



mapp



18'3

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

BRIEF ONDERTEKENEN

Directie

Datum

7 maart 2024

Onze referentie

2024-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

2

nota

Aanbiedingsbrief monitor Arbeidsparticipatie 2023

Aanleiding

UWV heeft op 17 januari 2024 de Monitor 'Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten 2023' aan u aangeboden. Met deze nota leggen wij u een brief voor waarin we de Monitor Arbeidsparticipatie aan de Kamer aanbieden.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u in te stemmen met de aanbiedingsbrief en deze te ondertekenen.

Kernpunten

Monitor Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten 2023

- UWV beschrijft hierin de ontwikkelingen van de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbijzonderheid. In het begin van de brief markeert u het, in het kader van inclusieve arbeidsmarkt, vanaf nu te hebben over mensen met een *arbeidsbijzonderheid* in plaats van een *arbeidsbeperking*.
- De arbeidsparticipatie steeg tot 2019 voor alle groepen, maar daalde als gevolg van de coronacrisis in 2020. Bij alle groepen zien we in de periode 2021-2022 een herstel van de arbeidsparticipatie die inmiddels hoger ligt dan voor de coronacrisis. De stijging van de arbeidsparticipatie is mede het gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt.
- In de beleidsreactie geeft u aan dat u verwacht dat de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbijzonderheid de komende jaren verder stijgt. Factoren als de krapte op de arbeidsmarkt dragen mogelijk bij aan de verwachte toename van de arbeidsparticipatie.
- U gaat daarnaast in op wat SZW doet om de arbeidsparticipatie van deze groepen verder te versterken:
 - U verwijst naar het onderzoek Beleving Vereenvoudiging Wajong waarvan in de zomer van 2024 het rapport zal verschijnen.
 - U verwijst naar het overheidsbrede programma Vereenvoudiging Inkomensondersteuning voor mensen (VIM), waarin scenario's worden ontwikkeld voor een eenvoudigere inkomensondersteuning voor de toekomst van mensen met een uitkering.
 - Verder refereert u aan het kennisprogramma, waarin UWV en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) samenwerken: onbeperkt aan het werk. Ook het onderzoek naar de effecten van actieve WGA-dienstverlening wordt benoemd.
 - Ten slotte is de inzet op het verbeteren van de banenafpraak en de bijbehorende ondersteuning vermeld.

Toelichting

- UWV beschrijft vier groepen: mensen in de Wajong met arbeidsvermogen, mensen in de WIA met een WGA-uitkering, mensen die zijn afgewezen voor de WIA omdat het loonverlies minder is dan 35% (WIA-35min) en mensen in het doelgroepenregister banenafpraak die onder de P-wet vallen.
- Uit de Monitor Arbeidsparticipatie blijkt dat eind 2022 de arbeidsparticipatie bij alle genoemde groepen is gestegen en hoger is dan vóór de coronacrisis.
- De *grootste toename* in arbeidsparticipatie zien we bij de groep uit het doelgroepregister banenafpraak die onder de P-wet valt, waar ook het aantal mensen met een vast contract groeit. Vooral in de sector landbouw, groenvoorziening & visserij is een significante stijging zichtbaar.
- Ook bij de andere groepen neemt het aantal mensen dat werkt via uitzendcontracten af, vermoedelijk als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt. Voor de personen met een Wajong-uitkering houdt dit mogelijk ook verband met veranderingen in de samenstelling binnen de populatie van de Wajong.
- Hoewel de arbeidsparticipatie van mensen met een Wajong-uitkering met arbeidsvermogen hoger ligt dan vóór de coronacrisis, is deze stijging *het kleinst* in vergelijking met de andere groepen. Positief is dat zij vaker bij reguliere werkgevers aan de slag gaan en een hogere kans op werkbehoud hebben. Dit geldt eveneens voor de andere groepen.
- Bij de WIA-groepen valt op dat voormalige werknemers bij aanvang ongeveer twee keer zo vaak werk vinden als voormalige vangnetters (mensen die een Ziektewet-uitkering ontvingen), maar dat vangnetters die achterstand in de loop van de tijd inlopen.
- Tot slot neemt het aantal reguliere werkgevers dat ten minste één werknemer uit de doelgroepen Wajong, WGA, of het doelgroepregister banenafpraak in dienst heeft, toe. Aan het einde van 2022 was dit 14,7%. Hoewel dit een bemoedigende vooruitgang is, blijft het aantal werkgevers dat mensen met een arbeidsbijzonderheid in dienst neemt relatief gering.

Datum

7 maart 2024

Onze referentie

2024-XXXXXXXXXX

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief	Verzenden aan TK	
2	Monitor Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten 2023	Verzenden aan TK	