



Aan

Minister van SZW

nota

Besluit verhoging uitkeringspercentage betaald  
ouderschapsverlof

**TER BESLISSING**

**Directie**

[Redacted]

**Datum**

16 februari 2022

**Onze referentie**  
2022-0000037648

**Opgesteld door**

[Redacted]

**Tweede contactpersoon**

[Redacted]

**Uiterlijk bij**

[Redacted]

**Aanleiding**

In het Coalitieakkoord is opgenomen dat het uitkeringspercentage van het betaald ouderschapsverlof per 2 augustus 2022 wordt verhoogd van 50 naar 70 procent van het dagloon. Ook de motie Van Gorp c.s. (EK) roept daartoe op. Om dit te kunnen regelen is een wijzigingsbesluit nodig (bijlage 1). U heeft hiervan melding van gemaakt in de MR van 11 februari jl.

**Geadviseerd besluit**

Graag uw akkoord op het verzenden van het wijzigingsbesluit en de toelichting naar de Eerste en Tweede Kamer (i.h.k.v. de voorhangprocedure) en uw handtekening onder de brieven aan de Eerste en Tweede Kamer.

**Kernpunten**

*Wet betaald ouderschapsverlof (Wbo)*

Op 2 augustus 2022 treedt de Wbo in werking. In de Wbo is onder meer geregeld dat ouders gedurende 9 weken tegen 50 procent van het dagloon tot maximaal 50 procent van het maximumdagloon aanspraak kunnen maken op betaald ouderschapsverlof.

*Aanpassing uitkeringspercentage naar 70 procent*

In het Coalitieakkoord en de daarbij behorende budgettaire bijlage is opgenomen dat het uitkeringspercentage betaald ouderschapsverlof per 2 augustus 2022 (datum inwerkingtreding Wbo) wordt verhoogd van 50 naar 70 procent van het dagloon, met als maximum 70 procent van het maximumdagloon. Ook motie Van Gorp c.s. (EK) roept daartoe op en in de Tweede Kamer en maatschappelijk is eveneens veel draagvlak voor verhoging van het uitkeringspercentage naar 70 procent.

De wijziging van het uitkeringspercentage van 50 naar 70 procent kan op grond van de Wbo vóór inwerkingtreding van de wet bij Koninklijk Besluit (KB). Dit wijzigingsbesluit dient vervolgens gedurende vier weken voorgelegd te worden aan de Eerste en Tweede Kamer (de 'voorhangprocedure').

In het wijzigingsbesluit (bijlage 1) wordt geregeld dat de uitkering van het betaald ouderschapsverlof per dag 70 procent gaat bedragen van het dagloon van de werknemer en ten hoogste 70 procent van het maximum dagloon per dag. Voor niet ZW-verzekerde werknemers wordt geregeld dat de uitkering 70 procent van

het WML bedraagt. Hiervoor is gekozen omdat hun dagloon niet vastgesteld kan worden aan de hand van de polisadministratie.

**Datum**  
4 februari 2022

#### *Budgettair en budgetrecht TK*

**Onze referentie**  
2022-0000037648

- De wijziging van het uitkeringspercentage maakt onderdeel uit van het Coalitieakkoord en de financiële bijlage. Op het moment dat het besluit waarmee de verhoging wordt geregeld, wordt gepubliceerd moeten de daarmee gepaard gaande hogere uitgaven nog wel worden verwerkt in de 1e suppletore begrotingswet 2022 van SZW. Het parlement heeft dan dus nog niet formeel ingestemd met de extra uitgaven (de 1e suppletore begrotingswet SZW wordt uiterlijk 1 juni aan de TK gestuurd en moet daarna nog door de TK en EK worden behandeld). Hierop kan niet worden gewacht, omdat de wijziging van het uitkeringspercentage vóór inwerkingtreding van de wet op 2 augustus 2022 moet geschieden en tijdig met de communicatie richting (aanstaande) ouders moet worden aangevangen. Formeel zou het parlement hiertegen nog bezwaar kunnen hebben, vanuit oogpunt van budgetrecht van het parlement. Daarnaast kan de Algemene Rekenkamer (AR) of de Auditdienst Rijk (ADR) hierover een opmerking maken bij de jaarverantwoording. Die kans schatten we echter uiterst gering in, nu het ontwerpbesluit thans wordt voorgelegd aan beide Kamers. Daarnaast vindt behandeling van de 1e suppletore begroting in de regel altijd plaats voor 1 augustus, dus op tijd voor de uitkeringsverhoging per 2 augustus.
- In zowel de aanbiedingsbrieven als het wijzigingsbesluit wordt hierom gemeld dat de extra verplichtingen en uitgaven die gepaard gaan met de verhoging van het uitkeringspercentage betaald ouderschapsverlof via de 1<sup>e</sup> suppletore begrotingswet 2022 van SZW formeel aan het parlement ter autorisatie zullen worden voorgelegd.
- In de (hypothetische) situatie dat het parlement niet of te laat zou instemmen met de extra uitgaven, zouden de extra uitgaven onrechtmatig zijn. De verwachting is echter dat er een ruime meerderheid in beide Kamers is voor dit wijzigingsbesluit en de bijbehorende extra uitgaven.
- De gekozen route is afgestemd met FIN.

#### *Verlofstelsel*

Ons voornemen is u binnenkort middels een nota uitvoeriger te informeren over het gehele verlofstelsel. Hierin zal op hoofdlijnen worden ingegaan op de bestaande verlofregelingen, (eventuele) toekomstige verlofvormen en de samenhang tussen de verschillende verlofregelingen.

#### **Bijlagen**

<b>Nummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
1	Wijzigingsbesluit	Met het wijzigingsbesluit wordt het uitkeringspercentage aangepast
2	Aanbiedingsbrief EK	Brief aan EK waarmee het wijzigingsbesluit i.h.k.v. de voorhangprocedure naar de EK wordt gestuurd
3	Aanbiedingsbrief TK	Brief aan TK waarmee het wijzigingsbesluit

		i.h.k.v. de voorhangprocedure naar de TK wordt gestuurd
--	--	---

**Datum**  
4 februari 2022

**Onze referentie**  
2022-0000037648