



TER BESLISSING

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
afdeling Arbeidsmarkt

Opgesteld door

Aan

Minister VWS

Deadline: 25 juni 2024

# nota

TK-brief opties om loonkloof te dichten

Datum

18 juni 2024

Kenmerk

3864961-1067741-MEVA

Uw kenmerk

Zaaknummer

1067741

Bijlage(n)

1

## 1. Aanleiding

Op 19 maart jl. heeft de TK een motie van het lid Slagt-Tichelman aangenomen die de regering verzoekt om meerdere opties in kaart te brengen over hoe de loonkloof in de zorg te dichten. Middels bijgevoegde brief voert u de motie uit.

## 2. Geadviseerd besluit

- Instemmen met verzending bij de bijgevoegde brief naar de TK. ✓

## 3. Kernpunten

- In deze brief gaat u allereerst in op de beloning in de zorg ten opzichte van andere sectoren op basis van de beloningsonderzoeken die u eind vorig jaar naar de TK heeft gestuurd. Vervolgens brengt u de gevraagde opties om het verschil in beloning te dichten in beeld. Tot slot gaat u in op verschillende uitvoeringstechnische aspecten die komen kijken bij een eventueel besluit om extra arbeidsvoorwaardenruimte beschikbaar te stellen.
- Er bestaat geen uniforme "loonkloof" binnen de zorg. Het beeld verschilt per branche/cao. Het gedifferentieerd en gericht toekennen van extra arbeidsvoorwaardenruimte per branche/cao is echter dusdanig uitvoeringstechnisch complex dat het zeer de vraag is of dit in de praktijk haalbaar is. Ook is niet voor alle branches/cao's binnen zorg en welzijn voldoende informatie beschikbaar, bijvoorbeeld over de verdeling van werknemers over de verschillende salarisschalen per cao om een gedetailleerde berekening te maken en daarmee een gerichte toedeling van middelen per branche voor alle branches en cao's te kunnen onderbouwen. Daarom is ervoor gekozen om in de brief te focussen op opties die aansluiten bij de grote lijnen/gemiddelden uit de beloningsonderzoeken. Deze opties sluiten daarmee niet precies aan bij de situatie van ieder afzonderlijke cao.
- In de brief worden drie verschillende opties in beeld gebracht hoe de loonkloof zou kunnen worden gedicht met bijbehorende kosten.
- Op uitdrukkelijk verzoek van ambtelijk financiën is ook een vierde budgettaire neutrale optie (optie 1 in brief) opgenomen waarin sociale partners zelf een deel van de loonkloof zouden kunnen dichten door te differentiëren in loonstijging tussen groepen binnen cao's. Daarbij wordt op uitdrukkelijk verzoek van ambtelijk financiën ook beschreven dat er geschoven zou kunnen worden met loonruimte tussen cao's. De overheid en zorginkopers zouden dit dan moeten faciliteren via aanpassing van de financiële kaders en zorginkoop.

mede op  
mijn verzoek  
sociale  
partners  
gaan daar  
zelf over.



Deze optie kent een hoog theoretisch gehalte en zal vermoedelijk in de praktijk op weinig steun/medewerking kunnen rekenen.

**Datum**  
18 juni 2024

**Kenmerk**  
3864961-1067741-MEVA

#### **4. Toelichting**

##### *a. Draagvlak politiek*

- Het lid Slagt-Tichelman heeft op 11 juni jl. ook een motie ingediend die vraagt om bij het opstellen van de opties om de loonkloof te dichten, te focussen op de loonschalen 20 tot 45 en werkgevers en vakbonden te consulteren. Deze motie is echter bij de stemming op 18 juni jl. verworpen.
- Een deel van de TK is voorstander van het daadwerkelijk uittrekken van extra middelen om de lonen in de zorg extra te verhogen. Moties op dat vlak hebben de afgelopen periode echter geen meerderheid gekregen.

##### *b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

- De SER heeft in 2021 in haar advies "Aan de slag voor de zorg" geconstateerd dat de beloning in de zorg voor bepaalde groepen achter loopt ten opzichte van de markt en heeft gepleit om extra middelen vrij te maken om het verschil in beloning in te lopen.
- Sociale partners hebben de afgelopen jaren meermaals verzocht om extra arbeidsvoorwaardenmiddelen beschikbaar te stellen om de lonen in de zorg extra te kunnen verhogen.

##### *c. Financiële en personele gevolgen*

Niet van toepassing. Het gaat hier louter om het in beeld brengen van opties.

##### *d. Juridische aspecten haalbaarheid*

Niet van toepassing. Het gaat hier louter om het in beeld brengen van opties.

##### *e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

De brief is intern afgestemd met FEZ, Z, Pzo, Dmo en Jeugd. Tevens is de brief afgestemd met het ministerie van Financiën.

##### *f. Gevolgen administratieve lasten*

Niet van toepassing. Het gaat hier louter om het in beeld brengen van opties.

##### *g. Toezeggingen*

N.v.t.

##### *h. Fraudetoets*

N.v.t.

#### **5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

##### *a. Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.