

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Crohn & Colitis NL

Houttuinlaan 4-B  
3447 GM Woerden



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
www.rijksoverheid.nl

Datum 04-03-2022  
Betreft Werk en IBD

**Onze referentie**  
2022-0000053676

Op 4 oktober 2021 stuurde u ons een brief waarin u inging op de positie van werkenden met een vorm van Inflammatory Bowel Disease (IBD), zoals de ziekte van Crohn en colitis ulcerosa. In dezelfde brief heeft u aangegeven met het ministerie van SZW in gesprek te willen gaan over hoe werkenden met IBD nog beter gefaciliteerd kunnen worden. Het was goed dat wij op 29 november 2021 hierover het gesprek hebben gevoerd. Zoals met u afgesproken zetten we in deze brief de kern van het gesprek inclusief de gemaakte afspraken uiteen. Op verzoek van de Vaste Kamer Commissie van SZW sturen we de Commissie een afschrift van deze brief.

### **Kernpunten uit gesprek**

- C&C NL is de patiëntenorganisatie van en voor mensen met chronische darmziektes ook wel Inflammatory Bowel Disease (IBD) genoemd. U vertelde dat de afgelopen jaren C&C NL gericht aan de slag is gegaan met het thema Werk en IBD met als centrale vraag: 'Hoe kan het werken van mensen met IBD nog beter worden gefaciliteerd?' Ook heeft C&C NL onlangs de campagne 'Mijn baas is Paars' opgezet, waarbij werknemers met IBD de 'Mijn baas is paars' trofee aan hun baas kunnen overhandigen. Werkgevers die zich inzetten om mensen met IBD aan het werk te houden worden hiermee in het zonnetje gezet. In twee jaar tijd zijn 200 werkgevers genomineerd.
- Situatie werknemers met IBD: C&C NL heeft geconstateerd dat mensen met IBD vaak tegen belemmeringen aanlopen als zij willen werken. Denk aan vermoeidheid (40% ervaart ernstige vermoeidheid), stress, pijn en concentratieproblemen. Maar u gaf aan dat er mogelijkheden zijn waardoor mensen met IBD het werk makkelijk(er) volhouden en goed kunnen (blijven) functioneren. Het is volgens u daarom van belang dat werkgevers en werknemers op de hoogte zijn van de mogelijkheden en het gesprek voeren over IBD en werk. Zaken als (deels) thuiswerken, flexibele werktijden, later beginnen of een toilet in de buurt van de werkplek kunnen bijdragen.
- Wat doet SZW op het gebied van thuiswerken?: U gaf aan dat de groep van mensen met IBD gebaat is bij thuiswerken. Vervolgens hebben we besproken wat SZW op dit gebied doet. Wij hebben u geïnformeerd dat

SZW sinds de start van de Coronapandemie en de introductie van het thuiswerkadvies, in samenwerking met de sociale partners en andere stakeholders, in zet op het ontplooiën van initiatieven voor gezond en veilig thuiswerken. Daarbij is o.a. aandacht voor fysieke, maar ook mentale vitaliteit van thuiswerkers. Op het Arboportaal en op de website hoewerktnederland.nl staat hierover veel informatie.

- Daarnaast heeft SZW de SER om advies gevraagd over de toekomst van hybride werken. Daarbij is een aantal specifieke groepen benoemd, zoals jongeren, ouderen, mensen met beperkte digitale vaardigheden, etc. Bij de SER is de doelgroep 'chronisch zieken' (waar IBD onder valt) inmiddels onder de aandacht gebracht. Momenteel is de SER bezig met het opstellen van het advies.
- Steunpakket Mentale en Fysieke gezondheid: Momenteel wordt door SZW verkend of het mogelijk is om een subsidieregeling te ontwikkelen waarmee projecten gericht op gezond en veilig thuiswerken kunnen worden gestimuleerd. Hierover is naar verwachting op korte termijn meer duidelijk.

#### **Afspraken voor de toekomst**

- C&C NL zoekt naar relevante en geschikte informatie voor het Arboportaal en deelt deze vervolgens met SZW.
- C&C NL werkt de ideeën om het werk voor mensen met IBD beter te faciliteren verder uit. SZW wijst daarbij ook op het Steunpakket Mentale en Fysieke gezondheid. Zodra er meer bekend is over het steunpakket zal C&C NL hierover worden geïnformeerd.

Nogmaals hartelijk dank voor het goede en prettige gesprek.

Met vriendelijke groet,

mw. drs. H. Bousen  
Directeur

**Datum**  
04-03-2022

**Onze referentie**  
2022-000053676