



TER BESLISSING

Aan Minister voor APP

Datum
15 januari 2024

nota

Nota bij de Planningsbrief Wtp

Aanleiding

In de procedurevergadering d.d. 19 december 2023 is door de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer verzocht om een brief met de stand van zaken aangaande de moties ingediend en toezeggingen gedaan tijdens de behandeling van de Wet toekomst pensioenen. Tevens is specifiek gevraagd om een stand van zaken op twee specifieke onderwerpen: het wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding en de premievrije voortzetting vanwege arbeidsongeschiktheid bij een verzekeraar.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met de voorliggende planningsbrief en deze te ondertekenen voor verzending naar de Tweede en Eerste Kamer.

Kernpunten

- T.a.v. de premievrije voortzetting arbeidsongeschiktheidspensioen bij verzekeraars geeft u aan dat u begrijpt dat verzekeraars, werkgevers en hun deelnemers gebaat zijn bij snelle invoering en maatregelen ter overbrugging van de termijn tot inwerkingtreding. U geeft verder aan dat u op dit moment kijkt – samen met de sector, de Belastingdienst en het ministerie van Financiën – wat mogelijke passende maatregelen kunnen zijn.
- U geeft over het Wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding aan dat de nota van wijziging een volledig wetgevingsproces (inclusief internetconsultatie en advies Raad van State) zal doorlopen. U geeft verder aan voornemens te zijn de nota van wijziging rond de zomer te publiceren voor internet-consultatie, zodat de nota van wijziging daarna door de Kamer kan worden betrokken bij de verdere behandeling van de wet.
- Verder presenteert u een aantal tabellen waarbij u per motie of toezegging een update geeft van de stand van zaken van de uitvoering ervan.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Planningsbrief Wet toekomst pensioenen	Verzenden naar de Tweede Kamer	
2	Aanbiedingsbrief Planningsbrief Wet toekomst pensioenen	Samen met bijlage 1 verzenden aan de Eerste Kamer	

Datum
15 januari 2024

