



Aan

Minister van SZW

6/10/23

nota

Nota aan MSZW inzake indexering minimumuurloon 1 januari 2024

TER BESLISSING

Datum
20 september 2023

Onze referentie
2023- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Tweede contactpersoon
[redacted]

Uiterlijk bij
3 oktober 2023

Bijlage(n)
3

Aanleiding

De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag schrijft voor dat u per 1 januari 2024 het minimumloon bij ministeriële regeling indexeert. Bijgaand vindt u een ministeriële regeling waarmee u de indexering kunt doorvoeren.

Uw besluit is snel nodig (uiterlijk deze week), zodat de regeling voor 15 oktober gepubliceerd kan worden. Zo kunnen we uiterlijk 15 oktober de definitieve nieuwe bedragen communiceren aan UWV en andere uitvoerders. Dat is noodzakelijk voor een goede uitvoering.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u om:

- het wettelijk minimumloon per 1 januari 2024 vast te stellen op € 13,27 per uur. Dit komt neer op een stijging met 3,75 procent.
- bijgevoegde regeling en toelichting met aangepaste bedragen te ondertekenen, zodat deze in de Staatscourant gepubliceerd kan worden.

We adviseren u bijgevoegde brief aan de TK en het afschrift aan de EK na de Algemene Financiële Beschouwingen te ondertekenen en verzenden. We kunnen de brieven dan nog aanpassen aan het verloop van de AFB.

Toelichting

- Het WML wordt halfjaarlijks – per 1 januari en 1 juli – aangepast aan de gemiddelde (geraamde) contractloonontwikkeling bij de overheid en het bedrijfsleven (artikel 14, tweede lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag).
- De indexatie per 1 januari 2024 is speciaal, omdat deze samenvalt met de invoering van een wettelijk uniform minimumuurloon.
- We volgen de in de wet vastgelegde formule en komen op een stijging van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2024 met 3,75 procent.
- De wet biedt u de mogelijkheid om af te wijken van het genoemde percentage indien "sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling zodanig dat hiervan schade voor de werkgelegenheid kan worden verwacht dan wel van een zodanige volume-ontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen dat daardoor een betekende premie- of belastingdrukverhoging noodzakelijk is." Wij adviseren u om geen gebruik te maken van deze mogelijkheid. Dat indexatie ongewenst zou zijn lijkt ons niet overtuigend te betogen op basis van de

ontwikkeling van lonen, werkgelegenheid en volumes in de sociale zekerheid. Daarnaast gaat het politieke debat juist over extra verhoging van het minimumloon.

Datum
20 september 2023

- In de procedurevergadering van 5 april 2022 heeft de CIE SZW u verzocht om de Kamer te informeren over voorgenomen indexaties van het minimumloon, voorafgaand aan inwerkingtreding van de betreffende regeling. Naar aanleiding van dit verzoek stellen wij voor om een afschrift van de regeling voor de halfjaarlijkse verhoging naar de commissies SZW van beide Kamers te sturen (normaal wordt deze direct gepubliceerd in de Staatscourant). Hiervoor hebben wij ook een korte aanbiedingsbrief gemaakt. Voor een reactie op de in de motie Klaver c.s.¹ voorgestelde bijzondere verhoging van het minimumloon wordt verwezen naar de kabinetsreactie op de genoemde motie.
- Op korte termijn zullen we u separaat informeren over de vierjaarlijkse evaluatie van de hoogte van het wettelijk minimumloon.

Onze referentie
2023-XXXXXXXXXX

Bijlagen

1	Kamerbrief. Informeren Tweede Kamer inwerkingtreding halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per 1 januari 2024	Verzenden. Als bijlage bij afschrift Eerste Kamer verzenden.
2	Afschrift Eerste Kamer. Brief Tweede Kamer inwerkingtreding halfjaarlijkse aanpassing wettelijk minimumloon per 1 juli 2023	Verzenden.
3	Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot indexatie wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024	Als bijlage bij Kamerbrief en afschrift verzenden.

¹ Kamerstukken II 2023/2024, 36410, nr 23.