



Landspakket Sint Maarten

Uitvoeringsagenda

1 oktober – 31 december 2022



Op 22 december 2020 ondertekenden Sint Maarten en Nederland de onderlinge regeling voor de uitvoering van het Landspakket Sint Maarten. Sinds het tekenen van de onderlinge regeling is de realisatie van een breed palet aan hervormingen en investeringen op gang gekomen. Deze hervormingen moeten bijdragen aan de weerbaarheid en veerkracht van economie en samenleving. De economie van Sint Maarten moet aan duurzaam economisch groei- en verdienvermogen winnen. Good governance, solide overheidsfinanciën en sociale samenhang dragen hieraan bij. Tevens moeten de economie en samenleving beter bestand worden tegen crises, met nieuwe kansen voor burgers en bedrijven.

In het Landspakket zijn maatregelen opgenomen op de volgende gebieden: financieel beheer; kosten en effectiviteit van de publieke sector; belastingen; de financiële sector; de economie; zorg; onderwijs en het versterken van de rechtsstaat. De concrete afspraken waar deze maatregelen uit bestaan zijn opgenomen in een uitvoeringsagenda. Voor u ligt thans de Uitvoeringsagenda over de periode van 1 oktober tot en met 31 december 2022.

De komende periode zal er worden ingezet op het versterken van de onderlinge samenhang van alle programma's en projecten van de overheid van Sint Maarten – over de thema's heen – en de wijze waarop de afzonderlijke activiteiten elkaar kunnen versterken. Hierbij wordt een duidelijke link gemaakt met de Nationale Visie van Sint Maarten. Sint Maarten en de TWO hebben daarom afgesproken om in het vierde kwartaal een (middel)langetermijnveranderstrategie te formuleren waarbij onderlinge samenhang, afhankelijkheden en benodigde externe resources worden geïdentificeerd.

Ten aanzien van het financieel beheer worden verdere stappen gezet voor het inrichten van het begrotingsproces en zullen acties worden ingezet om de doorlooptijd van het proces van de jaarrekeningen te verminderen.

Voor de Belastingdienst zal worden ingezet op het structureel versterken van de controlecapaciteit middels het uitwerken van een meerjarig leerwerktraject, waarbij aspirant auditors worden begeleid bij het uitvoeren van audits in het kader van hun opleiding. Dit draagt bij aan het opbouwen van duurzame controlecapaciteit en aan het ophogen van het aantal controles van de Belastingdienst voor komende jaren.

Dit kwartaal worden afspraken gemaakt over de wijze waarop een integrale doorlichting van de overheidsinstanties kan worden uitgevoerd, waarbij gekeken zal worden naar organisatorische, operationele en technische aspecten. Verder zal een exit survey onder vertrokken ambtenaren plaatsvinden.

Het onderzoek naar het socialezekerheidsstelsel wordt afgerond en voorbereidingen worden getroffen voor het opstellen van een geïntegreerde sociaaleconomische hervormingsagenda. De eerste kortetermijnmaatregelen tegen illegale tewerkstelling worden geïmplementeerd. Het vergunningenstelsel voor bedrijven wordt herzien en de informatievoorziening over het starten van een eigen bedrijf wordt verbeterd. De wettelijke en financiële contouren van de Algemene Ziektekostenverzekering zullen dit kwartaal goed in beeld worden gebracht, zodat invoering per 1 januari 2024 haalbaar wordt. Het eindrapport van de doorlichting van het onderwijsstelsel wordt dit kwartaal opgeleverd.

Leeswijzer

In deze Uitvoeringsagenda zijn de gerealiseerde afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2022-Q3 verdwenen, de afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2021-Q3 die nog gerealiseerd moeten worden, zijn blijven staan en nieuwe afspraken voor het komende kwartaal (2022-Q4) zijn toegevoegd. Op deze manier is het overzichtelijk welke afspraken gelden voor het komende kwartaal. De beoogde resultaten worden doorgenummerd zodat duidelijk is dat er stappen vooraf zijn gegaan aan de huidige afspraken.

S.E. Jacobs BA
*Minister-president van
Sint Maarten*

A.C. van Huffelen
*Staatssecretaris van
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties*

Thema A:
Financieel beheer



Thema E:
Economische hervormingen



Thema B:
**Kosten en effectiviteit
publieke sector**



Thema F:
Zorg



Thema C:
Belastingen



Thema G:
Onderwijs



Thema D:
Financiële sector



Thema H:
Versterken rechtsstaat



Thema A: Financieel beheer

Doel • het beheersen en het op orde krijgen van het financieel beheer en het financieel toezicht vanuit de noodzaak om als overheid 'in control' te zijn.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|------------|--|-----------------------|--|--|--------------------------|--|--|
| A.1 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de financiële kolom wordt versterkt. Hierbij wordt in ieder geval gekeken naar de financiële en beleidscontrole (centraal en bij de diensten), de auditfunctie, en de positie van de Raad van Advies en de Algemene Rekenkamer. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | A.1.1 | Onderzoek naar bestaande financiële werkprocessen, waaronder in ieder geval de processen procure to pay en order to cash, en een inventarisatie van de daarbij gebruikte systemen. Inclusief fit/gap-analyse ten behoeve van A.1.2. | 8. Fit/gap-analyse uitgevoerd. | 18 november 2022 | Sint Maarten + Nederland | Het totale onderzoek is uitgebreid en zal bestaan uit een fit/gap-analyse, impactanalyse en het opstellen van een Project-Initiatie Document. Door de uitbreiding van het onderzoek zal deze naar verwachting medio november zijn afgerond i.p.v. eind oktober. |
| | | | 9. Besluitvorming implementatie nieuw boekhoudsysteem. | 16 december 2022 | Sint Maarten | Betreft vervolg op A.1.1.8. Na afronding van het onderzoek kan besluitvorming plaatsvinden. | |
| | | | 10. Opstellen plan van aanpak verbetering beheer financiële systemen. | 30 september 2022 | Sint Maarten + Nederland | Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda vindt nog inhoudelijke afstemming plaats over de invulling van deze activiteit. De verbeterpunten komen voort uit gebreken bij de vastlegging van het IT-beleid in den brede, waardoor het bij nader inzien waarschijnlijk niet nodig is om hier een apart plan van aanpak voor op te stellen. Bezien wordt of dit meegenomen kan worden bij een algehele institutionele versterking van de IT-functie. | |
| | | | 11. Plan van aanpak verbetering beheer financiële systemen vastgesteld. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | Zie toelichting bij A.1.1.10. | |
| | | A.1.2 | Verkenning mogelijkheden implementatie nieuw boekhoudsysteem. | 1. Verkenning vereisten voor een nieuw aan te schaffen boekhoudsysteem voltooid. | Conform planning A.1.1 | Sint Maarten + Nederland | De verkenning wordt meegenomen in het plan van aanpak voor A.1.1 in de vorm van een fit/gap-analyse. |
| | | A.1.3 | Doorlichting door Nederland samen met Sint Maarten van de praktijk van het begrotingsproces (met name de voorbereiding en opstelling van de begroting voor het komende jaar en de uitvoering van het lopende jaar (begrotingswijzigingen): begrotingsproces, begrotingsregels, meerjarenramingen (gewone dienst en kapitaaldienst), taken/verantwoordelijkheden/bevoegdheden en (meest) relevante actoren. | 6. Plan van aanpak implementatie quick wins begrotingsproces vastgesteld. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | De eerder in de uitvoeringsagenda opgenomen deadline van 31 mei 2022 is niet gehaald. Om het plan van aanpak goed te kunnen opstellen was eerst nog afstemming noodzakelijk met SOAB in verband met een ander reeds lopend traject. Deze afstemming heeft inmiddels plaatsgevonden en er is besloten om één integraal plan van aanpak op te stellen voor de korte en de langere termijn. Deze wordt uiterlijk 31 oktober 2022 vastgesteld. |
| | | | | 7. Plan van aanpak implementatie structurele verbeteringen begrotingsproces vastgesteld. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | Zie toelichting bij A.1.3.6. |
| | | A.1.5 | Op orde brengen van de balans door een opschoning van o.a. posten debiteuren, crediteuren en activa. | 4. Duurzaam borgen resultaten opschoning door het maken van afspraken, het opstellen van procesbeschrijvingen en het geven van instructies, zodat nieuwe 'vervuiling' zoveel mogelijk wordt tegengegaan. | 31 januari 2023 | Sint Maarten | Betreft een vervolg op de opschoning van de balansposten, vooruitlopend op de implementatie van de nieuwe financiële werkprocessen. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|------------|--|-----------------------|--|---|--------------------|--------------------------|--|
| A.1 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de financiële kolom wordt versterkt. Hierbij wordt in ieder geval gekeken naar de financiële en beleidscontrole (centraal en bij de diensten), de auditfunctie, en de positie van de Raad van Advies en de Algemene Rekenkamer. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. (Vervolg) | A.1.6 | Juridisch kader aanpassen als basis om financiële kolom te versterken. | 3. Opstellen van een plan van aanpak ter afronding van de inventarisatie en de aanpassing van het juridisch kader. | 3 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | Het opstellen van het plan van aanpak heeft onvoldoende aandacht gekregen binnen het programma, waardoor de deadline van 15 juli 2022 niet is gehaald. Op 4 augustus 2022 heeft een nader inhoudelijk overleg plaatsgevonden, op basis waarvan de aanpak voor het benodigde onderzoek alsnog wordt opgesteld. |
| | | | | 4. Plan van aanpak ter afronding van de inventarisatie en de aanpassing van het juridisch kader vastgesteld. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | Zie toelichting bij A.1.6.3. Door de vertraging bij het opstellen van het plan van aanpak zal ook de vaststelling later plaatsvinden. |
| | | A.1.7 | Onafhankelijke advisering over het verkorten van de doorlooptijd van de oplevering en de controle van de jaarrekening. | 4. Verdere verbetering en formalisering van de planning en afspraken tussen het Ministerie van Financiën en SOAB, opgenomen in het auditplan. | 31 januari 2023 | Sint Maarten | Bij het inlopen van de achterstanden bij de vaststelling van de jaarrekeningen is reeds veel ervaring opgedaan bij het opstellen en controleren, waarmee ook stappen zijn gezet om de doorlooptijd te verkorten. Om een volgende verbetering te maken en deze duurzaam in de organisatie te borgen, zal de Auditdienst Rijk technische assistentie verlenen aan het Ministerie van Financiën en SOAB. Hiermee komt het onderzoek (A.1.7.3) te vervallen, maar deze nieuwe meer praktische aanpak past beter bij de huidige situatie en zal naar verwachting sneller tot de gewenste resultaten leiden. |
| | | A.1.8 | Roadmap Financieel Beheer. | 2. Roadmap Financieel Beheer vastgesteld. | Medio oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| | | | | 3. Bepalen capaciteitsbehoefte korte termijn en oplossen tekorten going concern. | 16 december 2022 | Sint Maarten + Nederland | Om goed met de activiteiten uit de Roadmap aan de slag te kunnen gaan, moeten op de korte termijn eerst een aantal knelpunten in de huidige capaciteit worden opgelost. |
| A.2 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe het gebruik van betrouwbare statistische informatie en data ten behoeve van beleidsontwikkeling en besluitvorming kan worden versterkt. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | A.2.1 | Uitvoeren van een peer review op het Department of Statistics | 6. Smart Action Plan opstellen | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | Zodra het plan is opgesteld zullen vervolgacties worden bepaald. |
| A.4 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de inkoopfunctie kan worden versterkt, zodat de overheid op een zo doelmatige en effectief mogelijke wijze de inkoop van goederen en diensten kan verrichten. Daarbij zal centralisatie worden overwogen. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | A.4.0 | Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| A.5 | Er wordt een Disaster Risk Management beleid, inclusief een Disaster Risk Financing strategie opgesteld en geïmplementeerd. | A.5.1 | Opstellen van Disaster Risk Management beleid. | 5. Situational Analysis Risk Profile Assessment afgerond | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | Het concept rapport van CDEMA (Caribbean Disaster Emergency Management Agency) is begin augustus opgeleverd. Het eind rapport zou rond die datum worden opgeleverd; de deadline wordt daarom verschoven. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|-----------------------|--|---|-----------------|--------------|---|
| A.5 | Er wordt een Disaster Risk Management beleid, inclusief een Disaster Risk Financing strategie opgesteld en geïmplementeerd. (vervolg) | A.5.1 | Opstellen van Disaster Risk Management beleid. (Vervolg) | 6. Financial Stability Plan opgesteld. | 1 november 2022 | Sint Maarten | Het concept voor het Financial Stability Plan is opgesteld. Technische assistentie wordt nu ingezet om het Plan te finaliseren. De deadline is daarom verschoven. |
| | | | | 7. Financial Stability Plan vastgesteld | 1 december 2022 | Sint Maarten | |

Thema B: Kosten en effectiviteit publieke sector

- Doel**
- de doelmatigheid van de publieke sector verhogen door een verlaging van de public wage bill (in lijn met het Caribisch gemiddelde van 10 procent van het BBP) en het terugdringen van de kosten van de publieke sector in algemene zin;
 - het verhogen van de kwaliteit en de effectiviteit (inclusief uitvoeringskracht) van de publieke sector.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|--|------------------|--------------------------|---|
| B.1 | De landen dragen zorg voor de continuïteit van vitale processen, waaronder in ieder geval wordt verstaan: elektriciteit, olievoorziening, internet en datadiensten, drinkwatervoorziening, vlucht- en vliegtuigafhandeling, scheepvaartafhandeling, betalingsverkeer, de hulpdiensten en communicatie daartussen en medische instellingen. | B.1.1 Doorlopend. | | | | |
| B.2 | Op basis van een integrale doorlichting van de (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten naar legitimiteit van publiek aandeelhouderschap (dienen ze publieke belangen/doelen?), effectiviteit (bereiken ze de doelstellingen?) en doelmatigheid zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Doelstelling is het versterken van de governance en van de bedrijfsvoering om (toekomstige) verliezen en daarmee risico's voor de begroting van Sint Maarten te voorkomen. Het is geen doelstelling om te komen tot afstoten dan wel (deels) vervreemden van (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten die een vastgesteld publiek belang dienen. | B.2.2 Uitvoeren doorlichting overheids-nv's | 4. Definitieve eindrapportage opgeleverd. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| | | | 5. Beleidsreactie Sint Maarten bestuurlijk vastgesteld. | 16 december 2022 | Sint Maarten | Publicatie van het rapport zal samen met de beleidsreactie plaatsvinden. |
| B.3 | Op basis van bestaand en/of aanvullende onderzoek wordt met de landen toegewerkt naar een versterking van het luchtvaartstelsel binnen het Koninkrijksverband. Het kan hierbij gaan om nauwe samenwerking van organisaties en het organiseren van uniforme werkprocessen, conform de internationale veiligheidseisen, waarbij gestuurd wordt op efficiëntie en kostenvermindering. | B.3.1 Afspraken die gemaakt worden in de regiegroep Luchtvaart zijn leidend bij de uitvoering van deze maatregel. Vooralsnog worden geen separate afspraken gemaakt in de uitvoeringsagenda. | | | | |
| B.4 | Op basis van een integrale doorlichting zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd om de kwaliteit, effectiviteit en uitvoeringskracht van de overheidsorganisatie te verbeteren, waaronder ook wordt verstaan de slagkracht van de ministeriële staven. | B.4.2 Risicogerichte integrale doorlichting(en) | 2. Plan van aanpak integrale doorlichtingen opgesteld. | oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | Voor de uitvoering van deze maatregel is extra capaciteit vereist. Sint Maarten en TWO stemmen de behoefte en de wijze waarop deze wordt ingevuld in overleg af. |
| | | | 3. Plan van aanpak integrale doorlichtingen vastgesteld. | november 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| | | B.4.3 Versterking wetgevingsfuncties | 6. Doorlichting wetgevingsfunctie gereed. | 1 februari 2023 | Sint Maarten + Nederland | De inzet van de technische assistentie heeft vertraging opgelopen. De deadline is daarom verschoven. |
| | | | 7. Plan van Aanpak vastgesteld. | 15 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | De doorlichting heeft tot doel de activiteiten voor de komende jaren van de afdeling in kaart te brengen zodat er kan worden bepaald welke middelen nodig zijn om een effectieve implementatie te realiseren. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|---|----------------------------|--------------------------|---|
| B.5 | Op basis van onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden (waaronder overwerkvergoedingen, verlofregelingen, bijzondere beloningen en toeslagen, reizen en reisvergoedingen, etc.) worden voorstellen voor mogelijke versoering ontwikkeld en geïmplementeerd. | B.5.3 In aanvulling op het vergelijkend onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden wordt een benchmark onderzoek uitgevoerd waarin de arbeidsvoorwaarden uit de (semi)publieke sector worden vergeleken met de private sector. | 5. Tussenrapportage gereed en opgeleverd door leverancier aan opdrachtgever. | Eind november 2022 | Sint Maarten + Nederland | De offerteaanvraag is op 14 juli jl. gepubliceerd. Als gevolg van een latere publicatie heeft de aanbesteding een langere doorlooptijd waardoor de planning in zijn geheel naar achter schuift. |
| | | | 6. Definitieve rapportage opgeleverd door leverancier aan opdrachtgever. | 31 januari 2023 | Sint Maarten + Nederland | |
| B.6 | In het kader van een optimale personele inzet wordt de formatie, bezetting en daadwerkelijke aanwezigheid en inzetbaarheid van medewerkers van overheid en overheidsorganisaties onderzocht. Indien medewerkers onterecht loon ontvangen worden, afhankelijk van de situatie, maatregelen getroffen (o.a. stopzetten salaris, ontslagtraject). | B.6.2 In het kader van capacity building en capacity retention worden een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) en een exit-survey uitgevoerd. | 2. Plan van aanpak MTO en exit-survey vastgesteld. | Medio oktober 2022 | Sint Maarten | Door de leverancier is een impactscan uitgevoerd. Op basis hiervan wordt een communicatieplan uitgewerkt. Zowel de impactscan als het communicatieplan dienen als basis voor het plan van aanpak. |
| | | | 5. Uitvoeren exit survey en MTO (Fase 1) | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | De exit survey zal direct na afronding van de impactscan worden uitgevoerd. Het uitvoeren van het communicatieplan alsmede de voorbereiding van de MTO zullen reeds in Q4 plaatsvinden. |
| | | | 6. Uitvoeren MTO | Q4 2022 tot en met Q1 2023 | Sint Maarten + Nederland | |
| B.7 | Er wordt een aanpak ontwikkeld gericht op het terugdringen en beheersen van de kosten voor externe inhuur. | B.7.0 Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| B.8 | Op basis van een doorlichting van de HR-functie (beleid, HR-advies, administratie en instrumentarium) worden verbetervoorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd. | B.8.2 Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap. | 1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) opgesteld. | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | Technische assistentie is aangesteld ter ondersteuning van de uitvoering van deze maatregel. Opstellen van het plan van aanpak gaat van start nu de Roadmap is vastgesteld. |
| | | | 2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld. | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| B.9 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt strategisch personeelsbeleid ontwikkeld. Hieronder wordt in ieder geval verstaan: - een strategische personeelsplanning i.r.t. de uitkomsten van de doorlichting onder B.4; - invoer van een prestatie-management systeem binnen het ambtelijk apparaat; - het beperken van de politieke invloed op personeelsaangelegenheden. | B.9.2 Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap. | 1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) gereed. | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | Technische assistentie is aangesteld ter ondersteuning van de uitvoering van deze maatregel. Opstellen van het plan van aanpak gaat van start nu de Roadmap is vastgesteld |
| | | | 2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld. | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| B.10 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen de behoefte en kosten met betrekking tot huisvesting inzichtelijk worden gemaakt en mogelijkheden tot kostenverlaging en verbeteringen worden onderzocht en, indien aanwezig, worden doorgevoerd. Beoogd is een kostenreductie van 20% in 5 jaar (begroting 2020 als ijkpunt) die verwerkt is in de begroting voor 2025. | B.10.2 Implementatieplan kostenverlaging en verbeteringen ten aanzien van huisvesting. | 3. Roadmap vastgesteld | 1 september 2022 | Sint Maarten | De verwachting is dat de Roadmap binnenkort wordt vastgesteld. De Roadmap moet nog worden vastgesteld door de MR. |
| | | | 4. Plan van Aanpak opgesteld. | 1 maart 2023 | Sint Maarten | Het Plan van Aanpak kan worden opgesteld, met behulp van de geboden technische assistentie, zodra de Roadmap is vastgesteld. |
| | | | 5. Plan van aanpak vastgesteld. | 1 april 2023 | Sint Maarten | |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|--|--|-------------------|--------------------------|--|
| B.11 | In het kader van een efficiënte overheid zullen de mogelijkheden voor een digitale overheidsomgeving en digitale dienstverlening worden onderzocht. Op basis van een onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. | B.11.0 Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | 1. Plan van aanpak opgesteld | 15 september 2022 | | Via het Digital Government project in het kader van de wederopbouw wordt reeds gewerkt aan digitalisering van de overheid. Nederland en Sint Maarten verkennen mogelijkheden om de centrale IT afdeling te ondersteunen. |
| B.14 | Sint Maarten zal voldoen aan de richtlijnen van het CFATF met betrekking tot bestrijding van fraude en witwassen. Er wordt een plan van aanpak opgesteld en geïmplementeerd. | B.14.2 Uitvoering National Risk Assessment (NRA). | 3. Uitvoering fase 1 en 2.1 en 2.2 uit plan van aanpak gereed. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | In overleg met Sint Maarten wordt gewerkt aan een nieuwe planning. Deze was nog niet gereed bij het opstellen van deze agenda. |
| | | | 4. Voortgangsrapportage derde kwartaal 2022. | 15 oktober 2022 | Sint Maarten | |
| | | | 5. Voortgangsrapportage vierde kwartaal 2022. | 15 januari 2023 | Sint Maarten | |
| | | B.14.3 Plan van aanpak voorbereiding CFATF Mutual Evaluation | 2. Voortgangsrapportage derde kwartaal 2022. | 15 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| | | | 3. Voortgangsrapportage vierde kwartaal 2022. | 15 januari 2023 | Sint Maarten + Nederland | |
| B.15 | Om de corporate governance van overheidsbedrijven te verbeteren zal het "protocol corporate governance (2020)" (wettelijk) worden vastgelegd en zullen de adviezen van de taskforce corporate governance (2020) worden geïmplementeerd. | B.15.2 Uitvoeren implementatieplan. | 5. Voortgangsrapportage 4 ingediend waaruit blijkt dat uitvoering van het implementatieplan in voldoende mate conform planning verloopt. | 15 november 2022 | Sint Maarten | |

Thema C: Belastingen

- Doel**
- het herinrichten van een robuust belastingstelsel met een brede grondslag, dat bijdraagt aan een eerlijke(re) verdeling van het inkomen, stimulering van de economie en uitvoerbaarheid en controleerbaarheid door de Belastingdienst;
 - het realiseren van adequaat ingerichte belastingdiensten.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|------------|---|-----------------------|---|---|--|--------------------------|--|
| C.1 | Om inkomsten te verhogen en het stelsel robuuster en eenvoudiger te maken zal een integrale doorlichting worden uitgevoerd van het fiscale stelsel inclusief de inkomstenbelasting. De volgende voorstellen zullen worden meegewogen: - Verbreding van de belastingbasis, verschuiving van directe naar indirecte belastingen en invoering VAT/BTW van 12,5 procent, conform voorstellen van de Fiscal Affairs Department (FAD) van het IMF of ABB conform fiscaal stelsel Caribisch Nederland. - Maatregelen gericht op substantiële vermindering van belastinguitgaven en bijdragen/overdrachten aan derden. - Beperken bestuurlijke inmenging/discretionaire bevoegdheden van zowel ambtenaren als bestuurders (m.b.t. aftrekposten, 'tax holidays'). Op basis van de doorlichting en adviezen zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Rekening zal gehouden worden met internationale regels van o.a. de OECD. | C.1.1 | Doorlichting van het fiscale stelsel met als doel te komen tot een advies ten aanzien van een stelselhervorming gericht op vereenvoudiging van het stelsel, beperking van bestuurlijke inmenging en een verbreding van de belastinggrondslag. | 3. IMF heeft advies uitgebracht ten aanzien van een stelselhervorming. Deze adviezen worden nader uitgewerkt (C.1.2). Op basis hiervan worden mogelijk nadere vragen voorgelegd aan een onderzoeksbureau. | Voorleggen van nadere vragen wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagend a. | Sint Maarten + Nederland | Het IMF heeft in het voorjaar van 2021 een Technical Assistance report uitgebracht ten aanzien van het fiscale stelsel met aanbevelingen voor hervormingen. Deze rapportage adresseert het merendeel van de maatregel geformuleerd onder C.1. In de werkgroep wordt bezien of daarnaast reeds een (nadere) vereenvoudigingsslag voorgesteld kan worden. Vragen die ontstaan naar aanleiding van C.1.2 alsmede in het kader van een verdere vereenvoudiging worden na afronding van C.1.2 voorgelegd aan een onafhankelijk onderzoeksbureau. |
| | | C.1.2 | Vormgeven richtingen ten aanzien van de hervorming van het fiscale stelsel op basis van de aanbevelingen van het IMF en de eerdere voorstellen van Sint Maarten. | 2. Beslisnotitie ten aanzien van stelselhervorming behandeld in de Staten van Sint Maarten. | Zo spoedig mogelijk | Sint Maarten | De beslisnotitie is medio mei vastgesteld in de Ministerraad en wordt (verwacht medio oktober) geagendeerd voor behandeling in de Staten van Sint Maarten. |
| C.2 | De Belastingdienst zal benodigde gegevens van de bancaire sector gaan ontvangen, voor zover dat nog niet gebeurt. | C.2.2 | Start informatie-uitwisseling. | 1. Start informatie delen. | september 2022 | Sint Maarten | Tot 5 september worden testen uitgevoerd. De informatie-uitwisseling in lijn met de OECD standaarden zal daarna zo spoedig mogelijk starten. |
| | | | | 2. Start informatie ontvangen. | Zo spoedig mogelijk | Sint Maarten | Sint Maarten maakt een inventarisatie voor de benodigde stappen om het delen van informatie op een wederkerige basis mogelijk te maken. Hierna worden de geïdentificeerde vervolgstappen opgenomen in de uitvoeringsagenda. |
| C.3 | Compliance-programma's worden voortgezet/opgesteld. | C.3.1 | Wordt meegenomen in fase 2 van C.4. | | | | |
| C.4 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt bepaald of en hoe de Belastingdienst kan worden geoptimaliseerd en gemoderniseerd, dusdanig dat belastinginning effectief en efficiënt kan plaatsvinden. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | C.4.1 | Fase 1: Uitvoeren van enkele quick reviews naar geïdentificeerde bottlenecks en quick wins. | 6. Uitwerken leerwerktraject en opstellen van een voorstel. | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | Het leer- werktraject richt zich op het versterken van de inspectie-, invordering- en controlecapaciteit binnen de belastingdienst. Zo maken we mogelijk dat aspirant auditors in hun opleidingstraject worden begeleid bij het uitvoeren van audits voor de Belastingdienst. Dit draagt bij aan het opbouwen van duurzame controlecapaciteit op Sint Maarten en het draagt tegelijkertijd bij aan het ophogen van het aantal controles van de Belastingdienst Sint Maarten voor komende jaren. Dit project wordt uitgevoerd in samenwerking met de Stichting Belastingaccountants Bureau en de Belastingdienst Nederland. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|--|---|-----------------------|---|---|--------------------------|---|---|
| C.4 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt bepaald of en hoe de Belastingdienst kan worden geoptimaliseerd en gemoderniseerd, dusdanig dat belastinginning effectief en efficiënt kan plaatsvinden. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. (Vervolg) | C.4.1 | Fase 1: Uitvoeren van enkele quick reviews naar geïdentificeerde bottlenecks en quick wins. (Vervolg) | 7. Voorstel leerwerktraject vastgesteld. | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | Het is van belang dat Sint Maarten zich committeert aan het leerwerktraject, gezien de implicaties die het op termijn heeft voor de formatie bij de Belastingdienst. |
| | | | 8. Uitwerken aanbevelingen uit sustainability assessment. | Q4 2022 | Sint Maarten + Nederland | Uitwerken van de aanbevelingen loopt door in Q4 2022. | |
| | | C.4.2 | Aanschaf online portal voor de invoer van de belastingmiddelen loonbelasting, Inkomstenbelasting en Belasting op bedrijfsomzetten. | 6. Besluitvorming aanschaf portal afgerond. | Q4 2022 | Sint Maarten | Het onderzoek naar de verschillende mogelijkheden voor implementatie van een portal bevindt zich in een afrondende fase. In Q4 worden vervolgstappen gezet in de besluitvorming. |
| | | C.4.3 | Opschonen van de CRIB-bestanden waarbij foutieve NAW-gegevens worden hersteld, relaties tussen entiteiten correct worden geregistreerd, personen die onterecht op actief staan worden gecorrigeerd. | | | | C.4.3 loopt voor het vervolg mee in C.4.4. |
| | | C.4.4 | 'Quick win'-maatregelen: voorbereiden en uitvoeren van (a) opschoning databestanden (zie C.4.3), (b) wegwerken achterstanden en (c) versneld innen en invorderen van achterstallige bedragen | 7. Voortgangsrapportage derde kwartaal ten aanzien van de uitvoering van de quick wins inclusief reflectie. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten | |
| 8. Voortgangsrapportage vierde kwartaal ten aanzien van de uitvoering van de quick wins inclusief reflectie. | 31 januari 2023 | | | Sint Maarten | | | |
| C.5 | Er wordt een Belastingregeling voor Nederland en Sint Maarten overeengekomen, in lijn met minimum Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) voorwaarden waarbij o.a. wordt gekeken naar het voorkomen mogelijke winstverschuivingen. | C.5.1 | Overeenkomen onderlinge regeling tussen Nederland en Sint Maarten | 1. Ambtelijke overeenstemming over inhoud en behandeling in Rijksministerraad. | Zo spoedig mogelijk | Sint Maarten | In november 2022 zal op ambtelijk niveau tussen Sint Maarten en Nederland worden onderhandeld over voorgestelde BRNS-wijzigingen. Afhankelijk van het verloop daarvan kan het worden geagendeerd in de Rijksministerraad. |
| C.6 | Wetgeving ten behoeve van ondertekening en inwerkingtreding Establishment Agreement Wereldbank wordt aangenomen en geïmplementeerd. | C.6.1 | Implementatie wetgeving (belastingparagraaf) Establishment Agreement Wereldbank. | 4. Publicatie Landsverordening. | Zo spoedig mogelijk | Sint Maarten | De vereiste wetgeving is door het parlement aangenomen en zal worden verzonden aan de Gouverneur voor bekrachtiging. |

Thema D: Financiële sector

- Doel**
- het realiseren van een stabiele financiële sector die zijn rol ter ondersteuning van de reële economie op een goede manier kan vervullen;
 - het realiseren van een passende wijze van regulering van de financiële sector, waarbij adequaat toezicht wordt gehouden op de naleving;
 - het realiseren van een toezichthouder die tijdig en daadkrachtig optreedt bij problemen bij financiële ondernemingen.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|---|---|------------|---------------------|-------------|
| D.1 | Er wordt een integrale doorlichting van de financiële sector uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren. | D.1.1 Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten. | 2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig. | Doorlopend | Sint Maarten | |
| D.2 | Er wordt een integrale doorlichting van het stelsel van toezicht (wet- en regelgeving, toezichtbeleid) op de financiële markten uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren. | D.2.1 Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten. | 2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF de transitie naar risico-gebaseerd toezicht en de versterking van toezichthandhaving worden geprioriteerd. | Doorlopend | Sint Maarten | |
| D.3 | Er wordt een onderzoek uitgevoerd naar de maatschappelijke kosten van de eigen munt versus dollarisatie door een externe onafhankelijke partij. Besluit over wenselijke monetaire structuur. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek zullen de maatregelen worden bepaald en geïmplementeerd. | D.3.1 Onderzoek naar dollarisatie door IMF. | 2. CBCS zal op basis van de bevindingen van het IMF-rapport over de voor- en nadelen van de dollarisatie als eerste follow-up analyseren hoe de mogelijke nadelen die samenhangen met het hebben van een eigen munt in de landencontext het beste kunnen worden ondervangen. | Eind 2022 | CBCS | |
| D.4 | Er vindt modernisering plaats van bekende tekortkomingen in wet- en regelgeving, in ieder geval invoering Depositogarantiestelsel DGS en modernisering resolutieraamwerk). Overzicht van welke wetgeving zou moeten worden aangepast, vervolgens aanpassing, besluitvorming en implementatie van de wetgeving. | D.4.1 Voortzetting plan van aanpak CBCS, ontwikkeling wetgevingskalender en afspraken met WJZ over versterking wetgevingscapaciteit. | 2. Wetgevingskalender implementeren. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF zal bij de verdere uitvoering de modernisering van het resolutieraamwerk worden geprioriteerd. Daarnaast zal CBCS een Roadmap ontwikkelen voor het adresseren van de resultaten van het geplande asset quality review. | Doorlopend | CBCS + Sint Maarten | |
| D.5 | De governance van de CBCS wordt versterkt, conform internationale best practices waaronder door het scheiden van verschillende taken binnen de CBCS. | D.5.2 Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de interne organisatie van de CBCS. | 1. Voortgang aanbevelingen naar aanleiding van review interne organisatie monitoren. Bij de opvolging van de aanbevelingen uit het IMF-rapport staat de absolute onafhankelijkheid van de CBCS voorop. | Doorlopend | CBCS + Sint Maarten | |

Thema E: Economische hervormingen

- Doel**
- het realiseren van een weerbare, dynamische en veerkrachtige economie;
 - het realiseren van een robuust en betaalbaar sociaal zekerheidsstelsel, dat de prikkels op de juiste plek legt.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|------------|---|---|--|--|---|--------------------------|---|
| E.1 | Er zal een integrale analyse van het huidige arbeidsmarktbeleid, wet en regelgeving worden uitgevoerd op basis waarvan het arbeidsmarktbeleid wordt geactualiseerd en gemoderniseerd. Maatregelen als arbeidstijdverkorting, deeltijdwerken, contracten voor bepaalde tijd, versoepelen ontslagrecht, wegnemen belemmeringen voor aannemen buitenlandse arbeidskrachten, illegale tewerkstelling en bestrijding van de jeugdwerkloosheid zullen in de analyse worden betrokken. Op basis van de analyse worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd. | E.1.1 | Onderzoek huidige arbeidsmarktbeleid en wet en regelgeving. | 9. een addendum op de plannen van aanpak van E1, E3 en E4 is vastgesteld door Sint Maarten en Nederland, waarin wordt vastgelegd dat de bevindingen van deze onderzoeken leiden tot een integrale sociaaleconomische hervormingsagenda in januari/februari 2023. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | Vanaf januari 2023 worden de aanbevelingen van (tenminste) E1, E3 en E4 geïntegreerd tot één sociaaleconomische hervormingsagenda. |
| E.2 | De informele economie en illegale arbeid wordt tegengegaan. Op basis van onderzoek naar de omvang van de informele economie zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. | E.2.0 | Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | | | | Er wordt gekeken naar de mogelijkheden om de doelstellingen van E2 geheel of gedeeltelijk te behalen in combinatie met E1, E3 en E4. |
| E.3 | Illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten wordt tegengegaan. Er zal onderzoek worden gedaan naar illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. Op basis van de resultaten en aanbevelingen worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd. | E.3.2 | Implementatieplannen voor maatregelen tegengaan illegale tewerkstelling vaststellen. | 11. Implementatieplan kortetermijnmaatregelen vastgesteld. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| | | E.3.3 | Implementatieplannen voor maatregelen tegengaan illegale tewerkstelling uitvoeren. | 1. Maatregel 1: Toegang arbeidsinspectie (IVSA) tot gegevens in de gegevensbestanden (CRM) van andere relevante overheidsafdelingen: evaluatie toegang IVSA tot CRM gereed. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | Om zijn taken beter te kunnen uitvoeren heeft de arbeidsinspectie toegang nodig tot bepaalde gegevens over bedrijven en hun werknemers, die elders binnen de overheid in het Customer Relations Management systeem te vinden zijn, vooral in de afdeling Labour Affairs/ Social Affairs |
| | | | | 2. Maatregel 2: synchronisatie van procedures aanvraag werkvergunning: werkinstructies gereed, gebruikerstrainingen gereed. | 1 januari 2023 | Sint Maarten | Het streven is om de procedure(s) voor de aanvraag van werk- en verblijfsvergunningen zo veel mogelijk te stroomlijnen en zo dicht mogelijk te komen bij een één loket-situatie |
| | | 3. Maatregel 4: herziening van de landsverordening administratieve handhaving; opdracht tot herziening van de wetgeving is opgesteld. | 1 december 2022 | Sint Maarten + Nederland | Er bestaat een Landsverordening administratieve handhaving die de uitvoerende diensten (inspecties) nog niet voldoende instrumenten geeft om effectief te zijn, bijvoorbeeld door het uitdelen van boetes. Deze wet behoeft aanpassing. | | |
| E.4 | Bewerkstelligd wordt dat het stelsel van sociale zekerheid een activeringsfunctie zal hebben, met de juiste prikkels, waarbij tevens zorggedragen wordt voor adequaat sociaal vangnet. Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Bezien in samenhang met de maatregelen omtrent de hervorming van de arbeidsmarkt. | E.4.1 | Onderzoek naar stelsel van sociale zekerheid. | 9. Tweede tussenrapportage (in presentatievorm) gereed | 1 november 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| | | | | 10. Eindrapportage gereed | 31 december 2022 | Sint Maarten + Nederland | In januari 2023 worden de aanbevelingen van (tenminste) E1, E3 en E4 geïntegreerd tot één sociaaleconomische hervormingsagenda. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|--|--|-------------------|--------------------------|--|
| E.5 | Sint Maarten verhoogt de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 (in 2025) tenzij uit onafhankelijk onderzoek blijkt dat een verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 jaar in 2025 niet realistisch is en er alternatieve voorstellen zijn met hetzelfde budgettaire effect. Een onafhankelijk economisch instituut (aangewezen door het COHO in overleg met het land) brengt in kaart wat de structurele budgettaire effecten zijn voor de betaalbaarheid van de pensioenen en sociale zekerheid als de pensioengerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar in 2025 en verder verhoogd zou worden door koppeling aan de levensverwachting en rekent de alternatieve voorstellen door. De uitkomsten worden voorgelegd aan Sint Maarten en Nederland waarna in overleg bekeken wordt hoe er invulling wordt gegeven aan de onderzoeksresultaten. | E.5.0 Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda. | | | | |
| E.6 | Ondernemerschap en het investeringsklimaat zullen worden bevorderd. Daarbij is o.a. van belang dat het vergunningenstelsel wordt geoptimaliseerd, de costs of doing business worden verlaagd, en bureaucratie (red tape) wordt weggenomen. | E.6.2 Implementatie aanbevelingen naar aanleiding van onderzoek ondernemerschaps- en investeringsklimaat. | 1. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen opgesteld. | 15 september 2022 | Sint Maarten + Nederland | Het onderzoek naar ondernemerschap en investeringsklimaat heeft een aantal aanbevelingen opgeleverd. Doel van deze activiteit is in kaart te brengen hoe deze aanbevelingen het beste kunnen worden geïmplementeerd. |
| | | | 2. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen vastgesteld. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | |
| | | | 3. Uitvoeren aanbevelingen 1.1, 1.2, 1.6 en 1.10 uit het onderzoek ondernemerschaps- en investeringsklimaat. | 1 januari 2023 | Sint Maarten + Nederland | Deze aanbevelingen hebben betrekking op het definiëren van doelen van vergunningen, het vaststellen van criteria voor het verkrijgen van permits en vergunningen en het bepalen van mandaten van vergunningverleners. Daarnaast zal worden gekeken of de bestaande moratoria nog noodzakelijk zijn. |
| | | | 4. Uitvoeren aanbevelingen, 3.1, 3.3 en 3.4 uit het onderzoek ondernemerschaps- en investeringsklimaat. | 1 maart 2023 | Sint Maarten + Nederland | Deze aanbevelingen hebben betrekking op informatievoorziening over het starten van een bedrijf en het aanbieden van online onderwijsprogramma's over belastingen en bedrijfsadministratie. |
| | | | 5. Uitvoeren overige prioriteiten (1.3, 1.7, 1.8, 1.9 and 5.1) | 1 januari 2024 | Sint Maarten + Nederland | Deze aanbevelingen richten zich op het verwijderen van onnodige vergunningen, het aanpassen van de jaarlijkse fees voor vergunningen, het verschuiven van ex ante controles naar ex post eisen voor bepaalde sectoren, het creëren van een lex silencio positivo voor vergunningen en het opstellen van een mededingingswet. |
| E.7 | Ontwikkelen en implementeren grondbeleid en ruimtelijk ordeningsbeleid. | E.7.1 Ontwikkelen van een Plan van Aanpak met vier pijlers: 1. strategie; 2. ruimtelijke ordeningbeleid; 3. erfpachtbeleid; 4. administratieve en financiële achterstanden. | 3. Plan van Aanpak opgesteld. | 1 maart 2023 | Sint Maarten + Nederland | Het opstellen van het Plan van Aanpak is een vervolg op de opgestelde Roadmap. Door beperkte capaciteit is er een realistischer tijdsplan opgenomen. |
| | | | 4. Plan van Aanpak vastgesteld. | 1 mei 2023 | Sint Maarten + Nederland | Zie toelichting bij E.7.1.3 |

Thema F: Zorg

- Doel**
- het beheersen en beheersbaar houden van COVID-19;
 - het borgen van de continuïteit van de acute zorg;
 - het efficiënt inrichten van de zorg en het realiseren van een robuust en betaalbaar zorgstelsel.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|--|--|---|-----------------------|-----------------|--|
| F.1 | Om COVID-19 te kunnen beheersen en beheersbaar te houden worden de adviezen van het OMT Cariben (24 april 2020 en 3 juni 2020) doorgevoerd, waaronder in ieder geval de volgende maatregelen: <ul style="list-style-type: none"> - op peil houden beschikbare IC-capaciteit; - versterken diensten publieke gezondheid (o.a. i.v.m. bron- en contactonderzoek) - op voorraad houden van voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM); - vergoten en op peil houden testcapaciteit; - invoeren syndroom surveillance; - garanderen voldoende air-ambulance capaciteit; - Aankoop COVID vaccin en doorvoeren vaccinatieprogramma (vanaf beschikbaar zijn vaccin). | F.1.1 Doorlopend. | | | | |
| F.2 | In het kader van doelmatigheid worden overbodige dubbelingen in het zorgaanbod van de verschillende ziekenhuizen en andere inefficiënties in kaart gebracht en teruggedrongen, middels opstellen en uitvoeren plan samenwerking regionale ziekenhuizen Caribisch gebied Koninkrijk en maken bestuurlijke afspraken, waaronder in ieder geval wordt verstaan: <ul style="list-style-type: none"> – reduceren van het aantal medische uitzendingen naar derde landen door uitbreiding van zorgaanbod binnen het Caribisch gebied van het Koninkrijk (top-specialistische zorg); – gezamenlijke inkoop medicatie, middelen, materialen en apparatuur; – regionaal opleiden en capaciteitsplanning van zorgpersoneel (kosten opleiding reduceren door minder opleiden in het buitenland); – rationalisering laboratoriumzorg en reductie aantal laboratoria; – medische specialisten die verzekerde zorg leveren in loondienst van ziekenhuizen (sterfhuisconstructie); – versterken samenwerking eerstelijnszorg en tweedelijnszorg; – herijken bekostigingswijze en tarieven tweedelijnszorg samen met zorgverzekeraars en Nederlandse zorgautoriteit. | F.2.2 Voorstel om in gezamenlijkheid (Dutch Caribbean Hospital Alliance (DCHA) + het platform voor Zorgverzekeraars CAS-BES (PSZ)) een programma van eisen op te stellen waarop een (op kwaliteit en kosten gebaseerde) inventarisatie van tarieven van de bij DCHA aangesloten ziekenhuizen en zorginstellingen op andere bestemmingen (Colombia, Dominicaanse Republiek, Nederland) gestoeld zal worden. | 1. Inzicht in zorgaanbod bij DCHA aangesloten ziekenhuizen en ziekenhuizen in de regio en de (comparatieve) kosten hiervan | 31 december 2022 | DCHA/PSZ/MinVWS | Na het opstellen van programma van eisen zal een tender uitgeschreven worden door DCHA/PSZ. |
| | | F.2.3 Bewerkstelligen toetreding ziekenhuisinstellingen van Saba en Sint Eustatius tot DCHA. | 1. Formaliseren toetreding ziekenhuisinstellingen van Saba en Sint Eustatius tot de coöperatie, waarmee uitbreiding van de scope van activiteiten van de DCHA wordt gerealiseerd. | 1 oktober 2022 | DCHA | Op 23 augustus 2022 is er een Algemene Leden Vergadering (ALV) van de DCHA om conform de statuten de toetreding van SCF en SEHCF te formaliseren. |
| | | F.2.4 Bewerkstelligen aansluiting ICT-systemen van ziekenhuisinstellingen van Curaçao, Aruba, Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius tot ZORG-CERT | 1. Aansluiting van alle bij DCHA aangesloten ziekenhuizen tot de wereldwijde cyber-security organisatie ZORG-CERT. | 31 november 2022 | DCHA | Aansluiting bij ZORG-CERT zorgt voor het vergroten en bestendigen van IT-systemen van de DCHA ziekenhuizen tegen cyberaanvallen en hacking. Het Ministerie van VWS heeft ZORG-CERT hiervoor benaderd. ZORG-CERT is inmiddels in contact met de DCHA om de gewenste vervolgstappen via de DCHA in te plannen. |
| | | F.2.5 Summit DCHA-Platform Samenwerkende Zorgverzekeraars (PSZ) op Bonaire. | 1. Uitwerking van de afspraken uit het kaderstellend projectplan zoals afgesproken in het conclusiedocument van het 4-landenoverleg van juni 2022, waarbij tevens de samenwerkingsvorm wordt geconcretiseerd. | oktober/november 2022 | DCHA/PSZ/MinVWS | Summit is op initiatief van de DCHA. Initiatief wordt ondersteund door het Ministerie van VWS. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|------------|--|-----------------------|---|---|-----------------|--------------------------|--|
| F.3 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek naar de doelmatigheid (inclusief bekostiging) en effectiviteit van de zorg en de uitkomsten van maatregel F.2 zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Gedacht kan worden aan herijken verzekeringspakket en invoeren van eigen betalingen. | F.3.1 | Opstellen en uitvoeren plan van aanpak met als doel het verhogen van de doelmatigheid en effectiviteit van de zorg op lange termijn (General Health Insurance). | 12. Derde tussenrapportage i.v.m. bijdragebrief december 2021 | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | |
| | | | | 13. addendum op PvA GHI vastgesteld | 1 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | Invoering van GHI is per 1 januari 2023 is niet haalbaar gebleken. Conform het PvA is er een go/no-go beslissing genomen en is invoering nu gepland voor 1 januari 2024. |
| | | | | 14. nieuwe tijdsplanning PvA gereed. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | Bij de nieuwe invoeringsdatum van GHI per 2024 hoort een nieuwe planning. |
| | | | | 15. de update van het financiële scenariomodel is gereed | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | Invoering van GHI is verplaatst van 1 januari 2023 naar 1 januari 2024. |
| | | | | 16. een public awareness plan is geformuleerd met medewerking van de ministeries van Volksgezondheid (VSA), Algemene Zaken (AZ) en Financiën en het uitvoeringsorgaan voor de sociale zekerheid SZV. | 1 november 2022 | Sint Maarten | |
| | | | | 17. aangepast ontwerp landsverordening GHI plus bijbehorende Landsbesluiten (LB-hams) gereed | 1 november 2022 | Sint Maarten | Bestaande ontwerp heeft aanpassingen nodig en dient aangevuld te worden met gedelegeerde wetgeving (LB-hams). |
| | | F.3.2 | Opstellen plan van aanpak met als doel het verhogen van de houdbaarheid van het zorgstelsel op de korte termijn, waarbij in ieder geval wordt gekeken naar het uitvoeren van behoefteteraming zorginstellingen, efficiënte inkoop medicijnen en preventieve zorg. | 3. Plan van aanpak vastgesteld. Dit plan werkt een aantal maatregelen ter beheersing van de inkoop- en uitvoeringskosten van zorg uit. Dit gaat met name over de inkoop van (generieke) medicijnen, maar bijvoorbeeld ook preventie en de uitwisseling van gegevens tussen artsen, ziekenhuis, laboratoria, apotheken, etc. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | Deadline voor de korte termijn maatregelen is opgeschoven wegens vertraging in de vaststelling van het plan van aanpak. |

Thema G: Onderwijs

- Doel**
- het realiseren van een basiskwaliteit van onderwijs;
 - realiseren van een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;
 - het realiseren van goede doorstroom tussen stelsels van onderwijs (al dan niet in Europees Nederland).

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|------------|--|-----------------------|---------------------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------|---|
| G.1 | <p>Een expertgroep uit de vier landen / groep onderwijsexperts uit de vier landen voert een doorlichting uit van het gehele onderwijsbestel, met inbegrip van alle publieke en particuliere betrokken partijen, inclusief de overheid. Hierbij komen in ieder geval aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderwijskwaliteit, lesmethoden en –middelen; - aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt; - doorstroom tussen ko, po, vo en mbo/ho/wo (al dan niet in Europees Nederland); - doelmatigheid en doeltreffendheid van de onderwijsbekostiging, mitigeren van inefficiënties in het systeem; - versterken van de kwaliteitsverbetering door effectief toezicht door onder andere de inspecties; <p>samenwerking onderwijs- en ontwikkelingsvoorzieningen in de regio (en eventueel Europees Nederland).</p> <p>Hierbij worden in elk geval de onderwijsinspecties van de vier landen betrokken.</p> <p>Op basis van de uitkomsten van de doorlichting worden maatregelen ontwikkeld en geïmplementeerd.</p> | G.1.1 | Doorlichting van het onderwijsbestel. | 5. Eindrapportage gereed. | 1 oktober 2022 | Sint Maarten + Nederland | De oplevering van het eerste rapport heeft enige vertraging opgelopen. Daarom is de einddatum van het eindrapport naar achteren is geschoven. Vervolgstappen worden bepaald op basis van de uitkomsten van de doorlichting. |

Thema H: Versterken rechtsstaat

- Doel**
- een bijdrage leveren aan de versterking van de rechtsstaat, door in ieder geval in te zetten op het versterken van het grenstoezicht, de aanpak van financieel-economische criminaliteit en het verbeteren van het detentiewezen.

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|-----------------------|---|---|------------------|--------------------------|--|
| H.1 | In het belang van stabiliteit van de openbare orde en veiligheid worden tot nader orde geen bezuinigingen toegepast die de operationele uitvoeringscapaciteit binnen de meest vitale sectoren van de rechtsstaat (Politie, Douane, Landsrecherche, OM, Hof, Kustwacht, gevangeniswezen en de veiligheidsdienst) beperken. | H.1.1 | Doorlopend. | | | | |
| H.2 | Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe de (fysieke en online) goksector hervormd moet worden. Doelstelling is het verhogen van de inkomsten voor de overheid. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden. | H.2.3 | Schrijven nieuwe kansspelwet- en regelgeving | 1. Concept wetgeving gereed | 1 oktober 2022 | Sint Maarten | Er ligt een eerste concept van de nieuwe kaderwet (Landsverordening op de kansspelen), opgesteld door SXM. |
| | | | | 3. Opstellen lagere wet- en regelgeving | Nader te bepalen | Sint Maarten | Zodra technische assistentie, in de vorm van een wetgevingsjurist, is gerealiseerd zal er meer inzicht worden verkregen in de planning. De betrokken partijen zullen gezamenlijk bekijken welke planning het meest reëel is. |
| | | | | 4. Feedback/advies in samenwerking met Nederland op conceptwetgeving. | 15 november 2022 | Sint Maarten + Nederland | Nederland is in de gelegenheid om feedback en advies te geven op het concept van de kaderwet (Landsverordening op de kansspelen). SXM verwerkt deze feedback en het advies. |
| | | | | 5. Toets conceptwetgeving aan de uitgangspunten van H2, het PoA en visiedocument in samenwerking met Nederland. | Nader te bepalen | Sint Maarten + Nederland | Wanneer er een goed concept van de kaderwet (Landsverordening op de kansspelen) ligt zal NL in de gelegenheid worden gesteld om dit samen met SXM te toetsen aan de uitgangspunten van H2, het PoA en het visiedocument. |
| | | | | 6. Ontvangen voorstel organisatiestructuur Sint Maarten Gaming Authority (SMGA) door Nederland | Nader te bepalen | Sint Maarten + Nederland | Gaming Labs International (GLI) doet een voorstel voor een, volgens het bedrijf, geschikte organisatiestructuur voor de Sint Maarten Gaming Authority (SMGA). |
| | | | | 7. Feedback/ advies op voorgestelde organisatiestructuur Sint Maarten Gaming Authority (SMGA) door Nederland | Nader te bepalen | Sint Maarten + Nederland | NL wordt in de gelegenheid gesteld feedback en advies te geven op het voorstel van Gaming Labs International (GLI). |
| | | H.2.4 | Implementatie van Plan van Aanpak- technische keuring/ audit speelautomaten | 1. Een technische audit van speelautomaten uitgevoerd door GLI (Gambling Laboratories International) i.s.m. SXM. Feitelijke situatie van de machines controleren. | 1 januari 2023 | Sint Maarten | |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting | |
|------------|--|-----------------------|--|---|------------------|---|--|
| H.9 | Zodra technische assistentie, in de vorm van een wetgevingsjurist, is gerealiseerd zal er meer inzicht worden verkregen in de planning. De betrokken partijen zullen gezamenlijk bekijken welke planning het meest reëel is. | H.9.1 | Projectfase uitvoeren op basis van vastgesteld plan van aanpak. | 4. Conceptwetsontwerp. | 1 januari 2023 | Sint Maarten + Nederland | In het JVO van januari a.s. zal volgens planning een concept voorstel van Rijkswet ter goedkeuring aan de opdrachtgever worden voorgelegd inclusief een Memorie van Toelichting. Zo mogelijk zal bij die gelegenheid ook een uitvoeringstoets worden aangeboden waarin de consequenties van de wetgeving worden geduid. Na goedkeuring door de JVO-ministers volgt consultatie, waarna het definitieve voorstel van Rijkswet ter accordering aan het JVO zal worden voorgelegd alvorens het reguliere wetgevingstraject verder doorlopen kan worden. |
| H.12 | Beheer en toezicht t.a.v. het criminaliteitsfonds wordt op orde gebracht. Curaçao en Sint Maarten volgen de aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving op. Uiterlijk 1 april 2021 hebben de landen een onafhankelijke organisatie aangewezen die het fonds controleert op het opvolgen van de aanbevelingen en rapporteert of het fonds naar behoren werkt. | H.12.1 | Opvolgen aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving m.b.t. het criminaliteitsfonds. | 5. Het beleidsplan 2023 Criminaliteitsfonds is vastgesteld. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten | Het project heeft bij de start vertraging opgelopen maar de verwachting is dat de uiteindelijke deadline gaat worden gehaald. |
| | | | | 6. Handboek Crimefonds is vastgesteld. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten | |
| | | | | 7. Financiële administratie is ingericht. | 30 november 2022 | Sint Maarten | De inrichting van de financiële administratie zal naar verwachting in oktober/november 2022 plaatsvinden. Er is vertraging opgelopen, aangezien de huidige stand van zaken moest worden geëvalueerd. |
| | | | | 8. Een uitvoeringsorganisatie is opgericht en ingewerkt. | 31 oktober 2022 | Sint Maarten | |
| | | | | 9. Een stuurgroep Misdaadbestrijding is opgericht en ingericht. | 1 januari 2023 | Sint Maarten | De oprichting van de stuurgroep is vertraagd, aangezien er nog geen kandidaten zijn geselecteerd. Hierna volgt ook het traject om de stuurgroep te formaliseren. |
| | | | 10. Evaluatie afgerond en project afgesloten. | 1 maart 2023 | Sint Maarten | De evaluatie en afronding kan plaats plaatsvinden na afronding van de eerder genoemde punten. | |
| H.20 | Om de detentieomstandigheden te verbeteren zal Sint Maarten in overleg met Nederland de gemaakte afspraken verbetermaatregelen uit 2018 uitvoeren en zo nodig de hiervoor benodigde middelen vrijmaken en in de begroting opnemen. | H.20.1 | Realiseren verbetermaatregelen. | 1. Verbetermaatregelen gerealiseerd. | 30 juni 2023 | Sint Maarten | Sint Maarten heeft gevraagd om de deadline van deze maatregel uit te stellen naar 30 juni 2023. Hoewel er voortgang wordt gemaakt op de verbetermaatregelen die nog niet zijn uitgevoerd, kunnen niet alle maatregelen voor 1 september 2022 worden afgerond. Sint Maarten zal zich de komende periode moeten inzetten om de verbetermaatregelen af te ronden die nog niet zijn voltooid. |

| Aanduiding | Maatregel | Uitwerkingsactiviteit | Beoogde resultaten | Afgerond | Actor | Toelichting |
|------------|---|--|---|------------------|--------------------------|--|
| H.21 | Om te voldoen aan de (internationale) eisen m.b.t. detentie zal Sint Maarten voor 15 februari 2021 met Nederland UNOPS de opdracht geven tot een vooronderzoek om te komen tot een lange termijn plan voor de detentiesituatie op Sint Maarten. | H.21.1 Ondertekenen projectovereenkomst en -voorstel met UNOPS, met Nederland als financier en Sint Maarten als opdrachtgever en bij ondertekening Fase 2 ook medefinancier. | 2. Projectovereenkomst en -voorstel Fase 1 en vervolgens Fase 2 met UNOPS zijn ondertekend door Nederland als financier en Sint Maarten als opdrachtgever (voor Fase 2 ook medefinancier) en governance-framework is opgezet. | Nader te bepalen | Sint Maarten + Nederland | N.a.v. zorgen rondom aan fraudezaak bij UNOPS bij een investeringsfonds, heeft NL een betalingsstop ingesteld t.a.v. lopende projecten met UNOPS en stelt het zich terughoudend op om nieuwe betalingen aan UNOPS te verrichten totdat beter inzicht is verkregen in de effecten op de UNOPS-organisatie. De gesprekken met UNOPS over specifiek het nieuwbouwproject worden op projectniveau voortgezet in afwachting van nadere besluitvorming in de volgende Joint Executive Board van eind aug – begin sept 2022. Hoewel er tot nadere besluitvorming geen formalisering zal plaatsvinden, vergt dit een actieve bijdrage van SXM voor de voorbereidende activiteiten. |



Landspakket **Sint Maarten**

Uitvoeringsagenda 1 oktober – 31 december 2022