

# Duurzaamheid van werk binnen de banenafspraken 2021–2022



Analyse op basis van het doelgroepregister en de polisadministratie

# Inhoudsopgave

<b>Managementsamenvatting</b>	<b>1</b>
<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>Samenvatting</b>	<b>3</b>
<b>1. Werkzaam zijn en blijven (personen)</b>	<b>5</b>
1.1. Werkzaam zijn en blijven (Doelgroep Participatiewet)	6
1.2. Werkzaam zijn en blijven (Wajong)	7
1.3. Werkzaam zijn en blijven (WSW & Wiw/ID)	8
1.4. Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan (inkomstenverhoudingen)	9
<b>2. Werkzaam worden en blijven</b>	<b>10</b>
2.1. Werkzaam worden en blijven per categorie	11
2.2. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan (inkomstenverhoudingen)	12
<b>3. Vast of tijdelijk contract</b>	<b>13</b>
<b>4. De duur van lopende inkomstenverhoudingen</b>	<b>15</b>
<b>Bijlage I Werkzaam zijn en blijven</b>	<b>16</b>
Bijlage I.A.1: Volledige grafiek	16
Bijlage I.A.2: Participatiewet	18
Bijlage I.A. 3: Wajong	19
Bijlage I.A.4: WSW & Wiw/ID	20
Bijlage I.B: Aantal personen naar categorie	21
<b>Bijlage II Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021</b>	<b>22</b>
Bijlage II.A: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021 (categorieën)	22
Bijlage II.B: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, gestart in Q4 2020 – Q3 2021	23
<b>Bijlage III Type contract</b>	<b>25</b>
<b>Bijlage IV Duur inkomstenverhoudingen</b>	<b>26</b>
<b>Begrippenlijst</b>	<b>27</b>
<b>Colofon</b>	<b>28</b>

---

# Managementsamenvatting

Na een initiële stagnatie van de groei in 2020 veroorzaakt door de coronacrisis en de bijbehorende maatregelen zet de terugkeer naar de trendlijnen van vorig jaar zich voort in 2022. Deze rapportage verslaat een deel van deze periode, namelijk de periode van Q3 2021 – Q3 2022.

Wat vooral opvalt in vergelijking met voorgaande jaren is het algemene herstel van de trends vóór corona. Het aantal werkzame personen is in zowel de groep Participatiewet als de groep Wajong toegenomen. Bovendien is het baanbehoud gestegen. Van de werkzame personen in het doelgroepregister (in Q3 2021 waren dit er 126.734) is 88% in 2022 nog steeds werkzaam tegen 87% in het voorgaande jaar (2020-2021). Van de werkzame personen in Q3 2021 heeft 71% een jaar later nog *dezelfde* baan, dit percentage is niet veel veranderd t.o.v. voorgaande jaren. Van de groep (7.200 personen) die een *nieuwe* baan begint tussen Q4 2020 en Q3 2021 is 67% een jaar later nog werkzaam, dit is hetzelfde aandeel als vorig jaar. Hiervan heeft 32% een jaar later nog dezelfde baan.

Het totaal aantal verlonde uren in de banenafpraak neemt sinds de nulmeting ieder jaar tot en met 2019 duidelijk toe, in 2020 was dit voor het eerst gestagneerd. De groei van 2021 zet zich voort (1.016.000 uren, +6,4%). Doordat er meer personen een nieuwe baan vinden, leidt dit tot een stijging van het aantal verlonde uren van mensen met een contract voor bepaalde tijd. De stijging van het aantal verlonde uren van mensen met een contract voor bepaalde tijd, leidt tot een gemiddelde duur van 5,3 jaren van een inkomstenverhouding in 2022, hetzelfde als in 2021.

Bij vergelijking van de verschillende categorieën binnen de banenafpraak groeit bij de groepen Participatiewet en Wajong het aantal werkzame personen. Dit is deels te verklaren door een stijgend aantal personen bij de Participatiewet. De groep WSW & WID/ID laat juist een daling van het aantal werkzame personen zien. Van de drie groepen vindt de groep WSW & WID/ID het minst vaak werk.

# Inleiding

## Aanleiding

UWV brengt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in bijgevoegd rapport de duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak in kaart. Het rapport is daarmee de voortzetting van vier eerdere UWV-rapportages 'Duurzaamheid van banen binnen de banenafpraak' die zijn aangeboden aan de Tweede Kamer.

## Aanpak, perioden en meetmomenten

Voor de rapportage duurzaamheid maakt UWV gebruik van de bestaande gegevens uit de polisadministratie en het doelgroepregister. Per kwartaal doet UWV een telling voor de publicatie van de kwartaalcijfers. In de huidige rapportage zijn de derde kwartalen van de jaren 2015 tot en met 2022 de belangrijke meetmomenten. Als er in de rapportage gesproken wordt over een kwartaal is het peilmoment op de laatste dag van het betreffende kwartaal.

## Belangrijke begrippen

Voor een compleet overzicht zie de [begrippenlijst](#).

- **Werkzame personen** zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld beschut werk.
- **Een inkomstenverhouding** is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- **Uren** worden berekend met het aantal verloonde uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- **Categorieën** zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van een vooraf bepaalde indeling naar grondslag. Alle personen worden ingedeeld in één categorie:
- **Doelgroep Participatiewet:** Indicatie banenafpraak incl. Praktijkroute, Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO), Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties, WML-verdieners met voorziening (vanaf 2019)
- **Wajong:** oWajong, nWajong studie- of werkregeling, Wajong én WSW begeleid werk. Sinds 1-1-2021 is dit vereenvoudigd naar één groep Wajong
- **WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan:** WSW begeleid werk (zonder Wajong), WSW detachering (met of zonder Wajong), Wiw/ID baan (zonder Wajong)

## Werkbehoud wordt op 4 verschillende niveaus gemeten

Voor het bepalen van de duurzaamheid van de banen wordt gekeken naar werkbehoud en baanbehoud:

- **Werkbehoud algemeen:** Er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn een jaar later nog of weer werken (§1).
- **Baanbehoud algemeen:** Er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn een jaar later nog werken in dezelfde baan (§1.1).
- **Werkbehoud nieuwe banen:** Er wordt bekeken welk deel van de personen die in de periode Q4 2021-Q3 2022 zijn gestart met een nieuwe baan een jaar later nog of weer werken (§2).
- **Baanbehoud nieuwe banen:** Er wordt bekeken welk deel van de personen die in de periode Q4 2021-Q3 2022 zijn gestart met een nieuwe baan een jaar later nog in dezelfde baan werken (§2.1).

Ook wordt gekeken naar het type inkomstenverhouding, dus zijn de banen in een contract voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd in paragraaf 3, en de duur (in jaren) van de lopende inkomstenverhoudingen in paragraaf 4.

## Afronding

Het kan zijn dat het totaal van een groep met percentages niet op 100% uitkomt, maar op 99%. Dit komt door afronding van de percentages.

# Samenvatting

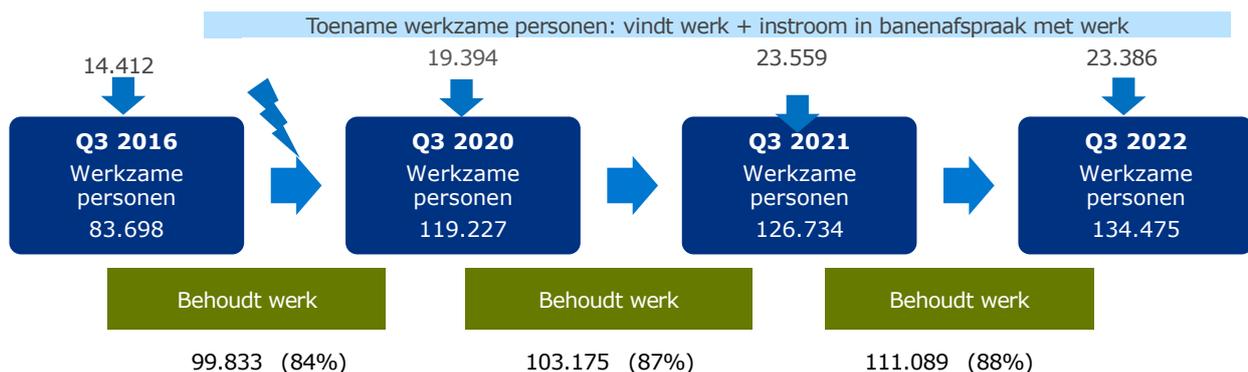
## Toename van aantal werkzame personen in 2022

- Per peilmoment (steeds het derde kwartaal van een jaar) wordt gekeken naar het aantal werkzame personen, dus of een persoon werkzaam is of niet. Het totaal aantal werkzame personen wordt gevormd door de groep die werk behoudt, plus de toename van werkzame personen. Er verdwijnen ook werkzame personen uit de banenafpraak door het verliezen van werk of uitstroom uit de doelgroep banenafpraak met een baan door bijvoorbeeld overlijden, bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, vrijwillige uitschrijving of overgang naar beschermt werk.
- De stijging van het aantal werkzame personen in de banenafpraak is stabiel (+7.741).
- In 2022 zien we dat de trend na een trendbreuk in 2020 zich verder heeft hersteld. In 2020 was er voor het eerst slechts een minimale stijging merkbaar, dit kwam vermoedelijk door de effecten van corona op de arbeidsmarkt.

## Baanbehoud relatief stabiel met 88%

- Het aandeel personen dat werk behoudt, is hoger dan in voorgaande jaren. Van de personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal van 2021 aan het werk zijn (126.734), is 88% in het derde kwartaal 2022 weer of nog steeds aan het werk. Vorige periode was dit 87%. Circa 9% is een jaar na het derde kwartaal van 2022 niet meer aan het werk, 3% behoort niet meer tot de banenafpraak. Van de werkzame personen uit Q3 2021 heeft 71% een jaar later nog dezelfde baan. Voor de voorgaande periode was het behoud van de specifieke baan 67%.

## Schematische weergave: Werkzaam zijn en blijven door toename / afname per meetmoment



\* Voor volledig overzicht zie Bijlage I.

## Twee derde van groep die nieuwe baan begint tussen Q3 2020 en Q3 2021 is een jaar later nog werkzaam

- Ook wordt gekeken naar het werkbehoud van personen die in een specifieke periode aan nieuwe werkzaamheden beginnen. Per kwartaal (start in kwartaal Q4 2020 t/m Q3 2021) starten gemiddeld 7.200 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Gemiddeld is ruim twee derde (71%) van deze personen een jaar later nog steeds aan het werk.
- Van deze groep (7.468 inkomstenverhoudingen, ingevuld door 7.200 personen) heeft 32% een jaar later nog dezelfde baan.

### Aantal verloonde uren gestegen, aandeel contracten onbepaalde tijd stabiel

- Coherent aan de stijging van het aantal werkzame personen, is ook het aantal verloonde uren gestegen (ca. +1.016.000 verloonde uren oftewel +6,4%).
- Het aantal contracten voor bepaalde tijd is iets harder gestegen (+551) dan contracten voor onbepaalde tijd (+465). Hierdoor is het aandeel contracten voor bepaalde tijd dit jaar lichtelijk gestegen. De gemiddelde duur van de contracten is gedaald.
- Het *aandeel* uren dat binnen een contract voor onbepaalde tijd wordt verloond is gedaald en het totaal aantal verloonde uren binnen een contract voor onbepaalde tijd stijgt nagenoeg niet.
- De gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen daalt al een aantal jaren, deze trend zet zich voort met 5,3 jaren voor 2022.

### Groepen met grondslag Participatiewet en Wajong groeit in aantal werkzame personen, baanbehoud stabiel

- Het aantal werkzame personen is gestegen in het afgelopen jaar bij de Doelgroep Participatiewet (ca. 8.700) en bij de groep Wajong (ca. 1.100). Het aantal werkzame personen in de WSW & Wiw/ID groep toont opnieuw een daling (2.050). Hierbij geldt dat wanneer de doelgroep groter wordt, ook het aantal werkzame personen groter wordt en vice versa.
- Voor andere statistieken blijft de trend over de jaren heen hetzelfde. De groep met een grondslag WSW of Wiw/ID heeft de meest duurzame banen. De groep met een grondslag WSW of Wiw/ID had altijd de meest duurzame banen. Het algemene baanbehoud is 87%, voor 63% is dit ook dezelfde baan.
- De groep WSW of Wiw/ID wordt wel steeds kleiner, in 7 jaar is het aantal werkzame personen in deze specifieke groep met 32% gedaald. Dit is een logische ontwikkeling gezien deze groep in haar geheel kleiner wordt doordat personen met pensioen gaan, vanwege het afsluiten van de instroom in de WSW en het langzame uitfaseren van gemeentelijk gesubsidieerde banen (Wiw/ID).
- De groep met een grondslag Wajong stijgt weer qua totaal aantal personen en heeft een stijging in het aantal werkzame personen. Ook het baanbehoud onder deze groep was hoger dan voorheen met 88%.
- De Doelgroep Participatiewet groeit in het aantal personen. Het baanbehoud onder deze groep is bijna gelijk aan dat van de groep met een grondslag Wajong of WSW of Wiw/ID met 86%.

# 1. Werkzaam zijn en blijven (*personen*)

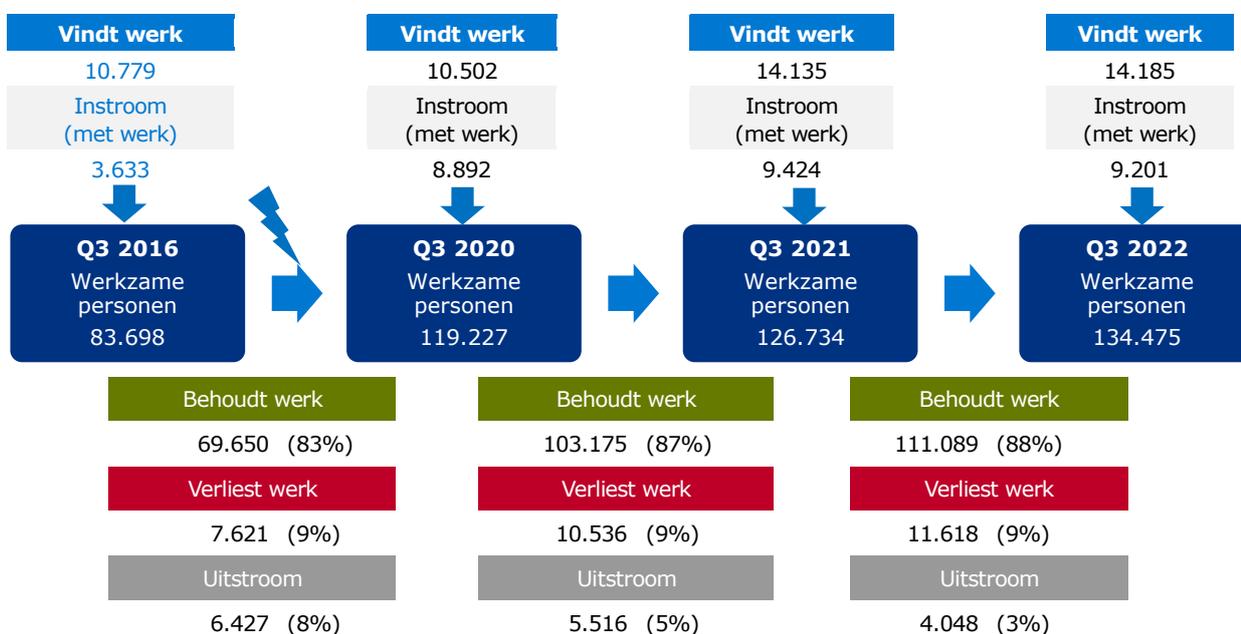
In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage staat de vraag centraal in hoeverre personen uit de doelgroep van de banenafpraak die werkzaam zijn aan het werk blijven. Er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn (126.734) een jaar later nog of weer werken.

## 88% van werkzame personen in de banenafpraak in Q3 2021 zijn een jaar later nog aan het werk

- **Werk behouden (88%).** Van de 126.734 personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn, zijn er 111.089 een jaar later weer of nog aan het werk.
- **Werk verloren (9%).** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn, zijn 11.618 personen niet meer aan het werk in het derde kwartaal 2022.
- **Uitstroom uit banenafpraak<sup>1</sup> (3%).** Van de groep werkzame personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk is, behoren er 4.048 een jaar later niet meer tot de banenafpraak.

## Afbeelding 1. Totaal banenafpraak –In- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2022

Toont het aantal werkzame personen uit de doelgroep banenafpraak per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



\* Voor volledige tabel zie Bijlage I.A.1.

## Werkbehoud stabiel in vergelijking met vorige periode

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 88% stabiel ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar (87%) en hoger dan het jaar daarvoor (84%). Het aandeel dat werk verliest is met 9% op hetzelfde niveau als vorig jaar. Het aandeel uitstroom is 3%. Ook de groep die werk vindt of instroomt met werk is in de periode Q3 2021 – Q3 2022 weinig veranderd ten opzichte van Q3 2020 – Q3 2021.

<sup>1</sup> Redenen voor uitstroom van werkzame personen (4.048) zijn overgang naar WSW beschermt werk (56%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (18%), overlijden (7%), een indicatie beschermt werk Participatiewet (8%) of beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (5%), of administratieve redenen zoals correctie (1%). NB: Uitstroom wil niet per se zeggen dat mensen hun baan kwijt zijn, de baan telt alleen niet meer mee voor de banenafpraak.

## 1.1. Werkzaam zijn en blijven (Doelgroep Participatiewet)

**86% van de werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet in Q3 2021 zijn een jaar later ook aan het werk**

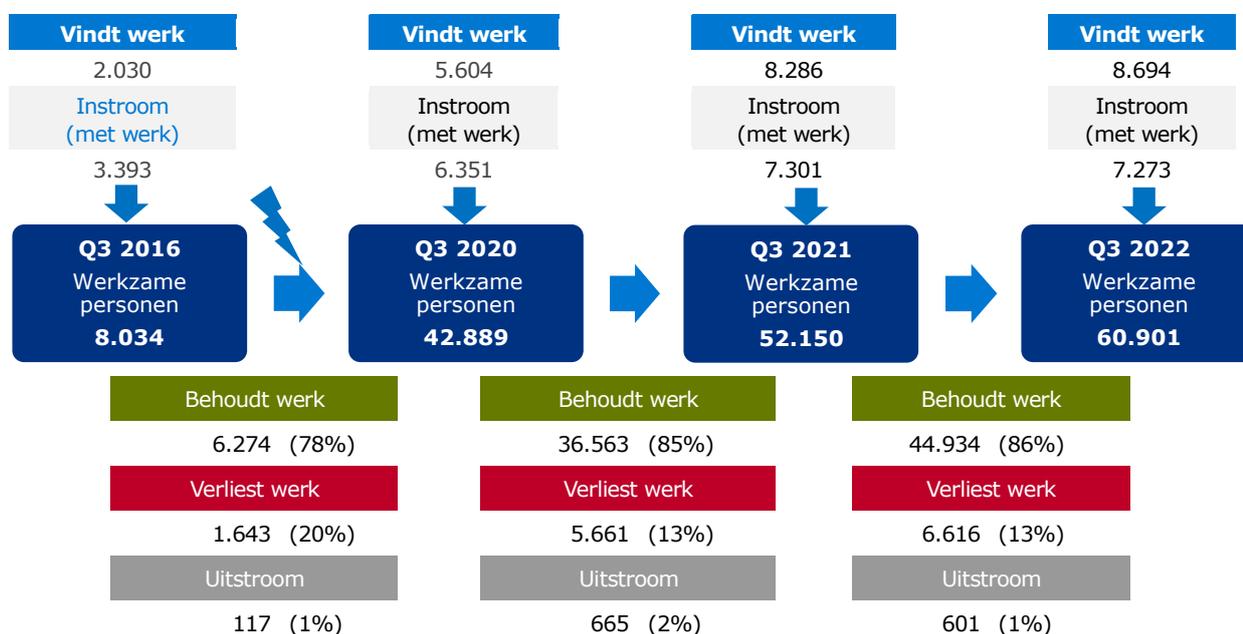
- **Werk behouden (86%).** Van de 52.150 personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn met een grondslag Doelgroep Participatiewet, zijn er 44.934 een jaar later nog steeds (of opnieuw) aan het werk.
- **Werk verloren (13%).** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn op basis van een grondslag Doelgroep Participatiewet zijn er een jaar later 6.616 niet meer aan het werk.
- **Grondslag Doelgroep Participatiewet verloren<sup>2</sup> (1%).** 601 van de 52.150 personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn met een grondslag binnen de Doelgroep Participatiewet, behoren een jaar later niet meer tot de banenafpraak met een grondslag Doelgroep Participatiewet.

### Werkbehoud in 2022 is vrij stabiel binnen Doelgroep Participatiewet t.o.v. 2021

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 86% bijna even hoog als in 2021 (85%). De uitstroom is sinds 2016 laag en constant, dit jaar is het 1% net als vóór 2021.

### Afbeelding 1a. Doelgroep Participatiewet – In- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2022

Toont het aantal werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



\* Voor volledige tabel zie Bijlage I.A.2.

<sup>2</sup> Deze werkzame personen (601) hebben de grondslag Doelgroep Participatiewet verloren door een indicatie beschut werk Participatiewet (47%), vrijwillige uitschrijving (29%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (14%), overlijden (11%) en overgang naar WSW beschut werk (2%). In deze laatste categorie verliezen mensen niet hun grondslag Participatiewet maar telt het dienstverband niet mee voor de banenmonitor.

## 1.2. Werkzaam zijn en blijven (Wajong)

### 88% van de werkende Wajongers in Q3 2021 zijn een jaar later ook aan het werk

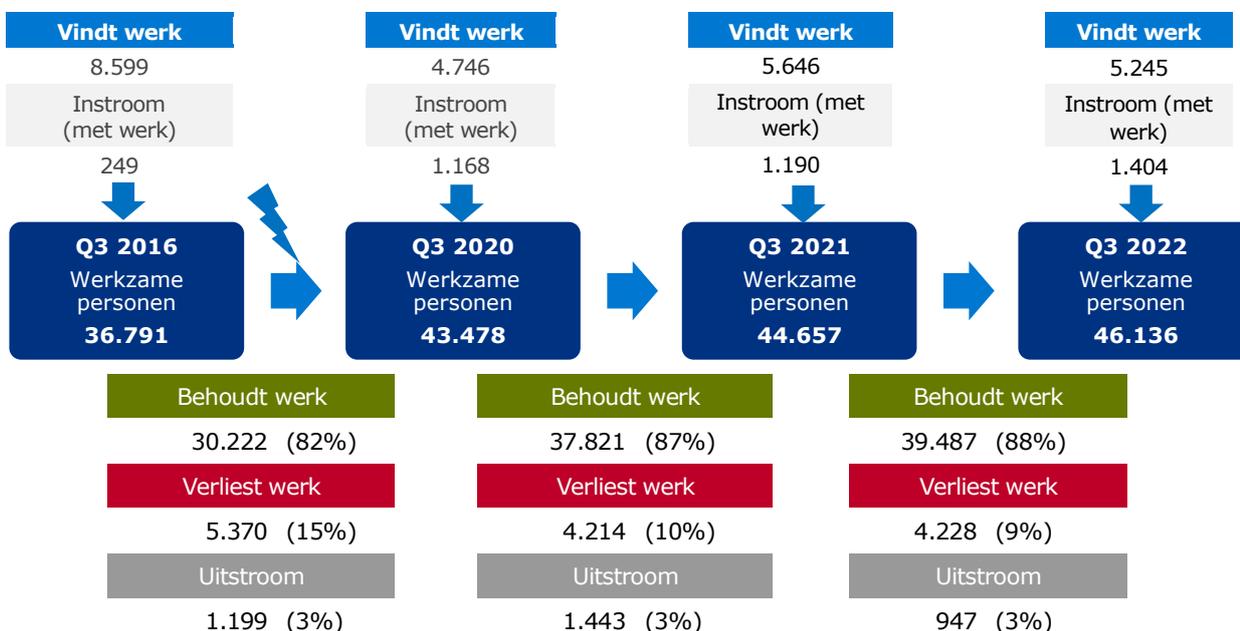
- **Werk behouden (88%).** Van de 44.657 personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, waren 39.487 een jaar later weer of nog steeds aan het werk.
- **Werk verloren (9%).** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn op basis van een grondslag Wajong zijn er een jaar later 4.228 niet meer aan het werk.
- **Grondslag Wajong verloren<sup>3</sup> (3%).** 947 van de 44.657 personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, behoren een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag Wajong.

### Werkbehoud Wajong in 2022 hoger dan voorgaande perioden

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is (88%), is iets hoger dan de piek in 2021 (87%). Het aandeel dat werk verliest is lager dan voorgaande perioden. Het percentage personen dat uitstroomt uit de Wajong blijft laag met 3%.

### Afbeelding 1b. Wajong – In- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2022

Toont het aantal werkzame personen met een Wajong-grondslag per meetmoment. Bijlage I.A.3 toont de details van de verdeling binnen deze groep. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



\* Voor volledige tabel zie Bijlage I.B.

<sup>3</sup> Redenen voor het verliezen van de grondslag Wajong (947 werkzame personen): overgang naar beschut werk WSW (65%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (17%), overlijden (6%), vrijwillige uitschrijving (5%), administratieve redenen zoals correctie (3%), een positieve indicatie beschut werk Participatiewet (3%) en bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (1%). In de eerste categorie verliezen mensen niet hun grondslag Participatiewet maar telt het dienstverband niet mee voor de banenmonitor.

### 1.3. Werkzaam zijn en blijven (WSW & Wiw/ID)

#### 87% van de werkenden met grondslag WSW of Wiw/ID in Q3 2021 zijn een jaar later aan het werk

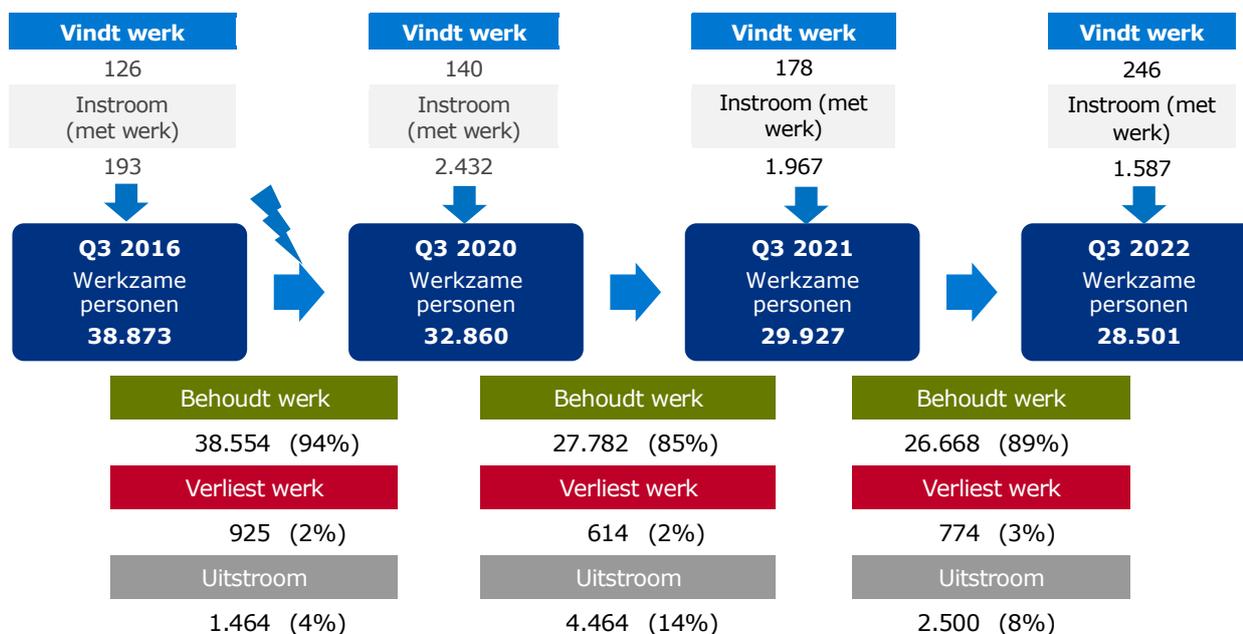
- **Werk behouden (89%).** Van de 29.927 personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID, zijn 26.668 personen een jaar later nog steeds (of opnieuw) aan het werk.
- **Werk verloren (3%).** 774 van de 29.927 personen die in het derde kwartaal 2021 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van deze grondslag, maar zijn niet meer aan het werk
- **Grondslag WSW of Wiw/ID verloren<sup>4</sup> (8%).** Van de werkzame groep personen (29.927) in het derde kwartaal 2021, behoren er 2.500 een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag WSW of Wiw/ID.

#### Werkbehoud WSW en Wiw/ID is in 2022 fractie hoger door lager aandeel uitstroom

Het aandeel dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is licht gestegen in vergelijking met 2021. Dit komt mede doordat het aandeel dat uitstroomt gedaald is naar 10%. Het percentage personen dat hun baan verliest is nog steeds marginaal, maar wel iets gestegen (3%).

#### Afbeelding 1c. WSW & Wiw/ID – In- en uitstroom werkzame personen in Q3 2016 – Q3 2022

Toont het aantal werkzame personen WSW & Wiw/ID per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de afname van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen. Tot de categorie WSW & Wiw/ID behoren alle personen die in ieder geval een WSW-indicatie hebben, eventueel in combinatie met andere grondslagen als Wiw/ID en Wajong. Ook de groep Wiw/ID zonder andere indicatie is in deze analyse meegenomen. Bijlage I.A.4 toont de verdeling binnen deze groep.



\* Voor volledige tabel zie Bijlage I.A.4.

<sup>4</sup> Redenen voor uitstroom van werkzame personen uit WSW & Wiw/ID (2.500) zijn de overgang naar beschermt werk WSW (66%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (25%), overlijden (6%), vrijwillige uitschrijving (4%), of beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (2%). In de eerste categorie verliezen mensen niet hun grondslag Participatiewet maar telt het dienstverband niet mee voor de banenmonitor.

## 1.4. Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan (inkomstenverhoudingen)

### 96% van de werkenden heeft één inkomstenverhouding

Een inkomstenverhouding is een unieke combinatie van persoon en werkgever. Één persoon kan dus meerdere inkomstenverhoudingen tegelijk hebben. Er zijn 134.475 werkzame personen in het derde kwartaal van 2022 met in totaal 140.131 inkomstenverhoudingen: 96% heeft één inkomstenverhouding, 4% heeft twee inkomstenverhoudingen of meer.

In onderstaande tabel worden de aantallen en verdeling van inkomstenverhoudingen weergegeven.

Tabel 1 Aantal inkomstenverhoudingen

	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021	Q3 2022
1	96,4%	97,2%	96,4%	96,0%	95,9%	96,4%	96,0%	96,0%
2	3,4%	2,7%	3,3%	3,7%	3,8%	3,4%	3,7%	3,8%
3 of meer	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
<b>Aantal inkomstenverhoudingen</b>	<b>81.904</b>	<b>86.227</b>	<b>100.112</b>	<b>113.916</b>	<b>123.485</b>	<b>123.853</b>	<b>132.111</b>	<b>140.131</b>
<b>Aantal werkzame personen</b>	<b>79.451</b>	<b>83.698</b>	<b>96.431</b>	<b>109.248</b>	<b>118.316</b>	<b>119.227</b>	<b>126.734</b>	<b>134.475</b>

### 66% van de werkenden in Q3 2021 werkt een jaar later nog in dezelfde baan

Van de 132.111 inkomstenverhoudingen in het derde kwartaal van 2021 zijn er een jaar later nog 86.598 actief. Met andere woorden: 66% van de personen met een baan in het derde kwartaal 2021 werkt een jaar later nog in dezelfde specifieke baan.

#### Afbeelding 1d.

#### Ontwikkeling inkomstenverhoudingen (IKV 'en) vanaf het derde kwartaal 2021



### Werkbehoud in dezelfde baan in periode 2021 - 2022 vrijwel gelijk aan de twee voorgaande jaren

Er is een kleine stijging van het behoud van de specifieke baan met 1%. Vorig jaar was dit 65%, nu 66%. Het werkbehoud is stabiel.

### Behoud inkomstenverhoudingen blijft het laagst binnen Doelgroep Participatiewet met 53%

Wanneer wordt gekeken naar de verschillende categorieën zijn er duidelijke onderlinge verschillen. Binnen de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet heeft 53% een jaar later nog dezelfde baan als in het derde kwartaal van 2021. Deze groep is relatief nieuw en heeft ook vaker nieuwe banen, deze blijken minder duurzaam dan banen binnen de overige groepen. Bij de groep met grondslag Wajong is dit 72%, bij de groep met een grondslag WSW of Wiw/ID is het hoogste met 83%<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> Dit is te verklaren doordat er geen nieuwe WIW/ID banen meer bijkomen, deze regeling is namelijk al enige tijd afgeschaft. Gemeenten mogen in eigen tempo deze bestaande banen uitfasen. Personen die werkzaam zijn in een WIW/ID baan zijn hier vaak dus al langere tijd werkzaam.

## 2. Werkzaam worden en blijven Start Q4 2020 – Q3 2021 (personen)

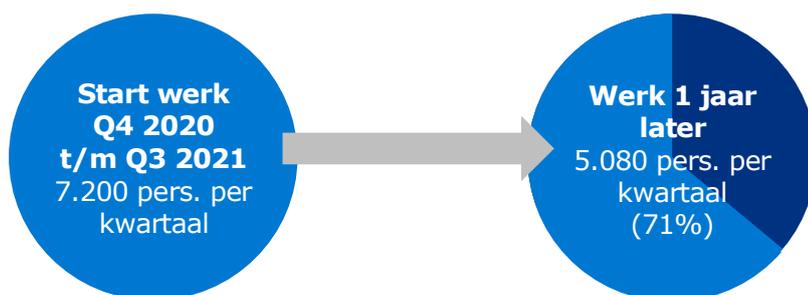
In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage werd de duurzaamheid van werk voor de personen uit de doelgroep van de banenafpraak die *aan het werk zijn* bekeken. Om de banenafpraak te realiseren is het echter niet alleen van belang dat personen die aan het werk zijn, het werk behouden. Het is ook van belang dat personen die aan het werk *komen* het werk behouden. In dit deel van de duurzaamheidsrapportage wordt daarom ingegaan op de vraag in hoeverre personen uit de doelgroep banenafpraak die een nieuw dienstverband *beginnen in een specifieke periode* aan het werk blijven.

In dit deel wordt dus dieper ingegaan op een afgebakende groep werkzame personen: personen die gedurende een afgebakende periode een nieuwe inkomstenverhouding zijn aangegaan (terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal). De analyse heeft betrekking op personen die *beginnen te werken* in Q4 2020, Q1 2021, Q2 2021 en Q3 2021. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de personen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn, die analyse wordt in paragraaf 2.1 gedaan). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers per kwartaal zie [Bijlage II](#).

### Van de groep die start met werk tussen Q4 2020 en Q3 2021 behoudt 71% werk

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal *gemiddeld* 7.200 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Deze groep personen bestaat voor 33% uit Wajongers, 66% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 5.080 (71%) personen nog werk.

### Afbeelding 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafpraak



### Werkbehoud gestegen naar 71% vergeleken met vorig jaar

- In de periode Q4 2019 – Q3 2020 starten per kwartaal *gemiddeld* 6.068 personen (38% Wajongers, 61% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.044 (67%) personen nog werk.
- In de periode Q4 2018 – Q3 2019 starten per kwartaal *gemiddeld* 7.070 personen (44% Wajongers, 54% Doelgroep Participatiewet en 2% WSW & Wiw/ID) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.435 (63%) personen nog werk.
- In de periode Q4 2017 – Q3 2018 starten per kwartaal *gemiddeld* 7.387 personen (45% Wajongers, 53% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.938 (67%) personen nog werk.
- Er starten *gemiddeld* 6.379 personen per kwartaal in de periode Q4 2016 – Q3 2017. Deze groep bestaat uit 57% Wajongers, 42% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. *Gemiddeld* zijn 4.304 personen na een jaar weer of nog steeds aan het werk (67%).
- In de periode Q4 2015 – Q3 2016 starten *gemiddeld* 4.872 personen (70% Wajongers, 28% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) met een baan, daarvan zijn er 3.106 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (64%).

Tabel 2.1. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafpraak

Jaar	Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q
2015-2016	Personen	4.872	3.106
	Behoud (%)	100%	64%
2016-2017	Personen	6.379	4.304
	Behoud (%)	100%	67%
2017-2018	Personen	7.387	4.938
	Behoud (%)	100%	67%
2018-2019	Personen	7.070	4.435
	Behoud (%)	100%	63%
2019-2020	Personen	6.068	4.044
	Behoud (%)	100%	67%
2020-2021	Personen	7.200	5.080
	Behoud (%)	100%	71%

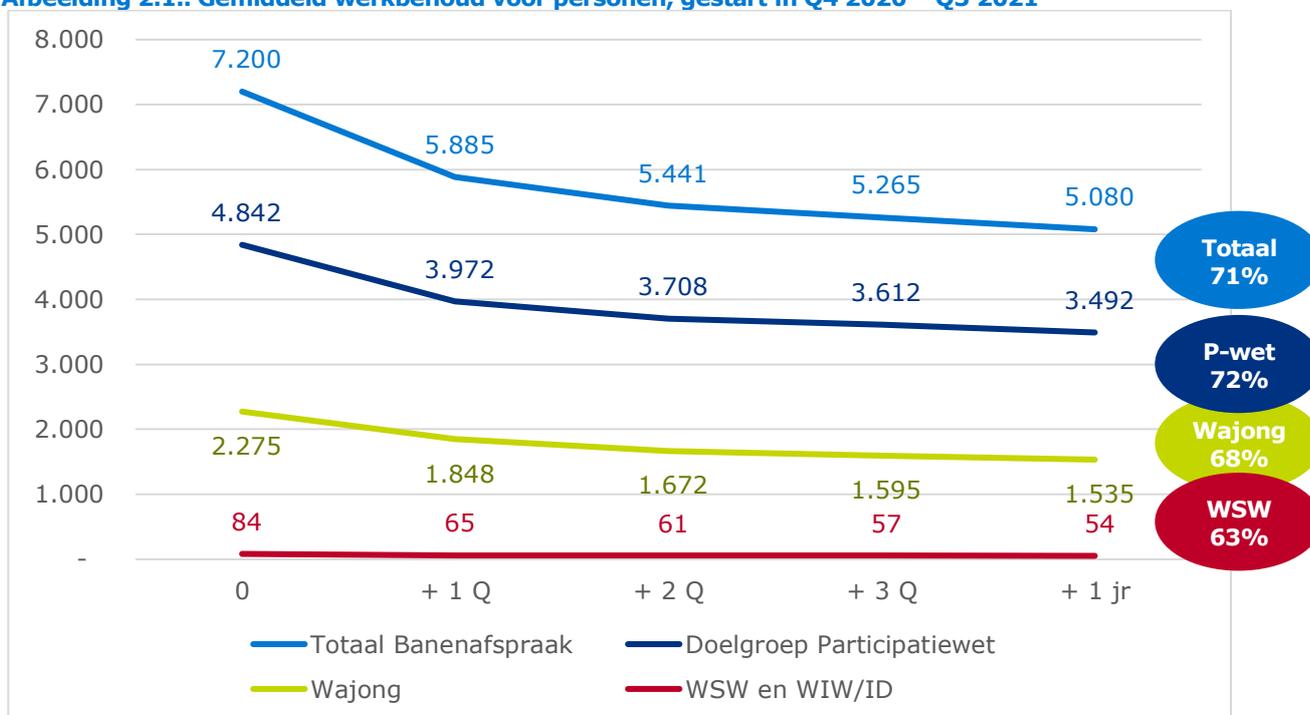
## 2.1. Werkzaam worden en blijven per categorie Start in Q4 2020 – Q3 2021 (personen)

In dit deel is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op de verschillende categorieën, namelijk Doelgroep Participatiewet, Wajong en WSW & Wiw/ID.

De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2020, Q1 2021, Q2 2021 en Q3 2021, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de personen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers per kwartaal zie [Bijlage II.A](#).

- Doelgroep Participatiewet: Gemiddeld starten 4.842 personen per kwartaal (Q4 2020 t/m Q3 2021) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Een jaar later zijn er gemiddeld 3.492 personen weer of nog steeds aan het werk (72%).
- Wajong: Gemiddeld starten 2.275 personen per kwartaal (Q4 2020 t/m Q3 2021). Van deze groep zijn er gemiddeld 1.535 personen na een jaar weer of nog steeds aan het werk (68%).
- WSW & Wiw/ID: Gemiddeld starten 84 personen per kwartaal (Q4 2020 t/m Q3 2021) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze groep zijn er gemiddeld 54 personen na een jaar weer of nog steeds aan het werk (63%).

Afbeelding 2.1.. Gemiddeld werkbehoud voor personen, gestart in Q4 2020 – Q3 2021



### Werkbehoud hersteld

Tabel 2.2 Behoud werk voor personen met start in specifieke periode na 1 jaar (voorafgaande jaren)

	Gestart met werk in Q4 2018 – Q3 2019	Gestart met werk in Q4 2019 – Q3 2020	Gestart met werk in Q4 2020 – Q3 2021
<b>Totaal</b>	<b>7.070</b>	<b>63%</b>	<b>6.068</b> <b>67%</b>
Doelgroep Participatiewet	4.067	65%	3.826 68%
Wajong	2.896	60%	2.166 65%
WSW & Wiw/ID	107	56%	76 59%

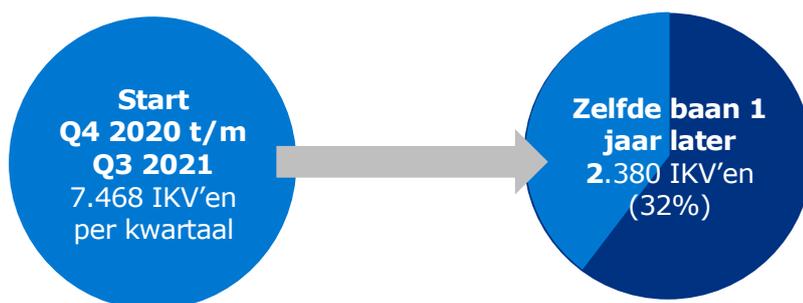
## 2.2. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan Start in Q4 2020 – Q3 2021 (inkomstenverhoudingen)

Deze analyse heeft betrekking op inkomstenverhoudingen die beginnen in Q4 2020, Q1 2021, Q2 2021 en Q3 2021. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welke inkomstenverhoudingen een jaar later nog actief zijn, met andere woorden, of de persoon nog werkzaam is in de betreffende baan. Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages het gemiddelde genomen.

### Van de groep die start met werk tussen Q4 2020 en Q3 2021 behoudt 32% dezelfde baan

Er zijn gemiddeld 7.200 personen per kwartaal die beginnen te werken in Q4 2020 tot en met Q3 2021, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Gemiddeld zijn er 7.468 nieuwe inkomstenverhoudingen begonnen in deze periode. Van deze nieuwe inkomstenverhoudingen is er een derde (2.380) een jaar later nog actief in dezelfde baan [\(zie Bijlage II.B\)](#).

### Afbeelding 2.2. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafpraak



### Baanbehoud het hoogste in 2017 met 38%

- In de periode Q4 2019 – Q3 2020 starten gemiddeld 6.282 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Van deze inkomstenverhoudingen zijn er een jaar later nog 2.398 (34%) werkzaam in dezelfde inkomstenverhouding.
- Twee jaar eerder (dus starten met werken in Q4 2017, Q1 2018, Q2 2018 en Q3 2018) zijn er gemiddeld 7.664 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Van deze groep bestaan er een jaar later nog 2.702 inkomstenverhoudingen (35%).
- Bekeken over de kwartalen Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016, Q3 2017, Q3 2018 starten gemiddeld 6.684 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Na een jaar is een derde (35%) nog werkzaam onder dezelfde inkomstenverhouding.

Tabel 2.3 Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafpraak

Jaar	Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 jr
2015-2016	Inkomstenverhoudingen	5.007	1.702
	Behoud (%)	100%	34%
2016-2017	Inkomstenverhoudingen	6.732	2.541
	Behoud (%)	100%	38%
2017-2018	Inkomstenverhoudingen	7.664	2.702
	Behoud (%)	100%	35%
2018-2019	Inkomstenverhoudingen	7.331	2.398
	Behoud (%)	100%	33%
2019-2020	Inkomstenverhoudingen	6.282	2.103
	Behoud (%)	100%	34%
2020-2021	Inkomstenverhoudingen	7.468	2.380
	Behoud (%)	100%	32%

### 3. Vast of tijdelijk contract

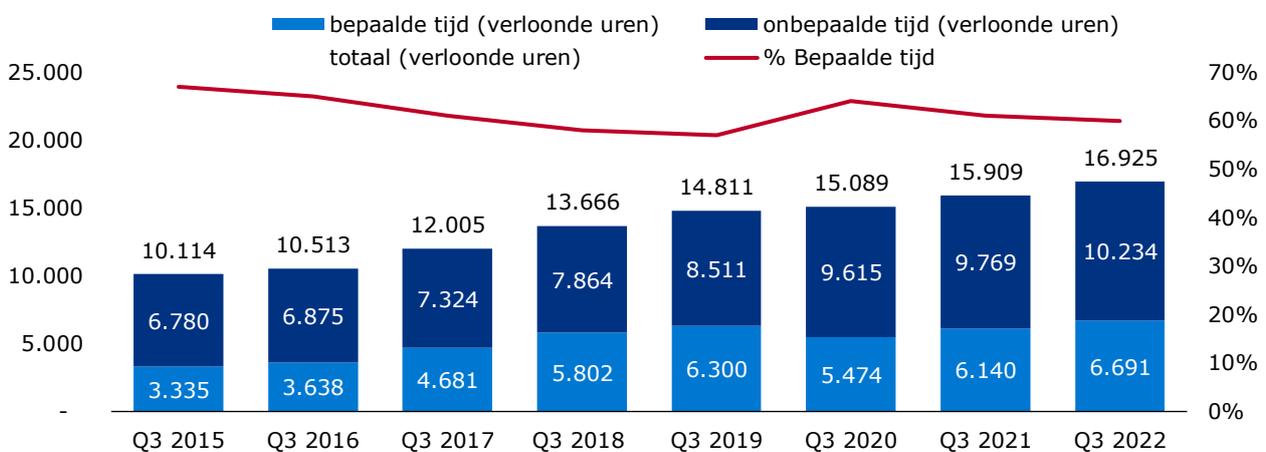
Voor de werkzame personen kan ook worden bepaald op basis van welk type contract zij in dienst zijn op een bepaald peilmoment en hoeveel uren daarbij verloond zijn (d.w.z. de uren waarover de werknemer loon heeft betaald). Een contract voor onbepaalde tijd is per definitie duurzamer dan een contract voor bepaalde tijd.

#### Groei aantal verloonde uren in 2022 door groei aantal nieuwe banen

De stijging van het totaal aantal verloonde uren dat zich voortzette in 2021 zet zich voort in 2022. In 2021 was er een duidelijke toename van 5,4% (820.000 uren). Deze groei heeft zich in 2022 doorgezet met +6,4% (1.016.000 uren). Er is een toename van het aantal uren op basis van vast contract (+465.000 uren, 4,8%) én het aantal uren op basis van een contract voor bepaalde tijd (+551.000 uren, 9%). In 2022 zet de groei in beide categorieën zich voort mede dankzij het groeiende aantal inkomstenverhoudingen.

#### Afbeelding 3. Verloonde uren naar type contract binnen banenafspraken op Q3 2015 – Q3 2022

Gebaseerd op aantal verloonde uren naar type contract voor alle meetmomenten. In onderstaande grafiek zijn verloonde uren gedeeld door 1000



#### Aandeel uren in vast contract stabiel

Van het totaal aan verloonde uren per maand aan het eind van het derde kwartaal van 2022 (16.925.000 uren bij zo'n 154.893 banen in het kader van de banenafspraken), wordt 60% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Dit is in lijn met de algemene trend. Het totaal aan verloonde uren binnen contracten voor onbepaalde tijd is afgelopen periode gestegen. Een kanttekening die geplaatst moet worden is dat er vanaf 2020 een veranderde manier van aangifte voor het contracttype is. Vanaf 2020 moet er bij een inkomensverhouding verplicht worden ingevuld of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (ja of nee). Hiervoor was dit geen gecontroleerd veld.

#### Aantal uren binnen vast contract groeit snelst bij Doelgroep Participatiewet

Een analyse naar de verhouding tussen de type contracten voor de verschillende categorieën, in combinatie met een overzicht van de ontwikkeling in het aantal verloonde uren voor ieder van die categorieën, biedt een verklaring voor de trend in het aandeel vaste contracten in de banenafspraken als geheel.

De aantallen verloonde uren per meetmoment naar type contract en categorie staan in [Bijlage III](#).

Tabel 3 Verloonde uren totaal(x 1.000)

Tabel 3. Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021	Q3 2022
<b>Totaal Banenafpraak</b>	<b>10.115</b>	<b>10.513</b>	<b>12.005</b>	<b>13.666</b>	<b>14.811</b>	<b>15.089</b>	<b>15.909</b>	<b>16.925</b>
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492	5.155	6.267	7.393
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479	5.378	5.499	5.677
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840	4.556	4.143	3.855

- 
- Het aandeel contracten voor onbepaalde tijd is met 38% het laagst bij de categorie **Doelgroep Participatiewet**. Dit is geen afwijking van voorgaande jaren. Het totaal aantal verloonde uren in de Doelgroep Participatiewet is met 7.393.000 de grootste groep.
  - Van alle verloonde uren van personen met een grondslag **Wajong** in Q3 2022 werd er 65% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. De groep is niet zo sterk gegroeid als de Doelgroep Participatiewet met een totaal van 178.000 uren.
  - Bij de groep **WSW & Wiv/ID** is het aandeel vaste contracten het grootst met 97%. Het totaal aantal verloonde uren in de groep WSW & Wiv/ID neemt al jaren af tot 3.855.000 in Q3 2022.

## 4. De duur van lopende inkomstenverhoudingen

Een andere manier om zicht te krijgen op de duurzaamheid van de banen binnen de banenafpraak is een analyse van de tijd dat werkzame personen op de verschillende peilmomenten al in dezelfde baan werken. Met andere woorden: een analyse van de duur van de lopende inkomstenverhoudingen.

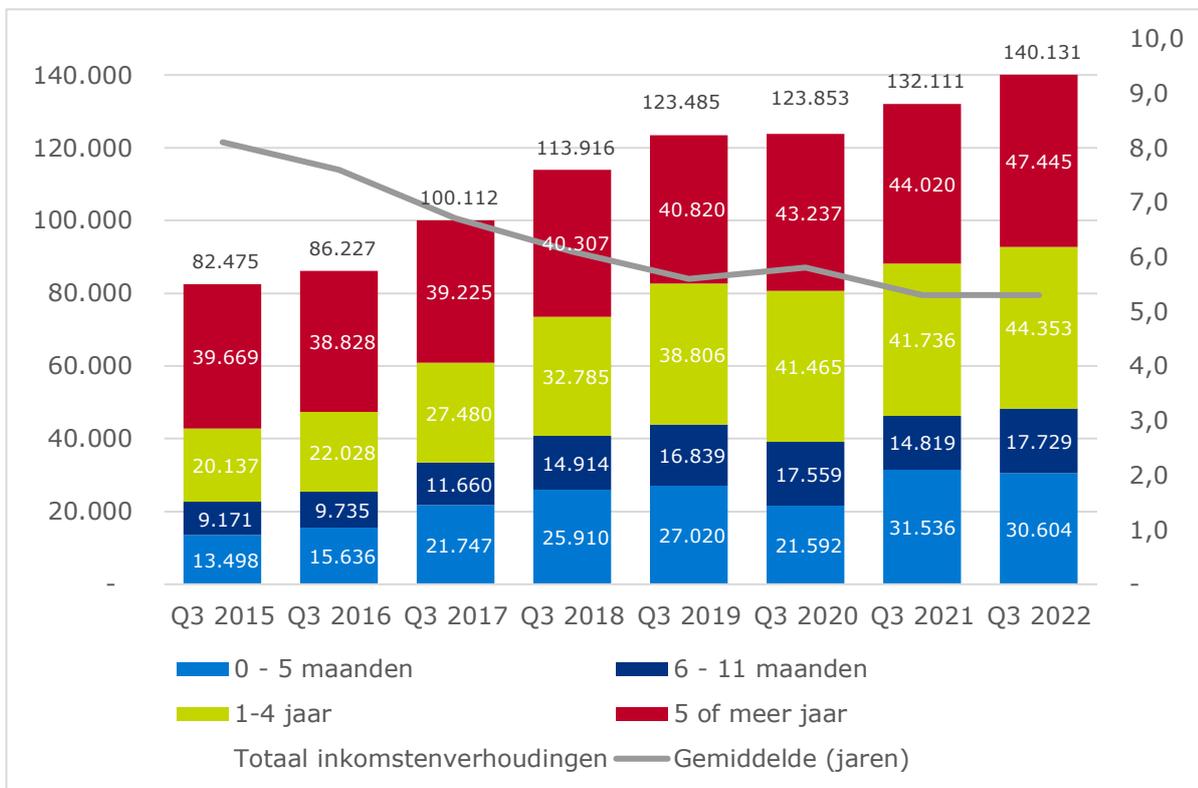
### Meer nieuwe inkomstenverhoudingen leiden tot een gelijke gemiddelde duur inkomstenverhouding

Na een toename in 2021 is er in 2022 weer een toename van het aantal inkomstenverhoudingen. De gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen blijft ten opzichte van 2021 gelijk.

Onderstaande grafiek toont dat in Q3 2022 met name het aantal inkomstenverhoudingen die langer dan een jaar duren zijn toegenomen. Ondanks de toename in deze categorieën is dit in totaal niet voldoende om het gemiddelde te laten stijgen, deze blijft gelijk met 5,3 jaar.

### Afbeelding 4. Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen (IKV'en) op Q3 2015 – Q3 2022

Toont de gemiddelde duur in jaren van de van de lopende inkomstenverhoudingen binnen de banenafpraak gemeten voor de meetmomenten. Als duur geldt de tijd tussen de aanvang van een inkomstenverhouding en de peildatum van het betreffende kwartaal.



### Met name bij Wajong afname 'jonge' inkomstenverhoudingen

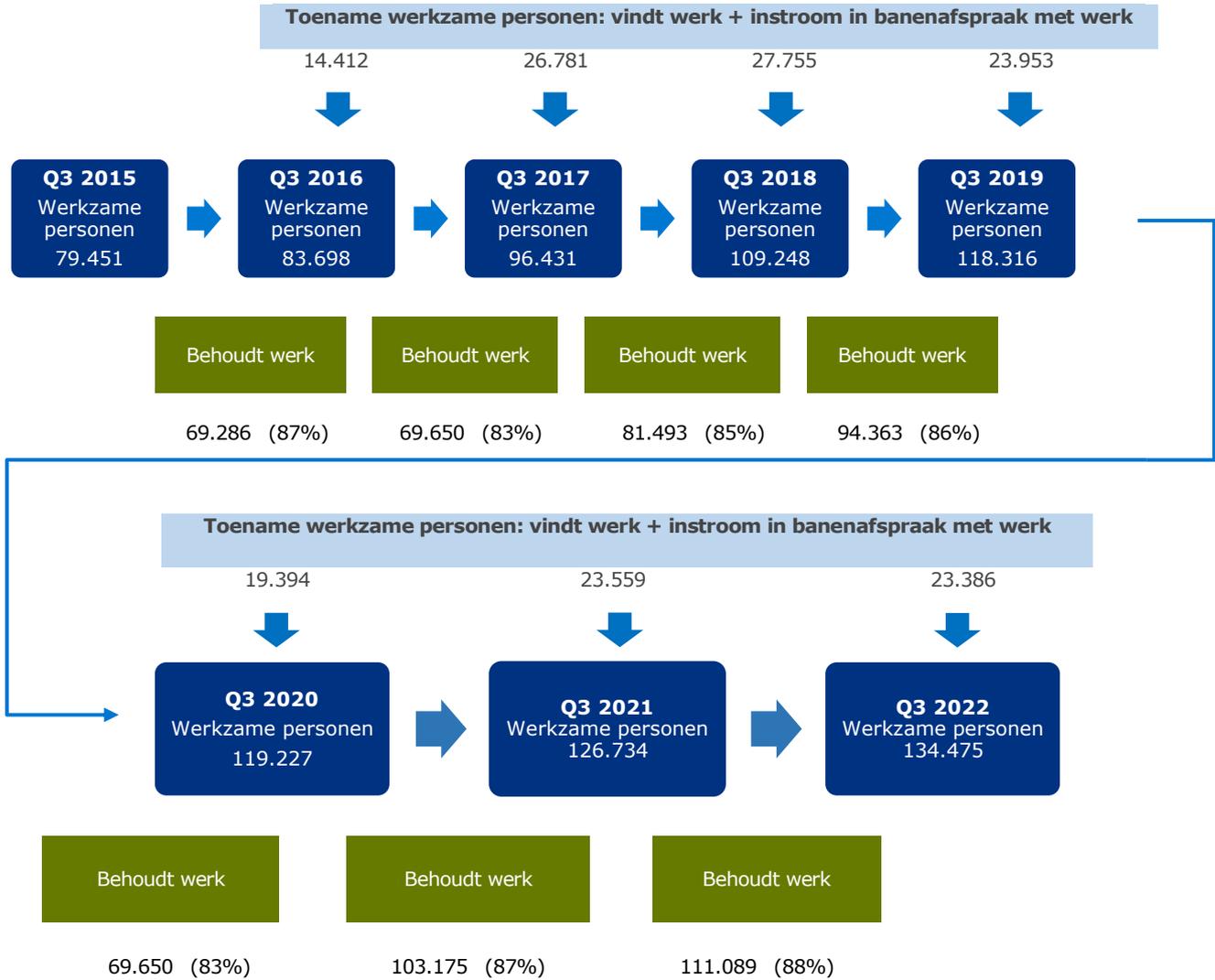
Voor een overzicht van de aantallen inkomstenverhoudingen per jaar en de gemiddelde duur per meetmoment, zie [Bijlage IV](#).

- Bij de **Doelgroep Participatiewet** is de gemiddelde arbeidsduur 1,6 jaar; in Q3 2021 was het gemiddeld 1,5 jaar. Voor het totale aantal inkomstenverhoudingen is bij deze groep de sterkste stijging zichtbaar: van 55.752 in Q3 2021 naar 64.770 in Q3 2022. De stijging is het grootste voor de categorie inkomstenverhoudingen met een duur van 0-5 maanden en de categorie tussen de 6-11 maanden.
- Bij **Wajong** is er een toename in het aantal inkomstenverhoudingen van 46.093 in Q3 2021 naar 47.145 in Q3 2022. Er zijn vooral veel inkomstenverhoudingen met een duur van 1-4 jaar of 5 of meer jaar. De gemiddelde duur van een inkomstenverhouding is gestegen van 4,1 jaar in Q3 2021 naar 4,4 jaar in Q3 2022.
- Voor alle meetmomenten heeft de groep **WSW & Wiw/ID** de langste duur van het arbeidscontract (15,0 jaar). Vorig jaar was het gemiddelde nog 14,0 jaar. In deze groep komen er nauwelijks nieuwe inkomsten-verhoudingen bij en het totale aantal neemt al sinds 2015 af: van 41.923 in Q3 2015 tot 28.216 in Q3 2022.

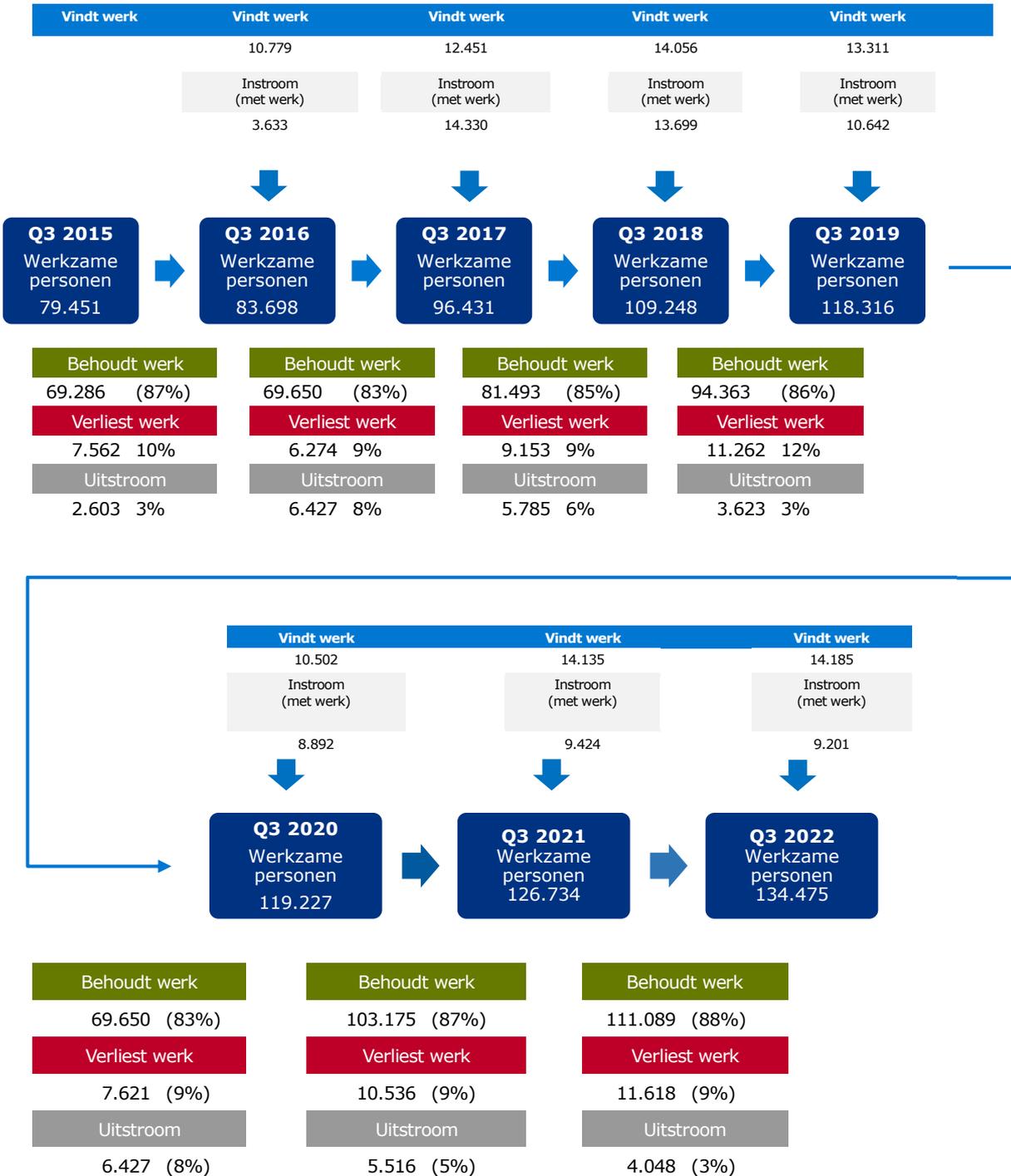
# Bijlage I Werkzaam zijn en blijven

## Bijlage I.A.1: Volledige grafiek

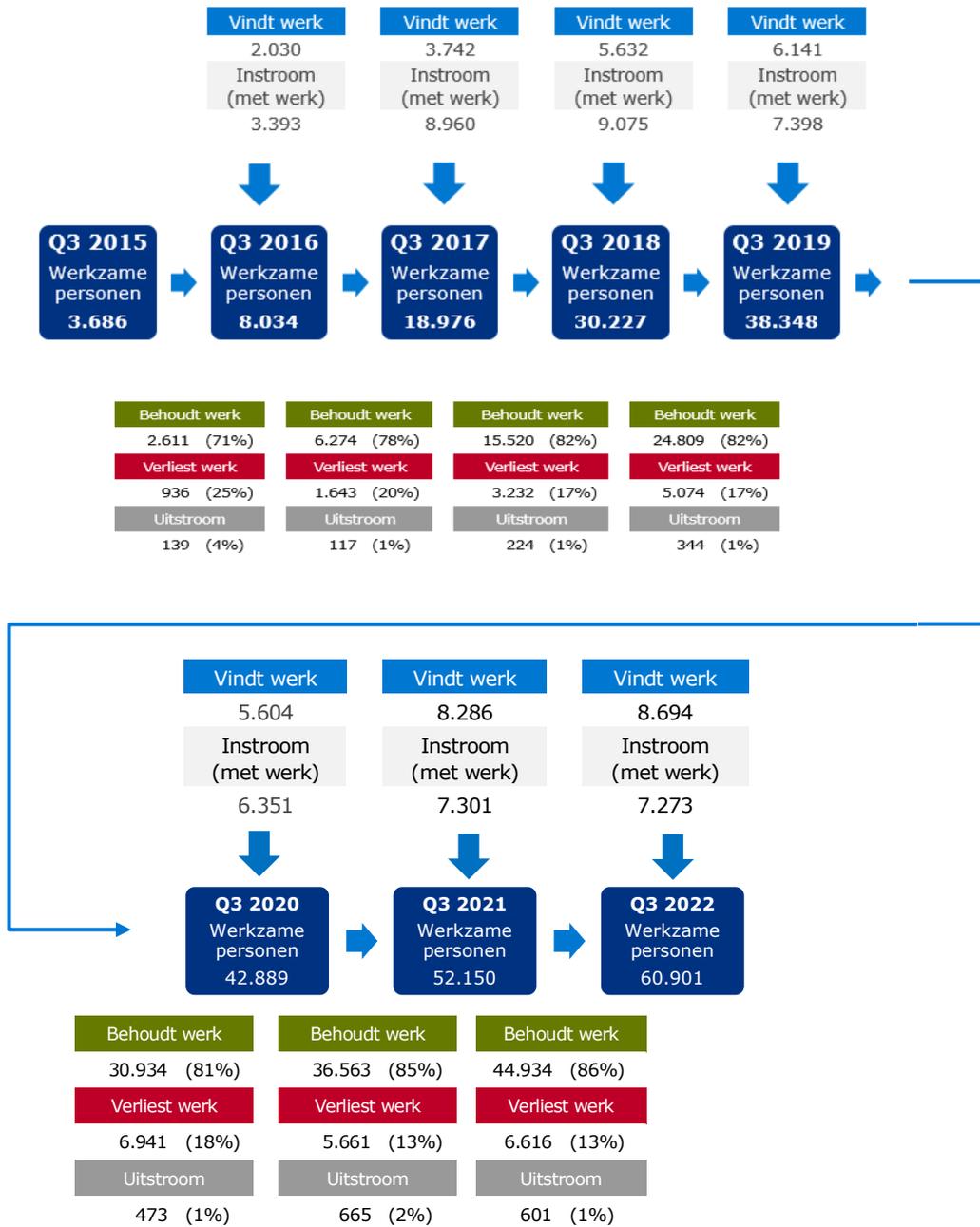
Schematische weergave: Werkzaam zijn en blijven door toename / afname per meetmoment



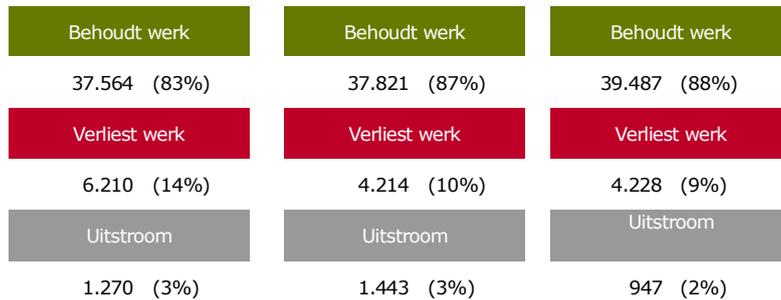
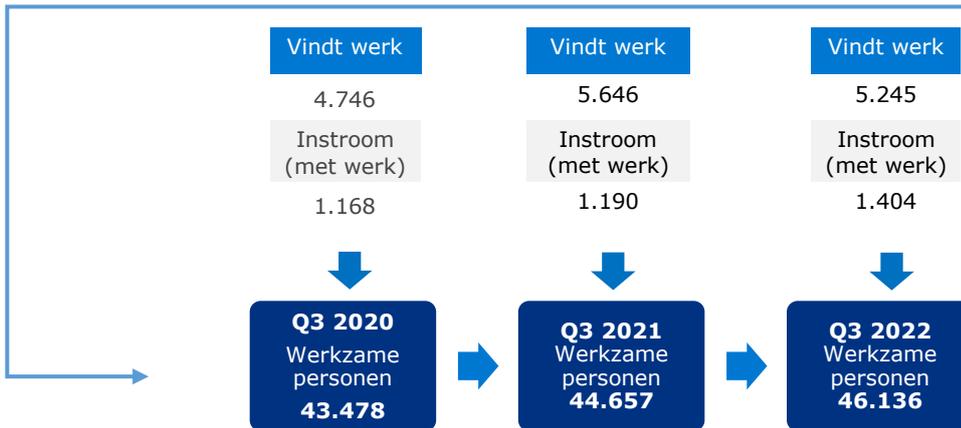
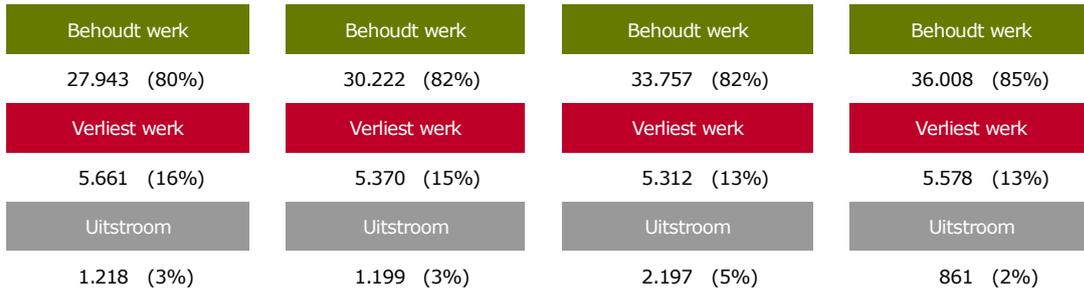
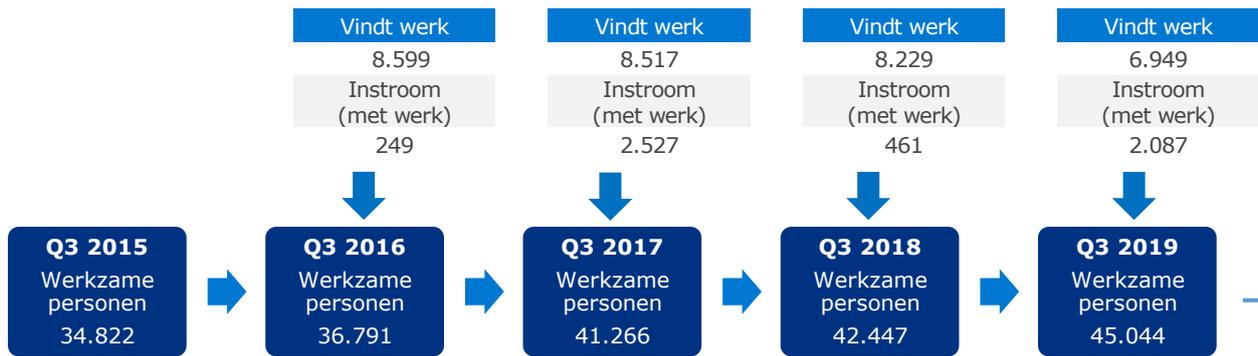
**Afbeelding 1. Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2022**



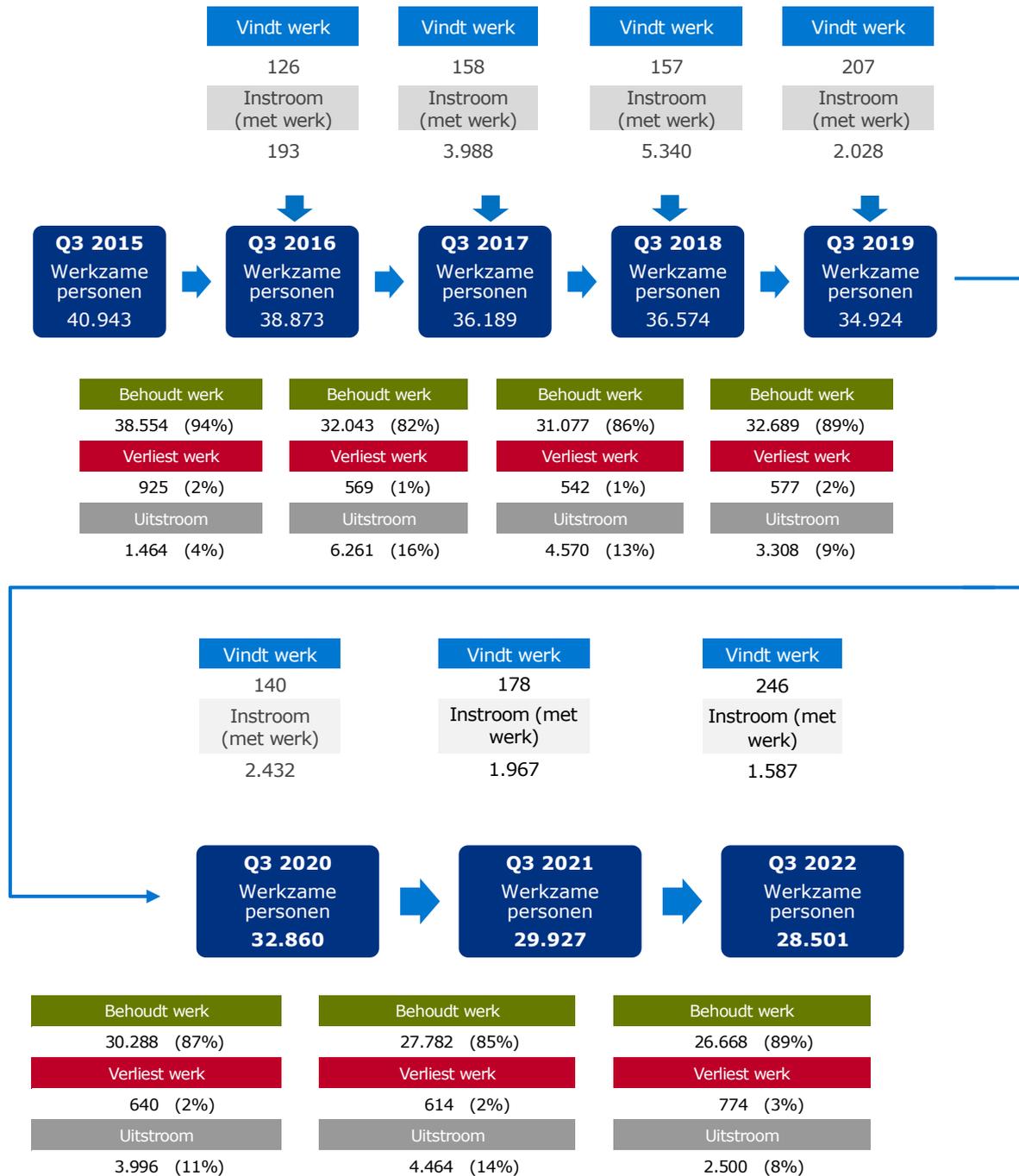
## Bijlage I.A.2: Participatiewet



## Bijlage I.A. 3: Wajong



## Bijlage I.A.4: WSW & Wiw/ID



## Bijlage I.B: Aantal personen naar categorie

Tabel Aantal unieke personen per grondslag

	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021	Q3 2022
<b>Totaal Banenafpraak</b>	<b>282.088</b>	<b>238.276</b>	<b>206.750</b>	<b>212.088</b>	<b>227.072</b>	<b>236.456</b>	<b>243.488</b>	<b>252.294</b>
<b>Doelgroep participatiewet</b>	<b>20.047</b>	<b>30.876</b>	<b>50.053</b>	<b>66.154</b>	<b>80.317</b>	<b>92.149</b>	<b>103.838</b>	<b>114.956</b>
<b>Wajong</b>	<b>217.445</b>	<b>165.349</b>	<b>117.328</b>	<b>104.598</b>	<b>105.428</b>	<b>104.663</b>	<b>102.306</b>	<b>101.152</b>
oWajong	155.557	103.835	55.929	53.515	53.736	53.036	101.227	100.107
studieregeling nWajong	11.059	7.125	5.994	4.281	3.572	2.734		
werkregeling nWajong	49.168	52.958	54.185	45.573	46.980	47.749		
Wajong (o en nWajong) én WSW begeleid werk	1.661	1.431	1.220	1.229	1.140	1.144	1.079	1.045
<b>WSW</b>	<b>41.240</b>	<b>40.136</b>	<b>38.105</b>	<b>41.336</b>	<b>41.327</b>	<b>39.644</b>	<b>37.344</b>	<b>36.186</b>
WSW indicatie, geen plaatsing	1.339	1.285	1.954	4.142	4.448	5.057	5.791	6.641
WSW begeleid werk	4.801	4.787	4.580	4.246	4.247	4.087	3.881	3.762
WSW Detachering	26.097	25.580	24.108	23.657	22.572	21.117	19.092	17.828
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	9.003	8.484	7.463	8.186	7.659	7.380	6.798	6.309
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	3.356	1.915	1.264	1.105	2.401	2.003	1.782	1.646

## Bijlage II Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021

Tabel Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021 (totaal banenafpraak)

Start Q4 (okt - dec) 2020	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	6.130	3.904	3.142	2.400	1.685	1.447	1.299	1.999
Behoud (%)	100%	64%	51%	39%	27%	24%	21%	33%
Start Q1 (jan - mrt) 2021	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Inkomstenverhoudingen	6.055	4.502	3.191	2.629	2.018	1.821	1.597	
Behoud (%)	100%	74%	53%	43%	33%	30%	26%	
Start Q2 (apr - jun) 2021	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Inkomstenverhoudingen	8.400	5.532	4.056	3.165	2.624	2.252		
Behoud (%)	100%	66%	48%	38%	31%	27%		
Start Q3 (jul - sep) 2021	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Inkomstenverhoudingen	9.286	6.357	4.795	4.022	3.191			
Behoud (%)	100%	68%	52%	43%	34%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
<b>Inkomstenverhoudingen</b>	<b>7.468</b>	<b>5.074</b>	<b>3.796</b>	<b>3.054</b>	<b>2.380</b>	<b>1.840</b>	<b>1.448</b>	<b>1.999</b>
<b>Behoud (%)</b>	<b>100%</b>	<b>68%</b>	<b>51%</b>	<b>41%</b>	<b>32%</b>	<b>27%</b>	<b>24%</b>	<b>33%</b>

### Bijlage II.A: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021 (categorieën)

Tabel Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021 (Doelgroep Participatiewet)

Start Q4 (okt - dec) 2020	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.925	3.048	2.980	2.922	2.839	2.775	2.712	2.674
Behoud (%)	100%	78%	76%	74%	72%	71%	69%	68%
Start Q1 (jan - mrt) 2021	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	3.881	3.339	3.102	2.972	2.862	2.851	2.805	
Behoud (%)	100%	86%	80%	77%	74%	73%	72%	
Start Q2 (apr - jun) 2021	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	5.502	4.584	4.194	4.061	3.992	3.947		
Behoud (%)	100%	83%	76%	74%	73%	72%		
Start Q3 (jul - sep) 2021	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	6.059	4.916	4.555	4.493	4.274			
Behoud (%)	100%	81%	75%	74%	71%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
<b>Personen</b>	<b>4.842</b>	<b>3.972</b>	<b>3.708</b>	<b>3.612</b>	<b>3.492</b>	<b>3.191</b>	<b>2.759</b>	<b>2.674</b>
<b>Behoud (%)</b>	<b>100%</b>	<b>82%</b>	<b>77%</b>	<b>75%</b>	<b>72%</b>	<b>72%</b>	<b>71%</b>	<b>68%</b>

Tabel Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2020 – Q3 2021 (Wajong)

Start Q4 (okt - dec) 2020	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	1.924	1.494	1.415	1.365	1.325	1.284	1.251	1.242

Behoud (%)	100%	78%	74%	71%	69%	67%	65%	65%
<b>Start Q1 (jan - mrt) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	
Personen	1.979	1.671	1.518	1.440	1.375	1.365	1.313	
Behoud (%)	100%	84%	77%	73%	69%	69%	66%	
<b>Start Q2 (apr - jun) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>		
Personen	2.467	2.033	1.822	1.720	1.678	1.651		
Behoud (%)	100%	82%	74%	70%	68%	67%		
<b>Start Q3 (jul - sep) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>			
Personen	2.729	2.195	1.934	1.856	1.762			
Behoud (%)	100%	80%	71%	68%	65%			
<b>Gemiddelde 4 perioden</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	<b>+ 7 Q</b>
<b>Personen</b>	<b>2.275</b>	<b>1.848</b>	<b>1.672</b>	<b>1.595</b>	<b>1.535</b>	<b>1.433</b>	<b>1.282</b>	<b>1.242</b>
<b>Behoud (%)</b>	<b>100%</b>	<b>81%</b>	<b>74%</b>	<b>70%</b>	<b>68%</b>	<b>68%</b>	<b>66%</b>	<b>65%</b>

**Tabel Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2019 – Q3 2020 (WSW & Wiw/ID)**

<b>Start Q4 (okt - dec) 2020</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	<b>+ 7 Q</b>
Personen	69	47	46	42	41	41	40	38
Behoud (%)	100%	68%	67%	61%	59%	59%	58%	55%
<b>Start Q1 (jan - mrt) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	
Personen	68	53	56	50	41	42	46	
Behoud (%)	100%	78%	82%	74%	60%	62%	68%	
<b>Start Q2 (apr - jun) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>		
Personen	101	81	76	72	71	70		
Behoud (%)	100%	80%	75%	71%	70%	69%		
<b>Start Q3 (jul - sep) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>			
Personen	96	79	66	64	61			
Behoud (%)	100%	82%	69%	67%	64%			
<b>Gemiddelde 4 perioden</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	<b>+ 7 Q</b>
<b>Personen</b>	<b>84</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>57</b>	<b>54</b>	<b>51</b>	<b>43</b>	<b>38</b>
<b>Behoud (%)</b>	<b>100%</b>	<b>77%</b>	<b>73%</b>	<b>68%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>55%</b>

## Bijlage II.B: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, gestart in Q4 2020 – Q3 2021

**Tabel Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, gestart in Q4 2020 – Q3 2021**

<b>Start Q4 (okt - dec) 2020</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	<b>+ 7 Q</b>
Inkomstenverhoudingen	6.130	3.904	3.142	2.400	1.685	1.447	1.299	1.999
Behoud (%)	100%	64%	51%	39%	27%	24%	21%	33%
<b>Start Q1 (jan - mrt) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	
Inkomstenverhoudingen	6.055	4.502	3.191	2.629	2.018	1.821	1.597	
Behoud (%)	100%	74%	53%	43%	33%	30%	26%	
<b>Start Q2 (apr - jun) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>		
Inkomstenverhoudingen	8.400	5.532	4.056	3.165	2.624	2.252		
Behoud (%)	100%	66%	48%	38%	31%	27%		
<b>Start Q3 (jul - sep) 2021</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>			
Inkomstenverhoudingen	9.286	6.357	4.795	4.022	3.191			
Behoud (%)	100%	68%	52%	43%	34%			
<b>Gemiddelde 4 perioden</b>	<b>Start</b>	<b>+ 1 Q</b>	<b>+ 2 Q</b>	<b>+ 3 Q</b>	<b>+ 1 jr</b>	<b>+ 5 Q</b>	<b>+ 6 Q</b>	<b>+ 7 Q</b>

---

<b>Inkomstenverhoudingen</b>	<b>7.468</b>	<b>5.074</b>	<b>3.796</b>	<b>3.054</b>	<b>2.380</b>	<b>1.840</b>	<b>1.448</b>	<b>1.999</b>
<b>Behoud (%)</b>	<b>100%</b>	<b>68%</b>	<b>51%</b>	<b>41%</b>	<b>32%</b>	<b>27%</b>	<b>24%</b>	<b>33%</b>

## Bijlage III Type contract

**Tabel Aandeel contract onbepaalde tijd (%) naar categorie (op basis van verloonde uren)**

Aandeel verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal.

Categorie	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021	Q3 2022
<b>Totaal banenafpraak</b>	<b>67%</b>	<b>65%</b>	<b>61%</b>	<b>58%</b>	<b>57%</b>	<b>64%</b>	<b>61%</b>	<b>61%</b>
Doelgroep Participatiewet	19%	16%	18%	21%	26%	35%	35%	35%
Wajong	45%	45%	48%	48%	53%	63%	64%	64%
WSW & Wiw/ID	85%	89%	92%	92%	92%	97%	97%	97%

**Tabel Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie**

Aantal verloonde uren per categorie naar type contract en in totaal.

Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021	Q3 2022
<b>Totaal Banenafpraak</b>	<b>10.115</b>	<b>10.513</b>	<b>12.005</b>	<b>13.666</b>	<b>14.811</b>	<b>15.089</b>	<b>15.909</b>	<b>16.925</b>
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492	5.155	6.627	7.393
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479	5.378	5.499	5.677
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840	4.556	4.143	3.855
<b>Verloonde uren bepaalde tijd (x duizend)</b>								
<b>Totaal Banenafpraak</b>	<b>3.335</b>	<b>3.638</b>	<b>4.681</b>	<b>5.802</b>	<b>6.300</b>	<b>5.378</b>	<b>6.140</b>	<b>6.691</b>
Doelgroep participatiewet	267	695	1.740	2.786	3.309	3.363	4.050	4.595
Wajong	2.225	2.365	2.523	2.627	2.587	1.981	1.970	1.963
WSW	843	578	418	389	404	130	120	132
<b>Verloonde uren onbepaalde tijd (x duizend)</b>								
<b>Totaal Banenafpraak</b>	<b>6.780</b>	<b>6.875</b>	<b>7.324</b>	<b>7.864</b>	<b>8.511</b>	<b>9.615</b>	<b>9.769</b>	<b>10.234</b>
Doelgroep participatiewet	62	128	375	730	1.183	1.792	2.218	2.797
Wajong	1.811	1.933	2.363	2.461	2.893	3.397	3.529	3.714
WSW	4.906	4.814	4.586	4.674	4.435	4.426	4.023	3.723

## Bijlage IV Duur inkomstenverhoudingen

Tabel Ontwikkeling aantal en duur inkomstenverhoudingen naar categorie

		Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020	Q3 2021	Q3 2022
<b>Totaal banenafpraak</b>	<b>Gemiddeld aantal jaren</b>	<b>8,1</b>	<b>7,6</b>	<b>6,7</b>	<b>6,1</b>	<b>5,6</b>	<b>5,8</b>	<b>5,3</b>	<b>5,3</b>
	<b>Aantal ikv'en</b>	<b>82.475</b>	<b>86.227</b>	<b>100.112</b>	<b>113.916</b>	<b>123.485</b>	<b>123.853</b>	<b>132.111</b>	<b>140.131</b>
Doelgroep Participatiewet	Gemiddeld aantal jaren	1,1	1,0	0,9	1,1	1,2	1,5	1,5	1,6
	Aantal ikv'en	4.053	8.727	20.525	32.577	41.279	45.700	55.752	64.770
Wajong	Gemiddeld aantal jaren	3,2	3,3	3,5	3,4	3,6	4,0	4,1	4,4
	Aantal ikv'en	36.499	38.193	42.957	44.310	46.837	44.947	46.093	47.145
WSW & Wiw/ID	Gemiddeld aantal jaren	12,9	13,3	13,6	13,9	13,4	14,3	14,0	15
	Aantal ikv'en	41.923	39.307	36.630	37.029	35.369	33.206	30.266	28.216

# Begrippenlijst

## Begrippen

- Het doelgroepregister is een landelijk register waarin alle personen staan die behoren tot de doelgroep banenafpraak. UWV beheert dit register. Het register bevat onder ander de grondslag(en) op basis waarvan de persoon is opgenomen in het register. Als er in deze rapportage gesproken wordt over het doelgroepregister, gaat het over de personen binnen de banenafpraak. Concreet zijn dit alle personen in het doelgroepregister, met uitzondering van de personen met een indicatie (WSW) beschut werk of personen die werken met een gemeentelijke of UWV-voorziening.
- In de Polisadministratie verzamelt UWV informatie over loon, uitkeringen en arbeidscontracten. Het gaat om de gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld beschut werk.
- Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- Banenafpraak (wet) Het kabinet heeft in samenwerking met organisaties voor werkgevers en werknemers in 2015 afgesproken dat er in 2025 voor personen met een ziekte of handicap 125.000 extra *reguliere banen* moeten zijn ten opzichte van de 75.179 banen in 2013. Beschut werk valt hiermee *niet* onder de Banenafpraak. Meer informatie: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument>
- Uren worden berekend met het aantal *verloonde* uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- Banen kunnen op basis van uren worden berekend volgens de vastgestelde definitie voor de banenafpraak, waarbij één baan gelijk staat aan 110,92 verloonde uren per maand (circa 25,5 uur per week). De factor 110,92 is voortgekomen uit de nulmeting.
- Categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van een vooraf bepaalde indeling naar grondslag. Alle personen worden ingedeeld in één categorie:

## Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak incl. Praktijkroute
- Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO)
- Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties
- Verdient WML met voorziening (vanaf 2019)

## Wajong

- oWajong, nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

## WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- Wiw/ID baan (zonder Wajong)

---

# Colofon

**Uitgave**

UWV Gegevensdiensten

**Inlichtingen**

doelgroepregister@uwv.nl

**Auteur**

Lars Groen

Pam van Ipenburg

**Met medewerking van**

Michel van Dijk (UWV Gegevensdiensten)

Volg ons

**Disclaimer**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

UWV © oktober 2023