

Bijlage: bericht van het college van bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Zoals u weet heeft het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam in 2017 een onafhankelijke onderzoekscommissie (cie. Mols) ingesteld om onderzoek te doen naar de mogelijke gevolgen voor de onafhankelijkheid en wetenschappelijke integriteit binnen RSM door (contractuele) relaties tussen RSM en het bedrijfsleven. Op basis van het rapport van de commissie Mols heeft ons CvB vervolgstappen geformuleerd in reactie op de bevindingen van de commissie. Deze vervolgstappen en de acties die hieruit voortvloeien worden gemonitord door de Taskforce Optimalisatie Integriteit & Onafhankelijkheid, onder voorzitterschap van ondergetekende.

Er zijn acties geformuleerd op vijf aandachtsgebieden:

- Samenwerkingsverbanden
- Wetenschappelijke Integriteit
- Nevenwerkzaamheden
- Cultuur en
- Organisatiestructuur

Corporate register RSM

Voor wat betreft het eerste aandachtsgebied informeer ik u graag over het feit dat alle lopende contracten tussen RSM en bedrijven inmiddels volledig en transparant zijn opgenomen in een Corporate Register. U kunt dit register raadplegen op <https://www.rsm.nl/companies/corporate-register/>

Bijgevoegd vindt u ook een toelichting over de scope van het register. Uiteraard is het onze ambitie zo transparant als mogelijk te zijn over partnerships met bedrijfsleven en andere partijen. Zoals ook aangegeven in de te nemen acties zijn alle bestaande contracten gescreend op non-disclosure bepalingen en zijn nieuwe contracten afgesloten onder de voorwaarden voortvloeiend vanuit het rapport Mols. Momenteel onderzoeken wij of een dergelijk register ook wenselijk is voor gehele Erasmus Universiteit.

Nevenwerk van wetenschappelijk personeel

Afgelopen jaar heeft de EUR ook meerdere verbeteracties gezet op de registratie en goedkeuring van het nevenwerk van onze wetenschappers. Voor wat betreft RSM kan ik u melden dat zij 100% registratie hebben van het wetenschappelijk personeel. Het gaat in zijn totaliteit om 252 personen Wetenschappelijke staf, waarvan 43,65% nevenwerk uitvoert en 56,35% geen nevenwerk heeft. Op onze website <https://www.eur.nl/over-de-eur/strategie-en-beleid/reglementen-en-regelingen/regeling-nevenwerk> kunt u per persoon de geregistreerde nevenwerkzaamheden raadplegen, uiteraard ook van alle andere faculteiten.

Conferenties over samenwerking met externe partijen

Daarnaast organiseren wij een reeks werkconferenties om een open cultuur te bevorderen en ondersteunen rondom wetenschappelijke onafhankelijkheid en over de samenwerking tussen de universiteit en externe partijen. In de eerste twee werkconferenties worden dilemma's en kansen besproken die opkomen tijdens samenwerkingen met externe partijen. Tijdens de derde conferentie is het thema, samen met alle faculteiten/onderzoekers, te onderzoeken wat de universiteit nog meer kan doen om deze open cultuur te verbeteren. Deze conferenties zullen de komende maanden plaatsvinden. Dit doen wij separaat met medewerkers van de EUR Holding: de eerste bijeenkomst heeft in februari plaatsgevonden met de leidinggevenden, inclusief de betrokken decanen, en in april een bijeenkomst met medewerkers.

Volledigheidshalve melden wij dat aan het gehele maatregelenpakket op basis van het rapport Mols nog verder wordt gewerkt. Indien de uitkomsten van deze acties daar aanleiding toe geven, zullen we niet aarzelen om u hierover een volgende keer te informeren.

Wij vertrouwen erop u voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u desalniettemin nog vragen hebben, dan ben ik uiteraard graag bereid deze te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,
namens het CvB

de rector magnificus