

### **Bijlage 3**

#### **Achtergrondinformatie: taaleis en meertaligheid in relatie tot arbeidsmarkt en werkdruk**

##### Taaleis 3F Nederlands in relatie tot werkdruk en arbeidsmarktkrapte:

- Taaleis → meer werkdruk: huidige pm'ers die nog niet met hun diploma kunnen aantonen te voldoen aan taalniveau 3F, moeten een taaltoets en soms ook bijscholing doen. Dit betekent dat zij dit extra moeten doen (werkdruk bij die pm'ers) en dat zij mogelijk niet beschikbaar/inzetbaar zijn als zij die bijscholing volgen (mogelijk resulterend in werkdruk bij hun collega's of een tekort aan personeel).
- Uitstel taaleis → minder werkdruk: de taaleis is met 2 jaar uitgesteld van 2023 naar 2025, wat meer tijd geeft om pm'ers bij te scholen en daarmee dus minder druk legt op huidige pm'ers en hun collega's
- Taaleis → arbeidsmarktkrapte: niet iedere pm'er zal eraan voldoen (we willen immers dat pm'ers die het taalniveau nog niet beheersen dit d.m.v. bijscholing alsnog halen of anders niet werkzaam zijn in de kinderopvang). Een deel van de huidige pm'ers zal dus noodgedwongen uitstromen, een deel van de pm'ers in opleiding zal hun diploma niet halen.
- Balans tussen kwaliteit en kwantiteit: het beheersen van de Nederlandse taal door pm'ers is cruciaal voor het stimuleren van de taalontwikkeling van kinderen. Echter, hoe strenger we de eisen om het benodigde taalniveau aan te tonen uitwerken, hoe minder pm'ers eraan kunnen voldoen maar hoe groter de kwaliteitswinst. Het is dus zoeken naar een balans hiertussen.

##### Meertalige dagopvang wettelijk mogelijk maken, in relatie tot arbeidsmarktkrapte:

- Niet wettelijk mogelijk maken meertalige dagopvang → minder personeel. Indien geen structurele regeling wordt getroffen, zullen aan het experiment deelnemende organisaties personeel moeten ontslaan dat het Nederlands onvoldoende beheerst om op een 100% Nederlandstalige groep ingezet te kunnen worden.
- Meertalige dagopvang wettelijk mogelijk maken → meer personeel: door opvang in meerdere talen mogelijk te maken, wordt de groep potentiële pm'ers die kunnen werken in de kinderopvang groter (want ook anderstalige pm'ers kunnen dan ingezet worden). Voorwaarde hiervoor is wel dat pm'ers niet beide talen op 3F- of B2-niveau hoeven beheersen, maar alleen de taal die zij spreken op de groep.
- Door geen dubbele taaleis te stellen bij meertalige opvanglocaties (Nederlands + Engels/Frans/Duits), voorkomen we dat pm'ers uitvallen of niet in kunnen stromen, terwijl zij wel voldoen aan de taaleis in de taal die zij spreken op de groep. Dit geldt niet alleen voor meertalige dagopvang en bso, maar ook voor opvang die (mede) in een andere taal wordt aangeboden, in verband met de herkomst van kinderen.