



*6/6 CEG*

*• Goed werk zeg! En mooi met huid gehouden!*

TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW

*... nu alles hoeft  
... onderhandeld, de overheid  
mag ook een mening hebben en een  
norm stellen! => jullie dus! V!*

Datum  
1 juni 2022

nota

Concepten hoofdlijnenbrief en wetsvoorstel certificering  
uitzendsector

*• Non-jean periode: ik neem aan  
dat je een jean inclusief bij eenstijg onst.  
-> wijzi dan wel dat wetten  
doorwerken?!*

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)  
0

#### Aanleiding

- Bij het uitwerken van de verplichte certificering voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, ter uitvoering van het tweede advies van het Aanjaagteam onder leiding van Roemer, zijn we in een afrondende fase vanwege de consultatie.
- Naar verwachting zal, conform toezeggingen, medio juli een hoofdlijnenbrief naar de Tweede (en Eerste) Kamer worden gestuurd en een conceptwetsvoorstel (inclusief memorie van toelichting) in internetconsultatie worden gebracht. Op 13 juni is een finale stuurgroep met sociale partners gepland om over de belangrijkste beslispunten overeenstemming te bereiken.
- De eerdere inhoudelijke beslisnota van april jl. over het certificeringsstelsel wordt ter informatie bijgevoegd.

#### Geadviseerd besluit

- De hoofdlijnenbrief en het wetsvoorstel zijn concepten die aan u worden voorgelegd met het oog op de aanlevering bij CWIZO uiterlijk op 10 juni (brief) en de bespreking met sociale partners op 13 juni (brief en wetsvoorstel). De definitieve versie van de brief krijgt u voorafgaande aan de bespreking in de RWIZO nog langs voor akkoord en de definitieve versie van het conceptwetsvoorstel voorafgaande aan de internetconsultatie.
- Beslispunt: Stemt u in met doorgeleiding van de conceptbrief naar de CWIZO, na verwerking van de interdepartementale afstemming (verwezen wordt naar de toelichting hierna)? ✓
- Vraag: Heeft u eventueel al opmerkingen bij de memorie van toelichting bij het concept-wetsvoorstel, waarbij met name hoofdstukken 1 en 2 van de toelichting (aanleiding, doel, voorstel op hoofdlijnen) relevant zijn met het oog op de afstemming met sociale partners? ✓

#### Proces

- De brief en het wetsvoorstel betreffen concepten, die naar aanleiding van de stuurgroep op 13 juni nog kunnen wijzigingen. Zie hieronder enkele inhoudelijke punten daarover.
- Ook de interdepartementale afstemming loopt nog, als voorbereiding op de CWIZO.
- De brief moet op 10 juni (in concept) worden aangeleverd ter bespreking in de CWIZO-vergadering van 20 juni. Wijzigingen n.a.v. de stuurgroep moeten

we dus ná aanlevering bij de CWIZO nog verwerken en leggen we aan u voor.

Datum  
1 juni 2022

- Het concept-wetsvoorstel hoeft niet aan de CWIZO te worden voorgelegd, want het wordt pas in juli in internetconsultatie gebracht.
- Na 13 juni leggen we u voor accordering afgestemde versies van de hoofdlijnenbrief en het wetsvoorstel voor met het oog op de RWIZO en MR.
- Mochten in de tussentijd, bijv. vanwege de stuurgroep of de interdepartementale afstemming, inhoudelijke koerswijzigingen nodig zijn, dan stemmen we die met u af.

Wanneer?

### Inhoudelijke punten hoofdlijnenbrief

- Inhoudelijk zijn we op dezelfde voet voortgegaan als eerder met u afgestemd (zie bijlage voor inhoudelijke nota).
- Ten opzichte van de inhoudelijke nota lichten we de afwijkende punten toe.
- Toezeggingen aan de Kamer uit het debat van 1 juni jl. hebben we nog niet in deze versie kunnen verwerken. De meeste van die toezeggingen zullen landen in de brief over kortetermijnopties die we eerder gaan sturen. ✓

### Intrekking certificaat

- Aanvulling t.o.v. de eerdere nota is de notificatieperiode bij intrekking van het certificaat.
- Bij intrekking van het certificaat mag er per direct niet meer worden uit-/ingeleend. Dat is logisch, maar heeft wel grote gevolgen voor de arbeidskracht en de inlener, terwijl het intrekken vaak niet aan hen te wijten is.
- Daarom is er voorzien in een notificatieperiode, waarin lopende terbeschikkingstellingen nog een beperkt aantal weken kunnen doorlopen. Zo staan arbeidskrachten niet per direct op straat, maar kunnen ze eventueel ander werk vinden. Ook kan de inlener bijvoorbeeld een andere uitlener zoeken.
- Over het precieze aantal weken overleggen we nog met sociale partners.

← tenzij echt heel  
! lege omstandig-  
heden, dan wil je  
direct stoppen  
toch?

### Normenkader

- Over de 'controle bij inlener' wordt nog onderhandeld (zie de PM in de brief). Eerder hebben we u voorgelegd dat er waarborgen nodig zijn om te voorkomen dat arbeidskrachten 'op papier' het juiste beloofd krijgen, maar in de praktijk heel ander werk doen en dus meer zouden moeten verdienen. We zijn hier met sociale partners nog over in gesprek.
- Ten aanzien van de waarborgsom verkennen we nog, ook met het oog op de verenigbaarheid van het certificeringsstelsel met het Unierecht, [redacted]
- De uitkomsten van deze gesprekken, alsmede eventuele verdere afspraken met sociale partners over het normenkader, leggen we voor akkoord aan u voor. Daarom staan in de brief pensioenen en de doorgeleidingsplicht voor de RI&E op PM.

gelime hand! klinkt meer als + voor inlener dan voor werkgever

→ die kun je ook  
tijdelijke werkloos-  
heidsuitkering opzoeken  
of doorbetalen  
zonder werk

→ om ook referentie  
aan jullie normen  
kader! Vinden  
jullie het goed?!  
Dat kelt even swaan

### Verwachtingsmanagement / Overig

- Overigens is het in een normenkader niet mogelijk alle regels die voor uitzendbureaus gelden mee te nemen. Uitzendbureaus kunnen op elementen waar het normenkader geen eisen stelt (bijv. als arbeidskrachten te lang in de A-fase blijven hangen) misstanden begaan zonder dat dit leidt tot

- ✓ intrekking van hun certificaat. Niet alle misstanden zullen dus met het normenkader kunnen worden voorkomen.
- BZK moet de passages over het verzelfstandigingsbeleid (oprichting zbo) formeel nog voorleggen aan de minister van BZK. We voorzien op dit punt geen problemen.
  - Breder interdepartementaal voorzien we ook geen grote problemen. Grootste risico is EZK, dat zich ambtelijk weinig enthousiast toont over het nieuwe stelsel. We hebben hen echter goed meegenomen in het proces.

**Datum**  
1 juni 2022

*Waarom?  
welke bezwaren?  
en hoe willen ze dan  
de misstanden  
aanpakken?*