



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

WNT-jaarrapportage 2015

Jaaranalyse en overzicht Wet normering topinkomens (WNT)

2015

WNT-jaarrapportage 2015 > Samenvatting

Doel van de Wet normering topinkomens (WNT) is het tegengaan van bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de realisatie van dit doel over de jaren heen. De rapportage bestaat uit twee delen: de WNT-jaaranalyse 2015 (een nadere duiding van de bezoldigingsgegevens) en het WNT-overzicht 2015 (het wettelijk verplichte overzicht van bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de toepasselijke norm, uitzonderingen, overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen).

Verdere voortgang in de realisatie van de doelstelling van de WNT

De naleving van de wet is ook in 2015 onverminderd groot. Opnieuw vervult meer dan een derde van de functionarissen de functie (vrijwel) onbezoldigd. Van alle bezoldigde topfunctionarissen verdiende 94% minder dan de toepasselijke norm. Op de bezoldigingen die hoger zijn dan de norm is vrijwel altijd nog het overgangsrecht van toepassing. In 17 gevallen hebben een accountant of WNT-toezichthouder op moment van publicatie van deze rapportage een overtreding geconstateerd van het toepasselijke bezoldigingsmaximum of het maximum voor ontslagvergoedingen in 2015. Enkele daarvan worden momenteel nog nader onderzocht. Nader onderzoek van de WNT-toezichthouders naar de WNT-gegevens kan nieuwe overtredingen aan het licht brengen, waarna toezicht en handhaving worden ingezet. Ook zijn 22 geconstateerde overtredingen op de norm over 2013 en 2014 opgenomen in de rapportage, evenals 22 overtredingen op de publicatieplicht in de jaarrekening in de afgelopen drie uitvoeringsjaren.

Leidinggevende topfunctionarissen: In totaal ontvingen 1.224 leidinggevende topfunctionarissen een bezoldiging boven de norm. Voor de bezoldigde leidinggevende topfunctionarissen die het gehele jaar in dienst waren komt dit neer op 14%, even veel als in 2014. Hierachter gaan twee ontwikkelingen schuil. Enerzijds is het aantal bezoldigingen boven de norm in de meeste sectoren toegenomen door de inwerkingtreding van de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT op 1 januari 2015. Het wettelijk bezoldigingsmaximum werd toen verlaagd van € 230.474 naar € 178.000. Topfunctionarissen met een bezoldiging tussen deze twee bedragen ontvangen nu een

bezoldiging boven de (verlaagde) norm. Zij vallen onder het overgangsrecht. Anderzijds is het aantal bezoldigingen boven de norm bij zorginstellingen, woningcorporaties en in het wetenschappelijk onderwijs afgenomen. In deze sectoren heeft een verlaging van de normen pas in 2016 plaatsgevonden. De afname bij zorginstellingen en woningcorporaties is mogelijk het gevolg van de aanstelling van nieuwe topfunctionarissen in 2014 en 2015 met wie een bezoldiging onder de in 2014 verlaagde normen is afgesproken. Als puur wordt gekeken naar het aantal leidinggevende topfunctionarissen met een bezoldiging boven de € 178.000, zonder rekening te houden met sectorale normen, dan blijkt dit aantal verder gedaald naar 12% (van 16% in 2013 en 15% in 2014). Overigens is deze matiging waarschijnlijk niet alleen het gevolg van de normering van de WNT: sinds 1 januari 2015 wordt het inkomen waarover pensioen wordt uitgekeerd, afgetopt op € 100.000. Hierdoor daalt de afgedragen pensioenpremie en daarmee ook de bezoldiging in de zin van de WNT. Ook van de uitgekeerde ontslagvergoedingen bleef een hoger percentage (79%) onder de norm. In 2014 was dit 72% en in 2013 69%. Als er sprake was van vergoedingen boven de norm, dan bedroeg deze afgerond gemiddeld € 160.000. Deze vergoedingen zijn doorgaans gebaseerd op bestaande afspraken waar overgangsrecht op van toepassing is, of op een rechterlijke uitspraak.

Toezichthoudende topfunctionarissen: In totaal ontvingen 109 toezichthoudende topfunctionarissen een percentage boven de norm, ofwel 1% van de bezoldigde topfunctionarissen die het hele jaar in dienst waren. Dit is een sterke daling ten opzichte van 2014. Dit is het gevolg van de verruiming van de normen voor toezichthoudende topfunctionarissen van 7,5% en 5% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum, naar 15% en 10% voor respectievelijk voorzitters en leden van toezichthoudende organen.

Niet-topfunctionarissen: Met de verlaging van het wettelijk bezoldigingsmaximum is ook de grens voor de openbaarmaking van de bezoldiging van niet-topfunctionarissen verlaagd naar € 178.000. In totaal ontvingen 4.692 niet-topfunctionarissen ontvingen een bezoldiging boven dit bedrag. Dit zijn met name medisch specialisten en luchtverkeersleiders.

Deel 1: WNT-jaaranalyse 2015

1 Inzicht in de WNT	5
1.1 Inleiding	5
1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse	5
1.3 Begripsbepaling	5
1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens	7
1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse	8
1.6 Leeswijzer	9
2 Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen	10
2.1 Bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen	10
2.2 Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen	17
2.3 Bezoldiging van extern ingehuurd leidinggevende topfunctionarissen	20
2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen	22
<i>Bijlage 1 Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima</i>	25
<i>Bijlage 2 Voorlichting en rappels</i>	27
<i>Bijlage 3 Verantwoording van de aanpak van datacontrole</i>	28

Deel 2: WNT-overzicht 2015

1 Inzicht in de WNT	30
1.1 Inleiding	30
1.2 Begripsbepaling	31
2 Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen	32
2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm	32
a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (<i>inkomensgegevens</i>)	32
Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (<i>motivering</i>)	88
b. Toezichthoudende topfunctionarissen	179
c. Extern ingehuurd topfunctionarissen	187
d. Niet-topfunctionarissen (<i>inkomensgegevens</i>)	203
Niet-topfunctionarissen (<i>motivering</i>)	404
2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	668
a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen	668
b. Toezichthoudende topfunctionarissen	676
c. Extern ingehuurd topfunctionarissen	676
d. Niet-topfunctionarissen	677
3 Toegestane uitzonderingen op de norm	691
4 Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen	692
4.1 Overtredingen en handhavingsmaatregelen	692
4.2 Digitale WNT-verantwoording	698

Deel 1

WNT-jaaranalyse 2015

1 > Inzicht in de WNT

1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsgegevens moeten opnemen. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen aan de Staten-Generaal over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. In deze jaaranalyse wordt een vergelijking met de voorgaande jaren opgenomen. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doelbereiking van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 onderdeel a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
 - a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
 - b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige, niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
 - c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
 - d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-jaaranalyse** over 2015.

1.2 Onderzoeksvragen van de WNT-jaaranalyse

In de WNT-jaaranalyse wordt antwoord gegeven op onderzoeksvragen die ingaan op het niveau van de bezoldigingen en ontslagvergoedingen.

Onderzoeksvragen over het niveau van de bezoldiging en ontslagvergoedingen

- Hoeveel verdienen topfunctionarissen gemiddeld in 2015? Wat is het verschil ten opzichte van 2013 en 2014?
- Hoeveel topfunctionarissen verdienen in 2015 meer dan de toepasselijke norm? Wat zijn hiervoor de motiveringen? Wat is het verschil ten opzichte van 2013 en 2014?
- Hoe is de verdeling van de inkomens van leidinggevende topfunctionarissen veranderd tussen 2013 en 2015?
- Van hoeveel topfunctionarissen zijn er in 2015 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de toepasselijke norm en wat is het verschil ten opzichte van 2013 en 2014?
- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging of een ontslagvergoeding hoger dan € 178.000 zijn er over 2015 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Welke verschillen zijn er waarneembaar tussen sectoren?

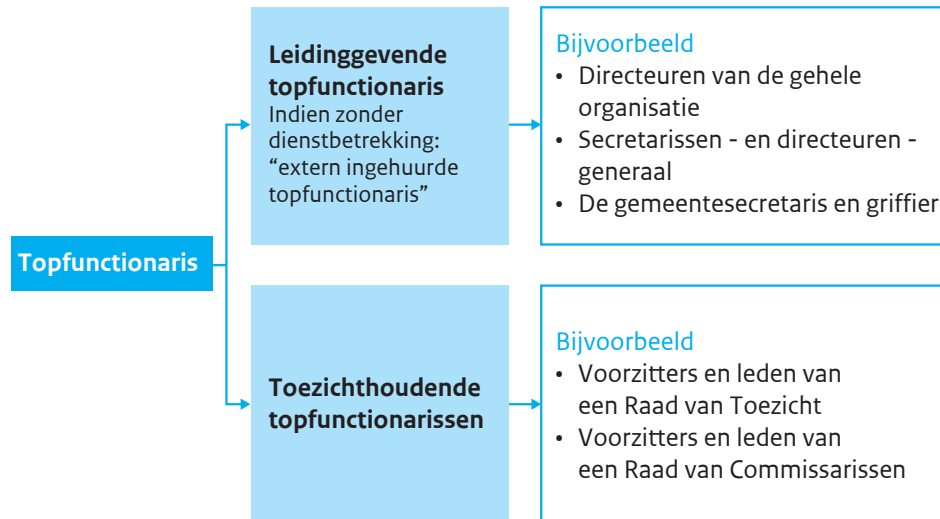
1.3 Begripsbepaling

Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichhoudende topfunctionarissen

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip 'topfunctionaris' is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **leidinggevende topfunctionarissen**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichhoudende orgaan, zoals de Raad van toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **toezichhoudende topfunctionarissen**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

1 > Inzicht in de WNT

Figuur 1.1: Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichhoudende topfunctionarissen.



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden leidinggevende topfunctionarissen zonder (fictieve) dienstbetrekking aangeduid als **extern ingehuurde topfunctionarissen**.

WNT-toezichthouders

Met WNT-toezichthouder wordt bedoeld de instantie die belast is met toezicht op naleving en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Eenheid toezicht WNT van het ministerie van BZK, de Onderwijsinspectie en het CIBG.

Bezoldiging en bezoldigingsmaxima

Op 1 januari 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT in werking getreden. Daarmee is het bezoldigingsmaximum verlaagd van € 230.474 naar € 178.000. Door deze verlaging is een toename in het aantal bezoldigingen boven de norm ten opzichte van 2014 te verwachten. Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen. In de sectoren wonen, zorg, zorgverzekeraars en het wetenschappelijk onderwijs golden in 2015 nog de normen uit 2014. In een aantal sectoren geldt een verlaagd maximum. Bijlage 1 geeft een overzicht van de normen die in 2015 golden. In de WNT-jaarrapportage worden alle bezoldigingen aan het toepasselijke maximum gespiegeld; dit betreft het (toepasselijke) maximum dat herrekend is naar rato van de duur en omvang van het dienstverband.

Een bezoldiging boven de norm ≠ overtreding

Benadrukt wordt dat er bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm niet zonder meer sprake is van een overtreding:

- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topfunctionarissen die korter dan zes maanden in functie waren¹⁾, niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de leidinggevende topfunctionarissen, toezichhoudende topfunctionarissen en extern ingehuurde topfunctionarissen die langer dan zes maanden in functie waren, valt nog onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan een overtreding worden vastgesteld. De geconstateerde overtredingen worden separaat vermeld in het WNT-overzicht (deel 2 van de WNT- jaarrapportage).

1) Pas per 1 januari 2016 worden extern ingehuurde topfunctionarissen vanaf de eerste dag van de functievervulling genormeerd.

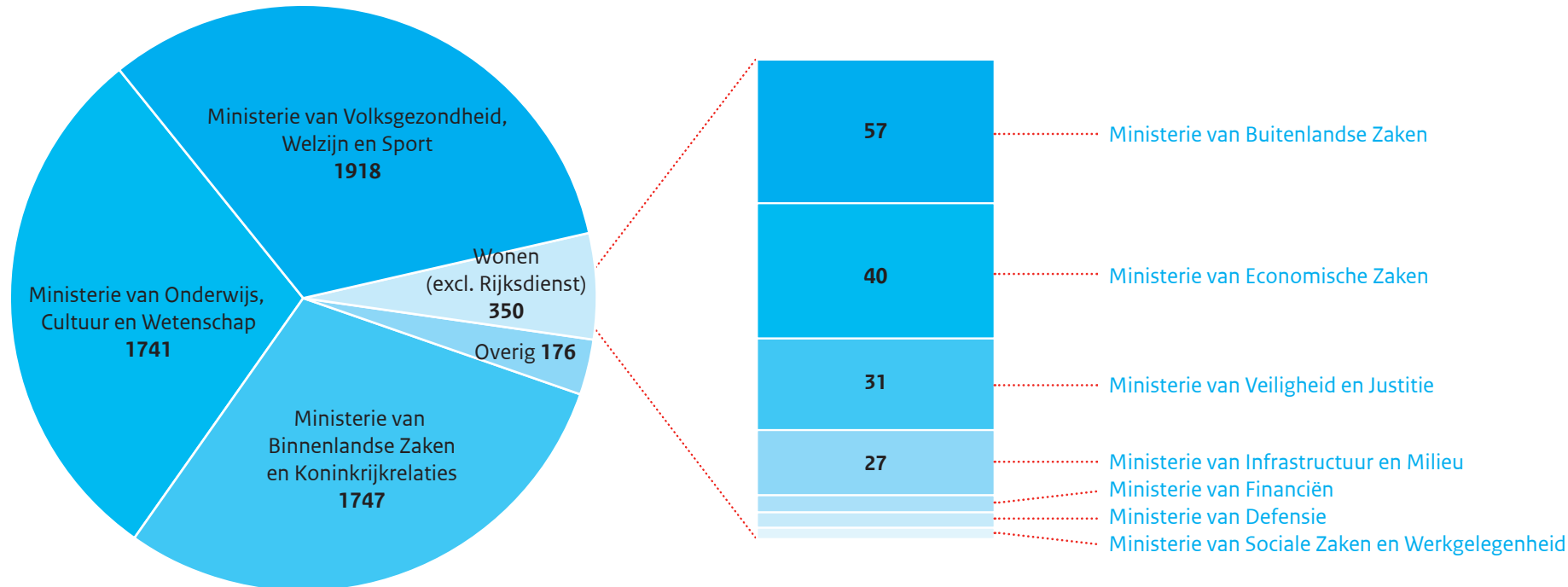
1 > Inzicht in de WNT

1.4 De melding en verzameling van bezoldigingsgegevens

Instellingen die onder het toepassingsbereik van de WNT vallen, dienen uit eigen beweging de bezoldigingsgegevens te verstrekken aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK via www.topinkomens.nl. Door de verschillende ministeries is actief geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de reikwijdte van de WNT vallen. Deze instellingen zijn vervolgens via verschillende, doelgroepgerichte, voorlichtingsbrieven en rappels gewezen op de verplichtingen die voortvloeien uit de WNT. Deze acties worden nader verantwoord in bijlage 2. Figuur 1.2 laat het aantal WNT-instellingen zien dat bezoldigingsgegevens heeft gemeld. In totaal hebben 5.932 WNT-instellingen bezoldigingsgegevens gemeld,

ongeveer 150 meer dan voor de WNT-jaarrapportage 2014. Voor de verschillende ministeries die de figuur weergeeft, zijn ten opzichte van 2014 toenames én afnames van het aantal WNT-instellingen die onder het desbetreffende ministerie ressorteren, te zien. Deze fluctuaties weerspiegelen zowel de ondernomen acties om instellingen in beeld te krijgen, als een regulier verloop ontstaan door opheffing, fusies, oprichting etc. Zo is de daling van het aantal instellingen onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Economische Zaken te verklaren door de opheffing van de productschappen en de fusie van de regionale Kamers van Koophandel. De toename van het aantal instellingen onder verantwoordelijkheid van het ministerie van VWS van 1.614 naar 1.918 komt door een toename van het aantal jeugdhulpinstellingen met een WNT-verantwoordingsplicht na de inwerkingtreding van de nieuwe Jeugdwet op 1 januari 2015. De afname van het aantal instellingen onder de

Figuur 1.2: het aantal WNT-instellingen dat bezoldigingsgegevens heeft gemeld.



1 > Inzicht in de WNT

verantwoordelijkheid van het ministerie van OCW is te verklaren door opheffing en fusies van scholen. Een volledig en sluitend overzicht van WNT-instellingen kan door de dynamische criteria in de toetsing van de toepasselijkheid van de WNT nooit worden gegarandeerd. Een aantal instellingen heeft ondanks meerdere rappels niet op de juiste wijze digitaal gemeld. Zij zijn opgenomen in het hoofdstuk met overtredingen en handhavingsmaatregelen van het WNT-overzicht.

Kwaliteit van de bezoldigingsgegevens

Aan instellingen wordt verzocht pas digitale melding te doen nadat de accountant de jaarrekening heeft gecontroleerd. De melding zelf wordt niet door de accountant of de vakminister gecontroleerd. Deze kan derhalve (invoer)fouten bevatten. Bij zorginstellingen is bijvoorbeeld opgevallen dat de ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen en het toepasselijke bezoldigingsmaximum niet (altijd) zijn doorgegeven.

Alle bij de verschillende vakministers gemelde bezoldigingsgegevens zijn handmatig gekoppeld in één Excelbestand en ten behoeve van de analyses ingelezen in SPSS. Dubbele meldingen zijn verwijderd en ontbrekende, extreme en evident foute waarden zijn indien mogelijk aangevuld of gecorrigeerd. De wijze waarop dit is gebeurd, is verantwoord in bijlage 3. WNT-instellingen zijn en blijven zelf verantwoordelijk voor de juistheid van de ingevoerde gegevens. De gegevensset die na de genoemde handelingen op 7 oktober beschikbaar was, dient als uitgangspunt voor de WNT-jaaranalyse.

Het uitgangsmateriaal van deze rapportage is vanwege de wijze van invoer, koppeling en analyse mogelijk niet volledig dekkend en ook niet zonder fouten. Door het bereik van ruim 37.000 functionarissen mag er echter van worden uitgegaan dat deze WNT-jaaranalyse een representatief beeld geeft van bezoldigingen en ontslagvergoedingen van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector.

1.5 Afbakening WNT-jaaranalyse

In het WNT-overzicht zijn alle bezoldigingen en ontslagvergoedingen opgenomen die de geldende norm te boven gingen. In de WNT-jaaranalyse is om bovengenoemde kwaliteitsredenen en ten behoeve van zinvolle analyses een selectie gemaakt.

Meegenomen zijn:

- **personen met een dienstbetrekking die het gehele jaar 2015 in dienst waren bij een instelling.** Personen die in 2015 maar een gedeelte van het jaar in dienst waren, omdat zij uit dienst gingen of in dienst kwamen, zijn niet meegenomen omdat incidentele beloningen bij uitdiensttreding of de onvolledige opbouw van vakantiegeld een vertekend beeld van de bezoldiging kunnen opleveren. Omdat het voor de topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de aard van de functie ligt dat zij vaak korter dan een jaar hun functie vervullen, zijn zij ongeacht de duur van de functievervulling meegenomen.
- **personen met een bezoldiging hoger dan € 1.500 op jaarbasis².** Bezoldigingen onder dit bedrag vallen wel onder de WNT, maar zouden in de analyses een onderschatting opleveren en vergelijkingen met andere jaren moeilijk maken. Tot slot is het mogelijk dat toezichthoudende topfunctionarissen als leidinggevende topfunctionaris zijn gemeld. Deze vaak onbezoldigde functionarissen vallen zo weg uit de analyses.
- **personen met dienstverband groter dan 0,1 fte.** Personen die minder dan 0,1 fte ofwel 4 uur per week hun functie vervullen, zijn veelal vrijwilligers ofwel functionarissen van wie de omvang van het dienstverband moeilijk te bepalen – en daarmee onbetrouwbaar – is. Omwille van de vergelijkbaarheid zijn de dienstverbanden tussen de 0,1 fte en 1 fte omgerekend naar voltijds equivalenten.
- **personen bij instellingen waarvan het bezoldigingsmaximum bekend was.** Als het toepasselijke bezoldigingsmaximum onbekend is, is in de WNT-overzichten uitgegaan van de laagste klasse. Dit zou in de analyses echter leiden tot een mogelijke overschatting van het percentage bezoldigingen boven de norm, evenals van de gemiddelde afwijking van de norm.

²) Vergoedingen onder de €1500 op jaarbasis worden door de belastingdienst aangemerkt als vrijwilligersvergoedingen.

1 > Inzicht in de WNT

Tabel 1.3 laat zien hoe de toepassing van deze criteria uitwerkt. Over 2015 zijn de gegevens van 37.372 functionarissen gemeld. Dit zijn er ruim 4.000 meer dan in 2014. Ongeveer de helft van de gemelde functionarissen is meegenomen in de analyses (20.207 functionarissen). Net als over 2013 en 2014 valt op dat een groot deel van de topfunctionarissen de functie onbezoldigd en/of op vrijwillige basis heeft vervuld. Dit geldt voor 14.292 topfunctionarissen, met name toezichthoudende topfunctionarissen.

Tabel 1.3: de afbakening bezoldigingsgegevens op basis van de drie genoemde criteria in aantallen.

Categorie	Totaal aantal gemeld	Niet het hele jaar in dienst	Bezoldiging < € 1.500 per jaar	Dienstverband < 0,1 fte	Aantal meegenomen in WNT-jaaranalyse
Leidinggevende topfunctionarissen	9.074	1.673	2.020	1.225	5.695
Toezichthoudende topfunctionarissen	21.690	3.869	11.711	0	8.676
Extern ingehuurde topfunctionarissen	1.916	0	561	246	1.215
Niet-topfunctionarissen	4.692	78	0	9	4.621
Totaal	37.372	5.620	14.292	1.480	20.207

Van 628 zorginstellingen was het bezoldigingsmaximum onbekend. Deze instellingen zijn in het geheel niet meegenomen in de analyses.

1.6 Leeswijzer

Na deze inleiding volgt een hoofdstuk met analyses ten behoeve van de duiding van de bezoldigingsgegevens. In de bijlagen worden de bezoldigingsmaxima, de communicatie met instellingen en de datacontrole verantwoord.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.1 Bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

De bezoldiging van topfunctionarissen wordt door de WNT – met inachtneming van het overgangsrecht – genormeerd. Voor leidinggevende topfunctionarissen gold in 2015 het wettelijk bezoldigingsmaximum van € 178.000 op jaarbasis, of een sectorspecifieke norm³. Voor toezichthoudende topfunctionarissen gold een maximum van 15% van dit bedrag voor voorzitters en van 10% voor leden. Bedragen boven de norm moeten worden gemotiveerd.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen gemiddeld? Wat is het verschil ten opzichte van 2013 en 2014?
- Hoeveel van hen verdienen in 2015 meer dan de toepasselijke norm en wat is het verschil met 2013 en 2014?
- Wat zijn de motiveringen voor bezoldigingen boven de norm?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren bevinden zich naar verhouding de meeste leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen die meer verdienen dan de norm?

Van de 5.695 leidinggevende topfunctionarissen die zijn meegenomen in de analyse, hadden 820 een bezoldiging boven de toepasselijke norm (14%). Dit percentage ligt op hetzelfde niveau als in 2014. Toen was het percentage bezoldigingen boven de norm sterk toegenomen door de inwerkingtreding van lagere normen voor de zorg, de zorgverzekeraars en de woningcorporaties. Hoewel het percentage in 2015 gelijk is gebleven, blijken hier twee ontwikkelingen achter te liggen. Aan de ene kant heeft de verlaging van het wettelijk bezoldigingsmaximum naar € 178.000 in een aantal sectoren gezorgd voor een toename van het aantal bezoldigingen boven de norm. Tabel 2.6 laat zien dat dit bijvoorbeeld het geval is bij het Rijk, in het hoger beroeps-onderwijs en de media. Daar staat een daling van het percentage bezoldigingen boven de norm bij Wtzi-instellingen, woningcorporaties en het wetenschappelijk onderwijs tegenover, waar de normen in 2015 ten opzichte van 2014 niet zijn gewijzigd.

Figuur 2.2 laat de verdeling van de bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen zien in 2013, 2014 en 2015. Ten opzichte van 2013 en 2014 lijkt de verdeling in 2015 licht naar links verschoven: bezoldigingen lager dan het wettelijk bezoldigingsmaximum van € 178.000 komen relatief vaker voor.

Het percentage bezoldigingen boven de norm is bij toezichthoudende topfunctionarissen sterk afgenomen van 18% naar 1%. Deze verlaging is volledig te verklaren door de verruiming van de bezoldigingsnormen van 7,5% en 5% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum, naar 15% en 10% voor respectievelijk voorzitters en leden van toezichthoudende organen.

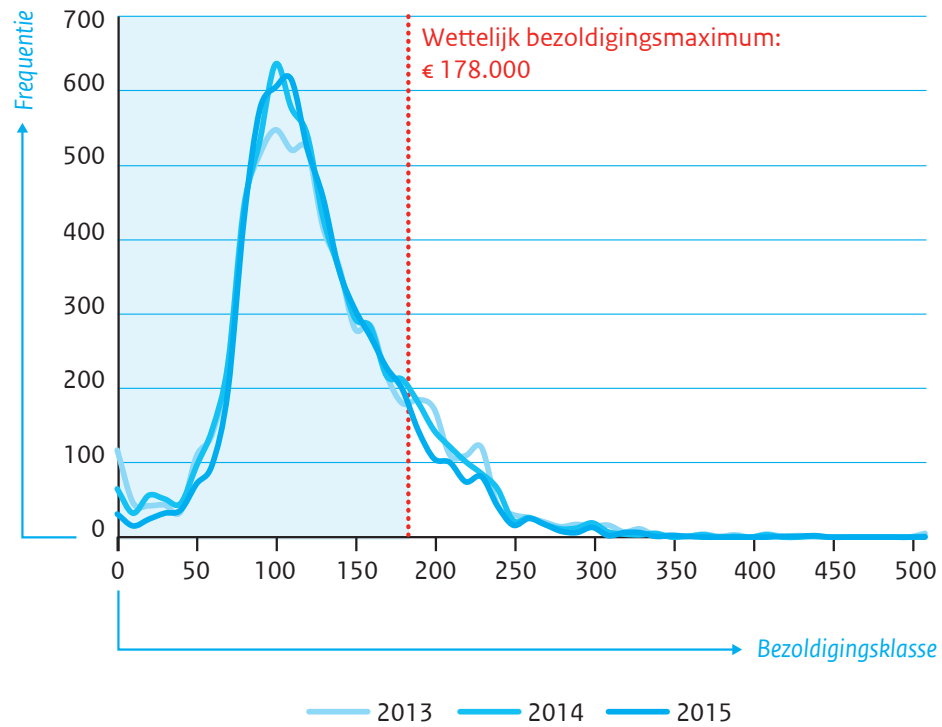
Tabel 2.1: de bezoldiging van leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen.

Categorie	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013	% bezoldigingen boven de norm in 2014
Leidinggevende topfunctionarissen	5.695	820	14%	121.209	26.362	4%	14%
Toezichthoudende topfunctionarissen	8.676	61	1%	6.903	7.728	5%	18%
Totaal	14.371	881	6%	52.201	25.072	5%	16%

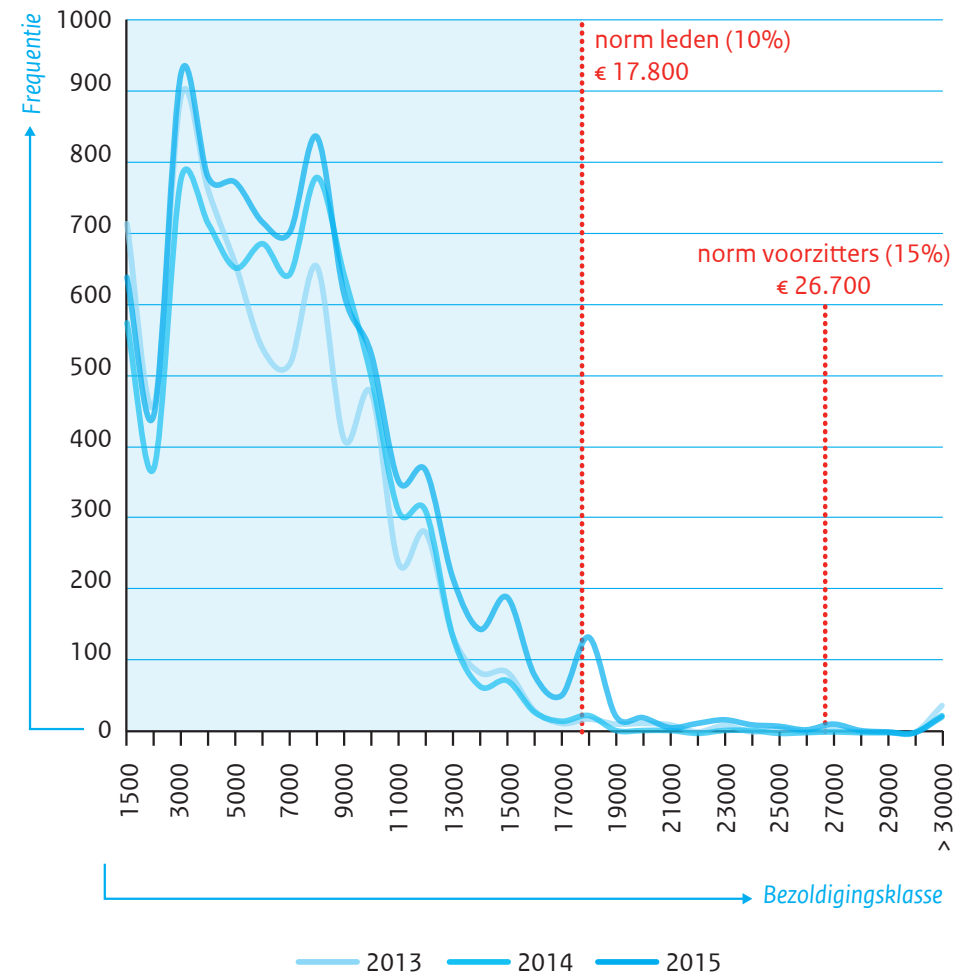
3) Zie bijlage 1.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.2: de verdeling van de bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen (bezoldigingsklasse x 1.000 euro).



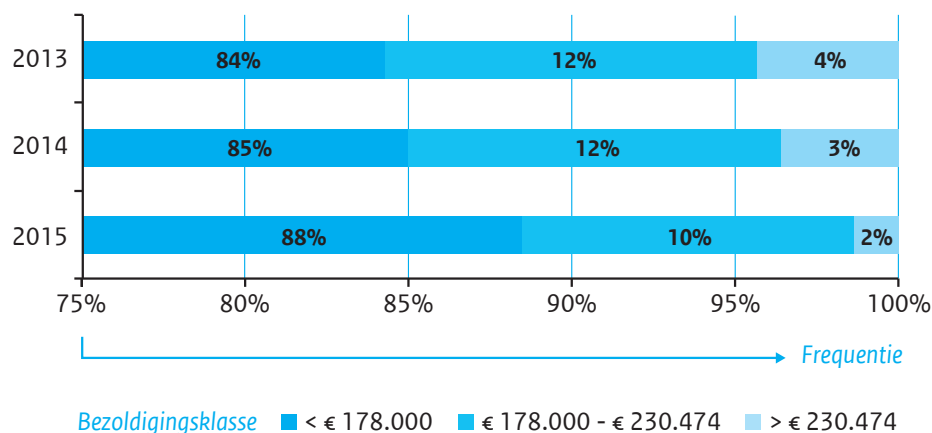
Figuur 2.3: de verdeling van de bezoldiging van toezichhoudende topfunctionarissen (bezoldigingsklasse in euro's).



2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.4 geeft inzicht in de verdeling van de bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen in drie verschillende bezoldigingsklassen. De cijfers laten zien dat puur het aantal bezoldigingen onder de € 178.000 (dus zonder inachtneming van verlaagde of verhoogde sectorale maxima) is toegenomen, van 84% in 2013 naar 88% in 2015. Mogelijk is dit het gevolg van de inwerkingtreding van verlaagde normen in de zorg en bij woningcorporaties in 2014. Voor topfunctionarissen die in die jaren nieuw in dienst traden, golden immers direct de lagere normen.

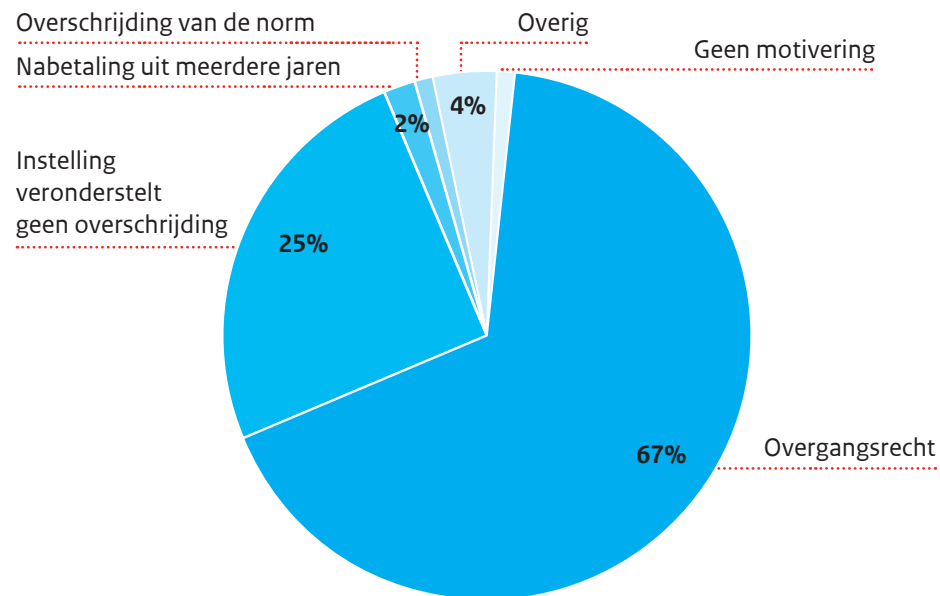
Figuur 2.4: percentage leidinggevende topfunctionarissen naar bezoldigingsklasse.



Motivering van bezoldigingen boven de norm

Bezoldigingen boven de toepasselijke norm moeten op grond van de WNT worden gemotiveerd. Figuur 2.5 geeft inzicht in deze motiveringen voor leidinggevende topfunctionarissen. Net als voorgaande jaren wordt in het merendeel van de gevallen (67%) verwezen naar het overgangsrecht. In 25% van de gevallen is door de instelling gemotiveerd dat niet sprake was van een overschrijding en bij 1% van de functionarissen ontbreekt de motivering. Dit is veel minder dan voorgaande jaren, toen deze twee categorieën nog samen gerapporteerd werden als ontbrekende motivering (46% in 2013 en 38% in 2014).

Figuur 2.5: motivering van bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen boven de toepasselijke norm.



2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

De bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen per sector

Tabel 2.6 geeft inzicht in de bezoldigingen van leidinggevende topfunctionarissen in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waar de WNT geldt. Bij het interpreteren van de cijfers is het van belang naar het absolute én het relatieve aantal leidinggevende topfunctionarissen boven de toepasselijke norm te kijken, omdat het aantal WNT-instellingen en leidinggevende topfunctionarissen per sector erg verschilt.

In tabel 2.6 zijn de gevolgen van de normverlaging in 2015 zichtbaar. Doordat het wettelijk bezoldigingmaximum is verlaagd van € 230.474 naar € 178.000 is in een groot aantal sectoren het percentage bezoldigingen boven de norm toegenomen. In het oog springen ondermeer het rijk en de provincies (van 0% in 2014 naar respectievelijk 14% en 11% in 2015), het hoger beroepsonderwijs (van 5% naar 23%), de media (van 3% naar 58%), instellingen onder de verantwoordelijkheid van de ministeries van Economische Zaken (van 15% naar 44%), Financiën (van 33% naar 55%), Infrastructuur en Milieu (van 18% naar 47%) en Sociale Zaken en Werkgelegenheid (6% naar 29%). In deze sectoren verdient een aantal topfunctionarissen tussen de norm die in 2014 gold en de norm op 100% van het ministersalaris.

Voor zorginstellingen, woningcorporaties en het wetenschappelijk onderwijs zijn de normen ten opzichte van 2014 niet gewijzigd. Dit wordt weerspiegeld in de cijfers: in die sectoren is het percentage overschrijdingen veelal afgenomen ten opzichte van 2014. De daling bij zorginstellingen en woningcorporaties is mogelijk het gevolg van de verlaging van sectorale maxima in 2014: topfunctionarissen die gedurende 2014 nieuw zijn aangesteld met een bezoldiging onder die sectorale normen zijn door de afbakening tot functionarissen die een geheel jaar in dienst zijn, afgelopen jaar niet meegenomen. In deze WNT-jaaranalyse is het effect hiervan derhalve voor het eerst zichtbaar. Deze verklaring geldt overigens momenteel voor de sectoren waar in 2015 het bezoldigingsmaximum is verlaagd: door de gehanteerde afbakening kan hier een lichte overschatting zijn van het aantal bezoldigingen boven de norm.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

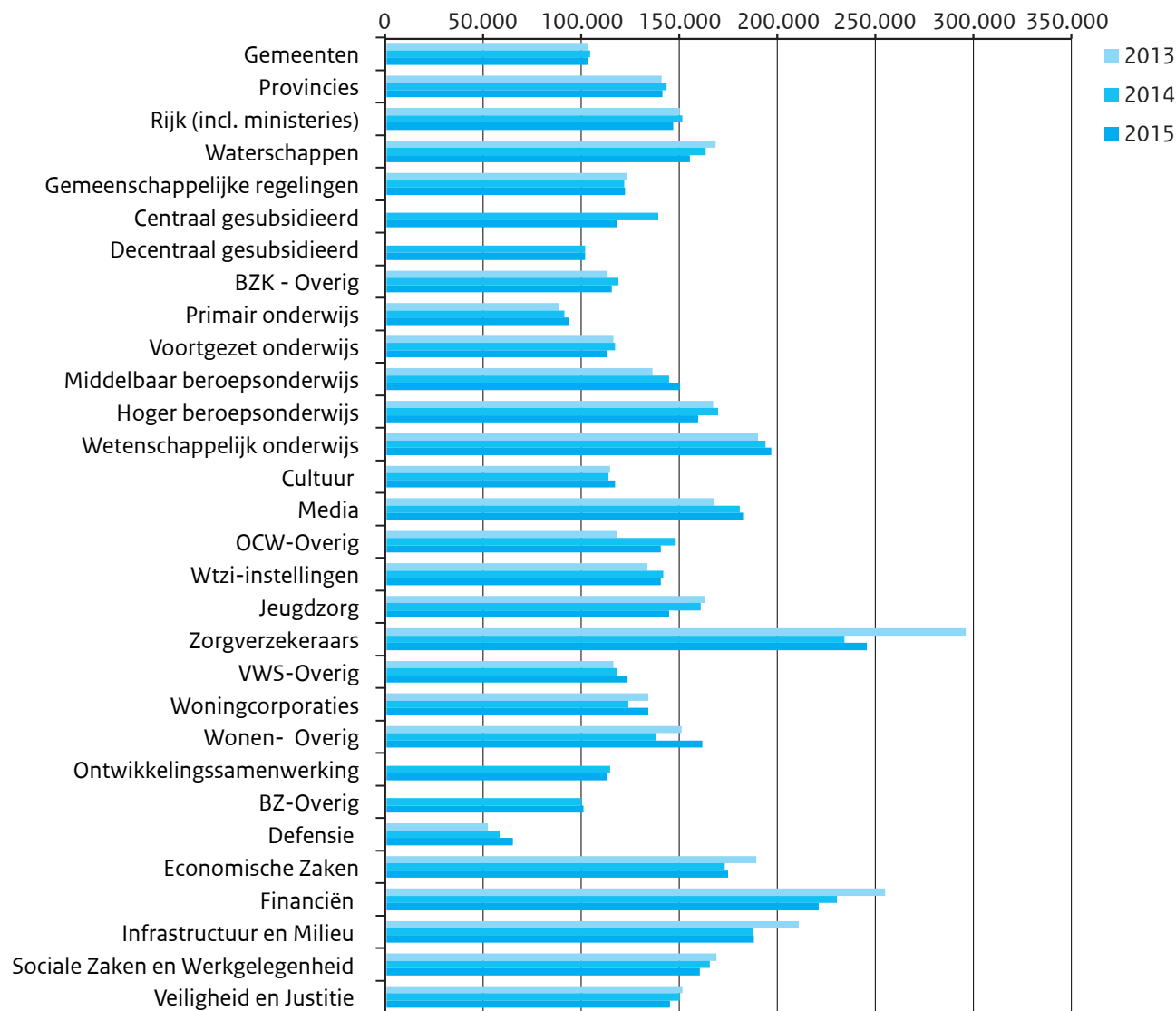
Tabel 2.6: bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

Departement - Sector	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013	% bezoldigingen boven de norm in 2014
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	1.747	36	2%	110.365	15.094	0%	0%
Gemeenten	621	2	0%	102.812	42.651	0%	0%
Provincies	18	2	11%	140.917	3.438	0%	0%
Rijk (incl. ministeries)	155	21	14%	146.671	12.962	0%	0%
Waterschappen	21	0	0%	155.310	-	0%	0%
Gemeenschappelijke regelingen	244	2	1%	121.795	22.937	0%	0%
Centraal gesubsidieerd	2	0	0%	117.709	-	0%	0%
Decentraal gesubsidieerd	633	6	1%	101.676	21.909	0%	0%
Overig	53	3	6%	115.381	560	0%	0%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	1.892	81	4%	109.068	21.758	2%	2%
Primair onderwijs	1.117	12	1%	93.431	36.401	1%	2%
Voortgezet onderwijs	373	0	0%	112.925	-	1%	0%
Middelbaar beroepsonderwijs	106	13	12%	149.922	16.412	4%	3%
Hoger beroepsonderwijs	64	15	23%	159.306	14.898	10%	5%
Wetenschappelijk onderwijs	32	0	0%	196.731	-	13%	7%
Cultuur	101	6	6%	116.824	26.565	1%	2%
Media	43	25	58%	182.254	23.776	10%	3%
Overig	56	10	18%	140.260	13.501	6%	0%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	1.384	433	31%	141.667	22.765	8%	37%
Wtzi-instellingen	921	349	38%	140.077	22.996	9%	42%
Jeugdzorg	301	81	27%	144.611	21.837	2%	24%
Zorgverzekeraars	29	2	7%	245.677	12.757	23%	7%
Overig	133	1	1%	123.330	37.473	4%	0%
Wonen (excl. rijksdienst)	461	212	46%	134.609	27.430	5%	47%
Woningcorporaties	452	208	46%	134.075	27.377	5%	48%
Overig	9	4	44%	161.426	30.207	10%	0%
Buitenlandse Zaken	53	1	2%	111.870	60.497	0%	0%
Ontwikkelingssamenwerking	47	1	2%	113.296	60.497	0%	0%
Overig	6	0	0%	100.699	-	0%	0%
Defensie	6	0	0%	64.854	-	0%	0%
Economische Zaken	45	20	44%	174.515	59.396	16%	15%
Financiën	20	11	55%	221.113	107.881	47%	33%
Infrastructuur en Milieu	36	17	47%	187.688	57.942	25%	18%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	17	5	29%	160.296	30.182	5%	6%
Veiligheid en Justitie	34	4	12%	144.844	16.862	6%	0%
Totaal	5.695	820	14%	121.209	26.362	4%	14%

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.7: de gemiddelde bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen per sector (in euro's).



Figuur 2.7 geeft de gemiddelde bezoldiging in de verschillende sectoren weer. Deze laat geen grote veranderingen zien in de bezoldiging die leidinggevende topfunctionarissen in de verschillende sectoren gemiddeld verdienen.

De bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen per sector

Tabel 2.8 geeft informatie over de bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen per sector. Deze bevestigt het algemene beeld dat het percentage bezoldigingen boven de norm sterk is afgenomen (van 18% naar 1%) als gevolg van de verruiming van de bezoldigingsnormen voor toezichthoudende topfunctionarissen naar 15% en 10% voor respectievelijk voorzitters en leden van toezichthoudende organen. Die daling is in alle sectoren zichtbaar, maar niet in even grote mate. Bij instellingen onder de verantwoordelijkheid van de ministeries van Economische Zaken en Financiën is de daling minder sterk (van 13% naar 8% respectievelijk 80% naar 67%).

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.8: bezoldiging toezichhoudende topfunctionarissen per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

Departement - Sector	Aantal*	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013	% bezoldigingen boven de norm in 2014
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	673	0	0%	4.284	-	2%	1%
Gemeenten	-	-	-	-	-	-	-
Provincies	-	-	-	-	-	-	-
Rijk (incl. ministeries)	-	-	-	-	-	-	-
Waterschappen	-	-	-	-	-	-	-
Gemeenschappelijke regelingen	27	0	0%	6.957	-	18%	3%
Centraal gesubsidieerd	1	0	0%	1.955	-	Onbekend	0%
Decentraal gesubsidieerd	625	0	0%	4.186	-	Onbekend	0%
Overig	20	0	0%	3.879	-	Onbekend	8%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap**	2.998	9	0%	4.819	5.506	2%	2%
Primair onderwijs	1.483	8	1%	3.635	920	0%	3%
Voortgezet onderwijs	767	1	0%	4.075	42.200	1%	0%
Middelbaar beroepsonderwijs	315	0	0%	8.262	-	1%	0%
Hoger beroepsonderwijs	167	0	0%	7.640	-	5%	6%
Wetenschappelijk onderwijs	66	0	0%	11.123	-	2%	5%
Cultuur	41	0	0%	4.535	-	0%	0%
Media	98	0	0%	7.353	-	12%	8%
Overig	61	0	0%	6.761	-	8%	3%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	3.206	37	1%	8.162	9.095	5%	20%
Wtzi-instellingen	2.123	27	1%	8.097	10.518	5%	22%
Jeugdzorg	747	3	0%	8.508	5.014	2%	15%
Zorgverzekeraars	35	6	17%	22.947	4.046	45%	53%
Overig	301	1	0%	6.039	13.196	0%	3%
Wonen (excl. rijksdienst)	1.538	0	0%	9.022	-	5%	41%
Woningcorporaties	1.517	0	0%	9.013	-	5%	42%
Overig	21	0	0%	9.629	-	13%	0%
Buitenlandse Zaken	24	0	0%	2.901	-	0%	0%
Ontwikkelingssamenwerking	23	0	0%	2.897	-	-	0%
Overig	1	0	0%	3.000	-	-	-
Defensie	8	0	0%	5.202	-	0%	0%
Economische Zaken	113	9	8%	9.961	3.827	26%	13%
Financiën	6	4	67%	26.027	12.066	93%	80%
Infrastructuur en Milieu	75	2	3%	12.446	1.332	40%	18%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	1	0	0%	6.440	-	0%	0%
Veiligheid en Justitie	34	0	0%	5.411	-	8%	0%
Totaal	8.676	61	1%	6.903	7.728	5%	18%

*) De onbezoldigde toezichhoudende topfunctionarissen en de toezichhoudende topfunctionarissen die korter dan een jaar in dienst zijn, zijn buiten beschouwing van deze analyse gelaten. In ieder geval bij de gemeenschappelijke regelingen is het feitelijk aantal toezichhoudende topfunctionarissen beduidend hoger dan de tabel laat zien: bij gemeenschappelijke regelingen zijn collegeleden van gemeenten veelal de toezichhoudende topfunctionarissen. Zij vervullen die functie ambtshalve en ontvangen hiervoor geen bezoldiging vanuit de gemeenschappelijke regeling

**) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.2 Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen

De uitkeringen wegens beëindiging dienstverband worden voor leidinggevende topfunctionarissen door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste € 75.000. Ontslagvergoedingen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of een wettelijk voorschrift zijn hiervan uitgezonderd.

Onderzoeksvragen

- Van hoeveel leidinggevende topfunctionarissen zijn er in 2015 ontslagvergoedingen gerapporteerd? Hoeveel was deze ontslagvergoeding gemiddeld? Hoeveel van hen hebben een ontslagvergoeding ontvangen boven de norm en wat is het verschil met 2013 en 2014?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren? In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste ontslagvergoedingen uitgekeerd van meer dan een jaarsalaris dan wel € 75.000?

Tabel 2.9 laat zien dat er over verslagjaar 2015 166 ontslagvergoedingen aan bezoldigde leidinggevende topfunctionarissen zijn gemeld. 35 ofwel 21% daarvan waren hoger dan de norm van € 75.000. Dit is een verdere daling ten opzichte van 2013 en 2014 (van 31% naar 28% naar 21%). Ontslagvergoedingen boven de norm bedroegen afgerond circa € 160.000.

Ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen per sector

Tabel 2.10 laat ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen per sector zien. De absolute aantallen zijn laag. Als sprake was van een ontslagvergoeding was deze in enkele gevallen boven de norm. Gemiddeld werden bij instellingen onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Economische Zaken de hoogste ontslagvergoedingen uitgekeerd. Gezien de lage absolute aantallen ontslagvergoedingen per sector en het feit dat ieder van die situaties anders is, zijn conclusies over verschillen tussen sectoren niet te trekken.

Tabel 2.9: ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen.

Categorie	Aantal	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm	% ontslagvergoedingen boven de norm	Gemiddelde ontslagvergoedingen in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% ontslagvergoedingen boven de norm in 2013	% ontslagvergoedingen boven de norm in 2014
Leidinggevende topfunctionarissen	166	35	21%	62.452	85.161	31%	28%

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.10: ontslagvergoedingen van leidinggevende topfunctionarissen per sector.

Departement - Sector	Aantal	Aantal ontslag- vergoedingen boven de norm	% ontslag- vergoedingen boven de norm	Gemiddelde ontslag- vergoedingen in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% ontslag- vergoedingen boven de norm in 2013	% ontslag- vergoedingen boven de norm in 2014
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	53	9	17%	50.910	23.077	18%	15%
Gemeenten	8	0	0%	35.201	-	33%	10%
Provincies	-	-	-	-	-	-	-
Rijk (incl. ministeries)	1	0	0%	34.496	-	-	0%
Waterschappen	-	-	-	-	-	-	-
Gemeenschappelijke regelingen	12	0	0%	48.735	-	0%	0%
Centraal gesubsidieerd	-	-	-	-	-	0%	-
Decentraal gesubsidieerd	31	9	29%	57.168	23.077	0%	33%
Overig	1	0	0%	25.103	-	0%	0%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	37	4	11%	41.532	89.462	17%	13%
Primair onderwijs	23	1	4%	21.878	24.949	17%	8%
Voortgezet onderwijs	6	0	0%	51.820	-	6%	0%
Middelbaar beroepsonderwijs	4	2	50%	113.706	112.500	38%	40%
Hoger beroepsonderwijs	1	1	100%	182.900	107.900	25%	0%
Wetenschappelijk onderwijs	-	-	-	-	-	0%	0%
Cultuur	3	0	0%	28.278	-	20%	-
Media	-	-	-	-	-	50%	0%
Overig	-	-	-	-	-	0%	100%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	45	13	29%	71.122	77.158	48%	42%
Wtzi-instellingen	30	9	30%	77.618	96.640	49%	42%
Jeugdzorg	9	2	22%	58.869	37.767	33%	40%
Zorgverzekeraars	1	1	100%	75.000	56.250	-	-
Overig	5	1	20%	53.427	1.500	-	50%
Wonen (excl. rijksdienst)	21	5	24%	89.885	161.721	25%	57%
Woningcorporaties	21	5	24%	89.885	161.721	33%	57%
Overig	-	-	-	-	-	0%	-
Buitenlandse Zaken	4	0	0%	31.197	-	-	0%
Ontwikkelingssamenwerking	3	0	0%	39.929	-	-	0%
Overig	1	0	0%	5.000	-	-	-
Defensie	-	-	-	-	-	-	-
Economische Zaken	3	3	100%	267.655	200.905	33%	50%
Financiën	-	-	-	-	-	-	-
Infrastructuur en Milieu	3	1	33%	38.749	709	-	0%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	-	-	-	-	-	-	-
Veiligheid en Justitie	-	-	-	-	-	60%	-
Totaal	166	35	21%	62.452	85.161	31%	28%

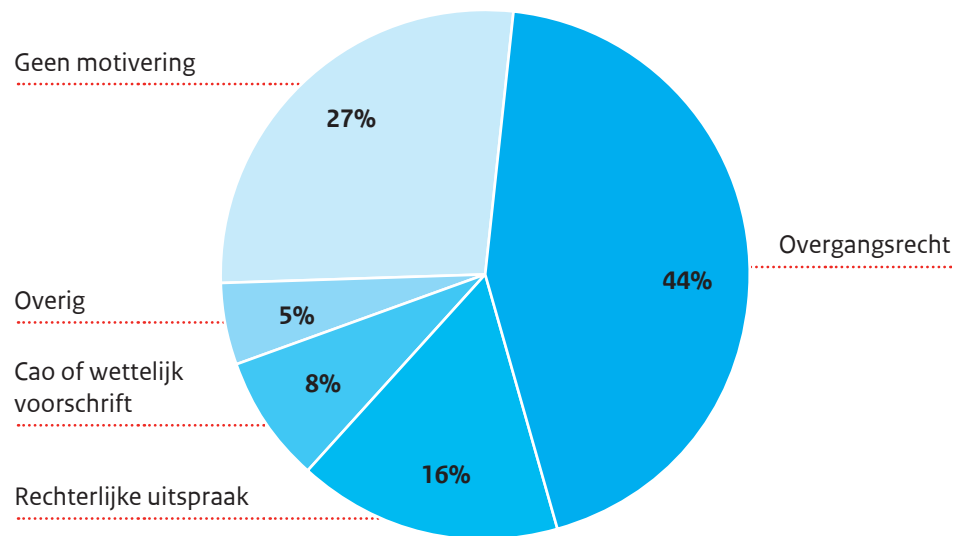
*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Motivering van ontslagvergoedingen boven de norm

Figuur 2.11 geeft inzicht in de motiveringen die WNT-instellingen hebben gegeven voor ontslagvergoedingen die de norm te boven gaan. Er is meestal sprake van bestaande afspraken waar het overgangsrecht op van toepassing is (44%). In andere gevallen is sprake van een rechterlijke uitspraak (16%) of aanspraken die voortvloeien uit een CAO of wettelijk voorschrift, zoals de transitievergoeding voortvloeiend uit de Wet werk en zekerheid (WWZ) (8%). In ruim een kwart van de gevallen ontbreekt de motivering (dit was in 2014 nog 32% en 73% in 2013). Hierbij moet opgemerkt worden dat de absolute aantallen, gezien het aantal ontslagvergoedingen boven de norm, beperkt zijn.

Figuur 2.11: motivering van ontslagvergoedingen boven de norm



2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.3 Bezoldiging van extern ingehuurd leidinggevende topfunctionarissen

De bezoldiging van extern ingehuurd topfunctionarissen wordt door de WNT genormeerd indien zij binnen een periode van 18 maanden langer dan zes maanden hun functie vervullen. De maximale bezoldiging uit 2014 van € 230.474 op jaarbasis of de sectorspecifieke norm uit 2014 is als gevolg van het overgangsrecht ook in 2015 van toepassing. Deze geldt bij een functievervulling langer dan zes maanden met terugwerkende kracht vanaf dag één.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel verdienen de extern ingehuurd topfunctionarissen gemiddeld? Hoeveel van hen verdienen in 2015 meer dan de vastgestelde norm en wat is het verschil met 2013 en 2014?
- Wat zijn verschillen tussen sectoren?

Het aantal extern ingehuurd topfunctionarissen dat in 2015 is meegenomen in de analyses ligt met 1.215 functionarissen circa 200 functionarissen hoger dan in 2014. Aangenomen wordt dat instellingen het begrippenkader van de WNT waarschijnlijk beter weten toe te passen en/of dat de verbeteringen in de meldapplicaties op dit vlak tot betere toepassing van de wet hebben geleid. Van deze extern ingehuurd topfunctionarissen vervult het merendeel de functie net als voorgaande jaren langer dan zes maanden (1.068 topfunctionarissen). 6% hiervan ontving een bezoldiging hoger dan de toepasselijke norm. Dat is beduidend lager dan in 2013 en 2014 (respectievelijk 13% en 11%). Extern ingehuurd topfunctionarissen korter dan zes maanden in functie zijn niet genormeerd; hun bezoldiging is dan ook relatief vaak hoger dan de norm (37% van de gevallen, 55 topfunctionarissen). Deze cijfers zijn vergelijkbaar met 2013.

Bezoldiging van extern ingehuurd topfunctionarissen naar sector

Tabel 2.13 geeft inzicht in de bezoldigingen van extern ingehuurd topfunctionarissen die langer dan zes maanden een functie vervulden in de verschillende publieke en semipublieke sectoren waarvoor de WNT geldt. Deze opsplitsing bevestigt het algemene beeld dat het aantal bezoldigingen boven de norm voor deze categorie topfunctionarissen is gedaald.

Tabel 2.12: de bezoldiging van extern ingehuurd topfunctionarissen.

Categorie	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013	% bezoldigingen boven de norm in 2014
< 6 maanden functievervulling	147	55	37%	183.062	19.587	43%	19%
> 6 maanden functievervulling	1.068	64	6%	120.297	17.031	13%	11%
Totaal	1.215	119	10%	127.891	18.213	20%	12%

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.13: bezoldiging extern ingehuurde topfunctionarissen met een functievervulling langer dan zes maanden per sector, ten opzichte van de toepasselijke norm.

Departement - Sector	Aantal	Aantal bezoldigingen boven de norm	% bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde bezoldiging in euro's	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013	% bezoldigingen boven de norm in 2014
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	427	4	1%	123.800	14.873	17%	2%
Gemeenten	106	0	0%	120.441	-	25%	1%
Provincies	3	0	0%	174.651	-	-	0%
Rijk (incl. ministeries)	4	0	0%	134.515	-	0%	0%
Waterschappen	1	0	0%	144.269	-	100%	-
Gemeenschappelijke regelingen	96	3	3%	140.427	12.454	14%	3%
Centraal gesubsidieerd	2	0	0%	133.515	-	Onbekend	0%
Decentraal gesubsidieerd	189	1	1%	115.313	22.130	Onbekend	2%
Overig	26	0	0%	128.735	-	Onbekend	0%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	259	6	2%	126.760	16.287	13%	16%
Primair onderwijs	103	4	4%	117.412	22.361	11%	22%
Voortgezet onderwijs	74	2	3%	113.630	4.138	13%	14%
Middelbaar beroepsonderwijs	24	0	0%	153.339	-	38%	33%
Hoger beroepsonderwijs	4	0	0%	183.843	-	33%	50%
Wetenschappelijk onderwijs	11	0	0%	177.719	-	0%	0%
Cultuur	25	0	0%	124.437	-	0%	5%
Media	3	0	0%	152.968	-	0%	0%
Overig	15	0	0%	159.235	-	19%	0%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	264	50	19%	112.871	16.724	10%	24%
Wtzi-instellingen	177	42	24%	104.027	16.683	9%	30%
Jeugdzorg	43	6	14%	112.899	8.330	50%	0%
Zorgverzekeraars	6	1	17%	211.440	50.606	0%	0%
Overig	38	1	3%	138.469	34.924	21%	0%
Wonen (excl. rijksdienst)	46	4	9%	76.470	24.147	33%	37%
Woningcorporaties	42	4	10%	69.197	24.147	33%	50%
Overig	4	0	0%	152.827	-	-	0%
Buitenlandse Zaken	21	0	0%	114.314	-	0%	0%
Ontwikkelingssamenwerking	20	0	0%	114.735	-	-	0%
Overig	1	0	0%	105.896	-	-	0%
Defensie	-	-	-	-	-	-	-
Economische Zaken	12	0	0%	147.033	-	17%	3%
Financiën	2	0	0%	142.932	-	-	0%
Infrastructuur en Milieu	6	0	0%	127.206	-	0%	0%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	1	0	0%	153.432	-	-	-
Veiligheid en Justitie	30	0	0%	136.697	-	17%	0%
Totaal	1.068	64	6%	120.297	17.031	13%	11%

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

2.4 Bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen

Niet-topfunctionarissen worden door de WNT niet genormeerd. Wel geldt voor hen het ‘comply or explain’ principe: bezoldigingen en de ontslagvergoedingen worden openbaar gemaakt en dienen te worden gemotiveerd als zij – naar rato van de omvang van het dienstverband – meer bedragen dan het wettelijk bezoldigingsmaximum. Er gelden geen sectorspecifieke normen voor niet-topfunctionarissen.

Onderzoeksvragen

- Hoeveel niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 178.000 zijn er over 2015 gerapporteerd? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van € 178.000, wat is de motivering? Wat is het verschil met 2013 en 2014?
- Hoeveel functionarissen zijn er gerapporteerd die een ontslagvergoeding boven de € 178.000 hebben ontvangen? Hoe groot is de gemiddelde afwijking van de norm? Wat is de motivering?
- In welke sectoren zijn naar verhouding de meeste bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm gemeld?

Tabel 2.14 geeft inzicht in het effect van de verlaging van het wettelijk bezoldigingsmaximum voor de openbaarmaking van niet-topfunctionarissen. Over 2015 zijn 4.621 niet-topfunctionarissen meegenomen in de analyses. Dit zijn circa 4.000 meer dan in de voorgaande jaren, toen het wettelijk bezoldigingsmaximum nog € 230.474 bedroeg.

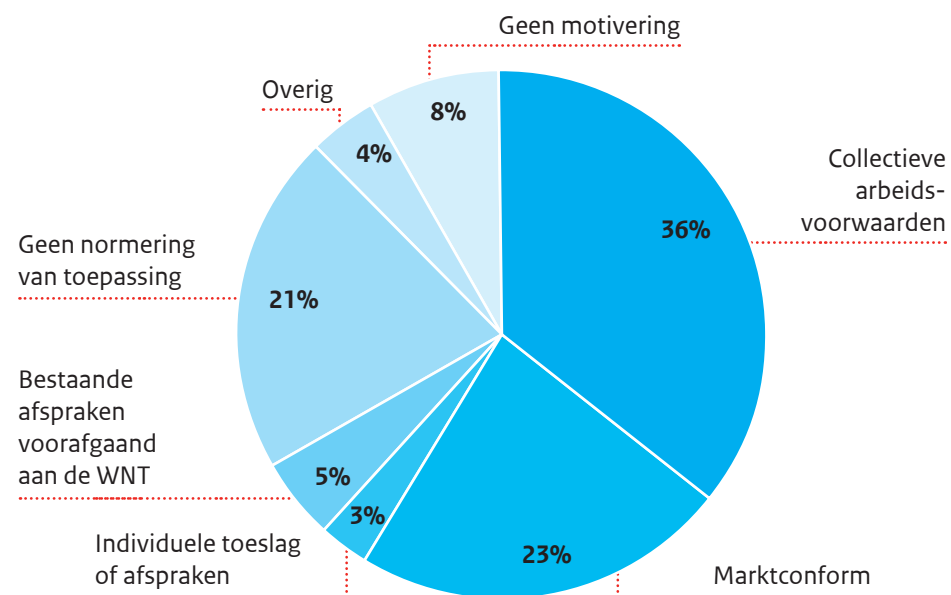
Tabel 2.14: bezoldiging van niet-topfunctionarissen boven de € 178.000.

Categorie	Aantal bezoldigingen boven de norm	Gemiddelde afwijking norm in euro's	% bezoldigingen boven de norm in 2013	% bezoldigingen boven de norm in 2014
Niet-topfunctionarissen	4.621	27.242	697	699

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Figuur 2.15 geeft de motiveringen van de bezoldigingen weer. Dit betreft meestal een verwijzing naar de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling of cao (36%) of de arbeidsmarkt (23%). In 21% van de gevallen wordt opgemerkt dat geen normering en slechts een publicatieplicht van toepassing is.

Figuur 2.15: motivering van bezoldigingen van niet-topfunctionarissen hoger dan € 178.000.



Met de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT is ook de openbaarmakingsgrens voor de ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen gedaald van € 230.474 naar € 178.000. Uit tabel 2.16 blijkt dat 83 ontslagvergoedingen aan niet-topfunctionarissen hoger waren dan € 178.000. Tabel 2.17 geeft inzicht van de verdeling naar de verschillende sectoren.

Tabel 2.16: ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen boven de € 178.000.

Categorie	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm	Gemiddelde afwijking norm in euro's
Niet-topfunctionarissen	83	57.134

Tabel 2.17 geeft inzicht in welke sectoren de meeste bezoldigingen hoger dan € 178.000 zijn uitgekeerd. Net als in 2013 en 2014 blijkt het merendeel van de bezoldigingen boven de norm te zijn uitgekeerd bij Wtzi-instellingen (3.461 functionarissen) en bij instellingen ressorterend onder het ministerie van Infrastructuur en Milieu (127 functionarissen). Het gaat veelal om medisch specialisten en luchtverkeersleiders.

2 > Niveau van bezoldigingen en ontslagvergoedingen

Tabel 2.17: bezoldiging en ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen, per sector.

Departement - Sector	Aantal bezoldigingen boven de norm	Aantal bezoldigingen boven de norm in 2013	Aantal bezoldigingen boven de norm in 2014	Aantal ontslagvergoedingen boven de norm
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	7	1	-	17
Gemeenten	1	-	-	12
Provincies	-	-	-	-
Rijk (incl. ministeries)	5	1	-	-
Waterschappen	-	-	-	-
Gemeenschappelijke regelingen	1	-	-	5
Centraal gesubsidieerd	-	-	-	-
Decentraal gesubsidieerd	-	-	-	-
Overig	-	-	-	-
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap*	68	22	14	12
Primair onderwijs	-	-	-	-
Voortgezet onderwijs	-	-	-	-
Middelbaar beroepsonderwijs	1	1	-	2
Hoger beroepsonderwijs	-	3	-	1
Wetenschappelijk onderwijs	44	11	8	6
Cultuur	-	-	-	3
Media	22	7	6	-
Overig	1	-	-	-
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	4.306	602	619	-
Wtzi-instellingen	3.461	594	609	-
Jeugdzorg	772	-	-	-
Zorgverzekeraars	70	8	10	-
Overig	3	-	-	-
Wonen (excl. rijksdienst)	1	-	4	16
Woningcorporaties	1	-	4	16
Overig	-	-	-	-
Buitenlandse Zaken	-	-	-	1
Ontwikkelingssamenwerking	-	-	-	1
Overig	-	-	-	-
Defensie	-	-	-	-
Economische Zaken	46	14	12	33
Financiën	54	12	11	-
Infrastructuur en Milieu	127	45	38	3
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	7	-	1	-
Veiligheid en Justitie	5	1	-	1
Totaal	4.621	697	699	83

*) De groenonderwijsinstellingen die ressorteren onder het ministerie van EZ zijn meegenomen bij OCW. Dit betreft één instelling bij het WO, twee bij het HBO en acht bij het MBO.

Bijlage 1 > Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Deze bijlage geeft een overzicht van de bezoldigingsmaxima zoals die in 2015 golden. Het wettelijk bezoldigingsmaximum en de afwijkende maxima voor 2015 zijn weergegeven in tabel B.1 tot en met B.7. Deze gelden naar rato van de duur en voor leidinggevende topfunctionarissen tevens naar rato van de omvang van het dienstverband. Voor extern ingehuurde topfunctionarissen gold als gevolg van het overgangsrecht in 2015 dezelfde norm als in 2014; de nieuwe normering voor deze categorie functionarissen is pas per 1 januari 2016 in werking getreden.

Tabel B.1: wettelijk bezoldigingsmaximum.

	Leidinggevende topfunctionarissen	Extern ingehuurde topfunctionaris	Toezi chthoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toezi chthoudende topfunctionarissen – lid
WNT-maximum	178.000	230.474	26.700	17.800

Tabel B.2: bezoldigingsmaxima onderwijs.⁴

Plafond	Leidinggevende topfunctionarissen	Extern ingehuurde topfunctionaris	Toezi chthoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toezi chthoudende topfunctionarissen – lid
A. po	165.901	165.901	24.885	16.590
B. vo	178.000	184.448	26.700	17.800
C. mbo	178.000	199.905	26.700	17.800
D. hbo	178.000	199.905	26.700	17.800
E. wo	230.474	230.474	34.571	23.047

Tabel B.3: bezoldigingsmaxima cultuurfondsen.

Plafond	Leidinggevende topfunctionarissen	Extern ingehuurde topfunctionaris	Toezi chthoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toezi chthoudende topfunctionarissen – lid
A	123.024	123.024	18.454	12.302
B	147.629	147.629	22.144	14.763

Tabel B.4: bezoldigingsmaxima woningcorporaties.

Klasse	Leidinggevende topfunctionarissen	Extern ingehuurde topfunctionaris	Toezi chthoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toezi chthoudende topfunctionarissen – lid
A	82.100	82.100	12.315	8.210
B	93.000	93.000	13.950	9.300
C	103.900	103.900	15.585	10.390
D	112.400	112.400	16.860	11.240
E	130.600	130.600	19.590	13.060
F	148.800	148.800	22.320	14.880
G	167.000	167.000	25.050	16.700
H	185.200	185.200	27.780	18.520
I	203.400	203.400	30.510	20.340
J	230.474	230.474	34.571	23.047

Tabel B.5: bezoldigingsmaxima zorg.

Klasse	Leidinggevende topfunctionarissen	Extern ingehuurde topfunctionaris	Toezi chthoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toezi chthoudende topfunctionarissen – lid
A	85.590	85.590	12.839	8.559
B	98.248	98.248	14.737	9.825
C	112.835	112.835	16.925	11.284
D	129.591	129.591	19.439	12.959
E	148.879	148.879	22.332	14.888
F	170.578	170.578	25.587	17.058
G	188.660	188.660	28.299	18.866
H	203.728	203.728	30.559	20.373
I	218.194	218.194	32.729	21.819
J	229.043	229.043	34.356	22.904

4) Deze normen gelden ook voor de groen onderwijsinstellingen die onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van EZ vallen. Voor de Hogeschool van Amsterdam geldt hetzelfde maximum als voor het Wetenschappelijk onderwijs, vanwege de personele unie met de UvA.

Bijlage 1 > Overzicht van toepasselijke bezoldigingsmaxima

Tabel B.6: bezoldigingsmaxima ontwikkelingssamenwerking.

Plafond	Leidinggevende topfunctionarissen	Extern ingehuurd topfunctionaris	Toeziethoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toeziethoudende topfunctionarissen – lid
	163.000	230.474	24.450	16.300

Tabel B.7: bezoldigingsmaxima zorgverzekeraars.⁵

Plafond	Leidinggevende topfunctionarissen	Extern ingehuurd topfunctionaris	Toeziethoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toeziethoudende topfunctionarissen – lid
A. minder dan 300.000 verzekerden	220.000	220.000	33.000	22.000
B. 300.000 - 1.000.000 verzekerden	260.000	260.000	39.000	26.000
C. meer dan 1.000.000 verzekerden	300.000	300.000	45.000	30.000

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn voor alle leidinggevende topfunctionarissen en toezichthoudende topfunctionarissen gelijk genormeerd. De normen, zoals weergegeven in tabel B.8 gelden naar rato van de omvang van het dienstverband.

Tabel B.8: normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband (alle sectoren).

	Leidinggevende topfunctionarissen	Toeziethoudende topfunctionarissen – voorzitter	Toeziethoudende topfunctionarissen – lid
Normering uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000	Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000	Max. één jaarsalaris en ten hoogste € 75.000

Niet-topfunctionarissen

De bezoldiging van niet-topfunctionarissen is niet genormeerd. Hun bezoldiging of ontslagvergoedingen worden openbaargemaakt indien deze meer zijn dan het wettelijk bezoldigingsmaximum naar rato van de omvang van het dienstverband. Dit is weergegeven in tabel B.9.

Tabel B.9: openbaarmaking niet-topfunctionarissen (alle sectoren).

	Niet-topfunctionarissen
Bezoldigingsmaximum	€ 178.000
Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 178.000

5) De bezoldigingsmaxima bij de zorgverzekeraars zijn excl. eventuele voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn

Bijlage 2 > Voorlichting en rappels

Onderwijs en emancipatie-instellingen

Het ministerie van OCW en de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) hebben de onderwijs- en emancipatie-instellingen op meerdere momenten geïnformeerd over de WNT en over de aanlevering van de WNT-gegevens. In december 2015 hebben de instellingen een brief ontvangen waarin de normen voor 2016 zijn beschreven en waarin de digitale aanlevering van de WNT-gegevens over 2015 via xbrl is aangekondigd. In het voorjaar van 2016 hebben de instellingen een aanbiedingsbrief ontvangen voor het insturen van de jaarverslagen, waarin de instellingen onder andere zijn geïnformeerd over het gebruik van xbrl. Over het gebruik van xbrl zijn bovendien meerdere informatiebijeenkomsten georganiseerd.

De instellingen moesten de WNT-gegevens voor 1 juli insturen. Begin juli is een rappel verstuurd naar de instellingen die dat op dat moment nog niet hadden gedaan. Half juli is een tweede rappel verstuurd. Daarnaast zijn in de tweede helft van juni alle onderwijsgerelateerde instellingen en emancipatie-instellingen die op dat moment nog niet hadden aangeleverd door DUO telefonisch benaderd en is aangeboden te helpen met het aanleveren. Begin juli is dat nogmaals gedaan.

Zorginstellingen en zorgverzekeraars

Er zijn ruim 1.900 zorginstellingen en zorgverzekeraars die hun WNT jaargegevens op de juiste manier gemeld hebben. Bij dit aantal zijn 195 instellingen nog niet inbegrepen die de digitale applicatie niet juist hebben afgerond en 419 instellingen die de digitale applicatie niet juist of niet tijdig hebben ingevuld. Door het CIBG zijn aan deze instellingen tweemaal voor en tweemaal na de deadline van 1 juli rappels verzonden. Ook heeft het CIBG handmatig gegevens uit de jaarrekeningen gehaald. In 2015 en 2016 is hiernaast gebleken dat diverse eenmanszaken, V.O.F.'s en maatschappen weliswaar een Wtzi-(wet toegelaten zorginstellingen)-erkenning hebben, maar dat de wet niet op instellingen met deze rechtsvormen van toepassing is. Instellingen die desondanks toch een digitale melding hebben gedaan, zijn waar mogelijk uit de rapportage gelaten.

Instellingen in het WNT-register

Alle instellingen die niet bij de eigen vakminister (onderwijs, zorg of wonen) digitaal melding doen van hun WNT-gegevens worden opgenomen in het WNT-register bij het ministerie van BZK. De minister van BZK heeft ook in 2015 en 2016 verder geïnvesteerd in het in beeld krijgen van de instellingen die wel en niet onder de WNT vallen. Sinds 2016 wordt dit register tevens gepubliceerd op www.topinkomens.nl en daar periodiek geactualiseerd, zodat instellingen, accountants en andere belangstellenden hier kennis van kunnen nemen. Over 2015 stonden er ruim 2.100 instellingen in het register. Deze instellingen zijn via verschillende doelgroepgerichte brieven geïnformeerd over hun WNT-verplichtingen. In december 2015 is een brief verzonden met informatie over de nieuwe WNT-regelgeving voor 2016, en over de verslaglegging over het jaar 2015. In maart 2016 zijn alle instellingen via een brief geattendeerd op de digitale meldplicht. In juni en juli 2016 zijn rappels gezonden aan de instellingen die hun WNT-gegevens op dat moment nog niet verstrekt hadden. Ook zijn verschillende instellingen in juli nagebeeld. Deze acties hebben door de diverse reacties van instellingen met betrekking tot de toepasselijkheid van de WNT geleid tot een kwaliteitsverbetering van het register. De Eenheid toezicht WNT bij het ministerie van BZK is een onderzoek gestart naar de 66 instellingen die ondanks de genoemde acties niet digitaal melding hebben gedaan van hun WNT-gegevens.

De juiste registratie van instellingen blijft ook de komende jaren een speerpunt voor de uitvoering van de WNT.

Bijlage 3 > Verantwoording van de aanpak van datacontrole

Tijdens en na afloop van de verzameling van bezoldigingsgegevens zijn de meest evidente fouten in de data opgespoord middels datacontrole. Dit is gedaan in vier fasen. De eerste twee fasen zijn bij de verschillende vakdepartementen waar de gegevens zijn gemeld (BZK, VWS, OCW en Wonen) verschillend ingevuld. Zoals in de inleiding van deze jaaranalyse al is aangegeven, kan volledige juistheid van alle gegevens ondanks de uitgevoerde controles niet worden gegarandeerd. Er wordt nogmaals benadrukt dat de instellingen zelf verantwoordelijk zijn voor het doorgeven van de juiste gegevens.

Fase 1: Datacontrole tijdens de dataverzameling

In de verschillende kanalen zijn technische controles en controlemomenten ingebouwd om de juiste invulling zoveel mogelijk te waarborgen. Bij de verschillende applicaties zijn de invoermogelijkheden zoveel mogelijk ingeperkt, bijvoorbeeld bij de bezoldigingsgegevens en de duur en omvang van het dienstverband. Tevens moesten instellingen hun invoer controleren, alvorens deze te verzenden. Evidente fouten zoals zeer hoge bezoldigingen en het niet doorgeven van voorzieningen betaalbaar op termijn zijn veelal proactief teruggekoppeld aan de instelling.

Fase 2: Datacontrole na de meldperiode

Na de meldperiode zijn er verschillende controles gedaan op de data. Hierbij is gefocust op functionarissen met een bezoldiging van meer dan € 1.500 en een omvang van het dienstverband groter dan 0,1 FTE.

- *Ontdubbeling*: verschillende instellingen bleken meerdere keren eenzelfde functionaris te hebben gemeld en verschillende instellingen bleken via meerdere kanalen te hebben gemeld.
- *Voorzitterschap of lidmaatschap onbekend*: van enkele toezichthoudende topfunctionarissen was onbekend of zij voorzitter of lid waren. Zij zijn als lid gekwalificeerd.

- *Controle op ontbrekende waarden*: indien de omvang van het dienstverband niet was ingevuld, is uitgegaan van een dienstverband van 1 fte. Indien niets is ingevuld of een (top)functionaris het gehele jaar in dienst is geweest is uitgegaan van een dienstverband voor het gehele jaar. Als niet bekend was of sprake was van een dienstbetrekking is van een dienstbetrekking uitgegaan.
- *Controle op extreme waarden*: leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen en niet-topfunctionarissen met een bezoldiging hoger dan € 450.000 zijn waar mogelijk handmatig gecontroleerd. Voor interne toezichthouders zijn de bezoldigingen boven de € 50.000 zo veel mogelijk gecontroleerd. Extreme waarden die niet middels de jaarrekening gecontroleerd konden worden zijn wel meegenomen in de overzichten, maar niet in de analyses.

Fase 3: Datacontrole 'op zicht' bij bezoldigingen en ontslagvergoedingen boven de norm

Zodra de WNT-overzichten in grote mate af waren, zijn op zicht de laatste bezoldigingen gecontroleerd:

- *Functionarissen in de verkeerde overzichten*: waar dit evident was, is dit gecorrigeerd.
- *Aansluiting op jaarrekening*: voor de rapportage zijn de hoogste 25 bezoldigingen en ontslagvergoedingen waar mogelijk gecontroleerd met de jaarrekeningen.

Fase 4: Van datacontrole naar toezicht en handhaving

De overzichten zijn overgedragen aan de WNT-toezichthouders. Naast de accountantsmeldingen die direct opgepakt worden, kan op basis van deze overzichten proactief toezicht en waar nodig handhaving plaatsvinden.

Deel 2

WNT-overzicht 2015

1 > Inzicht in de WNT

1.1 Inleiding

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. De WNT beoogt bovenmatige bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, door deze te normeren en openbaar te maken. De WNT regelt onder meer dat alle instellingen waarop de wet van toepassing is in hun jaarrekening bezoldigingsgegevens moeten opnemen. Deze gegevens moeten voor 1 juli aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) dan wel de betrokken vakminister worden doorgegeven. De minister van BZK gebruikt deze gegevens om jaarlijks voor 31 december rapport uit te brengen aan de Staten-Generaal over de uitvoering van de WNT, middels deze WNT-jaarrapportage.

Doel en opbouw van de WNT-jaarrapportage

De WNT-jaarrapportage geeft inzicht in de uitvoering en realisatie van de doelen van de WNT, om waar nodig actief bij te kunnen sturen. De rapportage bestaat uit twee delen:

1. De **WNT-jaaranalyse** geeft een duiding van de bezoldigingsgegevens. In deze jaaranalyse wordt een vergelijking met de voorgaande jaren opgenomen. De WNT-jaaranalyse geeft inzicht in de uitvoering en doeltreffendheid van de WNT.
2. Het **WNT-overzicht** geeft alle in artikel 7.1 onderdeel a tot en met d van de WNT benoemde gegevens weer:
 - a) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen die de voor hen geldende norm te boven gingen;
 - b) bezoldigingen, ontslagvergoedingen en motiveringen van overige, niet-topfunctionarissen die de norm te boven gingen;
 - c) op grond van artikel 2.4 of 2.5 WNT gemaakte uitzonderingen ten aanzien van het bezoldigingsmaximum;
 - d) overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen.

Voor u ligt de **WNT-overzicht** over 2015.

Bezoldiging en bezoldigingsmaxima

Op 1 januari 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT in werking is getreden. Daarmee is het bezoldigingsmaximum verlaagd van € 230.474 naar € 178.000. Door deze verlaging is een toename in het aantal bezoldigingen boven de norm ten opzichte van 2014 te verwachten. Binnen de WNT gelden voor verschillende sectoren afwijkende normen. In de sectoren wonen, zorg, zorgverzekeraars en het wetenschappelijk onderwijs golden in 2015 nog de normen uit 2014. In een aantal sectoren geldt een verlaagd maximum¹. In het WNT-overzicht worden de feitelijk uitgekeerde bezoldigingen aan deze maxima gespiegeld, waarbij de normen gelden naar rato van duur en omvang van het dienstverband. Indien het toepasselijk maximum voor een instelling niet bekend was, is uitgegaan van de laagste klasse in de sector.

Ontslagvergoedingen

Uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband worden openbaar gemaakt als deze hoger zijn dan de norm. Er gelden geen sectorspecifieke normen. De ontslagvergoedingen van topfunctionarissen worden door de WNT genormeerd op maximaal een jaarsalaris en ten hoogste €75.000. De ontslagvergoedingen van niet-topfunctionarissen worden openbaargemaakt als deze hoger zijn dan het algemene bezoldigingsmaximum van €178.000. Omdat ontslagvergoedingen over meerdere jaren kunnen worden verspreid, zijn alle vergoedingen opgenomen die in 2015 boven de norm uitkwamen, alsmede de vergoedingen waarvan middels een motivering is aangegeven dat zij boven de norm uit komen.

¹) Bijlage 1 van de WNT-jaaranalyse (deel 1 van de WNT-jaarrapportage) geeft een overzicht van de normen die in 2015 golden.

1 > Inzicht in de WNT

Openbaarmaking ≠ overtreding

Benadrukt wordt dat de overzichten met bezoldigingsgegevens en ontslagvergoedingen *niet overtredingen* betreffen:

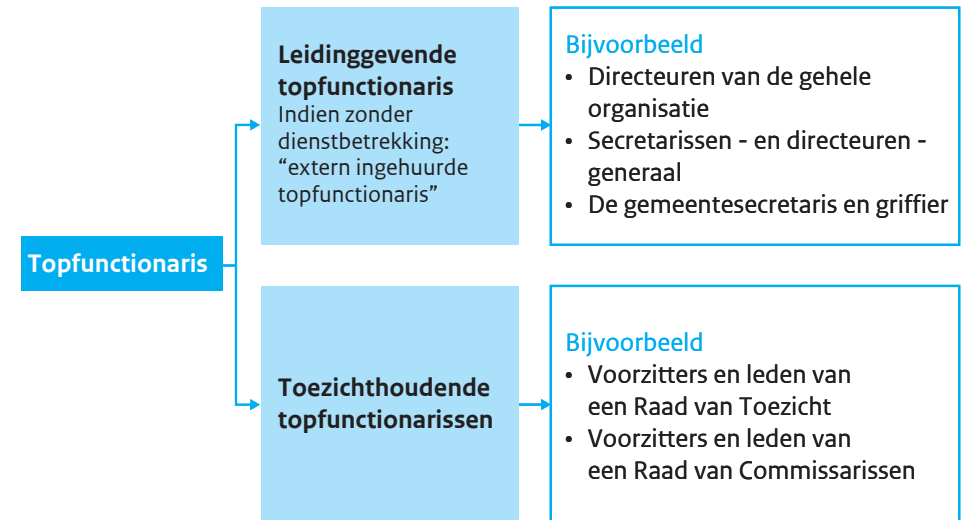
- Een aantal functionarissen wordt niet genormeerd, zoals extern ingehuurde topfunctionarissen die korter dan zes maanden in functie waren², niet-topfunctionarissen en topfunctionarissen bij instellingen waarvoor alleen een openbaarmakingsverplichting geldt.
- Het grootste deel van de leidinggevende topfunctionarissen, toezichthoudende topfunctionarissen en extern ingehuurde topfunctionarissen die langer dan zes maanden in functie waren, valt nog onder het overgangsrecht.
- De analyses zijn gebaseerd op gegevens die de instellingen hebben verstrekt, waar mogelijk op basis van hun (gecontroleerde) jaarrekening. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Pas na een accountantsmelding of na proactief onderzoek door de WNT-toezichthouder kan een overtreding worden vastgesteld. De geconstateerde overtredingen worden separaat vermeld in het WNT-overzicht (Hoofdstuk 4).

1.2 Begripsbepaling

Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen

De WNT normeert de bezoldiging van topfunctionarissen. Het begrip ‘topfunctionaris’ is een centraal begrip in de WNT en omvat twee categorieën. De eerste categorie zijn leden van het hoogste uitvoerende orgaan van een rechtspersoon of instelling en de daaraan hoogste ondergeschikten, en degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon. Zij worden in de WNT-jaarrapportage aangeduid als **leidinggevende topfunctionarissen**. De tweede categorie zijn de leden van het hoogste toezichthoudende orgaan, zoals de Raad van Toezicht of de Raad van Commissarissen. Deze worden aangeduid als **toezichthoudende topfunctionarissen**. Dit is weergegeven in figuur 1.1.

Figuur 1.1: Topfunctionarissen: leidinggevende en toezichthoudende topfunctionarissen.



Topfunctionarissen kunnen ook zonder dienstbetrekking werkzaam zijn bij een instelling. In de WNT-jaarrapportage worden topbestuurders zonder dienstbetrekking aangeduid als **extern ingehuurde topfunctionarissen**.

WNT-toezichthouders

Met WNT-toezichthouder wordt bedoeld de instantie die belast is met toezicht op naleving en handhaving van de WNT. Voorbeelden zijn de Eenheid toezicht WNT van het ministerie van BZK, de Onderwijsinspectie en het CIBG.

2) Pas per 1 januari 2016 worden extern ingehuurde topfunctionarissen vanaf de eerste dag van de functievervulling genormeerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

Voor enkele instellingen was het bezoldigingsmaximum onbekend. Voor hen is voor het opstellen van de overzichten uitgegaan van het laagste maximum uit de toepasselijke ministeriële regeling. Deze instellingen zijn met een # gearceerd.

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter en decaan	301040	0	19722	320762	365	1
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Vice-voorzitter en vice-decaan	278393	4414	19214	302021	365	1
3	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	280486	0	16992	297478	304	1
4	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	296194	0	19273	315467	365	1
5	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Verskillende interim aanstellingen binnen Achmea maar buiten divisie Zilveren Kruis. Gedurende de tijd dat hij tijdelijke functies elders binnen Achmea heeft vervuld, is hij beschouwd als topfunctionaris.	62492	3001	16619	65493	91	0,25
6	ACM Raad van Bestuur	BZK	Rijk	Voorzitter Raad van Bestuur	187050	6458	17120	210628	365	1
7	Activisie B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	84367	1476	18267	104110	365	1
8	Adelante Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	203296	0	10756	214052	365	1
9	Admiraal de Ruyter Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	98539	2655	4216	105410	142	1
10	Alerimus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	24643	897	0	25540	31	1,07
11	Alexander Monro Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	220880	0	12208	233088	365	1
12	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	215157	0	10803	225960	365	1
13	Algemeen Opvangcentrum Purmerend (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	91829	0	9761	101590	365	1,11
14	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	218000	0	11000	229000	365	1
15	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	216000	0	11000	227000	365	1
16	Alkcare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	119800	0	10540	130340	365	1
17	Allevo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	172766	0	10698	183464	365	1
18	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	242766	3540	10797	257103	365	1
19	Almelose Woningstichting Beter Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	134450	1698	23781	159929	365	1
20	Almoss (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	182950	8663	11470	203083	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
21	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	235973	5000	10804	251777	365	1
22	Amare zorgcoaching B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Bestuurder	105000	0	0	105000	365	1
23	Ambulance Amsterdam	VWS	Overig	Gewezen MT-Lid	34104	0	829	34933	32	1
24	Ambulante Hulpverlening Midden Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	102000	0	0	102000	365	1
25	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Stichting Specialistisch Behandelcentrum Zandheувelweg (SBZ), voorzitter bestuur Utrecht zorg, lid dagelijks Bestuur Vereniging Gehandicaptenzorg Utrecht (VGU), voorzitter bestuur VGU (vanaf december 2015), Raad van Advies Landelijk Kenniscentrum	192114	2400	10741	205255	365	1,1
26	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Divisie 2	17167	1049	882	19098	32	1
27	Amie Ouderenzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	40736	0	3524	44260	122	1
28	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	294254	2500	10961	307715	365	1
29	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	279132	2500	10899	292531	365	1
30	Amsta (Stichting)	VWS	Jeugd zorg	Voorzitter Raad van Bestuur	198826	8263	21510	228599	365	1
31	anaCare#	VWS	Jeugd zorg	Algemeen directeur	90000	0	0	90000	365	1
32	anaCare#	VWS	Jeugd zorg	Directeur/bestuurder	90000	0	0	90000	365	1
33	Antares	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	144862	10012	21730	176604	365	1
34	Anton Constandse (Stichting)	VWS	Jeugd zorg	Bestuurder	142487	839	10543	153869	365	1
35	Antonius Hypercare (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Eigenaar/voorzitter RvB	126294	0	0	126294	365	
36	Aratame Health (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuur/voorzitter	182560	0	0	182560	365	1
37	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	205736	3000	21738	230474	365	1
38	Area	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	140669	0	23342	164011	365	1
39	Argos zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		181607	12720	10730	205057	365	1
40	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		79972	0	5332	85304	182	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
41	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		147218	0	10664	157882	365	1
42	Arkin (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	265026	0	10888	275914	365	1
43	Arosa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	119000	0	0	119000	365	0,67
44	Atlant zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	61154	0	4444	65598	151	1
45	Attent zorg en Behandeling (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	219592	0	10786	230378	365	1
46	Autismehuis B.V.	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder/directie	91000	0	0	91000	365	1
47	A-VISION Advisering en Begeleiding B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	44213	675	0	44888	365	0,5
48	AVROTROS	OCW	Media	Zakelijk directeur	163095	2269	14788	180152	365	1
49	AVROTROS	OCW	Media	Algemeen directeur	178345	0	15235	193580	365	1
50	AxionContinu groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		143246	534	8047	151827	273	1
51	Azora (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	152365	5976	10676	169017	365	1
52	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	160044	0	10669	170713	365	1
53	BabyCare Kraamzorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	92500	0	0	92500	365	0,8
54	Bartholomeus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/algemeen directeur	149180	0	9511	158691	365	0,89
55	Baston Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	71346	2283	11111	84740	182	1
56	Behandelcentrum Kindergeneeskunde B.V. (h.o.d.n. ADHD Behandelcentrum)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur zorg	97114	0	0	97114	365	0,8
57	Bejaardenzorg Lazaristen en Dochters der Liefde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	89683	0	9249	98932	365	1
58	BeLife B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	111300	1560	0	112860	365	1
59	Bethanië (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	94950	0	9969	104919	365	0,9
60	BetuweZorg Holding B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	152995	0	0	152995	365	1
61	BetuweZorg Holding B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	150929	0	0	150929	365	1
62	Bijzonder zorgenkind B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	96000	0	0	96000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
63	Biomedical Primate Research Centre	OCW	Overig	Directeur	150460	639	32999	184098	365	1
64	Blijf Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	147048	876	11230	159154	365	1
65	BNN/vARA	OCW	Media	Zakelijk directeur	150360	21650	14965	186975	365	1
66	BNN/vARA	OCW	Media	Algemeen directeur	170360	19610	15325	205295	365	1
67	BNN/vARA	OCW	Media	Media directeur	159274	21650	14965	195889	365	1
68	Boogh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	122634	0	10600	133234	365	1
69	Bouwvereniging Huis en Erf	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	117468	0	21859	139327	365	1
70	Bouwvereniging Onze Woning	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	50162	4013	10796	64971	181	1
71	Bouwvereniging Woningbelang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	132687	5828	30298	168813	365	1
72	Bovenij Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	192856	0	10749	203605	365	1
73	BrabantWonen	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur	185016	260	25534	210810	365	1
74	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	185083	2724	10714	198521	365	1
75	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	178017	2724	10714	191455	365	1
76	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	178017	2724	10714	191455	365	1
77	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	134706	1219	10623	146548	365	1
78	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	125520	4125	10608	140253	365	1
79	BTK Kraamzorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen		14047	0	2590	16637	61	0,16
80	BTKzorg V&V B.V.#	VWS	Jeugdzorg		16360	0	2863	19223	63	0,16
81	Bureau Architectenregister	BZK	Overig	Penningmeester	20000	0	0	20000	365	0,11
82	Bureau Architectenregister	BZK	Overig	Bestuurslid	20000	0	0	20000	365	0,11
83	Bureau Architectenregister	BZK	Overig	Voorzitster	40000	0	0	40000	365	0,22
84	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	125759	587	11178	137524	365	1
85	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG DEF	177006	6400	16849	200255	365	1,11
86	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG VenJ en per 21 maart 2015 Buitengewoon adviseur BZK	180497	6400	17107	204004	365	1,11

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
87	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG I&M	156591	6458	15955	179004	365	1,06
88	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG SZW	167014	6400	16722	190136	365	1,11
89	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG VWS	60494	1614	4254	66362	91	1,11
90	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG OCW	155542	7760	16407	179709	365	1
91	BZK/TMG	BZK	Rijk	Buitengewoon adviseur BZK	136823	6400	12955	156178	365	0,76
92	BZK/TMG	BZK	Rijk	ABD TOP Consultant BZK	93326	6400	9540	109266	365	0,58
93	BZK/TMG	BZK	Rijk	Directeur ABD TOP Consult BZK	174096	6400	16756	197252	365	1,04
94	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG I&M en per 15 juni 2015 SG IenM	171547	6400	16407	194354	365	1,06
95	BZK/TMG	BZK	Rijk	IG Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (EZ)	157399	6400	16271	180070	365	1,11
96	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG I&M en per 15 juni 2015 SG VenJ	157438	6400	16267	180105	365	1,06
97	BZK/TMG	BZK	Rijk	Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (VenJ)	163473	6458	16449	186380	365	1,11
98	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG OCW	160219	6400	16349	182968	365	1,11
99	BZK/TMG	BZK	Rijk	ABD TOP Consultant BZK	180698	6400	12057	199155	365	1,11
100	BZK/TMG	BZK	Rijk	IG VWS	178240	6400	16894	201534	365	1,11
101	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG OCW	167526	6400	16563	190489	365	1,11
102	BZK/TMG	BZK	Rijk	Vanuit BZK gedetacheerd als Vertegenwoordiger van Nederland in Aruba, Curaçao en Sint Maarten (BZK)	47717	807	3002	51526	91	1,11
103	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG VWS	168689	6400	16605	191694	365	1,11
104	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	120553	3481	21213	145247	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
105	Cardia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/voorzitter RvB	114305	0	10182	124487	365	0,89
106	Cardiologie Centrum Care for Heart (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	92249	0	0	92249	365	1
107	Careaz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	131535	0	10635	142170	365	1
108	CarePower B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	109500	0	0	109500	365	1
109	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen voorzitter Raad van Bestuur	1491	0	58	1549	1	1
110	Carint-Reggeland Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur 1 t/m 31 mei en adviseur van 1 juni t/m 31 december	197634	637	10756	209027	365	1
111	Carint-Reggeland Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	11 t/m 28 april 2016 toegevoegd bestuurder 29 april t/m 31 dec. 2016 bestuurder	133114	270	7240	140624	265	1,11
112	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	301091	0	10929	312020	365	1
113	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	172697	0	7228	179925	243	1
114	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	121815	6799	10616	139230	365	1
115	Cavent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	120921	0	10621	131542	365	1
116	Cedin zorg BV#	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur Stg. Cedin	130014	0	0	130014	365	1
117	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	IenM	Overig	Financieel directeur	208190	0	17683	225873	365	1
118	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	IenM	Overig	Algemeen directeur	217857	0	17683	235540	365	1
119	Centrum Dienstverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	151261	12000	17982	181243	365	1
120	Centrum Jeugd en Gezin Midden Limburg (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	80765	0	8708	89473	365	0,89
121	Cerato (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	30563	0	3123	33686	365	0,33
122	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	205725	0	13114	218839	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
123	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	241232	0	21834	263066	365	1
124	Christelijk Verpleeghuis Norschoten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur – Directeur/bestuurder	157918	0	0	157918	365	1
125	Christelijke Stichting BCM Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	41687	0	0	41687	365	0,3
126	Christelijke Stichting BCM zorg en Dienstverlening	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	119642	0	10607	130249	365	1
127	Christelijke Woongroep Marenland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	129879	0	16174	146053	365	1
128	Christelijke Woonstichting Patrimonium	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	98198	3524	20247	121969	365	1
129	Christelijke Zonnehuisgroep IJssel-Vecht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	172453	1352	27062	200867	365	1
130	Clementia zorgverleners B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	88246	0	0	88246	279	1
131	Clessidra#	VWS	Jeugdzorg	Praktijkhouder	120400	4000	0	124400	365	1
132	Cogas Infra en Beheer B.V.	EZ	Overig	Directeur	59299	0	5099	64398	151	0,67
133	College voor de rechten van de mens	BZK	Rijk	Voorzitter	77096	2431	7159	86686	167	1
134	Coloriet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	86355	0	5328	91683	181	1,11
135	Combinatie Jeugdzorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	19873	0	960	20833	31	1
136	Commissariaat voor de Media	OCW	Media	Commissaris College	94962	5024	36256	136242	365	0,7
137	Connecting Hands (Prozorg B.V.)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	170000	4913	0	174913	365	1
138	Coöperatie SURF U.A	OCW	Overig	Directielid	162749	0	17497	180246	365	1
139	Coöperatie Thuisverpleging Rijk van Nijmegen (Coöperatie U.A.)#	VWS	Jeugdzorg	Directielid	92799	0	6989	99788	365	1,11
140	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	279133	0	10931	290064	365	1
141	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	104263	0	5132	109395	171	1
142	Creating Balance B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	178000	0	0	178000	365	1
143	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	216462	0	11271	227733	365	1
144	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	209388	379	11251	221018	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
145	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch lid Raad van Bestuur	143231	92	3674	146997	365	0,71
146	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	323989	324	0	324313	365	1
147	Dag- en Woonvoorzieningen Westelijk Noord-Brabant/sDW (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	173324	4538	10718	188580	365	1
148	De Blijde Borgh/protestants Interkerkelijke Stichting zorgverlening Hendrik-Ido-Ambacht	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	105168	617	11328	117113	365	1
149	De Driestroom (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	183510	0	10739	194249	365	1
150	De Geheime Tuin B.V.	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	81191	0	0	81191	243	1
151	De Gelderhorst Landelijk Centrum voor Oudere Doven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur (eenhoofdig)	102368	0	10573	112941	365	1
152	De Goede Woning	W&R	Woningcorporaties	Directeur	142690	6452	23678	172820	365	1
153	De Goede Woning Rijssen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	99679	0	18848	118527	365	1
154	De Gouden Leeuw Groep B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	72603	14550	0	87153	365	1
155	De Gouden Leeuw Groep B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	72603	14670	0	87273	365	1
156	De Haardstee (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	105124	0	10582	115706	365	1
157	De Hartekamp Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg		189058	0	11045	200103	365	1
158	De Hartekamp Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg		173249	0	11027	184276	365	1
159	De Heem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester	31944	0	0	31944	365	0,2
160	De Hezenberg, Centrum voor Pastorale zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	81307	17919	0	99226	365	1
161	De Hoogstraat Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	173847	0	10707	184554	365	1
162	De Kernen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	122394	0	22284	144678	365	1
163	De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	216981	1770	10778	229529	365	1
164	De Kompanjie	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	MT-Lid	89389	543	9803	99735	182	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
165	De Kroon zorginstelling B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	22007	0	0	22007	365	0,2
166	De Kroon zorginstelling B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	22007	0	0	22007	365	0,2
167	De Linde (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	120780	0	0	120780	365	1
168	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	President	378646	8800	24432	411878	365	1
169	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Directielid	347596	24856	24432	396884	365	1
170	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Directielid	318155	7227	24432	349814	365	1
171	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Directielid	318155	7227	24432	349814	365	1
172	De Okkernoot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	117821	0	10592	128413	365	1
173	De Opbouw (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	222000	0	10000	232000	365	1
174	De Parabool (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	85033	0	7066	92099	244	1
175	De Passerel (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	163440	0	10655	174095	365	1
176	De Pieter Raat Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	107071	1500	10584	119155	365	1
177	De Prostaatkliniek Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	36000	0	0	36000	365	0,4
178	De Rading	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur	134881	0	10898	145779	365	1
179	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	156482	0	10669	167151	365	1
180	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	58530	0	3555	62085	120	1
181	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	135964	10893	10643	157500	365	1
182	De Tussenvoorziening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	125663	97	9542	135302	365	0,89
183	De Twentse zorgcentra voor Mensen met een Verstandelijke Handicap (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	158351	0	15814	174165	365	1
184	De Waalboog, zorg, Welzijn en Wonen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	69235	1302	8784	79321	151	1
185	De Waerden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	130416	0	9442	139858	365	0,89
186	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	106385	502	10581	117468	365	1
187	de Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	167779	0	22755	190534	365	1
188	De Woonplaats	W&R	Woningcorporaties	Directie voorziter	169214	707	24223	194144	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
189	De Woonplaats	W&R	Woningcorporaties	Directeur	177941	707	24285	202933	365	1
190	De Zevenster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	108981	0	10593	119574	365	1
191	De zorgboog (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	203954	168	10745	214867	365	1
192	deBreedonk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	96196	238	7514	103948	258	0,7
193	Dermatologiebelangen Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	36000	0	0	36000	365	0,2
194	Dermatologiebelangen Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	36000	0	0	36000	365	0,2
195	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	202260	3783	58003	206043	243	1
196	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur Strategische relaties (beoogd voorzitter Raad van Bestuur)	66621	0	10129	66621	92	1
197	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Sr. Director	37510	0	2158	39668	365	0,2
198	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Sr. Director	37510	0	2158	39668	365	0,2
199	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Tijdelijke bestuurders-ondersteuner	14344	0	0	14344	44	0,3
200	Dialyse Centrum Groningen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur patiënten zorg	195969	0	10751	206720	365	1
201	Diamant-groep#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	130468	0	15407	145875	365	1
202	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	208718	2160	10760	221638	365	1
203	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	210034	2160	10760	222954	365	1
204	Dienst Wegverkeer	IenM	Overig	Algemeen directeur	173487	5664	16679	195830	365	1
205	Dienst Wegverkeer	IenM	Overig	Directeur bedrijfsvoering	175877	3672	16642	196191	365	1
206	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	162000	0	0	162000	365	1
207	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Operationeel directeur	22493	0	1965	24458	60	1
208	Doopsgezind zorgcentrum Het Mennistenerf (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	106586	0	10580	117166	365	1
209	Doras (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur gevolgd door bestuurder	101309	4438	9768	115515	365	1
210	Dr. Bernard Verbeeten Instituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	130465	0	0	130465	273	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
211	Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	146206	0	11187	157393	365	1
212	Driestar educatief (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	College van Bestuur	130061	0	15380	145441	365	1
213	Driestar educatief (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	College van Bestuur (Lid)	117192	0	15012	132204	365	1
214	Driezorg – voor Wonen, zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	18784	0	1531	20315	53	1
215	Driezorg – voor Wonen, zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder a.i.	137933	0	4435	142368	333	1
216	Driezorg – voor Wonen, zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	123194	0	18631	141825	244	1
217	Drs.MLJJA.Janssen#	VWS	Jeugdzorg	De onderneming betreft een eenmanszaak en daarin heeft de ondernemer de dagelijkse leiding.	100652	0	0	100652	365	1
218	Dunavie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	145682	0	24616	170298	365	1
219	Dunea	IenM	Overig	Algemeen directeur	182107	0	11800	193907	305	1
220	DUWO	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur/bestuurder	202756	0	32146	234902	365	1
221	DZB Leiden B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur DZB Leiden	113705	1561	15172	130438	365	1
222	Educare, praktijk voor psychologie#	VWS	Jeugdzorg	Praktijkhouder	99738	0	0	99738	365	1,4
223	Educare, praktijk voor psychologie#	VWS	Jeugdzorg	Praktijkhouder	89739	0	0	89739	365	1
224	EFM Support Team B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	44000	0	0	44000	365	0,1
225	EFM Support Team B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	44000	0	0	44000	365	0,1
226	Elan Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	133449	0	47373	180822	334	1
227	Elan Wonen	W&R	Woningcorporaties	Adjunct-directeur	122530	0	34907	157437	304	1
228	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		247029	0	10799	257828	365	1
229	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		236188	252	10782	247222	365	1
230	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		222752	3303	10818	236873	365	1
231	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		211534	4589	9916	226039	335	1
232	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	223443	0	11122	234565	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
233	Elver (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	183207	0	10719	193926	365	1
234	Endinet Groep	EZ	Overig	Directeur	22000	1000	1000	24000	365	0,06
235	Endinet Groep	EZ	Overig	Directeur	248000	0	17000	265000	365	1
236	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur (voorzitter)	310226	0	20005	330231	365	1
237	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	200013	0	17028	217041	365	1
238	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	193739	0	12420	206159	273	1
239	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	56779	0	5628	62407	122	1
240	Enexis	EZ	Overig	CEO, voorzitter Raad van Bestuur	198983	14033	17458	230474	365	1
241	Enexis	EZ	Overig	CFO, lid Raad van Bestuur	198983	14033	17458	230474	365	1
242	EO	OCW	Media	Voorzitter Raad van Bestuur	178270	0	15224	193494	365	1
243	EO	OCW	Media	Lid Raad van Bestuur	177842	0	15224	193066	365	1
244	EPI zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	136728	0	0	136728	365	1
245	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	280646	0	19189	299835	365	1
246	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	213345	0	18560	231905	365	1
247	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Vice-voorzitter Raad van Bestuur/ decaan	214311	0	17594	231905	365	1
248	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	259889	0	18642	278531	365	1
249	Esdege-Reigersdaal (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	183418	0	10721	194139	365	1
250	Esdege-Reigersdaal (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	171729	0	10695	182424	365	1
251	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	225567	0	10807	236374	365	1
252	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	58296	0	7445	65741	181	0,5
253	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	98349	0	4850	103199	365	0,45
254	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur Stichting GGZ Drenthe	245344	0	10832	256176	365	1
255	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur Stichting Icare	108583	0	5340	113923	181	1
256	Evides N.V.	IenM	Overig	Algemeen directeur	197903	9105	17652	224660	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
257	Expertisecentrum Beroepsonderwijs	OCW	Overig	Algemeen directeur	185543	0	24889	210432	365	1
258	Exploitatiestichting Westerholm/Rikkers-Lubbers	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	95445	1344	10047	106836	365	1
259	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager facilitaire dienst	367684	0	0	367684	243	1
260	FidesWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	111678	1279	16714	129671	365	1
261	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	210348	0	10780	221128	365	1
262	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	210348	0	10780	221128	365	1
263	FlexusJeugdplein (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	160324	0	11461	171785	365	1
264	Forensisch Centrum Teylingereind#	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	120286	0	12743	133029	365	1,11
265	Forensisch Centrum Teylingereind#	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur (tot 12 nov 2015)	103562	0	10431	113993	316	1,06
266	Fundis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	179417	0	9180	188597	365	0,85
267	Futuris zorg en Werk Eindhoven B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	97200	0	0	97200	365	1
268	Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	97029	38	10018	107085	365	1
269	Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Tijdelijk directeur/bestuurder	29960	64	2486	32510	89	0,25
270	Geestelijke Gezondheidszorg Delfland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	192766	0	10748	203514	365	1
271	Geestelijke Gezondheidszorg Delfland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	191360	0	10748	202108	365	1
272	Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	210937	0	11634	222571	365	1
273	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	306653	0	10907	317560	365	1
274	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	235677	6250	10800	252727	365	1
275	Gemeente Dongeradeel	BZK	Gemeenten	Algemeen directeur/secretaris	231388	3522	14746	249656	365	1
276	Gemeente Emmen	BZK	Gemeenten	Waarnemend gemeentesecretaris	116480	0	15843	132323	77	1
277	Gemeente Nederweert	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	15502	0	1325	16827	32	1
278	Gemeente Rotterdam	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	174995	0	16651	191646	365	1,11

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
279	Gemeente Uitgeest	BZK	Gemeenten	Gemeente secretaris	47628	0	0	47628	48	1
280	GeM.i.v. a-SVG Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	214960	1800	10768	227528	365	1,11
281	GeM.i.v. a-SVG Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	193812	1800	10734	206346	365	1,11
282	Georganiseerde Eerstelijnszorg Zoetermeer (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	105925	360	10586	116871	365	1
283	Georganiseerde Eerstelijnszorg Zoetermeer (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	105925	360	10586	116871	365	1
284	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/directie	130262	0	10633	140895	365	1
285	Gezond.nl B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	218256	0	34421	252677	365	1
286	GGNet (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	201451	0	10775	212226	365	1
287	GGNet (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	202618	0	10755	213373	365	1
288	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	VZ Raad van Bestuur	181828	2625	10719	195172	365	1
289	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	96528	0	0	96528	365	0,33
290	GGZ Noord-Holland-Noord (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	169285	9600	10696	189581	365	1
291	Groen Wonen Vlist	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	87570	0	16848	104418	365	1
292	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	206370	0	21538	227908	365	1
293	Groenhuysen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	243667	5942	10830	260439	365	1
294	Groenhuysen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	188314	2100	10749	201163	365	1
295	groep brabant water	lenM	Overig	Bestuur	245062	0	53438	298500	365	1
296	Grondkamer Oost	BZK	Rijk	Lid	14880	0	0	14880	365	0,07
297	Grondkamer Zuidwest	BZK	Rijk	Lid	16498	0	0	16498	365	0,07
298	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	145014	0	13717	158731	365	1
299	H&G Onderwijs#	VWS	Jeugdzorg	Eigenaar	0	105423	0	105423	365	1
300	Haag Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	175589	5580	25177	206346	365	1
301	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	170784	0	10411	181195	365	1
302	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	304271	3000	22444	329715	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
303	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	231769	0	10788	242557	365	1
304	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	223595	2100	21731	247426	365	1
305	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie voorzitter	204000	0	0	204000	258	1
306	Hand- en Pols Revalidatie Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris penningmeester	0	23736	0	23736	365	0,2
307	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	15146	0	0	15146	31	1
308	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter van de vereniging medische Staf	36000	0	0	36000	365	0,2
309	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	171315	308	13699	185322	335	1
310	HEEMwonen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	182789	4615	49144	236548	365	1
311	HEEMwonen	W&R	Woningcorporaties	Wnd. bestuurder	70527	292	10992	81811	197	0,54
312	Heliomare (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	284228	168	3917	288313	365	1
313	Herstelhotel De Kim B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	90814	0	0	90814	365	1
314	Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	87422	0	9482	96904	365	0,89
315	Hervormd Centrum Pennemes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		98182	0	8743	106925	365	1,11
316	Hervormde Stichting Bejaardenzorg Capelle a/d IJssel	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	140809	0	10633	151442	365	1,11
317	Hervormde Stichting Sonneburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	143968	2075	10659	156702	365	1
318	Hervormde Stichting tot Verzorging van Ouderen NEBO	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	89902	3254	9203	102359	365	1
319	Het Lindeke (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	89557	0	0	89557	365	1
320	Het Maanderzand-Gereformeerd Bejaarden Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	100507	5035	10316	115858	365	1,1
321	Het Nederlands Kanker Instituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	205121	8338	15584	229043	365	0,9
322	Het Raamwerk (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	193106	0	10698	203804	365	1
323	Het Schild, Centrum voor Visueel Gehandicapte Ouderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	82193	7284	8557	98034	365	0,81
324	Het Spectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	160922	0	10681	171603	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
325	Hety Bestuur van Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO)	OCW	Overig	Voorzitter	187052	17450	7800	212302	365	1
326	Hety Bestuur van Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO)	OCW	Overig	Bestuurslid	158261	5104	16552	179917	365	1
327	Hillegomse Organisaties voor zorgverlening aan Ouderen/HOZO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	103850	302	10580	114732	365	1
328	Hospice Dignitas (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	80893	0	8139	89032	365	1
329	Huisvesting Ouderen Westerbork (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	118735	138	10606	129479	365	1
330	Hulphond Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	105216	0	0	105216	365	1
331	Hulphond Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	105216	0	0	105216	365	1
332	Hulpvaardig (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	15000	0	0	15000	365	0,15
333	Humanitas Onder Dak Twente (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	105102	840	11062	117004	365	1
334	HW Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	140611	0	29622	170233	365	1
335	IICD – International Institute for Communication and Development	BUZA	Ontwikkelings-samenwerking	Managing Director	36316	0	3954	40270	90	1
336	Ijsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	238886	0	20822	259708	365	1
337	Ijsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	215665	0	10779	226444	365	1
338	Ijsselmonde-Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	123553	0	10151	133704	364	1,11
339	Innoforte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	139568	0	10650	150218	365	1
340	Instituut voor Hyperbare Geneeskunde/IvHG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	110000	23386	18147	151533	365	0,8
341	Instituut voor Toetsontwikkeling	OCW	Overig	Voorzitter RvB/lid RvB	164490	2026	13476	179992	274	1
342	Instituut voor Toetsontwikkeling	OCW	Overig	Lid Raad van Bestuur	161728	0	16539	178267	365	1
343	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur (eenhoofdig)	179834	0	10715	190549	365	1
344	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	231291	9661	18249	259201	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
345	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	177847	535	15092	193474	365	1
346	Interkerkelijke Stichting voor zorg en Welzijn Groot Hoogwaak	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	102576	1257	10573	114406	365	1
347	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen		241075	2995	10854	254924	365	
348	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen		219610	2995	10798	233403	365	
349	Intermedica (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	57600	0	0	57600	365	0,6
350	InterMediCare (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	75000	0	0	75000	365	0,7
351	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	0	150000	0	150000	365	1
352	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur bedrijfsvoering	106590	0	11746	118336	365	1
353	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	237746	12841	10867	261454	365	1
354	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	21565	0	893	22458	31	1
355	Izo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	144273	0	0	144273	365	1
356	J&J Totale zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	85557	0	3486	89043	365	1,5
357	Jade zorggroep (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	123772	0	11207	134979	365	1
358	Jadim Flexcare B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	119599	0	0	119599	365	1
359	Jan Arends B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	11482	0	1148	12630	365	0,11
360	Jan Berchmans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	80949	4500	7387	92836	292	1
361	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	64032	0	7191	71223	122	1
362	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van toezicht	16026	28	1798	17852	31	1
363	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van toezicht	92931	652	7505	101088	120	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
364	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid (1-1-2015 t/m 30-4-2015) en voorzitter (1-5-2015 t/m 30-11-2015) Raad van Bestuur	209026	308	9902	219236	334	1
365	Jeugdbescherming Gelderland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	165085	0	11407	176492	365	1
366	Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	158714	900	11428	171042	365	1,11
367	Johannahuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	96462	0	9967	106429	365	1
368	Joods Bejaardencentrum Den Haag (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	87237	210	8956	96403	365	0,91
369	Joods Maatschappelijk Werk/JMW (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/bestuurder	142594	2400	10721	155715	365	1
370	Joris zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	118861	0	0	118861	365	1
371	Jutphaas Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	84588	0	19473	104061	365	0,83
372	Juutsom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		74340	0	0	74340	365	0,78
373	Juvent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	175635	5817	10723	192175	365	1
374	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	120486	0	9152	129638	294	1
375	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	140305	2703	11352	154360	365	1
376	Kadaster	IenM	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	206000	11000	17000	234000	365	1
377	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	103602	3143	9846	116591	365	0,89
378	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	123898	0	9760	133658	243	1
379	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	194378	3120	16917	214415	365	1
380	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	172694	1498	17023	191215	365	1
381	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	198362	0	17305	215667	365	1
382	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	184799	5000	16997	206796	365	1
383	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	196926	6458	16951	220335	365	1
384	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	197177	6458	16974	220609	365	1
385	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	186553	336	10734	197623	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
386	Kids2care Kinderthuiszorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	DGA/voorzitter	90000	0	0	90000	365	1
387	Kids2care Kinderthuiszorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	85347	414	9076	94837	365	1
388	Kiekl B.V. (Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychologie)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	12348	0	0	12348	365	0,1
389	Kijk op zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	130000	0	-540	129460	365	1
390	Kijk op zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	130000	0	5526	135526	365	1
391	Kinder- en Jeugdpraktijk de Roos#	VWS	Jeugdzorg	Vrijgevestigde zorgaanbieder	150000	0	0	150000	365	1
392	KinderThuisZorg (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris/penningmeester Raad van Bestuur	64498	0	0	64498	365	0,5
393	Klein Voorhout (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur a.i.	31250	0	0	31250	152	0,2
394	Kleine Maatjes B.V.#	VWS	Jeugdzorg	DGA/verpleegkundig directeur	89789	0	0	89789	365	1
395	Klimmendaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	150381	2040	0	152421	365	1
396	Kliniek De Lairesse ZBC B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	27901	0	629	28530	365	0,2
397	Kliniek De Lairesse ZBC B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	10680	0	0	10680	365	0,06
398	Kliniek De Lairesse ZBC B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Operationeel directeur	29991	0	2359	32350	365	0,2
399	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen	OCW	Overig	Algemeen directeur	102466	0	0	102466	181	1
400	Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	212437	1533	35369	249339	365	1
401	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur Stichting Maasveld	11509	0	0	11509	1	0
402	Kraamzorg Het Groene Kruis B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	86215	557	9532	96304	365	1
403	Kraamzorg Monique Boer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	75000	0	0	75000	365	0,75
404	KRAM (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	105955	8844	10579	125378	365	1,1
405	Krekelautismecoaching#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	109247	0	0	109247	365	1
406	KRO-NCRV	OCW	Media	Gewezen directievoorzitter	6574	134	1501	8209	13	1
407	KRO-NCRV	OCW	Media	Directievoorzitter	178010	3616	40639	222265	352	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
408	KRO-NCRV	OCW	Media	Zakelijk directeur	167190	3750	24824	195764	365	1
409	KRO-NCRV	OCW	Media	Media directeur	167190	3750	23326	194266	365	1
410	KSYOS Expertise Centrum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	191863	0	0	191863	365	1
411	KvdK	BZK	Rijk	Directeur	159393	6458	16296	182147	365	1,11
412	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	221427	0	10769	232196	365	1
413	Laboratorium voor Pathologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		175751	0	14864	190615	365	1
414	Landelijke Instelling voor Maatschappelijke Ondersteuning en Rehabilitatie/LIMOR (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur/ algemeen directeur	152404	4980	12396	169780	365	1,11
415	Leestalent#	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	104000	0	0	104000	365	1
416	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur/decaan	228983	16579	18576	264138	365	1
417	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	160974	9671	9080	179725	213	1
418	LEKSTEDEWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	139168	222	25003	164393	365	1
419	l'escaut woonservice	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	137271	0	22610	159881	365	1
420	Leven & zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	142500	0	0	142500	365	1
421	Leven & zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	142500	0	0	142500	365	1
422	Libertas Leiden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	132457	0	10634	143091	365	1
423	Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	166742	0	10704	177446	365	1
424	Lievegoed (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	136177	2611	8051	146839	274	1
425	Livio (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	201584	0	10749	212333	365	1
426	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	General manager	202743	0	17311	220054	365	1
427	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Verkeersleider FLNA	190575	0	23744	214319	365	1
428	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	General manager	184539	327	17028	201894	365	1
429	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Verkeersleider FLNA	184309	0	14070	198379	365	1
430	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	General manager	176663	87	16814	193564	365	1
431	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	General manager	174912	0	16697	191609	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
432	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Chief Executive Officer	336041	0	20752	356793	365	1
433	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Chief Financial Officer	298881	0	19874	318755	365	1
434	Ludgerus, wonen voor senioren (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	75454	0	7556	83010	365	0,89
435	Lunet (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	188399	0	10734	199133	365	1
436	Maaskant Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	97983	2249	20331	120563	365	1
437	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur (voorzitter)	243735	0	10843	254578	365	1,11
438	Maastricht Radiation Oncology 'Maastric Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	182772	0	10723	193495	365	1
439	Maastricht Radiation Oncology 'Maastric Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	16249	0	910	17159	31	0,7
440	Maastricht Radiation Oncology 'Maastric Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	178744	0	10007	188751	334	0,7
441	Maasvallei	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	127171	3618	14668	145457	365	1
442	Madeliefje Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	108496	0	0	108496	365	1
443	Madeliefje Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	108496	0	0	108496	365	1
444	Maregroep N.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	136321	0	13237	149558	365	1
445	Maria Dommer Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	95048	168	9790	105006	365	1
446	Maria-Oord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	112797	1018	10597	124412	365	1
447	Mariënstede (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	141736	0	10652	152388	365	1
448	Maritime Research Institute Netherlands (MARIN)	EZ	Overig	Algemeen directeur	234349	0	17089	251438	365	1
449	Mauritskliniek B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Operationeel directeur	32805	260	2392	35457	122	1
450	MAX	OCW	Media	Statutair directeur	200216	7800	15603	223619	365	1
451	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	239186	5191	10822	255199	365	1
452	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	197324	12909	10747	220980	365	1
453	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van toezicht Stichting Diamuraal	260006	6875	10858	277739	365	1
454	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		207414	0	10780	218194	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
455	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van toezicht Koninklijke Kentalis lid Raad van toezicht Stichting Omring	207593	6875	10638	225106	354	1
456	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	219649	336	10786	230771	365	1
457	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	186843	0	10726	197569	365	1
458	Mediant, Stichting voor Geestelijke Gezondheidszorg Oost- en Midden Twente	VWS	Jeugdzorg		191204	0	10753	201957	365	1
459	Medipsy B.V.#	VWS	Jeugdzorg		37835	0	0	37835	365	0,4
460	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	204327	8069	10767	223163	365	1
461	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	117264	0	1790	119054	59	1
462	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	195185	8069	10767	214021	365	1
463	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	141539	77	4963	146579	165	1
464	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	228000	0	10828	238828	365	1
465	Meditta Diagnostiek B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch bestuurder	160	1	0	161	31	0,01
466	Mercatus	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	139327	1634	23687	164648	365	1
467	Merinos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	132777	0	10629	143406	365	1
468	Metabletica B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/voorzitter Raad van Bestuur	103660	0	0	103660	365	1
469	Metabletica B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	132148	0	0	132148	365	1
470	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Plaatsvervangend Commandant der strijdkrachten	106675	310	11581	118565	243	1
471	Minne-of Arme Oude Mannen- en Vrouwenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	63880	66	6048	69994	303	0,78
472	Minne-of Arme Oude Mannen- en Vrouwenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	10818	55	975	11848	61	0,67

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
473	Mitros	W&R	Woningcorporaties	Directeur	168267	6000	33344	207611	365	1
474	MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	167231	0	2265	169496	365	1
475	MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur bedrijfsvoering en financiën	38430	0	0	38430	228	0,61
476	Mosae zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		121449	0	10616	132065	365	1
477	Moviera (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	122660	1378	21202	145240	365	1
478	Mutsaersstichting	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	195697	0	10745	206442	365	1
479	Nationale Politie	VenJ	Overig	Korpschef	173871	6053	18919	198843	365	1,1
480	Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars	Financiën	Overig	Directeur	130449	283	7312	138044	275	1
481	Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars	Financiën	Overig	Directeur	103818	709	6902	111429	90	1
482	Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars	Financiën	Overig	Directeur	149954	3920	30771	184645	365	1
483	Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid	OCW	Cultuur	Algemeen directeur	170103	1380	15199	186682	365	1
484	Nederlands Loodswezen B.V.	IenM	Overig	Financieel directeur	181117	7500	29413	218030	365	1
485	Nederlands Slaapinstituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	127210	0	0	127210	365	1
486	Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants	Financiën	Overig	Algemeen directeur	203447	0	12927	216374	365	1
487	Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants	Financiën	Overig	Directeur	204104	2436	22445	228985	365	1
488	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuursvoorzitter	43200	0	0	43200	365	0,2
489	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuurder	11500	0	0	11500	365	0,05
490	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuurder	11500	0	0	11500	365	0,05
491	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuurder	11500	0	0	11500	365	0,05
492	Nederlandse Orde van Advocaten	VenJ	Overig	Algemeen secretaris	180417	0	14209	194626	365	1
493	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	35284	0	0	35284	60	1
494	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	199680	13186	10357	223223	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
495	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	198480	10976	10357	219813	365	1
496	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Voorzitter Raad van Bestuur	211800	0	15600	227400	365	1
497	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid Raad van Bestuur	202700	0	15500	218200	365	1
498	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Directeur televisie	191900	0	15500	207400	365	1
499	Nederlandse Stichting voor het Dove en Slechthorende Kind	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van toezicht	137836	3519	10647	152002	365	1
500	Nieuw Unicum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		170795	6275	13677	190747	365	1
501	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder personeel en organisatie	104153	0	10581	114734	365	1
502	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder bewonerszorg	104153	0	10581	114734	365	1
503	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder financiën	86903	0	9262	96165	365	0,84
504	Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting (Neos)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	137992	930	11186	150108	365	1
505	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	201000	1000	22000	224000	365	1
506	Nivel (Stichting)	VWS	Overig	Onderzoeker	30305	0	3009	33314	59	0,18
507	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder NL Healthcare Clinics B.V.	216284	7863	10735	234882	365	1
508	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Dermicis Holding BV	44475	0	0	44475	365	0,15
509	Noord Nederlandse Coöperatie Van zorginstellingen (NNCZ)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	38995	577	0	39572	90	1
510	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	225684	0	10155	235839	341	1
511	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	15564	0	700	16264	24	1
512	Noordwijkse Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	110380	0	19879	130259	334	1
513	NOS	OCW	Media	Algemeen directeur	198800	0	14100	212900	365	1
514	NOS	OCW	Media	Zakelijk directeur	173800	0	14100	187900	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
515	Nova Kwaliteit in zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	103042	2400	0	105442	365	0,7
516	NOVIzorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	127023	0	10627	137650	365	1
517	NOVO (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur, aftredend in 2015	155546	3925	8074	167545	273	1
518	NTR	OCW	Media	Algemeen directeur	206717	7559	15198	229474	365	1
519	Nusantara zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	119229	0	10574	129803	365	1,11
520	NV Holding Westland Infra	EZ	Overig	Algemeen directeur	300206	3360	18205	321771	365	1
521	NV Holding Westland Infra	EZ	Overig	Algemeen directeur	296245	3360	18205	317810	365	1
522	NV WML	IenM	Overig	Directeur	204671	2269	17494	224434	365	1
523	Oasen NV	IenM	Overig	Directeur	204753	8263	17457	230473	365	1
524	OCA zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	84538	3304	0	87842	365	0,6
525	Odibaan (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	194842	164	11327	206333	365	1
526	Odion (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	194842	164	11327	206333	365	1
527	OMC Noord BV.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen manager	32324	734	0	33058	59	0,7
528	Omnia Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	77863	0	17040	94903	212	1
529	Omroepbedrijf Limburg bv	OCW	Media	Algemeen directeur	175481	912	14799	191192	365	1
530	'Ons Huis', Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	133732	0	23200	156932	365	1
531	Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	157948	0	26025	183973	365	1
532	Oog en Welzijn (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	12000	0	0	12000	326	0,1
533	Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	45900	0	0	45900	365	0,3
534	Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris Raad van Bestuur	45900	0	0	45900	365	0,3
535	Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester Raad van Bestuur	45900	0	0	45900	365	0,3
536	Oogkliniek De Horsten (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Vooozitter Bestuur Stichting	5000	0	0	5000	365	0,05

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
537	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	202788	193	11294	214275	365	1
538	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	193339	0	10746	204085	365	1,1
539	Oosterpoort Wooncombinatie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	133087	3722	23132	159941	365	1
540	Ophovennerhof (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	56441	0	0	56441	196	1
541	OPM Nijmegen#	VWS	Jeugdzorg	Mede-eigenaar, Gz-Psycholoog	51488	9	9	51506	365	0,6
542	OP SIS Oogartsenpraktijk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	18000	0	0	18000	365	0,2
543	ORO (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	76230	137	4460	80827	152	1
544	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	132083	6313	0	138396	365	1
545	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	129822	6515	0	136337	365	1
546	Park Zuiderhout (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	97806	520	7412	105738	254	1
547	Patrimonium woonstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	152196	2544	32450	187190	365	1
548	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	179010	0	10712	189722	365	1
549	PGOsupport	VWS	Overig	Directeur/bestuurder	19580	2298	0	21878	31	1
550	Phusis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/directeur	109752	0	10651	120403	365	1
551	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	238742	2100	22388	263230	365	1
552	Polikliniek De Blaak (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	21531	0	0	21531	365	0,2
553	Polikliniek De Blaak (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	21585	0	0	21585	365	0,2
554	Politieacademie	VenJ	Overig	Voorzitter College van Bestuur	162447	5788	17050	185285	365	1,1
555	PowNed	OCW	Media	Directeur omroep en voorzitter bestuur	188847	0	26717	215564	365	1
556	Praktijk Barend Spijkers#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/praktijkhouder	120000	0	0	120000	365	1
557	Praktijk Spring in 't Veld#	VWS	Jeugdzorg	Hoofdbehandelaar/directeur	87000	0	0	87000	365	1
558	Pré Wonen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	39066	0	1627	40693	28	1
559	Prezzent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	98182	7260	10355	115797	365	1
560	PrivaZorg AWBZ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	147833	0	0	147833	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
561	PrivaZorg AWBZ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg	102348	0	0	102348	365	0,6
562	PrivaZorg WMO Beheer B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur	48004	0	0	48004	365	0,2
563	PrivaZorg WMO Beheer B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur zorg	35400	0	0	35400	365	0,2
564	Pro Senectute (voor de Ouderdom) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	149210	9319	10671	169200	365	1
565	Professionals in NAH B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	120000	0	0	120000	365	1
566	Prokino (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	143226	0	11221	154447	365	1
567	Promens Care (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur, aftredend in 2015	155546	3925	8074	167545	273	1
568	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	204055	623	10769	215447	365	1
569	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	193796	623	10749	205168	365	1
570	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	79102	0	7578	86680	261	1
571	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	126484	2286	10607	139377	365	1
572	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	80293	2051	3495	85839	120	1
573	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	274702	3131	10862	288695	365	1
574	Protestants Christelijk zorgcentrum De Riederborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	123434	0	10618	134052	365	1
575	Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	146360	1084	16541	163985	365	1
576	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia zorg	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	212550	2284	10798	225632	365	1
577	Protestants-Christelijke Stichting Woonzorgcentra DSV	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	133223	3612	10635	147470	365	1,11
578	Protestantse Interkerkelijke Stichting Huis Ter Leede#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	116311	0	10601	126912	365	1
579	Provides	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	146710	0	30126	176836	365	1
580	Provincie Noord-Holland	BZK	Provincies	Provinciesecretaris	165692	0	16508	182200	365	1,11
581	Provincie Overijssel	BZK	Provincies	Algemeen directeur/ provinciesecretaris	60281	0	5468	65749	121	1
582	Provincie Utrecht	BZK	Provincies	Provinciesecretaris/ algemeen directeur	164588	0	16087	180675	365	1,11

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
583	Provincie Zuid-Holland	BZK	Provincies	Provinciesecretaris	40527	0	4197	44724	90	1
584	Psychologisch Instituut Tilburg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	136728	0	0	136728	365	1
585	PWN Waterleidingbedrijf Noord- Holland	IenM	Overig	Directeur	182872	0	16710	199582	365	1
586	R&B Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	135346	5500	33556	174402	365	1
587	R. K. Woningbouwvereniging Zeist	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	92747	0	17012	109759	365	1
588	R.K. Stichting Sint Jozef Wonen en zorg	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	102472	0	0	102472	365	1
589	R.K. Woningstichting Ons Huis	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	181460	825	25814	208099	365	1
590	R.K. zorgcentrum Roomburgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur/ algemeen directeur	97710	0	10137	107847	365	1
591	R95 Routes naar zorg Groningen B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/eigenaar	89790	0	0	89790	365	1
592	Raad voor Plantenrassen	BZK	Rijk	Voorzitter	31599	0	0	31599	365	0,1
593	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	252427	0	18888	271315	365	1
594	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	259489	0	19232	278721	365	1
595	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	251185	0	18912	270097	365	1
596	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuursvoorzitter	225916	0	10782	236698	365	1
597	Reclassering Nederland	VenJ	Overig	Algemeen directeur	183546	0	17146	200692	365	1
598	Regiecentrum Bescherming en Veiligheid (Stichting)/ Bureau Jeugdzorg Friesland	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur/bestuurder	125760	0	10898	136658	365	1
599	Regiecentrum Bescherming en Veiligheid (Stichting)/ Bureau Jeugdzorg Friesland	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	118985	0	10898	129883	365	1
600	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	48465	1988	2667	53120	90	1
601	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	130383	15000	11165	156548	365	1
602	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	113176	10223	9454	132853	365	0,89

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
603	RegioZorgWest B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	162803	0	0	162803	365	1
604	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	304271	3000	22444	329715	365	1
605	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	CFO	180419	0	0	180419	274	1
606	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	231769	0	10788	242557	365	1
607	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	223595	2100	21731	247426	365	1
608	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directievoorzitter LLZ	204000	0	0	204000	258	1
609	Relim (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	111538	0	10586	122124	365	1
610	Rentree	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	109098	1046	21639	131783	365	1
611	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	147174	168	10666	158008	365	1
612	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	146850	336	10666	157852	365	1
613	Ressort Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	136287	1361	22371	160019	365	1
614	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	178548	0	10738	189286	365	1,11
615	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	183134	24	10794	193952	365	1
616	Rhenam Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	95654	0	18942	114596	365	1
617	RIBW Fonteyenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	113632	5373	10586	129591	365	1
618	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	172802	3612	10704	187118	365	1
619	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	192160	6425	10737	209322	365	1
620	Rijnhart Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	128456	0	22337	150793	365	1
621	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB t/m 31-12-2015	261730	336	10832	272898	365	1
622	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	220415	0	10792	231207	365	1
623	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	130383	15000	11165	156548	365	1
624	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	113176	10223	9454	132853	365	0,89
625	Rivas zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur (directie)	253000	0	0	253000	365	1
626	Robert Coppes Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	115397	0	10603	126000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
627	Rooms Katholieke Stichting zorgcentra Meerlanden	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	113117	0	0	113117	365	1
628	Rooms Katholieke Stichting zorgcentra Meerlanden	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig bestuurder	20862	0	799	21661	32	1
629	Rosengaerde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	107739	5532	10585	123856	365	1
630	RST zorgverleners, RST zorgverleners Waardenland, RST zorgverleners (Zwolle) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	118521	0	26165	144686	365	1
631	RST zorgverleners, RST zorgverleners Waardenland, RST zorgverleners (Zwolle) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	115104	0	25348	140452	365	1
632	RTV Oost	OCW	Media	Bestuurder/directeur	177827	0	14824	192651	365	1
633	RTV Rijnmond	OCW	Media	Algemeen directeur	169723	2722	14962	187407	365	1
634	Ruitersbos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	30993	0	3233	34226	122	1
635	Ruitersbos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	37307	0	3191	40498	120	1
636	RWS	W&R	Woningcorporaties	Controller	127583	0	8723	136306	151	1
637	RWS	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	132825	5746	22508	161079	365	1
638	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	253896	7039	10870	271805	365	1
639	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	209258	2700	10791	222749	365	1
640	SALT (Stichting)	VWS	Overig	Bestuurder	67700	0	0	67700	90	1
641	Samenwerkende Woon- en zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	153261	0	22005	175266	365	1
642	Samenwerkende zorgboeren Zuid (Stichting)	VWS	Jeugdzorg		121436	11250	0	132686	365	1
643	Samenwerkingsstichting Voortgez. Onderw. regio Venlo	OCW	VO	Lid College van Bestuur	14068	0	1772	15840	31	1
644	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		69023	120	7234	76377	365	0,88
645	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		81498	420	8706	90624	365	1
646	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		77650	120	8541	86311	365	1
647	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		97809	0	8288	106097	304	1
648	Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Walcheren	OCW	PO	Alg. Coördinator	29088	0	0	29088	365	0,13

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
649	Sanitas Kliniek B.V./Zorg Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid RvB en directeur Sanitas Kliniek	56583	0	0	56583	306	0,78
650	Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	234933	20750	10833	266516	365	1
651	Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	97533	0	0	97533	243	0,6
652	Savant, Organisatie voor zorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	170752	0	10686	181438	365	1
653	SBB	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Algemeen directeur	25806	1042	2759	29607	59	1
654	SCW Tiel	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	175005	0	33306	208311	365	1
655	Sensire (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	194403	0	10738	205141	365	1
656	Sevagram (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	199389	4504	10986	214879	365	1
657	SGJ Christelijke Jeugdzorg	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	137524	0	21230	158754	275	1
658	Sherpa (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	174029	0	21439	195468	365	1
659	SIG, organisatie voor ondersteuning van mensen met een beperking (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	124430	328	10600	135358	365	1
660	Silver Specialistische zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	13500	0	0	13500	49	1
661	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	55834	238	3569	59641	121	1,11
662	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	80690	0	7091	87781	121	1,1
663	Sint Annaklooster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/bestuurder	120520	0	10614	131134	365	1
664	Sint Elisabeth (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	94401	3420	9905	107726	365	1
665	Sint Franciscus Vlietland Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	227508	3670	10828	242006	365	1
666	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	200669	1653	10725	213047	365	1
667	Sint Jozefoord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	125152	0	10602	135754	365	1
668	Sint Ilduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg	251524	5922	0	257446	365	1
669	Sint Ilduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur beheer	274576	4580	10411	289567	365	1
670	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	42845	0	884	43729	30	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
671	Sité Woondiensten	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	149744	0	23475	173219	365	1
672	Siza (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	202917	5000	26937	234854	365	1
673	Sjaloom zorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	141155	0	10655	151810	365	1,11
674	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	130934	0	5412	136346	181	1
675	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig directielid	205876	0	0	205876	365	0,25
676	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig bestuurder	105875	0	0	105875	365	0,25
677	Sociale Werkvoorziening Drechtwerk	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Financieel directeur	61814	2270	4673	68757	110	1
678	Solidez (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	90009	0	9590	99599	365	1
679	Sophia Revalidatie (Sophia Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	162640	0	10864	173504	365	1
680	SOR	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	138471	0	19582	158053	273	1
681	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	224489	0	10787	235276	365	1
682	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	210069	0	10797	220866	365	1
683	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	243558	0	10830	254388	365	1
684	Spine and Joint Centre the Netherlands (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	139267	540	5241	145048	365	1
685	SPINN (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	80801	781	8640	90222	365	1
686	SSPOMN/RTV UTRECHT	OCW	Media	Algemeen directeur	161626	0	22826	184452	365	1
687	St. Anna zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	228593	17215	10829	256637	365	1
688	St. Anna zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	246787	0	10866	257653	365	1
689	St. Platform Betatechniek	OCW	Overig	Directeur/bestuurder	194450	0	0	194450	365	1
690	Staatsbosbeheer	EZ	Overig	Directeur	180900	6457	17396	204753	365	1
691	Stad Holland zorgverzekeraar	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	34000	1000	0	35000	365	0,13
692	Stadgenoot	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	189362	481	34686	224529	365	1
693	Stadgenoot	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	178200	1443	40364	220007	365	1
694	Stadlander	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	200302	0	26339	226641	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
695	Staedion	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	221677	0	25793	247470	365	1
696	Stam B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	110107	0	10721	120828	365	1
697	Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	178054	0	0	178054	365	1
698	STBN (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	93404	2000	10793	106197	365	0,97
699	Stg. Chr. Beroepsond. en Volw. educ. Friesland/Flevoland	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	181643	0	16512	198155	365	1
700	Stg. Interconfessioneel(RK/pC) Voortgezetonderwijs het Gooi	OCW	VO	Bestuurder	147170	0	10904	158074	212	1,25
701	Stg. Kath. Bijzonder Onderwijs Oisterwijk/Moergestel	OCW	PO	Voorzitter tot 0102	82973	0	2623	85596	151	1
702	Stg. Onderw. Islamit. grondsl. Midden- en Oost-Nederland	OCW	PO	Lid College van Bestuur	29706	0	3434	33140	120	0,33
703	Stg. School voor Prakt.onderw. te Stadskanaal	OCW	VO	Adviseur	81500	947	0	82447	153	1
704	Stg. v. Educat. en Ber.onderw. Zadkine	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	171858	0	16809	188667	365	1
705	stichting 3B-Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	119613	0	20231	139844	365	0,9
706	Stichting Academische zorgvernieuwing (Keizer Kliniek)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	130000	0	0	130000	365	1
707	Stichting Actium	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	158595	0	24725	183320	365	1
708	Stichting AlleeWonen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	169147	1800	31792	202739	365	1
709	Stichting Amsterdamse Oecumenische Scholengroep	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	62736	2234	9106	74076	151	1
710	Stichting Arcade mensen en wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	167152	1080	32525	200757	365	1
711	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Adviseur	159766	2949	6568	169283	185	1
712	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Voorzitter	202942	7163	20369	230474	365	1
713	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	270514	5782	19293	295589	365	1
714	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	270514	5782	19293	295589	365	1
715	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	88951	1642	3657	94250	105	1
716	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	48594	1445	5147	55186	92	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
717	Stichting Avans	OCW	HBO	Lid	165579	11952	16377	193908	365	1
718	Stichting Avans	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	181931	300	17424	199655	365	1
719	Stichting Avans	OCW	HBO	Vice-voorzitter	182466	300	16889	199655	365	1
720	Stichting Begeleidingsdienst voor vrijescholen#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	47689	0	0	47689	365	0,5
721	Stichting Bo-Ex '91	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	192060	3626	25584	221270	365	1
722	Stichting BOOR	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	149844	0	16115	165959	365	1
723	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	187340	15794	16206	219340	365	1
724	Stichting Christel. Hogesch. Windesheim	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	192657	0	16957	209614	365	1
725	Stichting Clavis	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	119625	1320	21343	142288	365	1
726	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	PO	Voorzitter Raad van Bestuur	238742	2100	22388	263230	365	1
727	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	PO	Lid Raad van Bestuur	158517	0	10691	169208	365	1
728	Stichting De Huismeesters	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	75913	0	10027	85940	151	1
729	Stichting De Leeuw van Putten	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	133767	7568	15805	157140	365	1
730	Stichting De Seyster Veste	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	134791	1701	22501	158993	365	1
731	Stichting De Woonschakel Westfriesland	W&R	Woningcorporaties	Directeur	139095	1200	27866	168161	365	1
732	Stichting De Zoutvliet	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	13029	0	0	13029	365	0,08
733	Stichting Deltares	EZ	Overig	Directeur	187121	2400	17206	206727	365	1
734	Stichting Deltares	EZ	Overig	Directeur	179956	2400	16696	199052	365	1
735	Stichting Deltares	EZ	Overig	Directeur	181232	2400	16696	200328	365	1
736	Stichting deltaWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	165207	3300	25122	193629	365	1
737	Stichting Deltion College	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	162775	142	16558	179475	365	1
738	Stichting Destion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	113871	7746	16558	138175	365	1
739	Stichting Eelder Woningbouw	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	97200	0	20151	117351	365	1
740	Stichting Eemland Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	148335	1956	22442	172733	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
741	Stichting Eemland Wonen	W&R	Woningcorporaties	Adjunct directeur	112349	0	20807	133156	365	1
742	Stichting Elkien	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	162068	0	30407	192475	365	1
743	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	192775	320	16584	209679	365	1
744	Stichting EtherReclame (STER)	OCW	Media	Directeur	253452	0	15981	269433	365	1
745	Stichting Evangelisch Basisonderwijs Hoogeveen	OCW	PO	Voorzitter	750	0	0	750	121	0,01
746	Stichting Florence	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Voorzitter Raad van Bestuur	208929	0	19170	228099	365	1
747	Stichting Florence	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Lid Raad van Bestuur	191207	0	20392	211599	365	1
748	Stichting Fontys	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	165056	0	16857	181913	365	1
749	Stichting Fontys	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	182550	0	17355	199905	365	1
750	Stichting Fontys	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	33370	0	2841	36211	59	1
751	Stichting Habion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	183728	0	46976	230704	365	1
752	Stichting Hanzehogeschool Groningen	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	172514	0	16917	189431	365	1
753	Stichting Havensteder	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	193408	3000	26554	222962	365	1
754	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter	288314	169	3917	292400	365	1
755	Stichting het Rijksmuseum	OCW	Cultuur	Directeur collecties	163261	5105	12838	181204	365	1
756	Stichting het Rijksmuseum	OCW	Cultuur	Zakelijk directeur	163519	5158	12840	181517	365	1
757	Stichting het Rijksmuseum	OCW	Cultuur	Hoofd/directeur	184206	6876	17054	208136	365	1
758	Stichting Heuvelrug Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	134560	3064	22818	160442	365	1
759	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	165399	0	16370	181769	365	1
760	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	183195	0	16488	199683	365	1
761	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	165645	0	16121	181766	365	1
762	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	167909	0	16437	184346	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
763	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	119499	0	11206	130705	243	1
764	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	129836	0	11587	141423	243	1
765	Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	183141	0	16764	199905	365	1
766	Stichting Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	156981	6972	16198	180151	365	1
767	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Bestuurder	158087	3619	11375	173081	365	1
768	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Directielid	45826	0	2841	48667	90	1
769	Stichting Huisvesting Bejaarden Oosterhout	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter Raad van Bestuur	10185	12	616	10813	365	0,13
770	Stichting Intermaris	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder sector vastgoed	155280	0	24137	179417	365	1
771	Stichting Intermaris	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder sector bedrijfsvoering	144919	0	23305	168224	365	1
772	Stichting Intermaris	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder sector wonen en voorzitter Raad van Bestuur	163886	0	24378	188264	365	1
773	Stichting Jeugdformaat	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	207863	2220	11540	221623	365	1
774	Stichting Jeugdformaat	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	160263	2220	11372	173855	365	1
775	Stichting Jeugdzorg St. Joseph	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	182950	8663	11470	203083	365	1
776	Stichting Jongeren Huisvesting Twente	W&R	Woningcorporaties	Directeur	95057	599	19830	115486	365	1
777	Stichting Kennisnet	OCW	Overig	Bestuurder	171291	3750	17495	192536	365	1
778	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter Raad van Bestuur	140182	0	0	140182	365	0,6
779	Stichting Kentalis zorg#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	46727	0	0	46727	365	0,2
780	Stichting Kentalis zorg#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	863	0	0	863	4	0,4
781	Stichting Kentalis zorg#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	98186	0	0	98186	273	0,6
782	Stichting KleurrijkWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	150945	0	22628	173573	365	1
783	Stichting KleurrijkWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	146548	0	21783	168331	365	1
784	STICHTING KONINKLIJK CONCERTGEBOUWORKEST	OCW	Cultuur	Algemeen directeur	221572	18411	31688	271671	365	1
785	Stichting Laurens Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	97198	879	19308	117385	365	1
786	Stichting LeekerweideGroep (Strichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/bestuurder	181002	7411	21460	209873	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
787	Stichting Leerplanontwikkeling	OCW	Overig	Algemeen directeur/bestuurder	169541	0	15644	185185	365	1
788	Stichting Lokalis#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	110195	0	11233	121428	365	1,1
789	Stichting LSG-Rentrays Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter Raad van Bestuur	182132	0	11467	193599	365	1
790	Stichting LSG-Rentrays Onderwijs	OCW	PO	Lid Raad van Bestuur	174220	0	11441	185661	365	1
791	Stichting Lumens Welzijn	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Algemeen directeur	170310	1625	19832	191767	365	1
792	Stichting Maasdelta Groep	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	204239	2421	28416	235076	365	1
793	Stichting MeerWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	57988	1482	8763	68233	151	1
794	Stichting Milo: Wegbereiders in communicatie	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen bestuurder	106329	0	8472	114801	365	0,8
795	Stichting NBTC Holland Marketing	EZ	Overig	Algemeen directeur	181769	3000	20541	205310	365	1
796	Stichting Nederlands Letterenfonds	OCW	Cultuur	Directeur	98709	0	12379	111088	305	1
797	Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdienst voor zaaizaad en pootgoed van landbouwgewassen)	EZ	Overig	Directeur	240739	0	23857	264596	365	1
798	Stichting Nederlandse Algemene Kwaliteitsdienst Tuinbouw	EZ	Overig	Directeur	170079	1048	49825	220952	365	1
799	Stichting Noorderpoort	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	164896	0	16168	181064	365	1
800	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen		231771	10806	0	242577	365	1
801	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	133029	40	28109	161178	365	1
802	Stichting Pantar Amsterdam	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Algemeen	187932	0	12848	200780	365	1
803	Stichting Pantar Amsterdam	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Operationeel directeur	111383	0	8528	119911	244	1
804	Stichting PeelrandWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	86300	886	18183	105369	365	1
805	Stichting Portaal	W&R	Woningcorporaties	Adviseur	20633	0	0	20633	92	0,28

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
806	Stichting Portaal	W&R	Woningcorporaties	Raad van Bestuur voorzitter	205023	0	26678	231701	365	1
807	Stichting Programma Uitzending managers (PUM)	BUZA	Ontwikkelings-samenwerking	Algemeen directeur	65082	0	10417	75499	151	1
808	Stichting Protestants Christelijk Onderwijs Utrecht	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	145880	6000	15955	167835	365	1
809	Stichting ProWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	143383	0	31074	174457	365	1
810	Stichting Raad voor Accreditatie	EZ	Overig	Bestuurder/directeur	177385	3600	16991	197976	365	1
811	Stichting Reg. Opl.cent. ID College	OCW	MBO	Lid College van Bestuur	169000	0	16000	185000	365	1
812	Stichting Reg. Opl.cent. ID College	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	168000	0	16000	184000	365	1
813	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam	OCW	MBO	Voorzitter Raad van Bestuur	208416	0	17353	225769	365	1
814	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam	OCW	MBO	Lid Raad van Bestuur	179549	0	16322	195871	365	1
815	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam	OCW	MBO	Lid Raad van Bestuur	88175	0	6924	95099	151	1
816	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Flevoland	OCW	MBO	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	190280	0	16607	206887	365	1
817	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Twente	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	168991	0	16605	185596	365	1
818	Stichting Regionale Radio Noord/stichting Regionale televisie Noord	OCW	Media	Directeur/bestuurder	164628	2678	14940	182246	365	1
819	Stichting Rhiant	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	106845	0	21459	128304	365	1
820	Stichting Rhiant	W&R	Woningcorporaties	Manager wonen	26108	0	3851	29959	90	1
821	Stichting Riwis zorg & Welzijn	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	136689	4335	10634	151658	365	1
822	Stichting ROC Midden Nederland	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	165771	0	16653	182424	365	1
823	Stichting ROC West-Brabant	OCW	MBO	Voorzitter Raad van Bestuur	181667	0	17084	198751	365	1
824	Stichting Rotterdams Philharmonisch Orkest	OCW	Cultuur	Voormalig bestuurder	145883	0	12483	158366	258	1
825	Stichting RTV NH	OCW	Media	Directeur	171538	360	14549	186447	365	1
826	Stichting Samenwerkingsverband 24-03	OCW	PO	Voorzitter	21246	0	0	21246	212	0,2
827	Stichting Saxion	OCW	HBO	Voorzitter	178056	876	17054	195986	365	1
828	Stichting Saxion	OCW	HBO	Lid	177855	1380	16544	195779	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
829	Stichting Signum	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	197989	0	17402	215391	365	1
830	Stichting Spaarnesant	OCW	PO	Bestuurder	16069	0	0	16069	32	1
831	Stichting Sportservice Nederland	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	153521	0	0	153521	274	1
832	stichting SSHN	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	20156	71869	0	92025	45	1
833	Stichting STC-Group	OCW	MBO	Voorzitter/lid College van Bestuur	198559	0	17132	215691	365	1
834	Stichting STC-Group	OCW	MBO	Lid College van Bestuur	121518	0	12163	133681	273	1
835	Stichting Stimuleringsfonds Creatieve Industrie	OCW	Cultuur	Directeur/bestuurder	126535	0	16666	143201	365	1
836	Stichting SWV Passend Onderwijs PO Stroomland	OCW	PO	Voorzitter bestuur	7520	0	0	7520	212	0,01
837	Stichting Tablis Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	118392	420	14636	133448	365	1
838	Stichting TBV	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	181616	0	25321	206937	365	1
839	Stichting The Hague Institute for Global Justice	BUZA	Ontwikkelings-samenwerking	Bestuurder	187297	7500	28700	223497	365	1
840	Stichting Thuisvester	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	149454	0	23845	173299	365	1
841	Stichting Timpaan	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Adviseur	54177	0	3550	57727	92	1
842	Stichting Trudo	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	174006	0	24360	198366	365	1
843	Stichting Trudo	W&R	Woningcorporaties	Teamleider	133878	2593	22612	159083	365	1
844	Stichting UWOON	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	127072	2000	22220	151292	365	1
845	Stichting V.O. Amsterdam-Zuid	OCW	VO	Rector	62562	100	1368	64030	32	1
846	Stichting Vakinstelling SVO	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	65661	0	16438	82099	91	1
847	Stichting Viverion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	139629	0	23292	162921	365	1
848	Stichting VO Samenwerkingsverband Amstelland en de Meerlanden	OCW	VO	Interim directeur	55941	0	0	55941	243	0,46

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
849	Stichting voor Christelijk Primair Onderwijs Lelystad	OCW	PO	Directie	38209	0	0	38209	122	0,61
850	Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Gewezen directeur FOM	97879	0	9534	107413	214	1
851	Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur FOM-Differ	167218	0	16015	183233	365	1
852	Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur FOM	69914	0	6810	76724	151	1
853	Stichting Voor Regionale zorgverlening (SVRZ)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	183532	0	10719	194251	365	1
854	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	38442	0	3535	41977	120	0,33
855	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	40460	0	3536	43996	120	0,33
856	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Manager beleid, innovatie en kwaliteit en manager behandeling	80920	0	7072	87992	245	0,67
857	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	26452	0	2727	29179	120	0,33
858	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	47085	0	3540	50625	120	0,33
859	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg intramuraal	94171	0	7080	101251	245	0,67
860	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	193114	0	10711	203825	365	1
861	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	39628	0	3535	43163	120	0,33
862	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur facilitair bedrijf	79256	0	7070	86326	245	0,67

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
863	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	42003	0	3531	45534	120	0,33
864	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg regio	84007	0	7062	91069	245	0,67
865	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	27747	0	2857	30604	120	0,33
866	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	16433	0	1611	18044	120	0,28
867	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	32443	0	3436	35879	120	0,33
868	Stichting Voortgezet Onderwijs Capelle aan den IJssel	OCW	VO	Bestuurder	67619	0	6278	73897	151	1
869	Stichting Voorzieningen Meervoudig Complex Gehandicapten voor Amsterdam en omstreken (Omega)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	105803	2876	9544	118223	365	0,9
870	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	W&R	Overig	Algemeen directeur	172051	0	33824	205875	365	1
871	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	W&R	Overig	Directeur beleid en ontwikkeling	165365	0	25116	190481	365	1
872	Stichting Waarborgfonds Motorverkeer	Financiën	Overig	Directeur	130449	283	7312	138044	275	1
873	Stichting Waarborgfonds Motorverkeer	Financiën	Overig	Directeur	149954	3920	30771	184645	365	1
874	Stichting Waarborgfonds Motorverkeer	Financiën	Overig	Directeur	103818	709	6902	111429	90	1
875	Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw	W&R	Overig	Directeur/bestuurder	188792	0	25528	214320	365	1
876	Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw	W&R	Overig	Directeur/bestuurder	196239	0	25914	222153	365	1
877	Stichting Weller Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	178992	0	24811	203803	365	1
878	Stichting Wetland Wonen Groep	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	143892	725	23025	167642	365	1
879	Stichting woCom	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	156964	1664	24578	183206	365	1
880	Stichting Wonen Delden	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	100397	900	22499	123796	365	1
881	Stichting Wonen Midden-Delfland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	113490	820	21235	135545	365	1
882	Stichting Wonen Vierlingsbeek	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	76712	1836	14930	93478	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
883	Stichting Wonen Wierden-Enter	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	124176	0	19390	143566	334	1
884	Stichting Woningbedrijf Warnsveld	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	108815	2848	21710	133373	365	1
885	Stichting Woningbeheer Betuwe	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	133542	0	23101	156643	365	1
886	Stichting Woningbeheer De Vooruitgang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	81998	77	16959	99034	365	1
887	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	116277	3779	22282	142338	365	1
888	Stichting Woningcorporatie WoonGenoot	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	130069	0	22861	152930	365	1
889	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	168342	2640	22116	193098	365	1
890	Stichting Wonion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	132110	0	22166	154276	365	1
891	Stichting Woonbedrijf ieder1	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	156362	0	24307	180669	365	1
892	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	W&R	Woningcorporaties	Directeur	226284	0	41235	267519	365	1
893	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	W&R	Woningcorporaties	Directeur	222440	0	38589	261029	365	1
894	Stichting Woonburg	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	118077	0	25564	143641	365	1
895	Stichting Woondiensten Aarwoude	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	118860	0	21648	140508	365	1
896	Stichting Woondiensten Enkhuizen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	147708	250	23220	171178	365	1
897	Stichting WoonGoed 2-Duizend	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur	133985	0	22757	156742	365	1
898	Stichting Woongoed Middelburg	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	150540	0	24389	174929	365	1
899	Stichting Wooninc.	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	169098	0	24240	193338	365	1
900	Stichting Wooninc.	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	156534	0	33112	189646	365	1
901	Stichting Wooninc.	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	31039	0	0	31039	365	0,17
902	Stichting Woonkwartier	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	130751	0	23056	153807	365	1
903	Stichting Woonkwartier	W&R	Woningcorporaties	Voormalig bestuurder	100385	0	18698	119083	310	1
904	Stichting Woonlinie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	165894	0	25409	191303	365	1
905	Stichting WOONopMAAT	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	164771	0	23618	188389	365	1
906	Stichting Woonplus Schiedam	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	173004	0	16071	189075	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
907	Stichting Woonpunt	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur/bestuurder	160756	0	15509	176265	365	1
908	Stichting Woonservice IJsselland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	128913	6858	21842	157613	365	1
909	Stichting Woonservice Meander	W&R	Woningcorporaties	Financieel manager	121085	575	22360	144020	365	1
910	Stichting Woonservice Meander	W&R	Woningcorporaties	Directeur	136566	0	22746	159312	365	1
911	Stichting Woonstede	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	149234	186	24202	173622	365	1
912	Stichting Woonveste	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	145079	0	23362	168441	365	1
913	Stichting WoonWENZ	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	143819	0	23660	167479	365	1
914	Stichting Ymere	W&R	Woningcorporaties	Lid directieRaad/statutair directeur	239049	0	49777	288826	365	1
915	Stichting Zaandams Volkshuisvesting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	150702	0	31017	181719	365	1
916	STMG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	50000	0	5000	55000	153	1
917	SVB	SZW	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	195864	6400	17432	219696	365	1
918	SVB	SZW	Overig	Lid Raad van Bestuur	171337	6400	16744	194481	365	1
919	Swinhove Groep (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Swinhove Groep	146102	1800	0	147902	365	1
920	Swon Het Seniorennetwerk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	68163	459	17512	86134	273	0,94
921	Synergos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	174376	9339	0	183715	365	1
922	t Kabouterhuis (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	17402	0	942	18344	31	1
923	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur van Reinier Haga Groep	304271	3000	22444	329715	365	1
924	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	90400	70	4488	94958	153	1
925	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie voorzitter	59147	0	4567	63714	122	1
926	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Co-bestuurder	72050	0	8525	80575	365	0,4
927	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Co-bestuurder	113437	2100	12833	128370	365	0,6
928	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	223595	2100	21731	247426	365	1
929	tanteLouise-Vivensis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	214704	0	10773	225477	365	1
930	TBA zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg	89810	0	51414	141224	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
931	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	250449	3900	14842	269191	365	1
932	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	206040	3900	14641	224581	365	1
933	Thuis in zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	115000	0	0	115000	365	1
934	Thuiszorg Beers B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	120000	0	0	120000	365	1
935	Thuiszorg De Sleutel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris Stichtingsbestuur	83265	600	0	83865	365	0,88
936	Thuiszorg De zorgSter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	101938	0	0	101938	365	1
937	Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	168774	0	10411	179185	365	1
938	Thuiszorg Evital B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Bestuurder	89156	0	0	89156	365	0,89
939	Thuiszorg Hart voor Nederland B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur extern	90000	0	0	90000	365	1
940	Thuiszorg Hart voor Nederland B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur intern	90000	0	0	90000	365	1
941	Thuiszorg Slippens B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Functionaris/directeur	116694	0	0	116694	365	1
942	Thuiszorg van Oranje Utrecht B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	37500	0	0	37500	365	0,25
943	Thuiszorgcentrale IVT (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	95301	0	0	95301	365	1
944	Tikvah Woonbegeleiding (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	137524	0	21230	158754	275	1
945	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Directeur	110654	0	11061	121715	365	1
946	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Raad van Bestuur	95016	0	7645	102661	273	1
947	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Adviseur	54177	0	3550	57727	92	1
948	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Directeur	88457	0	12994	101451	365	1
949	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Raad van Bestuur	21694	0	1711	23405	83	0,67
950	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugd zorg	Raad van Bestuur	16216	0	1647	17863	61	0,89
951	TIWOS, Tilburgse Woonstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	152028	0	28305	180333	365	1
952	Topaz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Van 1 januari t/m 31 mei 2015 Voorzitter Raad van Bestuur	74341	0	4448	78789	151	1
953	Topaze#	VWS	Jeugd zorg	Directeur	21085	0	0	21085	59	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
954	Trajectum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	192357	0	10745	203102	365	1
955	Treant zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	219906	104	10768	230778	365	1
956	Trifolium Woondiensten Boskoop	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	109744	0	21361	131105	365	1
957	Trivire	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	167220	0	24474	191694	365	1
958	Trivium Meulenbelt Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		155913	0	9526	165439	365	0,89
959	U Centraal (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	124640	0	11117	135757	365	1
960	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	275442	0	19372	294814	365	1
961	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	243029	0	18504	261533	365	1
962	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gewezen voorzitter Raad van Bestuur	279469	0	19546	299015	304	1
963	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Vice-voorzitter Raad van Bestuur/decaan	269749	0	18964	288713	365	1
964	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Stafmedewerker Raad van Bestuur	189205	0	13994	203199	365	0,8
965	Universiteit van Amsterdam	OCW	WO	Hoogleraar	160477	0	17130	177607	257	1
966	UvA – Minds B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	61730	0	4313	66043	365	0,4
967	UWV	SZW	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	200640	6400	12348	219388	365	1
968	UWV	SZW	Overig	Lid Raad van Bestuur	176712	6400	12794	195906	365	1
969	UWV	SZW	Overig	Lid Raad van Bestuur	192689	6400	12348	211437	365	1
970	Valkenhof (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	177335	1989	10710	190034	365	1,11
971	Vallei Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	95628	0	17459	113087	365	1
972	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	7695	0	466	8161	16	1
973	Vanboeijen (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	123691	3750	15944	143385	274	1
974	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/algemeen directeur	150402	0	10246	160648	365	1
975	Veenendaalse Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	11700	0	0	11700	90	0,25
976	Veenendaalse Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	112800	0	18200	131000	365	0,75

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
977	Veilig Thuis Noord Holland Noord (Veilig Thuis)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	161000	0	16000	177000	365	1,11
978	Veilig Thuis Noord Holland Noord (Veilig Thuis)#	VWS	Jeugdzorg	Adjunct directeur	100000	0	13000	113000	365	1
979	Veilig Thuis Noord Holland Noord (Veilig Thuis)#	VWS	Jeugdzorg	Adjunct directeur	108000	0	14000	122000	365	1
980	Veilig Verkeer Nederland	IenM	Overig	Directeur	17127	0	4932	22059	31	1
981	Ver. tot het verstr. v. o.o.g. grondslag te Waardenburg	OCW	PO	Directeur	8852	0	0	8852	46	0,4
982	Vereniging Hogescholen	OCW	Overig	Voorzitter bestuur	165057	0	14718	179775	365	0,9
983	Vereniging Interprovinciaal Overleg (IPO)	BZK	Overig	Algemeen directeur	119022	6806	11754	137582	274	1
984	Vereniging voor PC PO Vechtstreek en Venen	OCW	PO	Lid	2757	0	0	2757	365	0,01
985	Vereniging voor PC PO Vechtstreek en Venen	OCW	PO	Lid	3364	0	0	3364	365	0,01
986	Verpleeghuis Bergweide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	104939	2556	6739	114234	273	1,05
987	Verpleeghuis Salem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	135754	0	10634	146388	365	1
988	Verzorging St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	122807	168	10615	133590	365	1,11
989	Verzorgingscentra Utingeradeel (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	98800	0	9386	108186	365	1
990	Verzorgingshuis St. Barbara B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen		111678	0	0	111678	365	1
991	ViaReva, Revalidatiegeneeskunde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	138632	10236	10656	159524	365	1
992	Viasana (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	178727	0	14340	193067	365	1
993	Vidomes	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur	145379	0	22049	167428	334	1
994	Vidomes	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder a.i.	19800	0	0	19800	31	1
995	Vitalis zorg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	89119	5886	0	95005	365	0,55
996	Vitens	IenM	Overig	Directievoorzitter	205483	7997	17546	231026	365	1
997	Vitens	IenM	Overig	Lid directie	183153	9537	16638	209328	365	1
998	Vitras (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	140396	0	10642	151038	365	
999	Vivantes zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	175400	0	10692	186092	365	1
1000	Vivare	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	174925	0	38722	213647	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1001	Vivium zorggroep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	183501	0	10701	194202	365	1
1002	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	167770	208	10690	178668	365	1
1003	Volksbond Amsterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	111947	972	5565	118484	365	1
1004	Vredewold (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	54123	0	4927	59050	365	0,44
1005	Vrijwaard (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	135123	3188	10643	148954	365	1
1006	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	decaan/lid Raad van Bestuur	45314	0	3064	48378	59	0,2
1007	Waardwonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	74588	13681	12035	100304	181	1
1008	Warande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	167810	3540	10693	182043	365	1
1009	Wassenaarsche Bouwstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	124355	803	25163	150321	365	1
1010	Wassenaarse zorgverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	139738	0	10630	150368	365	1
1011	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	243933	0	10801	254734	365	1
1012	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	117244	7612	6525	131381	365	0,61
1013	Waterleidingmaatschappij Drenthe	IenM	Overig	Directeur	191169	726	15329	207224	365	1
1014	Waternet	IenM	Overig	Algemeen directeur	187566	71	17131	204768	365	1
1015	Waterweg Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	139921	0	21699	161620	365	0,9
1016	Wedeka Bedrijven	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	99205	1125	5855	106185	365	0,5
1017	Welbions	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	164762	0	20904	185666	365	1
1018	Welzijn Ouderen Arnhem (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	139248	0	10721	149969	365	1
1019	Werkgelegenheidsinitiatieven Noordoost Twente (Winot) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	22793	2061	0	24854	90	1
1020	Werkse!	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	184799	5672	16218	206689	365	1
1021	Werkt voor Ouderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	178707	0	10679	189386	365	1
1022	Wielewaal (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	87476	0	9926	97402	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1023	WIJ 3.0 (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	100127	0	0	100127	365	1
1024	WIJ 3.0 (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	106543	0	0	106543	365	1
1025	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	202031	0	10739	212770	365	1
1026	Wonen Noordwest Friesland	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	118427	0	21859	140286	365	1
1027	Wonen Wateringen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	114370	0	25707	140077	365	1
1028	Wonen Zuid	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	173542	0	38142	211684	365	1
1029	Wonen Zuidwest Friesland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	110382	0	21377	131759	365	1
1030	Woningbouwstichting Cothen	W&R	Woningcorporaties	Administrateur/gewezen topfunctionaris	30168	90	4102	34360	184	0,67
1031	Woningbouwstichting Cothen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	23170	200	4586	27956	184	0,67
1032	Woningbouwstichting Cothen	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter a.i./penningmeester	26038	0	4102	30140	181	0,67
1033	Woningbouwstichting De Gemeenschap	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	109567	224	21601	131392	365	1
1034	Woningbouwstichting 'Lek en Waard Wonen'	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	99263	0	17240	116503	365	1
1035	Woningbouwvereniging Anna Paulowna	W&R	Woningcorporaties	Directeur	109803	0	20727	130530	365	1
1036	Woningbouwvereniging Compaen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	150359	0	28970	179329	365	1
1037	Woningbouwvereniging De Goede Woning – Neerijnen	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter	18749	0	0	18749	365	0,2
1038	Woningbouwvereniging de Kombinatie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	145655	0	23682	169337	365	1
1039	Woningbouwvereniging Gelderland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	82164	0	14259	96423	365	0,89
1040	Woningbouwvereniging Habeko Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	106060	187	20926	127173	365	1
1041	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	114523	0	21349	135872	365	1
1042	Woningbouwvereniging Langedijk	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	44353	456	7777	52586	151	0,89
1043	Woningbouwvereniging Lopik	W&R	Woningcorporaties	Bestuurssecretaris	60952	0	13209	74161	275	1
1044	Woningbouwvereniging Lopik	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	22341	0	4402	26743	90	1
1045	Woningbouwvereniging Maarn	W&R	Woningcorporaties	Penningmeester	28200	0	0	28200	365	0,33
1046	Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	97525	843	18760	117128	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1047	Woningbouwvereniging Oudewater	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	117763	0	22098	139861	365	1
1048	Woningbouwvereniging Poortugaal	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	126293	12174	21599	160066	365	1
1049	Woningbouwvereniging Reeuwijk	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	83950	0	16707	100657	365	1
1050	Woningbouwvereniging St. Willibrordus	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	123308	13868	21841	159017	365	1
1051	Woningbouwvereniging Vecht en Omstreken	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	101825	2908	21445	126178	365	1
1052	Woningbouwvereniging Volksbelang	W&R	Woningcorporaties	Waarnemend directeur	110097	0	22130	132227	365	1
1053	Woningcorporatie Domijn	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	173062	0	24356	197418	365	1
1054	Woningstichting Stek	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	141826	0	22621	164447	365	1
1055	Woningstichting Barneveld	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	117585	635	21859	140079	365	1
1056	Woningstichting Beter Wonen Vechtdal	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	146173	0	23082	169255	365	1
1057	Woningstichting Brummen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	131299	0	21606	152905	365	1
1058	Woningstichting De Goede Woning	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	138500	3787	15451	157738	365	1
1059	Woningstichting De Kleine Meerij	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	124315	5564	28611	158490	365	1
1060	Woningstichting De Volmacht	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	91280	2492	18658	112430	365	1
1061	Woningstichting De Voorzorg	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	154389	0	24603	178992	365	1
1062	Woningstichting de Zaligheden	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	142719	0	22039	164758	365	1
1063	Woningstichting Den Helder	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	146782	0	23270	170052	365	1
1064	Woningstichting Domus	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	85889	2816	12751	101456	365	1
1065	Woningstichting Eigen Haard	W&R	Woningcorporaties	Gedelegeerd bestuurder	255384	0	29332	284716	365	1
1066	Woningstichting Eigen Haard	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	251008	0	0	251008	273	1
1067	Woningstichting Eigen Haard	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	220130	0	26948	247078	365	1
1068	Woningstichting Goed Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	83331	762	16919	101012	365	1
1069	Woningstichting GoedeStede	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	148812	0	31309	180121	365	1
1070	Woningstichting Gulpen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	100939	0	19821	120760	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1071	Woningstichting Heteren	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	123743	0	21134	144877	365	1
1072	Woningstichting Kessel	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	87740	2674	16197	106611	365	1
1073	Woningstichting Maasdriel	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	79213	0	14744	93957	365	1
1074	Woningstichting Meerssen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	109014	0	15534	124548	365	1
1075	Woningstichting Naarden	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	30370	0	0	30370	90	0,39
1076	Woningstichting Nijkerk	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	123036	514	17177	140727	273	1
1077	Woningstichting Ons Doel	W&R	Woningcorporaties	Adviseur van de RvC	55379	0	10538	65917	181	1
1078	Woningstichting Openbaar Belang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	126236	300	22734	149270	365	1
1079	Woningstichting Rochdale	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	159505	13327	32781	205613	365	1
1080	Woningstichting Rochdale	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	159505	10049	34341	203895	365	1
1081	Woningstichting Rochdale	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	83105	4800	17941	105846	181	1
1082	Woningstichting SallandWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	111117	0	15126	126243	243	1
1083	Woningstichting Samenwerking Vlaardingen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	114521	0	21504	136025	365	1
1084	Woningstichting Servatius	W&R	Woningcorporaties	Directeur/algemeen bestuurder	168912	0	24577	193489	365	1
1085	Woningstichting Simpelveld	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	118660	1638	21708	142006	365	1
1086	Woningstichting Sint Antonius van Padua	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	107703	0	21337	129040	365	1
1087	Woningstichting St. Joseph	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	137233	683	22821	160737	365	1
1088	Woningstichting Vaals	W&R	Woningcorporaties	Stafmedewerker	42840	728	7432	51000	151	1
1089	Woningstichting Vaals	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	122434	11003	22427	155864	365	1
1090	Woningstichting Voerendaal	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	116865	4055	22494	143414	365	1
1091	Woningstichting Volksbelang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	66214	1440	13540	81194	365	0,78
1092	Woningstichting Volksbelang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	109881	0	23547	133428	365	1
1093	Woningstichting 'Warmunda'	W&R	Woningcorporaties	Gewezen topfunctionaris	92000	0	18857	110857	365	1
1094	Woningstichting Weststellingwerf	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	121562	0	22433	143995	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1095	Woningstichting Wierden en Borgen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	126303	0	28591	154894	365	1
1096	Woningstichting Woensdrecht	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	59334	671	10635	70640	181	1
1097	Woon- en zorgcentrum Avondlicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	114673	0	10593	125266	365	1
1098	Woon- en zorgcentrum de Westerkim (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	112200	1843	10595	124638	365	1,11
1099	Woon-, zorg- en Dienstencentrum 't Dijkhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	56529	681	0	57210	120	1,06
1100	Woonbron	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter Raad van Bestuur	214547	0	15927	230474	365	1
1101	Wooncompagnie	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter Raad van Bestuur	175981	0	19876	195857	365	1
1102	Woongoed Goeree-Overflakke	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	113870	0	23841	137711	365	1
1103	Woonkracht10	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	140905	4125	25277	170307	334	1
1104	Woonpartners Midden-Holland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	151942	6875	27190	186007	365	1
1105	Woonstichting Centrada	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	122262	0	15699	137961	243	1
1106	Woonstichting De Marken	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	128755	0	21383	150138	365	1
1107	Woonstichting Etten-Leur	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	146265	1615	23208	171088	365	1
1108	Woonstichting Groninger Huis	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	126519	0	22374	148893	365	1
1109	Woonstichting Hulst	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	159731	0	23457	183188	365	1
1110	Woonstichting Land van Altena	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	105939	77	21090	127106	365	1
1111	Woonstichting SSW	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	66260	4583	11661	82504	181	1
1112	Woonstichting St. Joseph	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	132948	0	23295	156243	365	1
1113	Woonstichting Triada	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	162020	0	24677	186697	365	1
1114	Woonstichting Valburg	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	95313	1962	17197	114472	365	0,78
1115	Woonstichting VechtHorst	W&R	Woningcorporaties	Directeur	94300	0	19921	114221	365	1
1116	Woonstichting Vooruitgang	W&R	Woningcorporaties	Directeur	156424	0	23040	179464	365	1
1117	Woonstichting Vryleve	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	111715	0	20997	132712	365	1
1118	Woontij	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	106280	0	21150	127430	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1119	Woonvoorzieningen Lichamelijk Gehandicapten Noord-Holland Midden (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	93086	271	0	93357	365	1
1120	Woonwaard	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	138595	0	34750	173345	365	1
1121	Woonwijze	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	166313	4850	24055	195218	365	1
1122	Woonzorg Lojal (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester	13534	714	1179	15427	365	0,13
1123	Woonzorg Nederland	W&R	Woningcorporaties	Gewezen lid Raad van Bestuur	68808	0	4597	73405	61	1
1124	Woonzorgcentra Flevoland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	151538	1950	10671	164159	365	1
1125	WoonZorgcentra Haaglanden/WZH Thuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	208586	0	21454	230040	365	1
1126	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	122538	0	10614	133152	365	1
1127	Woonzorgcentrum De Beyart (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	143781	0	10666	154447	365	1,11
1128	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	62382	0	6111	68493	243	0,67
1129	Woonzorgcentrum Raffy (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	118230	0	10599	128829	365	1
1130	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	191419	0	0	191419	365	1
1131	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	135118	0	0	135118	365	1
1132	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	135118	0	0	135118	365	1
1133	Wovesto	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	111628	903	21707	134238	365	1
1134	WSG	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	140793	2306	14862	157961	365	1
1135	WVS-groep#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	122431	3000	11951	137382	365	1
1136	Yes we can clinics (Stichting)	VWS	Jeugd zorg	Voorzitter Raad van Bestuur	187912	0	10716	198628	365	1
1137	Youké	VWS	Jeugd zorg	Lid Raad van Bestuur	140182	0	11346	151528	365	1
1138	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	194037	0	10709	204746	365	1
1139	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	177737	0	8971	186708	304	1
1140	Zeeuwland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	159904	0	32631	192535	365	1
1141	Zero & Sano B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	69634	0	0	69634	365	0,7
1142	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	193984	0	10762	204746	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1143	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	101751	0	4393	106144	365	0,5
1144	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	99251	0	4403	103654	365	0,5
1145	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	194306	0	16471	210777	365	1
1146	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	190310	0	16064	206374	365	1
1147	ZIEN in de Klas B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur, bestuurder en eigenaar ZIEN in de Klas BV middels SUMIEK BV.	86176	0	0	86176	365	1
1148	Zienn (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder in dienstbetrekking	151041	1016	11256	163313	365	1
1149	Zinzia zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	178061	0	10719	188780	365	1
1150	Zonnehuisgroep Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder a.i. 2 dagen (op 1 en 2 januari) en later (tot 31-05-2015) gewezen bestuurder	52945	0	4249	57194	151	0,5
1151	Zonnehuisgroep Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder tot 22-04-2015 en gewezen bestuurder tot 31-12-2015	88766	174	6156	95096	112	1
1152	Zorg Advies Bureau Haaglanden (ZAB) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	130000	0	0	130000	365	1,11
1153	Zorg Delen (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen leidinggevende	165000	0	0	165000	365	1
1154	Zorg- en Wooncentrum De Haven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	111717	336	11210	123263	365	1
1155	Zorg Koninklijke Auris Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	148942	16324	0	165266	365	1
1156	Zorg Op Maat B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	104246	0	0	104246	365	1
1157	Zorg Thuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	146436	0	0	146436	365	0,8
1158	Zorg van José (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	73344	1800	7725	82869	365	0,89
1159	Zorg voor Mensen (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	110312	17561	12516	140389	365	1
1160	Zorg Voorziening Bloemendael (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	144219	0	10671	154890	365	1
1161	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	158053	0	17133	175186	365	1
1162	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	177063	0	10714	187777	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1163	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	177293	0	10706	187999	365	1
1164	Zorgbeheer De Zellingen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	140396	109	10656	151161	365	1
1165	Zorgboerderij De Veenhoeve (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen		65115	15530	8095	88740	365	1
1166	Zorgcentra De Betuwe (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen		133818	0	10640	144458	365	1
1167	Zorgcentra Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	142913	0	9793	152706	335	1
1168	Zorgcentra Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	48580	0	3495	52075	122	1
1169	Zorgcentrum het Bildt (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	81283	0	8331	89614	365	0,89
1170	Zorgcentrum Huize Rosa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		88519	1360	9087	98966	365	1,06
1171	Zorgcentrum St. Jozef (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	102000	259	10576	112835	365	1
1172	Zorgcentrum 't Slot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	79537	5791	2637	87965	365	0,67
1173	Zorgcentrum Talma Urk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	90817	0	9729	100546	365	1
1174	Zorgcombinatie Marga Klompé (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	79635	0	5345	84980	189	0,5
1175	Zorgcombinatie Marga Klompé (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig voorzitter RvB	79634	0	5345	84979	176	0,5
1176	Zorgcoöperatie Klaver4you (Coöperatie U.A.)	VWS	Jeugd zorg	Voorzitter Raad van Bestuur	51870	0	0	51870	365	0,3
1177	Zorgen voor de zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	63091	0	0	63091	365	0,6
1178	Zorgen voor de zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	63091	0	0	63091	365	0,6
1179	Zorgen voor de zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	97495	0	0	97495	365	0,8
1180	Zorgfamilie B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	116131	0	0	116131	365	1
1181	Zorggroep Achterhoek B.V.	VWS	Jeugd zorg	Algemeen directeur	100586	0	0	100586	365	1
1182	Zorggroep Achterhoek B.V.	VWS	Jeugd zorg	Directeur zorg	99800	0	0	99800	365	1
1183	Zorggroep Alblasserwaard en Vijfheerenlanden (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	119947	0	10607	130554	365	1
1184	Zorggroep Almere (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	190125	0	9861	199986	334	1
1185	Zorggroep Almere (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		94760	0	4174	98934	151	1
1186	Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	158546	0	10564	169110	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1187	Zorggroep Apeldoorn en omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	177621	0	10727	188348	365	1
1188	Zorggroep Drenthe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	149406	336	10636	160378	365	1
1189	Zorggroep Elde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	163902	0	10692	174594	365	1
1190	Zorggroep Florence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	208929	9366	19170	237465	365	1
1191	Zorggroep Florence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	191207	9366	20392	220965	365	1
1192	Zorggroep Groningen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		154473	560	10678	165711	365	1
1193	Zorggroep Maas en Waal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	174615	0	10703	185318	365	1,06
1194	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	215070	0	10827	225897	365	1
1195	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	216856	0	10813	227669	365	1
1196	Zorggroep Raalte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	127224	0	10621	137845	365	1
1197	Zorggroep Sint Maarten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	169036	0	10703	179739	365	1
1198	Zorggroep Solis (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur/bestuurder	148387	0	27952	176339	365	1
1199	Zorggroep 't Achterhuis B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur via persoonlijke holdingvennootschap.	103739	0	0	103739	365	1
1200	Zorggroep Triade B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		110400	0	0	110400	181	1
1201	Zorghulp Westfriesland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	77000	0	0	77000	365	0,8
1202	Zorginjectie Thuiszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	96136	0	0	96136	365	1
1203	Zorginstelling Saffier – De Residentie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Leidinggevend topfunctionaris, programmamanager Turn Around	15484	0	0	15484	25	1
1204	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder ZPF/Tjongerschans Ziekenhuis	169687	5885	15730	191302	182	1
1205	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder ZPF/Noorderbreedte	170525	5727	8161	184413	277	1
1206	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Noorderbreedte	76090	0	5766	81856	122	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1207	Zorgpartners Midden-Holland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		174978	0	10705	185683	365	1
1208	Zorgpartners Midden-Holland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	164191	0	10691	174882	365	1
1209	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	51991	0	2683	54674	90	1
1210	Zorg-Samen Het Zand (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	138869	6685	10649	156203	365	1
1211	Zorg-Samen Het Zand (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur Raad van Bestuur	115577	8993	7793	132363	267	1
1212	Zorgspectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	153621	0	10669	164290	365	1
1213	Zorgspectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	151195	0	10665	161860	365	1
1214	Zorgstichting 't Heem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	21599	0	0	21599	60	1
1215	Zorgstroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	133253	0	10699	143952	365	0,89
1216	Zorg-Wooncentrum Den Bouw Warnsveld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	40525	0	3400	43925	121	1
1217	ZOWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	166256	0	25300	191556	365	1
1218	Zozijn Beheer (Stichting)	VWS	Jeugd zorg	Bestuurder	195234	0	10748	205982	365	1
1219	ZuidOostZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	160335	0	10685	171020	365	1
1220	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	TopBestuurder	193582	0	21412	214994	365	1
1221	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugd zorg	Lid Raad van Bestuur	232666	0	10763	243429	365	1
1222	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugd zorg	Lid Raad van Bestuur	103005	5805	4482	113292	151	1
1223	ZZG zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		219567	0	10779	230346	365	1
1224	ZZG zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		201655	0	10445	212100	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter en decaan	Overgangsrecht: Overgangsregeling.
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Vice-voorzitter en vice-decaan	Overgangsrecht: Overgangsregeling.
3	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht.
4	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht.
5	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Verskillende interim aanstellingen binnen Achmea maar buiten divisie Zilveren Kruis. Gedurende de tijd dat hij tijdelijke functies elders binnen Achmea heeft vervuld, is hij beschouwd als topfunctionaris.	Wettelijke uitzondering: Voor zorgverzekeraars geldt voor de bestuurders de sectorale norm van €300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze wordt niet overschreden.
6	ACM Raad van Bestuur	BZK	Rijk	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht vóór 2013 in dienst getreden. Dit duurt 7 jaar (2013 t/m 2019). In de eerste 4 jaar (2013 t/m 2016) hoeft nog geen daling van de bezoldiging te worden doorgevoerd, in de 3 jaar daarna (2017 t/m 2019) wel, maar nog niet tot 100% van de norm. Voor daling naar 100% kan nog 2 jaar worden gebruikt (2020 en 2021). Betekent dat de topfunctionaris pas per 2022 op 100% moet zitten, die op dit moment € 178.000 is.
7	Activisie B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	De norm wordt niet overschreden.
8	Adelante Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. van 4 jaar, daarna een afbouwperiode naar niveau WNT2 staffel. Datum einde overgangsrecht 31-12-2022.
9	Admiraal de Ruyter Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De topfunctionaris heeft een arbeidsovereenkomst per 12 juli 2010 conform toenmalige BBZ-schalen. In deze arbeidsovereenkomst zijn ook parameters voor bepaling van een eventuele uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband opgenomen. Per 1 januari 2013 is de WNT van kracht geworden. Het overgangsregime is van toepassing.
10	Alerimus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Stichting Alerimus ingedeeld in klasse C. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT is het bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 112.835 voor 2014. Dit maximum wordt voor wat betreft de nieuwe bestuurder niet overschreden. Op de gewezen bestuurder is overgangsrecht van toepassing.
11	Alexander Monro Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Bij het overeenkomen van de bezoldiging was de WNT nog niet in werking getreden. Voor 2015 is sprake van het overgangsrecht zoals bepaald in de WNT.
12	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging van de bestuurders is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren. De topfunctionaris valt onder het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
13	Algemeen Opvangcentrum Purmerend (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Afspraken vanuit 2008 contractueel vastgelegd.
14	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Als gevolg van de overgangsregeling mogen de bestaande afspraken voor een periode van vier jaar worden gerespecteerd.
15	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Als gevolg van de overgangsregeling mogen de bestaande afspraken voor een periode van vier jaar worden gerespecteerd.
16	Alkcare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
17	Allevo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De overschrijding van het WMT maximum van de bestuurder past binnen het overgangsregime. Dit biedt bestaande contracten de mogelijkheid om de eerste vier jaar na inwerkingtreding het oorspronkelijke inkomen te handhaven, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot het gemaximeerde inkomen.
18	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op de honorering van de voorzitter van de Raad van Bestuur is het overgangsrecht WNT van toepassing en dit wordt toegepast.
19	Almelse Woningstichting Beter Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De beloning van de directeur/bestuurder bevindt zich binnen het overgangsrecht van de WNT.
20	Almoss (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Door de RvT is vastgesteld dat de honorering het bezoldigingsmaximum van € 148.879 behorend bij de indeling van SJSJ in klasse E en gerelateerd aan de bedrijfsomzet overschrijdt en dat derhalve het overgangsrecht van toepassing is. Op grond van deze overgangsregeling worden de bezoldigingsafspraken vanaf 1 januari 2013 gedurende 4 jaar gehandhaafd – behoudens fiscale wijzigingen – met daarna een afbouw van 3 jaar tot het WNT niveau.
21	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De WNT voorziet in een overgangsregeling. De totale bezoldiging van elk van de leden van de Raad van Bestuur valt binnen de ruimte van de wettelijk voorgeschreven normen incl. genoemde overgangsregeling.
22	Amare zorgcoaching B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
23	Ambulance Amsterdam	VWS	Overig	Gewezen MT-Lid	Wettelijke uitzondering: Omdat de topfunctionaris reeds vanaf het najaar 2013 gewezen MT-lid is, geldt alleen meldingsplicht.
24	Ambulante Hulpverlening Midden Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
25	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Stichting Specialistisch Behandelcentrum Zandheувelweg (SBZ), voorzitter bestuur Utrechtzorg, lid dagelijks Bestuur Vereniging Gehandicaptenzorg Utrecht (VGU), voorzitter bestuur VGU (vanaf december 2015), Raad van Advies Landelijk Kenniscentrum	Overgangsrecht: Overgangsregeling, is van toepassing met ingang van 2014.
26	Amerpoort (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Divisie 2	Overgangsrecht: Overgangsregeling van toepassing.
27	Amie Ouderenzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Algemene redenen: De Raad van toezicht heeft met gemotiveerde argumenten per 1 september 2015 de klasseindeling van Stichting Amie Ouderenzorg verhoogd van klasse D naar klasse E in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT. Voor de verhoging van de klasseindeling is een verzoek ingediend bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. De verhoging is door het ministerie niet gehonoreerd, waardoor de klasse D van toepassing blijft. Klasse D heeft een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 129.591. Dit maximum wordt overschreden door de voormalig topfunctionaris, maar door de toepassing van het WNT overgangsrecht is dit toegestaan. De interim bestuurder is minder dan 6 maanden werkzaam geweest bij de instelling. De aan hem uitbetaalde bezoldiging is niet genormeerd door de WNT. De bezoldiging van de huidige bestuurder overschrijft het bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding is thans terug gevorderd.
28	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De salariëring is in overeenstemming met het overgangsrecht.
29	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De salariëring is in overeenstemming met het overgangsrecht.
30	Amsta (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De afwijking in de bezoldiging t.o.v. de norm van de huidige Raad van Bestuur is gelegitimeerd met de overgangsregeling WNT. Het contract dateert van 18 oktober 2013 en valt dientengevolge onder het overgangsrecht.
31	anaCare#	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
32	anaCare#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
33	Antares	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het dienstverband is aangegaan voordat de wettelijke norm tot stand kwam.
34	Anton Constandse (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Voor 2015 is door de Raad van toezicht van de Stichting Anton Constandse de bezoldiging voor de bestuurder vastgesteld op klasse E met een bezoldigingsmaximum van € 148.879. In 2015 bedroeg de bezoldiging van de bestuurder €153.869 (inclusief onkostenvergoedingen) en is hiermee iets hoger dan de norm in klasse E. De regelgeving laat deze normoverschrijding toe onder het overgangsrecht. Deze overgangsregeling is ingegaan per 1 januari 2014 en loopt tot 1 januari 2018. Daarna wordt in drie jaar afgebouwd. Dit betekent dat de Raad van toezicht voor 2015 de bezoldiging inclusief de genoemde minimale overschrijding heeft vastgesteld conform wet- en regelgeving.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
35	Antonius Hypercare (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Eigenaar/voorzitter RvB	De norm wordt niet overschreden.
36	Aratame Health (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuur/voorzitter	Overgangsrecht: Conform overgangsregeling 4 jaar respectering huidige salaris conform arbeidsovereenkomst. Daarna bezoldiging in drie jaar terug naar bezoldigingsmaximum.
37	Archipel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De honorariumafspraken zijn gemaakt vóór de bekendmaking van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen zorg- en Welzijnssector en in 2013 de bezoldiging ook al boven de in 2013 geldende norm van € 225.599 viel, is het overgangsrecht WNT met ingang van 1-1-2013 van toepassing.
38	Area	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging van De bestuurder valt onder het overgangsrecht van de WNT-regeling.
39	Argos zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Contract is aangegaan voor intreding van de WNT.
40	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: De WNT voorziet in een overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar worden gerespecteerd en vervolgens worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. AriensZorgpalet maakt gebruik van deze regeling en voldoet daarmee aan de WNT.
41	AriensZorgpalet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: De WNT voorziet in een overgangsregeling, waarin bestaande salarisafspraken gedurende 4 jaar worden gerespecteerd en vervolgens worden afgebouwd tot de voor de sector gestelde norm. AriensZorgpalet maakt gebruik van deze regeling en voldoet daarmee aan de WNT.
42	Arkin (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: 1) In de arbeidsovereenkomst d.d. 23 januari 2006 zijn salarisafspraken gemaakt die de grens van de per 1 januari 2013 ingevoerde WNT overschrijden. Tussen 6 december 2011 en 1 januari 2013 is geen sprake geweest van opwaartse wijzigingen in de bezoldiging of de duur van het dienstverband. Dit betekent voor betrokkene dat het overgangsrecht op basis van de per 1 januari 2013 ingevoerde WNT van toepassing is.
43	Arosa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
44	Atlant zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
45	Attent zorg en Behandeling (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
46	Autismehuis B.V.	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder/directie	De norm wordt niet overschreden.
47	A-VISION Advisering en Begeleiding B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
48	AVROTROS	OCW	Media	Zakelijk directeur	Overgangsrecht: Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 1 januari 2015.
49	AVROTROS	OCW	Media	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 1 januari 2015.
50	AxionContinu groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: De indeling van de bezoldiging van de Raad van Bestuur en Raad van toezicht is klasse F. De maximale bezoldiging in deze klasse is € 170.578. De bezoldiging van is hoger dan de WNT norm, maar de overgangsregeling is hiervoor van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
51	Azora (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De functie van de bestuurder is door de Raad van toezicht ingedeeld in klasse E (4 punten) deze klasse kent een maximale beloning van € 148.879. Er is géén sprake van onverschuldigde betaling omdat de bestuurder onder het overgangsrecht valt.
52	Baalderborg Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging van de bestuurder overschrijdt de norm met € 136. Op deze overschrijding is het overgangsrecht van toepassing.
53	BabyCare Kraamzorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
54	Bartholomeus Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/algemeen directeur	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Bartholomeus Gasthuis ingedeeld in klasse E. In de Regeling zorg en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 148.879. Het maximum rekening houdend met het parttime percentage bedraagt € 132.502. De bezoldiging van de Raad van Bestuur overschrijdt het maximum, echter hierop is het overgangsrecht van toepassing.
55	Baston Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
56	Behandelcentrum Kindergeneeskunde B.V. (h.o.d.n. ADHD Behandelcentrum)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur zorg	De norm wordt niet overschreden.
57	Bejaardenzorg Lazaristen en Dochters der Liefde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: afspraken gemaakt voor 1-1-2013.
58	BeLife B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
59	Bethanië (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
60	BetuweZorg Holding B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het inkomen is in het verleden bepaald en al jaren gelijk gehouden. Er is toegezegd dit inkomen te zullen afbouwen zodat op 01-01-2017 wel aan de norm wordt voldaan.
61	BetuweZorg Holding B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Wettelijke uitzondering: Het inkomen is in het verleden bepaald en al jaren gelijk gehouden. Er is toegezegd dit inkomen te zullen afbouwen zodat op 01-01-2017 wel aan de norm wordt voldaan.
62	Bijzonder zorgenkind B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	
63	Biomedical Primate Research Centre	OCW	Overig	Directeur	Overgangsrecht.
64	Blijf Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
65	BNN/vARA	OCW	Media	Zakelijk directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. cfm art. 7.3 WNT is van toepassing.
66	BNN/vARA	OCW	Media	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. cfm art. 7.3 WNT is van toepassing.
67	BNN/vARA	OCW	Media	Media directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. cfm art. 7.3 WNT is van toepassing.
68	Boogh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Voor de bezoldiging wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
69	Bouwwerening Huis en Erf	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De overschrijding van de sector specifieke staffel voor woningcorporaties is conform de geldende rechten van het overgangsrecht binnen de WNT. De staffel indeling heeft plaatsgevonden op basis van de staffelcombinatie aantal vhe's per 31 december 2013 op de x-as (2.501-5.000 vhe's) en aantal inwoners van de grootste gemeente waarin de corporatie minstens 20% van haar bezit heeft op de y-as (24.001-40.000 inwoners: gemeente Sint-Michielsgestel telt 28.121 inwoners per 1 januari 2014, bron: CBS). De bezoldiging van de topfunctionarissen bij Huis & Erf valt daardoor in bezoldigingsklasse E, met een maximum van € 130.600.
70	Bouwwerening Onze Woning	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Beloning functionaris 2 € 207 hoger dan norm. Dit is beneden de 0,5% tolerantiegrens. Voor deze functionaris geldt klasse E.
71	Bouwwerening Woningbelang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
72	Bovenij Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
73	BrabantWonen	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur	Topfunctionaris maakt gebruik van overgangsrecht
74	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken voor de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. M.i.v. 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht.
75	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken voor de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. M.i.v. 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht.
76	BrabantZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken voor de Raad van Bestuur zijn gemaakt vóór 1 januari 2013. M.i.v. 1 januari 2014 geldt het overgangsrecht.
77	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari overeengekomen. Er wordt derhalve een beroep gedaan op het WNT overgangsrecht.
78	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari 2014 overeengekomen. Er wordt derhalve een beroep gedaan op het WNT overgangsrecht.
79	BTK Kraamzorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
80	BTKzorg V&V B.V.#	VWS	Jeugdzorg		De norm wordt niet overschreden.
81	Bureau Architectenregister	BZK	Overig	Penningmeester	Algemene redenen: Door minister benoemd en bezoldiging vastgesteld
82	Bureau Architectenregister	BZK	Overig	Bestuurslid	Algemene redenen: Benoemd door minister en bezoldiging vastgesteld door minister
83	Bureau Architectenregister	BZK	Overig	Voorzitter	Algemene redenen: Bezoldiging en benoeming door minister vastgesteld/gedaan
84	Burgemeester De Boer-Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Daar de afspraken gemaakt zijn vóór 1 januari 2013 is het overgangsrecht van toepassing.
85	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG DEF	De overschrijding is € 22.255. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
86	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG VenJ en per 21 maart 2015 Buitengewoon adviseur BZK	De overschrijding is € 26.004. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
87	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG I&M	**) De overschrijding van € 1.004 is veroorzaakt door afkoop vakantie-uren. Betrokkene heeft in retro-perspectief onbedoeld en incidenteel de WNT-norm overschreden. Dit bedrag is inmiddels door betrokkene terugbetaald.
88	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG SZW	De overschrijding is € 12.136. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
89	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG VWS	**) De overschrijding is € 22.471. Er is sprake van een aantal onverschuldigde betalingen (o.a. afkoop vakantie-uren bij ontslag op eigen verzoek) van in totaal € 3.416,15 waarvoor een vordering is ingesteld. Betrokkene heeft in retro-perspectief onbedoeld en incidenteel de WNT-norm overschreden. De rest van de overschrijding is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
90	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG OCW	De overschrijding is € 1.709. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
91	BZK/TMG	BZK	Rijk	Buitengewoon adviseur BZK	De overschrijding is € 20.898. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
92	BZK/TMG	BZK	Rijk	ABD TOP Consultant BZK	De overschrijding is € 6.026. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
93	BZK/TMG	BZK	Rijk	Directeur ABD TOP Consult BZK	De overschrijding is € 19.252. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
94	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG I&M en per 15 juni 2015 SG lenM	De overschrijding is € 16.354. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
95	BZK/TMG	BZK	Rijk	IG Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (EZ)	De overschrijding is € 2.070. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
96	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG I&M en per 15 juni 2015 SG VenJ	De overschrijding is € 2.105. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
97	BZK/TMG	BZK	Rijk	Nationaal Coördinator Terrorisbestrijding en Veiligheid (VenJ)	**) De overschrijding is € 8.380. Er is sprake van een onverschuldigde betaling van € 2.799,36 veroorzaakt door afkoop vakantie-uren waarvoor een vordering is ingesteld. Betrokkene heeft in retro-perspectief onbedoeld en incidenteel de WNT-norm overschreden. De rest van de overschrijding is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
98	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG OCW	De overschrijding is € 4.968. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
99	BZK/TMG	BZK	Rijk	ABD TOP Consultant BZK	De overschrijding is € 21.155. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
100	BZK/TMG	BZK	Rijk	IG VWS	De overschrijding is € 23.534. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
101	BZK/TMG	BZK	Rijk	SG OCW	De overschrijding is € 12.489. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
102	BZK/TMG	BZK	Rijk	Vanuit BZK gedetacheerd als Vertegenwoordiger van Nederland in Aruba, Curaçao en Sint Maarten (BZK)	De overschrijding is € 7.636. Dit is veroorzaakt door gedane betalingen in 2015 bij het ontslag op eigen verzoek (vakantiegeld, eindejaarsuitkering en een toelage) die toe te rekenen zijn aan 2014. Er is derhalve geen sprake van een overtreding van de WNT.
103	BZK/TMG	BZK	Rijk	DG VWS	De overschrijding is € 13.694. Dit is toegestaan o.g.v. artikel 7.3 eerste lid WNT (overgangsrecht).
104	Capri Hartrevalidatie Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Er is in 2015 een overschrijding van € 32.412 door de bestuurder. De overschrijding is ontstaan doordat vanaf 2014 WNT-specifieke regelgeving van toepassing is voor de zorg- en welzijnsector. Hierdoor is het bezoldigingsmaximum voor de bestuurder verlaagd naar € 112.835. De bezoldiging van de bestuurder zal conform het wettelijk overgangsrecht worden afgebouwd in 2018 t/m 2020 naar € 112.835 en in 2021 t/m 2022 naar de WNT2-staffel.
105	Cardia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/voorzitter RvB	De norm wordt niet overschreden.
106	Cardiologie Centrum Care for Heart (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
107	Careaz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
108	CarePower B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
109	Carinova Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
110	Carint-Reggeland Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur 1 t/m 31 mei en adviseur van 1 juni t/m 31 december	Overgangsrecht: Het beloningsbeleid is gebaseerd op de richtlijnen van de NVZD en NVTZ en worden hierbij als uitgangspunt genomen. Voor is sprake van een overgangsregeling.
111	Carint-Reggeland Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	11 t/m 28 april 2016 toegevoegd bestuurder 29 april t/m 31 december bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
112	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
113	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het contract is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
114	Cato (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging van de huidige bestuurder bij Cato is vastgesteld conform de NVZD regeling BBZ die gold voor het jaar 2009. De Raad van toezicht heeft Stichting Cato ingedeeld in klasse B. in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT is het bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248 voor 2015. Hierbij is de overgangsregeling conform WNT1 op de bestuurder van toepassing, vervolgens is de overgangsregeling conform WNT2 van toepassing.
115	Cavent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
116	Cedin zorg BV#	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur Stg. Cedin	De norm wordt niet overschreden.
117	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	lenM	Overig	Financieel directeur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 1 juni 2010 en hebben nadien de cao loonstijgingen gevolgd.
118	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	lenM	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 1 september 2010 en hebben nadien de cao loonstijgingen gevolgd. De bezoldiging is inclusief € 10.544 fiscale bijtelling dienstauto.
119	Centrum Dienstverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De directeur/bestuurder is vanaf 1-11-2008 in dienst van het CVD en heeft conform de regels recht op het overgangsrecht
120	Centrum Jeugd en Gezin Midden Limburg (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
121	Cerato (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
122	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor 2014 en 2015 is de bezoldiging na aftrek van de onverschuldigde betaling hoger dan de norm. Hiervoor geldt dat het overgangsrecht van toepassing is. Het overgangsrecht is van toepassing op de bezoldiging van de bestuurder op basis van de arbeidsovereenkomst getekend op 22 maart 2012. Voor 2013 is de bezoldiging lager dan de norm.
123	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor 2013, 2014 en 2015 is de bezoldiging (na aftrek van de onverschuldigde betaling) hoger dan de norm. Hiervoor geldt dat het overgangsrecht van toepassing is. Het overgangsrecht is van toepassing op de bezoldiging van de bestuurder op basis van de arbeidsovereenkomst getekend op 30 mei 2008.
124	Christelijk Verpleeghuis Norschoten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Door de Raad van toezicht is in 2015 de bezoldigingsklasse voor de Raad van Bestuur vastgesteld op E (totaal score 6). Het bedrag bij deze score is € 148.000. Voor de huidige Raad van Bestuur is in 2015 de overgangsregeling van toepassing. Norschoten voldoet aan de regeling bezoldigingsmaxima functionarissen zorg
125	Christelijke Stichting BCM Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging de topfunctionaris vloeit voort uit de afspraken inzake het samenwerkingsverband met de Chr. Stichting voor zorg en Dienstverlening BCM, welke zijn gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT. De overschrijding valt onder het overgangsrecht.
126	Christelijke Stichting BCM zorg en Dienstverlening	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
127	Christelijke Woongroep Marenland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris maakt gebruik van de overgangsregeling.
128	Christelijke Woonstichting Patrimonium	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het salaris vanuit de arbeidsovereenkomst is sinds 2012 bevroren op het nivo van 2012. Conform de WNT-regeling wordt de overgangsregeling toegepast.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
129	Christelijke Zonnehuisgroep IJssel-Vecht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op basis van de bij wet vastgestelde criteria valt ZGIJV in de klasseindeling E. Het bezoldigingsmaxima, exclusief de door de werkgever verschuldigde verplichte sociale premies, is voor die klasse gesteld op € 148.879. De bezoldiging van de topfunctionaris valt boven deze norm, maar omdat de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor 1-1-2013 en de verhoging tussen 2014 en 2015 is gebaseerd op afspraken in de arbeidsovereenkomst die voor 6-12-2011 is gemaakt, valt dit onder het overgangsrecht.
130	Clementia zorgverleners B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
131	Clessidra#	VWS	Jeugdzorg	Praktijkhouder	De norm wordt niet overschreden.
132	Cogas Infra en Beheer B.V.	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: De bezoldiging 2015 was gebaseerd op een arbeidsovereenkomst uit 2007 en valt om deze reden onder het overgangsrecht. Wel is geconstateerd dat sprake is van een lichte overschrijding van de norm met 182. Dit bedrag zal als onverschuldigd betaald worden teruggevorderd.
133	College voor de rechten van de mens	BZK	Rijk	Voorzitter	Overschrijding is het gevolg van het feit dat een toelage, toegekend in en toe te rekenen aan 2014, abusievelijk niet in 2014, maar pas in 2015 is uitbetaald.
134	Coloriet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Raad van Bestuur was al vanaf 1-2-1997 in dienst.
135	Combinatie Jeugdzorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: De topfunctionaris, uitdienst getreden per 1 februari 2015, heeft over 2015 een bezoldiging ontvangen die past binnen het overgangsregime en volledigheidshalve wordt opgemerkt dat in de totale bezoldiging is opgenomen de uitbetaalde vakantietoeslag over de periode juni 2014 tot en met januari 2015.
136	Commissariaat voor de Media	OCW	Media	Commissaris College	Overgangsrecht: Door fiscale bijtelling auto is alleen voor het jaar 2015 de bezoldiging hoger dan de WNT-norm. In 2016 blijft bezoldiging onder de WNT-norm.
137	Connecting Hands (Prozorg B.V.)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
138	Coöperatie SURF U.A.	OCW	Overig	Directielid	Algemene redenen €2.246 is in 2016 terugbetaald.
139	Coöperatie Thuisverpleging Rijk van Nijmegen (Coöperatie U.A.)#	VWS	Jeugdzorg	Directielid	De norm wordt niet overschreden.
140	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Tot en met 2012 is de honorering van de Raad van Bestuur gerealiseerd conform de "Beloningscode bestuurders in de zorg" (BBZ code) en is de bestuurders honorering conform deze code geïndexeerd. Onderdeel van de BBZ code is een toelagsystematiek in verband met omvang en complexiteit van de organisatie. Cordaan voldoet aan de in de BBZ code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag. De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur ligt boven de WNT norm welk vanaf 2013 van kracht is. Afbouw naar de WNT norm vindt conform de wettelijke overgangsregeling plaats. Ondanks dat indexering van de bezoldiging wel is toegestaan, is de bezoldiging van de bestuursleden sinds 1 januari 2013 niet meer geïndexeerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
141	Cordaan Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) De bezoldiging van een lid van de Raad van Bestuur ligt boven de WNT-norm. Dit wordt veroorzaakt doordat in 2015 bij uitdiensttreding het vakantiegeld is afgerekend, dat voor een deel toe te rekenen is aan 2014. Deze overschrijding is toegestaan.
142	Creating Balance B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
143	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor CuraMare is de zorgsectorklasse "H" van toepassing. Het bezoldigingsmaximum van deze klasse is € 203.728 voor de Raad van Bestuur. In 2015 is ersprake van een overschrijding van voornoemd bezoldigingsmaximum. De overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht. Op grond van de overgangsregeling WNT zullen de bestaande arbeids overeenkomsten gedurende 4 jaar na 1 januari 2014 worden gerespecteerd en daarna in drie jaar tijd worden afgebouwd tot het geldende maximum.
144	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor CuraMare is de zorgsectorklasse "H" van toepassing. Het bezoldigingsmaximum van deze klasse is € 203.728 voor de Raad van Bestuur. In 2015 is ersprake van een overschrijding van voornoemd bezoldigingsmaximum. De overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht. Op grond van de overgangsregeling WNT zullen de bestaande arbeids overeenkomsten gedurende 4 jaar na 1 januari 2014 worden gerespecteerd en daarna in drie jaar tijd worden afgebouwd tot het geldende maximum.
145	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor CuraMare is de zorgsectorklasse "H" van toepassing. Het bezoldigingsmaximum van deze klasse is € 203.728 voor de Raad van Bestuur. In 2015 is ersprake van een overschrijding van voornoemd bezoldigingsmaximum. De overschrijding is toegestaan op grond van het overgangsrecht. Op grond van de overgangsregeling WNT zullen de bestaande arbeids overeenkomsten gedurende 4 jaar na 1 januari 2014 worden gerespecteerd en daarna in drie jaar tijd worden afgebouwd tot het geldende maximum.
146	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
147	Dag- en Woonvoorzieningen Westelijk Noord-Brabant/ sDW (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De arbeidsovereenkomst dateert uit 2009 en valt derhalve onder het overgangsrecht. De overeenkomst is gebaseerd op de NVZDregeling.
148	De Blije Borgh/protestants Interkerkelijke Stichting zorgverlening Hendrik-Ido-Ambacht	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Algemene redenen: De overschrijding wordt veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de RvT.
149	De Driestroom (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
150	De Geheime Tuin B.V.	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Arbeidscontract is aangegaan voor 06-12-2011, daarna niet meer gewijzigd. Dit valt in de overgangsregeling waarin dit 4 jaar na 01-01-2013 wordt gerespecteerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
151	De Gelderhorst Landelijk Centrum voor Oudere Doven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur (eenhoofdig)	Overgangsrecht: Op basis van de scoretabel opgesteld door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft Stichting De Gelderhorst een score van 4 en valt in 2015 in klasse C (o.b.v. omzet tot € 10 miljoen). De maximale bezoldiging bedraagt € 112.835. De bestuurder overschrijdt de maximale bezoldiging met € 106, derhalve wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht in verband met de naderende pensionering van de zittende bestuurder met meer dan 25 dienstjaren.
152	De Goede Woning	W&R	Woningcorporaties	Directeur	De WNT kent een overgangsregeling en hier is in 2015 gebruik van gemaakt.
153	De Goede Woning Rijssen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak is ruim voor 1 januari 2013 overeengekomen. Dit betekent dat de bezoldiging in overeenstemming met de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast.
154	De Gouden Leeuw Groep B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
155	De Gouden Leeuw Groep B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
156	De Haardstee (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het beloningsmaximum voor de topfunctionarissen van de Haardstee bedraagt voor het jaar 2015 maximaal 112.835 (klasse C). Dit maximum is vastgesteld door de RvT op basis van de WMT klasse indeling. De beloning 2015 van de bestuurder komt boven dit maximum uit. De overgangsregeling is echter op deze topfunctionaris van toepassing.
157	De Hartekamp Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg		Overgangsrecht: De peildatum voor de vraag of een bestuurder onder het overgangsrecht van de WNT-1 valt, is 6 december 2011. Uit de jaarstukken van stichting de Hartekamp Groep van 2011 blijkt dat de bezoldigingen dat jaar € 205.177 en € 191.209 (inclusief) bedroegen (dit bedrag kan iets afwijken afhankelijk van de vraag of de werkgeversbijdrage sociale lasten meetelt, maar dat maakt de toelichting niet anders). Deze bedragen liggen onder het algemene maximum van de WNT-1 (in 2013: € 228.599 inclusief zie: https://www.topinkomens.nl/binaries/topinkomens/documenten/regelingen/2013/01/01/wnt-normen-2013/bezoldigingsmaxima-2013-wnt-def.pdf in 2014: € 230.474 inclusief zie: https://www.topinkomens.nl/documenten/regelingen/2014/1/1/wnt-normen-2014) maar boven het 'klassenmaximum' (G in 2015 van € 188.660 inclusief). Een en ander brengt met zich mee dat beide bestuurders op 1 januari 2014 (datum inwerkingtreding huidige klassenindeling) meer bezoldiging ontvingen dan was toegestaan. Omdat dit meerdere echter reeds was overeengekomen voordat de klassenindeling werking kreeg, is overgangsrecht van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
158	De Hartekamp Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg		Overgangsrecht: De peildatum voor de vraag of een bestuurder onder het overgangsrecht van de WNT-1 valt, is 6 december 2011. Uit de jaarstukken van stichting de Hartekamp Groep van 2011 blijkt dat de bezoldigingen dat jaar € 205.177 en € 191.209 (inclusief) bedroegen (dit bedrag kan iets afwijken afhankelijk van de vraag of de werkgeversbijdrage sociale lasten meetelt, maar dat maakt de toelichting niet anders). Deze bedragen liggen onder het algemene maximum van de WNT-1 (in 2013: € 228.599 inclusief zie: https://www.topinkomens.nl/binaries/topinkomens/documenten/regelingen/2013/01/01/wnt-normen-2013/bezoldigingsmaxima-2013-wnt-def.pdf in 2014: € 230.474 inclusief zie: https://www.topinkomens.nl/documenten/regelingen/2014/1/1/wnt-normen-2014) maar boven het 'klassenmaximum' (G in 2015 van € 188.660 inclusief). Een en ander brengt met zich mee dat beide bestuurders op 1 januari 2014 (datum inwerkingtreding huidige klassenindeling) meer bezoldiging ontvingen dan was toegestaan. Omdat dit meerdere echter reeds was overeengekomen voordat de klassenindeling werking kreeg, is overgangsrecht van toepassing.
159	De Heem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester	De norm wordt niet overschreden.
160	De Hezenberg, Centrum voor Pastorale zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
161	De Hoogstraat Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Afbouwregeling van toepassing
162	De Kernen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De arbeidsovereenkomst is aangegaan voordat er sprake was van de WNT.
163	De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De Raad van toezicht baseert zich jaarlijks bij zijn besluitvorming over de hoogte van de beloning van de bestuurder op de beloningscode van de NVTZ en de NVZD voor bestuurders in de zorg (hierna: BBZ): FPC de Kijvelanden kenmerkt zich volgens de Raad als een 'complexe organisatie'. De complexiteit vindt volgens de Raad zijn grondslag in het maatschappelijke-, media- en politieke krachtenveld waarin de forensische psychiatrie in het algemeen en de uitvoering van de TBS maatregel in het bijzonder zich bevinden. De bestuurder van de Kijvelanden vervult zijn bestuurlijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden in dat krachtenveld als eenhoofdig bestuurder en draagt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor de Kijvelanden, in al zijn aspecten. De Raad van toezicht heeft de passendheid van de beloning van de bestuurder in het verleden aan de NVZD voorgelegd in het licht van de complexiteit van de organisatie. Het advies van het NVZD is door de Raad overgenomen. De totale bezoldiging van de bestuurder is hoger dan de WNT-norm. Deze beloning valt onder de overgangsregeling.
164	De Kompanjie	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	MT-Lid	Overgangsrecht: garantiesalars per 1-7-2015.
165	De Kroon zorginstelling B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
166	De Kroon zorginstelling B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
167	De Linde (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe). Nabetaling over 2014.
168	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	President	Overgangsrecht: Overgangsrecht.: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankerung van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
169	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Directielid	Overgangsrecht: Overgangsrecht.: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankerung van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
170	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Directielid	Overgangsrecht: Overgangsrecht.: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankerung van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
171	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Directielid	Overgangsrecht: Overgangsrecht.: Bezoldigingsafspraken op grond van besluit minister, d.d. 16 mei 2011. Daarnaast heeft de minister van financiën in zijn brief d.d. 10 april 2014 aan de Tweede Kamer over het beloningsbeleid bij DNB en AFM aangegeven dat voor DNB een bijzondere situatie geldt vanwege de Europeesrechtelijke verankerung van haar onafhankelijke positie voor de uitvoering van monetaire taken als onderdeel van het Europees Stelsel van Centrale Banken. Om deze positie te respecteren zal de minister de bezoldiging van de zittende directieleden van DNB niet verminderen gedurende hun huidige zittingstermijn.
172	De Okkernoot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er spraken van een onverschuldigde betaling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
173	De Opbouw (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Stichting De Opbouw c.a. maakt voor de Raad van Bestuur op historische gronden gebruik van het overgangsrecht. Dit betekent dat de bezoldiging in de daarvoor wettelijk geldende termijn wordt afgebouwd tot het voor de stichting van toepassing zijnde bezoldigingsmaximum.
174	De Parabool (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De topfunctionaris overschrijdt het maximum dat € 86.065 bedraagt voor 8 maanden, maar valt onder het overgangsrecht.
175	De Passerel (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: De overschrijding van de bezoldiging van de bestuurder ten opzichte van het maximum van klasse F dat gesteld is op 170.578 euro, is op basis van het overgangsrecht toegestaan omdat het salaris is overeengekomen voordat de WNT-1 staffel in werking is gestreden (op 1 januari 2014).
176	De Pieter Raat Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het maximum wordt overschreden in verband met het vigerende overgangsrecht.
177	De Prostaatkliniek Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	De norm wordt niet overschreden.
178	De Rading	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur	Overgangsrecht: bestuurder ontvangt loon op basis van cao. Is overeengekomen voor ingang WNT en zal worden afgebouwd vanaf 1-1-2018.
179	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: wettelijke overgangsregeling is van toepassing.
180	De Riethorst Stromenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Wettelijk overgangsrecht van toepassing.
181	De Seizoenen B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	Overgangsrecht: Gezien datum indiensttreding is overgangsrecht van toepassing.
182	De Tussenvoorziening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Afspraken zijn gemaakt voor 1-1-2014 en vallen daardoor onder het overgangsrecht van 4 jaar.
183	De Twentse zorgcentra voor Mensen met een Verstandelijke Handicap (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging van De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling.
184	De Waalboog, zorg, Welzijn en Wonen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging wordt vier jaar na inwerkingtreding van de WNT gerespecteerd.
185	De Waerden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bij de topfunctionaris is sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm voor de jaren 2014 en 2015. Betreffende bestuurder valt onder het overgangsrecht. WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
186	De Wittenberg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Wittenbergzorg ingedeeld in klasse B. In de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT is het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur € 98.248 voor 2015. Dit maximum wordt weliswaar overschreden, maar in verband met het vigerende overgangsrecht voldoet de bezoldiging aan de wet- en regelgeving. Omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 1 januari 2013 worden deze tot 1 januari 2018 gerespecteerd. Daarna behoort een 3-jarige afbouwperiode te worden toegepast.
187	de Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het contract van de topfunctionaris voldoet aan de eisen van het overgangsrecht. We zullen zijn beloning vanaf 2017 in vier jaar tijd verlagen naar de lagere norm volgens de Wnt-staffel. We hebben geen nieuwe beloningsafspraken gemaakt.
188	De Woonplaats	W&R	Woningcorporaties	Directie voorziter	De overgangsregeling is van toepassing.
189	De Woonplaats	W&R	Woningcorporaties	Directeur	De overgangsregeling is van toepassing.
190	De Zevenster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het maximum wordt overschreden echter hierop is overgangsrecht van toepassing.
191	De zorgboog (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor bestaande contracten (afgesloten voor 6 nov. 2011) geldt een overgangsrecht gedurende 4 jaar vanaf 1 januari 2014.
192	deBreedonk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Gezien de datum indiensttreding in deze functie (1 april 1994) valt de overschrijding binnen het overgangsrecht en is er geen sprake van een onverschuldigde betaling.
193	Dermatologiebelangen Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
194	Dermatologiebelangen Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
195	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	Wettelijke uitzondering: De bezoldiging van de voormalige voorzitter van de Raad van Bestuur valt onder het vigerende overgangsregime dat van toepassing is op de arbeidsovereenkomst. De norm valt binnen de bezoldigingsnorm voor zorgverzekeraars. Met VWS is een norm afgesproken voor de branche.
196	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur strategische relaties (beoogd voorzitter Raad van Bestuur)	Wettelijke uitzondering: De norm valt binnen de bezoldigingsnorm voor zorgverzekeraars. met VWS is een norm afgesproken voor de branche.
197	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Sr. Director	Overgangsrecht: Uitgangspunt was de beloning van 2006. Deze is in 2015 aangepast. Het overgangsrecht blijft van toepassing.
198	Diabeter B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Sr. Director	Overgangsrecht: Uitgangspunt was de beloning van 2006. Deze is in 2015 aangepast. Het overgangsrecht blijft van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
199	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Tijdelijke bestuurdersondersteuner	De norm wordt niet overschreden.
200	Dialyse Centrum Groningen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur patiënten zorg	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft de klasse ten behoeve van de WNT ingedeeld in E. De overschrijding valt onder het overgangsrecht.
201	Diamant-groep#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
202	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De huidige beloning van de leden van de Raad van Bestuur is hoger dan het nieuwe maximum. Hierop is het overgangsrecht WNT2 van toepassing voor beide bestuurders geldt dat de bestuurder voor 2013 is aangesteld. Voor een bestuurder geldt dat hij, bij inwerkingtreding van de WNT1, onder het WNT1 maximum zat, maar boven de WNT1 staffel van klasse I. Voor de andere bestuurder geldt dat hij in 2013, bij de inwerkingtreding van de WNT1 boven het maximum zat van de WNT1 en dus ook boven de staffel. Gelet hierop gelden twee verschillende regimes voor het overgangsrecht.
203	Dichterbij (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De huidige beloning van de leden van de Raad van Bestuur is hoger dan het nieuwe maximum. Hierop is het overgangsrecht WNT2 van toepassing voor beide bestuurders geldt dat de bestuurder voor 2013 is aangesteld. Voor een bestuurder geldt dat hij, bij inwerkingtreding van de WNT1, onder het WNT1 maximum zat, maar boven de WNT1 staffel van klasse I. Voor de andere bestuurder geldt dat hij in 2013, bij de inwerkingtreding van de WNT1 boven het maximum zat van de WNT1 en dus ook boven de staffel. Gelet hierop gelden twee verschillende regimes voor het overgangsrecht.
204	Dienst Wegverkeer	IenM	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: datum in dienst is 1 oktober 2014.
205	Dienst Wegverkeer	IenM	Overig	Directeur bedrijfsvoering	Overgangsrecht: Per 1 juli 2011 is betrokkenen herbenoemd als directeur bedrijfsvoering voor de periode van 5 jaar.
206	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
207	Directzorg Nederland B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Operationeel directeur	De norm wordt niet overschreden.
208	Doopsgezind zorgcentrum Het Mennistenerf (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De bestuurder valt in de overgangsregeling
209	Doras (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur gevolgd door bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
210	Dr. Bernard Verbeeten Instituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
211	Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Algemene redenen: Door frequente wijziging van de WNT is een complex geheel van overgangsregels ontstaan. Dit heeft er helaas toe geleid dat een te hoge bezoldiging aan de bestuurder is verstrekt. Hierdoor is een onverschuldigde betaling tot stand gekomen van € 8.514, welk bedrag is teruggestort door de topfunctionaris. Oorzaak is de toepassing van het overgangsrecht. In tegenstelling tot wat de aanname was, eindigt het overgangsrecht voor de topfunctionaris per 1 maart 2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
212	Driestar educatief (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	College van Bestuur	
213	Driestar educatief (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	College van Bestuur (lid)	
214	Driezorg – voor Wonen, zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
215	Driezorg – voor Wonen, zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder a.i.	De norm wordt niet overschreden.
216	Driezorg – voor Wonen, zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Door het lopende arbeidscontract is overgangsrecht van toepassing
217	Drs.MLJJA.Janssen#	VWS	Jeugdzorg	De onderneming betreft een eenmanszaak en daarin heeft de ondernemer de dagelijkse leiding.	De norm wordt niet overschreden.
218	Dunavie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Conform de WNT valt de directeur/bestuurder in beloningscategorie F. De hierbij behorende maximale bezoldiging bedraagt € 148.800. Onze directeur/bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in de WNT-regeling.
219	Dunea	IenM	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Voor de topfunctionaris geldt de overgangstermijn van 4 jaar vanaf 1 januari 2013.
220	DUWO	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur/bestuurder	Het betreft een voorafgaand aan de inwerkingtreding van de WNT overeengekomen bezoldiging op basis van de destijds geldende regeling Izeboud. De overschrijding valt binnen het kader van het vigerende overgangsrecht. De Raad van Commissarissen heeft met de topfunctionaris afgesproken dat zijn dienstverband eindigt per 1 juli 2016. Tot die tijd blijft zijn bezoldiging ongewijzigd.
221	DZB Leiden B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur DZB Leiden	De norm wordt niet overschreden.
222	Educare, praktijk voor psychologie#	VWS	Jeugdzorg	Praktijkhouder	De norm wordt niet overschreden.
223	Educare, praktijk voor psychologie#	VWS	Jeugdzorg	Praktijkhouder	De norm wordt niet overschreden.
224	EFM Support Team B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
225	EFM Support Team B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
226	Elan Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	De bezoldiging van het bestuur is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. Bij de indiensttreding van de nieuwe bestuurder per 1 november 2015 is rekening gehouden met de WNT norm conform bezoldigingsklasse F.
227	Elan Wonen	W&R	Woningcorporaties	Adjunct-directeur	De bezoldiging van het bestuur is bij de inwerkingtreding van de WNT verlaagd naar het niveau van 6 december 2011 en op dit niveau conform voornoemde wet bevroren. Per januari 2017 wordt de bezoldiging in 3 jaar afgebouwd tot het vastgestelde maximum. Bij de indiensttreding van de nieuwe bestuurder per 1 november 2015 is rekening gehouden met de WNT norm conform bezoldigingsklasse F.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
228	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak vloeit voort uit een arbeidsovereenkomst die is gesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
229	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak vloeit voort uit een arbeidsovereenkomst die is gesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
230	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak vloeit voort uit een arbeidsovereenkomst die is gesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
231	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak vloeit voort uit een arbeidsovereenkomst die is gesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
232	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het (vaste) contract van de topfunctionaris is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht van de wet "normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector".
233	Elver (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor de bestuurder is het overgangsrecht van toepassing, garantieregeling NVDZ. Externe activiteiten (€ 3.858) komen ten gunste van de Stichting.
234	Endinet Groep	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van toepassing is.
235	Endinet Groep	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: bestaande afspraken, waarbij overgangsrecht van kracht is.
236	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur (voorzitter)	Overgangsrecht: Conform opgave RvT.
237	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Conform opgave RvT.
238	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Conform opgave RvT.
239	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Conform opgave RvT.
240	Enexis	EZ	Overig	CEO, voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van Enexis Holding N.V. is op 5 december 2012 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vastgesteld en in werking getreden op 1 januari 2013. In het component Beloning in 2015 zit het bedrag van € 11.643 (€ 970,20 bruto per maand) als toelage pensioen in verband met de nadelen die zijn ontstaan door de aftopping van de pensioenopbouw bij een inkomen boven € 100.000.
241	Enexis	EZ	Overig	CFO, lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van Enexis Holding N.V. is op 5 december 2012 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vastgesteld en in werking getreden op 1 januari 2013. In het component Beloning in 2015 zit het bedrag van € 11.643 (€ 970,20 bruto per maand) als toelage pensioen in verband met de nadelen die zijn ontstaan door de aftopping van de pensioenopbouw bij een inkomen boven € 100.000.
242	EO	OCW	Media	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: afspraken zijn gemaakt in 2008.
243	EO	OCW	Media	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Afspraken zijn gemaakt in 2008.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
244	EPI zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
245	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overschrijding wordt veroorzaakt door het overgangsrecht wat van toepassing is op de bestuurders.
246	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overschrijding wordt veroorzaakt door het overgangsrecht wat van toepassing is op de bestuurders. In de totaal bezoldiging 2015 heeft een bedrag van € 1.431 betrekking op een nabetaling over 2014. De bezoldiging over 2014 blijft na deze correctie onder het WNT-maximum op basis van het overgangsrecht.
247	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Vice-voorzitter Raad van Bestuur/ decaan	Overgangsrecht: De overschrijding wordt veroorzaakt door het overgangsrecht wat van toepassing is op de bestuurders. In de totaal bezoldiging 2015 heeft een bedrag van € 1.431 betrekking op een nabetaling over 2014. De bezoldiging over 2014 blijft na deze correctie onder het WNT-maximum op basis van het overgangsrecht.
248	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	Algemene redenen: De topfunctionaris is een gewezen lid van de Raad van Bestuur. Sinds 1 juni 2013 is hij aangesteld als hoogleraar, waarnaar hij per 1 januari 2015 navenant is ingeschaald.
249	Esdege-Reigersdaal (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Er is sprake van een overgangsregeling van overheidswege, i.v.m. verlaging van de WNT norm per 2014
250	Esdege-Reigersdaal (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Er is sprake van een overgangsregeling van overheidswege, i.v.m. de verlaging van de WNT norm per 2014
251	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) Bij de bestuurder is er sprake van een overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Deze overschrijding wordt volledig veroorzaakt door de uitbetaling van het vakantiegeld in december vanwege uitdiensttreding per 31 december 2015. Een deel van het opgebouwde vakantiegeld heeft betrekking op voorgaand boekjaar. Op basis van artikel 3 van de uitvoeringsregeling WNT 2016 is het toegestaan om het vakantiegeld – voor de toepassing van het toepasselijk bezoldigingsmaximum – toe te rekenen aan het kalenderjaar waarop het betrekking heeft. De totale bezoldiging exclusief uitbetaling van het vakantiegeld dat betrekking heeft op voorgaand boekjaar valt hierdoor binnen het toepasselijk WNT maximum.
252	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bij de topfunctionarise is er sprake van een overschrijding van de maximum WNT bezoldigingsnorm. BetreffenDe bestuurder valt onder het overgangsrecht. WNT. De bezoldigingsafspraken met deze functionaris zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
253	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging van bestuurder valt onder het overgangsrecht WNT. De topfunctionaris heeft in 2015 vrijwillig gekozen voor verlaging van zijn bezoldiging tot de WNT bezoldigingsnorm 2015. Zijn bezoldiging voldeed geheel 2015 aan deze norm. Echter, door uitbetaling in 2015 van een in 2014 opgebouwd recht op vakantiegeld is in de verantwoording sprake van een geringe overschrijding van € 130, die is toegestaan op grond van het overgangsrecht.
254	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur Stichting GGZ Drenthe	Overgangsrecht: de topfunctionaris is in 2015 sprake van overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. Betreffende directeur valt onder het overgangsrecht WNT. De bezoldigingsafpraak met deze functionaris is gebaseerd op afspraken die voor de inwerkingtreding van de WNT zijn gemaakt.
255	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur Stichting Icare	Overgangsrecht: de topfunctionaris is per 30 juni 2015 uit dienst getreden bij Stichting Icare. Bij uitdiensttreding zijn de nog openstaande vakantiedagen uit eerdere jaren uitbetaald. Dit leidt tot overschrijding van de WNT bezoldigingsnorm. De uitbetaling van openstaande vakantiedagen heeft betrekking op 2012 en 2013 en valt onder het overgangsrecht WNT.
256	Evides N.V.	IenM	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: De overschrijding van de WNT-norm in 2015 is het gevolg van de verlaagde norm per 1 januari 2015 van € 230.474 naar € 178.000. Aangezien sprake is van een bestaande bezoldigingsafpraak, overeengekomen op 17 september 2014, is hierop het overgangsrecht van toepassing waarbij bestaande afspraken gedurende een termijn van vier jaar na inwerkingtreding van de ministeriële regeling worden gerespecteerd.
257	Expertisecentrum Beroepsonderwijs	OCW	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht De beloning van de topfunctionaris valt binnen de grenzen van de maximaal toegestane beloning zoals vastgelegd in het overgangsrecht inzake de WNT.
258	Exploitatiestichting Westerholm/Ridders-Lubbers	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Er wordt gebruikt gemaakt van de algemene overgangsregeling.
259	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager facilitaire dienst	Algemene redenen: Ontslagvergoeding.
260	FidesWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
261	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezoldiging van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden.
262	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Er is voor gekozen om m.b.t. de klassenindeling nu geen besluit te nemen, omdat er vanwege de toepassing van het overgangsrecht voor de bezoldiging van de bestuurders geen consequenties aan verbonden zijn. Als duidelijk is wat de sectorregeling zorg voor de WNT 2 inhoudt, zal dit punt weer in overweging genomen worden.
263	FlexusJeugdplein (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het beloningsmaximum bedraagt €170.578.
264	Forensisch Centrum Teylingereind#	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
265	Forensisch Centrum Teylingereind#	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur (tot 12 nov 2015)	De norm wordt niet overschreden.
266	Fundis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Voor de topfunctionaris is het berekend maximum niet van toepassing. De huidige arbeidsovereenkomst is op 1 maart 2012 afgesloten en daarna niet gewijzigd. Voor de bestuurder is daarom het overgangsrecht van toepassing.
267	Futuris zorg en Werk Eindhoven B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
268	Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Ten aanzien van de bezoldiging van de topfunctionaris is gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
269	Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Tijdelijk directeur/bestuurder	Algemene redenen: Overschrijding i.v.m. tijdelijke uitvoering functie van directeur/bestuurder.
270	Geestelijke Gezondheidszorg Delfland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsregeling. van 2014 tot en met 2017, daarna afbouw in drie jaar naar het voor de instelling geldende maximum.
271	Geestelijke Gezondheidszorg Delfland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. van 2014 tot en met 2017, daarna wordt bezoldiging in drie jaar afgebouwd naar het voor de instelling geldende maximum.
272	Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het salaris van de topfunctionaris is gebaseerd op gelijke uitgangspunten zoals ook is toegepast in voorgaande jaren. Voor het jaar 2015 heeft de topfunctionaris opnieuw besloten af te zien van indexatie. De topfunctionaris maakt gebruik van de overgangsregeling WNT die op hem van toepassing is.
273	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bij het vaststellen van de beloning van de (leden van de) Raad van Bestuur speelt zowel de Beloningscode voor bestuurders in de zorg (BBZ) als de Wet Normering Topinkomens (WNT) een belangrijke rol. Onder beloning wordt verstaan het basissalaris, emolumenten (zoals bijvoorbeeld vakantietoeslag, eindejaaruutkering, werkgeversbijdrage pensioenpremie) en eventuele ontslaguitkeringen. De BBZ bevat een door de eigen zorgsector (de NVZT en NVZD) vastgestelde richtlijn voor beloning van zorgbestuurders. Deze richtlijn is bedoeld om de beloning van bestuurders vast te stellen en te verantwoorden. De hoogte van de beloning wordt vastgesteld aan de hand van diverse factoren die de functiewaarde van de individuele bestuurder bepalen. De WNT, die per 1 januari 2013 in werking is getreden, stelt een maximum aan de beloning van bestuurders in de zorgsector. Het huidige bezoldigingsmaximum is gelijk aan 100% van het salaris van een minister. Daarnaast verplicht de WNT zorginstellingen de beloning van haar bestuurders te publiceren. Tot 1 januari 2017 geldt in de WNT dat de huidige honoreringsafspraken gerespecteerd worden. Daarna wordt het dan geldende honorarium in 3 jaar afgebouwd naar het betreffende niveau van de huidige ministeriële regeling van VWS. Vanaf 1 januari 2014 valt Gelre ziekenhuizen in categorie 'J' van deze regeling. Afgelopen boekjaar zijn beide leden van de Raad van Bestuur beloofd conform de bandbreedtes van de BBZ en met inachtneming van de regels van de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
274	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bij het vaststellen van de beloning van de (leden van de) Raad van Bestuur speelt zowel de Beloningscode voor bestuurders in de zorg (BBZ) als de Wet Normering Topinkomens (WNT) een belangrijke rol. Onder beloning wordt verstaan het basissalaris, emolumenten (zoals bijvoorbeeld vakantietoelage, eindejaaruitkering, werkgeversbijdrage pensioenpremie) en eventuele ontslaguitkeringen. De BBZ bevat een door de eigen zorgsector (de NVZT en NVZD) vastgestelde richtlijn voor beloning van zorgbestuurders. Deze richtlijn is bedoeld om de beloning van bestuurders vast te stellen en te verantwoorden. De hoogte van de beloning wordt vastgesteld aan de hand van diverse factoren die de functiewaarde van de individuele bestuurder bepalen. De WNT, die per 1 januari 2013 in werking is getreden, stelt een maximum aan de beloning van bestuurders in de zorgsector. Het huidige bezoldigingsmaximum is gelijk aan 100% van het salaris van een minister. Daarnaast verplicht de WNT zorginstellingen de beloning van haar bestuurders te publiceren. Tot 1 januari 2017 geldt in de WNT dat de huidige honoreringsafspraken gerespecteerd worden. Daarna wordt het dan geldende honorarium in 3 jaar afgebouwd naar het betreffende niveau van de huidige ministeriële regeling van VWS. Vanaf 1 januari 2014 valt Gelre ziekenhuizen in categorie 'J' van deze regeling. Afgelopen boekjaar zijn beide leden van de Raad van Bestuur beloond conform de bandbreedtes van de BBZ en met inachtneming van de regels van de WNT.
275	Gemeente Dongeradeel	BZK	Gemeenten	Algemeen directeur/secretaris	Algemene redenen: de topfunctionaris heeft zijn levenslooptegoed uit laten betalen. Dit is een bedrag van € 142.085. Hierdoor wordt de norm overschreden.
276	Gemeente Emmen	BZK	Gemeenten	Waarnemend gemeentesecretaris	Algemene redenen: De totale bezoldiging 2015 van de topfunctionaris is opgenomen in het overzicht. Dit komt overeen met het overzicht dat in de jaarrekening 2015 van de gemeente Emmen is opgenomen en voorzien is van een accountantsverklaring. De topfunctionaris heeft t/m 16 maart 2015 de functie van waarnemend gemeentesecretaris vervuld.
277	Gemeente Nederweert	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	Toerekening van een nabetaling aan een eerder kalenderjaar (licht toe): Afrekening vakantiegeld mei 2014 tot en met januari 2015 en resterende vakantiedagen in verband met uitdiensttredening.
278	Gemeente Rotterdam	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken dateren van 24 oktober 2012. De arbeidsvoorwaarden van de topfunctionaris zijn ongewijzigd gebleven.
279	Gemeente Uitgeest	BZK	Gemeenten	Gemeente secretaris	Algemene redenen: Overlijdensuitkering en uitkering vakantiedagen
280	GeM.i.v. a-SVG Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Wij verwijzen hierbij naar de toelichting in de jaarrekening
281	GeM.i.v. a-SVG Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
282	Georganiseerde Eerstelijnszorg Zoetermeer (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
283	Georganiseerde Eerstelijnszorg Zoetermeer (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
284	Geriant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/directie	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Stichting Geriant ingedeeld in klasse D in de regeling zorg- en Welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de directie van € 129.591. Dit maximum wordt overschreden, echter deze overschrijding valt onder het vigerende overgangsrecht.
285	Gezond.nl B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: De overgangsregeling is van toepassing.
286	GGNet (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	Overgangsrecht: De Raad van Bestuur overschrijdt de gedifferentieerde norm voor de zorgsector. Zij vallen onder het in de wet vastgelegde overgangsrecht. GGNet voldoet t.a.v. bezoldiging aan de eisen van de WNT.
287	GGNet (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	Overgangsrecht: De Raad van Bestuur overschrijdt de gedifferentieerde norm voor de zorgsector. Zij vallen onder het in de wet vastgelegd overgangsrecht. GGNet voldoet daarmee t.a.v. de bezoldiging aan de eisen van de WNT.
288	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	VZ Raad van Bestuur	Overgangsrecht: de topfunctionaris is in dienst getreden in het jaar 2013. Er geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018).
289	GGZ inGeest (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Algemene redenen: de topfunctionaris is in dienst getreden in het jaar 2008. Er geldt een overgangsregeling van 4 jaar (1-1-2014 t/m 1-1-2018).
290	GGZ Noord-Holland-Noord (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging van De bestuurder valt onder het overgangsrecht.
291	Groen Wonen Vlist	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
292	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Beloning is in het verleden toegekend en voldoet aan de voorwaarde van de overgangsregeling.
293	Groenhuysen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsregime WNT is van toepassing.
294	Groenhuysen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsregime WNT is van toepassing.
295	groep brabant water	IenM	Overig	Bestuur	Overgangsrecht: Het betreft hier een arbeidscontract voor onbepaalde duur uit 2001.
296	Grondkamer Oost	BZK	Rijk	Lid	Declaratie 2014 en extra taxaties.
297	Grondkamer Zuidwest	BZK	Rijk	Lid	Declaraties 2013\2014.
298	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
299	H&G Onderwijs#	VWS	Jeugdzorg	Eigenaar	De norm wordt niet overschreden.
300	Haag Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging van de topfunctionaris komt in 2015 zowel boven het in dit jaar geldende bezoldigingsmaximum van de WNT uit als boven de sectorale norm. Zij valt echter onder de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
301	Haagse Wijk- en WoonZorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: HWW zorg is ingedeeld in klasse F van de regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van 170.578 euro. Dit maximum wordt overschreden maar deze overschrijding valt binnen het overgangsrecht van de WNT aangezien de bezoldigingsafspraken stammen uit 2011.
302	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: bestaande overeenkomst.
303	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing. Daarnaast heeft een afrekening van verlof bij einde dienstverband plaats gevonden welke reeds in de WNT bezoldiging 2014 zijn meegenomen.
304	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bestaande overeenkomst.
305	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie voorzitter	De norm wordt niet overschreden.
306	Hand- en Pols Revalidatie Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris penningmeester	De norm wordt niet overschreden.
307	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
308	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter van de vereniging medische staf	De norm wordt niet overschreden.
309	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
310	HEEMwonen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Voor een nadere toelichting op de overschrijding van de WNT-norm wordt verwezen naar de hoofdlijnen van het renumerationrapport 2015 zoals dit is toegelicht in het verslag van de RvC onder hoofdstuk 6 van het jaarverslag. Op de overschrijding van de WNT-norm is het overgangsrecht van toepassing.
311	HEEMwonen	W&R	Woningcorporaties	Waarnemend bestuurder	Voor een nadere toelichting op de overschrijding van de WNT-norm wordt verwezen naar de hoofdlijnen van het renumerationrapport 2015 zoals dit is toegelicht in het verslag van de RvC onder hoofdstuk 6 van het jaarverslag. Op de overschrijding van de WNT-norm is het overgangsrecht van toepassing.
312	Heliomare (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De door de NVZD geformuleerde normen zijn door de Raad van toezicht vertaald in acties op basis waarvan de Raad van toezicht kan beoordelen hoe de Raad van Bestuur invulling geeft aan deze code. De jaarlijkse evaluatie heeft in december 2015 plaatsgevonden. Bij deze evaluatie komt eveneens de bezoldiging van de Raad van Bestuur aan de orde. De Raad van toezicht is van mening dat er een consistente lijn is gevolgd met het honorarium van de Raad van Bestuur en dat dit honorarium overeenkomt met de verantwoordelijkheid behorende bij het besturen en leiding geven aan een organisatie met de complexiteit en omvang van Heliomare. De Raad van toezicht heeft vastgesteld dat het honorarium, zij het aan de bovenkant, past binnen de richtlijnen van de NVTZ met betrekking tot de salariering van Raden van Bestuur. De bezoldiging wordt nader toegelicht en conform de wettelijke voorschriften gespecificeerd in de jaarrekening en de verplichte bijlagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
313	Herstelhotel De Kim B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
314	Herstellingsoordvereniging Dennenheuvel	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
315	Hervormd Centrum Pennemes (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Stichting H.C. Pennemes ingedeeld in klasse B in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248. Dit maximum valt binnen het vigerende overgangsrecht.
316	Hervormde Stichting Bejaardenzorg Capelle a/d IJssel	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De Vijverhof valt in klasse D inzake de WNT-bezoldigingsnorm € 129.591. Bezoldiging overstijgt deze norm met € 21.851 en valt onder het overgangsrecht.
317	Hervormde Stichting Sonneburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Overschreiding van de norm is accoord vanwege het van toepassing zijnde overgangsrecht.
318	Hervormde Stichting tot Verzorging van Ouderen NEBO	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
319	Het Lindeke (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	De norm wordt niet overschreden.
320	Het Maanderzand-Gereformeerd Bejaarden Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: de topfunctionaris maakt gebruik van het overgangsrecht.
321	Het Nederlands Kanker Instituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
322	Het Raamwerk (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Op de bezoldiging van de bestuurder is op alle componenten overgangsrecht van toepassing.
323	Het Schild, Centrum voor Visueel Gehandicapte Ouderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
324	Het Spectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overschrijding van de bezoldigingsnorm van de bestuurder kwalificeert niet als onverschuldigde betaling, omdat het overgangsrecht van toepassing is.
325	Hety Bestuur van Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO)	OCW	Overig	Voorzitter	Overgangsrecht De bezoldiging is bij benoeming in 2013 in overeenstemming met de toen geldende WNT door de minister van OCW vastgesteld.
326	Hety Bestuur van Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO)	OCW	Overig	Bestuurslid	Overgangsrecht De bezoldiging is bij benoeming in 2011 in overeenstemming met de toen geldende WNT door de minister van OCW vastgesteld. In augustus 2015 is er sprake geweest van een herbenoeming, vanaf dat moment geldt de huidige WNT norm
327	Hillegomse Organisaties voor zorgverlening aan Ouderen/HOZO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De norm wordt met € 1.897 op jaarbasis overschreden, maar valt binnen het overgangsrecht.
328	Hospice Dignitas (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
329	Huisvesting Ouderen Westerbork (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
330	Hulphond Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
331	Hulphond Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
332	Hulpvaardig (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
333	Humanitas Onder Dak Twente (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Op de bestuurder is de overgangsregeling van toepassing, aangezien sprake is van een arbeidsovereenkomst aangegaan vóór inwerktreding van de WNT.
334	HW Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Binnen het onderdeel 'beloning betaalbaar op termijn' is het werkgeversdeel VPL premie opgenomen (€ 7.749,00) terwijl de directeur/bestuurder niet aan de voorwaarden voldoet om op termijn voor een uitkering vanuit deze regeling in aanmerking te kunnen komen.
335	IICD – International Institute for Communication and Development	BUZA	Ontwikkelings-samenwerking	Managing Director	Toerekening van een nabetaling aan een eerder kalenderjaar (licht toe): Uitbetaalde reservering vakantietoelage opgebouwd in 2014: 8258
336	Ijsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Dit betreft een contract van voor 01/01/2013. Hiervoor geldt dat deze 4 jaar wordt gerespecteerd en er daarna in 3 jaar een afbouw plaats zal vinden.
337	Ijsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Dit betreft een contract van voor 01/01/2014. Hiervoor geldt dat deze 4 jaar wordt gerespecteerd en er daarna in 3 jaar een afbouw plaats zal vinden.
338	Ijsselmonde-Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: bestuurder is in 2009 aangesteld.
339	Innoforte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De functie Raad van Bestuur is volgens de daarvoor geldende regeling gewaardeerd op 6 punten waardoor deze de klasse indeling E met een bezoldigingsmaximum van € 148.879 meekrijgt. Op de bezoldiging van de Raad van Bestuur is de overgangsregeling van toepassing.
340	Instituut voor Hyperbare Geneeskunde/IVHG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. van toepassing. In dienst als Algemeen directeur per 1 juni 2013. Daarvoor werkzaam als Financieel directeur.
341	Instituut voor Toetsontwikkeling	OCW	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur/ Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht Er is sprake van een overgangsregeling door de invoer van een lagere norm in 2015 (WNT2). Daarnaast is in 2015 aanvullend vakantiegeld uitgekeerd in verband met uitdiensttreding. Het restant van € 2.372,10 is een onverschuldigde betaling welke is terugontvangen.
342	Instituut voor Toetsontwikkeling	OCW	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht Er is sprake van de overgangsregeling door de invoer van een lagere norm in 2015 (WNT2).
343	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur (eenhoofdig)	Overgangsrecht: bestuurder is vóór 2013 aangesteld onder de WNT-1-norm, maar boven WNT-1-staffel norm. Derhalve overgangsrecht van kracht vanaf 2014.
344	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De oude sectorregeling is van toepassing.
345	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
346	Interkerkelijke Stichting voor zorg en Welzijn Groot Hoogwaak	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging van de bestuurder is beperkt hoger dan de WNTnorm, zijnde klasse C zoals onderscheiden in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector (112.835). Op deze beperkt hogere bezoldiging is het overgangsrecht van toepassing.
347	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD.
348	Interlevensbeschouwelijke Stichting voor zorg ten behoeve van Mensen met een Handicap ASVZ (Algemene Stichting Voor zorg- en dienstverlening)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: beloning conform oude adviesregeling Raden van Bestuur NVZD.
349	Intermedica (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
350	InterMediCare (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	De norm wordt niet overschreden.
351	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	Overgangsrecht: Op 26 november 2013 heeft de Minister van VWS de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector vastgesteld en gepubliceerd in de Staatscourant. Deze regeling verplicht de organisatie volgens de in de regeling opgenomen bijlagen in te delen in een klasse. Deze regeling moet onderbouwd worden en dient vermeld te worden in het financieel verslaggevingsdocument. De indeling is opgesteld door Interzorg Oss Thuiszorg B.V. en besproken met de Raad van toezicht. Tevens heeft de accountant de onderbouwing voor de indeling beoordeeld op consistentie en aannemelijkheid. Op basis van omzet (categorie tot 10 mln euro) en complexiteit van de organisatie (voor kennisintensiteit transactieketen, geografie, risico's bedrijfsvoering en media-aandacht zijn er in totaal 4 referentiepunten toegekend) is Interzorg Oss Thuiszorg B.V. ingedeeld in klasse C (bezoldigingsmax € 112.835). De indeling in klassen betekent dat in 2015 de bezoldiging voor de directeur eigenaar en de directeur bedrijfsvoering het maximum van de klasse overschrijden. In 2013 voldeden de bezoldigingen aan de eisen en voorwaarden zoals gesteld in de WNT. Voor 2014 tot en met 2016 valt de overschrijding onder de overgangsregeling. Voor 2015 en verder zijn maatregelen genomen die er voor zorgen dat de bezoldiging zo snel mogelijk op het niveau komt op de van toepassing zijnde klasse.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
352	Interzorg Oss Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur bedrijfsvoering	Overgangsrecht: Op 26 november 2013 heeft de Minister van VWS de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector vastgesteld en gepubliceerd in de Staatscourant. Deze regeling verplicht de organisatie volgens de in de regeling opgenomen bijlagen in te delen in een klasse. Deze regeling moet onderbouwd worden en dient vermeld te worden in het financieel verslaggevingsdocument. De indeling is opgesteld door Interzorg Oss Thuiszorg B.V. en besproken met de Raad van toezicht. Tevens heeft de accountant de onderbouwing voor de indeling beoordeeld op consistentie en aannemelijkheid. Op basis van omzet (categorie tot 10 mln euro) en complexiteit van de organisatie (voor kennisintensiteit transactieketen, geografie, risico's bedrijfsvoering en media-aandacht zijn er in totaal 4 referentiepunten toegekend) is Interzorg Oss Thuiszorg B.V. ingedeeld in klasse C (bezoldigingsmax € 112.835). De indeling in klassen betekent dat in 2015 de bezoldiging voor de directeur eigenaar en de directeur bedrijfsvoering het maximum van de klasse overschrijden. In 2013 voldeden de bezoldigingen aan de eisen en voorwaarden zoals gesteld in de WNT. Voor 2014 tot en met 2016 valt de overschrijding onder de overgangsregeling. Voor 2015 en verder zijn maatregelen genomen die er voor zorgen dat de bezoldiging zo snel mogelijk op het niveau komt op de van toepassing zijnde klasse.
353	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De topfunctionaris is aangesteld voor 1 januari 2013 en valt daarmee onder de werking van het overgangsrecht.
354	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bij de aanstelling van deze topfunctionaris is gehandeld conform de geldende richtlijn. De topfunctionaris is aangesteld voor 1 januari 2013 en valt daarmee de werking van het overgangsrecht.
355	Izo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Het bestuur heeft IZO ingedeeld in klasse C in de regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de directeur van € 112.835. Dit maximum wordt overschreden. De arbeidsovereenkomst dateert van 1 september 2000. Het overgangsrecht is van toepassing en de huidige afspraken binnen de arbeidsovereenkomst blijven geldig tot 1 januari 2018. De hier genoemde bedragen worden gezien als vallend onder het overgangsrecht vergoedingenmethodiek werd reeds voor 1 januari 2013 toegepast.
356	J&J Totale zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	De norm wordt niet overschreden.
357	Jade zorggroep (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
358	Jadim Flexcare B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
359	Jan Arends B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
360	Jan Berchmans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Deze bezoldiging is vastgesteld in 2009.
361	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
362	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van toezicht	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
363	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van toezicht	Overgangsrecht: Aangeziende afspraken met de topfunctionaris voor 1 januari 2013 gemaakt zijn, is het overgangsrecht van toepassing in 2015. Het overgangsrecht geldt echter niet voor de toegestane overschrijding van € 10.523 in verband met de reservering vakantietoelage die betrekking heeft op 2014 en reeds in 2014 als bezoldigingscomponent in de WNT is verantwoord.
364	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid (1-1-2015 t/m 30-4-2015) en voorzitter (1-5-2015 t/m 30-11-2015) Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bij de topfunctionaris is er sprake van een toegestane overschrijding van € 9.280 in verband met de reservering vakantietoelage welke betrekking heeft op 2014 en reeds in 2014 in de WNT is verantwoord. Daarnaast is er sprake van een overschrijding van € 365 omdat de norm inzake de WNT gebaseerd is op het aantal dagen dat de functie is uitgevoerd en niet op basis van het aantal maanden. Het brutobedrag van € 365 is bij de heer Langenbach teruggevorderd en ontvangen.
365	Jeugdbescherming Gelderland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
366	Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders jeugdzorg. De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor inwerking treding van de WNT norm en de eerder gemaakte afspraken worden gerespecteerd in het kader van het overgangsrecht.
367	Johannahuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging van De bestuurder valt onder het overgangsrecht.
368	Joods Bejaardencentrum Den Haag (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het overgangsrecht is van toepassing
369	Joods Maatschappelijk Werk/JMW (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Op grond van artikel 7.3 van de WNT zal het overgangsrecht worden uitgevoerd.
370	Joris zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Algemene redenen: geldige overgangsregeling.
371	Jutphaas Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De functionaris valt onder de overgangsregeling.
372	Juutsom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
373	Juvent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
374	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
375	Juzt (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
376	Kadaster	IenM	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Betreffende bezoldigingsafpraak is in 2004 gemaakt.
377	Kadera aanpak huiselijk geweld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De huidige bezoldiging is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst, die overeengekomen is voor de ingangsdatum van de Wet normering bezoldiging tofunctionarissen (WNT). Er is sprake van een toegestane overschrijding, welke valt onder het overgangsregime welke van toepassing is tot 1 januari 2018.
378	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	Algemene redenen: Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
379	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	Algemene redenen: Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
380	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	Algemene redenen: Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
381	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	Algemene redenen: Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
382	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	VWNW-kandidaat	Algemene redenen: Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
383	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	Algemene redenen: Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
384	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	Algemene redenen: Arbeidsvoorwaarden op grond van oude rechten die voor de WOPT en WNT norm zijn overeengekomen. Er is sprake van overgangsrecht.
385	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: m.i.v. 2018 wordt afbouw bezoldiging toegepast
386	Kids2care Kinderthuiszorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	DGA/voorzitter	De norm wordt niet overschreden.
387	Kids2care Kinderthuiszorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	De norm wordt niet overschreden.
388	Kiekl B.V. (Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychologie)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
389	Kijk op zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
390	Kijk op zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
391	Kinder- en Jeugdpraktijk de Roos#	VWS	Jeugdzorg	Vrijgevestigde zorgaanbieder	De norm wordt niet overschreden.
392	KinderThuisZorg (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris/penningmeester Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
393	Klein Voorhout (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur a.i.	De norm wordt niet overschreden.
394	Kleine Maatjes B.V.#	VWS	Jeugdzorg	DGA/verpleegkundig directeur	De norm wordt niet overschreden.
395	Klimmendaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
396	Kliniek De Laresse ZBC B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	De norm wordt niet overschreden.
397	Kliniek De Laresse ZBC B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
398	Kliniek De Laresse ZBC B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Operationeel directeur	De norm wordt niet overschreden.
399	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen	OCW	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
400	Koninklijke Visio, expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn in januari 2009 aangegaan en doordat de bezoldiging in 2013 ook boven de toen geldende norm van € 228.599 viel, is het overgangsrecht van de WNT met ingang van 1 januari 2013 van toepassing.
401	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur Stichting Maasveld	De norm wordt niet overschreden.
402	Kraamzorg Het Groene Kruis B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
403	Kraamzorg Monique Boer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	De norm wordt niet overschreden.
404	KRAM (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De norm van klasse B wordt overschreden. Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht, en er is een afbouwperiode voor opgesteld.
405	Krekelautismecoaching#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
406	KRO-NCRV	OCW	Media	Gewezen directievoorzitter	Overgangsrecht: Bezoldiging vloeit voort uit vanaf 1 januari 2014 geldende bezoldigingsvoorwaarden.
407	KRO-NCRV	OCW	Media	Directievoorzitter	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt met ingang van 1 januari 2014. De bezoldiging valt onder het overgangsrecht.
408	KRO-NCRV	OCW	Media	Zakelijk directeur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1 januari 2014. Het overgangsrecht is van toepassing.
409	KRO-NCRV	OCW	Media	Media directeur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken gelden vanaf 1 januari 2014. Het overgangsrecht is van toepassing.
410	KSYOS Expertise Centrum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Er is sprake van overgangsrecht voor bestaande situaties waarbij voor 1 januari 2013 overeengekomen bezoldigingsafspraken gedurende een termijn van vier jaar worden gerespecteerd en vervolgens in een periode van drie jaar worden teruggebracht naar het wettelijk bezoldigingsmaximum.
411	KvdK	BZK	Rijk	Directeur	Overgangsrecht: bestaande afspraken waarbij het overgangsrecht van kracht is.
412	Kwadrantgroep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor de topfunctionaris is de norm gehanteerd zoals overeengekomen bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst, waar de "Beloningscode bestuurders in de zorg" van toepassing is. Hiermee valt de bezoldiging in de overgangsregeling van de WNT en is een afbouwregeling van toepassing vanaf 2016.
413	Laboratorium voor Pathologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: De overschrijding is ontstaan doordat er vanaf 2014 specifieke WNT-regelgeving voor PAL van toepassing is, namelijk de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector. Voor 2015 valt de overschrijding onder het overgangsrecht.
414	Landelijke Instelling voor Maatschappelijke Ondersteuning en Rehabilitatie/LIMOR (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur/ algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
415	Leestalent#	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
416	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur/decaan	Overgangsrecht: Deze bestuurder valt onder de overgangsregeling.
417	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Deze bestuurder valt onder de overgangsregeling.
418	LEKSTEDEWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging 2015 van de directeur/bestuurder is hoger dan het toegestane WNT-maximum. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
419	l'escaut woonservice	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Voor de bestuurder bij l'escaut woonservice is bezoldigingsklasse F van de WNTstaffel voor woningcorporaties van toepassing. De maximale bezoldiging die bij deze klasse hoort bedraagt voor 2015 € 148.800. Voor de directeur/bestuurder van l'escaut woonservice is de overgangmaatregel van toepassing op grond van artikel 7.3, eerste lid van de WNT.
420	Leven & zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
421	Leven & zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
422	Libertas Leiden (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bezoldigingsmaximum is vastgesteld op 129.591, behorende bij klasse D. Zij valt onder de overgangsregeling die stelt dat gedurende 4 jaar na inwerkingtreding van de Wet geen sprake is van onverschuldigde betaling.
423	Libra Revalidatie & Audiologie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
424	Lievegoed (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Algemene redenen: Conform de klassebepaling voor de WNT is de maximale bezoldiging van de bestuurder ingeschaald in categorie F. Voor de bestuurder geldt een maximum bezoldiging van € 170.578 op jaarbasis. Over de maanden januari t/m/ september werd deze norm met € 18.905. overschreden. Deze overschrijding is teruggevorderd van de bestuurder. De betaling is in 2016 ontvangen.
425	Livio (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: In verband met de klasse-indeling in topinkomens komt de topfunctionaris boven de WNT-norm, echter deze functionaris valt onder het overgangsrecht. De stijging van € 8.498 ten opzichte van 2014 wordt veroorzaakt door de vakantietoeslag uitbetaald in 2014. Dit betrof voor de topfunctionaris in 2014 namelijk maar 6 maanden (in dienst datum 01-12-2013).
426	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	General manager	Algemene redenen: De General managers hadden een hogere bezoldiging dan de geldende norm en vallen onder de overgangsregeling voor de periode tot 12 juni 2015, daarna classificeren zij als gewezen topfunctionarissen.
427	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider FLNA	Algemene redenen: Betreft een gewezen topfunctionaris en een norm is niet van toepassing.
428	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	General manager	Algemene redenen: De General managers hadden een hogere bezoldiging dan de geldende norm en vallen onder de overgangsregeling voor de periode tot 12 juni 2015, daarna classificeren zij als gewezen topfunctionarissen.
429	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider FLNA	Algemene redenen: Betreft een gewezen topfunctionaris en een norm is niet van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
430	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	General manager	Algemene redenen: De General managers hadden een hogere bezoldiging dan de geldende norm en vallen onder de overgangsregeling voor de periode tot 12 juni 2015, daarna classificeren zij als gewezen topfunctionarissen.
431	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	General manager	Algemene redenen: De General managers hadden een hogere bezoldiging dan de geldende norm en vallen onder de overgangsregeling voor de periode tot 12 juni 2015, daarna classificeren zij als gewezen topfunctionarissen.
432	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Chief Executive Officer	Algemene redenen: Beide bestuursleden hadden in 2015 een hogere bezoldiging dan de geldende norm en vallen onder de overgangsregeling.
433	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Chief Financial Officer	Algemene redenen: Beide bestuursleden hadden in 2015 een hogere bezoldiging dan de geldende norm en vallen onder de overgangsregeling.
434	Ludgerus, wonen voor senioren (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
435	Lunet (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: voldaan aan eisen van overgangsrecht
436	Maaskant Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder is bij zijn benoeming per 1 oktober 2012 ingeschaald volgens de "Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties" in functiegroep C. Deze bezoldiging is weliswaar hoger dan de Staffelfmaxima op grond van de WNT maar voor hem is tot 1 januari 2017 het overgangsrecht van toepassing.
437	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur (voorzitter)	Overgangsrecht: Er wordt afgebouwd naar de norm.
438	Maastricht Radiation Oncology 'Maastric Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt onder overgangsrecht. van de WNT.
439	Maastricht Radiation Oncology 'Maastric Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt onder het overgangsrecht van de WNT.
440	Maastricht Radiation Oncology 'Maastric Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	Algemene redenen: Beloning is vastgesteld op basis van marktconformiteit en zwaarte van de functie.
441	Maasvallei	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
442	Madeliefje Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
443	Madeliefje Thuiszorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
444	Maregroep N.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
445	Maria Dommer Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De totale bezoldiging is hoger dan het toepasselijke WNT-maximum na invoering van de klasse indeling. Op grond van overgangsrecht is deze hogere bezoldiging gedurende vier jaar toegestaan en dient deze vervolgens in drie jaar te worden afgebouwd. Er is derhalve geen sprake van een strijdigheid met de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
446	Maria-Oord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Doordat de bezoldigingsafspraken voor de Raad van Bestuur zijn gemaakt voor de bekendmaking van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector en doordat in 2013 de bezoldiging van de Raad van Bestuur niet boven de in 2013 geldende norm van € 228.599 viel, is het overgangsrecht van de WNT met ingang van 1 januari 2014 van toepassing. Derhalve heeft er geen onverschuldigde betaling aan de Raad van Bestuur plaatsgevonden.
447	Mariënstede (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Val onder vigerende overgangsrecht.
448	Maritime Research Institute Netherlands (MARIN)	EZ	Overig	Algemeen directeur	Algemene redenen: De Raad van toezicht heeft in 2014 uitgebreid onderzoek gedaan naar de toepasbaarheid van de 'Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT)' voor MARIN. Een rechtspersoon valt onder de WNT wanneer: 1. Een orgaan van de rechtspersoon is bekleed met openbaar gezag 2. Een publiek orgaan één of meer leden van het bestuur benoemt of op andere wijze invloed heeft op het bestuur 3. De rechtspersoon meer dan 50% van de omzet subsidies ontvangt MARIN valt duidelijk niet onder de punten 1 en 3. MARIN is een onafhankelijke Stichting die het overgrote deel van haar inkomsten (90%) uit de (inter) nationale markt haalt. Rond punt 2 is de visie van de Raad van toezicht als volgt: De overheid benoemt weliswaar formeel de toezichthouders in de Raad van toezicht, maar niet de bestuurders. Uit de wettekst blijkt (paragraaf 1, artikel 1.2) dat het bij het benoemen van leden van het bestuur gaat om 'invloed hebben op het beheer of beleid'. De overheid kiest er echter bewust voor geen overheidsvertegenwoordiger aan te wijzen in de Raad van toezicht. Het ministerie van EZ heeft alleen een waarnemer (zonder stemrecht) bij de Raad van toezicht vergaderingen. Tot slot ligt het initiatief voor benoeming en ontslag van de directie en de leden van de Raad van toezicht volledig bij de Raad van toezicht zelf (Artikel 8, lid 2 van de Statuten).
449	Mauritskliniek B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Operationeel directeur	De norm wordt niet overschreden.
450	MAX	OCW	Media	Statutair directeur	Overgangsrecht: De beloning 2015 ad € 200.216 is inclusief een eenmalige uitbetaling vakantiedagen van € 13.500 bruto. De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt per 1-1-2009.
451	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Aanstelling en afspraken voor 6 dec 2011.
452	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
453	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van toezicht Stichting Diamuraal	Overgangsrecht: Valt onder overgangsrecht.
454	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
455	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van toezicht Koninklijke Kentalis, lid Raad van toezicht Stichting Omring	Overgangsrecht: Valt onder overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
456	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op de bezoldiging van de topfunctionaris is vanaf 1-1-2013 de overgangsregeling van toepassing.
457	MeanderGroep Zuid-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor de bezoldiging van de topfunctionaris zijn maatwerkafspraken gemaakt zodat deze passen binnen de WNT. Hier is de overgangsregeling vanaf 1 januari 2014 van toepassing.
458	Mediant, Stichting voor Geestelijke Gezondheidszorg Oost- en Midden Twente	VWS	Jeugdzorg		Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
459	Medipsy B.V.#	VWS	Jeugdzorg		De norm wordt niet overschreden.
460	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
461	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Contract van voor 6 december 2011.
462	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
463	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	Overgangsrecht: contract van voor 6 december 2011.
464	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Honorering is gebaseerd op de NVDZ-regeling zoals deze gold bij de start van het arbeidscontract. Overschrijding is toegestaan in verband met het overgangsrecht WNT.
465	Meditta Diagnostiek B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
466	Mercatus	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De norm wordt overschreden door de topfunctionaris. Er wordt gebruik gemaakt van overgangsrecht.
467	Merinos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het maximum van 129.591 o.b.v. de indeling wordt overschreden maar er kan beroep gedaan worden op het overgangsrecht.
468	Metabletica B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
469	Metabletica B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
470	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Plaatsvervangend commandant der strijdkrachten	NVT
471	Minne-of Arme Oude Mannen- en Vrouwenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
472	Minne-of Arme Oude Mannen- en Vrouwenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
473	Mitros	W&R	Woningcorporaties	Directeur	De bezoldiging valt onder het overgangsrecht.
474	MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De Raad van Commissarissen heeft MOB B.V. ingedeeld in klasse C in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de bestuurder van € 112.835. Dit maximum wordt wel overschreden echter valt dit onder het vigerende overgangsrecht.
475	MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur bedrijfsvoering en financiën	De norm wordt niet overschreden.
476	Mosae zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
477	Moviera (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
478	Mutsaersstichting	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Op basis van de vastgestelde criteria uit de WNT-regeling heeft vanuit Mutsaersstichting toetsing plaatsgevonden op betreffende criteria. Uit deze toetsing is een referentiescore van 7 behaald, hetgeen betekent dat Mutsaersstichting is ingedeeld in klasse F met het bijhorende bezoldigingsmaximum van € 170.578. De bestuurder overschrijdt dit vastgestelde maximum. Als gevolg van het geldende overgangsrecht wordt de huidige bezoldiging gedurende vier jaar gerespecteerd (2014 t/m 2017) en daarna in 3 jaar afgebouwd naar het geldende bezoldigingsmaximum. In het bruto-inkomen van de bestuurder is een bedrag van € 4350 euro opgenomen inzake nevenactiviteiten bij onderwijsstichting de Wijnberg.
479	Nationale Politie	VenJ	Overig	Korpschef	Overgangsrecht: Conform overgangsbepaling art 7.3 WNT-II
480	Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars	Financiën	Overig	Directeur	Algemene redenen: Het Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars heeft de directievoering uitbesteed aan de Verenigde Assurantiebedrijven Nederland N.V. In de opgave staan de totale brutovergoedingen opgenomen. De doorbelasting naar het Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars is gemaximeerd tot het wettelijke normbedrag.
481	Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars	Financiën	Overig	Directeur	Algemene redenen: Het Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars heeft de directievoering uitbesteed aan de Verenigde Assurantiebedrijven Nederland N.V. In de opgave staan de totale brutovergoedingen opgenomen. De doorbelasting naar het Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars is gemaximeerd tot het wettelijke normbedrag.
482	Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars	Financiën	Overig	Directeur	Algemene redenen: Het Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars heeft de directievoering uitbesteed aan de Verenigde Assurantiebedrijven Nederland N.V. In de opgave staan de totale brutovergoedingen opgenomen. De doorbelasting naar het Nederlands Bureau der Motorrijtuigverzekeraars is gemaximeerd tot het wettelijke normbedrag.
483	Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid	OCW	Cultuur	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Overgangsregeling. is van toepassing. Bezoldiging 2013 bedroeg € 195.284

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
484	Nederlands Loodswezen B.V.	IenM	Overig	Financieel directeur	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodswezen B.V. geldt alleen paragraaf 4 van de WNT. Dit houdt in dat de beloning wel openbaar moet worden gemaakt, maar dat er geen maximum geldt.
485	Nederlands Slaapinstituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
486	Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants	Financiën	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: De totale bezoldiging over 2014 was € 215712. Dit inkomen wordt 4 jaar gerespecteerd. Verhoging t.o.v. 2014 wordt veroorzaakt door een algemene indexering welke in de arbeidsvoorwaarden is vastgelegd.
487	Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants	Financiën	Overig	Directeur	Overgangsrecht: De totale bezoldiging over 2014 was € 229767. Dit inkomen wordt 4 jaar gerespecteerd.
488	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuurs-voorzitter	De functionarissen van de NEa overschrijden de norm van 2015 (leden 178.000 x 0,05 = 8.900, voorzitter 178.000 x 0,2 = 35.600), maar vallen onder het overgangsrecht.
489	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuurder	De functionarissen van de NEa overschrijden de norm van 2015 (leden 178.000 x 0,05 = 8.900, voorzitter 178.000 x 0,2 = 35.600), maar vallen onder het overgangsrecht.
490	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuurder	De functionarissen van de NEa overschrijden de norm van 2015 (leden 178.000 x 0,05 = 8.900, voorzitter 178.000 x 0,2 = 35.600), maar vallen onder het overgangsrecht.
491	Nederlandse Emissieautoriteit	BZK	Rijk	Bestuurder	De functionarissen van de NEa overschrijden de norm van 2015 (leden 178.000 x 0,05 = 8.900, voorzitter 178.000 x 0,2 = 35.600), maar vallen onder het overgangsrecht.
492	Nederlandse Orde van Advocaten	VenJ	Overig	Algemeen secretaris	Overgangsrecht: Toepassing overgangsrecht. Beloningsniveau van voor invoering van de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT (WNT-2) per 1-1-2015.
493	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt, vanwege het in dienst zijn vóór 1 januari 2013 onder het overgangsrecht conform art. 7.3 jo. 7.3a van de WNT, waardoor de bezoldiging tot en met 31 december 2016 niet gemaximeerd is.
494	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt vanwege indiensttreding vóór 1 januari 2015 onder het overgangsrecht conform artikel 7.3 jo. 7.3a van de WNT. Hierdoor zal de afbouw van het bezoldigingsmaximum 4 jaar na de, per 1 januari 2015 inwerking getreden Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingaan, derhalve per 1 januari 2019.
495	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt vanwege indiensttreding vóór 1 januari 2015 onder het overgangsrecht conform artikel 7.3 jo. 7.3a van de WNT. Hierdoor zal de afbouw van het bezoldigingsmaximum 4 jaar na de, per 1 januari 2015 inwerking getreden Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingaan, derhalve per 1 januari 2019.
496	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: afspraak gemaakt voor in dienst treding op 01-05-2008.
497	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: afspraak gemaakt voor in dienst treding 01-01-2012.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
498	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Directeur televisie	Wettelijke uitzondering: afspraak voor in dienst treding 01-05-2014 gemaakt.
499	Nederlandse Stichting voor het Dove en Slechthorende Kind	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van toezicht	Overgangsrecht: in dienst gekomen in 2012, voordat de WNT van kracht werd.
500	Nieuw Unicum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: afbouwregeling.
501	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Personeel en organisatie	Overgangsrecht: Op grond van de WNT is de beloning van de bestuurders van Nieuw Woelwijck ingedeeld in klasse C met een totaalscore van 1. Op grond van deze klasse indeling zou de totale maximale bezoldiging over het jaar 2015 € 112.835 mogen bedragen. De overschrijding van de maximale bezoldiging valt onder de overgangsregeling en dient in vier jaar afgebouwd te worden.
502	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder bewonerszorg	Overgangsrecht: Op grond van de WNT is de beloning van de bestuurders van Nieuw Woelwijck ingedeeld in klasse C met een totaalscore van 1. Op grond van deze klasse indeling zou de totale maximale bezoldiging over het jaar 2015 € 112.835 mogen bedragen. De overschrijding van de maximale bezoldiging valt onder de overgangsregeling en dient in vier jaar afgebouwd te worden.
503	Nieuw Woelwijck, Dorpsgemeenschap van Geestelijk Gehandicapten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder financiën	Overgangsrecht: Op grond van de WNT is de beloning van de bestuurders van Nieuw Woelwijck ingedeeld in klasse C met een totaalscore van 1. Op grond van deze klasse indeling zou de totale maximale bezoldiging over het jaar 2015 € 112.835 mogen bedragen. De overschrijding van de maximale bezoldiging valt onder de overgangsregeling en dient in vier jaar afgebouwd te worden.
504	Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting (Neos)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur overschrijdt het bezoldigingsmaximum met € 1.229. Deze overschrijding valt onder het overgangsrecht.
505	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De aanspraken uit de arbeidsovereenkomst 2013 die kwalificeren voor het overgangsrecht zijn toereikend voor de totale bezoldiging.
506	Nivel (Stichting)	VWS	Overig	Onderzoeker	Algemene redenen: betreft eindafrekening i.v.m. pensioendatum.
507	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder NL Healthcare Clinics B.V.	Overgangsrecht: Op de arbeidsovereenkomst van de topfunctionaris is de overgangsregeling in het kader van de WNT I van toepassing omdat hij kwalificeert als nieuwe bestuurder en deze overeenkomst is aangegaan na 6 december 2011 en voor 1 januari 2013.
508	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Dermicis Holding BV	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris vloeien voort uit een arbeidsovereenkomst die de topfunctionaris per 1 januari 2012 is aangegaan met Dermicis Holding B.V. Ten tijde van het aangaan van deze overeenkomst was de WNT nog niet van kracht en werd de toegekende beloning als marktconform aangemerkt.
509	Noord Nederlandse Coöperatie Van zorginstellingen (NNCZ)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
510	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Er is sprake van overgangsrecht.
511	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	Overgangsrecht: Er is sprake van overgangsrecht.
512	Noordwijkse Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling.
513	NOS	OCW	Media	Algemeen directeur	Overgangsrecht: 23-sep-09.
514	NOS	OCW	Media	Zakelijk directeur	Overgangsrecht: 23-sep-09.
515	Nova Kwaliteit in zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
516	NOVIZorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: WNT-1 niet overschreden, Regeling zorg 2014 wel.
517	NOVO (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur, aftredend in 2015	Overgangsrecht: De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt overschreden. Er is geen sprake van onverschuldigde betaling omdat de bezoldiging onder het overgangsrecht valt. De bestuurder is tot 30 juni 2015 in functie geweest als voorzitter Raad van Bestuur en per 1 juli uitgetreden als bestuurder. De uitdiensttreding heeft per 30 september plaatsgevonden.
518	NTR	OCW	Media	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Per 1 januari 2013 is de WNT ingegaan, waarin een overgangsbepaling is opgenomen. Hierin staat dat gemaakte afspraken nog vier jaar gelden. Na deze vier jaren wordt de vergoeding in drie jaar afgebouwd.
519	Nusantara zorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
520	NV Holding Westland Infra	EZ	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011.
521	NV Holding Westland Infra	EZ	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Bezoldiging gebaseerd op afspraken gemaakt voor 6/11/2011.
522	NV WML	IenM	Overig	Directeur	Overgangsrecht: aanvang dienstverband 2007, bezoldigingsafspraken die voor inwerkingtreding WNT gemaakt zijn.
523	Oasen NV	IenM	Overig	Directeur	Overgangsrecht: In dienst per 1-2-2012, heeft nog recht op oude afspraken. Valt de komende jaren nog in de overgangsregeling.
524	OCA zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: afspraken van voor 6 december 2011.
525	Odibaan (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Op basis van de WNT 2014 is door de Raad van toezicht klasse indeling F vastgesteld. Voor 2015 is deze niet gewijzigd. Op de beloning bestuurder is het overgangsrecht van toepassing.
526	Odion (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Op basis van de WNT 2014 is door de Raad van toezicht klasse indeling F vastgesteld. Voor 2015 is deze niet gewijzigd. Op de beloning bestuurder is het overgangsrecht van toepassing.
527	OMC Noord BV.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen manager	Overgangsrecht: beloningsafpraak van voor in werking treding WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
528	Omnia Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Gebruikmaking van de overgangsregeling voor de directeur/bestuurder van der Ven.
529	Omroepbedrijf Limburg bv	OCW	Media	Algemeen directeur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken dateren vanaf aanvang dienstbetrekking van januari 2007.
530	'Ons Huis', Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Hier is overgangsrecht van toepassing.
531	Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	Overgangsrecht: De WNT voorziet in een overgangsrecht. Deze overgangsregeling houdt in dat deze afspraken, ongeacht of deze de WNT-norm overschrijden, gedurende 4 jaren na 1 januari 2013 worden gerespecteerd (tot en met ultimo het jaar 2016) waarna de bezoldiging die de WNT-norm te boven gaat in 3 jaren dient te worden afgebouwd tot aan de norm. Ondanks dit overgangsrecht is op voorstel van de directie besloten in 2015 met de afbouw te beginnen. In twee stappen (2015 en 2016) wordt afgebouwd, zodat al in 2016 op het dan geldende WNT (179.000) maximum wordt uitgekomen. In 2015 is € 6.261 afgebouwd.
532	Oog en Welzijn (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
533	Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
534	Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
535	Oogheelkundig Medisch Centrum Amsterdam (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
536	Oogkliniek De Horsten (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voozitter Bestuur Stichting	De norm wordt niet overschreden.
537	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsregeling. is van toepassing.
538	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. is van toepassing.
539	Oosterpoort Wooncombinatie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Bij indiensttreding van de topfunctionaris als directeur/bestuurder (1-11-2009) is met hem een beloning overeengekomen die destijds onder de maximale normering lag. Met de invoering van de WNT is de overgangsregeling van toepassing vooruitlopend hierop heeft de topfunctionaris vrijwillig afstand gedaan van een deel van zijn beloning. Per 1 januari 2018 wordt de laatste stap gezet naar het dan geldende normniveau.
540	Ophovenerhof (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
541	OPM Nijmegen#	VWS	Jeugdzorg	Mede-eigenaar, Gz-Psycholoog	De norm wordt niet overschreden.
542	OP SIS Oogartsenpraktijk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
543	ORO (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
544	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
545	Ouderenzorg Kanaalzone (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
546	Park Zuiderhout (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Stichting Woonzorgcentra Zuiderhout ingedeeld in klasse B in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248. Dit maximum werd voor de gewezen bestuurder overschreden, maar dat was onder het vigerende overgangsrecht toegestaan.
547	Patrimonium woonstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurders maken gebruik van het overgangsrecht.
548	Pergamijn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Wettelijke uitzondering: Op grond van art. 7.3 lid 4 uit de WNT is dit een gerechtvaardigde overschrijding omdat de overeenkomst is gesloten voordat de sectornormen voor zorg zijn ingevoerd.
549	PGOsupport	VWS	Overig	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
550	Physis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/directeur	De norm wordt niet overschreden.
551	Pluryn Hoenderloo Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overschrijdingen worden veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de zittende leden van de Raad van Bestuur, en zijn gebaseerd op de salarisadviesregeling van de NVZD. De Wet Normering Topinkomens wordt gevolgd en is volledig van toepassing.
552	Polikliniek De Blaak (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
553	Polikliniek De Blaak (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
554	Politieacademie	VenJ	Overig	Voorzitter College van Bestuur	Algemene redenen: Betaling iTBF (inhaaltoelage bezwarende functies) van 14.611 euro op basis van de cao afspraken. Deze toeslag vervalt medio 2016.
555	PowNed	OCW	Media	Directeur omroep en voorzitter bestuur	Overgangsrecht: Functionaris is in dienst sinds april 2010 en het overgangsrecht is hierbij van toepassing.
556	Praktijk Barend Spijkers#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/praktijkhouder	De norm wordt niet overschreden.
557	Praktijk Spring in 't Veld#	VWS	Jeugdzorg	Hoofdbehandelaar/directeur	De norm wordt niet overschreden.
558	Pré Wonen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	In 2015 heeft Pré Wonen in het kader van slotbepalingen aan de topfunctionaris, tevens de niet opgenomen vakantiedagen uitbetaald. Hierdoor wordt in 2015 het WNT maximum met 28.000 overschreden.
559	Prezzent (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Overschrijding komt door het overgangsrecht WNT. Afbouwing zal in 4 jaar plaatsvinden.
560	PrivaZorg AWBZ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Bij deze bestuurder is het overgangsrecht van toepassing.
561	PrivaZorg AWBZ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg	De norm wordt niet overschreden.
562	PrivaZorg WMO Beheer B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Bij deze bestuurder is het overgangsrecht van toepassing.
563	PrivaZorg WMO Beheer B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur zorg	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
564	Pro Senectute (voor de Ouderdom) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging in 2014 en 2015 ligt boven de norm van klasse E, die op de topfunctionaris van toepassing is. Daar de topfunctionaris een arbeidsovereenkomst heeft van voor 6 december 2011 is op hem het overgangsrecht WNT van toepassing. Het bruto salaris van de bestuurder is inclusief een vergoeding van 84.600 euro voor werkzaamheden uitgevoerd voor de Vereniging Pro Senectute en Pro Senectute Vastgoed BV.
565	Professionals in NAH B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
566	Prokino (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
567	Promens Care (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur, aftredend in 2015	Overgangsrecht: De WNT-norm op basis van de van toepassing zijnde klasse-indeling wordt overschreden. Er is geen sprake van onverschuldigde betaling omdat de bezoldiging onder het overgangsrecht valt. De bestuurder is tot 30 juni 2015 in functie geweest als voorzitter Raad van Bestuur en per 1 juli uitgetreden als bestuurder. De uitdiensttreding heeft per 30 september plaatsgevonden.
568	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Beide bestuurders en alle leden van de Raad van toezicht voldoen aan de WNT met de van toepassing zijnde wettelijke overgangsregeling.
569	Proteion Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Beide bestuurders en alle leden van de Raad van toezicht voldoen aan de WNT met de van toepassing zijnde wettelijke overgangsregeling.
570	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
571	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
572	Protestant-Christelijke Stichting Waardeburgh	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
573	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: In het kader van de WNT is een voorlopige klasse indeling bepaald voor de toekomstige beloning van de Algemeen directeur. De totaalscore komt hierbij uit op zeven punten, wat neerkomt op indeling in klasse G met een bezoldigingsmaximum van € 188.660 voor 2015. De Raad van Commissarissen zal in 2016 de definitieve klasse-indeling bepalen. De huidige bezoldiging van de Algemeen directeur is gebaseerd op de (oude) NVZD-regeling en overschrijdt de WNT-norm voor 2015. Omdat het arbeidscontract vóór 1 januari 2013 is afgesloten geldt het overgangsrecht. Vanaf 1 januari 2017 zal de huidige bezoldiging bij ongewijzigde WNT wetgeving afgebouwd worden.
574	Protestants Christelijk zorgcentrum De Riederborgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Riederborgh ingedeeld in klasse D in de Regeling zorg en Welzijnssector binnen de WNT, met bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 129.591. De bezoldiging van de Raad van Bestuur overschrijdt het maximum, echter hierop is het overgangsrecht van toepassing.
575	Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: conform NVZT regeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
576	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia zorg	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafpraak bestond voor de inwerkingtreding van de WNT (1 januari 2013) en valt derhalve onder het overgangsrecht. Op grond daarvan wordt de bezoldiging nog tot en met 2016 gerespecteerd. Vanaf 2017 zal de bezoldiging in drie jaar worden afgebouwd naar het geldende bezoldigingsmaximum.
577	Protestants-Christelijke Stichting Woonzorgcentra DSV	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
578	Protestantse Interkerkelijke Stichting Huis Ter Leede#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
579	Provides	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris maakt in 2015 gebruik van het overgangsrecht op grond van de WNT.
580	Provincie Noord-Holland	BZK	Provincies	Provinciesecretaris	Toerekening van een nabetaling aan een eerder kalenderjaar (licht toe): De normoverschrijding is een gevolg van de invoering van het Individueel Keuzebudget per 1 januari 2015 (Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies, hoofdstuk C Bezoldiging, paragraaf 5 Individueel Keuzebudget (IKB)). Hierdoor is in 2015 zeven maanden extra vakantiegeld uitgekeerd (in totaal 19 maanden). Dit betreft de reservering vakantiegeld van in totaal € 6.058,71 over de periode juni 2014 tot en met december 2014.
581	Provincie Overijssel	BZK	Provincies	Algemeen directeur/ provinciesecretaris	Algemene redenen: De bezoldiging van de topfunctionaris over de periode 1 januari 2015 tot en met 30 april 2015 bedraagt € 65.749. Ten opzichte van het geldende WNT-maximum van € 58.521 is derhalve sprake van een overschrijding van € 7.228. Deze overschrijding wordt primair veroorzaakt door uitbetaling van in 2014 opgebouwde verlofrechten, vakantiedagen en vakantiegeld in verband met einde dienstverband per 30 april 2015. Hiermee is op grond van de WNT geen sprake van een onverschuldigd betaald bedrag.
582	Provincie Utrecht	BZK	Provincies	Provinciesecretaris/algemeen directeur	Algemene redenen: De overschrijding van het WNT-maximum wordt veroorzaakt door een aanpassing in de arbeidsvoorwaarden voor provincieam.b.t.enaren per 1 januari 2015. De aanpassing heeft betrekking op de invoering van het individueel keuzebudget. Geld uit diverse regelingen, waaronder het vakantiegeld en eindejaarsuitkering, worden in het keuzebudget opgenomen en de am.b.t.enaar kan zelf bepalen hoe het budget wordt ingezet cq. uitbetaald. De invoering betekent dat per saldo eenmalig 19 maanden vakantiegeld in 2015 zijn uitbetaald, zijnde de periode juni 2014 tot en met december 2015.
583	Provincie Zuid-Holland	BZK	Provincies	Provinciesecretaris	Overgangsrecht: de topfunctionaris is per 15.03.2012 in dienst getreden als provinciesecretaris. De bezoldigingsafspraken vallen onder het overgangsrecht van WNT-2 van 4 jaar (gevolgd door afbouw in 3 jaar).
584	Psychologisch Instituut Tilburg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
585	PWN Waterleidingbedrijf Noord- Holland	IenM	Overig	Directeur	Overgangsrecht: Overgangsbepaling conform artikel 7.3 van de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
586	R&B Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7.3 van de WNT, aangezien er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De overgangsregeling loopt tot en met 1 januari 2018. In de periode 1 januari 2018 tot en met 1 januari 2020 is er sprake van een afbouwregeling.
587	R. K. Woningbouwvereniging Zeist	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De huidige bezoldiging wordt vanaf 2017 in vier jaar minimaal gecorrigeerd tot maximum op het op dat moment geldende waarde.
588	R.K. Stichting Sint Jozef Wonen en zorg	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Afspraken gelden van 2011.
589	R.K. Woningstichting Ons Huis	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het betreft beloningsafspraken van voor de WNT. Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
590	R.K. zorgcentrum Roomburgh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur/ algemeen directeur	Overgangsrecht: De overeenkomst bestond op het moment dat de WNT door de Tweede kamer is aangenomen, t.w. 6 december 2011. Op basis hiervan wordt aanspraak gemaakt op het overgangsrecht.
591	R95 Routes naar zorg Groningen B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/eigenaar	De norm wordt niet overschreden.
592	Raad voor Plantenrassen	BZK	Rijk	Voorzitter	Incl. nabetaling 2014. Vergoeding 2014 is niet nabetaald in 2014.
593	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De arbeidsovereenkomst met de topfunctionaris is voor de inwerkingtreding van WNT-1 afgesloten en de desbetreffende bezoldiging valt onder het overgangsrecht van WNT-1.
594	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De arbeidsovereenkomst met de topfunctionaris is voor de inwerkingtreding van WNT-1 afgesloten en de desbetreffende bezoldiging valt onder het overgangsrecht van WNT-1.
595	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De arbeidsovereenkomst met de topfunctionaris is voor de inwerkingtreding van WNT-1 afgesloten en de desbetreffende bezoldiging valt onder het overgangsrecht van WNT-1.
596	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuursvoorzitter	Overgangsrecht: de topfunctionaris is voorzitter van de Raad van Bestuur zijn bezoldiging overschrijdt het normbedrag. Deze overschrijding valt onder de overgangsregeling omdat het arbeidscontract dateert van voor 6 december 2011. Stichting Reade is ingedeeld in klasse G. Volgens de WNT geldt voor deze klasse een maximale bezoldiging van € 188.660.
597	Reclassering Nederland	VenJ	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Het arbeidscontract is opgesteld op 10 juni 2004. De bezoldigingsafspraken zijn gewijzigd op 3 december 2007.
598	Regiecentrum Bescherming en Veiligheid (Stichting)/ Bureau Jeugdzorg Friesland	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
599	Regiecentrum Bescherming en Veiligheid (Stichting)/ Bureau Jeugdzorg Friesland	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
600	Regionale Instelling voor Beschermd Wonen Arnhem en Veluwe-Vallei (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
601	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Na een overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.
602	Regionale Instelling voor Beschermende Woonvormen Heuvelland en Maasvallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Na een overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.
603	RegioZorgWest B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Algemene redenen: Er worden mede bestuurstaken uitgevoerd voor RegioZorgZuid B.V. In deze vennootschap zijn geen beloningen aan bestuurders toegekend.
604	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Bestaande overeenkomst.
605	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	CFO	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing. In 2015 heeft een nabetaling inzake pensioenrechten over de periode 14 augustus t/m 31 december 2014 plaatsgevonden van € 8.140. Dit bedrag zal worden gecorrigeerd op de opgave WNT 2014. Daarnaast heeft een afrekening van verlof plaats gevonden. Een vennootschap van de topfunctionaris ontvangt conform contract en onder overgangsrecht in aanvulling op de honorering die hij ontvangt zoals bovenstaand verantwoord een autokostenvergoeding van € 1.650 per maand conform voorgaande jaren.
606	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing. Daarnaast heeft een afrekening van verlof bij einde dienstverband plaats gevonden welke reeds in de WNT bezoldiging 2014 zijn meegenomen.
607	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing aangezien de bezoldigingsafspraken voor 1/1/13 zijn overeengekomen.
608	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directievoorzitter LLZ	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing aangezien de bezoldigingsafspraken voor 1/1/13 zijn overeengekomen.
609	Relim (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
610	Rentree	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht.
611	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
612	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
613	Ressort Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
614	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het arbeidscontract van P. Windt is in februari 2015 aangepast op basis van de WNT-2 norm, de overschrijding van de WNT-2 norm klasse G wordt veroorzaakt door het hogere salaris van januari 2015 gebaseerd op de overangsregeling m.b.t. de WNT-1 norm.
615	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	Overgangsrecht: De bezoldiging is een samenstelling van vergoeding voor de functie van medisch specialist en voor managementtaken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
616	Rhenam Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
617	RIBW Fonteynenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
618	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
619	Rijndam Revalidatiecentrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
620	Rijnhart Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT.
621	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB t/m 31-12-2015	Overgangsrecht: Overgangsrecht.
622	Rijnstate (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht.
623	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.
624	RIMO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Na de overgangstermijn van 4 jaar zal de bezoldiging in 3 jaar worden afgebouwd.
625	Rivas zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur (Directie)	Overgangsrecht: De beloning is gebaseerd op reeds bestaande afspraken voor de inwerkingstreding van de WNT.
626	Robert Coppes Stichting	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het bezoldigingsmaximum bedraagt € 112.835. Tot en met 2017 is er sprake van een overgangsregeling. Hierna wordt het salaris in 3 jaar teruggebracht naar het bezoldigingsmaximum.
627	Rooms Katholieke Stichting zorgcentra Meerlanden	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
628	Rooms Katholieke Stichting zorgcentra Meerlanden	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
629	Rosengaerde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De norm wordt niet overschreden. Hierbij is rekening gehouden met het van toepassing zijnde overgangsrecht. Er is geen terugbetalingsverplichting.
630	RST zorgverleners, RST zorgverleners Waardenland, RST zorgverleners (Zwolle) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor de Raad van Bestuur is de overgangsregeling van toepassing. De afspraken zijn gemaakt in 2003.
631	RST zorgverleners, RST zorgverleners Waardenland, RST zorgverleners (Zwolle) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Voor de Raad van Bestuur is de overgangsregeling van toepassing. De afspraken zijn gemaakt in 2003.
632	RTV Oost	OCW	Media	Bestuurder/directeur	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken zijn gemaakt vóór 2013.
633	RTV Rijnmond	OCW	Media	Algemeen directeur	Overgangsrecht: de topfunctionaris is sinds 2003 in dienst en de cao is van toepassing verklaard voor de topfunctionaris. De afgelopen 4 jaar is de topfunctionaris verloond conform deze cao. In 2016 bereikt de topfunctionaris zijn pensioengerechtigde leeftijd en wordt de dienstbetrekking ontbonden.
634	Ruitersbos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
635	Ruitersbos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
636	RWS	W&R	Woningcorporaties	Controller	In de beloning van de topfunctionaris is een eenmalige uitkering ad. € 73.510 opgenomen welke betrekking heeft op een compensatie van het (lager) inschalen van het salaris naar aanleiding van de reorganisatie uit 2012. Vervolgens heeft de topfunctionaris besloten per 31 mei 2015 met (vroeg) pensioen te gaan. Het WNT-Maximum is herkend.
637	RWS	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	I.v.m. overgangsrecht hogere bezoldiging.
638	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De WNT is niet van toepassing. op de arbeidsovereenkomst, aangezien deze nog vóór de inwerkingtreding van de WNT is ondertekend en is gebaseerd op afspraken die al vóór 6 december 2011 (aanneming wetsvoorstel WNT Tweede Kamer) zijn gemaakt. Daarom valt deze bezoldiging onder het overgangsrecht van de WNT en is toegestaan gedurende maximaal vier jaar. Vanaf 1 januari 2017 zal de onderhavige bezoldiging worden aangepast naar het niveau van de dan geldende WNT-norm.
639	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
640	SALT (Stichting)	VWS	Overig	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
641	Samenwerkende Woon- en zorgvoorzieningen voor Lichamelijk en Meervoudig Gehandicapten (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De functionaris valt onder de situatie "Bestuurder vóór 2013 aangesteld boven algemeen bezoldigingsmaximum WNT1". Conform het overgangsrecht bestaat recht op behoud van de bezoldiging van 2013 tot 2016. Daarna wordt de overschrijding in overeenstemming met het overgangsrecht afgebouwd in 3 jaar (2017-2019). Dit is vastgesteld door de Raad van toezicht en goedgekeurd door de accountant. Daarnaast heeft in 2015 een naverrekening plaatsgevonden van pensioenpremies over de vakantietoelage over de jaren 2011-2014.
642	Samenwerkende zorgboeren Zuid (Stichting)	VWS	Jeugdzorg		De norm wordt niet overschreden.
643	Samenwerkingsstichting Voortgez. Onderw. regio Venlo	OCW	VO	Lid College van Bestuur	Niet van toepassing.
644	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
645	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
646	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
647	Samenwerkingsverband Exodus Nederland (Vereniging)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
648	Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Walcheren	OCW	PO	Alg. Coordinator	Algemene redenen Overschrijding is overhead RPCZ.
649	Sanitas Kliniek B.V./Zorg Nederland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur en directeur Sanitas Kliniek	De norm wordt niet overschreden.
650	Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: de arbeidsovereenkomst en de bezoldigingsafpraak zijn overeengekomen voor de inwerkingtreding van de WNT. de destijds geldende bezoldiging valt onder het overgangsrecht, waardoor voor het jaar 2015 de bezoldiging geheel wordt gerespecteerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
651	Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) van de totale bezoldiging is een bedrag van € 5.535,81 toerekenbaar aan verslagjaar 2014. Daarnaast is een bedrag van € 505,69 te veel aan bezoldiging uitgekeerd, dit bedrag is in 2016 reeds aan Sanquin retour gestort.
652	Savant, Organisatie voor zorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Omdat een beroep kan worden gedaan op het overgangsrecht binnen de WNT.
653	SBB	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Betreft oude rechten van voor 2014. Betrokken directeur is belast geweest met de samenvoeging van kenniscentra als projectverantwoordelijke naar OCW.
654	SCW Tiel	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Er is sprake van overgangsrecht.
655	Sensire (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op basis van de totaalscore van de WNT valt Sensire in klasse G. Derhalve is het bezoldigingsmaximum voor 2015 € 188.660. Het maximum wordt met € 18k overschreden en zal gedurende de overgangsperiode worden afgebouwd.
656	Sevagram (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De instelling heeft de Beleidsregels toepassing WNT als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd. Op grond van de WNT is de bezoldiging van de statutaire vertegenwoordigers van Sevagram opgenomen. Sevagram is ingedeeld in bezoldigingsklasse F. Deze bezoldiging overschrijdt de WNT-norm, dit is echter in het kader van het overgangsrecht toegestaan. De bedragen zijn opgenomen in hele euro's en hebben betrekking op de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.
657	SGJ Christelijke Jeugdzorg	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
658	Sherpa (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Aanvang dienstverband bestuurder in 2011, derhalve is overgangsregeling van toepassing.
659	SIG, organisatie voor ondersteuning van mensen met een beperking (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging bestuurder valt onder categorie D. Omdat de regeling laat van kracht is geworden in 2013 zal in 2015 gebruik worden gemaakt van de overgangsregeling. De bezoldiging bestuurder zal gefaseerd naar de norm worden teruggebracht.
660	Silver Specialistische zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
661	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
662	Sinai-Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	De norm wordt niet overschreden.
663	Sint Annaklooster (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Overgangsrecht. van 4 jaar tot 1 januari 2018 daarna een 3-jarige afbouwperiode naar in 2014 geldende bezoldigingsmaximum. Tot slot een 2-jarige afbouwperiode naar op dat moment geldend bezoldigingsmaximum.
664	Sint Elisabeth (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het overgangsregime biedt de mogelijkheid om de eerste vier jaar na inwerktreding het oorspronkelijke inkomen te handhaven, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot het gemaximeerde inkomen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
665	Sint Franciscus Vlietland Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: de topfunctionaris is per 1-10-2008 aangesteld als bestuurder. De bezoldiging van de topfunctionaris ligt boven de norm. Deze vergoeding is conform de afspraken inzake haar bezoldiging overeengekomen in 2008. Deze afspraken vallen onder het overgangsrecht.
666	Sint Jacob (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Wettelijke uitzondering: De bezoldiging is vastgesteld en de indeling is bepaald door de Raad van toezicht op de letter F, waarvan het maximum € 170.578 bedraagt. Gezien het feit dat de feitelijke bezoldigingen van de Raad van Bestuur en de Raad van toezicht hoger liggen, wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
667	Sint Jozefoord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Het vaste contract met de bestuurder is afgesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
668	Sint Ilduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg	Overgangsrecht: Het overgangsrecht is van toepassing. De in 2015 betaalde bezoldiging is gebaseerd op in 2004 gemaakte afspraken.
669	Sint Ilduinastichting	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Beheer	Overgangsrecht: Het overgangsrecht is van toepassing. De in 2015 betaalde bezoldiging is gebaseerd op in 2004 gemaakte afspraken.
670	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) Nabetaling van overuren, vakantiedagen, vakantietoeslag en PLB-verlof, waarop het recht in de jaren 2008 – 2015 is ontstaan. Hiervan wordt € 3417 toegerekend aan 2015, € 16.442 aan 2014 en € 14.658 aan eerdere jaren. Hierdoor is er in 2014 en 2015 geen overschrijding van de WNT-norm.
671	Sité Woondiensten	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er is een overschrijding WNT bij de directeur -Bestuurder, maar valt binnen het overgangsrecht van 4 jaar.
672	Siza (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur overschrijdt het maximum volgens klasse G, maar valt onder de overgangsregeling. De totale bezoldiging is conform de WNT-regelgeving.
673	Sjaloom zorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op grond van de overgangsregeling van de WNT wordt het bestaande contract 3 jaar na 1 januari 2015 gerespecteerd. Daarna wordt conform de wet in 3 jaar afgebouwd tot het geldende maximum.
674	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. i.v.m. gemaakte bezoldigingsafspraken in 2006
675	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig directielid	Wettelijke uitzondering: Vergoeding betreft werkzaamheden in het kader van juridische procedures die gevoerd zijn namens het ziekenhuis en eenmalige uitbetaling vakantie-uren voorgaande jaren. De bezoldigingen overschrijden het WNT bezoldingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond dat het geen topfunctionarissen betreffen. De beloning voor de adviseurs zijn passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
676	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig bestuurder	Wettelijke uitzondering: Vergoeding betreft werkzaamheden in het kader van juridische procedures die gevoerd zijn namens het ziekenhuis en eenmalige uitbetaling vakantie-uren voorgaande jaren. De bezoldigingen overschrijden het WNT bezoldingsmaximum. Deze overschrijding is toegestaan op grond dat het geen topfunctionarissen betreffen. De beloning voor de adviseurs zijn passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
677	Sociale Werkvoorziening Drechtwerk	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Financieel directeur	Toerekening van een nabetaling aan een eerder kalenderjaar (licht toe): Het salaris van de voormalig Financieel directeur overschrijdt de tijd gerelateerd norm. De reden hiervoor is gelegen in het feit, dat in het totaal bezoldigingsbedrag een afrekening van het restant vakantiedagen groot € 24.166 is inbegrepen. In verband met overlijden is dit bedrag ineens uitgekeerd. Een belangrijk deel van het uitbetaalde verslofsaldo bestaat uit rechten opgebouwd voor 2015, volgend e WNT behoeven alleen de lasten die toegerekend kunnen worden aan het huidige boekjaar meegenomen te worden. Zonder uitbetaling verlof, opgebouwd van voor 2015, blijft binnen individuele norm WNT.
678	Solidez (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
679	Sophia Revalidatie (Sophia Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
680	SOR	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De (voormalig) directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT.
681	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De maximaal toegestane bezoldiging conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnsector (Regeling zorg 2014) is op het Spaarne Gasthuis van toepassing en vastgesteld op € 229.043 op basis van categorie J. Deze vaststelling heeft plaatsgevonden door de Raad van toezicht. De topfunctionaris is met ingang van 1 januari 2008 als bestuurder van het Spaarne Ziekenhuis (rechtsvoorganger van het Spaarne Gasthuis) benoemd en sinds die tijd werkzaam op basis van een arbeids-overeenkomst. Sinds de inwerkingtreding van de WNT overschrijdt haar bezoldiging de WNT-norm. Per 22 maart 2015 (fusiedatum) is de topfunctionaris bestuurder van het Spaarne Gasthuis. De rechten en plichten voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst zijn per die datum van rechtswege overgegaan. De beloningsafspraken dateren voor de inwerking-treding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013). De overschrijding is krachtens paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT toegestaan. Gedurende een periode van vier jaar na 1 januari 2013 wordt deze bezoldiging gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1 WNT). Per 1 januari 2017 start de afbouw in drie jaren naar het bezoldigingsmaximum krachtens de Regeling zorg 2014. Vervolgens moet de bezoldiging in een periode van twee jaar (dus met ingang van 1 januari 2020) worden teruggebracht naar het bezoldigingsmaximum op grond van de Regeling zorg 2016.
682	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
683	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De maximaal toegestane bezoldiging conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnsector (Regeling zorg 2014) is op het Spaarne Gasthuis van toepassing en vastgesteld op € 229.043 op basis van categorie J. Deze vaststelling heeft plaatsgevonden door de Raad van toezicht. De topfunctionaris is sinds 1 januari 2011 voorzitter van het Kennemer Gasthuis (rechtsvoorganger van het Spaarne Gasthuis). Sinds de inwerkingtreding van de WNT overschrijdt zijn bezoldiging de WNT-norm. Met ingang van de bestuurlijke fusie tussen het Spaarne Ziekenhuis en het Kennemer Gasthuis per 1 mei 2014 is de topfunctionaris ook voorzitter van het Spaarne Ziekenhuis per 22 maart 2015 (fusiedatum) is de topfunctionaris voorzitter van het Spaarne Gasthuis. De rechten en plichten voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst zijn per die datum van rechtswege overgegaan. De beloningsafspraken dateren voor de inwerkingtreding van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (1 januari 2013). De overschrijding is krachtens paragraaf 7 van het overgangsrecht van de WNT toegestaan. Gedurende een periode van vier jaar na 1 januari 2013 wordt deze bezoldiging gerespecteerd (artikel 7.3 lid 1 WNT). Per 1 januari 2017 start de afbouw in drie jaren naar het bezoldigings-maximum krachtens de Regeling zorg 2014. Vervolgens moet de bezoldiging in een periode van twee jaar (dus met ingang van 1 januari 2020) worden teruggebracht naar het bezoldiging.
684	Spine and Joint Centre the Netherlands (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: de topfunctionaris beschikte vóór de inwerkingtreding van de Wnt 1, derhalve voor 1 januari 2013, over een salaris dat hoger lag als het maximumsalaris als genoemd in de Wnt 1. Dit betekende dat de topfunctionaris na 1 januari 2013 gebruik kon maken van de overgangsregeling als beschreven in de Wnt 1. Deze overgangsregeling hield in dat gedurende een periode van 4 jaar na 1 januari 2013 de topfunctionaris kon beschikken over het salaris (te vermeerderen met de index) dat hem was toegekend in het jaar 2012. Dit salaris geldt derhalve tot ultimo 2016. Na 1 januari 2017 dient het salaris van van Wingerden te worden afgebouwd naar het maximum op grond van de regeling zorg 2014 (maximaal € 129.591).
685	SPINN (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
686	SSPOMN/RTV UTRECHT	OCW	Media	Algemeen directeur	Overgangsrecht: De bezoldiging is gebaseerd op de vastgestelde arbeidsovereenkomst d.d. juli 2002 en valt daarmee onder het overgangsrecht met ingang van 1 januari 2015.
687	St. Anna zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	Overgangsrecht: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.
688	St. Anna zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overschrijding van de WNT-norm per einde jaar valt onder de overgangsregeling WNT.
689	St. Platform Betatechniek	OCW	Overig	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht Deze functionaris maakt hierbij gebruik van het overgangsrecht waarbij het belastbaar jaarloon in 2016 zal zijn teruggebracht tot onder het normbedrag. Het salaris van de functionaris is stapsgewijs teruggebracht tot onder de norm voor 2016.
690	Staatsbosbeheer	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: Artikel 7.3 van Wnt

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
691	Stad Holland zorgverzekeraar	VWS	Zorgverzekeraars	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
692	Stadgenoot	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	De honorering van de twee bestuurders is conform het overgangsrecht, zoals vastgelegd in artikel 7.3. van de Wet Normering Topinkomens (WNT) die in 2014 vigeerde.
693	Stadgenoot	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De honorering van de twee bestuurders is conform het overgangsrecht, zoals vastgelegd in artikel 7.3. van de Wet Normering Topinkomens (WNT) die in 2014 vigeerde.
694	Stadlander	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bestuurder valt onder het overgangsrecht. in de WNT. Dit geldt tot en met 2017. In de jaren 2018 tot en met 2020 wordt dit, in drie stappen, afgebouwd
695	Staedion	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	Voor beide bestuurders is sprake van overgangsrecht.
696	Stam B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
697	Star-Medisch Diagnostisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Overgangsrecht. is op de bestuurder van toepassing.
698	STBN (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Algemene redenen: Overgangsrecht wordt ingezet.
699	Stg. Chr. Beroepsond. en Volw. educ. Friesland/Flevoland	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht afspraken binnen overgangsrecht, gemaakt m.i.v. 2012. Het salaris past binnen de Code Beloning voor bestuurders, maar door bijtelling van een leaseauto valt het in een hogere salarisgroep.
700	Stg. Interconfessioneel(RK/pC) Voortgezetonderwijs het Gooi	OCW	VO	Bestuurder	Niet van toepassing.
701	Stg. Kath. Bijzonder Onderwijs Oisterwijk/Moergestel	OCW	PO	Voorzitter tot 0102	Wettelijke uitzondering De overschrijding is het gevolg van een uitkering van niet genoten verlofdagen aan het einde van een dienstverband. Deze zijn toe te rekenen aan eerdere kalenderjaren.
702	Stg. Onderw. Islamit. grondsl. Midden- en Oost-Nederland	OCW	PO	Lid College van Bestuur	Niet van toepassing.
703	Stg. School voor Prakt.onderw. te Stadskanaal	OCW	VO	Adviseur	Algemene redenen het genoemde bedrag heeft betrekking op de werkzaamheden en periode, zoals genoemd, als gewezen topfunctionaris.
704	Stg. v. Educat. en Ber.onderw. Zadkine	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht
705	stichting 3B-Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijkeregeling in zeven jaar zal worden aangepast.
706	Stichting Academische zorgvernieuwing (Keizer Kliniek)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directie	De norm wordt niet overschreden.
707	Stichting Actium	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	In 2015 hebben geen bezoldigingen boven deze bezoldigingsnorm overgangsrecht WNT2 plaatsgevonden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
708	Stichting AlleeWonen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Omdat er geen nieuwe bezoldigingsafspraken zijn gemaakt na 06-12-2011 is het overgangsrecht volledig van toepassing voor beide bestuursleden. De topfunctionaris is uit dienst gegaan per 31-12-2014, maar heeft zijn Beindigingsuitkering in 2015 uitbetaald gekregen.
709	Stichting Amsterdamse Oecumenische Scholengroep	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht Geen sprake van onverschuldigde betalingen
710	Stichting Arcade mensen en wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Vanaf 2014 wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7:3 van de WNT. Het overgangsrecht wordt toegepast aangezien sprake is van een arbeidscontract voor onbepaalde tijd.
711	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Adviseur	Overgangsrecht: herbenoemd per 01-02-2012.
712	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Voorzitter	Overgangsrecht: benoemd per 1 april 2014.
713	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	Overgangsrecht: benoemd per 1 november 2012.
714	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	Overgangsrecht: benoemd per 1 november 2012.
715	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	Overgangsrecht: herbenoemd per 01-02-2012.
716	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Bestuurslid	Algemene redenen: Bij gezamenlijk besluit van de ministers van financiën en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, in overeenstemming met het gevoelen van de ministerraad, is de bezoldiging van deze topfunctionaris, op basis van artikel 2.4, tweede lid, van de Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), voor deze benoemingsperiode vastgesteld op maximaal € 218.950 per kalenderjaar.
717	Stichting Avans	OCW	HBO	Lid	Overgangsrecht Overschrijding is toegestaan i.v.m. overgangsrecht WNT.
718	Stichting Avans	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht Overschrijding is toegestaan i.v.m. overgangsrecht WNT.
719	Stichting Avans	OCW	HBO	Vice-voorzitter	Overgangsrecht Overschrijding is toegestaan i.v.m. overgangsrecht WNT.
720	Stichting Begeleidingsdienst voor vrijescholen#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
721	Stichting Bo-Ex '91	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De beloning is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op basis van de bestaande arbeidsovereenkomst.
722	Stichting BOOR	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	Niet van toepassing. conform cao VO betaald.
723	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overschrijding wordt veroorzaakt door afspraken welke zijn gemaakt voor 6 december 2011, welke volgens de overgangsregeling gedurende 4 jaren na 1 januari 2013 worden gerespecteerd.
724	Stichting Christel. Hogesch. Windesheim	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht Bezoldiging wordt vastgesteld door de Raad van toezicht binnen de kaders van de WNT-2 met inbegrip van de daarin opgenomen bepalingen van overgangsrecht.
725	Stichting Clavis	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Directeur/bestuurder valt onder overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
726	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	PO	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht De beloning is gebaseerd op de WNT voor zorginstellingen. Het maximum is hoger dan de WNT voor onderwijsinstellingen. De overschrijdingen worden veroorzaakt door het respecteren van de in het verleden gemaakte afspraken met de zittende leden van de Raad van Bestuur en zijn gebaseerd op de salaris adviesregeling van de NVZD. De Wet Normering Topinkomens wordt gevolgd en is volledig van toepassing.
727	Stichting de Hoenderloo Groep	OCW	PO	Lid Raad van Bestuur	Algemene redenen De beloning is gebaseerd op de WNT voor zorginstellingen. Het maximum is hoger dan de WNT voor onderwijsinstellingen.
728	Stichting De Huismeesters	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Directeur/bestuurder de topfunctionaris viel onder het overgangsregime.
729	Stichting De Leeuw van Putten	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De overschrijding is conform de aan de WNT gekoppelde overgangsregeling. Gezien het feit dat de arbeidsovereenkomst is afgesloten voor 2011, mogen bestaande afspraken in stand blijven voor een periode van vier jaar na inwerkingtreding van de WNT, waarna in stappen wordt afgebouwd naar de nieuwe norm.
730	Stichting De Seyster Veste	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht. van de WNT.
731	Stichting De Woonschakel Westfriesland	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Toepassing WNT, max. F euro 148.800, de overgangsregeling is van toepassing.
732	Stichting De Zoutvliet	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Bezoldiging ontvangen via SOKA. Ook in dienst als voorzitter bij SOKA.
733	Stichting Deltares	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: 1-12-2012.
734	Stichting Deltares	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: 30-12-2007.
735	Stichting Deltares	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: 1-1-2011.
736	Stichting deltaWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het overgangsrecht staat de bestaande afwijking ten opzichte van de WNTnorm (tijdelijk) toe. De directeur/bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht.
737	Stichting Deltion College	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
738	Stichting Destion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
739	Stichting Eelder Woningbouw	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris maakt gebruik van de wettelijke overgangstermijn.
740	Stichting Eemland Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	De topfunctionaris maakt gebruik van overgangsregeling. In 2015 is ten onrechte een eenmalige uitkering conform de cao aan de topfunctionaris uitbetaald. In 2016 wordt deze betaling gecorrigeerd.
741	Stichting Eemland Wonen	W&R	Woningcorporaties	Adjunct directeur	Voor F van den Boomgaard is de overgangsregeling van toepassing.
742	Stichting Elkien	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het overgangsrecht van de WNT is van toepassing, omdat de bezoldigingsafpraak is gemaakt voor de inwerkingtreding van de WNT.
743	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: De bezoldiging van de bestuurder ligt boven de maximum norm voor de WNT die geldt voor SEIN vanuit bezoldigingsklasse H. Volgens het WNT overgangsrecht zal vanaf 2018 afbouw plaatsvinden naar de "WNT-1 staffel".

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
744	Stichting EtherReclame (STER)	OCW	Media	Directeur	Algemene redenen: De beloning van de Algemeen directeur is in 2007 gebenchmarkt en vastgesteld. Als gevolg van maatschappelijke discussies is het salaris na 2010 niet meer verhoogd. Bestuur en directie houden zich aan het wettelijk kader van de WNT en de daarin vastgelegde overgangsbepalingen.
745	Stichting Evangelisch Basisonderwijs Hoogeveen	OCW	PO	Voorzitter	Niet van toepassing.
746	Stichting Florence	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op 22 oktober 2012 heeft de Raad van toezicht bepaald dat WNT klasse H van de sector zorg toepasselijk is. De functionaris valt binnen de norm. Voor deze bestuurder geldt het overgangsrecht.
747	Stichting Florence	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op 22 oktober 2012 heeft de Raad van toezicht bepaald dat WNT klasse H van de sector zorg toepasselijk is. De functionaris valt binnen de norm. Voor deze bestuurder geldt het overgangsrecht.
748	Stichting Fontys	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	Overgangsrecht Volgens bezoldigingscode bestuurders hogescholen (maart 2013) is het maximum € 181.913 op jaarbasis.
749	Stichting Fontys	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht Volgens bezoldigingscode bestuurders hogescholen (maart 2013) is het maximum € 199.905 op jaarbasis.
750	Stichting Fontys	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	Overgangsrecht Volgens bezoldigingscode bestuurders hogescholen (maart 2013) is het maximum € 30.319 voor de periode van 1-1-2015 tot en met 28-02-2015. Het verschil tussen de bezoldiging over 2015 en de toegestane bezoldiging volgens overgangsrecht betreft de uitbetaling van het vakantiegeld over de periode van mei tot en met december 2014 zijnde 6.328. De aan 2015 toe te rekenen bezoldiging bedraagt € 29.883.
751	Stichting Habion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De totale uit publieke middelen gefinancierde bezoldiging en relevant voor de toepassing van de WNT bedraagt € 230.704. De directeur valt onder de overgangsregeling van de WNT omdat de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 6 december 2011 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in 7 jaar zal worden aangepast. De raad hecht als werkgever binnen de gestelde wettelijke kaders aan het bieden van rechtszekerheid. Overigens rekent Habion 15% van de bezoldiging van de directeur toe aan een niet door publieke middelen gefinancierde of anderszins gelieerde rechtspersoon. Ook kon de bezoldiging van de directeur in 2015 op grond van zijn arbeidsovereenkomst worden geïndexeerd. De directeur heeft van deze indexatie afgezien met instemming van de raad van commissarissen.
752	Stichting Hanzehogeschool Groningen	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
753	Stichting Havensteder	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De WNT kent overgangsrecht voor afspraken die zijn gemaakt vóór inwerkingtreding van de WNT. De bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met haar gemaakte bezoldigingsafpraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
754	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter	Overgangsrecht.
755	Stichting het Rijksmuseum	OCW	Cultuur	Directeur collecties	Overgangsrecht: In de individuele arbeidsovereenkomst die voor 2013 is afgesloten, is vastgelegd dat de beloning jaarlijks wordt bijgesteld in overeenstemming met het door het CBS vastgestelde consumentenprijsindexcijfer. De beloning 2015 is dienovereenkomstig bijgesteld. Het tijdelijk maximum 2015 zijnde de bezoldiging 2014 inclusief een verhoging van de beloning met 1% bedraagt €181.205.
756	Stichting het Rijksmuseum	OCW	Cultuur	Zakelijk directeur	Overgangsrecht: In de individuele arbeidsovereenkomst die voor 2013 is afgesloten, is vastgelegd dat de beloning jaarlijks wordt bijgesteld in overeenstemming met het door het CBS vastgestelde consumentenprijsindexcijfer. De beloning 2015 is dienovereenkomstig bijgesteld. Het tijdelijk maximum 2015 zijnde de bezoldiging 2014 inclusief een verhoging van de beloning met 1% bedraagt €181.518.
757	Stichting het Rijksmuseum	OCW	Cultuur	HoofdDirecteur	Overgangsrecht: In de individuele arbeidsovereenkomst die voor 2013 is afgesloten, is vastgelegd dat de beloning jaarlijks wordt bijgesteld in overeenstemming met het door het CBS vastgestelde consumentenprijsindexcijfer. De beloning 2015 is dienovereenkomstig bijgesteld. Het tijdelijk maximum 2015 zijnde de bezoldiging 2014 inclusief een verhoging van de beloning met 1% bedraagt €208.137.
758	Stichting Heuvelrug Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris is in 2007 zijn arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de RvC. Zodoende is het overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging in 2015. Deze overschrijding leidt derhalve niet tot een terugbetalingsplicht.
759	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	Overgangsrecht.
760	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
761	Stichting Hogeschool Rotterdam	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	Overgangsrecht.
762	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	Overgangsrecht.
763	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Lid College van Bestuur	Overgangsrecht.
764	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
765	Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
766	Stichting Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht De arbeidsovereenkomst waarin de hoogte van de componenten van de bezoldiging geregeld zijn, is afgesloten voor 1 januari 2015.
767	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Bestuurder	Algemene redenen bestuurder is in dienst van de grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.
768	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Directielid	Algemene redenen directielid was in dienst van de grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.
769	Stichting Huisvesting Bejaarden Oosterhout	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter Raad van Bestuur	Bij fulltime niet boven het maximum cf. jaarrekening.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
770	Stichting Intermaris	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder sector vastgoed	De 3 bestuurders overschrijden in 2015 de maximale bezoldigingsnorm van € 167.000. Bij allen is de overgangsregeling van toepassing.
771	Stichting Intermaris	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder sector bedrijfsvoering	De 3 bestuurders overschrijden in 2015 de maximale bezoldigingsnorm van € 167.000. Bij allen is de overgangsregeling van toepassing.
772	Stichting Intermaris	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder sector wonen en voorzitter Raad van Bestuur	De 3 bestuurders overschrijden in 2015 de maximale bezoldigingsnorm van € 167.000. Bij allen is de overgangsregeling van toepassing.
773	Stichting Jeugdformaats	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: bestuurder is indertijd ingeschaald conform Hay methode en valt onder het overgangsrecht.
774	Stichting Jeugdformaats	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: bestuurder is in 2006 ingeschaald conform oude NVZD regeling en valt onder het overgangsrecht.
775	Stichting Jeugdzorg St. Joseph	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: Door de RvT is vastgesteld dat de honorering het bezoldigingsmaximum van € 148.879 behorend bij de indeling van SJSJ in klasse E en gerelateerd aan de bedrijfsomzet overschrijdt en dat derhalve het overgangsrecht van toepassing is. Op grond van deze overgangsregeling worden de bezoldigingsafspraken vanaf 1 januari 2013 gedurende 4 jaar gehandhaafd – behoudens fiscale wijzigingen – met daarna een afbouw van 3 jaar tot het WNT-niveau.
776	Stichting Jongeren Huisvesting Twente	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Overgangsrecht.
777	Stichting Kennisnet	OCW	Overig	Bestuurder	Overgangsrecht.
778	Stichting Kentalis Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: de topfunctionaris heeft conform zijn arbeidsovereenkomst een onvoorwaardelijke toezegging op de salarisindicatie. Deze is ook in het jaar 2015 verwerkt. Daarmee kan hij ook in 2015 gebruik maken van de overgangsregeling.
779	Stichting Kentalis zorg#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: de topfunctionaris heeft conform zijn arbeidsovereenkomst een onvoorwaardelijke toezegging op de salarisindicatie. Deze is ook in het jaar 2015 verwerkt. Daarmee kan hij ook in 2015 gebruik maken van de overgangsregeling.
780	Stichting Kentalis zorg#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
781	Stichting Kentalis zorg#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
782	Stichting KleurrijkWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
783	Stichting KleurrijkWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
784	STICHTING KONINKLIJK CONCERTGEBOUWORKEST	OCW	Cultuur	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Marktconform (internationaal) Contractuele afspraken dateren van pré overgangsregeling WNT. De wettelijke afbouw zal vanaf 2017 plaatsvinden.
785	Stichting Laurens Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Bestuur staat niet op loonlijst. De bestuurders van Laurens Wonen zijn voltijds in dienst van Stichting Laurens. Over 2015 heeft geen doorbelasting vanuit Stichting Laurens plaatsgevonden, de directeur van Laurens Wonen is m.i.v. 1-7-2012 in dienst gekomen. Voor 2015 blijft ze binnen de gestelde normen van de WNT, rekening houdende met de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
786	Stichting LeekerweideGroep (Strichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/bestuurder	Overgangsrecht: In 2015 is door de minister bepaald dat overgangsrecht van toepassing is en dat de normering van 2014 ook geldt voor 2015.
787	Stichting Leerplanontwikkeling	OCW	Overig	Algemeen directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
788	Stichting Lokalis#	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
789	Stichting LSG-Rentray Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter Raad van Bestuur	Algemene redenen De gegevens van de Raad van Bestuur zijn afkomstig uit de loonstaten van Stichting LSG- Rentray, de moederstichting van Stg LSG Rentray onderwijs. De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende stichtingen. De doorbelasting over 2015 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting LSG Rentray Onderwijs bedraagt Euro 147.036. Gezien het feit dat er geen sprake is van urenregistratie door topfunctionarissen, is het niet mogelijk de doorbelaste kosten te berekenen naar rato van de inzet van de topfunctionarissen voor Stichting LSG Rentray Onderwijs.
790	Stichting LSG-Rentray Onderwijs	OCW	PO	Lid Raad van Bestuur	Algemene redenen De gegevens van de Raad van Bestuur zijn afkomstig uit de loonstaten van Stichting LSG- Rentray, de moederstichting van Stg LSG Rentray onderwijs. De genoemde topfunctionarissen zijn in dienst bij Stichting LSG-Rentray. De loonkosten van deze topfunctionarissen worden op basis van een verdeelsleutel doorbelast aan de onderliggende stichtingen. De doorbelasting over 2015 voor de gezamenlijke diensten voor Stichting LSG Rentray Onderwijs bedraagt Euro 147.036. Gezien het feit dat er geen sprake is van urenregistratie door topfunctionarissen, is het niet mogelijk de doorbelaste kosten te berekenen naar rato van de inzet van de topfunctionarissen voor Stichting LSG Rentray Onderwijs.
791	Stichting Lumens Welzijn	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Algemeen directeur	Overgangsrecht: In het kader van het overgangsrecht is er met de RvT afgesproken dat per 1 jan 2017 afbouw van de beloning gaat plaatsvinden om te komen tot de WNT norm, uiterlijk 01-01-2019.
792	Stichting Maasdelta Groep	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Het overgangsrecht is van toepassing bij de topfunctionaris waardoor wordt voldaan aan de WNT.
793	Stichting MeerWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Op 30 juni 2015 zijn Woningstichting Buitenlust en Woningstichting Alkemade gefuseerd tot Stichting MeerWonen. Een en ander met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015. De topfunctionaris was directeur van Buitenlust. Bij de topfunctionaris is sprake van overschrijding van de WNT-norm. Voor de topfunctionaris is de overgangsregeling toegepast. De topfunctionaris is op 6 juni aangesteld als directeur van Alkemade en aansluitend als directeur van MeerWonen.
794	Stichting Milo: Wegbereiders in communicatie	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
795	Stichting NBTC Holland Marketing	EZ	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Dit is besloten in de vergadering van de Raad van toezicht van 6 februari 2015.
796	Stichting Nederlands Letterenfonds	OCW	Cultuur	Directeur	Overgangsrecht: De salarisafpraak is gemaakt op 9 juli 2013 dus voor invoering sectoraal plafond. De beloning is inclusief € 8901 aan uitbetaalde verlofdagen.
797	Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdienst voor zaaizaad en pootgoed van landbouwgewassen)	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: Vloeit voort uit gemaakte afspraken voor 6 december 2011.
798	Stichting Nederlandse Algemene Kwaliteitsdienst Tuinbouw	EZ	Overig	Directeur	Overgangsrecht: de bezoldiging is gebaseerd op basis van gemaakte afspraken in 2012
799	Stichting Noorderpoort	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
800	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Voor de voorzitter Raad van Bestuur is sprake van een overgangsregeling
801	Stichting Oost Flevoland Woondiensten	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Directeur/bestuurder maakt gebruik van de overgangsregeling van de WNT.
802	Stichting Pantar Amsterdam	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Algemeen	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris zijn in 2012 gemaakt. Toentertijd viel de afgesproken bezoldiging ruim binnen het WNT-maximum. Op de bezoldiging is het afgesproken overgangsrecht van toepassing. In dit geval betekent dit dat de topfunctionaris, ingaande 2015, zijn huidige bezoldiging behoudt tot en met het jaar 2018. Met ingang van 2019 zal in een periode van drie jaar de bezoldiging terug worden gebracht. De topfunctionaris ziet m.iv. 2015 af van salarisverhogingen.
803	Stichting Pantar Amsterdam	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Operationeel directeur	Algemene redenen: De bezoldigingsafspraken met de topfunctionaris zijn in 2012 gemaakt. Toentertijd viel de afgesproken bezoldiging ruim binnen het WNT-maximum. Op de bezoldiging is het afgesproken overgangsrecht van toepassing.
804	Stichting PeelrandWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De overgangsregeling is van toepassing.
805	Stichting Portaal	W&R	Woningcorporaties	Adviseur	Betreft bestaand dienstverband, derhalve is het overgangsrecht van toepassing.
806	Stichting Portaal	W&R	Woningcorporaties	Raad van Bestuur voorzitter	Betreft bestaand dienstverband, derhalve is het overgangsrecht van toepassing.
807	Stichting Programma Uitzending managers (PUM)	BUZA	Ontwikkelings-samenwerking	Algemeen directeur	T/m 31 mei 2015 was de topfunctionaris werkzaam als Algemeen directeur en heeft de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Vanaf 1 juni 2015 is hij ingehuurd om de subsidieaanvraag voor 2017 t/m 2021 te begeleiden. In de afrekening van het dienstverband van mei 2015 is een bedrag van € 10.417 opgenomen voor pensioenbijdrage. Daar bovenop is een bedrag van € 7.334 uitbetaald aan opgebouwde vakantierechten.
808	Stichting Protestants Christelijk Onderwijs Utrecht	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	Algemene redenen i.k.v. personele unie van stichting PCOU (PO) en de Willibrord stichting (VO) is het bestuur aangesteld bij het VO-bestuur. WNT-norm VO is van toepassing (max 178.000) omdat meer dan 1/3 van de leerlingen VO leerling zijn.
809	Stichting ProWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Er geldt een overgangsregeling van 7 jaar. De bezoldiging van de topfunctionaris wordt volgens de overgangsregeling van de WNT afgebouwd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
810	Stichting Raad voor Accreditatie	EZ	Overig	Bestuurder/directeur	Overgangsrecht: Het overgangsrecht zoals vermeld in art 7.3 en 7.3a is van toepassing op de bestuurder/directeur
811	Stichting Reg. Opl.cent. ID College	OCW	MBO	Lid College van Bestuur	Overgangsrecht.
812	Stichting Reg. Opl.cent. ID College	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
813	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam	OCW	MBO	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
814	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam	OCW	MBO	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
815	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam	OCW	MBO	Lid Raad van Bestuur	Niet van toepassing.
816	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Flevoland	OCW	MBO	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
817	Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Twente	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht.
818	Stichting Regionale Radio Noord/stichting Regionale televisie Noord	OCW	Media	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Betreft verhoging op grond van Omroep cao en belaste deel kilometervergoedingen, e.e.a. op basis arbeidsovereenkomst afgesloten voor 2011.
819	Stichting Rhiant	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bestuurder valt onder het overgangsrecht.
820	Stichting Rhiant	W&R	Woningcorporaties	Manager Wonen	De bestuurder valt onder het overgangsrecht.
821	Stichting Riwis zorg & Welzijn	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Riwis zorg & Welzijn is ingedeeld in klasse E met en totaalscore van 4-5: 1 voor complexiteit, 3 voor impact (geografie 1, risico 1 en media 1) en 1 extra punt voor de vele diensten die ze levert als gevolg van het feit dat ze actief is in de GGz en de VV&T en de breed/complex inkoopmarkt.
822	Stichting ROC Midden Nederland	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht n het kader van de WNT wordt vermeld dat ROC Midden Nederland in 2015 een bestuurder in dienst heeft waarvan het belastbaar jaarloon uitsteeg boven de vastgestelde voor de instelling van toepassing zijnde normbedragen. Oorzaak van overgangsrecht is invoering van de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT, 1 januari 2015 (van € 199.905 naar € 178.000).
823	Stichting ROC West-Brabant	OCW	MBO	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
824	Stichting Rotterdams Philharmonisch Orkest	OCW	Cultuur	Voormalig bestuurder	Overgangsrecht: Bezoldiging is afgesproken voor de inwerkingtreding van de WNT.
825	Stichting RTV NH	OCW	Media	Directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. van toepassing omdat het salaris is vastgesteld door middel van een arbeidsovereenkomst d.d. 1 november 2012. Het salaris is conform de overgangsregeling bevroren op het niveau van 2014.
826	Stichting Samenwerkingsverband 24-03	OCW	PO	Voorzitter	Algemene redenen Verlengd boekjaar. Vergoeding vanaf 01-08-2014.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
827	Stichting Saxion	OCW	HBO	Voorzitter	Overgangsrecht Door een foutieve inschatting van de pensioenlasten door de salarisadministratie/HRM is de betaalde bezoldiging in 2015 minimaal hoger geweest dan de toegestane norm. Het betreft € 267 voor de ene topfunctionarisen € 220 voor de andere topfunctionaris. Hiervoor is in de financiële administratie 2015 een vordering opgenomen. Deze bedragen zijn in februari 2016 door terugbetaald, maar nog wel in bovenstaande bezoldiging meegenomen. Rekening houdend met de terugbetaling in februari 2016 en de opgenomen overgangsregeling in de WNT is de bezoldiging van de leden College van Bestuur niet hoger dan het maximum in de WNT. In 2015 hebben geen uitkeringen vanwege beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen plaatsgevonden. Daarnaast hebben de overige functionarissen, in dienst van Stichting Saxion, geen bezoldiging hoger dan het WNT maximum ontvangen.
828	Stichting Saxion	OCW	HBO	Lid	Overgangsrecht Door een foutieve inschatting van de pensioenlasten door de salarisadministratie/ HRM is de betaalde bezoldiging in 2015 minimaal hoger geweest dan de toegestane norm. Het betreft € 267 voor de ene topfunctionarisen € 220 voor de andere topfunctionaris. Hiervoor is in de financiële administratie 2015 een vordering opgenomen. Deze bedragen zijn in februari 2016 door terugbetaald, maar nog wel in bovenstaande bezoldiging meegenomen. Rekening houdend met de terugbetaling in februari 2016 en de opgenomen overgangsregeling in de WNT is de bezoldiging van de leden College van Bestuur niet hoger dan het maximum in de WNT. In 2015 hebben geen uitkeringen vanwege beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen plaatsgevonden. Daarnaast hebben de overige functionarissen, in dienst van Stichting Saxion, geen bezoldiging hoger dan het WNT maximum ontvangen.
829	Stichting Signum	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	Overgangsrecht 1) De bezoldiging van de voorzitter College van Bestuur overschrijdt de maximum bezoldiging op grond van artikel 2.6 WNT en de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCenW-sectoren. De geldende lagere bezoldiging voor het primair onderwijs per 1 januari 2016 bedraagt op basis van deze regeling namelijk € 140.000. Op basis van artikel 7.3 vierde lid WNT worden bezoldigingen boven het geldende maximum gedurende vier jaar na inwerkingtreding van de ministeriële regeling gerespecteerd, waarna in drie jaar tijd moet worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. De voorzitter College van Bestuur bouwt, in relatie tot artikel 7.3 vierde lid WNT, de bezoldiging reeds versneld af binnen 3 jaar i.p.v. in de gestelde 4 jaar. Er is derhalve voor 2015 geen sprake van onverschuldigde betaling.
830	Stichting Spaarnesant	OCW	PO	Bestuurder	Algemene redenen De overschrijding komt door de eindafrekening van de vakantiedagen, eindejaarsuitkering en de vakantiegeduitkering in de maand januari 2015.
831	Stichting Sportservice Nederland	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	Overgangsrecht: Het individueel WNT-maximum is overschreden, echter op grond van artikel 7.3 lid 1 is dit toegestaan voor ten hoogste vier jaar na inwerkingtreding van deze wet.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
832	stichting SSHN	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging van de topfunctionaris past binnen het overgangsrecht van de Wet Normering Topinkomens publieke en semipublieke sector. De beloning van de topfunctionaris is inclusief een uitbetaling van verlofuren 2011-2015 ad. € 60.042 en een gratificatie pensionering ad. € 11.827.
833	Stichting STC-Group	OCW	MBO	Voorzitter/lid College van Bestuur	Overgangsrecht.
834	Stichting STC-Group	OCW	MBO	Lid College van Bestuur	Algemene redenen Uitbetaling vakantiegeld juni 2014 tm september 2015.
835	Stichting Stimuleringsfonds Creatieve Industrie	OCW	Cultuur	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De benoemingstermijn loopt af op 1 september 2016. Het dienstverband eindigt op 31 oktober 2016 vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Het overgangsrecht is dus van tijdelijke aard.
836	Stichting SWV Passend Onderwijs PO Stroomland	OCW	PO	Voorzitter bestuur	Niet van toepassing.
837	Stichting Tablis Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Motivering voor overschrijding betreft de overgangsregeling.
838	Stichting TBV	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Vanaf 2017 zal, conform het overgangsrecht, het inkomen in drie jaar worden teruggebracht naar het wettelijk bezolgings maximum.
839	Stichting The Hague Institute for Global Justice	BUZA	Ontwikkelings-samenwerking	Bestuurder	Overgangsrecht: Contractdatum topfunctionaris 2-11-2012.
840	Stichting Thuisvester	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Directeur/bestuurder Johan Westra (1,0 fte) valt vanaf 1 januari 2014 onder de overgangsregeling. Die geldt tot 1 januari 2021. Over 2015 was de totale beloning van Johan Westra (voor bezoldigingsklasse G) boven het maximum van de WNT-2 (€ 167.000), maar omdat de beloning van Johan Westra onder de overgangsregeling valt, leidt dit derhalve niet tot onverschuldigde betaling.
841	Stichting Timpaan	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Adviseur	Algemene redenen: De beloning voor bestuurder en adviseur bij elkaar opgeteld komt niet boven de €178.000.
842	Stichting Trudo	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionarissen vallen onder de overgangsregeling.
843	Stichting Trudo	W&R	Woningcorporaties	Teamleider	De topfunctionarissen vallen onder de overgangsregeling.
844	Stichting UWoon	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er is sprake van gebruik van het overgangsrecht. Aanvang dienstverband in 2005.
845	Stichting V.O. Amsterdam-Zuid	OCW	VO	Rector	Overgangsrecht: Bij het uit dienst treden van de topfunctionaris zijn aan hem verlofaanspraken uitbetaald ten bedrage bedrage van € 50.768 welke dateren van voor de inwerkingtreding van de WNT. De met de topfunctionaris gemaakte afspraken dateren ruimschoots van voor december 2011. In verband hiermee is op de overschrijding overgangsrecht van toepassing en dat derhalve geen sprake is van een onverschuldigde betaling.
846	Stichting Vakinstelling SVO	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	Algemene redenen l.v.m. uitdiensttreding uitbetaling Vakantie-uren.
847	Stichting Viverion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris maakt gebruik van de overgangsregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
848	Stichting VO Samenwerkingsverband Amstelland en de Meerlanden	OCW	VO	Interim directeur	Niet van toepassing.
849	Stichting voor Christelijk Primair Onderwijs Lelystad	OCW	PO	Directie	Niet van toepassing.
850	Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Gewezen directeur FOM	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 1-11-2009.
851	Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur FOM-Differ	Overgangsrecht: de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 1-1-2011.
852	Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur FOM	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 1-11-2009.
853	Stichting Voor Regionale zorgverlening (SVRZ)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Voor de bestuurder van SVRZ is het WNT-overgangsrecht van toepassing.
854	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
855	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
856	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	manager beleid, innovatie en kwaliteit en manager behandeling	De norm wordt niet overschreden.
857	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
858	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
859	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg intramuraal	De norm wordt niet overschreden.
860	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht in de jaren 2014 tot en met 2017. Er is een afbouwschema overeengekomen.
861	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
862	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur facilitair bedrijf	De norm wordt niet overschreden.
863	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
864	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg Regio	De norm wordt niet overschreden.
865	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
866	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
867	Stichting voor Verpleeg-, Verzorgings- en Woonfaciliteiten Land van Horne	VWS	Wtzi-instellingen	Lid beleidsteam	De norm wordt niet overschreden.
868	Stichting Voortgezet Onderwijs Capelle aan den IJssel	OCW	VO	Bestuurder	Overgangsrecht: de topfunctionaris heeft over 2015 een overschrijding op het herrekend individueel WNT maximum. De overschrijding wordt veroorzaakt door een uitkering spaarverlof van €20.539 als gevolg van uitdiensttreding. Op basis van artikel 3 lid 2 van de uitvoeringsregeling WNT is het uitgekeerd spaarverlof voor de toetsing aan het individueel WNT maximum toegerekend aan het kalenderjaar waarop deze betrekking heeft c.q. waarin het recht is opgebouwd. Na toepassing van de toerekening uitkering spaarverlof bedraagt de totale bezoldiging €54.495 en is geen sprake van een overschrijding dan wel een onverschuldigd betaald bedrag.
869	Stichting Voorzieningen Meervoudig Complex Gehandicapten voor Amsterdam en omstreken (Omega)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De overschrijding valt onder het overgangsrecht 2014 tot en met 2017.
870	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	W&R	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. omdat de topfunctionaris met ingang van 1 mei 2014 is dienst is getreden en daaraan voorafgaand op 12 februari 2014 de arbeidsovereenkomst is ondertekend met daarin de bezoldigingsafspraken.
871	Stichting Waarborgfonds Eigen Woningen	W&R	Overig	Directeur beleid en ontwikkeling	Overgangsrecht: Het overgangsrecht is van toepassing omdat de bezoldigingsafspraken zijn gemaakt op 31 december 2014.
872	Stichting Waarborgfonds Motorverkeer	Financiën	Overig	Directeur	Algemene redenen: Het Waarborgfonds heeft de directievoering uitbesteed aan de Verenigde Assurantiebedrijven Nederland N.V. In de opgave staan de totale brutovergoedingen opgenomen. De doorbelasting naar het Waarborgfonds is gemaximeerd tot het wettelijke normbedrag.
873	Stichting Waarborgfonds Motorverkeer	Financiën	Overig	Directeur	Algemene redenen: Het Waarborgfonds heeft de directievoering uitbesteed aan de Verenigde Assurantiebedrijven Nederland N.V. In de opgave staan de totale brutovergoedingen opgenomen. De doorbelasting naar het Waarborgfonds is gemaximeerd tot het wettelijke normbedrag.
874	Stichting Waarborgfonds Motorverkeer	Financiën	Overig	Directeur	Algemene redenen: Het Waarborgfonds heeft de directievoering uitbesteed aan de Verenigde Assurantiebedrijven Nederland N.V. In de opgave staan de totale brutovergoedingen opgenomen. De doorbelasting naar het Waarborgfonds is gemaximeerd tot het wettelijke normbedrag.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
875	Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw	W&R	Overig	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: 1-jan-15.
876	Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw	W&R	Overig	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: 1-jan-15.
877	Stichting Weller Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Voor de topfunctionaris is de overgangsregeling van toepassing.
878	Stichting Wetland Wonen Groep	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De bezoldiging valt in de overgangsregeling van de WNT, de gemaakte bezoldigingsafpraak is (ruim) voor 1 januari 2013 overeengekomen.
879	Stichting woCom	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De overgangsregeling van de WNT is van toepassing.
880	Stichting Wonen Delden	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De totale bezoldiging is hoger dan het toepasselijk WNT-maximum. Wonen Delden maakt gebruik van de overgangsregeling. Vanaf 2018 wordt deze in 3 jaar afgebouwd tot het toepasselijk WNT-maximum.
881	Stichting Wonen Midden-Delfland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, daar de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen.
882	Stichting Wonen Vierlingsbeek	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Gebruik making van overgangsrecht.
888	Stichting Wonen Wierden-Enter	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	de topfunctionaris valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling is toegepast.
884	Stichting Woningbedrijf Warnsveld	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht WNT van toepassing.
885	Stichting Woningbeheer Betuwe	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Voor de directeur/bestuurder maakt SWB gebruik van de overgangsregeling.
886	Stichting Woningbeheer De Vooruitgang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Op grond van overgangsrecht WNT situatie vanaf 1 januari 2014 voor vier jaar gerespecteerd, waarna overschrijding in drie jaar moet worden afgebouwd.
887	Stichting Woningbouw Achtkarspelen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Functionaris valt in de overgangsregeling in dienst per 16 januari 2007.
888	Stichting Woningcorporatie WoonGenoot	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
889	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. De maximum WNT norm voor het jaar 2015 is € 230.474. Volgens de geldende klasse indeling bedraagt de maximum WNT norm voor Het Gooi en Omstreken € 148.800.
890	Stichting Wonion	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht, 2e termijn van 4 jaren.
891	Stichting Woonbedrijf ieder1	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling. Zodra de overgangsperiode is verstreken, zal zijn salaris worden afgebouwd naar het WNT2- maximum.
892	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
893	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Voor de beide bestuurders van Woonbedrijf is de overgangsregeling WNT van toepassing omdat beide bestuurders op 6 december 2011 al in functie waren.
894	Stichting Woonburg	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De bezoldiging is vóór de inwerkingtreding van de WNT vastgesteld.
895	Stichting Woondiensten Aarwoude	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
896	Stichting Woondiensten Enkhuizen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
897	Stichting WoonGoed 2-Duizend	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur	Er is sprake van overgangsrecht.
898	Stichting Woongoed Middelburg	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris valt in klasse F, waar voor nieuwe contracten een maximaal inkomen geldt van € 148.800. Voor bestaande contracten heeft de Minister een overgangsregeling getroffen.
899	Stichting Wooninc.	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Wooninc: Met het bestuur zijn sinds 2011 geen nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden gemaakt. Dat is ook de reden dat de beloning, ondanks de overschrijding van de norm, nog in het overgangsrecht valt. De beloning wordt afgebouwd, zodat deze na de periode van het overgangsrecht wel aan de norm voldoet. Vitalis: De bestuurders van Vitalis Sociale Woonvormen worden bezoldigd binnen klasse D i.p.v. F. De bestuurders van Vitalis Sociale Woonvormen maken deel uit van de Raad van Bestuur van Vitalis zorg Groep. De bezoldiging 2015 van de Raad van Bestuur vindt plaats conform beleid dat is vastgelegd in de arbeids-overeenkomst van de bestuurder. De bezoldiging sluit aan bij de vigerende Bezoldigingscode en voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. Het overgangsrecht is van toepassing.
900	Stichting Wooninc.	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Wooninc: Met het bestuur zijn sinds 2011 geen nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden gemaakt. Dat is ook de reden dat de beloning, ondanks de overschrijding van de norm, nog in het overgangsrecht valt. De beloning wordt afgebouwd, zodat deze na de periode van het overgangsrecht wel aan de norm voldoet. Vitalis: De bestuurders van Vitalis Sociale Woonvormen worden bezoldigd binnen klasse D i.p.v. F. De bestuurders van Vitalis Sociale Woonvormen maken deel uit van de Raad van Bestuur van Vitalis zorg Groep. De bezoldiging 2015 van de Raad van Bestuur vindt plaats conform beleid dat is vastgelegd in de arbeids-overeenkomst van de bestuurder. De bezoldiging sluit aan bij de vigerende Bezoldigingscode en voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. Het overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
901	Stichting Wooninc.	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Wooninc: Met het bestuur zijn sinds 2011 geen nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden gemaakt. Dat is ook de reden dat de beloning, ondanks de overschrijding van de norm, nog in het overgangsrecht valt. De beloning wordt afgebouwd, zodat deze na de periode van het overgangsrecht wel aan de norm voldoet. Vitalis: De bestuurders van Vitalis Sociale Woonvormen worden bezoldigd binnen klasse D i.p.v. F. De bestuurders van Vitalis Sociale Woonvormen maken deel uit van de Raad van Bestuur van Vitalis zorg Groep. De bezoldiging 2015 van de Raad van Bestuur vindt plaats conform beleid dat is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst van de bestuurder. De bezoldiging sluit aan bij de vigerende Bezoldigingscode en voldoet aan de Wet Normering Topinkomens. Het overgangsrecht is van toepassing.
902	Stichting Woonkwartier	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Voor alle topfunctionarissen geldt dat de overgangsregeling van de WNT geldt.
903	Stichting Woonkwartier	W&R	Woningcorporaties	Voormalig bestuurder	Voor alle topfunctionarissen geldt dat de overgangsregeling van de WNT geldt.
904	Stichting Woonlinie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het dienstverband is aagegaan voor de invoering van het normbedrag. De bezoldiging wordt afgebouwd naar het normbedrag.
905	Stichting WOONopMAAT	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	WOONopMAAT voldoet voor de directeur/bestuurder niet aan de per 1 januari 2015 geldende staffel van de WNT. Voor de directeur/bestuurder geldt het overgangsrecht. De benoeming van de topfunctionaris is voor een periode van vier jaar. Deze periode loopt per 1 maart 2016 af.
906	Stichting Woonplus Schiedam	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De overschrijding in 2015 van de WNT-norm valt onder het overgangsrecht. De gemaakte afspraken met de Algemeen directeur dateren van 2009 en worden conform het overgangsrecht, categorie afspraken van voor 6 december 2011, afgebouwd c.q. gerespecteerd.
907	Stichting Woonpunt	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur/bestuurder	Er is sprake van overgangsrecht voor bestaande arbeidsovereenkomsten voor het jaar 2015.
908	Stichting Woonservice IJsselland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Voor het betreffende contract geldt het overgangsrecht.
909	Stichting Woonservice Meander	W&R	Woningcorporaties	Financieel manager	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling omdat de bezoldigingsafpraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast.
910	Stichting Woonservice Meander	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling omdat de bezoldigingsafpraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast.
911	Stichting Woonstede	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging van De bestuurder valt onder het overgangsrecht. van de WNT-regeling.
912	Stichting Woonveste	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De beloning van de directeur ligt boven de WNT-norm. Hierbij is de overgangsregeling van toepassing

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
913	Stichting WoonWENZ	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging van beide bestuurders ligt boven de norm van de Wet Normering Topinkomens 2015. Echter voor beide bestuurders geldt het overgangsregime.
914	Stichting Ymere	W&R	Woningcorporaties	Lid directieraad/statutair directeur	De beloning van de bestuurder ligt boven het WNT-bezoldigingsmaximum (voor 2015: € 230.474 op jaarbasis). De beloning van de bestuurder is destijds afgestemd op de in de branche geldende adviezen en past binnen de aanbevolen bandbreedte van de commissie Izeboud. Voor zittende bestuurders is een overgangsrecht geformuleerd wat erop neer komt dat bestaande beloningsafspraken die zijn overeengekomen voor 6 december 2011 voor een termijn van 4 jaar worden gerespecteerd (tot 31 december 2016), waarna de overeengekomen bezoldiging in drie jaar wordt teruggebracht naar het WNT maximum.
915	Stichting Zaanams Volkshuisvesting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Gelet op het aantal verhuureenheden per ultimo 2014 en het aantal inwoners van de gemeente Zaanstad valt ZVH onder bezoldigingsklasse F van de tabel t.b.v. de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014. De bezoldiging van de topfunctionarissen binnen ZVH past binnen het overgangsrecht van de WNT.
916	STMG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
917	SVB	SZW	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
918	SVB	SZW	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
919	Swinhove Groep (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Swinhove Groep	
920	Swon Het Seniorennetwerk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
921	Synergos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging 2015 is overeengekomen voor bekendmaking van de sectorspecifieke ministeriële regeling voor het jaar 2015, waardoor overschrijding binnen het overgangsrecht valt.
922	t Kabouterhuis (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
923	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur van Reinier Haga Groep	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing aangezien de bezoldigingsafspraken voor 1/1/13 zijn overeengekomen.
924	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
925	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie voorzitter	De norm wordt niet overschreden.
926	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Co-bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
927	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Co-bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
928	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Algemene redenen: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing aangezien de bezoldigingsafspraken voor 1/1/13 zijn overeengekomen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
929	tanteLouise-Vivensis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging Raad van Bestuur valt onder de overgangsregeling in het kader van de WNT. Aangezien deze afspraken zijn gemaakt vóór inwerkingtreding van de WNT (6 december 2011), worden deze afspraken gedurende vier jaar na inwerkingtreding gerespecteerd. Vervolgens zullen deze afspraken in een periode van drie jaar worden afgebouwd tot het bezoldigingsmaximum voor de zorgsector.
930	TBA zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg	De norm wordt niet overschreden.
931	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: nvt
932	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: nvt
933	Thuis in zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	De norm wordt niet overschreden.
934	Thuiszorg Beers B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Algemene redenen: De maximale bezoldiging wordt overschreden als gevolg van het feit dat door de bestuurder naast haar bestuurlijke taken tevens een deel van haar tijd wordt besteed aan uitvoerende werkzaamheden in de zorg.
935	Thuiszorg De Sleutel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Secretaris Stichtingsbestuur	De norm wordt niet overschreden.
936	Thuiszorg De zorgSter (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Algemene redenen: bestuurder valt in bezoldigingsklasse B, door onwetendheid is er kleine overschrijding geweest van 3690 euro. Dit bedrag zal terug gevorderd worden.
937	Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bestuurder van STMR heeft een overschrijding van de maximale bezoldiging maar valt hiermee binnen de grenzen van de overgangsregeling.
938	Thuiszorg E vital B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
939	Thuiszorg Hart voor Nederland B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Extern	De norm wordt niet overschreden.
940	Thuiszorg Hart voor Nederland B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Intern	De norm wordt niet overschreden.
941	Thuiszorg Slippens B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Functionaris/directeur	Algemene redenen: Indeling klasse C met een bezoldigingsmaximum van € 112.835 overschrijding van € 3.859 Teveel ontvangen bezoldiging wordt met terugwerkende kracht verrekend.
942	Thuiszorg van Oranje Utrecht B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Bij deze bestuurder is het overgangsrecht van toepassing. Thuiszorg van Oranje is ingedeeld in klasse C.
943	Thuiszorgcentrale IVT (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
944	Tikvah Woonbegeleiding (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
945	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
946	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
947	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Adviseur	De norm wordt niet overschreden.
948	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
949	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
950	Timpaan Support B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
951	TIWOS, Tilburgse Woonstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overschrijding is het gevolg van de nog lopende overgangsbepalingen voor de directeur.
952	Topaz (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	van 1 januari t/m 31 mei 2015 voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
953	Topaze#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
954	Trajectum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De beloning van de bestuurders is bepaald voor de ingangsdatum van de WNT. In het kader van de overgangsregeling is bepaald dat in deze situatie de WNT niet wordt overtreden.
955	Treant zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) Als gevolg van een administratieve fout is € 1.736 teveel salaris uitbetaald. Middels een correctie in de salarisadministratie over 2015 is dit bedrag in 2016 gecorrigeerd en in 2016 terugbetaald.
956	Trifolium Woondiensten Boskoop	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De functionaris bekleedt de huidige functie sinds maart 2003. Het lopende contract dateert van vóór 6 december 2012. Hierdoor is het overgangsrecht van toepassing.
957	Trivire	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De bestuurder heeft een contract voor onbepaalde tijd. RvC heeft hiervoor gekozen op arbeidsrechtelijke gronden en in het belang van de continuïteit in de bedrijfsvoering. In het verleden is het salaris getoetst op basis advies Haye Groep. Daarna alleen nog inflatoire ontwikkeling tot 2012. Vanaf 2012 ziet de bestuurder af van algemene inflatoire salarisontwikkelingen volgens de cao Woningcorporaties. De bestuurder valt binnen de overgangstermijn regeling van de WNT.
958	Trivium Meulenbelt Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
959	U Centraal (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Voor bestuurders die boven de norm uitkomen is er een overgangsregeling. De bestuurder maakt gebruik van dit overgangsrecht
960	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt onder overgangsrecht.
961	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt onder overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
962	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gewezen voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: -arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op een gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector -concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector -garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering -De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
963	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Vice-voorzitter Raad van Bestuur/ decaan	Overgangsrecht: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: -arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op een gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector -concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector -garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering -De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
964	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Stafmedewerker Raad van Bestuur	Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de onderstaande motivaties: -arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op een gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector -concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector -garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband -garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering -De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
965	Universiteit van Amsterdam	OCW	WO	Hoogleraar	Algemene redenen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
966	UvA – Minds B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Dienstverband en bezoldiging dateert van ver voor de invoering WNT. directeur is voor grondlegger van de onderneming en onmisbaar in de bedrijfsvoering i.v.m. naamsbekendheid en expertise op het vakgebied.
967	UWV	SZW	Overig	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
968	UWV	SZW	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht tot de herbenoeming per 1 juli 2015.
969	UWV	SZW	Overig	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht.
970	Valkenhof (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Overgangsrecht van toepassing.
971	Vallei Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	In verband met bestaande contractuele bezoldigingsafspraken valt de bezoldiging in het overgangsregime. Bestaande afspraken worden tot vier jaar gerespecteerd.
972	Van Neynselstichting	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
973	Vanboeijen (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
974	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder/algemeen directeur	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft Stichting Vecht en IJssel ingedeeld in klasse D in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 129.591. Dit maximum past niet binnen de vigerende normen binnen de WNT, echter is toegestaan vanwege het overgangsrecht.
975	Veenendaalse Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De gemaakte bezoldigingsafpraak is al in 2009 overeengekomen, daarom is het overgangsrecht voor de WNT van toepassing. De bezoldigingsafpraak ligt boven het niveau van de staffel welke vanaf 1 januari 2014 van toepassing is. Op grond van het overgangsrecht wordt deze afspraak gedurende 4 jaar (tot 1 januari 2018) gerespecteerd, waarna deze in drie jaar tijd (tot 1 januari 2021) zal worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. De beloning over 2013 vormt het vertrekpunt voor de toekomstige afbouw voor wat betreft de WNT.
976	Veenendaalse Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De gemaakte bezoldigingsafpraak is al in 2009 overeengekomen, daarom is het overgangsrecht voor de WNT van toepassing. De bezoldigingsafpraak ligt boven het niveau van de staffel welke vanaf 1 januari 2014 van toepassing is. Op grond van het overgangsrecht wordt deze afspraak gedurende 4 jaar (tot 1 januari 2018) gerespecteerd, waarna deze in drie jaar tijd (tot 1 januari 2021) zal worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. De beloning over 2013 vormt het vertrekpunt voor de toekomstige afbouw voor wat betreft de WNT.
977	Veilig Thuis Noord Holland Noord (Veilig Thuis)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
978	Veilig Thuis Noord Holland Noord (Veilig Thuis)#	VWS	Jeugdzorg	Adjunct directeur	De norm wordt niet overschreden.
979	Veilig Thuis Noord Holland Noord (Veilig Thuis)#	VWS	Jeugdzorg	Adjunct directeur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
980	Veilig Verkeer Nederland	IenM	Overig	Directeur	Toerekening van een nabetaling aan een eerder kalenderjaar (licht toe): Het jaarinkomen wordt overschreden door een afrekening van het vakantiegeld, de pensioenlasten over 2014 als ook een afrekening van de niet opgenomen vakantiedagen twv € 4.387. De vakantiedagen betreffen rechten, die opgebouwd zijn in voorgaande boekjaren.
981	Ver. tot het verstr. v. o.o.g. grondslag te Waardenburg	OCW	PO	Directeur	Niet van toepassing.
982	Vereniging Hogescholen	OCW	Overig	Voorzitter bestuur	Overgangsrecht Het overgangsrecht (artikelen 7.3 en/of 7.3a WNT) is van toepassing ten gevolge van een lopend contract. Per 1 februari 2016 is de bezoldiging aangepast aan het geldende plafond.
983	Vereniging Interprovinciaal Overleg (IPO)	BZK	Overig	Algemeen directeur	Toerekening van een nabetaling aan een eerder kalenderjaar (licht toe): Uitbetaling opgebouwde vakantiedagen van voorgaande jaren.
984	Vereniging voor PC PO Vechtstreek en Venen	OCW	PO	Lid	Niet van toepassing.
985	Vereniging voor PC PO Vechtstreek en Venen	OCW	PO	Lid	Niet van toepassing.
986	Verpleeghuis Bergweide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
987	Verpleeghuis Salem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Ten tijde van de invoering van de WNT was het inkomen van de bestuurder hoger dan de norm.
988	Verzorging St. Franciscus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Afspraken inzake bezoldiging zijn vóór 6-12-2011 gemaakt.
989	Verzorgingscentra Utingeradeel (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
990	Verzorgingshuis St. Barbara B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
991	ViaReva, Revalidatiegeneeskunde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Wettelijke uitzondering: Beloning overschrijdt het maximum volgens de klasse, echter is deze overschrijding wettelijk toegestaan omdat deze onder het overgangsrecht valt.
992	Viasana (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Functionaris valt onder het overgangsrecht. Ongewijzigde afspraken.
993	Vidomes	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur	De overschrijding in 2014 en 2015 van de WNT-norm valt onder het overgangsrecht. De gemaakte afspraken met de Algemeen directeur dateren van 2009 en worden conform het overgangsrecht, categorie afspraken van vóór 6 december 2011, gerespecteerd. Daarnaast is er in 2015 sprake van een compensatieregeling pensioen ad € 7.390, deze is verantwoord onder de post beloningen (€ 145.379).
994	Vidomes	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder a.i.	
995	Vitalis zorg Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overgangsregeling is vanaf 1-1-2013 voor de topfunctionaris van toepassing.
996	Vitens	IenM	Overig	Directievoorzitter	Overgangsrecht: Overgangsrecht. WNT1.
997	Vitens	IenM	Overig	Lid directie	Overgangsrecht: Overgangsrecht. WNT1.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
998	Vitras (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Op de bezoldiging van de directeur/bestuurder is de overgangsregeling van toepassing. De Raad van toezicht heeft Stichting Vitras ingedeeld in klasse E. Hierbij hoort een maximale bezoldigingsnorm in 2015 ad euro 148.879.
999	Vivantes zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: arbeidsovereenkomst in 2006 gesloten.
1000	Vivare	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Beloningsafspraken zijn gemaakt voor ingang van de WNT. Aangezien tot 2017 sprake is van overgangsrecht valt de beloning 2015 van de bestuurder binnen de kaders van de WNT.
1001	Vivium zorggroep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: bestuurder valt onder het overgangsrecht conform de vastgestelde WNT-regeling. Beloning vindt plaats volgens Adviesregeling NVZD 1997.
1002	Volckaert (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Met de Raad van Bestuur is een bezoldigingsafpraak gemaakt vóór 1 januari 2013. Het overgangsrecht van de Wet Normering Topinkomens is derhalve van toepassing gedurende 4 jaar na inwerking treding van de WNT op 1 januari 2013. Van de bezoldiging van de Raad van Bestuur wordt op basis van tijdregistratie een deel doorberekend aan Stichting Huisvesting Bejaarden Oosterhout.
1003	Volksbond Amsterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Gezien het feit dat de feitelijke bezoldiging van de bestuurder hoger ligt dan de norm, wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1004	Vredewold (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Gezien het feit dat de nieuwe arbeidsvoorwaarden in 2013 zijn overeengekomen en toen de verlaagde staffel in gebruik was, is het overgangsrecht van toepassing.
1005	Vrijwaard (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
1006	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	decaan/lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: valt onder overgangsregeling.
1007	Waardwonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De beloning voor de topfunctionaris valt onder het overgangsrecht, waardoor er een overschrijding is van het wettelijk normbedrag voor tabel E.
1008	Warande (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: beloning bestuurder ingedeeld in Klasse E, overgangsrecht WNT. Bestaande bezoldigingsafspraken worden m.i.v. 2014 gedurende vier jaren gerespecteerd.
1009	Wassenaarsche Bouwstichting	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het zijn bestaande bezoldigingsafspraken en daarmee valt zijn bezoldiging onder het overgangsrecht.
1010	Wassenaarse zorgverlening (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Op de bezoldiging van de bestuurder is overgangsrecht van toepassing.
1011	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De topfunctionaris is op 18 juni 2012 aangetreden als voorzitter van de Raad van Bestuur. Zijn bezoldiging overschrijdt het wettelijk bezoldigings-maximum uit de Wet Normering Topfunctionarissen. Deze overschrijding valt onder de overgangsregeling omdat de aanstelling vóór 1 januari 2013 heeft plaatsgevonden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1012	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: de topfunctionaris is per 1 september 2012 toegetreden tot de Raad van Bestuur als lid. Zijn bezoldiging, berekend naar een full-time dienstverband, overschrijdt het wettelijk bezoldigings-maximum uit de Wet Normering Topfunctionarissen. Deze overschrijding valt onder de overgangsregeling omdat de aanstelling vóór 1 januari 2013 heeft plaatsgevonden. De deeltijdfactor van de topfunctionaris is per 1 september 2015 50% en was tot 1 september 2015 67%. Voor 2015 is met een gemiddelde van 61% gerekend.
1013	Waterleidingmaatschappij Drenthe	IenM	Overig	Directeur	Overgangsrecht: Overgangsrecht. i.v.m. contractuele afspraken van voor 2010. In 2016 gaat de topfunctionaris overigens met pensioen.
1014	Waternet	IenM	Overig	Algemeen directeur	Overgangsrecht: De ingangsdatum van de bezoldigingsafspraken is 1 juli 2009.
1015	Waterweg Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (verder: WNT) in werking getreden. De directeur/bestuurder wordt op grond van deze wet gezien als topfunctionaris. De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, nu de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak voor 1 januari 2013 is overeengekomen. Dat betekent dat de bezoldiging overeenkomstig de wettelijke regeling in zeven jaar zal worden aangepast. Cijfers 2015 zijn overeenkomstig de huidige uitgangspunten opgesteld.
1016	Wedeka Bedrijven	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	Overgangsrecht: De omvang van het dienstverband bij Wedeka Bedrijven is 1,0 fte. Vanaf 1-1-2009 is de directeur voor 50% gedetacheerd bij de EMCO-groep in Emmen en per die datum is de bezoldiging toegepast. Om het (automatisch ingevulde) veld Individuele WNT-norm te laten aansluiten op het in de jaarrekening vermelde Toepasselijke WNT-maximum, is de Omvang van het dienstverband eveneens pro rato ingevoerd (dit geldt overigens ook voor de adjunct directeur).
1017	Welbions	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Voor de topfunctionaris geldt voor 2015 het overgangsrecht.
1018	Welzijn Ouderen Arnhem (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Overschrijding op grond van oude afspraken. De overgangsregeling wordt toegepast.
1019	Werkgelegenheidsinitiatieven Noordoost Twente (Winot) (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1020	Werkse!	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	Overgangsrecht: overschrijding valt onder het overgangsrecht en er wordt voldaan aan het binnen de norm brengen van de hiervoor geldende termijn van drie jaar.
1021	Werkt voor Ouderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De stichting is ingedeeld in de categorie E. Hierbij hoort in 2015 een salarisplafond van € 148.879. Dit is lager dan de bezoldiging van de bestuurder, echter voor 2014 is de overgangsregeling van toepassing.
1022	Wielewaal (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
1023	WIJ 3.0 (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1024	WIJ 3.0 (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1025	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Valt onder overgangsrecht. categorie H.
1026	Wonen Noordwest Friesland	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De topfunctionaris heeft een dienstbetrekking voor onbepaalde tijd welke is ingegaan voor ingangsdatum WNT. Op de bezoldiging is het overgangsrecht van toepassing.
1027	Wonen Wateringen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er is sprake van een overschrijding van het geldende maximum volgens de Regeling bezoldigingsmaxima t.i. volkshuisvesting. Aangezien de bezoldigingsafspraken voor inwerkingtreding van de WNT zijn afgesproken, wordt gebruik gemaakt van het wettelijke overgangsrecht.
1028	Wonen Zuid	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Valt onder overgangsrecht WNT
1029	Wonen Zuidwest Friesland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsregeling WNT is voor de bestuurder van toepassing.
1030	Woningbouwstichting Cothen	W&R	Woningcorporaties	Administrateur/gewezen topfunctionaris	De topfunctionaris valt in de overgangsregeling WNT aangezien het dienstverband en de bezoldigingsafpraak voor de inwerking van de WNT zijn overeengekomen.
1031	Woningbouwstichting Cothen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De overschrijding bij de topfunctionaris bedraagt €452. Deze overschrijding is terugbetaald in 2016.
1032	Woningbouwstichting Cothen	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter a.i./penningmeester	De topfunctionaris valt in de overgangsregeling WNT aangezien het dienstverband en de bezoldigingsafpraak voor de inwerking van de WNT zijn overeengekomen.
1033	Woningbouwstichting De Gemeenschap	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De hogere bezoldiging is terug te voeren op de overgangsregeling die de WNT kent. De benoeming heeft plaatsgevonden (ruim) voor de inwerkingtreding van de WNT.
1034	Woningbouwstichting 'Lek en Waard Wonen'	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Arbeidsovereenkomst is gesloten voor 01-01-2013, waardoor overgangsrecht van toepassing is.
1035	Woningbouwvereniging Anna Paulowna	W&R	Woningcorporaties	Directeur	De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling.
1036	Woningbouwvereniging Compaen	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Reden van overschrijding: de arbeidsovereenkomst is van voor de invoering van de WNT. Daarom wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1037	Woningbouwvereniging De Goede Woning – Neerijnen	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter	Met ingang van 1 januari 2014 is de bezoldiging van topfunctionarissen bij woningcorporaties verder gemaximeerd door de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014. De topfunctionaris maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7.3 van de WNT, aangezien er sprake is van een arbeids-overeenkomst voor onbepaalde tijd. De overgangsregeling loopt tot en met 1 januari 2018. In de periode 1 januari 2018 tot en met 1 januari 2020 is er sprake van een afbouwregeling.
1038	Woningbouwvereniging de Combinatie	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bestuurder van de Combinatie is voor 1-1-2013 in dienst getreden. Op de bestuurder is de overgangsregeling van toepassing.
1039	Woningbouwvereniging Gelderland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Bestuurder valt in categorie B, beloning is op dit moment te hoog en overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1040	Woningbouwvereniging Habeko Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De gemaakte bezoldigingsafpraak is reeds in 2008 overeengekomen, daarom is het overgangsrecht voor de WNT van toepassing. De bezoldigingsafpraak ligt boven het niveau van de staffel welke vanaf 1 januari 2014 van toepassing is. Op grond van het overgangsrecht wordt deze afspraak gedurende 4 jaar (tot 1 januari 2018) gerespecteerd, waarna deze in drie jaar tijd (tot 1 januari 2021) zal worden afgebouwd tot het geldende bezoldigingsmaximum. De beloning over 2013 vormt het vertrekpunt voor de toekomstige afbouw voor wat betreft de WNT.
1041	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er is een overgangsrecht van toepassing.
1042	Woningbouwvereniging Langedijk	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging 2015 van de topfunctionaris ligt € 5.233 hoger dan de toepasselijke WNT-norm 2015 als gevolg van uitbetaling van niet-opgenomen vakantiedagen bij beëindiging van het dienstverband. De waarde van de uitbetaalde vakantiedagen kunnen worden toegerekend aan 2013 (€ 3.439) en 2014 (€ 1.794). Na toerekening van de waarde van de uitbetaalde vakantiedagen aan de jaren waarin de rechten zijn ontstaan, wordt het bezoldigingsmaximum voor de WNT in 2015 niet overschreden.
1043	Woningbouwvereniging Lopik	W&R	Woningcorporaties	Bestuurssecretaris	Overgangsrecht.
1044	Woningbouwvereniging Lopik	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris valt in de overgangsregeling van de WNT aangezien het dienstverband en de bezoldigingsafpraak voor de inwerkingstreding van de WNT zijn overeengekomen.
1045	Woningbouwvereniging Maarn	W&R	Woningcorporaties	Penningmeester	De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling.
1046	Woningbouwvereniging Nieuw-Lekkerland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt onder de wettelijke overgangsregeling.
1047	Woningbouwvereniging Oudewater	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van WNT aangezien het dienstverband en de bezoldigingsafpraak (ruim) voor de inwerking treding van de WNT zijn overeengekomen.
1048	Woningbouwvereniging Poortugaal	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De beloning van de directeur/bestuurder valt binnen het overgangsrecht, aangezien het contract voor 2013 is ingegaan.
1049	Woningbouwvereniging Reeuwijk	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er is sprake van een overschrijding die valt onder de overgangsregeling. Per 1 september 2015 is er sprake van een nieuwe arbeidsovereenkomst die voldoet aan de normen van de WNT.
1050	Woningbouwvereniging St. Willibrordus	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het maximale bezoldigingsbedrag volgens de bezoldigingstabel B geeft recht op een maximale bezoldiging van € 93.000 per jaar. Het overgangsrecht volgens artikel 7.3 (WNT) is van toepassing voor de directeur -bestuurder.
1051	Woningbouwvereniging Vecht en Omstreken	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Bezoldiging bevroren vanaf 2013, hierdoor geleidelijk afbouw naar maximum bezoldiging conform D. directeur/bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht.
1052	Woningbouwvereniging Volksbelang	W&R	Woningcorporaties	Waarnemend directeur	De topfunctionaris valt binnen het overgangsrecht.
1053	Woningcorporatie Domijn	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1054	Woningstichting Stek	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De topfunctionaris is in 2006 de arbeidsvoorwaarden overeengekomen met de Raad van Commissarissen. Zodoende is overgangsrecht van toepassing op de bezoldiging van de topfunctionaris in 2015. De overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm op grond van het WNT-maximum, klasse F van Woningstichting Stek, leidt door toepassing van het overgangsrecht niet tot een terugbetalingsverplichting.
1055	Woningstichting Barneveld	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1056	Woningstichting Beter Wonen Vechtdal	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Beloning directeur/bestuurder hoger dan normbedrag, maar valt onder overgangsregeling.
1057	Woningstichting Brummen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT. De met hem gemaakte bezoldigingsafspraken is (ruim) voor 1 januari 2013 overeengekomen.
1058	Woningstichting De Goede Woning	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris maakt gebruik van het overgangsrecht.
1059	Woningstichting De Kleine Meierij	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	In 2015 wordt de maximale bezoldigingsnorm door de bestuurder overschreden. De bestuurder doet daarom een beroep op het overgangsrecht.
1060	Woningstichting De Volmacht	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	voor de directeur/bestuurder is het overgangsrecht van toepassing.
1061	Woningstichting De Voorzorg	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De huidige directeur/bestuurder maakt gebruik van de overgangsregeling die geldt voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2017. Gedurende deze periode is de bezoldiging van de directeur/bestuurder bevroren. Na 2017 zal een afbouw plaatsvinden tot de geldende staffel (in 3 jaar tijd).
1062	Woningstichting de Zaligheden	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De beloning van de directeur/bestuurder is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst van 24 mei 2000, voor het laatst geactualiseerd op 3 maart 2011. Daarmee valt de beloningsovereenkomst binnen het overgangsrecht van de WNT.
1063	Woningstichting Den Helder	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Maakt gebruik van overgangsregeling.
1064	Woningstichting Domus	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht is volgens de WNT van toepassing.
1065	Woningstichting Eigen Haard	W&R	Woningcorporaties	Gedelegeerd bestuurder	Overgangsrecht.
1066	Woningstichting Eigen Haard	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	De topfunctionarissen vallen onder de overgangsregeling.
1067	Woningstichting Eigen Haard	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De topfunctionarissen vallen onder de overgangsregeling.
1068	Woningstichting Goed Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur bestuurder	De overschrijdingen vallen binnen de overgangsregeling.
1069	Woningstichting GoedeStede	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Op basis van de bestaande arbeidsovereenkomst van de huidige bestuurder, heeft de RvC besloten gebruik te maken van het overgangsrecht, zoals geformuleerd in de WNT. Dit betekent dat de bestaande afspraken worden gerespecteerd en het inkomen vanaf 1 januari 2017 in drie jaar wordt afgebouwd naar het maximum van schaal F (nu € 148.000).
1070	Woningstichting Gulpen	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Het overgangsrecht is hier van toepassing.
1071	Woningstichting Heteren	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1072	Woningstichting Kessel	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Maakt gebruik van de overgangsregeling.
1073	Woningstichting Maasdriel	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	I.v.m. de van toepassing zijnde overgangsregeling wordt de norm (beperkt) overschreden.
1074	Woningstichting Meerssen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Het overgangsrecht WNT is van toepassing.
1075	Woningstichting Naarden	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	
1076	Woningstichting Nijkerk	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	WSN maakte voor directeur/bestuurder gebruik van de overgangsregeling.
1077	Woningstichting Ons Doel	W&R	Woningcorporaties	Adviseur van de RvC	
1078	Woningstichting Openbaar Belang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De beloning is gebaseerd op afspraken van voor 6-12-2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
1079	Woningstichting Rochdale	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De bezoldiging, berekend op jaarbasis, van de drie bestuurders die per 1 januari 2015 in dienst waren (1, 2 en 3) ligt boven de WNT norm van € 203.400. Omdat zij bij de invoering van de WNT al in dienst waren is de overgangsregeling van toepassing waarbij voor de invoering van de WNT gemaakte afspraken tijdelijk worden gerespecteerd. Bij indiensttreding van deze bestuurders is de beloning vastgesteld op basis van de destijds geldende beloningscode voor bestuurders van woningcorporaties die marktconform werd geacht. In 2013 heeft de Raad van Commissarissen ingestemd met het voorstel van de bestuurders af te zien van de contractueel overeengekomen verhogingen in komende jaren en de salarissen te handhaven op het niveau van 1 januari 2013.
1080	Woningstichting Rochdale	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De bezoldiging, berekend op jaarbasis, van de drie bestuurders die per 1 januari 2015 in dienst waren (1, 2 en 3) ligt boven de WNT norm van € 203.400. Omdat zij bij de invoering van de WNT al in dienst waren is de overgangsregeling van toepassing waarbij voor de invoering van de WNT gemaakte afspraken tijdelijk worden gerespecteerd. Bij indiensttreding van deze bestuurders is de beloning vastgesteld op basis van de destijds geldende beloningscode voor bestuurders van woningcorporaties die marktconform werd geacht. In 2013 heeft de Raad van Commissarissen ingestemd met het voorstel van de bestuurders af te zien van de contractueel overeengekomen verhogingen in komende jaren en de salarissen te handhaven op het niveau van 1 januari 2013.
1081	Woningstichting Rochdale	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	De bezoldiging, berekend op jaarbasis, van de drie bestuurders die per 1 januari 2015 in dienst waren (1, 2 en 3) ligt boven de WNT norm van € 203.400. Omdat zij bij de invoering van de WNT al in dienst waren is de overgangsregeling van toepassing waarbij voor de invoering van de WNT gemaakte afspraken tijdelijk worden gerespecteerd. Bij indiensttreding van deze bestuurders is de beloning vastgesteld op basis van de destijds geldende beloningscode voor bestuurders van woningcorporaties die marktconform werd geacht. In 2013 heeft de Raad van Commissarissen ingestemd met het voorstel van de bestuurders af te zien van de contractueel overeengekomen verhogingen in komende jaren en de salarissen te handhaven op het niveau van 1 januari 2013.
1082	Woningstichting SallandWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De voormalig bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, aangezien de met hem gemaakte bezoldigingsafpraak (ruim) voor 1 januari 2013 was overeengekomen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1083	Woningstichting Samenwerking Vlaardingen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De vergoeding van de directeur/bestuurder is conform de afgesloten arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De RvC houdt zich binnen de overgangsregeling aan de met de bestuurder gemaakte afspraken.
1084	Woningstichting Servatius	W&R	Woningcorporaties	Directeur/algemeen bestuurder	Het bezoldigingsmaximum in 2015 voor Woningstichting Servatius is op basis van klasse indeling G € 167.000. In artikel 7.3 van de WNT is echter het overgangsrecht opgenomen. Voor de bezoldigingsafspraken die het wettelijk bezoldigingsmaximum te boven gaan (€ 167.000) geldt op grond van artikel 7.3, eerste lid, van de WNT het overgangsrecht met ingang van 1 januari 2013. Het overgangsrecht houdt in dat voor 1 januari 2013 overeengekomen bezoldigingsafspraken gedurende een termijn van vier jaar worden gerespecteerd. Voor bestuurder G.H. Weenink is het overgangsrecht van toepassing.
1085	Woningstichting Simpelveld	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1086	Woningstichting Sint Antonius van Padua	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht, zoals opgenomen in de WNT-regeling
1087	Woningstichting St. Joseph	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De betreffende functionaris valt onder het bestaande overgangsrecht. Deze bezoldigingsafspraken worden op basis van het bestaande overgangsrecht voor een periode van vier jaar gerespecteerd en dienen voorts in beginsel in drie jaar tijd teruggebracht te worden naar het op dat moment geldende wettelijke bezoldigingsmaximum.
1088	Woningstichting Vaals	W&R	Woningcorporaties	Stafmedewerker	
1089	Woningstichting Vaals	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging van de directeur/bestuurder overschrijdt het toepasselijk maximum. Op de bezoldiging is de overgangsregeling van toepassing.
1090	Woningstichting Voerendaal	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Bezoldiging van bestuurder is te hoog maar valt onder overgangsregeling en zal op termijn teruggebracht worden aan de norm.
1091	Woningstichting Volksbelang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	In de variabele onkostenvergoedingen is een bedrag van € 1.007 aan kilometervergoeding over 2013/2014 opgenomen.
1092	Woningstichting Volksbelang	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris voldoet aan de overgangsregeling.
1093	Woningstichting 'Warmunda'	W&R	Woningcorporaties	Gewezen topfunctionaris	In 2015 kwalificeert deze functionaris niet als topfunctionaris. Als gewezen topfunctionaris worden de bezoldigingsgegevens over 2015 onderstaand vermeld, inclusief de vergelijkende cijfers 2014 (als herstel).
1094	Woningstichting Weststellingwerf	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Voor de directeur/bestuurder wordt wat betreft bezoldiging gebruik gemaakt van de overgangsregeling. Op basis van het aantal verhuurde woningen en het aantal inwoners van de Gemeente Weststellingwerf is de maximum beloning € 130.600 per jaar (klasse E).
1095	Woningstichting Wierden en Borgen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	In de beloning is een bruto uitkering i.v.m. het 25 jarig jubileum van € 16.894 opgenomen. Deze is uitgekeerd conform cao bepaling. Het overgangsrecht is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1096	Woningstichting Woensdrecht	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De beloning van bestuurder 1 is groter dan de norm, daar deze directeur/bestuurder onder het overgangsrecht valt, waarin is bepaald dat de overeengekomen bezoldiging is toegestaan voor vier jaar na inwerkingtreding van de WNT.
1097	Woon- en zorgcentrum Avondlicht (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: bestuurder is in dienst vanaf 1 oktober 2011, hierbij is het overgangsrecht van toepassing.
1098	Woon- en zorgcentrum de Westerkim (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Conform de WNT-regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector heeft de Raad van toezicht de Westerkim ingedeeld in klasse B. Dit leidt tot een bezoldigingsmaximum van € 98.248. In 2015 heeft de totale bezoldiging van de topfunctionaris het WNT-bezoldigingsmaximum van € 98.248 overschreden. Omdat de bezoldigingsafspraken van de topfunctionaris dateren van vóór in werking treding van de WNT kan het WNT overgangsrecht worden toegepast.
1099	Woon-, zorg- en Dienstencentrum 't Dijkhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
1100	Woonbron	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter Raad van Bestuur	Bij de topfunctionaris is sprake van een overgangsrecht conform art.7.3 van de WNT.
1101	Wooncompagnie	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter Raad van Bestuur	Voor de topfunctionaris geldt de overgangsregeling en is de totale WNT-bezoldiging over 2015 ongewijzigd in verband met de overgangsregeling.
1102	Woongoed Goeree-Overflakke	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er is sprake van een arbeidsovereenkomst met onbepaalde tijd. Het overgangsrecht is hierop van toepassing. Onder punt IV is de VPL-premie verplicht opgenomen in verband met de aansluiting op de jaarrekening. Dit behoort niet tot de beloning betaalbaar op termijn, omdat de directeur/bestuurder hierop geen recht heeft.
1103	Woonkracht10	W&R	Woningcorporaties	Bestuursvoorzitter	De voormalig bestuurder de topfunctionaris viel onder het overgangsrecht en de beloning bedroeg maximaal de bezoldiging van het jaar 2013, zijnde € 197.110 op jaarbasis.
1104	Woonpartners Midden-Holland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur-bestuurder is sinds 1 augustus 1996 in dienst en heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Omdat het om bestaande bezoldigingsafspraken gaat, valt zijn bezoldiging onder het overgangsrecht. De bezoldiging wordt de komende jaren teruggebracht naar de norm.
1105	Woonstichting Centrada	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris heeft gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1106	Woonstichting De Marken	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht is van toepassing.
1107	Woonstichting Etten-Leur	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Betreffende bestuurder valt onder overgangsrecht.
1108	Woonstichting Groninger Huis	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Er wordt gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
1109	Woonstichting Hulst	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Woonstichting Hulst past de Wet Normering Topinkomens (WNT) toe en maakt gebruik van de overgangsregeling WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1110	Woonstichting Land van Altena	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Vanaf 1-1-2014 is het overgangsrecht van toepassing. De bezoldigingsafspraken zoals overeengekomen voor 1-1-2014 worden gerespecteerd.
1111	Woonstichting SSW	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	Bij de bezoldiging van de topfunctionaris wordt de norm overschreden (1e halfjaar) en wordt hier gebruik gemaakt van het overgangsrecht.
1112	Woonstichting St. Joseph	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	In 2015 wordt gebruik gemaakt van het overgangsrecht opgenomen in artikel 7.3 van de WNT. De overschrijding is het gevolg van de getekende arbeidsovereenkomst en beloningsafspraken voor 6 december 2011.
1113	Woonstichting Triada	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder maakt gebruik van de overgangsregeling.
1114	Woonstichting Valburg	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder valt in de overgangsregeling van de WNT, de bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari 2013 overeengekomen
1115	Woonstichting VechtHorst	W&R	Woningcorporaties	Directeur	Eind 2014 zijn er beloningsafspraken gemaakt met de nieuwe directeur die per 1 januari 2015 in dienst is getreden. Bij het maken van de beloningsafspraken werd ervan uitgegaan dat werd voldaan aan de WNT. Bij de controle van de jaarcijfers 2015, begin 2016, gaf de accountant aan dat er niet volledig aan de WNT werd voldaan. De WNT is in 2015 door VechtHorst verkeerd toegepast. Dit is direct, in overleg met de accountant, gecorrigeerd. De beloning 2016 is in overeenstemming gebracht met de WNT.
1116	Woonstichting Vooruitgang	W&R	Woningcorporaties	Directeur	De honorering van de bestuurder is conform het overgangsrecht, zoals vastgelegd in artikel 7.3 van de WNT.
1117	Woonstichting Vryleve	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	maakt gebruik van de overgangsregeling.
1118	Woontij	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De overgangsregeling is van toepassing op onze directeur/bestuurder.
1119	Woonvoorzieningen Lichamelijk Gehandicapten Noord-Holland Midden (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	
1120	Woonwaard	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De bezoldiging ligt boven het geldende maximum. Dit wordt veroorzaakt doordat hij een bezoldigingsafpraak heeft van voor 1 januari 2013 en dientengevolge onder het overgangsrecht valt.
1121	Woonwijze	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De Directeur/bestuurder heeft een full time dienstverband voor onbepaalde tijd. Vanaf 2014 geldt in het kader van de WNT een bezoldigingsmaximum waarbij de corporatie wordt ingedeeld in klassen. Deze klassen zijn gebaseerd op het aantal verhuureenheden van de corporatie en het aantal inwoners van de gemeente waarin de corporatie actief is. Voor Woonwijze betekent dit een bezoldigingsmaximum van € 130.600. De bezoldiging van de directeur/bestuurder over 2014 is hoger dan dit bezoldigingsmaximum. De afspraken over salariering van de Directeur/bestuurder zijn gemaakt voor 6 december 2011 en vallen daarmee onder de overgangsregeling. Hiermee wordt voldaan aan de WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1122	Woonzorg Lojal (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Penningmeester	De norm wordt niet overschreden.
1123	Woonzorg Nederland	W&R	Woningcorporaties	Gewezen lid Raad van Bestuur	Bij de bestuurders is er sprake van een overschrijding van de maximum WNT bezoldigingsnorm. De betreffende bestuurders vallen onder het overgangsrecht. De bezoldigingsafspraken met deze functionarissen zijn gebaseerd op afspraken die voor de inwerking-treding van de WNT zijn gemaakt.
1124	Woonzorgcentra Flevoland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De arbeidsovereenkomst van de bestuurder is tot stand gekomen in 2013, zodat een overgangsregeling van 4 jaar van toepassing is. Daarna geldt een afbouwperiode van 3 jaar.
1125	WoonZorgcentra Haaglanden/WZH Thuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: WZH is voor de WNT1 ingedeeld in klasse G. De maximale bezoldiging van de bestuurder in klasse G bedraagt € 188.660. De bezoldiging is vastgesteld op basis van oude afspraken. Dat wil zeggen dat de bezoldiging vanaf 1 januari 2013 nog 4 jaar wordt voortgezet en daarna in een periode van 3 jaar wordt afgebouwd.
1126	Woonzorgcentrum De Annenborch (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Voor de Raad van Bestuur is het overgangsrecht van toepassing.
1127	Woonzorgcentrum De Beyart (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
1128	Woonzorgcentrum De Zeeg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Het overgangsrecht geldt, omdat de arbeidsovereenkomst opgesteld is op 01-01-2007.
1129	Woonzorgcentrum Raffy (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft in de vergadering van 29 april 2015 de WNT verantwoording beoordeeld en voor Raffy 5 punten toegekend, waardoor deze is vastgesteld in klasse C waarvan de inkomensgrens 2015 € 112.835 bedraagt. Voor de overschrijding van € 15.994 is het overgangsrecht van toepassing.
1130	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Het bezoldigingsmaximum voor 2015 is € 112.835. Op de overschrijving is het overgangsrecht van toepassing.
1131	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Het bezoldigingsmaximum voor 2015 is € 112.835. Op de overschrijving is het overgangsrecht van toepassing.
1132	Woonzorgnet B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: Het bezoldigingsmaximum voor 2015 is € 112.835. Op de overschrijving is het overgangsrecht van toepassing.
1133	Wovesto	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De topfunctionaris maakt gebruik van het overgangsrecht als gevolg van zijn arbeidsovereenkomst.
1134	WSG	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	De directeur/bestuurder heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd m.i.v. 24-09-2012. Nieuwe aanstellingen in de periode 06-12-2011 tot 01-01-2013 kennen een overgangsbepaling. De bezoldiging van de directeur/bestuurder valt binnen het overgangsrecht en wordt geaccepteerd voor de termijn van 4 jaar. Hierna zal de afbouwperiode van 3 jaar ingaan.
1135	WVS-groep#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1136	Yes we can clinics (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Arbeidsovereenkomst is aangegaan in 2011 en valt derhalve onder het overgangsrecht
1137	Youké	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Met de voorzitter RvT en lid Raad van Bestuur zijn beloningsafspraken gemaakt voor de invoering van de Wet Normering Topinkomens. Op grond van de overgangsregeling WNT is de overschrijding van het genormeerde inkomen toegestaan.
1138	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
1139	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: de topfunctionaris viel onder het overgangsrecht.
1140	Zeeuwland	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Met ingang van 1 januari 2014 is de bezoldiging van topfunctionarissen bij woningcorporaties verder gemaximeerd door de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014. De directeur/bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht zoals opgenomen in artikel 7.3 van de WNT, aangezien sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De overgangsregeling loopt tot en met 1 januari 2018. In de periode 1 januari 2018 tot en met 1 januari 2020 is er sprake van een afbouwregeling.
1141	Zero & Sano B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1142	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	Overgangsrecht: Met betrekking tot de topfunctionaris is er sprake van een overschrijding van het bezoldigingsmaximum. De overschrijding is op grond van het overgangsrecht toegestaan, aangezien zijn arbeidsvoorwaarden zijn overeengekomen vóór 1 januari 2013.
1143	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	Wettelijke uitzondering: Met betrekking tot de uitgekeerde gratificaties van € 12827 wordt opgemerkt dat dit reguliere cao betaling zijn die uitgekeerd zijn voor een langdurige waarneming, maar blijkens artikel 1.6 en 2.11 WNT niet zijn toegestaan en vallen niet onder het overgangsrecht. Er is derhalve sprake van een onverschuldigde betaling voor dit onderdeel.
1144	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	Wettelijke uitzondering: Met betrekking tot de uitgekeerde gratificaties van € 10327 wordt opgemerkt dat dit reguliere cao betaling zijn die uitgekeerd zijn voor een langdurige waarneming, maar blijkens artikel 1.6 en 2.11 WNT niet zijn toegestaan en vallen niet onder het overgangsrecht. Er is derhalve sprake van een onverschuldigde betaling voor dit onderdeel.
1145	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging was in 2013 binnen de algemene normen van de WNT 1, maar overschrijdt de huidige normen. Er is sprake van overgangsrecht.
1146	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn gemaakt voor 6 december 2011. Er is dus sprake van overgangsrecht.
1147	ZIEN in de Klas B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur, bestuurder en eigenaar ZIEN in de Klas BV middels SUMIEK BV.	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1148	Zienn (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder in dienstbetrekking	Overgangsrecht: Er is sprake van overgangsrecht.
1149	Zinzia zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Functionaris valt in de overgangsregeling. Vanaf 2017 wordt een driejarige afbouwregeling toegepast.
1150	Zonnehuisgroep Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder a.i. 2 dagen (op 1 en 2 januari) en later (tot 31-05-2015) gewezen bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1151	Zonnehuisgroep Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder tot 22-04-2015 en gewezen bestuurder tot 31-12-2015	De norm wordt niet overschreden.
1152	Zorg Advies Bureau Haaglanden (ZAB) B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Het bezoldigingsmaximum volgens de klasse-indeling bedraagt € 109.164 voor de betreffende bestuurder, echter, omdat de afspraken van voor 2013 afkomstig zijn, wordt het overgangsrecht toegepast, waarbinnen geen sprake is van een overschrijding
1153	Zorg Delen (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen leidinggevende	De norm wordt niet overschreden.
1154	Zorg- en Wooncentrum De Haven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
1155	Zorg Koninklijke Auris Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op de bezoldiging van de voorzitter Raad van Bestuur is de overgangsregeling van toepassing.
1156	Zorg Op Maat B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	DGA	De norm wordt niet overschreden.
1157	Zorg Thuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	De norm wordt niet overschreden.
1158	Zorg van José (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Algemene redenen: De bezoldigingsklasse voor de bestuurder van de instelling is vastgesteld op klasse A. De bezoldiging valt onder het overgangsrecht voor de WNT-1 en zal binnen de nieuwe WNT-2 norm vallen. Door omstandigheden heeft de Raad van toezicht in 2015 ingestemd met een tijdelijke extra inzet van uren door de bestuurder waar geen extra vergoeding tegenover heeft gestaan.
1159	Zorg voor Mensen (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
1160	Zorg Voorziening Bloemendaal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Er bestond bij het ingaan van de wettelijke bepaling al een contract tussen de topfunctionaris en het toen functionerende bestuur van de stichting. De beloning was in dit contract geregeld.
1161	Zorgaccent (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Omdat er sprake is van reeds bestaande beloningsafspraken is het overgangsrecht van kracht.
1162	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt.
1163	Zorgbalans (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldigingsafspraken zijn vóór 1-1-2013 gemaakt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1164	Zorgbeheer De Zellingen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1165	Zorgboerderij De Veenhoeve (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
1166	Zorgcentra De Betuwe (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
1167	Zorgcentra Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Voor de topfunctionaris is het overgangsrecht van toepassing, omdat zijn arbeidsovereenkomst niet is gewijzigd sinds de intrede van de WNT
1168	Zorgcentra Rivierenland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1169	Zorgcentrum het Bildt (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De directeur/bestuurder heeft over het jaar 2015 een bezoldiging ontvangen van 89614 euro. Hiermee overschrijdt de directeur/bestuurder de maximale bezoldiging, echter is in de specifieke situatie sprake van overgangsrecht. Hierdoor is er geen sprake van meldingsplicht of een onverschuldigde betaling.
1170	Zorgcentrum Huize Rosa (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Algemene redenen: Overgangsrecht is van toepassing
1171	Zorgcentrum St. Jozef (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1172	Zorgcentrum 't Slot (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	Overgangsrecht: In het verleden is het contract afgesloten. Nu geldt de overgangstermijn nog van vier jaar.
1173	Zorgcentrum Talma Urk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De Raad van Bestuur is in dienst getreden voor 1 januari 2013 waardoor het overgangsrecht van toepassing is tot 2018. Het overschrijdingspercentage is 2,3% van het wettelijk toegestane bedrag.
1174	Zorgcombinatie Marga Klompé (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
1175	Zorgcombinatie Marga Klompé (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig voorzitter RvB	De norm wordt niet overschreden.
1176	Zorgcoöperatie Klaver4you (Coöperatie U.A.)	VWS	Jeugd zorg	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
1177	Zorgen voor de zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1178	Zorgen voor de zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1179	Zorgen voor de zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1180	Zorgfamilie B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
1181	Zorggroep Achterhoek B.V.	VWS	Jeugd zorg	Algemeen directeur	De norm wordt niet overschreden.
1182	Zorggroep Achterhoek B.V.	VWS	Jeugd zorg	Directeur zorg	De norm wordt niet overschreden.
1183	Zorggroep Alblasserwaard en Vijfheerenlanden (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: De overgangsrecht is van toepassing.
1184	Zorggroep Almere (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Afspraak gemaakt voor december 2011.
1185	Zorggroep Almere (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Afspraken gemaakt voor december 2011.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1186	Zorggroep Amsterdam Oost (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Overgangsrecht is van toepassing.
1187	Zorggroep Apeldoorn en omstreken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bestuurder valt onder het overgangsrecht.
1188	Zorggroep Drenthe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Op basis van overeenkomst valt het salaris onder het overgangsrecht
1189	Zorggroep Elde (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De norm wordt niet overschreden.
1190	Zorggroep Florence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Florence houdt zich aan het overgangsrecht zoals beschreven in de WNT.
1191	Zorggroep Florence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Florence houdt zich aan het overgangsrecht zoals beschreven in de WNT.
1192	Zorggroep Groningen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
1193	Zorggroep Maas en Waal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De functie voorzitter Raad van Bestuur is ingedeeld in klasse E (€ 148.879). Voor de functionaris is de overgangsregeling van toepassing. In het bestaande arbeidscontract van de bestuurder is contractueel overeengekomen dat de beloning jaarlijks wordt geïndexeerd. Het bruto-salaris van de bestuurder is gestegen door compensatie van de landelijke aftopping pensioenen.
1194	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging van de bestuurder is overeengekomen voor bekendmaking van de sector specifieke ministeriële regeling voor het jaar 2014, waardoor de overschrijding binnen het overgangsrecht valt.
1195	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg/De zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging van de bestuurder is overeengekomen voor bekendmaking van de sector specifieke ministeriële regeling voor het jaar 2014, waardoor de overschrijding binnen het overgangsrecht valt.
1196	Zorggroep Raalte (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht: Voor de directeur/bestuurder is het overgangsrecht van toepassing waardoor overschrijding van de bezoldigingsklasse is toegestaan.
1197	Zorggroep Sint Maarten (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: voor Stichting zorggroep Sint Maarten de klasse-indeling F als bedoeld in de WNT- uitvoeringsregeling met een bezoldigingsmaximum van € 170.578 wordt gehanteerd, om de bezoldiging van de bestuurder en de leden van de Raad van toezicht vast te stellen voor het jaar 2015, de bezoldiging van de bestuurder in 2015 het bezoldigings-maximum van € 170.578 met € 9.161 (€ 179.739 minus € 170.578) overschrijdt, doch dat deze overschrijding tot en met 2017 geen gevolgen heeft omdat de bestuurder en Stichting zorggroep Sint Maarten deze hogere bezoldiging overeengekomen zijn vóór de inwerking-treding van de WNT-uitvoeringsregeling zorg per 1 januari 2014 vanaf 1 januari 2018 dient de bezoldiging van de bestuurder in drie jaar te worden afgebouwd naar het dan geldende bezoldigingsmaximum van de WNT. Met ingang van 1 januari 2021 mag de bezoldiging van de bestuurder maximaal het dan geldende bezoldigingsmaximum van de WNT bedragen.
1198	Zorggroep Solis (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Algemeen directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1199	Zorggroep 't Achterhuus B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur via persoonlijke holdingvennootschap.	De norm wordt niet overschreden.
1200	Zorggroep Triade B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		De norm wordt niet overschreden.
1201	Zorghulp Westfriesland (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	De norm wordt niet overschreden.
1202	Zorginjectie Thuiszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1203	Zorginstelling Saffier – De Residentie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Leidinggevend topfunctionaris, programmamanager Turn Around	De norm wordt niet overschreden.
1204	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder ZPF/Tjongerschans Ziekenhuis	Overgangsrecht: De bezoldiging binnen zorgpartners Friesland vindt plaats overeenkomstig de geldende regelgeving inclusief overgangsrecht. Bestuursvoorzitter de topfunctionaris kent op basis van een in 1989 gesloten overeenkomst een bezoldigingsniveau en uitredingsregeling die uitgaat boven de thans geldende maatschappelijke normen, maar past binnen het overgangsrecht van de WNT dat daarop van toepassing is. De Raad van toezicht is zich zeer bewust van het feit dat de bezoldiging van alle bestuurders van een grote maatschappelijke instelling als ZPF volledig moet passen binnen het huidige maatschappelijke normenkader. Voor afspraken die boven het WNT kader uitstijgen streeft de Raad van toezicht nadrukkelijk naar een versoering, waarbij in het verleden gemaakte afspraken niet eenzijdig kunnen worden opengebroken.
1205	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder ZPF/Noorderbreedte	Overgangsrecht: De bezoldiging binnen zorgpartners Friesland vindt plaats overeenkomstig de geldende regelgeving inclusief overgangsrecht. De Raad van toezicht is zich zeer bewust van het feit dat de bezoldiging van alle bestuurders van een grote maatschappelijke instelling als ZPF volledig moet passen binnen het huidige maatschappelijke normenkader. Voor afspraken die boven het WNT kader uitstijgen streeft de Raad van toezicht nadrukkelijk naar een versoering, waarbij in het verleden gemaakte afspraken niet eenzijdig kunnen worden opengebroken.
1206	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Noorderbreedte	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. zwaarte van de functie
1207	Zorgpartners Midden-Holland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: Overschrijding van de bezoldiging worden gerespecteerd gedurende 4 jaar na inwerkingtreding van de WNT, waarna in 3 jaar tijd moet worden afgebouwd tot de voor de sector geldende bezoldigingsmaximum.
1208	Zorgpartners Midden-Holland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) Overschrijding van de bezoldigingen worden gerespecteerd gedurende 4 jaar nam inwerkingtreding van de WNTT, waarna in 3 jaar tijd moet worden afgebouwd tot de voor de sector geldende bezoldigingsmaximum.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1209	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging valt onder de overgangsregeling van de WNT. Aangezien de afspraken zijn gemaakt voor de inwerkingtrdeing van de WNT (6 december 2011) worden deze afspraken gedurende vier jaar na inwerkingtreding gerespecteerd.
1210	Zorg-Samen Het Zand (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Afspraken stammen uit 2000 en vallen daarmee onder het overgangsrecht
1211	Zorg-Samen Het Zand (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur Raad van Besteer	Overgangsrecht: Afspraken omtrent het einde dienstverband zijn gemaakt in 2012.
1212	Zorgspectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De overeengekomen beloning was al geldend voor het inwerking treden van de WNT.
1213	Zorgspectrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	Overgangsrecht: De bezoldiging was al geldend voor de inwerkingtreding van de WNT.
1214	Zorgstichting 't Heem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	De norm wordt niet overschreden.
1215	Zorgstroom (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	Overgangsrecht: Overgangsrecht.
1216	Zorg-Wooncentrum Den Bouw Warnsveld (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	Overgangsrecht: Vanwege uit diensttreden per 01-05-2015 geen aanpassingen meer toegepast, was al 25 jaar in dienst.
1217	ZOWonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	Overgangsrecht.
1218	Zozijn Beheer (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	Overgangsrecht: De functie van de bestuurder is door de Raad van toezicht ingedeeld in klasse F (5 punten) deze klasse kent een maximale beloning van € 170.578. De bestuurder maakt gebruik van het overgangsrecht.
1219	ZuidOostZorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	Overgangsrecht: i.v.m. overgangsrecht.
1220	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Topbestuurder	Algemene redenen: De bezoldiging is vastgesteld en gebaseerd op eerder overeengekomen bezoldigingsafspraken.
1221	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) Deze bestuurder heeft in 2015 een nabetaling ontvangen over 2014 van Euro 14.940 welke past binnen de WNT kaders van 2014.
1222	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) De bezoldiging is hoger dan het WNT maximum indien dit pro rata wordt toegepast op basis van 5 maanden dienstverband in 2015. Bij deze bestuurder is sprake van nabetalingen met betrekking tot voorgaande jaren welke passen binnen de WNT kaders van deze jaren.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (motivering) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Motivering overschrijding norm
1223	ZZG zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: de topfunctionaris overschrijdt voor 2015 de WNT norm. De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling., aangezien de arbeidsovereenkomst tussen de topfunctionaris en ZZG zorggroep 1 januari 2005 als aanvangsdatum heeft. Alle uitbetaalde emolumenten vallen eveneens onder het overgangsrecht omdat deze overeengekomen zijn vóór 2013. Het overgangsrecht maakt een uitzondering door emolumenten die zijn overeengekomen vóór 2013, te respecteren tot en met 2016. Dit betekent dat een eventuele overschrijding van de WNT-norm als gevolg van een emolument tot en met 2015 is toegestaan. Het emolument telt dan wel mee voor de toetsing aan de WNT-norm in het jaar waarin hij wordt uitbetaald en moet ook in dat jaar in de jaarrekening worden verantwoord.
1224	ZZG zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		Overgangsrecht: de topfunctionaris overschrijdt voor 2015 de WNT norm. De topfunctionaris valt onder de overgangsregeling., aangezien de arbeidsovereenkomst tussen de topfunctionaris en ZZG zorggroep 1 juli 2007 als aanvangsdatum heeft.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
1	Alexander Monro Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	25000	365	Overgangsrecht: Bij het overeenkomen van de bezoldiging commissarissen was de WNT nog niet in werking getreden. Voor 2015 is sprake van het overgangsrecht zoals bepaald in de WNT.
2	Alexander Monro Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	25000	365	Overgangsrecht: Bij het overeenkomen van de bezoldiging commissarissen was de WNT nog niet in werking getreden. Voor 2015 is sprake van het overgangsrecht zoals bepaald in de WNT.
3	Ambulance Amsterdam	VWS	Overig	Lid	36100	365	Overgangsrecht: Bij inwerkingtreding van de WNT bleek de vergoeding de norm van 5% van de maximumbezoldiging van topbestuurders voor het toen reeds zittende lid van de RvC te overstijgen. Het overgangsrecht van de WNT is daarom van toepassing vanaf 1-1-2013 en geldt (voor zover nog van toepassing) tot en met 31-12-2016.
4	ARTA (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	45000	365	De norm wordt niet overschreden.
5	Atria B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	45000	365	De norm wordt niet overschreden.
6	Autismehuis B.V.	VWS	Jeugdzorg	Lid	15000	365	De norm wordt niet overschreden.
7	Autismehuis B.V.	VWS	Jeugdzorg	Lid	15000	365	De norm wordt niet overschreden.
8	Autismehuis B.V.	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter	15000	365	De norm wordt niet overschreden.
9	Bouwvereniging Onze Woning	W&R	Woningcorporaties	Lid	4140	90	Bezoldiging betreffen ook facturen die zijn toe te rekenen aan 2014. Met andere woorden weliswaar een bedrag van € 4.140 worden gepubliceerd, maar voor de toets aan de van toepassing zijnde maximale bezoldigingsnorm van de WNT een bedrag van € 2.597 worden aangehouden.
10	Braam Kliniek Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	18150	365	De norm wordt niet overschreden.
11	Braam Kliniek Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	15125	365	De norm wordt niet overschreden.
12	Braam Kliniek Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	15125	365	De norm wordt niet overschreden.
13	Centrum Oosterwal (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	6050	18	De norm wordt niet overschreden.
14	CIRAN – Centra voor Integrale Revalidatie en Arbeidsactivering Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2500	70	De norm wordt niet overschreden.
15	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	25650	274	De norm wordt niet overschreden.
16	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	14345	165	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
17	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	30576	365	De norm wordt niet overschreden.
18	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	38977	365	Overgangsrecht: De topfunctionaris is Vice-voorzitter van de RvC, tevens voorzitter van de Benoemings- en Remuneratiecommissie, dat betekent dat in gevolge de bestaande afspraken de topfunctionaris een beloning ontvangt van 125% van de reguliere RvC-vergoeding. Daarnaast zijn door de woon-werk afstand relatief veel reiskosten gemaakt.
19	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	25124	287	Overgangsrecht: De bezoldiging was reeds overeengekomen voor de invoeringsdatum van de WNT en valt om die reden onder het overgangsregime van de WNT.
20	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	34447	242	Overgangsrecht: De bezoldiging was reeds overeengekomen voor de invoeringsdatum van de WNT en valt om die reden onder het overgangsregime van de WNT.
21	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	34251	365	Overgangsrecht: De bezoldiging was reeds overeengekomen voor de invoeringsdatum van de WNT en valt om die reden onder het overgangsregime van de WNT. Bij de herbenoeming in 2015 zijn nieuwe bezoldigingsafspraken gemaakt welke voldoen aan de WNT.
22	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	38499	365	Overgangsrecht: De bezoldiging was reeds overeengekomen voor de invoeringsdatum van de WNT en valt om die reden onder het overgangsregime van de WNT. Bij de herbenoeming per 31.12.2015 zijn nieuwe bezoldigingsafspraken gemaakt welke voldoen aan de WNT.
23	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	31363	365	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) Er is een onkosten- en reiskostenvergoeding betreffende het 4e kwartaal 2014 uitbetaald in 2015.
24	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	30607	365	De norm wordt niet overschreden.
25	De Gouden Leeuw Groep B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1000	38	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
26	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Voorzitter	31688	365	Algemene redenen: 1) voorzitter van de raad van commissarissen sinds 1 juni 2015, vanaf deze datum conform WNT. Vóór 1 juni 2015 lid van de raad van commissarissen. 2) De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
27	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Lid	32225	365	Algemene redenen: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
28	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Lid	32225	365	Algemene redenen: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
29	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Lid	32225	365	Algemene redenen: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
30	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Voorzitter	18798	152	Algemene redenen: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
31	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Lid	13427	152	Algemene redenen: De daadwerkelijke bedragen zijn laatstelijk vastgesteld in een besluit van de aandeelhouder (getekend op 22 maart 1999) door de minister van financiën als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, houdster van het gehele uitstaande aandelenkapitaal van DNB. In dit besluit is ook bepaald dat deze bedragen jaarlijks worden aangepast aan de kosten van levensonderhoud.
32	De Skuul Herstelondersteunende Verslavingszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4000	92	
33	De Skuul Herstelondersteunende Verslavingszorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4000	61	
34	DSW zorgverzekeraar	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	3350	38	De norm wordt niet overschreden.
35	DSW zorgverzekeraar	VWS	Zorgverzekeraars	Lid	3350	38	De norm wordt niet overschreden.
36	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5997	11	De norm wordt niet overschreden.
37	Enexis	EZ	Overig	Voorzitter	31128	365	Overgangsrecht: Het honorarium voor de leden van de Raad van Commissarissen is in 2008 vastgesteld.
38	Enexis	EZ	Overig	Lid	22452	365	Overgangsrecht: Het honorarium voor de leden van de Raad van Commissarissen is in 2008 vastgesteld.
39	Enexis	EZ	Overig	Lid	22986	365	Overgangsrecht: Het honorarium voor de leden van de Raad van Commissarissen is in 2008 vastgesteld.
40	Enexis	EZ	Overig	Lid	19173	365	Overgangsrecht: Het honorarium voor de leden van de Raad van Commissarissen is in 2008 vastgesteld. De topfunctionaris is in april 2015 herbenoemd tot lid van de Raad van Commissarissen van Enexis Holding N.V. Vanaf dat moment is de beloning aan de topfunctionaris op 10% van € 178.000 conform WNT.
41	Facial Plastic Reconstructive Surgery Clinics (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4000	105	De norm wordt niet overschreden.
42	Facial Plastic Reconstructive Surgery Clinics (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4000	106	De norm wordt niet overschreden.
43	Facial Plastic Reconstructive Surgery Clinics (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4000	109	De norm wordt niet overschreden.
44	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	De norm wordt niet overschreden.
45	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	10000	365	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
46	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	9000	365	De norm wordt niet overschreden.
47	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8722	365	De norm wordt niet overschreden.
48	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8722	365	De norm wordt niet overschreden.
49	Groot Gelre Beheer B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	7500	260	De norm wordt niet overschreden.
50	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	22250	184	De norm wordt niet overschreden.
51	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17800	365	De norm wordt niet overschreden.
52	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17800	365	De norm wordt niet overschreden.
53	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17800	365	De norm wordt niet overschreden.
54	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17800	365	De norm wordt niet overschreden.
55	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17800	365	De norm wordt niet overschreden.
56	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	26700	365	De norm wordt niet overschreden.
57	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17800	365	De norm wordt niet overschreden.
58	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4152	134	De norm wordt niet overschreden.
59	Liander	EZ	Overig	Lid	33700	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is.
60	Liander	EZ	Overig	Lid	20100	365	Overgangsrecht: Bestaande afspraken, waarbij het overgangsrecht van kracht is. Vanaf 9 april 2015 is de bezoldiging conform de WNT-norm.
61	Lievegoed (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	4000	65	De norm wordt niet overschreden.
62	MAX	OCW	Media	Lid	3448	64	Algemene redenen: Vanwege overlijden per 5-3-2015.
63	Medisch Psychiatrisch Centrum PsyTobe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	57760	365	De norm wordt niet overschreden.
64	MOB Maatschappelijke Ondersteuningsbureau B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	2500	92	De norm wordt niet overschreden.
65	Nederlands Loodswezen B.V.	IenM	Overig	Voorzitter	27494	365	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodswezen B.V. geldt alleen paragraaf 4 van de WNT. Dit houdt in dat de beloning wel openbaar moet worden gemaakt, maar dat er geen maximum geldt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
66	Nederlands Loodswezen B.V.	IenM	Overig	Lid	15517	286	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodswezen B.V. geldt alleen paragraaf 4 van de WNT. Dit houdt in dat de beloning wel openbaar moet worden gemaakt, maar dat er geen maximum geldt.
67	Nederlands Loodswezen B.V.	IenM	Overig	Lid	4282	79	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodswezen B.V. geldt alleen paragraaf 4 van de WNT. Dit houdt in dat de beloning wel openbaar moet worden gemaakt, maar dat er geen maximum geldt.
68	Nederlands Loodswezen B.V.	IenM	Overig	Lid	19669	365	Wettelijke uitzondering: Voor Nederlands Loodswezen B.V. geldt alleen paragraaf 4 van de WNT. Dit houdt in dat de beloning wel openbaar moet worden gemaakt, maar dat er geen maximum geldt.
69	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid	18000	365	Overgangsrecht: In dienst 1-2-2011.
70	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid	18000	365	Overgangsrecht: In dienst 1-5-2012.
71	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid	18000	365	Overgangsrecht: In dienst 1-7-2006.
72	Opvanghuis Berlicum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	63950	365	De norm wordt niet overschreden.
73	Oranjoborg (B.V.)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12000	365	Overgangsrecht: De afspraak dateert uit sept 2011. Door aanpassing WNT is er sprake van een overschrijding van € 800.
74	Protestantse Interkerkelijke Stichting Huis Ter Leede#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	8649	365	De norm wordt niet overschreden.
75	Psoriasis Dagbehandelings Centrum Midden-Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	12000	365	Overgangsrecht: al lang voor regeling in functie, stopt per 1-1-2016.
76	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	22250	184	De norm wordt niet overschreden.
77	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	14800	345	De norm wordt niet overschreden.
78	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1850	21	De norm wordt niet overschreden.
79	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1250	21	De norm wordt niet overschreden.
80	Reumazorg Zuid-West Nederland, Goes	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	45134	365	De norm wordt niet overschreden.
81	Reumazorg Zuid-West Nederland, Goes	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	45134	365	De norm wordt niet overschreden.
82	Reumazorg Zuid-West Nederland, Goes	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	15939	334	De norm wordt niet overschreden.
83	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	30408	275	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
84	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	22091	365	De norm wordt niet overschreden.
85	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	22091	365	De norm wordt niet overschreden.
86	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	22091	365	De norm wordt niet overschreden.
87	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	8182	90	De norm wordt niet overschreden.
88	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	22091	365	De norm wordt niet overschreden.
89	's Heeren Loo zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	22091	365	De norm wordt niet overschreden.
90	Samen Veilig Midden-Nederland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid	6405	90	De norm wordt niet overschreden.
91	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Lid	8297	170	Algemene redenen: Door een onjuiste berekening van de desbetreffende AFM afdeling is per abuis over 2015 aan de topfunctionaris een bedrag van € 7 teveel aan bezoldiging betaald. Teneinde de bezoldiging te laten aansluiten op het bezoldigingsmaximum, heeft na jaareinde een verrekening plaatsgevonden ten gunste van de AFM van € 7 in totaal.
92	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	PO	Lid	16600	365	Niet van toepassing.
93	Stichting Heliomare Onderwijs	OCW	PO	Lid	17883	365	Niet van toepassing. Uitgaande van Klasse G: maximale bezoldigingsnorm € 188.660 in 2015 (WNT-2). De algemene WNT-2 norm voor maximale bezoldiging bedraagt € 178.000 echter voor het jaar 2015 is de regeling bezoldigingsmaxima top functionarissen zorg- en welzijnssector 2014 nog van toepassing. Pas in 2016 zal de regeling worden aangepast aan de norm van WNT-2.
94	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter	26700	365	Algemene redenen De voorzitter van de RVT moet worden getoetst aan de normering van het grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.
95	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Lid	17438	365	Algemene redenen Het RVT lid moet worden getoetst aan de normering van het grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.
96	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Lid	17438	365	Algemene redenen Het RVT lid moet worden getoetst aan de normering van het grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

b. Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Motivering overschrijding norm
97	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Lid	17438	365	Algemene redenen Het RVT lid moet worden getoetst aan de normering van het grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.
98	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Lid	17438	365	Algemene redenen Het RVT lid moet worden getoetst aan de normering van het grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.
99	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs	OCW	PO	Lid	17438	365	Algemene redenen Het RVT lid moet worden getoetst aan de normering van het grootste organisatieonderdeel, namelijk jeugdzorg. Horizon valt in klasse H en norm moet worden getoetst aan 178.000 euro.
100	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	17720	31	De norm wordt niet overschreden.
101	Thuishulp zorgzaam B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	18000	365	De norm wordt niet overschreden.
102	Transmurale Specialistische zorg Dokkum (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	5991	154	De norm wordt niet overschreden.
103	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	9229	121	De norm wordt niet overschreden.
104	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5273	121	De norm wordt niet overschreden.
105	Vecht en IJssel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	5273	121	De norm wordt niet overschreden.
106	Verzorgingshuis Talma Apeldoorn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	1200	43	De norm wordt niet overschreden.
107	Zuzz Expertise Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter	23600	365	De norm wordt niet overschreden.
108	Zuzz Expertise Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13600	365	De norm wordt niet overschreden.
109	Zuzz Expertise Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid	13600	365	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
1	Albert Schweitzer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voormalig voorzitter Raad van Bestuur	66130	90	1,11	Overgangsrecht: De overschrijding wordt veroorzaakt door afspraken welke zijn gemaakt voor 6 december 2011, welke volgens de overgangsregeling gedurende 4 jaren na 1 januari 2013 worden gerespecteerd.
2	Alliade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Interim directeur	32300	122	0,4	De norm wordt niet overschreden.
3	Aloysiusstichting	OCW	VO	Voorzitter bestuur	45000	92	0,8	Algemene redenen Interim bestuursvoorzitter in huidige omstandigheden niet goedkoper in te kopen.
4	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	227400	365	1	Overgangsrecht: De WNT voorziet in een overgangsregeling. De totale bezoldiging van elk van de leden van de Raad van Bestuur valt binnen de ruimte van de wettelijk voorgeschreven normen incl. genoemde overgangsregeling.
5	Amie Ouderenzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder a.i.	96800	183	0,68	De norm wordt niet overschreden.
6	Arbe Dienstverlening B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	129000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
7	Arbe Dienstverlening B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	129000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
8	AZA B.V. (Altijd zorg Aanwezig)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur bedrijfsvoering	90000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
9	AZA B.V. (Altijd zorg Aanwezig)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur zorg	90000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
10	B.V. Vicino Noord-Holland Noord#	VWS	Jeugdzorg		26928	365	0,16	Algemene redenen: Het bestuur van B.V. Vicino Noord-Holland-Noord wordt gevoerd door drie organisaties namelijk B.V. Honk Groep, coöperatieve Huisartsenorganisatie Kop van Noord-Holland en stichting GGZ Noord-Holland-Noord. Ieder van deze organisaties wordt vertegenwoordigd door een werknemer/bestuurder van deze organisatie. Zij vertegenwoordigen B.V. Vicino Noord-Holland-Noord als zijnde het bestuur/de directie. De beloning voor de topfunctionaris wordt doorbelast vanuit GGZ-NHN en is gebaseerd op de inzet van de topfunctionaris en de beloning bij GGZ-NHN plus organisatiekosten van GGZ-NHN. Het uurtarief dat GGZ-NHN gebruikt voor de doorbelasting is derhalve een integraal uurtarief en bestaat dus uit meer elementen dan alleen de beloning van de functionaris.
11	B.V. Vicino Noord-Holland Noord#	VWS	Jeugdzorg		54883	365	0,41	De norm wordt niet overschreden.
12	BCO Onderwijsadvies BV#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	118836	365	1	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
13	Bedrijfschap Harnaspolder	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	171828	365	0,65	Overgangsrecht: Afspraak dateert uit 2012. Met ingang van 1-1-2016 is nieuwe directeur benoemd binnen de WNT-norm.
14	Bernbosch (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Dialysecentrum Ravenstein met wie de Stichting Bernbosch een samenwerkingsovereenkomst heeft	45000	365	0,4	De norm wordt niet overschreden.
15	Best. Stg.SWV Passend PO Goeree-Overflakke	OCW	PO	Interim-Directeur	39130	92	0,21	Wettelijke uitzondering Betreft interim functie, herkend algemene WNT maximum norm moet zijn 48.175 aldus PWC.
16	Betozorg Duin en Bollenstreek B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	17500	275	0,15	De norm wordt niet overschreden.
17	Betozorg Duin en Bollenstreek B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	22500	275	0,2	De norm wordt niet overschreden.
18	Bevolkingsonderzoek Oost (Stichting)	VWS	Overig	Bestuurder a.i.	137931	245	0,67	De norm wordt niet overschreden.
19	Bijzonder Jeugdwerk (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Directeur	92100	127	1	De norm wordt niet overschreden.
20	Bloemendaalse Schoolvereniging	OCW	PO	Ad interim directeur	14579	59	0,4	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
21	BOTS Begeleiding B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	91725	365	1	De norm wordt niet overschreden.
22	BOTS Begeleiding B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	91725	365	1	De norm wordt niet overschreden.
23	Bouwvereniging Onze Woning	W&R	Woningcorporaties	Waarnemend bestuurder	17376	62	0,44	
24	Bureau Jeugdzorg Noord-Brabant (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Regio directeur	88080	155	1	De norm wordt niet overschreden.
25	Care Plus (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	88614	365	1	De norm wordt niet overschreden.
26	Care Plus (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	809810	212	1	De norm wordt niet overschreden.
27	Care2all B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	26450	365	0,3	De norm wordt niet overschreden.
28	Centraalzorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	120558	365	0,8	De norm wordt niet overschreden.
29	Christelijke Zonnehuisgroep IJssel-Vecht	VWS	Wtzi-instellingen	Waarnemend bestuurder tijdens ziekte bestuurder	9785	39	0,6	De norm wordt niet overschreden.
30	Cicogna Kraamzorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	95000	365		De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
31	CIRAN – Centra voor Integrale Revalidatie en Arbeidsactivering Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	31361	181	0,4	De norm wordt niet overschreden.
32	CIRAN – Centra voor Integrale Revalidatie en Arbeidsactivering Nederland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	31361	184	0,4	De norm wordt niet overschreden.
33	CIRO+ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		66202	365	0,2	Overgangsrecht: De voorzitter RvB is aangesteld vanuit zijn functie als afdelingshoofd en hoogleraar aan het MUMC+. De beloning is aldaar vastgesteld conform de geldende regelgeving.
34	Coach-Point B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/eigenaar	110000	365	0,92	De norm wordt niet overschreden.
35	Coach-Point B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/eigenaar	110000	365	0,92	De norm wordt niet overschreden.
36	Combiwel Welzijn (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen		227480	365	1	De norm wordt niet overschreden.
37	Coöperatie Menzis U.A.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur Klant & Operations ad interim	276633	275	1	De norm wordt niet overschreden.
38	Daelzicht (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Raad van Bestuur	198666	365	1	Overgangsrecht: Daelzicht is ingedeeld in klasse G waarbij de bezoldiging niet hoeft worden bijgesteld.
39	De Buitenwereld (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	100427	365	2	De norm wordt niet overschreden.
40	De Buitenwereld (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Plaatsvervangend directeur	20557	92	0,89	De norm wordt niet overschreden.
41	De Groeiling, Stg. katholiek interconfess. primair onderw.	OCW	PO	Interim lid CvT	38860	92	0,8	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
42	De Oude Rijnzone	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Secretaris	11256	365	0,04	Overgangsrecht: Deze nieuwe wet is geldig per 1 januari 2015. Hiermee is de salarisnorm voor topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector verlaagd van 130% naar 100% van een ministersalaris. Het maximum salaris komt daardoor neer op 178.000 euro. De bezoldiging van de secretaris valt binnen het overgangsrecht zoals gesteld in de WNT en wordt derhalve gerespecteerd. I.v.m. afronding komt het gemelde bedrag niet overeen met de norm zoals genoemd in de jaarrekening van de GR De Oude Rijnzone (pagina 20v21 a € 8.748)

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
43	De Parel (Stichting)#	VWS	Jeugdzorg	Directie	8833	365	0,1	De norm wordt niet overschreden.
44	De Ruyters Hoeve#	VWS	Jeugdzorg	Praktijkhouder/ GZ-psycholoog	97000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
45	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	140225	365	1,11	De norm wordt niet overschreden.
46	De Wijngaerd (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	11487	122	0,22	De norm wordt niet overschreden.
47	de Woningstichting	W&R	Woningcorporaties	Gedelegeerd lid RvT/ bestuurder a.i.	18600	91	0,5	
48	Dialysecentrum 't Gooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/nefroloog	63822	365	0,27	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft het Dialysecentrum 't Gooi ingedeeld in klasse B in de Regeling zorg- en welzijnssector binnen de WNT, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 98.248. Dit maximum wordt overschreden, hiervoor geldt het vigerende overgangsrecht. Het salaris van de bestuurder is conform de Arbeidsvoorwaarden-regeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
49	Dianet (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	205100	365	1	Wettelijke uitzondering: Bezoldigingen boven het geldende maximum worden gerespecteerd gedurende 2013-2016
50	Dienstencentrum Oud Burgeren Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	97079	365	1	Overgangsrecht: De bestuurder verdient meer dan de gestelde norm. Deze afspraak valt echter onder het overgangsrecht. Stichting Dienstencentrum OBG is sterk onderhevig aan de marktwerking in de zorg. Hierdoor ontstaat meer concurrentie en noodzaak tot verandering van het productenaanbod en omzetgroei. In verband met voorgaande is in 2013 reeds besloten de bestuurder een tijdelijke opslag te geven.
51	Dr. Bernard Verbeeten Instituut (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	81109	170	0,99	De norm wordt niet overschreden.
52	Dr. Kolbach Kliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/voorzitter Raad van Bestuur	28380	365	0,2	De norm wordt niet overschreden.
53	Eilandzorg Schouwen-Duiveland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	119599	365	1	Overgangsrecht: Eilandzorg is ingedeeld in klasse C van de zorgstaffel waarin een maximum geldt van € 112.835. De bezoldiging van de bestuurder overschrijdt de bezoldigingsnorm in 2015, er is echter geen sprake van onverschuldigde betalingen.
54	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur a.i.	78000	88	1	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
55	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	75795	74	1	Algemene redenen: Als de duur van de opdracht bij de verantwoording over een bepaald jaar korter is dan 6 maanden, dan is de norm nog niet op deze functionaris van toepassing.
56	Entréa (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	69977	163	0,67	De norm wordt niet overschreden.
57	Entréa (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	85307	203	1	De norm wordt niet overschreden.
58	ExperTcare B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	150000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
59	Fener zorg#	VWS	Wtzi-instellingen	Directrice	2554800	365	1	De norm wordt niet overschreden.
60	Fundis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid holdingdirectie	86189	365	0,5	De norm wordt niet overschreden.
61	Gasthuis Sint Jan De Deo (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Interim-bestuurder	4695	31	0,08	De norm wordt niet overschreden.
62	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur ad interim	120813	183	0,67	De norm wordt niet overschreden.
63	Gemeenschappelijke Regeling DCMR Milieudienst Rijnmond	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	33142	31	1	Toerekening van een nabetaling aan een eerder kalenderjaar (licht toe): Nabetaling van € 19.583 welke wordt toegerekend aan het kalenderjaar 2014.
64	Gemeenschappelijke Regeling Nieuw Reijerwaard	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	21350	31	1	Overgangsrecht: einde contract per 31-1-2015.
65	Gezondheidscentra Amsterdam Zuidoost/ GAZO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur bedrijfsvoering a.i.	79885	134	0,67	De norm wordt niet overschreden.
66	Gezondheidscentrum Schalkwijk (Stichting)	VWS	Overig	Interim Algemeen directeur	60030	273	0,4	De norm wordt niet overschreden.
67	GGZON (Geestelijke Gezondheidszorg Oost Nederland) B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur Groot Aandeelhouder	120000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
68	GGZON (Geestelijke Gezondheidszorg Oost Nederland) B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur Groot Aandeelhouder	120000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
69	Gors (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur (feitelijke overdracht per 1 september 2015)	161995	365	1	Overgangsrecht: Doordat de afspraken omtrent bezoldiging zijn gemaakt voor inwerkingtreding van de zorgstaffel is het overgangsrecht van toepassing en is er geen sprake van een onverschuldigde betaling.
70	Herengracht 100 (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	70000	365	0,7	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
71	Herengracht 100 (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	40000	365	0,45	De norm wordt niet overschreden.
72	Het Kopland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	95278	365	0,7	De norm wordt niet overschreden.
73	Hilverzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	179000	365	1	Overgangsrecht: De laatste herziening van de jaarbeloning van de topfunctionaris is ingegaan per 1 januari 2011. Volgens het overgangsrecht zijn deze gemaakte afspraken volgens de tabel overgangsrecht WNT van vóór 6-12-2011, waardoor de bezoldiging voor 4 jaar gerespecteerd wordt (met 3 jaar afbouw).
74	Huisartsen Diagnostisch en Behandel Centrum B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	77249	365	0,5	De norm wordt niet overschreden.
75	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	139100	183	0,5	Wettelijke uitzondering: Dit betreft een topfunctionaris niet in loondienst voor de periode korter dan 6 maanden. Hiervoor is het WNT maximum niet van toepassing.
76	Indigo Gelderland e.o. B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter RvB	228340	365	1	De norm wordt niet overschreden.
77	Indigo Gelderland e.o. B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	202236	365	1	De norm wordt niet overschreden.
78	Industrieschap Medel	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Adviseur	1650	242	0,01	Algemene redenen: De omvang van het dienstverband is 0,15 FTE. Dit wordt niet door de applicatie geaccepteerd. Vergoeding is onder de WNT norm.
79	Instituut voor Hyperbare Geneeskunde/ IvHG B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	60000	365	0,3	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken zijn gemaakt voor 1 januari 2013 (In dienst per juli 2009, Laatste contract afspraken 2012).
80	Insula Dei Huize Kohlmann (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	146148	365	1	Overgangsrecht: De functie van de bestuurder is door de Raad van toezicht ingedeeld in klasse D (4 punten) deze klasse kent een maximale beloning van € 129.591. De bestuurder valt onder het overgangsrecht. De bezoldiging 2015 is gelijk aan de bezoldiging van 2014. Het maximum van de pensioengrondslag is gewijzigd. Dit is gecompenseerd in de beloning. Deze substitutie voldoet aan het overgangsrecht.
81	Intergemeentelijke Sociale Dienst Steenwijkerland en Westerveld	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur	52160	184	0,44	Algemene redenen: Omdat de topfunctionaris zijn functie in 2015 minder dan 6 maanden heeft vervuld, is zijn bezoldiging over 2015 in overeenstemming met de Beleidsregels toepassing WNT 2015 niet gemaximeerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
82	Jeroen Bosch Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	117578	181	0,88	De norm wordt niet overschreden.
83	Jeugdbescherming Gelderland (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Transitiemanager	180881	365	1	Algemene redenen: De effecten van 'gewezen topfunctionaris 2014' in het kader van de WNT op de beloning in 2015 zijn ons pas later bekend geworden. Daarna zijn passende maatregelen genomen.
84	JuniorCare B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	96000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
85	JuniorCare B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Directeur	48000	365	0,5	De norm wordt niet overschreden.
86	Kinderbuik & Co B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur medische zaken	100300	365	1	De norm wordt niet overschreden.
87	Kinderhospice Binnenveld (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directrice Raad van Bestuur	92399	365	1	De norm wordt niet overschreden.
88	Kinos (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	108000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
89	Kinos (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	126000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
90	Kliniek Naaldwijk (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	40561	365	0,4	De norm wordt niet overschreden.
91	Kloosterhuis 't Zicht B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	120000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
92	Kloosterhuis 't Zicht B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	120000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
93	Koraal Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid algemene directie Saltho Onderwijs	5305	1	0	De norm wordt niet overschreden.
94	KRAM (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter RvB	52255	365	0,44	De norm wordt niet overschreden.
95	La Providence (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		56980	153	0,67	Wettelijke uitzondering: personeel niet in loondienst korter dan 6 maanden in dienst.
96	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	123948	183	1,11	De norm wordt niet overschreden.
97	Maatschappelijke Opvang 's-Hertogenbosch e.o. (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder a.i.	10838	31	0,87	De norm wordt niet overschreden.
98	Mauritskliniek B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur (CEO)	156250	365	1	De norm wordt niet overschreden.
99	Mauritskliniek B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur (CEO)	78125	365	0,5	De norm wordt niet overschreden.
100	Mauritskliniek B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur (CEO)	15625	365	0,1	De norm wordt niet overschreden.
101	Medisch Centrum de Veluwe B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	133100	365	1	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
102	Medisch Centrum de Veluwe B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	116160	365	0,8	De norm wordt niet overschreden.
103	Medisch Centrum de Veluwe B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch directeur	29107	365	0,2	De norm wordt niet overschreden.
104	Memo B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	125424	365	1	De norm wordt niet overschreden.
105	Memo B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	120000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
106	N.V. Noordwestgroep	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	51974	184	0,44	Algemene redenen: Omdat de topfunctionaris zijn functie in 2015 minder dan 6 maanden heeft vervuld, is zijn bezoldiging over 2015 in overeenstemming met de Beleidsregels toepassing WNT 2015 niet gemaximeerd.
107	Novocare B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	157500	365	1	Overgangsrecht: Door toepassing van het overgangsrecht wordt de mogelijkheid geboden om bestaande afspraken ten aanzien van de bezoldiging vanaf 2014 gedurende vier jaar te handhaven, waarna binnen drie jaar afgebouwd dient te worden tot de gemaximeerde bezoldiging.
108	O3 Schoolpsychologie#	VWS	Jeugdzorg	Maat	44961	365	0,5	De norm wordt niet overschreden.
109	O3 Schoolpsychologie#	VWS	Jeugdzorg	Maat	134884	365	1	De norm wordt niet overschreden.
110	Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Algemeen directeur	62066	86	1	Wettelijke uitzondering: de topfunctionaris is ingehuurd en is van 7 oktober t/m 31 december Algemeen directeur geweest. Hij is daarmee topfunctionaris zonder dienstbetrekking, en voldoet niet aan de duurbepalingen van artikel 2.1 van de WNT. Daarom is geen normering van toepassing.
111	Oogziekenhuis Rotterdam (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur a.i.	89004	92	1	Wettelijke uitzondering: bestuurder a.i. vanuit de coöperatie. Dit i.v.m. langdurige ziekte lid Raad van Bestuur.
112	Ouderenzorg Oudewater (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	139914	365	1,11	Overgangsrecht: bestuurder is in dienst vanaf 1-10-1987. Overgangsrecht is van toepassing.
113	PGVZ B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	24350	245	0,4	De norm wordt niet overschreden.
114	PGVZ B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	99500	365	1	De norm wordt niet overschreden.
115	Praktijk voor leer- en gedragsadviezen B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder/directeur	140000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
116	Praktijk voor leer- en gedragsadviezen B.V.#	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder/directeur	140000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
117	Primair Huisartsenposten (Stichting)	VWS	Overig	Interim Raad van Bestuur	2250	31	0,11	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
118	Projectbureau Herstructurering Tuinbouw Bommelerwaard	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	160414	365	0,6	Overgangsrecht: In 2015 bedroeg de contractduur van de directeur 0,6 fte. Uitgaand van deze contractduur is de WNT-norm overschreden. In 2015 wordt hiervoor nog gebruik gemaakt van de overgangsregeling WNT. Per 1 januari 2016 zijn er nieuwe contractafspraken gemaakt met de directeur. Hierin is o.a. bepaald dat de WNT-norm leidend wordt voor de beloning, en er geen sprake is van uitbetaling van overuren uit voorgaande jaren. Wanneer de WNT-norm afgezet zou worden tegen het werkelijk aantal gewerkte uren (i.p.v. contracturen) in 2015, zou er geen sprake van een overschrijding van de WNT-norm.
119	Protestants Christelijk zorgcentrum 't Anker (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gewezen bestuurder	31978	153	0,44	De norm wordt niet overschreden.
120	Protestants Christelijke Stichting Ouderenzorg Haarlemmermeer (PCSOH)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	25028	60	1	De norm wordt niet overschreden.
121	Protestants Christelijke Stichting Ouderenzorg Haarlemmermeer (PCSOH)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder a.i.	86986	246	0,67	De norm wordt niet overschreden.
122	Psychologenpraktijk#	VWS	Jeugdzorg	Vennoot	89548	365	1	De norm wordt niet overschreden.
123	Psychologenpraktijk#	VWS	Jeugdzorg	Vennoot	55209	365	0,6	De norm wordt niet overschreden.
124	Psychologenpraktijk#	VWS	Jeugdzorg	Vennoot	94920	365	1	De norm wordt niet overschreden.
125	Psychologenpraktijk#	VWS	Jeugdzorg	Vennoot	53181	365	0,6	De norm wordt niet overschreden.
126	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	77500	91	0,86	Algemene redenen: De WNT bezoldigingsnorm is niet op de heer Plukker van toepassing, omdat hij zijn functie niet op grond van een dienstbetrekking maar op grond van een opdracht-overeenkomst heeft vervuld en wel voor niet meer dan zes maanden (waarbij ook de in 2014 gewerkte periode in ogenschouw is genomen).
127	Radiotherapiegroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	182133	365	1	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe) niet uitgevoerde indexering vanaf het jaar 2012 is in 2015 met terugwerkende kracht alsnog toegepast en uitbetaald.
128	Ready for Change B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/ voorzitter Raad van bestuurder	144000	365	1	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
129	Revalidatie Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	154214	365	1	De norm wordt niet overschreden.
130	Revalide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder (voorzitter)	40220	365	0,3	De norm wordt niet overschreden.
131	Revalide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	35465	365	0,3	De norm wordt niet overschreden.
132	Revalide (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	35366	365	0,3	De norm wordt niet overschreden.
133	RevaVisie (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	60000	365	0,6	De norm wordt niet overschreden.
134	Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	52493	91	1	Overgangsrecht: De Raad van toezicht heeft in 2014 besloten dat de instelling in klasse E van de regeling valt en heeft voor de honorering van de bestuurder de overgangsregeling van toepassing verklaard.
135	Rijnlands Revalidatie Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	177845	365	1	Overgangsrecht: In 2014 heeft de Raad van toezicht vastgesteld dat de instelling in klasse E van de regeling valt en heeft voor de honorering van de bestuurder de overgangsregeling van toepassing verklaard. De overgangsregeling loopt tot ultimo 2017
136	ROZA zorg (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder-directeur	91204	365	1	De norm wordt niet overschreden.
137	Ruitersbos (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	57433	163		De norm wordt niet overschreden.
138	Samenw.stg. Scholengroep VO Noordoostpolder en Lemsterland	OCW	VO	Interim directeur/ bestuurder	66455	153	0,8	Niet van toepassing.
139	Samenwerkingsverband PO 27-05 Zaanstreek	OCW	PO	Coordinator	125000	365	0,45	Algemene redenen betreft in rekening gebrachte kosten incl overhead en btw.
140	Schakeling (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	155944	365	1	Overgangsrecht: De overschrijding van de bezoldigingshoogte past binnen het toegestane overgangsrecht. Bezoldigingsklasse zorginstelling is E.
141	Sichting Samenwerkingsverband PO 30-10	OCW	PO	Directeur	33125	108	0,18	Niet van toepassing. Voldoet niet aan 6-maands criterium.
142	Silver Specialistische zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	15000	47	1	De norm wordt niet overschreden.
143	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	146798	184	1	Algemene redenen: 2 dagen te lang gewerkt.
144	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Maartenskliniek Woerden	136054	109	1	De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
145	Sint Pieters en Bloklands Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	62488	212	0,89	Overgangsrecht: Voor de vergoeding van de topfunctionaris is overgangsrecht van toepassing.
146	SOVAK (Stichting)	VWS	Jeugdzorg		181923	365	1	Overgangsrecht: De bezoldiging is geregeld conform de beloningscode bestuurders in de zorg 2010. De honorering is passend binnen de kaders van de overgangsregeling van de WNT.
147	Spine and Joint Centre the Netherlands (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	85932	153	0,6	De norm wordt niet overschreden.
148	Stg. Atrium Katholiek Primair Onderwijs in Langedijk e.o.	OCW	PO	Interim voorzitter College van Bestuur	65609	144	1	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
149	Stg. Openb. Voortgez. Onderw. Amstelveen	OCW	VO	Interim-bestuurder	54000	153	0,6	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
150	Stg. Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek	OCW	PO	Directeur	33839	90	0,6	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
151	Stg. Penta, St. RK, Prot. Chr. & Interconfessioneel Onderwijs	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	62858	204	0,6	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
152	Stichting Anna van Rijn College	OCW	VO	Bestuurder	114343	365	0,6	Overgangsrecht Contract is op 1 juli 2014 aangegaan, waar het toen binnen WNT norm viel. Wegens aangepaste WNT norm 2015 is er een overschrijding.
153	Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs	OCW	VO	Interim rector bestuurder	32804	116	0,4	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
154	Stichting Edudelta Onderwijsgroep	OCW	VO	College van Bestuur	62890	168	0,34	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
155	Stichting Geonovum	BZK	Overig	Secretaris	2640	365	0,01	Algemene redenen: Van toepassing is het WNT-maximum voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking, in 2015 gesteld op € 230.474. Bezoldiging onder de norm.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
156	Stichting Herontwikkeling Zellingwijk	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	21926	365	0,09	Overgangsrecht: Bezoldigingsafspraken zijn voor 1 januari 2013 gemaakt.
157	Stichting Islamitische School Amsterdam	OCW	PO	Directeur	86268	365	0,01	Algemene redenen Wordt op uurbasis gefactureerd
158	stichting Kennis en Innovatie in Energie en Milieutechnologie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	50000	184	0,4	Algemene redenen: Betrokkene ontvangt € 125 per uur gewerkte uren is 400 uur in 2015. Reistijden en reiskosten worden niet vergoed. In werkelijkheid ligt zijn netto uurloon dus beduidend lager.
159	Stichting Kind en Onderwijs Rotterdam	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	85936	153	1	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
160	Stichting LSG-Rentrays Onderwijs	OCW	PO	Lid Raad van Bestuur	38249	74	1	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
161	Stichting Milo: Wegbereiders in communicatie	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	119605	365	0,93	De norm wordt niet overschreden.
162	Stichting Omnivera	W&R	Woningcorporaties	Interim directeur/ bestuurder	97410	210	0,73	Er is sprake van een overschrijding van de WNT-norm met bijna Eur 43.000. Dit bedrag is opgenomen op de balans onder de overige vorderingen.
163	Stichting Omnivera	W&R	Woningcorporaties	Interim directeur/ bestuurder	103722	176	1	
164	Stichting Omroep Muziek	OCW	Cultuur	Directeur a.i.	37500	74	0,7	Algemene redenen: Functionaris is in totaal 5 maanden als interim directeur werkzaam geweest in 2015 en 2016. Totale beloning 2015 + 2016 overschrijdt individuele WNT-norm niet.
165	Stichting Openb. Voortgez. Onderw. Tiel	OCW	VO	Locatiedirecteur a.i.	3150	31	0,2	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
166	Stichting Openbaar Onderwijs Wijk bij Duurstede	OCW	PO	Voorzitter College van Bestuur	55826	137	0,6	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
167	Stichting Protestants Christelijk Onderwijs Noord Twente	OCW	PO	Voorzitter	13062	61	0,46	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
168	Stichting SWV Passend Onderwijs PO Stroomland	OCW	PO	Directeur	56010	129	0,84	Algemene redenen zie pagina 45 WNT.
169	Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg	OCW	VO	Extern adviseur	15840	122	0,2	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
170	Stichting Waardenborch	OCW	VO	Interim rector-bestuurder	57600	114	0,6	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
171	Stichting WBO Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder a.i.	19688	58	0,44	
172	Stichting Wonen Wierden-Enter	W&R	Woningcorporaties	Interim-directeur	10355	31	0,67	Ten tijde van de opmaak van de jaarrekening was nog niet bekend dat voor de topfunctionaris de 6/18 maanden regeling zou gaan gelden. Inmiddels (1 september 2016) is dat bekend. Het teveel betaalde wordt in 2016 verrekend.
173	Stichting Woonconcept	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	126334	158	0,89	De topfunctionaris is minder dan 6 maanden werkzaam voor Woonconcept, in dat geval is voor het boekjaar 2015 geen WNT maximum van toepassing.
174	Stichting Woonpartners	W&R	Woningcorporaties	Algemeen directeur a.i.	59000	137	0,67	
175	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	242557	365	1	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing. Daarnaast heeft een afrekening van verlof bij einde dienstverband plaats gevonden welke reeds in de WNT bezoldiging 2014 zijn meegenomen.
176	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directie voorzitter	204000	258	1	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing aangezien de bezoldigingsafspraken voor 1/1/13 zijn overeengekomen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
177	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	180419	274	1	Overgangsrecht: Overschrijdt de norm, echter het overgangsrecht is van toepassing. In 2015 heeft een nabetaling inzake pensioenrechten over de periode 14 augustus t/m 31 december 2014 plaatsgevonden van € 8.140. Dit bedrag zal worden gecorrigeerd op de opgave WNT 2014. Daarnaast heeft een afrekening van verlof plaats gevonden. Een vennootschap van de topfunctionaris ontvangt conform contract en onder overgangsrecht in aanvulling op de honorering die hij ontvangt zoals bovenstaand verantwoord een autokostenvergoeding van € 1.650 per maand conform voorgaande jaren.
178	TCCN (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	24000	365	0,2	De norm wordt niet overschreden.
179	Thuiszorg Samen Verder B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	86000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
180	Tragel zorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Interim bestuurder	79488	120	1	De norm wordt niet overschreden.
181	Transparant Next (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	20000	365	0,2	De norm wordt niet overschreden.
182	Transparant Next (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	10000	365	0,1	De norm wordt niet overschreden.
183	Unal zorg B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	120000	365	1	De norm wordt niet overschreden.
184	Vanboeijen (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	97811	92	1	Wettelijke uitzondering: De bezoldiging van de bestuurder blijft, door de korte periode, binnen de regels van de WNT, op basis van artikel 2.1 lid 4.
185	Ver. Bas.ond. Op Ger. Grondsl. te Aagtekerke	OCW	PO	Interim directeur	28991	270	0,22	Algemene redenen Is gevolg van een abustievelijke administratieve handeling is aan Driestar Educatief voor de interim directeur € 2.148 (excl. BTW) teveel uitbetaald, hetgeen geen onderdeel uitmaakt van het WNT-salaris. Driestar Educatief heeft inmiddels het bedrag terugbetaald.
186	Ver. Verstreck. Basisonderwijs Geref. Grondslag Berkenwoude	OCW	PO	Directeur	18860	96	0,2	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.
187	Ver. voor Geref. Prim. Onderw. 'de Oosthoek'	OCW	PO	Bestuurder	43700	137	0,6	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genormeerd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genomereerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
188	Verenig. School met de Bijbel te Stolwijk	OCW	PO	Directeur	23102	159	0,3	Volgens de digitale opgave is de functie minder dan zes maanden door deze topfunctionaris vervuld. De bezoldiging wordt daardoor niet door de WNT genomereerd.
189	Verzorgingshuis Talma Apeldoorn (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	114539	365	1	Overgangsrecht: De bestuurder valt onder het overgangsrecht. In 2015 heeft een eenmalige afrekening plaatsgevonden van in het verleden opgebouwde vakantieuren ad € 12.814.
190	Viasana (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	213259	365	0	Overgangsrecht: bestuurder valt onder het overgangsrecht. Ongewijzigde afspraken.
191	ViVa! zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	197414	365	1	Overgangsrecht: conform wettelijk vastgesteld overgangsrecht.
192	Waardwonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder ad interim	88563	184	1	
193	Werkvoorzieningschap Oost Twente	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Algemeen directeur	61107	178	0,3	Wettelijke uitzondering: Functionaris is niet langer dan 6 maanden in dienst geweest.
194	William Schrikker Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Interim directeur	136582	240	1	Algemene redenen: De overschrijding wordt veroorzaakt doordat de topfunctionaris in 2015 slechts beperkt de mogelijkheid had om vakantie op te nemen. Het uurloon van de topfunctionaris bedraagt € 110 excl. BTW en er is nooit meer dan 40 uur per week gedeclareerd. De overschrijding van de WNT norm is geaccepteerd mede in het licht van de gewijzigde WNT norm m.i.v. 1 januari 2016, in deze norm wordt uitgegaan van een maximum uurloon van € 175 voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking.
195	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	W&R	Woningcorporaties	Voorzitter	7422	173	0,1222	
196	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	W&R	Woningcorporaties	Vice-voorzitter	8320	90	0,0972	
197	Woningbouwvereniging Helpt Elkander	W&R	Woningcorporaties	Lid	7044	173	0,0972	
198	Woningstichting Naarden	W&R	Woningcorporaties	Adviseur	20590	275	0,09	
199	Woningstichting Ons Doel	W&R	Woningcorporaties	Interim bestuurder	68000	120	0,89	
200	Woonstichting SSW	W&R	Woningcorporaties	Manager middelen a.i.	191052	352	1	Onverschuldigde betaling opgenomen in jaarrekening.
201	Ypse B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	27446	3	0,67	De norm wordt niet overschreden.
202	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch lid bestuursteam	134440	365	0,6	Overgangsrecht: De bezoldiging was in 2013 binnen de norm van WNT 1, maar overschrijdt in 2015. Er is sprake van overgangsrecht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

c. Extern ingehuurd topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Totale genormeerde bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm
203	Zienn (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder "Niet in dienstbetrekking"	47287	184	0,6	Algemene redenen: Bij samenstellen van jaarrekening is geconstateerd dat er sprake is van een overschrijding van de WNT-norm voor een bedrag van € 2257. Dit bedrag is als onverschuldigde betaling in de balans als vordering opgenomen en door Zienn terugontvangen van Het Kopland.
204	Zonnehuisgroep Amstelland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	117296	212	1	Overgangsrecht: Conform het overgangsrecht is de bezoldiging van de gewezen Raad van Bestuur bevroren op het niveau van 2013.
205	Zorg voor Vastgoed B.V. (h.o.d.n. Hotel Merlinde)#	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	868434	92	0,67	De norm wordt niet overschreden.
206	Zorgboerderij Donia State Wester#	VWS	Wtzi-instellingen	Alle voorkomende werkzaamheden op de zorgboerderij	128373	365		De norm wordt niet overschreden.
207	Zorgboerderij Fledderushoeve (stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	27299	45	0,6	De norm wordt niet overschreden.
208	Zorgbreed (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	126107	355	1	De norm wordt niet overschreden.
209	Zorgcentrum voor Ouderen De Marke (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	68472	100	0,69	De norm wordt niet overschreden.
210	Zorgfront DH B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	120075	365	1	De norm wordt niet overschreden.
211	Zorggroep Hof en Hiem (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/bestuurder	161937	365	1	Overgangsrecht: De bestuurder valt onder het overgangsrecht.
212	Zorggroep Ter Weel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	151430	365	1	De norm wordt niet overschreden.
213	Zorggroep West-Brabant	VWS	Overig	Manager	3443	61	0,05	De norm wordt niet overschreden.
214	Zorgorganisatie zorg-Vuldig B.V.#	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur	108000	365	0,83	De norm wordt niet overschreden.
215	Zorgwaard (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	188180	365	1	Overgangsrecht: Er is echter geen sprake van onverschuldigde betalingen, doordat de bezoldigingsafspraken zijn overeengekomen in de arbeidsovereenkomst van de bestuurder. Hierdoor is het overgangsrecht van toepassing op de bezoldigingsafspraken van de bestuurder.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178525	0	16710	195235	365	1
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163018	0	16327	179345	365	1
3	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164163	0	15039	179202	365	0,9
4	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	235008	0	18293	253301	365	1
5	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162620	0	16350	178970	365	1
6	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163061	0	15659	178720	365	1
7	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162804	0	15793	178597	365	0,97
8	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162147	0	16327	178474	365	1
9	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162106	0	16327	178433	365	1
10	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162061	0	16327	178388	365	1
11	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178283	0	16710	194993	365	1
12	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161509	0	15320	176829	365	0,93
13	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165541	0	10896	176437	365	0,8
14	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162613	0	13799	176412	365	0,8
15	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	234555	0	18202	252757	365	1
16	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160665	0	15039	175704	365	0,9
17	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160527	0	15172	175699	365	0,9
18	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160622	0	15039	175661	365	0,9
19	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160461	0	15039	175500	365	0,9
20	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160425	0	15039	175464	365	0,9
21	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178003	0	16950	194953	365	1
22	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159937	0	15039	174976	365	0,9
23	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159709	0	15039	174748	365	0,9
24	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	158889	0	13799	172688	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
25	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	157124	0	15039	172163	365	0,9
26	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	158024	0	13903	171927	365	0,8
27	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	234122	0	18240	252362	365	1
28	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156314	0	15340	171654	365	0,9
29	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156362	0	15138	171500	365	0,9
30	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	155960	0	14537	170497	365	0,87
31	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156884	0	13536	170420	365	0,8
32	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178816	0	15529	194345	365	0,9
33	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	153705	0	13062	166767	365	0,8
34	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	151983	0	14393	166376	365	0,8
35	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	151655	0	13936	165591	365	0,83
36	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150460	0	14806	165266	365	0,9
37	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	231313	0	18202	249515	365	1
38	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	151622	0	13471	165093	365	0,8
39	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	151152	0	13505	164657	365	0,8
40	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150824	0	13493	164317	365	0,8
41	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	249180	0	18616	267796	365	1
42	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	149542	0	14657	164199	365	0,9
43	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150345	0	13368	163713	365	0,8
44	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147245	0	14694	161939	365	0,9
45	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147179	0	14694	161873	365	0,9
46	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147179	0	14694	161873	365	0,9
47	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147179	0	14694	161873	365	0,9
48	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146869	0	13530	160399	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
49	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	231141	0	18232	249373	365	1
50	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146771	0	13368	160139	365	0,8
51	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	177276	0	16661	193937	365	1
52	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146371	0	13731	160102	365	0,8
53	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146082	0	13896	159978	365	0,85
54	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146418	0	13368	159786	365	0,8
55	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145648	0	13401	159049	365	0,8
56	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145543	0	13368	158911	365	0,8
57	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145543	0	13368	158911	365	0,8
58	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145543	0	13368	158911	365	0,8
59	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145378	0	13368	158746	365	0,8
60	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	230963	0	18107	249070	365	1
61	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145095	0	13368	158463	365	0,8
62	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176867	0	16710	193577	365	1
63	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144817	0	13368	158185	365	0,8
64	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144762	0	13368	158130	365	0,8
65	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144567	0	13368	157935	365	0,8
66	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144158	0	13368	157526	365	0,8
67	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	141484	0	10988	152472	365	0,6
68	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	139160	0	13295	152455	365	0,8
69	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	137542	0	13206	150748	365	0,8
70	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	135657	0	13198	148855	365	0,8
71	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	231004	0	17905	248909	365	1
72	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176609	0	16661	193270	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
73	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	135108	0	13062	148170	365	0,8
74	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	134624	0	13078	147702	365	0,8
75	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	133948	0	13062	147010	365	0,8
76	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132318	0	13062	145380	365	0,8
77	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131842	0	13062	144904	365	0,8
78	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131710	0	11909	143619	365	0,7
79	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	130837	0	11697	142534	365	0,7
80	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131857	0	10594	142451	365	0,6
81	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	125767	0	12315	138082	365	0,75
82	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176260	0	16661	192921	365	1
83	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	229922	0	18184	248106	365	1
84	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	124857	0	12245	137102	365	0,75
85	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	125240	0	11663	136903	365	0,7
86	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	125193	0	11697	136890	365	0,7
87	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	124208	0	12613	136821	365	0,75
88	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	120468	0	11565	132033	365	0,7
89	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	118756	0	10026	128782	365	0,6
90	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	115243	0	10026	125269	365	0,6
91	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	115243	0	10026	125269	365	0,6
92	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176143	0	16710	192853	365	1
93	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	115195	0	10026	125221	365	0,6
94	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	226737	0	18087	244824	365	1
95	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	115146	0	10026	125172	365	0,6
96	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	114365	0	10026	124391	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
97	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	109688	0	9994	119682	365	0,6
98	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	105941	0	7210	113151	365	0,4
99	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	102392	0	9179	111571	365	0,55
100	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	102169	0	8683	110852	365	0,5
101	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	101206	0	9534	110740	365	0,58
102	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	97343	0	8980	106323	365	0,55
103	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176035	0	16710	192745	365	1
104	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225536	0	17787	243323	365	1
105	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	93173	0	8483	101656	365	0,5
106	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	91248	0	8834	100082	365	0,53
107	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	87269	0	8235	95504	365	0,5
108	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	87888	0	7197	95085	365	0,4
109	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	77762	0	6664	84426	365	0,4
110	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	75720	0	6579	82299	365	0,4
111	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	17016	192322	365	1
112	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	71927	0	5013	76940	365	0,3
113	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	65331	0	5714	71045	365	0,35
114	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	224554	0	18008	242562	365	1
115	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	54402	0	3934	58336	365	0,2
116	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	52676	0	5210	57886	365	0,3
117	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	54770	0	3069	57839	365	0,2
118	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	44959	0	3265	48224	365	0,2
119	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	44244	0	3332	47576	365	0,2
120	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175463	0	16710	192173	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
121	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	43008	0	3265	46273	365	0,2
122	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	223768	0	17905	241673	365	1
123	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	222673	0	17959	240632	365	1
124	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	222673	0	17959	240632	365	1
125	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	222461	0	17867	240328	365	1
126	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	220676	0	17905	238581	365	1
127	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	220323	0	18088	238411	365	1
128	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175161	0	16958	192119	365	0,9
129	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	220307	0	17905	238212	365	1
130	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	219583	0	17806	237389	365	1
131	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	218900	0	17860	236760	365	1
132	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	218903	0	17782	236685	365	1
133	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	217788	0	18595	236383	365	1
134	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	218202	0	17894	236096	365	1
135	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	218201	0	17769	235970	365	1
136	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	217881	0	17871	235752	365	1
137	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	216938	0	17806	234744	365	1
138	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175403	0	16710	192113	365	1
139	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	216524	0	17875	234399	365	1
140	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	216207	0	17994	234201	365	1
141	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	216189	0	17769	233958	365	1
142	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	213277	0	17731	231008	365	1
143	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	211867	0	17769	229636	365	1
144	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	211492	0	17700	229192	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
145	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	210419	0	17632	228051	365	1
146	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	209875	0	17660	227535	365	1
147	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	208779	0	17586	226365	365	1
148	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	248346	0	18706	267052	365	1
149	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	207724	0	17627	225351	365	1
150	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	207072	0	17412	224484	365	1
151	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	207574	0	16497	224071	365	0,92
152	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	206200	0	17149	223349	365	1
153	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	204459	0	17486	221945	365	1
154	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	204415	0	17431	221846	365	1
155	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	203328	0	17386	220714	365	1
156	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	204112	0	16173	220285	365	0,91
157	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	202669	0	17306	219975	365	1
158	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175364	0	16710	192074	365	1
159	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	201493	0	17390	218883	365	1
160	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	200543	0	17245	217788	365	1
161	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	200664	0	16099	216763	365	0,9
162	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	199789	0	16937	216726	365	1
163	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	197928	0	17245	215173	365	1
164	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	196094	0	17194	213288	365	1
165	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	195192	0	17285	212477	365	1
166	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194981	0	17194	212175	365	1
167	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175341	0	16710	192051	365	1
168	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194296	0	17353	211649	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
169	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194167	0	17449	211616	365	1
170	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194126	0	16507	210633	365	1
171	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	193171	0	17168	210339	365	1
172	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	192543	0	17151	209694	365	1
173	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	192535	0	17044	209579	365	1
174	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190765	0	17044	207809	365	1
175	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	192663	0	14592	207255	365	0,8
176	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	281016	0	19663	300679	365	1
177	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	189926	0	17173	207099	365	1
178	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
179	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	189848	0	17044	206892	365	1
180	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187784	0	17044	204828	365	1
181	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187784	0	17044	204828	365	1
182	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187740	0	16710	204450	365	1
183	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	186911	0	16914	203825	365	1
184	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185883	0	17507	203390	365	1
185	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	186160	0	17119	203279	365	1
186	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185187	0	17585	202772	365	1
187	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	184926	0	16710	201636	365	1
188	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	264963	0	19091	284054	365	1
189	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
190	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	186601	0	14450	201051	365	0,8
191	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185343	0	15700	201043	365	0,9
192	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	183691	0	16710	200401	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
193	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182777	0	16905	199682	365	1
194	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	181912	0	16950	198862	365	1
195	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	181521	0	16661	198182	365	1
196	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180908	0	16845	197753	365	1
197	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	181030	0	16710	197740	365	1
198	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180461	0	17044	197505	365	1
199	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	252093	0	18753	270846	365	1
200	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
201	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
202	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
203	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
204	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
205	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175057	0	16710	191767	365	1
206	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	243123	0	18507	261630	365	1
207	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174844	0	16661	191505	365	1
208	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174788	0	16661	191449	365	1
209	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174134	0	17117	191251	365	1
210	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180440	0	17044	197484	365	1
211	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16689	191227	365	1
212	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16661	191199	365	1
213	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174425	0	16661	191086	365	1
214	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174330	0	16710	191040	365	1
215	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174249	0	16710	190959	365	1
216	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175306	0	15626	190932	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
217	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174125	0	16661	190786	365	1
218	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	242721	0	18466	261187	365	1
219	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173755	0	16594	190349	365	1
220	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173641	0	16554	190195	365	1
221	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	179465	0	16795	196260	365	1
222	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172948	0	16710	189658	365	1
223	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172920	0	16710	189630	365	1
224	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172867	0	16710	189577	365	1
225	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172829	0	16710	189539	365	1
226	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172777	0	16650	189427	365	0,9
227	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172329	0	16661	188990	365	1
228	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172355	0	16594	188949	365	1
229	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172429	0	16420	188849	365	1
230	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	242105	0	18379	260484	365	1
231	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172099	0	16661	188760	365	1
232	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	179321	0	16774	196095	365	1
233	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171576	0	16804	188380	365	1
234	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171403	0	16710	188113	365	1
235	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171266	0	16470	187736	365	1
236	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170560	0	16710	187270	365	1
237	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170183	0	16710	186893	365	1
238	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170229	0	16661	186890	365	1
239	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170794	0	15300	186094	365	1
240	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169308	0	16470	185778	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
241	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169221	0	16470	185691	365	1
242	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	241151	0	18570	259721	365	1
243	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	179088	0	16710	195798	365	1
244	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168472	0	16710	185182	365	1
245	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168467	0	16710	185177	365	1
246	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168172	0	16470	184642	365	1
247	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167916	0	16498	184414	365	1
248	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167916	0	16470	184386	365	1
249	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167916	0	16470	184386	365	1
250	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167916	0	16470	184386	365	1
251	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167916	0	16470	184386	365	1
252	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167916	0	16470	184386	365	1
253	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168314	0	15826	184140	365	0,95
254	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178632	0	16881	195513	365	1
255	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	237888	0	19157	257045	365	1
256	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167356	0	16460	183816	365	1
257	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167237	0	16327	183564	365	1
258	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166640	0	16429	183069	365	1
259	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167532	0	15345	182877	365	0,91
260	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166291	0	16327	182618	365	1
261	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166270	0	16327	182597	365	1
262	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165599	0	16572	182171	365	1
263	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165691	0	16470	182161	365	1
264	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180345	0	14924	195269	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
265	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164954	0	16367	181321	365	1
266	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	236624	0	18364	254988	365	1
267	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164182	0	16509	180691	365	1
268	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163790	0	16417	180207	365	1
269	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163528	0	16612	180140	365	1
270	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168262	0	11703	179965	365	0,6
271	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163554	0	16367	179921	365	1
272	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167977	0	11924	179901	365	1
273	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163520	0	16327	179847	365	1
274	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163091	0	16327	179418	365	1
275	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar A	162532	0	15625	178157	365	1
276	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar B	198854	0	17076	215930	365	1
277	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar B	181263	0	16771	198034	365	1
278	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar B	165748	0	16331	182079	365	1
279	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Seh arts	141994	0	13331	155325	365	0,8
280	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	253947	0	18795	272742	365	1
281	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Cao medewerker	134215	5287	44492	183994	365	1
282	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Cao medewerker	118563	0	43521	162084	365	0,89
283	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Cao medewerker	118583	902	39473	158958	365	0,89
284	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	154483	6588	55950	217021	365	1
285	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	145433	2014	49127	196574	365	1
286	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	145730	2014	49601	197345	365	1
287	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	145690	7782	47910	201382	365	1
288	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	175855	7888	51398	235141	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
289	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	175841	5086	52513	233440	365	1
290	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	170561	8004	54306	232871	365	1
291	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	138637	2014	40455	181106	365	1
292	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	145835	8935	47025	201795	365	1
293	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	145767	5886	60762	212415	365	1
294	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	175773	6671	63176	245620	365	1
295	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	145876	4197	45363	195436	365	1
296	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	169686	2014	47430	219130	365	1
297	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	163807	6434	51758	221999	365	1
298	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	169753	5480	44034	219267	365	1
299	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	141432	9089	46435	196956	365	1
300	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	138633	8615	46005	193253	365	1
301	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	168401	2014	50974	221389	365	1
302	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	133266	10740	48946	192952	365	1
303	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	163875	2014	66508	232397	365	1
304	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	140295	8129	51643	200067	365	1
305	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	158716	7927	48379	215022	365	1
306	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	150720	10268	40869	201857	365	1
307	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	157366	10259	41128	208753	365	1
308	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	140103	9352	47441	196896	365	1
309	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	88547	1515	31004	121066	151	0,42
310	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	58711	7981	21911	88603	151	0,42
311	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	34948	2808	13427	51183	90	0,25
312	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	116577	5561	34591	156729	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
313	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	164766	9613	50336	224715	365	1
314	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	183045	8041	62434	253520	365	1
315	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	141990	14070	50045	206105	365	1
316	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	154252	7393	48781	210426	365	1
317	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager	165481	2014	56430	223925	365	1
318	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager – Functionaris ils sinds 15 oktober 2015 werkzaam als Senior manager binnen Zilveren Kruis. Voorheen was deze functionaris werkzaam binnen Achmea binnen Centraal Beheer. Onderstaande salarisgegevens betreffen het gehele jaar 2015.	149085	8408	39704	197197	78	1
319	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Senior manager (met ingang van 1 juni 2015 in de functie van Senior manager binnen Zilveren Kruis. Daarvoor was de functionaris werkzaam binnen het Achmea concern bij Centraal Beheer). Salaris over 2015 betreffen salarisgegevens over geheel 2015.	191938	6237	51996	250171	214	1
320	Admiraal de Ruyter Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist in loondienst	222735	7628	10816	241179	365	1
321	Alexander Monro Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181654	0	9692	191346	365	0,9
322	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch manager	206755	0	10768	217523	365	1
323	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139115	0	8560	147675	365	0,8
324	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202186	0	10763	212949	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
325	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192660	0	10745	203405	365	1
326	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160284	0	8600	168884	365	0,8
327	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172548	0	9665	182213	365	0,9
328	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179205	0	10719	189924	365	1
329	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145265	0	8363	153628	365	0,78
330	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148732	0	8580	157312	365	0,8
331	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	242098	0	9795	251893	365	0,9
332	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	135132	0	8555	143687	365	0,8
333	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212827	0	2692	215519	365	1
334	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164463	0	9649	174112	365	0,9
335	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194383	0	10738	205121	365	1
336	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159958	0	9435	169393	365	0,9
337	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181470	0	10719	192189	365	1
338	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178892	0	10719	189611	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
339	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	211681	0	10781	222462	365	1
340	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146629	0	8366	154995	365	0,78
341	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176587	0	9672	186259	365	0,9
342	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169951	0	9896	179847	365	0,89
343	Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen/ Martini Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist en medisch manager	281311	0	10913	292224	365	1
344	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	228000	0	11000	239000	365	1
345	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	119000	0	6000	125000	365	0,6
346	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	116000	0	7000	123000	365	0,65
347	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	227000	0	11000	238000	365	1
348	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	227000	0	11000	238000	365	1
349	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	226000	0	11000	237000	365	1
350	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	225000	0	11000	236000	365	1
351	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	224000	0	11000	235000	365	1
352	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	224000	0	11000	235000	365	1
353	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223000	0	11000	234000	365	1
354	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223000	0	11000	234000	365	1
355	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	224000	-1000	11000	234000	365	1
356	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223000	0	11000	234000	365	1
357	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223000	0	11000	234000	365	1
358	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223000	0	11000	234000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
359	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223000	0	11000	234000	365	1
360	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	220000	0	11000	231000	365	1
361	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	219000	0	11000	230000	365	1
362	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	219000	0	10000	229000	365	0,9
363	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217000	0	11000	228000	365	1
364	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	247000	0	11000	258000	365	1
365	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215000	0	11000	226000	365	1
366	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215000	0	11000	226000	365	1
367	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215000	0	11000	226000	365	1
368	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215000	0	11000	226000	365	1
369	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213000	0	11000	224000	365	1
370	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213000	0	11000	224000	365	1
371	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213000	0	11000	224000	365	1
372	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212000	0	11000	223000	365	1
373	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212000	0	11000	223000	365	1
374	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	101000	0	6000	107000	365	0,6
375	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	211000	0	11000	222000	365	0,97
376	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	211000	0	11000	222000	365	1
377	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209000	-1000	11000	219000	365	1
378	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208000	0	11000	219000	365	1
379	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205000	0	10000	215000	365	0,9
380	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205000	0	10000	215000	365	0,9
381	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202000	0	11000	213000	365	1
382	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202000	0	11000	213000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
383	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202000	0	11000	213000	365	1
384	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	246000	0	11000	257000	365	1
385	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202000	0	11000	213000	365	1
386	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202000	0	11000	213000	365	1
387	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196000	0	11000	207000	365	1
388	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196000	0	11000	207000	365	1
389	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196000	0	11000	207000	365	1
390	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194000	0	10000	204000	365	1
391	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194000	0	10000	204000	365	0,9
392	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191000	0	10000	201000	365	0,9
393	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189000	0	11000	200000	365	1
394	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	246000	0	11000	257000	365	1
395	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184000	0	9000	193000	365	0,8
396	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181000	0	11000	192000	365	1
397	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180000	0	11000	191000	365	1,04
398	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181000	0	9000	190000	365	0,8
399	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181000	0	9000	190000	365	0,8
400	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181000	0	9000	190000	365	0,8
401	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180000	0	9000	189000	365	0,8
402	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178000	0	9000	187000	365	0,8
403	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176000	0	10000	186000	365	0,9
404	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	235000	0	11000	246000	365	1
405	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174000	0	11000	185000	365	1
406	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176000	0	9000	185000	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
407	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170000	0	11000	181000	365	1
408	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172000	0	8000	180000	365	0,75
409	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169000	0	9000	178000	365	0,88
410	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169000	0	9000	178000	365	0,88
411	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165000	0	10000	175000	365	0,9
412	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165000	0	10000	175000	365	0,9
413	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164000	0	9000	173000	365	0,8
414	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163000	0	10000	173000	365	0,89
415	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	233000	-1000	11000	243000	365	1
416	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	263000	0	11000	274000	365	1
417	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161000	0	10000	171000	365	0,93
418	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160000	0	10000	170000	365	0,95
419	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152000	0	9000	161000	365	0,8
420	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152000	0	7000	159000	365	0,6
421	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150000	0	9000	159000	365	0,8
422	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150000	0	8000	158000	365	0,88
423	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145000	0	8000	153000	365	0,75
424	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145000	-1000	8000	152000	365	0,75
425	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144000	0	8000	152000	365	0,75
426	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	232000	0	8000	240000	365	0,7
427	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	143000	0	9000	152000	365	0,8
428	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	250000	0	9000	259000	365	0,8
429	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	137000	0	8000	145000	365	0,71
430	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	137000	0	8000	145000	365	0,75

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
431	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	127000	0	7000	134000	365	0,65
432	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126000	0	6000	132000	365	0,6
433	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126000	0	7000	133000	365	0,63
434	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126000	0	7000	133000	365	0,66
435	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	124000	0	7000	131000	365	0,65
436	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	119000	0	7000	126000	365	0,65
437	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	153929	0	0	153929	365	0,8
438	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	153973	0	0	153973	365	0,8
439	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	153973	0	0	153973	365	0,8
440	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	153979	0	0	153979	365	0,8
441	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	153822	0	0	153822	365	0,8
442	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	187539	0	0	187539	365	1
443	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	165354	0	0	165354	365	0,9
444	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	174978	0	0	174978	365	0,8
445	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	189946	0	0	189946	365	0,9
446	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	239388	0	0	239388	365	1
447	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	134881	0	0	134881	365	0,7
448	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	136151	0	0	136151	365	0,7
449	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	167239	0	0	167239	365	0,9
450	Alrijne zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	167239	0	0	167239	365	0,9
451	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	134538	24	7985	142547	365	0,75
452	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	189482	619	10727	200828	365	1
453	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	134538	442	7985	142965	365	0,75
454	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	182714	195	10714	193623	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
455	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	190154	13	10727	200894	365	1
456	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	144329	74	8036	152439	365	0,75
457	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	181863	-21	10714	192556	365	1
458	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	182819	370	10714	193903	365	1
459	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	182363	142	10714	193219	365	1
460	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	185998	74	10721	196793	365	1
461	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	182850	193	10714	193757	365	1
462	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch chemicus	209047	2610	10776	222433	365	1
463	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch chemicus	142976	42	9515	152533	365	0,84
464	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch chemicus	143680	186	9512	153378	365	0,84
465	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager Kwaliteit	206276	708	10770	217754	365	1
466	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	115674	270	7159	123103	365	0,67
467	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155922	60	9141	165123	365	0,89
468	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138401	0	8347	146748	365	0,78
469	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuis apotheker	173937	147	10706	184790	365	1
470	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuis apotheker	172456	411	10707	183574	365	1
471	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuis apotheker	113996	123	6735	120854	365	0,63
472	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuis apotheker	172288	314	10707	183309	365	1
473	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuis apotheker	195640	367	10749	206756	365	1
474	Amphia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuis apotheker	124044	89	7486	131619	365	0,7
475	AVROTROS	OCW	Media	Presentator 1	256735	0	15622	272357	365	1
476	AVROTROS	OCW	Media	Presentator 2	215901	1420	14620	231941	365	1
477	AVROTROS	OCW	Media	Presentator 3	178404	298	8808	187510	365	1
478	AVROTROS	OCW	Media	Presentator 4	170876	658	15075	186609	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
479	Bestuursdepartement	BZK	Rijk	Adviseur bedrijfsvoering	422636	0	8386	431022	365	1
480	BNN/vARA	OCW	Media	Presentator 1	440410	0	0	440410	365	1
481	BNN/vARA	OCW	Media	Presentator 3	580000	0	0	580000	365	1
482	BNN/vARA	OCW	Media	Presentator 4	236026	0	0	236026	365	1
483	BNN/vARA	OCW	Media	Presentator 6	230844	0	0	230844	365	1
484	BNN/vARA	OCW	Media	Presentator 7	344900	0	0	344900	365	1
485	BNN/vARA	OCW	Media	Presentator 8	180744	0	0	180744	365	1
486	BNN/vARA	OCW	Media	Presentator 9	182941	11583	15523	210047	365	1
487	CAK	VWS	Overig	Directieteamlid ICT en Hr	137145	17063	31265	185473	365	1
488	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	225320	0	10850	236170	365	1
489	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	170819	0	10721	181540	365	1
490	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch chemicus	171257	0	10699	181956	365	1
491	Catharina Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	176032	0	10717	186749	365	1
492	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179013	0	10696	189709	365	1
493	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179001	0	10696	189697	365	1
494	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181499	0	10696	192195	365	1
495	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178833	0	10696	189529	365	1
496	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178833	0	10696	189529	365	1
497	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178824	0	10696	189520	365	1
498	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178824	0	10696	189520	365	1
499	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178833	0	10696	189529	365	1
500	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177156	0	10708	187864	365	1
501	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173003	0	10339	183342	365	0,97
502	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167341	0	9632	176973	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
503	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167204	0	9632	176836	365	0,9
504	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167341	0	9632	176973	365	0,9
505	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167349	0	9632	176981	365	0,9
506	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167349	0	9632	176981	365	0,9
507	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165760	0	9525	175285	365	0,89
508	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	112654	0	5355	118009	365	0,5
509	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149900	0	8344	158244	365	0,78
510	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147773	0	8344	156117	365	0,78
511	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170566	0	8957	179523	365	0,89
512	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148745	0	8570	157315	365	0,8
513	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144376	0	8570	152946	365	0,8
514	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	133265	0	7608	140873	365	0,71
515	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	132052	0	7501	139553	365	0,7
516	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	129112	0	7501	136613	365	0,7
517	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	151533	0	9618	161151	365	0,9
518	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	218614	0	10708	229322	365	1
519	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199490	0	10757	210247	365	1
520	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181722	0	10701	192423	365	1
521	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181716	0	10701	192417	365	1
522	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181713	0	10701	192414	365	1
523	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178443	0	10696	189139	365	1
524	CIRO+ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		186086	376	10742	197204	365	1
525	CIRO+ B.V.	VWS	Wtzi-instellingen		178970	84	10728	189782	365	1
526	College Sanering zorginstellingen	VWS	Overig	Chef de bureau	176460	3573	0	180033	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
527	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Adviseur	138648	0	46467	185115	365	1
528	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	169427	0	31660	201087	365	1
529	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	157514	0	39117	196631	365	1
530	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	166932	0	42215	209147	365	1
531	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	150787	0	39744	190531	273	1
532	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	170940	0	28534	199474	365	1
533	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	168771	0	38540	207311	365	1
534	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	158237	0	37298	195535	365	1
535	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	176575	0	38408	214983	365	1
536	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	180933	0	35914	216847	365	1
537	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	150064	0	30087	180151	365	1,11
538	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	152550	0	35887	188437	365	1
539	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	208180	0	68347	276527	365	1
540	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	202738	0	62816	265554	365	1
541	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	146642	0	37746	184388	365	1
542	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	154680	0	33542	188222	365	1
543	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	178051	0	26320	204371	365	1
544	Coöperatie VGZ UA	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	150840	0	28673	179513	365	1
545	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	107150	0	6416	113566	365	0,6
546	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134604	31	7770	142405	365	0,7
547	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172731	0	10710	183441	365	1
548	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207459	0	10762	218221	365	1
549	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188736	0	9782	198518	365	0,9
550	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188658	0	10711	199369	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
551	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158234	0	9380	167614	365	0,8
552	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	143303	0	9092	152395	365	0,85
553	CuraMare (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	114707	0	6430	121137	365	0,6
554	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	178636	324	54951	233911	365	1
555	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	179295	1692	42946	223933	365	1
556	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	156696	759	31596	189051	365	1
557	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	138246	359	43445	182050	365	1
558	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	135506	324	46134	181964	365	1
559	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	162214	324	37669	200207	365	1
560	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	144564	10323	35974	190861	365	1
561	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	160944	435	47333	208712	365	1
562	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Lid CMT	151461	1224	28633	181318	365	1
563	CZ Groep	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	139839	324	45586	185749	365	1
564	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	177940	3050	24432	205422	365	1
565	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	178851	1800	23977	204628	365	1,11
566	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	177097	2290	23947	203334	365	1,11
567	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	177021	1800	23947	202768	365	1,11
568	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	176443	1885	24189	202517	365	1,06
569	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	175332	1898	24129	201359	365	1,07
570	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	172337	1800	24088	198225	365	1,08
571	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	172336	1800	23947	198083	365	1,11
572	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	169366	1805	24129	195300	365	1,07
573	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	166947	2393	24432	193772	365	1
574	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	167143	1870	24432	193445	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
575	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	165448	1800	24432	191680	365	1
576	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	162026	2411	24432	188869	365	1
577	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	161032	2341	23947	187320	365	1,11
578	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	160596	1806	24432	186834	365	1
579	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	160059	1800	23947	185806	365	1,11
580	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	158036	1833	24432	184301	365	1
581	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	156511	1800	24432	182743	365	1
582	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	156011	2092	24432	182535	365	1,11
583	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	154725	1831	24432	180988	365	1
584	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	154675	1800	24432	180907	365	1
585	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	154926	1793	23964	180683	365	1,11
586	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	154044	2011	24432	180487	365	1
587	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	154039	1800	24432	180271	365	1
588	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	153218	1800	24432	179450	365	1
589	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Afdelingshoofd	152050	2218	24432	178700	365	1
590	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	282697	2400	24129	309226	365	1,07
591	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	255657	2424	24129	282210	365	1,07
592	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	235210	2495	24129	261834	365	1,07
593	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	231383	2400	24129	257912	365	1,07
594	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	227870	2400	24129	254399	365	1,07
595	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	227717	2400	24129	254246	365	1,07
596	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	220329	2441	24129	246899	365	1,07
597	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	219782	2400	24129	246311	365	1,07
598	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	218213	2473	24129	244815	365	1,07

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
599	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	216953	2898	24129	243980	365	1,07
600	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	204851	2400	24432	231683	365	1
601	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	201109	2875	24432	228416	365	1
602	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	197496	2849	24129	224474	365	1,07
603	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	172641	2468	24432	199541	365	1
604	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Divisiedirecteur	171481	2400	24432	198313	365	1
605	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Informatiemanager	154074	1845	24392	180311	365	1
606	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Secretaris/directeur	278088	1800	18097	297985	274	1,07
607	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Sectiehoofd	154350	1200	24507	180057	365	1
608	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	187237	1800	24432	213469	365	1
609	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	169614	1800	24129	195543	365	1,07
610	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	169195	1816	24129	195140	365	1,07
611	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	159852	1291	24283	185426	365	1
612	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	159253	1200	24432	184885	365	1
613	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	156649	1468	24129	182246	365	1,07
614	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	155359	1830	23947	181136	365	1,11
615	De Nederlandsche Bank	Financiën	Overig	Specialist	153840	1200	24571	179611	365	1
616	De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Revalidatiearts	201478	0	10762	212240	365	1
617	De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Revalidatiearts	166419	0	9675	176094	365	0,9
618	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188755	0	11260	200015	365	1,05
619	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152886	0	8586	161472	365	0,8
620	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166544	0	9656	176200	365	0,9
621	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	143912	0	8569	152481	365	0,8
622	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144080	0	8569	152649	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
623	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173223	0	10719	183942	365	0,95
624	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169738	0	10702	180440	365	1
625	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126977	0	7185	134162	365	0,67
626	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	132462	0	7506	139968	365	0,7
627	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	143249	0	8569	151818	365	0,8
628	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180522	0	10719	191241	365	1
629	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149257	0	9633	158890	365	0,86
630	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182165	0	10725	192890	365	1
631	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180659	0	10725	191384	365	1
632	Deventer Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188830	0	10704	199534	365	1
633	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Business Unit manager	164098	4550	27041	195689	365	1
634	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Business Unit manager	153653	4550	33474	191677	365	1
635	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Manager Informatievoorziening	148644	3125	44087	195856	365	1
636	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Manager strategische relaties	157026	3412	23864	184302	273	1
637	DFZ Tussenholding N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Managing Director	177066	4550	37025	218641	365	1
638	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	258064	0	10672	268736	365	1
639	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	215174	0	8538	223712	365	0,8
640	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	212759	0	8538	221297	365	0,8
641	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	208293	0	8538	216831	365	0,8
642	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	190385	0	8538	198923	365	0,8
643	Diakonessenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	196637	0	8738	205375	365	0,8
644	Dienst Justitiële Inrichtingen	BZK	Rijk	Psychiater	38802	0	3773	42575	365	0,22
645	Dienst Justitiële Inrichtingen	BZK	Rijk	Psychiater	209505	0	34018	243523	365	1
646	Dimence Groep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	A-opleider/psychiater	178239	0	10723	188962	365	1,11

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
647	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223463	0	10803	234266	365	1
648	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205663	0	10757	216420	365	1
649	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201521	0	10751	212272	365	1
650	Elkerliek Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152274	0	8566	160840	365	0,8
651	Emergis (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Psychiater	172495	1206	10706	184407	365	1,22
652	Endinet Groep	EZ	Overig	Manager	172000	0	16000	188000	365	1
653	Enexis	EZ	Overig	Adviseur lijnafdeling	201520	12331	16290	230141	365	1
654	Enexis	EZ	Overig	Adviseur stafafdeling	188971	24996	16472	230439	365	1
655	Enexis	EZ	Overig	Adviseur stafafdeling	198128	15682	16660	230470	365	1
656	Enexis	EZ	Overig	Directeur lijnafdeling	213058	0	17414	230472	365	1
657	Enexis	EZ	Overig	Directeur lijnafdeling	199603	8985	16411	224999	365	1
658	Enexis	EZ	Overig	Directeur lijnafdeling	213057	0	17414	230471	365	1
659	Enexis	EZ	Overig	Directeur lijnafdeling	213170	0	16209	229379	365	1
660	Enexis	EZ	Overig	Directeur stafafdeling	213481	0	16989	230470	365	1
661	Enexis	EZ	Overig	Directeur stafafdeling	213481	0	16989	230470	365	1
662	Enexis	EZ	Overig	Directeur stafafdeling	222841	3261	16803	242905	365	1
663	Enexis	EZ	Overig	Manager lijnafdeling	165216	21302	15462	201980	365	1
664	Enexis	EZ	Overig	Manager lijnafdeling	173752	21053	15646	210451	365	1
665	Enexis	EZ	Overig	Manager lijnafdeling	170034	23063	15675	208772	365	1
666	Enexis	EZ	Overig	Manager stafafdeling	184734	26538	15885	227157	365	1
667	Enexis	EZ	Overig	Manager stafafdeling	149631	29500	15282	194413	365	1
668	Enexis	EZ	Overig	Manager stafafdeling	188069	25870	16472	230411	365	1
669	Eno Holding B.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Mt lid (1)	169158	0	49149	218307	365	1
670	Eno Holding B.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Mt lid (2)	160158	0	39443	199601	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
671	EO	OCW	Media	Presentator tv	202810	0	15435	218245	365	1
672	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Afdelingshoofd	216500	0	17580	234080	365	1
673	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Afdelingshoofd/ universitair medisch specialist	218603	0	17723	236326	365	1
674	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Apotheker	166672	0	16545	183217	365	1
675	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Apotheker	129833	0	12909	142742	365	0,8
676	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Directeur	172043	0	16545	188588	365	1
677	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Directeur	183865	0	16920	200785	365	1
678	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Directeur	178793	0	16706	195499	365	1
679	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	177459	0	16587	194046	365	1
680	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	170527	0	12952	183479	365	0,7
681	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	169914	0	16536	186450	365	1
682	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	213962	0	17760	231722	365	1
683	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	193920	0	17054	210974	365	1
684	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	411761	0	20956	432717	365	1
685	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	170725	0	16536	187261	365	1
686	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	203498	0	17202	220700	365	1
687	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	200838	0	17395	218233	365	1
688	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	117555	0	9562	127117	365	0,55
689	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	218024	0	17595	235619	365	1
690	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	201814	0	17386	219200	365	1
691	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	189598	0	16962	206560	365	1
692	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	219952	0	17769	237721	365	1
693	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	168766	0	16505	185271	365	1
694	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	207581	0	17524	225105	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
695	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	200925	0	17237	218162	365	1
696	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	235003	0	18276	253279	365	1
697	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	191743	0	16938	208681	365	1
698	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	227650	0	18114	245764	365	1
699	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	320265	0	20597	340862	365	1
700	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	223078	0	17262	240340	365	1
701	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	247691	0	18078	265769	365	1
702	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	157254	0	13762	171016	365	0,8
703	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	222085	0	17769	239854	365	1
704	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	160553	0	13531	174084	365	0,8
705	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	261168	0	19009	280177	365	1
706	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	201952	0	17386	219338	365	1
707	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	224294	0	17990	242284	365	1
708	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	261247	0	13282	274529	365	1
709	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	228635	1854	18142	248631	365	1
710	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	198053	0	17194	215247	365	1
711	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	211781	0	17345	229126	365	1
712	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	251065	0	18743	269808	365	1
713	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	169527	0	16536	186063	365	1
714	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	173740	0	16649	190389	365	1
715	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	213822	0	17612	231434	365	1
716	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	202100	0	17269	219369	365	1
717	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	254899	0	18886	273785	365	1
718	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdelingshoofd	130671	0	13091	143762	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
719	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	33562	0	3255	36817	365	0,2
720	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	188814	0	17044	205858	365	1
721	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	164749	0	15028	179777	365	0,9
722	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	150972	0	13442	164414	365	0,8
723	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	188244	0	17044	205288	365	1
724	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	320644	11947	20392	352983	365	1
725	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	187838	0	17044	204882	365	1
726	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	190630	0	16857	207487	365	1
727	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	188636	0	17044	205680	365	1
728	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	163616	0	14995	178611	365	0,9
729	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	147048	21078	10933	179059	282	0,84
730	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	136741	0	13176	149917	365	0,8
731	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	188807	0	17044	205851	365	1
732	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	108710	0	10087	118797	365	0,6
733	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	259408	0	16803	276211	365	1
734	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	181111	0	16767	197878	365	1
735	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	195069	0	17240	212309	365	1
736	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	215363	0	17395	232758	365	1
737	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	197455	0	17097	214552	365	1
738	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	211091	0	17648	228739	365	1
739	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	152264	0	14823	167087	365	0,9
740	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	179308	0	16803	196111	365	1
741	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	164515	0	16135	180650	365	1
742	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	195472	0	17202	212674	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
743	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	258070	0	19019	277089	365	1
744	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	174013	0	16661	190674	365	1
745	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	184064	0	17912	201976	365	1
746	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	174592	0	16661	191253	365	1
747	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	154996	0	10601	165597	365	0,4
748	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	187784	0	17044	204828	365	1
749	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	175348	0	16661	192009	365	1
750	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	189402	0	17522	206924	365	1
751	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	219604	0	17881	237485	365	1
752	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	235788	0	18131	253919	365	1
753	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/medisch specialist	192554	0	17044	209598	365	1
754	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Stafmedewerker	172872	8244	16637	197753	365	1
755	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	208941	0	17518	226459	365	1
756	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164184	0	16327	180511	365	1
757	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176452	0	16710	193162	365	1
758	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162181	0	16327	178508	365	1
759	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164148	0	16327	180475	365	1
760	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	141370	0	13243	154613	365	0,8
761	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175349	0	16710	192059	365	1
762	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	147980	0	14773	162753	365	0,8
763	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	242912	0	18460	261372	365	1
764	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175529	0	16710	192239	365	1
765	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	129892	0	11697	141589	365	0,7
766	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	129949	0	12453	142402	365	0,76

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
767	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162061	0	16327	178388	365	1
768	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162715	0	16327	179042	365	1
769	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	160772	0	15039	175811	365	0,9
770	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	142636	0	13342	155978	365	0,8
771	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	147261	0	13368	160629	365	0,8
772	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	252837	0	18794	271631	365	1
773	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	173641	0	16554	190195	365	1
774	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	160973	0	15039	176012	365	0,9
775	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	139784	0	13093	152877	365	0,8
776	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145378	0	13368	158746	365	0,8
777	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	240334	0	18460	258794	365	1
778	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145516	0	13368	158884	365	0,8
779	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162259	0	16327	178586	365	1
780	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175176	0	16710	191886	365	1
781	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	180847	0	16710	197557	365	1
782	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175389	0	16710	192099	365	1
783	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	190228	0	17107	207335	365	1
784	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162219	0	15039	177258	365	0,9
785	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
786	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176418	0	16733	193151	365	1
787	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164678	0	16367	181045	365	1
788	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	102168	0	8388	110556	304	0,6
789	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	184269	0	16710	200979	365	1
790	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	170164	0	16554	186718	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
791	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174638	0	16661	191299	365	1
792	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	152595	0	14730	167325	365	0,9
793	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	131747	0	12946	144693	365	0,8
794	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162685	0	16327	179012	365	1
795	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	178584	0	16714	195298	365	1
796	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174578	0	16661	191239	365	1
797	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175078	0	16710	191788	365	1
798	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	161328	0	15039	176367	365	0,9
799	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	36385	0	3227	39612	365	0,2
800	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	232392	0	18460	250852	365	1
801	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	170912	0	16470	187382	365	1
802	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176559	0	16711	193270	365	1
803	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175243	0	16719	191962	365	1
804	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162355	0	16327	178682	365	1
805	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	173856	0	16638	190494	365	1
806	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	161979	0	16327	178306	365	1
807	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	33456	0	3255	36711	365	0,2
808	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162076	0	16327	178403	365	1
809	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	198959	0	17169	216128	365	1
810	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	163183	0	16327	179510	365	1
811	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	188423	0	17044	205467	365	1
812	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	115679	0	10026	125705	365	0,6
813	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	183876	0	16908	200784	365	1
814	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	147973	0	16367	164340	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
815	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164784	0	15345	180129	365	0,92
816	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164151	0	16327	180478	365	1
817	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175422	0	16710	192132	365	1
818	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	104160	0	9796	113956	365	0,6
819	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174545	0	16710	191255	365	1
820	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	166106	0	15039	181145	365	0,9
821	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	161946	0	16171	178117	365	1
822	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175558	0	16710	192268	365	1
823	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	156746	0	15213	171959	365	0,9
824	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	193813	0	17035	210848	365	1
825	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	160597	0	15039	175636	365	0,9
826	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	244002	0	18460	262462	365	1
827	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	103170	0	9865	113035	365	0,6
828	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	148068	0	13368	161436	365	0,8
829	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	103499	0	9796	113295	365	0,6
830	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	60531	0	12755	73286	365	0,4
831	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	187788	0	17028	204816	365	1
832	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	188834	0	17035	205869	365	1
833	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162457	0	16327	178784	365	1
834	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	97488	0	8355	105843	365	0,5
835	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	143520	0	14155	157675	365	0,87
836	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	173483	0	16710	190193	365	1
837	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	184344	0	16710	201054	365	1
838	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145683	0	13368	159051	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
839	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	163041	0	15993	179034	365	1
840	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145623	0	13373	158996	365	0,8
841	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164238	0	16327	180565	365	1
842	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	179012	0	16645	195657	365	1
843	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	167063	0	15005	182068	365	0,9
844	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
845	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162987	0	16327	179314	365	1
846	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	148764	0	16710	165474	365	0,83
847	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	150750	0	14070	164820	365	0,84
848	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	172284	0	16497	188781	365	0,99
849	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	140188	0	14074	154262	365	0,86
850	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	157078	0	14526	171604	365	0,87
851	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	144226	0	13373	157599	365	0,81
852	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176490	0	16769	193259	365	1
853	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	131947	0	11697	143644	365	0,7
854	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	191127	0	17035	208162	365	1
855	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	43067	0	3273	46340	365	0,2
856	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	161978	0	16327	178305	365	1
857	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175427	0	16711	192138	365	1
858	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	188834	0	17059	205893	365	1
859	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	129603	0	12946	142549	365	0,8
860	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	120393	0	0	120393	365	0,6
861	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164881	0	16327	181208	365	1
862	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	183274	0	17020	200294	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
863	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	121517	0	10026	131543	365	0,6
864	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	240353	0	18460	258813	365	1
865	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	131799	0	12937	144736	365	0,8
866	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
867	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175887	0	16710	192597	365	1
868	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175318	0	16142	191460	365	1
869	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132222	0	13062	145284	365	0,8
870	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	167998	0	16470	184468	365	1
871	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176983	0	16710	193693	365	1
872	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	168025	0	16327	184352	365	1
873	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	163551	0	16171	179722	365	1
874	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	180597	0	16710	197307	365	1
875	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	184712	0	16642	201354	365	1
876	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	33649	0	3130	36779	365	0,2
877	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145575	0	13368	158943	365	0,8
878	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	178892	0	16710	195602	365	1
879	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	187784	0	17044	204828	365	1
880	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	180762	0	16710	197472	365	1
881	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	122670	0	12102	134772	365	0,75
882	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	147432	0	14522	161954	365	0,9
883	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175224	0	16710	191934	365	1
884	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	182591	0	16906	199497	365	1
885	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	194373	0	16710	211083	365	1
886	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	157348	0	14626	171974	365	0,86

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
887	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146230	0	13368	159598	365	0,8
888	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	183730	0	16797	200527	365	1
889	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146737	0	13368	160105	365	0,8
890	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	179743	0	16710	196453	365	1
891	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	151243	0	13445	164688	365	0,8
892	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177264	0	16710	193974	365	1
893	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145735	0	13368	159103	365	0,8
894	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	158875	0	14995	173870	365	0,9
895	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	152967	0	14694	167661	365	0,9
896	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
897	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164269	0	16327	180596	365	1
898	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146173	0	13243	159416	365	0,8
899	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175475	0	16710	192185	365	1
900	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	138834	0	13062	151896	365	0,8
901	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	178425	0	16710	195135	365	1
902	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	246010	0	18460	264470	365	1
903	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	151118	0	13681	164799	365	0,8
904	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	169558	0	16523	186081	365	1
905	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	171952	0	16367	188319	365	1
906	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175285	0	16710	191995	365	1
907	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177702	0	16710	194412	365	1
908	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146303	0	13368	159671	365	0,8
909	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	133735	0	13062	146797	365	0,8
910	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175367	0	16710	192077	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
911	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175224	0	16710	191934	365	1
912	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	95685	0	7649	103334	365	0,52
913	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177274	0	16710	193984	365	1
914	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	172900	0	15347	188247	365	0,9
915	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174509	0	16710	191219	365	1
916	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175272	0	16710	191982	365	1
917	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	172496	0	15613	188109	365	1
918	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132464	0	13062	145526	365	0,8
919	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	159673	0	15039	174712	365	0,9
920	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132958	0	13062	146020	365	0,8
921	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	135892	0	13062	148954	365	0,8
922	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177096	0	16710	193806	365	1
923	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132297	0	13062	145359	365	0,8
924	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	178559	0	16710	195269	365	1
925	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162061	0	16327	178388	365	1
926	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	126369	0	11457	137826	365	0,7
927	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	182181	0	16710	198891	365	1
928	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132707	0	13062	145769	365	0,8
929	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	171500	0	16554	188054	365	1
930	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	169218	0	13848	183066	365	0,8
931	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	141228	0	13243	154471	365	0,8
932	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146882	0	13368	160250	365	0,8
933	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175402	0	16710	192112	365	1
934	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	173050	0	16554	189604	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
935	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175427	0	16710	192137	365	1
936	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	141971	0	13243	155214	365	0,8
937	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
938	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	144420	0	13368	157788	365	0,8
939	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	201185	0	17363	218548	365	1
940	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	171764	0	16845	188609	365	1
941	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162020	0	16327	178347	365	1
942	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	134232	0	13062	147294	365	0,8
943	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	142861	0	12975	155836	365	0,78
944	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	160992	0	17220	178212	365	1
945	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175820	0	16710	192530	365	1
946	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176454	0	16710	193164	365	1
947	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177108	0	16710	193818	365	1
948	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175780	0	16710	192490	365	1
949	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
950	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175255	0	16710	191965	365	1
951	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145385	0	16327	161712	365	0,9
952	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	135321	0	11007	146328	319	0,76
953	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
954	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	189785	0	13397	203182	306	1
955	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	188339	0	17044	205383	365	1
956	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	163966	0	16327	180293	365	1
957	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	166122	0	16327	182449	365	1
958	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	185110	0	16929	202039	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
959	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	182839	0	16710	199549	365	1
960	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175953	0	16710	192663	365	1
961	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145673	0	13368	159041	365	0,8
962	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	136908	0	12329	149237	365	0,74
963	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	131019	0	12946	143965	365	0,8
964	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	161805	0	16327	178132	365	1
965	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162614	0	16332	178946	365	1
966	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145543	0	13368	158911	365	0,8
967	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	105010	0	8355	113365	365	0,5
968	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	103729	0	8355	112084	365	0,5
969	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	130661	0	11697	142358	365	0,7
970	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	171671	0	16549	188220	365	1
971	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
972	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145543	0	13376	158919	365	0,8
973	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177317	0	16714	194031	365	1
974	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
975	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162643	0	16171	178814	365	1
976	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175236	0	16710	191946	365	1
977	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	241004	0	18460	259464	365	1
978	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	182422	0	16710	199132	365	1
979	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	160602	0	15039	175641	365	0,9
980	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146284	0	13368	159652	365	0,8
981	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	150465	0	14694	165159	365	0,9
982	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	121410	0	10026	131436	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
983	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	191533	0	17124	208657	365	1
984	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	153530	0	14336	167866	365	0,87
985	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	170287	0	16367	186654	365	1
986	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176293	0	16710	193003	365	1
987	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
988	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	178402	0	16786	195188	365	1
989	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145543	0	13368	158911	365	0,8
990	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146915	0	13368	160283	365	0,8
991	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	133035	0	13062	146097	365	0,8
992	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174826	0	16710	191536	365	1
993	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145867	0	13368	159235	365	0,8
994	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175637	0	16710	192347	365	1
995	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175188	0	16710	191898	365	1
996	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	142618	0	13246	155864	365	0,8
997	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	149187	0	14694	163881	365	0,9
998	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	130418	0	12913	143331	365	0,8
999	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162234	0	16327	178561	365	1
1000	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145543	0	13368	158911	365	0,8
1001	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	149094	0	13777	162871	365	0,83
1002	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177593	0	16710	194303	365	1
1003	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	161276	0	14995	176271	365	0,9
1004	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	241446	0	18460	259906	365	1
1005	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164466	0	16327	180793	365	1
1006	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	115710	0	9796	125506	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1007	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	148750	0	13368	162118	365	0,8
1008	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	168580	0	15039	183619	365	0,9
1009	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	193412	0	17044	210456	365	1
1010	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	166053	0	16327	182380	365	1
1011	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	134735	0	13062	147797	365	0,8
1012	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	191707	0	17012	208719	365	1
1013	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132418	0	13062	145480	365	0,8
1014	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	168877	0	16327	185204	365	1
1015	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	133628	0	12946	146574	365	0,8
1016	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	130640	0	11697	142337	365	0,7
1017	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	71073	0	6857	77930	365	0,43
1018	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146892	0	13368	160260	365	0,8
1019	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	149230	0	14669	163899	365	0,9
1020	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132391	0	13062	145453	365	0,8
1021	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	144372	0	13243	157615	365	0,8
1022	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	115866	0	10026	125892	365	0,6
1023	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175280	0	16710	191990	365	1
1024	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	184995	0	16908	201903	365	1
1025	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	166971	0	16367	183338	365	1
1026	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	132297	0	13062	145359	365	0,8
1027	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	178131	0	16710	194841	365	1
1028	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162857	0	15039	177896	365	0,9
1029	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	147265	0	13368	160633	365	0,8
1030	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	188772	0	16327	205099	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1031	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	143824	0	13995	157819	365	0,87
1032	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	182806	0	16710	199516	365	1
1033	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	153625	0	13634	167259	365	0,8
1034	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	169865	0	16430	186295	365	1
1035	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145657	0	13368	159025	365	0,8
1036	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175239	0	16710	191949	365	1
1037	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	147991	0	13368	161359	365	0,8
1038	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	163394	0	16327	179721	365	1
1039	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145520	0	13368	158888	365	0,8
1040	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	163170	0	16327	179497	365	1
1041	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177594	0	16710	194304	365	1
1042	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	178626	0	16710	195336	365	1
1043	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	41576	0	3986	45562	365	0,25
1044	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	147892	0	13368	161260	365	0,8
1045	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	185735	0	16803	202538	365	1
1046	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175324	0	16710	192034	365	1
1047	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	148895	0	14700	163595	365	0,9
1048	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175503	0	16710	192213	365	1
1049	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	158060	0	14835	172895	365	0,89
1050	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174079	0	16661	190740	365	1
1051	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145425	0	13368	158793	365	0,8
1052	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	127671	0	13066	140737	365	0,78
1053	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	117260	0	10026	127286	365	0,6
1054	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	164037	0	16334	180371	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1055	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	169265	0	15874	185139	365	0,95
1056	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146974	0	13368	160342	365	0,8
1057	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	87685	0	8163	95848	365	0,5
1058	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	97412	0	9685	107097	365	0,6
1059	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	170367	0	16367	186734	365	1
1060	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	146957	0	13368	160325	365	0,8
1061	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175435	0	16710	192145	365	1
1062	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176346	0	16710	193056	365	1
1063	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	157068	0	14518	171586	365	0,87
1064	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16714	192020	365	1
1065	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	149453	0	13368	162821	365	0,8
1066	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	182741	0	16947	199688	365	1
1067	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	156636	0	14074	170710	365	0,84
1068	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175340	0	16710	192050	365	1
1069	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	103140	0	12908	116048	365	0,63
1070	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177839	0	16710	194549	365	1
1071	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	190537	0	17044	207581	365	1
1072	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176619	0	16710	193329	365	1
1073	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	144815	0	13368	158183	365	0,8
1074	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	166361	0	16182	182543	365	1
1075	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	176589	0	16710	193299	365	1
1076	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174163	0	16719	190882	365	1
1077	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	163497	0	16367	179864	365	1
1078	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	145561	0	13368	158929	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1079	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
1080	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	181518	0	17083	198601	365	1
1081	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174613	0	16554	191167	365	1
1082	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	190420	0	17102	207522	365	1
1083	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	88585	0	8163	96748	365	0,5
1084	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	174999	0	16661	191660	365	1
1085	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	165656	0	16327	181983	365	1
1086	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162300	0	14351	176651	365	0,84
1087	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	115956	0	13062	129018	365	0,7
1088	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
1089	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	172357	0	16513	188870	365	1
1090	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	137199	0	13508	150707	365	0,83
1091	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	103433	0	9800	113233	365	0,6
1092	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	161933	0	16373	178306	365	1
1093	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175306	0	16710	192016	365	1
1094	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	188943	0	17044	205987	365	1
1095	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177963	0	16729	194692	365	1
1096	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	131321	0	12192	143513	365	0,73
1097	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	175355	0	16710	192065	365	1
1098	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	177048	0	16710	193758	365	1
1099	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	153623	0	13558	167181	365	0,8
1100	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	171927	0	15874	187801	365	0,95
1101	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	130661	0	11717	142378	365	0,7
1102	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	121942	0	12797	134739	365	0,74

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1103	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	155981	0	15135	171116	365	0,93
1104	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	162586	0	16327	178913	365	1
1105	Erasmus MC	VWS	Jeugdzorg	Universitair medisch specialist	187784	0	17051	204835	365	1
1106	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Decaan	164528	7500	16508	188536	365	1
1107	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	166486	0	15856	182342	365	1
1108	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	173949	0	15680	189629	365	1
1109	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	85939	0	8468	94407	365	0,5
1110	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	164857	0	17080	181937	365	1
1111	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	235545	0	2083	237628	365	0,13
1112	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	194273	0	15892	210165	365	1
1113	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	189192	0	17228	206420	365	1
1114	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar	207802	0	16112	223914	365	1
1115	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar/decaan	160129	5000	16256	181385	365	1
1116	Erasmus Universiteit Rotterdam	OCW	WO	Hoogleraar/decaan	204701	7500	16541	228742	365	1
1117	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199967	0	10759	210726	365	1
1118	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199645	0	10745	210390	365	1
1119	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199477	0	10745	210222	365	1
1120	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197198	0	10754	207952	365	1
1121	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195342	0	10751	206093	365	1
1122	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193005	0	10759	203764	365	0,9
1123	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191719	0	10744	202463	365	1
1124	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185747	0	9690	195437	365	0,9
1125	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185408	0	10748	196156	365	0,9
1126	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184380	0	10717	195097	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1127	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184044	0	10717	194761	365	1
1128	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184044	0	10717	194761	365	1
1129	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182256	0	10725	192981	365	1
1130	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180213	0	10722	190935	365	1
1131	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180213	0	10722	190935	365	1
1132	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180045	0	10722	190767	365	1
1133	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180045	0	10722	190767	365	1
1134	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	221040	0	10784	231824	365	1
1135	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178552	0	9677	188229	365	0,9
1136	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177295	0	10717	188012	365	1
1137	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177295	0	10717	188012	365	1
1138	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177295	0	10717	188012	365	1
1139	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177295	0	10717	188012	365	1
1140	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177295	0	10717	188012	365	1
1141	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177052	0	10717	187769	365	1
1142	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	218329	0	10779	229108	365	1
1143	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176846	0	10717	187563	365	1
1144	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170284	0	10717	181001	365	0,9
1145	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165989	0	8936	174925	365	0,8
1146	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164661	0	10717	175378	365	0,8
1147	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162739	0	9647	172386	365	0,9
1148	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162739	0	9647	172386	365	0,9
1149	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162703	0	9647	172350	365	0,9
1150	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161369	0	9644	171013	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1151	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217993	0	10779	228772	365	1
1152	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	106830	0	5373	112203	365	0,5
1153	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	121854	0	6443	128297	365	0,6
1154	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	116050	0	6433	122483	365	0,6
1155	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152809	0	8586	161395	365	0,8
1156	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142387	0	8045	150432	365	0,75
1157	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	115231	0	7236	122467	365	0,61
1158	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130773	0	7502	138275	365	0,7
1159	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130276	0	7502	137778	365	0,7
1160	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	111516	0	6424	117940	365	0,6
1161	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217993	0	10779	228772	365	1
1162	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148184	0	8577	156761	365	0,8
1163	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148184	0	8577	156761	365	0,8
1164	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136197	15000	7375	158572	365	0,75
1165	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160209	0	9538	169747	365	0,89
1166	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134888	0	8137	143025	365	0,76
1167	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159716	0	9641	169357	365	0,9
1168	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140205	0	8570	148775	365	0,8
1169	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148328	0	8057	156385	365	0,85
1170	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134749	0	8552	143301	365	0,8
1171	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217984	0	10779	228763	365	1
1172	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	221831	0	10788	232619	365	1
1173	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217848	0	10779	228627	365	1
1174	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201231	0	10761	211992	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1175	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialisten	193001	0	10768	203769	365	0,8
1176	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialisten	177631	0	10717	188348	365	1
1177	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialisten	177295	0	10717	188012	365	1
1178	Flevoziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174115	0	9514	183629	365	0,9
1179	FPC De Rooyse Wissel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Tandarts	19800	0	1145	20945	365	0,11
1180	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	177092	0	10700	187792	365	1
1181	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	174307	0	10700	185007	365	1
1182	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/Klinisch chemicus	254082	0	10763	264845	365	1
1183	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoofd Kchl	185188	0	10731	195919	365	1
1184	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoofd Klinische Pathologie	174765	0	9670	184435	365	0,9
1185	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoofd medische Microbiologie	182165	0	10725	192890	365	1
1186	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch chemicus	121017	0	7588	128605	365	0,71
1187	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch Fysicus	139371	0	8560	147931	365	0,8
1188	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch Patholoog	152327	0	9627	161954	365	0,9
1189	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184162	0	10753	194915	365	1,1
1190	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187775	0	10759	198534	365	1,1
1191	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187775	0	10759	198534	365	1,1
1192	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187607	0	10759	198366	365	1,1
1193	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	186966	0	10759	197725	365	1,1
1194	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179857	0	10734	190591	365	0,95
1195	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175047	0	9676	184723	365	0,9
1196	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173723	0	8834	182557	365	0,82
1197	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171323	0	10759	182082	365	0,8
1198	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173266	0	10724	183990	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1199	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173266	0	10724	183990	365	1
1200	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173098	0	10724	183822	365	1
1201	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173073	0	10724	183797	365	1
1202	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171669	0	10705	182374	365	1
1203	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145848	0	10690	156538	365	0,83
1204	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134867	0	8371	143238	365	0,78
1205	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161920	0	8395	170315	365	0,78
1206	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	135885	0	7508	143393	365	0,7
1207	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	133483	0	7508	140991	365	0,7
1208	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	154982	0	8791	163773	365	0,82
1209	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	153969	0	8791	162760	365	0,82
1210	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145252	0	8371	153623	365	0,78
1211	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148520	0	8577	157097	365	0,8
1212	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148520	0	8577	157097	365	0,8
1213	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	123080	0	7176	130256	365	0,67
1214	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	123080	0	7176	130256	365	0,67
1215	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	122701	0	7176	129877	365	0,67
1216	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141352	0	8563	149915	365	0,8
1217	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149919	0	9101	159020	365	0,85
1218	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138423	0	8577	147000	365	0,8
1219	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138469	0	8563	147032	365	0,8
1220	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	133964	0	7508	141472	365	0,7
1221	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184873	0	10753	195626	365	1,1
1222	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184790	0	10753	195543	365	1,1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1223	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184592	0	10753	195345	365	1,1
1224	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184878	0	10753	195631	365	1,1
1225	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ziekenhuisapotheker	139988	0	8873	148861	365	0,83
1226	Gemeente Amsterdam	BZK	Gemeenten	Manager rve ICT	164960	0	17298	182258	365	1
1227	Gezond.nl B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Financieel directeur	198466	0	17210	215676	365	1
1228	GGD Drenthe	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Arts openbare gezondheid	167655	2788	16052	186495	365	1
1229	GGZ Noord-Holland-Noord (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Geneesheer directeur	191924	0	23010	214934	365	1,25
1230	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts/microbioloog	150523	4430	8591	163544	365	0,8
1231	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	192621	6222	9714	208557	365	0,9
1232	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	232741	6711	10791	250243	365	1
1233	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	174228	5733	8638	188599	365	0,8
1234	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	156700	5245	7561	169506	365	0,7
1235	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	183112	6267	8655	198034	365	0,8
1236	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	206144	6599	10783	223526	365	1
1237	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	212571	7003	10796	230370	365	1
1238	Groene Hart Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	182562	6104	9069	197735	365	0,8
1239	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	205510	0	10985	216495	365	1
1240	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	151295	0	7878	159173	365	0,73
1241	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	204034	0	10980	215014	365	1
1242	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	182765	0	9809	192574	365	0,9
1243	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	187287	0	9888	197175	365	0,9
1244	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	124356	0	6575	130931	365	0,6
1245	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	202691	0	10834	213525	365	1
1246	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	184536	0	9750	194286	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1247	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	187455	0	9888	197343	365	0,9
1248	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	201020	0	10829	211849	365	1
1249	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	205823	0	10985	216808	365	1
1250	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	211724	0	10991	222715	365	1
1251	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	203866	0	10980	214846	365	1
1252	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	184395	0	9927	194322	365	1
1253	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	165354	0	8761	174115	365	0,8
1254	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	151987	0	8772	160759	365	0,8
1255	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	170708	0	8796	179504	365	0,8
1256	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	202800	0	10902	213702	365	1
1257	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	129059	0	6519	135578	365	0,6
1258	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	184746	0	9081	193827	365	1
1259	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	145329	0	8730	154059	365	0,8
1260	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hematoloog	102399	0	6518	108917	365	0,6
1261	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hematoloog	123384	0	7622	131006	365	0,7
1262	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	186588	0	10050	196638	365	1
1263	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	186576	0	9867	196443	365	1
1264	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	200722	0	10761	211483	365	1
1265	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	180847	0	9923	190770	365	1
1266	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	186585	0	10072	196657	365	1
1267	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	186744	0	10072	196816	365	1
1268	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	180717	0	9666	190383	365	0,9
1269	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	148352	0	8739	157091	365	0,8
1270	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	194844	0	8779	203623	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1271	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	141248	0	8196	149444	365	0,7
1272	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	150529	0	8747	159276	365	0,8
1273	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	173410	0	10708	184118	365	1
1274	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	177280	0	10910	188190	365	1
1275	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	148352	0	8739	157091	365	0,8
1276	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	125091	0	7627	132718	365	0,7
1277	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	156089	0	9078	165167	365	0,8
1278	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	148473	0	8703	157176	365	0,8
1279	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	153488	0	9098	162586	365	0,8
1280	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	148604	0	8739	157343	365	0,8
1281	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	141007	0	8730	149737	365	0,8
1282	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	158147	0	9461	167608	365	0,8
1283	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	140816	0	8716	149532	365	0,8
1284	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	138604	0	8708	147312	365	0,8
1285	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	167714	0	10879	178593	365	1
1286	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	167882	0	10879	178761	365	1
1287	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	167714	0	10879	178593	365	1
1288	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	167691	0	10879	178570	365	1
1289	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	168050	0	10879	178929	365	1
1290	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	221035	0	11035	232070	365	1
1291	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	138772	0	8691	147463	365	0,8
1292	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	167714	0	10859	178573	365	1
1293	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	138772	0	8708	147480	365	0,8
1294	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	167882	0	10879	178761	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1295	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Mdl arts	96648	0	0	96648	365	0,5
1296	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neonatoloog	174471	0	10764	185235	365	1
1297	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	170073	0	10826	180899	365	1
1298	HagaZiekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	136807	0	8717	145524	365	0,8
1299	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Anaesthesioloog	129484	0	0	129484	365	0,6
1300	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Anaesthesioloog	158680	0	0	158680	365	0,8
1301	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Anaesthesioloog	95066	0	0	95066	365	0,4
1302	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Anaesthesioloog	127927	0	0	127927	365	0,6
1303	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	201403	0	0	201403	365	0,9
1304	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	189606	0	0	189606	365	0,9
1305	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	190918	0	0	190918	365	0,9
1306	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	195152	0	0	195152	365	0,9
1307	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	187487	0	0	187487	365	1
1308	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	159650	0	0	159650	365	0,8
1309	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	193920	0	0	193920	365	1
1310	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	91525	0	0	91525	365	0,4
1311	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	132555	0	0	132555	365	0,6
1312	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	164650	0	0	164650	365	0,8
1313	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	162457	0	0	162457	365	0,8
1314	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	160991	0	0	160991	365	0,8
1315	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	160003	0	0	160003	365	0,8
1316	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	146330	0	0	146330	365	0,8
1317	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	181414	0	0	181414	365	0,8
1318	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	115793	0	0	115793	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1319	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	115180	0	0	115180	365	0,6
1320	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Radioloog	193502	0	0	193502	365	1
1321	Het College van Bestuur van de Radboud Universiteit Nijmegen	OCW	WO	Hoogleraar	38949	0	3582	42531	365	0,2
1322	Het College van Bestuur van de Vrije Universiteit	OCW	WO	Decaan	166009	0	16668	182677	365	1
1323	Het College van Bestuur van de Vrije Universiteit	OCW	WO	Decaan	81878	0	8241	90119	365	0,5
1324	Het College van Bestuur van de Vrije Universiteit	OCW	WO	Directeur	184249	0	16482	200731	365	1
1325	Het College van Bestuur van de Vrije Universiteit	OCW	WO	Directeur	167788	0	16577	184365	365	1
1326	Het College van Bestuur van de Vrije Universiteit	OCW	WO	Hoogleraar	148850	0	13288	162138	365	0,83
1327	Hilverzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager expertisecentrum	181000	0	0	181000	192	0,78
1328	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch chemicus	169737	0	10702	180439	365	1
1329	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Orthooped	186363	0	10734	197097	365	1
1330	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Orthooped	192379	0	10745	203124	365	1
1331	IJsselland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Orthooped	168347	0	10702	179049	365	1
1332	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196044	480	15096	211620	365	1
1333	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156921	0	13746	170667	365	0,9
1334	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146558	230	12603	159391	365	0,8
1335	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167887	320	15006	183213	365	0,95
1336	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145631	0	12603	158234	365	0,8
1337	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145631	0	12603	158234	365	0,8
1338	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145631	336	12603	158570	365	0,8
1339	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	116735	0	9867	126602	365	0,6
1340	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	74140	168	4055	78363	181	0,38
1341	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierenland	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174078	320	15096	189494	365	1
1342	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170410	0	10702	181112	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1343	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171146	0	10726	181872	365	0,9
1344	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173667	0	10726	184393	365	1
1345	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178223	0	10360	188583	365	0,97
1346	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180109	0	10724	190833	365	0,95
1347	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180181	0	10678	190859	365	1
1348	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181655	0	9520	191175	365	1
1349	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182788	0	10719	193507	365	0,92
1350	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182834	0	10717	193551	365	1
1351	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182834	0	10717	193551	365	1
1352	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	183042	0	10717	193759	365	1
1353	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	183271	0	10718	193989	365	1
1354	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184296	0	10702	194998	365	1
1355	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184296	0	10702	194998	365	1
1356	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188498	0	10726	199224	365	1
1357	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205474	0	10717	216191	365	0,95
1358	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207608	0	10321	217929	365	0,97
1359	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140557	0	7505	148062	365	0,75
1360	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	154765	0	8563	163328	365	0,9
1361	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146326	0	8218	154544	365	0,82
1362	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144481	0	8577	153058	365	0,81
1363	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	168297	0	9646	177943	365	0,97
1364	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167454	0	9736	177190	365	0,91
1365	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163591	0	9637	173228	365	0,94
1366	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163384	0	9637	173021	365	0,94

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1367	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	110931	0	5844	116775	365	0,54
1368	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	117039	0	6343	123382	365	0,59
1369	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165542	0	9647	175189	365	0,9
1370	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165420	0	9647	175067	365	0,9
1371	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165542	0	9647	175189	365	0,9
1372	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145720	0	8572	154292	365	0,8
1373	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	153560	0	8577	162137	365	0,8
1374	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138680	0	7952	146632	365	0,8
1375	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142225	0	7722	149947	365	0,72
1376	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150987	0	8577	159564	365	0,8
1377	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152680	0	9647	162327	365	0,81
1378	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165542	0	9647	175189	365	0,9
1379	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171266	0	9158	180424	365	0,85
1380	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	116112	0	6441	122553	365	0,6
1381	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	128318	0	7172	135490	365	0,67
1382	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152634	0	8582	161216	365	0,8
1383	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147363	0	8582	155945	365	0,8
1384	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146504	0	8582	155086	365	0,8
1385	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146404	0	8582	154986	365	0,8
1386	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146390	0	8582	154972	365	0,8
1387	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173775	0	10719	184494	365	1
1388	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	129548	0	8238	137786	365	0,77
1389	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	168494	0	9637	178131	365	0,9
1390	Isala Klinieken (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Overige specialistische functie	10059	0	434	10493	365	0,04

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1391	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Manager bestuurszaken	175957	1497	16688	194142	365	1
1392	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Vvwnw-kandidaat	164935	1497	16400	182832	365	1
1393	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoofd functie onderzoek en medische technologie	173517	0	9665	183182	365	0,9
1394	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch hoofd	181315	0	10734	192049	365	1
1395	Kempenhaeghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch hoofd	218727	0	10729	229456	365	1
1396	Kliniek Naaldwijk (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kaakchirurg	232931	0	0	232931	365	0,8
1397	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen	OCW	Overig	Instituutsdirecteur	164082	0	16407	180489	365	1
1398	KRO-NCRV	OCW	Media	Presentator	186845	0	14549	201394	365	1
1399	KRO-NCRV	OCW	Media	Presentator	186845	0	14506	201351	365	1
1400	KRO-NCRV	OCW	Media	Presentator	186825	2127	11272	200224	365	1
1401	KRO-NCRV	OCW	Media	Presentator	186845	580	10653	198078	365	1
1402	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Afdelingshoofd	209113	0	15741	224854	365	1
1403	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Afdelingshoofd	218739	0	17769	236508	365	1
1404	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	161924	0	16291	178215	365	1
1405	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	198325	0	17300	215625	365	1
1406	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	166283	0	16291	182574	365	1
1407	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	183059	0	16892	199951	365	1
1408	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	179970	0	16849	196819	365	1
1409	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	224603	0	18096	242699	365	1
1410	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	185073	0	16733	201806	365	1
1411	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	181848	0	16866	198714	365	1
1412	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	168107	0	16483	184590	365	1
1413	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	209438	0	17660	227098	365	1
1414	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	162176	0	16338	178514	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1415	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	169782	0	16328	186110	365	1
1416	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	198528	0	14006	212534	365	1
1417	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	164386	0	16543	180929	365	1
1418	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	173970	0	16662	190632	365	1
1419	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	169615	0	16662	186277	365	1
1420	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	194781	0	17195	211976	365	1
1421	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	72970	0	0	72970	335	0,4
1422	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	178381	0	16723	195104	365	1
1423	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	120863	0	9988	130851	365	0,55
1424	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	236799	0	18174	254973	365	1
1425	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	201031	0	17386	218417	365	1
1426	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	188570	0	16801	205371	365	1
1427	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	258576	0	18906	277482	365	1
1428	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	181251	0	16772	198023	365	1
1429	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	212716	0	17635	230351	365	1
1430	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	189426	0	17272	206698	365	1
1431	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	204818	0	17386	222204	365	1
1432	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	214426	0	17769	232195	365	1
1433	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	237536	0	18357	255893	365	1
1434	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	233829	0	18279	252108	365	1
1435	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	245669	0	18564	264233	365	1
1436	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	207798	0	17526	225324	365	1
1437	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	176808	0	16765	193573	365	1
1438	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	242291	0	17965	260256	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1439	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	174457	0	16662	191119	365	1
1440	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	196003	0	16794	212797	365	0,97
1441	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	201539	0	17386	218925	365	1
1442	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	219477	0	17896	237373	365	1
1443	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	207202	0	15670	222872	365	1
1444	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	174626	0	16421	191047	365	1
1445	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	238084	0	18656	256740	365	1
1446	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	183741	0	16905	200646	365	1
1447	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	194409	0	17195	211604	365	1
1448	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	190171	0	17003	207174	365	1
1449	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	261152	0	18945	280097	365	1
1450	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	214630	0	17700	232330	365	1
1451	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	56308	0	5101	61409	365	0,3
1452	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Chef de clinique	183482	0	17029	200511	365	1
1453	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/Chef de clinique	180600	0	16817	197417	365	1
1454	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	191849	0	17335	209184	365	1
1455	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	174339	0	16662	191001	365	1
1456	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	149951	0	14823	164774	365	0,9
1457	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	34309	0	3256	37565	365	0,2
1458	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	167733	0	16470	184203	365	1
1459	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	194434	0	17045	211479	365	1
1460	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	164139	0	16470	180609	365	1
1461	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	165161	0	16350	181511	365	1
1462	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	173270	0	16470	189740	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1463	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	186120	0	17045	203165	365	1
1464	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	197893	0	17193	215086	365	1
1465	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	187605	0	17045	204650	365	1
1466	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	194596	0	17090	211686	365	1
1467	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	182697	0	16662	199359	365	1
1468	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	174339	0	16662	191001	365	1
1469	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sectiehoofd	169885	0	16470	186355	365	1
1470	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	137736	0	13176	150912	365	0,8
1471	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	167443	0	16470	183913	365	1
1472	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	187935	0	17003	204938	365	1
1473	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	110476	0	9997	120473	365	0,6
1474	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	170115	0	17136	187251	365	1
1475	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	188271	0	17045	205316	365	1
1476	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	187471	0	17045	204516	365	1
1477	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	188283	0	17045	205328	365	1
1478	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	169560	0	16470	186030	365	1
1479	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	175553	0	16685	192238	365	1
1480	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	192001	0	17259	209260	365	1
1481	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	186765	0	17045	203810	365	1
1482	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	194913	0	17043	211956	365	1
1483	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	172041	0	16662	188703	365	1
1484	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	174339	0	16662	191001	365	1
1485	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	174137	0	16662	190799	365	1
1486	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	245077	0	18595	263672	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1487	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/sr. medisch specialist	167050	0	16350	183400	365	1
1488	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/staflid	214699	0	17769	232468	365	1
1489	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/staflid	180676	0	17196	197872	365	1
1490	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/staflid	188879	0	17041	205920	365	1
1491	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar subafdelingshoofd	213942	0	17577	231519	365	1
1492	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	132045	0	11943	143988	365	0,8
1493	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162288	0	16183	178471	365	1
1494	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	131497	0	13062	144559	365	0,8
1495	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	45648	0	3162	48810	365	0,2
1496	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139573	0	13243	152816	365	0,8
1497	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165817	0	16367	182184	365	1
1498	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177907	0	16710	194617	365	1
1499	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142951	0	13368	156319	365	0,8
1500	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184144	0	16890	201034	365	1
1501	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Programmamanager zorg-ICT	203163	0	17816	220979	365	1
1502	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	181111	0	16815	197926	365	1
1503	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	182310	0	12535	194845	305	1
1504	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	140892	0	13392	154284	365	0,8
1505	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	150622	0	14204	164826	365	0,85
1506	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	175920	0	16710	192630	365	1
1507	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	148316	0	13502	161818	365	0,8
1508	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	151704	0	14075	165779	365	0,84
1509	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	182470	0	16710	199180	365	1
1510	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	219976	0	17839	237815	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1511	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	223780	0	16730	240510	365	0,9
1512	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	138017	0	13094	151111	365	0,8
1513	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	144416	0	13368	157784	365	0,8
1514	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	149076	0	13368	162444	365	0,8
1515	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	177034	0	16710	193744	365	1
1516	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	174328	0	16710	191038	365	1
1517	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	162639	0	16328	178967	365	1
1518	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	179123	0	16710	195833	365	1
1519	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	164220	0	16394	180614	365	1
1520	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	165486	0	16328	181814	365	1
1521	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	163036	0	15039	178075	365	0,9
1522	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	164562	0	16394	180956	365	1
1523	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	129842	0	13062	142904	365	0,8
1524	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	172355	0	16394	188749	365	1
1525	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sectiehoofd	203513	0	17322	220835	365	1
1526	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	142939	0	13368	156307	365	0,8
1527	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	112822	0	10939	123761	365	0,67
1528	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	135516	0	12276	147792	365	0,73
1529	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	137222	0	12276	149498	365	0,8
1530	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	157991	0	14766	172757	365	0,88
1531	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	164482	0	16739	181221	365	1
1532	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	145226	0	13368	158594	365	0,8
1533	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	174138	0	16710	190848	365	1
1534	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	125606	0	10987	136593	365	0,65

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1535	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	158905	0	15039	173944	365	0,9
1536	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	145344	0	13368	158712	365	0,8
1537	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	130186	0	11697	141883	365	0,7
1538	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	131303	0	13062	144365	365	0,8
1539	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	149110	0	13368	162478	365	0,8
1540	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	161673	0	15039	176712	365	0,9
1541	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	137247	0	13094	150341	365	0,8
1542	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	137694	0	13872	151566	365	0,85
1543	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	144992	0	13368	158360	365	0,8
1544	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	177268	0	16710	193978	365	1
1545	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	177577	0	16710	194287	365	1
1546	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	160225	0	15039	175264	365	0,9
1547	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	127956	0	12700	140656	365	0,78
1548	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	158724	0	14613	173337	365	0,88
1549	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	162028	0	15039	177067	365	0,9
1550	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16756	191863	365	1
1551	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	181134	0	16710	197844	365	1
1552	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	149127	0	14523	163650	365	0,9
1553	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	198249	0	13368	211617	365	0,8
1554	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	138599	0	12316	150915	365	0,74
1555	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	146778	0	14564	161342	365	0,9
1556	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	151950	0	14731	166681	365	0,9
1557	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	159642	0	15039	174681	365	0,9
1558	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	162439	0	15039	177478	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1559	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	167004	0	15195	182199	365	0,9
1560	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	78305	0	6016	84321	365	0,36
1561	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	78623	0	6016	84639	365	0,36
1562	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	161861	0	16328	178189	365	1
1563	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	79901	0	5384	85285	365	0,31
1564	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	105667	0	7348	113015	365	0,41
1565	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	174878	0	13368	188246	365	0,8
1566	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	105667	0	7348	113015	365	0,41
1567	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	106179	0	7348	113527	365	0,41
1568	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	107615	0	10044	117659	365	0,6
1569	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16710	191817	365	1
1570	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16710	191817	365	1
1571	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	165678	0	16430	182108	365	1
1572	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16710	191817	365	1
1573	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	158950	0	14911	173861	365	0,89
1574	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175856	0	16710	192566	365	1
1575	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	95729	0	9070	104799	365	0,56
1576	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	131300	0	13062	144362	365	0,8
1577	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	131382	0	13062	144444	365	0,8
1578	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	168299	0	15548	183847	365	0,9
1579	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	196656	0	17481	214137	365	1
1580	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	146499	0	14695	161194	365	0,9
1581	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	146745	0	14695	161440	365	0,9
1582	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175825	0	16710	192535	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1583	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	150004	0	14695	164699	365	0,9
1584	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	94327	0	8184	102511	365	0,5
1585	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	95800	0	8886	104686	365	0,56
1586	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16710	191817	365	1
1587	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16710	191817	365	1
1588	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	177624	0	16710	194334	365	1
1589	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	178813	0	16710	195523	365	1
1590	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	162563	0	16367	178930	365	1
1591	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175128	0	16710	191838	365	1
1592	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175128	0	16710	191838	365	1
1593	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	167194	0	16837	184031	365	1
1594	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	169603	0	16739	186342	365	1
1595	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	182711	0	16710	199421	365	1
1596	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	184548	0	16710	201258	365	1
1597	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	184553	0	16866	201419	365	1
1598	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	133440	0	12004	145444	365	0,72
1599	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	143056	0	13368	156424	365	0,8
1600	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	143936	0	13368	157304	365	0,8
1601	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	145713	0	13368	159081	365	0,8
1602	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	148989	0	14564	163553	365	0,9
1603	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	150522	0	14477	164999	365	0,88
1604	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	152813	0	14899	167712	365	0,9
1605	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	161861	0	16328	178189	365	1
1606	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	165531	0	15039	180570	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1607	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	168161	0	16554	184715	365	1
1608	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	171323	0	16710	188033	365	1
1609	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	172222	0	16554	188776	365	1
1610	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	174883	0	16710	191593	365	1
1611	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16710	191817	365	1
1612	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	177030	0	16710	193740	365	1
1613	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175107	0	16710	191817	365	1
1614	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	177989	0	15197	193186	365	1
1615	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	203668	0	17505	221173	365	1
1616	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	204856	0	17505	222361	365	1
1617	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	205891	0	17505	223396	365	1
1618	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	162791	0	16328	179119	365	1
1619	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	145368	0	13368	158736	365	0,8
1620	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	147250	0	13368	160618	365	0,8
1621	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	147933	0	13368	161301	365	0,8
1622	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	164667	0	16328	180995	365	1
1623	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	169212	0	16554	185766	365	1
1624	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	175662	0	16725	192387	365	1
1625	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	163224	0	16328	179552	365	1
1626	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	163556	0	16375	179931	365	1
1627	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	146980	0	14695	161675	365	0,9
1628	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	146023	0	14695	160718	365	0,9
1629	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	164604	0	16328	180932	365	1
1630	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	102958	0	9797	112755	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1631	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	151175	0	14695	165870	365	0,9
1632	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	103299	0	9797	113096	365	0,6
1633	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	162157	0	16367	178524	365	1
1634	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	163146	0	16367	179513	365	1
1635	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	174043	0	16710	190753	365	1
1636	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	161997	0	16328	178325	365	1
1637	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	133694	0	11958	145652	365	0,75
1638	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	163608	0	16328	179936	365	1
1639	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	56379	0	5674	62053	365	0,33
1640	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	204687	0	17505	222192	365	1
1641	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	205196	0	17505	222701	365	1
1642	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	141337	0	13368	154705	365	0,8
1643	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	205242	0	17476	222718	365	1
1644	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Senior medisch specialist	209183	0	17505	226688	365	1
1645	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sr. med. specialist/med. manager	157709	0	13648	171357	365	0,8
1646	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Sr. med. specialist/med. manager	163257	0	16335	179592	365	1
1647	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Subafdelingshoofd	211143	0	17717	228860	365	1
1648	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Subafdelingshoofd	194515	0	17045	211560	365	1
1649	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	VWS	Wtzi-instellingen	Verpleegkundige	4186	0	391	4577	365	0,01
1650	Liander	EZ	Overig	Directeur	254000	0	18000	272000	365	1
1651	Liander	EZ	Overig	Directeur	228000	0	17000	245000	365	1
1652	Liander	EZ	Overig	Directeur	203000	0	17000	220000	365	1
1653	Liander	EZ	Overig	Directeur	202000	0	15000	217000	365	1
1654	Liander	EZ	Overig	Directeur	196000	0	17000	213000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1655	Liander	EZ	Overig	Directeur	184000	0	17000	201000	365	1
1656	Liander	EZ	Overig	Directeur	182000	0	16000	198000	365	1
1657	Liander	EZ	Overig	Directeur	169000	0	14000	183000	304	1
1658	Liander	EZ	Overig	Manager	232000	0	18000	250000	365	1
1659	Liander	EZ	Overig	Manager	190000	0	16000	206000	365	1
1660	Liander	EZ	Overig	Manager	188000	0	15000	203000	365	1
1661	Liander	EZ	Overig	Manager	178000	0	16000	194000	365	1
1662	Liander	EZ	Overig	Manager	174000	0	16000	190000	365	1
1663	Liander	EZ	Overig	Manager	172000	0	16000	188000	365	1
1664	Liander	EZ	Overig	Manager	168000	0	16000	184000	365	1
1665	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Director	256452	36	18790	275278	365	1
1666	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	General manager	241749	0	18633	260382	365	1
1667	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	General manager	237667	437	18050	256154	365	1
1668	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Manager	177390	100	16892	194382	365	1
1669	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Manager Icas	185024	0	17046	202070	365	1
1670	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Senior consultant	167328	61	16581	183970	365	1
1671	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	240947	0	18616	259563	365	1
1672	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	236270	160	18409	254839	365	1
1673	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	229214	0	18049	247263	365	1
1674	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	228060	0	18145	246205	365	1
1675	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	228060	0	18145	246205	365	1
1676	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	228035	0	18145	246180	365	1
1677	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	227015	0	18034	245049	365	1
1678	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	226716	30	18145	244891	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1679	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	226716	0	18145	244861	365	1
1680	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	226716	0	18145	244861	365	1
1681	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	225371	0	18145	243516	365	1
1682	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	224027	0	18145	242172	365	1
1683	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	223500	0	18145	241645	365	1
1684	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	239503	0	17853	257356	365	1
1685	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	223231	0	18049	241280	365	1
1686	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	223301	0	17943	241244	365	1
1687	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	221910	0	18049	239959	365	1
1688	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	221910	0	18049	239959	365	1
1689	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	221910	0	18049	239959	365	1
1690	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	222063	0	17835	239898	365	1
1691	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	219182	0	18011	237193	365	1
1692	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	217809	0	18145	235954	365	1
1693	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	217676	0	18049	235725	365	1
1694	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	216158	0	17920	234078	365	1
1695	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	215420	0	17838	233258	365	1
1696	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	214227	0	17758	231985	365	1
1697	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	213345	0	17850	231195	365	1
1698	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	213345	0	17850	231195	365	1
1699	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	207385	0	17607	224992	365	1
1700	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	206667	0	17558	224225	365	1
1701	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	220909	0	17558	238467	365	1
1702	Luchtverkeersleiding Nederland	lenM	Overig	Supervisor	220762	0	17558	238320	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1703	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	206033	0	17581	223614	365	1
1704	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	202051	0	17471	219522	365	1
1705	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	201911	0	17471	219382	365	1
1706	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	201686	0	17375	219061	365	1
1707	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	196216	0	17210	213426	365	1
1708	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	195404	0	17942	213346	365	1
1709	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	195977	0	17026	213003	365	1
1710	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	194347	0	16947	211294	365	1
1711	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	193535	0	17301	210836	365	1
1712	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	192528	0	17239	209767	365	1
1713	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	190338	0	16146	206484	365	0,9
1714	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	187408	0	17058	204466	365	1
1715	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	186864	0	17026	203890	365	1
1716	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	183241	0	17222	200463	365	1
1717	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	181390	0	16697	198087	365	1
1718	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	173924	0	16360	190284	365	1
1719	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	172980	0	15130	188110	365	0,9
1720	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Supervisor	161117	32	13802	174951	365	0,8
1721	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Teammanager	193115	58	16129	209302	365	1
1722	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Unit manager	251816	0	18790	270606	365	1
1723	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Unit manager	243606	173	18685	262464	365	1
1724	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Unit manager	243171	60	18620	261851	365	1
1725	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Unit manager	235303	0	18145	253448	365	1
1726	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	201382	0	17689	219071	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1727	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	200850	0	17375	218225	365	1
1728	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	199665	0	17375	217040	365	1
1729	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	195439	0	17291	212730	365	1
1730	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	195439	0	17291	212730	365	1
1731	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	195439	0	17291	212730	365	1
1732	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	194686	35	17303	212024	365	1
1733	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	194061	0	17253	211314	365	1
1734	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	193257	0	17375	210632	365	1
1735	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	193068	0	17291	210359	365	1
1736	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	191685	0	17253	208938	365	1
1737	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	190145	0	17026	207171	365	1
1738	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	190245	0	16921	207166	365	1
1739	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	189644	0	17375	207019	365	1
1740	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	199358	0	17013	216371	365	1
1741	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	185694	0	17026	202720	365	1
1742	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	183468	0	17026	200494	365	1
1743	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	181980	41	16947	198968	365	1
1744	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	181992	0	16858	198850	365	1
1745	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	181039	0	16923	197962	365	1
1746	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	180780	0	16883	197663	365	1
1747	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	180601	0	16947	197548	365	1
1748	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	232228	0	16947	249175	365	1
1749	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	231512	0	16947	248459	365	1
1750	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	176749	0	16708	193457	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1751	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	175385	0	16678	192063	365	1
1752	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	174491	0	16697	191188	365	1
1753	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	173667	0	16623	190290	365	1
1754	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	172950	0	15516	188466	365	0,9
1755	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	171433	0	16781	188214	365	1
1756	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	170945	0	16545	187490	365	1
1757	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	169676	0	14822	184498	365	0,85
1758	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	179632	0	16410	196042	365	1
1759	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	167219	0	16426	183645	365	1
1760	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	162685	0	15253	177938	365	0,9
1761	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	144769	0	13558	158327	365	0,8
1762	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	123672	0	11764	135436	365	0,7
1763	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider (2)	116600	0	11542	128142	365	0,7
1764	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	214898	0	24447	239345	365	1
1765	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	213685	0	24455	238140	365	1
1766	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	210117	0	20848	230965	365	1
1767	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	211602	0	18466	230068	365	1
1768	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	207325	0	20413	227738	365	1
1769	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	207074	0	18045	225119	365	1
1770	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	200118	212	21697	222027	365	1
1771	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	215269	0	21912	237181	365	1
1772	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	196591	0	23818	220409	365	1
1773	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	193871	0	23803	217674	365	1
1774	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	192831	0	23803	216634	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1775	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	191178	0	23811	214989	365	1
1776	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	194803	0	19363	214166	365	1
1777	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	190022	0	23744	213766	365	1
1778	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	188670	0	23803	212473	365	1
1779	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	188144	0	23390	211534	365	1
1780	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	187275	0	23818	211093	365	1
1781	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	181177	0	23524	204701	365	1
1782	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	179224	0	23415	202639	365	1
1783	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	184476	0	17850	202326	365	1
1784	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	174021	0	23225	197246	365	1
1785	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	170685	0	23043	193728	365	1
1786	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	168079	0	23145	191224	365	1
1787	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	172384	0	17468	189852	365	1
1788	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	168436	0	19929	188365	365	1
1789	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Verkeersleider Flna	167431	0	18381	185812	365	1
1790	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		261865	0	10849	272714	365	1
1791	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187535	0	8655	196190	365	0,8
1792	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187535	0	8655	196190	365	0,8
1793	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187535	0	8655	196190	365	0,8
1794	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202032	0	0	202032	365	0,8
1795	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167460	0	10829	178289	365	1
1796	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187535	0	8655	196190	365	0,8
1797	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179867	0	8636	188503	365	0,8
1798	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175673	0	8655	184328	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1799	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179361	0	8835	188196	365	0,8
1800	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207000	0	10768	217768	365	1
1801	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	100317	0	5361	105678	365	0,5
1802	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165153	0	173245	338398	365	0,75
1803	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166944	0	9557	176501	365	0,88
1804	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	120746	0	6445	127191	365	0,6
1805	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179191	0	10724	189915	365	1
1806	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	242409	0	10843	253252	365	0,8
1807	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	153964	0	8592	162556	365	0,8
1808	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184910	0	10735	195645	365	1
1809	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177716	0	10200	187916	365	0,95
1810	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	183730	0	10733	194463	365	1
1811	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157960	0	9121	167081	365	0,85
1812	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138232	0	7521	145753	365	0,7
1813	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149923	0	8584	158507	365	0,8
1814	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171556	0	8626	180182	365	0,8
1815	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156610	0	8595	165205	365	0,8
1816	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	232265	0	10823	243088	365	1
1817	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191670	0	10745	202415	365	1
1818	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152606	0	8578	161184	365	0,8
1819	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146316	0	8577	154893	365	0,8
1820	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213568	0	10745	224313	365	1
1821	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146632	0	9486	156118	365	0,85
1822	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	135614	0	8539	144153	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1823	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	36836	0	2114	38950	365	0,2
1824	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	263560	0	10886	274446	365	1
1825	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	227104	0	10815	237919	365	1
1826	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187703	0	8655	196358	365	0,8
1827	Maasstad Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147576	0	6495	154071	365	0,6
1828	Maastricht Radiation Oncology 'Maastricht Clinic' (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Afdelingshoofd/Medisch specialist	178329	0	10706	189035	365	1
1829	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229550	177	10854	240581	365	0,9
1830	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177969	168	7591	185728	365	0,7
1831	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229099	420	10814	240333	365	1
1832	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229099	504	10814	240417	365	1
1833	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229099	336	10814	240249	365	1
1834	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	233185	336	10822	244343	365	1
1835	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202152	168	8681	211001	365	0,8
1836	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229099	336	10814	240249	365	1
1837	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229099	0	10814	239913	365	1
1838	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	224016	336	10805	235157	365	1
1839	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	230406	336	9774	240516	365	0,9
1840	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	242624	0	10319	252943	365	0,95
1841	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203412	168	8681	212261	365	0,8
1842	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202053	336	8681	211070	365	0,8
1843	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152525	168	6501	159194	365	0,6
1844	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203412	168	8681	212261	365	0,8
1845	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203412	168	8681	212261	365	0,8
1846	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	241993	336	10858	253187	365	0,95

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1847	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	254298	168	10861	265327	365	1
1848	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	236702	168	10822	247692	365	1
1849	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202817	168	8681	211666	365	0,8
1850	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	241929	336	10819	253084	365	0,95
1851	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	233875	336	10858	245069	365	0,92
1852	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192920	588	8242	201750	365	0,76
1853	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	241929	336	10858	253123	365	0,95
1854	Máxima Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	240515	336	10836	251687	365	1
1855	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171850	0	10717	182567	365	1
1856	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171881	0	10717	182598	365	1
1857	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172235	0	10717	182952	365	1
1858	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172458	0	10717	183175	365	1
1859	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172505	0	10717	183222	365	1
1860	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139921	0	8569	148490	365	0,8
1861	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172780	0	10717	183497	365	1
1862	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172943	0	10717	183660	365	1
1863	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126110	0	7716	133826	365	0,72
1864	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173116	0	10717	183833	365	1
1865	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173490	0	10717	184207	365	1
1866	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173891	0	10717	184608	365	1
1867	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141011	0	8572	149583	365	0,8
1868	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174393	0	10717	185110	365	1
1869	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141354	0	8572	149926	365	0,8
1870	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141354	0	8572	149926	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1871	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141354	0	8572	149926	365	0,8
1872	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141354	0	8572	149926	365	0,8
1873	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169601	10711	0	180312	365	1
1874	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141354	0	8572	149926	365	0,8
1875	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158092	0	9647	167739	365	0,9
1876	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158180	0	9647	167827	365	0,9
1877	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158489	0	9647	168136	365	0,9
1878	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158489	0	9647	168136	365	0,9
1879	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141960	0	8572	150532	365	0,8
1880	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158956	0	9647	168603	365	0,9
1881	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159047	0	9647	168694	365	0,9
1882	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159192	0	9647	168839	365	0,9
1883	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171383	0	10717	182100	365	1
1884	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159298	0	9647	168945	365	0,9
1885	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	143531	0	8577	152108	365	0,8
1886	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144199	0	8577	152776	365	0,8
1887	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144199	0	8577	152776	365	0,8
1888	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144199	0	8577	152776	365	0,8
1889	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144199	0	8577	152776	365	0,8
1890	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130041	0	7716	137757	365	0,72
1891	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130209	0	7716	137925	365	0,72
1892	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	129915	0	7611	137526	365	0,71
1893	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171591	0	10717	182308	365	1
1894	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181835	0	10717	192552	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1895	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181835	0	10717	192552	365	1
1896	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181835	0	10717	192552	365	1
1897	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182339	0	10717	193056	365	1
1898	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	112772	0	6433	119205	365	0,6
1899	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	89519	0	0	89519	365	0,45
1900	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	116375	0	6438	122813	365	0,6
1901	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	153867	0	8577	162444	365	0,8
1902	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	98481	0	5363	103844	365	0,5
1903	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171591	0	10717	182308	365	1
1904	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194124	0	0	194124	365	1
1905	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	99943	0	5369	105312	365	0,5
1906	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	101326	0	5369	106695	365	0,5
1907	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	103088	0	5369	108457	365	0,5
1908	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189075	0	9458	198533	365	0,89
1909	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147443	0	8572	156015	365	0,8
1910	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139607	0	8874	148481	365	0,83
1911	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171633	0	10717	182350	365	1
1912	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	127120	0	7913	135033	365	0,74
1913	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	105660	0	6418	112078	365	0,6
1914	MC IJsselmeerziekenhuizen (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	105660	0	6418	112078	365	0,6
1915	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182704	1010	10719	194433	365	1
1916	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196139	0	10710	206849	365	1
1917	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203882	280	10759	214921	365	1
1918	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163958	0	9435	173393	365	0,88

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1919	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160905	0	9630	170535	365	0,9
1920	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152205	762	8577	161544	365	0,8
1921	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147814	699	8257	156770	365	0,77
1922	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145397	868	8045	154310	365	0,75
1923	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145719	412	8045	154176	365	0,75
1924	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145733	0	8045	153778	365	0,75
1925	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145565	130	8045	153740	365	0,75
1926	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136992	0	7813	144805	365	0,73
1927	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172234	0	10668	182902	365	1
1928	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172234	0	10668	182902	365	1
1929	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172234	0	10668	182902	365	1
1930	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172402	0	10668	183070	365	1
1931	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174578	0	10719	185297	365	1
1932	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181435	238	10717	192390	365	1
1933	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181435	342	10717	192494	365	1
1934	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181779	0	10719	192498	365	1
1935	Meander Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182371	0	10719	193090	365	1
1936	Mediant, Stichting voor Geestelijke Gezondheidszorg Oost- en Midden Twente	VWS	Jeugdzorg		171411	0	10944	182355	365	1,25
1937	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		228616	0	10787	239403	365	1
1938	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		153903	0	8591	162494	365	0,9
1939	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		236235	168	10792	247195	365	1
1940	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	208616	420	10792	219828	365	1
1941	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	161507	1200	7515	170222	365	0,7
1942	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	205350	168	10772	216290	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1943	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	199536	504	10761	210801	365	1
1944	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	205723	336	10747	216806	365	1
1945	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	187475	168	8627	196270	365	0,8
1946	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	113619	0	6447	120066	365	0,6
1947	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	150911	0	7170	158081	365	0,67
1948	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	134114	0	7531	141645	365	0,7
1949	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	194702	0	9688	204390	365	0,9
1950	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	195597	0	10783	206380	365	1
1951	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	233332	504	10792	244628	365	1
1952	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	137354	1200	7622	146176	365	0,8
1953	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	133917	0	8552	142469	365	0,8
1954	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	199536	168	10761	210465	365	1
1955	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	199536	0	10761	210297	365	1
1956	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	133917	336	8552	142805	365	0,8
1957	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	233527	168	10792	244487	365	1
1958	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	191052	0	9051	200103	365	0,84
1959	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	233419	336	10792	244547	365	1
1960	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	147284	168	8577	156029	365	0,8
1961	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	200544	0	10765	211309	365	1
1962	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	139213	168	8341	147722	365	0,8
1963	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	163069	0	6523	169592	365	0,6
1964	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	226600	168	10812	237580	365	1
1965	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	258475	0	10872	269347	365	1
1966	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	133628	0	7508	141136	365	0,7

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1967	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	152923	168	8588	161679	365	0,8
1968	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	164094	0	8610	172704	365	0,8
1969	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	118514	0	7479	125993	365	0,7
1970	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	225890	0	10812	236702	365	1
1971	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	153969	0	9210	163179	365	0,86
1972	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	170464	0	8953	179417	365	0,8
1973	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	227798	336	10802	238936	365	1
1974	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	143475	0	7529	151004	365	0,7
1975	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	139747	0	7876	147623	334	0,8
1976	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	199136	363	10761	210260	365	1
1977	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	191509	420	10745	202674	365	1
1978	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	212597	168	9715	222480	365	0,9
1979	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	211196	0	9709	220905	365	0,9
1980	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	186858	254	0	187112	278	1
1981	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	188278	0	10739	199017	365	1
1982	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	175103	0	9699	184802	365	0,9
1983	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	137608	1200	7518	146326	365	0,7
1984	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	198912	168	9168	208248	365	0,85
1985	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	208022	0	10792	218814	365	1
1986	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	165999	0	8630	174629	365	0,8
1987	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	140286	336	7522	148144	365	0,7
1988	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	138320	1200	7515	147035	365	0,7
1989	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	122741	0	7159	129900	365	0,67
1990	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	261488	0	10791	272279	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
1991	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	210622	336	10227	221185	365	0,95
1992	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	162491	1200	9544	173235	365	0,89
1993	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	167376	504	10700	178580	365	1
1994	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	177332	168	9878	187378	365	1
1995	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	154076	0	7479	161555	365	0,7
1996	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	215477	0	10785	226262	365	1
1997	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	171202	0	10700	181902	365	1
1998	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	232046	0	11802	243848	365	1
1999	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	185740	0	0	185740	365	1
2000	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	209275	0	10792	220067	365	1
2001	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	237086	0	10792	247878	365	1
2002	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	136305	1368	7515	145188	365	0,7
2003	Medisch Centrum Haaglanden en Bronovo-NEBO (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	134114	0	7531	141645	365	0,7
2004	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188162	0	10627	198789	365	1
2005	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	219223	0	9593	228816	365	0,9
2006	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	190931	0	8324	199255	365	0,8
2007	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193267	0	9786	203053	365	0,8
2008	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	271902	0	10662	282564	365	1
2009	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165320	0	8572	173892	365	0,8
2010	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	222819	0	9607	232426	365	0,9
2011	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175166	0	10624	185790	365	1
2012	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166964	0	8678	175642	365	0,8
2013	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	113139	0	7133	120272	365	0,67
2014	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	225354	0	9124	234478	365	0,85

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2015	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	110091	0	6390	116481	365	0,6
2016	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	154638	0	9092	163730	365	0,85
2017	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	168804	0	10692	179496	365	1
2018	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142426	0	7133	149559	365	0,67
2019	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	168311	0	10690	179001	365	1
2020	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	246994	0	10677	257671	365	1
2021	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	221293	0	8523	229816	365	0,8
2022	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	200986	0	10713	211699	365	1
2023	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167550	0	10691	178241	365	1
2024	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207795	0	9064	216859	365	0,85
2025	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169137	0	10668	179805	365	1
2026	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178165	0	9373	187538	365	0,85
2027	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134630	0	6161	140791	365	0,63
2028	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	244330	0	10677	255007	365	1
2029	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	246884	0	10728	257612	365	1
2030	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162900	0	6398	169298	365	0,6
2031	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202340	0	10817	213157	365	1
2032	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	247431	0	10677	258108	365	1
2033	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	248725	0	9593	258318	365	0,9
2034	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	219625	0	9607	229232	365	0,9
2035	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169545	0	8096	177641	365	0,76
2036	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182234	0	9640	191874	365	0,9
2037	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	221504	0	10133	231637	365	0,95
2038	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201651	0	10817	212468	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2039	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	237529	0	10188	247717	365	0,95
2040	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167651	0	8678	176329	365	0,8
2041	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	231161	0	8523	239684	365	0,9
2042	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	243194	0	10662	253856	365	1
2043	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187152	0	10691	197843	365	1
2044	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	243791	0	10677	254468	365	1
2045	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201652	0	10817	212469	365	1
2046	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206557	0	8529	215086	365	0,8
2047	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	259620	0	9593	269213	365	0,9
2048	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201987	0	10820	212807	365	1
2049	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158704	0	8555	167259	365	0,72
2050	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167474	0	8678	176152	365	0,8
2051	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167565	0	10690	178255	365	1
2052	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178794	0	10621	189415	365	1
2053	Medisch Spectrum Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	198837	0	8538	207375	365	0,8
2054	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Dlbe/st/Cogp	205571	0	2075	207646	181	1
2055	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Mdw Dvd	159154	0	25953	185107	49	1
2056	Ministerie van Defensie	BZK	Rijk	Tandarts	305045	0	56186	361231	365	1
2057	Nationale Politie	VenJ	Overig	Adviseur	235584	0	19857	255441	365	1,1
2058	Nationale Politie	VenJ	Overig	Adviseur	178094	0	18750	196844	365	1,1
2059	Nationale Politie	VenJ	Overig	Directeur	163296	579	18214	182089	365	1,1
2060	Nationale Politie	VenJ	Overig	Directeur	161369	0	18315	179684	365	1,1
2061	Nationale Politie	VenJ	Overig	Voormalig korpschef	155957	5788	18393	180138	365	1,1
2062	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	186451	9659	10357	206467	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2063	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	182652	10796	10357	203805	365	1
2064	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	179969	11482	10357	201808	365	1
2065	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	182179	9334	10357	201870	365	1
2066	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	186380	3916	10357	200653	365	1
2067	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	183929	6046	10357	200332	365	1
2068	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	172187	10019	10357	192563	365	1
2069	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	168291	7140	10357	185788	365	1
2070	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	174886	4567	10357	189810	365	1
2071	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	162957	7572	10357	180886	365	1
2072	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Stafmedewerker	61244	9307	3107	73658	365	0,3
2073	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	201000	0	10000	211000	365	0,9
2074	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	137000	0	6000	143000	365	0,6
2075	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	202000	0	10000	212000	365	0,9
2076	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	246000	1000	11000	258000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2077	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	248000	0	11000	259000	365	1
2078	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	249000	0	11000	260000	365	0,5
2079	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	202000	0	10000	212000	365	0,9
2080	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	251000	0	11000	262000	365	1
2081	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	195000	0	11000	206000	365	1
2082	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	141000	0	9000	150000	365	0,8
2083	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	197000	0	9000	206000	365	0,8
2084	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	246000	1000	11000	258000	365	1
2085	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	181000	0	10000	191000	365	0,9
2086	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	202000	0	10000	212000	365	0,9
2087	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesioloog	245000	0	11000	256000	365	1
2088	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Apotheker	169000	0	11000	180000	365	1
2089	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Apotheker	178000	0	11000	189000	365	1
2090	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de clinique	144000	0	9000	153000	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2091	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Integraal manager	178000	0	11000	189000	365	1
2092	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	179000	0	8000	187000	365	0,78
2093	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	163000	0	8000	171000	365	0,79
2094	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	143000	0	7000	150000	365	0,67
2095	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/anesthesioloog	216000	0	11000	227000	365	1
2096	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/anesthesioloog	63000	0	3000	66000	365	0,25
2097	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/beleidsmedewerker	149000	0	7000	156000	365	0,67
2098	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist/beleidsmedewerker	178000	0	10000	188000	365	0,91
2099	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	123000	0	5000	128000	365	0,5
2100	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	137000	0	6000	143000	365	0,6
2101	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	123000	0	5000	128000	365	0,5
2102	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	137000	0	6000	143000	365	0,6
2103	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	196000	0	10000	206000	365	0,95
2104	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	168000	0	10000	178000	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2105	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	194000	0	11000	205000	365	1
2106	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	151000	0	9000	160000	365	0,8
2107	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	182000	0	11000	193000	365	1
2108	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	170000	0	10000	180000	365	0,9
2109	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch-chemicus	178000	0	11000	189000	365	1
2110	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinische geriater	141000	0	9000	150000	365	0,8
2111	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	178000	0	11000	189000	365	1
2112	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	182000	0	0	182000	365	1
2113	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	201000	9000	11000	221000	365	1,11
2114	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	178000	0	11000	189000	365	1
2115	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	190000	0	11000	201000	365	1
2116	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	183000	5000	11000	199000	365	1
2117	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	171000	5000	11000	187000	365	1
2118	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	187000	3000	11000	201000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2119	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	183000	5000	11000	199000	365	1
2120	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	186000	5000	11000	202000	365	1
2121	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Nucleair geneeskundige	323000	0	11000	334000	365	1
2122	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog anatoom	137000	0	8000	145000	365	0,7
2123	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog anatoom	138000	0	8000	146000	365	0,7
2124	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog anatoom	138000	0	7000	145000	365	0,7
2125	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog anatoom	158000	0	9000	167000	365	0,8
2126	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog anatoom	156000	0	9000	165000	365	0,81
2127	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog anatoom	182000	0	11000	193000	365	1
2128	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog anatoom	185000	0	11000	196000	365	1
2129	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	237000	0	11000	248000	365	1
2130	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	235000	0	11000	246000	365	1
2131	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	235000	0	11000	246000	365	1
2132	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	170000	0	11000	181000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2133	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Dit betreft de topfunctionarissen welke de Wnt2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.	64800	0	2204	67004	365	0,2
2134	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	233429	612	10807	244848	365	1
2135	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188945	0	10735	199680	365	1
2136	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	77568	653	0	78221	365	0,3
2137	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	10788	512	539	11839	365	0,05
2138	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	50215	322	2171	52708	365	0,2
2139	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	10041	322	538	10901	365	0,05
2140	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	43920	644	2465	47029	365	0,23
2141	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	10689	0	539	11228	365	0,05
2142	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	21168	0	1078	22246	365	0,1
2143	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	10041	512	538	11091	365	0,05
2144	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	287838	626	4417	292881	365	0,9
2145	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214095	874	8534	223503	365	0,78
2146	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	250174	0	10837	261011	365	1
2147	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	238153	0	9536	247689	365	0,88
2148	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172480	1613	6488	180581	365	0,6
2149	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212589	131	9211	221931	365	0,85
2150	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175122	785	7586	183493	365	0,7
2151	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169088	639	8634	178361	365	0,8
2152	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	252024	1383	10965	264372	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2153	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214169	935	8390	223494	365	0,77
2154	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205580	1196	10802	217578	365	1
2155	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	95177	642	0	95819	365	0,2
2156	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	303155	0	8987	312142	365	0,9
2157	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	283355	0	11019	294374	365	1,13
2158	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	337466	135	9065	346666	365	0,9
2159	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134436	0	5673	140109	365	0,59
2160	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	210654	0	8775	219429	365	0,9
2161	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	210186	0	8774	218960	365	0,9
2162	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126518	0	4416	130934	365	0,45
2163	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229689	0	6060	235749	365	0,54
2164	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	277793	0	7219	285012	365	0,64
2165	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	120615	0	6485	127100	365	0,68
2166	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174975	0	9734	184709	365	1,03
2167	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179919	413	8660	188992	365	0,8
2168	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215814	0	10869	226683	365	1,13
2169	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217966	0	9833	227799	365	1,03
2170	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185227	0	8716	193943	365	0,9
2171	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165385	0	7616	173001	365	0,8
2172	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	89963	0	0	89963	365	0,45
2173	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134250	0	6517	140767	365	0,68
2174	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90840	0	4316	95156	365	0,45
2175	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192858	0	3152	196010	243	0,4
2176	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	111600	492	5918	118010	365	0,55

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2177	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	232631	1645	8746	243022	365	0,8
2178	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	73920	322	2217	76459	365	0,2
2179	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172526	0	7586	180112	365	0,7
2180	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Staf medewerker	173013	0	10703	183716	365	1
2181	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166669	0	8627	175296	365	0,8
2182	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166669	0	8627	175296	365	0,8
2183	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187437	0	9710	197147	365	0,9
2184	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187437	0	9710	197147	365	0,9
2185	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208205	0	10793	218998	365	1
2186	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208205	0	10793	218998	365	1
2187	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170352	0	9661	180013	365	0,9
2188	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170184	0	9661	179845	365	0,9
2189	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169899	0	9661	179560	365	0,9
2190	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185365	0	10711	196076	365	1
2191	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205643	0	10777	216420	365	1,11
2192	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185063	0	10731	195794	365	1
2193	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166424	0	9655	176079	365	0,9
2194	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184299	0	10731	195030	365	1
2195	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163377	0	9544	172921	365	0,89
2196	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163357	0	9544	172901	365	0,89
2197	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162888	0	9544	172432	365	0,89
2198	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164652	0	9651	174303	365	0,9
2199	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	226103	2001	9671	237775	365	0,89
2200	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181936	0	10726	192662	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2201	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181872	1275	10725	193872	365	1
2202	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181784	0	10726	192510	365	1
2203	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181768	0	10726	192494	365	1
2204	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181023	0	10725	191748	365	1
2205	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162745	0	9340	172085	365	0,87
2206	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180135	0	10717	190852	365	1
2207	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179195	0	10720	189915	365	1
2208	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177506	0	10717	188223	365	1
2209	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174315	1382	10711	186408	365	1
2210	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174023	0	10725	184748	365	1
2211	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170653	0	10709	181362	365	1
2212	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170472	0	10709	181181	365	1
2213	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	122859	0	8445	131304	365	0,6
2214	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	122796	0	6445	129241	365	0,6
2215	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	119181	0	6438	125619	365	0,6
2216	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	122777	1044	6445	130266	365	0,6
2217	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	123222	0	7177	130399	365	0,67
2218	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166669	0	8627	175296	365	0,8
2219	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163041	0	9544	172585	365	0,89
2220	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	114685	0	6430	121115	365	0,6
2221	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148252	0	8577	156829	365	0,8
2222	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	119166	0	6438	125604	365	0,6
2223	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149569	0	8684	158253	365	0,8
2224	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187773	0	9710	197483	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2225	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160321	1563	7045	168929	365	0,65
2226	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179879	0	9280	189159	365	0,86
2227	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156286	0	8085	164371	365	0,75
2228	Noordwest Ziekenhuisgroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156286	0	8085	164371	365	0,75
2229	NOS	OCW	Media	Hoofdredacteur	173600	0	14100	187700	365	1
2230	NOS	OCW	Media	Hoofdredacteur	167000	0	14100	181100	365	1
2231	NOS	OCW	Media	Presentator	210900	0	14100	225000	365	1
2232	NTR	OCW	Media	Media directeur	162496	0	17474	179970	365	1
2233	NTR	OCW	Media	Presentator	171189	0	15057	186246	365	1
2234	NV Holding Westland Infra	EZ	Overig	Controller	168557	2735	16214	187506	365	1
2235	OMC Noord BV.	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	136431	0	12170	148601	365	0,4
2236	OMC Noord BV.	VWS	Wtzi-instellingen	Oogarts	117123	0	11386	128509	365	0,61
2237	OMC Noord BV.	VWS	Wtzi-instellingen	Oogarts	175452	0	18218	193670	365	0,92
2238	OMC Noord BV.	VWS	Wtzi-instellingen	Oogarts	51997	0	6937	58934	365	0,3
2239	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen		135360	0	6559	141919	365	0,63
2240	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177324	10411	0	187735	365	1
2241	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141287	0	5830	147117	365	0,56
2242	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174786	0	10411	185197	365	1
2243	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	233308	0	10411	243719	365	1
2244	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	234734	0	10411	245145	365	1
2245	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144480	0	8537	153017	365	0,82
2246	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191181	0	10411	201592	365	1
2247	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144480	0	8537	153017	365	0,82
2248	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191181	0	10411	201592	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2249	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	240588	0	10411	250999	365	1
2250	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212904	0	10411	223315	365	1
2251	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203742	0	10411	214153	365	1
2252	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	119872	0	6247	126119	365	0,6
2253	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177156	0	10411	187567	365	1
2254	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177156	0	10411	187567	365	1
2255	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209033	0	9370	218403	365	0,9
2256	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166439	0	7288	173727	365	0,7
2257	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166699	0	7288	173987	365	0,7
2258	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145484	0	8329	153813	365	0,8
2259	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90835	0	5206	96041	365	0,5
2260	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148045	0	8329	156374	365	0,8
2261	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188873	0	8849	197722	365	0,85
2262	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139629	0	7810	147439	365	0,75
2263	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148045	0	8329	156374	365	0,8
2264	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191181	0	10411	201592	365	1
2265	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	234734	0	10411	245145	365	1
2266	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158899	0	9266	168165	365	0,89
2267	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185024	0	9370	194394	365	0,9
2268	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191181	0	10411	201592	365	1
2269	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191181	0	10411	201592	365	1
2270	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191181	0	10411	201592	365	1
2271	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	198927	0	10411	209338	365	1
2272	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191851	0	9370	201221	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2273	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189469	0	9786	199255	365	0,94
2274	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174618	0	10411	185029	365	1
2275	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203742	0	10411	214153	365	1
2276	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203742	0	10411	214153	365	1
2277	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	264818	0	10411	275229	365	1
2278	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174618	0	10411	185029	365	1
2279	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208695	0	10411	219106	365	1
2280	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195899	0	10411	206310	365	1
2281	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142381	0	8121	150502	365	0,78
2282	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181651	0	10411	192062	365	1
2283	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171628	0	10411	182039	365	1
2284	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	143595	0	8329	151924	365	0,8
2285	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192154	0	9370	201524	365	0,9
2286	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207878	0	10411	218289	365	1
2287	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203742	0	10411	214153	365	1
2288	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195899	0	10411	206310	365	1
2289	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178258	0	8121	186379	365	0,78
2290	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203695	0	10411	214106	365	1
2291	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203695	0	10411	214106	365	1
2292	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162866	0	9370	172236	365	0,9
2293	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	135910	0	8329	144239	365	0,8
2294	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90644	0	5206	95850	365	0,5
2295	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203742	0	10411	214153	365	1
2296	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	305727	0	10411	316138	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2297	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195899	0	10411	206310	365	1
2298	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185024	0	9370	194394	365	1
2299	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149278	8849	0	158127	365	0,85
2300	Ommelander Ziekenhuis Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203730	0	10411	214141	365	1
2301	ONVZ Ziektekostenverzekeraar N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	197471	5500	20233	223204	365	1
2302	ONVZ Ziektekostenverzekeraar N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Directeur	167603	5500	16325	189428	365	1
2303	ONVZ Ziektekostenverzekeraar N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	Manager	163305	5040	12900	181245	365	1
2304	Openbaar Ministerie	BZK	Rijk	Senior officier van justitie	125717	40000	15332	181049	365	1
2305	OWM zorgverzekeraar zorg en Zekerheid	VWS	Zorgverzekeraars		194394	0	41201	235595	123	1,11
2306	PowNed	OCW	Media	Presentator/programmamaker	172220	0	25611	197831	365	1
2307	Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen		164707	0	15760	180467	365	1
2308	Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195462	0	16431	211893	365	0,9
2309	Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175639	0	16303	191942	365	1
2310	Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	124650	0	11027	135677	365	0,7
2311	Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	123391	0	10596	133987	351	0,7
2312	Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	102494	0	8135	110629	365	0,5
2313	Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (B.V)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177586	0	15760	193346	365	2
2314	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	148184	6039	8577	162800	365	0,8
2315	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	149046	5871	8631	163548	365	0,8
2316	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	148184	5871	8577	162632	365	0,8
2317	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	148184	5871	8577	162632	365	0,8
2318	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	177295	5871	10717	193883	365	1
2319	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	175569	6039	8629	190237	365	0,8
2320	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	168603	5871	10717	185191	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2321	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	128360	0	6973	135333	365	0,65
2322	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	150193	0	8577	158770	365	0,8
2323	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	149264	0	8577	157841	365	0,8
2324	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	137092	0	7615	144707	365	0,71
2325	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	135580	0	7508	143088	365	0,7
2326	Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	124028	0	7205	131233	365	0,7
2327	PuurZuid (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Stafmedewerker ICT	110562	225000	11075	346637	365	1
2328	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Ac. medisch specialist/internist	161762	2649	16743	181154	365	1
2329	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156281	0	14137	170418	365	0,8
2330	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156440	0	15051	171491	365	0,88
2331	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160383	0	15444	175827	365	0,9
2332	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	133608	0	12870	146478	365	0,75
2333	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160323	0	15444	175767	365	0,9
2334	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	106089	681	10296	117066	365	0,6
2335	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167118	2291	15906	185315	365	0,95
2336	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175510	2341	17160	195011	365	1
2337	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174168	3557	17246	194971	365	1
2338	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	189635	4718	17791	212144	365	1
2339	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159934	0	15444	175378	365	0,9
2340	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174220	3258	17160	194638	365	1
2341	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	141934	0	13728	155662	365	0,8
2342	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159569	0	15444	175013	365	0,9
2343	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159838	0	15069	174907	365	0,9
2344	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	155015	0	15015	170030	365	0,88

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2345	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174179	2904	17160	194243	365	1
2346	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156447	3373	14927	174747	365	0,9
2347	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194424	0	17593	212017	365	1
2348	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172931	3933	17160	194024	365	1
2349	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159532	0	15069	174601	365	0,9
2350	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165275	2705	16302	184282	365	0,95
2351	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176689	0	17251	193940	365	1
2352	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	141395	0	13728	155123	365	0,8
2353	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175048	1203	17646	193897	365	1
2354	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	141302	0	13728	155030	365	0,8
2355	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175689	833	17242	193764	365	1
2356	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173349	3195	17160	193704	365	1
2357	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161828	9	13235	175072	365	0,9
2358	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175260	1040	17160	193460	365	1
2359	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	232789	0	16414	249203	365	0,8
2360	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174422	1669	17160	193251	365	1
2361	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175586	148	17451	193185	365	1
2362	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167200	0	16319	183519	365	0,95
2363	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174323	1470	17358	193151	365	1
2364	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	105923	0	9951	115874	365	0,6
2365	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175914	0	17160	193074	365	1
2366	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	158138	0	15444	173582	365	0,9
2367	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175574	43	17251	192868	365	1
2368	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174637	957	17242	192836	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2369	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174858	780	17160	192798	365	1
2370	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174985	395	17160	192540	365	1
2371	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175285	0	17160	192445	365	1
2372	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	86439	1406	8371	96216	365	0,5
2373	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175260	0	17160	192420	365	1
2374	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175260	0	17160	192420	365	1
2375	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175260	0	17160	192420	365	1
2376	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	140091	0	13728	153819	365	0,8
2377	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	140199	0	13592	153791	365	0,8
2378	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175078	0	17160	192238	365	1
2379	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	105044	0	10296	115340	365	0,6
2380	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156259	0	14273	170532	365	0,82
2381	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131469	0	12590	144059	365	0,75
2382	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174536	339	17160	192035	365	1
2383	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174781	35	17209	192025	365	1
2384	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	102507	2597	10046	115150	365	0,6
2385	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174751	0	17160	191911	365	1
2386	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	135924	789	13185	149898	365	0,78
2387	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174647	0	17160	191807	365	1
2388	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174564	0	17160	191724	365	1
2389	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174539	0	17160	191699	365	1
2390	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174510	0	17160	191670	365	1
2391	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174443	0	17160	191603	365	1
2392	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174264	150	17160	191574	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2393	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161567	0	15577	177144	365	0,93
2394	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174715	0	16743	191458	365	1
2395	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	157295	0	14963	172258	365	0,9
2396	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174203	31	17160	191394	365	1
2397	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174136	0	17160	191296	365	1
2398	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173865	150	17160	191175	365	1
2399	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173553	0	17523	191076	365	1
2400	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	87052	0	8371	95423	365	0,5
2401	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173479	0	17160	190639	365	1
2402	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144579	0	13999	158578	365	0,83
2403	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172723	128	17160	190011	365	1
2404	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	120548	326	11947	132821	365	0,7
2405	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	188036	1190	18748	207974	365	1
2406	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	205095	150	15490	220735	365	0,8
2407	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172163	0	17245	189408	365	1
2408	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162193	0	16145	178338	365	0,94
2409	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167436	4706	16787	188929	365	1
2410	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132709	4825	13411	150945	365	0,8
2411	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	154190	0	15291	169481	365	0,9
2412	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168978	1679	17242	187899	365	1
2413	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	117383	2381	11720	131484	365	0,7
2414	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	153689	0	15361	169050	365	0,9
2415	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170625	20	16990	187635	365	1
2416	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168637	1872	16990	187499	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2417	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169875	0	17242	187117	365	1
2418	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169595	0	17203	186798	365	1
2419	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	136230	0	13108	149338	365	0,8
2420	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169323	0	17160	186483	365	1
2421	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169161	0	17160	186321	365	1
2422	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168796	235	17160	186191	365	1
2423	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169183	30	16743	185956	365	1
2424	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131236	4012	13394	148642	365	0,8
2425	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168600	0	16869	185469	365	1
2426	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	186151	3804	17160	207115	365	1
2427	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	148389	442	14790	163621	365	0,88
2428	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165250	3138	16838	185226	365	1
2429	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	93138	1968	9449	104555	365	0,57
2430	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165501	2172	17060	184733	365	1
2431	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167457	0	17272	184729	365	1
2432	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170551	23	15786	186360	365	0,9
2433	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163987	3788	16743	184518	365	1
2434	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161486	6482	16327	184295	365	1
2435	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165377	2120	16787	184284	365	1
2436	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	116793	346	11751	128890	365	0,7
2437	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180559	9116	17160	206835	365	1
2438	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164749	1987	17160	183896	365	1
2439	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166587	0	17068	183655	365	1
2440	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131291	2081	13394	146766	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2441	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131506	1804	13444	146754	365	0,8
2442	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166328	0	16787	183115	365	1
2443	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165062	1246	16787	183095	365	1
2444	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165873	83	16967	182923	365	1
2445	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	149630	0	14994	164624	365	0,9
2446	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	124285	229	12557	137071	365	0,75
2447	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161852	4110	16743	182705	365	1
2448	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132732	0	13394	146126	365	0,8
2449	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161754	4113	16743	182610	365	1
2450	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162627	2812	16990	182429	365	1
2451	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146513	2401	15069	163983	365	0,9
2452	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163331	1864	16990	182185	365	1
2453	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131590	882	13268	145740	365	0,8
2454	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	186547	2945	17020	206512	365	1
2455	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164990	0	17160	182150	365	1
2456	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132237	0	13394	145631	365	0,8
2457	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132137	0	13394	145531	365	0,8
2458	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132199	0	13268	145467	365	0,8
2459	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129252	0	13140	142392	365	0,78
2460	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129204	0	13184	142388	365	0,78
2461	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132023	0	13394	145417	365	0,8
2462	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161780	3222	16751	181753	365	1
2463	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131974	0	13394	145368	365	0,8
2464	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	188974	0	17223	206197	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2465	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129990	1814	13427	145231	365	0,8
2466	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161860	2669	16743	181272	365	1
2467	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	98463	117	10026	108606	354	0,6
2468	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160201	3989	16743	180933	365	1
2469	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145907	1673	15069	162649	365	0,9
2470	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156602	0	16451	173053	365	0,96
2471	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185913	3064	17160	206137	365	1
2472	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147137	263	15085	162485	365	0,9
2473	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147137	0	15069	162206	365	0,9
2474	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146967	0	15118	162085	365	0,9
2475	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129054	1693	13268	144015	365	0,8
2476	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146172	0	15761	161933	365	0,9
2477	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161322	1679	16743	179744	365	1
2478	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161644	1246	16776	179666	365	1
2479	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146558	0	15069	161627	365	0,9
2480	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159778	3446	16327	179551	365	1
2481	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162445	167	16573	179185	365	1
2482	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162014	78	16743	178835	365	1
2483	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161614	0	17160	178774	365	1
2484	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162014	0	16743	178757	365	1
2485	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162014	0	16743	178757	365	1
2486	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162014	0	16743	178757	365	1
2487	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161935	0	16743	178678	365	1
2488	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129424	0	13394	142818	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2489	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159152	2757	16585	178494	365	1
2490	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129374	0	13268	142642	365	0,8
2491	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161549	0	16743	178292	365	1
2492	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161843	0	16317	178160	365	1
2493	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	139088	1274	12870	153232	365	0,75
2494	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	234327	0	19491	253818	365	1
2495	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	234619	0	18922	253541	365	1
2496	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	149311	0	13942	163253	365	0,8
2497	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	224433	1789	18880	245102	365	1
2498	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129592	1180	12012	142784	365	0,7
2499	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	223695	1726	18587	244008	365	1
2500	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	223736	1069	18587	243392	365	1
2501	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145350	3864	13728	162942	365	0,8
2502	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	210977	1246	18228	230451	365	1
2503	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	130471	0	12012	142483	365	0,7
2504	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	210309	955	17720	228984	365	1
2505	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	208948	0	18164	227112	365	1
2506	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	208513	0	18151	226664	365	1
2507	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	206596	0	17374	223970	365	1
2508	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162149	1764	14260	178173	365	0,8
2509	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	198397	8118	15539	222054	365	1,05
2510	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	183515	0	16129	199644	365	0,9
2511	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	200069	3121	17926	221116	365	1
2512	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185838	0	17569	203407	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2513	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	121302	0	10478	131780	365	0,6
2514	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160425	760	14260	175445	365	0,8
2515	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180666	150	16085	196901	365	0,9
2516	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	186209	0	17089	203298	365	1
2517	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	183835	1986	17428	203249	365	1
2518	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	97357	1991	8580	107928	365	0,5
2519	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	93000	0	8534	101534	365	0,5
2520	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185088	0	17593	202681	365	1
2521	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182564	2768	17160	202492	365	1
2522	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145002	3138	13728	161868	365	0,8
2523	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145275	2697	13728	161700	365	0,8
2524	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146235	1516	13728	161479	365	0,8
2525	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162119	3391	16043	181553	365	0,9
2526	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	177337	873	16043	194253	365	0,9
2527	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	184021	0	17420	201441	365	1
2528	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138068	0	12870	150938	365	0,75
2529	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145506	1668	13728	160902	365	0,8
2530	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	142500	1475	13448	157423	365	0,78
2531	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	143769	2756	13728	160253	365	0,8
2532	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	196461	1664	17511	215636	365	1
2533	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	137316	0	12870	150186	365	0,75
2534	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	36697	0	3348	40045	365	0,2
2535	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182849	0	17160	200009	365	1
2536	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	136918	0	12903	149821	365	0,75

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2537	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145129	452	13728	159309	365	0,8
2538	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145376	66	13728	159170	365	0,8
2539	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145155	0	13728	158883	365	0,8
2540	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145096	20	13728	158844	365	0,8
2541	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	36376	0	3306	39682	365	0,2
2542	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144997	0	13728	158725	365	0,8
2543	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180774	0	17593	198367	365	1
2544	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160310	2704	15444	178458	365	0,9
2545	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147841	0	14020	161861	365	0,82
2546	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144778	16	13728	158522	365	0,8
2547	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144765	0	13728	158493	365	0,8
2548	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160382	2321	15444	178147	365	0,9
2549	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144573	0	13728	158301	365	0,8
2550	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160383	2204	15444	178031	365	0,9
2551	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175048	5203	17160	197411	365	1
2552	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	179555	300	17290	197145	365	1
2553	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173974	2925	16883	193782	365	0,98
2554	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	143912	0	13740	157652	365	0,8
2555	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144147	0	13394	157541	365	0,8
2556	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	196439	0	18002	214441	365	1
2557	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	177879	1542	17358	196779	365	1
2558	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	125554	0	12012	137566	365	0,7
2559	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159340	1895	15444	176679	365	0,9
2560	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	155550	1069	15015	171634	365	0,88

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2561	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172431	6457	17068	195956	365	1
2562	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist/afdelingshoofd	179099	1703	16743	197545	365	1
2563	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Adviseur	164769	2973	16880	184622	365	1
2564	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	192390	1919	17673	211982	365	1
2565	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	175057	0	17160	192217	365	1
2566	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	190794	150	17637	208581	365	1
2567	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	215163	0	15886	231049	365	0,8
2568	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	168916	1533	16959	187408	365	1
2569	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	117595	1664	11753	131012	365	0,7
2570	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	167855	787	16916	185558	365	1
2571	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	167325	0	16881	184206	365	1
2572	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	163740	2381	16787	182908	365	1
2573	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	234568	0	16222	250790	365	1
2574	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	202360	90	16685	219135	365	0,9
2575	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	223484	0	18587	242071	365	1
2576	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	176696	0	14628	191324	365	0,8
2577	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	194465	0	16685	211150	365	0,9
2578	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	100820	2578	8580	111978	365	0,5
2579	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	183966	150	17506	201622	365	1
2580	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chef de (poli)clinique/ams	181024	0	17420	198444	365	1
2581	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	137564	68	14046	151678	365	0,8
2582	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	180088	40	16728	196856	365	1
2583	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	168253	11033	16947	196233	365	1
2584	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	176187	95	17198	193480	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2585	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	165566	1764	17014	184344	365	1
2586	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	158967	5410	16269	180646	365	1
2587	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	144015	0	14905	158920	365	0,89
2588	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	229253	454	18977	248684	365	1,11
2589	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	212873	4784	18455	236112	365	1
2590	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	195164	1664	17749	214577	365	1
2591	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	295514	12	20959	316485	365	1
2592	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	294783	0	20777	315560	365	1
2593	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	292315	0	20557	312872	365	1
2594	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	272817	818	20006	293641	365	1
2595	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	249672	0	19342	269014	365	1
2596	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	238617	3643	19510	261770	365	1
2597	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	121156	0	9314	130470	334	0,5
2598	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	234892	1039	16226	252157	365	0,98
2599	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	238649	131	19015	257795	365	1
2600	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	235864	0	18943	254807	365	1
2601	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	233524	2089	18858	254471	365	1
2602	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	211629	0	16916	228545	365	0,9
2603	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	232494	0	18445	250939	365	1
2604	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	224940	6318	18598	249856	365	1
2605	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	225436	0	18598	244034	365	1
2606	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	225254	0	18598	243852	365	1
2607	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	155674	0	12937	168611	365	0,7
2608	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	222093	159	18554	240806	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2609	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	218813	2014	18390	239217	365	1
2610	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	213935	5381	18188	237504	365	1
2611	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	211621	389	18181	230191	365	1
2612	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	328492	259	21733	350484	365	1
2613	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	201656	141	17875	219672	365	1
2614	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	294424	620	17825	312869	365	0,9
2615	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	315562	0	20470	336032	365	1
2616	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	272504	3349	18986	294839	365	0,9
2617	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	297179	6279	20416	323874	365	1
2618	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	288939	7238	20427	316604	365	1
2619	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	174274	4428	17107	195809	365	1
2620	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	174206	2687	17107	194000	365	1
2621	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	174336	2056	17107	193499	365	1
2622	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	142840	0	9480	152320	365	0,5
2623	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	191581	1933	17595	211109	365	1
2624	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	195823	1462	14113	211398	365	0,7
2625	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	87241	0	8449	95690	365	0,5
2626	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	190428	0	17575	208003	365	1
2627	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	173945	135	17107	191187	365	1
2628	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	173921	0	17107	191028	365	1
2629	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	172653	0	17107	189760	365	1
2630	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	194611	0	14962	209573	365	0,78
2631	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	170726	0	17107	187833	365	1
2632	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	190069	0	17107	207176	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2633	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	165504	1456	17880	184840	365	1
2634	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	167845	0	16899	184744	365	1
2635	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	167689	0	16899	184588	365	1
2636	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	222032	0	17268	239300	365	0,9
2637	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	17240	0	1724	18964	365	0,1
2638	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	283123	0	17688	300811	365	0,8
2639	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	164931	877	16469	182277	365	1,11
2640	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	230855	9629	18759	259243	365	1
2641	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	163031	1747	16743	181521	365	1
2642	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	186123	934	17531	204588	365	1
2643	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	236397	414	18973	255784	365	1
2644	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	234186	0	18901	253087	365	1
2645	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	233444	0	18855	252299	365	1
2646	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	231439	0	18805	250244	365	1
2647	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	164610	0	13448	178058	365	0,72
2648	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	226708	358	18646	245712	365	1
2649	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	221861	0	18498	240359	365	1
2650	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	220342	0	18472	238814	365	1
2651	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	105843	5236	7720	118799	365	0,5
2652	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	169257	0	14542	183799	365	0,8
2653	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	210128	0	18187	228315	365	1
2654	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	182698	6380	16107	205185	365	0,9
2655	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	187152	0	16406	203558	365	0,9
2656	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	208222	0	17341	225563	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2657	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	203755	2085	17992	223832	365	1
2658	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	203900	0	18226	222126	365	1
2659	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	31929	9185	3197	44311	349	0,2
2660	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	198891	2160	18061	219112	365	1
2661	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	200771	0	17898	218669	365	1
2662	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	198758	78	18037	216873	365	1
2663	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	182572	0	17444	200016	365	1
2664	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	174247	5380	17107	196734	365	1
2665	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/ams	174295	5114	17107	196516	365	1
2666	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd/ams	247130	0	19269	266399	365	1
2667	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	57043	2289	5022	64354	365	0,3
2668	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	143936	0	13728	157664	365	0,8
2669	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	162868	8750	16327	187945	365	1
2670	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	177965	11637	17676	207278	365	1
2671	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	169426	500	16658	186584	365	1,06
2672	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	228402	1802	18747	248951	365	1,11
2673	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	209953	14062	17783	241798	365	1
2674	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	210961	11769	17852	240582	365	1
2675	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	175263	9633	16823	201719	365	1
2676	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Strategisch manager	175201	8750	17073	201024	365	1
2677	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	165341	2010	16285	183636	365	0,95
2678	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	136528	0	13823	150351	365	0,8
2679	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	161795	6397	16327	184519	365	1
2680	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	159303	4308	16326	179937	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2681	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	161310	1664	16743	179717	365	1
2682	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	186517	1206	17374	205097	365	1
2683	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	235282	3385	18922	257589	365	1
2684	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	161232	150	16743	178125	365	1
2685	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	185585	0	17420	203005	365	1
2686	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	182293	1218	17374	200885	365	1
2687	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	145506	1147	13728	160381	365	0,8
2688	RadboudUMC (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair hoofd docent/ams	163629	0	15800	179429	365	0,9
2689	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Afdelingshoofd	156699	0	8555	165254	365	0,8
2690	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	171027	0	10705	181732	365	1
2691	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	180318	0	10722	191040	365	1
2692	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch manager	183340	0	10728	194068	365	1
2693	Reade (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch manager	170583	0	8618	179201	365	0,8
2694	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Allergoloog	172907	0	9664	182571	365	0,9
2695	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoofd vakgroep	177954	0	9675	187629	365	0,9
2696	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	183440	0	10728	194168	365	1
2697	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	183440	0	10728	194168	365	1
2698	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	183440	0	10728	194168	365	1
2699	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	183440	0	10728	194168	365	1
2700	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	183440	0	10728	194168	365	1
2701	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	142238	0	8566	150804	365	0,8
2702	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	151007	0	8580	159587	365	0,8
2703	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	142238	0	8566	150804	365	0,8
2704	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	133728	0	7508	141236	365	0,7

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2705	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	149795	0	8580	158375	365	0,8
2706	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	192509	0	10745	203254	365	1
2707	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	142552	0	8566	151118	365	0,8
2708	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	142238	0	8566	150804	365	0,8
2709	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	142238	0	8566	150804	365	0,8
2710	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderartsen	142238	0	8566	150804	365	0,8
2711	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	173616	0	10710	184326	365	1
2712	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	169747	0	10702	180449	365	1
2713	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	145198	0	8570	153768	365	0,8
2714	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	138877	0	8299	147176	365	0,8
2715	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch microbioloog	144505	0	8570	153075	365	0,8
2716	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Nucleaire geneeskunde	77707	0	4292	81999	365	0,4
2717	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	117382	0	6404	123786	365	0,6
2718	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	151942	0	8543	160485	365	0,8
2719	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	151942	0	8543	160485	365	0,8
2720	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	209173	0	10725	219898	365	1
2721	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	209173	0	10725	219898	365	1
2722	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	153656	0	8130	161786	365	0,8
2723	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	150159	0	8540	158699	365	0,8
2724	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	151332	0	9587	160919	365	0,9
2725	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Patholoog	180033	0	10671	190704	365	1
2726	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	125016	0	6241	131257	365	0,6
2727	Reinier de Graaf Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist manager	183440	0	10728	194168	365	1
2728	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	205288	0	0	205288	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2729	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	155105	0	0	155105	365	0,8
2730	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	181085	0	0	181085	365	0,92
2731	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	205102	0	0	205102	365	1
2732	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	176128	0	0	176128	365	0,9
2733	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	155287	0	0	155287	365	0,81
2734	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	143472	0	0	143472	365	0,75
2735	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	161189	0	0	161189	365	0,8
2736	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	185470	0	0	185470	273	1
2737	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	177253	0	0	177253	365	0,9
2738	Revalidatiecentrum Het Roessingh (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	149443	0	0	149443	365	0,8
2739	Revalideren Activeren Participeren (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Revalidatiearts medisch manager	199367	0	20921	220288	365	1
2740	Revant (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181370	98	10713	192181	365	0,9
2741	Rijksuniversiteit Groningen	OCW	WO	Decaan	162998	0	16473	179471	365	1
2742	Rijksuniversiteit Groningen	OCW	WO	Hoogleraar	231120	0	14739	245859	365	1
2743	Rijksuniversiteit Groningen	OCW	WO	Onderzoeker	222520	0	6827	229347	334	1
2744	Sanquin Bloedvoorziening	VWS	Overig	Unitdirecteur	206526	0	10661	217187	365	1,11
2745	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184764	0	10728	195492	365	1
2746	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163899	0	9654	173553	273	0,9
2747	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192607	0	10751	203358	365	1
2748	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192901	0	10745	203646	365	1
2749	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136038	0	8556	144594	365	0,8
2750	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	133091	0	6627	139718	365	0,6
2751	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	121034	0	7487	128521	365	0,7
2752	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149950	0	8585	158535	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2753	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147603	0	8579	156182	365	0,8
2754	Saxenburgh Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	127038	0	7499	134537	365	0,7
2755	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Apotheker	177408	0	10717	188125	365	1
2756	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169068	0	8590	177658	365	0,8
2757	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188676	0	9666	198342	365	0,9
2758	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	133591	0	6453	140044	365	0,6
2759	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167431	2492	7024	176947	365	0,65
2760	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	262949	3371	8126	274446	365	1
2761	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166045	2008	7559	175612	365	0,7
2762	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90365	0	4250	94615	365	0,4
2763	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	168900	2498	8590	179988	365	0,8
2764	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188400	0	9666	198066	365	0,9
2765	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	234945	0	10804	245749	365	1
2766	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	235316	0	10804	246120	365	1
2767	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	239988	0	10827	250815	365	1
2768	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	221160	0	10793	231953	365	1
2769	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185692	0	10220	195912	365	0,9
2770	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	168538	0	9650	178188	365	0,9
2771	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	132187	0	7085	139272	365	0,66
2772	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197045	0	10742	207787	365	1
2773	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136175	0	8555	144730	365	0,8
2774	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169530	0	8590	178120	365	0,8
2775	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201055	0	10227	211282	365	1
2776	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207072	0	10753	217825	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2777	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196938	0	10744	207682	365	1
2778	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	115735	0	6079	121814	365	0,6
2779	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146503	0	7869	154372	365	0,8
2780	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193899	2913	10741	207553	365	1
2781	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	218988	3290	10755	233033	365	1
2782	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203507	0	10748	214255	365	1
2783	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192734	0	10741	203475	365	1
2784	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	226625	0	10764	237389	365	1
2785	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90363	0	5339	95702	365	0,5
2786	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193823	0	10741	204564	365	1
2787	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194083	0	9680	203763	365	0,9
2788	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157055	0	8590	165645	365	0,8
2789	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152143	1717	8571	162431	365	0,8
2790	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157496	0	8590	166086	365	0,8
2791	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193484	0	10741	204225	365	1
2792	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212986	0	10755	223741	365	1
2793	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	89615	0	4295	93910	365	0,4
2794	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157496	0	8590	166086	365	0,8
2795	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199832	0	10742	210574	365	1
2796	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	168267	3287	10691	182245	365	1
2797	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196782	7721	10717	215220	365	1
2798	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193986	0	10741	204727	365	1
2799	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169054	458	10691	180203	365	1
2800	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141738	0	7515	149253	365	0,7

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2801	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163952	0	10705	174657	365	0,85
2802	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134078	0	8546	142624	365	0,8
2803	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204346	0	9720	214066	365	0,9
2804	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193986	0	10741	204727	365	1
2805	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142013	0	8561	150574	365	0,8
2806	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155385	35200	10681	201266	365	0,91
2807	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207408	1498	10753	219659	365	1
2808	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171453	0	10669	182122	365	1
2809	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164057	0	9128	173185	365	0,9
2810	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	121094	0	7688	128782	365	0,72
2811	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	210734	0	10741	221475	365	1
2812	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136022	3198	7504	146724	365	0,7
2813	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217282	2434	10769	230485	365	1
2814	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	154928	0	8006	162934	365	0,9
2815	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187727	0	10693	198420	365	1
2816	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165607	0	8571	174178	365	0,8
2817	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184484	4298	10537	199319	365	1
2818	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159541	0	8563	168104	365	0,8
2819	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201757	2038	9697	213492	365	0,9
2820	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136007	0	8555	144562	365	0,8
2821	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136007	0	8555	144562	365	0,8
2822	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	198368	1958	8650	208976	365	0,8
2823	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136175	0	8555	144730	365	0,8
2824	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169806	206	10662	180674	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2825	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138169	0	7868	146037	334	0,8
2826	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193976	1234	10741	205951	365	1
2827	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144749	0	8566	153315	365	0,8
2828	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	122908	0	7795	130703	365	0,73
2829	Sint Maartenskliniek (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215867	0	10695	226562	365	0,99
2830	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Klinisch chemicus	170011	176	10703	180890	365	1,25
2831	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174351	200	10706	185257	365	1
2832	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158786	160	8073	167019	365	0,75
2833	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161590	375	9646	171611	365	0,9
2834	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	153690	21	7437	161148	365	0,6
2835	Slingeland Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159013	177	9636	168826	365	0,9
2836	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Sepcialist	146403	0	8582	154985	365	0,8
2837	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Sepcialist	136117	0	8587	144704	365	0,74
2838	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Sepcialist	146824	0	8580	155404	365	0,8
2839	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Sepcialist	147136	0	8583	155719	365	0,8
2840	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch Sepcialist	147136	0	8583	155719	365	0,8
2841	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169930	0	10711	180641	365	1
2842	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170267	0	10711	180978	365	1
2843	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	137420	0	9608	147028	365	0,8
2844	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166986	0	10718	177704	365	0,98
2845	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	122519	0	7493	130012	365	0,7
2846	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134309	0	8248	142557	365	0,77
2847	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173487	0	10718	184205	365	1
2848	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173500	0	10718	184218	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2849	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140629	0	8570	149199	365	0,8
2850	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173837	0	10718	184555	365	1
2851	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174482	0	10720	185202	365	1
2852	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141350	0	8572	149922	365	0,8
2853	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136404	0	8249	144653	365	0,77
2854	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159209	0	9648	168857	365	0,9
2855	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142558	0	8572	151130	365	0,8
2856	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176247	0	10723	186970	365	1
2857	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176261	0	10725	186986	365	1
2858	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176323	0	10723	187046	365	1
2859	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176323	0	10724	187047	365	1
2860	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144199	0	7100	151299	365	0,8
2861	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144174	0	8577	152751	365	0,8
2862	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161796	0	9654	171450	365	0,9
2863	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161796	0	9654	171450	365	0,9
2864	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161796	0	9654	171450	365	0,9
2865	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144809	0	8579	153388	365	0,8
2866	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144977	0	8579	153556	365	0,8
2867	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145077	0	8579	153656	365	0,8
2868	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145381	0	8579	153960	365	0,8
2869	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145520	0	8582	154102	365	0,8
2870	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162748	0	9656	172404	365	0,9
2871	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146120	0	8582	154702	365	0,8
2872	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146394	0	8582	154976	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2873	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146397	0	8582	154979	365	0,8
2874	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147136	0	8583	155719	365	0,8
2875	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145897	0	8581	154478	365	0,79
2876	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182363	0	10736	193099	365	1
2877	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	88352	0	6421	94773	365	0,47
2878	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147920	0	8586	156506	365	0,8
2879	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148151	0	8586	156737	365	0,8
2880	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130400	0	7509	137909	365	0,7
2881	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167433	0	10706	178139	365	1
2882	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	112716	0	6432	119148	365	0,6
2883	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130921	0	7510	138431	365	0,7
2884	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	112901	0	6433	119334	365	0,6
2885	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	112989	0	6432	119421	365	0,6
2886	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184134	0	10739	194873	365	1
2887	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149526	0	8588	158114	365	0,8
2888	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175003	0	10741	185744	365	0,94
2889	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169145	0	9668	178813	365	0,9
2890	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	151560	0	8579	160139	365	0,8
2891	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	137083	0	8563	145646	365	0,8
2892	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	151901	0	8581	160482	365	0,8
2893	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	111610	0	8554	120164	365	0,59
2894	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	70928	0	0	70928	365	0,35
2895	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155374	0	8574	163948	365	0,8
2896	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	117905	0	6442	124347	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2897	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156795	0	8577	165372	365	0,8
2898	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161360	0	8585	169945	365	0,8
2899	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126273	0	6460	132733	365	0,6
2900	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	86965	0	4299	91264	365	0,4
2901	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161318	0	10722	172040	365	0,95
2902	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	250595	0	10721	261316	365	1
2903	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	254865	0	10731	265596	365	1
2904	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	255034	0	10731	265765	365	1
2905	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	264152	0	10750	274902	365	1
2906	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	41741	0	1293	43034	365	0,12
2907	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205876	0	24602	230478	365	0,22
2908	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	282122	0	10723	292845	365	1
2909	Slotervaartziekenhuis B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169930	0	10711	180641	365	1
2910	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149945	0	8581	158526	365	0,8
2911	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150066	0	8581	158647	365	0,8
2912	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149898	0	8581	158479	365	0,8
2913	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148639	0	8578	157217	365	0,8
2914	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149898	0	8581	158479	365	0,8
2915	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150234	0	8581	158815	365	0,8
2916	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146634	0	9197	155831	365	0,86
2917	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148639	0	8578	157217	365	0,8
2918	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146288	0	8577	154865	365	0,8
2919	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170590	0	8619	179209	365	0,8
2920	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184346	0	10693	195039	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2921	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141456	0	8577	150033	365	0,8
2922	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145365	0	8572	153937	365	0,8
2923	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145365	0	8572	153937	365	0,8
2924	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144021	0	8571	152592	365	0,8
2925	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134811	0	8031	142842	365	0,75
2926	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130832	497	7146	138475	365	0,67
2927	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179568	148	10684	190400	365	1
2928	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179013	0	10723	189736	365	1
2929	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139577	0	7481	147058	365	0,7
2930	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134298	0	7616	141914	365	0,71
2931	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	99802	104	5668	105574	365	0,53
2932	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	198682	0	10756	209438	365	1
2933	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196857	10	10755	207622	365	1
2934	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189688	0	10742	200430	365	1
2935	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189940	0	10742	200682	365	1
2936	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179025	7	10716	189748	365	1
2937	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199257	28	10759	210044	365	1
2938	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178612	0	10722	189334	365	1
2939	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174054	0	10373	184427	365	0,97
2940	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175710	0	10715	186425	365	1
2941	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177190	0	10715	187905	365	1
2942	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177358	0	10715	188073	365	1
2943	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169683	0	10139	179822	365	0,94
2944	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	99364	0	5359	104723	365	0,5

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2945	Spaarne Gasthuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	96303	0	4728	101031	365	0,44
2946	St. Anna zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	209873	0	10778	220651	365	1
2947	St. Anna zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	164114	0	7038	171152	365	0,65
2948	St. Anna zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Arts	209063	0	10763	219826	365	1
2949	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Hoofd	192610	0	23331	215941	365	1
2950	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Hoofd	171940	0	19627	191567	334	1
2951	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Hoofd	159242	0	23331	182573	365	1
2952	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Financiën	Overig	Senior toezichthouder	174918	0	23331	198249	365	1
2953	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126796	63	11032	137891	365	0,7
2954	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	135604	94	12607	148305	365	0,76
2955	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136290	0	11388	147678	365	0,7
2956	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	130746	0	11607	142353	365	0,75
2957	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163192	0	13121	176313	365	0,89
2958	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150158	0	12795	162953	365	0,9
2959	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150158	0	12795	162953	365	0,9
2960	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	117074	93	10077	127244	365	0,7
2961	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126396	0	11045	137441	365	0,7
2962	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	128692	27	11920	140639	365	0,76
2963	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	127253	0	11211	138464	365	0,76
2964	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138270	0	11835	150105	365	0,75
2965	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138510	0	11703	150213	365	0,8
2966	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	115527	0	10185	125712	365	0,67
2967	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	97383	948	11250	109581	365	0,6
2968	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	147497	94	13808	161399	365	0,84

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2969	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179604	0	15648	195252	365	1
2970	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	134835	0	11460	146295	365	0,8
2971	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165480	0	14129	179609	365	1
2972	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165480	0	14129	179609	365	1
2973	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	131082	0	11607	142689	365	0,75
2974	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	113501	100	10023	123624	365	0,63
2975	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171532	0	15598	187130	365	1
2976	Stichting Bravis Ziekenhuis	VWS	Wtzi-instellingen	Relatiebeheerder huisartsen	50145	0	0	50145	365	0,22
2977	Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek	EZ	Overig	Directeur	196422	2	17016	213440	365	1
2978	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Hoogleraar	235451	0	18803	254254	365	1
2979	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Hoogleraar	230424	0	18444	248868	365	1
2980	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Hoogleraar	172732	0	16745	189477	365	1
2981	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Hoogleraar	169070	0	16638	185708	365	1
2982	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Hoogleraar	162125	0	16402	178527	365	1
2983	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202376	175	10420	212971	365	1
2984	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194436	0	11020	205456	365	1
2985	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152638	0	10744	163382	365	0,73
2986	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162156	275	8322	170753	365	0,8
2987	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215506	0	8879	224385	365	0,8
2988	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214642	0	10799	225441	365	1
2989	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	186663	0	10589	197252	365	0,96
2990	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181241	0	10736	191977	365	1
2991	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164561	0	9675	174236	365	0,9
2992	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192829	0	10745	203574	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
2993	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159042	0	9872	168914	365	0,8
2994	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212385	0	10788	223173	365	1
2995	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205261	4000	10742	220003	365	1
2996	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	264398	0	10879	275277	365	1
2997	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178174	0	14517	192691	365	0,9
2998	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	76861	0	4935	81796	365	0,4
2999	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169186	0	12421	181607	365	0,8
3000	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181949	0	11736	193685	365	0,88
3001	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	190330	0	10884	201214	365	0,9
3002	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175086	0	7261	182347	365	0,7
3003	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174486	0	9915	184401	365	0,9
3004	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155520	0	9656	165176	365	0,9
3005	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192409	0	10745	203154	365	1
3006	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138655	0	7725	146380	365	0,72
3007	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208060	0	10788	218848	365	1
3008	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167214	0	11091	178305	365	0,8
3009	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205489	0	14840	220329	365	1
3010	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192700	0	10724	203424	365	1
3011	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155520	0	9656	165176	365	0,9
3012	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165049	0	11092	176141	365	0,8
3013	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162073	194	8322	170589	365	0,8
3014	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176179	3	8255	184437	365	0,8
3015	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	186865	0	10763	197628	365	1
3016	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206433	0	13874	220307	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3017	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175110	0	9914	185024	365	0,9
3018	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179669	0	10747	190416	365	1
3019	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150647	0	9624	160271	365	0,9
3020	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206242	0	13874	220116	365	1
3021	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164858	0	9627	174485	365	0,9
3022	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199012	0	10788	209800	365	1
3023	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170124	0	9661	179785	365	0,9
3024	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	216796	0	10806	227602	365	1
3025	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139307	0	8638	147945	365	0,8
3026	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146078	0	8584	154662	365	0,8
3027	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212558	8	16054	228620	365	0,85
3028	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165050	0	11091	176141	365	0,8
3029	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141782	0	8980	150762	365	0,84
3030	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193873	0	11021	204894	365	1
3031	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189384	0	10477	199861	365	0,96
3032	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169211	0	12182	181393	365	0,8
3033	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157815	0	9325	167140	365	0,87
3034	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136962	0	8576	145538	365	0,8
3035	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204965	0	10800	215765	365	1
3036	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166900	0	9667	176567	365	0,9
3037	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	186865	0	10762	197627	365	1
3038	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185646	0	10760	196406	365	1
3039	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163115	0	8627	171742	365	0,72
3040	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176525	0	9672	186197	365	0,9

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3041	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158391	0	12767	171158	365	0,8
3042	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193605	0	13121	206726	365	0,93
3043	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	183752	0	10209	193961	365	0,91
3044	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159624	0	12353	171977	365	0,76
3045	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197920	0	12629	210549	365	1
3046	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	137281	0	7958	145239	365	0,7
3047	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174719	0	10737	185456	365	1
3048	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223391	0	12266	235657	365	1
3049	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150303	0	8602	158905	365	0,8
3050	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	111761	0	5382	117143	365	0,5
3051	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	231287	0	10830	242117	365	1
3052	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175805	0	10725	186530	365	1
3053	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160275	0	8600	168875	365	0,8
3054	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	180089	0	10747	190836	365	1
3055	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184653	0	12378	197031	365	0,92
3056	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213930	0	10799	224729	365	1
3057	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204149	0	10798	214947	365	1
3058	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184335	0	10739	195074	365	1
3059	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	153637	0	8584	162221	365	0,8
3060	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	125802	0	7512	133314	365	0,7
3061	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204965	0	10800	215765	365	1
3062	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193873	0	11021	204894	365	1
3063	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203341	58	10549	213948	365	1
3064	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184123	0	10421	194544	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3065	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179669	0	10747	190416	365	1
3066	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197955	0	16268	214223	365	1
3067	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192829	0	10745	203574	365	1
3068	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152188	0	7549	159737	365	0,7
3069	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159669	0	8600	168269	365	0,8
3070	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197718	0	10751	208469	365	1
3071	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	121210	0	6450	127660	365	0,6
3072	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	165602	0	9512	175114	365	0,8
3073	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201090	0	11036	212126	365	0,9
3074	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	154453	0	9632	164085	365	0,9
3075	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160275	0	8600	168875	365	0,8
3076	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	222514	0	15773	238287	365	1
3077	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	290416	0	24353	314769	365	0,9
3078	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176678	0	9672	186350	365	0,9
3079	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149455	0	8602	158057	365	0,8
3080	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193873	0	11021	204894	365	1
3081	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	162662	0	8322	170984	365	0,8
3082	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193444	0	11698	205142	365	0,87
3083	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172694	0	11077	183771	365	0,83
3084	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149516	0	9524	159040	365	0,89
3085	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	260887	0	10788	271675	365	1
3086	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171467	0	13743	185210	365	0,87
3087	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141782	0	8027	149809	365	0,73
3088	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172632	0	10679	183311	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3089	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204929	0	12087	217016	365	1
3090	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	102040	0	6421	108461	365	0,6
3091	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176510	0	9672	186182	365	0,9
3092	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	216451	0	10798	227249	365	1
3093	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	120698	0	7586	128284	365	0,71
3094	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	238302	0	10848	249150	365	1
3095	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	112690	0	4775	117465	365	0,44
3096	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204594	0	10788	215382	365	1
3097	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	184922	0	10724	195646	365	1
3098	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160443	0	8600	169043	365	0,8
3099	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185646	0	10760	196406	365	1
3100	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157914	0	8699	166613	365	0,8
3101	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169995	0	9419	179414	365	0,85
3102	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174719	0	10737	185456	365	1
3103	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203929	0	10549	214478	365	1
3104	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152140	0	6525	158665	365	0,6
3105	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166937	0	8622	175559	365	0,8
3106	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199012	0	10788	209800	365	1
3107	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	154237	0	8595	162832	365	0,8
3108	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	216796	0	10806	227602	365	1
3109	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199012	0	10788	209800	365	1
3110	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	281083	0	16569	297652	365	0,84
3111	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	186130	0	12768	198898	365	0,8
3112	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195789	0	10781	206570	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3113	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	191447	0	10754	202201	365	1
3114	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157095	0	8599	165694	365	0,8
3115	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209983	0	10799	220782	365	1
3116	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201653	0	11085	212738	365	0,9
3117	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	216898	0	10806	227704	365	1
3118	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149455	0	8602	158057	365	0,8
3119	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204149	0	10798	214947	365	1
3120	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	316038	0	26481	342519	365	1
3121	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204965	0	10800	215765	365	1
3122	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194616	0	2	194618	365	1
3123	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	221150	0	10806	231956	365	1
3124	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	200435	0	10763	211198	365	1
3125	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203651	29	10549	214229	365	1
3126	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	281083	0	16569	297652	365	0,84
3127	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156712	0	9881	166593	365	0,93
3128	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	281084	0	16568	297652	365	0,84
3129	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	137065	0	8559	145624	365	0,8
3130	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179147	0	10715	189862	365	1
3131	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192196	0	10724	202920	365	1
3132	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204965	0	10800	215765	365	1
3133	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	242096	0	12986	255082	365	1
3134	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	243275	0	13025	256300	365	1
3135	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169987	0	12110	182097	365	0,8
3136	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178989	0	10715	189704	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3137	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164561	0	9675	174236	365	0,9
3138	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	267979	0	23275	291254	365	0,85
3139	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	87354	0	5334	92688	365	0,5
3140	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177706	0	9675	187381	365	0,83
3141	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195789	0	10781	206570	365	1
3142	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160541	0	8600	169141	365	0,8
3143	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192196	0	10724	202920	365	1
3144	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195789	0	10781	206570	365	1
3145	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	77287	0	5294	82581	365	0,4
3146	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217133	0	10805	227938	365	1
3147	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179252	0	8741	187993	365	0,8
3148	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201722	0	10788	212510	365	1
3149	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199012	0	10788	209800	365	1
3150	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204443	0	10798	215241	365	1
3151	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152940	0	8595	161535	365	0,8
3152	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185646	0	10760	196406	365	1
3153	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213224	0	13282	226506	365	1
3154	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	164561	0	9675	174236	365	0,9
3155	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	220556	0	14212	234768	365	1
3156	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208228	0	10788	219016	365	1
3157	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	224837	0	15404	240241	365	1
3158	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	245595	0	21163	266758	365	0,8
3159	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	187634	0	12203	199837	365	0,9
3160	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	186865	0	10762	197627	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3161	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	102040	0	6421	108461	365	0,6
3162	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159835	0	9988	169823	365	0,9
3163	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167732	0	10289	178021	365	0,8
3164	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179726	0	8255	187981	365	0,8
3165	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157046	0	9114	166160	365	0,85
3166	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	186865	0	10762	197627	365	1
3167	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199012	0	10788	209800	365	1
3168	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	286801	0	16569	303370	365	0,84
3169	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136279	0	8558	144837	365	0,8
3170	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176885	0	10693	187578	365	1
3171	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195788	0	10781	206569	365	1
3172	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177479	0	9653	187132	365	0,9
3173	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	79879	0	4994	84873	365	0,4
3174	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140661	0	8584	149245	365	0,8
3175	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206242	0	13874	220116	365	1
3176	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	211157	0	10779	221936	365	1
3177	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204149	0	10798	214947	365	1
3178	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204821	58	10549	215428	365	1
3179	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203341	0	10549	213890	365	1
3180	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	355111	0	11050	366161	365	1
3181	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196839	0	11625	208464	365	0,8
3182	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	216188	0	10803	226991	365	1
3183	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148791	0	9572	158363	365	0,7
3184	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	152948	0	8595	161543	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3185	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	284329	0	15842	300171	365	1
3186	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	306993	0	26463	333456	365	1
3187	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201647	67	11020	212734	365	1
3188	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212438	0	11790	224228	365	0,97
3189	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	252081	0	10855	262936	365	1
3190	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145789	0	9348	155137	365	0,6
3191	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	245595	0	21163	266758	365	0,8
3192	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214464	0	10799	225263	365	1
3193	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	222427	0	11078	233505	365	0,9
3194	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217036	0	10805	227841	365	1
3195	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	219293	0	16310	235603	365	1
3196	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	131482	0	6182	137664	365	0,6
3197	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214784	0	10799	225583	365	1
3198	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203593	175	10549	214317	365	1
3199	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	211795	0	15383	227178	365	1
3200	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	251775	0	21163	272938	365	0,8
3201	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	150591	0	9438	160029	365	0,86
3202	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	188792	156	10737	199685	365	1
3203	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	200632	0	16268	216900	365	1
3204	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	257185	0	21186	278371	365	0,8
3205	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201090	0	11036	212126	365	0,9
3206	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185645	0	12483	198128	365	0,9
3207	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	211225	0	10779	222004	365	1
3208	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	146392	0	10842	157234	365	0,67

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3209	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214548	0	10799	225347	365	1
3210	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173952	0	11363	185315	365	0,8
3211	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	281756	0	16569	298325	365	0,84
3212	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197065	0	10207	207272	365	0,99
3213	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	302925	0	16612	319537	365	0,84
3214	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215893	0	13592	229485	365	1
3215	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	210822	0	10779	221601	365	1
3216	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206778	0	10549	217327	365	1
3217	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194294	0	11020	205314	365	1
3218	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194210	0	11020	205230	365	1
3219	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175726	0	9490	185216	365	0,88
3220	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213930	0	10798	224728	365	1
3221	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206083	0	15615	221698	365	1
3222	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	211242	0	10779	222021	365	1
3223	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192859	0	9716	202575	365	0,9
3224	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	125803	0	7511	133314	365	0,7
3225	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	238343	0	10830	249173	365	1
3226	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	75415	0	5570	80985	365	0,3
3227	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223727	0	12266	235993	365	1
3228	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207123	0	10549	217672	365	1
3229	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203341	15	10549	213905	365	1
3230	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141473	0	9189	150662	365	0,6
3231	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148819	0	8577	157396	365	0,8
3232	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	243641	0	10788	254429	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3233	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172510	0	12005	184515	365	0,78
3234	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	210821	0	10779	221600	365	1
3235	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204961	0	14840	219801	365	1
3236	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208383	0	10788	219171	365	1
3237	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192441	54	10745	203240	365	1
3238	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	281245	0	16569	297814	365	0,84
3239	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	120947	0	7468	128415	365	0,7
3240	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	159564	0	9235	168799	365	0,88
3241	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223635	0	11079	234714	365	0,9
3242	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	145571	0	10249	155820	365	0,63
3243	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201155	0	11908	213063	365	1
3244	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208396	0	10788	219184	365	1
3245	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	220866	0	14159	235025	365	0,9
3246	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	161922	0	8582	170504	365	0,8
3247	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	224678	275	10592	235545	365	1
3248	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	229465	0	15787	245252	365	1
3249	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214632	0	10799	225431	365	1
3250	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208228	0	10788	219016	365	1
3251	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	193874	0	11020	204894	365	1
3252	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	116660	0	6596	123256	365	0,6
3253	Stichting OLVG	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171481	0	11370	182851	365	0,8
3254	Stichting Regio College voor Beroepsonderwijs en Educatie Zaanstreek Waterland	OCW	MBO	Extern afdeling manager	194130	0	0	194130	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3255	Stichting Vestia	W&R	Woningcorporaties	Vestigingsmanager	159815	0	24230	184045	365	1
3256	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	150205	0	8711	158916	365	0,8
3257	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	220022	0	10776	230798	365	1
3258	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	235093	0	10833	245926	365	1
3259	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	150539	0	8059	158598	365	0,75
3260	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	143967	0	6767	150734	365	0,63
3261	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	156140	0	9112	165252	365	0,85
3262	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	166438	0	9131	175569	365	0,85
3263	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	148275	0	8578	156853	365	0,8
3264	Stichting voor medische en Verpleegkundige zorgverlening St. Jans Gasthuis	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	148444	0	8577	157021	365	0,8
3265	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	174114	0	10719	184833	365	1
3266	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	42346	0	2678	45024	90	0,25
3267	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	156033	0	8310	164343	365	0,78
3268	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	145450	0	8088	153538	273	0,75
3269	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	188903	0	10717	199620	365	1
3270	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoofd P&O	147071	0	2293	149364	90	0,25
3271	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	183829	0	10691	194520	365	1
3272	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	153121	0	8829	161950	301	0,83

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3273	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	40330	0	2494	42824	153	0,23
3274	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	183829	0	10691	194520	365	1
3275	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	183829	10691	0	194520	365	1
3276	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	183829	0	10691	194520	365	1
3277	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	183829	0	10691	194520	365	1
3278	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	11227	0	633	11860	221	0,06
3279	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	140863	0	8528	149391	365	0,8
3280	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	156087	0	9641	165728	365	0,9
3281	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	154156	0	9534	163690	365	0,89
3282	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	84244	0	4293	88537	365	0,4
3283	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	133766	0	8023	141789	365	0,75
3284	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	101944	0	6405	108349	365	0,6
3285	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	127177	0	8023	135200	365	0,75
3286	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	128956	0	8156	137112	365	0,76
3287	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	8422	0	534	8956	47	0,05
3288	Streekziekenhuis Koningin Beatrix (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter mts. cardiologie a.i.	104981	0	0	104981	266	0,32
3289	Surplus (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bedrijfsarts	165733	33000	10702	209435	365	1
3290	t Lange Land Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	184796	0	10040	194836	365	0,9
3291	Technische Universiteit Delft	OCW	WO	Decaan	178734	0	16792	195526	365	1
3292	Technische Universiteit Delft	OCW	WO	Decaan	165260	0	16774	182034	365	1
3293	Technische Universiteit Delft	OCW	WO	Decaan	164216	0	16643	180859	365	1
3294	Technische Universiteit Delft	OCW	WO	Hoogleraar	182485	0	16582	199067	365	1
3295	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144822	0	8572	153394	365	0,8
3296	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171916	0	8606	180522	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3297	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	113868	0	6950	120818	365	0,6
3298	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	151498	0	8585	160083	365	0,8
3299	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	116303	0	7164	123467	365	0,67
3300	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144532	0	8050	152582	365	0,75
3301	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	136767	0	7515	144282	365	0,7
3302	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194977	0	10746	205723	365	1
3303	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173884	0	9677	183561	365	0,9
3304	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	244469	0	10832	255301	365	1
3305	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	203793	0	9726	213519	365	0,9
3306	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	183700	0	8590	192290	365	0,8
3307	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158507	0	8590	167097	365	0,8
3308	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199544	0	10759	210303	365	1
3309	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166229	0	9626	175855	365	0,8
3310	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	144822	0	8572	153394	365	0,8
3311	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155507	0	8590	164097	365	0,8
3312	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	121359	0	7485	128844	365	0,7
3313	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140342	0	8563	148905	365	0,8
3314	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157695	0	8590	166285	365	0,8
3315	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140762	0	8563	149325	365	0,8
3316	Tergooi (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	199432	0	9671	209103	365	0,9
3317	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	152909	0	13827	166736	365	0,8
3318	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162975	0	15206	178181	365	0,9
3319	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	112536	95631	10988	219155	244	0,67
3320	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	179744	0	17602	197346	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3321	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	141268	0	13249	154517	365	0,78
3322	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178512	0	17289	195801	365	1
3323	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	89431	0	9007	98438	182	0,5
3324	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	143029	0	13388	156417	365	0,8
3325	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178660	0	16711	195371	365	1
3326	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178584	0	16799	195383	365	1
3327	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	178154	0	16937	195091	365	1
3328	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	180536	0	16070	196606	365	0,94
3329	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	177257	0	16925	194182	365	1
3330	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	177774	0	16750	194524	365	1
3331	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	259705	0	18914	278619	365	1
3332	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150969	0	14204	165173	365	0,85
3333	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	177633	0	16750	194383	365	1
3334	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	88114	0	8544	96658	184	0,5
3335	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159704	0	15119	174823	365	0,9
3336	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	177234	0	16760	193994	365	1
3337	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161293	16249	16279	193821	365	1
3338	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190528	0	17091	207619	365	1
3339	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163152	0	15297	178449	335	0,92
3340	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176891	0	16725	193616	365	1
3341	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	105755	0	10374	116129	365	0,6
3342	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	141096	0	13388	154484	365	0,8
3343	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	255278	0	18853	274131	365	1
3344	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176305	0	16711	193016	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3345	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174387	0	17108	191495	365	1
3346	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175547	0	16711	192258	365	1
3347	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16774	192079	365	1
3348	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3349	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3350	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3351	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3352	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3353	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3354	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3355	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	255247	0	18843	274090	365	1
3356	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3357	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3358	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3359	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3360	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	336851	0	21040	357891	365	1
3361	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3362	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3363	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3364	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3365	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3366	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	254959	0	18848	273807	365	1
3367	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3368	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3369	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3370	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3371	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3372	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3373	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3374	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3375	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3376	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3377	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3378	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	229419	25000	18162	272581	365	1
3379	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3380	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3381	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3382	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3383	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3384	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	16711	192016	365	1
3385	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175276	0	16720	191996	365	1
3386	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175247	0	16711	191958	365	1
3387	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175217	0	16711	191928	365	1
3388	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	146162	0	13981	160143	365	0,83
3389	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175099	0	16711	191810	365	1
3390	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	251781	0	17108	268889	365	1
3391	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175031	0	16711	191742	365	1
3392	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161914	0	15466	177380	365	0,93

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3393	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3394	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	139975	0	13388	153363	365	0,8
3395	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175305	0	15988	191293	365	1
3396	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16663	191201	365	1
3397	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16663	191201	365	1
3398	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16663	191201	365	1
3399	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16663	191201	365	1
3400	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16663	191201	365	1
3401	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174538	0	16663	191201	365	1
3402	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	249632	0	18706	268338	365	1
3403	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162310	0	15541	177851	365	0,93
3404	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3405	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	160462	0	15374	175836	365	0,92
3406	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174602	0	16368	190970	365	1
3407	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156773	0	15040	171813	365	0,9
3408	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156773	0	15040	171813	365	0,9
3409	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156773	0	15040	171813	365	0,9
3410	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156773	0	15040	171813	365	0,9
3411	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156773	0	15040	171813	365	0,9
3412	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156773	0	15040	171813	365	0,9
3413	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156773	0	15040	171813	365	0,9
3414	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	242032	0	18470	260502	365	1
3415	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3416	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163838	0	15722	179560	365	0,94

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3417	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174561	0	16255	190816	365	1
3418	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156606	0	15040	171646	365	0,9
3419	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	129825	0	12741	142566	275	0,75
3420	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173717	0	16642	190359	365	1
3421	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147591	0	14204	161795	365	0,85
3422	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156080	0	15003	171083	365	0,9
3423	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3424	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3425	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3426	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3427	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	242032	0	18470	260502	365	1
3428	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3429	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3430	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3431	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3432	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3433	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3434	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	138464	0	13369	151833	365	0,8
3435	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	172652	0	16663	189315	365	1
3436	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	155465	0	14882	170347	365	0,9
3437	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3438	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	153845	0	15397	169242	365	0,9
3439	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	242032	0	18470	260502	365	1
3440	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	137847	0	13330	151177	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3441	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	137708	0	13330	151038	365	0,8
3442	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	103219	0	10036	113255	365	0,6
3443	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	173866	0	15180	189046	365	1
3444	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	120378	0	11698	132076	365	0,7
3445	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	120378	0	11698	132076	365	0,7
3446	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	154543	0	14823	169366	365	0,9
3447	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3448	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171312	0	16879	188191	365	1
3449	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171611	0	16538	188149	365	1
3450	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	242032	0	18470	260502	365	1
3451	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171199	0	16561	187760	365	1
3452	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171031	0	16570	187601	365	1
3453	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170197	0	16534	186731	365	1
3454	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	152911	0	14912	167823	365	0,9
3455	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169726	0	16416	186142	365	1
3456	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	169443	0	16328	185771	365	1
3457	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3458	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168999	0	16513	185512	365	1
3459	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168799	0	16510	185309	365	1
3460	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	133577	0	13686	147263	365	0,8
3461	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168644	0	16519	185163	365	1
3462	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	168617	0	16505	185122	365	1
3463	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	134837	0	13243	148080	365	0,8
3464	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	134694	0	13243	147937	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3465	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	151364	0	14871	166235	365	0,9
3466	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	159683	0	15694	175377	365	0,95
3467	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3468	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166258	0	17108	183366	365	1
3469	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	92684	0	0	92684	305	0,5
3470	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167915	0	16471	184386	365	1
3471	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167835	0	16471	184306	365	1
3472	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167829	0	16558	184387	365	1
3473	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	240309	0	17691	258000	365	1
3474	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166663	0	16711	183374	365	1
3475	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	167305	0	16471	183776	365	1
3476	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	153898	0	15992	169890	365	0,93
3477	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166417	0	16450	182867	365	1
3478	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	331698	0	21351	353049	365	1
3479	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163980	0	17108	181088	365	1
3480	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165661	0	16368	182029	365	1
3481	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165661	0	16368	182029	365	1
3482	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	132170	0	13068	145238	365	0,8
3483	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	148541	0	14726	163267	365	0,9
3484	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	234465	0	18241	252706	365	1
3485	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164690	0	16386	181076	365	1
3486	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164595	0	16381	180976	365	1
3487	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	166432	0	13956	180388	365	1
3488	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3489	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164667	0	16184	180851	365	1
3490	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	131413	0	13176	144589	365	0,8
3491	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	164949	0	15488	180437	365	1
3492	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147166	0	14730	161896	365	0,9
3493	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163428	0	16350	179778	365	1
3494	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165532	0	13323	178855	365	1
3495	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	130160	0	13068	143228	365	0,8
3496	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	231391	0	18049	249440	365	1
3497	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162317	0	16432	178749	365	1
3498	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16631	178691	365	1
3499	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190137	0	17108	207245	365	1
3500	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16631	178691	365	1
3501	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162246	0	16368	178614	365	1
3502	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16350	178410	365	1
3503	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3504	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3505	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3506	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3507	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3508	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	229419	0	18162	247581	365	1
3509	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3510	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190096	0	17108	207204	365	1
3511	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3512	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3513	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3514	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3515	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3516	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3517	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3518	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3519	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3520	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	229554	0	18136	247690	365	1
3521	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	190040	0	17108	207148	365	1
3522	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3523	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3524	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3525	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3526	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3527	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3528	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3529	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3530	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3531	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3532	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	189614	0	17108	206722	365	1
3533	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	229554	0	18136	247690	365	1
3534	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3535	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1
3536	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162060	0	16328	178388	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3537	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162058	0	16328	178386	365	1
3538	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	162001	0	16328	178329	365	1
3539	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	161883	0	16328	178211	365	1
3540	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	227702	0	18201	245903	365	1
3541	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	179935	0	16253	196188	365	0,95
3542	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	227131	0	18442	245573	365	1
3543	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	227131	0	18262	245393	365	1
3544	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	227131	0	18083	245214	365	1
3545	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	226344	0	18052	244396	365	1
3546	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225193	0	18037	243230	365	1
3547	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225193	0	18037	243230	365	1
3548	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225193	0	18037	243230	365	1
3549	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225193	0	18037	243230	365	1
3550	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	210267	15138	17650	243055	365	1
3551	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	189109	0	17055	206164	365	1
3552	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225709	0	17623	243332	365	1
3553	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225709	0	17623	243332	365	1
3554	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	225000	0	17128	242128	365	1
3555	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	215828	0	17369	233197	365	0,97
3556	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	197831	0	16219	214050	365	0,9
3557	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	87818	0	7250	95068	365	0,4
3558	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	220376	0	16368	236744	365	1
3559	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174621	0	14559	189180	365	0,8
3560	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	217450	0	17842	235292	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3561	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170108	0	15397	185505	365	0,9
3562	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	217425	0	17842	235267	365	1
3563	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	171166	0	14464	185630	365	0,8
3564	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	214097	0	17751	231848	365	1
3565	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	212880	0	17719	230599	365	1
3566	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	207637	0	17108	224745	365	1
3567	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	206963	0	17045	224008	365	1
3568	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	203774	136	17475	221385	365	1
3569	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170029	0	15397	185426	365	0,9
3570	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	203774	0	17475	221249	365	1
3571	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	203171	0	17459	220630	365	1
3572	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	203058	0	17004	220062	365	1
3573	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	202846	0	17429	220275	365	1
3574	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	202391	0	17687	220078	365	1
3575	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	202107	0	17373	219480	365	1
3576	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	201603	0	17387	218990	365	1
3577	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	201603	0	17387	218990	365	1
3578	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	201603	0	17387	218990	365	1
3579	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170029	0	15397	185426	365	0,9
3580	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	201603	0	17387	218990	365	1
3581	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	201760	0	17195	218955	365	1
3582	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	200866	0	17397	218263	365	1
3583	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170471	0	14795	185266	365	0,85
3584	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	199632	0	17549	217181	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3585	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	199194	0	17246	216440	365	1
3586	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	199129	0	16959	216088	365	1
3587	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	197772	0	17315	215087	365	1
3588	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	196876	0	17289	214165	365	1
3589	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170029	0	15397	185426	365	0,9
3590	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	196839	0	17289	214128	365	1
3591	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	196694	0	17285	213979	365	1
3592	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	195565	0	17162	212727	365	1
3593	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194980	0	17195	212175	365	1
3594	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194980	0	17195	212175	365	1
3595	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194980	0	17195	212175	365	1
3596	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	175351	0	15556	190907	365	0,9
3597	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194714	0	17091	211805	365	1
3598	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170029	0	15397	185426	365	0,9
3599	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194913	0	16962	211875	365	1
3600	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174471	0	15556	190027	365	0,9
3601	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	194546	0	16820	211366	365	1
3602	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	193442	0	17197	210639	365	1
3603	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	193012	0	17144	210156	365	1
3604	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	192283	0	17162	209445	365	1
3605	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	170029	0	15397	185426	365	0,9
3606	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	113129	0	10309	123438	365	0,6
3607	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	189077	0	16816	205893	365	0,98
3608	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	188504	0	17097	205601	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3609	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	156798	0	14257	171055	365	0,83
3610	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187902	0	17045	204947	365	1
3611	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3612	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3613	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3614	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147607	0	8649	156256	184	0,5
3615	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3616	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3617	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3618	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	192062	0	17162	209224	365	1
3619	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3620	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3621	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3622	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187783	0	17045	204828	365	1
3623	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187716	0	17045	204761	365	1
3624	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150165	0	13686	163851	365	0,8
3625	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150165	0	13686	163851	365	0,8
3626	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	285066	0	19624	304690	365	1
3627	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150165	0	13686	163851	365	0,8
3628	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150165	0	13686	163851	365	0,8
3629	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	176099	0	15722	191821	365	0,92
3630	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	150165	0	13686	163851	365	0,8
3631	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	187349	0	16925	204274	365	1
3632	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	174559	0	15820	190379	365	0,93

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3633	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	186890	0	17022	203912	365	1
3634	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	130545	0	11976	142521	365	0,7
3635	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	148839	0	13686	162525	365	0,8
3636	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185949	0	16864	202813	365	1
3637	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	130545	0	11430	141975	365	0,7
3638	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	266689	0	19142	285831	365	1
3639	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185721	0	16925	202646	365	1
3640	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	191944	0	17162	209106	365	1
3641	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	185261	0	16952	202213	365	1
3642	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	147283	0	13686	160969	365	0,8
3643	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	184558	0	16959	201517	365	1
3644	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	184558	0	16959	201517	365	1
3645	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	184558	0	16959	201517	365	1
3646	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	184206	0	16864	201070	365	1
3647	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165764	0	15232	180996	365	0,9
3648	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182956	0	16916	199872	365	1
3649	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	264656	0	19095	283751	365	1
3650	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	191945	0	17108	209053	365	1
3651	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182962	171	16711	199844	365	1
3652	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182755	0	16804	199559	365	1
3653	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182591	0	16907	199498	365	1
3654	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182591	0	16907	199498	365	1
3655	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182591	0	16907	199498	365	1
3656	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182526	0	16876	199402	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3657	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	91111	0	8464	99575	365	0,5
3658	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	145763	0	13566	159329	365	0,8
3659	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	183335	0	16711	200046	365	1
3660	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182227	0	16901	199128	365	1
3661	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	191867	0	17162	209029	365	1
3662	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	263695	0	19080	282775	365	1
3663	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	152655	0	13979	166634	305	0,83
3664	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182050	0	16772	198822	365	1
3665	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	62129	0	4462	66591	121	0,33
3666	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	182004	0	16804	198808	365	1
3667	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	181516	0	16799	198315	365	1
3668	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	163285	0	15215	178500	365	0,9
3669	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	165222	0	15163	180385	331	0,91
3670	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	144930	0	13544	158474	365	0,8
3671	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Academisch medisch specialist	181161	0	16854	198015	365	1
3672	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Huisarts	165032	0	16422	181454	365	1
3673	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Overig	171966	0	16607	188573	365	1
3674	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Overig	210137	0	17629	227766	365	1
3675	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Overig	194517	0	17171	211688	365	1
3676	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Overig	183785	0	16919	200704	365	1
3677	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Stafadviseur (Raad van Bestuur)	136015	0	8587	144602	202	0,55
3678	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Stafadviseur (Raad van Bestuur)	77195	0	9278	86473	167	0,35
3679	Universitair Medisch Centrum Groningen	VWS	Wtzi-instellingen	Stafadviseur (Raad van Bestuur)	86991	0	6594	93585	365	0,4
3680	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	115805	0	10057	125862	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3681	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	115805	0	10032	125837	365	0,6
3682	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	147631	0	13347	160978	365	0,8
3683	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145901	0	13376	159277	365	0,8
3684	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145576	26	13377	158979	365	0,8
3685	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145576	0	13377	158953	365	0,8
3686	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145576	0	13377	158953	365	0,8
3687	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145576	0	13377	158953	365	0,8
3688	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145576	0	13377	158953	365	0,8
3689	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145576	0	13368	158944	365	0,8
3690	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145505	0	13376	158881	365	0,8
3691	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	40	16719	192106	365	1
3692	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	130122	0	11704	141826	365	0,7
3693	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	0	16721	192068	365	1
3694	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	0	16721	192068	365	1
3695	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	0	16721	192068	365	1
3696	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	0	16721	192068	365	1
3697	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	0	16721	192068	365	1
3698	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	0	16720	192067	365	1
3699	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	175347	0	16710	192057	365	1
3700	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	125058	0	11136	136194	365	0,67
3701	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	132476	0	12131	144607	365	0,73
3702	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	126420	0	11596	138016	365	0,7
3703	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	111752	0	9827	121579	365	0,6
3704	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	135579	0	13102	148681	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3705	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	190947	0	16968	207915	365	1
3706	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	186376	0	17027	203403	365	1
3707	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	154796	0	13624	168420	365	0,8
3708	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	154793	0	13624	168417	365	0,8
3709	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	182100	2677	16805	201582	365	1
3710	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	179551	0	16966	196517	365	1
3711	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	145232	2623	13341	161196	365	0,8
3712	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Anesthesioloog	177147	0	16721	193868	365	1
3713	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Bacterioloog	191451	1498	17144	210093	365	1
3714	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Bacterioloog	132330	629	13062	146021	365	0,8
3715	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Bacterioloog	132330	14	13062	145406	365	0,8
3716	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Bacterioloog	132330	0	13062	145392	365	0,8
3717	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Bacterioloog	147216	0	14695	161911	365	0,9
3718	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardiochirurg	247141	0	19327	266468	365	1
3719	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardiochirurg	247141	0	19327	266468	365	1
3720	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardiochirurg	245156	88	19327	264571	365	1
3721	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardiochirurg	213782	2119	17482	233383	365	1
3722	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardiochirurg	313997	0	19746	333743	365	1
3723	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardiochirurg	257453	846	19327	277626	365	1
3724	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	175347	149	16710	192206	365	1
3725	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	230914	1737	18390	251041	365	1
3726	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	230914	1725	18390	251029	365	1
3727	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	230914	47	18390	249351	365	1
3728	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	230914	7	18390	249311	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3729	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	230914	0	18390	249304	365	1
3730	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	230914	0	18390	249304	365	1
3731	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	207930	2298	16474	226702	365	0,9
3732	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	225331	389	17717	243437	365	1
3733	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	184946	0	14559	199505	365	0,8
3734	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	184922	0	14559	199481	365	0,8
3735	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	206118	0	17566	223684	365	1
3736	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Cardioloog	138977	0	10728	149705	365	0,6
3737	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	175347	470	16710	192527	365	1
3738	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	175643	0	16554	192197	365	1
3739	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	175347	0	16710	192057	365	1
3740	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	175347	0	16710	192057	365	1
3741	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	175096	113	16710	191919	365	1
3742	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	174168	0	16554	190722	365	1
3743	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	169264	0	16554	185818	365	1
3744	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	189112	0	17079	206191	365	1
3745	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	175265	2608	16710	194583	365	1
3746	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Chirurg	175347	47	16710	192104	365	1
3747	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Dermatoloog	164688	810	16383	181881	365	1
3748	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Dermatoloog	134917	0	13156	148073	365	0,8
3749	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gastro-enteroloog	162101	3692	16328	182121	365	1
3750	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gastro-enteroloog	162101	2843	16328	181272	365	1
3751	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gastro-enteroloog	147216	677	14695	162588	365	0,9
3752	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gastro-enteroloog	162101	0	16328	178429	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3753	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Geriatier	171334	844	16575	188753	365	1
3754	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Geriatier	155708	927	15674	172309	365	0,96
3755	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	174523	2223	16710	193456	365	1
3756	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	145576	0	13368	158944	365	0,8
3757	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	145576	0	13368	158944	365	0,8
3758	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	160461	0	15039	175500	365	0,9
3759	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	175347	0	16710	192057	365	1
3760	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	174784	0	16710	191494	365	1
3761	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	144550	40	13368	157958	365	0,8
3762	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	173237	72	17266	190575	365	1
3763	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	173356	0	16710	190066	365	1
3764	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	140494	0	13243	153737	365	0,8
3765	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	67869	0	4966	72835	365	0,3
3766	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	141047	0	11870	152917	365	0,7
3767	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	177552	2376	15065	194993	356	1
3768	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	181751	0	16883	198634	365	1
3769	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	180467	0	16710	197177	365	1
3770	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	177970	0	16952	194922	365	1
3771	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Gyneacoloog	145576	1808	13368	160752	365	0,8
3772	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	195703	0	17256	212959	365	1
3773	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	238762	0	18132	256894	365	1
3774	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	167874	398	16470	184742	365	1
3775	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	186051	4560	16958	207569	365	1
3776	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	199243	0	17332	216575	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3777	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	190822	1771	12237	204830	365	1
3778	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar	198827	0	16511	215338	365	1
3779	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar anesthesiologie	214890	0	17779	232669	365	1
3780	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar anesthesiologie	165783	5392	13570	184745	305	1
3781	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar cardiologie	229587	482	18390	248459	365	1
3782	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar cardiologie	148048	1546	13095	162689	365	0,8
3783	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar endocrinologie	154317	17	14887	169221	365	0,9
3784	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar heekunde	219822	30	17885	237737	365	1
3785	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar heekunde	214890	0	17769	232659	365	1
3786	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar heekunde	181730	249	16710	198689	365	1
3787	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar intensive care	187825	0	17047	204872	365	1
3788	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar interne geneeskunde	174579	1369	16662	192610	365	1
3789	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar interne geneeskunde	183976	17	16662	200655	365	1
3790	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar keel, neus, oorheekunde	233615	0	18220	251835	365	1
3791	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar kindergeneeskunde	175831	906	16466	193203	365	1
3792	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar kindergeneeskunde	174579	1414	16662	192655	365	1
3793	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar kindergeneeskunde	190613	53	17045	207711	365	1
3794	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar kindergeneeskunde	37385	50	3279	40714	365	0,2
3795	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar kindergeneeskunde	178719	96	16710	195525	365	1
3796	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar kindergeneeskunde	162322	126	14996	177444	365	0,9
3797	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar Klinische Genetica	196293	0	17120	213413	365	1
3798	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar Klinische Genetica	188398	0	16621	205019	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3799	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar medische microbiologie	201619	129	17440	219188	365	1
3800	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar medische vervolopleidingen	158446	5926	14996	179368	365	0,9
3801	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar neonatologie	155558	0	13636	169194	365	0,8
3802	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar neurologie	183789	2774	16909	203472	365	1
3803	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar neurologie	183765	1762	16908	202435	365	1
3804	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar neurologie	183765	177	16908	200850	365	1
3805	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar Nucleaire geneeskunde	198337	52	17387	215776	365	1
3806	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar obstetrie en gynaecologie	164442	0	13877	178319	365	0,8
3807	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar obstetrie en gynaecologie	209156	314	16324	225794	365	0,9
3808	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar obstetrie en gynaecologie	187825	0	17045	204870	365	1
3809	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar orthopedie	187825	675	17045	205545	365	1
3810	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar psychiatrie	167956	397	16470	184823	365	1
3811	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar radiologie	192948	0	17091	210039	365	1
3812	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar radiologie	218729	339	17786	236854	365	1
3813	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar radiologie	203004	0	17315	220319	365	1
3814	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar radiologie	279771	1419	19468	300658	365	1
3815	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar radiologie	198542	48	17101	215691	365	1
3816	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar radiotherapie	219469	1404	17865	238738	365	1
3817	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar reumatologie	168306	5139	16662	190107	365	1
3818	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar sportgeneeskunde	127093	148	11874	139115	365	0,72

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3819	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar urologie	211721	0	17769	229490	365	1
3820	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/afdhfd klin. chemie	196735	498	17241	214474	365	1
3821	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/hoofd apotheek	168623	2833	15301	186757	365	0,9
3822	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. anesthesiologie	203431	0	17931	221362	365	1
3823	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. cardiochirurgie	168669	7704	13257	189630	261	1
3824	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. dermatologie	213457	2104	17045	232606	365	1
3825	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. dermatologie	204957	0	17432	222389	365	1
3826	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. gastro entero.	201644	5127	17386	224157	365	1
3827	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. hoofd-halsoncol.	169720	0	16034	185754	306	1
3828	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. intensive care	220744	2433	17769	240946	365	1
3829	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. Interne geneeskunde	201643	0	17386	219029	365	1
3830	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. Interne geneeskunde	180061	0	16526	196587	365	1
3831	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. kindergeneeskunde	177538	36	16710	194284	365	1
3832	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. longziekten	236745	2250	18397	257392	365	1
3833	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. neurochirurgie	264356	1345	19127	284828	365	1
3834	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. neurologie	212472	32	17493	229997	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3835	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. Obstetrie en gynaecologie	212343	0	17769	230112	365	1
3836	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. oogheelkunde	175130	321	14817	190268	365	0,83
3837	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. orthopedie	214890	343	17769	233002	365	1
3838	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. pathologie	195021	3844	17195	216060	365	1
3839	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. radiotherapie	216334	4017	17786	238137	365	1
3840	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. reumatologie	201511	648	17386	219545	365	1
3841	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. afdhfd. onderz. psychiatrie	204945	431	17451	222827	365	1
3842	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Hoogleraar/med. subafdhfd. vaatchirurgie	189807	2383	17017	209207	365	1
3843	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	176201	813	16719	193733	365	1
3844	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	167904	0	15875	183779	365	0,95
3845	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	174654	0	16554	191208	365	1
3846	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	129281	0	11429	140710	365	0,7
3847	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	143262	132	13236	156630	365	0,8
3848	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	95352	0	8852	104204	365	0,54
3849	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	132330	2211	13062	147603	365	0,8
3850	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	162101	0	16456	178557	365	1
3851	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	162101	0	16456	178557	365	1
3852	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	162101	6	16328	178435	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3853	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	162101	0	16328	178429	365	1
3854	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	162101	0	16328	178429	365	1
3855	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	162101	0	16328	178429	365	1
3856	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	162101	0	16328	178429	365	1
3857	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	200654	1739	17386	219779	365	1
3858	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	195234	2935	17243	215412	365	1
3859	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	156417	0	14399	170816	365	0,85
3860	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	176692	2099	16712	195503	365	1
3861	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	160476	1007	14876	176359	365	0,89
3862	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Internist	171311	6035	16574	193920	365	1
3863	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kaakchirurg	169034	0	14663	183697	365	0,85
3864	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kaakchirurg	134177	0	13112	147289	365	0,8
3865	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kaakchirurg	132330	1314	13062	146706	365	0,8
3866	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kaakchirurg	158447	0	13773	172220	365	0,8
3867	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	153837	5640	14880	174357	365	0,9
3868	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	145576	87	13368	159031	365	0,8
3869	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	175347	55	16710	192112	365	1
3870	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	175347	43	16710	192100	365	1
3871	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	175347	0	16710	192057	365	1
3872	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	175347	0	16710	192057	365	1
3873	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	174709	0	16710	191419	365	1
3874	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	174598	78	16710	191386	365	1
3875	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	144140	0	13201	157341	365	0,8
3876	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	141068	6	13243	154317	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3877	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	140695	82	13243	154020	365	0,8
3878	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	136743	576	13368	150687	365	0,8
3879	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	126524	0	12154	138678	365	0,73
3880	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	123564	0	11984	135548	365	0,73
3881	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	129532	85	12579	142196	365	0,77
3882	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	117444	1332	11429	130205	365	0,7
3883	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	161075	2234	16328	179637	365	1
3884	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	132330	882	13062	146274	365	0,8
3885	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	132627	63	13062	145752	365	0,8
3886	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	93307	55	8814	102176	365	0,54
3887	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	132330	0	13062	145392	365	0,8
3888	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	132330	0	13062	145392	365	0,8
3889	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	147163	11	14695	161869	365	0,9
3890	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	162101	0	16328	178429	365	1
3891	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	161983	0	16328	178311	365	1
3892	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	205146	3427	17509	226082	365	1
3893	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	145648	4220	13243	163111	365	0,8
3894	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderarts	179371	0	16328	195699	365	1
3895	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderchirurg	175091	2019	16710	193820	365	1
3896	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderchirurg	175347	1534	16710	193591	365	1
3897	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderchirurg	175347	1165	16710	193222	365	1
3898	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kinderchirurg	175347	0	16710	192057	365	1
3899	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Klinisch geneticus	162642	2178	16342	181162	365	1
3900	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kno arts	167434	2015	16522	185971	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3901	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kno arts	137229	59	13202	150490	365	0,8
3902	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kno arts	166763	99	16541	183403	365	1
3903	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Kno arts	161983	2012	16328	180323	365	1
3904	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Longarts	159878	2992	13884	176754	365	0,8
3905	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Longarts	203842	0	17539	221381	365	1
3906	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Longarts	203842	0	17539	221381	365	1
3907	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Longarts	202827	0	17539	220366	365	1
3908	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Longarts	202827	0	17539	220366	365	1
3909	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Longarts	177317	0	15132	192449	365	0,86
3910	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Med. afdhfd. plastische chirurgie	183330	0	14513	197843	365	0,93
3911	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde	145576	62	13368	159006	365	0,8
3912	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde	364434	3076	21059	388569	365	1
3913	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde	162101	290	16328	178719	365	1
3914	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde	147216	0	14695	161911	365	0,9
3915	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch afdelingshoofd klin. geriatrie	160438	0	14862	175300	365	0,9
3916	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch afdelingshoofd psychiatrie	178254	257	16516	195027	365	1
3917	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch afdelingshoofd kindergeneeskunde	150746	0	13507	164253	365	0,8
3918	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch hoogleraar	165769	977	16421	183167	365	1
3919	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch hoogleraar	201644	2144	17386	221174	365	1
3920	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch hoogleraar	183812	2088	16909	202809	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3921	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch manager	225840	0	18222	244062	365	1
3922	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch manager	224592	0	17975	242567	365	1
3923	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch manager	177057	4236	14768	196061	304	1
3924	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch manager	211271	1466	17625	230362	365	1
3925	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Medisch manager	269488	23	19544	289055	365	1
3926	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Nefroloog	162101	0	16328	178429	365	1
3927	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	130690	0	11697	142387	365	0,7
3928	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	130690	0	11697	142387	365	0,7
3929	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	145576	0	13368	158944	365	0,8
3930	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	175265	0	16710	191975	365	1
3931	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	157803	1867	15039	174709	365	0,9
3932	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	174193	24	16710	190927	365	1
3933	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	171485	0	15829	187314	365	0,91
3934	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	129701	2850	11697	144248	365	0,7
3935	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	174276	3127	16710	194113	365	1
3936	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neonatoloog	130690	1105	11697	143492	365	0,7
3937	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	130690	842	11697	143229	365	0,7
3938	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	130690	0	11697	142387	365	0,7
3939	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	130690	0	11697	142387	365	0,7
3940	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	130690	0	11697	142387	365	0,7
3941	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	130690	0	11697	142387	365	0,7
3942	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	139876	6498	11943	158317	365	0,7
3943	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	139854	0	11943	151797	365	0,7
3944	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neurochirurg	154786	0	13615	168401	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3945	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	165797	0	15610	181407	365	0,94
3946	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	141516	453	13308	155277	365	0,8
3947	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	169404	0	16563	185967	365	1
3948	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	162101	1944	16328	180373	365	1
3949	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	147216	1340	14695	163251	365	0,9
3950	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	130725	2940	12937	146602	365	0,8
3951	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	114914	0	11152	126066	365	0,68
3952	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	132330	0	13062	145392	365	0,8
3953	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	162101	0	16328	178429	365	1
3954	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Neuroloog	162101	0	16328	178429	365	1
3955	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Nucleair geneeskundige	145316	11329	13867	170512	365	0,86
3956	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Nucleair geneeskundige	177975	0	16753	194728	365	1
3957	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Oogarts	191005	0	17103	208108	365	1
3958	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Orthopedisch chirurg	168225	2850	16499	187574	365	1
3959	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Orthopedisch chirurg	170653	58	16554	187265	365	1
3960	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Orthopedisch chirurg	188311	9594	17038	214943	365	1
3961	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Orthopedisch chirurg	175347	1881	16710	193938	365	1
3962	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Patholoog	167956	2526	16470	186952	365	1
3963	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Patholoog	166508	0	16442	182950	365	1
3964	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Patholoog	162101	3758	16328	182187	365	1
3965	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Patholoog	133018	0	13105	146123	365	0,8
3966	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Plastisch chirurg	229443	0	18198	247641	365	1
3967	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Plastisch chirurg	141991	0	10853	152844	365	0,6
3968	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Plastisch chirurg	221253	0	17913	239166	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3969	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Plastisch chirurg	111240	0	8877	120117	365	0,5
3970	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Psychiater	147216	2706	14700	164622	365	0,9
3971	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Psychiater	148626	949	14626	164201	365	0,9
3972	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	215079	3179	15305	233563	365	0,8
3973	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	215079	0	15305	230384	365	0,8
3974	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	173368	169	16460	189997	365	1
3975	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	154512	0	13681	168193	365	0,8
3976	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	191475	0	17101	208576	365	1
3977	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	191475	0	17101	208576	365	1
3978	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	191475	0	17101	208576	365	1
3979	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	215707	3415	17764	236886	365	1
3980	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	215758	0	17766	233524	365	1
3981	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	153463	0	13681	167144	365	0,8
3982	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	209084	0	17573	226657	365	1
3983	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	201729	948	17376	220053	365	1
3984	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	198097	2575	17292	217964	365	1
3985	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	197605	2296	17292	217193	365	1
3986	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	168592	0	14058	182650	365	0,8
3987	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog	273916	0	19325	293241	365	1
3988	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radioloog/nucleair geneeskundige	169042	0	16136	185178	365	1
3989	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	169971	4503	16552	191026	365	1
3990	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	162101	540	16328	178969	365	1
3991	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	131302	1079	13062	145443	365	0,8
3992	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	162101	117	16328	178546	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
3993	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	147216	0	14695	161911	365	0,9
3994	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	162101	0	16328	178429	365	1
3995	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	162101	0	16328	178429	365	1
3996	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	218572	1567	17841	237980	365	1
3997	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	218572	331	17841	236744	365	0,8
3998	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Radiotherapeut	177253	2350	14266	193869	365	0,8
3999	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Reumatoloog	171311	0	16574	187885	365	1
4000	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Reumatoloog	162101	399	16328	178828	365	1
4001	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Senior docent/onderzoeker	57434	0	3758	61192	365	0,24
4002	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Uroloog	145696	0	13368	159064	365	0,8
4003	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Uroloog	175347	0	16710	192057	365	1
4004	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Uroloog	175347	0	16710	192057	365	1
4005	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Uroloog	218687	759	17872	237318	365	1
4006	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Uroloog	184488	3554	16908	204950	365	1
4007	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Vaatchirurg	186376	1873	17017	205266	365	1
4008	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Vaatchirurg	175347	0	16710	192057	365	1
4009	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Jeugdzorg	Viroloog	162101	54	16328	178483	365	1
4010	Universiteit Maastricht	OCW	WO	Decaan	182423	0	17088	199511	365	1
4011	Universiteit Maastricht	OCW	WO	Hoogleraar 1	123459	0	8602	132061	365	0,5
4012	Universiteit Maastricht	OCW	WO	Hoogleraar 1	183827	0	16777	200604	365	1
4013	Universiteit Maastricht	OCW	WO	Hoogleraar 1	163660	0	15383	179043	365	1
4014	Universiteit Maastricht	OCW	WO	Hoogleraar 2	207847	0	17480	225327	365	1
4015	Universiteit Maastricht	OCW	WO	Hoogleraar 2	18217	0	1705	19922	365	0,1
4016	Universiteit Maastricht	OCW	WO	Universitair hoofddocent 1	60647	0	5866	66513	365	0,35

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4017	Universiteit Twente	OCW	WO	Decaan	172522	0	16322	188844	365	1
4018	Universiteit Twente	OCW	WO	Hoogleraar	198504	0	17858	216362	365	1
4019	Universiteit Twente	OCW	WO	Hoogleraar	165495	0	16419	181914	365	1
4020	Universiteit Utrecht	OCW	WO	Hoogleraar	43932	10008	4212	58152	365	0,25
4021	Universiteit van Amsterdam	OCW	WO	Decaan	81881	0	8241	90122	365	0,5
4022	Universiteit van Amsterdam	OCW	WO	Hoogleraar	197439	0	16306	213745	365	0,9
4023	Universiteit van Amsterdam	OCW	WO	Hoogleraar	22534	0	1891	24425	365	0,1
4024	Universiteit van Amsterdam	OCW	WO	Hoogleraar	97496	0	9079	106575	365	0,5
4025	UWV	SZW	Overig	(Voormalig) directeur	181498	2400	12348	196246	365	1
4026	UWV	SZW	Overig	Directeur	174499	2400	12348	189247	365	1
4027	UWV	SZW	Overig	Directeur	184506	2400	12348	199254	365	1,05
4028	UWV	SZW	Overig	Directeur	177024	2400	12794	192218	365	1
4029	UWV	SZW	Overig	Directeur	166195	2400	12348	180943	365	1
4030	UWV	SZW	Overig	Directeur	162914	2400	12794	178108	365	1
4031	UWV	SZW	Overig	Directeur	173916	2400	12794	189110	365	1
4032	Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Manager	226890	0	7115	234005	182	1
4033	Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Vakspecialist	213336	0	3457	216793	121	1
4034	Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Vakspecialist	213336	0	2700	216036	121	1
4035	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192142	168	10711	203021	365	1
4036	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185553	168	10711	196432	365	1
4037	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176018	336	10714	187068	365	1
4038	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173160	168	10717	184045	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4039	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169159	168	9534	178861	365	0,89
4040	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	167942	168	8605	176715	365	0,8
4041	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160464	168	10702	171334	365	0,83
4042	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155230	168	9633	165031	365	0,9
4043	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	153771	0	8571	162342	365	0,8
4044	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	151231	168	7426	158825	365	0,69
4045	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141368	168	8562	150098	365	0,8
4046	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140353	168	8554	149075	365	0,8
4047	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	140342	168	8554	149064	365	0,8
4048	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138908	168	8339	147415	365	0,78
4049	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	232821	0	10816	243637	365	1,11
4050	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223911	336	10747	234994	365	1
4051	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223520	420	10782	234722	365	1
4052	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	218427	0	10782	229209	365	1
4053	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206913	336	9720	216969	365	0,9
4054	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201366	420	10711	212497	365	1
4055	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196873	168	10750	207791	365	1
4056	Vitens	IenM	Overig	Afdelingsmanager	161717	1635	15567	178919	365	1
4057	Vitens	IenM	Overig	Medewerker Hr service center	239862	0	5744	245606	273	1
4058	Vitens	IenM	Overig	Teammanager	183580	818	14815	199213	365	1
4059	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Fellow	55696	0	4832	60528	103	0,3
4060	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoofd ziekenhuisapotheek	170127	0	16377	186504	365	1
4061	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar	33032	0	3279	36311	365	0,2
4062	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	215987	0	17769	233756	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4063	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	200560	0	17346	217906	365	1
4064	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	238259	0	18633	256892	365	1
4065	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	277749	0	18805	296554	365	1
4066	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	252272	0	18727	270999	365	1
4067	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	212756	0	17003	229759	365	1
4068	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	196102	0	17106	213208	365	1
4069	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	266101	0	18992	285093	365	1
4070	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	221053	0	17778	238831	365	1
4071	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	267117	0	19182	286299	365	1
4072	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	267048	0	19089	286137	365	1
4073	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	131103	0	10851	141954	365	0,6
4074	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	208909	0	17571	226480	365	1
4075	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	238822	0	18357	257179	365	1
4076	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	219289	0	14660	233949	365	0,9
4077	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	170345	0	15441	185786	365	0,9
4078	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	73598	0	6441	80039	365	0,4
4079	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	279139	0	18288	297427	365	1
4080	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	185780	0	16963	202743	365	1
4081	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	259189	0	19024	278213	365	1
4082	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	287812	0	19741	307553	365	1
4083	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	279533	0	19529	299062	365	1
4084	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	161977	0	11580	173557	365	0,6
4085	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	183401	0	16821	200222	365	1
4086	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	44398	0	2961	47359	365	0,2

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4087	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	193520	0	17106	210626	365	1
4088	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	208736	0	17386	226122	365	1
4089	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	210311	0	17654	227965	365	1
4090	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afdelingshoofd	180818	0	14287	195105	365	0,8
4091	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afd.hoofd niet ms	176708	0	16594	193302	365	1
4092	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afd.hoofd niet ms	190600	0	17056	207656	365	1
4093	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/afd.hoofd niet ms	114972	0	6219	121191	365	0,6
4094	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	202998	0	17456	220454	365	1
4095	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	168194	0	16470	184664	365	1
4096	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	194981	0	17200	212181	365	1
4097	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	174539	0	16662	191201	365	1
4098	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	75343	0	0	75343	365	0,4
4099	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	145780	0	13440	159220	365	0,8
4100	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	221348	0	17930	239278	365	1
4101	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	188573	0	17045	205618	365	1
4102	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	110003	0	3803	113806	365	0,5
4103	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	107838	0	8522	116360	365	0,5
4104	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	212644	0	17735	230379	365	1
4105	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	190432	0	17054	207486	365	1
4106	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	65244	0	5375	70619	365	0,3
4107	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	162394	0	16304	178698	365	1
4108	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	181066	0	16838	197904	365	1
4109	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	214656	0	17653	232309	365	1
4110	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	35353	0	3256	38609	365	0,2

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4111	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	182278	0	16878	199156	365	1
4112	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	199500	0	17243	216743	365	1
4113	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	212671	0	17717	230388	365	1
4114	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	187785	0	17050	204835	365	1
4115	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	177830	0	16689	194519	365	1
4116	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	188722	0	17045	205767	365	1
4117	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	55209	0	0	55209	365	0,3
4118	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	166340	0	16397	182737	365	1
4119	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	33861	0	3328	37189	365	0,2
4120	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	196442	0	17279	213721	365	1
4121	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Hoogleraar/medisch specialist	38659	0	0	38659	365	0,2
4122	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	172156	0	16137	188293	365	1
4123	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	166152	0	16456	182608	365	1
4124	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	163852	0	16395	180247	365	1
4125	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	244468	0	18564	263032	365	1
4126	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair docent B	32472	0	3223	35695	365	0,2
4127	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	181398	0	15840	197238	365	0,9
4128	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	161962	0	16324	178286	365	1
4129	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	176244	0	16710	192954	365	1
4130	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	176678	0	16710	193388	365	1
4131	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	146324	0	13577	159901	365	0,8
4132	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	148089	0	13680	161769	365	0,8
4133	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4134	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	181881	0	16710	198591	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4135	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	130181	0	13088	143269	365	0,8
4136	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	194079	0	17119	211198	365	1
4137	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	164566	0	15116	179682	365	0,9
4138	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	179707	0	16845	196552	365	1
4139	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	133975	0	13124	147099	365	0,8
4140	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	140245	0	13368	153613	365	0,8
4141	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	146959	0	13521	160480	365	0,8
4142	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145520	0	13521	159041	365	0,8
4143	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	149515	0	13672	163187	365	0,8
4144	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	131051	0	13212	144263	365	0,8
4145	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	141757	0	13368	155125	365	0,8
4146	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	166374	0	16327	182701	365	1
4147	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	152745	0	14004	166749	365	0,8
4148	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4149	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	188335	0	16977	205312	365	1
4150	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	173152	0	16710	189862	365	1
4151	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	177440	0	16710	194150	365	1
4152	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145525	0	13521	159046	365	0,8
4153	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	141405	0	13368	154773	365	0,8
4154	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	167597	0	15116	182713	365	0,9
4155	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	168523	0	16330	184853	365	1
4156	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	161389	0	15309	176698	365	0,9
4157	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	100593	0	9480	110073	365	0,6
4158	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	163578	0	16388	179966	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4159	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	190190	0	15748	205938	365	0,9
4160	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	132428	0	13139	145567	365	0,8
4161	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	130381	0	13077	143458	365	0,8
4162	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	171745	0	16532	188277	365	1
4163	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	194849	0	17215	212064	365	1
4164	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	181807	0	17142	198949	365	1
4165	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	148017	0	14203	162220	365	0,9
4166	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	184669	0	14235	198904	365	0,8
4167	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	189662	0	17043	206705	365	1
4168	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	165326	0	16327	181653	365	1
4169	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	181899	0	16888	198787	365	1
4170	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	151243	0	13936	165179	365	0,8
4171	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4172	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	141956	0	13399	155355	365	0,8
4173	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	178107	0	16710	194817	365	1
4174	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	166848	0	16342	183190	365	1
4175	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	163648	0	15200	178848	365	0,9
4176	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	179556	0	16710	196266	365	1
4177	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	135955	0	13324	149279	365	0,8
4178	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	147136	0	14733	161869	365	0,9
4179	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	167866	0	15913	183779	365	1
4180	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	136443	0	13162	149605	365	0,8
4181	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	140907	0	13368	154275	365	0,8
4182	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175135	0	16719	191854	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4183	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	97609	0	9019	106628	365	0,5
4184	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	178991	0	16811	195802	365	1
4185	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	189384	0	17193	206577	365	1
4186	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	183005	0	16887	199892	365	1
4187	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	147179	0	14733	161912	365	0,9
4188	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	123003	0	11697	134700	365	0,7
4189	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	147742	0	9567	157309	365	0,6
4190	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	168422	0	16327	184749	365	1
4191	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	181596	0	16710	198306	365	1
4192	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	203452	0	16703	220155	365	1
4193	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	214220	0	17915	232135	365	1
4194	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	146645	0	10273	156918	365	0,8
4195	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	140056	0	13368	153424	365	0,8
4196	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175242	0	16710	191952	365	1
4197	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	174622	0	16639	191261	365	1
4198	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	162857	0	16504	179361	365	1
4199	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	143424	0	13368	156792	365	0,8
4200	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16724	192031	365	1
4201	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	130662	0	11927	142589	365	0,7
4202	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	182657	0	16909	199566	365	1
4203	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	166981	0	16716	183697	365	1
4204	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	223693	0	18642	242335	365	1
4205	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4206	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	178553	0	16928	195481	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4207	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	207451	0	17579	225030	365	1
4208	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	173642	0	16565	190207	365	1
4209	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	192266	0	17233	209499	365	1
4210	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	178603	0	16765	195368	365	1
4211	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175690	0	16710	192400	365	1
4212	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	173759	0	15484	189243	365	0,9
4213	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	132598	0	13139	145737	365	0,8
4214	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	130711	0	12937	143648	365	0,8
4215	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	166923	0	16348	183271	365	1
4216	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	163646	0	16710	180356	365	1
4217	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	210438	0	17662	228100	365	1
4218	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	190005	0	17108	207113	365	1
4219	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	132414	0	13110	145524	365	0,8
4220	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175354	0	16688	192042	365	1
4221	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	152371	0	13663	166034	365	0,8
4222	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	143399	0	13521	156920	365	0,8
4223	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	177065	0	16738	193803	365	1
4224	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	172387	0	16887	189274	365	1
4225	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	151156	0	13672	164828	365	0,8
4226	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	189331	0	16327	205658	365	1
4227	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	133338	0	13139	146477	365	0,8
4228	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4229	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	173115	0	16554	189669	365	1
4230	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	138028	0	13150	151178	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4231	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145075	0	13543	158618	365	0,8
4232	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	119718	0	11015	130733	365	0,7
4233	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	193024	0	16771	209795	365	1
4234	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145544	0	13521	159065	365	0,8
4235	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	177102	0	15562	192664	365	0,9
4236	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	184922	0	16907	201829	365	1
4237	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	182809	0	16916	199725	365	1
4238	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	190758	0	17102	207860	365	1
4239	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	197859	0	17268	215127	365	1
4240	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4241	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	165735	0	16374	182109	365	1
4242	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	154381	0	14928	169309	365	0,9
4243	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	158043	0	14026	172069	365	0,8
4244	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	65727	0	5506	71233	365	0,3
4245	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	180306	0	16892	197198	365	1
4246	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4247	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	176888	0	16710	193598	365	1
4248	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	134253	0	12356	146609	365	0,7
4249	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	136435	0	13249	149684	365	0,8
4250	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	152249	0	13663	165912	365	0,8
4251	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	102537	0	9950	112487	365	0,6
4252	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	190643	0	17135	207778	365	1
4253	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	91361	0	8504	99865	365	0,5
4254	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	130166	0	13094	143260	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4255	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175370	0	16710	192080	365	1
4256	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	147122	0	13515	160637	365	0,8
4257	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145142	0	13418	158560	365	0,8
4258	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	142957	0	13724	156681	365	0,8
4259	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	146118	0	13928	160046	365	0,8
4260	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	221940	0	17917	239857	365	1
4261	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	248131	0	19054	267185	365	1
4262	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	153881	0	14804	168685	365	0,9
4263	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	152551	0	14821	167372	365	0,9
4264	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	153856	0	14081	167937	365	0,8
4265	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	180263	0	16899	197162	365	1
4266	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	167782	0	16336	184118	365	1
4267	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175030	0	16710	191740	365	1
4268	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	43685	0	3533	47218	365	0,2
4269	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	162004	0	16183	178187	365	1
4270	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	146055	0	14691	160746	365	0,9
4271	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175321	0	16554	191875	365	1
4272	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	133693	0	13094	146787	365	0,8
4273	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	215413	0	17790	233203	365	1
4274	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	74293	0	7151	81444	195	0,4
4275	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	236208	0	18357	254565	365	1
4276	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	192850	0	16710	209560	365	1
4277	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4278	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	182653	0	13376	196029	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4279	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	50401	0	4804	55205	365	0,3
4280	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	146105	0	13256	159361	365	0,8
4281	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	88427	0	8703	97130	365	0,5
4282	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	185615	0	16941	202556	365	1
4283	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	157743	0	15039	172782	365	0,9
4284	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4285	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	132298	0	13139	145437	365	0,8
4286	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4287	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	130565	0	11927	142492	365	0,7
4288	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	165973	0	16327	182300	365	1
4289	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	197371	0	17240	214611	365	1
4290	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175295	0	16710	192005	365	1
4291	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4292	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	240675	0	17014	257689	365	1
4293	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	141838	0	13358	155196	365	0,8
4294	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	116729	0	10280	127009	365	0,6
4295	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	167623	0	16433	184056	365	1
4296	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145724	0	13521	159245	365	0,8
4297	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	115422	0	10988	126410	365	0,7
4298	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16716	192023	365	1
4299	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	148448	0	13433	161881	365	0,8
4300	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	190159	0	15898	206057	365	0,9
4301	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175502	0	16599	192101	365	1
4302	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	192406	0	15779	208185	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4303	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	102535	0	9950	112485	365	0,6
4304	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	81031	0	8164	89195	365	0,5
4305	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	43929	0	3007	46936	365	0,2
4306	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	162636	0	16498	179134	365	1
4307	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	156335	0	14909	171244	365	0,9
4308	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	180154	0	16710	196864	365	1
4309	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	179050	0	16811	195861	365	1
4310	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	191277	0	17113	208390	365	1
4311	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	216833	0	17808	234641	365	1
4312	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	162061	0	16327	178388	365	1
4313	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	166893	0	16355	183248	365	1
4314	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145544	0	13521	159065	365	0,8
4315	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	122562	0	12100	134662	365	0,7
4316	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	141209	0	13368	154577	365	0,8
4317	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	210138	0	17588	227726	365	1
4318	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	183253	0	16586	199839	365	1
4319	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	124142	0	11697	135839	365	0,7
4320	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	169315	0	16724	186039	365	1
4321	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	112108	0	7072	119180	365	0,6
4322	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	195089	0	17140	212229	365	1
4323	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	242623	0	18530	261153	365	1
4324	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	193810	0	17447	211257	365	1
4325	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	215110	0	17786	232896	365	1
4326	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	165501	0	16327	181828	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4327	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	86227	0	8293	94520	365	0,5
4328	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	190006	0	17108	207114	365	1
4329	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175746	0	16729	192475	365	1
4330	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	167320	0	16428	183748	365	1
4331	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	140808	0	13368	154176	365	0,8
4332	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	197417	0	17153	214570	365	1
4333	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	190007	0	17108	207115	365	1
4334	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	163961	0	16327	180288	365	1
4335	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	170082	0	16532	186614	365	1
4336	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	157607	0	14327	171934	365	0,8
4337	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	172803	0	14992	187795	365	1
4338	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	183175	0	16887	200062	365	1
4339	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4340	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	148453	0	13598	162051	365	0,8
4341	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	182657	0	16909	199566	365	1
4342	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	137153	0	13329	150482	365	0,8
4343	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	138803	0	11773	150576	365	0,7
4344	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	165539	0	16504	182043	365	1
4345	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	209089	0	17511	226600	365	1
4346	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	173211	0	16428	189639	365	1
4347	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175853	0	16568	192421	365	1
4348	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	197187	0	17206	214393	365	1
4349	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	183208	0	16887	200095	365	1
4350	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175396	0	16710	192106	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4351	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175577	0	16744	192321	365	1
4352	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	163194	0	15116	178310	365	0,9
4353	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	147444	0	13567	161011	365	0,8
4354	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4355	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	159036	0	15039	174075	365	0,9
4356	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	182840	0	16544	199384	365	1
4357	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	184659	0	18798	203457	365	1
4358	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	176884	0	16710	193594	365	1
4359	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	176690	0	14381	191071	365	0,8
4360	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	148018	0	14523	162541	365	0,9
4361	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	168872	0	16536	185408	365	1
4362	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	130703	0	11956	142659	365	0,7
4363	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	162691	0	16344	179035	365	1
4364	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	178889	0	16710	195599	365	1
4365	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	150183	0	12838	163021	365	0,8
4366	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	162122	0	16370	178492	365	1
4367	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16719	192026	365	1
4368	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	168149	0	16401	184550	365	1
4369	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	146912	0	13538	160450	365	0,8
4370	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175577	0	16710	192287	365	1
4371	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	35090	0	2164	37254	365	0,1
4372	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	135331	0	9854	145185	365	0,8
4373	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	179982	0	16710	196692	365	1
4374	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	197471	0	17300	214771	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4375	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	205431	0	15363	220794	365	1
4376	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	145664	0	13521	159185	365	0,8
4377	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	97237	0	9797	107034	365	0,6
4378	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	87166	0	8702	95868	334	0,5
4379	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	148088	0	13680	161768	365	0,8
4380	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	160399	0	15116	175515	365	0,9
4381	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16710	192017	365	1
4382	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	181007	0	16975	197982	365	1
4383	VU-Vumc (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Universitair medisch specialist	175307	0	16740	192047	365	1
4384	Wageningen Universiteit Wageningen University	OCW	WO	Directeur	196423	3	17016	213442	365	1
4385	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesist	148352	0	8577	156929	365	0,8
4386	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesist	177133	0	8576	185709	365	0,8
4387	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesist	197742	0	9296	207038	365	0,86
4388	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Anesthesist	198572	0	9296	207868	365	0,86
4389	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	175004	0	10727	185731	365	1
4390	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	175718	0	10723	186441	365	1
4391	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	174749	0	10723	185472	365	1
4392	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	174749	0	10723	185472	365	1
4393	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Cardioloog	174749	0	10723	185472	365	1
4394	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	198360	0	10722	209082	365	1
4395	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	199368	0	10722	210090	365	1
4396	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	177670	0	9438	187108	365	0,88
4397	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	156387	0	8046	164433	365	0,75
4398	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	214889	0	10752	225641	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4399	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Chirurg	224880	0	10764	235644	365	1
4400	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Dermatoloog	112317	0	6741	119058	365	0,63
4401	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Dermatoloog	129795	0	8025	137820	365	0,75
4402	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	180208	0	10736	190944	365	1
4403	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	180439	0	10736	191175	365	1
4404	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	180491	0	10736	191227	365	1
4405	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	180765	0	10736	191501	365	1
4406	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Gynaecoloog	182253	0	10736	192989	365	1
4407	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	88647	0	5339	93986	365	0,5
4408	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	154004	0	8565	162569	365	0,8
4409	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	207631	0	10717	218348	365	1
4410	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	248775	0	10790	259565	365	1
4411	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	166990	0	9669	176659	365	0,9
4412	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	151821	0	8597	160418	365	0,8
4413	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	151919	0	8597	160516	365	0,8
4414	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist	194470	0	10766	205236	365	1
4415	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Internist-Mdl	151875	0	8597	160472	365	0,8
4416	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	145138	0	8572	153710	365	0,8
4417	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	40426	0	2751	43177	365	0,2
4418	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	113896	0	6424	120320	365	0,6
4419	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	116899	0	6433	123332	365	0,6
4420	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	121269	0	6438	127707	365	0,6
4421	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	181483	0	8638	190121	365	0,8
4422	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	137462	0	6463	143925	365	0,6

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4423	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	140627	0	8563	149190	365	0,8
4424	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	178190	0	9675	187865	365	0,9
4425	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	181451	0	9677	191128	365	0,9
4426	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	179214	0	10736	189950	365	1
4427	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	136587	0	8046	144633	365	0,75
4428	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	137116	0	8046	145162	365	0,75
4429	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	171960	0	10722	182682	365	1
4430	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Neuroloog	171960	0	10722	182682	365	1
4431	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Orthooped	174290	0	10727	185017	365	1
4432	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Orthooped	174499	0	10727	185226	365	1
4433	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Orthooped	174835	0	10727	185562	365	1
4434	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Orthooped	175004	0	10727	185731	365	1
4435	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	163704	0	9022	172726	365	0,84
4436	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	163837	0	9022	172859	365	0,84
4437	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Psychiater	166086	0	9022	175108	365	0,84
4438	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	179214	0	10736	189950	365	1
4439	Waterlandziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Uroloog	179214	0	10736	189950	365	1
4440	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142212	0	8566	150778	365	0,8
4441	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142116	0	8577	150693	365	0,8
4442	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142116	0	8577	150693	365	0,8
4443	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142116	0	8577	150693	365	0,8
4444	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	142116	0	8577	150693	365	0,8
4445	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	105345	0	6408	111753	365	0,6
4446	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	126186	0	7702	133888	365	0,72

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4447	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156050	0	9647	165697	365	0,9
4448	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	148694	0	8558	157252	365	0,8
4449	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	119002	0	6436	125438	365	0,6
4450	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	135864	0	8468	144332	365	0,79
4451	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171297	0	10705	182002	365	1
4452	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	108509	0	6766	115275	365	0,63
4453	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	171032	0	10705	181737	365	1
4454	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169985	0	10717	180702	365	1
4455	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	169985	0	10717	180702	365	1
4456	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	125774	0	6969	132743	365	0,65
4457	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	133991	0	7314	141305	365	0,68
4458	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	132946	0	7504	140450	365	0,7
4459	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	113300	0	6427	119727	365	0,6
4460	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	124172	0	6427	130599	365	0,6
4461	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	131899	0	8664	140563	365	0,72
4462	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	156818	0	9287	166105	365	0,87
4463	Wilhelmina Ziekenhuis Assen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	94999	0	7223	102222	365	0,53
4464	Winnock zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	89836	0	0	89836	365	0,45
4465	Winnock zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	21297	0	0	21297	365	0,11
4466	Winnock zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	33010	0	0	33010	365	0,18
4467	Winnock zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	27945	0	0	27945	365	0,14
4468	Winnock zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	10318	0	0	10318	365	0,05
4469	Winnock zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	43636	0	0	43636	365	0,22
4470	Winnock zorg B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	55694	0	0	55694	365	0,26

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4471	Yes we can clinics (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Psychiater/geneesheer directeur	189508	0	10730	200238	365	1
4472	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		156942	66	7562	164570	365	0,7
4473	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		157332	31	9332	166695	365	0,87
4474	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		174705	44	8651	183400	365	0,8
4475	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		148352	7	8577	156936	365	0,8
4476	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		208638	77	10788	219503	365	2
4477	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		157224	0	7562	164786	365	0,7
4478	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		174477	0	8938	183415	365	0,8
4479	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		161970	0	9347	171317	365	0,9
4480	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		180923	10	10714	191647	365	1
4481	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		170913	11	8630	179554	365	0,8
4482	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		168245	79	9774	178098	365	0,91
4483	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		148347	-361	8578	156564	365	0,8
4484	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		157137	0	7562	164699	365	0,7
4485	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		166207	0	9644	175851	365	0,9
4486	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		174177	108	8672	182957	365	0,8
4487	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		161969	7	9647	171623	365	0,9
4488	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		183768	110	10719	194597	365	2
4489	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		209142	0	10789	219931	365	1
4490	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		148352	40	8577	156969	365	0,8
4491	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		198057	2010	10774	210841	365	1
4492	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		157142	0	7562	164704	365	0,7
4493	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		157500	74	9331	166905	365	0,87
4494	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		119892	0	7592	127484	365	0,71

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4495	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		168950	10	10711	179671	365	2
4496	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		174308	0	8638	182946	365	0,8
4497	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		161479	0	9340	170819	365	0,87
4498	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		118745	53	6965	125763	365	0,65
4499	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		155286	0	9746	165032	365	0,91
4500	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		161969	0	9647	171616	365	0,9
4501	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		161479	0	9340	170819	365	0,87
4502	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		209058	224	10789	220071	365	1
4503	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		119395	0	6964	126359	365	0,65
4504	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		175589	38	10716	186343	365	1
4505	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen		157004	14	9331	166349	365	0,87
4506	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	139975	59	6487	146521	365	0,6
4507	Zaans Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	97068	0	4706	101774	365	0,44
4508	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217515	5871	10830	234216	365	1
4509	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197679	4893	10787	213359	365	1
4510	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208077	5871	10807	224755	365	1
4511	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	172289	5794	9485	187568	365	0,88
4512	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	158692	5871	8207	172770	365	0,76
4513	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173025	4808	9486	187319	365	0,88
4514	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	160154	5864	8105	174123	365	0,76
4515	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5871	10812	226404	365	1
4516	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149198	5245	8602	163045	365	0,8
4517	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5871	10812	226404	365	1
4518	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209561	5858	10812	226231	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4519	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185067	4595	9512	199174	365	0,88
4520	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	131838	5871	7525	145234	365	0,7
4521	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	185067	4084	9512	198663	365	0,88
4522	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189078	5751	10769	205598	365	1
4523	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	228773	1090	10854	240717	365	1
4524	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207281	5596	10809	223686	365	0,88
4525	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	204860	5554	10802	221216	365	1
4526	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	3632	10805	220717	365	1
4527	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5871	10812	226404	365	1
4528	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208077	4006	10810	222893	365	1
4529	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202840	2384	10798	216022	365	1
4530	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213506	2590	10821	226917	365	1
4531	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213967	3109	10822	227898	365	1
4532	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	231610	5808	10860	248278	365	1
4533	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5871	10812	226404	365	1
4534	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177475	5186	8218	190879	365	0,76
4535	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163854	2270	8218	174342	365	0,76
4536	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	220175	5871	10836	236882	365	1
4537	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209018	5842	10814	225674	365	1
4538	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5871	10805	222956	365	1
4539	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201120	5628	10794	217542	365	1
4540	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197697	5858	10787	214342	365	1
4541	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90238	0	5355	95593	365	0,5
4542	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155036	4877	8200	168113	365	0,76

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4543	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163854	3425	8218	175497	365	0,76
4544	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	219539	1278	10819	231636	365	1
4545	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	217794	5871	10812	234477	365	1
4546	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	175817	5774	10741	192332	365	1
4547	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163218	130	8218	171566	365	0,86
4548	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	113354	6538	6406	126298	365	0,5
4549	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	105792	5240	6399	117431	365	0,5
4550	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	232766	5871	10845	249482	365	1
4551	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176465	917	9494	186876	365	0,88
4552	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214343	5871	10823	231037	365	1
4553	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5378	10812	225911	365	1
4554	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5739	10805	222824	365	1
4555	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5153	10805	222238	365	1
4556	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179906	4575	9501	193982	365	0,88
4557	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	3692	10805	220777	365	1
4558	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	198602	5871	10789	215262	365	1
4559	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202840	5871	10798	219509	365	1
4560	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5871	10812	226404	365	1
4561	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205462	3924	10586	219972	365	0,9
4562	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	210724	1575	10815	223114	365	1
4563	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197679	5841	10787	214307	365	1
4564	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5464	10805	222549	365	1
4565	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197679	5300	10787	213766	365	1
4566	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5391	10805	222476	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4567	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201120	5871	10794	217785	365	1
4568	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5871	10787	222938	365	1
4569	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208641	5722	10812	225175	365	1
4570	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5865	10805	222950	365	1
4571	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212861	5871	10819	229551	365	1
4572	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5867	10805	222952	365	1
4573	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202389	5871	10798	219058	365	1
4574	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189078	3930	10769	203777	365	1
4575	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176294	5871	8225	190390	365	0,76
4576	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197679	5787	10787	214253	365	1
4577	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5347	10812	225880	365	1
4578	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213367	5871	10823	230061	365	1
4579	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	4757	10812	225290	365	1
4580	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179761	5777	9486	195024	365	0,88
4581	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	189078	3000	10769	202847	365	1
4582	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	135467	4111	8057	147635	365	0,63
4583	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5742	10805	222827	365	1
4584	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205040	5871	10803	221714	365	1
4585	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	201248	2389	10814	214451	365	1
4586	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	234064	5661	10866	250591	365	1
4587	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197679	5871	9494	213044	365	0,88
4588	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197679	5871	10787	214337	365	1
4589	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205280	4722	10805	220807	365	1
4590	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	5871	10812	226404	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4591	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215932	5871	10826	232629	365	1
4592	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	0	10812	220533	365	1
4593	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208882	5871	10812	225565	365	1
4594	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5200	10805	222285	365	1
4595	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	197679	5871	10787	214337	365	1
4596	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90238	4991	5355	100584	365	0,5
4597	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	205543	5871	10803	222217	365	1
4598	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	0	10805	217085	365	1
4599	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163854	0	8218	172072	365	0,76
4600	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173025	3479	9486	185990	365	0,88
4601	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213591	5871	10821	230283	365	1
4602	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	90238	4473	5355	100066	365	0,5
4603	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	138050	5871	8164	152085	365	0,76
4604	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215302	5695	10825	231822	365	1
4605	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	214951	5871	10824	231646	365	1
4606	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	108006	4690	6017	118713	365	0,5
4607	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5871	10805	222956	365	1
4608	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	176465	5184	9494	191143	365	0,88
4609	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	212201	5871	10819	228891	365	1
4610	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	141007	5088	8170	154265	365	0,76
4611	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179906	4679	9501	194086	365	0,88
4612	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	132072	4350	6795	143217	365	0,63
4613	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	208840	5871	10811	225522	365	1
4614	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5797	10805	222882	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4615	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	179906	5871	9501	195278	365	0,88
4616	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	196984	5405	10785	213174	365	1
4617	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206727	5580	10809	223116	365	1
4618	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	209721	3271	10812	223804	365	1
4619	Ziekenhuis Bernhoven (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	206280	5871	10805	222956	365	1
4620	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Apotheker	199433	0	10758	210191	365	1,25
4621	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Geriatr	186353	0	9689	196042	365	0,9
4622	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Geriatr	170222	0	10694	180916	365	1
4623	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	308704	0	10963	319667	365	1
4624	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	248617	0	10850	259467	365	1
4625	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	204826	0	10768	215594	365	1
4626	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	204826	0	10768	215594	365	1
4627	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Intensivist	164029	0	8607	172636	365	0,8
4628	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	213947	0	10785	224732	365	1
4629	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	168595	0	10714	179309	365	0,95
4630	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Kinderarts	135888	0	7512	143400	365	0,7
4631	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	170856	0	8620	179476	365	0,8
4632	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Longarts	161221	0	9540	170761	365	0,89
4633	Ziekenhuis Gelderse Vallei (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Reumatoloog	168388	0	10693	179081	365	1
4634	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182061	71	15231	197363	365	1
4635	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182120	71	15086	197277	365	1
4636	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	181119	389	15086	196594	365	1
4637	Ziekenhuis Nij Smellinghe (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178330	787	14266	193383	365	0,9
4638	Ziekenhuisgroep Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	169299	0	10701	180000	365	1

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4639	Ziekenhuisgroep Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager	169131	0	10701	179832	365	1
4640	Ziekenhuisgroep Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	195837	0	10756	206593	365	1
4641	Ziekenhuisgroep Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	174471	0	10713	185184	365	1
4642	Ziekenhuisgroep Twente (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157854	0	8600	166454	365	0,8
4643	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur Medisch Centrum Leeuwarden	197315	0	10769	208084	365	1
4644	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223085	0	10802	233887	365	1
4645	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	194693	0	10718	205411	365	1
4646	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213194	0	10773	223967	365	1
4647	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170728	0	8611	179339	365	1
4648	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	213242	0	10773	224015	365	1
4649	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170728	0	8611	179339	365	0,8
4650	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192048	0	9692	201740	365	0,9
4651	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202878	0	10773	213651	365	0,95
4652	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207703	0	10773	218476	365	1
4653	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170249	0	8611	178860	365	0,8
4654	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170287	0	8611	178898	365	0,9
4655	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	215569	0	10336	225905	365	0,9
4656	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	207703	0	10773	218476	365	1
4657	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	192043	0	9692	201735	365	0,9
4658	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	202310	0	10503	212813	365	0,97
4659	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	170579	0	8611	179190	365	0,79
4660	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	154981	0	9633	164614	365	0,9
4661	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	70707	0	3980	74687	365	0,38
4662	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	173335	0	9122	182457	365	0,85

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4663	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	182269	0	9656	191925	365	0,9
4664	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	166977	0	9418	176395	365	0,88
4665	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149578	0	9634	159212	365	0,85
4666	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	112997	0	6403	119400	365	0,6
4667	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	155100	4112	9634	168846	365	0,9
4668	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	157346	0	9523	166869	365	0,89
4669	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	163573	0	10169	173742	365	0,95
4670	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	149997	0	8555	158552	365	0,8
4671	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	178979	0	10274	189253	365	0,96
4672	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177631	0	10717	188348	365	1
4673	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	177569	0	10717	188286	365	1
4674	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223085	0	10802	233887	365	1
4675	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	244371	0	10276	254647	365	1
4676	Zorgpartners Friesland (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Medisch specialist	223085	0	10802	233887	365	1
4677	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	173941	0	10710	184651	365	1
4678	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	173060	0	10708	183768	365	1
4679	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	188978	0	10711	199689	365	1
4680	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Specialist	182769	10711	0	193480	365	1
4681	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Manager	192279	0	10700	202979	365	1
4682	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Manager	195936	168	10685	206789	365	1,11
4683	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	174290	0	10711	185001	365	1
4684	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	147015	0	8575	155590	365	0,8
4685	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	142174	0	7524	149698	365	0,7
4686	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	145165	0	8572	153737	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (inkomensgegevens) (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s)	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)
4687	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	189563	336	10699	200598	365	1
4688	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	178025	0	10740	188765	365	1
4689	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	194486	0	10187	204673	365	1,06
4690	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	168379	252	10679	179310	365	1
4691	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	164810	168	8609	173587	365	0,8
4692	Zuyderland Medisch Centrum (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Medisch specialist	171509	0	10732	182241	365	0,8

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1	166268	0	28781	195049	365		
2	153404	0	26462	179866	365		
3	137503	0	25903	163406	365		
4	213749	0	36295	250044	365		
5	154149	0	26599	180748	365		
6	154404	0	26462	180866	365		
7	153404	0	26462	179866	365		
8	154079	0	26462	180541	365		
9	153447	0	28288	181735	365		
10	151921	0	25514	177435	365		
11	165825	0	28781	194606	365		
12	107031	0	20875	127906	365		
13	156615	0	24229	180844	365		
14	147265	0	25598	172863	365		
15	214815	0	37769	252584	365		
16	149377	0	25903	175280	365		
17	151330	0	25903	177233	365		
18	152063	0	25903	177966	365		
19	151976	0	25903	177879	365		
20	153789	0	25903	179692	365		
21	172009	0	29884	201893	365		
22	151406	0	25903	177309	365		
23	151893	0	25903	177796	365		
24	146642	0	25598	172240	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
25	112490	0	43096	155586	365		
26	147686	0	25245	172931	365		
27	216058	0	37998	254056	365		
28	161775	0	27726	189501	365		
29	148638	0	23002	171640	365		
30	147788	0	25189	172977	365		
31	148659	0	23025	171684	365		
32	166630	0	28901	195531	365		
33	125492	0	21169	146661	365		
34	108088	0	13916	122004	365		
35	165977	0	28781	194758	365		
36	142828	0	24483	167311	365		
37	214753	0	37935	252688	365		
38	136852	0	22911	159763	365		
39	142189	0	23687	165876	365		
40	141899	0	23777	165676	365		
41	228560	0	40326	268886	365		
42	132288	0	21116	153404	365		
43	132617	0	23025	155642	365		
44	151485	0	25800	177285	365		
45	138507	0	23815	162322	365		
46	139321	0	23815	163136	365		
47	141400	0	23815	165215	365		
48	142098	0	23025	165123	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
49	214813	0	35195	250008	365		
50	134780	0	22449	157229	365		
51	164384	0	28487	192871	365		
52	150561	0	24859	175420	365		
53	134393	0	21885	156278	365		
54	138998	0	23025	162023	365		
55	140460	0	23025	163485	365		
56	137810	0	23025	160835	365		
57	137810	0	23025	160835	365		
58	124188	0	23025	147213	365		
59	134051	0	22266	156317	365		
60	209893	0	36461	246354	365		
61	143336	0	24431	167767	365		
62	121994	0	28781	150775	365		
63	137131	0	23025	160156	365		
64	139331	0	23215	162546	365		
65	136834	0	23025	159859	365		
66	134640	0	23025	157665	365		
67	134799	0	23148	157947	365		
68	132108	0	22068	154176	365		
69	129969	0	22052	152021	365		
70	130473	0	21862	152335	365		
71	205079	0	35973	241052	365		
72	165188	0	28487	193675	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
73	125099	0	21169	146268	365		
74	104706	0	20411	125117	365		
75	125238	0	21169	146407	365		
76	125255	0	21169	146424	365		
77	124936	0	21169	146105	365		
78	130121	0	20147	150268	365		
79	124120	0	20147	144267	365		
80	118321	0	20733	139054	365		
81	126408	0	21169	147577	365		
82	160607	0	27866	188473	365		
83	156023	0	34249	190272	365		
84	118314	0	19846	138160	365		
85	118227	0	19941	138168	365		
86	115995	0	20147	136142	365		
87	128833	0	22470	151303	365		
88	114567	0	18799	133366	365		
89	143696	0	23984	167680	365		
90	112356	0	17268	129624	365		
91	109107	0	17268	126375	365		
92	164911	0	27327	192238	365		
93	109058	0	17268	126326	365		
94	211236	0	37090	248326	365		
95	109037	0	17268	126305	365		
96	108583	0	17268	125851	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
97	105164	0	16695	121859	365		
98	98675	0	14675	113350	365		
99	96953	0	15763	112716	365		
100	96254	0	15443	111697	365		
101	118314	0	19846	138160	365		
102	90905	0	14554	105459	365		
103	167675	0	28781	196456	365		
104	202424	0	35309	237733	365		
105	93485	0	15167	108652	365		
106	49792	0	8634	58426	365		
107	84921	0	13663	98584	365		
108	79204	0	13825	93029	365		
109	73297	0	11394	84691	365		
110	180756	0	30990	211746	365		
111	176113	0	28781	204894	365		
112	67394	0	8634	76028	365		
113	61233	0	9261	70494	365		
114	208604	0	36645	245249	365		
115	52794	0	8592	61386	365		
116	140831	0	24142	164973	365		
117	53311	0	5756	59067	365		
118	40739	0	5292	46031	365		
119	6687	0	959	7646	365		
120	163212	0	28781	191993	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
121	40739	0	5292	46031	365		
122	205196	0	35973	241169	365		
123	206830	0	36295	243125	365		
124	206829	0	36294	243123	365		
125	203835	0	35744	239579	365		
126	205079	0	35973	241052	365		
127	208428	0	28781	237209	365		
128	215492	0	26021	241513	365		
129	205681	0	35973	241654	365		
130	201347	0	35459	236806	365		
131	203669	0	35719	239388	365		
132	201329	0	35315	236644	365		
133	143823	0	38131	181954	365		
134	204692	0	35901	240593	365		
135	201503	0	35195	236698	365		
136	204272	0	35867	240139	365		
137	202106	0	35459	237565	365		
138	170291	0	28781	199072	365		
139	204100	0	35793	239893	365		
140	0	0	0	0	365		
141	195182	0	34343	229525	365		
142	198660	0	34971	233631	365		
143	205525	0	35195	240720	365		
144	144556	0	34783	179339	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
145	196396	0	34405	230801	365		
146	199448	0	34290	233738	365		
147	194849	0	34115	228964	365		
148	231114	0	39728	270842	365		
149	191832	0	33608	225440	365		
150	179565	0	33007	212572	365		
151	206829	0	36294	243123	365		
152	76505	0	14677	91182	365		
153	190107	0	34550	224657	365		
154	184675	0	31968	216643	365		
155	188175	0	32876	221051	365		
156	201872	0	34249	236121	365		
157	177006	0	32987	209993	365		
158	164067	0	27833	191900	365		
159	188369	0	32916	221285	365		
160	184648	0	32973	217621	365		
161	187447	0	32280	219727	365		
162	180479	0	31035	211514	365		
163	180309	0	31173	211482	365		
164	178961	0	31716	210677	365		
165	186979	0	31910	218889	365		
166	185765	0	31716	217481	365		
167	166004	0	28781	194785	365		
168	186342	0	29884	216226	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
169	185885	0	32353	218238	365		
170	157378	0	29973	187351	365		
171	181025	0	31558	212583	365		
172	174021	0	30299	204320	365		
173	177903	0	30806	208709	365		
174	183127	0	30996	214123	365		
175	179430	0	30398	209828	365		
176	258204	0	45728	303932	365		
177	178708	0	28781	207489	365		
178	163488	0	27833	191321	365		
179	177341	0	30806	208147	365		
180	176956	0	30806	207762	365		
181	176956	0	30806	207762	365		
182	119715	0	28781	148496	365		
183	167799	0	29151	196950	365		
184	190335	0	30806	221141	365		
185	171942	0	30056	201998	365		
186	189607	0	33126	222733	365		
187	166545	0	28776	195321	365		
188	243951	0	43134	287085	365		
189	167785	0	28781	196566	365		
190	174694	0	30247	204941	365		
191	172347	0	29951	202298	365		
192	166031	0	28781	194812	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
193	171938	0	30068	202006	365		
194	172324	0	29884	202208	365		
195	163171	0	28487	191658	365		
196	165977	0	28781	194758	365		
197	165851	0	27833	193684	365		
198	127650	0	30806	158456	365		
199	233297	0	41220	274517	365		
200	165977	0	28781	194758	365		
201	165977	0	28781	194758	365		
202	168466	0	28781	197247	365		
203	167617	0	28781	196398	365		
204	167855	0	28781	196636	365		
205	165727	0	28781	194508	365		
206	224789	0	39603	264392	365		
207	164384	0	28487	192871	365		
208	164118	0	28487	192605	365		
209	178313	0	29244	207557	365		
210	127654	0	30806	158460	365		
211	163000	0	26462	189462	365		
212	164384	0	28487	192871	365		
213	164255	0	29717	193972	365		
214	166197	0	28781	194978	365		
215	164875	0	28781	193656	365		
216	166116	0	28781	194897	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
217	163823	0	28487	192310	365		
218	224554	0	39341	263895	365		
219	156613	0	26930	183543	365		
220	159071	0	26703	185774	365		
221	167801	0	28781	196582	365		
222	163616	0	28781	192397	365		
223	165977	0	28781	194758	365		
224	163537	0	28781	192318	365		
225	165283	0	28781	194064	365		
226	137810	0	23025	160835	365		
227	160724	0	28487	189211	365		
228	157358	0	26462	183820	365		
229	143818	0	24472	168290	365		
230	223466	0	38883	262349	365		
231	166748	0	28487	195235	365		
232	162667	0	28015	190682	365		
233	172758	0	28781	201539	365		
234	163652	0	28781	192433	365		
235	158812	0	27327	186139	365		
236	119675	0	28781	148456	365		
237	160854	0	28781	189635	365		
238	163862	0	28487	192349	365		
239	165505	0	28487	193992	365		
240	158098	0	27327	185425	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
241	159347	0	27327	186674	365		
242	225350	0	39101	264451	365		
243	161317	0	33977	195294	365		
244	118499	0	27833	146332	365		
245	121408	0	28781	150189	365		
246	158529	0	27327	185856	365		
247	156465	0	25302	181767	365		
248	156590	0	26811	183401	365		
249	158098	0	27327	185425	365		
250	158098	0	27327	185425	365		
251	158098	0	27327	185425	365		
252	158075	0	27327	185402	365		
253	146198	0	23815	170013	365		
254	170161	0	28781	198942	365		
255	220619	0	43549	264168	365		
256	157855	0	27278	185133	365		
257	153669	0	26793	180462	365		
258	156767	0	27082	183849	365		
259	169360	0	28781	198141	365		
260	153404	0	26462	179866	365		
261	154340	0	26462	180802	365		
262	37737	0	7061	44798	365		
263	155771	0	27327	183098	365		
264	184358	0	32178	216536	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
265	140133	0	23334	163467	365		
266	207833	0	35353	243186	365		
267	109710	0	27822	137532	365		
268	148907	0	25721	174628	365		
269	153715	0	25591	179306	365		
270	158855	0	27368	186223	365		
271	148122	0	25754	173876	365		
272	153390	0	26981	180371	365		
273	153662	0	26462	180124	365		
274	153434	0	26462	179896	365		
275	147137	0	26176	173313	365		
276	182476	0	30961	213437	365		
277	167823	0	29100	196923	365		
278	157107	0	26526	183633	365		
279	127770	0	21915	149685	365		
280	227706	0	41411	269117	365		Algemene redenen: Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing op niet-topfunctionarissen.
281	106301	5287	22254	133842	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
282	97950	0	26708	124658	365	0,89	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
283	94876	0	21710	116586	365	0,89	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
284	150734	9675	51020	211429	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
285	143974	2014	43998	189986	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
286	145564	2014	45273	192851	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
287	145349	9384	39684	194417	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
288	173234	9567	50008	232809	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
289	173165	9767	48705	231637	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
290	168076	9281	53469	230826	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
291	123585	3980	26549	154114	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
292	146125	10310	38199	194634	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
293	145759	7143	58092	210994	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
294	172801	9466	62658	244925	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
295	146344	11072	36767	194183	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
296	157520	11233	39118	207871	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
297	158840	10444	48010	217294	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
298	157380	8424	37147	202951	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
299	142164	11074	39233	192471	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
300	121715	8909	31908	162532	365	1	De norm wordt niet overschreden.
301	150863	584	41309	192756	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
302	129208	10740	43197	183145	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
303	156849	2014	69328	228191	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
304	136087	10742	44775	191604	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
305	150775	10994	41447	203216	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
306	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
307	145080	10410	29871	185361	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
308	135057	9352	36560	180969	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
309	205232	5233	79749	290214	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
310	141219	14934	45618	201771	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
311	134865	12675	48912	196452	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
312	138093	10294	44963	193350	365	0,8	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
313	163925	10363	45131	219419	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
314	182677	10165	64142	256984	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
315	126174	14033	38366	178573	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
316	153771	10262	43169	207202	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
317	164097	2014	55053	221164	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
318	0	0	0	0	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.
319	0	0	0	0	365	1	Algemene redenen: De algemene WNT norm ten opzichte waarvan niet-top functionarissen moeten worden gepubliceerd bedraagt in 2015 EUR 178.000. Voor deze medewerker geldt een hogere bezoldiging, met name doordat vanaf 2015 de WNT norm significant verlaagd is ten opzichte van 2014 en doordat voor zorgverzekeraars een andere pensioenregeling van toepassing is. Voor zorgverzekeraars geldt voor de topfunctionarissen overigens de sectorale norm van EUR 300.000 vermeerderd met sociale verzekeringspremies en beloningen betaalbaar op termijn. Binnen Achmea is getoetst aan de sectorale norm en deze norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
320	218908	0	25747	244655	365	1	Overgangsrecht: Het staffelmaximum voor niet-topfunctionarissen in de zorg in de WNT 2015 bedraagt voor ADRZ € 230.474. De medisch specialist in loondienst verricht al enige jaren naast het verlenen van medisch specialistische zorg ook managementtaken. De vergoeding over 2015 overstijgt de norm, de afspraken met de specialist in loondienst dateren echter van voor 1 januari 2013. Derhalve is het overgangsrecht van toepassing.
321	181589	0	21104	202693	365	0,9	De norm wordt niet overschreden.
322	180494	0	22791	203285	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
323	123359	0	15408	138767	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
324	178274	0	22494	200768	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
325	169976	0	21382	191358	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
326	140900	0	17825	158725	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
327	152136	0	19127	171263	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
328	149986	0	19787	169773	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
329	119975	0	15120	135095	365	0,78	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
330	132095	0	16578	148673	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
331	225592	0	28957	254549	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
332	120563	0	15078	135641	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
333	180735	0	22838	203573	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialist en medisch manager is marktconform voor de sector.
334	145080	0	18183	163263	365	0,9	De norm wordt niet overschreden.
335	166420	0	20906	187326	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
336	129802	0	15526	145328	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
337	158065	0	19787	177852	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
338	158065	0	19787	177852	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
339	186075	0	23582	209657	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
340	121111	0	15294	136405	365	0,78	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
341	155692	0	19604	175296	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
342	158065	0	19787	177852	365	0,89	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialisten en medisch managers is marktconform voor de sector
343	267155	0	31791	298946	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging van de medisch specialist en medisch manager is marktconform voor de sector.
344	191000	0	22000	213000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
345	114000	0	13000	127000	365	0,6	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
346	112000	0	13000	125000	365	0,65	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
347	176000	0	23000	199000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
348	189000	0	22000	211000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
349	194000	0	23000	217000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
350	191000	0	21000	212000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
351	180000	0	21000	201000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
352	191000	0	21000	212000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
353	196000	0	21000	217000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
354	192000	0	21000	213000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
355	191000	0	22000	213000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
356	192000	0	21000	213000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
357	193000	0	21000	214000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
358	193000	0	21000	214000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
359	191000	0	21000	212000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
360	202000	0	23000	225000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
361	207000	0	24000	231000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
362	165000	0	18000	183000	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
363	169000	0	19000	188000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
364	196000	0	23000	219000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
365	169000	0	20000	189000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
366	204000	0	24000	228000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
367	173000	0	20000	193000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
368	203000	0	24000	227000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
369	177000	0	20000	197000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
370	176000	0	21000	197000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
371	176000	0	20000	196000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
372	176000	0	20000	196000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
373	176000	0	20000	196000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
374	98000	0	11000	109000	365	0,6	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
375	135000	0	20000	155000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
376	195000	0	23000	218000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
377	199000	0	24000	223000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
378	173000	0	20000	193000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
379	163000	0	19000	182000	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
380	163000	0	19000	182000	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
381	187000	0	22000	209000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
382	187000	0	22000	209000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
383	175000	0	20000	195000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
384	196000	0	23000	219000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
385	177000	0	20000	197000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
386	177000	0	20000	197000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
387	175000	0	21000	196000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
388	176000	0	20000	196000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
389	178000	0	21000	199000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
390	176000	0	20000	196000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
391	158000	0	18000	176000	365	0,95	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
392	148000	0	18000	166000	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
393	169000	0	19000	188000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
394	195000	0	23000	218000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
395	143000	0	16000	159000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
396	171000	0	20000	191000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
397	129000	0	14000	143000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
398	147000	0	17000	164000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
399	147000	0	17000	164000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
400	147000	0	16000	163000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
401	153000	0	17000	170000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
402	148000	0	17000	165000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
403	129000	0	15000	144000	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
404	201000	0	22000	223000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
405	161000	0	19000	180000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
406	147000	0	16000	163000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
407	163000	0	19000	182000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
408	161000	0	19000	180000	365	0,75	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
409	141000	0	17000	158000	365	0,88	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
410	142000	0	17000	159000	365	0,88	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
411	168000	0	19000	187000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
412	155000	0	18000	173000	365	0,9	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
413	126000	0	14000	140000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
414	153000	0	18000	171000	365	0,89	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
415	212000	0	24000	236000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
416	225000	0	25000	250000	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
417	154000	0	18000	172000	365	0,93	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
418	157000	0	18000	175000	365	0,95	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
419	142000	0	17000	159000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
420	115000	0	14000	129000	365	0,61	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
421	143000	0	17000	160000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
422	144000	0	16000	160000	365	0,88	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
423	131000	0	16000	147000	365	0,75	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
424	133000	0	15000	148000	365	0,75	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
425	124000	0	14000	138000	365	0,75	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
426	138000	0	15000	153000	365	0,7	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
427	125000	0	14000	139000	365	0,8	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
428	150000	0	16000	166000	365	0,79	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
429	127000	0	15000	142000	365	0,7	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
430	117000	0	13000	130000	365	0,75	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
431	119000	0	14000	133000	365	0,65	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
432	139000	0	16000	155000	365	0,7	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
433	124000	0	14000	138000	365	0,68	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
434	106000	0	12000	118000	365	0,65	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
435	119000	0	14000	133000	365	0,65	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
436	112000	0	13000	125000	365	0,65	Algemene redenen: De bezoldiging medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de cao-ziekenhuizen en is hiermee marktconform.
437	0	0	0	0	365	0,8	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
438	0	0	0	0	365	0,8	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
439	0	0	0	0	365	0,8	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
440	0	0	0	0	365	0,8	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
441	0	0	0	0	365	0,8	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
442	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
443	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
444	0	0	0	0	365	0,8	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
445	0	0	0	0	365	0,9	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
446	0	0	0	0	365	1	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
447	0	0	0	0	365	0,7	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
448	0	0	0	0	365	0,7	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
449	0	0	0	0	365	0,9	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
450	0	0	0	0	365	0,9	Algemene redenen: De overschrijding bij de niet-topfunctionarissen wordt veroorzaakt, doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
451	126526	0	12147	138673	365	0,75	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
452	176627	141	20316	197084	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
453	128421	137	12749	141307	365	0,75	
454	170264	69	19513	189846	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
455	177401	726	20316	198443	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
456	133685	23	14926	148634	365	0,75	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
457	143127	52	16169	159348	365	0,79	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
458	170740	104	19514	190358	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
459	170131	33	19514	189678	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
460	172419	25	19513	191957	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
461	170379	99	19513	189991	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
462	187419	2179	21574	211172	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
463	148631	153	17310	166094	365	0,92	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
464	131027	217	14943	146187	365	0,95	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
465	196313	7449	22965	226727	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
466	112744	234	12880	125858	365	0,67	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
467	153234	271	17852	171357	365	0,89	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
468	116432	0	13273	129705	365	0,7	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
469	164762	98	19052	183912	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
470	165194	74	19071	184339	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
471	111017	53	12269	123339	365	0,63	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
472	164922	63	19052	184037	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
473	186462	51	21661	208174	365	1	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
474	119180	39	13484	132703	365	0,7	Algemene redenen: Uitbetaling conform cao AMS.
475	339154	0	30530	369684	365	1	Algemene redenen: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011.
476	284706	1664	20506	306876	365	1	Algemene redenen: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 6 december 2011.
477	176700	179	9342	186221	365	1	Algemene redenen: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 1 januari 2015.
478	155824	904	24854	181582	365	1	Algemene redenen: De overschrijding is gelegitimeerd op grond van artikel 7.3 (lid 2 en 3) van de WNT (Overgangsrecht). De afgesproken bezoldiging is overeengekomen vóór 1 januari 2015.
479	0	0	0	0	365	0	Betrokkene is door een gerechtelijke uitspraak met terugwerkende kracht aangesteld.
480	541594	0	0	541594	365	1	Algemene redenen: Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur NPO.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
481	570621	0	0	570621	365	1	Algemene redenen: Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur NPO.
482	237667	0	0	237667	365	1	Algemene redenen: Marktconform.
483	255105	0	0	255105	365	1	Algemene redenen: Marktconform.
484	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Marktconform en met toestemming Raad van Bestuur NPO.
485	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Marktconform.
486	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Marktconform.
487	133567	17074	38622	189263	365	1	Algemene redenen: Bij de aanstelling van deze functionaris is een marktconforme beloning overeengekomen passend bij de functie en verantwoordelijkheden.
488	236000	0	28000	264000	365	1	Algemene redenen: De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor invoering van de WNT.
489	165762	0	20007	185769	365	1	Algemene redenen: De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor invoering van de WNT.
490	160949	0	19174	180123	365	1	Algemene redenen: De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor invoering van de WNT.
491	183447	0	21400	204847	365	1	Algemene redenen: De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor invoering van de WNT.
492	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
493	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
494	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
495	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
496	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
497	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
498	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
499	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
500	201049	0	0	201049	365	1	Algemene redenen: marktconforme beloning.
501	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
502	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
503	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
504	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
505	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
506	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
507	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
508	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
509	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
510	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
511	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
512	153732	0	0	153732	365	0,8	Algemene redenen: marktconforme beloning.
513	49110	0	0	49110	365	0,8	Algemene redenen: marktconforme beloning.
514	154425	0	0	154425	365	0,71	Algemene redenen: marktconforme beloning.
515	142526	0	0	142526	365	0,7	Algemene redenen: marktconforme beloning.
516	142260	0	0	142260	365	0,7	Algemene redenen: marktconforme beloning.
517	150267	0	0	150267	365	0,9	Algemene redenen: marktconforme beloning.
518	250965	0	0	250965	365	1	Algemene redenen: marktconforme beloning.
519	228766	0	0	228766	365	1	Algemene redenen: marktconforme beloning.
520	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
521	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
522	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
523	0	0	0	0	365		Algemene redenen: marktconforme beloning.
524	182331	805	35109	218245	365	1	Algemene redenen: De beloning is op basis van de Arbeidsvoorwaarden medisch specialisten.
525	175279	155	20356	195790	365	1	Algemene redenen: De beloning is op basis van de Arbeidsvoorwaarden medisch specialisten.
526	140938	5246	21866	168050	365	1	Algemene redenen: De overschrijding is toe te schrijven aan het uitbetalen van niet opgenomen vakantiedagen, vanwege einde dienstverband per 31 december 2015. Het betreft een arbeidscontract dat is ingegaan voor de wijziging van het normbedrag.
527	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
528	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
529	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.
530	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.
531	226238	0	47434	273672	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.
532	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.
533	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.
534	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.
535	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is marktconform.
536	195176	0	65157	260333	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
537	184925	0	48471	233396	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
538	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
539	199687	0	92204	291891	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
540	202389	0	80793	283182	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
541	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
542	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
543	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
544	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging is marktconform.
545	102111	0	12111	114222	365	0,6	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
546	131190	23	15891	147104	365	0,8	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
547	131631	192	19313	151136	365	1	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
548	198390	0	22443	220833	365	1	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
549	192106	0	22443	214549	365	1	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
550	179848	0	19314	199162	365	1	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
551	148530	0	16452	164982	365	0,8	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
552	125080	156	14528	139764	365	0,85	Overgangsrecht: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
553	116317	0	12850	129167	365	0,6	Algemene redenen: Voor de overschrijding bij de medisch specialisten geldt dat de salariering in overeenstemming is met de zwaarte van de functie en wordt de geldende cao gevolgd.
554	175840	453	63020	239313	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
555	172747	1780	46795	221322	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
556	144711	717	30316	175744	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
557	137056	412	82867	220335	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
558	130774	412	45396	176582	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
559	156796	458	37254	194508	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
560	145555	10411	33009	188975	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
561	157163	507	47965	205635	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
562	144809	2100	26364	173273	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
563	128900	412	72318	201630	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging vloeit voort uit bestaande arbeidsovereenkomsten.
564	150443	3101	41271	194815	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
565	161206	1800	42507	205513	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
566	187912	1800	42905	232617	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
567	158868	1800	42733	203401	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
568	166019	1800	42319	210138	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
569	157763	1800	40710	200273	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
570	154144	1800	41656	197600	365	1,08	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
571	157112	1800	42043	200955	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
572	151291	1836	41055	194182	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
573	159675	2385	38718	200778	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
574	129245	1800	37855	168900	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
575	149983	1825	38546	190354	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
576	144585	1831	40312	186728	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
577	144014	1831	42215	188060	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
578	145386	1800	38373	185559	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
579	143593	1839	42215	187647	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
580	151892	1800	41960	195652	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
581	142766	1800	37856	182422	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
582	142105	1800	38304	182209	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
583	141113	1800	38546	181459	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
584	139228	1800	38304	179332	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
585	130101	1800	38554	170455	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
586	165518	1800	38373	205691	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
587	160310	1800	38304	200414	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
588	136075	1800	40891	178766	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
589	138509	1800	37592	177901	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
590	216509	2400	58833	277742	365		Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
591	219072	2489	59144	280705	365		Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
592	203717	2461	54820	260998	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
593	198911	3711	55131	257753	365		Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
594	197588	3791	50937	252316	365		Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
595	202271	2400	54613	259284	365		Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouders boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
596	179444	2531	48665	230640	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
597	176169	2400	48504	227073	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
598	185852	2431	54786	243069	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
599	182933	2400	54510	239843	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
600	176954	2408	51395	230757	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
601	177798	1900	47991	227689	365	1,06	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
602	163852	2426	48200	214478	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
603	141861	1900	41934	185695	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
604	142259	1959	42894	187112	365	1,09	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
605	147428	1800	40381	189609	365	1,06	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
606	191516	2400	55895	249811	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
607	100045	1200	29813	131058	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
608	141434	1800	42051	185285	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
609	161536	1800	41451	204787	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
610	157264	1800	39555	198619	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
611	108924	1200	29414	139538	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
612	106544	1200	31151	138895	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
613	151320	1200	37669	190189	365	1,07	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
614	148226	1800	36618	186644	365	1,11	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
615	107027	1200	30018	138245	365	1	Algemene redenen: Het feit dat deze functiehouder boven de WNT-norm uitkomt vloeit voort uit het arbeidsvoorwaardenpakket van DNB.
616	191591	0	22443	214034	365	1	Overgangsrecht: Contractueel vanuit verleden opgebouwde rechten.
617	166340	0	20104	186444	365	0,9	Overgangsrecht: Contractueel vanuit verleden opgebouwde rechten.
618	174197	0	20182	194379	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
619	145992	0	16973	162965	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
620	159596	0	18578	178174	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
621	135088	0	15669	150757	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
622	135248	0	15669	150917	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
623	159471	0	19139	178610	365	0,95	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
624	162659	0	18791	181450	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
625	102431	0	11850	114281	365	0,6	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
626	118638	0	13455	132093	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
627	138545	0	15669	154214	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
628	163550	0	18617	182167	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
629	147339	0	17186	164525	365	0,89	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
630	174197	0	20182	194379	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
631	173547	0	20182	193729	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
632	144617	16799	0	161416	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) vastgesteld.
633	143063	4550	30104	177717	365	1	Algemene redenen: Als gevolg van bestaande afspraken en de verlaging van de wettelijke WNT-norm in 2015 naar € 178.000 wordt deze norm overschreden.
634	141304	4550	29538	175392	365	1	Algemene redenen: Als gevolg van bestaande afspraken en de verlaging van de wettelijke WNT-norm in 2015 naar € 178.000 wordt deze norm overschreden.
635	147304	0	49225	196529	365	1	Algemene redenen: Als gevolg van bestaande afspraken en de verlaging van de wettelijke WNT-norm in 2015 naar € 178.000 wordt deze norm overschreden.
636	191509	4550	49125	245184	365	1	Algemene redenen: Als gevolg van bestaande afspraken en de verlaging van de wettelijke WNT-norm in 2015 naar 178.000 wordt deze norm overschreden
637	166063	4550	56776	227389	365	1	Algemene redenen: Als gevolg van bestaande afspraken en de verlaging van de wettelijke WNT-norm in 2015 naar € 178.000 wordt deze norm overschreden.
638	251437	0	29598	281035	365	1	Algemene redenen: Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
639	209531	0	24701	234232	365	0,8	Algemene redenen: Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
640	207456	0	24448	231904	365	0,8	Algemene redenen: Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
641	200429	0	23651	224080	365	0,8	Algemene redenen: Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
642	168406	0	19682	188088	365	0,8	Algemene redenen: Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
643	163308	0	18757	182065	365	0,8	Algemene redenen: Door de markttoeslagen voor de betreffende medisch specialisten ligt dit inkomen boven de norm.
644	48801	165	9784	58750	365	0,43	Betreft een onverschuldigde betaling wordt teruggevorderd.
645	0	0	0	0	365	0	Betrokkene is door een gerechtelijke uitspraak met terugwerkende kracht aangesteld.
646	179197	0	20236	199433	365	1,11	Algemene redenen: Voor de overschrijding zijn twee redenen te benoemen: 1. De norm voor 36 uur per week is dezelfde norm als iemand 40 uur per week werkt. De desbetreffende persoon is werkzaam voor 1,11 fte binnen onze organisatie 2. De desbetreffende persoon wordt voor 16 uur per week doorbelast naar de Vrije Universiteit. Indien de desbetreffende persoon 16 uur per week minder in dienst zou zijn, zou de WNT naar rato niet overschreden worden.
647	219991	0	26006	245997	365	1	Algemene redenen: Voor niet-topfunctionarissen geldt geen maximum. De vergoeding volgt uit een in het verleden gemaakte afspraak.
648	193291	0	22622	215913	365	1	Algemene redenen: Voor niet-topfunctionarissen geldt geen maximum. De vergoeding volgt uit een in het verleden gemaakte afspraak.
649	186564	0	21763	208327	365	1	Algemene redenen: Voor niet-topfunctionarissen geldt geen maximum. De vergoeding volgt uit een in het verleden gemaakte afspraak.
650	161384	0	18674	180058	365	0,8	Algemene redenen: Voor niet-topfunctionarissen geldt geen maximum. De vergoeding volgt uit een in het verleden gemaakte afspraak.
651	136652	320	17990	154962	365	1,22	Algemene redenen: Binnen Emergis is sprake van een structureel tekort aan medisch specialisten. In 2015 hebben wij mede dankzij de inzet van de aanwezige medische specialisten de kwaliteit van zorg kunnen borgen. Hierdoor hebben een aantal medisch specialisten ruim boven de standaard FTE diensten (110-122%) gewerkt en ook veel extra crisisdiensten gewerkt (overuren). Daarnaast heeft Emergis met ingang van 2015 een zogenaamde arbeidsmarktoelage geïntroduceerd om meer medisch specialisten aan zich te kunnen verbinden in plaats van inhuurconstructies. Op grond van de WNT dienen wij alle niet-topfunctionarissen te vermelden met een beloning boven de € 178.000. Mede door de situatie als hierboven geschetst komen een aantal medisch specialisten hierbij in de buurt en overschrijdt één hiervan de norm.
652	167000	0	22000	189000	365	1	Algemene redenen: De overschrijding van de WNT norm is het gevolg van bestaande contractafspraken.
653	174202	21523	26868	222593	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
654	174377	24546	26868	225791	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
655	188802	14089	27581	230472	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
656	209504	11992	32613	254109	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
657	164532	6047	25337	195916	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
658	208445	8951	32252	249648	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
659	131952	9064	17592	158608	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
660	185242	12777	30079	228098	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
661	28688	1066	5013	34767	61	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
662	152587	11752	23312	187651	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens, en een eenmalig bonusbedrag. De publicatieregels schrijven nl. voor dat een uitgekeerde bonus wordt toegerekend aan het jaar van uitbetalen en niet aan het jaar waarop de bonus betrekking heeft. Hierdoor laat de bezoldiging van deze niet-topfunctionaris (als enige) een hogere bezoldiging zien dan EUR 230.474.
663	140002	14309	20309	174620	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
664	151210	22640	21385	195235	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
665	142906	8081	22749	173736	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
666	154677	22537	23382	200596	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
667	131916	18601	19254	169771	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
668	170913	12389	26868	210170	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging over 2015 is conform het bestaande Enexis-beleid om maximaal conform de WNT1-norm te belonen (EUR 230.474). In het component Beloning in 2015 zit ook de tegemoetkoming in verband met de aftopping van de pensioenopbouw boven EUR 100.000 als eenmalige betaling ineens.
669	158201	0	49747	207948	365	1	Algemene redenen: Beloning valt binnen de grenzen van de bezoldigingscode zorgverzekeraars. Overschrijding algemene norm is gevolg van pensioenpremie.
670	150427	0	36941	187368	365	1	Algemene redenen: Beloning valt binnen de grenzen van de bezoldigingscode zorgverzekeraars. Overschrijding algemene norm is gevolg van pensioenpremie.
671	191250	0	28396	219646	365	1	Algemene redenen: Afspraken zijn al lang in het verleden gemaakt. De oude WNT-normen zijn steeds gehanteerd en beloning is al naar beneden toe bijgesteld naar de oude WNT-normen.
672	203465	0	34079	237544	365		Algemene redenen: conform cao-UMC.
673	196988	0	31862	228850	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
674	166078	0	25947	192025	365		Algemene redenen: conform cao-UMC.
675	121441	0	20240	141681	365		Algemene redenen: conform cao-UMC.
676	159963	0	27780	187743	365		Algemene redenen: conform cao-UMC.
677	172242	0	30054	202296	365		Algemene redenen: conform cao-UMC.
678	167234	0	28719	195953	365		Algemene redenen: conform cao-UMC.
679	166631	0	26472	193103	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
680	163270	0	27748	191018	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
681	160673	0	27725	188398	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
682	165227	0	28134	193361	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
683	176322	0	30014	206336	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
684	313677	0	54584	368261	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
685	160828	0	27725	188553	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
686	159947	0	25050	184997	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
687	73467	0	13866	87333	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
688	124772	0	22235	147007	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
689	200629	0	34146	234775	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
690	189468	0	32876	222344	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
691	172721	0	29451	202172	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
692	215600	0	37594	253194	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
693	159634	0	27550	187184	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
694	193223	0	35829	229052	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
695	183137	0	31988	215125	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
696	221024	0	38268	259292	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
697	155406	0	26113	181519	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
698	216707	0	34966	251673	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
699	293317	0	52504	345821	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
700	214830	0	31716	246546	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
701	227170	0	40070	267240	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
702	146819	0	25373	172192	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
703	201229	0	35196	236425	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
704	139388	0	24011	163399	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
705	251476	0	42711	294187	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
706	184444	0	32024	216468	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
707	208965	0	36537	245502	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
708	244016	0	41124	285140	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
709	212270	1854	37455	251579	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
710	189536	0	31716	221252	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
711	182653	0	31557	214210	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
712	232187	0	41158	273345	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
713	160253	0	27725	187978	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
714	166825	0	28411	195236	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
715	231017	0	38774	269791	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
716	191133	0	32188	223321	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
717	237917	0	42148	280065	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
718	122898	0	21345	144243	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
719	30362	0	5233	35595	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
720	177574	0	30807	208381	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
721	150629	0	28130	178759	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
722	139530	0	23025	162555	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
723	177241	0	30807	208048	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
724	286173	11947	51087	349207	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
725	178596	0	30807	209403	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
726	164279	0	28487	192766	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
727	176408	0	30807	207215	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
728	150001	0	25638	175639	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
729	222617	0	29112	251729	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
730	150763	0	25961	176724	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
731	179456	0	30807	210263	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
732	104564	0	17658	122222	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
733	170327	0	29345	199672	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
734	170138	0	29159	199297	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
735	183436	0	32006	215442	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
736	192506	0	32952	225458	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
737	178720	0	31144	209864	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
738	200825	0	34467	235292	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
739	156899	0	26872	183771	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
740	166532	0	28781	195313	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
741	152996	0	25302	178298	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
742	182063	0	31762	213825	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
743	242549	0	41984	284533	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
744	164571	0	28487	193058	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
745	177126	0	32842	209968	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
746	163859	0	28487	192346	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
747	214510	0	35196	249706	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
748	177368	0	30807	208175	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
749	164045	0	28487	192532	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
750	197396	0	31986	229382	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
751	199744	0	40315	240059	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
752	216686	0	37763	254449	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
753	179059	0	30807	209866	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
754	156668	0	25011	181679	365		Algemene redenen: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
755	188027	0	33679	221706	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
756	153404	0	26462	179866	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
757	165498	0	28803	194301	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
758	154496	0	26462	180958	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
759	152849	0	26462	179311	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
760	129373	0	21362	150735	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
761	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
762	114666	0	24455	139121	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
763	224669	0	39382	264051	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
764	162930	0	27844	190774	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
765	123727	0	20147	143874	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
766	125279	0	21169	146448	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
767	153582	0	26462	180044	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
768	153404	0	26462	179866	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
769	151582	0	25903	177485	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
770	132894	0	22125	155019	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
771	138654	0	23025	161679	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
772	234489	0	41407	275896	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
773	158591	0	26703	185294	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
774	152983	0	25903	178886	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
775	122622	0	19564	142186	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
776	134746	0	22266	157012	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
777	223042	0	39382	262424	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
778	137594	0	23592	161186	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
779	153671	0	26494	180165	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
780	166037	0	28781	194818	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
781	171649	0	28781	200430	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
782	167243	0	28781	196024	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
783	180504	0	31189	211693	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
784	156685	0	25903	182588	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
785	165366	0	28781	194147	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
786	166305	0	28943	195248	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
787	149325	0	25585	174910	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
788	97549	0	16095	113644	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
789	165688	0	28803	194491	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
790	151856	0	25585	177441	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
791	164384	0	28487	192871	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
792	140391	0	23026	163417	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
793	121467	0	19564	141031	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
794	152522	0	26462	178984	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
795	167613	0	28781	196394	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
796	164477	0	28487	192964	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
797	165849	0	28882	194731	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
798	154053	0	25903	179956	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
799	30219	0	4638	34857	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
800	221975	0	39382	261357	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
801	161254	0	27327	188581	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
802	168162	0	28781	196943	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
803	168337	0	28803	197140	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
804	153585	0	27598	181183	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
805	164667	0	30665	195332	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
806	153218	0	26462	179680	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
807	35694	0	5233	40927	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
808	153046	0	26462	179508	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
809	182216	0	31560	213776	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
810	153138	0	26462	179600	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
811	178889	0	30807	209696	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
812	109589	0	17269	126858	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
813	175219	0	30016	205235	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
814	133116	0	25585	158701	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
815	166711	0	28781	195492	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
816	151674	0	26462	178136	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
817	169705	0	28781	198486	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
818	97292	0	15877	113169	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
819	165863	0	28781	194644	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
820	152634	0	25903	178537	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
821	147122	0	26164	173286	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
822	166013	0	28781	194794	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
823	157115	0	27486	184601	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
824	175883	0	31166	207049	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
825	152066	0	25903	177969	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
826	227080	0	39382	266462	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
827	96705	0	16309	113014	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
828	141259	0	23505	164764	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
829	96925	0	15877	112802	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
830	84946	0	17711	102657	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
831	175798	0	30707	206505	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
832	176870	0	30795	207665	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
833	160057	0	26462	186519	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
834	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
835	141630	0	24238	165868	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
836	164581	0	28781	193362	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
837	165867	0	28781	194648	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
838	137648	0	23055	160703	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
839	153404	0	26554	179958	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
840	134218	0	21362	155580	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
841	154449	0	26462	180911	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
842	168994	0	28388	197382	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
843	138800	0	23025	161825	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
844	165432	0	28781	194213	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
845	159636	0	26462	186098	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
846	132054	0	28781	160835	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
847	143677	0	24234	167911	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
848	170495	0	29337	199832	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
849	124367	0	21201	145568	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
850	166570	0	28781	195351	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
851	130382	0	22711	153093	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
852	168289	0	29092	197381	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
853	130733	0	20147	150880	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
854	180708	0	31166	211874	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
855	114997	0	17909	132906	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
856	153767	0	26462	180229	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
857	162016	0	27833	189849	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
858	177603	0	30795	208398	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
859	118758	0	19564	138322	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
860	91739	0	0	91739	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
861	158594	0	28430	187024	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
862	178668	0	30662	209330	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
863	112279	0	17269	129548	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
864	222969	0	39382	262351	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
865	120639	0	19578	140217	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
866	168565	0	28781	197346	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
867	165829	0	28781	194610	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
868	144729	0	24354	169083	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
869	125042	0	21169	146211	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
870	156320	0	27327	183647	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
871	159926	0	26703	186629	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
872	150273	0	25514	175787	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
873	151435	0	24472	175907	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
874	167884	0	28781	196665	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
875	163400	0	30206	193606	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
876	27296	0	4101	31397	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
877	137968	0	23025	160993	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
878	168987	0	28781	197768	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
879	248367	0	30807	279174	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
880	167364	0	28781	196145	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
881	115166	0	18977	134143	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
882	138450	0	23625	162075	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
883	165408	0	28819	194227	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
884	172177	0	29981	202158	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
885	180884	0	28781	209665	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
886	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
887	138924	0	23025	161949	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
888	168559	0	29312	197871	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
889	132952	0	23025	155977	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
890	166599	0	26703	193302	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
891	162005	0	27263	189268	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
892	165661	0	28781	194442	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
893	137912	0	23025	160937	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
894	149167	0	25638	174805	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
895	140086	0	23816	163902	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
896	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
897	153221	0	26462	179683	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
898	131416	0	21362	152778	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
899	165751	0	28781	194532	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
900	128423	0	21169	149592	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
901	166002	0	28803	194805	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
902	224377	0	39314	263691	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
903	145562	0	23025	168587	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
904	158551	0	27661	186212	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
905	146887	0	24455	171342	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
906	167109	0	27833	194942	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
907	165986	0	28781	194767	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
908	137331	0	23025	160356	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
909	125238	0	21169	146407	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
910	162914	0	27833	190747	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
911	165580	0	28781	194361	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
912	138182	0	23036	161218	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
913	161111	0	27833	188944	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
914	161836	0	27726	189562	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
915	165995	0	28823	194818	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
916	161992	0	26703	188695	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
917	151521	0	24814	176335	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
918	125238	0	21169	146407	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
919	155476	0	25903	181379	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
920	124982	0	21169	146151	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
921	125265	0	21169	146434	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
922	165712	0	28781	194493	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
923	125122	0	21169	146291	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
924	167339	0	28874	196213	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
925	154709	0	26462	181171	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
926	116144	0	17931	134075	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
927	163997	0	27833	191830	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
928	124745	0	21169	145914	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
929	154849	0	26703	181552	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
930	107942	0	17483	125425	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
931	127280	0	21362	148642	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
932	138188	0	23025	161213	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
933	166044	0	28781	194825	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
934	154868	0	26703	181571	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
935	162763	0	27833	190596	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
936	131821	0	21362	153183	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
937	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
938	137854	0	23025	160879	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
939	186929	0	32799	219728	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
940	166119	0	28781	194900	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
941	156458	0	26462	182920	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
942	127473	0	21169	148642	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
943	127462	0	21365	148827	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
944	167322	0	28781	196103	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
945	168753	0	28781	197534	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
946	173412	0	28781	202193	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
947	166044	0	28781	194825	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
948	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
949	165936	0	28782	194718	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
950	162872	0	27833	190705	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
951	123114	0	26462	149576	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
952	139127	0	23033	162160	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
953	165711	0	28866	194577	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
954	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
955	177075	0	30807	207882	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
956	150215	0	26462	176677	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
957	154990	0	28288	183278	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
958	168743	0	28834	197577	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
959	168233	0	28781	197014	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
960	165797	0	28781	194578	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
961	137599	0	23025	160624	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
962	121967	0	19715	141682	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
963	118043	0	19564	137607	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
964	153084	0	26462	179546	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
965	155820	0	26462	182282	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
966	137810	0	23025	160835	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
967	95858	0	14391	110249	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
968	166044	0	28781	194825	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
969	123809	0	20147	143956	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
970	162319	0	27781	190100	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
971	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
972	137911	0	23142	161053	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
973	164356	0	27833	192189	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
974	167895	0	28781	196676	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
975	150055	0	24472	174527	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
976	165648	0	28797	194445	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
977	223879	0	39382	263261	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
978	164676	0	27833	192509	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
979	148758	0	26863	175621	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
980	137813	0	23025	160838	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
981	136175	0	22962	159137	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
982	134972	0	23025	157997	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
983	180534	0	31246	211780	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
984	132252	0	21362	153614	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
985	155021	0	25585	180606	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
986	166317	0	28781	195098	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
987	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
988	171040	0	28781	199821	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
989	137810	0	23025	160835	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
990	125238	0	21169	146407	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
991	124518	0	21169	145687	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
992	144181	0	24464	168645	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
993	137718	0	23025	160743	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
994	179361	0	30707	210068	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
995	161905	0	27833	189738	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
996	130653	0	21362	152015	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
997	145125	0	23816	168941	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
998	119111	0	20242	139353	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
999	152886	0	26462	179348	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1000	137810	0	23025	160835	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1001	139794	0	23025	162819	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1002	164782	0	28792	193574	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1003	151647	0	25638	177285	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1004	222867	0	39382	262249	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1005	158595	0	26462	185057	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1006	102299	0	15877	118176	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1007	137810	0	23025	160835	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1008	152064	0	25903	177967	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1009	176745	0	30807	207552	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1010	153630	0	26501	180131	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1011	127051	0	21169	148220	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1012	200725	0	34653	235378	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1013	125091	0	21169	146260	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1014	156738	0	26462	183200	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1015	122195	0	19579	141774	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1016	123032	0	20147	143179	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1017	70017	0	10753	80770	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1018	138594	0	23025	161619	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1019	134365	0	22009	156374	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1020	128215	0	21169	149384	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1021	133075	0	21362	154437	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1022	87063	0	14391	101454	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1023	165185	0	28781	193966	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1024	173422	0	29985	203407	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1025	149871	0	25585	175456	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1026	126930	0	21169	148099	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1027	165541	0	28781	194322	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1028	152467	0	25903	178370	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1029	137810	0	23025	160835	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1030	152110	0	26462	178572	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1031	121429	0	21617	143046	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1032	166810	0	28781	195591	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1033	129851	0	20468	150319	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1034	156879	0	24706	181585	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1035	137983	0	23025	161008	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1036	161160	0	27845	189005	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1037	116687	0	14908	131595	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1038	156723	0	26462	183185	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1039	136194	0	22266	158460	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1040	153124	0	26462	179586	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1041	165366	0	28781	194147	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1042	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1043	33156	0	5432	38588	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1044	133893	0	22266	156159	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1045	171402	0	28781	200183	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1046	166036	0	28781	194817	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1047	139501	0	23816	163317	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1048	165735	0	28805	194540	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1049	137293	0	23025	160318	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1050	165710	0	25223	190933	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1051	134453	0	22267	156720	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1052	120959	0	21169	142128	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1053	110849	0	17269	128118	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1054	127331	0	21233	148564	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1055	157993	0	27342	185335	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1056	138768	0	23025	161793	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1057	83122	0	13231	96353	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1058	93514	0	14612	108126	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1059	153046	0	25585	178631	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1060	126908	0	16899	143807	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1061	168092	0	30059	198151	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1062	165977	0	28813	194790	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1063	157804	0	27452	185256	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1064	131648	0	23984	155632	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1065	137410	0	23041	160451	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1066	173713	0	30331	204044	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1067	148337	0	24241	172578	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1068	165270	0	28781	194051	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1069	119034	0	20242	139276	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1070	168260	0	28781	197041	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1071	179364	0	30807	210171	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1072	168466	0	27833	196299	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1073	64544	0	11512	76056	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1074	147798	0	24455	172253	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1075	169755	0	28781	198536	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1076	166292	0	28781	195073	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1077	148363	0	25606	173969	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1078	137864	0	23025	160889	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1079	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1080	177447	0	27849	205296	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1081	160088	0	26703	186791	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1082	178937	0	31180	210117	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1083	85238	0	13231	98469	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1084	164096	0	28487	192583	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1085	153721	0	25514	179235	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1086	153590	0	25939	179529	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1087	108666	0	21169	129835	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1088	165541	0	28781	194322	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1089	158909	0	27602	186511	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1090	124285	0	20994	145279	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1091	98143	0	15877	114020	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1092	113902	0	19564	133466	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1093	165977	0	28781	194758	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1094	176652	0	30807	207459	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1095	169803	0	28924	198727	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1096	115084	0	18250	133334	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1097	169933	0	28792	198725	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1098	165655	0	28850	194505	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1099	144065	0	24179	168244	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1100	171674	0	28781	200455	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1101	126076	0	20351	146427	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1102	118070	0	18667	136737	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1103	143715	0	24686	168401	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1104	153404	0	26462	179866	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1105	189699	0	30817	220516	365		Wettelijke uitzondering: conform cao-UMC.
1106	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1107	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1108	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1109	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1110	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1111	0	0	0	0	365		Vergoeding in verband met het terugbrengen aanstelling en afzien van WW / BWNU-rechten.
1112	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1113	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1114	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1115	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1116	0	0	0	0	365		Voortzetting van bestaande contracten is de oorzaak van overschrijding van de WNT-norm.
1117	201838	0	11135	212973	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1118	198077	0	10721	208798	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1119	199917	0	10721	210638	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1120	199394	0	10991	210385	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1121	197539	0	10884	208423	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1122	200756	0	11134	211890	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1123	176522	0	9656	186178	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1124	186668	0	10332	197000	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1125	187791	0	10797	198588	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1126	184820	0	9831	194651	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1127	0	0	0	0	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1128	181500	0	9831	191331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1129	184261	0	10096	194357	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1130	179457	0	9819	189276	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1131	179457	0	9819	189276	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1132	179297	0	9819	189116	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1133	179297	0	9819	189116	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1134	211789	0	11697	223486	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1135	164675	0	9028	173703	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1136	179500	0	9831	189331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1137	179500	0	9831	189331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1138	179500	0	9831	189331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1139	179500	0	9831	189331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1140	179500	0	9831	189331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1141	179500	0	9831	189331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1142	209080	0	11539	220619	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1143	167143	0	9091	176234	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1144	172649	0	9830	182479	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1145	201163	0	11440	212603	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1146	167642	0	9830	177472	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1147	164669	0	9028	173697	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1148	166701	0	9028	175729	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1149	163873	0	9028	172901	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1150	163666	0	8941	172607	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1151	208760	0	11538	220298	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1152	108885	0	6034	114919	365	0,5	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1153	122797	0	6878	129675	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1154	117292	0	6538	123830	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1155	153643	0	8619	162262	365		Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1156	141587	0	7886	149473	365	0,75	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1157	139678	0	7709	147387	365	0,61	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1158	141113	0	7890	149003	365	0,7	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1159	122863	0	6804	129667	365	0,7	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1160	112323	0	6273	118596	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1161	208760	0	11538	220298	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1162	149728	0	8348	158076	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1163	149728	0	8348	158076	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1164	141427	0	7886	149313	365	0,75	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1165	151001	0	8376	159377	365	0,89	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1166	136645	0	7637	144282	365	0,76	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1167	161697	0	8854	170551	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1168	113956	0	5956	119912	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1169	145761	0	7940	153701	365	0,85	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1170	136498	0	7553	144051	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1171	208754	0	11539	220293	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1172	221730	0	12004	233734	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1173	208531	0	11538	220069	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1174	203264	0	11203	214467	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1175	204313	0	11296	215609	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1176	179820	0	9831	189651	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1177	179500	0	9831	189331	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1178	180032	0	9952	189984	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging medisch specialisten is volgens AMS.
1179	19563	0	2218	21781	365	0,11	Toerekening van een in het verantwoordingsjaar ontvangen nabetaling aan het eerdere kalenderjaar (licht toe). De tandarts is sinds juli 2000 in dienst van Stichting FPI de Rooyse Wissel.
1180	164040	6501	25992	196533	365	1	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1181	161480	11280	25992	198752	365	1	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1182	223810	0	22542	246352	365	1	Algemene redenen: Vervult een tweetal functies in deeltijdverband (waarvan 1 als medisch specialist).
1183	177001	0	20530	197531	365	1	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1184	166621	0	26003	192624	365	0,9	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1185	174197	20183	0	194380	365	1	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1186	108300	0	11983	120283	365	0,71	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1187	132525	0	15408	147933	365	0,8	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1188	145992	0	16839	162831	365	0,9	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1189	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1190	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1191	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1192	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1193	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1194	186651	0	26039	212690	365	0,95	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1195	52587	0	6598	59185	365	0,9	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1196	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1197	162979	0	26050	189029	365	0,8	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1198	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1199	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1200	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1201	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1202	171669	26282	0	197951	365	1	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1203	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1204	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1205	158912	0	18043	176955	365	0,78	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1206	127923	14846	0	142769	365	0,7	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1207	127603	0	14846	142449	365	0,7	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1208	144738	0	16772	161510	365	0,82	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1209	139822	0	16772	156594	365	0,82	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1210	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1211	141935	0	16451	158386	365	0,8	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1212	141937	0	16451	158388	365	0,8	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1213	119166	0	12785	131951	365	0,67	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1214	121649	0	13669	135318	365	0,67	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1215	120974	0	13669	134643	365	0,67	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1216	147337	16462	0	163799	365	0,8	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1217	143686	0	16558	160244	365	0,85	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1218	127913	0	16451	144364	365	0,8	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1219	41659	0	5194	46853	365	0,8	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1220	127945	0	14846	142791	365	0,7	Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1221	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1222	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1223	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1224	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Honorering volgens AMS.
1225	142952	0	16435	159387	365	0,89	Algemene redenen: Overeenkomstig arbeidsovereenkomst.
1226	168112	0	29540	197652	365	1	Algemene redenen: De rve manager ICT en CIO van de gemeente Amsterdam, was van 1 juli 2012 tot 1 juli 2015 aangesteld in tijdelijke dienst. Vanaf 1 juli 2015 is het dienstverband omgezet naar een vast dienstverband. Het jaarsalaris vanaf 2012 was gekoppeld aan de immense opgave van het op orde brengen van de ICT in de (re)organisatie van de gemeente. Vanaf 1 juli 2015 valt het salaris van de manager rve ICT onder de WNT norm 2015. De optelsom voor 2015 komt door het salaris tot 1 juli 2015 nog boven de WNT norm uit. In 2016 is dit niet meer het geval.
1227	207908	0	17631	225539	365	1	Overgangsrecht: Marktconforme bezoldiging.
1228	174542	2365	24914	201821	365	1	Algemene redenen: Over het jaar 2015 heeft een arts openbare gezondheid, die 2 functies bekleedt bij de GGD, het wettelijk bezoldigingsmaximum overschreden. In 2014 was nog geen sprake van een overschrijding, maar door een verlaging van de WNT-norm (van 130% naar 100% van het ministersalaris), is de norm in 2015 wel overschreden. GGD Drenthe onderneemt stappen om het inkomen van desbetreffende medewerker af te bouwen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1229	182731	0	18393	201124	365	1,25	Algemene redenen: De salarissen van medisch specialisten wordt bepaald door de cao. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd vanwege de individuele kwaliteiten van voor GGZ-Noord-Holland-Noord beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt.
1230	158787	0	17320	176107	365	0,8	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1231	213851	0	25087	238938	365	0,9	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1232	229748	0	24367	254115	365	1	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1233	215315	0	22343	237658	365	0,8	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1234	220949	0	26027	246976	365	0,7	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1235	222546	0	26314	248860	365	0,8	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1236	202954	0	23812	226766	365	1	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1237	209032	0	24588	233620	365	1	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1238	213681	0	25019	238700	365	0,8	Algemene redenen: de beloning is marktconform.
1239	211045	0	22765	233810	365	1	
1240	159975	0	16740	176715	365	0,73	
1241	209924	0	22626	232550	365	1	
1242	189990	0	20282	210272	365	0,9	
1243	193874	0	20769	214643	365	0,9	
1244	134069	0	13755	147824	365	0,6	
1245	192986	0	17547	210533	365	1	
1246	177045	0	16515	193560	365	0,9	
1247	193874	0	20769	214643	365	0,9	
1248	192181	0	17387	209568	365	1	
1249	211021	0	22765	233786	365	1	
1250	216654	0	23449	240103	365	1	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1251	209924	0	22626	232550	365	1	
1252	191744	0	20986	212730	365	1	
1253	172466	0	18251	190717	365	0,8	
1254	121891	0	13967	135858	365	0,8	
1255	177819	0	18912	196731	365	0,8	
1256	211045	0	22765	233810	365	1	
1257	123105	0	11983	135088	365	0,6	
1258	193992	0	21240	215232	365	1	
1259	138871	0	16103	154974	365	0,8	
1260	105455	0	12096	117551	365	0,65	
1261	117837	0	13629	131466	365	0,7	
1262	190394	0	20349	210743	365	0,89	
1263	190160	0	20349	210509	365	0,89	
1264	207979	0	22356	230335	365	1	
1265	171927	0	15881	187808	365	0,89	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt doordat op basis van individuele indeling functionele, danwel persoonlijke toeslagen worden ontvangen.
1266	190394	0	20349	210743	365	0,89	
1267	190160	0	20349	210509	365	0,89	
1268	176731	0	20664	197395	365	0,9	
1269	141675	0	16451	158126	365	0,8	
1270	156809	0	20569	177378	365	0,8	
1271	131977	0	15381	147358	365	0,73	
1272	141675	0	16451	158126	365	0,8	
1273	169720	0	19661	189381	365	1	
1274	169714	0	19661	189375	365	1	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1275	141675	0	16451	158126	365	0,8	
1276	127653	0	14846	142499	365	0,7	
1277	135381	0	15756	151137	365	0,8	
1278	152504	0	16452	168956	365	0,7	
1279	145571	0	16852	162423	365	0,83	
1280	141675	0	16451	158126	365	0,8	
1281	131017	0	14934	145951	365	0,8	
1282	133755	0	14694	148449	365	0,8	
1283	116755	0	13502	130257	365	0,77	
1284	131860	0	15234	147094	365	0,8	
1285	159904	0	18443	178347	365	1	
1286	159904	0	18443	178347	365	1	
1287	159904	0	18443	178347	365	1	
1288	159880	0	18443	178323	365	1	
1289	159904	0	18443	178347	365	1	
1290	208982	0	24530	233512	365	1	
1291	131629	0	15234	146863	365	0,8	
1292	159904	0	18443	178347	365	1	
1293	129771	0	15234	145005	365	0,8	
1294	159904	0	18443	178347	365	1	
1295	84065	0	0	84065	365	0,5	
1296	157551	0	18484	176035	365	1	
1297	162709	0	18791	181500	365	1	
1298	20826	0	2597	23423	365	0,8	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1299	132140	0	0	132140	365	0,6	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1300	162188	0	0	162188	365	0,8	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1301	98431	0	0	98431	365	0,4	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1302	150660	0	0	150660	365	0,6	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1303	174617	0	0	174617	365	0,9	Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1304	195344	0	0	195344	365	0,9	Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1305	190530	0	0	190530	365	0,9	Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1306	198866	0	0	198866	365	0,9	Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1307	165531	0	0	165531	365	1	Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1308	152567	0	0	152567	365	0,8	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1309	195698	0	0	195698	365	1	Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1310	11162	0	0	11162	365	0,4	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1311	132602	0	0	132602	365	0,6	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1312	163383	0	0	163383	365	0,8	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1313	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1314	156399	0	0	156399	365	0,8	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1315	160838	0	0	160838	365	0,8	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1316	147203	0	0	147203	365	0,8	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1317	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1318	122243	0	0	122243	365	0,6	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1319	117927	0	0	117927	365	0,6	Algemene redenen: Bij de bepaling of de norm wordt overschreden, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1320	195111	0	0	195111	365	1	Algemene redenen: Bij de bepaling of de grens overschreden wordt, is rekening gehouden met het deeltijdpercentage van het dienstverband.
1321	0	0	0	0	365		Marktconforme afspraak met topwetenschapper. Betreft parttime aanstelling.
1322	156579	0	24874	181453	365	1	In dienst per 1-11-2013. Daarom is er sprake van bestaande arbeidsvoorwaarden met cao wijziging en uitbetaling in arbeidsvoorwaardenkeuzemodel.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1323	76524	0	13719	90243	365	0,5	Dienstverband sinds 1/11/2013 bestaande arbeidsovereenkomst met cao wijziging & uitbetaling arbeidsvoorw-keuzemodel. Bovenmatig del in 2016 terugbetaald.
1324	160086	0	27538	187624	365	1	Dienstverband sinds 2009 bestaande arbeidsovereenkomst met cao wijziging.
1325	171158	0	27453	198611	365	1	Dienstverband sinds 1/5/2013 bestaande arbeidsovereenkomst met cao wijziging & uitbetaling arbeidsvoorw-keuzemodel.
1326	139817	0	23832	163649	365	1	Dienstverband sinds 1/12/2005 bestaande arbeidsovereenkomst met cao wijziging.
1327	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Tijdelijk overbrugging in aansturing Expertisecentrum in verband met WLZ-ontwikkelingen en zelforganisatie.
1328	169738	0	10702	180440	365	1	Algemene redenen: Op grond van artikel 4.2 geldt voor niet top functionarissen in loondienst een publicatieplicht indien het inkomen van de betreffende functionaris het toepasselijk maximum van € 178.000 overschrijdt. Salaris is marktconform en inclusief onregelmatigheid.
1329	181449	0	20704	202153	365	1	Algemene redenen: Op grond van artikel 4.2 geldt voor niet top functionarissen in loondienst een publicatieplicht indien het inkomen van de betreffende functionaris het toepasselijk maximum van € 178.000 overschrijdt. Salaris is marktconform en inclusief onregelmatigheid.
1330	192380	0	10745	203125	365	1	Algemene redenen: Op grond van artikel 4.2 geldt voor niet top functionarissen in loondienst een publicatieplicht indien het inkomen van de betreffende functionaris het toepasselijk maximum van € 178.000 overschrijdt. Salaris is marktconform en inclusief onregelmatigheid.
1331	168348	0	10702	179050	365	1	Algemene redenen: Op grond van artikel 4.2 geldt voor niet top functionarissen in loondienst een publicatieplicht indien het inkomen van de betreffende functionaris het toepasselijk maximum van € 178.000 overschrijdt. Salaris is marktconform en inclusief onregelmatigheid.
1332	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1333	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1334	0	0	0	0	365	0,8	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1335	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1336	0	0	0	0	365	0,8	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1337	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1338	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1339	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1340	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1341	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1342	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1343	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1344	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1345	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1346	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1347	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1348	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1349	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1350	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1351	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1352	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1353	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1354	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1355	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1356	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1357	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1358	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1359	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1360	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1361	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1362	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1363	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1364	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1365	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1366	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1367	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1368	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1369	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1370	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1371	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1372	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1373	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1374	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1375	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1376	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1377	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1378	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1379	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1380	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1381	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1382	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1383	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1384	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1385	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1386	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1387	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1388	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.
1389	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: conform cao.
1390	0	0	0	0	365		De norm wordt niet overschreden.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1391	164559	1497	25380	191436	365	1	Algemene redenen: Incidentele overschrijding vanwege uitbetaling van oude verlofrechten.
1392	163949	2087	27711	193747	365	1	Algemene redenen: Gegarandeerde arbeidsvoorwaardelijke rechten.
1393	167960	0	20069	188029	365	0,9	Algemene redenen: niet top functionaris.
1394	175490	0	20069	195559	365	1	Algemene redenen: niet-topfunctionaris.
1395	215086	0	20028	235114	365	1	Algemene redenen: niet-topfunctionaris.
1396	326481	0	0	326481	365	0,8	Algemene redenen: Beloning betreft % van tarief (vastgesteld door NZa) o.b.v. bestaande afspraak.
1397	159471	0	27192	186663	365	1	Reeds bestaande dienstbetrekking. Deze medewerker ontvangt een arbeidsmarkttoelage.
1398	0	0	0	0	365	1	Algemene redenen: De beloning vloeit voort uit bestaande bezoldigingsafspraken en past binnen de norm van het beloningskader presentatoren in de publieke omroep.
1399	0	0	0	0	153	1	Algemene redenen: De beloning vloeit voort uit bestaande bezoldigingsafspraken en past binnen de norm van het beloningskader presentatoren in de publieke omroep.
1400	0	0	0	0	365	1	Algemene redenen: De beloning vloeit voort uit bestaande bezoldigingsafspraken en past binnen de norm van het beloningskader presentatoren in de publieke omroep.
1401	0	0	0	0	365	1	Algemene redenen: De beloning vloeit voort uit bestaande bezoldigingsafspraken en past binnen de norm van het beloningskader presentatoren in de publieke omroep.
1402	192234	0	22351	214585	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1403	197167	0	34344	231511	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1404	154682	0	26244	180926	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1405	184644	0	32356	217000	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1406	153665	0	26244	179909	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1407	172849	0	29883	202732	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1408	169943	0	29515	199458	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1409	209151	0	37202	246353	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1410	168476	0	28937	197413	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1411	169474	0	29722	199196	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1412	158187	0	27404	185591	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1413	194674	0	34572	229246	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1414	155115	0	26244	181359	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1415	161301	0	26463	187764	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1416	105301	0	18088	123389	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1417	164141	0	24103	188244	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1418	163703	0	28488	192191	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1419	157022	0	28130	185152	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1420	181589	0	31717	213306	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1421	74423	0	0	74423	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1422	161778	0	27992	189770	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1423	135965	0	22205	158170	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1424	213823	0	37672	251495	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1425	192979	0	32877	225856	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1426	169670	0	29405	199075	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1427	236224	0	42122	278346	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1428	164812	0	28291	193103	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1429	186582	0	32563	219145	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1430	176674	0	32283	208957	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1431	190236	0	32723	222959	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1432	199996	0	35196	235192	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1433	215742	0	38794	254536	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1434	216488	0	38287	254775	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1435	226303	0	40011	266314	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1436	191310	0	32881	224191	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1437	166244	0	29114	195358	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1438	206688	0	36858	243546	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1439	164961	0	28488	193449	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1440	171331	0	29589	200920	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1441	188175	0	32877	221052	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1442	236294	0	39669	275963	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1443	187121	0	22523	209644	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1444	155933	0	26463	182396	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1445	230795	0	40599	271394	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1446	171433	0	29961	201394	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1447	181183	0	33938	215121	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1448	175020	0	30557	205577	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1449	240226	0	42393	282619	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1450	184947	0	30864	215811	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1451	52381	0	9167	61548	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1452	172258	0	30737	202995	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1453	170041	0	29429	199470	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1454	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1455	164084	0	28488	192572	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1456	138624	0	23939	162563	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1457	37226	0	12046	49272	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1458	157811	0	27328	185139	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1459	179802	0	30807	210609	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1460	153895	0	27328	181223	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1461	151383	0	25866	177249	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1462	158527	0	27328	185855	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1463	177411	0	30807	208218	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1464	184761	0	31740	216501	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1465	176640	0	30807	207447	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1466	178003	0	31083	209086	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1467	164084	0	28488	192572	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1468	164084	0	28488	192572	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1469	154383	0	27328	181711	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1470	132998	0	21955	154953	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1471	161564	0	26599	188163	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1472	175059	0	30557	205616	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1473	104183	0	17093	121276	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1474	164924	0	30496	195420	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1475	177280	0	30807	208087	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1476	173126	0	30079	203205	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1477	173543	0	30079	203622	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1478	157798	0	27328	185126	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1479	164426	0	28626	193052	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1480	179167	0	32105	211272	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1481	179009	0	30807	209816	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1482	174105	0	29528	203633	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1483	157771	0	27759	185530	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1484	164084	0	28488	192572	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1485	170013	0	28488	198501	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1486	227732	0	40293	268025	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1487	150911	0	25866	176777	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1488	201719	0	35196	236915	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1489	171923	0	30557	202480	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1490	176796	0	30788	207584	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1491	200136	0	34054	234190	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1492	124849	0	14426	139275	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1493	141660	0	20346	162006	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1494	122708	0	21170	143878	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1495	41722	0	4440	46162	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1496	127404	0	21363	148767	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1497	97184	0	18106	115290	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1498	166340	0	28782	195122	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1499	135453	0	23026	158479	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1500	41095	0	7547	48642	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1501	216638	0	34576	251214	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1502	169150	0	29425	198575	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1503	188113	0	28782	216895	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1504	133586	0	23166	156752	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1505	141940	0	24465	166405	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1506	165515	0	28782	194297	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1507	139097	0	23844	162941	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1508	140792	0	24243	165035	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1509	168918	0	29650	198568	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1510	204769	0	35622	240391	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1511	209392	0	36250	245642	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1512	122809	0	20468	143277	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1513	132371	0	22267	154638	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1514	139616	0	23026	162642	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1515	165352	0	28782	194134	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1516	164761	0	28782	193543	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1517	152790	0	26463	179253	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1518	166349	0	28782	195131	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1519	155157	0	26872	182029	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1520	159900	0	26463	186363	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1521	152601	0	25904	178505	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1522	155317	0	26872	182189	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1523	122362	0	21554	143916	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1524	158485	0	27489	185974	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1525	184354	0	32277	216631	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1526	134898	0	23026	157924	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1527	106484	0	17730	124214	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1528	136682	0	23026	159708	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1529	135663	0	23026	158689	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1530	152344	0	25904	178248	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1531	152237	0	28958	181195	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1532	137383	0	23026	160409	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1533	164620	0	28782	193402	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1534	100455	0	15167	115622	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1535	146681	0	25904	172585	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1536	144787	0	24225	169012	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1537	123826	0	20147	143973	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1538	123387	0	21170	144557	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1539	139277	0	23026	162303	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1540	151547	0	25904	177451	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1541	126113	0	20468	146581	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1542	132394	0	22472	154866	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1543	137128	0	23026	160154	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1544	166806	0	28782	195588	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1545	165271	0	28782	194053	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1546	152268	0	25904	178172	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1547	129989	0	20582	150571	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1548	135313	0	23026	158339	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1549	149642	0	25904	175546	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1550	167177	0	28782	195959	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1551	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1552	140640	0	23816	164456	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1553	138980	0	23026	162006	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1554	128586	0	21212	149798	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1555	137825	0	22010	159835	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1556	136675	0	23027	159702	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1557	137058	0	22772	159830	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1558	148712	0	24855	173567	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1559	155581	0	26750	182331	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1560	73414	0	10362	83776	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1561	73827	0	10362	84189	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1562	153105	0	26463	179568	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1563	72478	0	8922	81400	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1564	95321	0	11801	107122	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1565	135663	0	23026	158689	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1566	95321	0	11801	107122	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1567	95422	0	11801	107223	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1568	102103	0	17375	119478	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1569	186808	0	28782	215590	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1570	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1571	156500	0	27091	183591	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1572	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1573	152166	0	25682	177848	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1574	166868	0	28782	195650	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1575	93567	0	14700	108267	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1576	123105	0	21170	144275	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1577	94076	0	14828	108904	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1578	163726	0	28680	192406	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1579	267187	0	30036	297223	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1580	139021	0	23816	162837	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1581	138605	0	23375	161980	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1582	170594	0	28782	199376	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1583	137072	0	23816	160888	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1584	86332	0	12793	99125	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1585	87634	0	12962	100596	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1586	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1587	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1588	168123	0	28782	196905	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1589	167903	0	28643	196546	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1590	145493	0	24455	169948	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1591	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1592	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1593	80250	0	13352	93602	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1594	159185	0	30666	189851	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1595	172202	0	29986	202188	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1596	172202	0	29986	202188	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1597	176810	0	30927	207737	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1598	121150	0	23026	144176	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1599	135026	0	23026	158052	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1600	136200	0	23026	159226	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1601	135640	0	23026	158666	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1602	134653	0	22010	156663	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1603	130512	0	21363	151875	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1604	139059	0	24033	163092	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1605	154809	0	26463	181272	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1606	153278	0	25904	179182	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1607	150919	0	26703	177622	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1608	156395	0	27834	184229	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1609	156487	0	26703	183190	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1610	165433	0	28782	194215	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1611	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1612	164053	0	27834	191887	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1613	165677	0	28782	194459	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1614	162532	0	18993	181525	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1615	191944	0	33597	225541	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1616	191370	0	33597	224967	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1617	191370	0	33597	224967	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1618	156869	0	26463	183332	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1619	134314	0	23211	157525	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1620	133008	0	22267	155275	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1621	137104	0	23211	160315	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1622	152781	0	26463	179244	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1623	152350	0	26703	179053	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1624	165748	0	29425	195173	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1625	152257	0	26463	178720	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1626	162626	0	26753	189379	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1627	139021	0	23816	162837	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1628	140086	0	23816	163902	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1629	154492	0	26463	180955	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1630	98247	0	15877	114124	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1631	138859	0	23816	162675	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1632	97300	0	15877	113177	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1633	146298	0	25586	171884	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1634	149879	0	25586	175465	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1635	165363	0	28782	194145	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1636	152746	0	26463	179209	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1637	104606	0	18403	123009	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1638	153608	0	26463	180071	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1639	50528	0	6146	56674	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1640	191878	0	33632	225510	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1641	191883	0	33632	225515	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1642	133369	0	23026	156395	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1643	184938	0	32506	217444	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1644	191883	0	33632	225515	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1645	145383	0	24719	170102	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1646	153491	0	26506	179997	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1647	203871	0	34883	238754	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1648	182553	0	32105	214658	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1649	15329	0	1746	17075	365		Algemene redenen: Deze functionaris voldoet niet aan de definitie van topfunctionaris en wordt slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
1650	262000	0	29000	291000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1651	216000	0	28000	244000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1652	189000	0	26000	215000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1653	140000	0	19000	159000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1654	193000	0	30000	223000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1655	15000	0	2000	17000	31	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1656	187000	0	23000	210000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1657	199000	0	27000	226000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1658	223000	0	31000	254000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1659	164000	0	23000	187000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1660	130000	0	18000	148000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1661	167000	0	23000	190000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1662	174000	0	22000	196000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1663	161000	0	25000	186000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1664	153000	0	21000	174000	365	1	Algemene redenen: Bestaande contractafspraken.
1665	227546	60	39246	266852	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1666	222631	36	38340	261007	365	1	Algemene redenen: Deze General managers hebben een achtergrond als verkeersleider en functioneren ook nog steeds deels als verkeersleider, hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loonebouw van LVNL.
1667	202898	0	35009	237907	365	1	Algemene redenen: Deze General managers hebben een achtergrond als verkeersleider en functioneren ook nog steeds deels als verkeersleider, hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loonebouw van LVNL.
1668	166523	134	28382	195039	365	1	Algemene redenen: Deze medewerkers ontvangen een bezoldiging die hoger ligt dan het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen zoals bedoeld in de Wet normering topinkomens. Deze bezoldiging wordt passend geacht bij de functie die zij uitoefenen bij LVNL.
1669	171155	0	29259	200414	365	1	Algemene redenen: Deze medewerkers ontvangen een bezoldiging die hoger ligt dan het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen zoals bedoeld in de Wet normering topinkomens. Deze bezoldiging wordt passend geacht bij de functie die zij uitoefenen bij LVNL.
1670	180518	20	26603	207141	365	1	Algemene redenen: Deze medewerkers ontvangen een bezoldiging die hoger ligt dan het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen zoals bedoeld in de Wet normering topinkomens. Deze bezoldiging wordt passend geacht bij de functie die zij uitoefenen bij LVNL.
1671	228332	0	38250	266582	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1672	214021	342	37031	251394	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1673	212716	0	35009	247725	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1674	208495	0	35556	244051	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1675	205862	51	35556	241469	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loonebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1676	207174	0	35556	242730	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1677	203686	0	34855	238541	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1678	208504	0	35556	244060	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1679	207183	41	35556	242780	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1680	224137	0	35556	259693	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1681	207183	23	35556	242762	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1682	205862	0	35556	241418	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1683	191175	0	34397	225572	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1684	195167	0	32752	227919	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1685	202898	0	35009	237907	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1686	198510	0	33286	231796	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1687	204219	0	35009	239228	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1688	218310	0	35009	253319	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1689	202898	0	35071	237969	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1690	191792	0	32615	224407	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1691	201678	0	34781	236459	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1692	208475	0	35556	244031	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1693	202898	0	35009	237907	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1694	198832	51	34247	233130	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1695	193582	0	32772	226354	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1696	186564	0	29910	216474	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1697	196639	0	33867	230506	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1698	196639	0	33867	230506	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1699	185823	0	31393	217216	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1700	188833	0	32196	221029	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1701	188258	0	32196	220454	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1702	187429	0	32196	219625	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1703	167643	0	28240	195883	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1704	197215	0	31698	228913	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1705	192004	0	33867	225871	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1706	179157	0	30132	209289	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1707	156455	0	26074	182529	365	0,9	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1708	177858	0	33201	211059	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1709	160345	0	28182	188527	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1710	170463	0	33431	203894	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1711	175103	0	28609	203712	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1712	177413	0	30327	207740	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1713	179609	0	30883	210492	365	0,9	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1714	147664	0	28354	176018	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1715	168739	0	28182	196921	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1716	159113	0	30255	189368	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1717	161912	0	26484	188396	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1718	150302	0	24387	174689	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1719	159294	0	25115	184409	365	0,8	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1720	139051	0	23408	162459	365	0,8	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1721	144441	49	23886	168376	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1722	230429	13	39246	269688	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1723	223375	20	38645	262040	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1724	220692	27	38264	258983	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1725	207147	0	35556	242703	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1726	193008	0	29150	222158	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1727	182854	0	31148	214002	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1728	176182	0	28182	204364	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1729	186371	0	30665	217036	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1730	179076	0	30665	209741	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1731	179076	0	30665	209741	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1732	179457	41	30737	210235	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1733	177856	0	30665	208521	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1734	181406	0	31209	212615	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1735	180241	0	30665	210906	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1736	177859	0	30437	208296	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1737	170736	0	28182	198918	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1738	166823	0	27652	194475	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1739	196649	0	31148	227797	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1740	171418	0	29074	200492	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1741	170615	0	28815	199430	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1742	170730	0	29150	199880	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1743	163288	12	27744	191044	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1744	159006	0	25736	184742	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1745	164358	0	27573	191931	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1746	161689	0	27363	189052	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1747	168276	0	28697	196973	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1748	164933	0	27744	192677	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1749	158821	0	26838	185659	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1750	160093	0	26379	186472	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1751	158874	0	26229	185103	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1752	156944	0	26484	183428	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1753	168142	0	26071	194213	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1754	155524	0	26380	181904	365	0,9	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1755	160784	0	26838	187622	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1756	152792	0	24235	177027	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1757	149014	0	24678	173692	365	0,8	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1758	149456	59	24837	174352	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1759	152820	0	25663	178483	365	1	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1760	151539	0	25827	177366	365	0,9	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1761	134909	0	22958	157867	365	0,8	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1762	125054	0	21470	146524	365	0,7	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
1763	106608	0	17781	124389	365	0,7	Algemene redenen: De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. Unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Verkeersleiders en het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1764	186364	0	54899	241263	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1765	184538	0	54970	239508	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1766	202966	0	34764	237730	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1767	192355	0	37394	229749	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1768	202446	0	34998	237444	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1769	189661	0	39671	229332	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1770	198829	94	34618	233541	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1771	169710	0	49722	219432	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1772	207742	0	36746	244488	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1773	169710	0	49722	219432	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1774	168690	0	49722	218412	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1775	170810	0	49786	220596	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1776	185908	0	31393	217301	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1777	170074	0	49243	219317	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1778	164611	0	49722	214333	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1779	166632	0	46391	213023	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1780	175185	0	47460	222645	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1781	181827	0	39534	221361	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1782	157734	0	46597	204331	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1783	168313	0	33869	202182	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1784	153797	0	45065	198862	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1785	167251	0	43592	210843	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1786	170467	0	36997	207464	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1787	158037	0	36973	195010	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1788	162284	0	48976	211260	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loonebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1789	159674	0	41852	201526	365	1	Algemene redenen: Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Binnen de kaders van de vigerende rechtspositie en arbeidsvoorwaarden kunnen functionarissen een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding wanneer zij nog actieve werkzaamheden blijven verrichten door na te dienen als verkeersleider, manager of verkeersleidingexpert. De gerapporteerde bedragen betreffen de som van de FLNA-vergoeding en de additioneel verworven vergoeding. De additionele vergoeding is aan een maximum gebonden. Indien dit maximum wordt overschreden wordt het meerdere in mindering gebracht op de FLNA-vergoeding.
1790	286725	0	27828	314553	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1791	180293	0	21246	201539	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1792	180293	0	21246	201539	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1793	180293	0	21246	201539	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1794	193071	0	22044	215115	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1795	160920	0	25741	186661	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1796	180778	0	21297	202075	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1797	163548	0	18868	182416	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1798	132681	0	21246	153927	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1799	160656	0	25741	186397	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1800	187760	0	21410	209170	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1801	96032	0	11199	107231	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1802	149292	0	16440	165732	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1803	161729	0	18899	180628	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1804	115610	0	13675	129285	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1805	172888	0	20124	193012	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1806	239739	0	28349	268088	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1807	149237	0	17355	166592	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1808	179197	0	20789	199986	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1809	172079	0	19987	192066	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1810	177219	0	20676	197895	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1811	152631	0	17787	170418	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1812	133445	0	15638	149083	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1813	145170	0	16851	162021	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1814	162227	0	19407	181634	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1815	150359	0	17495	167854	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1816	223232	0	26263	249495	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1817	183932	0	21400	205332	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1818	136062	0	13279	149341	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1819	141625	0	16451	158076	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1820	169830	0	19661	189491	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1821	158732	0	18009	176741	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1822	127377	0	14495	141872	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1823	30770	0	3704	34474	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1824	254081	0	30088	284169	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1825	218144	0	25741	243885	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1826	180453	0	21246	201699	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1827	144269	0	16751	161020	365		Algemene redenen: Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1828	169884	11	18965	188860	365	1	Algemene redenen: Maximale bezoldigingsnorm niet van toepassing voor niet-topfunctionarissen.
1829	216595	160	28074	244829	365	0,9	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1830	171482	160	20581	192223	365	0,71	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1831	218892	480	25782	245154	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1832	218892	587	25782	245261	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1833	218892	320	25782	244994	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1834	224389	320	26464	251173	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1835	192516	160	22776	215452	365	0,8	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1836	218892	0	25782	244674	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1837	218883	320	25782	244985	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1838	213025	320	25052	238397	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1839	214664	320	25110	240094	365	0,89	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1840	240673	160	28676	269509	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1841	188487	160	21268	209915	365	0,8	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1842	183867	93	21138	205098	365	0,8	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1843	144757	160	17073	161990	365	0,6	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1844	188487	160	21268	209915	365	0,8	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1845	187188	320	22774	210282	365	0,8	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1846	234170	320	28480	262970	365	0,97	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1847	237156	160	27167	264483	365	0,98	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1848	226433	160	26714	253307	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1849	152268	160	19158	171586	365	0,68	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1850	228634	320	28311	257265	365	0,95	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1851	227752	320	28288	256360	365	0,95	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1852	182884	480	21636	205000	365	0,76	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1853	228634	320	28288	257242	365	0,95	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1854	229336	320	27086	256742	365	1	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1855	189578	0	19661	209239	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1856	188992	0	19500	208492	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1857	168462	0	19661	188123	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1858	190352	0	19661	210013	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1859	169340	0	19661	189001	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1860	137894	0	15979	153873	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1861	191013	0	19661	210674	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1862	190373	0	19661	210034	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1863	144228	0	16745	160973	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1864	169990	0	19661	189651	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1865	191723	0	19661	211384	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1866	169754	0	19661	189415	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1867	139186	0	16103	155289	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1868	194161	0	19661	213822	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1869	138821	0	16103	154924	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1870	138821	0	16103	154924	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1871	138991	0	16103	155094	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1872	138821	0	16103	154924	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1873	166531	0	19313	185844	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1874	134668	0	15013	149681	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1875	175429	0	18056	193485	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1876	174422	0	18056	192478	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1877	175560	0	18056	193616	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1878	177156	0	18056	195212	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1879	156953	0	18190	175143	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1880	176673	0	18056	194729	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1881	175872	0	18056	193928	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1882	175949	0	18056	194005	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1883	168212	0	19661	187873	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1884	176566	0	18056	194622	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1885	130531	0	14740	145271	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1886	141625	0	16451	158076	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1887	141625	0	16451	158076	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1888	141625	0	16451	158076	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1889	164177	0	16451	180628	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1890	138821	0	16103	154924	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1891	138981	0	16103	155084	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1892	122621	0	13952	136573	365	0,71	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1893	168468	0	19661	188129	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1894	169670	0	19661	189331	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1895	169670	0	19661	189331	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1896	149217	0	18022	167239	365	0,92	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1897	170150	0	19661	189811	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1898	111639	0	12894	124533	365	0,6	Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
1899	110776	0	0	110776	365	0,6	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1900	127264	0	13242	140506	365	0,6	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1901	131521	0	15198	146719	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1902	97272	0	11289	108561	365	0,5	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1903	189543	0	19661	209204	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1904	191705	0	19661	211366	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1905	78503	0	9109	87612	365	0,5	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1906	62078	0	7758	69836	365	0,67	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1907	19213	0	2415	21628	365	0,33	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1908	185804	0	21590	207394	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1909	138821	0	16103	154924	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1910	118586	0	13647	132233	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1911	188845	0	19661	208506	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1912	122021	0	13729	135750	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1913	103765	0	12024	115789	365	0,6	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1914	103765	0	12024	115789	365	0,6	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
1915	171016	0	19788	190804	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1916	171594	0	19313	190907	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1917	186195	205	21834	208234	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1918	146668	0	16633	163301	365	0,88	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1919	140809	0	16360	157169	365	0,9	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1920	146114	676	16932	163722	365	0,82	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1921	141736	460	16739	158935	365	0,81	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1922	135638	933	15775	152346	365	0,75	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1923	135617	146	15775	151538	365	0,75	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1924	133960	674	15776	150410	365	0,75	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1925	135800	492	15776	152068	365	0,75	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1926	114182	0	13191	127373	365	0,73	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1927	150667	0	16704	167371	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1928	150494	0	16704	167198	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1929	150494	0	16704	167198	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1930	150398	0	16704	167102	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1931	164448	0	19788	184236	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1932	169817	653	19661	190131	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1933	172036	498	20095	192629	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1934	153341	0	17863	171204	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1935	170696	0	19787	190483	365	1	Wettelijke uitzondering: Geen consequenties op grond van de WNT aangezien het hier geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreft.
1936	155022	1750	17631	174403	365	1,25	Algemene redenen: uitbetaling deel niet opgenomen vakantiedagen.
1937	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1938	133724	0	15523	149247	365	0,74	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1939	232276	227	23682	256185	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1940	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1941	131148	0	15281	146429	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1942	199260	53	23419	222732	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1943	194030	240	22345	216615	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1944	199989	173	21852	222014	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1945	185644	160	18904	204708	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1946	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1947	161260	0	18617	179877	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1948	2899	0	305	3204	365	0,66	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1949	210557	0	20012	230569	365	0,9	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1950	53400	0	5240	58640	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1951	250886	640	23682	275208	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1952	128223	0	14960	143183	365	0,68	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1953	121549	0	14079	135628	365	0,77	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1954	191060	53	22345	213458	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1955	190900	0	22345	213245	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1956	145513	107	14912	160532	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1957	232606	160	23682	256448	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1958	222700	0	22559	245259	365	0,93	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1959	231486	320	23682	255488	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1960	140824	53	16451	157328	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1961	167581	0	19504	187085	365	0,92	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1962	125199	53	13843	139095	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1963	176293	0	20635	196928	365	0,67	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1964	218570	0	25899	244469	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1965	249100	0	29619	278719	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1966	89716	0	11090	100806	365	0,69	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1967	148112	53	17347	165512	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1968	164020	0	19428	183448	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1969	113581	0	13107	126688	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1970	219995	0	25899	245894	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1971	127096	0	14497	141593	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1972	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1973	158018	320	18791	177129	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1974	109717	0	13651	123368	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1975	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1976	191447	187	22345	213979	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
1977	182070	173	21400	203643	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1978	194673	160	20027	214860	365	0,9	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1979	207734	0	21119	228853	365	0,9	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1980	237782	320	17762	255864	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1981	180491	0	21002	201493	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1982	48060	0	4712	52772	365	0,9	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1983	132420	0	15456	147876	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1984	185644	160	18904	204708	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1985	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1986	32040	0	3129	35169	365	0,6	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1987	134251	107	15716	150074	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1988	131069	0	15281	146350	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1989	140568	0	12626	153194	365	0,66	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1990	259547	0	23682	283229	365	2	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1991	232629	320	23682	256631	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1992	156228	0	18161	174389	365	0,89	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1993	160614	240	18650	179504	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1994	147805	53	17218	165076	365	0,82	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1995	148907	0	13107	162014	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1996	202871	107	23876	226854	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1997	160622	0	18650	179272	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1998	211113	0	23194	234307	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
1999	194465	160	22791	217416	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
2000	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2001	231729	0	23682	255411	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
2002	132693	160	15281	148134	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
2003	53400	0	5240	58640	365	1	Algemene redenen: Overschrijding door individuele en/of persoonlijke toeslagen.
2004	117468	0	12851	130319	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2005	121051	0	13615	134666	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2006	110337	0	12412	122749	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2007	86576	0	8589	95165	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2008	160923	0	16501	177424	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2009	142622	0	16103	158725	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2010	140219	0	15621	155840	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2011	135998	0	14378	150376	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2012	142511	0	16103	158614	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2013	94426	0	10113	104539	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2014	180553	0	20088	200641	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2015	88825	0	10285	99110	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2016	132585	0	15233	147818	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2017	57139	0	6704	63843	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2018	88463	0	10116	98579	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2019	163100	0	18008	181108	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2020	155237	0	17226	172463	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2021	116714	0	13292	130006	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2022	171522	0	19312	190834	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2023	179075	0	19292	198367	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2024	124650	0	14297	138947	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2025	162750	0	16704	179454	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2026	158465	0	17868	176333	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2027	91831	0	10445	102276	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2028	154527	0	17226	171753	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2029	186210	0	20891	207101	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2030	104851	0	11609	116460	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2031	171189	0	19313	190502	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2032	155947	0	17226	173173	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2033	130856	0	14896	145752	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2034	139748	0	15621	155369	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2035	91370	0	9746	101116	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2036	151252	0	17066	168318	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2037	138800	0	15902	154702	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2038	170836	0	19312	190148	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2039	186227	0	19991	206218	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2040	143307	0	16103	159410	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2041	100900	0	11367	112267	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2042	143014	0	16356	159370	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2043	198682	0	19292	217974	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2044	155703	0	17226	172929	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2045	162866	0	18510	181376	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2046	137817	0	13494	151311	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2047	140998	0	16020	157018	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2048	171773	0	19312	191085	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2049	106811	0	14678	121489	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2050	142186	0	16104	158290	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2051	162246	0	18044	180290	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2052	134621	0	14231	148852	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2053	119023	0	12967	131990	365		Algemene redenen: De bezoldiging is niet genormeerd. Het verschil beloning 2015-2014 wordt veroorzaakt door een voorziene nabetaling m.b.t. voorgaande jaren.
2054	37498	0	5147	42645	365	1	Betrokkene heeft ernstige gezondheidsproblemen opgelopen bij de uitvoering van haar werkzaamheden onder bijzondere omstandigheden. Vanuit de bijzondere zorgplicht van Defensie is een vergoeding uitbetaald voor de ontstane en toekomstige schade.
2055	0	0	0	0	365	1	Met terugwerkenden kracht aangesteld o.g.v. een gerechtelijke uitspraak.
2056	0	0	0	0	365	1	Met terugwerkenden kracht aangesteld o.g.v. een gerechtelijke uitspraak.
2057	220827	0	38167	258994	365	1,1	Algemene redenen: Respecteren bestaande afspraken en arbeidsvoorwaarden.
2058	164992	0	43007	207999	365	1,1	Algemene redenen: Respecteren bestaande afspraken en arbeidsvoorwaarden.
2059	148590	0	38888	187478	365	1,1	Algemene redenen: Respecteren bestaande afspraken en arbeidsvoorwaarden.
2060	155297	0	41476	196773	365	1,1	Algemene redenen: Respecteren bestaande afspraken en arbeidsvoorwaarden.
2061	155087	0	33170	188257	365	1,1	Algemene redenen: Respecteren bestaande afspraken en arbeidsvoorwaarden.
2062	193282	11418	15734	220434	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2063	179158	13196	15255	207609	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2064	173832	13882	14902	202616	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2065	178528	12655	15225	206408	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2066	191518	12549	15695	219762	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2067	178608	7962	15338	201908	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2068	166508	12419	14574	193501	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2069	163937	9540	14099	187576	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2070	162904	5839	13849	182592	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2071	153404	7572	12995	173971	365	1	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2072	4654	954	413	6021	31	0,3	Algemene redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
2073	192000	1000	23000	216000	365	0,86	Algemene redenen: AMS.
2074	134000	0	16000	150000	365	0,6	Algemene redenen: AMS.
2075	199000	1000	23000	223000	365	0,9	Algemene redenen: AMS.
2076	247000	1000	29000	277000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2077	242000	2000	29000	273000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2078	242000	0	29000	271000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2079	198000	1000	23000	222000	365	0,9	Algemene redenen: AMS.
2080	242000	0	29000	271000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2081	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2082	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2083	194000	1000	23000	218000	365	0,8	Algemene redenen: AMS.
2084	242000	0	29000	271000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2085	178000	0	21000	199000	365	0,9	Algemene redenen: AMS.
2086	242000	0	29000	271000	365	0,9	Algemene redenen: AMS.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2087	218000	0	26000	244000	365	0,9	Algemene redenen: AMS.
2088	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2089	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2090	47000	0	5000	52000	365	0,95	Algemene redenen: AMS.
2091	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2092	156000	1000	18000	175000	365	0,7	Algemene redenen: AMS.
2093	154000	1000	18000	173000	365	0,75	Algemene redenen: AMS.
2094	116000	1000	14000	131000	365	0,55	Algemene redenen: AMS.
2095	212000	1000	25000	238000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2096	212000	0	25000	237000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2097	211000	0	25000	236000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2098	161000	0	19000	180000	365	0,8	Algemene redenen: AMS.
2099	120000	0	14000	134000	365	0,5	Algemene redenen: AMS.
2100	133000	1000	16000	150000	365	0,6	Algemene redenen: AMS.
2101	121000	0	14000	135000	365	0,5	Algemene redenen: AMS.
2102	134000	0	16000	150000	365	0,6	Algemene redenen: AMS.
2103	191000	0	23000	214000	365	0,95	Algemene redenen: AMS.
2104	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2105	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2106	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2107	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2108	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2109	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2110	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2111	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2112	208000	0	23000	231000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2113	197000	9000	23000	229000	365	1	Algemene redenen: medisch microbioloog.
2114	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2115	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2116	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2117	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2118	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2119	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2120	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2121	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2122	138000	0	17000	155000	365	0,68	Algemene redenen: AMS.
2123	127000	0	15000	142000	365	0,64	Algemene redenen: AMS.
2124	144000	0	17000	161000	365	0,73	Algemene redenen: AMS.
2125	156000	0	18000	174000	365	0,8	Algemene redenen: Patholoog anatoom.
2126	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2127	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2128	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2129	235000	0	27000	262000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2130	226000	0	27000	253000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2131	231000	0	27000	258000	365	1	Algemene redenen: AMS.
2132	0	0	0	0	365		Algemene redenen: AMS.
2133	64800	0	322	65122	365	0,2	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2134	127827	343	6255	134425	365	1	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2135	188810	0	0	188810	365	1	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2136	67320	653	0	67973	365	0,3	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2137	10596	2112	0	12708	365	0,05	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2138	49319	322	0	49641	365	0,2	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2139	9862	1922	0	11784	365	0,05	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2140	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2141	10116	0	1982	12098	365	0,05	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2142	20790	0	1600	22390	365	0,1	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2143	9862	0	2112	11974	365	0,05	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2144	157306	520	14400	172226	365	0,8	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2145	164889	15	0	164904	365	2	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2146	241548	0	0	241548	365	1	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2147	230562	0	0	230562	365	0,88	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2148	162688	1338	12215	176241	365	0,6	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2149	193238	48	0	193286	365	0,8	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2150	169084	0	0	169084	365	0,7	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2151	175125	0	0	175125	365	0,8	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2152	307480	586	0	308066	365	1	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2153	240517	669	0	241186	365	0,8	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2154	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2155	85882	644	0	86526	365	0,2	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2156	0	0	0	0	365		
2157	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2158	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2159	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2160	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2161	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2162	0	0	0	0	365		

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2163	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2164	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2165	0	0	0	0	365		
2166	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2167	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2168	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2169	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2170	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2171	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2172	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2173	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2174	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2175	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2176	120960	560	6126	127646	365	0,6	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2177	232631	1325	12000	245956	365	0,8	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2178	73920	322	0	74242	365	0,2	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2179	168827	0	7177	176004	365	0,7	Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2180	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Dit betreft de TOP functionarissen welke de WNT2-norm 2015 van € 178.000 overschrijden worden beloond volgens (eerder) gemaakte marktconforme salarisafspraken.
2181	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2182	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2183	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2184	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2185	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2186	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2187	162611	0	18925	181536	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2188	162501	0	18925	181426	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2189	154113	0	18925	173038	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2190	120615	0	13105	133720	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2191	199262	0	23554	222816	365	1,11	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2192	176826	0	20530	197356	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2193	154088	0	17882	171970	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2194	201808	0	20530	222338	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2195	156606	0	18129	174735	365	0,89	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2196	156905	0	18129	175034	365	0,89	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2197	156089	0	18129	174218	365	0,89	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2198	157840	0	18289	176129	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2199	150623	0	17472	168095	365	0,89	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2200	177204	0	20592	197796	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2201	173962	0	20182	194144	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2202	169983	0	19296	189279	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2203	176967	0	20594	197561	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2204	168342	0	19487	187829	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2205	154113	0	18925	173038	365	0,9	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2206	164862	0	19661	184523	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2207	171845	0	19894	191739	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2208	169815	0	19659	189474	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2209	166850	0	19313	186163	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2210	161242	0	19487	180729	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2211	158405	0	18624	177029	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2212	163388	0	19202	182590	365	1	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2213	117259	0	13677	130936	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2214	117382	0	13677	131059	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2215	113240	0	13242	126482	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2216	116981	0	13677	130658	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2217	118315	0	13728	132043	365	0,67	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2218	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2219	156286	0	18129	174415	365	0,89	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2220	110607	0	12884	123491	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2221	141645	0	16451	158096	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2222	113636	0	13242	126878	365	0,6	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2223	138165	0	16451	154616	365	0,8	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2224	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2225	82311	0	9543	91854	365	0,53	Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2226	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2227	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2228	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging cf AMS regeling.
2229	162200	0	24300	186500	365	1	Algemene redenen: Deze functionaris wordt al meerdere jaren op dit niveau gehonoreerd. De NOS beschouwt deze beloning, die wettelijk is toegestaan, als marktconform.
2230	151000	0	22800	173800	365	1	Algemene redenen: Deze functionaris wordt al meerdere jaren op dit niveau gehonoreerd. De NOS beschouwt deze beloning, die wettelijk is toegestaan, als marktconform.
2231	196500	0	30500	227000	365	1	Algemene redenen: Deze functionaris wordt al meerdere jaren op dit niveau gehonoreerd. De NOS beschouwt deze beloning, die wettelijk is toegestaan, als marktconform.
2232	152747	0	23325	176072	365	1	Algemene redenen: Conform arbeidsvoorwaarden uit het verleden.
2233	160288	0	24673	184961	365	1	Algemene redenen: Conform arbeidsvoorwaarden uit het verleden. De bezoldiging valt binnen de normering BPPO.
2234	195486	2735	26218	224439	365	1	Algemene redenen: Bestaande afspraken, cao verhoging en verlaging van WNT norm van 130% naar 100%.
2235	130263	0	11070	141333	365	0,4	Wettelijke uitzondering: arts.
2236	108652	0	9235	117887	365	0,61	Wettelijke uitzondering: arts.
2237	169090	0	16239	185329	365	0,92	Wettelijke uitzondering: arts.
2238	15356	0	1348	16704	365	0,3	Wettelijke uitzondering: arts.
2239	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2240	189190	0	0	189190	365	1	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2241	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Bezoldiging conform cao incl. toeslagen.
2242	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2243	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2244	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2245	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2246	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2247	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2248	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2249	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2250	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2251	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2252	127090	0	0	127090	365	0,6	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2253	188470	0	0	188470	365	1	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2254	188470	0	0	188470	365	1	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2255	219202	0	0	219202	365	0,9	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2256	170205	0	0	170205	365	0,7	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2257	173770	0	0	173770	365	0,7	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2258	152648	0	0	152648	365	0,8	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2259	96338	0	0	96338	365	0,5	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2260	157832	0	0	157832	365	0,8	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2261	199009	0	0	199009	365	0,85	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao + toeslagen.
2262	146086	0	0	146086	365	0,75	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2263	156957	0	0	156957	365	0,8	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2264	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2265	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2266	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2267	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2268	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2269	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2270	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2271	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2272	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2273	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2274	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2275	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2276	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2277	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2278	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2279	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2280	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2281	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2282	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2283	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2284	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2285	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2286	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2287	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2288	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2289	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2290	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2291	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2292	179009	0	0	179009	365	0,9	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2293	118432	0	0	118432	365	0,8	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2294	80308	0	0	80308	365	0,5	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao + toeslagen.
2295	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao + toeslagen.
2296	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2297	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2298	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao (incl. toeslagen).
2299	161600	0	0	161600	365	0,85	De norm wordt niet overschreden.
2300	71556	0	0	71556	365	1	Algemene redenen: Toegestane bezoldiging conform cao.
2301	198435	5500	11355	215290	365	1	Algemene redenen: Het individueel WNT-bezoldigingsmaximum is voor 2015 bepaald op € 178.000 (2014: € 230.474). Door deze verlaging in combinatie met onder meer een niet gewijzigd beloningsbeleid en het toepassen van reguliere salarisverhoging uit de cao, dient deze niet-topfunctionaris voor 2015 gemeld te worden. De beloning 2015 is 76% van het voor 2015 toepasselijke WNT-maximum voor verzekerden.
2302	161706	5500	9166	176372	365	1	Algemene redenen: Het individueel WNT-bezoldigingsmaximum is voor 2015 bepaald op € 178.000 (2014: € 230.474). Door deze verlaging in combinatie met onder meer een niet gewijzigd beloningsbeleid en het toepassen van reguliere salarisverhoging uit de cao, dient deze niet-topfunctionaris voor 2015 gemeld te worden. De beloning 2015 is 64% van het voor 2015 toepasselijke WNT-maximum voor verzekerden.
2303	150132	5040	9234	164406	365	1	Algemene redenen: Het individueel WNT-bezoldigingsmaximum is voor 2015 bepaald op € 178.000 (2014: € 230.474). Door deze verlaging in combinatie met onder meer een niet gewijzigd beloningsbeleid en het toepassen van reguliere salarisverhoging uit de cao, een éénmalige jubileumuitkering en compensatie voor een overgang van eindloon pensioenregeling naar middelloon pensioenregeling, dient deze niet-topfunctionaris voor 2015 gemeld te worden. De beloning 2015 is 63% van het voor 2015 toepasselijke WNT-maximum voor verzekerden.
2304	121215	0	20654	141869	365	1	Betreft voorzieningen Sociaal Flankerend Beleid.
2305	119896	0	52403	172299	365	1,11	Algemene redenen: Bij einde dienstverband door bereiken van AOW leeftijd is een eenmalige betaling van € 150.439,00 voor niet opgenomen verlofuren uitgevoerd.
2306	169288	0	33862	203150	365	1	Algemene redenen: Presentator en programmamaker voldoet aan de norm gesteld via de presentatoren-regeling.
2307	0	0	0	0	365		Overgangsrecht: Valt vanaf 2018 onder WNT.
2308	0	0	0	0	365		Overgangsrecht: Valt vanaf 2018 onder WNT.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2309	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform AMS.
2310	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform AMS.
2311	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform AMS.
2312	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform AMS.
2313	0	0	0	0	365		Overgangsrecht: Gaat pas in 2018 gelden.
2314	141625	5973	16451	164049	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2315	147953	5813	17229	170995	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2316	139894	5813	16451	162158	365		Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2317	143202	5813	16585	165600	365	0,81	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2318	169670	5813	19661	195144	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2319	175037	6133	20389	201559	365	0,83	Algemene redenen: Financiële afspraken waren reeds gemaakt voordat de regelgeving in dezen van kracht werd.
2320	143681	5813	19661	169155	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2321	120443	5813	14044	140300	365	0,65	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2322	143681	5813	16452	165946	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2323	129316	5813	16451	151580	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2324	129312	5813	15007	150132	365	0,71	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2325	122801	5813	13848	142462	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2326	129685	5813	14846	150344	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS).
2327	110621	0	12711	123332	365	1	Algemene redenen: Het belastbare bedrag betreft een beëindigingsvergoeding en is tot stand gekomen na beoordeling arbeidsjurist.
2328	153152	2798	26872	182822	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2329	149854	185	25241	175280	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2330	145392	150	25437	170979	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2331	152094	0	26303	178397	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2332	126160	202	21919	148281	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2333	165294	0	29225	194519	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2334	98686	167	17535	116388	365	0,6	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2335	153694	5775	27385	186854	365	0,95	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2336	165977	0	29225	195202	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2337	165492	0	29714	195206	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2338	184321	1799	31668	217788	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2339	157723	3185	27520	188428	365	0,94	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2340	164934	2631	29225	196790	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2341	128069	135	23380	151584	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2342	149330	227	26302	175859	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2343	139321	0	24185	163506	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2344	146806	2028	25572	174406	365	0,88	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2345	164692	2414	29225	196331	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2346	133504	0	21328	154832	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2347	55776	0	10667	66443	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2348	163932	5	29225	193162	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2349	139015	0	24185	163200	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2350	165773	677	29624	196074	365	0,95	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2351	175820	553	29351	205724	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2352	92111	0	16626	108737	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2353	174697	468	29225	204390	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2354	133645	0	23380	157025	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2355	168570	2736	29225	200531	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2356	164066	336	29225	193627	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2357	161572	12081	28952	202605	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2358	165977	0	29225	195202	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2359	216342	0	38709	255051	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2360	165139	4820	29225	199184	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2361	171728	281	31103	203112	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2362	144397	1327	24841	170565	365	0,85	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2363	183545	724	31668	215937	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2364	94666	1180	14901	110747	365	0,6	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2365	162077	0	28263	190340	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2366	149649	0	26303	175952	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2367	168604	1559	29695	199858	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2368	168064	4161	29225	201450	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2369	160402	3000	28263	191665	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2370	164930	1540	30164	196634	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2371	165346	0	29274	194620	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2372	82877	587	13436	96900	365	0,5	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2373	165977	0	29225	195202	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2374	165977	0	29225	195202	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2375	165652	2758	29225	197635	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2376	132664	3756	23380	159800	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2377	127033	2004	21693	150730	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2378	165795	1249	29225	196269	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2379	99674	0	17535	117209	365	0,6	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2380	144314	5039	25127	174480	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2381	119975	0	19486	139461	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2382	165253	0	29225	194478	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2383	167135	150	29225	196510	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2384	97071	2718	16123	115912	365	0,6	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2385	165139	0	29225	194364	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2386	130319	0	22837	153156	365	0,83	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2387	165371	0	29225	194596	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2388	164001	150	29601	193752	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2389	167313	0	30691	198004	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2390	165226	229	29225	194680	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2391	165074	1664	29225	195963	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2392	162340	315	28263	190918	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2393	164734	1160	29225	195119	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2394	153404	0	26872	180276	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2395	148129	300	25718	174147	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2396	166319	1774	29225	197318	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2397	164545	77	29225	193847	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2398	165294	266	29225	194785	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2399	175566	146	30727	206439	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2400	82411	0	13436	95847	365	0,5	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2401	164196	0	29225	193421	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2402	129603	12	21219	150834	365	0,83	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2403	163440	4670	29225	197335	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2404	113269	551	20374	134194	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2405	215393	150	35048	250591	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2406	192717	0	32640	225357	365	0,81	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2407	164868	150	29225	194243	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2408	69938	0	12664	82602	365	0,43	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2409	153660	1470	25982	181112	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2410	125379	111	21524	147014	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2411	45888	0	8569	54457	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2412	159631	2185	28263	190079	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2413	107729	0	18138	125867	365	0,68	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2414	143852	0	25833	169685	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2415	155508	23	27116	182647	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2416	153601	2520	27116	183237	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2417	163578	0	29225	192803	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2418	154235	2947	27761	184943	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2419	113297	2285	19046	134628	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2420	165456	2971	29225	197652	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2421	159220	19	29225	188464	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2422	159544	3720	29225	192489	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2423	140717	367	24853	165937	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2424	138781	4156	26872	169809	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2425	156293	1242	25982	183517	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2426	161049	1680	28263	190992	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2427	127589	1754	23867	153210	365	0,82	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2428	155577	1674	27405	184656	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2429	82879	0	14242	97121	365	0,53	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2430	147546	932	26474	174952	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2431	161754	3447	28694	193895	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2432	160773	109	28250	189132	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2433	147248	127	27172	174547	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2434	152875	2302	26872	182049	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2435	151637	2518	25982	180137	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2436	123504	525	21497	145526	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2437	170642	0	29225	199867	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2438	163632	40	29225	192897	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2439	156384	0	28704	185088	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2440	124268	2014	21497	147779	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2441	125983	0	21497	147480	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2442	153640	1160	25982	180782	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2443	151185	1493	25982	178660	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2444	142354	244	24518	167116	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2445	135211	0	22120	157331	365	0,86	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2446	119238	0	21919	141157	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2447	153241	1408	26872	181521	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2448	139301	105	25332	164738	365	0,83	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2449	153324	1470	26872	181666	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2450	150383	0	27116	177499	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2451	137788	467	24185	162440	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2452	139641	0	27116	166757	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2453	120364	1221	19868	141453	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2454	175933	1273	31133	208339	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2455	151354	2152	29225	182731	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2456	123024	27	20728	143779	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2457	125114	0	21497	146611	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2458	120388	0	19868	140256	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2459	125766	2680	21497	149943	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2460	113154	2090	18810	134054	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2461	125142	0	21986	147128	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2462	155429	1199	27608	184236	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2463	123876	358	21497	145731	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2464	151075	150	24835	176060	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2465	124904	154	21497	146555	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2466	152338	252	26872	179462	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2467	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2468	151591	10057	26872	188520	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2469	137242	0	24185	161427	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2470	162165	4783	29091	196039	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2471	195982	2460	29225	227667	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2472	139821	2060	24185	166066	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2473	139321	0	24185	163506	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2474	139901	150	24185	164236	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2475	115885	0	18958	134843	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2476	144418	0	25833	170251	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2477	132666	1561	26872	161099	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2478	154032	2900	26872	183804	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2479	138664	2600	24185	165449	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2480	151170	733	26462	178365	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2481	140820	63	25154	166037	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2482	153404	232	26872	180508	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2483	165404	1470	29225	196099	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2484	153404	0	26872	180276	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2485	153404	196	26872	180472	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2486	153404	0	26872	180276	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2487	153249	2752	26872	182873	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2488	122401	0	21497	143898	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2489	145390	1621	24835	171846	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2490	101959	0	16532	118491	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2491	152891	0	26872	179763	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2492	152407	68	26423	178898	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2493	131869	239	21919	154027	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2494	222794	3170	42282	268246	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2495	218694	150	39264	258108	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2496	140810	2553	24597	167960	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2497	217186	3214	41343	261743	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2498	119810	1545	19970	141325	365	0,68	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2499	209056	39	37357	246452	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2500	209073	475	37357	246905	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2501	137654	0	23380	161034	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2502	177385	1361	29225	207971	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2503	122432	189	20457	143078	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2504	197712	103	35241	233056	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2505	194573	150	34968	229691	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2506	194710	150	34894	229754	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2507	166044	313	29413	195770	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2508	151128	2602	26383	180113	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2509	182363	1321	32720	216404	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2510	172282	0	30208	202490	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2511	177870	255	31659	209784	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2512	177712	3364	31086	212162	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2513	109857	0	18866	128723	365	0,6	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2514	149404	2385	26383	178172	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2515	171073	0	29953	201026	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2516	163299	517	28826	192642	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2517	173540	0	30754	204294	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2518	94079	382	14612	109073	365	0,5	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2519	87608	18	14352	101978	365	0,5	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2520	27888	0	5333	33221	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2521	172052	1516	29225	202793	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2522	134138	0	22610	156748	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2523	137010	3580	23380	163970	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2524	165538	585	29695	195818	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2525	133825	0	37470	171295	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2526	181661	873	32978	215512	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2527	173538	182	30691	204411	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2528	130769	0	21919	152688	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2529	133757	1666	23380	158803	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2530	133354	2603	23380	159337	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2531	135911	246	23380	159537	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2532	176552	0	31205	207757	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2533	129827	566	21919	152312	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2534	39776	0	5374	45150	365	0,2	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2535	172727	11364	29225	213316	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2536	128085	0	22294	150379	365	0,75	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2537	137393	1202	23380	161975	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2538	137163	218	23380	160761	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2539	137219	1097	23380	161696	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2540	137400	111	23380	160891	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2541	34452	0	5139	39591	365	0,2	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2542	137350	191	23380	160921	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2543	27888	0	5333	33221	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2544	151820	2254	26303	180377	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2545	142358	1813	24354	168525	365	0,82	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2546	140521	617	24111	165249	365	0,83	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2547	137413	246	23380	161039	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2548	161345	2285	27858	191488	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2549	136886	3751	23380	164017	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2550	150229	3871	26303	180403	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2551	165765	1046	29225	196036	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2552	172880	0	29225	202105	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2553	133720	1160	22229	157109	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2554	131640	0	22229	153869	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2555	124424	2285	21497	148206	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2556	189484	150	32856	222490	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2557	192789	3024	31856	227669	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2558	116311	0	20457	136768	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2559	150849	2156	26303	179308	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2560	147738	1055	25572	174365	365	0,88	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2561	161955	5513	28667	196135	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2562	152874	1115	26872	180861	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2563	158019	2680	27971	188670	365	1	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2564	180088	3142	32162	215392	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2565	165692	0	29225	194917	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2566	180268	0	31930	212198	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2567	200595	0	35696	236291	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2568	159929	0	28093	188022	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2569	123303	0	21104	144407	365	0,76	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2570	158131	1940	27849	187920	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2571	157230	1543	27649	186422	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2572	149293	0	25982	175275	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2573	228680	1436	38223	268339	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2574	189563	67	33377	223007	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2575	208821	429	37357	246607	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2576	166972	30	28757	195759	365	0,81	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2577	187938	0	35346	223284	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2578	95505	0	14612	110117	365	0,5	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2579	174310	9	31179	205498	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2580	175362	0	30202	205564	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2581	144832	2772	26110	173714	365	0,86	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2582	172426	224	26802	199452	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2583	159281	150	28023	187454	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2584	166019	3923	29440	199382	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2585	152335	341	27676	180352	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2586	150923	7984	26517	185424	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2587	136545	0	24010	160555	365	0,89	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2588	218785	473	39305	258563	365	1,11	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2589	200888	1047	35371	237306	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2590	182730	5960	32548	221238	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2591	270879	49	50665	321593	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2592	272868	150	49733	322751	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2593	268398	485	48396	317279	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2594	251280	122	45363	296765	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2595	230561	3868	41090	275519	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2596	236714	0	39694	276408	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2597	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2598	220241	150	34925	255316	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2599	221747	0	39694	261441	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2600	85599	35	16539	102173	365	0,42	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2601	217325	253	38805	256383	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2602	192563	1470	32113	226146	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2603	199093	0	35613	234706	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2604	206899	5849	37341	250089	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2605	209207	0	37341	246548	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2606	208298	150	37341	245789	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2607	145997	0	25679	171676	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2608	202632	50	36219	238901	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2609	202920	464	36164	239548	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2610	193205	0	34153	227358	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2611	196065	6802	34987	237854	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2612	301806	6513	55030	363349	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2613	175587	28	32385	208000	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2614	215445	314	39771	255530	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2615	289470	0	52017	341487	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2616	20140	0	3897	24037	365	0,08	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2617	263383	6873	47680	317936	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2618	269392	1395	47663	318450	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2619	163542	0	28927	192469	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2620	164107	1872	28927	194906	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2621	164237	1222	28927	194386	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2622	132504	0	21367	153871	365	0,5	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2623	178802	475	31680	210957	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2624	182788	150	32433	215371	365	0,7	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2625	82192	0	13875	96067	365	0,5	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2626	178411	0	31567	209978	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2627	164295	5697	28927	198919	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2628	163823	0	28927	192750	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2629	161617	177	28927	190721	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2630	227110	621	40591	268322	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2631	157706	489	28927	187122	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2632	178236	0	31567	209803	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2633	155973	376	33308	189657	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2634	155935	1218	27011	184164	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2635	157927	0	27750	185677	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2636	205707	150	36650	242507	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2637	24973	0	4548	29521	365	0,17	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2638	291460	0	52543	344003	365	0,92	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2639	157361	2854	27573	187788	365	1,11	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2640	214526	2779	38343	255648	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2641	152688	2523	26872	182083	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2642	175351	0	31280	206631	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2643	220623	904	39453	260980	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2644	217591	2887	39084	259562	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2645	216755	3911	38888	259554	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2646	215836	0	38581	254417	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2647	209077	0	37341	246418	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2648	210258	659	37635	248552	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2649	205855	89	36781	242725	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2650	205641	2494	36661	244796	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2651	190528	5356	33329	229213	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2652	157232	3464	27994	188690	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2653	196641	0	35018	231659	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2654	170812	0	30042	200854	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2655	174922	595	31766	207283	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2656	165319	0	30243	195562	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2657	191065	1864	33921	226850	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2658	197386	125	35241	232752	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2659	29359	1973	4254	35586	365	0,2	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2660	191027	5779	33379	230185	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2661	187718	812	33387	221917	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2662	185271	0	34201	219472	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2663	173064	0	30084	203148	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2664	164148	2559	28927	195634	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2665	164152	0	28927	193079	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2666	224375	0	40263	264638	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2667	53989	7837	8061	69887	365	0,3	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2668	117980	1310	22610	141900	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2669	153239	13389	26872	193500	365	1	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2670	136593	6299	21198	164090	365	1	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2671	139957	2454	24536	166947	365	0,89	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2672	213036	707	38007	251750	365	1,11	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2673	196880	8750	32743	238373	365	1	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2674	197806	12829	33131	243766	365	1	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2675	165383	9633	27320	202336	365	1	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2676	162955	8750	26872	198577	365	1	Algemene redenen: De beloning is passend bij de zwaarte van de functie en marktconform vastgesteld.
2677	149841	245	26303	176389	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2678	127689	150	23934	151773	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2679	152293	9665	26872	188830	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2680	134732	0	24518	159250	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2681	151637	5967	26872	184476	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2682	176628	1558	29225	207411	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2683	219358	23	39264	258645	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2684	152789	0	26872	179661	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2685	173302	148	30691	204141	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2686	171840	1465	30442	203747	365	1	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2687	137810	185	23380	161375	365	0,8	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2688	162285	93	28331	190709	365	0,9	Algemene redenen: De beloning is conform de cao voor universitair medische centra vastgesteld.
2689	173902	0	20105	194007	365	0,97	Algemene redenen: Honorering conform AMS regeling inclusief toeslag manager.
2690	163854	0	18939	182793	365	1	Algemene redenen: Honorering conform AMS regeling inclusief toeslag opleider.
2691	172794	0	20008	192802	365	1	Algemene redenen: Honorering conform AMS regeling inclusief toeslag opleider/manager.
2692	138909	0	16963	155872	365	1	Algemene redenen: Honorering conform AMS regeling inclusief toeslag manager.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2693	188097	0	21909	210006	365	0,97	Algemene redenen: Honorering conform AMS regeling inclusief toeslag manager/opleider.
2694	178334	0	20704	199038	365	0,9	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2695	169728	0	19795	189523	365	0,9	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2696	174968	0	20313	195281	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2697	174968	0	20313	195281	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2698	174968	0	20313	195281	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2699	174968	0	20313	195281	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2700	177619	0	20313	197932	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2701	136116	0	15756	151872	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2702	171366	0	19835	191201	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2703	136116	0	15756	151872	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2704	127703	0	14846	142549	365	0,7	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2705	143170	0	16625	159795	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2706	183792	0	21400	205192	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2707	135803	0	15756	151559	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2708	136116	0	15756	151872	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2709	136116	0	15756	151872	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2710	133195	0	15435	148630	365	0,78	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2711	166264	0	19226	185490	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2712	166264	0	19226	185490	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2713	159168	0	18424	177592	365	0,95	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2714	108472	0	12844	121316	365	0,68	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2715	138220	0	16016	154236	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2716	143028	0	16009	159037	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2717	113449	0	11155	124604	365	0,6	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2718	147025	0	14364	161389	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2719	147115	0	14364	161479	365	0,8	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2720	201635	0	20182	221817	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2721	201635	0	20182	221817	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2722	179219	0	17641	196860	365	0,95	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2723	136638	0	13107	149745	365	0,9	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2724	11886	0	1200	13086	365	0,08	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2725	151388	0	15576	166964	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2726	121060	0	13964	135024	365	0,58	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2727	175379	0	20356	195735	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt op basis van individuele indeling en/of functionele, danwel persoonlijke toeslagen die worden ontvangen.
2728	206488	0	0	206488	365	1	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2729	161492	0	0	161492	365	0,8	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2730	185895	0	0	185895	365	0,95	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2731	208881	0	0	208881	365	1	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2732	178067	0	0	178067	365	0,9	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2733	152338	0	0	152338	365	0,81	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2734	122247	0	0	122247	365	0,75	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2735	162246	0	0	162246	365	0,8	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2736	218645	0	0	218645	365	1,04	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2737	178165	0	0	178165	365	0,9	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2738	154519	0	0	154519	365	0,8	Algemene redenen: Betreft personeelslid in loondienst.
2739	202172	0	0	202172	365	1	Algemene redenen: Beloning als medisch specialist zoals gebruikelijk binnen de branche.
2740	173612	161	20464	194237	365	0,9	Overgangsrecht: De bezoldiging is een samenstelling van vergoeding voor de functie van medisch specialist en het uitvoeren van managementtaken.
2741	153566	0	26547	180113	365	1	Verkoop verlofuren.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2742	220162	0	17334	237496	365	1	Royalty betaling.
2743	222984	0	9712	232696	365	1	Royalty betaling.
2744	165323	0	16150	181473	365	1,11	Algemene redenen: De medewerker heeft een additionele vergoeding ontvangen in het kader van verrichte detachingswerkzaamheden ten behoeve van een deelneming van Sanquin.
2745	195675	0	0	195675	365	1	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2746	152142	0	17621	169763	365	0,9	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2747	187715	0	0	187715	365	1	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2748	185425	0	0	185425	365	1	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2749	140680	0	16336	157016	365	0,9	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2750	126390	0	14514	140904	365	0,6	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2751	117406	0	13542	130948	365	0,7	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2752	152142	0	17621	169763	365	0,8	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2753	145371	0	16610	161981	365	0,8	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2754	124097	0	14412	138509	365	0,7	Algemene redenen: Dit betreft bezoldiging conform cao/AMS.
2755	169990	0	19661	189651	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2756	172521	0	17298	189819	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2757	201448	2317	20591	224356	365	0,97	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2758	123289	3810	14119	141218	365	0,6	Algemene redenen: Variabele beloning.
2759	268511	0	30376	298887	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2760	262009	0	26901	288910	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag + waarneemtoeslag.
2761	152793	0	17970	170763	365	0,7	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2762	86978	0	9750	96728	365	0,4	Algemene redenen: Variabele beloning.
2763	172361	0	17298	189659	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2764	192449	0	19273	211722	365		Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2765	213000	1767	24222	238989	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2766	218551	0	24747	243298	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2767	222315	0	25692	248007	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2768	208340	0	23997	232337	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2769	182343	0	20264	202607	365	0,9	Algemene redenen: Variabele beloning.
2770	146447	0	16354	162801	365	0,9	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2771	116115	0	13279	129394	365	0,6	Algemene redenen: Variabele beloning.
2772	185543	0	21223	206766	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2773	130567	0	15060	145627	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2774	181777	0	18216	199993	365	0,85	Algemene redenen: Variabele beloning en waarneemtoeslag.
2775	191975	3664	22095	217734	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2776	192625	0	21598	214223	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2777	193844	0	22281	216125	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2778	102774	2767	12076	117617	365	0,6	Algemene redenen: Variabele beloning.
2779	145007	2473	16870	164350	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2780	185168	0	21290	206458	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2781	194500	0	21090	215590	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2782	194527	0	21598	216125	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2783	180581	0	18242	198823	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2784	216131	0	22542	238673	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag + waarneemtoeslag.
2785	86489	0	9835	96324	365	0,5	Algemene redenen: Variabele beloning.
2786	187509	0	21509	209018	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2787	178509	1227	20087	199823	365	0,9	Algemene redenen: Variabele beloning.
2788	134296	0	15451	149747	365	0,71	Algemene redenen: Variabele beloning.
2789	135092	0	14760	149852	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2790	150548	1550	17228	169326	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2791	185343	0	21179	206522	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2792	182849	4286	20465	207600	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2793	83970	0	9750	93720	365	0,4	Algemene redenen: Variabele beloning.
2794	155147	0	17228	172375	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2795	191060	0	21179	212239	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2796	158359	0	18074	176433	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2797	182621	7721	19709	210051	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2798	187323	0	21424	208747	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2799	204359	0	20932	225291	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2800	133273	0	15254	148527	365	0,7	Algemene redenen: Variabele beloning.
2801	191812	0	21963	213775	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2802	127767	0	14528	142295	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2803	193659	0	22352	216011	365	0,9	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2804	185369	0	21179	206548	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2805	134517	0	15292	149809	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2806	155653	34680	17594	207927	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2807	192864	0	21598	214462	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2808	148144	0	15655	163799	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2809	147742	0	19160	166902	365	0,9	Algemene redenen: Variabele beloning.
2810	111060	0	12127	123187	365	0,72	Algemene redenen: Variabele beloning.
2811	203804	0	21179	224983	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2812	125729	0	14614	140343	365	0,7	Algemene redenen: Variabele beloning.
2813	224865	0	25546	250411	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2814	173681	2769	17779	194229	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2815	173449	0	16703	190152	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2816	165400	0	14820	180220	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning + waarneemtoeslag.
2817	165942	0	18009	183951	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2818	144893	2975	14990	162858	365	0,85	Algemene redenen: Variabele beloning.
2819	182408	0	21096	203504	365	0,9	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag + waarneemtoeslag.
2820	129113	0	14899	144012	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2821	130407	0	15060	145467	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2822	169253	0	17970	187223	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2823	130567	0	15060	145627	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2824	103088	2706	10878	116672	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2825	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Variabele beloning.
2826	186423	0	21313	207736	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning.
2827	138541	0	15760	154301	365	0,8	Algemene redenen: Variabele beloning.
2828	118176	0	13287	131463	365	0,73	Algemene redenen: Variabele beloning.
2829	211275	0	24326	235601	365	1	Algemene redenen: Variabele beloning + complementaire taaktoeslag.
2830	162021	187	18462	180670	365	1,25	Algemene redenen: Deze specialisten vallen onder de cao AMS. Door bepaalde diensten/toeslagen kunnen deze specialisten alsnog boven de WNT norm uitkomen.
2831	166715	432	18994	186141	365	1	Algemene redenen: Deze specialisten vallen onder de cao AMS. Door bepaalde diensten/toeslagen kunnen deze specialisten alsnog boven de WNT norm uitkomen.
2832	154610	249	17591	172450	365	0,75	Algemene redenen: Deze specialisten vallen onder de cao AMS. Door bepaalde diensten/toeslagen kunnen deze specialisten alsnog boven de WNT norm uitkomen.
2833	155648	386	18056	174090	365	0,9	Algemene redenen: Deze specialisten vallen onder de cao AMS. Door bepaalde diensten/toeslagen kunnen deze specialisten alsnog boven de WNT norm uitkomen.
2834	97587	38	11275	108900	365	0,6	Algemene redenen: Deze specialisten vallen onder de cao AMS. Door bepaalde diensten/toeslagen kunnen deze specialisten alsnog boven de WNT norm uitkomen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2835	152395	578	17389	170362	365	0,9	Algemene redenen: Deze specialisten vallen onder de cao AMS. Door bepaalde diensten/toeslagen kunnen deze specialisten alsnog boven de WNT norm uitkomen.
2836	146140	0	17011	163151	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2837	142585	0	16538	159123	365	0,74	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2838	142481	0	16557	159038	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2839	144427	0	16800	161227	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2840	144427	0	16800	161227	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2841	167261	0	19356	186617	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2842	175588	0	19356	194944	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2843	137453	0	16708	154161	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2844	166310	0	19748	186058	365	0,98	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2845	120562	0	13934	134496	365	0,7	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2846	24174	0	3042	27216	365	0,26	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2847	171833	0	19923	191756	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2848	171961	0	19923	191884	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2849	137938	0	16016	153954	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2850	172153	0	19923	192076	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2851	171159	0	19849	191008	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2852	138821	0	16103	154924	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2853	138121	0	16017	154138	365	0,77	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2854	157742	0	18319	176061	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2855	167528	0	19044	186572	365	0,98	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2856	176008	0	20447	196455	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2857	154997	0	20182	175179	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2858	173175	0	20095	193270	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2859	173177	0	20097	193274	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2860	141625	0	16451	158076	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2861	141627	0	16451	158078	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2862	158799	0	18448	177247	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2863	158799	0	18448	177247	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2864	158451	0	18448	176899	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2865	142404	0	16531	158935	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2866	150493	0	16531	167024	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2867	142481	0	16557	159038	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2868	142477	0	16538	159015	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2869	146140	0	17011	163151	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2870	159854	0	18577	178431	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2871	145857	0	17011	162868	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2872	143736	0	15968	159704	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2873	146140	0	17011	163151	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt geen top-functionaris.
2874	144427	0	16800	161227	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2875	124796	0	16557	141353	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2876	180736	0	21052	201788	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2877	133339	0	15582	148921	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2878	129751	0	15016	144767	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2879	138786	0	16103	154889	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2880	127954	0	14872	142826	365	0,7	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2881	165866	0	19226	185092	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2882	110720	0	12887	123607	365	0,6	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2883	128243	0	14933	143176	365	0,7	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2884	125880	0	15389	141269	365	0,72	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2885	98961	0	12868	111829	365	0,6	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2886	180888	0	21052	201940	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2887	154172	0	17103	171275	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2888	163341	0	18965	182306	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2889	166164	0	19360	185524	365	0,9	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2890	148981	0	16531	165512	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2891	134614	0	15582	150196	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2892	142481	0	16557	159038	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2893	146169	0	17958	164127	365	0,75	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2894	164579	0	0	164579	365	0,84	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2895	152821	0	17842	170663	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2896	132888	0	15549	148437	365	0,78	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2897	152364	0	18016	170380	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2898	165532	0	19407	184939	365	0,8	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2899	124097	0	14546	138643	365	0,6	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2900	84742	0	10032	94774	365	0,4	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2901	161136	0	20334	181470	365	0,95	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2902	176897	0	20524	197421	365	0,84	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2903	168476	0	19520	187996	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2904	168645	0	19520	188165	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2905	170660	0	19811	190471	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2906	44871	0	5325	50196	365	0,12	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2907	105875	0	0	105875	365	0,22	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2908	176008	0	20447	196455	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2909	167261	0	19356	186617	365	1	Wettelijke uitzondering: nvt niet-topfunctionaris.
2910	142754	1479	16573	160806	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2911	139878	195	15513	155586	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2912	142707	331	16572	159610	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2913	140716	24	12799	153539	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2914	141963	75	16480	158518	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2915	159853	0	0	159853	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2916	0	0	0	0	365	0,86	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2917	140716	106	12799	153621	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2918	139414	0	16161	155575	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2919	150171	0	17683	167854	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2920	176438	0	20492	196930	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2921	0	0	0	0	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2922	139393	0	16135	155528	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2923	139233	5	16135	155373	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2924	139327	28	16104	155459	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2925	129165	0	14953	144118	365	0,75	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2926	139054	327	16059	155440	365	0,67	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2927	172429	314	19991	192734	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2928	173328	0	20074	193402	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2929	137058	0	15705	152763	365	0,7	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2930	117508	3	13574	131085	365	0,71	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2931	131347	0	15479	146826	365	0,53	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2932	188812	0	21979	210791	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2933	191148	0	22278	213426	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2934	184012	0	21400	205412	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2935	183692	0	21400	205092	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2936	169670	364	19660	189694	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2937	189954	31	18617	208602	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2938	173075	470	20074	193619	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2939	161013	0	18590	179603	365	0,97	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2940	167886	0	19371	187257	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2941	169830	83	19661	189574	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2942	169990	34	19660	189684	365	1	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2943	146012	1393	16755	164160	365	0,94	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2944	94746	0	10979	105725	365	0,5	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2945	89550	0	10384	99934	365	0,44	Wettelijke uitzondering: Het gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit. De medisch specialisten hebben allen een arbeidsovereenkomst met het Spaarne Gasthuis. Voor niet-topfunctionarissen geldt de klassenindeling met de norm voor topfunctionarissen conform de Regeling zorg 2014 niet. Wel is publicatie van functies die de bezoldigingsnorm van de WNT EUR 178.000 overschrijden verplicht.
2946	200149	0	23439	223588	365	1	Algemene redenen: De AMS regeling binnen de cao Ziekenhuizen wordt regulier toegepast.
2947	155843	6584	18043	180470	365	0,65	Algemene redenen: De AMS regeling binnen de cao Ziekenhuizen wordt regulier toegepast.
2948	199785	0	22504	222289	365	1	Algemene redenen: De AMS regeling binnen de cao Ziekenhuizen wordt regulier toegepast.
2949	169026	0	45761	214787	365	1	Algemene redenen: Functionaris beschikt over specifieke kennis en ervaring op zijn vakgebied die noodzakelijk is voor de goede vervulling van de functie. Hierdoor ontvangt de functionaris een markttoeslag.
2950	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Functionaris beschikt over specifieke kennis en ervaring op zijn vakgebied die noodzakelijk is voor de goede vervulling van zijn functie. Hiervoor ontvangt functionaris een toegekende markttoeslag.
2951	150374	0	36876	187250	365	1	Algemene redenen: functionaris beschikt over specifieke kennis en ervaring op zijn vakgebied die noodzakelijk is voor de goede vervulling van zijn functie.
2952	128491	0	22974	151465	365	1	Algemene redenen: door de uitbetaling van niet-opgenomen-verlofuren komt de beloning van deze medewerker dit jaar boven de WNT-norm.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2953	125907	45	14325	140277	365	0,7	
2954	134480	94	15966	150540	365	0,76	
2955	136928	18	15629	152575	365	0,7	
2956	127471	0	14734	142205	365	0,75	
2957	172982	0	17982	190964	365	0,89	
2958	0	0	0	0	365		
2959	0	0	0	0	365		
2960	84583	44	10969	95596	365	0,7	
2961	118036	0	13123	131159	365	0,63	
2962	126360	0	15234	141594	365	0,76	
2963	114952	0	12850	127802	365	0,75	
2964	134136	0	15604	149740	365	0,75	
2965	144233	0	16799	161032	365	0,8	
2966	118631	0	13737	132368	365	0,7	
2967	83898	120	10231	94249	365	0,73	
2968	146154	94	17411	163659	365	0,8	
2969	166575	0	19086	185661	365	1	
2970	0	0	0	0	365		
2971	0	0	0	0	365		
2972	0	0	0	0	365		
2973	127735	0	14734	142469	365	0,75	
2974	106580	0	12861	119441	365	0,62	
2975	173023	0	20356	193379	365	1	
2976	49896	0	0	49896	365	0,22	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2977	200624	55	34265	234944	365	1	Algemene redenen: Benoemingstermijn 15-9-2012 tot 15-9-2016.
2978	236685	0	43735	280420	365	1	Door de verlaging van de WNT-norm naar € 178.000 is de hoogleraar boven het meldingsbedrag uitgekomen. Het beloningsbeleid ten aanzien van top-hoogleraren is onder andere afgestemd op de international job-market. De ontwikkelingen worden nauwlettend gevolgd. Indien mogelijk wordt het beloningsbeleid bijgesteld in overeenstemming met de Nederlandse normen.
2979	198241	0	35164	233405	365	1	Door de verlaging van de WNT-norm naar € 178.000 is de hoogleraar boven het meldingsbedrag uitgekomen. Het beloningsbeleid ten aanzien van top-hoogleraren is onder andere afgestemd op de international job-market. De ontwikkelingen worden nauwlettend gevolgd. Indien mogelijk wordt het beloningsbeleid bijgesteld in overeenstemming met de Nederlandse normen.
2980	168307	0	29265	197572	365	1	Door de verlaging van de WNT-norm naar € 178.000 is de hoogleraar boven het meldingsbedrag uitgekomen. Het beloningsbeleid ten aanzien van top-hoogleraren is onder andere afgestemd op de international job-market. De ontwikkelingen worden nauwlettend gevolgd. Indien mogelijk wordt het beloningsbeleid bijgesteld in overeenstemming met de Nederlandse normen.
2981	164912	0	28638	193550	365	1	Door de verlaging van de WNT-norm naar € 178.000 is de hoogleraar boven het meldingsbedrag uitgekomen. Het beloningsbeleid ten aanzien van top-hoogleraren is onder andere afgestemd op de international job-market. De ontwikkelingen worden nauwlettend gevolgd. Indien mogelijk wordt het beloningsbeleid bijgesteld in overeenstemming met de Nederlandse normen.
2982	185823	0	33468	219291	365	1	Door de verlaging van de WNT-norm naar € 178.000 is de hoogleraar boven het meldingsbedrag uitgekomen. Het beloningsbeleid ten aanzien van top-hoogleraren is onder andere afgestemd op de international job-market. De ontwikkelingen worden nauwlettend gevolgd. Indien mogelijk wordt het beloningsbeleid bijgesteld in overeenstemming met de Nederlandse normen.
2983	233174	116	27665	260955	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2984	208050	0	24380	232430	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2985	159908	0	17370	177278	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2986	185981	175	22011	208167	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2987	209269	0	29830	239099	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2988	239697	0	28104	267801	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2989	205278	0	24036	229314	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
2990	155648	0	17921	173569	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2991	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2992	184252	0	21077	205329	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2993	154364	0	17956	172320	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2994	195974	0	21580	217554	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2995	189758	4000	21960	215718	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2996	249952	0	29613	279565	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2997	161766	0	18814	180580	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2998	71593	0	8353	79946	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
2999	156858	0	18333	175191	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3000	178710	0	20948	199658	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3001	200131	0	22012	222143	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3002	164391	0	19362	183753	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3003	184607	0	21628	206235	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3004	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3005	183692	0	21399	205091	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3006	147730	0	15389	163119	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3007	209382	0	24584	233966	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3008	164180	0	19190	183370	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3009	195644	0	22661	218305	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3010	178047	0	18965	197012	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3011	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3012	164180	0	19190	183370	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3013	170882	14	20599	191495	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3014	207448	0	24360	231808	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3015	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3016	206679	0	23997	230676	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3017	187436	0	21938	209374	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3018	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3019	144429	0	17882	162311	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3020	205225	0	23997	229222	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3021	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3022	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3023	152770	0	18466	171236	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3024	214554	0	25221	239775	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3025	196153	0	17065	213218	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3026	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3027	196833	0	28464	225297	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3028	164180	0	19190	183370	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3029	139822	0	16156	155978	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3030	205119	25	24035	229179	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3031	183692	0	21400	205092	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3032	156858	0	18333	175191	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3033	152635	0	17526	170161	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3034	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3035	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3036	157298	0	15021	172319	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3037	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3038	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3039	185881	0	21606	207487	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3040	176175	0	20360	196535	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3041	144331	0	16786	161117	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3042	205385	0	23997	229382	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3043	164457	0	19029	183486	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3044	149991	0	17365	167356	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3045	201999	0	23655	225654	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3046	135161	0	15887	151048	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3047	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3048	271760	0	32517	304277	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3049	46868	0	6103	52971	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3050	106101	0	12446	118547	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3051	229899	0	27000	256899	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3052	155648	0	17921	173569	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3053	152843	0	17842	170685	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3054	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3055	164180	0	19190	183370	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3056	237573	0	28104	265677	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3057	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3058	191322	0	20301	211623	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3059	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3060	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3061	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3062	205118	0	24036	229154	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3063	231559	0	27456	259015	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3064	162659	0	19660	182319	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3065	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3066	181290	0	20907	202197	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3067	183692	0	21399	205091	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3068	168565	0	19895	188460	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3069	92625	0	11353	103978	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3070	169670	0	19660	189330	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3071	126195	0	13486	139681	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3072	172840	0	19964	192804	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3073	244555	0	29257	273812	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3074	137860	0	15866	153726	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3075	152843	0	17842	170685	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3076	208680	0	24133	232813	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3077	323732	0	38153	361885	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3078	168267	0	19621	187888	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3079	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3080	205118	0	24036	229154	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3081	197475	0	22230	219705	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3082	205877	0	23659	229536	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3083	196080	0	22926	219006	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3084	29115	0	3935	33050	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3085	222593	0	24640	247233	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3086	149859	0	17202	167061	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3087	143761	0	16815	160576	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3088	27649	0	2676	30325	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3089	257354	0	31544	288898	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3090	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3091	168679	0	19621	188300	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3092	239232	0	28104	267336	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3093	115298	0	13203	128501	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3094	235748	0	27636	263384	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3095	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3096	120492	0	12522	133014	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3097	171035	0	18965	190000	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3098	152843	0	17842	170685	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3099	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3100	157625	0	18435	176060	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3101	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3102	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3103	233974	0	27666	261640	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3104	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3105	108574	0	11422	119996	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3106	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3107	142476	0	15190	157666	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3108	214554	0	25221	239775	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3109	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3110	297683	0	29998	327681	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3111	176614	0	20722	197336	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3112	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3113	198341	0	22040	220381	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3114	184279	0	21698	205977	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3115	110912	0	12802	123714	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3116	257068	0	30768	287836	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3117	208891	0	23937	232828	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3118	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3119	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3120	336860	48	40287	377195	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3121	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3122	176281	0	22404	198685	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3123	203372	0	23893	227265	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3124	186284	0	21282	207566	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3125	209000	0	24512	233512	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3126	264753	0	29998	294751	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3127	108393	0	11508	119901	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3128	264753	0	29998	294751	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3129	124798	0	14364	139162	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3130	172735	0	19612	192347	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3131	178047	0	18965	197012	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3132	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3133	253904	33	25872	279809	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3134	253567	0	25910	279477	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3135	155174	0	17534	172708	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3136	170739	0	19612	190351	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3137	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3138	291629	0	34884	326513	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3139	82731	0	9550	92281	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3140	162558	0	18867	181425	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3141	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3142	152843	0	17842	170685	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3143	178047	0	18965	197012	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3144	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3145	74216	0	8613	82829	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3146	214874	0	25221	240095	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3147	178659	0	20850	199509	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3148	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3149	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3150	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3151	154983	0	12498	167481	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3152	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3153	219326	0	25721	245047	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3154	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3155	222470	0	25721	248191	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3156	209542	0	24584	234126	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3157	206587	0	24133	230720	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3158	257602	0	30804	288406	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3159	174087	0	20307	194394	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3160	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3161	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3162	151883	0	17470	169353	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3163	153182	0	17896	171078	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3164	186414	0	21945	208359	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3165	157837	0	18249	176086	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3166	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3167	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3168	288884	0	29998	318882	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3169	101887	0	11783	113670	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3170	162622	0	17052	179674	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3171	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3172	164024	0	17360	181384	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3173	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3174	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3175	205225	0	23997	229222	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3176	200793	0	23477	224270	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3177	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3178	233494	0	27666	261160	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3179	231932	0	27456	259388	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3180	522557	0	52687	575244	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3181	182211	0	21276	203487	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3182	221095	0	25969	247064	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3183	81021	0	13165	94186	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3184	158688	0	16944	175632	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3185	306569	0	35799	342368	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3186	307043	0	36753	343796	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3187	214375	67	24984	239426	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3188	242932	0	29011	271943	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3189	242137	0	28584	270721	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3190	123187	0	14263	137450	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3191	280713	0	33152	313865	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3192	239218	0	28104	267322	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3193	254811	0	30456	285267	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3194	214715	0	25221	239936	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3195	200763	0	23323	224086	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3196	139810	0	16449	156259	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3197	238283	0	28104	266387	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3198	233495	14	27666	261175	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3199	196495	0	22926	219421	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3200	218762	0	25987	244749	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3201	121176	0	13590	134766	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3202	183996	207	20820	205023	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3203	181094	0	20907	202001	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3204	268773	0	32229	301002	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3205	247012	0	29497	276509	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3206	184702	0	21593	206295	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3207	201218	0	23477	224695	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3208	141242	0	17212	158454	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3209	237754	0	28104	265858	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3210	167374	0	18959	186333	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3211	285890	0	29998	315888	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3212	174517	0	19621	194138	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3213	322952	0	32413	355365	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3214	219486	0	25721	245207	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3215	200473	0	23477	223950	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3216	233334	0	27666	261000	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3217	205607	0	24035	229642	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3218	211612	0	24639	236251	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3219	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3220	237573	0	28104	265677	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3221	175789	0	20424	196213	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3222	200953	0	23477	224430	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3223	214432	0	25368	239800	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3224	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3225	225899	0	26591	252490	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3226	63774	0	7467	71241	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3227	273047	0	32292	305339	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3228	231932	0	27456	259388	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3229	227082	0	27188	254270	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3230	146328	0	17172	163500	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3231	149857	0	17346	167203	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3232	242145	0	28647	270792	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3233	146846	0	17471	164317	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3234	200473	0	23477	223950	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3235	194556	0	22661	217217	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3236	209382	0	24585	233967	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3237	194363	84	22165	216612	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3238	281696	0	29998	311694	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3239	146473	0	14364	160837	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3240	23083	0	2828	25911	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3241	269536	0	32196	301732	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3242	130318	0	15242	145560	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3243	259819	0	32461	292280	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3244	212407	0	24585	236992	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3245	212068	0	24855	236923	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3246	150002	0	15755	165757	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3247	252592	175	29872	282639	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3248	218096	0	25341	243437	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3249	237900	0	28104	266004	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3250	209542	0	24585	234127	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3251	205127	0	24035	229162	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3252	125061	0	14406	139467	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3253	161775	0	19301	181076	365		Algemene redenen: Conform overeengekomen verdeelmodel medisch specialisten, waarbij de Arbeidsvoorwaardenregeling medisch specialisten (AMS) als basis dient met daarboven een productie afhandelbaar salaris.
3254	0	0	0	0	365		Het betreft een inmiddels vertrokken interim manager van de afdeling VTO. Er moest met spoed een vervanger komen nadat de vorige manager was opgestapt. Voor deze functie is nu niemand in dienst aangenomen.
3255	160249	0	35618	195867	365	1	Één medewerker – vestigingsmanager – had in 2015, op grond van arbeidsvoorwaardelijke afspraken die gemaakt zijn voor ingangsdatum WNT, een bezoldiging die uitkwam boven de rapporteringsvorm van € 178.000.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3256	142258	0	16506	158764	365	0,8	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3257	216791	0	23846	240637	365	1	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3258	230221	0	27847	258068	365	1	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3259	158331	0	16655	174986	365	0,75	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3260	149568	0	14220	163788	365	0,63	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3261	157045	0	17253	174298	365	0,85	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3262	173597	0	18393	191990	365	0,85	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3263	141642	0	16452	158094	365	0,8	Algemene redenen: Beloning conform AMS regeling
3264	141802	0	16452	158254	365	0,8	Algemene redenen: Beloning conform AMS-regeling.
3265	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3266	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3267	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3268	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3269	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3270	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Ontslagvergoeding.
3271	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3272	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3273	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3274	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3275	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3276	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3277	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3278	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3279	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3280	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3281	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3282	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3283	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3284	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3285	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3286	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3287	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
3288	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Complexiteit tijdelijke opdracht.
3289	214458	0	0	214458	365	1	Wettelijke uitzondering: De bedrijfsarts wordt genoemd als functionaris met een beloning hoger dan de WNT norm. Dit is voor een fulltime medisch specialist gangbaar. De werkelijke kosten liggen voor Surplus echter lager dan de WNT norm, omdat onze bedrijfsarts ook voor andere instellingen werkzaam is, waarvoor Surplus vergoedingen ontvangt. Hiermee wordt een substantieel deel van zijn kosten terugverdiend.
3290	187342	0	22270	209612	365	0,7	Wettelijke uitzondering: De medisch specialisten zijn uitgezonderd.
3291	161316	0	27988	189304	365	1	Bezoldiging conform overeengekomen contract.
3292	157398	0	27217	184615	365	1	Bezoldiging conform overeengekomen contract.
3293	157949	0	25996	183945	365	1	Bezoldiging conform overeengekomen contract.
3294	155235	0	26855	182090	365	1	Bezoldiging conform overeengekomen contract.
3295	146756	0	0	146756	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3296	167900	0	0	167900	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3297	125206	0	0	125206	365	0,6	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3298	156239	0	0	156239	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3299	124695	0	0	124695	365	0,67	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3300	148687	0	0	148687	365	0,75	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3301	140481	0	0	140481	365	0,7	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3302	204169	0	0	204169	365	1	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3303	159095	0	19012	178107	365	0,9	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3304	228297	0	27139	255436	365	1	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3305	189050	0	21495	210545	365	0,9	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3306	166244	0	19504	185748	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3307	145211	0	16896	162107	365		Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3308	198159	0	0	198159	365	1	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3309	158508	0	0	158508	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3310	138821	0	16103	154924	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3311	145211	0	16830	162041	365	0,8	Overgangsrecht: nvt geen topfunctionaris.
3312	82841	0	0	82841	365	0,7	Algemene redenen: nvt niet-topfunctionaris.
3313	139807	0	0	139807	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3314	196679	0	0	196679	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3315	150515	0	0	150515	365	0,8	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3316	184731	0	21621	206352	365	0,9	Overgangsrecht: nvt niet-topfunctionaris.
3317	217588	0	0	217588	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3318	202198	0	0	202198	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3319	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3320	229783	0	0	229783	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3321	230228	0	0	230228	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3322	199313	0	0	199313	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3323	209777	0	36169	245946	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3324	190150	0	0	190150	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3325	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3326	198214	0	0	198214	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3327	171065	0	0	171065	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3328	207762	0	0	207762	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3329	194758	0	0	194758	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3330	196249	0	0	196249	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3331	234847	0	41323	276170	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3332	192111	0	0	192111	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3333	191736	0	0	191736	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3334	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3335	198956	0	0	198956	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3336	199467	0	0	199467	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3337	177979	0	0	177979	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3338	209536	0	0	209536	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3339	185808	0	0	185808	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3340	195323	0	0	195323	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3341	209731	0	0	209731	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3342	173962	0	0	173962	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3343	236541	0	41819	278360	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3344	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3345	208987	0	0	208987	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3346	206161	0	0	206161	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3347	196842	0	0	196842	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3348	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3349	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3350	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3351	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3352	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3353	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3354	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3355	241261	0	44033	285294	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3356	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3357	195759	0	0	195759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3358	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3359	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3360	306463	0	55009	361472	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3361	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3362	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3363	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3364	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3365	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3366	236161	0	41734	277895	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3367	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3368	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3369	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3370	192754	0	0	192754	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3371	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3372	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3373	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3374	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3375	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3376	194730	0	0	194730	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3377	187994	0	0	187994	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3378	213708	25000	37595	276303	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3379	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3380	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3381	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3382	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3383	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3384	191935	0	0	191935	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3385	191110	0	0	191110	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3386	190609	0	0	190609	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3387	190174	0	0	190174	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3388	187569	0	0	187569	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3389	188431	0	0	188431	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3390	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3391	180571	0	0	180571	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3392	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3393	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3394	189247	0	0	189247	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3395	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3396	192871	0	0	192871	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3397	192871	0	0	192871	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3398	192738	0	0	192738	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3399	192871	0	0	192871	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3400	192871	0	0	192871	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3401	192871	0	0	192871	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3402	231686	0	40923	272609	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3403	194897	0	0	194897	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3404	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3405	194716	0	0	194716	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3406	173753	0	0	173753	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3407	194963	0	0	194963	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3408	194299	0	0	194299	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3409	194963	0	0	194963	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3410	194963	0	0	194963	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3411	194963	0	0	194963	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3412	194963	0	0	194963	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3413	194512	0	0	194512	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3414	223968	0	39499	263467	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3415	205017	0	0	205017	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3416	188631	0	0	188631	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3417	193669	0	0	193669	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3418	188631	0	0	188631	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3419	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3420	192154	0	0	192154	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3421	194954	0	0	194954	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3422	193437	0	0	193437	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3423	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3424	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3425	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3426	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3427	223968	0	39499	263467	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3428	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3429	196606	0	0	196606	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3430	194894	0	0	194894	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3431	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3432	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3433	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3434	195219	0	0	195219	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3435	175693	0	0	175693	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3436	184695	0	0	184695	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3437	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3438	195041	0	0	195041	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3439	223968	0	39499	263467	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3440	194481	0	0	194481	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3441	193102	0	0	193102	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3442	195938	0	0	195938	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3443	184653	0	0	184653	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3444	195548	0	0	195548	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3445	195548	0	0	195548	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3446	191928	0	0	191928	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3447	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3448	201364	0	0	201364	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3449	182675	0	0	182675	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3450	223968	0	39499	263467	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3451	185447	0	0	185447	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3452	189274	0	0	189274	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3453	183482	0	0	183482	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3454	189369	0	0	189369	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3455	167030	0	0	167030	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3456	186867	0	0	186867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3457	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3458	187101	0	0	187101	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3459	187713	0	0	187713	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3460	210676	0	0	210676	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3461	183250	0	0	183250	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3462	186605	0	0	186605	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3463	183152	0	0	183152	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3464	160909	0	0	160909	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3465	187648	0	0	187648	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3466	183447	0	0	183447	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3467	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3468	197203	0	0	197203	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3469	174489	0	0	174489	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3470	187794	0	0	187794	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3471	180963	0	0	180963	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3472	189062	0	0	189062	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3473	221917	0	34720	256637	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3474	166652	0	0	166652	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3475	188773	0	0	188773	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3476	179595	0	0	179595	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3477	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3478	255990	0	41464	297454	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3479	189714	0	0	189714	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3480	173644	0	0	173644	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3481	172609	0	0	172609	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3482	178011	0	0	178011	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3483	177074	0	0	177074	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3484	216188	0	38045	254233	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3485	182067	0	0	182067	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3486	181970	0	0	181970	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3487	177979	0	0	177979	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3488	210089	0	0	210089	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3489	164518	0	0	164518	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3490	185541	0	0	185541	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3491	158044	0	0	158044	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3492	176212	0	0	176212	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3493	181203	0	0	181203	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3494	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3495	175774	0	0	175774	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3496	208558	0	35931	244489	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3497	184684	0	0	184684	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3498	191717	0	0	191717	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3499	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3500	191717	0	0	191717	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3501	173991	0	0	173991	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3502	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3503	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3504	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3505	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3506	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3507	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3508	213708	0	37595	251303	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3509	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3510	210036	0	0	210036	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3511	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3512	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3513	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3514	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3515	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3516	181428	0	0	181428	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3517	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3518	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3519	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3520	212988	0	37474	250462	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3521	205205	0	0	205205	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3522	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3523	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3524	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3525	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3526	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3527	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3528	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3529	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3530	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3531	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3532	203021	0	0	203021	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3533	212988	0	37474	250462	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3534	183098	0	0	183098	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3535	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3536	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3537	179867	0	0	179867	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3538	175723	0	0	175723	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3539	173992	0	0	173992	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3540	215205	0	37894	253099	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3541	204741	0	0	204741	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3542	223187	0	34977	258164	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3543	212954	0	32780	245734	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3544	211317	0	37174	248491	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3545	210182	0	36950	247132	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3546	214806	0	37820	252626	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3547	214806	0	37820	252626	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3548	214806	0	37820	252626	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3549	214806	0	37820	252626	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3550	196954	0	34509	231463	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3551	208230	0	0	208230	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3552	208783	0	31314	240097	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3553	208397	0	32385	240782	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3554	209684	0	36845	246529	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3555	204840	0	35742	240582	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3556	178470	0	30971	209441	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3557	92477	0	16928	109405	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3558	162057	0	0	162057	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3559	177193	0	30315	207508	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3560	230068	0	0	230068	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3561	210819	0	0	210819	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3562	230068	0	0	230068	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3563	174267	0	29739	204006	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3564	200119	0	35080	235199	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3565	199049	0	34883	233932	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3566	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3567	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3568	224429	0	0	224429	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3569	210420	0	0	210420	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3570	224429	0	0	224429	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3571	223888	0	0	223888	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3572	206159	0	0	206159	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3573	218496	0	0	218496	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3574	225478	0	0	225478	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3575	219907	0	0	219907	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3576	221052	0	0	221052	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3577	221052	0	0	221052	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3578	221052	0	0	221052	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3579	210418	0	0	210418	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3580	221052	0	0	221052	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3581	213606	0	0	213606	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3582	221403	0	0	221403	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3583	225827	0	0	225827	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3584	224868	0	0	224868	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3585	210034	0	0	210034	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3586	219764	0	0	219764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3587	218264	0	0	218264	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3588	215744	0	0	215744	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3589	210420	0	0	210420	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3590	210028	0	0	210028	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3591	217127	0	0	217127	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3592	212422	0	0	212422	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3593	213606	0	0	213606	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3594	213606	0	0	213606	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3595	216346	0	0	216346	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3596	217432	0	0	217432	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3597	209536	0	0	209536	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3598	210420	0	0	210420	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3599	213414	0	0	213414	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3600	216599	0	0	216599	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3601	179509	0	0	179509	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3602	213700	0	0	213700	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3603	211593	0	0	211593	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3604	221786	0	0	221786	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3605	210420	0	0	210420	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3606	213655	0	0	213655	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3607	210676	0	0	210676	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3608	195340	0	0	195340	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3609	206712	0	0	206712	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3610	213141	0	0	213141	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3611	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3612	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3613	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3614	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3615	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3616	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3617	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3618	215198	0	0	215198	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3619	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3620	207697	0	0	207697	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3621	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3622	207764	0	0	207764	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3623	202438	0	0	202438	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3624	210676	0	0	210676	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3625	210676	0	0	210676	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3626	261642	0	46430	308072	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3627	210676	0	0	210676	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3628	211439	0	0	211439	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3629	210665	0	0	210665	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3630	198040	0	0	198040	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3631	200218	0	0	200218	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3632	199340	0	0	199340	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3633	185643	0	0	185643	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3634	207881	0	0	207881	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3635	186813	0	0	186813	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3636	197742	0	0	197742	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3637	211005	0	0	211005	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3638	246101	0	43591	289692	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3639	200543	0	0	200543	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3640	207401	0	0	207401	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3641	204169	0	0	204169	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3642	210402	0	0	210402	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3643	204261	0	0	204261	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3644	204405	0	0	204405	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3645	204490	0	0	204490	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3646	196206	0	0	196206	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3647	200423	0	0	200423	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3648	202822	0	0	202822	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3649	246322	0	43382	289704	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3650	210216	0	0	210216	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3651	191273	0	0	191273	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3652	197315	0	0	197315	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3653	201239	0	0	201239	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3654	201239	0	0	201239	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3655	202438	0	0	202438	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3656	201204	0	0	201204	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3657	203272	0	0	203272	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3658	204866	0	0	204866	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3659	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3660	196691	0	0	196691	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3661	203145	0	0	203145	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3662	243741	0	43128	286869	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3663	194644	0	0	194644	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3664	188947	0	0	188947	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3665	206159	0	0	206159	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3666	194930	0	0	194930	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3667	198214	0	0	198214	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3668	200785	0	0	200785	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3669	194759	0	0	194759	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3670	203858	0	0	203858	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3671	203833	0	0	203833	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3672	176973	0	0	176973	365		Wettelijke uitzondering: medisch specialist.
3673	190792	0	0	190792	365		De norm wordt niet overschreden.
3674	230458	0	0	230458	365		De norm wordt niet overschreden.
3675	212619	0	0	212619	365		De norm wordt niet overschreden.
3676	202857	0	0	202857	365		De norm wordt niet overschreden.
3677	241856	0	42779	284635	365		Algemene redenen: Uit dienst in 2015.
3678	227498	0	0	227498	365		De norm wordt niet overschreden.
3679	189078	0	41999	231077	365		De norm wordt niet overschreden.
3680	127117	0	0	127117	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3681	127919	0	0	127919	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3682	150852	0	0	150852	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3683	174073	0	0	174073	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3684	161107	0	0	161107	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3685	161133	0	0	161133	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3686	161107	0	0	161107	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3687	160968	0	0	160968	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3688	161817	0	0	161817	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3689	160836	0	0	160836	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3690	157121	0	0	157121	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3691	195167	0	0	195167	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3692	127117	0	0	127117	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3693	195098	0	0	195098	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3694	195098	0	0	195098	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3695	195098	0	0	195098	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3696	195098	0	0	195098	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3697	195098	0	0	195098	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3698	192961	0	0	192961	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3699	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3700	129018	0	0	129018	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3701	158313	0	0	158313	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3702	138569	0	0	138569	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3703	117561	0	0	117561	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3704	144134	0	0	144134	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3705	204714	0	0	204714	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3706	207393	0	0	207393	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3707	170723	0	0	170723	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3708	170643	0	0	170643	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3709	190322	0	0	190322	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3710	204668	0	0	204668	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3711	159046	0	0	159046	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3712	195098	0	0	195098	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3713	204791	0	0	204791	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3714	146523	0	0	146523	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3715	144185	0	0	144185	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3716	146408	0	0	146408	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3717	163138	0	0	163138	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3718	300489	0	0	300489	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3719	293927	0	0	293927	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3720	281468	0	0	281468	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3721	224485	0	0	224485	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3722	323033	0	0	323033	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.- Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en vrije sector. – Garantierегeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Garantierегeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering. – De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
3723	293927	0	0	293927	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3724	192876	0	0	192876	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3725	260452	0	0	260452	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3726	260250	0	0	260250	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3727	259394	0	0	259394	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3728	260452	0	0	260452	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3729	260572	0	0	260572	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3730	260452	0	0	260452	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3731	234034	0	0	234034	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3732	230479	0	0	230479	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3733	207216	0	0	207216	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3734	207269	0	0	207269	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3735	222470	0	0	222470	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3736	154437	0	0	154437	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3737	198615	0	0	198615	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3738	186792	0	0	186792	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3739	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3740	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3741	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3742	183916	0	0	183916	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3743	180905	0	0	180905	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3744	209116	0	0	209116	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3745	194832	0	0	194832	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3746	194753	0	0	194753	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3747	182026	0	0	182026	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3748	149273	0	0	149273	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3749	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3750	183047	0	0	183047	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3751	165138	0	0	165138	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3752	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3753	189496	0	0	189496	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3754	170198	0	0	170198	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3755	195048	0	0	195048	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3756	160836	0	0	160836	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3757	160836	0	0	160836	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3758	178337	0	0	178337	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3759	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3760	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3761	160836	0	0	160836	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3762	195908	0	0	195908	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3763	192180	0	0	192180	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3764	149225	0	0	149225	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3765	72721	0	0	72721	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3766	147969	0	0	147969	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3767	200525	0	0	200525	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3768	201509	0	0	201509	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3769	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3770	204214	0	0	204214	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3771	160911	0	0	160911	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3772	222472	0	0	222472	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3773	260427	0	0	260427	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3774	187780	0	0	187780	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3775	205169	0	0	205169	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3776	215082	0	0	215082	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3777	210950	0	0	210950	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3778	219330	0	0	219330	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3779	244048	0	0	244048	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3780	214275	0	0	214275	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3781	251964	0	0	251964	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3782	152563	0	0	152563	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3783	162232	0	0	162232	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3784	241344	0	0	241344	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3785	235944	0	0	235944	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3786	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3787	208236	0	0	208236	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3788	192789	0	0	192789	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3789	156836	0	0	156836	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3790	254602	0	0	254602	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3791	183652	0	0	183652	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3792	192572	0	0	192572	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3793	207764	0	0	207764	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3794	168960	0	0	168960	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3795	194202	0	0	194202	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3796	174872	0	0	174872	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3797	211430	0	0	211430	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3798	206160	0	0	206160	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3799	230063	0	0	230063	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3800	175372	0	0	175372	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3801	171302	0	0	171302	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3802	202477	0	0	202477	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3803	202452	0	0	202452	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3804	203427	0	0	203427	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3805	213890	0	0	213890	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3806	180608	0	0	180608	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3807	229417	0	0	229417	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3808	209393	0	0	209393	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3809	209274	0	0	209274	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3810	186861	0	0	186861	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3811	209591	0	0	209591	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3812	231953	0	0	231953	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3813	213252	0	0	213252	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3814	302053	0	0	302053	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en vrije sector. – Garantierегeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Garantierегeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering. – De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
3815	209988	0	0	209988	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3816	242581	0	0	242581	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3817	187688	0	0	187688	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3818	128428	0	0	128428	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3819	235947	0	0	235947	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3820	220268	0	0	220268	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3821	186230	0	0	186230	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3822	213871	0	0	213871	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3823	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3824	228922	0	0	228922	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3825	223522	0	0	223522	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3826	225071	0	0	225071	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3827	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3828	246802	0	0	246802	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3829	217091	0	0	217091	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3830	190211	0	0	190211	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3831	96237	0	0	96237	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3832	262117	0	0	262117	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3833	240396	0	0	240396	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en vrije sector. – Garantierегeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Garantierегeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering. – De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
3834	234144	0	0	234144	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3835	232760	0	0	232760	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3836	238156	0	0	238156	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3837	236138	0	0	236138	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3838	218400	0	0	218400	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3839	227503	0	0	227503	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3840	211128	0	0	211128	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3841	231844	0	0	231844	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3842	204755	0	0	204755	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3843	195814	0	0	195814	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3844	186398	0	0	186398	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3845	186792	0	0	186792	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3846	158262	0	0	158262	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3847	167440	0	0	167440	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3848	131358	0	0	131358	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3849	147718	0	0	147718	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3850	188021	0	0	188021	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3851	183200	0	0	183200	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3852	179987	0	0	179987	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3853	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3854	176582	0	0	176582	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3855	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3856	179987	0	0	179987	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3857	221052	0	0	221052	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3858	217091	0	0	217091	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3859	202897	0	0	202897	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3860	196808	0	0	196808	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3861	177919	0	0	177919	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3862	189472	0	0	189472	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3863	185291	0	0	185291	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3864	148335	0	0	148335	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3865	146408	0	0	146408	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3866	177001	0	0	177001	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3867	186511	0	0	186511	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3868	160843	0	0	160843	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3869	195660	0	0	195660	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3870	195993	0	0	195993	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3871	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3872	169443	0	0	169443	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3873	194043	0	0	194043	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3874	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3875	154942	0	0	154942	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3876	149286	0	0	149286	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3877	114300	0	0	114300	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3878	155766	0	0	155766	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3879	130984	0	0	130984	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3880	162860	0	0	162860	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3881	138143	0	0	138143	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3882	131621	0	0	131621	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3883	180976	0	0	180976	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3884	146408	0	0	146408	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3885	163049	0	0	163049	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3886	92380	0	0	92380	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3887	145495	0	0	145495	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3888	147220	0	0	147220	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3889	158973	0	0	158973	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3890	176582	0	0	176582	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3891	174891	0	0	174891	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3892	231700	0	0	231700	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3893	179093	0	0	179093	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3894	182274	0	0	182274	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3895	188178	0	0	188178	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3896	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3897	197003	0	0	197003	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3898	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3899	180734	0	0	180734	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3900	186254	0	0	186254	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3901	151517	0	0	151517	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3902	186899	0	0	186899	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3903	174858	0	0	174858	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3904	166211	0	0	166211	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3905	228436	0	0	228436	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3906	227080	0	0	227080	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3907	232243	0	0	232243	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3908	229985	0	0	229985	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3909	215073	0	0	215073	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3910	196220	0	0	196220	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3911	160681	0	0	160681	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3912	303187	0	0	303187	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en vrije sector. – Garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering. – De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
3913	180990	0	0	180990	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3914	163138	0	0	163138	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3915	169652	0	0	169652	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3916	181171	0	0	181171	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3917	13670	0	0	13670	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3918	178224	0	0	178224	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3919	221052	0	0	221052	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3920	202600	0	0	202600	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3921	248249	0	0	248249	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3922	250528	0	0	250528	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3923	234870	0	0	234870	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3924	231309	0	0	231309	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3925	300426	0	0	300426	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.- Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en vrije sector. – Garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Garantieregeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering. – De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
3926	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3927	144766	0	0	144766	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3928	147210	0	0	147210	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3929	160836	0	0	160836	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3930	194013	0	0	194013	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3931	142299	0	0	142299	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3932	193534	0	0	193534	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3933	169637	0	0	169637	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3934	145467	0	0	145467	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3935	187278	0	0	187278	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3936	124813	0	0	124813	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3937	143875	0	0	143875	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3938	143875	0	0	143875	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3939	143875	0	0	143875	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3940	142771	0	0	142771	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3941	143875	0	0	143875	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3942	153455	0	0	153455	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3943	152788	0	0	152788	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3944	172988	0	0	172988	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3945	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3946	155988	0	0	155988	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3947	144463	0	0	144463	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3948	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3949	163250	0	0	163250	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3950	138226	0	0	138226	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3951	129478	0	0	129478	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3952	144586	0	0	144586	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3953	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3954	177436	0	0	177436	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3955	160298	0	0	160298	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3956	196154	0	0	196154	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3957	209534	0	0	209534	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3958	190895	0	0	190895	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3959	214548	0	0	214548	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3960	214645	0	0	214645	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3961	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3962	186086	0	0	186086	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3963	184716	0	0	184716	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3964	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3965	150917	0	0	150917	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3966	251137	0	0	251137	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3967	154074	0	0	154074	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3968	241559	0	0	241559	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3969	123046	0	0	123046	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3970	162727	0	0	162727	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3971	157422	0	0	157422	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3972	232404	0	0	232404	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3973	232404	0	0	232404	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3974	147323	0	0	147323	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3975	169319	0	0	169319	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3976	188347	0	0	188347	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3977	209963	0	0	209963	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3978	208592	0	0	208592	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3979	235774	0	0	235774	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3980	235828	0	0	235828	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3981	128626	0	0	128626	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3982	228596	0	0	228596	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3983	222228	0	0	222228	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3984	219155	0	0	219155	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3985	217397	0	0	217397	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3986	183920	0	0	183920	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3987	296483	0	0	296483	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Combinatie dienstverband en maatschap gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector. – Concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en vrije sector. – Garantierегeling vanwege beëindiging eigen praktijk gebaseerd op gem. werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband. – Garantierегeling vervanging honorarium i.v.m. wijziging financiering. – De inkomens van voorzitter en Vice-voorzitter van de Raad van Bestuur vallen nog onder het overgangsrecht van de WNT. Het normoverschrijdende deel zal na 2016 worden afgebouwd.
3988	165698	0	0	165698	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3989	186939	0	0	186939	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3990	181384	0	0	181384	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
3991	145257	0	0	145257	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3992	178812	0	0	178812	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3993	163103	0	0	163103	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3994	179873	0	0	179873	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3995	179867	0	0	179867	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3996	241676	0	0	241676	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3997	242617	0	0	242617	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3998	193260	0	0	193260	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
3999	189472	0	0	189472	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4000	181058	0	0	181058	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4001	68450	0	0	68450	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4002	167321	0	0	167321	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4003	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4004	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4005	239961	0	0	239961	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4006	201514	0	0	201514	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4007	204755	0	0	204755	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4008	194759	0	0	194759	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4009	179947	0	0	179947	365		Algemene redenen: Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt een van de onderstaande motivaties: - Arbeidsmarkt-concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. max. 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband.
4010	166180	0	28634	194814	365	1	Decanentoelage.
4011	125880	0	16048	141928	365	0,5	Voortzetting vergoeding voor dubbele huisvestingslasten en arbeidsmarkttoelage.
4012	167070	0	28968	196038	365	1	Toelage formalisering CRISP en decanentoelage.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4013	125208	0	20924	146132	365	1	Bevordering met terugwerkende kracht.
4014	167718	0	0	167718	365	1	TVO-toelage conform cao UMC.
4015	17850	0	3115	20965	365	0,1	Persoonlijke toelage.
4016	56668	0	10277	66945	365	0,35	Persoonlijke toelage.
4017	147702	0	24441	172143	365	1	Overschrijding door incidentele betaling overeengekomen vóór invoering ministeriele regeling WNT/OCW.
4018	194193	0	34036	228229	365	1	De beloning is overeengekomen met een meer dan excellente wetenschapper om international te kunnen concurreren en deze wetenschapper voor onze universiteit te kunnen behouden.
4019	154986	0	26121	181107	365	1	Overschrijding door overeengekomen bezoldiging vastgesteld vóór invoering ministeriele regeling WNT/OCW.
4020	42032	9157	7473	58662	365	0,25	Salaris gebaseerd op arbeidsmarkt. In 2015 WNT norm verlaagd naar € 178.000.
4021	76722	0	13824	90546	365	0,5	Betreffende functionaris heeft het in 2015 onbedoeld boven de WNT grens uitbetaald bedrag in 2016 terugbetaald.
4022	192503	0	33903	226406	365	0,9	Functioneringstoelage.
4023	21969	0	3864	25833	365	0,1	Toelage op andere gronden volgens cao art 3.16.
4024	97939	0	16693	114632	365	0,5	Arbeidsmarkttoelage en waarnemingstoelage.
4025	253012	2400	19341	274753	365	1	Algemene redenen: Wordt veroorzaakt door een eenmalige jubileumuitkering conform de cao, een overeengekomen arbeidsmarkt-/managementtoeslag en de uitbetaling conform cao van het werkgeversdeel van de pensioenpremie boven de maximale pensioenopbouw.
4026	164110	2400	20825	187335	365	1	Algemene redenen: Wordt veroorzaakt door een overeengekomen arbeidsmarkt-/managementtoeslag.
4027	111872	1600	14136	127608	234	1,05	Algemene redenen: Wordt veroorzaakt door een hoger aantal contracturen, een overeengekomen arbeidsmarkt-/managementtoeslag en de uitbetaling conform cao van het werkgeversdeel van de pensioenpremie boven de maximale pensioenopbouw.
4028	161995	2400	20971	185366	365	1	Algemene redenen: Wordt veroorzaakt door een overeengekomen arbeidsmarkt-/managementtoeslag en een toegekende gratificatie.
4029	156492	2400	19697	178589	365	1	Algemene redenen: Wordt veroorzaakt door een overeengekomen arbeidsmarkt-/managementtoeslag.
4030	145460	2400	19127	166987	365	1	Algemene redenen: Wordt veroorzaakt door een eenmalige jubileumuitkering conform de cao.
4031	167244	2400	20971	190615	365	1	Algemene redenen: Wordt veroorzaakt door een eenmalige verkoop van vakantie-uren en de uitbetaling conform cao van het werkgeversdeel van de pensioenpremie boven de maximale pensioenopbouw.
4032	95805	0	11712	107517	365	1	Algemene redenen: Afkoop Seniorenregeling.
4033	59315	0	6324	65639	365	1	Algemene redenen: Afkoop Seniorenregeling.
4034	59315	0	6324	65639	365	1	Algemene redenen: Afkoop Seniorenregeling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4035	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4036	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4037	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4038	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4039	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4040	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4041	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4042	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4043	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4044	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4045	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4046	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4047	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4048	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4049	217896	0	25455	243351	365	1,11	Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4050	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende intensivisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4051	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende intensivisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4052	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende intensivisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4053	198334	320	22483	221137	365	0,9	Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4054	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4055	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De hoogte van de honorering van de betreffende medisch specialisten wordt mede bepaald door de schaarste van deze beroepsgroep op de arbeidsmarkt en de eisen die aan de invulling van deze functie worden gesteld.
4056	177131	0	0	177131	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt door een diensttijdgratificatie.
4057	74202	0	0	74202	365	1	Algemene redenen: Betreft medewerker met een vaststellingsovereenkomst uit 2013 (beëindigingsvergoeding van € 190.000).
4058	140842	0	0	140842	365	1	Algemene redenen: Overschrijding wordt veroorzaakt door een afkoopregeling.
4059	91344	0	19672	111016	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4060	156738	422	26752	183912	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4061	31110	0	5372	36482	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4062	201093	160	35196	236449	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4063	181515	0	31229	212744	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4064	229068	0	39580	268648	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4065	241113	0	43872	284985	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4066	232255	291	41013	273559	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4067	180755	0	34997	215752	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4068	175656	0	30312	205968	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4069	242872	30	42631	285533	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4070	203298	0	32877	236175	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4071	248994	383	47612	296989	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4072	248239	0	42289	290528	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4073	122284	0	20838	143122	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4074	194253	0	33998	228251	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4075	220159	14	38791	258964	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4076	189927	11904	32294	234125	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4077	154399	0	24446	178845	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4078	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4079	201062	1319	43324	245705	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4080	169427	0	29451	198878	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4081	244111	2342	47800	294253	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4082	265750	0	47145	312895	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4083	264072	127	45471	309670	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4084	154056	34	26705	180795	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4085	165570	0	28604	194174	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4086	188591	0	32877	221468	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4087	175792	0	30312	206104	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4088	195189	0	32884	228073	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4089	198781	553	34544	233878	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4090	162943	0	28590	191533	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4091	168562	19	28055	196636	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4092	177757	0	30709	208466	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4093	197888	206	32989	231083	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4094	194797	0	33299	228096	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4095	165120	0	29727	194847	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4096	182069	0	31862	213931	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4097	166115	62	28513	194690	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4098	70241	0	0	70241	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4099	133962	0	22875	156837	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4100	209313	0	37181	246494	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4101	180449	0	30857	211306	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4102	250958	0	43638	294596	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4103	90736	0	17133	107869	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4104	199098	0	36227	235325	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4105	169384	0	28488	197872	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4106	61670	22	10826	72518	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4107	150684	106	25577	176367	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4108	170389	0	29567	199956	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4109	196917	0	34577	231494	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4110	136019	0	22790	158809	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4111	171438	0	29495	200933	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4112	183639	0	32018	215657	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4113	199048	86	34900	234034	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4114	177256	0	30807	208063	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4115	164251	0	28688	192939	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4116	177045	0	30807	207852	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4117	87202	0	10286	97488	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4118	155715	0	26881	182596	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4119	5098	0	955	6053	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4120	184640	0	32225	216865	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4121	49352	0	0	49352	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4122	161873	139	28327	190339	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4123	163265	102	27239	190606	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4124	145273	20083	24929	190285	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4125	230391	43	37736	268170	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4126	29292	0	5037	34329	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4127	184568	0	28745	213313	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4128	156972	72	26462	183506	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4129	167851	0	28782	196633	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4130	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4131	138954	182	23344	162480	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4132	147711	0	25896	173607	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4133	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4134	166852	0	28782	195634	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4135	117878	0	20033	137911	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4136	179690	0	31101	210791	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4137	153263	0	26368	179631	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4138	168763	569	28815	198147	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4139	126968	0	20474	147442	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4140	137475	0	23025	160500	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4141	140057	0	23953	164010	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4142	135537	0	23195	158732	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4143	147107	0	23953	171060	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4144	123701	0	21340	145041	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4145	132136	0	22884	155020	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4146	153404	0	26462	179866	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4147	153614	0	26144	179758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4148	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4149	177708	0	30444	208152	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4150	163832	45	28782	192659	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4151	166720	0	29872	196592	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4152	137809	0	23953	161762	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4153	132135	0	22884	155019	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4154	152469	0	26793	179262	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4155	145921	0	24455	170376	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4156	157905	0	27714	185619	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4157	96666	0	16022	112688	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4158	155388	0	26828	182216	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4159	178731	0	30120	208851	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4160	127489	0	22407	149896	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4161	124789	349	21261	146399	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4162	166832	0	30124	196956	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4163	182521	222	31798	214541	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4164	180241	0	31156	211397	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4165	121272	0	20327	141599	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4166	185999	0	31793	217792	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4167	176561	0	30957	207518	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4168	153404	0	26462	179866	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4169	171868	0	29872	201740	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4170	165977	0	28782	194759	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4171	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4172	135331	0	23181	158512	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4173	167950	0	28782	196732	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4174	153644	0	26557	180201	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4175	154681	0	26885	181566	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4176	165894	0	28605	194499	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4177	128468	44	21945	150457	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4178	139262	0	24048	163310	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4179	159146	0	27575	186721	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4180	128131	0	22031	150162	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4181	130567	0	22267	152834	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4182	164494	0	27834	192328	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4183	102695	0	17843	120538	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4184	168679	0	29442	198121	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4185	164085	0	27991	192076	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4186	173509	0	28782	202291	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4187	139321	0	24048	163369	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4188	127610	0	22066	149676	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4189	85334	0	14486	99820	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4190	159256	0	26462	185718	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4191	165171	0	28613	193784	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4192	166403	0	28782	195185	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4193	205623	0	34561	240184	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4194	142662	0	24823	167485	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4195	128039	0	22126	150165	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4196	159424	0	26703	186127	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4197	157969	0	27343	185312	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4198	159244	0	27586	186830	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4199	139226	0	23739	162965	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4200	166205	0	28782	194987	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4201	123726	0	21539	145265	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4202	172501	0	29986	202487	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4203	165703	0	28815	194518	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4204	213998	17	35593	249608	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4205	165977	0	28782	194759	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4206	178371	0	31398	209769	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4207	196661	254	34046	230961	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4208	159431	0	26904	186335	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4209	184518	0	31884	216402	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4210	166605	0	29215	195820	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4211	170722	0	29872	200594	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4212	163627	0	28489	192116	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4213	125237	0	21634	146871	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4214	116561	0	19578	136139	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4215	152471	0	24473	176944	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4216	153404	0	26462	179866	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4217	194511	0	34046	228557	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4218	179024	0	31189	210213	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4219	120013	0	20699	140712	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4220	164866	0	28669	193535	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4221	144167	175	24825	169167	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4222	137811	0	23953	161764	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4223	169481	0	28672	198153	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4224	171815	0	29872	201687	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4225	146820	0	24154	170974	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4226	156089	0	26462	182551	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4227	126472	0	21634	148106	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4228	165975	0	28782	194757	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4229	159412	0	26704	186116	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4230	125614	0	23086	148700	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4231	138546	0	23462	162008	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4232	162702	0	26657	189359	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4233	169134	0	28605	197739	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4234	138475	0	24098	162573	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4235	166392	0	28995	195387	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4236	173864	0	30237	204101	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4237	179117	0	29226	208343	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4238	184507	0	31204	215711	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4239	184338	0	31617	215955	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4240	165948	0	28782	194730	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4241	152906	0	25303	178209	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4242	145710	0	25227	170937	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4243	156015	0	26267	182282	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4244	165977	0	28782	194759	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4245	171816	0	29872	201688	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4246	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4247	165975	0	28782	194757	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4248	125471	0	22555	148026	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4249	125877	0	21359	147236	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4250	146914	0	25719	172633	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4251	97072	0	16805	113877	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4252	177490	0	30262	207752	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4253	145769	0	23962	169731	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4254	119132	0	20468	139600	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4255	160885	0	27482	188367	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4256	136509	0	23092	159601	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4257	126432	0	21326	147758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4258	139246	0	21878	161124	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4259	140731	0	23989	164720	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4260	208402	0	36916	245318	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4261	243050	0	43010	286060	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4262	140517	0	23456	163973	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4263	142147	627	24625	167399	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4264	139180	0	24323	163503	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4265	177765	0	31101	208866	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4266	152975	0	25301	178276	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4267	154756	0	25586	180342	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4268	49964	1739	8642	60345	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4269	136999	0	24485	161484	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4270	139387	651	25004	165042	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4271	151310	0	26660	177970	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4272	88055	0	16022	104077	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4273	159891	0	29417	189308	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4274	73988	0	13372	87360	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4275	220055	0	38774	258829	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4276	175895	0	28782	204677	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4277	166228	0	28782	195010	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4278	212483	0	37690	250173	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4279	47718	0	8275	55993	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4280	145110	0	24947	170057	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4281	47718	0	9065	56783	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4282	174143	0	29995	204138	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4283	151727	0	26313	178040	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4284	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4285	126632	0	21634	148266	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4286	166721	0	29872	196593	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4287	121072	0	20959	142031	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4288	155253	0	26462	181715	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4289	180075	0	31075	211150	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4290	165372	0	28782	194154	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4291	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4292	224006	0	39488	263494	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4293	131335	0	22885	154220	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4294	108848	0	18805	127653	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4295	154588	0	26236	180824	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4296	132367	0	23465	155832	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4297	153405	287	26494	180186	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4298	168138	0	28782	196920	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4299	159556	0	27704	187260	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4300	178985	73	31108	210166	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4301	162502	0	28021	190523	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4302	181246	0	31323	212569	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4303	98492	0	16805	115297	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4304	76702	10	13239	89951	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4305	197367	41	35000	232408	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4306	158163	0	27513	185676	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4307	145153	0	24048	169201	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4308	166842	0	28782	195624	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4309	167484	0	29229	196713	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4310	175291	0	30502	205793	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4311	204498	241	35434	240173	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4312	154108	0	26462	180570	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4313	153764	0	26662	180426	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4314	137810	0	23953	161763	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4315	111154	0	19219	130373	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4316	161082	0	27822	188904	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4317	196041	0	34124	230165	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4318	162616	0	29120	191736	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4319	116127	27	20147	136301	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4320	166335	225	28815	195375	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4321	146688	0	26198	172886	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4322	187168	184	31384	218736	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4323	225917	0	39806	265723	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4324	177956	0	28782	206738	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4325	201310	0	35300	236610	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4326	155031	0	26462	181493	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4327	97140	0	16818	113958	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4328	179009	0	31101	210110	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4329	165977	0	28782	194759	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4330	155651	0	26532	182183	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4331	134122	0	23025	157147	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4332	191388	0	32338	223726	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4333	179026	0	31189	210215	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4334	155943	0	26462	182405	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4335	159761	0	26750	186511	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4336	152847	0	24919	177766	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4337	153404	0	26462	179866	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4338	171809	0	29861	201670	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4339	166045	0	28782	194827	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4340	140469	7	24387	164863	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4341	173661	0	29986	203647	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4342	130823	0	21056	151879	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4343	119345	0	21588	140933	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4344	159236	0	27625	186861	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4345	197789	0	35439	233228	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4346	160551	228	26975	187754	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4347	161636	0	26800	188436	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4348	182088	0	31701	213789	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4349	171808	0	29861	201669	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4350	170413	0	29861	200274	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4351	165918	0	28782	194700	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4352	151894	0	26401	178295	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4353	139305	0	24229	163534	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4354	165975	0	28782	194757	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4355	158201	0	27343	185544	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4356	169196	0	28423	197619	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4357	201310	154	35300	236764	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4358	167046	404	28782	196232	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4359	179133	0	30586	209719	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4360	132406	0	22772	155178	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4361	153956	0	26510	180466	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4362	124681	0	21715	146396	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4363	153318	0	26496	179814	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4364	162659	0	29217	191876	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4365	113593	0	19219	132812	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4366	155546	0	27810	183356	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4367	166246	0	28832	195078	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4368	155932	0	27414	183346	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4369	138370	0	24057	162427	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4370	165977	0	28882	194859	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4371	106780	0	16318	123098	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4372	137636	0	23710	161346	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4373	143663	0	25263	168926	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4374	186325	0	32374	218699	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4375	192552	0	32010	224562	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4376	137809	14	23953	161776	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4377	92042	0	15877	107919	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4378	114256	0	19578	133834	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4379	147705	0	25895	173600	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4380	150083	54	26511	176648	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4381	165976	0	28782	194758	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4382	183235	0	31612	214847	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4383	166975	0	28782	195757	365		Algemene redenen: Beloning is marktconform.
4384	200624	55	34265	234944	365	1	Afspraken voor 2013.
4385	141945	0	16451	158396	365	0,8	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4386	128763	0	14322	143085	365	0,8	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4387	187765	0	22073	209838	365	0,86	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4388	188831	0	22073	210904	365	0,86	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4389	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijdingen zijn toegestaan op grond van het overgangsrecht of hebben geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4390	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijdingen zijn toegestaan op grond van het overgangsrecht of hebben geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4391	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4392	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4393	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijdingen zijn toegestaan op grond van het overgangsrecht of hebben geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4394	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4395	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4396	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4397	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4398	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4399	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4400	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4401	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4402	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4403	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4404	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4405	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4406	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4407	59968	0	7358	67326	365	0,4	Algemene redenen: De overschrijding heeft geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4408	168896	0	15721	184617	365	0,8	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4409	248430	0	20851	269281	365	1	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4410	265834	0	24145	289979	365	1	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4411	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4412	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4413	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4414	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4415	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4416	126150	0	14726	140876	365	0,71	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4417	40337	0	4054	44391	365	0,26	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4418	89879	0	10098	99977	365	0,57	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4419	110386	0	12894	123280	365	0,6	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4420	115555	0	13242	128797	365	0,6	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4421	172206	0	20240	192446	365	0,8	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4422	110722	0	12541	123263	365	0,56	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4423	134921	0	15582	150503	365	0,8	Algemene redenen: De overschrijding heeft geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4424	169990	0	19795	189785	365	0,9	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4425	170538	0	19879	190417	365	0,9	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4426	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijdingen zijn toegestaan op grond van het overgangsrecht of hebben geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4427	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4428	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4429	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4430	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4431	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4432	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4433	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijdingen zijn toegestaan op grond van het overgangsrecht of hebben geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4434	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijdingen zijn toegestaan op grond van het overgangsrecht of hebben geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4435	157035	0	18136	175171	365	0,84	Algemene redenen: De overschrijding heeft geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4436	165232	0	19875	185107	365	0,95	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4437	168347	0	20503	188850	365	0,99	Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4438	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De overschrijdingen zijn toegestaan op grond van het overgangsrecht of hebben geen consequenties omdat de functionarissen geen topfunctionaris in het kader van de WNT betreffen.
4439	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De specialisten voldoen niet aan de definitie van topfunctionaris en worden slechts opgenomen in het kader van toelichtingsvereisten.
4440	135301	0	15756	151057	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4441	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4442	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4443	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4444	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4445	96051	0	10799	106850	365	0,63	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4446	127690	0	14700	142390	365	0,77	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4447	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4448	133131	0	15234	148365	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4449	115732	0	13242	128974	365	0,6	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4450	117996	0	13629	131625	365	0,7	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4451	164270	0	18965	183235	365	1	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4452	99768	0	11503	111271	365	0,6	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4453	155659	0	18029	173688	365	0,94	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4454	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4455	0	0	0	0	365		Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4456	119614	0	13870	133484	365	0,65	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4457	132730	0	15393	148123	365	0,72	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4458	128200	0	14673	142873	365	0,7	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4459	116792	0	13482	130274	365	0,66	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4460	130271	0	12546	142817	365	0,6	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4461	121120	0	15394	136514	365	0,72	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4462	150434	0	17495	167929	365	0,88	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4463	132019	0	15234	147253	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Betreft medisch specialist.
4464	68562	0	0	68562	365	0,34	Wettelijke uitzondering: Gebruikelijk in de branche, medisch specialist valt niet onder maximum.
4465	58971	0	0	58971	365	0,29	Wettelijke uitzondering: Gebruikelijk in branche, medisch specialist.
4466	31075	0	0	31075	365	0,16	Wettelijke uitzondering: Gebruikelijk in branche, medisch specialist.
4467	27391	0	0	27391	365	0,15	Wettelijke uitzondering: Gebruikelijk in branche, medisch specialist.
4468	8470	0	0	8470	365	0,05	Wettelijke uitzondering: Gebruikelijk in branche, medisch specialist.
4469	47699	0	0	47699	365	0,24	Wettelijke uitzondering: Gebruikelijk in branche, medisch specialist.
4470	48621	0	0	48621	365	0,24	Wettelijke uitzondering: Gebruikelijk in branche, medisch specialist.
4471	188741	0	21167	209908	365	1	Algemene redenen: Door de dringende noodzaak en schaarste op de arbeidsmarkt voor wat betreft psychiaters heeft de Raad van Bestuur tot deze bezoldiging besloten.
4472	154270	0	18153	172423	365	0,7	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4473	154526	0	17922	172448	365	0,87	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4474	172045	0	20184	192229	365	0,8	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4475	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4476	200799	0	22493	223292	365	2	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4477	154270	0	18153	172423	365	0,7	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4478	171488	-1208	20135	190415	365	0,8	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4479	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4480	178446	876	19487	198809	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4481	168035	0	19726	187761	365	0,8	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4482	167589	0	19555	187144	365	0,91	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4483	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4484	154469	0	18178	172647	365	0,7	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4485	164580	0	17882	182462	365	0,9	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4486	161724	0	18714	180438	365	0,8	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4487	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4488	181299	544	19835	201678	365	2	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4489	205045	0	24048	229093	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4490	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4491	182778	4098	21438	208314	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4492	154469	0	18178	172647	365	0,7	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4493	154686	0	17922	172608	365	0,87	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4494	118250	-336	13616	131530	365	0,71	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4495	167507	0	19460	186967	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4496	171327	0	20135	191462	365	0,8	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4497	177056	0	0	177056	365	0,87	Algemene redenen: AMS. regeling medisch specialisten.
4498	116945	-25	13522	130442	365	0,65	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4499	146523	0	16825	163348	365	0,91	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4500	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4501	158612	0	18444	177056	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4502	205045	0	24048	229093	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4503	116946	13522	0	130468	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4504	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4505	154526	-177	17922	172271	365		Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4506	137610	0	16222	153832	365	0,6	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.
4507	162477	0	18873	181350	365	0,75	Algemene redenen: Beloning volgens AMS regeling incl. toeslagen.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4508	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4509	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4510	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4511	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4512	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4513	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4514	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4515	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4516	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4517	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4518	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4519	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4520	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4521	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4522	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4523	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4524	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4525	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4526	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4527	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4528	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4529	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4530	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4531	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4532	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4533	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4534	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4535	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4536	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4537	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4538	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4539	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4540	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4541	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4542	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4543	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4544	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4545	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4546	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4547	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4548	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4549	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4550	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4551	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4552	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4553	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4554	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4555	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4556	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4557	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4558	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4559	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4560	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4561	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4562	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4563	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4564	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4565	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4566	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4567	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4568	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4569	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4570	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4571	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4572	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4573	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4574	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4575	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4576	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4577	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4578	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4579	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4580	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4581	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4582	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4583	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4584	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4585	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4586	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4587	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4588	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4589	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4590	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4591	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4592	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4593	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4594	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4595	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4596	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4597	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4598	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4599	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4600	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4601	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4602	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4603	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4604	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4605	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4606	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4607	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4608	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4609	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4610	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4611	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4612	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4613	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4614	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4615	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4616	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4617	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4618	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4619	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Arbeidsmarkt – concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten.
4620	190265	0	21876	212141	365	1,25	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4621	191024	0	22269	213293	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4622	150992	0	16788	167780	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4623	294876	0	34703	329579	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4624	238735	0	28136	266871	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4625	198420	0	22817	221237	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4626	198378	0	22817	221195	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4627	159556	0	18246	177802	365	0,8	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme afspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4628	204104	0	23852	227956	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4629	164620	0	19505	184125	365	0,95	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4630	131826	0	15124	146950	365	0,7	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme salarisafspraken.
4631	162659	0	19060	181719	365	0,8	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme afspraken.
4632	154185	0	17895	172080	365	0,89	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme afspraken.
4633	149116	0	17051	166167	365	1	Algemene redenen: Beloning volgens eerder gemaakte marktconforme afspraken.
4634	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning gebaseerd op cao-AMS inclusief intensiteits- en frequentietoeslag.
4635	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning gebaseerd op cao-AMS inclusief intensiteits- en frequentietoeslag.
4636	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning gebaseerd op cao-AMS inclusief intensiteits- en frequentietoeslag.
4637	0	0	0	0	365		Algemene redenen: Beloning gebaseerd op cao-AMS inclusief intensiteits- en frequentietoeslag.
4638	162768	0	18614	181382	365	1	Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
4639	162608	0	18614	181222	365	1	Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
4640	189329	0	22095	211424	365	1	Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
4641	168587	0	19486	188073	365	1	Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
4642	151091	0	17842	168933	365	0,8	Algemene redenen: Reeds bestaande beloningsafspraken.
4643	669	0	58	727	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. zwaarte van de functie.
4644	210863	0	23609	234472	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4645	182624	0	19774	202398	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4646	198068	0	23108	221176	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4647	158136	0	18479	176615	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4648	197630	0	23108	220738	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4649	159660	0	18479	178139	365	0,8	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4650	179297	0	20794	200091	365	0,9	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4651	187757	0	21951	209708	365	0,95	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4652	211016	0	23108	234124	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4653	158829	0	18479	177308	365	0,8	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4654	157694	0	18479	176173	365	0,8	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4655	196410	0	21597	218007	365	0,9	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4656	204259	0	23108	227367	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4657	182587	0	20792	203379	365	0,9	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4658	209830	0	23107	232937	365	0,97	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4659	197630	0	23108	220738	365	0,79	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4660	155440	0	17662	173102	365	0,9	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4661	77849	0	8890	86739	365	0,38	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4662	174263	0	19592	193855	365	0,85	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4663	162214	0	18578	180792	365	0,9	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4664	136351	0	14797	151148	365	0,88	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4665	150686	0	17086	167772	365	0,85	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4666	100447	0	10965	111412	365	0,6	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4667	151699	0	17300	168999	365	0,9	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4668	146857	0	16370	163227	365	0,89	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4669	166234	0	18838	185072	365	0,95	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4670	136191	0	14797	150988	365	0,8	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4671	165353	0	17946	183299	365	0,96	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4672	170013	0	19661	189674	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4673	170039	0	19661	189700	365		Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4674	210863	0	23609	234472	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4675	246807	0	28069	274876	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.1 Overzicht bezoldigingen die hoger zijn dan de toepasselijke norm

d. Niet-topfunctionarissen (vergelijkende gegevens over 2014 en motiveringen) (vervolg)

Nr	Beloning 2014	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Werkgeversdeel voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	Totale bezoldiging 2014	Duur dienstverband (dagen)	Omvang dienstverband (FTE)	Motivering overschrijding norm 2015
4676	210863	0	23609	234472	365	1	Algemene redenen: Hoge bezoldiging i.v.m. schaarste van specialisten.
4677	167006	0	19320	186326	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging is vastgesteld en gebaseerd op eerder overeengekomen bezoldigingsafspraken.
4678	166929	19310	0	186239	365	1	Algemene redenen: De bezoldiging is vastgesteld en gebaseerd op eerder overeengekomen bezoldigingsafspraken
4679	0	0	0	0	365		Algemene redenen: De bezoldiging is vastgesteld en gebaseerd op eerder overeengekomen bezoldigingsafspraken.
4680	155467	0	18242	173709	365	0,93	Algemene redenen: De bezoldiging is vastgesteld en gebaseerd op eerder overeengekomen bezoldigingsafspraken.
4681	171913	0	17106	189019	365	1	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4682	182550	160	19037	201747	365	1,11	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4683	169827	0	19661	189488	365	1	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4684	141592	0	16345	157937	365	0,8	Wettelijke uitzondering: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4685	138277	0	16151	154428	365	0,7	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4686	138821	0	16103	154924	365	0,8	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4687	182290	320	18617	201227	365	1	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4688	169670	0	21110	190780	365	1	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4689	167752	0	19431	187183	365	1,06	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4690	151091	320	17356	168767	365	1	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4691	157022	160	18364	175546	365	0,8	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.
4692	174933	0	20965	195898	365	0,8	Algemene redenen: Betreft reeds bestaande en ongewijzigde marktconforme vergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	Aanzet Oss	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Onbekend	75000	2015	Alg. verbindend verklaarde cao of wettelijk voorschrift: Wet Werk & Zekerheid (transitievergoeding).
2	Academisch Ziekenhuis Maastricht	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	59496	2015	Overige redenen: De topfunctionaris is, op basis van een in 2005 overeengekomen regeling, nog tot ultimo 2016 ten dienste van de Raad van Bestuur aangesteld bij het azM. Alle inkomsten welke tot die datum uit werkzaamheden uit dien hoofde worden verkregen, vallen aan het azM toe. Deze regeling valt voor wat betreft de WNT onder het geldende overgangsrecht.
3	Accres Apeldoorn B.V.	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur adjunct/ directeur divisie/manager	200096	2015	Alg. verbindend verklaarde cao of wettelijk voorschrift: De topfunctionaris heeft - naast de maximale ontslagvergoeding van € 75.000 op grond van de Wet Normering Topinkomens - een Transitievergoeding ontvangen op grond van de Wet Werk & Zekerheid van € 125.096. De totale uitkering wegens beëindiging van het dienstverband komt hiermee uit op € 200.096.
4	Achmea zorgverzekeringen N.V.	VWS	Zorgverzekeraars	- Verschillende interim aanstellingen binnen Achmea maar buiten divisie Zilveren Kruis - Financieel directeur divisie zorg & gezondheid	75000	2015	
5	Admiraal de Ruyter Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	215778	2015	Overige redenen: De topfunctionaris heeft een arbeidsovereenkomst per 12 juli 2010 conform toenmalige BBZ-schalen. In deze arbeidsovereenkomst zijn ook parameters voor bepaling van een eventuele uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband opgenomen. Per 1 januari 2013 is de WNT van kracht geworden. Het overgangsregime is van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
6	Ambulance Amsterdam	VWS	Overig	Controller/hoofd FIF, gewezen MT-lid	92500	2015	Algemeen verbindend verklaarde cao of wettelijk voorschrift (licht toe) Met de topfunctionaris Roozen is in 2014 een overeenkomst gesloten tot beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst per 1-2-2015. Hierbij geldt een afvloeiingsregeling die voorziet in een afkoopsom te verantwoorden in het jaar dat dit bedrag in de salarisadministratie is verwerkt i.c. 2015. Omdat deze vergoeding hoger ligt dan het maximum ad € 75.000, geldt een meldingsplicht. Omdat de topfunctionaris reeds vanaf het najaar 2013 gewezen MT-lid is, en dat dus niet pas in 2014 of 2015 geworden is en de ontslagvergoeding daar derhalve ook niet het gevolg van is, geldt geen terugvorderingsplicht.
7	Amie Ouderezorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	106983	2015	Overige redenen: Het bedrag overschrijdt het WNT maximum van 75.000 euro, maar is door toepassing van het WNT overgangsrecht toegestaan.
8	Baston Wonen	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	165792	2015	De bezoldigingsafspraken van de gewezen topfunctionaris dateren van voor 1 januari 2014 en daarom is door Baston Wonen gebruik gemaakt van de overgangsregeling.
9	Brentano Amstelveen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	289048	2015	Overige redenen: De vergoeding vloeit voort uit rechten van de voorzitter die dateren van voor de WNT. Deze rechten zijn vastgelegd in haar arbeidsovereenkomst.
10	Bureau Jeugdzorg Noord-Brabant (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Voormalig bestuurder	55741	2015	
11	Cogas Infra en Beheer B.V.	EZ	Overig	Directeur	327966	2015	Overige redenen: De ontslagvergoeding valt tot een bedrag van 192256 onder het overgangsrecht, aangezien deze is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst uit 2007. Geconstateerd is dat tot een bedrag van 135710 sprake is van onverschuldigde betaling. Dit bedrag zal worden teruggevorderd.
12	Dienst Gezondheid & Jeugd Zuid-Holland Zuid	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Directeur/secretaris en adviseur	75000	2015	Rechterlijke uitspraak: Op grond van vaststellingsovereenkomst waar naar wordt verwezen in de uitspraak van de Rechtbank Rotterdam d.d. 19 oktober 2015.
13	Driezorg - voor Wonen, zorg en Welzijn	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur/voorzitter Raad van Bestuur	426113	2015	Overige redenen: Door het lopende arbeidscontract is overgangsrecht van toepassing.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
14	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	219791	2015	Overige redenen: Bezoldigingsafpraak vloeit voort uit een arbeidsovereenkomst die is gesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
15	Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	100000	2015	Overige redenen: Bezoldigingsafpraak vloeit voort uit een arbeidsovereenkomst die is gesloten voor 6 december 2011 en valt daarmee onder het overgangsrecht.
16	Energieonderzoek Cenrum Nederland	EZ	Overig	Financial director	400000	2015	Rechterlijke uitspraak: 31-08-2015 Amsterdam.
17	Espria (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Locatiehoofd/(regio)directeur	150000	2015	Gerechtelijke uitspraak (licht toe). Op basis van een uitspraak van de kantonrechter van de Rechtbank Noord-Holland d.d. 1 juli 2015 is een totale vergoeding uitgekeerd van € 150.000 die volgens de wet- en regelgeving WNT wordt gekwalificeerd als uitkering wegens beëindiging van dienstverband.
18	Extramurale Mondzorg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Algemeen directeur/bestuurder	194426	2015	Overige redenen: Op de uitkering wegens beëindiging dienstverband is overgangsrecht van toepassing. De heer Melis was sinds 1 oktober 2005 werkzaam voor de onderneming. De totale uitkering betreft de afwikkeling van een exit benefit plan, welke 7 maart 2012 is overeengekomen.
19	Eykenburg (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Manager facilitaire dienst	270000	2015	Algemeen verbindend verklaarde cao of wettelijk voorschrift (licht toe) Algemeen verbindend verklaarde cao of wettelijk voorschrift (licht toe).
20	Gelre Ziekenhuizen (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	187500	2015	Overige redenen: Eind 2015 is in goed overleg besloten om het dienstverband met de topfunctionaris 31 december 2015 te beëindigen. Conform het contract had de gewezen voorzitter recht op een ontslagvergoeding gelijk aan één jaarsalaris. Het bedrag blijft binnen de overgangsbepaling van de WNT. De topfunctionaris heeft afgezien van een substantieel deel daarvan.
21	Gemeente Gouda	BZK	Gemeenten	Griffier	46883	2015	Overige redenen: De in de boekjaren 2014 en 2015 verrichte uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband bedragen in totaal 79.844 euro. Derhalve een overschrijding van de toepasselijke norm met 4.844 euro. De overschrijding is inmiddels teruggevorderd.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
22	Gemeente Zwartewaterland	BZK	Gemeenten	Gemeentesecretaris	65343	2015	
23	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	168502	2015	
24	Inovum (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Raad van Bestuur	60128	2015	Gerechtelijke uitspraak (licht toe). Toekenning van een ontslagvergunning door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg in 2014.
25	Interakt Contour Groep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	75000	2015	
26	Kunstencentrum de Meldij	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directie	76559	2015	
27	Lelie zorggroep (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Lid Raad van Bestuur	60534	2015	
28	N.V. Noordwestgroep	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	54368	2015	
29	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Lid Raad van Bestuur	362639	2015	Overige redenen: Valt onder het overgangsrecht conform art. 7.3 jo. 7.3a van de WNT. NB. Dienstverband functionaris is beëindigd per 31-12-2014. Hierboven aangegeven start- en beëindigungsdatum dienstverband is dus niet juist. Andere wijze van rapporteren was echter niet mogelijk.
30	NL Healthcare Clinics B.V.	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder Zonnestraal Holding BV	75000	2015	
31	Regionale Stichting zorgcentra De Kempen	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	99197	2015	Overige redenen: Overgangsrecht is van toepassing, contract is ingegaan voor 01-01-2013.
32	Respect zorggroep (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Lid Raad van Bestuur	155000	2015	Overige redenen: De ontslagvergoeding was contractueel vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.
33	Scalda Stg. middelbaar beroepsond./volwasseneneduc.	OCW	MBO	Lid College van bestuur	115100	2015	Overig afspraken zijn gemaakt bij aanvang dienstverband op 1 januari 2012, dit was voor invoering van de WNT.
34	Severinusstichting	VWS	Jeugdzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	179608	2015	Overige redenen: Omdat overeenkomst is aangegaan in 2011 is de overgangsregeling van toepassing. In 2015 niet meer werkzaam geweest. Wel tot en met 31-03-2015 salaris doorbetaald. De totale beloning wordt gezien als ontslagvergoeding.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
35	STBN (Stichting)#	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	10043	2015	Overige redenen: Deel ontslagvergoeding wegens mindering uren. niet uit dienst.
36	Stichting BiblioPlus	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur/bestuurder	103984	2015	Rechterlijke uitspraak: Uitspraak 7 december 2015 door mr. E.J. Spoor Rechtbank Oost-Brabant.
37	Stichting Bibliotheek Rotterdam	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur/bestuurder	58990	2015	
38	Stichting Caleidoscoop	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur/bestuurder	45000	2015	
39	stichting COMMISSIE VOOR DE M.E.R	IenM	Overig	Directeur	68209	2015	
40	Stichting Cordaad Welzijn	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur/bestuurder bij rechtsvoorganger Stichting Stimulans, na de fusie (7-7-2015) tot Cordaad Welzijn als directeur/bestuurder van Stichting Cordaad Welzijn	91418	2015	
41	Stichting Gezond op Zuid	VWS	Overig	Bestuurder	66000	2015	
42	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Voorzitter College van Bestuur	182900	2015	Overig betreft overgangsrecht. Eerder gemaakte afspraken.
43	Stichting Landstede Welzijn	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Bestuursvoorzitter	25000	2015	Rechterlijke uitspraak: 30 oktober 2015.
44	Stichting Openbaar Primair Onderwijs Furore	OCW	PO	Algemeen directeur	58340	2015	

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
45	Stichting Parteon	W&R	Woningcorporaties	Directeur	246384	2015	In 2014 is met de topfunctionaris een beëindigingsvergoeding overeengekomen conform het vigerende sociale plan uit 2009-2012 dat telkenmale stilzwijgend verlengd is en valt daarmee onder het overgangsrecht. De beëindigingsvergoeding bestaat uit een ontslagvergoeding gebaseerd op de kantonrechttersformule volgens de rekenregels zoals opgenomen in het sociaalplan alsmede een periode van 9 maanden voor bemiddeling naar werk in welke periode de topfunctionaris, conform de bepalingen in het sociaal plan, vrijgesteld is van werk. Deze periode is per 30 april 2015 afgelopen. De verplichting van de totale bezoldiging is reeds opgenomen in de jaarrekening van 2014. De uitbetaling van het resterende deel van de bezoldiging van 2015 bedraagt € 246.384 en is verantwoord onder 3.4.5.f.
46	Stichting Rotterdams Philharmonisch Orkest	OCW	Cultuur	Algemeen directeur	173808	2015	Overige redenen: Ontslagvergoeding is overeengekomen vóór de inwerkingtreding van de WNT. Daarom valt deze vergoeding onder het overgangsrecht van de WNT.
47	Stichting Servicepunten De Ronde Venen	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur	64802	2015	
48	Stichting STC-Group	OCW	MBO	Voorzitter College van Bestuur	300000	2015	Overig Overgangsrecht. Uitkering is overeengekomen voor inwerkingtreding WNT per 1-1-2013.
49	Stichting Vivaan Centrum voor Participatie	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Directeur/bestuurder	70000	2015	Alg. verbindend verklaarde cao of wettelijk voorschrift: Wet Werk & Zekerheid (transitievergoeding).
50	Stichting Wereldmuseum Rotterdam	BZK	Gesubsidieerde instellingen (Decentraal)	Adviseur/gastcurator van de Raad van toezicht m.i.v. 24 april 2015 directeur/bestuurder tot 24 april 2015.	75913	2015	Overige redenen: In de periode van 24 april 2015 tot 1 mei 2016 heeft de topfunctionaris in beperkte mate werkzaamheden verricht. Over de periode van inactiviteit tot 1 mei 2016 is een vergoeding van € 119.133 uitgekeerd. Dit bedrag overschrijdt de maximale beëindigingsvergoeding. Overleg over terugbetaling van het surplus heeft niet tot overeenstemming geleid. Gedwongen ontslag zou hogere kosten veroorzaken dan het voortzetten van de arbeidsovereenkomst gezien de afspraak dat de topfunctionaris ontslag neemt op zijn AOW-gerechtigde leeftijd (23 juni 2018).

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
51	Stichting WonenBreborg	W&R	Woningcorporaties	Geen	175000	2015	De beëindigingsvergoeding van de topfunctionaris is hoger dan de onder de WNT maximaal toegestane beëindigingsvergoeding van € 75.000. Deze hogere vergoeding is gebaseerd op een rechterlijke uitspraak. Op basis van deze rechterlijke uitspraak was WonenBreborg verplicht om dit bedrag uit te keren. De arbeidsovereenkomst met de topfunctionaris is per 1 april 2015 ontbonden. De topfunctionaris was vanaf 1 januari 2015 vrijgesteld van werk. Gedurende de periode 1 oktober 2014 tot 1 januari 2015 was hij samen met twee anderen tijdelijk directeur/bestuurder.
52	Stichting Woonkwartier	W&R	Woningcorporaties	Bestuurder	620091	2014	De ontslaguitkering van de topfunctionaris is betaald op basis van een gerechtelijke uitspraak.
53	Technische Universiteit Eindhoven	OCW	WO	Voormalig voorzitter College van Bestuur	82316	2015	
54	Titirel (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Directeur	69300	2015	Overige redenen: Overschrijding WNT-Maximum ontslaguitkering vindt plaats op basis van het overgangsrecht vanwege contractuele verplichtingen van voor de invoering wet WNT per 1 januari 2013. De afspraak is in 2012 gemaakt.
55	Tragel zorg (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Bestuurder	155000	2015	Overige redenen: Op de beëindigingsvergoeding is het WNT-overgangsrecht van toepassing en valt binnen die normen.
56	Vereffeningsorganisatie PBO (Productschap Dranken)	EZ	Overig	Secretaris productschap dranken	75000	2015	
57	Woningstichting Maasdriel	W&R	Woningcorporaties	Directeur	85061	2015	Overgangsrecht: Met de topfunctionaris is op 3 maart 2010 (voor de inwerkingtreding van de WNT) een vaststellingsovereenkomst gesloten. In deze vaststellingsovereenkomst is opgenomen dat de topfunctionaris in de periode van 1 december 2013 tot 1 december 2015 een aanvulling krijgt op zijn vervroegd ouderdomspensioen ter grootte van 85% van zijn brutojaarloon.
58	Woningstichting Naarden	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder	100000	2014	Ontslagvergoeding is door rechter vastgesteld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

a. Leidinggevende en gewezen topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
59	Woningstichting Ons Doel	W&R	Woningcorporaties	Directeur/bestuurder en adviseur van de RvC	110319	2015	De uitkering van de topfunctionaris is hiermee hoger dan het toepasselijke WNT-maximum maar valt onder het overgangsrecht.
60	Zonnehuisgroep Noord (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder en gewezen bestuurder	96671	2015	Overige redenen: De vergoeding is getoetst aan het toegestane maximum van de WNT rekeninghoudende met het overgangsrecht.
61	Zorggroep Oldael (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Oud-bestuurder	110612	2015	Gerechtelijke uitspraak (licht toe) Met de topfunctionaris is een beëindigingsvergoeding overeengekomen van €75.000. Naast deze beëindigingsvergoeding is het salaris doorbetaald in de maanden januari 2015 tot en met maart 2015. Omdat in deze maanden het werk is neergelegd, is hier sprake van non activiteit, maar als gevolg dat deze bezoldiging wordt gekwalificeerd als beëindigingsuitkering. Hierdoor is een onverschuldigd bedrag betaald ad €35.612. Deze zal worden teruggevorderd.
62	Zorggroep Plantein (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Bestuurder	126388	2015	Overige redenen: Conform contractuele afspraken.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband boven de toepasselijke norm uitgekeerd voor toezichthoudende topfunctionarissen.

c. Extern ingehuurde topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels (Stichting)	VWS	Wtzi-instellingen	Voorzitter Raad van Bestuur	118483	2015	Overige redenen: De met de topfunctionaris bij zijn aanstelling in 1997 (en dus afgesloten voor 6 december 2011) overeengekomen wachtgeldregeling is ontleend aan de CAO. Het dienstverband met de topfunctionaris is per 31 december 2013 beëindigd. Uiterlijk tot datum pensioen (19-06-2018) ontvangt de heer van Schelven een wachtgeld op basis van het salaris over 2013 (€ 212.913). Dit wachtgeld wordt afgebouwd op basis van onderstaand schema: - 1 januari 2014 tot 1 juli 2014 100% - 1 juli 2014 tot 1 oktober 2014 80% - 1 oktober 2014 tot 1 oktober 2016 75% - 1 oktober 2016 tot 19 juni 2018 70% Neveninkomsten worden op het wachtgeld in mindering gebracht. Alle uit deze regeling voortvloeiende lasten zijn in 2013 volledig ten laste van het resultaat geboekt. In tegenstelling tot vermeld in de jaarrekening 2014, mag de beëindigingsuitkering aan de topfunctionaris niet worden gezien als bezoldiging.
2	Academisch Medisch Centrum (AMC)	VWS	Wtzi-instellingen		75000	2015	
3	Daelzicht (Stichting)	VWS	Jeugdzorg	Projectmanager	77000	2015	Algemeen verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift.
4	Stichting AlleeWonen	W&R	Woningcorporaties	Voormalig bestuurder	75000	2014	Omdat er geen nieuwe bezoldigingsafspraken zijn gemaakt na 06-12-2011 is het overgangsrecht volledig van toepassing voor beide bestuursleden. De topfunctionaris is uit dienst gegaan per 31-12-2014, maar heeft zijn beëindigingsuitkering in 2015 uitbetaald gekregen.
5	Stichting IHE Delft	OCW	Overig	Onbekend	77060	2015	Overig The rector was employed by UNESCO. Remuneration is based on UNESCO's labor agreement and agreed before 1 January 2013 with the Ministry of Education, Science and Culture agrees that transitional rules apply.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
1	Agriterra	BUZA	Ontwikkelings-samenwerking	Sr. management adviseur hoofd O&K	169934	2015	Overige redenen: Duur van het dienstverband (17 jaar en 1 maand, in combinatie met leeftijd).
2	Bestuursdienst Ommen Hardenberg	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Vakspecialist A gegevensbeheer	119625	2015	Overige redenen: Werkgever heeft in dit dossier ingestemd met een hogere ontslagvergoeding dan de wettelijke maximaal norm hieromtrent aangezien betrokken medewerker hiermee tevens afstand heeft gedaan van haar vaste dienstverband en alle uitkeringsrechten. Tenslotte heeft het voorkomen van een gerechtelijke procedure en de daarmee gepaard gaande juridische kosten ook meegespeeld in de overweging van de werkgever om een hogere ontslagvergoeding toe te kennen.
3	Bouwwerening Onze Woning	W&R	Woningcorporaties	Medewerker bedrijfsbureau	216996	2015	Medewerker heeft ontslaguitkering ontvangen bij vertrek op 30-06-2016 op basis van kantonrechttersformule.
4	Enexis	EZ	Overig	Teammanager senior solution engineer adviseur informatievoorziening ICT	301375	2015	Overige redenen: Uitvoering geven aan de met de vakbonden gemaakte afspraken in het Sociaal Plan.
5	EO	OCW	Media	Hoofd juridische zaken	288500	2015	Overige redenen: Op basis van de kantonrechttersformule.
6	Gemeente Amstelveen	BZK	Gemeenten	Directeur	75000	2015	Overige redenen: Het dienstverband is vanwege bedrijfseconomische redenen beëindigd, om inkomstenderving tot aan pensioendatum deels te compenseren is tot deze vergoeding besloten.
7	Gemeente Bodegraven-Reeuwijk	BZK	Gemeenten	Juridisch consulent	180000	2015	Overige redenen: Op basis van Sociaal Statuut gemeente Bodegraven-Reeuwijk.
8	Gemeente De Marne	BZK	Gemeenten	Medewerker milieu	210035	2015	Overige redenen: Ontslag op grond van sociaal plan.
9	Gemeente Ede	BZK	Gemeenten	Adviseur/adviseur bedrijfsvoering financieel consulent 2	118952	2015	Overige redenen: Gemeente Ede stimuleert medewerkers eerder met pensioen te gaan. Ter compensatie voor gemist inkomen en pensioen ontvangen medewerkers een vergoeding.
10	Gemeente Haarlemmermeer	BZK	Gemeenten	Directeur	195430	2015	Overige redenen: Er is een minnelijke regeling getroffen waarbij sprake is van een ontslagvergoeding, gedeeltelijke compensatie in verband met teruggang salaris en een pensioenaanvulling.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
11	Gemeente Krimpenerwaard	BZK	Gemeenten	Medewerker algemene dienst, hoofd p&o gemeenschappelijke regeling K5-gemeenten	290000	2015	Overige redenen: Betreft uitkering in 2015 wegens beëindiging dienstverband vanwege de gemeentelijke herindeling middels een vaststellingsovereenkomst.
12	Gemeente Krimpenerwaard	BZK	Gemeenten	Afdelingsmanager bmo, afdelingshoofd interne en bestuurlijke zaken nederlek.	194336	2015	Overige redenen: Betreft uitkering in 2015 wegens beëindiging dienstverband vanwege de gemeentelijke herindeling middels een vaststellingsovereenkomst.
13	Gemeente Krimpenerwaard	BZK	Gemeenten	Medewerker algemene dienst, secretaris gemeenschappelijke regeling K5-gemeenten	250000	2015	Overige redenen: Betreft uitkering in 2015 wegens beëindiging dienstverband vanwege de gemeentelijke herindeling middels een vaststellingsovereenkomst.
14	Gemeente Simpelveld	BZK	Gemeenten	Afdelingshoofd dienstverlening	200000	2015	Overige redenen: onoverbrugbaar verschil van inzicht over uitvoering werk.
15	Gemeente Sittard-Geleen	BZK	Gemeenten	Directeur	215864	2015	Overige redenen: De ontslagvergoeding is tot stand gekomen als uitvloeisel van een reorganisatie, waarbij voor de betreffende medewerker geen herplaatsing mogelijk was, passend binnen het afgesproken sociaal plan.
16	Gemeente Sudwest-Fryslan	BZK	Gemeenten	Beleidsmedewerker loco-secretaris	208600	2015	Overige redenen: Er is afscheid genomen door middel van een vaststellingsovereenkomst.
17	Gemeente Tilburg	BZK	Gemeenten	Afdelingshoofd (vanaf oktober 2006) teammanager (tot oktober 2006)	219337	2014	Overige redenen: Er is een verschil van inzicht ontstaan over de wijze waarop invulling dient te worden gegeven aan de functie van afdelingshoofd. Beëindiging dienstverband: 14-3-2015. De regeling wordt getoetst aan de norm in het jaar waarin het dienstverband daadwerkelijk eindigt en tot uitbetaling wordt overgegaan. De WNT norm is verlaagd van € 230.434 in 2014 naar € 178.000 in 2015. De gemeente Tilburg heeft in februari 2014 een schadeloosstellingsregeling met betreffende medewerker getroffen die dus in het uitbetalingsjaar 2015 door verlaging van de WNT norm niet langer voldoet aan de norm WNT 2015.
18	Instituut Fysieke Veiligheid	VenJ	Overig	Accountmanager	209653	2015	Rechterlijke uitspraak: Op basis van een uitspraak van de bestuursrechter. Vergoeding betreft een eenmalige uitkering aan de functionaris zelf van € 200.000 plus de betaling van de kosten van de advocaat van deze functionaris voor een bedrag van € 9.653.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
19	Kadaster	IenM	Overig	IT-medewerker sr IT-medewerker medior IT-medewerker jr	269000	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Overeenkomstig rechtspositie/arbeidsvoorwaarden.
20	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Adviseur ondernemers ondersteuning	225000	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventalligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
21	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Adviseur ondernemers ondersteuning	265191	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventalligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
22	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Adviseur ondernemers ondersteuning	194040	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventalligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
23	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker handelsregister	209583	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
24	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Adviseur ondernemers ondersteuning	243546	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
25	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker handelsregister	225000	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
26	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker handelsregister	223523	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
27	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Senior adviseur ondernemers ondersteuning	274365	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
28	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker handelsregister	225000	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
29	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Adviseur ondernemers ondersteuning	203796	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
30	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Adviseur ondernemers ondersteuning	225000	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
31	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker secretariaat	185583	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
32	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Project assistent	175000	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
33	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker handelsregister	76821	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
34	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker handelsregister	102600	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
35	Kamer van Koophandel Nederland	EZ	Overig	Medewerker exportdocumenten	117151	2015	Overige redenen: De Kamer van Koophandel heeft in 2015 een reductie met ca 200 Fte gerealiseerd. Bij boventaligheid gelden dure regelingen zoals vastgelegd in het VWNW-beleid van het Rijk. Teneinde de hoge kosten hiervan te vermijden, heeft de Kamer goedkopere vrijwillige regelingen aan de medewerkers aangeboden. Deze zijn weliswaar financieel gunstiger, maar komen in de aangegeven gevallen wel boven de WNT norm uit, zoals bij het reguliere VWNW-beleid overigens ook het geval kan zijn door de combinatie van dienstjaren en salaris.
36	Liander	EZ	Overig	Medewerker	321000	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Conform Sociaal Plan.
37	Liander	EZ	Overig	Medewerker	224000	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Conform Sociaal Plan.
38	Liander	EZ	Overig	Medewerker	190000	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Conform Sociaal Plan.
39	Liander	EZ	Overig	Medewerker	185000	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Conform Sociaal Plan.
40	Liander	EZ	Overig	Medewerker	122000	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Conform Sociaal Plan.
41	Liander	EZ	Overig	Medewerker	50000	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Conform Sociaal Plan.
42	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Coördinator	225000	2015	Overige redenen: Deze oud-medewerker heeft in 2015 een eenmalige uitkering ontvangen wegens beëindiging van het dienstverband die hoger is dan het wettelijke bezoldigingsmaximum.
43	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Hrd-consultant	60923	2010	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt.
44	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Aeronautical cartograaf	39477	2010	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
45	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Briefing officer	68933	2010	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt.
46	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Specialist infra	50869	2010	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt.
47	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Medewerker	79404	2010	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt.
48	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Flight data assistent	75785	2010	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt.
49	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Controller BP&C	84711	2002	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt. Hun inkomensgegevens zijn eerder op grond van de WOPT openbaar gemaakt.
50	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Medewerker	45048	2006	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt. Hun inkomensgegevens zijn eerder op grond van de WOPT openbaar gemaakt.
51	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Medewerker support	4958	2010	Overige redenen: Deze oud-medewerkers ontvangen een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband waarvan de som het wettelijke bezoldigingsmaximum overschrijdt. Hun inkomensgegevens zijn eerder op grond van de WOPT openbaar gemaakt.
52	Luchtverkeersleiding Nederland	IenM	Overig	Senior consultant	279325	2014	Overige redenen: Met deze oud-medewerker is een individuele regeling afgesproken wegens beëindiging van het dienstverband. De regeling wijkt af van de reguliere LVNL bovenwettelijke WW-regeling en overschrijdt het wettelijk bezoldigingsmaximum.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
53	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	475719	2014	Overige redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
54	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Themamedewerker	324049	2015	Overige redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
55	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	275000	2015	Overige redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
56	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Stafmedewerker	293000	2015	Overige redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
57	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Themamedewerker	236000	2015	Overige redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
58	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Themamedewerker	200000	2015	Overige redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
59	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	EZ	Overig	Directeur	88000	2015	Overige redenen: De WNT is op deze functionaris niet van toepassing. Er geldt alleen een publicatieplicht.
60	Nederlandse Publieke Omroep	OCW	Media	Bureauredacteur programmegevens	186100	2015	Overige redenen: sociaal plan landelijke publieke omroepen 2009 - 2014.
61	NTR	OCW	Media	Eindredacteur	180514	2015	Alg. verbindend verklaarde CAO of wettelijk voorschrift: Betreft een beëindigingsvergoeding conform Sociaal Plan Publieke Omroep.
62	Stadsregio Parkstad Limburg	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Adjunct directeur	183149	2014	
63	Stg. Chr. Onderwijs Groep Vallei & Gelderland-Midden	OCW	MBO	Docent	250000	2015	Overig Verschil van inzicht inzake invulling en uitvoering van functie.
64	Stichting Bo-Ex '91	W&R	Woningcorporaties	Manager wonen	195000	2015	Langdurig dienstverband.
65	Stichting Hogeschool Utrecht	OCW	HBO	Hogeschooldocent	220640	2015	Overig Ingewikkeld dossier en geen recht op wettelijk en bovenwettelijk wachtgeld.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
66	Stichting Idealis	W&R	Woningcorporaties	Hoofd wonen	315000	2015	Afscheid van betrokken medewerker is genomen in het kader van een omslag naar meer efficiency, klantgerichtheid en innovatie. Daarvoor was een reorganisatie van Idealis noodzakelijk. De functie van betrokkene viel niet onder de WNT. De met medewerker getroffen afvloeiingsregeling is conform de toen vigerende kantonrechtformule. De hoogte is bepaald door leeftijd, aantal dienstjaren en salarisniveau. In het kader van de reorganisatie hebben daarnaast nog vier medewerkers de organisatie moeten verlaten aangezien er geen passende functie beschikbaar was. Ook zij vielen niet onder de WNT, maar hun ontsluitkering (conform het Sociaal Plan afgesloten met de vakbond) overschreed het WNT maximum niet.
67	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Hoogleraar	82667	2015	Overig Betreffende functionaris heeft een eenmalige ontslagvergoeding ontvangen in verband met afkoop langdurige ontsluitkering als gevolg van een reorganisatie.
68	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Ud	241000	2015	Overig Betreffende functionaris heeft een eenmalige ontslagvergoeding ontvangen in verband met afkoop langdurige ontsluitkering als gevolg van een reorganisatie.
69	Stichting Katholieke Universiteit Brabant	OCW	WO	Uhd	128246	2015	Overig Betreffende functionaris heeft een eenmalige ontslagvergoeding ontvangen in verband met afkoop langdurige ontsluitkering als gevolg van een reorganisatie.
70	Stichting Parteon	W&R	Woningcorporaties	Manager	214122	2015	De beëindigingsvergoeding voor de Manager Bestuurstaf & Beleid bestaat uit een ontslagvergoeding gebaseerd op de kantonrechtformule (factor 1,2) alsmede een periode van 9 maanden voor bemiddeling naar werk in welke periode waarin de manager Bestuurstaf & Beleid is vrijgesteld is van werk. Deze periode is per 30 november 2015 afgelopen. De totale bezoldiging is uitbetaald in 2015.
71	Stichting ROC Summa College	OCW	MBO	Docent	204545	2015	Overig De betreffende docent functioneerde niet naar behoren in het team. Er was een grote noodzaak om in te grijpen in de team-samenstelling om de kwaliteit van een bepaalde opleiding op orde te krijgen. Omdat er geen dossier was op basis waarvan een ontslagprocedure in gang kon worden gezet, zijn verschillende scenario's onderzocht. Uiteindelijk bleek de enige haalbare optie een vertrekregeling in onderling overleg, waarbij de betreffende medewerker afzag van zijn rechten op WW en Bovenwettelijke WW.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
72	Stichting Thús Wonen	W&R	Woningcorporaties	Staffunctionaris vastgoed	218000	2015	beëindiging dienstverband van niet-topfunctionaris met lang dienstverband i.v.m. reorganisatie.
73	Stichting Vestia	W&R	Woningcorporaties	Manager	198832	2015	Op 21 augustus 2014 heeft de toenmalige saneringsinstantie CFV het Verbeterplan Stichting Vestia 2014-2021 goedgekeurd. Een van de in het verbeterplan opgenomen acties is het gedurende drie achtereenvolgende jaren realiseren van een bezuiniging op de bedrijfslasten van 5% per jaar, Om dit te bereiken wordt jaarlijks gereorganiseerd en vloeien medewerkers af. In het voorjaar 2015 is het Sociaal plan 2015-2017 afgesloten. In 2015 is in lijn met het afgesloten Sociaal plan € 1,8 miljoen aan 20 medewerkers uitbetaald. Voor vier medewerkers geldt dat de afvloeiingsbijdrage in 2015 boven de WNT norm van € 178.000 uitkomt.
74	Stichting Vestia	W&R	Woningcorporaties	Medewerker p&c	230474	2015	Op 21 augustus 2014 heeft de toenmalige saneringsinstantie CFV het Verbeterplan Stichting Vestia 2014-2021 goedgekeurd. Een van de in het verbeterplan opgenomen acties is het gedurende drie achtereenvolgende jaren realiseren van een bezuiniging op de bedrijfslasten van 5% per jaar, Om dit te bereiken wordt jaarlijks gereorganiseerd en vloeien medewerkers af. In het voorjaar 2015 is het Sociaal plan 2015-2017 afgesloten. In 2015 is in lijn met het afgesloten Sociaal plan € 1,8 miljoen aan 20 medewerkers uitbetaald. Voor vier medewerkers geldt dat de afvloeiingsbijdrage in 2015 boven de WNT norm van € 178.000 uitkomt.
75	Stichting Vestia	W&R	Woningcorporaties	Hoofd bedrijfsbureau	180000	2015	Op 21 augustus 2014 heeft de toenmalige saneringsinstantie CFV het Verbeterplan Stichting Vestia 2014-2021 goedgekeurd. Een van de in het verbeterplan opgenomen acties is het gedurende drie achtereenvolgende jaren realiseren van een bezuiniging op de bedrijfslasten van 5% per jaar, Om dit te bereiken wordt jaarlijks gereorganiseerd en vloeien medewerkers af. In het voorjaar 2015 is het Sociaal plan 2015-2017 afgesloten. In 2015 is in lijn met het afgesloten Sociaal plan € 1,8 miljoen aan 20 medewerkers uitbetaald. Voor vier medewerkers geldt dat de afvloeiingsbijdrage in 2015 boven de WNT norm van € 178.000 uitkomt.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
76	Stichting Vestia	W&R	Woningcorporaties	Adviseur ao/ic	217251	2015	Op 21 augustus 2014 heeft de toenmalige saneringsinstantie CFV het Verbeterplan Stichting Vestia 2014-2021 goedgekeurd. Een van de in het verbeterplan opgenomen acties is het gedurende drie achtereenvolgende jaren realiseren van een bezuiniging op de bedrijfslasten van 5% per jaar. Om dit te bereiken wordt jaarlijks gereorganiseerd en vloeien medewerkers af. In het voorjaar 2015 is het Sociaal plan 2015-2017 afgesloten. In 2015 is in lijn met het afgesloten Sociaal plan € 1,8 miljoen aan 20 medewerkers uitbetaald. Voor vier medewerkers geldt dat de afvloeiingsbijdrage in 2015 boven de WNT norm van € 178.000 uitkomt.
77	Stichting Woonplus Schiedam	W&R	Woningcorporaties	Projectopzichter	181933	2015	Uitbetaling cf. vaststellingsovereenkomst.
78	Stichting Ymere	W&R	Woningcorporaties	Directeur projectontwikkeling	494651	2015	1) 2) In verband met een doorgevoerde reorganisatie in de jaren 2013-2015 is van bovenstaande functionarissen de arbeidsplaats vervallen. Aan de functionarissen is een vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. Door de lengte van het dienstverband ligt de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband hoger dan de bezoldigingsnorm WNT.
79	Stichting Ymere	W&R	Woningcorporaties	Directeur waardesturing	188860	2015	1) 2) In verband met een doorgevoerde reorganisatie in de jaren 2013-2015 is van bovenstaande functionarissen de arbeidsplaats vervallen. Aan de functionarissen is een vergoeding voor de beëindiging van het dienstverband uitgekeerd op basis van een met de vakbonden overeengekomen sociaal plan. Door de lengte van het dienstverband ligt de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband hoger dan de bezoldigingsnorm WNT
80	Technische Universiteit Delft	OCW	WO	Projectleider	216289	2015	Overig Uitdiensttreding a.g.v. uitstroom / herijking, bij deze uitkeringen is tevens overeengekomen dat de medewerkers geen aanspraak zullen maken op WW en/of BWNU.
81	Technische Universiteit Delft	OCW	WO	Technicus	192467	2015	Overig Uitdiensttreding a.g.v. uitstroom / herijking, bij deze uitkeringen is tevens overeengekomen dat de medewerkers geen aanspraak zullen maken op WW en/of BWNU.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
82	Universiteit Twente	OCW	WO	Hoogleraar	157017	2015	Overige redenen: Overschrijding als gevolg van een ontsluitkering waarbij sprake is van afkoop van WW en bovenwettelijke WW rechten.
83	Veiligheidsregio Gelderland-Zuid	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Clustercommandant	296800	2015	Overige redenen: Betreft een situatie van duurzaam verstoorde verhoudingen. Mede door een reorganisatie binnen de brandweer was geen andere functie beschikbaar. Met betrokkene is een minnelijke regeling getroffen inclusief beëindigingsvergoeding. Betreft een ontslag op verzoek waardoor langdurige hoge uitkeringslasten voor de VRGZ zijn vermeden.
84	Vereffeningorganisatie PBO (Hoofdproductschap Akkerbouw)	EZ	Overig	Medewerker	191000	2015	Overige redenen: Betrokkene viel gelet op zijn arbeidsovereenkomst met het HPA onder het Sociaal Plan Productschappen zoals deze door de desbetreffende bestuurders van productschappen en sociale partners op 12 april 2012 is overeengekomen en 2015 geldig was. Gelet op de inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013 valt deze ontslagvergoeding wegens beëindiging van het dienstverband per 1 maart 2015 van betrokkene binnen de reikwijdte van het overgangsregime WNT.
85	Vereffeningorganisatie PBO (Productschap Dranken)	EZ	Overig	Voormalig hoofd administratie productschap dranken/ commissie gedistilleerd	325000	2014	Overige redenen: In 2013 zijn door werkgever en betrokkene binnen de kaders van de CAO Publiekrechtelijke Bedrijfsorganisatie en binnen de kaders van de WNT 2013 afspraken overeengekomen tot de genoemde vergoeding wegens beëindiging van het dienstverband (gelet op de opheffing van de bedrijfslichamen per 1 januari 2015). Werkgever is ter voldoening van zijn financiële verplichtingen jegens werknemer in 2013 een bankgarantie overeengekomen, welke begin 2015 is voldaan.
86	Vereffeningorganisatie PBO (Productschap Dranken)	EZ	Overig	Administratief medewerker productschap dranken/ commissie gedistilleerd	300000	2014	Overige redenen: In 2013 zijn door werkgever en betrokkene binnen de kaders van de CAO Publiekrechtelijke Bedrijfsorganisatie en binnen de kaders van de WNT 2013 afspraken overeengekomen tot de genoemde vergoeding wegens beëindiging van het dienstverband (gelet op de opheffing van de bedrijfslichamen per 1 januari 2015). Werkgever is ter voldoening van zijn financiële verplichtingen jegens werknemer in 2013 een bankgarantie overeengekomen, welke begin 2015 is voldaan.

2 > Overzicht bezoldiging en ontslagvergoedingen

2.2 Overzicht uitkeringen wegens beëindiging dienstverband

d. Niet-topfunctionarissen (vervolg)

Nr	Naam rechtspersoon/Instelling/Orgaan	Departement	Sector	Functie(s) tijdens dienstverband	Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	Jaar van beëindiging dienstverband	Motivering overschrijding norm
87	Welbions	W&R	Woningcorporaties	Organisatieconsulent ICT	247632	2015	De vergoeding is gebaseerd op afspraken uit het met de vakbonden FNV en CNV gemaakte sociaal plan. Destijds was de kantonrechtersformule gebruikelijk. Overeenkomst tot beëindiging is in november 2014 gesloten. Aanleiding was een reorganisatie.
88	Werkvoorzieningschap Oost Twente	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Detacheringsconsulent teamleider teammanager	180000	2015	Overige redenen: Vergoeding in verband met ontbinding van de rechtspersoon GR-WOT (per 1-4-2016).
89	Werkvoorzieningschap Oost Twente	BZK	Gemeenschappelijke regelingen	Consulent cwi	139356	2015	Overige redenen: Vergoeding ivm beëindiging rechtspersoon GR-WOT (per 01-04-2016).
90	Woningstichting Rochdale	W&R	Woningcorporaties	Medewerker speciale projecten	225555	2015	Woningstichting Rochdale heeft in 2013 een ingrijpende reorganisatie doorgevoerd. Met de vakbonden is een sociaal plan overeengekomen waarbij afspraken zijn gemaakt over de hoogte van de beëindigingsvergoeding. In 2015 zijn de laatste werknemers waarop het sociaal plan van toepassing is afgevoerd. Ingevolge de WNT dient te worden gerapporteerd over beëindigingsvergoedingen die hoger zijn dan het maximum van de WNT van € 178.000. Dit is het geval bij één werknemer (medewerker speciale projecten) die een vergoeding heeft ontvangen van € 225.555. Betreffende werknemer heeft zowel de beëindiging van het dienstverband als de hoogte van de vergoeding juridisch aangevochten. De rechtbank heeft in vonnis de beëindiging van het dienstverband en de hoogte van de beëindigingsvergoeding bekrachtigd.
91	Woonbron	W&R	Woningcorporaties	Salarisadministrateur	306767	2015	Er is sprake van het overgangsrecht. Uitkering op basis van sociaal plan van 31 juli 2009.
92	Woonzorg Nederland	W&R	Woningcorporaties	Manager klant	198945	2015	Sociaal plan, organisatiewijzigingen 2013, vastgesteld op 14-02-2013 zijn op deze functionaris van toepassing.

3 > Toegestane uitzonderingen op de norm in 2015

In 2015 zijn de volgende uitzonderingsbesluiten genomen op grond van artikel 2.4 WNT

Nr	Naam rechtspersoon / Instelling / Orgaan	Departement	Sector	Aard van de functie	Staatscourant
1	AFM	Financiën	Overig	Leidinggevende topfunctionaris	Stcr. 2015, nr. 27396
2	AFM	Financiën	Overig	Leidinggevende topfunctionaris	Stcr. 2015, nr. 27396
3	Universitair Medisch Centrum Utrecht	VWS	Wtzi-instellingen	Leidinggevende topfunctionaris	Strcr. 2015, nr. 47999

In 2015 waren er geen uitzonderingen van kracht op grond van artikel 2.5 WNT.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Op grond van artikel 7.1, onderdeel d van de WNT, worden de gegevens betreffende de overtredingen en handhavingmaatregelen gerapporteerd die op 15 november 2016 zijn vastgesteld door een accountant of de WNT-toezichthouder. Wanneer een overtreding op de WNT op een later moment - bijvoorbeeld in 2017 - wordt vastgesteld, kan binnen de reguliere verjaringstermijn waar nodig alsnog handhavend worden opgetreden tegen overtredingen uit voorgaande jaren. Zo zijn in onderstaand overzicht ook overtredingen en handhavingsmaatregelen over voorgaande verslagjaren opgenomen.

4.1 Overtredingen en handhavingsmaatregelen

De accountant heeft een controlerende taak en meldt een overtreding, die op het moment van publicatie van de jaarrekening nog niet ongedaan is gemaakt, conform artikel 5.2 van de WNT aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties of aan de vakminister. Tevens doen de toezichthouders in een aantal gevallen uit eigen beweging of naar aanleiding van een melding onderzoek naar bezoldigingen en ontslagvergoedingen en de verantwoording daarvan in de jaarstukken. De overtredingen die door accountants dan wel toezichthouders zijn geconstateerd worden opgenomen in onderstaande overzicht. Onderscheid wordt gemaakt tussen overtreding van het toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum, overtreding van het maximum voor de uitkeringen wegens beëindiging dienstverband en de uitkering van winstdelingen, bonussen of andere vormen van niet toegestane variabele beloning alsmede overtreding van de openbaarmakingsverplichtingen op grond van de artikelen 4.1 en 4.2. Het betreffen dus niet overschrijdingen die ingevolge het overgangsrecht zijn toegestaan. Lopende onderzoeken op initiatief van de toezichthouder zijn niet opgenomen in de overzichten, omdat eventuele overtredingen van de WNT daar nog niet zijn vastgesteld.

Hiernaast worden in onderstaande overzicht de harde handhavingsmaatregelen gepubliceerd. De zachte handhavingsmaatregelen, in de vorm van toelichting of corrigerend advies, zijn niet te kwantificeren.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Tabel 4.1. Overzicht overtredingen en handhavingsmaatregelen.

Nr	Instelling	Geconstateerd door	Soort	Aard van de functie	Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder	Jaar	Getroffen handhavingsmaatregelen
1	Afvalschap IJmond-Zaanstreek	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014	n.v.t
2	ArtEZ (update t.a.v. 2014)	Accountant en Inspectie van het onderwijs	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	€ 84.463	2013	Last onder dwangsom
3	ArtEZ (update t.a.v. 2014)	Accountant en Inspectie van het onderwijs	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	€ 28.213	2014	Herstelopdracht gegeven
4	Ciryá GGZ B.V.	CIBG	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2015	n.v.t
5	Cogas Infra en Beheer B.V.	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	€ 135.771	2015	In behandeling
6	Concert- en Congresgebouw De Doelen	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014	n.v.t
7	Eemland Wonen	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t
8	Florein Zorg B.V.	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	n.v.t.	2015	Opdracht gegeven tot herstel in volgende jaarrekening.
9	Gemeente Eindhoven	Eenheid toezicht WNT	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2015	n.v.t
10	Gemeente Koggenland	Eenheid toezicht WNT	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Geen naamvermelding	2014, 2015	In behandeling
11	GR De Waddeneilanden	Eenheid toezicht WNT	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	n.v.t.	2015	Opdracht gegeven tot herstel in volgende jaarrekening.
12	Kloosterverzorgingshuis Agnietenhove	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2014	n.v.t
13	Kloosterverzorgingshuis Mariënborg	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2014	n.v.t
14	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties - Algemene Bestuursdienst	Eenheid toezicht WNT	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 3.416	2015	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Geconstateerd door	Soort	Aard van de functie	Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder	Jaar	Getroffen handhavingsmaatregelen
15	Mooiland	ILT/Aw	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2014	n.v.t.
16	Nederlands Migratie Instituut	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2013, 2014	n.v.t.
17	NLFI	Accountant en Eenheid Toezicht WNT	Niet toegestane variabele beloning	Topfunctionaris	€ 2.668 (€ 12.596)	2015 (2014)	Geen handhaving vanwege anticiperende werking Evaluatiewet WNT; bezoldigingsmaximum niet overschreden.
18	NoordWestGroep N.V.	Eenheid toezicht WNT	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	€ 5.886	2015	In behandeling
19	OIM Holding B.V.	Accountant	Niet toegestane variabele beloning	Leidinggevende topfunctionarissen	n.v.t.	2015	Geen handhaving vanwege anticiperende werking Evaluatiewet WNT; bezoldigingsmaximum niet overschreden.
20	Omnivera	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t.
21	Opvoedpoli B.V.	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 3.562	2014	Herstelopdracht gegeven
22	Pretoria Zorg B.V.	CIBG	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2015	n.v.t.
23	Provincie Groningen	Eenheid toezicht WNT	Niet toegestane variabele beloning	Topfunctionaris	€ 2.500	2015	Geen handhaving vanwege anticiperende werking Evaluatiewet WNT; bezoldigingsmaximum niet overschreden.
24	Rembrandt college (update t.a.v. 2014)	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2013	In behandeling
25	Samenwerkingsverband Noord-Nederland	Accountant en Eenheid Toezicht WNT	Niet toegestane variabele beloning	Topfunctionaris	€ 1.000	2014	Geen handhaving vanwege anticiperende werking Evaluatiewet WNT; bezoldigingsmaximum niet overschreden.
26	Stg. Open Oecumenische School Voortgezet Onderwijs Houten	Accountant en Inspectie van het onderwijs	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	€ 27.000	2014	In behandeling
27	Stichting 't Huis op de Waard	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t.
28	Stichting Amie Ouderenzorg	CIBG	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Geconstateerd door	Soort	Aard van de functie	Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder	Jaar	Getroffen handhavingsmaatregelen
29	Stichting Bibliotheken Mar en Fean	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2013, 2014	n.v.t
30	Stichting Bibliotheken Zuidoost Fryslân	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2013, 2014	n.v.t
31	Stichting Bodembeheer Krimpenerwaard	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014	n.v.t
32	Stichting Bouwkwaliiteit	Enheid toezicht WNT	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	n.v.t.	2015	Opdracht gegeven tot herstel in volgende jaarrekening.
33	Stichting Bureau Europa	Enheid toezicht WNT	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	n.v.t.	2014, 2015	Opdracht gegeven tot herstel in volgende jaarrekening.
34	Stichting Careyn (update t.a.v. 2014)	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 149.302	2014	Herstelopdracht gegeven. Verdere acties afhankelijk van uitspraak ArtEZ.
35	Stichting Centrum voor de Kunsten De Meldij	Enheid toezicht WNT	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	€ 20.647	2015	In behandeling
36	Stichting Christelijk onderwijs Groningen (update t.a.v. 2014)	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2013	In behandeling
37	Stichting Cordaad Welzijn	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	€ 16.418	2015	In behandeling
38	Stichting CurámZorg	CIBG	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2015	n.v.t
39	Stichting Daelzicht	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2014	n.v.t.
40	Stichting Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t
41	Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	Enheid toezicht WNT	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 33.274	2015	In behandeling
42	Stichting Epidaurus Haaglanden	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2014	n.v.t
43	Stichting Leergeld Den Haag	Enheid toezicht WNT	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	n.v.t.	2014, 2015	Opdracht gegeven tot herstel in volgende jaarrekening.
44	Stichting Milo	Accountant	Niet toegestane variabele beloning	Leidinggevende topfunctionarissen	n.v.t.	2015	Geen handhaving vanwege anticiperende werking Evaluatiewet WNT; bezoldigingsmaximum niet overschreden.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Geconstateerd door	Soort	Aard van de functie	Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder	Jaar	Getroffen handhavingsmaatregelen
45	Stichting Monton	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek toezichthouder	2014	In behandeling
46	Stichting Ommelander Ziekenhuis Groep B.V.	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 23.881	2014	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
47	Stichting PON	Accountant	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014	n.v.t
48	Stichting Primair Onderwijs Deurne-Asten-Someren	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2014	In behandeling
49	Stichting PROKIND scholengroep	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2014	In behandeling
50	Stichting Radius	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014	n.v.t
51	Stichting Regio-CultuurCentrum Idea	Eenheid toezicht WNT	Openbaarmaking WNT-gegevens ontbrekend / onvolledig / onjuist	n.v.t.	n.v.t.	2015	Opracht gegeven tot herstel in volgende jaarrekening.
52	Stichting RK voorbereidend middelbaar/ hoger onderwijs Rotterdam (update t.a.v. 2014)	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	€ 8.352	2013	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
53	Stichting samenwerkingsverband 23-02 (update t.a.v. 2014)	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Geen overtreding vastgesteld, op basis van nader onderzoek	2014	n.v.t
54	Stichting Sint Franciscus Gasthuis (update t.a.v. 2014)	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 91.375	2014	Herstelopdracht gegeven. Verdere acties afhankelijk van uitspraak ArtEZ
55	Stichting voor Voortgezet Onderwijs Lelystad	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014	n.v.t
56	Stichting Wormerwonen	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014, 2015	n.v.t
57	Stichting Ziekenhuis Bernhoven	Accountant	Niet toegestane variabele beloning	Leidinggevende topfunctionarissen	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	Geen handhaving vanwege anticiperende werking Evaluatiewet WNT; bezoldigingsmaximum niet overschreden.
58	Stichting ZorgBreed	CIBG	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	€ 9.985	2014	Herstelopdracht en concept last onder dwangsom gegeven.
59	Stichting Zorgfix Thuiszorg	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Onderwerp van nader onderzoek door toezichthouder	2014, 2015	n.v.t

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Instelling	Geconstateerd door	Soort	Aard van de functie	Overtreding zoals vastgesteld door toezichthouder	Jaar	Getroffen handhavingsmaatregelen
60	Stichting Zorggroep Oldaël	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband en Overschrijding van het bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	€ 36.044	2014, 2015	Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
61	Stichting Zorgpartners Friesland	CIBG	Openbaarmakingsverplichting	Leidinggevende topfunctionaris	n.v.t.	2013 - 2015	Herstelopdracht gegeven. Overtreding wordt in eerstvolgende jaarrekening ongedaan gemaakt.
62	Van Alckmaer voor Wonen (update t.a.v. 2014)	Accountant	Doorbetaling bij non-activiteit	Leidinggevende topfunctionaris	€ 102.584	2013	De instelling heeft een vordering ingesteld jegens de voormalig topfunctionaris, deze betwist de vordering. De door de instelling gestarte juridische procedure is nog onder de rechter.
63	Van Neynselstichting	Accountant	Niet toegestane variabele beloning	Leidinggevende topfunctionaris	n.v.t.	2015	Geen handhaving vanwege anticiperende werking Evaluatiewet WNT; bezoldigingsmaximum niet overschreden.
64	Vereniging Publieke Gezondheid en Veiligheid Nederland (update t.a.v. 2014)	Accountant	Overschrijding maximum uitkering einde dienstverband	Leidinggevende topfunctionaris	€ 50.955	2013	Herstelopdracht gegeven. Overtreding inmiddels ongedaan gemaakt.
65	Vereniging voor Christelijk Basisonderwijs Lochem-Laren	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst toezichthouder	2014	n.v.t.
66	Vereniging voor protestants christelijk basisonderwijs Rheden (update t.a.v. 2014)	Accountant en Inspectie van het onderwijs	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Extern ingehuurde topfunctionaris	€ 1.532	2014	Herstelopdracht gegeven.
67	Wonen Wierden Enter	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t.
68	Woningstichting Vechthorst	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t.
69	Woonstichting SSW	Accountant	Overschrijding toepasselijke WNT-bezoldigingsmaximum	Leidinggevende topfunctionaris	Hersteld zonder tussenkomst van toezichthouder	2015	n.v.t.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

4.2 Digitale WNT-verantwoording

5.932 WNT-instellingen hebben digitaal bezoldigingsgegevens doorgegeven aan de vakminister waaronder zij ressorteren (onderwijs, zorg en wonen) of aan de minister van BZK. Instellingen zijn zelf verantwoordelijk voor het doorgeven van hun gegevens. Door de verschillende ministeries is ook actief geïnvesteerd in het in beeld krijgen van alle instellingen die onder de WNT vallen. Deze instellingen zijn via doelgroepgerichte voorlichtingsbrieven en rappels gewezen op de verplichtingen die voortvloeien uit de WNT. Deze acties worden nader verantwoord in bijlage 2 van de WNT-jaaranalyse.

64 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (3,5%), 12 van de instellingen onder het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (0,7%), 3 van de instellingen vallend onder Wonen en Rijksdienst (0,8%), 1 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van Economische Zaken (2%) en 419 van de instellingen ressorterend onder het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (17,9%)⁶ hebben niet tijdig, volledig of op juiste wijze *digitale* opgave gedaan van de WNT-gegevens. Hierdoor ontbreken de gegevens van deze instellingen in de databestanden ten behoeve van de rapportage. Een overzicht met deze instellingen is hieronder opgenomen. Onderstaande tabel doet geen uitspraken over de verslaglegging in de jaarrekening of over online publicatie op platforms zoals www.jaarverslagenzorg.nl. Het niet melden leidt in beginsel tot verscherpt toezicht. Indien er aanleiding is voor nader toezicht wordt dit door de desbetreffende toezichthouder opgepakt.

Nr	Organisatie	Departement
1	113Online (Stichting)	VWS
2	1ste lijn Amsterdam (Stichting)	VWS
3	3W (Stichting)	VWS
4	ABC Line B.V.	VWS
5	ABC-Zorgcomfort Wonen met Zorg B.V.	VWS
6	Achterstandsondersteuningsfonds Amsterdam (Stichting)	VWS
7	ACK/Zorgmaat Kraamzorg B.V.	VWS
8	ADHD in Praktijk Logeerhuizen	VWS
9	Adoptievoorzieningen (Stichting)	VWS
10	Aeqol B.V.	VWS
11	Agapè Zorg B.V.	VWS
12	Almira Zorg en Welzijn B.V.	VWS
13	Altijd Wonen met Zorg (Stichting)	VWS
14	Ama-GGZ B.V.	VWS
15	Amare Zorg & Zo B.V.	VWS
16	Ambulance Oost (Stichting)	VWS
17	Ambulancedienst Zuid Holland	VWS
18	Ambulante Thuiszorg B.V.	VWS
19	Amsterdam Clinics (Stichting)	VWS
20	Apotheek Wilhelmina Ziekenhuis B.V.	VWS
21	Aristacura Nederland (Stichting)	VWS
22	Ark (Stichting)	VWS
23	Ars'sani (Stichting)	VWS
24	Assist2care (B.V.)	VWS
25	Ateliers en Galerie Leonardo da Vinci (Stichting)	VWS
26	Aubisque Holding B.V.	VWS
27	Avicenna (Stichting)	VWS
28	AWBZ 4 You (Stichting)	VWS
29	B.K. Snijder B.V.	VWS
30	B.V. Bley	VWS

⁶ Hiernaast hebben 195 zorginstellingen wel digitaal WNT-gegevens doorgegeven, maar niet op juiste wijze DigiMV afgesloten. Deze instellingen zijn niet opgenomen in de overzichten in deze rapportage. Voor het ministerie van VWS zijn in tabel 4.2 verder alleen de instellingen opgenomen met meer dan 50 FTE.

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
31	Beheer Grondwateronttrekking Delft Noord	BZK
32	Benita Home (Stichting)	VWS
33	Beroepsopleiding tot Sportarts (Stichting)	VWS
34	Bestuur SWV VO 3101	OCW
35	Bestuurskant. Algem. Bijzond. Scholengroep Amsterdam	OCW
36	Beter Lopen Medisch (Stichting)	VWS
37	Betsy Innovations the Netherlands (B.V)	VWS
38	Better Life Thuiszorg B.V.	VWS
39	Bondrumakandra/Samenbundeling (Stichting)	VWS
40	Boomerang Zorg (Stichting)	VWS
41	Bos en Meerzicht Verzorgd Wonen B.V.	VWS
42	Bouwen op de Rots (Stichting)	VWS
43	BovenMaas Vrouwenzorg (Stichting)	VWS
44	BTSW Consultancy B.V.	VWS
45	BUD (Stichting)	VWS
46	Bureau Jeugdzorg Agglomeratie Amsterdam (Nu: JBRA: Jeugdbescherming Regio Amsterdam)	VWS
47	Bureau Jeugdzorg Drenthe	VWS
48	Bureau Jeugdzorg Groningen (Stichting)	VWS
49	Bureau Kraamzorg Extra	VWS
50	Buro3o B.V.	VWS
51	Campus Jeugdzorg (Stichting)	VWS
52	CAOP / Centrum voor Arbeidsverhouding Overheid per Centrum	VWS
53	Care 4 All (Stichting)	VWS
54	Celina Zorg Stichting	VWS
55	Centrum Begeleiding Zorg (Stichting)	VWS
56	Chalcedoonzorg B.V.	VWS
57	Chris Zorggroep Amsterdam (Stichting)	VWS
58	Circus Elleboog	BZK
59	CJG Rijnmond (Stichting)	VWS
60	CMD Kliniek (Stichting)	VWS

Nr	Organisatie	Departement
61	CO-EUR Nederland B.V.	VWS
62	College Perinatale Zorg (Stichting)	VWS
63	Compass B.V.	VWS
64	Compleet Zorg (Stichting)	VWS
65	Coöperatie BBAZ U.A.	VWS
66	Coöperatie Samenwerkende Zorgprofessionals Limburg U.A. (CSZL)	VWS
67	Coöperatief Helpgewoon u.a.	VWS
68	Coöperatieve Centrale HuisartsenPost Almelo en Omstreken U.A.	VWS
69	Crazycare B.V.	VWS
70	C-scan (Stichting)	VWS
71	Cura GGZ B.V.	VWS
72	CURE + CARE Solutions B.V.	VWS
73	D&V Topzorg (Stichting)	VWS
74	Dagbesteding - Arbeid - Training / DAT (Stichting)	VWS
75	Dagbesteding Jong Gehandicapten / DAJONG (Stichting)	VWS
76	Dagbesteding Soest (Stichting)	VWS
77	Dagbesteding Twente (Stichting)	VWS
78	Dani Care - wonen en zorg B.V.	VWS
79	De Buurtzuster B.V.	VWS
80	De Goede Richting (Stichting)	VWS
81	De Gouden Driehoek Zwolle (Stichting)	VWS
82	De Jonge Ontdeltker (onderdeel van Kids Lodge)	VWS
83	De Jutters, Centrum voor Jeugd-GGZ Haaglanden (Stichting)	VWS
84	De Kinderboerderij (Stichting)	VWS
85	De Kogge Thuiszorg B.V.	VWS
86	De Kom Theater en Kunstcentrum	BZK
87	De Kroon (Stichting)	VWS
88	De Nieuwe Weg (Stichting)	VWS
89	De Schelde (Stichting)	VWS
90	De Wielborgh (Stichting)	VWS

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
91	De Wijkpraktijk B.V.	VWS
92	De Zorgbruurs B.V.	VWS
93	Dé Zorgverlener B.V.	VWS
94	Delta Begeleidingscentrum (Stichting)	VWS
95	Derma Montse (Stichting)	VWS
96	Diafaan (Stichting)	VWS
97	Diagnostiekfabriek B.V.	VWS
98	Dunya Gelderland B.V.	VWS
99	Duo Caridad Thuiszorg (Stichting)	VWS
100	EcoSol leerbedrijven (Stichting)	VWS
101	Educura B.V.	VWS
102	Eerstelijnspsychologiepraktijk 't Woud	VWS
103	EliJa opvang	VWS
104	Elite Human Service B.V.	VWS
105	Esens, Interculturele Geestelijke Gezondheidszorg (Stichting)	VWS
106	Esther Zorg & Welzijn (Stichting)	VWS
107	Evergreen-GGZ B.V.	VWS
108	Federatie Opvang (Stichting)	VWS
109	Federatieve coöperatie Eerstelijnszorg Almelo e.o. U.A.	VWS
110	Festina Lente (Stichting)	VWS
111	FiliCare Zorggroep B.V.	VWS
112	Fit en Vitaal B.V. (vh GGZ Wijzer B.V.)	VWS
113	Flakkeehuis (Stichting)	VWS
114	Flexa Thuiszorg B.V.	VWS
115	Florius Zorg (Stichting)	VWS
116	FPC 2landen (Stichting)	VWS
117	Freecare B.V.	VWS
118	G4S Zorg en Welzijn B.V.	VWS
119	Gemeenschappelijke Regeling de Muziekschool Oost Groningen	BZK
120	Gemeente Buren	BZK

Nr	Organisatie	Departement
121	Gemeente Cranendonck	BZK
122	Gemeente Krimpen aan de IJssel	BZK
123	Gemeente Rheden	BZK
124	Gemeente Uithoorn	BZK
125	Gemeente Urk	BZK
126	Geneeskundige Hulpverlening	VWS
127	Gewoon Bijzonder (Stichting)	VWS
128	Gezinshuis Sjechinah B.V.	VWS
129	GGD Amsterdam	VWS
130	GGD Drenthe (Veilig Thuis)	VWS
131	GGD Gelderland-Zuid (Veilig Thuis)	VWS
132	GGD Hollands Midden (Veilig Thuis)	VWS
133	GGD Zaanstreek-Waterland (Veilig Thuis)	VWS
134	GGD Zeeland (Veilig Thuis)	VWS
135	GGD Zuid Limburg (Veilig Thuis)	VWS
136	GGZ Allen (stichting)	VWS
137	GGZ Holland (Stichting)	VWS
138	GGZ Noord Holland (Stichting)	VWS
139	GO DM B.V.	VWS
140	Groos Zorg B.V.	VWS
141	Gynaecologen 't Gooi e.o. (Stichting)	VWS
142	GZ Zuid Holland (Stichting)	VWS
143	Hak zorg	VWS
144	Hand in Hand (Stichting)	VWS
145	Hangout (Stichting)	VWS
146	Health Recovery Clinic - Nederland (Stichting)	VWS
147	Health Solutions (Stichting)	VWS
148	Healthcare Europe (Stichting)	VWS
149	Hefzabad (Stichting)	VWS
150	Helen Dowling Instituut, psychologische zorg bij kanker (Stichting)	VWS

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
151	Hemzorg (Stichting)	VWS
152	Herinneringscentrum Kamp Westerbork (Stichting)	VWS
153	Het Jongerenperspectief (Stichting)	VWS
154	Het P.l.e.i.n. der Mogelijkheden	VWS
155	Het Talenten-huis B.V.	VWS
156	Het zandkasteel-pgb	VWS
157	HIV Monitoring (Stichting)	VWS
158	Huisartsenpost Amstelland (Stichting)	VWS
159	Huize ten Donk (Stichting)	VWS
160	Hulpverleningsdienst Groningen	VWS
161	Humanitas	W&R
162	I Care B.V.	VWS
163	Ibass (Stichting)	VWS
164	Ikwerk.nu B.V.	VWS
165	Ilmarinen (Stichting)	VWS
166	Imre Zorg (B.V.)	VWS
167	IMSZ Kinderpraktijk Zoetermeer (Stichting)	VWS
168	Indigo Brabant (Stichting)	VWS
169	Innosport.nl (Stichting)	VWS
170	InterCare (Stichting)	VWS
171	International Healthcare Center (Stichting)	VWS
172	Internationale Zorg aan Huis / IZAH (Stichting)	VWS
173	INTER-PSY Vechtdal Kliniek B.V.	VWS
174	IPT Medical Services (Stichting)	VWS
175	IWAL Instituten voor Dyslexie	VWS
176	Jan Duiker Kliniek (Stichting)	VWS
177	Jeugd Advies- en begeleidingsbureau JAde	VWS
178	Jeugdzorg Nederland	VWS
179	Jez Coöperatief U.A.	VWS
180	JJC (Stichting)	VWS

Nr	Organisatie	Departement
181	Job Lanceer, re-integratie jongeren en jong-volwassenen (Stichting)	VWS
182	Just Care (Stichting)	VWS
183	KC Klinieken (Stichting)	VWS
184	Kediante Zorgservice B.V.	VWS
185	KidzTower B.V.	VWS
186	Kinderplein (Stichting)	VWS
187	Kindertherapeuticum Zeist (Stichting)	VWS
188	KNCV Tuberculosefonds	VWS
189	Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	VWS
190	Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	VWS
191	Koninklijke Nederlandse Zwembond	VWS
192	Kristal Welzorg Groep B.V.	VWS
193	KVB-Zorg (Stichting)	VWS
194	LCR Center B.V.	VWS
195	LEV Groep-Leven en Verbinden (Stichting)	VWS
196	LifeZorg (Stichting)	VWS
197	Lommen en de Blécourt Plastische Chirurgie (Stichting)	VWS
198	Lowvision Nederland / SLVN (Stichting)	VWS
199	Maashorst	VWS
200	MaasstadZorg (Stichting)	VWS
201	Manuka B.V.	VWS
202	Materiacura (Stichting)	VWS
203	MC Amstelveen (Stichting)	VWS
204	Meded (Stichting)	VWS
205	Medical Care (Stichting)	VWS
206	Medical Centre Eindhoven (Stichting)	VWS
207	MediCare wonen (Stichting)	VWS
208	MediCor Thuiszorg B.V.	VWS
209	Medipro B.V.	VWS
210	Medisch Centrum Baarn (Stichting)	VWS

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
211	Medisch Centrum Keizersgracht B.V.	VWS
212	Medisch Centrum Nederland (Stichting)	VWS
213	Medisch Centrum Vesalius (Stichting)	VWS
214	Medisch Psychiatrisch Centrum Haaglanden B.V.	VWS
215	Medisch Specialistische Zorg / SMSZ (Stichting)	VWS
216	Medische Regio Groep B.V.	VWS
217	Melius Zorg B.V.	VWS
218	MetGezelschap (Stichting)	VWS
219	Mi Refugio (Stichting)	VWS
220	Mies (Stichting)	VWS
221	Mihan (Stichting)	VWS
222	Mira Zorg B.V.	VWS
223	MRI Diagnostiek (Stichting)	VWS
224	MT Thuiszorg B.V.	VWS
225	Multi Plus Zorg B.V.	VWS
226	Multidag Nijmegen (Stichting)	VWS
227	Mundozorg B.V.	VWS
228	Nany's Christelijke Thuiszorg Organisatie (Stichting)	VWS
229	Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium (NLR)	EZ
230	Nationaal Programma Grieppreventie (Stichting)	VWS
231	Nederlands Centrum Jeugdgezondheid (Stichting)	VWS
232	Nederlands Psychologen & Coaching Bureau	VWS
233	Nederlandse Diabetes Federatie	VWS
234	Netwerk Psychologen (B.V)	VWS
235	NewCare4you B.V.	VWS
236	Nicon Care B.V.	VWS
237	NOC*NSF	VWS
238	Noord Zorg en Werk (Stichting)	VWS
239	Nursing Care B.V.	VWS
240	NVZ Vereniging van Ziekenhuizen	VWS

Nr	Organisatie	Departement
241	OBD Noordwest (Stichting)	VWS
242	Omale (Stichting)	VWS
243	Onbeperkt Sportief (Stichting)	VWS
244	Onco+ (Stichting)	VWS
245	Ondersteuningspunt Palliatieve Terminale Zorg Agora (Stichting)	VWS
246	Ondersteuningsteam Oost-Achterhoek	VWS
247	OnderwijsAdvies	VWS
248	Onze Huisartsen B.V.	VWS
249	Openbaar Lichaam vuilverwerking Noord Oost Achterhoek	BZK
250	Opvoeden.nl (Stichting)	VWS
251	Opvoedpoli B.V.	VWS
252	OuderenPsychiatrieFriesland B.V.	VWS
253	OwerCare B.V.	VWS
254	Pandora Thuiszorg (Stichting)	VWS
255	Pantea B.V.	VWS
256	Parento Thuiszorg Nederland B.V.	VWS
257	Parkstad Thuiszorg B.V.	VWS
258	Partou BV	BZK
259	Pensioen – en Uitkeringsraad	VWS
260	Pentasz	BZK
261	PEP Psychologen (Stichting)	VWS
262	PEP-Wiersma	VWS
263	Per Saldo	VWS
264	Perspectief (Stichting)	VWS
265	Petunia's Zorg B.V.	VWS
266	Pharma-Care B.V.	VWS
267	Pivot4 B.V.	VWS
268	Plastische Chirurgie Het Gooi (Stichting)	VWS
269	Praktijk dr.Carien C. Pot-Mees	VWS
270	Praktijk Leutscher B.V.	VWS

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
271	Praktijk Parigger	VWS
272	Praktijk Stribos Beheer B.V.	VWS
273	Praktijk voor Kind en Ouder	VWS
274	Praktijk voor Ler en Gedrag B.V.	VWS
275	Praktijk voor Orthopedagogiek Teylingen	VWS
276	Praktijk voor PMT	VWS
277	Prizorg B.V.	VWS
278	Professionals Holding B.V. (h.o.d.n. Zorginstelling Professionals)	VWS
279	Projectenbureau Publieke Gezond en Veiligheid Nederland (Stichting)	VWS
280	Promentis (Stichting)	VWS
281	Protestants Christelijke Ouderenbond	VWS
282	Psy B.V.	VWS
283	PSY Drechtsteden Zorg B.V.	VWS
284	Psy Leerhuis (Cooperatie U.A.)	VWS
285	Psychologenpraktijk Kerkrade Heerlen (PPKH)	VWS
286	Psychologiepraktijk Braining	VWS
287	Psychotherapie Jeugd Drachten	VWS
288	Psycho-trauma Expertise Centrum B.V.	VWS
289	Puer Leven in stijl	VWS
290	PVB Adviesgroep B.V.	VWS
291	QareWorkClient B.V.	VWS
292	R.K. Ouderenzorg St. Franciscus (Stichting)	VWS
293	Raadthuys Psychologen B.V.	VWS
294	RADX (Stichting)	VWS
295	RAV Gooi en Vechtstreek / Veilig Thuis Gooi en Vechtstreek	VWS
296	RAV IJsselland	VWS
297	re-Activate Zorg (Stichting)	VWS
298	Recreatieschap Achterhoek en Liemers	BZK
299	Regionaal Participatiebedrijf Stroomopwaarts	BZK
300	Regionale Instelling voor Begeleiding en Wonen Nijmegen & Rivierenland (Stichting)	VWS

Nr	Organisatie	Departement
301	Regionale Ontwikkelingsorganisatie Zuidplas	BZK
302	Rehabilitation Centre (Stichting)	VWS
303	Reinaert Kliniek (Stichting)	VWS
304	Rembrandt Kliniek (Stichting)	VWS
305	Rensis (Stichting)	VWS
306	Résidence Bel Park B.V.	VWS
307	Respect (Stichting)	VWS
308	RIAGG Rijnmond (Stichting)	VWS
309	Roebia Zorg (Stichting)	VWS
310	Roshni / Zorg & Hoop (Stichting)	VWS
311	Royalty4Care (Stichting)	VWS
312	Rutgers WPF (Stichting)	VWS
313	Samen Veilig Flevoland (Stichting)	VWS
314	Samenwerkende Tandartsen Nederland B.V.	VWS
315	Schoolbegeleiding Zaanstreek Waterland	VWS
316	Schuttelaar & Partners inzake Convenant Buro	VWS
317	Second Opinion Centrum Nederland B.V. (PSYM)	VWS
318	Senior Assist Care B.V.	VWS
319	Senzorg (Stichting)	VWS
320	Shivonia Zorg B.V.	VWS
321	SOVM werklocaties buitenplaats klarenbeek en Buritenplaats de Poel	VWS
322	Speciale Kinderopvang	VWS
323	SPIL-Vught bv	VWS
324	Spoedpost Zuid-Kennemerland (Stichting)	VWS
325	Sport Servicepunt Langedijk	BZK
326	Sportfondsen Adam-West BV	BZK
327	Sportfondsen Kampen	BZK
328	Step Up Now Jongerenbegeleiding Enschede B.V.	VWS
329	Stichting Maatschappelijke dienstverlening de Kern	BZK
330	Stichting Zwem- en Sportaccommodaties Doorn	BZK

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
331	Stichting 5xO	OCW
332	Stichting Aanzet	VWS
333	Stichting administratiekantoor Dataland	BZK
334	Stichting Almata Onderwijs	OCW
335	Stichting bedrijvenpark Zuid Groningen	BZK
336	Stichting Bijlmer Parktheater	BZK
337	Stichting Bronx Begeleid Wonen	VWS
338	Stichting Centrum voor Natuur- en Milieueducatie	BZK
339	Stichting Centrum voor Onderwijs, Zorg & Onderzoek	VWS
340	Stichting Cultura""	BZK
341	Stichting De Beemden	BZK
342	Stichting Dorpshuis de Zwaan	BZK
343	Stichting Dynamo Amsterdam	BZK
344	Stichting Eerstelijns Diagnostiek Nederland (SEDN)	VWS
345	Stichting Esveld	VWS
346	Stichting Gereformeerde Jeugdbescherming	VWS
347	Stichting Groei!	VWS
348	Stichting Het Beste van Borne	BZK
349	Stichting Huisvesting Vredewold	W&R
350	Stichting ICO	BZK
351	Stichting IR. D.F. Woudagemaal	BZK
352	Stichting Jeugd- & Jongerenwerk Leusden	BZK
353	Stichting Jeugdzorgcollectief KANZ	VWS
354	Stichting KopGroep bibliotheken	BZK
355	Stichting Land van Wijk en Wouden	BZK
356	Stichting Landschapsbeheer Zeeland	BZK
357	Stichting Leerorkest	BZK
358	Stichting Lotus Primair Onderwijs	OCW
359	Stichting Marketing Zaanstreek	BZK
360	Stichting MIK	BZK

Nr	Organisatie	Departement
361	Stichting Minas en Middelven Meester	BZK
362	Stichting Montessorischool Enkhuizen	OCW
363	Stichting Noord Nederlands Toneel	BZK
364	Stichting Oosterwijs	OCW
365	Stichting Parkmanagement Waarderpolder	BZK
366	Stichting Peuterspeelzalen Papendrecht	BZK
367	Stichting Renaissance Zorg	VWS
368	Stichting Rhienderoord Zwem & Sport Plezier	BZK
369	Stichting Rotterdams Kenniscentrum Diversiteit	BZK
370	Stichting Samenwerkingsverband Zuidoost-Friesland VO	OCW
371	Stichting Sport en Recreatie Den Ekkerman	BZK
372	Stichting Sportaccommodaties Zutphen	BZK
373	Stichting sportcomplex de Gooye	BZK
374	Stichting Sportservice Amsterdam	BZK
375	Stichting SportSupport	BZK
376	Stichting Stadsgehoorzaal	BZK
377	Stichting Ster Hoogezand	VWS
378	Stichting Stimuleringsfonds Borne	BZK
379	Stichting Theater Congres Centrum Spant! (TCCS)	BZK
380	Stichting Thuis Op Straat Delfshaven	BZK
381	Stichting Thuisteam Twente	VWS
382	Stichting Tijdelijke Ondersteuning Jeugdhulp en AMHK Haaglanden	VWS
383	Stichting tot bevordering van de ontwikkeling van de dermatologie, venerologie en flebologie	VWS
384	Stichting tot Instandhouding van Molens in de Alblasserwaard en Vijfheerenlanden	BZK
385	Stichting Verdeling Financiële Overheidsbijdragen	BZK
386	Stichting Vluchtelingenwerk Oost Nederland	BZK
387	Stichting Voor Evangelische Scholen	OCW
388	Stichting voor Werk & Inkomen, Zorg & Welzijn	VWS
389	Stichting Welsaen	BZK
390	Stichting Welzijn Stichtse Vecht	BZK

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
391	Stichting Wijken voor Welzijn	VWS
392	Stichting Yes! Delft Young Entrepreneurs Society Delft	BZK
393	Stichting Zaantheater	BZK
394	Stichting Zonnehuizen	OCW
395	Studiebegeleiding Zeist B.V.	VWS
396	Tamaro Zorgverlening (Stichting)	VWS
397	Terraheerd (Stichting)	VWS
398	The Dutch Institute of Rheumatology (Stichting)	VWS
399	Thera Firmata (onderdeel van NZC. B.V.)	VWS
400	Thuiszorg Brasamie (Stichting)	VWS
401	Thuiszorg De Ommejas (Stichting)	VWS
402	Thuiszorg Diensten Centrale (Stichting)	VWS
403	Thuiszorg Heerendordt B.V.	VWS
404	Thuiszorg LIDA (Stichting)	VWS
405	Thuiszorg Morena (Stichting)	VWS
406	Thuiszorg Natura B.V.	VWS
407	Thuiszorg Nescare (Stichting)	VWS
408	Thuiszorg Olympia B.V.	VWS
409	Thuiszorg Rijnmond (Stichting)	VWS
410	Time-Out (Stichting)	VWS
411	TNO	VWS
412	Traject 58 B.V.	VWS
413	Transvisie Zorg (Stichting)	VWS
414	Trombosedienst Regio Eindhoven (stichting)	VWS
415	Trombosezorg Nederland B.V.	VWS
416	V.M. Kooij Coöperatieve Praktijk voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie (Coöperatie U.A.)	VWS
417	VATAN Kliniek (B.V.)	VWS
418	Vecht en Zaan B.V. (handelsnaam AERREA)	VWS
419	Veilig Thuis Groningen (Veilig Thuis)	VWS
420	Veilig Thuis Noord en Oost Gelderland (Veilig Thuis)	VWS

Nr	Organisatie	Departement
421	Veilig Thuis Zuid-Holland Zuid (Veilig Thuis)	VWS
422	Veneuze Zorg Nederland (Stichting)	VWS
423	Vereniging LFB	VWS
424	Vereniging van Noord-Hollandse gemeenten (VNHG)	BZK
425	Vereniging van Zuid-Hollandse Waterschappen	BZK
426	Vereniging voor Christelijk Onderwijs te Valkenburg Z.H.	OCW
427	Verslavingszorgcentrum Care B.V.	VWS
428	Verwey-Jonker Instituut	VWS
429	VGG Zorg B.V.	VWS
430	Vilans	VWS
431	Villa Vivre B.V.	VWS
432	Viva la Vida (Stichting)	VWS
433	Vivat Crescat Floreat (Stichting)	VWS
434	VNG	VWS
435	Voedingscentrum Nederland	VWS
436	Vrienden van Nieuw-West (Stichting)	VWS
437	Vrijwilligers Palliatieve Terminale Zorg Nederland	VWS
438	VSO ZMOK de Sprengen Scholing & Training	OCW
439	VWS Agentschap De Lindenhof - Almata	VWS
440	W.J. maatwerk B.V. / Consence Reïntegratie	VWS
441	WelCom Care Thuiszorg B.V.	VWS
442	Welzijn Rijnwaarden (Stichting)	VWS
443	Welzijn Winterswijk (Stichting)	VWS
444	Welzorg Brabant (Stichting)	VWS
445	Werkgroep Infectie Preventie (Stichting)	VWS
446	Woningbouwvereniging Laren	W&R
447	Woon- en Zorgcentrum Nieuw-Boschzicht B.V.	VWS
448	Woon-Zorgcentra De Rijnhoven (Stichting)	VWS
449	Woonzorggroep Samen (Stichting)	VWS
450	Xperto B.V.	VWS

4 > Gegevens over overtredingen en getroffen handhavingsmaatregelen

Nr	Organisatie	Departement
451	Yonk B.V.	VWS
452	Yorneo (Stichting)	VWS
453	ZAB Allround B.V.	VWS
454	ZAZ Zorggroep Amsterdam B.V.	VWS
455	ZBC de Regenboog (Stichting)	VWS
456	ZBC Psy+ (Stichting)	VWS
457	Zorg 4 U B.V.	VWS
458	Zorg Allerlei B.V.	VWS
459	Zorg en Ondersteuning B.V.	VWS
460	Zorg in Beweging UGVA B.V.	VWS
461	Zorg Team (S.P.N. / Service Personeel Nederland)	VWS
462	Zorg&Herstel (Stichting)	VWS
463	ZorgBedrijf Noord-Holland (Stichting)	VWS
464	Zorgboerderij De Maargies Hoeve	VWS
465	Zorgboerderij Het Hof (Stichting)	VWS
466	Zorgbureau De Waterlelie B.V.	VWS
467	Zorgcentrum Complexcare (Shamballa Nederland)	VWS
468	Zorgcentrum De PrinsHoeve B.V.	VWS
469	Zorgcentrum Samen Sterk B.V.	VWS
470	Zorgfix Thuiszorg (Stichting)	VWS
471	Zorggroep Ars Curea BV	VWS
472	Zorggroep De Laren B.V.	VWS
473	Zorggroep de Oude Heerlijkheid B.V.	VWS
474	Zorggroep Helmond (Stichting)	VWS
475	Zorginstelling Aqua Mare Huidkliniek (Stichting)	VWS
476	Zorgkring Nederland (Stichting)	VWS
477	Zorgland (Stichting)	VWS
478	Zorgstad Nederland (Stichting)	VWS
479	Zorgverlener Zuid B.V.	VWS
480	Zorgverlening De Leijgraaf B.V.	VWS
481	Zusterindebuurt (B.V.)	VWS



Dit is een uitgave van:
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag
www.rijksoverheid.nl

December 2016 | 95911