



Aan Minister van SZW

nota

Nota bij Kamerbrief voortgang PSA

13/12
• Relatie met
beslissing begroting
aan Smals?
• Belangrijke brief!
20'n brief en stuk is
ook stap in hermu-
baar maken

TER BESLISSING

Datum
9 december 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij
12 december 2022

Bijlage(n)
1

Aanleiding

Met het meerjarenprogramma Brede Maatschappelijke Samenwerking Burn-outklachten (BMS) werkt SZW samen met VWS, OCW en stakeholders aan het keren van de stijgende trend in het percentage ervaren burn-outklachten onder werkenden. In november 2021 is de Kamer voor het laatst geïnformeerd over de laatste stand van zaken rondom de BMS en de aanpak van psychosociale arbeidsbelasting (PSA) in bredere zin.

Met voorliggende brief (bijlage 1) geeft u toelichting op de voortgang van de BMS en de integrale aanpak "Mentale gezondheid van ons allemaal" van VWS, OCW en SZW. Tot slot geeft u een korte toelichting op de onderwerpen arbeids(market)discriminatie en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

Geadviseerd besluit

We adviseren u akkoord te gaan met de Kamerbrief en deze voor het Kerstreces naar de Tweede Kamer te versturen.

Kernpunten

In de Kamerbrief gaat u in op:

- De urgentie van de BMS: 17,3% van de werknemers ervaart burn-outklachten. Dit percentage is de afgelopen jaren gestaag opgelopen.¹
- U gaat in op het belang van een brede aanpak voor mentale gezondheid en de samenwerking met de ministeries van VWS en OCW. De BMS is in 2021 van start gegaan. De samenwerking die in de BMS is opgezet heeft in juni 2022 geresulteerd in aansluiting bij de integrale aanpak 'Mentale gezondheid van ons allemaal' van VWS, OCW en SZW.² Deze integrale aanpak sluit aan bij uw toezegging aan de Kamer tijdens de begrotingsbehandeling van 1 december jl. dat u bredere oorzaken van mentale klachten aanpakt samen met OCW en VWS.
- De voortgang van de BMS, waarbij de resultaten van de vier programmalijnen en activiteiten worden beschreven. U vertelt wat u het afgelopen jaar heeft gedaan en wat de plannen zijn voor komend jaar.

¹ In 2015 ervaarde 13,4% van de werknemers burn-out klachten, in 2018 17,3% en in 2021 17,3% (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden, TNO).

² De integrale aanpak 'Mentale gezondheid van ons allemaal' is 10 juni 2022 namens VWS, SZW en OCW naar de Tweede Kamer gestuurd.

- Belangrijkste (tussen)resultaten van de BMS zijn:
 - Werkgevers worden extra geïnformeerd over het herkennen van psychosociale risico's in een recent opgeleverde online tool, waarmee zij een risico-inventarisatie & evaluatie (RI&E) kunnen maken.
 - Digitale keuzehulp: het bijeenbrengen en vindbaar maken van effectieve interventies voor preventie van burn-outklachten.
 - Subsidieregeling: subsidie voor vouchers voor geaccrediteerde professionals en innovatieve interventies, gericht op versterken van het mentaal welzijn van werkenden.
- Ook gaat u in op activiteiten in 'Week van de Werkstress', waaronder het rondetafelgesprek dat u heeft gevoerd met burn-out ervaringsdeskundigen en een bedrijfsarts, het vervolg op de campagne van 'Hey het is Oké op de Werkvloer' en de opening van de week met een colлетour op de Avans Hogeschool.
- Tot slot verwijst u kort naar uw aankomende brief over Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en het door u reeds verstuurd actieplan tegen arbeidsmarktdiscriminatie.
- De Kamerbrief is ambtelijk afgestemd met VWS en OCW.

Datum
9 december 2022

Onze referentie

Waarom?

Toelichting

Politieke context

In de Kamer is altijd aandacht voor het thema PSA. Zo lopen er twee initiatiefwetsvoorstellen: bereikbaarheid buiten werktijd (Kathmann (voorheen Van Dijk), PvdA) en wettelijke verplichting vertrouwenspersoon (Maatoug (voorheen Renkema), GL).

Krachtenveld

De brief is tweemaal aan bod gekomen in de Werkgroep Arbeid en Vitaliteit van de Stichting van de Arbeid. Vanwege beperkte opmerkingen van de leden van de WAV werd het niet nodig geacht de brief in de Regiegroep te bespreken. De voornaamste opmerking van de WAV-leden was dat de brief in eerste instantie te veel gericht was op werk als oorzaak van burn-outklachten, daarom zijn voorbeelden en informatie toegevoegd die zich ook op andere oorzaken richten. Ook benoemt u in deze brief dat mentale gezondheid niet alleen speelt op werk maar ook daarbuiten. Daartoe wordt de expliciete link gelegd met de integrale aanpak 'Mentale gezondheid: voor ons allemaal'.

) en juist + vaak combi?
En studie/schoot?
Eenzaamheid?

Overig/ter informatie

VWS heeft op 2 december jl. een Kamerbrief over onder meer de integrale aanpak 'Mentale gezondheid van ons allemaal' verstuurd. In deze brief wordt ook kort stilgestaan bij de stand van zaken van de BMS (zie bijlage 2, pagina 9). De teksten over de BMS zijn ambtelijk afgestemd met SZW. In de brief van VWS wordt verwezen naar uw voorliggende Kamerbrief voor nadere toelichting op de activiteiten van de BMS.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief voortgang psychosociale arbeidsbelasting	Verzenden aan TK	
2	Kamerbrief VWS over diverse onderwerpen leefstijl en preventie (2 december jl.)	Ter informatie	

Datum

9 december 2022

Onze referentie