



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Kennissessie: arbeidsmarktkrapte



Hoofdvragen

1. Hoe ziet u de verhouding tussen markt (sociale partners, individuele werkgevers en werkenden) en overheid?
2. Welke rol ziet u voor SZW t.o.v. sectorale uitdagingen en hoe ziet u de verantwoordelijkheidsverdeling t.o.v. sectorale ministeries?
3. Is het uitwerken van de maatregelen binnen het CA (en lopend beleid) voldoende, of is aanvullend beleid wenselijk?



Vraag 1: Verhouding markt en overheid

- Krapte is niet nieuw
- Krapte en mismatch horen bij aanpassingen op arbeidsmarkt
 - Arbeidsmarkt verandert continu: banen en taken veranderen of verdwijnen, maar komen ook nieuwe voor terug
 - Werkgever is aan zet: als arbeid schaars is, zullen lonen en arbeidsvoorwaarden moeten verbeteren
- Aanpassen doet pijn en levert tegelijk groei op.
 - Werkenden wisselen en komen zo op meest productieve plekken terecht.
 - Bedrijven gaan investeren in productiviteitsgroei.
 - Niet productieve bedrijven verdwijnen uit de markt.



Vraag 1: Verhouding markt en overheid

- Krapte is deels conjunctuurgevoelig en tijdelijk
 - Prominent op de agenda in tijden van hoogconjunctuur, maar in tijden van laagconjunctuur zorgen om baanbehoud
 - Weinig mobiliteit door NOW en contact beperkende maatregelen (horeca medewerkers naar de GGD)
- Tegelijkertijd staan we voor een aantal grote maatschappelijke opgaven (zoals de energie- en klimaattransitie en tekorten in zorg en onderwijs)
- Een deel van de krapte is persistent:
 - Toenemende zorgvraag, afname van actieven vanwege pensionering en ouderen leven steeds langer.
 - Tekorten in de techniek spelen al 20 jaar
- Timing aandachtspunt
 - Welke krapte wil je bestrijden?
 - Hebben maatregelen dan op tijd effect?



Vraag 1: hoe ziet u de verhouding tussen markt (en dus sociale partners, individuele werkgevers en werkenden) en overheid?



Vraag 2: Rol SZW

- SZW verantwoordelijk voor verbetering werking arbeidsmarkt. Verschillende ministeries voor sectorspecifieke aanpak
- Motie Paternotte vraagt ons om voor de zomer de Kamer te informeren over een korte termijn krapte aanpak zowel generiek als specifiek voor zorg, onderwijs, veiligheid en klimaat.
- Afweging:
 - Krapte is een belangrijke uitdaging, die veel van ons beleid raakt.
 - Afstemming nodig tussen de verschillende sectorale aanpakken.
 - Uiteindelijk zijn sectorspecifieke aanpakken nodig: u kunt echter in de TK geen verantwoording afleggen over de aanpak van het lerarentekort



Vraag 2: Welke rol ziet u voor SZW t.o.v. sectorale uitdagingen en hoe ziet u de verantwoordelijkheidsverdeling t.o.v. sectorale ministeries?



Vraag 3: Alleen CA of ook aanvullend beleid

- Krapte een urgent probleem dat de uitwerking van het CA in de weg kan staan. Vergt serieuze en brede aanpak.
- CA al heel ambitieus met veel maatregelen die de krapte zullen verminderen. Bijvoorbeeld:
 - LLO: het bevorderen van **permanente scholing** via leerrechten
 - Het kabinet **stimuleert** de **arbeidsparticipatie**, onder andere met de vergoeding van 95% van de kosten van kinderopvang voor werkende ouders
 - Het kabinet is voornemens samen met sociale partners, gemeenten en het UWV, meer mensen naar werk begeleiden. Het kabinet wil de **arbeidsmarktinfrastructuur uitbreiden** om de overgang van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te stimuleren.
 - **Verruimen bijverdiengrenzen Participatiewet**. Samen met gemeenten wil het kabinet er voor zorgen dat mensen die langdurig in de bijstand zitten, actief worden benaderd en worden ondersteund en gestimuleerd naar werk.
- De huidige ambitie in het CA is een flinke kluif, zowel qua uitvoering, als politiek



Vraag 3: is het uitwerken van de maatregelen binnen het CA (en het lopende beleid) voldoende, of is aanvullend beleid wenselijk?

→ Bijlage 5 geeft een overzicht van lopend beleid en mogelijke aanvullingen daarop vanuit de verschillende terreinen binnen SZW