



28/11/2024

Aan

Minister van SZW

TER BESLISSING

Datum

18 november 2022

nota

Kamerbrief motie-Futselaar - verbetering van positie
werknemers in de vleessector

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

SEO-rapport (meezenden met
Kamerbrief)

Aanleiding

Op 17 december 2020 heeft de Tweede Kamer de motie-Futselaar aangenomen voor (meer) vaste contracten voor werknemers en versterking van de positie van werknemers in de Nederlandse slachtindustrie en het verbeteren van naleving van dierenwelzijnswetgeving. Bij brief van 5 februari 2021 is de Kamer geïnformeerd dat het terugdringen van de flexibele schil en het bevorderen van vaste contracten in de slachtindustrie als bespreekpunt zou worden ingebracht bij het bestuurlijke overleg dat het kabinet zou inplannen met sociale partners en alle andere relevante partijen. Hierna hebben drie bestuurlijk overleggen plaatsgevonden met de toenmalige ministers van SZW (Koolmees) en LNV en sociale partners in de vleessector. Daarnaast heeft SEO Economisch Onderzoek een onderzoek uitgevoerd naar de omvang van het personeelsbestand in de vleessector, met een uitsplitsing naar contractvormen en herkomst (arbeidsmigranten versus Nederlandse werknemers). Over de uitkomsten van de bestuurlijk overleggen en het SEO-onderzoek wordt de Tweede Kamer door onderhavige brief geïnformeerd. Tevens gaat de brief in op toegang tot de werkvloer, waartoe de Kamer in de motie-Maatoug/Palland/Piri heeft opgeroepen, en dierenwelzijn.

Geadviseerd besluit

- Stemt u in met deze brief aan de Tweede Kamer, door middel waarvan de Kamer wordt geïnformeerd over de uitkomsten van de bestuurlijke overleggen met de vleessector, de uitkomsten van het SEO-onderzoek en (procedureel) over toegang tot de werkvloer?
- Deze brief wordt parallel voorgelegd aan de minister van LNV. U verstuurt deze brief mede namens hem.
- Stemt u in met het organiseren van een volgend bestuurlijk overleg tussen u, de minister van LNV en sociale partners in de vleessector, waarin u met hen de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in de sector kunt bespreken?
- Bij akkoord s.v.p. de Kamerbrief ondertekenen. De brief kan worden verzonden als de minister van LNV akkoord is. Er wordt naar gestreefd om deze brief een week vóór de Begrotingsbehandeling SZW naar de Kamer te sturen.

Krachtenveld en context

- De brief is voorgelegd in de Werkgroep arbeidsmigratie en de Regiegroep van de Stichting van de Arbeid. Op verzoek van de FNV is in de tekst van de brief

een betere balans gezocht tussen de stevige problematiek in de sector en de verbeterstappen die de bedrijven nemen of gaan nemen.

- Daarnaast is het onderwerp 'toegang tot de werkplek' voor de vakbeweging een belangrijk onderwerp. Zie hieronder.

Datum
18 november 2022

Kernpunten

Dienstverbanden in slachterijen en SEO-onderzoek

- De motie-Futselaar vraagt om (1) vaste contracten als norm in de sector, (2) een aanpak om de positie van werknemers in de sector te versterken en naleving van dierenwelzijnregels te verbeteren, en (3) om advies van vakbonden, de commissie-Roemer en dierenorganisaties te betrekken.
- SZW en LNV werken samen bij de uitvoering van de motie, mede vanwege de koppeling met de positie van werknemers in slachthuizen en met dierenwelzijn.
- Bij brief van 5 februari 2021 hebben de ministers van SZW en LNV gereageerd op de motie-Futselaar. In die brief is aangegeven dat het kabinet met de Wet Arbeid in Balans (WAB) stappen zet om het aantal vaste contracten te stimuleren en de nadelen van flexibele arbeid te beperken. In onderhavige brief wordt ook verwezen naar de Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt en de uitvoering van de aanbevelingen van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten.
- Om invulling te geven aan het derde onderdeel van de motie zijn drie bestuurlijke overleggen georganiseerd waarbij de ministers van SZW en LNV met de sociale partners in de vleesindustrie en dierenwelzijnsorganisaties hebben gesproken.
- In opdracht van LNV heeft onderzoeksbureau SEO de dienstverbanden in de roodvleessector en de pluimveesector met uitsplitsing naar contractvormen, achtergrond werknemers en seizoenpatronen inzichtelijk gemaakt met een rapport.
- Helaas heeft dit er niet toe geleid dat sociale partners het nu eens zijn over de aantallen werknemers, contractvormen en arbeidsmigranten in de sector. Hierover wordt nu in de brief opgemerkt: "Helaas heb ik moeten constateren dat het onderzoek niet heeft geleid tot een eenduidig beeld tussen werkgeversorganisaties en vakbonden van de aantallen werknemers, waaronder uitzendkrachten, en de omvang van de groep die werkt met een uitzendcontract."
- In de brief kondigen u en de minister van LNV een nieuw bestuurlijk overleg met de sector aan "om te bespreken of de stappen die zijn gezet in de vleessector en de pluimveesector daadwerkelijk hebben bijgedragen aan de verbetering van de positie van werknemers in deze sectoren en om te bespreken welke stappen nog meer moeten worden gezet om de positie van werknemers in deze sectoren te verbeteren."

Toegang tot de werkvloer

- Een heikel punt is de toegang tot de werkvloer voor de vakbonden. Vakbonden zijn van mening dat men te vaak geen toegang krijgt tot de werkvloer van bedrijven, zodat zij niet in contact kunnen komen met arbeidsmigranten die daar werken. Hierover kunnen afspraken worden gemaakt in cao's.
- De motie-Maatoug/Palland/Piri roept de regering op om in kaart te brengen in hoeverre in cao's afspraken worden gemaakt over toegang tot de werkvloer. Op dit moment inventariseert het ministerie van SZW in welke cao's dergelijke afspraken zijn gemaakt. In deze brief wordt opgemerkt dat de Kamer over de uitkomsten hiervan zal worden geïnformeerd en dat u ondertussen in gesprek blijft met werkgevers en vakbonden over toegang tot de werkplek.

- nu?*
- Intussen heeft SZW – in het kader van de discussie over de arbeidscommissie - een brief van de Stichting van de Arbeid ontvangen die duidt op een gezamenlijk optrekken van vakbonden en werkgevers op dit onderwerp. Kern daarvan is een verzoek tot het avv'en van cao-afspraken over toegang tot de werkvloer.
 - Tot op heden is het avv-en van dit soort afspraken om juridische redenen niet plaatsgevonden. Zowel aan het avv'en als aan een wettelijke basis kleven verschillende (juridische) bezwaren, maar deze zijn niet in de brief opgenomen. Nu wordt volstaan met de mededeling dat SZW hierover met sociale partners in overleg is.
 - Op donderdag 24 november overlegt ambtelijk SZW in de context van de arbeidscommissie met de Stichting van de Arbeid. Mogelijk zal dan ook toegang tot de werkvloer ter sprake komen.

Datum

18 november 2022

) *me in volg
wettelijk*