

**UITVOERINGSRAPPORTAGE**  
**VERBETERTRAJECTSDKK**

Numer: **20**  
Periode: **01april t/m30 juni2016**  
Opgeleverd: **8juli 2016**



Omschrijvingrapportage	Rapportageperiode	Uitersteinleverdatum
20 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	April-juni 2016	15 juli 2016
21 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Juli-september2016	14oktober2016
22 <sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage	Oktober-december 2016	13 januari 2017

## 1. INLEIDING

Deze 20<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage heeft betrekking op de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak van SDKK. De opzet van de rapportage is niet gewijzigd ook in deze rapportage is bijlage 1, een totaaloverzicht van alle projecten over alle periodes behouden, opdat het overzicht blijft bestaan. Een overzicht van nog uit te voeren projecten in 2016 is opgenomen om een compleet beeld te geven over de stand van zaken met betrekking tot de projecten van het Plan van Aanpak. Gezien de ontwikkelingen binnen SDKK wijst alles erop dat de nog af te ronden projecten tot een goed einde zullen komen.

Centraal in de inleiding staat het documentenbeheeren informatieverstrekking van SDKK aan de Voortgangscommissie. Sinds de 14e uitvoeringsrapportage is deze onder de volledige verantwoordelijkheid van het directieteam van het SDKK. De commissie heeft tijdens hun werkbezoek geadviseerd om na de werkingsperiode van de AMvRB in oktober van dit jaar door te gaan met “soortgelijke” rapportages. De informatie die SDKK verstrekt is volledig en geeft een goede zicht van de activiteiten en de knelpunten waarmee de organisatie geconfronteerd wordt. Dit advies is in lijn met Visie 2020. Zoals aangegeven in eerdere uitvoeringsrapportages heeft SDKK de strategische keuze gemaakt voor een pro-actieve organisatie. Algemene kenmerken van de Cultuurverbeteringstraject (Mehorashon )is, zo scherp mogelijk de huidige situatie en realiteit van SDKK in kaart te brengen. Speciale aandacht wordt gegeven aan de wijze van rapporteren waar transparantie, objectiviteit, benoemen van knelpunten en risico's voorop staan. Bij het niet realiseren van aanbevelingen en doelen blijven ze voor SDKK onverminderd van belang en worden als leerpunten binnen de organisatie gebruikt. In de nieuwe visie is er sprake van beheersbare en controleerbare management en continue rapporteren is onderdeel hiervan.

## **Documentbeheer**

Uitvoeringsrapportage binnen SDKK

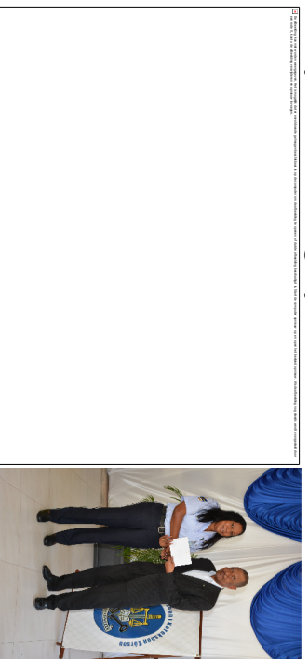
<b>Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Auteur</b>	<b>Samenvatting wijziging</b>
<u>0.1</u>	<u>07-06-2016</u>	<u>Unit Hoofd Bedrijfsvoering</u>	<u>Start Initieel Document</u>
<u>0.2</u>	<u>17-06-2016</u>	<u>Projectleider Bouwprojecten SDKK</u>	<u>Ontvangst document en Toevoeging Stand van zaken over bouwprojecten</u>
<u>0.3</u>	<u>21-06-2016</u>	<u>Directie</u>	<u>Revisie document</u>
<u>0.4</u>	<u>24 juni 2016</u>	<u>Unit Hoofd Bedrijfsvoering</u>	<u>Aanpassingen a.d.h.v. opmerkingen Directie</u>
<u>0.5</u>	<u>28 juni 2016</u>	<u>Unit Hoofd Bedrijfsvoering</u>	<u>Aanleveren gewijzigde concept aan de Directeur voor goedkeuring</u>
<u>0.6</u>	<u>4 juli 2016</u>	<u>Directeur</u>	<u>Definitieve versie doorsturen naar SD JER a.i. Ministerie van Justitie</u>

De gevangenis van Sint Maarten (Point Blanche) is bezocht van 24 mei t/m 2 juni door drie personeelsleden om kennisdeling op het gebied van confectie en naaitelier. De doelstelling is om de activiteiten van het naaitelier op Curaçao uit te breiden zodat meer gedetineerden het leer/werktraject kunnen volgen en meer aandacht kan worden gegeven aan het resocialisatieaspect. Het naaitelier op Sint Maarten verzorgt ook de uniformen van het personeel en hebben in het verleden ook opdrachten voor andere overheidsinstantie uitgevoerd.

Minder positief te rapporteren is een vechtpartij op 21 juni 2016 waar een gedetineerde zwaar gewond raakte. Het slachtoffer werd vanaf een ballustrade naar beneden gegooid door een medegevangene. Als gevolg hiervan is de veiligheid van SDKK en veiligheidsgevoel van het personeel wederom ter sprake gekomen. Personeelsleden hebben op 24 juni 2016 onder werktijd vergaderd met de ABVO dienstgroep en directieleden van SDKK om hun zorgen over veiligheidsaspecten o.a. onderbezetting aan te geven. Onder de kop Leiding wordt ingegaan op het geweldsincident.

Samenwerkende partners Rechter-commissaris, OM, Gevangenis, Politie, VKC en Marine hebben celvisitaties in april gedaan onder leiding van OM en Rechter-commissaris. Interne Bijstand Team (IBT) van SDKK heeft in het tweede kwartaal ook celvisitaties gedaan op verschillende blokken.

Op 17 juni 2016 hebben 124 beveiligers van SDKK die hun opleiding voor de Basis Beroeps Opleiding hebben afgerond hun landsbesluit (124 vaste aanstelling; en 70 bevordering) gekregen in aanwezigheid van de Minister van Justitie en Management Team van SDKK. Eveneens aanwezig waren de vakbonden en dienstgroep van SDKK die getuigden wilden zijn van dit heugelijke feit.



Verder wordt in deze rapportage (gedetineerdzorg) speciale aandacht gegeven aan werken tijdens detentie. De kwaliteitskring binnen SDKK is bezig met het aanbrengen van structuur in het arbeidsproces van gedetineerden. Net als in eerdere rapportages wordt wederom aandacht besteedt over de voortgang van het revisietraject functieboek 2009.

### **1.1 Personelebezetting**

De totale bezetting peildatum 30juni 2016 is totaal 380medewerkers.Deze medewerkers zijn werkzaam in de volgende organisatie-eenheden Directie, Detentie, Beveiliging, Resocialisatie en Bedrijfsvoering.

De verdeling per onderdeel is als volgt:

Beveiliging:	123
Beveiliging Extern	29
Unit Detentie:	138
Resocialisatie:	43
Unit Bedrijfsvoering en Directie:	47 medewerkers.

### ***Functieboek 2009 – Revisietraject***

In vorige rapportge is gerapporteerd dat de toetsing van de 13 nieuwe functies (beschrijvingen en waardering) aan de Fuwasys-methodiek isgetoetst door het extern bureau

Op 26 mei is het advies over de 13 nieuwe functies besproken. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met HRM vertegenwoordiger HRO en het externe bureau.

Adviespunten zijn verwerkt in de functiebeschrijvingen en toelichting bij het Functieboek-Revisietraject.

### ***Rechtspositionele aangelegenheden***

- Landsbesluiten beveiligers (vaste aanstelling en bevordering) zijn uitgereikt.
- Pensioenbrieven 2013/2014 zijn aan medewerkers uitgereikt.
- Digitalisering personeelsarchief: HR gaat zoveel mogelijk door met mogelijk scannen en digitaal opslaan op naam in de persoonsdossiers.
- Piket regeling is opgesteld en aanpassing bedragen darkhour
- Uitwerking financiële consequenties 12,5% Medische Dienst
- Vanuit HRO is regulier overleg opgestart met de accountmanager Justitie en de diensten van Justitie. Hierbij krijgen de diensten de nodige ondersteuning bij de knelpunten die naar voren komen bij de afhandeling en de routing van stukken en ervaringen met de andere diensten worden uitgewisseld.

### **Pensioen 2016**

In het tweede kwartaal heeft HR wederom met iedere medewerker die met pensioen gaat een pensioengesprek gehouden. In dat gesprek wordt informatie gegeven over de zaken die geregeld moeten worden bij pensioen (SVB, aanmelding etc.) De bedoeling is om dit steeds uitgebreider te doen en in een vroeger stadium om te kunnen managen op overwerk en verlof.

### ***Verzuimaanpak***

Ziekteverzuim aanpak is een doorlopend proces waar maandelijks het verzuimpatroon bekeken wordt. In het tweede kwartaal is wederom in het kader van minimalisering van het ziekteverzuim aandacht besteed aan zowel frequent kortdurend verzuim als langdurig ziekten. Eerstedagmeldings beschikkingen en ongeoorloofdheid brieven zijn verstuurd. Er was geen SMT overleg vanwege andere verplichtingen met ARBO dienst in het tweede kwartaal. Het SDKK heeft telefonische en elektronische (mail) ondersteuning van ARBO dienst ontvangen.

### ***Vacatures Kritische functies***

Na de voordracht van de leden voor de selectiecommissie zijn de voorbereidingswerkzaamheden gestart. De werkzaamheden werden abrupt " on hold" gezet vanwege een mail dat de vakbond SAP heeft verstuurd betreffende de aangewezen kandidaat namens de vakbonden. Volgens SAP is de procedure niet correct verlopen. Na beraad zijn de bonden nu eens over de gezamenlijke vertegenwoordiger en kan de werkzaamheden hervat worden. Dezelfde kandidaat is voorgesteld om de gezamenlijke bonden te vertegenwoordigen.

Ter voorbereiding van de selectiecommissie heeft bureau HRM de voorselectie van de brieven gedaan voor Hoofd Technische Dienst en Applicatiebeheerder.

### ***Implementatie Timeforce***

Om fouten te voorkomen bij handmatige in- en uitklokken is het voorstel om zoals al eerder vermeldt de afsluiting door leidinggevende te verschuiven van maandelijks naar wekelijks dit in het kader van efficiëntie en betere controles om cijfers te kunnen opleveren over het verzuim aan het management van SDKK. Het is de bedoeling om geheel af te stappen van handmatige input.

### ***Instroom Beveiligers SDKK***

Er zijn nog 27 medewerkers op de externe locaties. De verdeling is als volgt:

Brasami:	1
Voogdijraad:	1
Rio Canario:	1
Barber:	7
GOG Incastraat:	15

### ***Digitalisering Persoonsdossiers***

Er is efficiëntie geboekt in de administratie van HRM. Uitgaande brieven worden niet meer op onderwerp opgeslagen, maar digitaal op naam van de medewerker. Hierdoor ontstaat een bestand van digitale personeelsdossiers. Rechtspositie van o.a. groepen beveiligers worden ook in het digitale projectdossier opgeslagen zodat alles makkelijker terug te vinden is.



## **1.2 Financiële randvoorwaarden (Mw. Hasselhoef)**

### **2. 'MASTER PROJECT PVA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN' (Mw. Hasselhoef)**

#### **3. LEIDING**

Zoals in de inleiding is beschreven brak op 21 juni 2016 een vechtpartij uit tussen enkele gedetineerden van Blok 4. Na dit geweldsincident hebben personeelleden werkzaam bij Blok 4 hulp moeten zoeken bij de ARBO dienst om te kunnen verwerken wat ze hebben ervaren. Het is geen alledaagse gebeurtenis waarbij een gedetineerde van het balkon naar beneden wordt gegooid. Personeelsleden van de andere huisblokken hebben drie dagen erna voor korte tijd het werk neergelegd en hun zorgen geuit over de onderbezetting en overige veiligheidsaspecten. Tijdens het onderhoud met het personeel en de dienstgroep zijn er tegengestelde meningen naar voren gekomen en leiding diende duidelijk te maken dat in moeilijke tijden vereniging van krachten en belangen de beste oplossing is, dit past geheel in de visie van 2020. SDKK heeft de strategische keuze gemaakt voor een proactieve organisatie en deze vereist bijzondere inzet van zowel personeel als managementteam.

Visie 2020 is de strategische lijn waaraan het management wenst vast te houden. SDKK is verbonden met haar omgeving en ontwikkelingen binnen die omgeving vragen van de organisatie om zich aan te passen en rekening te houden met internationale verdragen, CPT-normen en algemene maatschappelijke trends. De bouw van een nieuwe gevangenis is hierdoor onvermijdelijk, want de huidige gevangenis van de jaren zestig kan "infrastructureel" hieraan niet voldoen. De nieuwe wenselijke formatie (512 fte) om het werk optimaal te kunnen uitvoeren is door SDKK na een grondige exercitie van de units beveiliging en detentie vastgesteld. Er zijn geen middelen hiervoor beschikbaar. Een onderbouwd voorstel voor gefaseerde invoering dient nog ingediend te worden bij het Ministerie van Justitie en Ministerie van Financiën.

Naast een structurele lange termijn aanpak zoals boven beschreven is de leiding van SDKK continu vanuit de visie 2020 op zoek naar (korte termijn) verbeteringen en nieuwe vormen van werken om met de huidige beschikbare capaciteit het SDKK personeel toch de nodige veiligheid te bieden en om met de onzekerere situatie om te kunnen gaan.

Zo is in het eerste kwartaal een nieuwe rouleringsrooster opgesteld en het reserveteam is ingezet om de nodige ondersteuning te verlenen. In het tweede kwartaal heeft de leiding in een kleine werkgroep bestaande uit Unithoofden/Afdelingshoofden Detentie en Beveiliging en het Planbureau om te komen tot een structurele oplossing voor de bezettingsproblematiek. De leiding beseft namelijk dat het beter is voor de SDKK organisatie om te investeren in verbinding waar mensgericht, openheid, vertrouwen, transparantie, bedrijfsmatigheid en verantwoording nemen centraal staan.

Op 29 juni 2016 heeft de leiding een Algemene Vergadering voor het personeel georganiseerd en het belang van de organisatieverandering geaccentueerd. Invoering van een nieuw werkschema op 1 september 2016 zal moeten leiden tot een meer efficiënte personele inzet. SDKK streeft naar een 24/7 bezetting waar de gevangenvaarder na zessen ondersteuning krijgen van SDKK beveiligers. Daarnaast werd het traject van Functieboek uitgelegd, dat bijna afgerond is. Implementatie hiervan zal de situatie enorm verhelpen.

De directeur heeft het gevangenispersoneel ook op het hart gedrukt dat iedereen samen moet werken aan de veiligheid binnen de gevangenis. Verbinding en integriteit zullen in het verbetertraject "Mehorashon" de nodige aandacht krijgen.

De voortgangscommissie heeft tijdens hun werkbezoek vragen gesteld over de brandveiligheid binnen SDKK en geadviseerd om de brandweer te vragen om een rapport op te stellen over de brandveiligheid. Leiding heeft hieraan gehoor gegeven en de brandweer verzocht om advies uit te geven over:

1. Uitgevoerde werkzaamheden in dit geval specifiek voor wat betreft brandslangen, blussers en koppelingen.
2. Advies over voorbereidingen voor het regen periode. (La niña effect)
3. Brandveiligheid in de gevangenis met specifieke aandacht voor de nooddeuren en brandslangen binnen SDKK.

Algemene conclusie verwoordt door de BHV coördinatoren in een brief dd. 30 juni 2016 n.a.v. inspectie van de brandweer is dat de brandweer tevreden is met vooruitgang dat geboekt is betreffende de brandveiligheid in de gevangenis. De brandweer zal het formele rapport indienen bij de directeur van SDKK.

Tijdens de inspectie heeft de brandweer direct de volgende adviezen gegeven.

Deze zijn:

- Brandwerend materiaal te gebruiken voor de matrassen en de gordijnen, deze kunnen verkreken worden uit gevangnissen in Nederland die gesloten zijn. Het doel is om vertraging op te bouwen ingeval van een brand in een cel en vermindering van rook cumulatie.
- Lezing organiseren voor de gedetineerden over brandveiligheid.
- Het exit sign plaatsen bij uitgangen en deze moeten altijd verlicht blijven, tevens plaatsen van vluchtwegen in gangen en gebouwen.
- Om brandslangen bij blok 3, 4,5 en 6 in de gangen te vervangen.
- Om het plan voor de tijdelijke keuken ook naar de brandweer te sturen.
- De afdelingen (7, 8,9) hoeven geen extra leiding te krijgen voor brand koppelingen. De koppelingen in de gangen zijn genoeg, er moet eventueel mobiele blussers worden bijgezet.
- Het verzorgen van trainingen met de brandweer om de reikwijdte van de wagen en brandslangen te bepalen.
- Om rekening te houden met de hoge vuurbelast van stofdeurderij.
- Om te kijken voor mogelijkheid om nooddeuren (blok 7,8,9) met uitgang in de gangen te plaatsen.
- Het organiseren van simulaties in verschillende fasen om op de hoogte te blijven.

Zoals eerder aangegeven was de indruk van de brandweer zeer positief over de ontwikkelingen op het gebied van brandveiligheid. Leiding werkt onverstoord verder aan het verbeteren van de brandveiligheid binnen SDKK. Zo zijn er thermische radaren geïnstalleerd die o.a. hitte kan bespeuren, een integrale planning voor het sleutelplan is gemaakt (integraal met waterproject). Het project verloopt volgens planning. De eerste fase van het sleutelplan wordt momenteel geïmplementeerd en de 2e fase is in voorbereiding. Het ontruimingsplan is opnieuw onder de loep genomen. Daarnaast heeft leiding de opdracht gegeven aan een leverancier om de oude nooddeuren te vervangen voor nieuwe. Aanvang van vervanging van de deuren zal plaats vinden in de week van 18 t/m 23 juli.



#### **4. COMMUNICATIE EN BETROKKENHEID**

In het tweede kwartaal van 2016 heeft SDKK opnieuw concrete invulling gegeven aan het verbeteren van zowel de interne als externe communicatie en betrokkenheid. Intern werd algemene personeelsleden vergadering, overleggen in kleinere settings met afdelingshoofden, unithoofden en planbureau gehouden. Op 21 juni hebben persvoorlichters en voorlichtings functionarissen van verschillende organisaties SDKK bezocht waar een rondleiding en lunch werd aangeboden. Het doel is het verbeteren van de samenwerking en imago van het SDKK en ook om transparant te zijn naar de gemeenschap toe, omdat er een aantal verkeerde opvattingen bestaan over het SDKK..

In de periode april/t/m juni 2016 heeft het personeel deelgenomen aan verschillende activiteiten. Hieronder volgt een opsomming:

- Bijwonen van informatiebijeenkomst over nieuwe telefooncentrale. Van 15 t/m 17 juni hebben aangewezen personeelsleden van de verschillende afdelingen een training gevolgd. Conform de “train the trainers” model traint deze personeelsleden de andere personeelsleden van zijn afdeling. Hierdoor bevordert SDKK ook betrokkenheid en communicatie.
- Personeel van de HRM afdeling hebben net als in het eerste kwartaal HRO sessies bijgewoond en waar nodig technische ondersteuning gekregen.
- Bijwonen van Geuniformeerde en gewapende vrouwencongresmet als thema “Public Service with Integrity”. Vijftien vrouwelijke personeelsleden hebben SDKK vertegenwoordigd.



- Uitreiken landsbesluiten beveiligers. In een plechtige doch feestelijke stemming heeft SDKK 124 landsbesluiten uitgereikt aan personeelsleden.
- Deelname van Unit Hoofd Bedrijfsvoering aan het Certified Professional Program Besturen en (her) inrichten van bedrijfsprocessen aan de Open Universiteit is succesvol afgerond op15 juni 2016.
- Nieuwe telefooncentrale, verbeteren van de dienstverlening aan personeel.
- 24 Bedrijfs hulpverleners hebben de herhalingscursus BHV gevolgd in het tweede kwartaal.



## **5. GEDETINEERDENZORG EN BEJEGENING**

Afdeling OVT Opleiding, Vorming en Training heeft verder gewerkt en invulling gegeven aan resocialisatieprogramma's in het tweede kwartaal. Daarnaast heeft SDKK nieuwe vormen van samenwerking met externe partners gezocht in het kader van gedetineerdenzorg en bejegening. Concrete voorbeelden hiervan is de aanvang van een samenwerking in het eerste kwartaal met de dierentuin waar in het kader van de les Sociale Vaardigheden studenten uit groep 8 van SDKK samen met gedetineerden hebben geholpen met schoonmaak van de Curaçao Zoo. In het tweede kwartaal heeft de leiding van het SDKK gezeten met de Manager van Curaçao Zoo om structurele vorm te geven aan de samenwerking tussen SDKK en Curaçao Zoo.



Op initiatief van de bestuursleden van de hondenasiel/dierenbescherming heeft SDKK aan tafel gezeten om de mogelijkheden van een hondentherapie programma binnen SDKK te exploreren. Dit houdt in dat honden getraind worden door gedetineerden onder begeleiding van professionelen van het dierenasiel.

Het doel van de Dierenasiel is om naast het tegengaan van recidive van de gedetineerden, om kansarme asielhonden beter herplaatsbaar te maken. Op Curacao zijn er ongeveer 6000 zwerfhonden (met of zonder baas).

Op 17 juni 2016 werd een certificaat uitreiking georganiseerd voor 14 gedetineerden die met goed gevolg de cursus Aggressie Regulatie Training met goed resultaat hebben afgerond.



De vrouwenafdeling is vanaf 15 maart gestart met de cursus “Housekeeping”. Deze cursus wordt verzorgd door het opleidingsinstituut ICE Caribbean.

Het opleidingsinstituut ICE Caribbean probeert door middel van de cursus “Housekeeping” het tekort aan werknemers voor de sectie Horeca te minimaliseren door meer mensen hiervoor te certificeren.



SDKK krijgt hierdoor een goede kans aangeboden om;

- De gedetineerden een vak aan te leren
- Bij vrijlating een goede mogelijkheid om een baan te krijgen
- Herintegratie in de maatschappij
- Ter afronding van het praktische gedeelte van de cursus krijgen de vrouwelijke gedetineerden die op dit moment bezig zijn met het afronden van de cursus de kans om dit gedeelte op de hotelvakschool of een door hen aangewezen hotel af te ronden. Dit natuurlijk met goedkeuring van de directie en onder begeleiding van het gevangenispersoneel.

Enkele activiteiten en programma's ten behoeve van de ontwikkeling van de cliënt zijn:

- Computer lessen gekoppeld aan een opleiding ICT
- Educatieve en recreatieve filmavonden
- Kerkdiensten
- Vergaderingen
- Bibliotheek
- Kleine leskeuken ten behoeve van Horecaopleiding
- OVT programma's
- Cursus sociale vaardigheden voor gedetineerden
- Agresie Regulatie Trainingen (ART)
- Werkplaats Confectie/praktijk en stofferen
- SOVA/ET en VI doelgroep is in eerste instantie bedoeld voor de gedetineerden in hun laatste fase van hun detentie (E.T./V.I.). Duur van de training is 6 maanden. Deze groep is door de afdeling sociale dienst samengesteld.
- Talen, papiamentu
- Rekenen, wiskunde
- Muziekles
- Basistraject voor JOVO

#### *Werken tijdens detentie*

Zoals aangegeven in de inleiding wordt in deze rapportage aandacht besteedt aan werken tijdens detentie. SDKK gedetineerden werken graag tijdens detentie want door arbeid te verrichten worden ze in de gelegenheid gesteld om hun familieleden die op hun zijn aangewezen te blijven helpen met de huishoudelijke kosten. Ook het sparen van een deel van hun loon is aantrekkelijk voor na hun vrijlating en terugkeer in de maatschappij. Uit een onderzoek van Kwaliteitskring voor het aanbrengen van

structuur in het arbeidsproces van gedetineerden bleek dat 3,3% de voorkeur hebben voor gedetineerden met minder dan 2 jaar straf. In principe komen alle SDKK gedetineerden (mannen en vrouwen) in aanmerking voor arbeid. Voor SDKK wordt het steeds moeilijker om (mannelijke) gedeteneerden te selecteren op basis van gepleegd delict (strafmaat), achtergrond etc. want het merendeel van de gedetineerden een hoge strafmaat voor zwaardere delicten heeft.

Toch maakt SDKK onderscheid naar soorten werkzaamheden. Deze zijn:

- Gedetineerden die werken binnen het huisblok
- Gedetineerden die werken buiten het huisblok maar binnen de muren
- Buiten het huisblok en buiten de tweede muur maar binnen de eerste muur
- Buiten de eerste muur of buiten SDKK
- Professioneel
- Helper

De gedetineerden voeren uiteenlopende werkzaamheden uit, van lopendbandwerk in bv. de keuken tot vakarbeid. SDKK heeft arbeidsplaatsen in: onderhoud, stoffeerderij, verfwerkzaamheden, timmerwerkplaats, autowerkplaats, electra, loodgieter, landbouw, veeteelt, buitenproject, grote schoonmaak, kantine, laundry, keuken en naaiafdeling.

De Financiële administratie van het SDKK geeft de volgende aantallen gebaseerd op aantal gedetineerden per werkplek:

Buitenwerkers (101), Onderhoud (23), Werkplaatsen (21), Kantine (14), Laundry (5), Grote schoonmaak (4).

In het tweede kwartaal heeft vooral de afdeling Onderhoud enorm werkzaamheden verricht waar 13 gedetineerden werden ingezet onder begeleiding van een leermeester.



## **6. EFFECTIEVE INZET VAN PERSONEEL**

De rouleringsrooster is van kracht gegaan in het eerste kwartaal van dit jaar. Leiding heeft een werkgroep samengesteld bestaande uit de unithoofden van Detentie en Beveiliging die samen met het Planbureau verder moet werken aan een nieuw werkschema die de bezettingsproblematiek structureel moet verhelpen. De



werkgroep heeft de opdracht uitgewerkt en met ingang van 1 september 2016 wordt een nieuw werkschema ingevoerd.

Gesprekken en voorbereidingen werden getroffen in het tweede kwartaal met het Ministerie van Justitie om met ingang van 1 juli 2016 een beleidsmedewerker van het Ministerie ter beschikking te stellen bij SDKK. Deze zal belast worden met werkzaamheden op het gebied van resocialisatie. Waaronder het opstellen van resocialisatieplannen en het implementeren van het resocialisatiebeleid van het SDKK.

## **Z. BOUWPROJECTEN**

De sturingsactiviteiten in de afgelopen verslagperiode waren mede gericht op met name de verdere verdeling en toewijzing van projectmatige taken aan de eigen SDKK-medewerkers en op de financiële waarborging van de meest urgente onderdelen van de SDKK-projecten. In juli 2016 zullen de activiteiten ten behoeve van de bedoelde financiële waarborging, in een activiteitenplanning, gestalte krijgen.

### **Afzonderings- en Strafcellen en verbouwing recreatieruimte - gereed**

Het project is gereed.

### **Vervangen dakbedekking Sportzaal en Security building - gereed**

Dit project is gereed.

### **Bezoekersruimte/ kantoor shift commander - gereed**

Dit project is ook gereed, inclusief meerwerk ten behoeve van het leggen van vloertegels.

### **Detectiepoorten**

Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. 2 poorten (blok 2 en keuken) kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betreffende afdelingen nog dient te geschieden.

### **Perimeterbeveiliging**

Met de leverancier is afgesproken dat oplevering van het project eind september zal geschieden. De verwachting is dat het aanbrengen van de schrikdraad pas medio augustus gereed zal zijn. Dit gebaseerd op steigerwerk dat veel tijd in beslag neemt. De leveranciers zijn in overleg om de kosten ten behoeve van een goede hoogwerker onder elkaar te delen.

Verder zijn de extra camera's die nog nodig zijn nu in bestelling. De binnen-camera's zijn pas in september gereed.

Alle 5 radar-beelden zijn reeds te zien.

### **Mobiel telefoon controle systeem**

Het aanbrengen van kabels in slagvaste pijpen loopt heel moeizaam. De opleveringstermijn werd eerder gesteld op maart 2016. Op korte termijn zal met de aannemer worden gesproken over de planning en hoe het project kan worden versneld.

### **Brandslanghaspels en nooddeuren**



De brandslanghaspels zijn al geleverd en voor een groot deel geplaatst. Resteert nog een beter systeem ten behoeve van de celblokken. In mei 2016 zijn hierover gesprekken gevoerd met de Brandweer. Op basis hiervan is er een uitvoeringsplan opgesteld dat in het derde kwartaal van 2016 zal worden uitgevoerd. De uitbreiding van de brandleiding zal deels worden opgenomen in het waterproject.

#### **Brandbeveiliging - gereed**

Dit project is gereed. Certificering volgt.

#### **Nooddeuren celblokken**

Ten behoeve van dit onderdeel zijn offertes aangevraagd en is reeds gestart met de extra verbeteringen ten aanzien van deze deuren.

#### **Sleutelplan**

Brondool (leverancier) is in april voor een week op het eiland geweest en heeft 2 medewerkers van de SDKK opgeleid in het aanbrengen van de nieuwe sloten. Ten aanzien van de uitvoering van dit project is een integrale planning gemaakt (integraal met waterproject). Het project verloopt volgens planning. Het betreft de eerste fase van het sleutelplan.

De tweede fase van het sleutelplan wordt nu voorbereid. Dit nadat de heer Rob Buters medio april voor twee weken ophet eiland was om de voorbereiding hiertoe te doen. Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Verwachting is dat de prijsvorming in het 3<sup>de</sup> kwartaal van 2016 gereed is.

#### **Body scanners**

De twee bodyscanners en een goederscanner zijn gemaakt en werken goed. Formele oplevering vond plaats eind april. De bedoeling is dat extra medewerkers toegewezen worden om een 2<sup>de</sup> training te volgen over de bediening van de bodyscanners.

#### **Toegangsgebouw access control**

Aangezien de meeste toegangsdeuren van het entreegebouw in slechte staat zijn, is aangeraden om ze te vervangen. SDKK heeft besloten om alle glazen- en toegangsdeuren van het entreegebouw te vervangen. Het betreft een omvangrijk project waarvoor veel expertise is vereist. Eind juni is bij een structuurdeskundige een offerte aangevraagd ten behoeve van advisering en begeleiding van het project. Pas na vervanging van de deuren kan het access control systeem, waar nodig, worden aangepast.

#### **Waterproject**

Dit project loopt volgens schema. De reparatie van de douches en toiletten in de cellen wordt door 2 externe loodgieters uitgevoerd. Dit geschiedt onder begeleiding van een eigen loodgieter van de SDKK.

De overige onderdelen van het waterproject zoals het aanbrengen van brandleiding en het herstellen van verouderde riolering en waterleiding dienen nog te worden opgestart.

### **Voedsel distributie en Keuken modernisering**

De omvang van de keukenrenovatie is in grote lijnen bepaald samen met de huidige cheffkok. Er is een budget van Nafl. 500.000,00 gereserveerd.

Ten aanzien van dit project is momenteel een offerte in de maak.

Ook ten aanzien van het aanbrengen van een geschikt voedsel distributie systeem zijn offertes aangevraagd en ontvangen. Deze zullen in het 3<sup>de</sup> kwartaal nader bestudeerd worden om tot een keuze te komen.

### **Verbeteringen Cellen Blok 2, 7 en 8**

Deze deelprojecten vormen onderdeel van het masterproject plan van aanpak. Het verbeteren van deze celblokken is van groot belang voor de inrichting. Deze zullen als lopende onderhoudsprojecten van SDKK worden uitgevoerd.

Tevens hebben de verbeterwerkzaamheden binnen de cellen vaak betrekking op de waterproblematiek.

## **8. BIJLAGEN**

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst een totaaloverzicht van alle projecten, opdat het overzicht blijft bestaan en bijlage 2 status van de afzonderlijkeprojectenper 31 maart 2016.

**BIJLAGE1: STATUS PROJECTEN GEÏNTENSIVEERD PLAN VAN AANPAK**

20<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage  
(periode april - juni 2016)

		Uitvoering gereed (Steldatum 31 maart 2016)	Status uitvoering:	USONA/Land Curaçao
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/Doorlopend	USONA
3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
4)	Elektrabekabeling keuken	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroomaggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom-antennesysteem	--	Gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	--	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	--	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering cameraobservatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en -distributie	November 2016	In uitvoering	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten/hekken	--	Gerealiseerd	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Oktober 2015	Gerealiseerd	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw/perimeterbeveiliging	September 2016	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan fase 1 en 2	Maart 2017	In uitvoering	Landsbegroting
19)	Waterproject deel2 sanitair vervangen	Oktober 2016	In uitvoering	Landsbegroting
20)	Waterproject deel1	Oktober 2016	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Juli 2014	Gerealiseerd/Doorlopend	USONA
22)	Huisvestingkapelaan/geestelijkeverzorging	Juli 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	September 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	April 2016	Gerealiseerd	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	--	Gerealiseerd	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	April 2016	Gerealiseerd	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	September 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting

		<b>Uitvoering gereed Steldatum 31 maart 2016</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curaçao</b>
29)	Opleidingen	December 2016	In uitvoering/Doorlopend	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	Juli 2015 December 2015	Traject 1 gerealiseerd, Traject 2 in uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Leiding	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeregedragscode	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	Twinning	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg/bejegening	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok2	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	April 2014	Gerealiseerd	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	November 2014	Gerealiseerd	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	December 2015	In uitvoering	USONA

Bijlage 2: Status afzonderlijke projecten per 30juni 2016

11)	Aanpassenvoedingssystemen distributie	Realisatie18 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Omgedetineerde eenmaaltijdtekunnen aanbieder die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld</p>	<p>Aantal offertes aangevraagd. Echter intern bestaat de behoefte om, ten aanzien van de keuken, ook andere verbeteringen aan te brengen. In dit verband is een meer integrale aanpak wenselijk.</p>	<p>Oktober 2016</p>	<p>In voorbereiding</p>
		<p><b>Realisatie19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De omvang van de keukenrenovatie is in grote lijnen bepaald samen met de huidige cheffok. Er is een budget van ANG. 5 ton gereserveerd. Na bepalen van de werkzaamheden wordt een bestek opstellen.</p> <p>Het aanbrengen van een geschikt voedsel distributie systeem zal pas na het renovatiegebeuren.</p> <p><b>Realisatie 20ste uitvoeringsrapportage</b></p> <p>De omvang van de keukenrenovatie is in grote lijnen bepaald samen met de huidige cheffok. Er is een budget van Nafl. 500.000,00 gereserveerd.</p> <p>Ten aanzien van dit project is momenteel een offerte in de maak.</p> <p>Ook ten aanzien van het aanbrengen van een geschikt voedsel distributie systeem zijn offertes aangevraagd en ontvangen. Deze zullen in de 3<sup>de</sup> kwartaal nader bestudeerd worden om tot een keuze te komen.</p>	<p>December 2016</p>	<p>In voorbereiding</p>
14)	Opknappenstrafcellen	Realisatie18 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdspad voor de uitvoering.</p>	<p>Begin oktober is aan de aannemer opdracht verleend om met de afrondende werkzaamheden aan te vangen. Inmiddels zijn alle werkzaamheden afgerond m.u.v. kleine opnamepunten en de werkzaamheden op het dak. Door regelmatige verstopping van regenwaterafvoeren met het gevolg lekkage, zijn afvoerkanalen en spuwers op het dak voorgesteld om het regenwater sneller te kunnen afvoeren. Aanvraag offerte volgt binnenkort.</p>	<p>December 2015</p>	<p>Gerealiseerd en doorlopend</p>



	<p><b>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>  Het project is opgeleverd. Het verhelpen van verstopping hemelwaterafvoeren zal in het tweede kwartaal van 2016 als een onderhoudsproject door SDKK worden uitgevoerd. Idem geldt voor het schermen van luiken en gangen om duiven buiten te houden.</p>		Gerealiseerd en doorlopend
	<p><b>Realisatie 20<sup>ste</sup> uitvoeringsrapportage</b>  Dit project is gereed</p>	April 2016	Gerealiseerd

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie18 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Eind december zijn de renovatiewerkzaamheden gestart bij het Toegangscontrolegebouw zodat SDKK kan beschikken over een beveiligde toegangscontrole die zowel voor het personeel als de bezoekers optimaal te gebruiken is. Ventilator is aangebracht in de toegangscontrole ruimte waardoor er geen sprake meer is van warmte. Defecte elektrische sloten zijn	December 2015	Gereed
		<b>Realisatie19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Aangezien de meeste toegangsdeuren van het entreegebouw in slechte staat zijn, is aangeraden om ze te vervangen. SDKK zal een besluit nemen inclusief financiële middelen. Pas na vervanging van de deuren kan het access control systeem worden aangebracht.	2 <sup>e</sup> kwartaal 2016	In voorbereiding
		<b>Realisatie 20<sup>ste</sup> uitvoeringsrapportage</b> SDKK heeft besloten om alle glazen- en toegangsdeuren van het entreegebouw te vervangen. Het betreft een omvangrijk project waarvoor veel expertise is vereist. Eind juni is bij een structuurdeskundige een offerte aangevraagd ten behoeve van advisering en begeleiding van het project. Pas na vervanging van de deuren kan het access control systeem, waar nodig, worden aangepast.	Oktober 2016	In voorbereiding
16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie16 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om arbeid mogelijk te maken voorgedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenissen van NL aangeschaft worden.	Opruiming van werkplaatsen en verhuizing technische dienst. In het kader van veiligheid en herinrichten van de werkplaatsen vind opruiming en verbouwing plaats.		Gerealiseerd en overgedragen

18)	Sleutelplan	Realisatie 18 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorgvooreenadequaatsleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	<p>Begin september is aan Brondool opdracht gegeven om de bestelde onderdelen af te ronden en te vershipen. De sloten van de cellen inclusief montageplaten komen in maart 2016 aan. In april worden de celsloten aangebracht door lokale lassers onder begeleiding van Brondool.</p> <p>Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Het voorwerk is reeds door SDKK zelf gedaan. Het exacte aantal en de uitvoering zullen met Brondool worden besproken. Hierna volgen de offerte en de uitvoering.</p>	Oktober 2016	In uitvoering
<p><b>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Brondool (leverancier) zal in medio april voor een week op het eiland zijn met 2 lassers (specialisten) zodat met het aanbrengen van de nieuwe celsloten gestart kan worden. De SDKK zal ook 2 lassers leveren t.b.v. de kennisoverdracht. Na vertrek van de specialisten is SDKK zelf in staat om de sloten verder te vervangen.</p> <p>Verder komt ook de heer Bulters medio april voor 2 weken naar het eiland om de voorbereiding van fase 2 af te ronden i.s.m. de SDKK. Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc.</p>		2e kwartaal 2016	In voorbereiding	
<p><b>Realisatie 20<sup>ste</sup> uitvoeringsrapportage</b></p> <p>Brondool (leverancier) is in april voor een week op het eiland geweest en heeft 2 medewerkers van de SDKK opgeleid in het aanbrengen van de nieuwe sloten. Ten aanzien van de uitvoering van dit project is een integrale planning gemaakt (integraal met waterproject). Het project verloopt volgens planning. Het betreft de eerste fase van het sleutelplan.</p> <p>De tweede fase van het sleutelplan wordt nu voorbereid. Dit nadat de heer Rob Bulters medio april voor twee weken op het eiland was om de voorbereiding hiertoe te doen. . Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Verwachting is dat de prijsvorming in de 3<sup>de</sup> kwartaal van 2016 gereed is.</p>		2 <sup>e</sup> kwartaal 2017	In uitvoering	



19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie 18 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Desanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voordit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	<p>Dit project wordt binnenkort voorbereid. Na herstelwerkzaamheden aan de toiletten en wastafels van blok 7 en 8 zal dit project uitgevoerd worden. De gedetineerden van Blok 2 worden overgeplaatst naar Blok 7 en 8 om de volgende werkzaamheden uit te kunnen voeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riolering herstellen.</li> <li>• Afvoer hemelwater herstellen.</li> <li>• Verharding luchtplaats verbeteren.</li> <li>• Sanitaire toestellen reviseren.</li> <li>• Voormalige "cachotes" verbouwen en nieuwe bestemming geven.</li> <li>• Het maken van een overdekking op de luchtplaats.</li> <li>• Het geheel schilderen.</li> </ul>	Juli 2016	In uitvoering
		<p><b>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>De bron van de grote waterlekkage is ontdekt in blok 2. De lekkage is al gestopt. Het repareren van de douches en toiletten in de cellen zullen worden uitgevoerd door 2 loodgieters. Na analyse van de offertes, zal de aanvraag bij USONA worden ingediend.</p> <p>De overige onderdelen van het waterproject zoals het aanbrengen van brandleiding en het herstellen van verouderde riolering en waterleiding dienen nog te worden opgestart.</p>		
		<p><b>Realisatie 20<sup>ste</sup> uitvoeringsrapportage</b></p> <p>Dit project loopt op schema. De reparatie van de douches en toiletten in de cellen wordt door 2 externe loodgieters uitgevoerd. Dit geschiedt onder begeleiding van een eigen loodgieter van de SDKK.</p> <p>De overige onderdelen van het waterproject zoals het aanbrengen van brandleiding en het herstellen van verouderde riolering en waterleiding dienen nog te worden opgestart.</p>	Oktober 2016	In uitvoering



20)	Waterproject deel 1	<b>Realisatie 16<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Desanitairevoorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals bedoeld zijn op dat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voordit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Vervanging en verbetering van leidingen t.a.v. douche-installaties, toiletten en andere watervoorzieningen voor ongeveer 300 cellen.	Juni 2015	In uitvoering
		<p><b>Realisatie 18<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>In de afgelopen periode heeft ten aanzien van dit project een verdere prioritering plaatsgevonden. Dit was nodig om het "lekverlies", dat het gevolg is van kapotte leidingen, zo snel mogelijk te beperken.</p> <p>Uit interne informatie bleek dat de SDKK kampt met een waterlekage van ca. 2000-3000m<sup>3</sup> leidingwater per maand. Na een intensief onderzoek, is de grootste lekkage gevonden vanuit Blok 2. Deze lekkage is inmiddels in december 2015 gestopt. Er zijn mogelijk nog 2 andere kleinere lekkages welke verder in 2016 zullen worden opgespoord.</p>	Juli 2016	In uitvoering
		<p><b>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Zie 'Waterproject deel 2 sanitair vervangen' onder nr. 19.</p>		
		<p><b>Realisatie 20<sup>ste</sup> uitvoeringsrapportage</b></p> <p>Zie 'Waterproject deel 2 sanitair vervangen' onder nr. 19.</p>	Oktober 2016	In uitvoering

21)	Opknappen cellen	Realisatie 16 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Ten behoeve van het opknappen leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is een opgesteld doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerden te verbeteren.	Het creëren van afgesloten recreatieruimte op de begane grond. "pilot project". Alle cellen voorzien van doucheruimte. Schilderen	December 2014	In uitvoering blok 1 en afzondering
		Realisatie 18 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage Zie waterproject fase 2	Juli 2016	In uitvoering
		Realisatie 19 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Zie 'Waterproject deel 2 sanitair vervangen' onder nr. 19.		
		Realisatie 20 <sup>ste</sup> uitvoeringsrapportage Deze deelprojecten vormen onderdeel van het masterproject plan van aanpak. Het verbeteren van deze celblokken is van groot belang voor de inrichting. Deze zullen als lopende onderhoudsprojecten van SDKK worden uitgevoerd. Tevens hebben de verbeterwerkzaamheden binnen de cellen vaak betrekking op het waterproblematiek (Zie 'Waterproject deel 2 sanitair vervangen' onder nr. 19)		
22)	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorgingen postkamer	Realisatie 13 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Is conform planning gerealiseerd.	Mei 2014	Gerealiseerd

<b>24)</b>	<b>Vervangen dak bezoekersruimte</b>	<b>Realisatie16<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Ontruiming en verhuizing van bezoekruimtes en shiftcommanders	Augustus 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie18<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage</b>	Oktober 2015	Gerealiseerd
		Betonnendak is gestort.		

<b>25) en 27)</b>	<b>Detectiepoort afdelingen Voorziening detectiepoorten</b>	<b>Realisatie16<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
		Een aantal detectiepoorten zijn geplaatst en voorzieningen worden getroffen voor verdere uitvoering	Juli 2014	In uitvoering
		<b>Realisatie18<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. De bijbehorende gebruiksprocedures worden nu gereviseerd om het geheel te kunnen operationaliseren. Een totaal van 4 poorten kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betreffende afdelingen nog dient te geschieden. Om dit project te kunnen sluiten, zal de leverancier mogelijk worden verzocht om een minderprijs in te dienen voor het niet aanbrengen van de resterende poorten. De niet aangebrachte detectiepoorten worden wel afgeleverd aan SDKK.	November 2016	In uitvoering
		<b>Realisatie19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b> Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. 2 van de 4 poorten (Blok 2 en keuken) kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betreffende afdelingen nog dient te geschieden. Aangezien de verbouwingswerkzaamheden op deze lokaties nog lang zullen duren, zal dit project worden opgeleverd m.u.v. de genoemde 4 poorten. Een minderwerk voor het aanbrengen van deze poorten volgt.		

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 20<sup>ste</sup> uitvoeringsrapportage</b></p> <p>Dit project is gereed.  Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet.  2 poorten (Blok 2 en keuken) kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betreffende afdelingen nog dient te geschieden.</p>	April 2016	Gerealiseerd
--	--	--	------------	--------------

<b>28)</b>	<b>Kantoorshiftcommander</b>	<b>Realisatie 16<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Conform planning vangt werkzaamheden aan in de eerste week van juli 2015	Juni 2015	In uitvoering
		<b>Realisatie 18<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>		
		Gerealiseerd	November 2015	Gerealiseerd

<b>29)</b>	<b>Opleidingen</b>	<b>Realisatie 17<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Steen opleidingsplan op voor medewerkers dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers rekening houdend met details cultuurverschillen.</li> <li>2. Verzorgopleiding/training voor het middenkader. Er zal een opleidings-/</li> </ol>	<p>De Basis Beroepsopleiding tot Beveiliging loopt conform planning door. De opleiding is verdeeld in twee fasen. Ook hier zijn de deelnemers verdeeld over 8 groepen. 57 deelnemers hebben de 1e fase behaald. Fase 2 dient in 2016 gerealiseerd te worden.</p> <p>Cursussen en opleidingen zijn georganiseerd in het 3e kwartaal. BBB en PIW'er zijn doorlopend. Tops training, opleiding tot coach</p>		In uitvoering

	<p>trainingsprogramma worden opgesteld voor <b>het middenkader</b>. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p><b>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>.65 personeelsleden hebben een opleiding afgerond en 81 diploma's zijn uitgereikt voor de volgende onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapporteren: 15</li> <li>• Basis Beroeps Opleiding Beveiliging: 17</li> <li>• Computervaardigheid: 45</li> </ul> <p>Basis Beroeps Opleiding (DJI, Train the trainers): 4</p>	<p>December 2016</p>	
		<p><b>Realisatie 20<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Op 17 juni 2016 hebben 124 beveiligers van SDKK die hun opleiding voor de Basis Beroeps Opleiding hebben afgerond hun landsbesluit (vaste aanstelling en bevordering) gekregen in aanwezigheid van de Minister van Justitie en Management Team van SDKK.</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijwonen van informatiebijeenkomst over nieuwe telefooncentrale, Van 15 t/m 17 juni hebben aangewezen personeelsleden van de verschillende afdelingen een training gevolgd. Conform de "train the trainers" model traint hij de andere personeelsleden van zijn afdeling. Deelname van Unit Hoofd Bedrijfsvoering aan het Certified Professional Program Besturen en (her) inrichten van bedrijfsprocessen aan de Open Universiteit is succesvol afgerond op 15 juni 2016.</li> </ul>		



30)	Functieboek 2009	Realisatie17 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor alle een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nul situatie vastgelegd.	<p>Het eerste traject is afgerond. De landsbesluiten zijn uitgereikt. Het tweede traject betreft de voortzetting van het revisietraject om de gewenste wijzigingen en organisatieaanpassingen door te kunnen voeren.</p>	December 2015	In uitvoering
		<p><b>Realisatie18<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage</b>            In 3<sup>e</sup> kwartaal zijn de belangrijkste wijzigingen beschreven. Het ging om o.a. aanpassing van de organisatiestructuur, formatie, aantal nieuwe functies, herwaardering en het opnemen van een carrièrelijn voor beveiligers en PIW'ers. In het 4e kwartaal zijn</p>	December 2015	In uitvoering
		<p><b>Realisatie19e uitvoeringsrapportage:</b>            De toetsing door het extern bureau van de 13 nieuwe functies (beschrijvingen en waardering) aan de Fuwasys-methodiek is afgerond in het eerste kwartaal.</p> <p>SDKK heeft een bezetting/formatieoverzicht gemaakt om in de eerstvolgende vergadering te presenteren aan alle partijen mede om te toetsen of het overzicht in de juiste vorm en opzet is gemaakt.</p>	Oktober 2016	In uitvoering
		<p><b>Realisatie20e uitvoeringsrapportage:</b>            In vorige rapportage is gerapporteerd dat de toetsing van de 13 nieuwe functies (beschrijvingen en waardering) aan de Fuwasys-methodiek is getoetst door het extern bureau. Op 26 mei is het advies over de 13 nieuwe functies besproken. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met HRM vertegenwoordiger HRO en het externe bureau. Adviespunten zijn verwerkt in de functiebeschrijvingen en toelichting bij het Functieboek-Revisietraject.</p>		In uitvoering



32)	Leiding	Realisatie 17 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Erdien leidinggevend en van voldoende niveau aanwezigte zijnde invullingen inhoudkunnengeve aan resultaatgerichten verbindend leiderschap.	Minder positieve effecten in de 3e kwartaal is o.a. de verhoging van het dreigingsniveau. De noodzaak voor verder uitbouw van de samenwerking met externe partners wordt hiermee benadrukt en waar mogelijk dient snelrecht toegepast te worden. Op basis van het visietraject 2020 gaf leiding aan een consequent en duidelijk beleid te zullen handhaven om een kwalitatief hoge penitentiaire inrichting voor Curacao gedurende		
		<p><b>Realisatie 18e uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Op basis van het visietraject 2020 wenst leiding een consequent en duidelijk beleid te handhaven om een kwalitatief hoge penitentiaire inrichting voor het Land Curacao gedurende de komende vijf jaren te realiseren. De huidige gevangenis dateert van de jaren zestig met een gebrekkige infrastructuur. De veiligheid van de gemeenschap is beter gediend met een nieuwe en moderne gevangenis die conform de internationale normen werkt. De bouw van een nieuwe gevangenis is een reële optie voor de komende 10 jaar.</p>	December 2016	In uitvoering
		<p><b>Realisatie 19e uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Ondanks tegenslagen heeft SDKK vastbeslotenheid getoond om de ingeslagen weg naar een proactieve organisatie te blijven bewandelen. Dit traject eist bijzondere inzet van geheel team zodat concrete resultaten bereikt kunnen worden. Einddoel voor ogen is wederom dat SDKK aan het einde van het jaar 2020 zal moeten voldoen aan alle eisen die in internationaal verband en in het kader van de geldende normen op het gebied van mensenrechten gesteld wordt. Dit zal alleen mogelijk zijn als de gestelde randvoorwaarden ingevuld worden.</p>	December 2016	In uitvoering
		<p><b>Realisatie 20e uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>In het tweede kwartaal heeft de leiding in een kleine werkgroep bestaande uit Unithoofden/Afdelingshoofden Detentie en Beveiliging en het Planbureau om te komen tot een structurele oplossing voor de bezettingsproblematiek. Implementatie van de nieuwe werkschema is 1 september 2016</p>	December 2016	In uitvoering

33)	IntegriteitenInvoeringgedragscode	Realisatie15 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeels-integriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structurele aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.</p>	<p>Werkzaamheden Bureau Interne Relatie (BIR) zijn volop in gang. Doelstelling van het BIR is in een vroeg stadium begeleiden van SDKK-personeel dat dreigt te ontsporen door een preventieve, sociaal en maatschappelijke aanpak. Samen met directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Accent ligt op preventie door voorlichting aan personeel. De werkzaamheden van de werkgroep Mehorashon zijn voortgezet in het kader van de studiedagen waarbij de randvoorwaarden voor een gezonde bedrijfscultuur zijn geïnventariseerd. Het is de intentie dat de werkgroep in de komende periode blijft werken aan verhogen van integriteit, normen en waarden binnen SDKK.</p>	April 2015	Doorlopend
<p><b>Realisatie 16<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage</b></p> <p>Samen met het directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Hoofd BIR heeft d.m.v een analyse de behoeften van de afdeling beschreven.</p>		Juni 2015	Doorlopend	
<p><b>Realisatie 17<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Samen met het directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Doorlopend proces</p>		Oktober 2016	Doorlopend	
<p><b>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheidszorg (ORV) is voor een werkbezoek naar SDKK gekomen. Concrete afspraken zijn gemaakt over de groep beveiligers die nog hun opleiding moeten afronden en de behoeften van SDKK zijn geïnventariseerd met name op het gebied van integriteit.</p>		Oktober 2016	Doorlopend	
<p><b>Realisatie 20<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Zoals aangegeven in vorige rapportage is SDKK in overleg met ORV over integriteitstraining. Daarnaast heeft SDKK in het 2e kwartaal disciplinaire maatregelen genomen tegen personeel in overtreding.</p>			Doorlopend	

35)	Communicatiebetrokkenheid	Realisatie17 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. betrokkenheid van personeel bij interne beleidsbeslissingen.</li> <li>2. De gevangenis zal gepresenteerd moeten worden als een aantrekkelijke werk- en leerorganisatie.</li> <li>3. Voer een overlegstructuur in die een overlegmatrix, waarbijaangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmings-overleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe wordt gerapporteerd over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.</li> </ol>	<p>Om de betrokkenheid van personeel te vergroten en het imago van de organisatie binnen de samenleving te versterken stimuleert SDKK participatie van personeel in aan een aantal goede doelen, conferenties en projecten. Hierdoor kunnen medewerkers zich identificeren met het visietraject van de organisatie. De medewerkers voelen zich emotioneel verbonden met de organisatie waarvoor ze werken en het werk dat ze doen. Als trotse ambassadeurs werken ze mee aan het verbeteren van het imago van SDKK en het draagvlak wordt vergroot</p>		
		<p><b>Realisatie19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Om de betrokkenheid van personeel te vergroten en het imago van de organisatie binnen de samenleving te versterken stimuleert SDKK participatie van personeel in aan een aantal goede doelen, conferenties en projecten. Daarnaast heeft de Commissie Mehorashon een actieve rol gegeven aan verschillende personeelsleden om de betrokkenheid te bevorderen.</p>		
		<p><b>Realisatie20<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>In het tweede kwartaal van 2016 heeft SDKK opnieuw concrete invulling gegeven aan het verbeteren van zowel de interne als externe communicatie en betrokkenheid. Intern werden algemene personeelsleden vergadering, overleggen in kleinere settings met afdelingshoofden, unithoofden en planbureau gehouden. Op 21 juni hebben persvoorlichters en voorlichtings functionarissen van verschillende organisaties SDKK bezocht waar een rondleiding en lunch werd aangeboden. Doel is ter verbetering van de samenwerking, imago maar ook om transparant te zijn naar de gemeenschap toe omdat er toch veel misstanden zijn over SDKK.</p>		

36)	Gedetineerdenzorg/bejegening	Realisatie17uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Hetbiedenvan eenmenswaardigeen kwalitatiefgoededetentiewaarbij een ongestoordetenuitvoerleggingvande detentienhetopeenverantwoorde wijzeterugbrengenvaneengedetineerde naardevrijemaatschappijcentraalstaat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Screening</li> <li>- Rapportagesysteem</li> <li>- Huisregels</li> <li>- Dag- enactiviteitenprogramma</li> <li>- Accommodatie</li> <li>- Toegangtot zorg</li> <li>- Bejegening</li> <li>- Discipline</li> <li>- Contactenbuitenwereldmiddeltwinnin g.</li> </ul>	<p>Cfm. het visietraject 2020 zal de SDKK een ingrijpende cultuur-omslag moeten maken waarin resocialisatieprogramma's incl. dagprogramma's drastisch verhoogd zullen worden. Om effectieve programma's te kunnen draaien is de selectie en plaatsing van gedetineerden op basis van het risicoprofiel nodig. Met de komst van de inkomstenafdeling meldt iedere gestrafte zich bij deze afdeling en wordt een risicoprofiel van de gedetineerde vastgesteld. Hierdoor kan de gedetineerde een programma ontvangen dat is toegesneden op zijn persoonlijke omstandigheden.</p> <p><b>Realisatie19uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>Veel aandacht is voor het introduceren van groepstraining voor gedetineerden met een matig tot forse agressie problematiek. Aandacht wordt besteed aan drie factoren. Die factoren zijn het gebrek aan sociale vaardigheden, tekorten in botheidbeheersing en inadequaate moreel redeneren. Door middel van training wordt een substantiële afname van geweld bij jongeren bereikt.</p> <p><b>Realisatie20uitvoeringsrapportage:</b></p> <p>SDKK heeft nieuwe vormen van samenwerking met externe partners gezocht in het kader van gedetineerdenzorg en bejegening. In het tweede kwartaal heeft leiding van SDKK gezeten met Manager van Curaçao Zoo om structurele vorm te geven aan de samenwerking tussen SDKK en Curacao Zoo. Op initiatief van de bestuursleden van de hondenasiel/dierenbescherming heeft SDKK aan tafel gezeten om te exploreren de mogelijkheden van een hondentherapie programma binnen SDKK. Kort houdt het in dat honden getraind worden door gedetineerden onder begeleiding van professionelen van het dierenasiel.</p>	December2015 e.v.	Doorlopend

37)	Geïntegreerde aanpakken opvolgingsorganisatie bij calamiteiten	Realisatie 16 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Draagzorg voor geïntegreerde aanpakken opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draagzorg voor de veiligheid van medewerkers gedetineerden</p> <p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van de inspanningen zullen worden neergelegd in afsluitende samenwerkingsovereenkomsten met de politie en andere partners.</p>	<p>Coördinatoren vrijgemaakt voor het verder ontwikkelen en implementeren van de bedrijfshulpverleningsorganisatie.</p> <p><b>Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:</b> Coördinatoren geven presentatie aan de leiding en verschillende afdelingen binnen SDKK</p> <p><b>Realisatie 19e uitvoeringsrapportage:</b> Binnen SDKK is er een crisisteam bestaande uit managementteam leden en BHV die activeert bij calamiteiten. SDKK heeft samenwerking met Politie, OM en brandweer. Er wordt gewerkt aan een samenwerkingsovereenkomst.</p> <p><b>Realisatie 20e uitvoeringsrapportage:</b> Met de brandweer is tijdens de inspectie de "la niña" gevolgen besproken.</p>	Oktober 2016	Doorlopend

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 16 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Versnel het beleidvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten. De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen middels twinning.</p>	<p>Plan reorganisatie van afdeling Beveiliging ingediend.</p> <p><b>Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:</b> Om te komen tot goed functionerende afdelingen met effectief ingezet personeel, hebben de Unit Beveiliging en de Unit Detentie hun afdeling gevalueerd v.w.b. de taken, huidige capaciteit en benodigde formatie. In het revisietraject fase 2 is waar mogelijk rekening gehouden met hun aanbevelingen. Bij de opening van de inkomstenafdeling is ook een exercitie gedaan met de effectieve inzet van personeel. Voor de inkomstenafdeling wordt 4 ploegen van 3 personen geroosterd. Er is sprake van 24-uurs bezetting. Gedurende kantooruren wordt 5 personen ingezet.</p> <p><b>Realisatie 19e uitvoeringsrapportage:</b> Aanscherpen van controles door reguliere celvisitaties. Initiëren van noodknop en camera's. Perimeterbeveiliging, renovatie van muren. Voorbereiding voor verhuizing van Centrale Post en Controle Kamer.</p> <p><b>Realisatie 20e uitvoeringsrapportage</b> Aanscherpen van controles door reguliere celvisitaties en toegangscontrole.</p>	December 2015 e.v.	<p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p>

39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	Realisatie 16 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin worden een inventarisatie gemaakt.</p> <p>2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is</p>	<p>Gedetineerde commissie is ingesteld. Er is sprake van een actieve participatie van gedetineerden en de meeste afdelingen hebben hun knelpunten naar voren gebracht. Deze punten worden vastgelegd in een maandrapportage en de knelpunten worden met de desbetreffende units besproken om tot een oplossing te komen</p> <p>Realisatie 17<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Het betreft een doorlopend proces.</p> <p>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Het betreft een doorlopend proces in het kader van kwaliteitsmanagement systeem. Voorstel moet uitgewerkt worden.</p> <p>Realisatie 20<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Voorstel moet uitgewerkt worden.</p>	December 2016	<p>Doorlopend in uitvoering.</p> <p>Doorlopend</p>

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 18 <sup>e</sup> uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.</p>	<p>In het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2015 zijn de opleidingen en cursussen zoals het PIW- traject en de Basis Beroepsopleiding tot Beveiligers gecontinueerd. Tops training tot coach.</p> <p>Realisatie 19<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Rouleerrooster is van kracht gegaan. Een aantal personeelsleden op de afdeling zijn ontevreden met het rouleersysteem. Management heeft hierdoor een aantal personeelsgesprekken</p> <p>Realisatie 20<sup>e</sup> uitvoeringsrapportage: Nieuw werkschema uitgewerkt voor bezettingsproblematiek. 1 september 2016 is de implementatie.</p>		<p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p>