

UITVOERINGSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT SDKK

Nummer: **19**
Periode: **01 januari t/m 31 maart 2016**
Opgeleverd: **19 april 2016**



Omschrijvingrapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
19 Uitvoeringsrapportage	Januari-maart 2016	15 april 2016
20 Uitvoeringsrapportage	April-juni 2016	15 juli 2016
21 Uitvoeringsrapportage	Juli-september 2016	14 oktober 2016
22 Uitvoeringsrapportage	Oktober-december 2016	13 januari 2017

1. INLEIDING

Deze 19^e uitvoeringsrapportage heeft betrekking op de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak van SDKK in het eerste kwartaal van 2016. De opzet van de rapportage is niet gewijzigd ook in deze rapportage is bijlage 1, een totaaloverzicht van alle projecten over alle periodes behouden, opdat het overzicht blijft bestaan. Een overzicht van nog uit te voeren projecten in 2016 is opgenomen om een compleet beeld te geven over de stand van zaken met betrekking tot de projecten van het Plan van Aanpak.

“I feel tremendous forces in this room”, dat zijn de woorden die een lid van de commissie aan het management team van SDKK heeft geuit tijdens hun werkbezoek in februari 2016. Hij sprak zijn waardering uit over de verschillende initiatieven en concrete stappen die het management van SDKK gedurende het afgelopen jaar heeft genomen. De commissie constateert dat SDKK ondanks tegenslagen krachtig doorzet om de geformuleerde doelen te bereiken.

De verwachting is dat in oktober 2016 de deelprojecten uit het plan van aanpak SDKK zoals die in 2010 zijn vastgesteld, als voldoende afgerond beschouwd kunnen worden. De borging van de kwaliteit is voor de commissie zeer belangrijk en de commissie heeft gesproken over een kwaliteit- en borgingsysteem voor het Justitieel Keten. Voorop staat dat partners in het Koninkrijk zelf met een voorstel komen om de basis voor een goed borging systeem te leggen. SDKK juicht dit voorstel en wenst concrete invulling hieraan te geven.

SDKK heeft in het eerste kwartaal van 2016 diverse initiatieven genomen. Veel aandacht is besteed in het kader van het Plan van Aanpak aan de technologische en infrastructurele projecten binnen SDKK. Bijzondere aandacht is wederom gegeven aan het personeel *lees* de mens. Gedrag en de communicatie over en weer tussen (groepen) mensen bepalen in grote mate het succes van een verandering en daarom heeft SDKK gekozen voor vooral trainingen die de verandering van houding, gedrag en communicatie van personeel kunnen verbeteren.

Op 23 februari 2016 hebben alle vrouwelijke afdelingshoofden binnen SDKK deelgenomen aan een vrouwencongres met als thema *“Woman in Leadership”*. Al hebben vrouwen leidinggevende posities gekregen binnen de organisatie worden ze nog steeds geconfronteerd met uitdagingen. Gast spreker was Professor Diane Bevelander van Erasmus Universiteit.

Maand maart werd door de directeur uitgeroepen tot Veiligheidsmaand *“Luna di Seguridat”*. Doel van de Veiligheidsmaand is om te komen tot een integraal bewustwordingsproces waarin aandacht is voor meer samenhang tussen veiligheidsregels en principes. Op 3 maart is de officiële openingshandeling verricht door de Minister van Justitie Mr. Nelson Navarro gevolgd door een lezing door ex vice-premier dhr. Dr. Steven Martina met als thema sociale veiligheid.



De Commissie van “Mehorashon” was belast met de organisatie van de activiteiten.

Gedurende 3 dagen (10, 17 en 24) hebben personeelsleden deelgenomen aan excursies waarbij organisaties bezocht werden die ook dagelijks te maken hebben met strikte veiligheid zoals, haven (CPA), raffinaderij (Isla) etc. Daarnaast werden lezingen gegeven door o.a. Veiligheidsdeskundige van de politie en personeel van Inselair en havenwezen. Het doel is om te leren van vergelijkbare bedrijven, signaleren van verschillen met andere organisaties qua o.a. certificering en trainingsystemen en dit bespreekbaar maken. Dit bevordert leerprocessen en verbeteringen in de SDKK organisatie. Evaluatie van de commissie met het personeel gaven aan dat ze de bedrijfsbezoeken als plezierig, bijzonder interessant en de moeite waard vonden. Ruim driehonderd personeelsleden hebben deelgenomen aan de excursies. Ook personeel van de buitenlocaties hebben meegedaan aan de activiteiten. De veiligheidsmaand kwam aan zijn einde op zijn hoogtepunt met een (veiligheid) markt voor het personeel helemaal getransformeerd in een passende sfeer waar het personeel heeft aangegeven genoten te hebben van de activiteiten en informatieve kraampjes.

Het directeurenoverleg van het gevangeniswezen heeft plaatsgevonden in de tweede week van maart op Curaçao. Aanwezig waren de directeuren van Curaçao en Sint Maarten. De berichtgeving is binnen gekomen dat Mw. Patricia Hassel (Bonaire) per direct haar functie van directeur van de Justitiële Inrichting Caribisch Nederland (JICN) heeft neergelegd. Centraal in het overleg tussen Curaçao en Sint Maarten was de mogelijke uitwisseling van personeel en het opzetten van een gezamenlijk kwaliteit managementsysteem.

Op 2 maart is Wnd. Sector Directeur Jeugdbescherming, Executie en Resocialisatie (JER), Mw. Gimena van der Gen op Werkbezoek geweest bij SDKK. Daarna heeft zij een rondleiding gekregen om kennis te nemen van de voortgang van de projecten.

Net als de vorige uitvoeringsrapportage bevat deze rapportage informatie over de voortgang van het revisietraject functieboek 2009.

1.1 Personele bezetting

De totale bezetting peildatum 31 maart 2016 is 387 medewerkers. Deze medewerkers zijn werkzaam in de volgende organisatie-eenheden Directie, Detentie, Beveiliging, Resocialisatie en Bedrijfsvoering.

De verdeling per onderdeel is als volgt:

Beveiliging:	159 (waarvan 28 op externe locaties buiten het SDKK)
Unit Detentie:	138
Resocialisatie:	43
Unit Bedrijfsvoering en Directie:	47 medewerkers.

Functieboek 2009 – Revisietraject

Zoals beschreven in de vorige uitvoeringsrapportage zijn de belangrijkste wijzigingen in het revisietraject van het functieboek beschreven en afspraken zijn gemaakt dat HRO een extern bureau zal inschakelen om de nieuwe functies te toetsen. Vervolgens kan het traject van GOA opgestart worden. Gerapporteerd kan worden dat de toetsing door het extern bureau van de 13 nieuwe functies (beschrijvingen en waardering) aan de Fuwasys-methodiek is afgerond in het eerste kwartaal.

SDKK heeft een bezetting/formatieoverzicht gemaakt om in de eerstvolgende vergadering te presenteren aan alle partijen mede om te toetsen of het overzicht in de juiste vorm en opzet is gemaakt.

Pensioen 2016

HR streeft ernaar met iedere medewerker die met pensioen gaat een pensioengesprek te plannen. In dat gesprek wordt informatie gegeven over de zaken die geregeld moeten worden bij pensioen (SVB, aanmelding etc.) De bedoeling is om dit steeds uitgebreider te doen en in een vroeger stadium om te kunnen managen op overwerk en verlof.

Verzuimaanpak

Ziekteverzuim aanpak is een doorlopend proces waar maandelijks het verzuimpatroon bekeken wordt. In het eerste kwartaal is het verzuimpatroon van de wachtploeg coördinatoren en leidinggevenden bekeken om een duidelijk ethisch signaal te sturen van gelijkwaardigheid. Daarnaast worden analyses gedaan wanneer een melding/of signaal binnenkomt door o.a. Planbureau, Afdelingshoofd, Unithoofd, etc. dan wordt gelijk de hele groep of functiecategorie eruit gelicht voor de analyse.

Nog steeds wordt als knelpunt ervaren dat het proces van opstellen brief en retour ontvangst niet altijd even vlot verloopt. Brieven blijven of te lang liggen bij afdelingshoofden of worden niet door betrokkenen opgehaald, of de ontvangstbewijzen komen pas veel later terug van de afdelingshoofden. De datum van ontvangst is bepalend voor de vaststelling van de termijn van verweer.

SMT overleg met ARBO dienst heeft plaatsgevonden op 3 februari waar de aanpak van het kortdurend verzuim, langdurig zieken, en een inventarisatie van medewerkers die geen nachtdienst draaien is besproken is.

Implementatie Timeforce

Vorbereidingen zijn gemaakt om een koppeling (link) te leggen tussen Timeforce en Prison om een compleet beeld te krijgen van gemaakte overuren en aanwezigheidspatroon van medewerkers. Hierop kan dan beter gestuurd worden ter bescherming van het personeel (gezondheid, recht op rust etc.).

Zoals in de vorige rapportage vermeldt staat op de agenda om de controles van timeforce en afsluiting hiervan door leidinggevende te verschuiven van maandelijks naar wekelijks dit in het kader van efficiëntie en betere controles om cijfers te kunnen opleveren over het verzuim aan het management van SDKK.

Instream Beveiligers SDKK

Er zijn nog 28 medewerkers op de externe locaties. De verdeling is als volgt:

Brasami:	1
Voogdijraad:	1
Rio Canario:	2
Barber:	7
GOG Incastraat:	15

Kritische functies

De voordracht van de leden voor de selectiecommissie is compleet. De voorzitter en secretaris zijn door de minister aangewezen. Vanuit SDKK heeft de directeur de plaatsvervangende directeur aangewezen. HRO heeft vanuit hun kring en expertise op personeelsgebied 2 personen aangewezen en de vakbonden hebben een vertegenwoordiger aangewezen.

1.2 Financiële randvoorwaarden

Eind januari werd de tweede tranche van de eigen bijdrage van het Land voor 2015 ten behoeve van de implementatie van de Plannen van Aanpak SDKK ad ANG. 3.132.555 op de rekening van USONA gestort.

2. MASTER PROJECT PvA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN

Over de voortgang van de systematiek van het Masterproject, wordt als volgt gerapporteerd:

- ***Het uitvoeringsschema/de planning***
Met betrekking tot de planning van de deelprojecten die in uitvoering zijn of nog in uitvoering dienen te gaan, wordt verwezen naar de bijgestelde planning in bijlage 1. De Algemene Maatregel van Rijksbestuur is met twee jaar verlengd tot oktober 2016. Dit is dan de uiterlijke uitvoeringsdatum.
- ***De uitvoering***
Projectteam:
De Projectteam wordt op uitvoerings- en beheersniveau geleid door een externe projectleider. Zijn vaste teamleden/sparringpartners zijn de Sector Directeur JER en de projectleider Bouw en Huisvesting van het Ministerie. Samen met een beleidsmedewerker bij het Ministerie van Justitie vormen zij het Projectteam.

Managementteam SDKK:
Projecten die in de lijn uitgevoerd worden, worden door het MT van de SDKK beheerd. Het MT functioneert, voor wat betreft de uitvoering van het Plan van Aanpak, onder regie van de wnd. Sector Directeur Justitiële Inrichtingen, Executie en Resocialisatie (JER). Het MT heeft in zijn wekelijkse overleg het Plan van Aanpak als vast agendapunt opgenomen en de externe projectleider rapporteert aan het MT en t.b.v. de Voortgangscommissie over de voortgang en status van de bouwprojecten.

Met het huisvesten van de externe projectleider bij de SDKK wordt meteen gericht en efficiënt aansluiting gemaakt met het, ander op het gebied van detentie-inrichting in uitvoering zijnde, project 'Gesloten behandelcentrum Criminele Jongeren'.
- ***De voortgangsbewaking: Voortgangscommissie en Usona***
De fysieke voortgangsbewaking door Usona is op een laag pitje. Er wordt goed gebruik gemaakt van de expertise van zowel de ervaren projectleider Bouw en Huisvesting van het Ministerie als de externe projectleider. Zoals te doen gebruikelijk, loopt de Voortgangscommissie om de drie a vier maanden het complex rond om de opgetekende voortgang te bekijken.
- ***De financiering***
De steeds terugkerende, en voor het ministerie van justitie onbekende redenen, uitblijven van stortingen zoals afgesproken met het ministerie van Financien is de grootste belemmering en risico voor het realiseren van de projecten conform planning.

3. LEIDING

Het management team van SDKK heeft kennis genomen van de (positieve) inhoud van de 18^e Voortgangsrapportage van de Voortgangsc commissie Curaçao aan het ministerieel overleg. Ondanks tegenslagen heeft SDKK vastbeslotenheid getoond om de ingeslagen weg naar een proactieve organisatie te blijven bewandelen. Dit traject eist bijzondere inzet van het geheel team zodat concrete resultaten bereikt kunnen worden.

Einddoel voor ogen is wederom dat SDKK aan het einde van het jaar 2020 zal moeten voldoen aan alle eisen die in internationaal verband en in het kader van de geldende normen op het gebied van mensenrechten gesteld wordt. Dit zal alleen mogelijk zijn als de gestelde randvoorwaarden ingevuld worden. In het eerste kwartaal van 2016 heeft het management team de volgende knelpunten geconstateerd die de optimale bedrijfsvoering belemmeren.

Geconstateerde knelpunten:

- Er wordt gewerkt aan een breed gedragen visie (draagvlak) want zonder een breed gedragen visie is het onmogelijk om daadwerkelijke verbeteringen te realiseren. Nog te vaak wordt zowel intern als extern getrokken (krachten) waardoor het proces wordt benadeeld. De bereidheid bij management en personeel om samen te werken moet voorop staan.
- Als knelpunt wordt ervaren het ontbreken van capaciteit om processen te beschrijven op bepaalde vakgebieden zoals beveiliging. De voorkeur gaat uit naar personeel die ervaring heeft met het gevangeniswezen. De mogelijkheden voor ondersteuning en uitwisseling worden uitgezocht. Op organisatorisch, technisch, en personeel beleidstechnisch gebied is ondersteuning nodig.
- Door aanpak integriteitskwesaties is Bureau Interne Zaken onder druk vanwege onderbezetting, gezocht wordt naar ondersteuning binnen de Justitiele Keten vanwege formatieplaatsen. Risico's zijn nog hoog. Door reguliere celvisities, camera's, body scan en goede inzet van Bureau Interne Zaken hoopt het management team de risico's te minimaliseren.
- Tekort aan financiële middelen. Een gevangenis van de jaren '60 vergt veel onderhoud en de onderhoudskosten hiervoor lopen vrij hoog. De bouw van een nieuwe gevangenis dient een reële optie te zijn.
- Het imago van SDKK is gemakkelijk beïnvloedbaar. Leiding zal een transparant proces in gang dienen te zetten ter bewerkstelling van een positief imago van het SDKK.
- Interne kennisopbouw dient verder uitgewerkt te worden. Dit traject dient ook bij te dragen aan een structurele en duurzame opbouw van de nodige kennis en expertise binnen het SDKK. Het gaat om kennis van zowel organisatieverandering en cultuurontwikkeling als specifieke kennis van een penitentiaire inrichting vanuit een international perspectief.
- De leiding wil verder werken aan certificering en managementsystemen om de kwaliteit van de behaalde resultaten in de gevangenis in de komende jaren te kunnen blijven borgen. Mogelijkheden om gevangenissen in het buitenland te bezoeken om te kunnen "benchmarken".

In het eerste kwartaal heeft de leiding ook kennis genomen van een ingediend stuk in de kranten met als titel, "Brandbrief personeel gevangenis Curaçao".

Geconstateerd wordt dat er voornamelijk situaties van de jaren 90 geschetst zijn. Feit is dat er verder gewerkt moet worden aan organisatieverandering die uiteindelijk moet leiden tot een optimale en efficiënte gevangenis vandaar het strategische keuze naar een proactieve organisatie.

Leiding is van mening dat merkbare verbeteringen hebben plaatsgevonden binnen de organisatie. Daarnaast verleent SDKK op een transparante wijze informatie aan de Commissie van Toezicht dat helemaal zelfstandig is en 24/7 toegang heeft tot de inrichting, Raad voor de Rechtshandhaving, CPT en Voortgangscommissie die geheel onafhankelijk van SDKK rapporteren over het gevangeniswezen van Curaçao.

4. COMMUNICATIE EN BETROKKENHEID

In het eerste kwartaal van 2016 heeft het SDKK op intensieve wijze activiteiten georganiseerd waar continue met het personeel werd gecommuniceerd. Deelname aan opleidingen, trainingen, congressen en dieptegesprekken met afdelingshoofden van de Huisdienst en JOVO afdeling hebben plaatsgevonden.

Daarnaast heeft de Commissie Mehorashon een actieve rol gegeven aan verschillende personeelsleden om de betrokkenheid te bevorderen. Rollen zoals moderator, hostess, groepsleiders bij excursie etc. Door middel van o.a. email, appèl, motivatie van leidinggevende werd het personeel opgeroepen om mee te doen aan de activiteiten. De opkomst was goed en de activiteiten die georganiseerd zijn in het kader van Veiligheidsmaand is door het personeel als zeer positief ervaren. Tijdens evaluatieronde zei een personeelslid met een lange staat van dienst dat het niet alleen ging om de activiteiten maar dat er al jarenlang geen sprake meer was van een positieve energie. Er is thans sprake van professionele passie die geëngageerd is in het personeel. Dit werd door de andere personeelsleden beaamd. In termen van paramilitaire organisaties concludeerde hij zijn evaluatie met de gebruikelijke in paramilitaire organisaties bekende woorden: "**Voorwaarts Mars**"



In de periode januari t/m maart 2016 heeft het personeel deelgenomen aan verschillende activiteiten. Hieronder volgt een opsomming:

- Bijwonen van informatiebijeenkomst over pensioen. Personeel van de HRM afdeling hebben de sessies bijgewoond zodat ze de informatie kunnen overbrengen aan personeel van SDKK.
- Bijwonen van seminar over "firewall" in het kader van technologische beveiliging door ICT personeel.
- Bijwonen van congres door vrouwelijke afdelingshoofden met als thema "vrouwen in leiderschap". SDKK personeelsvereniging heeft in het kader van internationale dag van de vrouw een activiteit in de personeelskantine georganiseerd waar SDKK koor heeft gezongen.

- SDKK personeel heeft op 11 en 12 maart meegedaan aan de grootste vrijwilligersactie CURADOET waar vrijwilligers, bedrijven en sociale organisaties bij elkaar komen om hun tijd, talenten in te zetten voor de gemeenschap.
- Lezing, presentaties en excursie in het kader van veiligheid en bedrijfsvergelijking voor personeel bij de raffinaderij en haven.
- Lezing intern (Masterclasses) waar een hele dag besteed is aan het geven van lezingen, filmfragmenten op het gebied van Veiligheid zoals Schiphol brand.
- Veiligheidskraampjesdag met presentatie van Bedrijfshulpverlener (BHV), Medische dienst waar o.a. bloeddruk en suikergehalte werd gemeten.



5. GEDETINEERDENZORG EN BEJEGENING

Opleiding, Vorming en Training (OVT) heeft verder gewerkt en invulling gegeven aan resocialisatieprogramma's. Veel aandacht is besteed aan het introduceren van groepstraining voor gedetineerden met een matig tot forse agressie problematiek. Aandacht wordt besteed aan de volgende drie factoren: het gebrek aan sociale vaardigheden, tekorten in boosheidsbeheersing en inadequaate moreel redeneren. Door middel van training wordt een substantiële afname van geweld bij jongeren bereikt.

Tijdens de afsluiting van Veiligheidsmaand heeft het departement van Onderwijs, Vorming en Training bijzondere aandacht hieraan gegeven.

Nog andere activiteiten in het kader van de gedetineerdenzorg en –bejegening zijn:

- Op 9 februari 2016 heeft SDKK een afscheid georganiseerd voor Mw. Gloria Bakhuis, Unithoofd Correctie die met een welverdiend vakantie aansluitend pensioen is gegaan. Dhr. Hasselmeijer neemt waar tot wanneer een nieuw hoofd is aangesteld.
- Commissie van monitoring en toezicht arrestantenzorg is op Blok 1 geweest voor inspectie.
- In verband met Veiligheidsmaand zijn de roosters aangepast zodat de normale activiteiten van gedetineerden zoals bezoeken en sportdagen normaal konden verlopen.
- In maart zijn er functioneringsgesprekken gevoerd met het merendeel van de personeelsleden.
- In het kader van bejegening en gedetineerdenzorg zijn er verschillende activiteiten op de huisblokken georganiseerd. Het spelen van verschillende spellen zoals strategie, dam, tafeltennis en mens erger je niet.
- Optreden van een folkloristische groep.
- Lezing door Stichting tot Bevordering van Verantwoord Ouderschap "Famia Plania" en Verslavingszorg.
- Gedetineerden hebben meegedaan met vliegerwedstrijd en prijzen/cadeautjes zijn uitgedeeld aan de deelnemers.
- Op 29 en 30 maart waren enige FOBA cliënten bezig met de voorbereidingen voor de FERIA SDKK. Ze hielden zich bezig met het oogsten, verpotten van planten en maken van handenarbeid spullen. Op 31 maart zijn de artikelen tentoongesteld in de FOBA stand, Petrechi, op de FERIA SDKK.
- Communautaire projecten waar PIW'ers in opleiding vrijwillig samen met ex-gedetineerden onder begeleiding van SDKK werkzaamheden hebben verricht voor dierentuin "Parke Tropikal".

6. EFFECTIEVE INZET VAN PERSONEEL

Rouleringsrooster is van kracht gegaan. Een aantal personeelsleden op de afdeling zijn ontevreden met het rouleringssysteem. Management heeft hierdoor een aantal personeelsgesprekken moeten voeren met personeel.

De periode van vrijstelling van reguliere werkzaamheden van de BHV coördinatoren is met 6 maanden verlengd. In deze periode zullen zij verder werken aan het operationaliseren van het BHV plan, calamiteitenplan en ontruimingsplan. Er moeten nog een aantal infrastructurele zaken (nooduitgang, aansluiting brandhaspels op de waterleiding etc.) geregeld worden om een volledige operationalisering te bewerkstelligen.

Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheidszorg (ORV) is voor een werkbezoek naar SDKK gekomen.

Concrete afspraken zijn gemaakt over de groep beveiligers die nog hun opleiding moeten afronden en de behoeften van SDKK zijn geïnventariseerd.

In totaal hebben 65 personeelsleden hun opleiding afgerond en 81 diploma's zijn uitgedeeld voor verschillende onderdelen. Deze zijn:

- Rapporteren: 15
- Basis Beroeps Opleiding Beveiliging : 17
- Computervaardigheid: 45
- Basis Beroeps Opleiding (DJI, Train the trainers) 4



7. BOUWPROJECTEN

Het vanaf begin 2015 voorgenomen doel om de eindgebruikers (afdelingshoofden en technische staf) van de resultaten van de projecten, reeds bij de voorbereiding en uitvoering van de projecten te betrekken is goed gelukt. In de afgelopen rapportageperiode raakten medewerkers steeds nauwer betrokken bij de projecten, en afdelingshoofden en technische staf werden regelmatig voor operationele overleggen en bouwvergaderingen uitgenodigd. De bedoeling is om in het tweede kwartaal van 2016 medewerkers sterker bij de kwaliteitscontrole van de projecten te betrekken.

Afzonderings- en Strafcellen en verbouwing recreatieruimte - gereed

Het project is opgeleverd. Het verhelpen van verstopping hemelwaterafvoeren zal als een onderhoudsproject door SDKK worden uitgevoerd. Dit zal in het tweede kwartaal van 2016 plaatsvinden. Ook het schermen van luiken en gangen om duiven buiten te houden zal in het tweede kwartaal plaatsvinden.

Vervangen dakbedekking Sportzaal en Security building - gereed

Dit project is gereed. Formele oplevering door de aannemer moet nog plaatsvinden.

Bezoekersruimte/ kantoor shift commander - gereed

Dit project is ook gereed, inclusief meerwerk ten behoeve van het leggen van vloertegels. Formele oplevering dient nog te geschieden.

Detectiepoorten

Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet.

2 van de laatste 4 poorten (Blok 2 en keuken) kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betreffende afdelingen nog dient te geschieden.

Aangezien de verbouwingswerkzaamheden op deze lokaties nog lang zullen duren, zal dit project worden opgeleverd m.u.v. de genoemde 2 poorten. Een minderwerk voor het aanbrengen van deze poorten volgt.

Perimeterbeveiliging

Alle 5 radar-apparaten zijn aangebracht en in bedrijf gesteld. Een groot deel van de camera's op de buiten ringmuur is ook aangebracht.

De bestaande combinatie van CAT5- en coax kabels op de binnen ringmuur is niet een ideaal leidingwerk voor de camera's. Indel zal het probleem beter bestuderen en een alternatief voorstellen.

Het aanbrengen van het schrikdraadsysteem zal in april starten. Met uitzondering van de camera's op de binnenringmuur, verwacht de leverancier het werk in juli te kunnen opleveren.

Gelet op de huidige krappe strongroom, wenst SDKK een nieuwe strongroom te creëren op de verdieping boven de "Box". Dit laatste wordt een apart project.

Mobiel telefoon controle systeem

Het aanbrengen van kabels in slagvaste pijpen loopt heel moeizaam. De opleveringstermijn werd eerder gesteld op maart 2016. Op korte termijn zal met de aanemer worden gesproken over de planning en hoe het project te versnellen.

Brandslanghaspels en nooddeuren

De brandslanghaspels zijn al geleverd en voor het grootste deel geplaatst. De brandleidingen ontbreken nog. De uitbreiding van de brandleiding zal worden opgenomen in het waterproject.

De noodvluchtdeuren in bepaalde celblokken zullen intern door de SDKK worden hersteld. In geval van calamiteit, dienen deze deuren van buiten te worden ontgrendeld.

Brandbeveiliging - gereed

Dit project is gereed. Certificering volgt.

Sleutelplan

Brondool (leverancier) zal medio april voor een week op het eiland zijn met 2 lassers (specialisten) zodat met het aanbrengen van de nieuwe celsloten gestart kan worden. De SDKK zal ook 2 eigen lassers leveren ten behoeve van de kennisoverdracht. Na vertrek van de specialisten is SDKK zelf in staat om de sloten verder te vervangen.

Verder komt ook de heer Bulters medio april voor twee weken naar het eiland om de voorbereiding van fase 2 af te ronden in samenwerking met SDKK. Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Verwachting is dat de prijsvorming binnen twee maanden kan worden voltooid en vervolgens ook de opdrachtverlening.

Body scanners

De twee bodyscanners en een goederenscanner zijn al in werking. Formele oplevering zal einde april plaatsvinden. Er is een 2^e training gepland in april om voldoende medewerkers op te leiden ter bediening van de bodyscanners.

Toegangsgebouw access control

Aangezien de meeste toegangsdeuren van het entreegebouw in slechte staat zijn, is aangeraden om ze te vervangen. SDKK zal een besluit nemen inclusief financiële middelen. Pas na vervanging van de deuren kan het access control systeem worden aangebracht.

Waterproject

De bron van de grote waterlekkage is ontdekt in blok 2. De lekkage is al gestopt.

Het repareren van de douches en toiletten in de cellen zullen worden uitgevoerd door 2 loodgieters. Na analyse van de offertes, zal de aanvraag bij USONA worden ingediend.

De overige onderdelen van het waterproject zoals het aanbrengen van brandleiding en het herstellen van verouderde riolering en waterleiding dienen nog te worden opgestart.

Voedsel distributie en Keuken modernisering

De omvang van de keukenrenovatie is in grote lijnen bepaald samen met de huidige chefkok. Er is een budget van NafL. 500.000,00 gereserveerd. De bouwkundige adviseur zal de werkzaamheden in overleg met de chefkok bepalen en vervolgens een bestek opstellen. Het aanbrengen van een geschikt voedsel distributie systeem zal pas na het renovatiegebeuren.

Verbeteringen Cellen Blok 2, 7 en 8

Deze projecten vormen onderdeel van het masterproject plan van aanpak. Het verbeteren van deze celblokken is van groot belang voor de inrichting. Deze zullen als lopende onderhoudsprojecten van SDKK worden uitgevoerd.

8. BIJLAGEN

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst een totaaloverzicht van alle projecten, opdat het overzicht blijft bestaan en bijlage 2 status van de afzonderlijke projecten per 31 maart 2016.

BIJLAGE1: STATUS PROJECTEN GEÏNTENSIVEERD PLAN VAN AANPAK

**19^e Uitvoeringsrapportage
(periode januari - maart 2016)**

		Uitvoering gereed (Steldatum 31 maart 2016)	Status uitvoering:	USONA/Land Curaçao
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/Doorlopend	USONA
3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
4)	Elektrabekabeling keuken	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroomaggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom-antennesysteem	--	Gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	--	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	--	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering cameraobservatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingsstelsel en -distributie	Maart 2016	In uitvoering	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten/hekken	--	Gerealiseerd	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Oktober 2015	Gerealiseerd	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw/perimeterbeveiliging	September 2015/April 2016	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan fase 1 en 2	December 2015/2016	In uitvoering	Landsbegroting
19)	Waterproject deel2 sanitair vervangen	Maart 2016	In uitvoering	Landsbegroting
20)	Waterproject deel1	Februari 2015	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Juli 2014	Gerealiseerd/Doorlopend	USONA
22)	Huisvestingskapelaan/geestelijkeverzorging	Juli 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	September 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juni 2015	In uitvoering	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	--	Gerealiseerd	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Mei 2015	In uitvoering	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	September 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting

		Uitvoering gereed Steldatum 31 maart 2016	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
29)	Opleidingen	December 2016	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	Juli 2015 December 2015	Traject 1 gerealiseerd, Traject 2 in uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Leiding	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeringedragcode	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	Twinning	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg/bejegening	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	April 2014	Gerealiseerd	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	November 2014	Gerealiseerd	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	December 2015	In uitvoering	USONA

Bijlage 2: Status afzonderlijke projecten per 31 december 2015

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie18 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Aantal offertes aangevraagd. Echter intern bestaat de behoefte om, ten aanzien van de keuken, ook andere verbeteringen aan te brengen. In dit verband is een meer integrale aanpak wenselijk.	Oktober 2016	In voorbereiding
		Realisatie19^e uitvoeringsrapportage: De omvang van de keukenrenovatie is in grote lijnen bepaald samen met de huidige chefkok. Er is een budget van ANG. 5 ton gereserveerd. Na bepalen van de werkzaamheden wordt een bestek opstellen. Het aanbrengen van een geschikt voedsel distributie systeem zal pas na het renovatiegebeuren.		
14)	Opknappen strafcellen	Realisatie18 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdspad voor de uitvoering.	Begin oktober is aan de aannemer opdracht verleend om met de afrondende werkzaamheden aan te vangen. Inmiddels zijn alle werkzaamheden afgerond m.u.v. kleine opnamepunten en de werkzaamheden op het dak. Door regelmatige verstopping van regenwaterafvoeren met het gevolg lekkage, zijn afvoerkanalen en spuwers op het dak voorgesteld om het regenwater sneller te kunnen afvoeren. Aanvraag offerte volgt binnenkort.	December 2015	Gerealiseerd en doorlopend
		Realisatie19^e uitvoeringsrapportage: Het project is opgeleverd. Het verhelpen van verstopping hemelwaterafvoeren zal in het tweede kwartaal van 2016 als een onderhoudsproject door SDKK worden uitgevoerd. Idem geldt voor het schermen van luiken en gangen om duiven buiten te houden.		Gerealiseerd en doorlopend

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie18^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Eind december zijn de renovatiewerkzaamheden gestart bij het Toegangscontrolegebouw zodat SDKK kan beschikken over een beveiligde toegangscontrole die zowel voor het personeel als de bezoekers optimaal te gebruiken is. Ventilator is aangebracht in de toegangscontrole ruimte waardoor er geen sprake meer is van warmte. Defecte elektrische sloten zijn vervangen	December 2015	Gereed
		Realisatie19^e uitvoeringsrapportage: Aangezien de meeste toegangsdeuren van het entreegebouw in slechte staat zijn, is aangeraden om ze te vervangen. SDKK zal een besluit nemen inclusief financiële middelen. Pas na vervanging van de deuren kan het access control systeem worden aangebracht.	2 ^e kwartaal 2016	In voorbereiding

16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenis van NL aangeschaft worden.	Opruiming van werkplaatsen en verhuizing technische dienst. In het kader van veiligheid en herinrichten van de werkplaatsen vind opruiming en verbouwing plaats.		Gerealiseerd en overgedragen

18)	Sleutelplan		Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	<p align="center">Realisatie14^e uitvoeringsrapportage:</p> <p>De sloten voor de strafcellen (Afzondering), traliedeuren en ingangdeur zijn gereed. Fase 2 is opgestart.</p>	December 2015	In uitvoering
<p align="center">Realisatie18^e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Begin september is aan Brondool opdracht gegeven om de bestelde onderdelen af te ronden en te verschepen. De sloten van de cellen inclusief montageplaten komen in maart 2016 aan. In april worden de celsloten aangebracht door lokale lassers onder begeleiding van Brondool.</p> <p>Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Het voorwerk is reeds door SDKK zelf gedaan. Het exacte aantal en de uitvoering zullen met Brondool worden besproken. Hierna volgen de offerte en de uitvoering.</p>		Oktober 2016	In uitvoering	
<p align="center">Realisatie19^e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Brondool (leverancier) zal in medio april voor een week op het eiland zijn met 2 lassers (specialisten) zodat met het aanbrengen van de nieuwe celsloten gestart kan worden. De SDKK zal ook 2 lassers leveren t.b.v. de kennisoverdracht. Na vertrek van de specialisten is SDKK zelf in staat om de sloten verder te vervangen.</p> <p>Verder komt ook de heer Bulters medio april voor 2 weken naar het eiland om de voorbereiding van fase 2 af te ronden i.s.m. de SDKK. Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Verwachting is dat de prijsvorming binnen 2 maanden kan worden voltooid en vervolgens ook de opdrachtverlening.</p>		2e kwartaal 2016	In voorbereiding	

19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie18 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.</p>	<p>Dit project wordt binnenkort voorbereid. Na herstelwerkzaamheden aan de toiletten en wastafels van blok 7 en 8 zal dit project uitgevoerd worden. De gedetineerden van Blok 2 worden overgeplaatst naar Blok 7 en 8 om de volgende werkzaamheden uit te kunnen voeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riolering herstellen. • Afvoer hemelwater herstellen. • Verharding luchtplaats verbeteren. • Sanitaire toestellen reviseren. • Voormalige “cachotes” verbouwen en nieuwe bestemming geven. • Het maken van een overdekking op de luchtplaats. • Het geheel schilderen. <p>Realisatie19^e uitvoeringsrapportage:</p> <p>De bron van de grote waterlekage is ontdekt in blok 2. De lekkage is al gestopt. Het repareren van de douches en toiletten in de cellen zullen worden uitgevoerd door 2 loodgieters. Na analyse van de offertes, zal de aanvraag bij USONA worden ingediend.</p> <p>De overige onderdelen van het waterproject zoals het aanbrengen van brandleiding en het herstellen van verouderde riolering en waterleiding dienen nog te worden opgestart.</p>	Juli 2016	In uitvoering

20)	Waterproject deel 1	Realisatie16 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Vervanging en verbetering van leidingen t.a.v. douche-installaties, toiletten en andere watervoorzieningen voor ongeveer 300 cellen.	Juni 2015	In uitvoering
		<p>Realisatie 18^e uitvoeringsrapportage:</p> <p>In de afgelopen periode heeft ten aanzien van dit project een verdere prioritering plaatsgevonden. Dit was nodig om het "lekverlies", dat het gevolg is van kapotte leidingen, zo snel mogelijk te beperken.</p> <p>Uit interne informatie bleek dat de SDKK kampt met een waterlekage van ca. 2000-3000m3 leidingwater per maand. Na een intensief onderzoek, is de grootste lekkage gevonden vanuit Blok 2. Deze lekkage is inmiddels in december 2015 gestopt. Er zijn mogelijk nog 2 andere kleinere lekkages welke verder in 2016 zullen worden opgespoord.</p>	Juli 2016	In uitvoering
		<p>Realisatie 19^e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Zie 'Waterproject deel 2 sanitair vervangen' onder nr. 19.</p>		
21)	Opknappencellen	Realisatie16 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	Het creëren van afgesloten recreatieruimte op de begane grond. "pilot project". Alle cellen voorzien van doucheruimte. Schilderen	December2014	In uitvoering blok 1 en afzondering
		<p>Realisatie 18^e uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie waterproject fase 2</p>	Juli 2016	In uitvoering
		<p>Realisatie19e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Zie 'Waterproject deel 2 sanitair vervangen' onder nr. 19.</p>		
22)	Huisvestingkapelaan/geestelijke verzorgingenpostkamer	Realisatie13 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Is conform planning gerealiseerd.	Mei 2014	Gerealiseerd

24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Ontruiming en verhuizing van bezoekersruimtes en shiftcommanders	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie18^e uitvoeringsrapportage Betonrendak is gestort.	Oktober 2015	Gerealiseerd

25) en 27)	Detectiepoort afdelingen Voorziening detectiepoorten	Realisatie16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Een aantal detectiepoorten zijn geplaatst en voorzieningen worden getroffen voor verdere uitvoering	Juli 2014	In uitvoering
		Realisatie18^e uitvoeringsrapportage: Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. De bijbehorende gebruiksprocedures worden nu gereviseerd om het geheel te kunnen operationaliseren. Een totaal van 4 poorten kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betreffende afdelingen nog dient te geschieden. Om dit project te kunnen sluiten, zal de leverancier mogelijk worden verzocht om een minderprijs in te dienen voor het niet aanbrengen van de resterende poorten. De niet aangebrachte detectiepoorten worden wel afgeleverd aan SDKK.	November 2016	In uitvoering
		Realisatie19^e uitvoeringsrapportage: Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. 2 van de 4 poorten (Blok 2 en keuken) kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betreffende afdelingen nog dient te geschieden. Aangezien de verbouwingswerkzaamheden op deze lokaties nog lang zullen duren, zal dit project worden opgeleverd m.u.v. de genoemde 4 poorten. Een minderwerk voor het aanbrengen van deze poorten volgt.		

28)	Kantoorshiftcommander	Realisatie 16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Conform planning vangt werkzaamheden aan in de eerste week van juli 2015	Juni 2015	In uitvoering
		Realisatie 18^e uitvoeringsrapportage:		
		Gerealiseerd	November 2015	Gerealiseerd

29)	Opleidingen	Realisatie 16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Stel een opleidingsplan op voor medewerkers dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>2. Verzorg opleiding/training voor het middenkader. Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor het middenkader. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	Cursussen en opleidingen zijn georganiseerd in het 2 ^e kwartaal waar minstens 83 personeel hebben deelgenomen.	December 2016	In uitvoering
		Realisatie 17^e uitvoeringsrapportage:		
		De Basis Beroepsopleiding tot Beveiliging loopt conform planning door. De opleiding is verdeeld in twee fasen. Ook hier zijn de deelnemers verdeeld over 8 groepen. 57 deelnemers hebben de 1e fase behaald. Fase 2 dient in 2016 gerealiseerd te worden.		
		Cursussen en opleidingen zijn georganiseerd in het 3e kwartaal. BBB en PIW'er zijn doorlopend. Tops training, opleiding tot coach.		
		Realisatie 19^e uitvoeringsrapportage:		
		65 personeelsleden hebben een opleiding afgerond en 81 diploma's zijn uitgereikt voor de volgende onderdelen:		
		<ul style="list-style-type: none"> • Rapporteren: 15 • Basis Beroeps Opleiding Beveiliging: 17 • Computervaardigheid: 45 • Basis Beroeps Opleiding (DJI, Train the trainers): 4 		

30)	Functieboek 2009	Realisatie16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nul situatie vastgelegd.	Het traject Functieboek 2009 in twee trajecten is opgesplitst. Het Functieboek 2009 is met terugwerkende kracht met ingang van 10 oktober 2010 in werking getreden. Het tweede traject betreft de voortzetting van het revisietraject om daarmee de gewenste wijzigingen en organisatieaanpassingen door te kunnen voeren.	December2015	In uitvoering
		Realisatie17^e uitvoeringsrapportage: Het eerste traject is afgerond. De landsbesluiten zijn uitgereikt. Het tweede traject betreft de voortzetting van het revisietraject om de gewenste wijzigingen en organisatieaanpassingen door te kunnen voeren.	December2015	In uitvoering
		Realisatie18^e uitvoeringsrapportage In 3 ^e kwartaal zijn de belangrijkste wijzigingen beschreven. Het ging om o.a. aanpassing van de organisatiestructuur, formatie, aantal nieuwe functies, herwaardering en het opnemen van een carrièrelijn voor beveiligers en PIW'ers. In het 4e kwartaal zijn n.a.v. bijeenkomsten meerdere aanpassingen besproken die verwerkt zijn. De HRO (BPD) schakelt een extern bureau in om de nieuwe functies te toetsen. Vervolgens kan het traject van GOA opgestart worden. Voor wat betreft de gewenste formatie dient een apart onderbouwd voorstel ingediend te worden.	Oktober 2016	In uitvoering
		Realisatie19e uitvoeringsrapportage: De toetsing door het extern bureau van de 13 nieuwe functies (beschrijvingen en waardering) aan de Fuwasys-methodiek is afgerond in het eerste kwartaal. SDKK heeft een bezetting/formatieoverzicht gemaakt om in de eerstvolgende vergadering te presenteren aan alle partijen mede om te toetsen of het overzicht in de juiste vorm en opzet is gemaakt.	Oktober 2016	In uitvoering

32)	Leiding	Realisatie 16 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevendenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De leiding is ervan overtuigd dat SDKK getransformeerd kan worden tot een proactieve organisatie. Aanpak is bij complexe doelstelling opsplitsen in subdoelstellingen. Daarnaast wil de leiding door middel van stimulerende samenwerking met alle actoren in het Justitiele Keten de krachten bundelen, samen sterk zijn, verenigen en binden met meer aandacht voor communicatieve sturing.		
		Realisatie 17^e uitvoeringsrapportage: Minder positieve effecten in de 3e kwartaal is o.a. de verhoging van het dreigingsniveau. De noodzaak voor verder uitbouw van de samenwerking met externe partners wordt hiermee benadrukt en waar mogelijk dient snelrecht toegepast te worden. Op basis van het visietraject 2020 gaf leiding aan een consequent en duidelijk beleid te zullen handhaven om een kwalitatief hoge penitentiaire inrichting voor Curacao gedurende de komende vijf jaren te realiseren.	December 2016	In uitvoering
		Realisatie 18e uitvoeringsrapportage: Op basis van het visietraject 2020 wenst leiding een consequent en duidelijk beleid te handhaven om een kwalitatief hoge penitentiaire inrichting voor het Land Curacao gedurende de komende vijf jaren te realiseren. De huidige gevangenis dateert van de jaren zestig met een gebrekkige infrastructuur. De veiligheid van de gemeenschap is beter gediend met een nieuwe en moderne gevangenis die conform de internationale normen werkt. De bouw van een nieuwe gevangenis is een reële optie voor de komende 10 jaar.	December 2016	In uitvoering
		Realisatie 19e uitvoeringsrapportage: Ondanks tegenslagen heeft SDKK vastbeslotenheid getoond om de ingeslagen weg naar een proactieve organisatie te blijven bewandelen. Dit traject eist bijzondere inzet van geheel team zodat concrete resultaten bereikt kunnen worden. Einddoel voor ogen is wederom dat SDKK aan het einde van het jaar 2020 zal moeten voldoen aan alle eisen die in internationaal verband en in het kader van de geldende normen op het gebied van mensenrechten gesteld wordt. Dit zal alleen mogelijk zijn als de gestelde randvoorwaarden ingevuld worden.	December 2016	In uitvoering

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 15 ^e uitvoeringsrapportage	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeels-integriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.</p>	<p>Werkzaamheden Bureau Interne Relatie (BIR) zijn volop in gang. Doelstelling van het BIR is in een vroeg stadium begeleiden van SDKK-personeel dat dreigt te ontsporen door een preventieve, sociaal en maatschappelijke aanpak. Samen met directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Accent ligt op preventie door voorlichting aan personeel. De werkzaamheden van de werkgroep Mehorashon zijn voortgezet in het kader van de studiedagen waarbij de randvoorwaarden voor een gezonde bedrijfscultuur zijn geïnventariseerd. Het is de intentie dat de werkgroep in de komende periode blijft werken aan verhogen van integriteit, normen en waarden binnen SDKK.</p>	April 2015	Doorlopend
		<p>Realisatie 16^e uitvoeringsrapportage Samen met het directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Hoofd BIR heeft d.m.v een analyse de behoeften van de afdeling beschreven.</p>	Juni 2015	Doorlopend
		<p>Realisatie 17^e uitvoeringsrapportage: Samen met het directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Doorlopend proces</p>	Oktober 2016	Doorlopend
		<p>Realisatie 19e uitvoeringsrapportage: Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheidszorg (ORV) is voor een werkbezoek naar SDKK gekomen. Concrete afspraken zijn gemaakt over de groep beveiligers die nog hun opleiding moeten afronden en de behoeften van SDKK zijn geïnventariseerd met name op het gebied van integriteit.</p>	Oktober 2016	Doorlopend

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 17 ^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voer een vorm van medezeggenschap in tbv betrokkenheid van personeel bij interne beleidsbeslissingen. 2. De gevangenis zal gepresenteerd moeten worden als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie. 3. Voer een overlegstructuur in dmv een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmings-overleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe wordt gerapporteerd over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten. 	<p>Om de betrokkenheid van personeel te vergroten en het imago van de organisatie binnen de samenleving te versterken stimuleert SDKK participatie van personeel in aan een aantal goede doelen, conferenties en projecten. Hierdoor kunnen medewerkers zich identificeren met het visietraject van de organisatie. De medewerkers voelen zich emotioneel verbonden met de organisatie waarvoor ze werken en het werk dat ze doen. Als trotse ambassadeurs werken ze mee aan het verbeteren van het imago van SDKK en het draagvlak wordt vergroot</p>		
		<p>Realisatie 19^e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Om de betrokkenheid van personeel te vergroten en het imago van de organisatie binnen de samenleving te versterken stimuleert SDKK participatie van personeel in aan een aantal goede doelen, conferenties en projecten. Daarnaast heeft de Commissie Mehorashon een actieve rol gegeven aan verschillende personeelsleden om de betrokkenheid te bevorderen.</p>		

36)	Gedetineerdzorg / bejegening		Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Screening - Rapportagesysteem - Huisregels - Dag- en activiteitenprogramma - Accommodatie - Toegang tot zorg - Bejegening - Discipline - Contacten buitenwereld middels twinning. 	<p>Realisatie 16e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Pilot project op huisblok. Doel van dit project is om de cliënten in de toekomst de mogelijkheid te bieden om recreatie en resocialisatie activiteiten binnen het huisblok zelf te kunnen doen. Binnen de huisblok bevindt zich een bouwdeel met ruimtes wat als keukencellen werden gebruikt. Dit is al geruime tijd niet meer in gebruik waardoor er gekozen is om dit bouwdeel om te bouwen tot recreatie- en activiteitenlokalen voor de cliënten.</p> <p>Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Cfm. het visietraject 2020 zal de SDKK een ingrijpende cultuur-omslag moeten maken waarin resocialisatieprogramma's incl. dagprogramma's drastisch verhoogd zullen worden. Om effectieve programma's te kunnen draaien is de selectie en plaatsing van gedetineerden op basis van het risicoprofiel nodig. Met de komst van de inkomstenafdeling meldt iedere gestrafte zich bij deze afdeling en wordt een risicoprofiel van de gedetineerde vastgesteld. Hierdoor kan de gedetineerde een programma ontvangen dat is toegesneden op zijn persoonlijke omstandigheden.</p> <p>Realisatie 19e uitvoeringsrapportage:</p> <p>Veel aandacht is voor het introduceren van groepstraining voor gedetineerden met een matig tot forse agressie problematiek. Aandacht wordt besteed aan drie factoren. Die factoren zijn het gebrek aan sociale vaardigheden, tekorten in boeheidbeheersing en inadequaate moreel redeneren. Door middel van training wordt een substantiële afname van geweld bij jongeren bereikt.</p>	December 2015 e.v.	Doorlopend

37)	Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten	Realisatie 16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden</p> <p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.</p>	<p>Coördinatoren vrijgemaakt voor het verder ontwikkelen en implementeren van de bedrijfshulpverleningsorganisatie.</p> <p>Realisatie 17e uitvoeringsrapportage: Coördinatoren geven presentatie aan de leiding en verschillende afdelingen binnen SDKK</p> <p>Realisatie 19e uitvoeringsrapportage: Binnen SDKK is er een crisisteam bestaande uit managementteam leden en BHV die activeert bij calamiteiten. SDKK heeft samenwerking met Politie, OM en brandweer. Er wordt gewerkt aan een samenwerkingsovereenkomst.</p>	Oktober 2016	Doorlopend

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 16^e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Versnel het beleidvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i> De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen middels twinning.</p>	<p>Plan reorganisatie van afdeling Beveiliging ingediend.</p> <p>Realisatie 17e uitvoeringsrapportage: Om te komen tot goed functionerende afdelingen met effectief ingezet personeel, hebben de Unit Beveiliging en de Unit Detentie hun afdeling gevalueerd v.w.b. de taken, huidige capaciteit en benodigde formatie. In het revisietraject fase 2 is waar mogelijk rekening gehouden met hun aanbevelingen. Bij de opening van de inkomstenafdeling is ook een exercitie gedaan met de effectieve inzet van personeel. Voor de inkomstenafdeling wordt 4 ploegen van 3 personen geroosterd. Er is sprake van 24-uurs bezetting. Gedurende kantooruren wordt 5 personen ingezet.</p> <p>Realisatie 19e uitvoeringsrapportage: Aanscherpen van controles door reguliere celvisitaties. Initiëren van noodknop en camera's. Perimeterbeveiliging, renovatie van muren. Voorbereiding voor verhuizing van Centrale Post en Controle Kamer.</p>	December 2015 e.v.	Doorlopend

39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis		Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin wordt een inventarisatie gemaakt.</p> <p>2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is</p>	<p>Realisatie 16^e uitvoeringsrapportage: Gedetineerdencommissie is ingesteld. Er is sprake een actieve participatie van gedetineerden en de meeste afdelingen hebben hun knelpunten naar voren gebracht. Deze punten worden vastgelegd in een maandrapportage en de knelpunten worden met de desbetreffende units besproken om tot een oplossing te komen</p> <p>Realisatie 17^e uitvoeringsrapportage: Het betreft een doorlopend proces.</p> <p>Realisatie 19^e uitvoeringsrapportage: Het betreft een doorlopend proces in het kader van kwaliteitsmanagement systeem. Voorstel moet uitgewerkt worden.</p>	<p>December 2016</p>	<p>Doorlopend in uitvoering.</p>

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel		Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.</p>	<p>Realisatie 16^e uitvoeringsrapportage: Personeelsleden hebben in het 2^e kwartaal deelgenomen aan verschillende cursussen en opleidingen, waaronder rapporteren, penitentiaire inrichtingswerker (PIW), Basis Beroep Beveiligers (BBB), Leermeester, leiderschapontwikkeling, Computertraining.</p> <p>Realisatie 17^e uitvoeringsrapportage: In het 3^e kwartaal van 2015 zijn de opleidingen en cursussen zoals het PIW- traject en de Basis Beroepsopleiding tot Beveiligers gecontinueerd. Tops training tot coach.</p> <p>Realisatie 19^e uitvoeringsrapportage: Rouleerrooster is van kracht gegaan. Een aantal personeelsleden op de afdeling zijn ontevreden met het rouleersysteem. Management heeft hierdoor een aantal personeelsgesprekken moeten voeren met personeel.</p>	<p>Juni 2015</p> <p>Oktober 2016</p>	<p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p>