



21/11

BRIEF ONDERTEKENEN



Datum
15 november 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij
21 november 2022

Bijlage(n)
1

Aan Minister van SZW

nota

Nota Kamerbrief update maatregelen loondoorbetaling bij ziekte

Aanleiding

Tijdens de begrotingsbehandeling vorig jaar is na vragen van het CDA toegezegd de Tweede Kamer te informeren over de monitoring van de ontwikkelingen rond de MKB verzuim-ontzorg-verzekering. In de brief wordt tevens de voortgang gemeld van de andere maatregelen uit het pakket van december 2018 dat als alternatief diende voor de afspraken uit het vorige Regeerakkoord op het gebied van loondoorbetaling bij ziekte.

In dat pakket is ook toegezegd om experimenten ter verbetering van re-integratie tweede spoor te starten. Daarbij is het eerder inzetten van de no-riskpolis tijdens de periode van loondoorbetaling bij ziekte als voorbeeld genoemd. Wij adviseren niet te starten met dit experiment.

Geadviseerd besluit

- Wij vragen u akkoord te gaan met verzending van deze brief, waarmee u de rapportage over de maatregelen in de vorm van een pakket afrondt. Uiteraard wordt over de separate maatregelen op geëigende momenten aan de Kamer gerapporteerd.
- Wij vragen u akkoord te gaan met het advies om geen experiment met het vervroegd inzetten van de no-riskpolis in de periode van loondoorbetaling bij ziekte te starten. Een vergelijkbaar experiment in 2017 met het eerder inzetten van de no-riskpolis bij ZW-gerechtigden was niet effectief, [redacted]. We hadden de hypothese voor de doelgroep tijdens de loondoorbetalingsperiode wel willen onderzoeken, maar stellen voor de uitvoering op dit moment hier niet mee te belasten. UWV acht het zeer onwenselijk gegeven de hoeveelheid werk die UWV heeft, met name op het gebied van sociaal-medisch beoordelen.
- In de brief is opgenomen dat u de Kamer meldt dat u er voor kiest om bovengenoemd experiment niet te starten.
- Beslistermijn: graag verzenden - i.v.m. de toezegging van vorig jaar - vóór de begrotingsbehandeling van 29 november.

Begyn
wchelyhs
overly

let op
Agrolyhs behande-
ly!

dat is hon dag/
nl. mogen deadline!

Kernpunten

Experiment vervroegd inzetten no-riskpolis

- In het experiment zou het gaan om het beschikbaar stellen van een no-riskpolis aan een werknemer die een dienstverband aanvaardt bij een andere werkgever gedurende de periode van (verlengde) loondoorbetaling

klenths als
redelyhs idee

bij ziekte. Zodoende kan de hypothese onderzocht worden dat door het eerder verstrekken van de no-riskpolis, meer werkgevers bereid zijn om werknemers in dienst te nemen die tijdens de loondoorbetalingsperiode bij ziekte in het tweede spoor re-integreren.

- In oktober werd duidelijk dat UWV een dergelijk experiment wel kan uitvoeren, maar niet op korte termijn. Er moet een nieuw, vooral handmatig, proces voor ingericht worden. En de betrokken divisies hebben het al enorm druk met het uitvoeren van de maatregelen op het gebied van sociaal-medisch oordelen. Wij adviseren u dan ook om dit experiment niet door te zetten.

[Redacted text]

[Redacted text] We hebben ook bij ZonMw een programma gestart (van in totaal €20 miljoen) om de komende jaren tot innovatieve aanpakken op het gebied van re-integratie tweede spoor te komen met het veld.

- [Redacted text]
- Met het niet doorzetten van dit experiment valt in het voorjaar 2023 in totaal €5 mln. vrij.

Inhoud brief

- In de brief geeft u aan wat de voortgang is op:
 - De MKB verzuim-ontzorg-verzekering per 2022
 - Communicatie
 - Het wetsvoorstel waarbij het medisch advies van de bedrijfsarts leidend wordt bij de RIV-toets
 - Verbetering kwaliteit poortwachtersproces
 - Meer grip op re-integratie
 - Verbetering re-integratie tweede spoor.
- In de afsluitende alinea geeft u aan dat de maatregelen uit het pakket van eind december 2018 in gang zijn gezet of zijn afgerond. Daarom zult u niet langer integraal over dit pakket rapporteren aan de Kamer, maar deze op geëigende momenten (zoals in een Stand van de uitvoering, Begroting) blijven informeren over de nog lopende maatregelen.

[Redacted text]

Datum
15 november 2022

Onze referentie
[Redacted]

*Het lijkt mij
echter wel een
mooie mogelijkheid
maandje 2022*

met €

?? toel

Datum
15 november 2022

- De brief is ook besproken in de Regiegroep van 16 november.

Onze referentie
[redacted]

Toelichting

Experiment no-riskpolis

- In het december 2018-pakket dat diende als alternatief voor de maatregelen in het vorige Regeerakkoord op het gebied van loondoorbetaling bij ziekte heeft uw voorganger op 20 december 2018 de Tweede Kamer gemeld dat experimenten gestart zouden worden die als doel hebben inzichtelijk te maken wat wel en wat niet werkt in de verplichting tot tweede spoor re-integratie. Daarbij gaf voormalig minister Koolmees de Kamer aan te denken aan het eerder inzetten van de no-riskpolis.
- In het experiment gaat het om het beschikbaar stellen van een no-riskpolis aan een werknemer die een dienstverband aanvaardt bij een andere werkgever gedurende de periode van (verlengde) loondoorbetaling bij ziekte. Doordat die werkgever financiële compensatie ontvangt als de werknemer ziek wordt, wordt er een drempel weggenomen. Zodoende kan de hypothese onderzocht worden dat door het eerder verstrekken van de no-riskpolis, meer werkgevers bereid zijn om werknemers in dienst te nemen die tijdens de loondoorbetalingsperiode bij ziekte in het tweede spoor re-integreren. Dit experiment zou voor max. 4.000 werknemers gelden en hiervoor was in totaal €5 miljoen beschikbaar.
- Daarvoor moeten we bij AMvB regelen dat zo'n experiment mogelijk is.
[redacted]
- Uw voorganger heeft de TK 2 juli 2021 bij een brief over onderzoeken naar de no-riskpolis gemeld dat we in het kader van de verbetering re-integratie tweede spoor bezien hoe een experiment met het eerder inzetten van de no-riskpolis tijdens de periode van loondoorbetaling bij ziekte vorm kan krijgen. Verder is hier nog niet over gecommuniceerd met de Kamer.
- In oktober werd duidelijk dat UWV een dergelijk experiment wel kan uitvoeren, maar niet op korte termijn. Hier moet een nieuw proces voor ingericht worden, deze private doelgroep is op zich niet bekend bij UWV (behoudens na een 42e week ziekmelding). Zo'n experiment doet een groot beroep op de capaciteit bij de directie Sociaal Medische Zaken, waar de capaciteit beperkt is en momenteel volop wordt ingezet bij de sociaal-medische beoordelingsmaatregelen en dit verder nog zal toenemen. Tevens leidt een no-riskpolis tot extra activiteiten bij de divisie Uitkeren, waar een goede registratie nodig is om de ZW- en evt. WIA-uitkeringen wel uit te keren maar niet door te belasten aan de werkgever. Dit moet veelal handmatig bijgehouden worden voor een dergelijk experiment. UWV acht het zeer onwenselijk gegeven de hoeveelheid werk die UWV heeft, met name op het gebied van sociaal-medisch beoordelen.
- Een vergelijkbaar experiment in 2017 met het eerder inzetten van de no-riskpolis bij ZW-gerechtigden was niet effectief (leidde niet tot meer

Bespr

!

dienstverbanden)

We hadden de

hypothese voor de doelgroep tijdens de loondoorbetalingsperiode wel willen onderzoeken (mede gericht te kunnen reageren op toekomstige verzoeken), maar stellen voor de uitvoering op dit moment hier niet mee te belasten.

- Wetende dat eerdere experimenten met dit instrument niet altijd effectiviteit konden aantonen en gegeven het beslag op de uitvoering, adviseren wij u het experiment niet te starten en dit de Kamer mede te delen in bijgevoegde brief.

Datum

15 november 2022

Onze referentie

Inhoud brief

- De MKB verzuim-ontzorg-verzekering per 2022
 - In de brief geeft u aan dat het Verbond van Verzekeraars u heeft geïnformeerd dat er per 2022 naar schatting 10.000 MKB verzuim-ontzorg-verzekeringen zijn afgesloten. Ongeveer 60% hiervan zijn werkgevers met minder dan vijf werknemers. Daarbij geeft het Verbond van Verzekeraars aan dat ongeveer 25% van alle nieuw afgesloten verzekeringsproducten de MKB verzuim-ontzorg-verzekering is. U kondigt in de brief aan om in 2023 een onderzoek te laten uitvoeren naar de verzekeringsgraad onder (kleine) werkgevers. Het onderzoek moet inzicht geven waar (kleine) werkgevers zich tegen verzekeren en hoe zich dat verhoudt tot de MKB-verzuim-ontzorg-verzekering.
- Communicatie
 - SZW heeft ingezet op duidelijke en zichtbare communicatie over loondoorbetaling bij ziekte. De brief schetst welke acties er door SZW vanaf 2020 zijn ondernomen. Zo is er onder meer onderzoek gedaan en naar aanleiding daarvan is het communicatieaanbod over loondoorbetaling bij ziekte en Wet verbetering poortwachter op de verschillende (overheid)websites verbeterd. Uit een overleg daarna met sociale partners en stakeholders die een rol spelen in het proces van re-integratie in de eerste twee ziektejaren is gebleken dat geen sprake is van een (ervaren) tekort in het communicatieaanbod over de loondoorbetaling bij ziekte. U geeft in de brief aan dat u om die reden en gelet op de ondernomen acties geen noodzaak tot vervolgacties vanuit SZW ziet en u daarom dit traject als afgerond beschouwd.
- Het wetsvoorstel waarbij het medisch advies van de bedrijfsarts leidend wordt bij de RIV-toets
 - Gemeld wordt dat u recent de TK heeft gevraagd de behandeling voort te zetten.
- Verbetering kwaliteit poortwachtersproces
 - Aangegeven wordt wat met het meerjarige ZonMw programma Verbetering kwaliteit poortwachtersproces wordt beoogd en hoe het programma er uit ziet.
- Meer grip op re-integratie
 - Afspraak uit het pakket is dat de rol van de zieke werknemer tijdens de loondoorbetalingsperiode wordt verstevigd, doordat de werknemer en werkgever in het plan van aanpak, de bijstellingen daarvan en de eerstejaarsevaluatie hun visie op het re-

van de hoeveel
MKB
bedrijven?
aha!

integratietraject moeten geven. Er is niet beoogd de verplichtingen van werkgevers of werknemers te verzwaren.

Datum
15 november 2022

o

[Redacted]
[Redacted] Er is toen afgesproken dat met sociale partners besproken wordt welke alternatieve uitwerking er mogelijk is. In overleg hebben we de concept ministeriële regeling nu aangepast en deze wordt in de SZZ van 22/11 en Regiegroep begin december besproken. U ontvangt spoedig daarna het verzoek tot internetconsultatie en uitvoeringstoetsen.

Onze referentie
[Redacted]

- Verbetering re-integratie tweede spoor
 - o Uitgelegd wordt waarom u er voor kiest om het voorgenomen experiment met het eerder inzetten van de no-riskpolis tijdens de periode van loondoorbetaling bij ziekte niet te starten.
 - o Tevens wordt aangegeven wat met het meerjarige ZonMw programma Verbetering re-integratie 2e spoor wordt beoogd en hoe het programma er uit ziet.

Een bespr.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Concept Kamerbrief	Verzenden aan TK	