensioen gegaan met een aanvullende compensatieregeling ontslaguitkering is 165768 beloning is 75459 voorziening beloning op termijn 8447 belastbare onkostenvergoeding € 55 totaal 249.765. |
| 4 | Gemeente Ede (GL) | BZK | Gemeenten | Adviseur projecten | 210000 | 2014 | Voor rechterlijke uitspraak tot minnelijke regeling gekomen met advocaat van betrokkene. |
| 5 | Gemeente Rotterdam (ZH) | BZK | Gemeenten | Herplaatsingskandidaat; Medewerker backoffice | 279893 | 2013 | Ontslaguitkering op basis van Sociaal Statuut 2010. |
| 6 | Gr Sociaal Werkvoorzieningschap De Welplaat | BZK | Gemeenschappelijke regelingen | Meewerkend Voorman | 43103 | 2014 | Op grond van afspraken in een vaststellingsovereenkomst tussen de betrokken partijen overeengekomen ter voorkoming van bezwaar-en beroepsprocedures bij de rechtbank dat betrokkene een vergoeding ontvangt zijnde de afkoop van de WW-rechten. In deze minnelijke regeling is overeenstemming gevonden in het genoemde bedrag door betrokken partijen. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|---|-------------|---------------------|---|--|------------------------------------|---|
| 7 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Beleidsadviseur Liander | 385000 | 2014 | Rechterlijke uitspraak: uitspraak rechter. |
| 8 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Asset analist Liander | 313000 | 2014 | conform Sociaal Plan |
| 9 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Manager uitvoering Liander | 258000 | 2014 | conform Sociaal Plan |
| 10 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Medewerker klantservice Liander | 256000 | 2014 | conform Sociaal Plan |
| 11 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Uitvoeringscoördinator Liander | 254000 | 2014 | conform Sociaal Plan |
| 12 | Liander | EZ | Niet gespecificeerd | Functioneel beheerder IT Alliander | 154000 | 2014 | conform Sociaal Plan |
| 13 | Luchtverkeersleiding Nederland | I&M | Niet gespecificeerd | Senior Consultant | 455720 | 2014 | Met deze oud-medewerker is een individuele regeling afgesproken wegens beëindiging van het dienstverband. De regeling wijkt af van de reguliere LVNL bovenwettelijke WW-regeling en overschrijdt het wettelijk bezoldigingsmaximum. |
| 14 | Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | EZ | Niet gespecificeerd | Senior Scientist Specialist, Afdelingsmanager, Technologiemanager | 226505 | 2013 | In dienst 01-02-1987. Uit dienst 20-12-2013. Functie vervallen vanwege bedrijfseconomische reden. |
| 15 | NTR | OCW | Media | Hoofd Financiële Administratie | 256816 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO. |
| 16 | NTR | OCW | Media | Hoofdredacteur | 255346 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO. |
| 17 | NTR | OCW | Media | Eindredacteur | 250929 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO. |
| 18 | NTR | OCW | Media | Onderzoeker | 245651 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO. |
| 19 | NTR | OCW | Media | Communicatie adviseur | 239825 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO. |
| 20 | NTR | OCW | Media | Eindredacteur | 235203 | 2014 | Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift Omroep CAO en sociaal plan LPO. |
| 21 | Provincie Utrecht (UT) | BZK | Provincies | beleidsmedewerker | 254000 | 2014 | |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|--|---|--|------------------------------------|--|
| 22 | Scoop | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Adviseur, sectorhoofd, staffunctionaris, consulent | 306794 | 2014 | De uitkering als gevolg van vertrek is conform het Sociaal Plan Zeeuwse Bibliotheek/SCOOP 2014 en heeft te maken met een forse bezuinigingstaakstelling. |
| 23 | Scoop | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Adviseur, sectorhoofd, adviseur | 282711 | 2014 | De uitkering als gevolg van vertrek is conform het Sociaal Plan Zeeuwse Bibliotheek/SCOOP 2014 en heeft te maken met een forse bezuinigingstaakstelling. |
| 24 | Scoop | BZK | Gesubsidieerde instellingen (decentraal) | Consulent | 242636 | 2014 | De uitkering als gevolg van vertrek is conform het Sociaal Plan Zeeuwse Bibliotheek/SCOOP 2014 en heeft te maken met een forse bezuinigingstaakstelling. |
| 25 | Stg Hoger Ber ondw Haaglanden | OCW | Hoger beroepsonderwijs | Bestuursadviseur, Manager ICT, Projectleider concentratie ICT, directeur sector informatica | 406182 | 2014 | Met het tot stand komen van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar algehele en finale kwijting. |
| 26 | Stichting Zayaz | Wonen | Woningcorporaties | Adviseur klant & wonen | 262186 | 2014 | Uitkering stamrecht inzake beëindiging dienstverband (na 34 jaar) nav reorganisatie. De vergoeding is conform het sociaal plan dat Zayaz heeft afgesproken met de vakbonden en past binnen de kantonrechtersformule. |
| 27 | Stichting Actium | Wonen | Woningcorporaties | Teammanager projectmatig onderhoud | 185661 | 2014 | In 2014 zijn er aan 2 niet-topfunctionarissen een beëindigingsuitkering uitbetaald waardoor deze 2 niet-topfunctionarissen de WNT norm van € 167.000 hebben overschreden. In het kader van de reorganisatie in 2014 is het dienstverband beëindigd van deze 2 niet-topfunctionarissen met lang dienstverband. De hoogte van de beëindigingsuitkeringen zijn opgesteld conform het sociaal plan rekening houdend met het dienstverband. |
| 28 | Stichting Actium | Wonen | Woningcorporaties | Manager projectontwikkeling | 266505 | 2014 | In 2014 zijn er aan 2 niet-topfunctionarissen een beëindigingsuitkering uitbetaald waardoor deze 2 niet-topfunctionarissen de WNT norm van € 167.000 hebben overschreden. In het kader van de reorganisatie in 2014 is het dienstverband beëindigd van deze 2 niet-topfunctionarissen met lang dienstverband. De hoogte van de beëindigingsuitkeringen zijn opgesteld conform het sociaal plan rekening houdend met het dienstverband. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|-------------------|---|--|------------------------------------|--|
| 29 | Stichting Havensteder | Wonen | Woningcorporaties | Ontwikkelmanager | 302475 | 2014 | In 2014 is een reorganisatie doorgevoerd waarbij de formatie in totaal met 100 fte is afgenomen. De bovenstaande functionarissen hebben door de reorganisatie hun arbeidsplaats verloren. Aan hen is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. |
| 30 | Stichting Havensteder | Wonen | Woningcorporaties | Vastgoed-planeconoom | 275213 | 2014 | In 2014 is een reorganisatie doorgevoerd waarbij de formatie in totaal met 100 fte is afgenomen. De bovenstaande functionarissen hebben door de reorganisatie hun arbeidsplaats verloren. Aan hen is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. |
| 31 | Stichting Havensteder | Wonen | Woningcorporaties | Adviseur kwaliteit | 264562 | 2014 | In 2014 is een reorganisatie doorgevoerd waarbij de formatie in totaal met 100 fte is afgenomen. De bovenstaande functionarissen hebben door de reorganisatie hun arbeidsplaats verloren. Aan hen is een wettelijke vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. |
| 32 | Stichting Intermaris | Wonen | Woningcorporaties | Hoofd stafbureau | 261589 | 2014 | In 2014 is een ontslagvergoeding verstrekt aan een medewerker die de maximale bezoldigingsnorm van de WNT overschrijdt. De vergoeding is op basis van een sociaal plan in 2012 bepaald en in 2014 bij beëindiging van het dienstverband uitgekeerd. De medewerker was werkzaam als hoofd Stafbureau. |
| 33 | Stichting philharmonie zuidnederland | OCW | Cultuur | Hoofd-Communicatie | 300135 | 2014 | De ontslaguitkering is afgeleid uit de richtlijnen die gehanteerd zijn bij de totstandkoming van het Sociaal Plan Nederlandse Orkesten 4/7/2012. |
| 34 | Stichting Thuus Wonen | Wonen | Woningcorporaties | Hoofd Stafafdeling Financiële Administratie | 280000 | 2014 | |
| 35 | Stichting Woondiensten Aarwoude | Wonen | Woningcorporaties | Woonconsulent | 240000 | 2014 | Overschrijding WNT norm vanwege beëindiging dienstverband volgens kantonrechttersformule. |

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

| Nr | Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan | Departement | Sector | Functie(s) tijdens dienstverband | Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband | Jaar van beëindiging dienstverband | Motivering overschrijding norm |
|----|--------------------------------------|-------------|----------------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|--|
| 36 | Universiteit Leiden | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Universitair hoofddocent | 220000 | 2014 | Kosten vertrekregeling (waarbij aanspraak op WW/BWNU is vervallen) op grond van oude afspraak die niet eerder kon worden uitgevoerd# het huidige beleid maakt dit soort afspraken niet meer mogelijk. |
| 37 | V U A | OCW | Wetenschappelijk onderwijs | Beleidsmedewerkers | 150000 | 2014 | Afkoop van (boven)wettelijke uitkeringsrechten. |
| 38 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Directeur | 251287 | 2014 | |
| 39 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Manager | 284441 | 2014 | |
| 40 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Transitiemanager | 281085 | 2014 | |
| 41 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Technisch gegevensbeheerder | 255560 | 2014 | |
| 42 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Medewerker kwaliteit | 249927 | 2014 | |
| 43 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Adviseur | 257855 | 2014 | |
| 44 | Woonbron | Wonen | Woningcorporaties | Transitiemanager | 256549 | 2014 | |
| 45 | Woonstichting Leystromen | Wonen | Woningcorporaties | Adviseur RvT | 450000 | 2014 | In het boekjaar is aan een functionaris, die de functie Adviseur van de Raad van Toezicht vervulde, een ontslagvergoeding uitgekeerd van bruto € 450.000 wegens het beëindigen van het dienstverband.Tussen de Raad van Toezicht en de adviseur van de Raad van Toezicht is een verschil van mening ontstaan over de wijze waarop inhoud gegeven moest worden aan de functie adviseur Raad van Toezicht. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een verregaande verstoorde arbeidsverhouding tussen Leystromen en de adviseur van de Raad van Toezicht die onherstelbaar is gebleken. |

3 > Toegestane uitzonderingen op de norm

In 2014 zijn er geen uitzonderingen ingevolge de artikelen 2.4 of 2.5 op de normen van toepassing.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Op grond van artikel 7.1, onderdeel d, worden de gegevens betreffende de overtredingen en handhavingmaatregelen gerapporteerd die op 15 november 2015 zijn vastgesteld door een accountant of de WNT-toezichthouder. Wanneer een overtreding op de WNT op een later moment - bijvoorbeeld in 2016 - wordt vastgesteld, kan binnen de reguliere verjaringstermijn waar nodig alsnog handhavend worden opgetreden tegen overtredingen in 2014 of 2013. Zo zijn in onderstaand overzicht ook overtredingen en handhavingsmaatregelen over verslagjaar 2013 opgenomen die na 15 november 2014 door de accountant of de WNT-toezichthouders werden geconstateerd.

4.1 Overtredingen na onderzoek van accountant of toezichthouder

De accountant heeft een controlerende taak en meldt een overtreding, die op het moment van publicatie van de jaarrekening nog niet ongedaan is gemaakt, conform artikel 5.2 van de WNT aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties of aan de vakminister. Tevens doen de toezichthouders in een aantal gevallen uit eigen beweging of naar aanleiding van een melding onderzoek naar bezoldigingen en ontslagvergoedingen en de verantwoording daarvan in de jaarstukken. De overtredingen die door accountants dan wel toezichthouders zijn geconstateerd worden opgenomen in onderstaande overzicht. Onderscheid wordt gemaakt tussen overtreding van het toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum, overtreding van het maximum voor de uitkeringen wegens beëindiging dienstverband en de uitkering van winstdelingen, bonussen of andere vormen van niet toegestane variabele beloning alsmede overtreding van de openbaarmakingsverplichtingen op grond van de artikelen 4.1 en 4.2. Het betreffen dus niet overschrijdingen die ingevolge het overgangsrecht zijn toegestaan.

Lopende onderzoeken op initiatief van de toezichthouder zijn niet opgenomen in de overzichten, omdat eventuele overtredingen van de WNT daar nog niet zijn vastgesteld.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Aanvullend overzicht over verslagjaar 2013 op de WNT-jaarrapportage 2013

| Nr | Instelling | Geconstateerd door | Soort | Aard van de functie | Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder |
|----|---|---|--|-----------------------------------|--|
| 1 | ArtEZ | Inspectie van het onderwijs en accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | € 84.463 |
| 2 | Bureau Financieel Toezicht | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | € 26.900 |
| 3 | Rembrandt college | Accountant | Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband | Leidinggevende topfunctionaris | Herstelactie gestart zonder tussenkomst van toezichthouder. Is nog onder de rechter. |
| 4 | Stichting Christelijk onderwijs Groningen | Accountant | Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband | Leidinggevende topfunctionaris | Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder |
| 5 | Stichting RK voorbereidend middelbaar/hoger onderwijs Rotterdam | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder |
| 6 | Stichting Saxenburgh Groep | CIBG | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | € 88.165 |
| 7 | Tros | CvdM | Bonusuitkering | Leidinggevende topfunctionaris | € 19.907 |
| 8 | Van Alckmaer voor Wonen | Accountant | Doorbetaling bij non-activiteit | Leidinggevende topfunctionaris | € 102.584 |
| 9 | Van Alckmaer voor Wonen | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Toezichthoudende topfunctionaris | Geen overtreding vastgesteld, op basis van nader onderzoek |
| 10 | Vereniging Publieke Gezondheid en Veiligheid Nederland | Accountant | Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband | Leidinggevende topfunctionaris | € 50.955 |
| 11 | Vereniging voor Christelijk onderwijs Noord-Oost Friesland | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder |

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Overzicht over verslagjaar 2014

| Nr | Instelling | Geconstateerd door | Soort | Aard van de functie | Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder |
|----|---|--------------------|--|-----------------------------------|--|
| 1 | ArtEZ | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder |
| 2 | Severinus | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Geen overtreding vastgesteld, op basis van nader onderzoek |
| 3 | Stichting Careyn | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder |
| 4 | Stichting samenwerkingsverband 23-02 | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder |
| 5 | Stichting Sint Franciscus Gasthuis | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Leidinggevende topfunctionaris | Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder |
| 6 | Vereniging voor protestants christelijk basisonderwijs Rheden | Accountant | Overschrijding van het bezoldigingsmaximum | Extern ingehuurde topfunctionaris | Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder |
| 7 | Vm. gemeente Vlist | Accountant | Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband | Leidinggevende topfunctionaris | Geen overtreding vastgesteld, op basis van nader onderzoek |

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

4.2 Handhavingsmaatregelen

In deze rapportage worden slechts de harde handhavingsmaatregelen gepubliceerd. De zachte handhavingsmaatregelen, in de vorm van toelichting of corrigerend advies, zijn niet te kwantificeren. De volgende handhavingsmaatregelen zijn opgenomen:

1. Herstelopdracht gegeven;
2. Openbaarmaking gegevens in de Staatscourant;
3. Het opleggen van een last onder dwangsom;
4. Het innen dan wel verrekenen van verbeurde dwangsommen;
5. Opeisen van onverschuldigde betalingen;
6. Het invorderen van de opgeëiste bedragen (onverschuldigde betalingen en/of openbaarmakingskosten) via een dwangbevel;
7. Overig.

| Nr | Instelling | Toezichthouder | Getroffen Handhavingsmaatregelen |
|----|---|-----------------------------------|---|
| 1 | ArtEZ | Inspectie van het onderwijs | Last onder dwangsom |
| 2 | Atlant Groep (update t.a.v. 2014) | Eenheid toezicht WNT | Na eindspraak Centrale Raad van Beroep de definitieve herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt. |
| 3 | Bureau Financieel Toezicht (BFT) | Ministerie van VenJ | Vanwege de vereiste spoed en de op dat moment aanwezige kennis en ervaring van de destijds net ingevoerde wetgeving is door het bestuur van het BFT bij de tijdelijke inhuur van een topfunctionaris in 2013 onvoldoende rekening gehouden met de voor dat jaar geldende WNT-norm. Pas bij het opstellen van het jaarverslag 2013 is de overschrijding van €26.900,39 op een bedrag van €150.000 ontdekt door de accountant van het BFT. VenJ heeft ervan afgezien om handhavend op te treden, omdat het bestuur van het BFT ten tijde van de inhuur onvoldoende ervaring had met de recent ingevoerde WNT waardoor deze overschrijding destijds niet is opgemerkt. Daarbij heeft VenJ aangegeven er vanuit te gaan dat de WNT in het vervolg op de juiste wijze wordt toegepast. Bij het BFT zijn maatregelen genomen om een overschrijding in de toekomst te voorkomen. |
| 4 | Gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Midden-IJsselmonde (update t.a.v. 2014) | Eenheid toezicht WNT | Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt. |
| 5 | Gemeente Goes (update t.a.v. 2014) | Eenheid toezicht WNT | Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt. |
| 6 | Gemeente Landsmeer (update t.a.v. 2014) | Eenheid toezicht WNT | Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt. |
| 7 | Gemeente Oirschot (update t.a.v. 2014) | Eenheid toezicht WNT | Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt. |
| 8 | Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden (update t.a.v. 2014) | Eenheid toezicht WNT | Uiteindelijk geen overtreding geconstateerd. |
| 9 | Stichting Saxenburgh Groep | CIBG | Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt. |
| 10 | TROS | CvdM | Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt. |
| 11 | Van Alckmaer voor Wonen | Autoriteit Woningcorporaties (AW) | Door Van Alckmaer voor Wonen is een verzoek tot terug betaling aan de voormalig leidinggevende topfunctionaris gedaan, dit heeft niet het beoogde resultaat opgeleverd. Door van Alckmaer is vervolgens een juridische procedure gestart. Deze procedure is nog lopende. De AW monitoort of de kwestie voldoende snel tot resultaat leidt. |
| 12 | Vereniging Publieke Gezondheid en Veiligheid Nederland | Eenheid toezicht WNT | In behandeling |

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

4.3 Digitale WNT-verantwoording

5.789 WNT-instellingen hebben digitaal bezoldigingsgegevens doorgegeven aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor het doorgeven van hun gegevens. Door de verschillende ministeries is gelijktijdig actief geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT vallen. Deze instellingen zijn via doelgroepgerichte voorlichtingsbrieven en rappels gewezen op de verplichtingen die voortvloeien uit de WNT. Deze acties worden nader verantwoord in bijlage 2 van de WNT-jaaranalyse.

72 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van BZK (4%), 58 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van OCW (3%), 1 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van EZ (2%) en 443 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van VWS (22%) hebben niet tijdig, volledig of op juiste wijze digitale opgave gedaan van de WNT-gegevens. Hierdoor ontbreken de gegevens van deze instellingen in databestanden ten behoeve van de rapportage. In overzicht met deze instellingen is hieronder opgenomen⁵. Onderstaande tabel doet geen uitspraken over de verslaglegging in de jaarrekening of over online publicatie op platforms zoals www.jaarverslagenzorg.nl. Het niet melden leidt in beginsel tot verscherpt toezicht. Indien er aanleiding is voor nader toezicht wordt dit door de desbetreffende toezichthouder opgepakt.

| Nr | Instelling | Departement |
|----|--|-------------|
| 1 | Abrona (Stichting) | VWS |
| 2 | Afvalbeheer Regio Centraal Groningen | BZK |
| 3 | Afvalschap IJmond-Zaanstreek | BZK |
| 4 | Amie Ouderenzorg (Stichting) | VWS |
| 5 | Avoord Zorg en Wonen (Stichting) | VWS |
| 6 | Bibliotheek IJmond Noord | BZK |
| 7 | BsGW Belastingssamenwerking Gemeenten en Waterschappen | BZK |
| 8 | C E V O | OCW |
| 9 | Carint-Reggeland Groep (Stichting) | VWS |
| 10 | Clementia Zorgverleners B.V. | VWS |
| 11 | De Gouden Leeuw Groep B.V. | VWS |
| 12 | De Haarlemse Montessorischool | OCW |
| 13 | De Noorderbrug (Stichting) | VWS |
| 14 | Diomage (Stichting) | VWS |
| 15 | Eilandzorg Schouwen-Duiveland (Stichting) | VWS |
| 16 | Elisabeth (Stichting) | VWS |
| 17 | Fier Fryslan (Stichting) | VWS |
| 18 | Gemeenschappelijke Regeling Ambtelijke organisatie De Wolden/Hoogeveen | VWS |
| 19 | Gemeenschappelijke regeling Delta | BZK |
| 20 | Gemeenschappelijke regeling Inkoopbureau H-10 | BZK |
| 21 | Gemeente Assen (DR) | BZK |
| 22 | Gemeente Berkelland (GL) | BZK |
| 23 | Gemeente De Ronde Venen (UT) | BZK |
| 24 | Gemeente De Wolden (DR) | BZK |
| 25 | Gemeente Hoorn (NH) | BZK |
| 26 | Gemeente Naarden (NH) | BZK |
| 27 | Gemeente Rheden (GL) | BZK |
| 28 | Gemeente Schinnen (LB) | BZK |

⁵) Voor het ministerie van VWS zijn de instellingen opgenomen met meer dan 50 FTE. Met het Erasmus MC zijn separate afspraken gemaakt over de melding van gegevens. Deze zijn abusievelijk niet in de dataset, noch in de rapportage opgenomen. De WNT-verantwoording van het Erasmus MC is opgenomen op www.jaarverslagenzorg.nl.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

| Nr | Instelling | Departement |
|----|--|-------------|
| 29 | Gemeente Sint-Oedenrode (NB) | BZK |
| 30 | Gemeente Sliedrecht (ZH) | BZK |
| 31 | Gemeente Woudrichem (NB) | BZK |
| 32 | Gemeente Zwartewaterland (OV) | BZK |
| 33 | GGD Amsterdam | BZK |
| 34 | GGD Rotterdam-Rijnmond | VWS |
| 35 | GR de Muziekschool Oost Groningen | BZK |
| 36 | Groenhuysen (Stichting) | BZK |
| 37 | Groot Gelre Beheer B.V. | VWS |
| 38 | Het Plein | VWS |
| 39 | Het Robertshuis (Stichting) | BZK |
| 40 | HVO-Querido (Stichting) | VWS |
| 41 | Impuls-Tinten Welzijnsgroep | VWS |
| 42 | Intergem. Stg. Openb. Onderw. | BZK |
| 43 | Interzorg Noord-Nederland (Stichting) | OCW |
| 44 | Jade Zorggroep (Stichting) | VWS |
| 45 | Joris Zorg (Stichting) | VWS |
| 46 | KinderThuisZorg (Stichting) | VWS |
| 47 | Kraamzorg Het Groene Kruis B.V. | VWS |
| 48 | Kwintes (Stichting) | VWS |
| 49 | Landelijke Instelling voor Maatschappelijke Ondersteuning en Rehabilitatie / LIMOR (Stichting) | VWS |
| 50 | Landelijke Stichting Vredenoord | VWS |
| 51 | Lelie Zorggroep (Stichting) | VWS |
| 52 | Lievegoed (Stichting) | VWS |
| 53 | Maatschappelijke Opvang 's-Hertogenbosch e.o. (Stichting) | VWS |
| 54 | Malderburch, Centrum voor Welzijn, Wonen en Zorg (Stichting) | VWS |
| 55 | Maria-Oord (Stichting) | VWS |

| Nr | Instelling | Departement |
|----|--|-------------|
| 56 | Mariënstede (Stichting) | VWS |
| 57 | Mediant, Stichting voor Geestelijke Gezondheidszorg Oost- en Midden Twente | VWS |
| 58 | Merem Behandelcentra (Stichting) | VWS |
| 59 | Milieustation Aalburg-Woudrichem | VWS |
| 60 | Minne-of Arme Oude Mannen- en Vrouwenhuis (Stichting) | BZK |
| 61 | Molendrift B.V. | VWS |
| 62 | Montessori-Vereniging Tholen | VWS |
| 63 | MRC (Militair Revalidatie Centrum) Aardenburg | OCW |
| 64 | Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium (NLR) | VWS |
| 65 | natuur- en recreatieschap Zuidwestelijke Delta | EZ |
| 66 | Nieuw Unicum (Stichting) | BZK |
| 67 | Nusantara Zorg (Stichting) | VWS |
| 68 | Obesitas Nederland B.V. | VWS |
| 69 | OCRN B.V. | VWS |
| 70 | Odion (Stichting) | VWS |
| 71 | Onder Een Dak (Stichting) | VWS |
| 72 | Openbaar Lichaam Jeugdhulp Rijnmond | VWS |
| 73 | ORO (Stichting) | BZK |
| 74 | Professionals in NAH B.V. | VWS |
| 75 | Pronova | VWS |
| 76 | Protestants Christelijke Stichting voor Ouderenzorg Woon- en Zorgcentrum De Vriezenhof | OCW |
| 77 | Protestants-Christelijke Stichting Woonzorgcentra DSV | VWS |
| 78 | Protestantse Interkerkelijke Stichting Huis Ter Leede | VWS |
| 79 | Provincie Zuid-Holland (ZH) | VWS |
| 80 | R.K. Ondw.stg. Giesbeek-Lathum | BZK |
| 81 | Regio FoodValley | OCW |
| 82 | Regionaal Bureau Leerplicht West Brabant | BZK |

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

| Nr | Instelling | Departement |
|-----|--|-------------|
| 83 | Regionale Stichting Zorgcentra De Kempen | BZK |
| 84 | Revalidatie Friesland (Stichting) | VWS |
| 85 | RIBW Brabant (Stichting) | VWS |
| 86 | RIBW Zaanstreek, Waterland en West-Friesland (Stichting) | VWS |
| 87 | RST Zorgverleners (Stichting) | VWS |
| 88 | RUD Utrecht | VWS |
| 89 | Saffier - De Residentiegroep (Stichting) | BZK |
| 90 | Saltro (Stichting) | VWS |
| 91 | Saxenburgh Groep (Stichting) | VWS |
| 92 | Sint Jozefoord (Stichting) | VWS |
| 93 | SIO Noord-Holland | VWS |
| 94 | Sjaloom Zorg (Stichting) | OCW |
| 95 | SKC Stichting voor Kennis en Sociale Cohesie | VWS |
| 96 | Solidez (Stichting) | BZK |
| 97 | St. Kwadraad | VWS |
| 98 | St. Sportbureau Alkmaar | BZK |
| 99 | Stadstheater Zoetermeer | BZK |
| 100 | Stg CD Amstelveen/OuderAmstel | BZK |
| 101 | Stg Gem Gymnasium Hilversum | OCW |
| 102 | Stg ICOB | OCW |
| 103 | Stg Reg SWV VO NO-Overijssel | OCW |
| 104 | Stg tot Opr en Insth v Chr VO | OCW |
| 105 | Stg. Algemeen B.o. Rijnwaarden | OCW |
| 106 | Stg. Bz. Scholen Alg. Grondsl. | OCW |
| 107 | Stg. Ede Isl. Onderw./Opvoed. | OCW |
| 108 | Stg. Evangel. Basisscholen II | OCW |
| 109 | Stg. Evangelisch Onderwijs Ede | OCW |
| 110 | Stg. Evangelische Basisscholen | OCW |

| Nr | Instelling | Departement |
|-----|---|-------------|
| 111 | Stg. H'sumse Montessori Schol. | OCW |
| 112 | Stg. Isaac Beeckman Academie | OCW |
| 113 | Stg. Kath. Bas. onderw. Borculo | OCW |
| 114 | Stg. Kathol. Onderw. Babberich | OCW |
| 115 | Stg. Montessori Basisond. | OCW |
| 116 | Stg. Montessorisch. Enkhuizen | OCW |
| 117 | Stg. Noord Oost Brabantse Bibliotheken | BZK |
| 118 | Stg. Op. Scholennetw. De Basis | OCW |
| 119 | Stg. OPO Papendrecht-Sliedr. | OCW |
| 120 | Stg. R'damse Schoolvereniging | OCW |
| 121 | Stg. S.G.S. Montessori Lyceum | OCW |
| 122 | Stg. Samenwerk.sch. Sloodorp | OCW |
| 123 | Stg. Spinoza Lyceum Amsterdam | OCW |
| 124 | Stg. Voor Evangelische Scholen | OCW |
| 125 | Stg. voor Prakt. onderwijs-OPDC | OCW |
| 126 | Stg. Voortgez. Onderw. Compas | OCW |
| 127 | Stg. Vrije Scholen Regio R'dam | OCW |
| 128 | Stg. Vrije School Amstelveen | OCW |
| 129 | Stg. SWV PO Rijnstreek | OCW |
| 130 | StgSwv PO Kop v. Noord-Holland | OCW |
| 131 | Sticht. Basisschool Wonnebald | OCW |
| 132 | Sticht. Kindergericht Onderwijs | OCW |
| 133 | Sticht. Regius College Schagen | OCW |
| 134 | Sticht. SBO de Schilderspoort | OCW |
| 135 | Stichting Abol / Stichting Proles | OCW |
| 136 | Stichting Antidiscriminatievoorziening Limburg | BZK |
| 137 | Stichting BasisBuren, | OCW |
| 138 | Stichting Beveiliging Bedrijventerrein De Ronde Venen | BZK |

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

| Nr | Instelling | Departement |
|-----|---|-------------|
| 139 | Stichting Bijlmer Parktheater | BZK |
| 140 | Stichting Buurtbeheerbedrijf | BZK |
| 141 | Stichting Casa School | OCW |
| 142 | Stichting CNME | BZK |
| 143 | Stichting Consent Rotterdam | OCW |
| 144 | Stichting Cultureel centrum 'de Olm' | BZK |
| 145 | Stichting De Beemden | BZK |
| 146 | Stichting de Rijswijkse Schouwburg | BZK |
| 147 | Stichting Dorpshuis de Zwaan | BZK |
| 148 | Stichting Dynamo Amsterdam | BZK |
| 149 | Stichting Erasmus College | OCW |
| 150 | Stichting Fonds tot Instandhouding van de Grote of Sint-Laurenskerk Rotterdam | BZK |
| 151 | Stichting Freinetschool Heiloo | OCW |
| 152 | Stichting Gemeentelijk Werkbedrijf | BZK |
| 153 | Stichting Het Beste van Borne | BZK |
| 154 | Stichting J.H. Christiaanse | BZK |
| 155 | Stichting Jeugd- & Jongerenwerk Leusden | BZK |
| 156 | Stichting Jeugd- en verenigingsgebouw Melissant (Melishof | BZK |
| 157 | Stichting Multifunctioneel Centrum Het Nieuwe Anker | BZK |
| 158 | Stichting Ontmoeting | BZK |
| 159 | Stichting OTP | BZK |
| 160 | Stichting Parkmanagement Waarderpolder | BZK |
| 161 | Stichting Prioriteit Glasvezelnet Amsterdam | BZK |
| 162 | Stichting Rhienderoord Zwem & Sport Plezier | BZK |
| 163 | Stichting Samenwonen-Samenleven | BZK |
| 164 | Stichting Sciandri Vrijetijdsbesteding | BZK |
| 165 | Stichting SO&T- kwaliteit in opvoeden & opgroeien | BZK |
| 166 | Stichting Sport en Leisurepark | BZK |

| Nr | Instelling | Departement |
|-----|--|-------------|
| 167 | Stichting Sportservice Amsterdam | BZK |
| 168 | Stichting StadSPOORT | BZK |
| 169 | Stichting Vrije School Tilburg | OCW |
| 170 | Stichting Winterswijk Cultuur Landschap (WCL) | BZK |
| 171 | Stichting Zwembaden Gemeente Tynaarlo | BZK |
| 172 | Swinhove Groep (Stichting) | VWS |
| 173 | SWV P. passend Ond. Doetinchem | OCW |
| 174 | SWV VO Doetinchem e.o. | OCW |
| 175 | SWV VO O-IJsselmonde/W-Alblass | OCW |
| 176 | t Venster | BZK |
| 177 | Thuishulp Zorgzaam B.V. | VWS |
| 178 | Thuiszorg Helpende Hand (Stichting) | VWS |
| 179 | Thuiszorg INIS B.V. | VWS |
| 180 | Thuiszorg Rotterdam (Stichting) | VWS |
| 181 | Thuiszorgcentrale IVT (Stichting) | VWS |
| 182 | VAB Montessoriond. Haaksbergen | OCW |
| 183 | Ver De Flevoschool te Huizen | OCW |
| 184 | Ver. Inst./Bst. JdeWitteschool | OCW |
| 185 | Ver. Nat. Sch.ond. Den Bommel | OCW |
| 186 | Ver. Prot. Chr. B.O. Rheden | OCW |
| 187 | Vereniging Nieuwe School Edam | OCW |
| 188 | Vereniging Regionaal Samenwerkingsverband Waterstad-land | BZK |
| 189 | Vereniging van Noord-Hollandse gemeenten (VNHG) | BZK |
| 190 | Vereniging van Zuid-Hollandse Gemeenten (VZHG) | BZK |
| 191 | Vereniging van Zuid-Hollandse Waterschappen | BZK |
| 192 | Verpleeg- en Verzorgingshuis De Leystroom (Stichting) | VWS |
| 193 | Verzorgingscentra Utingeradeel (Stichting) | VWS |
| 194 | Verzorgingshuis Liduina (Stichting) | VWS |

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

| Nr | Instelling | Departement |
|-----|--|-------------|
| 195 | Vilente (Stichting) | VWS |
| 196 | VITA welzijn en advies (Stichting) | VWS |
| 197 | Vitaal thuiszorg B.V. | VWS |
| 198 | Vluchtelingenwerk Den Haag | BZK |
| 199 | Voorzieningen voor Verstandelijk en Meervoudig Gehandicapte Kinderen Zwolle e.o. (Stichting) | VWS |
| 200 | VSO ZMOK de Sprengen | OCW |
| 201 | Waddenacademie | BZK |
| 202 | William Schrikker Groep (Stichting) | VWS |
| 203 | Wonen en Psychiatrie (Stichting) | VWS |
| 204 | Woon- en Zorgcentrum Humanitas (Stichting) | VWS |
| 205 | Woon-, Zorg- en Dienstencentrum 't Dijkhuis (Stichting) | VWS |
| 206 | Woonvoorzieningen Lichamelijk Gehandicapten Noord-Holland Midden (Stichting) | VWS |
| 207 | Ygdrasil (Stichting) | VWS |
| 208 | Zonnehuisgroep Noord (Stichting) | VWS |
| 209 | Zorg Ondersteuning Nederland (Stichting) | VWS |
| 210 | Zorg voor Mensen (Stichting) | VWS |
| 211 | Zorgcentra De Betuwe (Stichting) | VWS |
| 212 | Zorggroep Alblasserwaard en Vijfheerenlanden (Stichting) | VWS |
| 213 | Zorggroep Drenthe (Stichting) | VWS |
| 214 | Zorggroep Groningen (Stichting) | VWS |
| 215 | Zorggroep Maas en Waal (Stichting) | VWS |
| 216 | Zorggroep Manna (Stichting) | VWS |
| 217 | Zorggroep Solis (Stichting) | VWS |
| 218 | Zorggroep Tellens (Stichting) | VWS |
| 219 | Zorgorganisatie NiKo (Stichting) | VWS |
| 220 | Zorgpartners Midden-Holland (Stichting) | VWS |
| 221 | Zorg-Samen Het Zand (Stichting) | VWS |

| Nr | Instelling | Departement |
|-----|-----------------------------------|-------------|
| 222 | Zorgspectrum (Stichting) | VWS |
| | Diverse kleinere zorginstellingen | VWS |



Dit is een uitgave van:
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | Directie
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag
www.rijksoverheid.nl

December 2015 | 87674